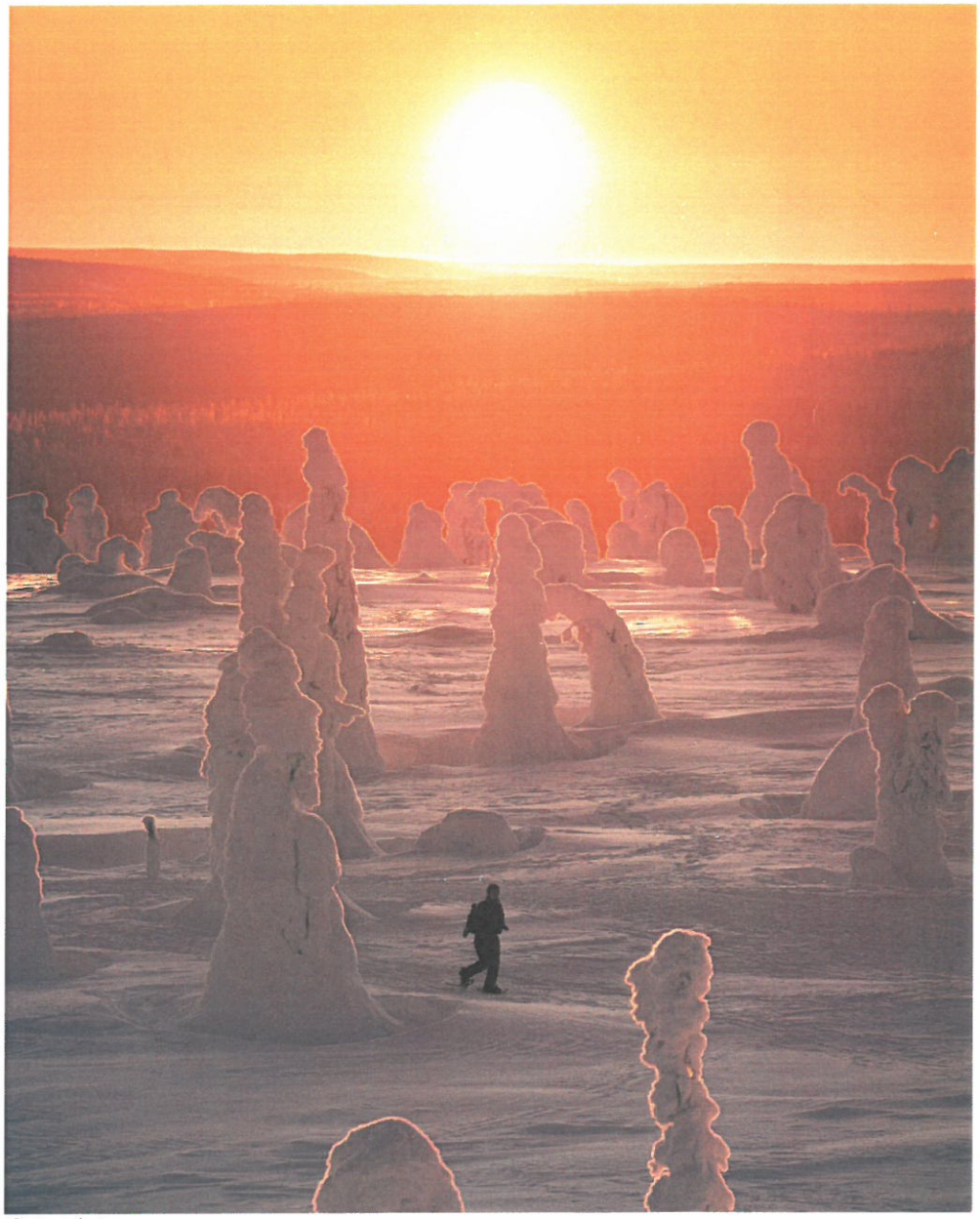
Kh 07.12.2020 § 175
Kv 18.12.2020 § 45

POSION KUNTA

TALOUSARVIO VUODELLE 2021 JA TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2022 – 2023



©Arvids Baranovs

Sisällysluettelo

1 POSION KUNTASTRATEGIA 4
1.1 Posio, Lapin Taikamaa kuntastrategia 4
1.2 Strategiakauden tavoitteet 5
1.3 Hyvinvointijohtaminen 8
2 TALOUDEN KEHYS 9
2.1 Yleistä talouden kehityksestä 9
2.2 Kuntatalous 11
2.3 Posion kunnan talous 13
2.4 Posion väestö ja työllisyys 14
3 TALOUSARVION LAADINTAPERUSTEET 19
3.1 Talousarvion sitovuus 19
3.2 Sitovat perustelut 21
3.3 Toimintatuotot 22
3.4 Toimintakulut 22
3.5 Verotulokehys 23
3.6 Valtionosuuskehys 25
3.7 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta 26
3.8 Korko- ja muuta rahoitustulot sekä satunnaiset erät 26
3.9 Velka / Sijoitukset 26
4 HENKILÖRESURSSIT 27
4.1 Organisaatiorakenne 27
4.2 Kunnan henkilöstö 27
5 KÄYTTÖTALOUSOSA 33
5.1 KUNNANVALTUUSTO 33
5.2 KESKUSVAALILAUTAKUNTA 33
5.3 TARKASTUSLAUTAKUNTA 34
5.4 KUNNANHALLITUS 35
5.4.1 Keskushallinto 36
5.4.2 Elinkeinopalvelut 39
5.4.3 Hallintopalvelut 41
5.4.4 Ostopalvelut 42
5.4.4 Lomituspalvelut 43
5.5 HYVINVOINTILAUTAKUNTA 45
5.5.1 Hallinto- ja tukipalvelut 48

5.5.2 Sosiaali- ja terveyspalvelut ... 51
5.5.3 Sosiaalipalvelut ... 52
5.5.4 Esi- ja perusopetus ... 56
5.5.5 Lukiokoulutus ... 58
5.5.6 Kansalaisopisto ... 61
5.5.7 Kirjasto ... 63
5.5.8 Vapaa-aikatoimi (kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntatoimi) ... 67
5.5.9 Varhaiskasvatus ... 69
5.5.10 Ostopalvelut ... 72
5.6 TOIMINTAYMPÄRISTÖLAUTAKUNTA ... 74
5.6.1 Hallinto ... 75
5.6.2 Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus ... 77
5.6.3 Yhdyskuntapalvelut ... 78
5.6.4 Liiketoimintapalvelut ... 80
5.6.5 Tilapalvelu ... 81
6 POSION KUNTA YHTEENVETO ... 83
6.1 Tuloslaskelma (1000 €) ... 83
6.2 Rahoituslaskelma (1000 €) ... 84
6.3 Toimintakate toimi- ja vastuualueittain (1000 €) ... 85
7 INVESTOINTIOHJELMA VUOSILLE 2021-2023 ... 86
8 POSION KUNTAKONSERNI ... 94
8.1 Konsernille asetetut tavoitteet ... 95
8.2 Tytäryhteisöt ... 95
8.2.1 Posion Vesi ja Lämpö Oy ... 95
8.2.2 Posion Taika-asunnot Oy ... 96
8.2.3 Posion Kehitysyhtiö Oy ... 97
8.3 Ulkopuoliset kunnan vastuut ... 97

1 POSION KUNTASTRATEGIA

1.1 Posio, Lapin Taikamaa kuntastrategia

Valtuusto hyväksyi 20.6.2018 § 20 Posion uuden kuntastrategian vuosille 2018-2025. Strategia on rakennettu Posion Taikamaa –brändin ympärille ja visuaalinen ilme tarkentuu Taikamaan –puun ympärille.

Posion kunnan visio on kiteytetty seuraavasti: "Elävä, luova, puhdas Posio, Lapin Taikamaa".

Posion Taikamaan mäntyä pitävät vahvasti pystyssä juuret, joiden varaan nojaa kunnan arvopohja:

Avoimuus, Yhteisöllisyys, Luonnonläheisyys ja Turvallisuus.

Posion kuntastrategia 2018-2025 sisältää valintoja siitä, mitä Posiolla tulevina vuosina painotetaan, tavoitellaan ja priorisoidaan. Kuntastrategia on parhaimmillaan yli valtuustokausien jatkuva prosessi, jota tulee seurata säännöllisesti ja päivittää tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään kerran valtuustokaudessa. (Kuntalaki 37.2§) Posion kuntastrategiassa on nostettu keskiöön erityisesti kunnan haasteet ja tarpeet. Valtuustokauden kuntastrategian toteuttamissuunnitelmassa keskitytään ratkaisumallien etsimiseen.

Kuntastrategiassa 2018-2025 määritellyt kunnan toiminnan strategiset painopistealueet ovat:

Edistämme asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia (Hyvinvoinnin tavoitteet)
Puhtaan elinympäristön turvaaminen
Yhdessä tekemisen lisääminen
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen

Arvostamme luontoa (Elinvoiman tavoitteet)
Turvallisuuden edistäminen
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen

Luomme mahdollisuuksia (Elinvoiman tavoitteet)
Yritystoiminnan kehittäminen
Työllisyyden edistäminen
Toimivat tietoliikenne- ja liikenneyhteydet

Kehitämme palveluita (Oman toiminnan tavoitteet)
Digipalvelujen kehittäminen
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen

Kuntastrategia ja sen toteuttamissuunnitelma ovat kunnan taloudellisen suunnittelun perusta ja tämän tulee näkyä kunnan vuosittaisen talousarvion laadinnassa. Talousarvioissa ja -suunnitelmissa asetetaan palvelujen järjestämistä ja investointeja koskevat tavoitteet tärkeysjärjestykseen kunnan eri toimialueilla ja osoitetaan resurssit tavoitteiden toteuttamiseksi kuntatalouden kestävyys huomioiden. Vaikka resurssit ohjaavat ja rajoittavat toimintaa julkisen talouden ollessa säästöpaineen alla, on talous kuitenkin vain väline, toiminnan päämäärä on kuntalaisten hyvinvointi ja kunnan elinvoiman turvaaminen.

Kuntastrategia on kunnanvaltuuston hyväksymä linja-asiakirja, jonka periaatteita ja linjavalintoja on viranhaltijavalmistelussa ja -esittelyssä sekä alemman asteisessa päätöksenteossa noudatettava. Palveluiden järjestämisessä voidaan tehdä kuntastrategiaa täsmentäviä palvelualakohtaisia suunnitelmia ja ohjelmia, joiden tavoitteet tulee kuitenkin olla linjassa kuntastrategian painopistelinjausten sekä valtuustoon nähden sitovien tavoitteiden kanssa. Strategian hyväksymisen yhteydessä voimassaolevat toimialakohtaiset suunnitelmat ja ohjelmat päivitetään kuntastrategian mukaisiksi.

Kunnan konserniyhtiöiden toimintaa koskeva strategia on käynnistetty vuoden 2010 aikana niin, että yhtiöiden toimintasuunnitelmat ja -tavoitteet ovat linjassa kuntastrategian kanssa. Kunnan konserniohje uudistettiin vuonna 2015 ja päivitettiin vuonna 2019. Kunta ohjaa konserniyhtiöidensä toimintaa ohjeissa määritellyin ohjauskeinoin.

Strategian mukaista toimintaa seurataan ja arvioidaan tiiviisti. Talousarviossa ja -suunnitelmassa strategian mukaiset valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet ovat käyttötalousosan runkona ja tavoitteiden seuranta tapahtuu vuosittain tarkastuslautakunnan ja kunnanvaltuuston toimesta toimintakertomuksen hyväksymisen yhteydessä. Kunnanvaltuuston niin edellyttäessä, raportointitiheyttä voidaan lisätä puolivuotisjaksoihin.

Toiminnallisia tavoitteita ja mittareita voidaan päivittää tai muuttaa tarvittaessa valtuuston päätöksellä toimintaympäristön muuttumisen tai organisaation uudistuessa esimerkiksi kokonaisjohtamisjärjestelmän uudistamisprosessin tai kuntayhteistyöratkaisujen vuoksi. Toimintaympäristöanalyysiin, toiminnan painopistealueisiin ja strategian perusteisiin menevä kokonaistarkastelu suoritetaan valtuustokausittain.

1.2 Strategiakauden tavoitteet

Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen

Posion kunta järjestää kunnan vastuulla olevat lakisääteiset peruspalvelut laadukkaasti ja kustannustehokkaasti. Lakisääteiset palvelut tuotetaan joko itse tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Posion kunnan hyvä palvelutaso ja saatavuus pyritään säilyttämään. Kunta tarjoaa lakisääteisten palvelujen lisäksi myös muita palveluja ja täydentää siten yksityistä palvelutuotantoa. Strategiakauden aikana Posion kuntakonserniin kuuluva Taika-asunnot Oy rakennuttaa rivitalon, joka parantaa Posion asuntotarjontaa. Posion vesi ja lämpö tuottaa asiakkailleen puhdasta vettä ja lämpöenergiaa ja lisäksi sähköä valtakunnan verkkoon. Koulukeskuksen alueelle rakennetaan uusi

kuntosali, jolla pyritään lisäämään eri käyttäjäryhmien viihtyisyyttä ja hyvinvointia ja kunnan vetovoimaa.

Omistajapolitiikka
Kunnan omistajapolitiikka ohjaa omalta osaltaan kunnan toimintaa ja auttaa kunnan voimavarojen suuntaamista parhaalla mahdollisella tavalla kuntalaisia palvelevaksi. Omistajapolitiikan tarkoituksena on määritellä periaatteet kunnan omaisuuden hankintaan, käyttöön, hoitamiseen ja luovutukseen. Lähtökohtana ovat kunnan kehittämistavoitteet ja tulevien vuosien palvelutarpeet.

Kunta harjoittaa aktiivista omistajapolitiikkaa. Kunta hankkii ja kaavoittaa ja myy maata ennakoiden tulevia tarpeita. Kunta pyrkii mahdollisuuksien mukaan luopumaan vanhoista ja huonokuntoisista tai tarpeettomista kiinteistöistä. Hankittaessa kiinteistöjä tai rakennutettaessa uusia kiinteistöjä selvitetään omistus- ja rahoitusjärjestelyvaihtoehdot huolellisesti. Kunta pyrkii aktiivisesti houkuttelemaan yksityistä pääomaa tekemään rakennus- ja muita investointeja kuntaan. Kunnan kannalta strategiset toiminnot, kuten Posion Vesi- ja lämpö Oy säilytetään kunnan omistuksessa.

Henkilöstöpolitiikka
Posion kunta on työyhteisö, jossa työntekijää arvostetaan hänen työnkuvastaan ja asemastaan riippumatta, ja hänen yksilölliset tarpeensa pyritään ottamaan huomioon. Henkilöstöjohtamiseen ja työyhteisötaitojen kehittämiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Viranhaltijoille ja työntekijöille taataan työrauha ja operatiivisen toiminnan ja poliittisen päätöksenteon välistä rajaa kunnioitetaan. Kunta tukee henkilöstön työssäjaksamista mm. hyvinvointisetelillä. Esimiehet huolehtivat mm. siitä, että henkilöstö käy säännöllisesti terveystarkastuksissa. Kunta kannustaa henkilöstöä pitämään yllä ammattitaitoa ja osaamista osallistumalla tarvittavaan täydennyskoulutukseen. Kunnassa jaetaan vuosittain Vuoden luovin työyhteisö ja Vuoden positiivisin työntekijä –palkinnot.

Edistämme asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia
Hyvinvoinnin edistämisen tehtävä on laaja ja edellyttää poikkihallinnollista yhteistyötä. Kuntalaisten hyvinvointi on yhteydessä koulutukseen, liikunta-, ruoka- ja kulttuuripalveluihin, kaavoitukseen, vesihuoltoon, ympäristön tilaan, liikennejärjestelyihin sekä moniin muihin kunnan hoitamiin tehtäviin. Kuntalaisia kuulemalla, osallistamalla ja motivoimalla mahdollistetaan ja lisätään kuntalaisten kiinnostusta osallistua yhteisten asioiden hoitamiseen.

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tehdään yhteistyötä kunnan eri toimialojen, kolmannen sektorin, yritysten ja kuntalaisten kesken. Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen panostetaan kokonaisvaltaisesti tekemällä yhteistyötä mm. Coronaria ryhmittymän kanssa ja osallistumalla erilaisiin kunnallisiin ja ylikunnallisiin hankkeisiin. Toiminnassa hyödynnetään myös paikallisten yhdistysten ja muun kolmannen sektorin resursseja.

Kuntalaisia kannustetaan omaehtoiseen ja aktiiviseen liikkumiseen mm. Posio liikkuu –kampanjalla, kansalaisopiston liikuntakursseilla, hyvin hoidetuilla lähiliikuntapaikoilla. Kunnan yleisestä siisteydestä ja viihtyvyydestä pidetään huolta. Erityisesti kiinnitetään huomiota kirkonkylän ja kylätaajamien yleisilmeeseen. Kuntalaisille tarjotaan uusia harrastusmahdollisuuksia ja -tiloja.

Kunnan tehtävänä on toimia rakennusvalvontaviranomaisena ja järjestää ympäristövalvontaviranomaisen tehtävien hoito, jotta elinympäristö säilyy turvallisena ja viihtyisänä. Kunta neuvoo ja opastaa ympäristönsuojelussa ja huomioi omassa toiminnassaan kestävän kehityksen periaatteet.

Arvostamme luontoa
Vesistöjen kunnosta huolehditaan kuntalaisten ja matkailijoiden terveyden ja hyvinvoinnin turvaamiseksi. Tavoitteena on sovittaa yhteen kestävällä tavalla erilaiset maakäyttömuodot ja ympäristönsuojelu. Mikäli kuntaan tulee kaivostoimintaa, kiinnitetään ympäristön suojeluun erityistä huomiota. Uusiutuvia ja uusiutumattomia luonnonvaroja hyödynnetään kestävästi ja monipuolisesti.

Posio on ekologisuutta ja kestävää kehitystä painottava luontomatkailukohde. Kunta tunnetaan luonnonkauniista ja ainutlaatuisesta ympäristöstään. Kunnan tavoitteena on tukea ja mahdollistaa Korouoman kansallispuiston perustaminen, Posion vetovoimaa Lapin vesistörikkaimpana kuntana korostetaan, Riisitunturin kansallispuiston ja muiden luontokohteiden infrasta huolehditaan yhteistyössä metsähallituksen kanssa.

Luomme mahdollisuuksia
Pyritään houkuttelemaan kuntaan yksityistä pääomaa, joka huolehtii omalta osaltaan uusien asuntojen rakentamisesta kuntaan, laaditaan kaavoitussuunnitelma.

Kiinnitetään huomiota työvoiman saatavuuteen; osaamisen kehittäminen, koulutusmahdollisuudet ja –verkostot huomioiden, hyvät peruspalvelut. Posion kunta edistää ja tukee työvoiman ja työantajien kohtaamista tavoitteellisesti. Kunta tukee vaikeasti työllistyvien työllistymistä: kuntouttava työtoiminta ja palkkatukityöllistäminen tukevat työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Kunta pyrkii edistämään vapaa-ajan asuntojen määrän kasvua Posion kunnassa kiinteistöverotulojen lisäämiseksi. Erityisen tärkeää tämä on, koska soteuudistuksen jälkeen kunnalle on jäämässä vain 1/3 nykyisestä tuloverotuotosta. Samalla tuetaan paikallisen liike-elämän kehittymistä ja kasvua. Vastapalveluksi kiinteistöverolle kunta tarjoaa laadukkaita palveluita vapaa-ajan asukkaille mm. rakennustarkastukseen ja jätteiden kierrättämiseen liittyen.

Posion kunta suhtautuu positiivisesti tuulivoiman rakentamiseen kunnan alueelle. Tuulivoimala-alueiden kaavoitus ja rakentaminen on pyrittävä toteuttamaan siten, ettei siitä aiheudu haittaa asukkaille ja perinteisille elinkeinoille.

Posion kunta edistää yritysten toiminnan jatkumista ja uusien yritysten syntymistä ja laajentumista kuntaan toimialasta riippumatta, tässä auttavat laadukkaat elinkeinopalvelut, yritystoiminnan mahdollistava kaavoitus, yrittäjämyönteinen ilmapiiri ja yrittäjyysosaamisen vahvistaminen.
Tunnemme paikkakunnallamme toimivat yritykset ja yritysten tarpeet: kunnan luottamusmiesjohto ja kunnanjohtaja, elinkeinopäällikkö ja tarvittaessa myös muut johtavat viranhaltijat pitävät säännöllistä yhteyttä Posion Yrittäjäjärjestöön ja Posion Matkailuyhdistykseen.

Posiolla kiinnitetään huomiota elinvoiman ja elinkeinojen tukemiseen, paikallisten maito-, liha-, kala- ja porotuotteiden jalostusarvoa pyritään nostamaan. Matkailuyritysten määrää pyritään lisäämään. Erityisesti kiinnitetään huomiota ympärivuotisen kestävän matkailun kehittämiseen.

Kehitämme palveluita
Posion kunta edistää palvelujen saatavuutta digipalveluja kehittämällä. Nopeat nettiyhteydet ja toimivat joukkoliikenneyhteydet ovat nyt ja tulevaisuudessa elintärkeät. Posion kunta pyrkii edistämään tietoliikenneyhteyksien rakentamista kuntalaisille. Kunta tekee yhteistyötä Carunan ja muiden toimijoiden kanssa valokuidun saamiseksi kunnan alueelle. Kunta ottaa käyttöön sosiaalisen median työkaluja ja hyödyntää niitä tiedottamisessa. Henkilökunnan digiosaamisesta pidetään huolta.

Koulutuspalvelujen säilyttäminen ja kehittäminen: Peruskoulu- ja lukiopalvelut säilytetään Posiolla. Posion lukio profiloituu kansainvälisenä keramiikka- ja luontoliikuntalukiona. Lukion kansainvälistymistä kehitetään yhteistyössä Itä-Lapin kuntayhtymän ja Murmanskin ja Venäjän Karjalan alueiden kanssa. Tarvittaessa pyritään järjestämään myös toisen asteen ammatillista koulutusta esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen muodossa. Kansalaisopiston toiminta tukee omalta osaltaan yllä vapaaehtoista koulutus- ja sivistystyötä.

Järjestämme eri ikäisille ja erilaisissa elämäntilanteissa oleville kuntalaisille tasapuolisesti palveluita ja toimintaa yhteistyössä järjestöjen ja seurakunnan kanssa.

Väestön harmaantuessa rakentamisessa otetaan huomioon elinkaariasuminen ja esteettömyysvaatimukset, jotta eri käyttäjäryhmät: lapsiperheet, yksineläjät, vanhukset ja vammaiset voivat asua turvallisesti ja viihtyisästi. Tavoitteena on, että Posio on kaikenikäisten kunta, joka tarjoaa viihtyisän ja turvallisen asuin- ja toimintaympäristön vauvasta vaariin.

1.3 Hyvinvointijohtaminen

Kuntalain 1 §:n perusteella hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Terveydenhuoltolain 12 §:n 1 momentin mukaan kuntia velvoitetaan raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet. Hyvinvointikertomus on tärkeä osa kunnan normaalia vuosittaista strategia-, ohjelma, talousarvio-, toiminta- ja käyttösuunnitelmatyötä. Se liittyy myös tilinpäätöksiin ja toiminnan vaikuttavuuden arviointiin. Hyvinvointi-indikaattorit liitetään muuhun toimintaympäristötietoon, jonka jälkeen niitä hyödynnetään talousarvion suunnitteluohjeiden ja itse talousarvion laadinnassa. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Hyvinvointikertomus tarjoaa perusteluja päätöksille, auttaa priorisoimaan toimintaa, tukee toiminnan arviointia ja auttaa varmistamaan toiminnan resurssit. Hyvinvointikertomuksen perusteella laaditaan kuntaan hyvinvointisuunnitelma, joka on osa hyvinvointikertomusta.

Posiolla hyvinvoinnin edistämistyö on kehittynyt monialaisuutta, yhteistyötä ja suunnitelmallisuutta korostavaan suuntaan. Vuoden 2019 aikana on laadittu laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2019-2021 (Kv 20.12.2019 § 56). Hyvinvoinnin edistäminen huomioidaan kaikessa kunnan palvelutoiminnassa ja kehittämisessä. Hyvinvointiin liittyvät tavoitteet, konkreettiset toimenpiteet ja niiden vaikutusten arviointimittarit asetetaan talous- ja toimintasuunnitelmissa sekä käyttösuunnitelmissa. Tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan vuosittain hyvinvointikertomuksen vuosikertomuksessa sekä seuraavan vuoden hyvinvointisuunnitelmassa.

Posiolla hyvinvoinnin edistäminen ymmärretään kaikkien kuntayhteisön toimijoiden yhteiseksi asiaksi. Kunnan hyvinvointityön koordinoinnista vastaa hyvinvointipalvelujen palvelujohtaja yhdessä poikkihallinnollisen ja säännöllisesti kokoontuvan hyvinvointityöryhmän kanssa. Hyvinvointityöryhmässä on mukana kunnan eri hallinnonalojen edustajia, luottamushenkilöitä sekä järjestöjen ja seurakunnan edustajia. Posion kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen monialainen työryhmä koordinoi, arvioi ja raportoi tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen etenemisen kunnanhallitukselle.

Toimialueet huomioivat talouden ja toiminnan suunnittelussa ja tilinpäätöksessä hyvinvointikertomuksen 2019–2021 hyvinvointisuunnitelman painopistealueet ja kehittämiskohteet, sekä niiden toteutumisen.

Laajan Hyvinvointisuunnitelman 2019-2021 painopistealueet ja kehittämiskohteet:

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen

- Jokaisella lapsella on vähintään yksi harrastus
- Nuorten syrjäytymisen ehkäisy
- Ennalta ehkäisevä perhetyö
- Päihteettömyyden edistäminen kunnassa

Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen

- Lisätään opiskelumahdollisuuksia Posiolle
- Tuetaan yrittäjyyden aloittamista

- Työntekijöiden työura jatkuu eläkeikään saakka
- Työikäisten työ- ja toimintakyky säilyy läpi työuran
- Mielen hyvinvointi paranee
- Mielenterveys- ja päihdepalvelujen kehittäminen

Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen

- Arjen turvallisuus
- Seniorineuvola
- Mielen hyvinvointi
- Kotona asumisen turvaaminen ja toimintakyvyn ylläpito
- Mielenterveys- ja päihdepalvelujen kehittäminen

2 TALOUDEN KEHYS

2.1 Yleistä talouden kehityksestä

Koronapandemian aiheuttama maailmanlaajuinen talouskriisi kärjistyi maaliskuussa 2020. Maailmanlaajuisesti tehdyt välttämättömät talouden rajoitustoimet johtivat poikkeuksellisen voimakkaaseen ja äkilliseen tuotannon supistumiseen maailmanlaajuisesti vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Euroalueen talous näyttää kuluvana vuonna sukeltavan hieman syvemmälle kuin Yhdysvallat, mutta molempien elpymisvauhti on hyvin epävarmaa. Kiinasta lähtenyt epidemia oli vaikeimmassa vaiheessa alkuvuoden ensimmäisellä neljänneksellä, jolloin myös Kiinan taloudessa koettiin jyrkin supistuminen. Pandemiasokin vaikutus on ollut globaalisti inflaatiota hidastava. Työttömyys on kasvussa, mutta euroalueella äkillinen massatyöttömyys on vältetty lomautusten ja tukien avulla.

Euroalueen talous supistui kuluvan vuoden toisella neljänneksellä ennakkotietojen mukaan lähes 12 % suhteessa edelliseen neljännekseen. Etenkin palvelusektorit kärsivät hallitusten asettamista rajoittavista toimista. Vuositasolla euroalueen BKT supistuu 9,6 % tänä vuonna ja kasvaa 5 % ensi vuonna.

Vakava covid-19-pandemia jatkuu Yhdysvalloissa, mutta uusien tartuntojen määrä on laskenut. Elpyminen on kuitenkin hauraalla pohjalla epävakaan yhteiskunnallisen tilanteen takia. Yhdysvaltojen BKT supistuu 6,9 % tänä vuonna ja kasvaa 4,1 % ensi vuonna.

Maailman tavarakauppa supistui huhtikuussa yli 10 % maaliskuusta. Keskeisistä talousalueista euroalueen tuonti supistui keväällä voimakkaimmin. Kesäkuussa kauppa kuitenkin kääntyi kasvuun. Tavarakauppa kasvaa ennusteperiodilla aktiviteetin ja kysynnän kasvun tuella. Vuositasolla maailmankauppa supistuu 10,3 % tänä vuonna, mutta kasvaa ensi vuonna 6,5 %.

Sekä lyhyet markkinakorot että valtionlainojen korot ovat historiallisen alhaisella tasolla. Lyhyet korot ovat laskeneet keväisen väliaikaisen nousun jälkeen. Korot nousevat maltillisesti ennusteperiodin lopulla. Hidas inflaatio heijastaa yleistä alavireisyyttä taloudessa.

Toipumisen odotetaan olevan epätasaista maittain ja sektoreittain. Koronakriisi poikkeaa aiemmista talouskriiseistä, sillä kriisin käynnisti virus, joka iski jokaisen alueen talouteen yllättäen ja ulkopuolelta, jolloin maa- ja sektorikohtaiset erot vaikutuksissa ovat suuria. Kriisin syvyys ja elpyminen riippuvat useasta tekijästä: kyvystä tasapainoilla viruksen hillinnän ja talouden toimeliaisuuden välillä, tehokkaan rokotteen ja hoitokeinojen löytymisestä, talouden lähtötilanteesta ja rakenteesta, ihmisten odotuksista ja käyttäytymisestä sekä toteutetusta talouspolitiikasta.

Talouspolitiikan merkitys koronakriisin haittojen lieventämisessä on suuri. EKP:n rahapolitiikan laajat ja ripeät toimet ovat vakauttaneet rahoitusmarkkinoita sekä vähentäneet merkittävästi deflaation

vaaraa euroalueella. EKP:n rahapolitiikan tehtävä on pitää korot alhaalla ja rahoitusolot keveinä vielä pitkään, kunnes inflaatio on hintavakauden tavoitteen mukainen. EKP ennustaa inflaation vuonna 2022 olevan 1,3 prosenttia.

Myönteistä tässä talouden kriisissä on, että raha- ja finanssipolitiikka ovat tukeneet toisiaan. Koronapandemian negatiivisia vaikutuksia talouteen on vaimennettu pankkivalvonnan ja –sääntelyn sekä makrovakauspolitiikan keinoin. Kansainväliset rahoituslaitokset ovat vastanneet nousevien ja kehittyvien talouksien ennätyksellisen suureen hätärahoituksen tarpeeseen. Talouspoliittiset toimet ovat kannatelleet taloutta estämällä massatyöttömyyden ja konkurssiaallon. Voimakkaat poliittiset toimet kasvattavat sekä julkista velkaa että keskuspankkien taseita, mutta turvaavat talouden tuotantoa ja elpymisedellytyksiä.

Viruksesta eniten kärsivillä toimialoilla työllisyysnäkymät ovat pitkään heikot ja taloudellisessa toiminnassa on nähtävissä viruksesta aiheutuvia rakenteellisia muutoksia, joiden suuruutta tai pysyvyyttä on mahdotonta arvioida. Sopeutumisvaiheessa työttömyyden ja konkurssien odotetaan lisääntyvän. Syksyn 2020 tilanteen mukaan näyttää siltä, että koronakriisi hidastaa tuottavuuden kasvua ja inflaatiota pitkäkestoisesti ja lisää euromaiden talouksien erkaantumista toisistaan. Talousriskinä on, että euroalueen talous jää pitkäaikaisesti hitaan talouskasvun ja inflaation loukkuun.

Lähde: Suomen Pankki, Euro & talous 17.9.2020, Valtionvarainministeriön julkaisuja -2020:70. Taloudellinen katsaus, syksy 2020. Talousnäkymät

Suomen talous

Covid-19-pandemia on supistanut Suomen taloutta vähemmän kuin suurinta osaa Euroopan talouksista alkuvuonna. Kyseessä on suuri yksityiseen kulutukseen ja palveluiden kysyntään kohdistuva häiriö, jolla on merkittäviä työllisyys- ja tulovaikutuksia. Talouden toipuminen tämän vuoden loppupuolelta alkaen on hidasta taloudenpitäjien alhaisen luottamuksen sekä epävarmuuden kasvun seurauksena.

Bruttokansantuotteen arvioidaan supistuvan 4,5 % v. 2020. Viennin lisäksi supistuvat yksityinen kulutus sekä yksityiset investoinnit. Julkisten menojen lisääntyminen tukee talouskasvua tänä vuonna.

Talous toipuu alkuvuoden pysähdyksestä asteittain. Nopeimmin covid-19-epidemiasta palautuu yksityinen kulutus, mutta yksityisten palveluiden kulutuksen kasvu jää edelleen vaisuksi. Investointien toipumista heikentää myös asuinrakentamisen väheneminen. Vienti ja teollisuustuotanto kärsivät globaalin pandemian jatkumisesta ja kääntyvät kasvuun vasta ensi vuoden puolella. BKT:n arvioidaan kasvavan 2,6 % v. 2021 ja 1,7 % v. 2022.

Julkinen talous heikkenee tänä vuonna voimakkaasti. Julkisen talouden alijäämä kasvaa 18 mrd. euroon ja julkisyhteisöjen velka n. 70 prosenttiin suhteessa BKT:hen. Lähivuosina julkisen talouden tulojen ja menojen välinen epätasapaino pienenee, kun talous elpyy ja hallituksen päättämät covid-19-epidemiaan liittyvät väliaikaiset tukitoimet päättyvät. Julkinen talous pysyy kuitenkin tuntuvasti alijäämäisenä, ja velkasuhde jatkaa kasvuaan.

BKT:n arvioidaan kasvavan 2,6 % v. 2021 ja 1,7 % v. 2022. Suomen tärkeimpien kauppakumppanien teollisuuden elpyminen on tärkeää viennille. Matkailu on edelleen pysähdyksissä ja heikko kehitys jatkuu ensi vuoden puolelle. Palveluiden viennin suurimmat erät ovat ICT- ja liike-elämän palvelut, joiden näkymät ovat paremmat kuin aloilla, jotka kärsivät suoraan liikkumisen rajoitteista ja kuluttajien luottamusta laskevista riskeistä.

Tavaroiden kulutuksen arvioidaan palautuvan normaalitasolleen v. 2021. Kuluttajien varovaisuuden ennakoidaan vaikuttavan palveluiden kulutukseen vielä ensi vuonna, mistä johtuen etenkin ulkomaanmatkailu jää vielä normaalia vaisummaksi. Kotitalouksien säästämisaste pysyy koko ennusteperiodin ajan positiivisena kulutuksen jäädessä käytettävissä olevia tuloja vähäisemmäksi.

Yksityisten investointien kasvu jää lähivuosina kokonaisuudessaan vaisuksi. Yksityisten investointien keskimääräinen kasvuvauhti on ennustejaksolla -1,1 %, joten niiden suhde BKT:hen jää ennustejakson lopussa noin 19 prosenttiin.

Asuntorakentamisen aloitusten määrä supistuu useammalla tuhannella vuoteen 2021 mennessä, mikä supistaa vuoden 2021 asuinrakennusinvestointeja. Vuonna 2022 asuinrakennusinvestointien lasku päättyy.

Ennustejakson loppua kohti vahvempi kysyntä sekä kansainvälisesti että kotimaassa tukee kone- ja laiteinvestointeja. Tutkimus- ja kehitysmenot supistuvat ennustejakson alussa, mutta kasvavat sen jälkeen koko ennustejakson. Valtion t&k -rahoitus kasvaa vuosina 2020 ja 2021.

Kotimainen kulutus kasvaa jo loppuvuoden aikana, mikä tukee tuonnin elpymistä. Vientiyritysten supistunut tuotanto vähentää taas muualta maailmasta tuotujen komponenttien kysyntää ja investointien vaimea kehitys seuraavina vuosina vaikuttaa myös tuonnin kasvua hillitsevästi.

Talouskasvun ennustettu palautuminen alkaa asteittain kohentaa työvoiman kysyntää vuosina 2021–2022. Työllisten määrä supistuu alkuvuoden heikkoudesta johtuen v. 2021 vielä hieman ja kääntyy kasvuun v. 2022. Työllisten määrä jää kuitenkin selvästi pienemmäksi kuin v. 2019 ja työllisyysaste on 71,5 % v. 2022.

Koheneva taloudellinen toimeliaisuus ja työllisyyden paraneminen nostanevat palkkaliukumia vuosina 2021 ja 2022. Lisäksi ensi vuodelle on sovittu noin 0,5 prosenttiyksikköä suurempia sopimuskorotuksia sekä yksityiselle että julkiselle sektorille. Nimellisansiot nousevat 2,5 % v. 2021 ja 2,0 % v. 2022.

Vuosina 2021 ja 2022 kansallisen kuluttajahintaindeksin arvioidaan nousevan 1,2 % ja 1,4 %. Molempina vuosina kulutukseen kohdistuvat veronkorotukset kiihdyttävät inflaatiota, selvimmin v. 2021.

(Lähde: Valtionvarainministeriön julkaisuja -2020:70. Taloudellinen katsaus, syksy 2020. Talousnäkymät)

2.2 Kuntatalous

Kuntatalouden näkymät ovat syksyllä 2020 poikkeuksellisen haastavat. Tilinpäätöstietojen mukaan kuntatalous jatkoi heikkenemistään vuonna 2019. Lisäksi yleinen taloudellinen kehitys kääntyi hienoiseen laskuun jo vuoden 2019 loppupuoliskolla ja vuoden 2020 alussa Suomeen levinnyt koronaviruspandemia ja sitä seuranneet hallituksen asettamat rajoitustoimet vaikuttivat voimakkaasti koko julkiseen talouteen -ja kuntatalouteen sen osana.

Hallitus on tukenut kuntia useilla toimilla vuoden 2020 aikana akuutista kriisistä selviämiseen. Tukitoimet ovat kohentaneet kuntatalouden tilaa merkittävästi vuonna 2020. Kuntatalouden haasteena on kuitenkin sopeutuminen kohti koronakriisin jälkeistä aikaa ja kohti normaalia rahoitusuraa. Kuntatalouden suurin ongelma koronakriisin tuomien lisähaasteiden lisäksi on jo pitkään jatkunut tulo- ja menokehityksen rakenteellinen epäsuhta. Ikäihmisten määrän kasvu on jo monen vuoden ajan lisännyt palvelutarvetta ja sote-menoja, ja tämä kehitys tulee jatkumaan alkavalla vuosikymmenellä. Samanaikaisesti työikäisen väestön määrän väheneminen heikentää

veropohjaa. Demografinen muutos lisäksi eriyttää erikokoisten ja olosuhteiltaan erilaisten kuntien talouskehitystä.

Koronapandemian vaikutukset yksittäisiin kuntiin ovat olleet hyvinkin erilaisia johtuen muun muassa kuntien erilaisista tulorakenteista, elinkeinorakenteista, palvelurakenteista, koronatapausten määrästä ja maantieteellisestä sijainnista. Työllisyyden ja yritystoiminnan näkökulmasta pandemian alkuvaiheessa keväällä 2020 vaikutukset kohdistuivat erityisesti kuntiin, joiden elinkeinorakenteessa palvelu-, logistiikka-, tapahtuma- ja matkailualan merkitys on suuri, toisin sanoen suuriin kaupunkeihin sekä pienempiin, matkailusta riippuvaisiin kuntiin.

Valtio on tukenut kotitalouksia, yrityksiä ja kuntia suoraan useilla toimenpiteillä vuoden 2020 aikana annetuissa lisätalousarvioissa. Tukitoimenpiteillä pyrittiin turvaamaan työllisyyden, taloudellisen toimeliaisuuden sekä peruspalvelujen järjestämisen edellytykset kaikissa kunnissa sekä huolehtimaan kunnille suunnatun tuen osalta siitä, että tuki kohdistuisi mahdollisimman hyvin juuri niihin kuntiin ja tehtäviin, joihin koronakriisi vaikutti voimakkaimmin. Mittaluokaltaan merkittävin kuntiin kohdistuva toimenpide oli vuoden 2020 neljännessä lisätalousarviossa osoitettu, toisiaan täydentävistä toimenpiteistä muodostunut kuntien tukipaketti. Tukipaketin toimet kohdentuivat pääosin vuoteen 2020 ja se oli yhteensä noin 1,4 mrd. euroa. Syksyn 2020 budjettiriihen yhteydessä hallitus päätti osoittaa kunnille lisätukea syksyn 2020 lisätalousarviossa. Peruspalvelujen valtionosuuksia korotetaan vielä 400 milj. eurolla ja sairaanhoitopiirien valtionavustusta 200 milj. eurolla. Lisäksi syksyn lisätalousarviossa osoitetaan 355 milj. euroa koronavirukseen liittyvien välittömien kustannusten, kuten testauksen, täysimääräiseen korvaamiseen. Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirille korvataan erikseen rajatestauksen edellyttämästä testauskapasiteetin nostosta ja analyysitoiminnasta aiheutuvat kustannukset enintään 200 milj. euroon asti.

Näiden merkittävien tukipakettien lisäksi kuntiin on kohdennettu useita muitakin tukitoimia vuoden 2020 aikana. Vuoden 2020 kuntatalouden tulos ja rahoitusasema ovatkin muodostumassa selvästi kevään 2020 kuntatalousohjelmassa esitettyä vahvemmaksi. Vahvistumisen taustalla ovat merkittävimpänä tekijänä hallituksen kuntataloutta vahvistavat tukitoimet peruspalvelujen järjestämisen turvaamiseksi ja kuntatalouden aktiviteetin ylläpitämiseksi. Myös verotulojen kehitys on ollut keväällä ennustettua parempaa. Tukitoimien ansiosta kuntatalous vahvistuu selvästi poikkeuksellisen heikkoon viime vuoteen verrattuna, mutta toiminnan ja investointien rahavirta pysyy silti negatiivisena ollen noin -0,8 mrd. euroa.

Valtio turvaa peruspalvelujen järjestämistä jatkamalla kuntatalouden tukitoimia vuonna 2021. Peruspalvelujen valtionosuuksiin osoitetaan 300 milj. euron lisäys, josta 20 milj. euroa kohdistetaan harkinnanvaraisen valtionosuuden korotukseen, ja yhteisöveron jako-osuuden korotusta jatketaan vielä vuonna 2021. Lisäksi kuntakonsernien kertyneen alijäämän kattamiskauden väliaikaisella pidentämistä koskevalla kuntalain muutoksella helpotetaan kaikkien kuntien tilannetta ja annetaan lisäaikaa talouden sopeuttamiselle. Koronavirustilanteeseen välittömästi liittyvät kustannukset esimerkiksi testaukseen, jäljittämiseen ja potilaiden hoitoon liittyen korvataan kunnille täysimääräisesti. Tähän varataan vuonna 2021 yhteensä 1,66 mrd. euroa.

Ensi vuonna jatketaan peruspalveluiden kehittämistä pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelman mukaisesti. Kuntien uusiin tai laajeneviin tehtäviin ja velvoitteisiin osoitetaan täysimääräinen rahoitus, jolloin uudistusten toteuttaminen ei vaikuta kuntataloutta heikentävästi.

Oppivelvollisuusikä korotetaan 18 vuoteen, mikä laajentaa oikeutta saada maksutonta opetusta. Hankkeeseen kohdennetaan lisärahoitusta 22 milj. euroa vuonna 2021. Lisäksi oppilas- ja opiskelijahuollon palveluja perusopetuksessa ja toisella asteella vahvistetaan. Vanhuspalvelujen hoitohenkilöstön vähimmäismitoituksen nostamiseen kohdennetaan 53 milj. euroa vuonna 2021, ja lisäksi siihen liittyen lähihoitajien koulutuksen lisäämiseen osoitetaan 20 milj. euroa. Sosiaali- ja

terveydenhuollon asiakasmaksulakia uudistetaan, minkä arvioidaan vähentävän maksutuloja 17 milj. eurolla vuonna 2021. Kuntien valtionosuuksiin tehdään vastaava lisäys.

Varhaiskasvatuksen kehittämiseen kohdennetaan 15 milj. euroa. Varhaiskasvatusmaksuja alennetaan, mikä vähentää kuntien maksutuloja vuositasolla 70 milj. eurolla. Muutos tulee voimaan 1.8.2021, joten maksutulojen alenema on vuonna 2021 vain 30 milj. euroa. Maksutulojen menetys kompensoidaan korottamalla kuntien osuutta yhteisöveron tuotosta pysyvästi kahdella prosenttiyksiköllä. Valtion toimenpiteet vahvistavat kokonaisuutena kuntataloutta 865 milj. eurolla vuonna 2021 vuoden 2020 varsinaiseen talousarvioon verrattuna. Kuntataloutta vahvistavat erityisesti valtionosuuksien määräaikainen 300 milj. euron korotus ja yhteisöveron jako-osuuden korotuksen jatkaminen vuodelle 2021.

Vaikka koronapandemia ei ole ohi, kuntatalouden näkymiä arvioitaessa lähtökohtaisena oletuksena on, että koronatilanne pysyy Suomessa hallinnassa eikä uusia, kevään 2020 kaltaisia laajoja sulkutoimenpiteitä tule. On kuitenkin selvää, että koronan aiheuttamia talousvaikutuksia kanavoituu kuntatalouteen myös ensi vuonna. Hybridistrategian edellyttämä testaus lisää kuntien menoja, mutta valtio korvaa testauksesta aiheutuneet kustannukset kunnille täysimääräisesti. Monet kiireettömän hoidon toimenpiteet siirrettiin tai peruttiin koronatartuntojen uhan ja varautumisen edellyttämän terveydenhuollon resurssien riittävyyden vuoksi tuleville vuosille. Vaikka hoitojonojen purkaminen on ehditty jo aloittaa, siirtyy vuoden 2020 sosiaali- ja terveydenhuollon hoitovelkaa tuleville vuosille.

Kuntatalouden tulos on ensi vuonna lähellä tasapainoa, mutta investointitason pysyessä korkeana toiminnan ja investointien rahavirta heikkenee painelaskelman mukaan noin -2 mrd. euroon. Vuoden 2021 jälkeen valtion koronavirustilanteeseen liittyvät tukitoimet poistuvat ja toiminnan ja investointien rahavirta jää kehyskauden lopussa runsaat 2 mrd. euroa negatiiviseksi. Siksi myös kuntatalouden lainakanta jatkaa painelaskelmassa ripeää kasvuaan ja uhkaa kasvaa noin 33 mrd. euroon vuonna 2024.

Kuntatalouden näkökulmasta koronakriisistä ollaan siirtymässä akuutin kriisin jälkeiseen aikaan. Jatkossa vaikutukset riippuvat monilta osin paitsi koronavirustapauksien määrästä eri alueilla, myös mahdollisista uusista rajoitustoimista sekä kansainvälisen talouden kehityksestä. Myös kuluttajien varovaisuudella ja esimerkiksi matkailun elpymisellä on vaikutusta erityisesti suurten kaupunkien ja matkailusta riippuvaisten kuntien tilanteeseen.

Voidaankin arvioida, että koronapandemian alueelliset vaikutukset tulevat vaihtelemaan myös tulevina vuosina merkittävästi. Siten tarve kuntasektorin kestävyyttä parantaviin rakenteellisiin uudistuksiin korostuu entisestään. Rakenteellisten uudistusten lisäksi kuntatalouden vakauden turvaaminen edellyttää myös kuntien omia tuottavuus- ja sopeutustoimia.

(Lähde: Valtiovarainministeriön julkaisuja – 2020:64, Kuntatalousohjelma vuodelle 2021, Syksy 2020. Kunta-asiat)

2.3 Posion kunnan talous

Vuoden 2021 talousarviovalmistelu on käynnistynyt hyvin epävarmassa tilanteessa. Koronapandemian kesto määrittelee paljon sitä, miltä tulevat vuodet näyttävät. Kenelläkään ei ole tässä vaiheessa tarkkaa tietoa tulevasta, mutta vallitsevan tilanteen kanssa on vain elettävä ja pyrittävä toimimaan mahdollisimman normaalisti.

Vuoden 2021 kuntien tulokehitys näyttäytyy erittäin poikkeuksellisena ja vaikeana arvioida. Kuntien tuloihin vaikuttaa paitsi epävarma talouskehitys niin myös useampi valtion kompensaatiopäätös sekä luonnollisesti myös normaalit lakisääteiset muutokset.

Kunnan tulevien vuosien taloustilannetta on käsitelty valtuuston iltakoulussa syyskuussa 2020. Tuolloin linjattiin, että hyväksytään se tosiasia, että vuodet 2021 ja 2022 toteutuvat mitä todennäköisimmin alijäämäisinä. Vuoden 2023 osalta talouden tilannetta on tässä vaiheessa vielä hyvin vaikea arvioida, oletettavaa kuitenkin on, että kansallinen sote-uudistus toteutuu tuolloin. Yleisesti voidaan sanoa, että uudistus on kuntakentällä toivottu, koska sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämiseen ja tuottamiseen tarvitaan "leveämpiä harteita".

Posion kunnan taloutta ei ole tässä tilanteessa järkevää lähteä yt-menettelyin rajusti leikkaamaan, koska julkisen talouden tilanne on koko valtakunnan tasolla samankaltainen. Kunnan elinvoiman vahvistamiseksi tehtävää työtä tulee päinvastoin entistäkin ponnekkaammin jatkaa. Koronakriisin positiivisena vaikutuksena on jo alkanut myös pikkuhiljaa näkyä, että maaseutumaisten, pienten kuntien vetovoima on parantunut.

Valtionosuudet

Posiolla valtionosuusennuste näyttää vuodelle 2021 17,9M€ (Kuntaliiton ennuste 5.11.2020). Vuoteen 2020 nähden valtionosuudet vähenevät reilut 333 000 euroa (v.2020 18,2M€).

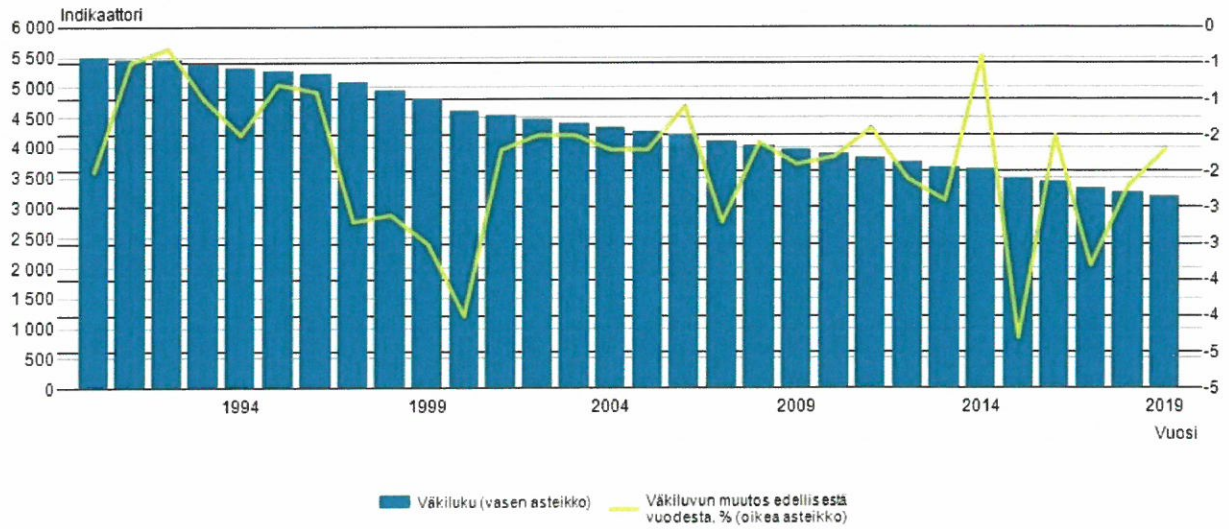
Verotulot

Vuoden 2021 talousarviossa verotuloja arvioidaan kertyvän n. 10,6 milj. euroa. Valtuusto päätti 13.11.2020 § 35 säilyttää tuloveroprosentin ennallaan 21,75 %:ssa, josta efektiivinen (todellinen) veroaste verotulopohjaan tehtävien vähennysten jälkeen on ennusteen mukaan 12,93 % vuonna 2021 (v. 2020 13,02) %). Vuoden 2021 kiinteistöveroprosentit säilyivät muilta osin ennallaan: yleinen kiinteistövero 1,0 %, vakituinen asuinrakennus 1,10 %, muu kuin vakituinen asuinrakennus 1,10 %, mutta voimalaitosrakennuksen kiinteistövero nostettiin 1,6%:sta 3,10%:iin.

2.4 Posion väestö ja työllisyys

Posion kunnan väestökehitys ja ikärakenne

Posion kunnan asukasmäärä on laskenut 58,1 % vuodesta 1990 (5478 asukasta) vuoteen 2019 (3183 asukasta). Edellä mainitulla aikajaksolla asukasmäärä on laskenut keskimäärin 1,7 %/vuosi, lukuun ottamatta vuosia 1997-2000, jolloin asukasmäärä väheni keskimäärin 3,1 %/vuosi.



Kuvio 1. Posion väestökehitys 1990-2019, Tilastokeskus 26.11.2020

Vuodesta 2011 vuoteen 2019 kunnan asukasmäärä on laskenut 635 henkilöllä (16,6%). Alla olevassa taulukossa kuvataan väestökehitystä ikäryhmittäin vuosina 2011-2019.

Ikä	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0-14	422	406	380	394	337	333	291	288	276
15-24	349	328	305	291	267	246	241	211	185
25-44	561	541	489	493	465	440	403	394	380
45-64	1455	1404	1350	1292	1240	1212	1155	1114	1065
65-74	587	611	641	667	684	668	707	712	752
75-	444	448	482	496	484	525	513	518	525
Yhteensä	3818	3738	3647	3633	3477	3424	3310	3237	3183

Taulukko 1. Posion väkiluku ikäryhmittäin 2011-2019, Tilastokeskus 22.11.2020

Posion kunnan väestön jakautuminen kylittäin 2016-2019

Alla olevassa taulukko kuvataan Posion väestön alueellista jakautumista ja väestökehitystä kylittäin vuosina 2016-2019.

Väestö kylittäin 2019

614 Posio/kylä	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
Keskustaajama, Ahola	1408	1365	1341	1331
Taajaman ympäristö	79	78	77	72
Anetjärvi	142	132	132	132
Mäntyjärvi	22	23	23	23
Pernu-Suorsa	83	77	82	72
Perä-Posio	94	95	87	92
Lehtiniemi	70	67	64	60
Ristilä	95	97	91	85
Jumisko-Aittaniemi	49	47	41	42
Nolimo	70	63	58	57
Maaninkavaara	82	80	77	73
Mourujärvi	94	92	89	87
Karjalaisenniemi	250	250	246	243
Tolva	84	73	77	78
Suonnankylä-Hyväniemi	384	365	350	337
Lohiranta	94	86	83	83
Kuloharju	110	112	109	108
Kynsilä	91	90	88	85
Sirniö	78	71	70	65
Tuntematon	43	47	52	58
Väestö yhteensä 31.12.	3422	3310	3237	3183

Taulukko 2. Väestö kylittäin, Tilastokeskus 22.11.2020

Posion kunta on yksitaajamainen (Ahola), ja kunnan asukkaista 44,1 % asuu keskustaajamassa tai sen ympäristössä. Suurimmat kylät ovat Suonnankylä-Hyväniemi, Karjalaisenniemi ja Anetjärvi. Tarkastelujaksolla asukasluku on laskenut taajamassa 5,7%, Suonnankylä-Hämeenniemen kylässä 12,2 %, Anetjärvellä 7% ja Karjalaisenniemellä 2,8%.

Posion kunnan väestöennuste 2019-2040

Tilastokeskus julkaisi syyskuussa 2019 uuden väestöennusteen vuoteen 2040. Ennusteen mukaan Posion väkiluku vähenee vuodesta 2019 vuoteen 2040 n. 32 %:lla.

	2020	2025	2030	2035	2040
0 - 14	262	210	172	161	155
15 - 24	184	155	141	114	100
25 - 44	361	315	286	274	265
45 - 64	1011	797	643	563	543
65 - 74	741	647	569	485	384
75 -	519	636	701	713	700
Väestö yht.	3078	2760	2512	2310	2147

Taulukko 3. Väestöennuste Posio 2019-2040, Tilastokeskus 9/2019

Posion kunnan väestöllinen huoltosuhde 2011-2019

Väestöllinen huoltosuhde kuvaa alle 15-vuotiaiden ja 65 vuotta täyttäneiden määrää 100 työikäistä kohden. Työikäisiin lasketaan kuuluvaksi 15 - 64 -vuotiaat. Ajanjaksolla 2011-2019 työikäisten osuus väestöstä on vähentynyt jatkuvasti ja vanhimpien ikäluokkien osuus väestöstä on kasvanut.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Väestöllinen huoltosuhde	61,4	64,5	70,1	75	76,3	80,4	84	88,3	93,9

Taulukko 4. Väestöllinen huoltosuhde Posio, Tilastokeskus 22.11.2020

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhde 2011-2018

Taloudellisella huoltosuhteella tarkoitetaan työllisten lukumäärän suhdetta työttömiin ja työvoiman ulkopuolella oleviin. Työvoiman ulkopuolisiksi lasketaan 0–14-vuotiaat, opiskelijat ja koululaiset, varusmiehet ja siviilipalvelusmiehet, eläkeläiset sekä muut työvoiman ulkopuolella olevat. Työllisten lukumäärän noustessa suhteessa työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien määrään, taloudellinen huoltosuhdeluku laskee. Vastaavasti työttömien tai työvoiman ulkopuolella olevien lukumäärän kasvaessa suhteessa työllisten määrään, huoltosuhdeluku kasvaa.

Posion taloudellinen huoltosuhde on heikentynyt koko tarkastelujakson 2011-2018 aikana. Vuonna 2018 kunnassa oli sataa työssäkäyvää henkilöä kohti 116,7 ei-työssäkäyvää henkilöä.

Posio	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**
Taloudellinen huoltosuhde	199,7	203,2	214,7	212,9	226,8	232,4	223,2	216,7

Taulukko 5. Taloudellinen huoltosuhde Posio, Tilastokeskus 22.11.2020

Työllisyys ja työllinen väestö 2011-2018

Tarkastelujaksolla 2011-2018 kunnassa asuvan työllisen työvoiman määrä on vähentynyt 19,8 %, kuten alla olevasta taulukosta 6 ilmenee. Töllisyysaste on kehittynyt myönteiseen suuntaan, ollen 61,8% v. 2018 (57,1% v. 2011). Vuoden 2019 tiedot eivät ole vielä käytettävissä.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Väkiluku	3818	3738	3647	3633	3477	3424	3310	3237
Asuntokuntien lukumäärä	1697	1685	1671	1663	1634	1625	1599	1578
Alueella asuvan työllisen työvoiman määrä	1274	1233	1159	1161	1064	1030	1024	1022
Työllisyysaste, %	57,1	56,9	56,5	57,8	56,2	56,1	59,4	61,8
Asuinkunnassaan työssäkäyvien osuus, %	82,3	81,8	83,4	82	80,5	80	79,3	80
Työttömien osuus työvoimasta, %	17,9	19,9	21,5	20,9	23,2	24,3	19,4	16,2
Eläkeläisten osuus väestöstä, %	39,4	39,5	41,4	41,2	43	44	45,6	46,4

Taulukko 6. Posion kunnan työllisyys 2011-2018, Tilastokeskus 22.11.2020

Työllisellä työvoimalla tarkoitetaan kunnan alueella asuvia työllisiä riippumatta siitä, missä henkilön työpaikka sijaitsee. Työllisyysaste on 18-64-vuotiaiden työllisten prosentuaalinen osuus saman ikäisestä väestöstä. Työssäkäyvien prosentuaalisella osuudella tarkoitetaan Posion kunnassa työssäkäyvien osuutta kaikista Posion kunnassa asuvista työllisistä. Työttömien prosentuaalinen osuus kuvaa työvoimaan kuuluvia 18-74-vuotiaita henkilöitä, jotka vuoden viimeisellä viikolla olivat työllisiä tai työttömiä.

Työpaikkojen kehitys 2011-2018

Alla olevassa taulukossa tarkastellaan Posion työpaikkojen kehitystä ja jakaantumista toimialoittain. Vuodesta 2011 vuoteen 2018 työpaikat ovat vähentyneet julkisen hallinnon palveluissa, maa-, metsä- ja kalataloudessa, muussa palvelutoiminnassa, rakentamisessa ja teollisuudessa. Työpaikat ovat lisääntyneet kiinteistöalalla ja hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa. Eniten kunnassa työllistävät terveys- ja sosiaalipalvelut, tukku- ja vähittäiskauppa, maa-, metsä- ja kalatalous sekä teollisuus.

Toimiala	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Maatalous, metsätalous ja kalatalous	260	250	236	225	208	195	177	184
Kaivostoiminta ja louhinta	5	4	3	5	2	4	6	3
Teollisuus	165	155	131	136	113	123	128	119
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	4	7	5	5	4	3	7	5
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto, ympäris	9	10	12	12	11	12	9	8
Rakentaminen	66	72	56	50	51	53	54	47
Tukku- ja vähittäiskauppa	115	105	107	108	94	89	94	93
Kuljetus ja varastointi	73	73	71	67	60	67	68	60
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	22	20	23	19	19	15	19	25
Informaatio ja viestintä	5	2	3	2	3	3	4	6
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	20	20	20	21	22	19	18	12
Kiinteistöalan toiminta	7	7	5	7	6	7	6	10
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	25	30	30	33	29	21	20	16
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	70	69	63	58	58	62	66	77
Julkinen hallinto ja maanpuolustus	55	52	47	43	44	35	33	46
Koulutus	71	62	54	60	58	61	54	51
Terveys- ja sosiaalipalvelut	229	229	230	241	217	200	205	202
Taiteet, viihde ja virkistys	11	8	9	6	8	6	10	11
Muu palvelutoiminta	43	48	45	45	37	38	33	26
Kotitalouksien toiminta työnantajina	0	0	4	4	2	2	0	1
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielin	0	0	0	0	0	0	0	0
Tuntematon	19	10	5	14	18	15	13	20
Yhteensä	**1274**	**1233**	**1159**	**1161**	**1064**	**1030**	**1024**	**1022**

Taulukko 7. Työpaikat toimialueittain 2011-2018, Tilastokeskus 22.11.2020

Työttömät työnhakijat ja työttömien osuus työvoimasta 2011-2019

Työttömien määrä on Posion kunnassa laskenut vuodesta 2016 vuoteen 2019 saakka (taulukko alla). Vuonna 2019 työttömiä oli 6,7 % vähemmän kuin vuonna 2016. Lokakuussa 2020 Posiolla oli työttömiä työnhakijoita 15,3 % (183 henkilöä). Vertailtaessa Lapin kuntia Posion työttömyysprosentti oli 10. korkein. Vallitseva koronatilanne on vaikuttanut työttömyyslukuihin negatiivisesti etenkin matkailupainotteissa kunnissa.

	2011	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
Työttömiä km/kk	250	269	279	284	306	310	261	200	183
Työttömien osuus työvoimasta %	15,4	16,9	18,0	18,5	20,7	21,1	18,8	14,7	14,4

Taulukko 8. Työttömyys vuosina 2011-2019, TEM 29.11.2020

3 TALOUSARVION LAADINTAPERUSTEET

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja –suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioissa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on lain mukaan oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Talouden suunnittelun lähtökohtana on strategiassa kunnan toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoidut talouden kehitysnäkymät, arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä toimintaympäristön muutokset. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioon tulee ottaa toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä tulee osoittaa, miten rahoitustarve tulorahoituksen lisäksi muutoin katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä.

Talousarviossa ja –suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Kuntalaki veloittaa kuntaa huolehtimaan tulorahoituksen riittävyydestä ja maksuvalmiuden säilyttämisestä. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Talousarviolla ja taloussuunnitelmalla on kunnassa kolme päätehtävää. Ensiksi niissä asetetaan palvelutoimintaa ja investointihankkeita koskevat tavoitteet. Toiseksi talousarvioon ja –suunnitelmaan budjetoidaan menoja ja tuloja koskevat arviot eri tehtäville ja hankkeille. Kolmanneksi talousarviossa ja - suunnitelmassa osoitetaan, miten varsinainen toiminta ja investoinnit rahoitetaan.

Talousarvion ja –suunnitelman rakenne palvelee mainittuja kolmea tehtävää, palvelutoimintaa ja investointihankkeita koskevien tavoitteiden asettamista sekä niiden edellyttämien menojen ja tulojen budjetointia käyttötalous- ja investointiosassa. Varsinaisen toiminnan ja investointien pääomarahoitus ja siihen liittyvät korvaukset osoitetaan tuloslaskelma- ja rahoitusosassa.

Talousarvion vastuutahojen velvollisuus on analysoida toimintaympäristön muutoksia ja tunnistaa talousarvion valmistelun yhteydessä tavoitteita uhkaavia riskejä, arvioida riskien vaikutuksia ja lattia tarvittavat suunnitelmat riskien hallitsemiseksi. Tätä valvontaa ja riskienhallintaa toteutetaan talousarvio- ja tilinpäätösprosessien avulla.

Talousarvion laadinnassa tulee noudattaa julkishallinnon tietohallinnon neuvottelukunnan antamaa suositusta (laki julkisen hallinnon tietohallinnon ohjauksesta, 634/2011, 5 §).

3.1 Talousarvion sitovuus

Kunnassa on käytössä nettobudjetointi. Kunnanhallituksen ja lautakuntien talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on toimintakate eli tulojen ja menojen välinen erotus. Kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion kunnanhallitusta ja lautakuntia sitovaksi lautakuntatasolla, näin ollen lautakunta ei saa ylittää osastotason määrärahaa ilman valtuuston hyväksymistä. Sitä vastoin toimielin voi

tehtäväalueiden sisällä ja välillä päättää määrärahojen siirroista ja mahdollisista ylitysten rahoituksista lautakunnan kokonaismäärärahan puitteissa.

Alatehtävän puitteissa varattavan määrärahan käytöstä vastaa toimielin, ellei kunnanhallitus lopullista käyttösuunnitelmaa vahvistaessaan päätä toisin tai ellei valtuusto talousarviokäsittelyssä ole joltakin osin vahvistanut sitovaa määrärahaa tai käyttötarkoitusta.

Tehtäväaluekohtaisista tavoitteista on maininnat kunkin tehtäväalueen kohdalla. Toimielimet voivat vahvistaa toimielimiä sitovia tavoitteita, joiden pitää olla linjassa valtuuston päättämän strategian tavoitteiden kanssa.

Lopullisen määrärahojen jaon toimielimen sisällä päättää toimielin lopullisen käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Lopulliset käyttösuunnitelmat tulee hallintokuntien käsitellä 19.2.2021 mennessä ja toimittaa ne kunnanhallituksen tarkastettaviksi, minkä jälkeen talousarvio muunnetaan käyttösuunnitelmien mukaiseksi lopulliseksi talousarvioksi.

Investointiosan määrärahat vahvistaa kunnanvaltuusto nettotasolle hankkeittain tai hankeryhmittäin, jolloin näitä määrärahoja ei saa ylittää ilman valtuuston lupaa. Toimielimet käyttävät päätösvaltaa hankinnoissa ja investoinneissa valtuuston niille myöntämien määrärahojen mukaisesti. Investointivarauksen käyttämisestä tiettyihin hankkeisiin päätetään talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Posion kunnan hallintosäännössä ohjeistetaan käyttöomaisuuden osto ja hankinta sekä käyttöomaisuuden myynti. Käyttöomaisuuden ostoa ja hankintaa sitoo talousarvio. Kiinteistöjen ja rakennusten ostamisesta päättää kunnanhallitus 50 000 euroon saakka ja sen ylittävistä ostoista kunnanvaltuusto. Kunnanhallitus päättää osakkeiden ja osuuksien ostoista 10 000 euroon saakka ja sen ylittävistä ostoista kunnanvaltuusto. Kunnanjohtajalla on muun käyttöomaisuuden hankintavaltuudet 25.000 € rajaan saakka ja muilla osastonjohtajilla 15.000 € rajaan saakka.

Käyttöomaisuuden myyntiä sitoo talousarvio. Tonttien myynnistä päättää toimintaympäristöpalvelujen palvelujohtaja kunnanvaltuuston hyväksymillä hinnoilla ja luovutusperiaatteilla. Muutoin maa-alueiden myynnistä päättää kunnanhallitus 30 000 euron rajaan saakka kunnanvaltuuston hyväksymillä luovutusperiaatteilla ja sen ylittävistä myynneistä kunnanvaltuusto. Rakennusten myynnistä päättää kunnanhallitus 30 000 euroon saakka kunnanvaltuuston hyväksymillä luovutusperiaatteilla ja sen ylittävistä myynneistä kunnanvaltuusto. Osakkeiden myynnistä päättää kunnanhallitus 10 000 € rajaan saakka ja sen ylittävistä myynneistä kunnanvaltuusto. Muun käyttöomaisuuden myynnissä päätösvalta on sama kuin niiden hankinnassa.

Investointiosaan merkittävän erillisen irtaimen esineen tai ns. ensikertaisen varustamisen (mm. atk, kone-, kalusto- ja laitehankinnat, joista tehdään ns. ryhmäpoisto) hankinta-arvon raja on 10 000 euroa, joka on myös käyttöomaisuuspoistoraja.

Investointiosan muutoksista päättää aina kunnanvaltuusto.

Henkilöstösuunnitelman osalta talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on lautakunnan henkilöstösuunnitelmassa esitetty kokonaishenkilöstömäärä, jonka ylittämisestä päättää kunnanvaltuusto. Henkilöstösuunnitelman raamin sisällä kunnanhallitus voi päättää tehtävän lakkauttamisesta sekä uuden tehtävän perustamisesta ja lautakunta voi päättää henkilöstön siirroista, tehtävänimikkeiden muutoksista ja tehtävien sisällöstä. Palkkauksen määrittelyssä ja henkilöstövalinnoissa noudatetaan kunnan hallintosääntöä.

3.2 Sitovat perustelut

Toimielinten tulee vuosittain asettaa palvelunsa ja toimintonsa sekä niiden oleellisimmat osakokonaisuudet ja hankinnat tärkeysjärjestykseen. Tehtäviä ja toimintoja tärkeysjärjestykseen asetettaessa tulee ottaa huomioon strategian mukaiset tavoitteet.

Virkojen ja toimien vapautuessa yli yhden vuoden ajaksi ne täytetään vain kunnanjohtajan luvalla. Poikkeuksena täyttölupamenettelyyn ovat työaikajärjestelyt, jotka edellyttävät vapautuvan tehtävän täyttämistä, esim. niin sanotut osa-aikavapaa järjestelyt. Kunnanjohtaja antaa tarvittaessa ohjeet sijaisten palkkaamiskäytännöstä.

Kunnanhallituksen tulee raportoida neljännesvuosittain kirjallisesti valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle talousarvion taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja määrärahojen käytöstä. Strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan puolivuosittain. Riittävän alatehtäväkohtaisen raportoinnin järjestämisestä lautakunnalle päättää asianomainen toimielin itse.

Toimintakertomuksen / tilinpäätöksen yhteydessä kunkin lautakunnan on raportoitava valtuustolle, kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle valtuuston asettamien strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Kunnanhallitus antaa käyttösuunnitelmien tarkistamisen jälkeen erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Vastuut ja tilivelvollisuudet

Valtuusto, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja vastaavat kunnan ja kuntakonsernin johtamisesta. Kunnan toiminnot on hoidettava taloudellisesti ja niin, että vastuu tavoitteiden toteuttamisesta ja tuloksellisuudesta on selkeä. Kunnan organisaatio jaetaan toimialoihin, tehtäväalueisiin ja tehtäväyksikköihin. Toimialat ovat kunnanhallitus, hyvinvointipalvelut ja toimintaympäristöpalvelut.

Vuoden 2021 talousarviossa toimielimet jakautuvat seuraaviin vastuualueisiin:

Toimielin	**Vastuualue**
Tarkastuslautakunta	Tarkastustoimi
Keskusvaalilautakunta	Vaalit
Kunnanhallitus	Keskushallinto Elinkeinopalvelut Hallintopalvelut Ostopalvelut Lomituspalvelut
Hyvinvointilautakunta	Hallinto ja tukipalvelut Sosiaali- ja terveyspalvelut Esi- ja perusopetus Lukiokoulutus Kansalaisopisto Kirjasto Vapaa-aikatoimi Varhaiskasvatus
Toimintaympäristölautakunta	Hallinto Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus Yhdyskuntapalvelut Liiketoiminta Tilapalvelu (ostopalveluna ruoka- ja siivouspalvelut)

Toimielimet ovat tilivelvollisia valtuustoon nähden. Valtuustolle tilivelvollisia ovat

1) konserniyhtiöissä tilivelvollisia ovat toimitusjohtaja ja hallitukset,
2) kunnan tilivelvollisia viranhaltijoita ovat kunnanjohtaja ja toimialajohtajat (hallintojohtaja, hyvinvointipalvelujen palvelujohtaja, toimintaympäristöpalvelujen palvelujohtaja)

Käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä lautakunnan tulee tarkistaa toimialansa tilivelvollisuudet.

3.3 Toimintatuotot

Toimintatuottojen pohjana on pidetty nykytasoa, mutta talousarvion laadintaohjeeksi on lautakunnille kuitenkin annettu toimintatuottojen budjetointi mahdollisimman tarkoin ja ajantasaisin tiedoin sekä samalla tarkistaen mahdollisten maksu- ja taksakorotusten tarvetta.

Talousarviovuonna 2021 toimintatuottojen tasossa tapahtuu reilua laskua lähes 13 %. Tätä selittää siivous- ja ruokahuollon ulkoistuksesta johtuva toimintatuottoja menetys tilapalvelujen osalta, lähes 1,1 M€, vastaavasti tilapalvelujen menojen vähennys on lähes 1,1 M€. Lisäksi asiakasmaksuissa tapahtuvat lakisääteiset muutokset, esim. päiväkodin asiakasmaksuihin on linjattu hallituksen toimesta tapahtuvia merkittäviä huojennuksia.

3.4 Toimintakulut

Vuoden 2021 talousarvioraamin laskennassa on käytetty pohjatietoina vuoden 2020 talousarviota, kuluvan vuoden toteumatietoja sekä vuoden 2019 tilinpäätöstä.

Talousarviovuonna 2021 toimintakulut säilyvät lähes vuoden 2020 tasolla. Toimintakulut nousevat vain 45 000€ eli 0,12 % vuoden 2020 tasoon verrattuna. Toimintamenoja kasvattavat kunnan ja Coronarian palvelusopimuksen mukainen varaus n. 3,5 %:in indeksiperusteiseen hinnankorotukseen vuodelle 2021 yht. 675 779€ (alv. 0%), myös palkankorotuksiin on tehty 2 %:in varaus.

Taulukossa 9. kuvaa kunnan toimintatuottojen, -kulujen ja -katteen kehitystä v. 2010 alkaen.

	Toimintatuotot	Toimintakulut	Toimintakate
TP 2010	10 671	-33 759	-23 088
TP 2011	11 557	-35 407	-23 850
TP 2012	11 695	-36 213	-24 518
TP 2013	11 216	-36 106	-24 890
TP 2014	11 305	-36 670	-25 365
TP 2015	11 383	-36 741	-25 358
TP 2016	10 358	-35 233	-24 875
TP 2017	10 552	-34 560	-24 008
TP 2018	10 100	-34 348	-24 248
TP 2019	10 206	-35 641	-25 435
TA 2020	10 046	-36 604	-26 558
TA 2021	8 748	-36 649	-27 901
TS 2022	9 377	-37 494	-28 117
TS 2023	7 038	-14 880	-7 842

Taulukko 9. Toimintatuotot, - kulut ja –kate 2011-2023 (1000 €)

3.5 Verotulokehys

Kunnallisvero

Kuntien verotulojen ennustamista helpottaakseen Kuntaliitto julkaisee veroennustekehikon sekä valtakunnallisesti että kuntakohtaisesti 3-5 kertaa vuodessa. Kuntaliitto tekee tilastoja tilitetyistä veroista. Ennusteet perustuvat paikkakunnan väestönkehitykseen, ansiotuloissa tapahtuviin muutoksiin sekä ansiotuloista tehtäviin vähennyksiin. Vähennykset perustuvat valtion tekemiin budjettiveropäätöksiin ja valtionvarainministeriön viimeisimpiin ennusteisiin. Vuosien 2020-2024 veroennusteluvuissa on käytetty yleisempiä näkökohtia ja ennusteita ja tästä syystä arviot ovat epävarmempia.

Kuntatalousohjelmassa esitetyt arviot verotulojen kehityksestä ovat veroennustekehikon lokakuun päivityksen perusteena. Koronavirusepidemia aiheuttaa epävarmuutta verotuloihin. Epidemian vaikutukset näkyvätkin viiveellä kunnallisveron ja yhteisöveron tuottojen heikentymisenä. Työllisyyden ja siitä johtuvan palkkasumman heikentyminen heikentää myös verotuottojen kehittymistä. Myös yritysten oletettua heikommalla kannattavuudella on heikentävä vaikutus verotuottojen kehittymiseen.

KUNTIEN VEROTULOT YHTEENSÄ						KOKO MAA , Milj.€
TILIVUOSI	2019	2020**	2021**	2022**	2023**	2024**
Verolaji						
Kunnallisvero	19 236	19 790	20 120	20 650	21 330	22 000
Muutos %	*2,6*	*2,9*	*1,7*	*2,6*	*3,3*	*3,1*
Yhteisövero	1 909	1 940	2 300	2 040	1 950	2 020
Muutos %	*2,8*	*1,6*	*18,6*	*-11,3*	*-4,4*	*3,6*
Kiinteistövero	1 870	1 910	1 960	1 980	2 000	2 020
Muutos %	*3,1*	*2,1*	*2,6*	*1,0*	*1,0*	*1,0*
VEROTULOKSI KIRJATTAVA	**23 015**	**23 640**	**24 380**	**24 670**	**25 280**	**26 040**
Muutos %	*2,6*	*2,7*	*3,1*	*1,2*	*2,5*	*3,0*

Taulukko 10. Kuntien verotulojen kehitys 2019-2024

Positiivisesti kunnallisveroon vaikuttivat verovuoden 2020 palkkasumman parantuminen. Myös mm. työkorvausten, hankintatöiden ja elinkeinotoiminnan ansiotulo-osuuksien tasoa korotettiin. Ennustevuosille on tarkistettu myös muita tulo- ja vähennyseriä uusimpien arvioiden mukaisiksi. Vuoden 2021 kunnallisveron tuottoa alentavat veroperustemuutokset. Verotulojen menetykset korvauksissa on huomioitu arvioidut verotulomenetykset.

Ansiotuloveroperusteisiin tehdään vuonna 2021 hallitusohjelman mukaisesti indeksitarkistus ansiotasoindeksin muutosta vastaavasti. Progressiivisen tuloveroasteikon euromääräisiä rajoja korotetaan ja sen arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa 60 milj. eurolla vuonna 2021. Työtulovähennystä korotetaan ja sen arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa 72 milj. eurolla vuonna 2021. Perusvähennyksen korotuksen arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa 40 milj. eurolla vuonna 2021. Asuntolainan korkovähennysoikeutta supistetaan hallitusohjelman mukaisesti. Vähennysoikeutta supistetaan vuosina 2021–2023 viisi prosenttiyksikköä vuodessa siten, että vuonna 2023 asuntolainan korkojen vähennyskelpoisuus poistuu kokonaan. Muutoksen arvioidaan lisäävän kunnallisveron tuottoa 5 milj. eurolla vuonna 2021.

Työsuhdematkalipun verovapaata osuutta korotetaan ja verotusta yksinkertaistetaan. Täyssähköautojen vapaan autoedun ja käyttöedun verotusarvoa alennetaan määräaikaisesti

vuosina 2021–2025. Sähköautojen latausetu vapautetaan verosta määräaikaisesti vuosina 2021–2025. Työsuhdepolkupyöräetu säädetään verovapaaksi. Joukkoliikenteen osuus työsuhde-etuna tarjottavasta liikkumispalvelupaketista rinnastetaan verovapaaseen työsuhdematkalippuun. Liikenteen työsuhde-etujen muutosten arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa 7 milj. eurolla vuonna 2021.

Hallitus on antanut eduskunnalle esityksen listaamattomien osakeyhtiöiden henkilöstöantien verotusta koskevaksi sääntelyksi. Huojennuksen arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa 2 milj. eurolla vuonna 2021. Lisäksi vuosina 2020–2023 voimassaolevat irtaimen käyttömaisuuden korotetut poistot vaikuttavat ajanjaksolla kunnallisverotuloja alentavasti. Muutoksen arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa 3 milj. eurolla vuonna 2021. Vuonna 2020 toteutetun verotuksen maksujärjestelyjen ehtojen huojennuksen seurauksena kunnallisverotulojen kertymää siirtyy vuodelta 2020 arviolta 98 milj. euroa vuosille 2021 ja 2022.

Posiolla kunnallisverotuoton arvioidaan viimeisimpien ennusteiden mukaan (6.10.2020 ennuste/Kuntaliitto) muodostuvan 8,4 M euroon, nousua vuoteen 2020 olisi näin ollen 260 000 euroa. Suunnitelmavuotena 2022 kunnallisverotuoton ennustetaan notkahtavan n.8,1 M euroon eli noin 300 000€ edellisvuodesta. Vuoden 2023 ennuste puolestaan näyttää tällä hetkellä n. 8,2 M euroa (tässä ei huomioituna mahdollista sote-uudistusta).

Kiinteistövero

Vuoden 2020 ja 2021 kiinteistöverojen kertymien arvioissa on huomioitu verojen maksujärjestelyihin liittyvät muutokset ja niihin liittyvät päivitetyt vaikutusarviot. Vuoden 2020 kiinteistöverotus on valmistunut lokakuussa.

Hallitusohjelman mukaisesti käynnissä olevaa kiinteistöverouudistusta jatketaan siten, että uudistus tulee pääosaltaan voimaan vuoden 2023 verotuksessa. Uudistus siirtyy aiemmin suunnitellusta vuodella, koska linjauksia varten tarvitaan lisää tietopohjaa ja analyysiä vaikutuksista. Samalla taataan, että Verohallinnolla on riittävästi aikaa toteuttaa uudistuksen vaatimat järjestelmämuutokset. Osittaisuudistuksella luonnonsuojelualueet vapautettaisiin kiinteistöverosta kuitenkin jo vuonna 2021, ja samalla alennettaisiin merituulivoimaloiden kiinteistöverotusta. Tämän verotuottovaikutus arvioidaan vähäiseksi. Vuonna 2020 toteutetun verotuksen maksujärjestelyjen ehtojen huojennuksen seurauksena kiinteistöverotulojen kertymää siirtyy vuodelta 2020 arviolta 9 milj. euroa vuosille 2021 ja 2022. Hallitusohjelman mukaisesti valtion päättämistä veroperustemuutoksista johtuvat kuntien verotulojen muutokset kompensoidaan kunnille nettomääräisesti.

Posiolla kiinteistöveron tuotto arvioidaan (Kuntaliiton ennuste 6.10.2020) v.2021 pysyvän samalla tasolla kuin kuluvanakin vuonna n. 1,3 M €, sama arvio toistuu myös suunnitelmavuosina 2022 ja 2023.

Yhteisövero

Koronaepidemia on vaikuttanut yhteisöveron tilityksiin huhtikuusta 2020 alkaen. Yritysten hakemukset ennakkoverojen alentamisesta näkyy siten, että ennakoita on kertynyt vähemmän suhteessa maksettavaan yhteisöveroon. Vuonna 2021 tilanne korjaantuu siltä osin, että verovuoden 2020 yhteisöveroja kertyy normaalia enemmän. Talouden, etenkin vientiteollisuuden, elpymisen aikataulu ja vauhti ovat hyvin epävarmoja. Toisaalta voidaan sanoa, että suurin pudotus maksuunpannuissa ennakkoveroissa on nähty.

Verokehikossa arvioidaan verovuosien 2020-2024 yhteisöveron kasvavan. Kasvu johtuu budjettiriihessä päätetystä korotetuista yhteisöveron jako-osuuksista ja kuntien osuuksien korotuksesta yhteisöveron tuotosta. Valtion talousarvioesityksen koronatukipaketissa kuntien

yhteisöveron jako-osuutta korotetaan 10 prosenttiyksiköllä vuodelle 2021. Yhteisöverojen kasvu selittyy myös varhaiskasvatusmaksujen alentamisen kompensaatiolla.

Osana koronaviruspandemiaan liittyvää kuntien tukemisen toimenpiteiden kokonaisuutta kuntien osuutta yhteisöveron tuotosta korotettiin 10 prosenttiyksiköllä verovuodelle 2020. Yhteisöverokertymän jaksotuksesta johtuen muutoksen arvioidaan kasvattavan kuntien yhteisöveron tilityksiä vuonna 2021 edelleen noin 60 milj. eurolla. Kuntien yhteisöveron jako-osuuteen tehdään 10 prosenttiyksikön määräaikainen korotus edelleen vuodelle 2021. Tämän arvioidaan lisäävän kuntien yhteisöveron kertymää vuonna 2021 noin 510 milj. eurolla ja vuonna 2022 noin 40 milj. eurolla.

Osana hallituksen työllisyystoimia varhaiskasvatusmaksuja alennetaan nettomääräisesti vuositasolla 70 milj. eurolla. Maksujen alennus tulee voimaan elokuussa 2021, joten ensi vuodelle arvioitu maksutulojen vähennys on noin 30 milj. euroa. Kunnille tämä kompensoidaan korottamalla yhteisöveron jako-osuutta pysyvästi 2 prosenttiyksiköllä. Tämän arvioidaan lisäävän kuntien yhteisöveron kertymää vuonna 2021 noin 102 milj. eurolla.

Hallitus antaa eduskunnalle talousarvioesitykseen liittyvän esityksen laiksi tutkimus- ja kehittämistoiminnan lisävähennyksestä vuosina 2021–2024. Muutos ei aiheuta verotulomenetyksiä kunnille koska yhteisöveron jako-osuuksia ehdotetaan muutettavaksi siten, että esityksen verotuottovaikutus kunnille on neutraali. Koronaviruspandemian vuoksi taloudellisiin vaikeuksiin ajautuneiden yritysten tilanteen helpottamiseksi vuonna 2020 voimaan tulleen maksujärjestelyhuojennuksen päättymisen arvioidaan kasvattavan kuntien yhteisöverokertymää 4 milj. eurolla vuonna 2021.

Posiolla osuudeksi yhteisöveron tuotosta arvioidaan (Kuntaliiton ennuste 6.10.2020) vuonna 2021 901 000€, nousua edellisvuoteen olisi näin ollen 141 000€. Suunnitelmavuosina 2022 tuotoksi arvioidaan 799 000 euroa ja 2023 722 000 euroa.

Yhteenveto					
TILIVUOSI	**2019**	**2020****	**2021****	**2022****	**2023****
Verolaji					
Kunnallisvero	8 013	8 160	8 420	8 065	8 215
Muutos %	*6,7*	*1,8*	*3,2*	*-4,2*	*1,9*
Yhteisövero	714	760	901	799	764
Muutos %	*8,1*	*6,5*	*18,6*	*-11,3*	*-4,4*
Kiinteistövero	1 250	1 258	1 258	1 258	1 258
Muutos %	*1,6*	*0,6*	*0,0*	*0,0*	*0,0*
VEROTULOKSI KIRJATTAVA	**9 977**	**10 178**	**10 579**	**10 122**	**10 236**
Muutos %	*6,1*	*2,0*	*3,9*	*-4,3*	*1,1*

Taulukko 11. Posion kunnan verotulojen kehitys 2019-2023

3.6 Valtionosuuskehys

Vuoden 2021 talousarvioesityksessä kuntien valtionavut ovat yhteensä 12,4 mrd. euroa, mikä on noin 0,8 mrd. euroa enemmän kuin vuoden 2020 varsinaisessa talousarviossa (11,6 mrd. euroa). Vuoden 2020 aikana on annettu kuitenkin useita lisätalousarvioita, joissa on tuettu kuntia ja sairaanhoitopiirejä koronakriisin aiheuttamien taloudellisten haasteiden vuoksi. Vuoden 2020

lisätalousarvioissa kuntien peruspalvelujen valtionosuuksiin myönnettiin 828 milj. euron lisäys, josta 806 milj. euroa liittyi koronakriisin hoitoon, ja muihin valtionapuihin myönnettiin reilun 660 milj. euron lisäys. Lisäksi verotulomenetysten kompensaatiota kohdennettiin kuntiin 114 milj. euroa varsinaista talousarviota enemmän. Lisätalousarviot I-V huomioiden kuntien valtioapujen kokonaissumma vuonna 2020 on noin 13,2 mrd euroa.

Vuoden 2020 valtionapujen kokonaissummaan verrattuna valtionavut laskevat noin 0,8 mrd. euroa vuonna 2021. Laskennalliset valtionosuudet ovat yhteensä 8,7 mrd. euroa eli noin 0,6 mrd. euroa enemmän kuin vuoden 2020 varsinaisessa talousarviossa (8,1 mrd. euroa). Vuoden 2020 lisätalousarvioiden mukaiseen tasoon verrattuna laskennalliset valtionosuudet ovat vuonna 2021 kuitenkin 250 milj. euroa pienemmät. Valtion korvaus kunnille veroperustemuutoksista aiheutuvista verotulojen menetyksistä on 2,36 mrd. euroa vuonna 2021.

Edellä mainittujen valtionapujen lisäksi kunnille ja sairaanhoitopiireille korvataan täysimääräisesti koronavirukseen liittyvät välittömät kustannukset, kuten testaus ja potilaiden hoito, niin kauan kuin tautitilanne ja hybridistrategian toimeenpano sitä edellyttävät. Vuoden 2021 talousarvioesityksessä näihin toimiin ehdotetaan 1,66 mrd. euroa.

3.7 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Kunnan sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa noudatetaan kunnanvaltuuston 18.12.2015 § 38 § 29 hyväksymiä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteita sekä kunnanhallituksen 24.11.2015 § 107 hyväksymää sisäisen tarkastuksen toimintaohjetta, joka päivitetään vastaamaan Posion kunnan riskienhallintapolitiikkaa. Posion kuntaan on laadittu riskienhallintapolitiikka, joka vaatii vielä kunnanhallituksen ja valtuuston käsittelyn.

3.8 Korko- ja muuta rahoitustulot sekä satunnaiset erät

Tilinpäätösvuoden 2019 rahoitustuottojen ja –kulujen netoksi muodostui -52 052 €. Kuluvalle vuodelle kehykseen rahoitustuottojen ja –kulujen netoksi on arvioitu 150 000 €. Kunnanvaltuusto on 30.8.2019/§35 päättänyt myöntää Posion Taika-asunnot Oy:lle rivitalohankkeen rahoittamiseksi 1 000 000 €:n lainan. Lainan rahoittamiseksi käytetään Danske Bankin sijoitussalkkua tulouttamalla sijoituksia 500 000 €. Tulouttamisesta aiheutuvat arviot myyntivoitoista on huomioitu rahoitustulojen ja –kulujen netossa. Sijoitussalkun tulouttamista ei kuitenkaan tarvinne tehdä, koska kassan riittävyys on ollut riittävä. Talousarviovuodelle 2021 rahoitustuottojen ja –kulujen netoksi on arvioitu -20 000 €.

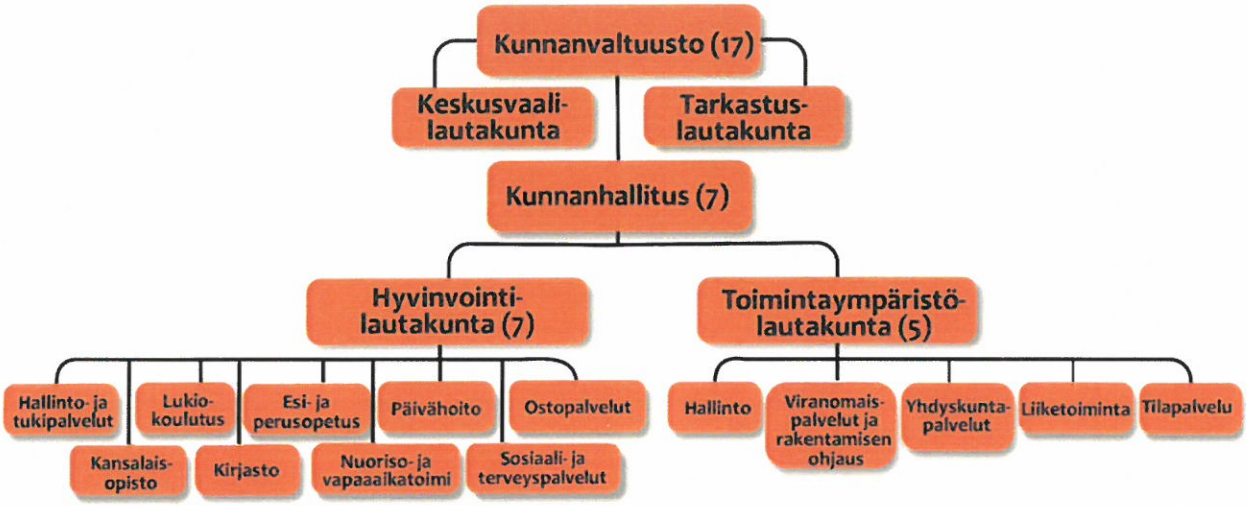
3.9 Velka / Sijoitukset

Vakautetun velan määrä oli 11,2 milj. € 31.12.2019. Lainoja lyhennetään kuluvana vuonna ja talousarviovuonna 2021 784 000 €. Talousarviovuonna 2021 varaudutaan 1,0 milj. € uuden lainan nostoon. Vuoden 2021 lopussa lainaa on 10,6 milj. € eli noin 3 444 €/asukas (väkiluku 3078/väestöennuste 2020).

Posion kunnan sijoitusten hankinta-arvo on 5,4 milj. € ja markkina-arvo 6,0 milj. € (30.10.2020).

4 HENKILÖRESURSSIT

4.1 Organisaatiorakenne



4.2 Kunnan henkilöstö

KUNNANHALLITUS				Muutokset +/-		
	Tp-18	Tp-19	Ta -20	2021	2022	2023
KESKUSHALLINTO						
Kunnanjohtaja	1					
Elinkeinopäällikkö (kokeilu 2018-2019, jatko 2020-2021)	1					
Matkailukoordinaattori (kokeilu 2020-2021)			1			
Markkinointiassistentti (kokeilu 2020-2021)			1			
Hanketyöntekijä (kokeilu 2020-2021)			1			
HALLINTOPALVELUT						
Hallintojohtaja	1					
Toimistosihteeri	1					
IT-päällikkö	1					
IT-tukihenkilö	1					
Taloussuunnittelija	1					
EDUNVALVONTA						
Yleinen edunvalvoja	1	-1				

LOMATOIMINTA						
Lomituspäällikkö	1					
Johtava maatalouslomittaja	2,5					
Maatalouslomittaja vakituinen	45	-2	-4			
TYÖPAJA (yli 29 v)						
Työnjohtaja	0,7					
TYÖLLISTÄMINEN						
Työllisyyskoordinaattori (työllis.uudist.kokeilu)	0,75			0,15		
NUORTEN TYÖPAJA (alle 29 v)						
Työnjohtaja	0,3					
Apulaistyönjohtaja/työvalmentaja määräaik.	1		-1			
Nuorten TYÖPAJA (alle 29 v) hallinnolliset tehtävät (vapaa-aikasihteeri) (kokeilu)				0,2		
Yksilövalmentaja/-ohjaaja, määräaik.(kokeilu)	0,5					
Työllisyyskoordinaattori, määräaik.		0,25		-0,15		
Muutokset yhteensä		-2,75	-2	-2		
KUNNANHALLITUS YHTEENSÄ	59,75	57	55	53		
HYVINVOINTIPALVELUT				**Muutokset +/-**		
	Tp-18	**Tp-19**	**Ta -20**	**2021**	**2022**	**2023**
HALLINTO JA TUKIPALVELUT						
Hallinto						
Palvelujohtaja	1					
Toimistosihteeri	2					
Virka- / vastaava lääkäri	0,1	0,1				
SOSIAALIPALVELUT						
Sosiaalityö						
Johtava sosiaalityöntekijä	1					
Sosiaalityöntekijä	1	1				
Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja (kokeilu2020-2021)	1					
ESI- JA PERUSOPETUS						
Rehtori	0,5					
Apulaisrehtori	0,6					
Lehtori	6,5	2,5				
Luokanopettaja	8	2				
Erityisluokanopettaja	1	1				
Erityisopettaja	3	-1				

Tuntiopettaja (päätoiminen, väh. 16h/vko)	5					
Koulunkäyntiavustaja, -ohjaajat	7,5					
Koulusihteeri/palvelusihteeri 60 %	0,6					
TOISEN ASTEEN KOULUTUS						
Rehtori	0,5					
Apulaisrehtori	0,4					
Lehtori	5	-1				
Tuntiopettaja (päätoiminen, väh. 16h/vko)	1	-1				
Koulusihteeri,/ palvelusihteeri 40%	0,4					
Asuntolanohjaaja (kokeilu)			0,6			
Venäjä-koordinaattori (kokeilu)			0,5			
KANSALAISOPISTO						
Rehtori	1					
KIRJASTOTOIMI						
Kirjasto- ja kulttuurijohtaja	0			0,7		
Kirjastonhoitaja	0,4	0,25				
Kirjastovirkailija	1	-0,25		0,25		
Kirjastovirkailija-Digitutor 1.1.2021 alk (nimikemuutos)	1					
LIIKUNTATOIMI						
Vapaa-aikasihteeri	0,5			0,3		
NUORISOTOIMI						
Nuorisotyöntekijä	0		0,2	0		
Etsivä nuorisotyöntekijä, määräaikainen	1		-0,2	-0,3		
KULTTUURITOIMI						
Kirjasto- ja kulttuurijohtaja	0			0,3		
Kulttuurisihteeri	0,2			-0,2		
PÄIVÄHOITO						
Varhaiskasvatuksesta vastaava	1					
Varhaiskasvatuksen lastentarhanopettaja	1					
Varhaiskasvatuksen erityislastentarhanopettaja	1					
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja * 2018 alkaen nimike varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	1,5					
Varhaiskasvatuksen Lastenohjaaja * 2018 alkaen nimike varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	1					

Päivähoitaja * 2018 alkaen nimike varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3					
Perhepäivähoitaja	2					
Päiväkotiapulainen	1					
Muutokset yhteensä		3,6	1,1	0,75		
HYVINVOINTILAUTAKUNTA YHT.	62,7	59,1	60,2	60,95		

TOIMINTAYMPÄRISTÖLAUTAKUNTA				**Muutokset +/-**		
	Tp-18	**Tp-19**	**Ta -20**	**2021**	**2022**	**2023**
HALLINTO						
Palvelujohtaja	0,5	0,5	1			
Rakennusmestari, yhdyskuntatekniikka	0	0,5	0,1			
Toimistosihteeri	0,65	0,65	0,65			
VIRANOMAISPALVELUT JA RAKENTAMINEN						
Rakennustarkastaja	1	1	1			
Rakennusmestari, talonrakennustekniikka	0,2	0				
Toimistosihteeri	0,35	0,35	0,35			
YHDYSKUNTAPALVELUT						
Rakennusmestari	0,2	0	0,25			
Urheilualueiden hoitaja	1	1	1			
TILAPALVELU						
Rakennusmestari	1	1	1			
Tuntipalkkainen työntekijä	4	4	4			
Kiinteistönhoitaja	3	3	3			
Siivoustyönohjaaja	0,5	0,5	0,5	-0,5		
Siivooja	14,88	14,88	14,88	-14,9		
Ruokapalvelupäällikkö	1	1	1	-1		
Suurtalouskokki	10	10	10	-10		
Ravitsemustyöntekijä	2,3	2,3	2,3	-2,3		
LIIKETOIMINTA						
Rakennusmestari	0,1	0	0,15			
Muutokset yhteensä				-28,7		
TOIMINTAYMPÄRISTÖLTK YHT.	40,68	40,68	41,18	12,5		
KUNTA YHTEENSÄ	**163,1**	**156,8**	**156,38**	**126,5**		
KUNTA / MUUTOKSET YHTEENSÄ		**0,85**	**-0,9**	**-29,9**		

Henkilöstön keski-ikä ja eläköitymisennuste

Henkilöstön keski-ikä oli 50,2 vuotta 31.12.2019, missä nousua poikkesi 0,1 vuotta vuoteen 2018 verrattuna.

Kunnallisen eläkevakuutusyhtiön (KEVA) ennusteen mukaan vuosien 2020-2024 aikana kunnan nykyisestä henkilöstöstä saavuttaa henkilökohtaisen eläkeiän arviolta 51 henkilöä. Alla olevassa taulukossa 11 esitetään Posion kunnan henkilöstön eläköitymisennuste 2020-2039 ammattiluokittain. Compass Group FS Finland Oy:lle siirtynyt ruoka- ja siivouspalveluhenkilöstö on mukana ennusteessa.

Lähivuosina henkilöstön eläköityminen aiheuttaa rekrytointitarpeita etenkin opetus- ja lomitushenkilöstössä. Eläköityminen kiihtyy vuoteen 2029 saakka. Kunnan henkilöstö on sen tärkein voimavara kunnan strategian, palvelutehtävien ja elinvoimaisuuden edistämisessä. Eläköitymisestä johtuva henkilöstön poistuminen ja tästä aiheutuva mahdollinen rekrytointitarve tulee arvioida palvelutuotannon tarpeet ja toimintaympäristön muutokset huomioiden. Henkilöstön rekrytointi, osaamisen johtaminen ja työhyvinvointi ovat henkilöstöjohtamisen keskeisiä teemoja. Hyvän henkilöstöpolitiikan merkitys korostuu kilpailtaessa ammattitaitoisesta ja osaavasta työvoimasta.

Taulukko 11. Eläköitymisennuste 2020-2039 (Kuntien eläkevakuutus 29.11.2020)

Ammattiluokka	Vakuutetut	2020 - 2024		2025 - 2029		2030 - 2034		2035 - 2039	
		Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
Maatalouslomittajat	51	10	19,6	12	23,5	9	17,6	6	11,8
opettajat	19	2	10,5	4	21,1	2	10,5	2	10,5
Siivoojat	14	6	42,9	3	21,4	1	7,1	1	7,1
Huonekalupuusepät ym.	12	4	33,3	4	33,3	2	16,7	1	8,3
Muut kieltenopettajat	11	1	9,1	2	18,2	3	27,3	1	9,1
Sairaala- ja laitosapulaiset	11	3	27,3	3	27,3	2	18,2	0	0
Kiinteistöhuollon työntekijät	10	3	30	2	20	3	30	1	10
Päiväkotien ja muiden laitosten lastenhoitajat ym.	10	2	20	2	20	1	10	1	10
Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	10	0	0	1	10	3	30	2	20
Luokanopettajat	8	2	25	0	0	0	0	0	0
Koulunkäyntiavustajat	7	3	42,9	2	28,6	1	14,3	1	14,3
Yleissihteerit	6	1	16,7	3	50	1	16,7	0	0
Avustavat keittiötyöntekijät	4	1	25	1	25	1	25	0	0
Kirjastotyöntekijät	4	1	25	0	0	0	0	0	0
Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät	4	0	0	2	50	1	25	0	0
Sosiaalityöntekijät ym.	4	0	0	1	25	2	50	0	0
Erityisopettajat	3	1	33,3	0	0	0	0	1	33,3
Rakennusalan työnjohtajat	3	0	0	1	33,3	0	0	0	0
Hallinnon ja elinkeinojen kehittämisen erityisasiantuntijat	2	0	0	0	0	1	50	0	0
Keittiöpäälliköt	2	1	50	0	0	0	0	0	0
Lastentarhanopettajat	2	1	50	1	50	0	0	0	0
Muut yhteiskunnan palvelujen johtajat	2	0	0	1	50	1	50	0	0
Opetusalan johtajat	2	0	0	1	50	0	0	0	0
Taito- ja taideaineiden opettajat	2	0	0	1	50	0	0	0	0
Äidinkielen ja kirjallisuuden opettaja	2	1	50	0	0	0	0	0	0
Muut ammattiluokat yhteensä	28	8	28,6	6	21,4	4	14,3	2	7,1
Yhteensä	**233**	**51**	**21,9**	**54**	**23,2**	**38**	**16,3**	**22**	**9,4**

Toiminnalliset tavoitteet

Tavoitteet:

- Kunnassa on osaava, ammattitaitoinen henkilöstö (henkilötyövuosina, htv)
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa vuodelle 2021 sisältää toimenpiteet henkilöstön osaamisen ja ammattitaidon edistämiseen.
- "Hyvinvoinninjohtamisen malli Posion kuntaan" –hankkeessa tuotetut työhyvinvointia edistävät toimintamallit toteutuvat suunnitellusti.
- Kehityskeskustelu työntekijän ja esimiehen välillä käydään vähintään x1/vuosi (=100%)
- Henkilöstöinfoja järjestetään vähintään 2 kpl/vuosi
- Henkilöstön sairauspoissaolot kunta-alan keskimääräistä tasoa 16,7 kpv/hlö
- Esimiesinfot, vähintään 4 kpl/vuosi toteutuvat vuosikellon mukaisesti
- ePassi –hyvinvointiseteli (50€/hlö/kalenterivuosi), yhtäjaksoisesti vähintään 10 kuukautta kunnan palveluksessa olevalle työntekijälle
- Uuden työntekijän perehdytysopas valmistellaan vuoden 2021 aikana
- Henkilöstöhallinnon ohje, Varhaisen tuen malli ja Epäasiallisen kohtelun toimintamalli päivitetään vuoden 2021 aikana
- Henkilöstön hyvinvointikartoitus/-kysely toteutetaan joka toinen vuosi (vuodenvaihde 2020-2021). Kyselyn tulosten perusteella valmistellaan työhyvinvoinnin kehittämisen toimenpidesuunnitelma alkuvuodesta 2021 ja toimenpiteet käynnistetään v. 2021 kuluessa.
- Tasa-arvokysely toteutetaan joka kolmas vuosi (seuraava v. 2023) ja tulokset huomioidaan Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksessä v. 2023.

Mittarit:

Henkilöstömäärä henkilötyövuosina (htv vakinaiset ja määräaikaset)

TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS2023
203,33	166,23	145	145	145

Kehityskeskustelut käyty % (tavoite 100 %)

TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS2022	TS2023
75%	100%	100%	100%	100%

Henkilöstöinfot

TP 2019	TA 2020	TA2021	TS2022	TS2023
2	2	2	2	2

Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä kpv (kalenteripäivää / työntekijä)

TP 2019	TA 2020	TA2021	TS 2022	TS2023
22,7 kpv	16,7 kpv	16,7 kpv	16,7 kpv	16,7 kpv

Henkilöstön koulutuspäivät

TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS2023
456	900	450	450	450

Esimiesinfot

TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS2023
3	4	4	4	4

5 KÄYTTÖTALOUSOSA

5.1 KUNNANVALTUUSTO

Kunnanvaltuusto kunnan ylimpänä päättävänä elimenä määrittelee kunnan kehittämisen suuntaviivat ottaen huomioon kulloinkin voimassa olevat taloudelliset resurssit.

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Kunnanvaltuusto	TP 2019	TA 2020	TA 2021	Muutos-%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-15,3	-13,5	-16,0	18,5	-13,5	-13,5
Toimintatuotot	0	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	-15,3	-13,5	-16,0	18,5	-13,5	-13,5

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Kuntavaalit keväällä 2021. Uusi valtuusto aloittaa toimikautensa 1.6.2021. Varataan määrärahaa uuden valtuuston koulutukseen ja perehdytykseen sekä perehdytysmateriaaliin. Valtuuston kokouksia 5-6 kpl/vuosi. Valtuuston iltakoulu tai –seminaareja vähintään x2/vuosi. Vuonna 2021 yksi valtuuston kokous järjestetään sivukylällä koronavirustilanteen niin salliessa. Valtuuston kokouspaikasta sovitaan ao. kylän edustajan/-jien kanssa edeltävästi.
TS 2022-2023	Ei suunniteltuja muutoksia.

5.2 KESKUSVAALILAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö Päivi Tuppurainen

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on kunta-, eduskunta- presidentin- ja europarlamenttivaalien järjestäminen kunnassa. Talousarviovuodelle 2021 ajoittuvat kuntavaalit, vaalipäivä sunnuntai on 18.4.2021. Vuonna 2022 ei toimiteta säännönmukaisia vaaleja. Eduskuntavaalit toimitetaan 2.4.2023.

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Keskusvaalilautakunta	TP 2019	TA 2020	TA 2021	Muutos-%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-20	0	-17	-117,0	0	-13,5
Toimintatuotot	12	0	0	100,0	0	0
Toimintakate	-8	0	-17	-117,0	0	-13,5

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	***Vastuuyksikön tavoite***	***Toimenpiteet, keinot***	***Mittarit arvioinnille***
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Äänestysaktiivisuuden lisääminen	Kuntavaaleista tiedotetaan mm. Posion kunnan nettisivuilla Ennakkoäänestyspaikkojen säilyttäminen (kunnanvirasto, laitokset)	Äänestys-aktiivisuus (%)

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	***Vastuuyksikön tavoite***	***Toimenpiteet, keinot***	***Mittarit arvioinnille***
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Äänestyspaikkojen esteettömyys	Äänestyspaikkojen esteettömyyden varmistaminen	Äänestys-aktiivisuus (%)

Hyvinvointikertomuksen 2019-2021 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointikertomuksen mukainen arviointikohde	***Vastuuyksikön tavoite***	***Keinot***	***Mittarit***
Mahdollistaa ikääntyvän väestön asuminen kotona mahdollisimman pitkään	Vaalioikeuden lisääminen	Kotiäänestys, jos kyky liikkua ja toimia on siinä määrin rajoittunut, ettei henkilö pääse ennakkoäänestyspaikkaan tai vaalipäivänä äänestyspaikkaan ilman kohtuuttomia vaikeuksia.	Kotiäänestykseen osallistuvien määrä

5.3 TARKASTUSLAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö tilintarkastaja HT, JHT Hilkka Ojala

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Tarkastuslautakunta	TP 2019	TA 2020	TA 2021	Muutos-%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-12	-15	-15	0,0	-15	-13
Toimintatuotot	0	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	-12	-15	-15	0,0	-15	-13

Tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet. Tarkastuslautakunnan on huolehdittava kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.

Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle arviointityönsä tulokset vuosittain arviointikertomuksessa.

Tavoite

Tarkastuslautakunnan tavoitteena on tuottaa valtuutetuille soveltamiskelpoista tietoa päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Arviointimenetelmänä käytetään haastatteluja ja kuulemisia 10 kpl.

5.4 KUNNANHALLITUS

Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on luoda hyvät edellytykset hallinnon ja talouden tehokkaalle hoitamiselle. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta. Kunnanhallitus vastaa tiedottamisen järjestämisestä siten, että kuntalaisilla on riittävästi ajan tasalla olevaa tietoa heitä koskevista kunnan päätöksistä ja toimenpiteistä jo asioiden valmisteluvaiheessa. Kunnanhallitus vastaa tiedonhallinnasta (tiedonhallintalaki) ja tietosuojasta (tietosuojalaki). Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Keskushallinto	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	Ta + Tamuutos 2020	TA 2021	Muutos-%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-1889	-2040	0	-2040	-2073	1,6	-2073	-2073
Toimintatuotot	410	380	0	380	396	4,2	396	396
Toimintakate	-1479	-1660	0	-1660	-1677	1,0	-1677	-1677

Hallintopalvelut	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	Ta + Tamuutos 2020	TA 2021	Muutos-%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-400	-419	0	-419	-420	0,2	-420	-420
Toimintatuotot	93	88	0	88	93	5,7	93	93
Toimintakate	-307	-331	0	-331	-327	-1,2	-327	-327

Ostopalvelut	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	Ta + Tamuutos 2020	TA 2021	Muutos-%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-402	-361	0	-361	-362	0,3	-358	-358
Toimintatuotot	0	0	0	0	10	100,0	10	10
Toimintakate	-402	-361	0	-361	-352	-2,5	-348	-348

Lomituspalvelut	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	Ta + Tamuutos 2020	TA 2021	Muutos-%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-2725	-2691	0	-2691	-2479	-7,9	-2987	-2987
Toimintatuotot	2757	2691	0	2691	2479	-7,9	2987	2987
Toimintakate	32	0	0	0	0	0,0	0	0

Kunnanhallitus yhteensä	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	Ta + Tamuutos 2020	TA 2021	Muutos-%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-5416	-5511	0	-5511	-5334	-3,2	-5838	-5838
Toimintatuotot	3260	3159	0	3159	2978	-5,7	3486	3486
Toimintakate	-2156	-2352	0	-2352	-2356	0,2	-2352	-2352

5.4.1 Keskushallinto

Vastuuhenkilö kunnanjohtaja Heli Knutars

Keskushallinnon tehtäväalue hoitaa kunnanhallituksen vastuulle kuuluvat toiminnat ja tehtävät siltä osin, kuin ne suuntautuvat kunnasta ulospäin tai kohdistuvat kunnan eri sidosryhmiin.

Keskushallinnon tehtäväalueeseen kuuluu kehittämistoiminta, projektit ja hankkeet, avustukset, työpaja ja muu yleishallinto (mm. ylikunnallisten yhteisöjen maksuosuudet Kuntaliitto, Lapin liitto, Kunnallinen Työmarkkinalaitos jne.)

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuutta edistäviä toiminnat Edistetään järjestöjen ja yhdistysten kokoontumis-mahdollisuuksia	Kuntalaiskahvilat ja -tilaisuudet ajankohtaisista asioista 3-5x/v. Järjestöyhdyshenkilö (30 %) Hyvän mielen paikka järjestöjen ja yhdistysten käytettävissä maksutta	Tilaisuudet/ vuosi Käyttäjät/ vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen Työllistämisen uudistamis-kokeilu jatkuu 31.12.2021 asti	Hyvinvointisuunnitelman 2019-2021 toimenpiteiden toteutus Hyvinvointia edistävät hankkeet hankkeisiin osallistuminen Pitkäaikaistyöttömien työllistäminen palkkatuella kunnan eri toimialoille Työttömyysprosentti < 15,3 (31.10.2020)	Raportti valtuustolle/v Hankkeiden tulokset Palkkatuella työllistetyt/v Toteutunut/Ei

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Turvallisuusjohtamisen organisaatio nimetty Valmiussuunnitelman yleinen osa valmis 2021. Turvallisuussuunnitelmat päivitetty 2022.	Turvallisuusorganisaatio nimetty Johtoryhmä vastaa valmistelusta ja päivityksestä Kunnan valmiussuunnittelu koulutus 2021 (jory)	Toteutunut/Ei Toteutunut/Ei
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Kaunis ja hoidettu kyläkuva	Posion kyläkuvan kehittämishanke jatkuu 2021	Toteutunut/Ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Kunta on houkutteleva asuinkunta.	Kunnan brändityö käynnistyy v.2021	Toteutunut/Ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Kunnan asukasmäärän vähenemisen hidastaminen	Kunnan alueelle syntyy uusia työpaikkoja Kunnan asuntotarjonta on hyvä Kunnan alueella on kaavoitettu riittävästi omakoti- ja mökkitontteja	Asukas-määrä 31.12. Uudet yritykset/v

	Toimivat elinkeinopalvelut	Elinkeinopalvelujen uudistamiskokeilu jatkuu 31.12.2021, jatkosta päätetään syksyllä 2021. Elinkeino-ohjelma laaditaan v. 2021	Kokeilun tulokset Toteutunut/Ei
	Toimiva infrastruktuuri	Kunnassa on kaavoitettuna riittävä määrä sijainniltaan vetovoimaisia ja kunnallistekniikaltaan rakennuskelpoisia liike- ja teollisuusrakentamiseen soveltuvia tonttialueita. Selvitetään laajakaistarakentamisen mahdollisuuksia v. 2021 aikana.	Toteutunut/Ei
	Osallistutaan elinkeinoja ja kunnan elinvoimaa edistäviin hankkeisiin	Itä-Lapin hankkeet mm. Forest In, VÄRI, ILPO. Naturopoliksen hallinnoima Kuusamon lentokentän vaikutusalueen matkailun kehittämishanke LONP. Soukkavaaran teollisuusalueen kehittämishanke Asettautumispalveluhanke 2020-2022	Tulokset näkyvät Posion elinvoiman kehityksenä/ Ei
	Koillismaan Leaderin hankerahoituksen hyödyntäminen elinvoiman kehittämisessä	Rahoitushaut yleishyödyllisiin kehittämis- ja investointihankkeisiin	Toteutuneet hankkeet/v
	Laajavaikutteisten päätösten hyvä valmistelu	Vaikutusten ennakkoarviointi (EVA)	EVAt/vuosi

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Kunnan uudistettujen verkkosivujen kehitystyö jatkuu	Lomakkeiden digitalisointi, sisältö saavutettavuusdirektiiviä vastaava	Toteutunut/Ei
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja sähköiset palvelut	Valmistellaan kunnan viestintäsuunnitelma, sähköiset viestintäkanavat	Otetaan käyttöön sähköinen virallinen ilmoitustaulu ja sähköinen asiointipiste kuntalaisille	Toteutunut/Ei
	Arkiston siirto Sähköisen Säilöön jatkuu v. 2021-2022	Siirretään henkilöstöhallinto ja TWeb asiakirjahallinto Säilöön	Toteutunut/Ei
	Toimistotyön kehittäminen	Toimistohenkilöstöresurssin kokonaistarkastelu, osallistutaan kuntayhteistyönä Tuottavuutta ja vetovoimaa kuntatyöhön toimistotyötä kehittämällä – hankkeeseen.	Toteutunut/Ei

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Kunnanhallitus toimii tiedonhallintalain mukaisena tiedonhallintayksikkönä. Valmistellaan tiedonhallintalain edellyttämät toimintamallit, hankitaan Digiturvamalli. Kuntaorganisaation uudistamistyö käynnistyy v. 2021, organisaatiomuutoksella varautuminen tulevaan sote- ja maakuntauudistukseen ja sen jälkeiseen aikaan, selvitetään hankerahoitusmahdollisuus ja tehdään määrärahavaraus. Elinkeinopalvelujen kokeilu ja työllistämisen uudistamiskokeilu jatkuvat vuoden 2021. Elinvoiman ja elinkeinojen kehittämisestä vastaa kunnanhallitus ja johtaa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan tukena toimii elinkeinopalvelujen yksikkö/-tiimi (elinkeinopäällikkö, matkailukoordinaattori, markkinointiassistentti ja hanketyöntekijä). Työllistämispalvelujen työllisyyskoordinaattorin tehtävä vakinaistetaan 1.1.2021 alkaen. Nuorten työpajan tehtävät hoidetaan yhdistelmävakansseilla 1.1.2021 alkaen. Kuntaan rekrytoidaan etsivä nuorisotyöntekijä/työ- ja yksilövalmentaja, jonka tehtävään sisältyy 50 % työajalla työ- ja yksilövalmentajan tehtävät. Nuorten työpajan hallinnosta (20 %) ja järjestöyhdyshenkilön tehtävistä (30 %) vastaa 50 % vapaa-aikasihteerin tehtävää hoitava. Syksyllä 2019 käynnistynyt High five –yhteistyöllä hyvinvointia Itä-Lappiin –hanke 2019-2021 jatkuu vuoden 2021 loppuun. VALPAS 2 hanke jatkuu vuoteen 2022.
TS 2022-2023	Sote- ja maakuntauudistus v. 2023

Hyvinvointisuunnitelman 2019-2021 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman arviointikohde	**Vastuuyksikön tavoite**	**Keinot**	**Mittarit**
Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen	Nuorten syrjäytymisen ehkäisy / Osallistutaan Valpas 2 hankkeeseen 2020-2022	Hankkeen työntekijä yhteistyössä kunnan toimijoiden kanssa tavoittaa nuoret, ohjaa heidät palvelujen piiriin	Toteutunut/Ei
Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen	Tuetaan yrittäjyyden aloittamista Työntekijöiden työura jatkuu eläkeikään saakka	Yritysneuvonta- ja konsultointipalvelut Yritystietouttavalmennus Kevytyrittäjävalmennus Aktiivinen tiedotus yrittäjyys-mahdollisuuksista Työmenetelmien kehittäminen (erityis. pienet yritykset, yksin työskentelevät.) Koulutus (elinkeinot+kansal.opisto) Huolehditaan työturvallisuudesta	Toteutunut/Ei Tth-käynnit/v Tapaturmat/v
Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen	Arjen turvallisuus	Kunnassa on ajantasaiset valmius- ja turvallisuussuunnitelmat	Toteutunut/Ei
Kuntalaisten kuntakeskusasiointi	Mahdollistetaan kuntalaisten asiointi kuntakeskukseen	Joukkoliikennepalvelut Posion kunnan koulupäivinä kouluvuoroina, koulujen loma-aikana kutsuliikenne	Toteutunut/Ei

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Riski + kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Kehitämme palveluita	Kassan maksuvalmius heikkenee verotulojen tilitysrytmin häiriöstä tai valtionosuuspohjan muutoksista johtuen. Suunnitteluista toimenpiteistä tai osaa niistä ei voida toteuttaa resurssipulasta johtuen.	Realistinen arvio vero- ja valtionosuustuloista Talouden toteuman tiivis seuranta.

	Sote- ja maakuntauudistus muotoutuu sellaiseksi, ettei pienillä vanhusvoittoisilla kunnilla ole toimintaedellytyksiä. Avainhenkilöriskit: Osaamis-/resurssivaje voi syntyä yllättävissä pitkäkestoisissa poissaoloissa	Toimenpiteet valmistellaan huolella ja suunnitelman mukaiset resurssit Henkilöstön tehtäväkuvaukset ajan tasalla, sijaistamiset määritellään ja sijaisina toimivat perehdytetään tehtäviin. Perehdytyssuunnitelmat ajan tasalla

5.4.2 Elinkeinopalvelut

Vastuuhenkilö elinkeinopäällikkö Veli-Matti Ruotsalainen

Elinkeinopalvelujen tehtävänä on posiolaisen yritystoiminnan edistäminen, kunnan veto- ja pitovoimaisuuden vahvistaminen sekä kunnan elinvoimaisuuden kehittäminen.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten, mökkiläisten ja yritysten yhteisen tekemisen kehittäminen.	Erilaisten yhteistilaisuuksien ja tapahtumien mahdollistaminen ja tukeminen. Esim. talvitempaus, muikkumarkkinat, syystapahtuma ja joulunavaus. Valtuuston kokousten suoratoistot ja muut virtuaaliset tilaisuudet.	3 kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Säilyttää, ylläpitää ja parantaa posiolaista puhdasta elinympäristöä.	Puhtaan elinympäristön ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyvien hankkeiden edistäminen ja seuranta. Esim. Vesku-hanke ja yritysten lajittelun ja kierrätyksen kehittäminen.	2 kpl/vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Parantaa ja kehittää mm. Posion hyte-mittarin tuloksia.	Hyte-mittarin tuloksia parantavien hankkeiden edistäminen ja seuranta. Esim. koulun Suomen malli –hanke, liikunta-mahdollisuuksien kehittämiseen liittyvien investointien edistäminen hanketyöllä.	2 kpl/vuosi

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Matkailijoille ja kuntalaisille turvallisen luontoliikkumisen mahdollistaminen ja kehittäminen. Matkailuyrittäjien turvallisuussuunnitelmien edistäminen.	Yhteistyö Metsähallituksen ja muiden toimijoiden kanssa, jotta luontokohteissa liikkuminen olisi turvallista. Etsitään erilaisia valmennuksia ja koulutuksia, joissa yrittäjät voivat kehittää omaa turvallisuuteen liittyvää osaamistaan. Viestitään ja tiedotetaan yrittäjiä näistä koulutuksista.	toteutunut/ei toteutunut 1 kpl/vuosi
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Hoidetun ympäristön (Aholan keskustaajama, kylien keskustaajamat ja luontokohteiden levähdysalueet) kehittäminen	Yhteistyön suunnitelmallinen kehittäminen Metsähallituksen, ELY:n ja TYL:in kanssa.	3 x 2 kpl/v

	ja edustuksellisuuden kehittäminen.	Kalenteriin aikataulutetut yhteistyöneuvottelut sovituin aikavälein.	
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Posiolaisten yritysten kehityksen edistäminen vastuullisuuteen ja kestävään liiketoiminnan toteutukseen mm. STF-polun avulla. Posiolaisten luontokohteiden tunnettuuden kasvattaminen.	Matkailu- ja muiden yrittäjien STF-polkuprosessien tukeminen ja edistäminen, Green Destination – sertifioinnin edistäminen ja toteuttaminen. Matkailun somemarkkinointikampanjat. Korouomasta kansallispuistoprosessin eteenpäin vieminen.	3 kpl/v toteutunut/ei toteutunut 3 kpl/v toteutunut/ei toteutunut

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Posiolaisten yritysten toiminnan kehittäminen yrityksen elinkaaren eri vaiheissa.	Yritystoiminnan ja yrittäjyyden suunnittelijan neuvontapalvelut, itsensä työllistäjän / kevytyrittäjän koulutus, aloittavan yrittäjän koulutus Yritysneuvontapalvelut, investointihakemukset Elinkeinojen kehittämiseen tähtäävät hankkeet Yritystoimintaa tukeva koulutus, esim. sähköinen ostettavuus ja markkinointi, kilpailutus-, omistajanvaihdos	8 asiakasta/v Posiolla uudet yritykset 5 kpl/v 1 kpl/v 10 kpl/v 2 kpl/v 1 kpl/v
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion aseman vakiinnuttaminen ja kehittäminen. Uusien oppilaiden saaminen yhteishaussa Posiolta, Posion kunnan ulkopuolelta ja Venäjältä.	Lukion strategian rakentaminen, markkinoinnin kehittäminen ja toteutussuunnitelman edistäminen yhteistyössä opettajien ja oppilaiden kanssa.	toteutunut/ei toteutunut lukion aloittavat oppilaat: posiolaisia 6/v, muu paikkakuntalaisia 2/v venäläisiä 6/v
Toimivat tietoliikenne-yhteydet ja palvelut	Hybridi- ja monipaikkatyön mahdollistaminen kunnassa.	Kysely ja selvitys valokuituyhteyksien tarpeesta Posiolla, hybrideityömahdollisuuksien markkinointi ja aktivointi.	toteutunut/ei toteutunut markkinointi-kampanja hybrideityön mahdollisuuksista Posiolla

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Digitaalisten palveluiden käyttöönoton mahdollistaminen ja niiden luominen tukemaan posiolaisia yrittäjyyttä suunnittelevia yksityisiä henkilöitä ja toimivia yrityksiä.	Sähköiset yritystoiminnan suunnittelun ja seurannan työkalujen kartoitus, valinta ja käyttöönotto. Etäyhteyspalaverikäytäntöjen kehittäminen ja toimintatavan luominen.	toteutunut/ei toteutunut toteutunut/ei toteutunut
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Ks. toinen aste (lukio)		
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Luomme mahdollisuuksia erilaiseen yrittäjyyteen ja yritystoimintaan.	Eri ikäryhmien huomiointi toimenpiteissä esim. yhteiset tapahtumat	toteutunut/ei toteutunut, laadullinen arvio

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Kokeilun 2020-2021 kokeilun tulosten arviointi alkusyksyllä 2021 ja jatkosta päättäminen.
TS 2022-2023	Kokeilun 2020-2021 pohjalta elinkeinotoimen organisointi pitkäkestoisemmalle toimintamallille huomioiden myös tulevat vuoden 2023 uudistukset.

5.4.3 Hallintopalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Eija Ahola

Hallintopalvelujen tehtäväalue vastaa yleishallinnon toimisto- ja talouspalveluista, henkilöstöhallinnosta, kunnan IT-palveluista, työpajatoiminnasta ja palkkatukityöllistämisestä. Henkilöstöhallinnon tehtävät pitävät sisällään henkilöstöetuudet ja työsuojelun sekä YT-toiminnan.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Nuorten työpajan seinättömät palvelut 15-29 vuotiaille nuorille	Seinättömiä palveluja tuotetaan Hyvän mielen paikassa, Kotilammen hallilla, Toimintakeskuksessa, Apajassa ja muissa kunnan toimipisteissä	Toteutunut/Ei

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Hallinto- ja tukipalvelujen toiminta ekologista, kestävän kehityksen periaatteet huomioivaa	Paperiton toimisto: kopiopaperin käyttö laskenut 50% v:sta 2018 vuoteen 2021.	Toteutunut/Ei
	Asiakirjahallinto ja arkistointi sähköisessä muodossa	Asianhallintajärjestelmän sähköistäminen jatkuu, mm. Sähköinen allekirjoitus käyttöön 2021 vuoden alusta	TWebin uudet ominaisuudet kpl/v
		Personec F ja TWeb siirto sähköiseen arkistoon	Toteutunut/Ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työpaja tuottaa laadukkaita poratappeja ja pieniä puutuotteita kysyntää vastaavasti Pitkäaikaistyöttömien työllistäminen	Henkilöstöresurssit sovitetaan tuotantomäärään Laadunvalvonta Poratappituotanto n. 3milj.kpl Palkkatukityösuhde 40-50 hlölle kunnan eri toimialueille	Toteutunut/Ei Reklamaatiot/v Toteutunut/Ei Palkkatuella työllistyneet/v
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut Keskushallinnon henkilöstöllä	Tiedonhallintasuunnitelma (TOS) sähköisen arkistoinnin vaatimukset täyttävä Tiedonhallintalain tavoitteisiin vastaaminen Keskushallinnon työhyvinvoinnin edistäminen	Tiedonhallintasuunnitelma (TOS) valmistuu v. 2021 Laaditaan tiedonhallintamalli, otetaan käyttöön Digiturvamalli Kehityskeskustelut x1/vuosi Suunnitelmallinen koulutus Hyvinvointisuunnitelma x1/vuosi Työn vaarojen ja riskien arviointi x1/vuosi 1 kehittämisiltapäivä/vuosi	Toteutunut/Ei Toteutunut/Ei Toteutunut/Ei -"_ -"- -"-

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköisten palvelujen lisääminen kuntalaisille ja kuntaorganisaatiolle	Digitalisaation edistämishanke 1.1.2021-30.6.2022	Hankkeen toimenpiteiden toteutuminen kpl/vuosi

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Tiedonhallintalain mukainen tiedonhallintamalli valmistuu v. 2021 aikana. Varaudutaan tiedonhallintaohjelman käyttöönottoon. v. 2021 käynnistyy henkilöstöhallinnon (Personec, asiakirjahallinnon (TWeb) tietojen siirto sähköiseen Säilöön, mahdollisesti myös taloushallinnon siirron valmistelu käynnistyy.
TS 2022-2023	Sähköisen Säilön käyttöönotto jatkuu.

5.4.4 Ostopalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Eija Ahola

Ostopalveluina hoidetaan joukkoliikenne, talous- ja palkkahallinto ja maaseutupalvelut. Talous- ja palkkahallinnosta vastaa Sarastia Oy (entinen Kunnan Taitoa Oy).

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Talous- ja palkkahallinnon ostopalvelussa siirrytään suoriteperusteiseen hinnoitteluun 1.1.2021 alkaen, kustannukset laskevat vuodesta 2020 n. 7000€. Alustava arvio v. 2021 kustannuksista on n. 199 800 € (henkilöstö-, talous- ja kirjanpidon suoritteet), kustannuksesta osa kohdennetaan Melalle (n. 10 000€). Maaseutupalvelujen yhteistoiminta-alueen maksuosuus on 83 745 € v. 2021 (88 045 € v. 2019). Kuljetuspalvelujen kilpailutus alkuvuodesta. Koivupuusahatavaran option käytöstä vuodelle 2022 päätös 31.5.2021 mennessä.
TS 2022-2023	-

5.4.4 Lomituspalvelut

Vastuuhenkilö lomituspäällikkö Janne Pätsi

Posion kunnan lomituspalveluiden toimintaan kuuluu suunnitella ja toteuttaa maatalousyrittäjien lakisääteisten vuosilomien, sijaisapujen ja tuetun maksullisen lomituksen järjestäminen. Lomituspalvelut tuotetaan myös Kuusamon kaupungille ja Taivalkosken kunnalle.

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Tuemme alueen maatalousyritysten toimintaedellytyksiä varmistamalla hyvin palvelevat lomituspalvelut.	Työvoiman saatavuuden varmistaminen.	Toteumat/ tilastot. Montako pv. yrittäjät pitivät lomia/ yrittäjä/vuosi.
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Pyrimme järjestämään lomittajakoulutusta alueella.	Yhteistyö TE-toimiston ja lähialueiden oppilaitosten kesken.	Toteutui/Ei toteutunut
Toimivat tietoliikenne-yhteydet ja palvelut	Hankimme älylaitteet lomittajille.	Älylaitteiden avulla lomittajat ovat paremmin mukana työyhteisössä ja heillä on saman tasoiset mahdollisuudet saada ajantasaista tietoa Posion kunnan asioista, kuin muillakin työntekijöillä.	Toteutui/Ei toteutunut

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Tuemme ja pyrimme kehittämään lomituspalveluiden sähköistä asiointia.	Ohjaamme ja informoimme maatalousyrittäjiä sähköisten palveluiden pariin.	Sähköisiä palveluja käyttävien asiakkaiden määrä/vuosi

Hyvinvointisuunnitelman 2019-2021 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	**Vastuuyksikön tavoite**	**Keinot**	**Mittarit**
Työntekijöiden työura jatkuu eläkeikään saakka.	Tuetaan työntekijöiden työssä jaksamista erilaisilla keinoilla.	Yhteistyö työterveyshuollon kanssa. Suunnitellaan ja toteutetaan tukiryhmä tules-vaivoista kärsiville työntekijöille.	Sairauspoissa-olot/ työ-kyvyttömyys-eläkkeet
Työntekijät liikkuvat aktiivisesti vapaa-ajalla.	Kannustetaan lisäämään vapaa-ajan liikuntaa.	Posio liikkuu-kampanjan kaltaista vapaaehtoista omatoimiliikuntaa tuodaan esiin työkokouksissa ja virkistyspäivillä.	Sairauspoissa-olojen määrä

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Ei muutoksia.
TS 2022-2023	Ei muutoksia.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Riski + kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työntekijöiden riittävyyden puute äkillisiin lomituksiin aiheuttaa riskin lomitusten toteutumiseen.	Uusien työntekijöiden rekrytointi, yhteistyö lähialueiden lomitusyksiköiden sekä oppilaitosten välillä.
Turvallisuuden edistäminen	Maatalouslomittajien suuri työtapaturma-alttius on riski.	Tapaturmavakuutus.
Turvallisuuden edistäminen	Maatalouslomittajilla on suuri riski aiheuttaa korvattava vahinko maatilalla.	Vahinkovakuutus.

5.5 HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Hyvinvointilautakunnan ja sen alaisen palvelualueen tehtävänä on kuntalaisten oman elämän hallinnan, sosiaalisen turvallisuuden ja terveyden edistäminen ja inhimillisen kasvun tukeminen tuottamalla sosiaali- ja terveyspalveluja, opetus-, kirjasto-, kulttuuri, - ja vapaa-aika, kansalaisopiston ja päivähoidon palveluja.

Palvelujen tuottamisen lähtökohtana ovat asiakkaiden tarpeet, joihin vastataan yhteistoiminnallisella palvelujen kehittämisellä. Organisaatio ja sen prosessit on mietitty asiakkaan näkökulmasta toimiviksi niin, että asiakkaan on helppo asioida hyvinvointipalveluissa. Sujuvat prosessit lisäävät tehokkuutta ja tuottavat kustannussäästöjä.

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Hallinto ja tukipalvelut	**TP 2019**	**TA 2020**	**TA-muutos**	**TA 2020 + TA-muutos**	**TA 2021**	**Muutos %**	**TS 2022**	**TS 2023**
Toimintamenot	-913	-902	0	-902	-907	0,6	-907	0
Toimintatuotot	32	28	0	28	28	0,0	28	-15
Toimintakate	-881	-874	0	-874	-879	0,6	-879	-15

Terveyspalvelut	**TP 2019**	**TA 2020**	**TA-muutos**	**TA 2020 + TA-muutos**	**TA 2021**	**Muutos %**	**TS 2022**	**TS 2023**
Toimintamenot	-224	-187	0	-187	-196	4,8	-196	0
Toimintatuotot	667	639	0	639	626	-2,0	626	0
Toimintakate	443	452	0	452	430	-4,9	430	0

Sosiaalipalvelut	**TP 2019**	**TA 2020**	**TA-muutos**	**TA 2020 + TA-muutos**	**TA 2021**	**Muutos %**	**TS 2022**	**TS 2023**
Toimintamenot	-1843	-1800	0	-1800	-1814	0,8	-1814	0
Toimintatuotot	1798	1830	0	1830	1774	-3,1	1774	0
Toimintakate	-45	30	0	30	-40	-233,3	-40	0

Ostopalvelut	**TP 2019**	**TA 2020**	**TA-muutos**	**TA 2020 + TA-muutos**	**TA 2021**	**Muutos %**	**TS 2022**	**TS 2023**
Toimintamenot	-17147	-18106	-11	-18117	-19043	5,1	-19442	-24
Toimintatuotot	2	2	0	2	18	800,0	8	0
Toimintakate	-17145	-18104	-11	-18115	-19025	5,0	-19434	-24

Perusopetus	**TP 2019**	**TA 2020**	**TA-muutos**	**TA 2020 + TA-muutos**	**TA 2021**	**Muutos %**	**TS 2022**	**TS 2023**
Toimintamenot	-3267	-3217	0	-3217	-3166	-1,6	-3166	-3022
Toimintatuotot	110	102	0	102	85	-16,7	85	102
Toimintakate	-3157	-3115	0	-3115	-3081	-1,1	-3081	-2920

Lukiokoulutus	TP 2019	TA 2020	TA-muutos	TA 2020 + TA-muutos	TA 2021	Muutos %	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-711	-775	0	-775	-847	9,3	-847	-645
Toimintatuotot	25	25	0	25	21	-16,0	21	10
Toimintakate	-686	-750	0	-750	-826	10,1	-826	-635

Kansalaisopisto	TP 2019	TA 2020	TA-muutos	TA 2020 + TA-muutos	TA 2021	Muutos %	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-241	-262	0	-262	-271	3,4	-271	-277
Toimintatuotot	66	43	0	43	45	4,7	45	53
Toimintakate	-175	-219	0	-219	-226	3,2	-226	-224

Kirjasto	TP 2019	TA 2020	TA-muutos	TA 2020 + TA-muutos	TA 2021	Muutos %	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-240	-240		-240	-236	-1,7	-236	-236
Toimintatuotot	3	3		3	1	-66,7	1	3
Toimintakate	-237	-237	0	-237	-235	-0,8	-235	-233

Vapaa-aikatoimi (Kulttuuri, Nuoriso, Liikunta)	TP 2019	TA 2020	TA-muutos	TA 2020 + TA-muutos	TA 2021	Muutos %	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-254	-243	0	-243	-233	-4,1	-233	-230
Toimintatuotot	46	36	0	36	21	-41,7	21	21
Toimintakate	-208	-207	0	-207	-212	2,4	-212	-209

Päivähoito	TP 2019	TA 2020	TA-muutos	TA 2020 + TA-muutos	TA 2021	Muutos %	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-862	-861	0	-861	-994	15,4	-994	-1050
Toimintatuotot	94	85	0	85	60	-29,4	60	60
Toimintakate	-768	-776	0	-776	-934	20,4	-934	-990

Hyvinvointilautakunta yhteensä	TP 2019	TA 2020	TA-muutos	TA 2020 + TA-muutos	TA 2021	Muutos %	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-25702	-26593	-11	-26604	-27707	4,1	-28106	-5484
Toimintatuotot	2843	2793	0	2793	2679	-4,1	2669	234
Toimintakate	-22859	-23800	-11	-23811	-25028	5,1	-25437	-5250

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Yhdessä tekemisen lisääminen/ Kuntalaisten osallistumisen mahdollisuudet lisääntyvät	Toteutettaviin kuntalaisten päiväkahvitilaisuuksiin ja työpajoihin osallistuu eri ikäisiä kuntalaisia. Kuntalaiset tulevat kuulluksi, palautteet johtavat toimenpiteisiin. Posion liikkuu kampanja toteutuu suunnitelman mukaisesti	-Kaikki vastuualueet toteuttavat kuntalaisille suunnatut päiväkahvi- tai työpajatilaisuuden, vähintään 1 tilaisuus / vuosi. eri-ikäiset huomioidaan. -Eri-ikäisten riittävä huomioiminen ja osallistaminen: eri-ikäisten osallistuminen huomioiden väestörakenne; ikäihmisten merkittävä määrä ja lasten ja nuorten vähäinen määrä. Tapahtumien vieminen myös sivukylille, yhteistyö järjestöjen kanssa
Yhdessä tekemisen lisääminen	Vastuualueiden tiedottaminen tehostuu	Otetaan käyttöön kunnan facebook ja twitter. Vastuualueiden www-sivujen tiedot päivitetään säännöllisesti Posion kunnan www-sivujen tiedot pidetään ajan tasalla jokaisen vastuualueen osalta.
Hyvinvoinnin suunnitelmallinen hyvinvoinnin edistäminen/ Kuntalaisten koettu hyvinvointi lisääntyy	Hyvinvointisuunnitelmaan kirjattuja toimenpiteitä toteutetaan suunnitelman mukaisesti. Seuranta ja arviointi toteutuvat.	-Vastuuhenkilöt hyte-suunnitelman eri osa-alueille ja erillissuunnitelmiin on nimetty ja aikataulu ja suunnitelma toimenpiteiden toteuttamiselle laadittu. Suunnitelma Posion www -sivuilla -Seurantatyöryhmä (Hyte) seuraa toimenpiteiden toteutumista neljännesvuosittain, raportointi kunnanhallitukselle toteutuu. -Järjestöt ja kuntalaiset osallistuvat sovittuihin toimenpiteisiin ja tapahtumiin. -Viranhaltijat, sote-palveluntuottaja ja työntekijät toteuttavat sovitut toimenpiteet.
Koulujen säilyminen omassa kunnassa	Lukion säilymisen varmistaminen omassa kunnassa	Kehitetään Posion lukion houkuttelevuutta eri toimenpitein poikkihallinnollisen yhteistyön voimin Yhteistyö venäläisten opiskelijoiden saamiseksi ja viihtymiseksi Posiolle. Riittävä määräraha koulujen kehittämiseksi
Digipalvelujen kehittäminen	Sähköisten palveluiden käyttö tulee lisääntymään tulevaisuudessa. Riski: eri-ikäisten kuntalaisten digi-osaamisen kehittyminen ja välineistön määrä niin, että palvelut ovat kuntalaisten saatavilla (viranomaispalvelut, sähköiset sote –palvelut sekä koulutuspalvelut, vrt. hyvinvointikertomuksen toimenpiteet)	-digitutor- palvelun käynnistäminen v 2021 aikana -koulujen atk –välineiden ajantasaisuuden turvaaminen ja hyödyntäminen myös muiden kuntalaisten kuin koululaisten käyttöön -virtu-pisteen käytön ohjaaminen, opastaminen ja tiedottaminen (Sote-hankkeessa mukana) -Digi- koulutusten järjestäminen; kansalaisopisto -yhteistyö järjestöjen kanssa digi-tutor toiminnan kehittämisessä
Kehitämme palveluita/väestökehitys	Nuorten ja työikäisten määrä suhteessa ikäihmisiin vähenee->työvoiman riittävyys hyvinvointipalveluiden peruspalveluissa. ->Koulutettujen ja	Kunnan imagon, sisäisen ilmapiirin ja tunnettavuuden lisääminen Koulutusmahdollisuudet paikkakunnalla (etäkoulutukset), kohtuullinen asuntokanta ja laadukkaat peruspalvelut

	ammattitaitoisten osaajien pysyminen ja rekrytointi kuntaan tulevaisuudessa haastavaa Uusien palveluiden käyttöön ottaminen	Palveluseteli, ikäihmisten perhehoito, sähköisiä palveluita. Viestitään ulospäin kehitystoimenpiteistä ja toteutuneista toimenpiteistä
Taloudellinen riski/ määrärahan riittävyys laadukkaiden peruspalveluiden tuottamiseksi.	Palveluiden kehittäminen tasavertaisesti, huomio ikäihmisten palveluissa.	Eri-ikäisten palveluiden huomioiminen, lapsi- ja perhe sekä muuttaja -ystävällinen kunta-ajattelu Talousarvion tarkka seuranta /palvelujohtaja ja esimiehet. Pitkittyvä korona tilanne haastaa kunnan hallintokuntien palvelujen tuottamista ja kuntalaisia
Taloudellinen riski/ v 2021 voimaan astuvat lakimuutokset; varhaiskasvatuksen asiakasmaksulaki, oppivelvollisuuden korottaminen 18 ikävuoteen, vanhuspalvelulain muutokset,	Uudet voimaan tulevat lait muuttavat palveluiden toimintaa, tuo lisäkustannuksia kunnalle ja vaikuttaa myös asiakasmaksutuottoihin	Varautuminen lakimuutoksien aiheuttamiin toiminnan muutoksiin lisäämällä osaamista, kohdentamalla voimavaroja tarkoituksen mukaisesti. Ajantasainen ja säännöllinen talousarvion toteutumisen seuranta ja tarpeen mukaan kunnanhallitukselle raportointi
Pandemia, äkilliset kriisit ja poikkeusolot	Covid 19- viruksen aiheuttamat rajoitukset kuormittavat kuntalaisia, kunnan toimintoja ja palveluita sekä henkilöstöä ja heijastuu kunnan taloudelliseen tilanteeseen ja elinkeinoelämään.	Tehokas tilanne tiedottaminen ja LSHP:n ja THL:n ohjeiden seuraaminen ja noudattaminen. Yhteistyön lisääminen järjestöjen ja seurakunnan kanssa. Valtion taloudellinen tuki kunnille.

5.5.1 Hallinto- ja tukipalvelut

Vastuuhenkilö
palvelujohtaja Marjo Paloniemi

Tehtäväalue vastaa hyvinvointipalvelujen toimialan talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä toimistotehtävistä. Hyvinvointilautakunnan alainen hallinnon ja tukipalvelujen tehtäväalue hoitaa lautakunnan toiminnot (ltk ja jaosto kokoukset). Tehtäväalueeseen kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminta ja vammais- ja vanhusneuvosto. Hyvinvointilautakunta, palvelujohtaja ja hyvinvointipalvelujen johtoryhmä toimivat kiinteässä yhteistyössä toimialan johtamisessa sekä suuntaviivojen ja keskeisten päätösten tekemisessä.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden ja vaikuttavuuden lisääminen	Sivistyspalveluiden kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi Sosiaali-ja terveyspalveluiden kuntalaistilaisuudet 2/vuosi Asiakaspalautteiden kerääminen	kpl/vuosi kpl/vuosi Asiakaspalaut-teet/ vuosi Palautteiden perustella tehdyt

		Lausuntopyynnöt vanhus- ja vammaisneuvostolta sekä nuorisovaltuustolta ja järjestöiltä merkittävien asioiden valmisteluvaiheessa Eva-arviointi vähintään yhdessä merkittävän päätöksen valmistelussa	korjaustoimenpit eet Pyydetyt lausunnot kpl/v Eva-arvioinnit kpl/ vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän rooli vahvistuu ja selkeytyy Hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmä koordinoi hyte-työtä ja seuraa hyvinvointikertomuksen toimenpiteiden toteutumista palvelujohtajan johdolla.	Hyte -työryhmä nimetty, tehtävä tarkistettu (KH päätös) Käsittely Hyte-työryhmässä x/v Raportointi kunnanhallituks elle x/v
	Sosiaali- ja terveyspalvelut tuotetaan kuntalaisille sopimuksen mukaisesti	Palvelun järjestäjä toteuttaa suunnitelman mukaiset valvontakäynnit yksiköihin Palvelulupausten täyttyminen	Tehdyt valvontakäyn-nit /v Valvontakäyn-tien raportit Muistutukset ja kantelu kpl/v
	Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Palvelujohtaja vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminnasta ja kokoontumisesta sekä hyvinvointikertomuksen laatimisesta ja suunnitelman päivittämisestä.	Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet
Henkilöstön työkyvyn ylläpitäminen ja edistäminen	Hallinto-ja toimistopalveluiden työ- ja toimintakyky pysyy hyvänä, yhteistyö on toimivaa	Viikko ja kuukausipalaverit sekä kehityskeskustelut toteutuvat Kehittämispäivät	Kehityskeskuste lut toteutuneet/ ei toteutun. Palaverit toteutuneet toteutunut / ei Sairauspoissa-olojen kehitys
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmässä turvallisuussuunnitelma-työ käynnistyy. Turvallisuussuunnitelma valmis v 2022-2023 mennessä	Vastuuhenkilön nimeäminen Turvallisuussuunnitelman sisällön kuvaus	Turvallisuussuu nnitelma ja sen vastuuhenkilö

Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Perusturvatoimiston ympäristön siisteys paranee, viihtyvyys lisääntyy	Perusturvatoimiston rakennuksen vierusta siistitään syksyyn 2022 mennessä. Istutetaan monivuotisia kasveja-> perusturvatoimiston henkilökunta osallistuu tyhy-toimintana ympäristönhoitoon	Siisti ympäristö, istutuksia
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Sote- alan pk-yritysten toimintamahdollisuuksia lisätään	Palvelusetelituottaja rekisterin ylläpitäminen Yhdistyksen liittyvät lappilaiset.fi rekisteriin, josta on saatavilla Posiolla toimivien yhdistysten yhteystiedot ja palvelut	Palvelusetelituottajia on rekisterissä Posiolaisia yhdistyksiä lappilaiset.fi rekisterissä
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköinen perhekeskustoimintamalli on käytössä v 2020 aikana Lautakunnan kokousmateriaalit sähköiseen muotoon	Posion kunnan sähköinen perhekeskustoimintamalli luotu Sähköinen perhekeskus luotu Posion kunnan www- sivuille. Hyvinvointilautakunnan esityslistat toimitetaan sähköisessä muodossa v 2020. Lautakunnan jäsenet ottavat käyttöön kannettavat päätelaitteet.	Sähköinen perhekeskus Posion kunnan www sivuilla Sähköiset kokousmateriaalit
Digipalveluiden kehittäminen	Asiakas- ja potilastietojärjestelmien kehittäminen	Maakunnalliseen sote- ja rakennehankkeeseen osallistuminen	Käynnistetyt kehittämis-toimen piteet, joissa Posio on mukana

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Suunnitelmakauden merkittävin muutos ja prosessi on tulevaisuuden sote –ja sote rakennehankkeen toteutuminen ja niihin osallistuminen ja niiden myötä sote palveluiden kehittäminen Kuntavaalit keväällä 2021, uusi hyvinvointilautakunta aloittaa kesäkuussa 2021 Valmistautumisen aloittaminen tulevaan rakennemuutokseen, hyvinvointialueisiin
TS 2022-2023	Valmistautuminen hyvinvointialueisiin ja siihen liittyen Posion kunnan organisaatiomuutokseen.

Merkittävimmät, mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Luomme mahdollisuuksia/Potilastieto järjestelmien uusiminen, sosiaalityön kantaan siirtyminen	Asiakas- ja potilastietojärjestelmien harmonisoinnin valmistelu sote-rakenehankkeessa yhteistyössä Lapin kuntien ja LSHP:n kanssa. Järjestelmien yhdenmukaistaminen pitkän aikavälin tavoitteena -> henkilöstö-voimavarojen	Riittävä valmistautuminen tuleviin muutoksiin ja resurssien riittävyyden varmistaminen hankkeeseen osallistumiseen: -varataan yhteistä aikaa valmisteluun ICT asiantuntijoiden ja hankkeen toimijoiden kanssa -ulkopuolinen asiantuntija-apu tarvittaessa -yhteistyö Itä-Lapin kuntien ja hankkeen toimijoiden kanssa -määrärahan tarkka seuranta

	riittävyys sekä osaamin asiakas- ja potilastietojärjestelmien uusimiseen liittyen sekä talousarvioon varatun ICT määrärahan riittävyys	
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen/ Sosiaali- ja terveyspalvelut tuotetaan kuntalaisille sopimuksen mukaisesti	Palvelujohtaja vastaa palvelusopimuksen toteutumisesta. Riski sopimuksen palvelulupausten toteutumisesta sopimuksen mukaan. Laiterikot, joihin ei olla varauduttu talousarviossa	-riittävä raportointi -valvontakäyntien toteutuminen suunnitelman mukaisesti -riittävät resurssit virkatyön toteuttamiseen; palvelujohtajan työaika ja sosiaalityöntekijöiden työaika sopimuksen toteutumisen seuranta valvontakäynneillä, yhteistyöryhmissä, sote-johtoryhmässä -arjen johtamisen työvälineenä tarkoituksenmukaiset työryhmät ja työkokoukset -määräraha seuranta, laitteiden huollon toteutuminen

5.5.2 Sosiaali- ja terveyspalvelut

Posion kunta järjestää lakisääteiset sosiaali- ja terveyspalvelut yhteistyössä Coronaria ryhmittymän kanssa. Sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottaminen on siirtynyt 1.6.2016 Coronaria ryhmittymälle. Toimintaa valvoo Posion sote ulkoistuksen johtoryhmä. Coronaria sopimuksessa on määritelty sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusten ja tulojen jakautuminen vuosille 2016 - 2028.

Valtaosa henkilöstöstä on siirtynyt Coronaria ryhmittymän palvelukseen. Sosiaalityön puolella työskentelee kunnan palveluksessa 4 henkilöä (johtava sosiaalityöntekijä ja kaksi sosiaalityöntekijää ja määräaikainen kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja) sekä hallinto- ja tukipalveluissa kaksi toimistosihteeriä ja palvelujohtaja. Heidän tehtävänä on sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja koskeva valmistelu ja päätöksenteko sekä palveluohjaus. Toimisto vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon hallinnonalaan kuuluvista tehtävistä esim. asiakasmaksuperusteita koskevasta valmisteluista, laskutuksesta.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalais- omaiskahvilat ja kuntalaistilaisuudet 1-2x/vuosi -asumispalvelun asukkaille ja omaisille -kaikille kuntalaisille suunnattu -Posio liikkuu kampanjaan osallistuminen yhteistyössä Posion kunnan kanssa	kpl/vuosi -toteutuneet tilaisuudet / tapahtumat kpl/osallistuja määrä
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Posion kunnan hyvinvointisuunnitelmaan kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma toimi toimintasuunnitelmana, jota seurataan ja arvioidaan	Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet (toimintakerto

	suunnitelmakaudella 2020-2022	Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ohjaavat toimintaa ja toimenpiteitä; tavoitteiden mukainen toimintasuunnitelma	muksessa ja hyvintointirapo rtissa kuvataan)

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Kotihoidon mobiilin hankinta ja käyttöönotto v 2021 -Ennaltaehkäisevien toimenpiteiden lisääminen: ennakoivat kotikäynnit, seniori neuvolat, Terveystapaamiset (terveystarkastukset) 65 -68 vuodesta alkaen 3-5 vuoden välein, omaishoitajien tukitoimenpiteiden lisääminen ja kehittäminen, palvelusetelin käyttöön ottaminen jatkuvat. -Ikäihmisten palveluasumisen ja asumisen kehittäminen -ikäihmisten perhehoidon käynnistäminen -Koronatilanteen seuranta ja siihen reagointi, valmiuden ylläpitäminen. Henkilöstön jaksamisesta huolehtiminen korona-aikana. -Tulevaisuuden sote- ja rakenneuudistushankkeisiin osallistuminen. Hankkeeseen osallistuvat sekä Posion kunnan, että Coronarian henkilöstö. -valmistautuminen hyvinvointialueisiin käynnistyy
TS 2022-2023	Tulevaisuuden sote- ja rakenneuudistushankkeet jatkuvat, kehitystyö jatkuu, mahdollisia toiminnan muutoksia sosiaali- ja terveydenhuollossa. -valmistautuminen hyvinvointialueisiin jatkuu

5.5.3 Sosiaalipalvelut

Vastuuhenkilö johtava sosiaalityöntekijä Lea Lahtela

Sosiaalihuoltolain 14§ mukaisilla sosiaalipalveluilla tarkoitetaan sosiaalityötä, sosiaaliohjausta, sosiaalista kuntoutusta ja kuntouttavaa työtoimintaa, kasvatus- ja perheneuvontaa, kotipalvelua, asumispalveluja, laitoshuoltoa, perhehoitoa, liikkumista tukevia palveluja, päihde- ja mielenterveystyötä, omaishoidon tukea sekä muita lain 11 § :n mukaisiin tarpeisiin vastaavia asiakkaan hyvinvoinnille välttämättömiä sosiaalipalveluja. Sosiaalipalvelujen tuottaminen on siirtynyt Coronaria-ryhmittymälle 1.6.2016 alkaen lukuun ottamatta viranomaistehtäviä asiakkaan palveluprosesseissa palvelutarpeen arvioinnista palvelusta päättämiseen, arviointiin ja seurantaan.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen sosiaalipalvelujen kehittämisessä	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi Kuntalaistilaisuudet 2/vuosi Kehittäjäasiakastoiminnan ja kokemusasiantuntijatoiminnan kehittäminen	kpl/vuosi kpl/vuosi kehittäjä-asiakkaiden määrät
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Lakisääteisten sosiaalipalveluiden järjestäminen lain asettamissa määräajoissa	Turvataan riittävä viranhaltijaresurssi vastaamaan tarvetta-> selvitetään sosiaaliohjaajan resurssin tarve ikäihmisten palveluissa Määräaikojen toteutumisen seuranta ja raportointi - ikäihmisten palvelut - vammaispalvelut - lapsiperhesosiaalityö ja lastensuojelu	Selvitys Määräajat toteutuvat/ei toteudu -omavalvonta

	Palvelujen kehittäminen alueellisesti yhdenmukaisella tavalla. Itä-Lapin kuntien kanssa tehtävän yhteistyön lisääminen esim. virka-ajan ulkopuolisen sosiaalipäivystyksen järjestämisessä, toimeentulotukiohjeistuksen laatimisessa, perheoikeudellisissa palveluissa Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	- toimeentulotuki (täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki, asiakkaan pääsy sosiaalityöntekijän vastaanotolle) Sosiaalipalveluiden valvonta, omavalvonta, vuosikello Itä-Lapin kuntien johtavien sosiaalityöntekijöiden säännölliset skype-palaverit. Virka-ajan ulkopuolisen sosiaalipäivystyksen järjestäminen Rovaniemen (etupäivystys) ja Itä-Lapin kuntien (takapäivystys) kanssa. - säännölliset sosiaalipäivystyspalaverit. -yhteiset koulutukset Sosiaalipalvelut huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.	-THL:n kyselyt määräaikojen totetumisesta valvontakäyntien määrä Yhteisesti sovittu toimeentulotukiohjeistus toteutuneet palaverit ja koulutukset Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet suunnitelmakaudella
Turvallisuuden edistäminen	Lähisuhde väkivallan toimintaohjelman laatiminen	Lähisuhde väkivallan toimintaohjelman laatiminen yhteistyössä työryhmän kanssa v 2020-2021. Toimintaohjelma liitetään osaksi laajaa hyvinvointikertomusta	lähisuhdeväkivallan toimintaohjelma
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työllisyyden edistämiseksi kehitetään kuntouttavan työtoiminnan sisältöjä, sosiaalista kuntoutusta sekä tehostetaan monialaista yhteistyötä ja polkujen syntymistä kuntouttavasta työtoiminnasta kohti työmarkkinoita. Kehittämisen yhtenä painopistealueena on työ- ja toimintakyvyn arviointi yhteistyössä terveydenhuollon ja muiden asiantuntijoiden kanssa.	kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan resurssi, tilat kuntouttavalle työtoiminnalle, monialainen yhteistyö Turvataan kuntouttavan työtoiminnan jatkuvuus myös ohjaajan loman aikana. Järjestetään kuntouttavaa työtoimintaa kunnan eri toimialoilla Hyvän Mielen Paikan lisäksi. Yhteistyö Valpas2-hankkeen kanssa	Asiakasmäärät kuntouttavassa työtoiminnassa Kuntouttavan työtoiminnan toimintapäivien lukumäärät Asiakasmäärät/ siirtyneet kuntouttavasta koulutukseen tai työmarkkinoille Määrärahan toteutuminen

Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Siirtyminen sähköiseen sosiaalihuollon asiakasasiakirja-arkistoon (Kanta) Turvataan asiakkaan oikeus hyvään kohteluun myös sosiaalihuollon asiakasasiakirjoissa	Päätetään aikataulu – milloin siirrytään. Tarvittavat tietojärjestelmämuutokset toteutetaan (Pro consona-Omni, lastenvalvojan tietojärjestelmä Pro Consonaan) Kirjaamisvalmennuksen järjestäminen Sosiaalihuollon asiakasasiakirjaukset ovat ajan tasalla Kotihoidon mobiilin hankinta v. 2021 ja käyttöönotto	Suunnitelma ja aikataulu ja budjetti sähköiseen sosiaalihuollon kanta-arkistoon siirtymisestä 2021 Kilpailutus v 2021, Mobiili on otettu käyttöön v 2021
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Palvelujen saatavuus ja löydettävyys Sähköiseen sosiaalihuollon asiakasasiakirja-arkistoon siirtyminen (Kanta) Sosiaalipalveluiden tietojen päivittäminen www sivuille ja Palvelutietovarantoon	Lapsiperhepalveluissa sähköisen perhepalvelukeskuksen liittäminen Posion www sivuille ja käyttöönotto. Sähköisten palveluiden ja lomakkeiden integroiminen sähköiseen perhepalvelukeskukseen. Sosiaalipalveluiden tietojen päivittäminen www sivuille	-Valmis perhekeskus-toimintamalli -sähköinen perhekeskus v 2020-2021 aikana luotu www sivuille v 2020-2021, suunnitelma, aikataulu ja henkilöresurssi varattu
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Asiakkaiden valinnanvapauden ja itsemääräämisoikeuden vahvistaminen Omaishoitajien jaksamisen tukeminen	Palvelusetelin käyttöönottaminen omaishoidon sijaishoidossa ja kotipalvelussa. Ikäihmisten perhehoidon kehittäminen	Palveluseteli käytössä/ei ole käytössä, palveluntuottajien määrät?

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Sähköiseen sosiaalihuollon asiakasasiakirja-arkistoon (Kanta) siirtymisen valmistelu jatkuu. Asiakastietojärjestelmä-muutokset Pro Consona Omni360 versioon. Palvelusetelin käyttöönoton juurtuminen palvelutuotantoon. Ikäihmisten perhehoitomallin kehittyminen käytännössä Valtakunnallisen sote uudistuksen valmistelun eteneminen hankkeissa Raku-hanke ja TulSote-hanke – osallistuminen hankkeiden kehittämistyöhön vaatii työntekijäresurssia Perhekeskus –toimintamallin käyttöönottaminen sähköisenä perhepalvelukeskuksena yhteistyössä yksityisen palvelutuottajan kanssa Posion www sivujen uudistamisen yhteydessä. Päätös kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan tehtävän jatkumisesta osana työllistämisen uudistamista Lasten parissa työskentelevät ammattilaiset ottavat Luo luottamusta-suojele lasta toimintamallin vuoden 2021 aikana. Yhteinen kick off tilaisuus tavoitteena.

TS 2022-2023	Tulevaisuuden sote- ja rakenneuudistushankkeet jatkuvat, kehitystyö jatkuu, mahdollisia toiminnan muutoksia sosiaali- ja terveydenhuollossa. -valmistautuminen hyvinvointialueisiin jatkuu	
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Suunnitelmallinen terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen	Muuttuvan toimintaympäristön (sote-ulkoistus, asiakasmäärän ja palveluiden tarpeen kasvu ikäihmisten palveluissa) aiheuttama viranomaistyön ja vastuiden lisääntymisen aiheuttama työntekijäresurssin riittävyys. Riski sille, että lain asettamia määräaikoja ei kyetä noudattamaan kasvaa. Asiakkaat eivät saa palveluja oikea-aikaisesti ja elämäntilanteet kriisiytyvät ja palvelujen tarve kasvaa. Kunnan taloudellinen riski kasvaa uhkasakkojen muodossa, mikäli määräajoissa ei pysytä. Riskitekijä: työntekijöiden työhyvinvointi ja työssä jaksaminen alenee Korona-epidemiasta johtuva työntekijöiden sairastumisriski sekä asiakkaiden elämäntilanteiden vaikeutuminen ja palvelujen tarpeen kasvaminen	Huomio kiinnitetään ennaltaehkäisevään työhön kaikissa toiminnoissa ja kehitetään matalan kynnyksen palveluita. Turvataan ja varaudutaan riittävään viranhaltijaresurssiin vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä (selvitetään asiakasmäärät, työn organisointi). Selvitetään viranhaltija lisäresurssin tarve erityisesti ikäihmisten palveluissa (ikäihmisten määrät ja palvelutarve kasvaa, nyt omaishoidontuen piirissä olevien asiakkaiden ja omaishoitajien määrä tuplaantunut vuodesta 2016.). Huolehditaan työntekijöiden työhyvinvoinnista ja osaamisesta (työnohjaus, täydennyskoulutus, toimiva työyhteisö, hyvä esimiestyö ja johtaminen, kehityskeskustelut toteutuvat, työmäärä asianmukainen) Mahdollistetaan etätyö, henkilöstön ohjeistus. Valmiussuunnitelman päivittäminen.
Työllisyyden edistäminen	Kuntouttavan työtoimintapaikkojen vähäisyys Asiakkaat eivät siirry kuntouttavan työtoiminnan polulta eteenpäin; polkuja koulutukseen ja työmarkkinoille ei löydy. Asiakkaiden elämäntilanteiden kriisiytyminen – erityispalveluiden tarve kasvaa. Taloudellinen riski kunnalle – kunnan osuus työmarkkinatuesta kasvaa	Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään kunnan eri sektoreilla. Varataan riittävä resurssi kuntouttavaan työtoimintaan (ohjaaja, tilat ja määräraha tarvikkeisiin ja toiminnan sisältöihin). Tiivis yhteistyö kunnan muiden toimialojen kanssa, jotta asiakkaille saadaan mahdollisuudet edetä polulla

5.5.4 Esi- ja perusopetus

Vastuuhenkilö vs. rehtori Salla-Maarit Toivanen

Esi- ja perusopetus tukee oppilaan kasvua itseään kehittävänä yksilönä ja vastuullisena yhteisön jäsenenä. Perusopetus antaa hyvät valmiudet jatko-opintoihin siirtymiselle. Posion peruskoulun oppilaat tutustuvat paikkakunnan ja alueen historiaan ja luontoon tekemällä vierailuja ja luonto- ja kulttuuriretkiä sekä käyttävät kirjaston, kansalaisopiston ja vapaa-aikatoimen palveluja.

OPPILASMÄÄRIEN KEHITYS 2017-2022

Luokka	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Esiopp.	18	20	25	23	11
I	20	16	19	24	23
II	24	21	16	16	24
III	23	21	20	16	16
IV	21	23	22	21	16
V	22	21	21	20	21
VI	22	20	22	20	20
VII	25	22	21	20	20
VIII	25	27	21	21	21
IX	40	24	26	22	22
Yhteensä	240	217	213	203	192

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Vanhempainillat toteutuvat suunnitelman mukaisesti Vanhempainyhdistys kokoontuu suunnitelman mukaisesti Oppilaskuntatoiminta Tukioppilastoiminta	Vanhempainyhdistyksen tapaamiset kuukausittain Aktiivinen oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta	Kokoontumiset/vuosi Kokoontumiset /vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Vihreä lippu – hanke toteutuu	Ympäristöraadin toiminnan mahdollistaminen	Tapahtumien ja palaverien määrä/vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhuoltotyöryhmän toiminnan turvaaminen ja seuraaminen Kouluterveyskyselyn tuloksia hyödynnetään koulun suunnitelmissa Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteiden ja	Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi Kouluterveyskysely käydään läpi opettajien, oppilaiden, ja vanhempien kanssa. Toimenpidesuunnitelma koulun johtoryhmän, terveydenhoitajan ja kuraattorin kanssa. Suunnitelma tiedoksi hyte- ja lape – työryhmälle Koulu huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman	Toteutunut/ei toteutunut Toimintasuunnitelma ja toimenpide-suunnitelma kouluterveyskyselyn tulokset huomioiden Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet

	toimenpiteiden toteutuminen	hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa: -koulun kerhotoiminnan kehittäminen ja lisääminen -opinto-ohjauksen kehittäminen -yhteistyön tekeminen kunnan toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa (mm. tapahtumat ja kerhot)	

ARVOSTAMME LUONTOA

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys vuosittain Poistumisharjoitukset	Toteutunut/ei toteutunut
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Vihreä lippu –hanke	Lähiympäristön arvostaminen. Kierrätyksen toteuttaminen koululla.	Toteutunut/ei toteutunut
Ympäristön ja luonnon esiin nosto	Paikallisiin luontokohteisiin tutustuminen ja ympäristön integrointi eri oppiaineisiin	Retket, tutustumiskäynnit	Toteutunut/ei toteutunut

KEHITÄMME PALVELUITA

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yrittäjyyskasvatus	Tutustuminen yrityksiin ja Yrityskylään	Toteutunut/ei toteutunut
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion säilyttäminen ja houkuttavuuden lisääminen kunnan omien ja kunnan ulkopuolella olevien nuorten keskuudessa	Kehittämissuunnitelman laatiminen ja siihen sitoutuminen. Markkinoinnin lisääminen Opiskelun taloudellinen tuki: kurssikirjalainaamo, ilmaiset kannettavat tietokoneet, asuntola, Venäjä-yhteistyö	Kehittämissuunnitelma ja sen toteuttamiseksi varattu määräraha, Opiskelijoiden lukumäärä/lv
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien sähköisten oppimateriaalien ja ohjelmistojen käyttöönotto	TVT-strategian päivittäminen --> koulun av-laitteiston uudistaminen	Toteutunut/ei toteutunut

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian luomien mahdollisuuksien hyödyntäminen opetuksessa	Koulun TVT-laitteiston päivittäminen ja henkilöstön osaamisen päivittäminen	Laitteiden määrä/oppilas Henkilöstön koulutussuunnitelma
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Pätevän opetushenkilöstön turvaaminen koulussa	Täydennyskoulutukseen osallistuminen Koulujen hyvä maine ja sisäinen ilmapiiri ja yhteistyö	Vähintään 3 ves-koulutusta/lv Tyytyväisyyskyselyn tulokset opettajien vaihtuvuus/ pysyvyys
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Yhteistyön tekeminen esim. kunnan eri yksiköiden sekä kolmannen sektorin kanssa,	Yhteiset tapahtumat ja hankkeet	Tapahtumien määrä/lv

	koulun tilojen vuokraaminen muille toimijoille Esteettömyys koulun tiloissa Kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen	Kurssit ja harrastusmahdollisuudet Erilaiset hankkeet ja projektit, vierailijat	Tapahtumien määrä/lv

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	TVT-strategian mukaisen osaamisen ja laitekannan tason saavuttaminen Vihreä Lippu –hankkeen jalkauttaminen Täydennyskoulutuksen tarve, esim. TVT-osaaminen Oppilaskuljetusten kilpailutus on keväällä 2021, joten epävarmuustekijä liittyy oppilaskuljetusten järjestämiseen ja siitä aiheutuviin kustannusvaikutuksiin talousarviossa. Kuljetusmäärärahoihin liittyy epävarmuustekijänä ja merkittävänä sisäisenä taloudellisena riskinä lääkärin lausunnolla henkilökohtaisen kuljetuksen saavat oppilaat, joiden kuljetuskustannus voi olla jopa kolminkertainen. Oppilasmäärän väheneminen ilmeinen, joka heijastuu opetusryhmien kokoon ja tuntijakoon, ylipäätään koulun toiminnan resursointiin. Koronapandemian aiheuttama epävarmuus.
TS 2022-2023	TVT-strategian mukaisen osaamisen ja laitekannan tason saavuttaminen

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Riski + kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Toiminnallinen riski	Opiskeluhuollollisen tuen tarpeen lisääntyminen	Opiskeluhuoltotyöryhmän toiminnan turvaaminen, riittävät henkilöstöresurssit
Toiminnallinen riski	Osaavan ja pätevän pysyvän sekä sijaistavan henkilöstön saaminen	Vakinaistaminen, rekrytoinnin aloittaminen jo kevätlukukauden alussa. Oppilasmäärän ennakointi resurssien suunnittelussa.
Toiminnallinen riski	Koronapandemian vaikutukset opetuksen järjestämiseen	Valmiussuunnitelman ylläpitäminen, valmistautuminen mahdolliseen etäopetukseen ja poikkeusjärjestelyihin.

5.5.5 Lukiokoulutus

Vastuuhenkilö vs. rehtori Salla-Maarit Toivanen

Lukiokoulutus tarjoaa opiskelijoille laaja-alaisen yleissivistyksen ja jatkaa perusopetuksen kasvatustehtävää. Lukio antaa valmiudet ylioppilastutkintoon ja jatko-opintoihin. Lukiokoulutuksessa kehitetään opiskeluvalmiuksia, opiskelijan tiedonhankinta-taitoja ja kriittistä suhtautumista tietoon. Lisäksi edistetään myönteistä asennetta opiskeluun ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen. Posion lukiossa opiskellaan sekä nuorille että aikuisille tarkoitetun opetussuunnitelman mukaan.

Posion lukio on keramiikka- ja liikuntapainotteinen. Lukio tekee yhteistyötä Posion hyvinvointipalvelualueen muiden toimijoiden kanssa sekä paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat hankeverkostot kotimaassa ja ulkomailla sekä korkea-asteen koulutus ja muut toisen asteen oppilaitokset. Lv 2019-2020 lukiossamme on käynnistynyt Venäjä-hanke, jonka myötä lukioomme on tavoitteena saada 6 venäläistä lukiolaista/vuosi.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Opiskelijakuntatoiminta on vireää Vanhempainillat toteutuvat suunnitelman mukaisesti	Kokoontumiset Vanhempainillat	kpl/vuosi kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Vihreä lippu –hankkeen jalkauttaminen myös lukioon	Ympäristöraadin toiminnan mahdollistaminen	Tapahtumien ja palaverien määrä/vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhuoltotyöryhmän toiminnan turvaaminen ja seuraaminen Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen	Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi Lukio huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa: -lukion säilyttäminen omassa kunnassa -yhteistyö kunnan eri toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa esim. tapahtumien järjestämisessä -ehkäisevä päihdetyö	Toteutunut/ei toteutunut toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys Poistumisharjoitukset	Toteutunut/ei toteutunut
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Vihreä lippu –hanke	Kierrätyksen aloittaminen koululla	Toteutunut/ei toteutunut
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Paikallisiin luontokohteisiin tutustuminen ja ympäristön integrointi eri oppiaineisiin	Retket, tutustumiskäynyt	Toteutunut/ei toteutunut

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yrittäjyyskasvatus, korkeakouluyhteistyö	Tutustuminen yrityksiin ja korkeakouluihin	Toteutunut/ei toteutunut
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion säilyttäminen ja houkuttavuuden lisääminen kunnan omien kuin kunnan ulkopuolella olevien nuorten keskuudessa	Kehittämissuunnitelman laatiminen ja siihen sitoutuminen. Markkinoinnin lisääminen Opiskelun taloudellinen tuki: kurssikirjalainaamo, ilmaiset kannettavat tietokoneet, asuntola, Venäjä-yhteistyö	Kehittämissuunnitelma ja sen toteuttamiseksi varattu määräraha, Opiskelijoiden lukumäärä/lv

Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien sähköisten oppimateriaalien ja ohjelmistojen käyttöönotto Sähköisten yo- ja kurssikokeiden järjestäminen edellyttää toimivia tietoliikenneyhteyksiä	TVT-strategian päivittäminen --> koulun av-laitteiston uudistaminen	Toteutunut/ei toteutunut

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian luomien mahdollisuuksien hyödyntäminen opetuksessa	Etä- ja verkko-opinnot	Toteutunut/ei toteutunut
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Pätevän opetushenkilöstön turvaaminen koulussa	Täydennyskoulutukseen osallistuminen	Vähintään 3 ves-koulutusta/lv
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Yhteistyön tekeminen esim. kunnan eri yksiköiden sekä kolmannen sektorin kanssa, koulun tilojen vuokraaminen muille toimijoille Kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen Esteettömyys koulun tiloissa	Yhteiset tapahtumat ja hankkeet Kurssit ja harrastusmahdollisuudet Erilaiset hankkeet ja projektit, vierailijat	Tapahtumien määrä/lv Tapahtumien määrä/lv

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	LOPS 2021: paikallisen opetussuunnitelman työstäminen Venäjä-hankkeen kulut: S2-kielen opetus, Venäjä-koordinaattorin ja asuntolanohjaajan palkkaus, vuokrakulut asuntolasta, kurssikirjojen hankintakulut, markkinointi- ja tutustumismatkat Venäjälle, markkinointikulut, ryhmäyttämiskulut Täydennyskoulutuksen tarve, esim. TVT-osaaminen
TS 2022-2023	LOPS 2021: lukion opetussuunnitelman perusteiden käyttöönotto

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Riski + kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Toiminnallinen riski	Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa, lukion houkuttelevuus.	Markkinointi, Venäjä-yhteistyö
Toiminnallinen riski	Oppivelvollisuusiän korottaminen 18 ikävuoteen vuodesta 2021 alkaen: kustannusten ja velvoitteiden kasvu.	Budjetointi, suunnittelu
Toiminnallinen riski	Koronapandemian vaikutukset opetuksen järjestämiseen	Valmiussuunnitelman ylläpitäminen, valmistautuminen mahdolliseen etäopetukseen ja poikkeusjärjestelyihin.

5.5.6 Kansalaisopisto

Vastuuhenkilö rehtori Hannele Heinonen.

Kansalaisopiston toiminta-ajatus perustuu jatkuvan ja elinikäisen oppimisen periaatteelle. Kansalaisopisto tarjoaa kuntalaisille yleissivistävää koulutusta ja ammattitaitoa kehittäviä kursseja. Yrityksille, yhdistyksille ja työyhteisöille järjestetään maksupalvelukoulutusta sekä kaikenikäisille kuntalaisille harrastustoimintaa.

Kansalaisopiston tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä edistää omalla toiminnallaan ja yhteistyöllä kuntansa kehittymistä ja seutukunnan asukkaiden hyvinvointia.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	***Vastuuyksikön tavoite***	***Toimenpiteet, keinot***	***Mittarit arvioinnille***
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen. Netto-osallistujamäärän säilyttäminen nykyisellään. Kansalaisopiston toiminnan turvaaminen ja järkeistäminen.	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi. Järjestämme kuntalaisten toiveiden mukaisia kursseja (esim. kyselyiden avulla) ja tehostamme kurssien markkinointia hyödyntäen monikanavaista viestintää. Järjestämme vähintään 3000 tuntia opetusta/vuosi. Jaamme toimistotyöt.	2 kpl/v n. 600 netto-opiskelijaa. Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Noudatetaan opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen suosituksia lähiopetuksessa poikkeusaikana. Sisäilmaltaan ja lämpötilaltaan sopivien liikuntatilojen tarjoaminen kurssilaisille.	Huomioimme väljyys- ja hygieniatekijät lähiopetuksessa infektioriskien minimoimiseksi korona aikana. Käytämme pääsääntöisesti kuntosali- ja joogaryhmissä Posion kunnan uutta Taikasalia.	1-2 metrin turvavälit sekä käsidesit kurssipaikoilla ja opettajilla. 5-7 kuntosaliryhmää ja 2-3 joogaryhmää /uusi sali. Tehdyt sisäilmaan liittyvät haittailmoitukset.
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Hyvinvointisuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen suunnitelmakaudella.	Kansalaisopisto huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa mm: Opintojen tekeminen näkyväksi osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen kautta. Järjestämme työikäisten terveyteen ja jaksamiseen liittyviä luentoja sekä porinapiirejä.	Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet Opintopisteelliset kurssit kpl/v 1-2 kpl/v

		Järjestämme ikäihmisille mielen hyvinvointia vahvistavia kursseja.	1-2 kpl/v
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	***Vastuuyksikön tavoite***	***Toimenpiteet, keinot***	***Mittarit arvioinnille***
Turvallisuuden edistäminen	Kurssitilojen pitäminen turvallisina ja siisteinä.	Opettajat käyvät toiminta-, tuvallisuus- ja hygieniaohjeet läpi aina kurssien alussa. Puutumme epäkohtiin välittömästi.	2 krt/v
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Kurssitilojen ja niiden ympäristöjen pitäminen siisteinä ja kauniina.	Noudatamme kurssitoiminnassa ekologisen kestävän kehityksen periaatetta.	Ekologisen kestävän kehityksen toteutuminen kurssitoiminn assa.
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Kurssitoiminnan lisääminen luonnossa.	Järjestämme mahdollisuuksien mukaan kurssitoimintaa luonnonkauniiseen ympäristöön (luontoon, luonnonvarojen hyödyntämiseen liittyvät kurssit ja niiden toteuttaminen).	1-2 krt/v Toteutuneet kurssit/v
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	***Vastuuyksikön tavoite***	***Toimenpiteet, keinot***	***Mittarit arvioinnille***
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työllistymismahdollisuuksia ja yritystoiminnan kehittämisen tukeminen kurssitoiminnan avulla.	Tarjoamme tavoitteellisia ja arvioituja ammattitaitoa lisääviä ja ylläpitäviä kursseja.	2-4 kurssi/v
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukiokoulutuksen säilymisen tukeminen tarjoamalla lukio-opetukseen soveltuvia kursseja.	Järjestämme koulutusta, jotka voidaan hyväksi lukea osaksi lukio-opetusta. Järjestämme suomen kielen ja kulttuurin keskustelukurssin.	1-2 kurssi/v 1 kurssi/v
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien, toimivien opetusmenetelmien käyttöönotto.	Koulutamme opettajia käyttämään uutta tekniikkaa opetuksessa (mm. verkko-opetus).	1 krt/v
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	***Vastuuyksikön tavoite***	***Toimenpiteet, keinot***	***Mittarit arvioinnille***
Digipalveluiden kehittäminen	Verkko- ja etäopetuksen mahdollistaminen osana opiston kurssitoimintaa. Verkkomaksaminen	Lisäämme verkko- ja etäopetusmahdollisuuksia. Otamme käyttöömme Google Classroomin tai Microsoft Teamsin. Otamme käyttöömme verkkomaksamisen	Käytössä v. 2021 Käytössä v. 2021
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Monipuolisten lukio-opetukseen soveltuvien sekä ammattitaitoa edistävien ja ylläpitävien kurssien tarjoaminen.	Järjestämme ammattitaitoa tukevia kursseja.	1-2 kurssi/vuosi
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Eri ikäryhmille suunnattujen kurssien, ikäihmiset	Järjestämme riittävästi eri ikäryhmille suunnattuja kursseja.	Toteutuneet kurssit kpl/ v/ikäryhmä

	erityisesti huomioiden, tarjoaminen. Kuntalaisten digi-osaamisen nostaminen.	Haemme mahdollista hankerahoitusta.	Toteutunut hankerahoitus

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella (esim. olennaiset henkilöstömäärän muutokset, uudet palvelut)	
TA 2021	Vapaan sivistystyö siirtyy osaamisperusteiseen ajattelumalliin. Opinnot kuvataan ja arvioidaan osaamisperusteisesti. Osa opinnoista viedään KOSKI-järjestelmään.
TS 2022-2023	Toimistosihteeripalvelut kansalaisopistolle.

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	***Kuvaus***	***Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi***
Toiminallinen riski	Varahenkilön puuttumisesta voi aiheuttaa toiminnan pysähtymisen. Riskin on merkittävä ja todennäköinen.	Toiminnan uudelleen järjestäminen ja tehtävän kuvan päivittäminen.
Toiminallinen riski	Laaja tehtävänkuva voi karsia rehtorin sivistystoimintaan liittyviä olennaisia töitä sekä aiheuttaa virheitä ja lisätyötä. Riskin on merkittävä ja todennäköinen.	Toiminnan uudelleen järjestäminen ja tehtävän kuvan päivittäminen.
Strateginen riski	Väestörakenteen muutos ja korona vaikuttavat kurssilaisten sekä opettajien saatavuuteen.	

5.5.7 Kirjasto

Vastuuhenkilö vt. kirjastotoimenjohtaja Virva Jakkula

Kirjastotoimi tarjoaa kaikille kuntalaisille yhtäläiset mahdollisuudet sivistykseen, kirjallisuuden ja taiteen harrastukseen, jatkuvaan tietojen, taitojen ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseen, kansainvälistymiseen ja elinikäiseen oppimiseen. Kaiken edellytyksenä on monipuolinen ja ajantasainen kirjastoaineisto sekä ammattitaitoinen henkilöstö. Toiminnallaan kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Osana tietoyhteiskuntaa kirjasto tarjoaa mahdollisuudet erilaisten verkkopalvelujen käyttämiseen etäasiointipisteen ja asiakaspäätteiden avulla sekä opastusta sisältöjen tuntemukseen yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaiset ja vapaa-ajan asukkaat osallistuvat kirjaston toimintaan	Järjestetään kaikille avoimia matalan kynnyksen tapahtumia ja tilaisuuksia. Edelleen annetaan kirjaston tiloja myös asukkaiden ja eri toimijoiden järjestämien tilaisuuksien käyttöön.	kpl/vuosi kpl/vuosi kpl/vuosi

		Tiedotetaan netissä, somessa ja printtimediassa. Kuntalais –tilaisuus yhdessä sivistyspalveluiden kanssa 1-2x/v	kpl/ vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Ympäristöasiat huomioidaan yksikön arjessa	Kirjamuovituksen vähentäminen tai perinteisen muovin korvaaminen biomuovilla. Jätteiden lajittelu ja kierrätys. Kokous- ja koulutusmatkojen korvaaminen etäyhteydellä mahdollisuuksien mukaan.	määrä/vuosi toteutuu/ei kpl/vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Asukkaiden saatavilla on ajantasaista tietoa terveydestä ja hyvinvoinnista Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Kokoelman päivittäminen yleisten kirjastojen laatusuositusta noudattaen. Terveysteemat viikkonäyttelyissä. Järjestetään yhteistyössä järjestöjen kanssa hyvinvointiin liittyviä teemapäiviä ja tilaisuuksia (esim. omaishoitajat, näkövammaiset). Kirjasto huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.	toteutuu/ei kpl/vuosi kpl/vuosi Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Omatoimiajan turvallisuuden parantaminen onnettomuuksien ja hätätilanteiden varalta Minimoidaan turvallisuusriskit kirjaston piha-alueella ja sisätiloissa Minimoidaan koronatartuntojen leviämisen riski	EA-välineiden ja ensisammutusvälineiden hankkiminen/sijoittaminen asiakkaiden ulottuville myös omatoimiaikana sekä turvallisuusohjeiden laatiminen asiakastiloihin -Kameravalvonta -Hiekoitus -Valaistuksen päivittäminen (vanhat loisteputket tulipaloriski) -Jatkojohdot korvataan lisäämällä pistorasioita -Puutteista huomauttaminen kiinteistönhoidolle -Kaluston ja tilojen huoltaminen ja järjestäminen asianmukaisesti turvallisuus huomioiden Noudatetaan viranomaisten ja työnantajan määräyksiä ja suosituksia	toteutuu/ei toteutuu/ei toteutuu/ei
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Kirjaston piha-alue pidetään kauniina	Kukkaistutukset ja keramiikkamosaiikkityöt kirjaston edustalla, niiden hoitaminen	toteutuu/ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Ympäristö- ja luontoaiheisten sisältöjen tuottaminen	Järjestetään luonto- ja ympäristöaiheisia	kpl/vuosi

		kirjanäyttelyitä, -esittelyitä ja tapahtumia	
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Kirjastosta saa työkaluja yritystoiminnan ja työllisyyden edistämiseen	Etäyhteydet asukkaiden käytössä työnhaun, verkostoitumisen ja opiskelun apuna. Maksuttomat kokoustilat. Kokoelmissa/kaukolainattavissa ajantasaiset kurssimateriaalit ja aineistoa yrittäjyydestä. Yrittäjyyttä tukevan aineiston hankintatoiveet toteutetaan mahdollisuuksien mukaan.	toteutuu/ei
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Toisen asteen opiskelijoiden tukeminen opinnoissa	Kurssikirjalainaamon ylläpito. Tarjotaan maksuton seutu- ja kaukolainaus opintoihin tarvittavalle kirjallisuudelle. Hankitaan mm. venäjänkielistä aineistoa tarpeen mukaan.	toteutuu/ei
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	ICT-palveluiden tarjoaminen	Tarjotaan jatkossakin ilmainen wifi, maksuton asiakastietokoneiden ja Virtu-etäasiointipisteen käyttö. Pidetään tulostus- ja kopiointimaksut kohtuullisina.	toteutuu/ei
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Henkilökunnan digiosaamisen ja digiopastustaitojen kehittäminen (ohjenuorana YKN:n suositus kirjastojen digituesta)	Kouluttautuminen. Henkilökunta suorittaa Lapin kirjaston Liboppi Lappi 1 ja Lappi 2 digiosaamisen opintokokonaisuudet.	kpl/vuosi toteutuu/ei
	Kuntalaisten digitaitojen tukeminen	Lisätään digitutorin tehtävä kirjastovirkailijan toimenkuvaan. Annetaan pyydettäessä digiopastusta ja neuvontaa yksittäisille asiakkaille ja ryhmille. Kirjastossa järjestetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa koulutuksia ja opastuksia digipalveluiden käytöstä. Virtu-palvelupisteen käytön tehostaminen ja siitä tiedottaminen. Satutuntien, lukupiirien, tapahtumien yms. striimaaminen/videoiminen.	toteutuu/ei kpl/vuosi kpl/vuosi käyttäjät/kpl tiedotuskampanjat/kpl kpl/vuosi
	Etäpalveluiden kehittäminen		

	Asukkaiden saatavilla on monipuoliset kirjastojen verkkopalvelut ja e-aineistot	Hankitaan mm. e-oheislukemistoja koululaisten käyttöön. Lisätään resursseja e-aineistoihin (Lapin kirjasto), mm. etäyhteydellä käytettäviin verkkolehtiin. Tiedotuskampanjat jo olemassa olevista palveluista.	toteutuu/ei toteutuu/ei kpl/vuosi
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Vapaa-ajan palveluiden tarjoaminen kouluikäisille ja heidän perheilleen Koulukirjasto tukee koulujen tehtävää	Järjestetään kouluikäisiä kiinnostavia kirjastotapahtumia. Perustetaan mm. lukemiseen liittyviä harrastusryhmiä lapsille ja nuorille. Hankitaan kohderyhmälle houkuttelevaa aineistoa. Pidetään tilat viihtyisinä. Koulukirjaston toiminnan jatkaminen ja kouluyhteistyön kehittäminen.	kpl/vuosi toteutuu/ei toteutuu/ei toteutuu/ei toteutuu/ei
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Erilaiset asiakasryhmät ja kunnan väestörakenne huomioidaan kaikissa palveluissa Huomioidaan kirjastopalvelujen saavutettavuus	Asiakasprofiilit ja paikalliset erityispiirteet otetaan huomioon sekä kirjahankinnoissa että muussa kokoelmatyössä; lisätään erilaisten aineistomuotojen hankintaa, mm. e-aineistot, lukemisesteisten aineistot, äänikirjat. Otetaan vastaan ja toteutetaan kuntalaisten kirjastoaineiston hankintatoiveita mahdollisuuksien mukaan. Kehitetään kirjaston osuutta 10-polkutoiminnassa. Tilat pidetään esteettöminä. Omatoimikirjaston toimintaa jatketaan. Ollaan mukana Lapin kirjaston saavutettavuushankkeissa.	toteutuu/ei kpl/vuosi toteutuu/ei toteutuu/ei toteutuu/ei toteutuu/ei

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Henkilöstömuutokset
TS 2022-2023	-

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Toiminnallinen riski (Yhdessä tekemisen lisääminen)	Koronapandemia rajoittaa tilaisuuksien järjestämistä tai joudutaan sulkemaan palvelut kokonaan	Noudatetaan viranomaisten määräyksiä ja suosituksia. Suunnitellaan korvaavia palveluja, esim. noutopalvelu, etäpalvelut.

5.5.8 Vapaa-aikatoimi (kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntatoimi)

Nuoriso- ja liikuntatoimi: vastuuhenkilö vapaa-aikasihteeri Antti Häkämies
Kulttuuritoimi: vastuuhenkilö Virva Jakkula

Vapaa-aikatoimi kattaa kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntatoimen palvelut. Vapaa-aikatoimen tehtäväalue järjestää kulttuuri- ja vapaa-ajanpalveluja kaikenikäisille kuntalaisille ja tukee laaja-alaisen yhteistyön avulla nuoren elämäntilanteen hallintaa sekä luo edellytyksiä vapaalle kansalaistoiminnalle. Liikuntatoimen alueella vapaa-aikatoimen tehtävä on huolehtia liikuntatoiminnan suunnittelusta ja kehittämisestä sekä kunnassa harjoitettavan liikuntatoiminnan tukemisesta.

Toiminta- ja talousarvio kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen hallinnon osalta on edellisen vuoden kaltainen. Toiminta muuttuu jonkin verran vapaa-aikasihteerin ja etsivän nuorisotyöntekijöiden tehtävänkuvausten muutosten myötä. Esitetään, että etsivän nuorisotyöntekijän (50%) ja nuorten työpajan työ- ja yksilövalmentajan tehtävät (50%) yhdistetään. Vastaavasti esitetään, että vapaa-aikasihteerin (80%) tehtävänkuvaa muutetaan niin, että 1/3 työpanoksesta käytettäisiin liikunnanohjaukseen, 1/3 nuorisotyöhön ja 1/3 järjestöyhdyshenkilön tehtävien hoitamiseen. Tämän lisäksi vapaa-aikasihteeri vastaisi edelleen nuorten työpajatoiminnan hallinnollisista tehtävistä (20%).

Kulttuuritoiminnassa painotetaan yhteistyötä Posion matkailuyhdistyksen, kolmannen sektorin ja yksityisten kulttuurituottajien kanssa. Yhteistyö Lapin Alueteatterin kanssa jatkuu.
Toiminnassa pyritään osallistamaan eri ikäisiä kuntalaisia, huomioimaan tapahtumien järjestämisessä eri ikäiset kuntalaiset ja myös sivukylien tarpeet. Tavoitteena on tehdä edelleen laajaa yhteistyötä järjestöjen ja yritysten kanssa.

Liikunnanohjauksen tavoitteena on edelleen liikuttaa mahdollisimman monipuolisesti eri-ikäisiä posiolaisia. Merkittäviä muutoksia tulevalla kaudella ei tule olemaan. Posio Liikkuu -kampanja jatkuu vuonna 2021 ja suunnitelmavuosina myös. Hyvinvointikampanja on tavoitteena vakiinnuttaa ja monipuolistaa/kehittää kampanjan sisältöä vuosien saatossa. Kampanjan vaikuttavuuden arvioinnin kehittäminen on tärkeä painopistealue. Liikunnanohjauksen merkitys tärkeä Posion kunnan sairastavuusindeksi huomioon ottaen. Uusi kuntosali, Taikasali, lisää mahdollisuuksia liikunnanohjauksen järjestämiseen. Digipalveluita tullaan hyödyntämään liikkumisen motivoimiseen Posio liikkuu -kampanjassa.

Nuorisotilatoimintaa jatkaa nuorisotila Apajassa Posion 4H-yhdistys ostopalveluna, joka tuottaa nuorisopalveluita yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa edelleenkin vuonna 2021 ja suunnitelmavuosina. Nuorten kerhotoimintaa kehitetään tulevaisuudessa yhteistyössä peruskoulun, lukion sekä 4H-yhdistyksen ja muiden järjestöjen kanssa. Etsivä nuorisotyöntekijän tehtävänkuvaan liitetään nuorten työpajan yksilövalmentajan tehtävät.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Järjestetään kaiken ikäisiä yhteen saattavia tapahtumia	Tapahtumia monipuolisesti; konsertteja, näytöksiä, liikuntatapahtumia, urheilukilpailuja, retkiä yhteistyössä eri tahojen kanssa	kpl/vuosi osallistujien määrä hlö/ % kuntalaiset
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kuntalaisten terveys ja hyvinvointi kehittyvät positiiviseen suuntaan, kuntalaiset ovat aktiivisia osallistujia	Posio Liikkuu-kampanjan jatkaminen suunnitelman mukaisesti	Toteutunut/ei toteutunut/osallistujamäärä/toteutunut määräraha

	Liikuntakerhoja suunnitellaan ja toteutetaan nuorten toiveita kuunnellen Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Kerhotoiminnan ylläpitäminen yhteistyössä järjestöjen kanssa Liikunta- ja vapaa-aikatoimi huomioi toiminnan suunnittelussa kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa.	Lasten ja nuorten liikuntakerhojen määrä osallistujien määrä hlö/ % kuntalaiset Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Liikuntapaikkojen huoltotarpeesta ilmoitetaan Tapaturmien ja loukkaantumisten minimointi toiminnassa	Mahdolliset huolto- ja korjaustarpeista ilmoittaminen TYL:lle Asiantuntevien ohjaajien palkkaaminen tapahtumiin ja kerhojen ohjauksiin	Toteutunut / ei toteutunut Ilmoitettujen tapaturmien määrä (kpl)
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Paikallisiin luontokohteisiin tutustuminen tapahtumien merkeissä Luonnossa liikkumiseen motivoidaan	Kulttuuri- ja liikuntatapahtumien järjestäminen ympäröivässä luonnossa Posio Liikkuu-kampanja	Toteutunut / ei toteutunut Toteutunut / ei toteutunut
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Paikallisten kulttuuri- ja liikuntapalveluja tuottavien yrittäjien hyödyntäminen toiminnassa	Hyödynnetään paikallista osaamista ja asiantuntemusta	Toteutunut / ei toteutunut
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Tuottaa kulttuuri- sekä liikuntatoimintoja nuorille	Erilaiset tapahtumat ja kerhotoiminta	Toteutunut / ei toteutunut
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Liikkumisen motivointi digipalveluita hyödyntäen Kulttuuritapahtumia ja -perintöä viedään osittain verkkoon (esim. konsertteja, museo-opastusta)	Digitaalisuuden lisääminen johonkin erikseen valittavaan toimintaan Erilaisten striimi- ja etäpalveluiden käyttöönotto VirtuaaliPosio-sivuston jalostaminen ja markkinointi	Toteutunut / ei toteutunut Kpl / vuosi Toteutunut / ei toteutunut
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Tuottaa kulttuuri- sekä liikuntatoimintoja ja harrastuksia lapsille ja nuorille	Erilaiset tapahtumat ja kerhotoiminta	Toteutunut / ei toteutunut
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Tapahtumia ja toimintoja eri ikäisille erikseen ja yhdessä	Otetaan huomioon suunnittelussa ja toteutuksessa eri ikäiset kuntalaiset	Toteutunut / ei toteutunut

		10-polkutoiminnan jatkaminen ja kehittäminen	Toteutunut / ei toteutunut

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	-Koronapandemia jatkuu, eikä sen vaikutuksia pystytä tarkkaan ennustamaan. Pandemia aiheuttaa kustannuksia mm. suojaukseen ja pienten ryhmien vuoksi. Toisaalta taas AVI ja valtio antavat taloudellista tukea koronaviruksen aiheuttamiin vaikutuksiin. Lisäksi kaikkia aiemmin tehtyjä toimintoja ei pystytä järjestämään pandemian aiheuttamien vaikutusten vuoksi. -Muutokset etsivän nuorisotyöntekijän ja vapaa-aikasihteerin tehtävänkuvissa. -Kunnan ja järjestöjen välistä yhteistyötä kehitetään ja tiivistetään v 2021. Vapaa-aikasihteerin tehtävänkuvaan liitetään järjestöyhdyshenkilön tehtävät. Järjestöavustusten jakoperusteita päivitetään kunnan eri hallintokuntien esimiesten ja luottamushenkilöiden kanssa järjestöjä kuullen.
TS 2022-2023	Tuleva sote-uudistus tulee vaikuttamaan suuresti myös vapaa-aikatoimen talousarvioon, mutta tarkemmista vaikutuksista ei ole vielä tietoa.

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	***Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi***
Toiminnallinen riski	Vähäinen määräraha ja henkilöresurssi liikunnanohjaukseen, joka ei mahdollista liikunnanohjauksen tarjoamisen siinä määrin eikä niin laadukkaasti kuin olisi tarpeellista.	Liikunnanohjaukseen panostaminen tulevaisuudessa taloudellisesti ja toiminnallisesti.
Toiminnallinen riski	Väestön ikääntyminen ja ikärakenne hankaloittavat toimintojen toteuttamista, jolloin kerhotoimintoihin ja tapahtumiin on entistä vähemmän osallistujia ja toteuttajia.	Olemassa olevien resurssien mahdollisimman hyvä hyödyntäminen, nuorien ja nuorien aikuisten osallistaminen.
Toiminnallinen riski	Koronapandemian takia tapahtumia ja tilaisuuksia joudutaan perumaan.	Etäpalveluiden hyödyntäminen. Tapahtumien, tilaisuuksien ja juhlien kehittäminen niin että niitä pystytään järjestämään ulkosalla.

5.5.9 Varhaiskasvatus

Vastuuhenkilö vs. varhaiskasvatuksen vastaava Tiina Krank

Toiminta

Varhaiskasvatus on suunnitelmallinen ja tavoitteellinen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Posiolla varhaiskasvatusta järjestetään Posion päiväkodissa ja syyskuussa 2020 avatussa ryhmäperhepäiväkoti Ryhmiksessä sekä esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta Posion peruskoululla esikoululaisten aamu- ja iltapäivätoimintana. Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen alkaa äitiys-, isyys- tai vanhempainpäivärahaoikeuden päätyttyä. Varhaiskasvatuslakiin palautettiin subjektiivinen varhaiskasvatusoikeus kokopäiväiseksi 1.8.2020 alkaen sekä muutettiin varhaiskasvatuksen henkilöstömitoitusta siten, että yhtä kasvattajaa kohden 3-5-vuotiaita lapsia voi olla seitsemän aiemman kahdeksan sijaan.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Lasten ja huoltajien osallisuuden lisääminen. Korona-aika tuonut tähän aivan uusia haasteita.	Vanhempainillat, yhteiset teemapäivät, 10-polkutapahtuma, nämä ulkotapahtumina korona-aikana. Myös etätapahtumien järjestämisen mahdollisuus, jos olisi tarvittavat laitteet.	kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Kierrätyskasvatus	Tutustutaan kierrätysteemaan lapsiryhmissä.	toteutunut/ei
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Monipuolisten liikuntamahdollisuuksien lisääminen varhaiskasvatuksessa. Vähäsokeristen/sokerittomien välipalojen tarjoaminen.	Lähiliikuntapaikkojen ja lähiluonnon hyödyntäminen osana viikoittaista varhaiskasvatusta. Yhteistyö liikuntatoimen kanssa. Omat viikkovuorot eri lapsiryhmillä Pyrinnöllä. Compass Groupin kanssa tehtävä yhteistyö ravitsemuskasvatuksessa.	toteutunut/ei

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Poikkeustilanteisiin varautuminen	Valmiussuunnitelman laadinta, henkilöstön koulutus	toteutunut/ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Ympäristö- ja luontokasvatus	Lähiluonnon hyödyntäminen oppimisympäristönä, kevät- tai syysretki. Viikoittaiset toimintatuokiot lähimetsässä.	toteutunut/ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Varhaiskasvatuksen kysyntään ja hoidon tarpeeseen vastaaminen.	Varhaiskasvatuksen henkilöstöresurssien riittävän määrän takaaminen.	toteutunut/ei

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen.	Sähköisten palvelujen kehittäminen vastaamaan nykypäivän vaatimuksia.	Varhaiskasvatuksen sähköisten järjestelmien käyttöönoton valmistelu.	toteutunut/ei
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Lapsiperheiden palvelujen monipuolistaminen kunnassa/lapsiystävällinen kunta.	Selvitetään mahdollisuutta kotihoidontuen kuntalisän käyttöön ottoon.	toteutunut/ei
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen.	Moniammatillinen yhteistyö lasten ja perheiden palveluita tarjoavien toimijoiden kanssa.	Yhteistyön tiivistäminen ja uusien yhteistyömuotojen selvitys, esim. varhaiskasvatus-neuvola.	toteutunut/ei

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Koronapandemia jatkuu ja osaltaan aiheuttaa muutoksia varhaiskasvatuksen arkeen ja talouteen. Toimintoja järjestetään osin eri tavalla pandemian aiheuttamien vaikutusten vuoksi. Vuoropäivähoidon tarve jatkuu edelleen tulevana vuotena ja suunnitelmavuosina. Muutokset vuorohoidossa tapahtuvat usein nopeasti. Epävarmuustekijä henkilöstöresurssien arvioimiseksi on erityislasten määrä, jotka tarvitsevat henkilökohtaisen- tai ryhmäavustajan. Varhaiskasvatuksen on pitänyt tarjota kaikille lapsille kokopäiväistä varhaiskasvatusta 1.8.2020 alkaen, vaikka lapsen hoidon tarve ei johtuisi huoltajien työstä tai opiskelusta. Samanaikaisesti lapsiryhmiä on pienennetty. Tämä ja muutkin tulevat varhaiskasvatuslain muutokset vaikuttavat toimintaan. Varhaiskasvatukseen sähköisen järjestelmän hankinnan valmistelu
TS 2022-2023	Sähköisen järjestelmän käyttöönotto 2022. Varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain muutos 1.8.2021 alkaen asiakasmaksujen alentamiseksi.

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Varhaiskasvatusta ei pystytä järjestämään lakisääteisesti eikä vastaamaan palveluntarpeeseen.	Riittävän henkilöstöresurssin ylläpito, jolloin äkillisiin muutoksiin pystytään vastaamaan paremmin, huomioitava erityisesti vuorohoidossa. Resurssityöntekijä, joka työskentelee eri lapsiryhmissä tarpeen mukaan.
	Ennakoimaton palveluntarpeen kasvu, tilojen ja henkilöstöresurssien puute esim. kelpoisen henkilöstön saatavuusongelmat, henkilöstön irtisanoutuminen tai sairastuminen, sijaisten saatavuus äkillisissä tilanteissa, esim. iltaisin, viikonloppuisin tai öisin, mikäli työntekijä sairastuu. **Vaikuttavuus:** huoltaja ei voi tuoda lasta hoitoon, vaikutukset huoltajan työnantajalle **Todennäköisyys**: melko todennäköinen	Vuorohoidossa viikonloppuisin ja yövuoroissa työparina tarvittaessa päiväkotiapulaisia/hoiva-avustajia. Henkilökunnalle mahdollistetaan erilaisiin pätevöitymiskoulutuksiin osallistuminen. Varhaiskasvatuksen johtajuuden kehittäminen. Posion vuorohoidon "pelisääntöjen" luominen.
Turvallisuuden edistäminen	Uhkaava tilanne varhaiskasvatusyksikössä tai poikkeustila: uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, tulipalo, vesivahinko, muu laajempi kriisitilanne **Vaikuttavuus:** henkilövahingot, varhaiskasvatuksen toiminta estyy **Todennäköisyys:** pieni todennäköisyys	Valmiussuunnitelman laadinta, turvallisuussuunnitelmien päivitys ja tilanteiden harjoittelu, henkilöstön koulutus, toimitilojen kunnosta huolehtiminen ja puutteista raportointi.

5.5.10 Ostopalvelut

Ostopalveluina Hyvinvointipalveluiden alueelle tuotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, musiikkiopiston palvelut, eläinlääkärin ja terveysvalvonnan palvelut ja nuorisotila Apajan palvelut.

Sosiaali- ja terveyspalvelut

Vastuuhenkilö Coronaria Oy:n Posion yksikön yksikönjohtaja Janne Lehtimäki ja palvelujohtaja Marjo Paloniemi

Coronaria –ryhmittymä eli Coronaria hoitoketju (nykyään Coronaria Oy) ja Nuorten Ystävät, ovat tuottaneet Posion kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut 1.6.2016 alkaen viranomaistehtäviä lukuun ottamatta. Sosiaali-ja terveydenhuollon ostopalvelut kuvattu kohdassa 6.1.2.

Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkäripalvelut

Toiminta-ajatus

Kuusamon kaupungin ympäristö -tulosalue tuottaa yhteistyösopimuksen mukaisesti ympäristöterveydenhuollon (terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto) ja ympäristönsuojelun palvelut Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Ympäristö- tulosalue ja ympäristöjaosto toimivat lakisääteisenä viranomaisena ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja maaseutuhallinnon osa-alueilla. Tulosalue tuottaa ympäristön ja maaseudun kehittämiseen liittyviä palveluita. Sen lisäksi tulosalue valvoo maa-ainesten ottoa. Toiminnan tavoitteena on turvata eläinten hyvinvointi, turvalliset elintarvikkeet ja kuluttajapalvelut sekä terveellinen, turvallinen, viihtyisä sekä luonnontaloudellisesti kestävä ja monimuotoinen ympäristö.

Ympäristö-tulosalueen toiminta- ja taloussuunnitelma ei ollut käytettävissä Posion talousarvion laadintavaiheessa.

Tulevaisuuden toiminnan muutos Posiolla on uusien eläinlääkärin toimitilojen hankinta. Vuoden 2020 aikana on tavoitteena laatia suunnitelma uusista tiloista ja vuoden 2021 aikana tilojen on oltava käytettävissä. Muutoin Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkäripalvelut tuotetaan sopimuksen mukaisesti edellisen vuoden tapaan. Vuonna 2020 hyvinvointilautakunnan päätöksellä käyttöön otettua eläinlääkinnän subventiota matkakulujen osalta jatketaan vuonna 2021.

Nuorisotila Apaja

Posion 4H-yhdistys on tuottanut Posion kunnalle nuorisotilapalvelut nuorisotila Apajassa yhteistyösopimuksen mukaisesti. Uusi sopimuskausi on alkanut 1.1.2020. Toiminta on jatkunut aikaisempien vuosien kaltaisena yhteistyössä Posion kunnan nuorisotoimen kanssa suunnitellen ja nuorten toiveita kuunnellen. Yhteistyö muiden kunnan alueella toimievien järjestöjen, koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa tulee olla tiivistä.

Toiminnassa on huomioitava nuorisolain 2 pykälän mukainen tavoite edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa. Tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista. Tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa ja edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista; sekä parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja. Lisäksi myös yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys; kestävä kehitys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen ja monialainen yhteistyö ovat tärkeitä lähtökohtia nuorisotyön toteuttamiselle. Nuorisotilatoiminnassa otetaan huomioon myös muut nuorisotyötä ohjaavat lait ja asetukset.

Nuorisotila Apaja on Posion kunnan nuorten oma paikka, jossa he voivat viettää vapaa-aikaa yhdessä kavereiden kanssa. Toiminnan suunnittelu nuoret mukaan ottaen, tutut ohjaajat ja toiminnan säännöt luovat turvallisen tilan nuorille.

Musiikkiopisto

Musiikkikasvatuksen taiteen perusopetusta tuottaa Kuusamon musiikkiopisto (1.8.2019 alkaen). Kuusamon musiikkiopiston hallintoa hoitaa Kuusamon kaupungin kasvatus- ja sivistyslautakunta. Musiikkiopisto järjestää opetuksen pääsääntöisesti Posion kunnan alueella. Opisto on sitoutunut antamaan pianonsoitossa ja tarvittaessa musiikin perusteissa (musiikin teoriassa) sekä erikseen sopien myös muissa soittimissa ja musiikkileikkikoulutoimintaa.
Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua Kuusamon musiikkiopiston orkesteritoimintaan, oppilaskonsetteihin ja musiikin perusteiden opetukseen Kuusamossa.

Musiikinopiskelijoiden määrä on noin 12 opiskelijapaikkaa (45 min opetusta /viikko). Paikkamäärää on mahdollisuus tarkistaa vuosittain tai tarvittaessa.
Musiikkiopetuksen kustannus on 1280€/oppilas/ lukuvuosi (45 min opetusta /viikko). Maksua tarkistetaan OVTES:n mukaisilla palkkakustannusten muutoksilla. Lisäksi matkakulut korvataan.

5.6 TOIMINTAYMPÄRISTÖLAUTAKUNTA

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Hallinto	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	TA 2020 + muutos	TA 2021	Muutos -%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-350	-242	0	-242	-273	12,8	-268	-248
Toimintatuotot	102	34	0	34	34	0,0	34	34
Toimintakate	-248	-208	0	-208	-239	14,9	-234	-214

Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	TA 2020 + muutos	TA 2021	Muutos -%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-101	-93	0	-93	-96	3,2	-93	-93
Toimintatuotot	49	56	0	56	56	0,0	56	56
Toimintakate	-52	-37	0	-37	-40	8,1	-37	-37

Yhdyskuntapalvelut	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	TA 2020 + muutos	TA 2021	Muutos -%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-515	-500	0	-500	-551	10,2	-541	-541
Toimintatuotot	59	161	0	161	191	18,6	273	195
Toimintakate	-456	-339	0	-339	-360	6,2	-268	-346

Liiketoiminta	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	TA 2020 + muutos	TA 2021	Muutos -%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-360	-385	0	-385	-453	17,7	-453	-453
Toimintatuotot	681	568	0	568	618	8,8	667	690
Toimintakate	321	183	0	183	165	-9,8	214	237

Tilapalvelu	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	TA 2020 + muutos	TA 2021	Muutos -%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-3151	-3242	0	-3242	-2185	-32,6	-2166	-2166
Toimintatuotot	3200	3275	0	3275	2190	-33,1	2191	2326
Toimintakate	49	33	0	33	5	-84,8	25	160

Toimintaympäristölautakunta yhteensä	TP 2019	TA 2020	Ta-muutos	TA 2020 + muutos	TA 2021	Muutos -%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-4477	-4462	0	-4462	-3558	-20,3	-3521	-3501
Toimintatuotot	4091	4094	0	4094	3089	-24,5	3221	3301
Toimintakate	-386	-368	0	-368	-469	27,4	-300	-200

5.6.1 Hallinto

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Kari Laurila

Toimintaympäristölautakunnan alainen hallinnon tehtäväalue hoitaa lautakunnan toiminnot (kokoukset ym.), toimintaympäristöosaston palvelut, yksityisteiden perusparantamisen avustamisen ja vesihuollon rakentamisen avustamisen. Yksityisteiden perusparantamista avustetaan valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Toimintaympäristölautakunta toteuttaa osaltaan valtuuston hyväksymää asuntopoliittista ohjelmaa.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi	1 kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Jätejakeiden kierrätystä edistetään. Hyötyjäteaseman kehittäminen	Muovin, kartongin yms. jätteiden kierrätyksen lisääminen. Tiedotus.	Jätteiden kuljetus poltettavaksi vähenee.
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kuntalaisten liikuntamahdollisuuksista huolehtiminen	Uusia liikuntapaikkoja kehitetään ja vanhoja kunnostetaan. Talvella hoidetaan latuja hyvin	Liikkuminen lisääntyy

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Opastus luontokohteisiin kuntoon	Opastussuunnitelma ja uudet opasteet	Ely/MH/yhteistyö
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Kunnan yleisten paikkojen siisteys	Tarkkaillaan ja pidetään yleiset alueet kunnossa	Siisteys
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Ympäristönsuojelu, ympäristön vesistöjen tilaa seurataan	Aktiivisesti mukana mm. pidä Lappi siistinä toiminnassa, seminaari, näytteitä vesistöistä	Yhteistyö, näytteet, osallistuminen seminaariin

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yritystoiminnan mahdollistava tonttitarjonta	Kaavoitus avataan keskustan alueella, yritystontteja lisätään	Tontit
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Asuntola kunnostetaan asuntoja toisen asteen opiskelijoille	Saneeraus	Asunnot
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Kuitu saadaan kuntaan	Yhteistyö mm. Caruna, kuitutoimijat ja yhteistyötahot, valtion avustus hankkeelle	Kuitu kuntaan

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Lautakunnan kokousmateriaalit sähköiseen muotoon. Digiroad aineisto kunnan alueella kuntoon.	Toimintaympäristölautakunnan esityslistat toimitetaan sähköisessä muodossa v 2020. Lautakunnan jäsenet ottavat käyttöön kannettavat päätelaitteet.	Sähköiset kokousmateria alit. Katujen aineisto viety digiroadiin.

Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun asuntolan remontti	Jatkuu	Valmis
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Esteettömyys rakentamisessa	Esteetön tilaratkaisu kun se on mahdollista	Toteutuu

Hyvinvointisuunnitelman 2020-2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	**Vastuuyksikön tavoite**	**Keinot**	**Mittarit**
Kuntalaisten turvallinen arki ja ympäristö mm. päiväkoti ja koulukeskus. Katujen ja rakennusten suunnittelulla, piha-alueiden valaistuksella sekä talvella katujen ja teiden kunnossapidolla mm. hiekoittamisella ja auraamisella lisätään terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta.	Koululaisten saatto alueen suunnitelma ja toteutus. Päiväkodin P-alue saneerataan. Alueiden kunnossapito.	Suunnitelma ja rakentaminen. Hyvä kunnossapito. Valaistusta uusitaan.	Valmis/Ei
Kotivaaran alueen kehittäminen liikunnan ehdoilla	Alueen kehittäminen	Frisbeegolfrata, kuntoportaat, latujen raivaus jne.	Valmis
Posion retkeilyreittien opastus	Suunnitelma	Toteutus	Valmis

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	rakennusmestari ja liikuntapaikkahoitaja sanoutunut irti, palkataan uudet tilalle
TS 2022-2023	-

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Palvelut talousarvion mukaan	Hoidetaan palvelut valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti	Suunnitelmallinen toiminta, isommat hankkeet suunnitellaan, laaditaan kustannusarvio ja viedään toteutukseen sen jälkeen. Suunnitelma ja kustannusarvio laaditaan toteutusta edeltävänä vuonna.
Vanhenevasta kiinteistökannasta huolehditaan	Välinpitämättömällä kiinteistön ylläpidolla voidaan menettää jopa rakennuksen arvo, jos niitä joudutaan purkamaan kosteus- ja homevaurioiden seurauksena	Kiinteistökannan ylläpitoon kiinnitettävä huomiota ja varmistettava resurssit sen hoitoon. Kuntoraportti/korjaussuunnittelun priorisointi kiinteistöistä ulkopuoliselta asiantuntijalta, osa kiinteistöistä vuosittain järjestykseen.
Valtionavustukseen oikeuttavien yksityisteiden perusparantaminen	Yksityisteiden perusparantaminen tarve lisääntyy	Määrärahat ovat niukat suhteutettuna tarpeeseen. Avustusperiaatteet uusitaan.

5.6.2 Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus

Vastuuhenkilö rakennustarkastaja Antti Laihola

Tehtäväalueeseen kuuluu rakennusvalvonta, poikkeamislupien käsittely, korjauspalvelut ja rakentamispalvelut. Rakennusvalvonnan, korjaus- ja rakennuttamispalvelujen tehtävät tehdään omana työnä. Maa-aines lupien valvontatyön hoitaa Kuusamon kaupunki yhteistyösopimuksen mukaan.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi	kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Luppapiste.fi palvelua varten omat tietoaineistot kuntoon	Tietoaineistoa käydään läpi ja korjataan, että voidaan siirtyä Factan ohjelmaan.	
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	

Hyvinvointisuunnitelman 2020-2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	**Vastuuyksikön tavoite**	**Keinot**	**Mittarit**
Annetaan neuvontaa ja asiantuntijapalveluja muutoskorjauksista	Neuvonta toimii	Opastus	Palvelu

ikäihmisten asuntoihin, jotta heillä olisi mahdollisuus asua kotona pidempään			
Ikäihmisien talot pidetään mahdollisuuksien mukaan asuttuna mahdollisimman pitkään	Neuvonta toimii	Opastus	Palvelu
Tehostetun palveluasuminen on kallista toimintaa	Ikäihmisten asuntoihin neuvontaa	Opastus	Palvelu

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	-
TS 2022-2023	

Merkittävimmät, mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Rakennusluvat hoidetaan	Rakennusluvat käsitellään saapumisen jälkeen 2-3 kk kuluessa. Katselmuksiin varataan aika.	Palvelua annetaan resurssien mukaan Asiakastyytyväisyyskysely joka toinen vuosi
Lupien mukaiset katselmukset hoidetaan asiakkaiden mukaan	Katselmuksiin varataan aika.	Palvelua annetaan resurssien mukaan Asiakastyytyväisyyskysely joka toinen vuosi
Poikkeamisluvat valmistellaan ja käsitellään	Poikkeamisluvat käsitellään 2-3 kuukauden kuluessa	Palvelua annetaan resurssien mukaan Asiakastyytyväisyyskysely joka toinen vuosi
Rakennusvalvonta tiimin yhteiset palaverit	Yhteiset palaverit	Palvelua kehitetään ja toimitaan kuntien kanssa yhteistyössä
Rakennusvalvonnan yhteistyö Itä-Lapin kuntien kanssa ja MRL:n mukaiset kehityskeskustelut Ely:n kanssa vuosittain	Itä-Lapin yhteiset palaverit. MRL §8 mukainen kehittämiskeskustelu käydään vähintään kerran vuodessa.	Palvelua kehitetään ja toimitaan Itä-Lapin kuntien kanssa yhteistyössä. Kehittämiskeskustelussa käsitellään kunnan alueiden käytön suunnitteluun ja sen kehittämiseen, vireillä oleviin ja lähiaikoina vireille tuleviin merkittäviin kaava-asioihin sekä kunnan ja ELY-keskuksen yhteistyöhön liittyvä kysymyksiä.

5.6.3 Yhdyskuntapalvelut

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Kari Laurila

Tehtäväalue sisältää liikenneväylien, puisto- ja yleistenalueiden, maa- ja metsätilojen kunnossapitotyöt, maa-alueiden vuokrauksen, tonttien myynnin ja vuokrauksen ja niiden markkinoinnin sekä maankäytön- että yhdyskuntasuunnittelun. Tiehoidon kunnossapito ja talviauraus hoidetaan ostopalveluna.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi	Kuntalaiskah-vilat 1-2x/ vuosi

Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Jätteiden huolinta	Hyötyjäteaseman palvelut ja niiden kehittäminen	Aukiolo
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Liikuntamahdollisuuksista huolehditaan	Liikuntapaikat pidetään kunnossa	Liikkuminen lisääntyy

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Tiehoidon kunnossapito	Kunnossapito/talviauraus ostopalveluna	Kunto
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Liikenneväylien ja yleistenalueiden kunnossapito	Kunnossapito	Kunto
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Maisemien avaus raivauksella	Raivaus	Näkemät

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yritystoiminnan mahdollistava tarjonta palveluista	Kilpailutus	Hinta/laatu
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion säilyttäminen ja houkuttavuuden lisääminen kunnan omien ja kunnan ulkopuolella olevien nuorten keskuudessa	Asuntola	Opiskelijoi den luku-määrä/lv
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien palveluiden käyttö	Laitteet ja ohjelmat päivitetään	

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian käyttö	Laitteiden ja henkilöstön osaamisen kehittäminen mm. latujen digipalvelut.	
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun alueet hoidetaan	Koulukampus on siisti	
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Esteettömyys	Esteettömät väylät kulkijoille	

Hyvinvointisuunnitelman 2020-2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	***Vastuuyksikön tavoite***	***Keinot***	***Mittarit***
Katujen ja rakennusten suunnittelulla	Ennakoiva suunnittelu	Suunnittelu	Toteutus
Valaistus yleisillä alueilla	Siirrytään Led-valaistukseen	Suunnittelu	Toteutus
Talvella katujen ja teiden kunnossapidolla mm. hiekoittamisella ja auraamisella	Kunnossapito	Ennakoiva	Kulkeminen onnistuu

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	rakennusmestari ja liikuntapaikkahoitaja sanoutunut irti, palkataan uudet tilalle
TS 2022-2023	

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Hoidetaan yhdyskuntapalvelut valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti	Teiden talvikunnossapitoon vaikuttavat sääolosuhteet, jolloin ostopalvelun kustannukset saattavat nousta merkittävästi	Talousarvio laaditaan riittävän kattavaksi ja varaudutaan
Teiden kulutuskerros riittäväksi	Koska sorateiden kulutuskerros kulunut eikä riittävä teiden hoidon kannalta aiheuttaa ongelmia.	Teiden kulutuskerroksen korjaamiseen varaudutaan

5.6.4 Liiketoimintapalvelut

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Kari Laurila

Liiketoiminta tehtäväalue hoitaa mm. Kuloharjun vesihuollon, kunnalle kuuluvat jätehuoltotehtävät, kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraamisen

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Jätejakeiden kierrätystä edistetään	Tiedotus. Muovin, kartongin yms. jätteiden kierrätyksen lisääminen	
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Hyötyjäteaseman käyttö ja sen kehittäminen	Terveydelle haitalliset jätejakeet toimitetaan hyötyjäteasemalle ja jätejakeiden lajittelu	

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen	Hyötyjäteaseman käyttö	Vaaralliset jätejakeet toimitetaan hyötyjäteasemalle	
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Hyötyjäteaseman käyttö	Jätteet ympäristöstä johon eivät kuulu toimitetaan hyötyjäteasemalle	
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Hyötyjäteaseman käyttö	Hyötyjäteaseman avulla luonto pidetään puhtaana	

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Jätejakeiden kierrätystä edistetään	Jätejakeiden lajittelu ja kierrätystoiminta	
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Koulukampus pidetään siistinä	Koululaiset mukaan jäte virtojen oppimiseen. Muovin, kartongin yms. jätteiden kierrätyksen lisääminen	

Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Jätejakeiden kierrätys tiedotus toimivalla tietoliikenteellä	Tiedotus	

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian käyttö	Tiedotus	
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun toiminnan kehittäminen jätteiden kierrätykseen	Tiedotus, yhteistyö ja opetus	
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Jätejakeiden kierrätys tiedotus toimivalla tietoliikenteellä	Paperiset tiedotteet kunnantalolle ja kirjastoon	

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	rakennusmestari sanoutunut irti, palkataan uusi tilalle
TS 2022-2023	

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Vajaakäytössä olevat yritystilat käyttöön	Pidetään vajaakäytössä olevat yritystilat <5%	Seuranta
Hyötyjäteaseman kehittäminen	Jätejakeiden lajittelun ja kierrätyksen kehittäminen	Opaste kyltit

5.6.5 Tilapalvelu

Vastuuhenkilö rakennusmestari Taneli Mertaniemi

Tilapalvelu käsittää kiinteistönhoidon ja kiinteistöpalvelut lautakunnan omiin sekä muiden hallintokuntien kiinteistöihin. Ruokahuolto- ja siivouspalvelu ulkoistettu 12.10.2020. Kiinteistöpalvelunimikkeen alle kuuluu kiinteistön sähkö-, vesi-, lämpö-, jäte- ja korjauskustannukset.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi	kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Edistetään kunnan kiinteistöjen jätekierrätystä	Jätejakeiden ohjeistuksen kehittäminen	Valmis
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kiinteistöjen terveellisyys ja turvallisuus	Suosituksia seurataan ja päivitetään, ohjeistus	Vaikea mitata

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Turvallisuuden edistäminen			
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Piha-alueiden hoito	Siisteys	Asiakaspalautteiden hoito
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Maisemat esiin	Raivaus ranta-alueet yms.	1 alue/vuosi

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Kunnan kiinteistöjen muutokset tarpeen mukaan	Muutostyöt, korjausrakentaminen yms.	Tarpeen mukaan ja resurssien mukaan toteutus
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Asuntola kunnostetaan asuntoja opiskelijoille		
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Kunnan kiinteistöjen tietoliikenneyhteyksien rakentaminen	Lisätään tarpeen mukaan	Valmis

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	**Vastuuyksikön tavoite**	**Toimenpiteet, keinot**	**Mittarit arvioinnille**
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköinen huoltokirja/vikailmoitukset	Toteutus	Valmis
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun asuntolan remontti	Jatkuu	Valmis
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Esteettömyys	Otetaan huomioon uudisrakentamisessa, korjausrakentamisessa ja tilojen muutostöissä	Toteutuneet muutokset

Hyvinvointisuunnitelman 2020-2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	**Vastuuyksikön tavoite**	**Keinot**	**Mittarit**
Kuntalaisten turvallinen arki ja ympäristö mm. päiväkoti ja koulukeskus.	Koululaisten saattoalueen suunnitelma ja rakentaminen. Päiväkodin P-alue saneerataan.	Suunnitelma ja toteutus.	Valmis/Ei
Katujen ja rakennusten suunnittelulla, piha-alueiden valaistuksella sekä talvella katujen ja teiden kunnossapidolla mm. hiekoittamisella ja auraamisella lisätään terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta.	Alueiden kunnossapito.	Hyvä kunnossapito. Valaistusta uusitaan	

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Ruokahuolto- ja siivouspalvelu ulkoistettu 12.10.2020.
TS 2022-2023	-

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	**Kuvaus**	**Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi**
Tilat terveelliset, turvalliset	Korjausvelka aiheuttaa ongelmia rakennuksiin	Ennakoivat suunnitelmalliset peruskorjaukset
Resurssit	Vaikeudet pätevän henkilöstön saatavuudessa aiheuttaa työn laadullisia ongelmia	Käytetään mm. oppisopimuskoulutusta, Posion vetovoimaa lisätään ja pyritään edistämään asuntojen saatavuutta
Ruokahuollon- ja siivouspalvelun tilanne	Ruokahuolto- ja siivouspalvelu ulkoistettu 12.10.2020.	Toiminta aloitettu, valvotaan toimintaa.

6 POSION KUNTA YHTEENVETO

6.1 Tuloslaskelma (1000 €)

	Tp 2015	%	Tp 2016	%	Tp 2017	%	Tp 2018	%	Tp 2019	%	Ta 2020	%	Ta 2021	%	Ts 2022	%	Ts 2023	%
Toimintatuotot	11 383	0,7	10 358	-9,0	10 552	1,9	10 100	-4,3	10 206	1,0	10 046	-1,6	8 748	-12,9	9 377	7,2	7 038	-24,9
Toimintakulut	-36 741	0,2	-35 233	-4,1	-34 560	-1,9	-34 348	-0,6	-35 641	3,8	-36 604	2,7	-36 649	0,1	-37 494	2,3	-14 880	-60,3
Toimintakate	-25 358	0,0	-24 875	-1,9	-24 008	-3,5	-24 248	1,0	-25 435	4,9	-26 558	4,4	-27 901	5,1	-28 117	0,8	-7 842	-72,1
Verotulot	10 558	4,5	10 065	-4,7	10 652	5,8	9 401	-11,7	9 977	6,1	10 200	2,2	10 579	3,7	9 929	-6,1	5 291	-46,7
Valtionosuudet	15 319	-1,9	15 907	3,8	17 140	7,8	16 916	-1,3	16 864	-0,3	17 255	2,3	17 903	3,8	17 893	-0,1	4 112	-77,0
Käyttökate	519	49,1	1 097	111,4	3 784	244,9	2 069	-45,3	1 406	-32,0	897	-36,2	581	-35,2	-295	-150,8	1 561	-629,2
Rahoitustuotot/-kulut (nto)	231	-10,8	-87	-137,7	164	-288,5	-159	-197,0	-52	-67,3	150	388,5	-20	-113,3	-20	0,0	-20	0,0
Vuosikate	750	23,6	1 010	34,7	3 948	290,9	1 910	-51,6	1 354	-29,1	1 047	-22,7	561	-46,4	-315	-156,1	1 541	-589,2
Poistot	-1 078	-3,4	-1 056	-2,0	-1 037	-1,8	-1 113	7,3	-1 111	-0,2	-1 137	2,3	-1 143	0,5	-1 104	-3,4	-1 056	-4,3
Satunnaiset erät (nto)											92							
Tilikauden tulos	-328	-35,6	-46	-86,0	2 911	***	797	-72,6	243	-69,5	2	-99,2	-582	***	-1 419	143,8	485	-134,2
Poistoeron lis/väh (nto)	163	-9,4	156	-4,3	138	-11,5	138	0,0	162	17,4	127	-21,6	132	3,9	131	-0,8	131	0,0
Rahastojen lis/väh (nto)			165															
Yli- /alijäämä	-165	-49,8	275	-266,7	3 049	1008,7	935	-69,3	405	-56,7	129	-68,1	-450	-448,8	-1 288	186,2	616	-147,8
Kum. yli-/alijääm.	-165	-49,8	110	100,0	3 159	2771,8	4 094	29,6	4 499	9,9	4 628	2,9	4 178	-9,7	2 890	-30,8	3 506	21,3

6.2 Rahoituslaskelma (1000 €)

	Tp 2018		Tp 2019		Ta 2020		Ts 2021		Ts 2022		Ts 2023	
Toiminnan rahavirta												
Vuosikate	1910		1354		1047		561		-315		561	
Satunnaiset erät					92							
Tulorahoituksen korjauserät	-1	1909	-5	1349	-100	1039	-100	461	-120	-435	-100	461
Investointien rahavirta												
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-756		-1018		-1356		-1397		-805		-290	
Rahoitusosuudet investointimenoihin			28		68							
Käyttöomaisuuden myyntituotot	26		5		100		100		120		100	
Osakkeet ja osuudet		-730		-985		-1188		-1297		-685		-190
Toiminnan ja investointien rahavirta		**1179**		**364**		**-149**		**-836**		**-1120**		**271**
Rahoituksen rahavirta												
Antolainauksen muutokset												
Antolainasaamisten lis.(-)/väh.(+)	35											
Lainakannan muutokset												
Pitkäaikaisten lainojen lisäys							1000		1000			
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1216		-735		-782		-784		-784		-784	
Lainakannan muutokset		-1181		-735		-782		216		216		-784
Oman pääoman muutokset		111										
Muut maksuvalmiuden muutokset												
Vaihto-omaisuuden muutokset	95		-98									
Saamisten muutos	-125		-480									
Korottomien velkojen muutokset	302		-1385									
Muut maksuvalmiuden muutokset		272		-1963								
Rahoituksen rahavirta		**-798**		**-2698**		**-782**		**216**		**216**		**-784**
Rahavarojen muutos		**381**		**-2334**		**-931**		**-620**		**-904**		**-513**
Kassavarojen muutos												
Rahavarat 31.12.	9356			7022								
Rahavarat 1.1.	8975			9356								
Kassavarojen muutos	**381**			**-2334**								

6.3 Toimintakate toimi- ja vastuualueittain (1000 €)

	TA 2021	TS 2022	TS 2023
Keskusvaalilautakunta	-17	0	-14
Tarkastuslautakunta	-15	-15	-13
Kunnanvaltuusto	-16	-14	-14
Kunnanhallitus			
Keskushallinto	-1 677	-1 677	-1 677
Hallintopalvelut	-326	-326	-326
Ostopalvelut	-352	-348	-348
Lomituspalvelut	0	0	0
Kunnanhallitus yhteensä	-2 355	-2 351	-2 351
Hyvinvointilautakunta yhteensä			
Hallinto ja tukipalvelut	-879	-879	-15
Terveyspalvelut	430	430	0
Sosiaalipalvelut	-41	-41	0
Ostopalvelut	-19 025	-19 434	-24
Perusopetus	-3 081	-3 081	-2 920
Lukiokoulutus	-826	-826	-635
Kansalaisopisto	-226	-226	-224
Kirjasto	-235	-235	-234
Vapaa-aikatoimi	-212	-212	-208
Päivähoito	-934	-934	-989
Hyvinvointilautakunta yhteensä	-25 029	-25 438	-5 249
Toimintaympäristölautakunta			
Hallinto	-240	-235	-214
Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus	-40	-37	-37
Yhdyskuntapalvelut	-360	-267	-346
Liiketoiminta	165	214	237
Tilapalvelu	5	25	160
Toimintaympäristölautakunta yhteensä	-470	-300	-200
Kunta yhteensä	-27 902	-28 118	-7 840

7 INVESTOINTIOHJELMA VUOSILLE 2021-2023

INVESTOINTIOSA 2021 - 2023 (1000 €)

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + ta-muutos	2021	2022	2023	
Maan hankinta								
Menot	55	16	71	26	10	15	15	Mourusalmen kalasataman tontin ostaminen; lisämääräraha KV 20.3.2020 § 4
Tulot								Kirintövaaran tonttien (2 kpl) 5000 € takaisinlunastus 2021
Netto								
Elinkeinoja tukevat infrahankkeet								Infrastruktuurin omarahoitusosuudet
Menot	70		70	10	10	20	30	kunnanhallituksen
Tulot								päätöksellä
Netto								
Kaavatiet								Keskustaajaman suunnittelu ja kaavateiden rakentaminen
Menot	400	-100	300	0	100	100	100	toimintaympäristölautakunnan päätöksellä.
Tulot								Kaavateiden korjauksia ja päällystyksiä v 2020.
								Katuvalaistuksessa siirrytään asteittain LED-valaisimiin
Netto								100000 euroa siirretty Lukion kattoinvestointiin 2020
								Sysitien Toritien korjaus ja katuvalojen saneraus
Yksityistiet								Yksityisteiden kulutuskerroksen hoito kuuluu tienhoitokunnille.
Menot	20		20		20			Kulutuskerroksen oltava riittävä tien hoidon kannalta.
Tulot								Tietä ja kulutuskerrosta on voitava muotoilla ja tasata.
Netto								Sorastuksia tehdään syksyllä teiden pinnan ollessa kostea.
Peruskoulun pihan laajennus								
Menot	80		80	30	50			Koulun P-alueen koululaisten saattoalueen korjaus (liikenneturvallisuus suunn.)
Tulot								
Netto								

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + ta-muutos	2021	2022	2023	
Peruskoulun/lukion vesi- ja lämpöjohtojen uusinta								Rakenteissa olevien vesijohtojen uusinta.
Menot	100	190	290	80	50	40		Työt kahdessa vaiheessa 2017 kesällä runkolinjat, toinen vaihe 2018
Tulot								jatketaan lämpöjohtojen uusintaa 2019 kesällä, 2020 keittö ja terveydenhoitajan tilat ja asuntola 2021.Peruskoulun putkiremontilta siirretty rahaa 30 000 ja
Netto								Lukion putkiremonttiin varautuminen 2022
Terveyskeskuksen muutos- ja korjaustyöt								
Menot	20		20		20	10	10	Lääkärihuoneiden ovien vaihto (ääneneristys) valaistus toimenpidehuoneet/käytävät
Tulot								Tilataan ulkopuoliselta asiantuntija-arvijoilta kuntoraportti/korjaussuunnittelun priorisointi kiinteistöistä
Netto								Kiinteistöjen kunnostuksen priorisonti: RAK-,LV-I ja SÄH-tekniikka
Päiväkodin pihan laajennus ja autopaikat	20		20	20	20			2021, ei toteudu 2020
Päiväkodin palovaroitinjärjestelmä	10		10	10				2020
Sähköautojen latauspisteet	10		10	10				
Kaavoitus	35	30	65	35	10	20		Jakkarasaaren kaavan aukaisu, Taajaman asemakaavan aukaisu; Kotivaaran kaavan lisäys + muut kaavoitukselliset hankkeet/muutokset 2020-2021. Reittitoimitus 2021 v. 2021 lisäkaavoitus (Kirkonkylän kangas, kaavoittamattomat alueet)
Lohirannan kotiseutumuseon korjauksia								Kotiseutumuseon korjauksia, museovirasto mukana
Menot	40		40	10				Kellarin täyttö ja perustuksen kunnostus 2020 tehty
Tulot	20		10	5				Vesienjohtamisen korjaus , pirtin lattian käsittely, keittiön katto ja uunien käsittely 2021
Netto	20		20	5				Pintojen käsittelyn uusiminen punamulta, ikkunat, räystäät ja rakennus yms., museoalueen kehittämistä 2022

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannusarvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + TA muutos	2021	2022	2023	
Lukion katto								
Menot	241		241	241				Lisämäärä 141000 € ja kaavateiden investoinneista 100000 €
Tulot								KV 24.4.2020 § 11
Netto								
Kattotyöt								Tasakatot muutetaan harjakatoiksi ja yläpohjaan lisäeristys
Menot	180		180	30	50	50	50	Toimintakeskuksen puupuolen vesikatteen uusinta
Tulot								Kuukkelin vesikatteen uusinta, Kunnantalon kahvio
Netto								Terveyskeskuksen välinevaraston katon muutos tasakatosta harjakatoksi, Apajan asuntojen katto uusinta
Liikuntapaikat								Pesäpallokentän sorastus 2020 tehty
Menot	60		60	10	10	20	20	Koulun latupohja jäähallin takana nuorille 2021
Tulot								Hiihtolatujen pajukko raivaus kesällä 2020 tehdään, skeittiparkki tehty 2020
Netto								Ulkoliikuntapaikkojen kunnostusta, laavut sekä puuceet, hiihtomaan nuotiopaikka
Jäähalli								Jäähallin joustolaidat 2022
Menot	15		15			15		
Tulot								
Netto								
Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt								
Menot	20	75	95	20	35	40		LVIAS järjestelmien peruskorjaukset mm. hakekuljetin muutos, tietoliikenneyhteydet? 10000 €
Tulot								Väliseinien muutokset 25000 €
Netto								Soukkavaaran 1 osan katon korjaus

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + TA muutos	2021	2022	2023	
Tk:n ravintokeskus								
Menot	10	40	50	10	15	25		Sähköistyksen muutos: Mittarointi ja turvakatkaisimet v. 2021 15000 € Keskuskeittiön pata ja lattian korjaus v. 2022 25000 €
Tulot								
Netto								
Hyötyjäteasema								
Menot	10		10			10		Alueen kehittäminen
Tulot								
Netto								
Kotilammen hallin muutostyöt								
Menot	10	140	150		200	20		Uudet eläinlääkäritilat 2021 200 000 € Julkisivuremontti 2022 20 000 € Automaation modernisointi 2021 10 000 €
Tulot								
Netto								
Kiinteistöautomaation modernisointi								
Menot	75		75	30				Vanhainkoti ja palvelutalo 2020 Koulu, Lukio, Kotilammin halli 2019
Tulot								
Netto								
Paloaseman kuluvalvonta								
Menot	10		10	10				Lisämääräraha KV 24.4.2020 § 12
Tulot								
Netto								
Ison ja pienen torin aluetyöt								Päällystys, kuivatus, toripaikkojen merkintä maalaus +sähkötyöt
Menot	100	100	200	150		200		Ei toteudu v. 2020
Tulot								
Netto								

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + TA-muutos	2021	2022	2023	
Tori ja sisääntuloväylien opasteet								Perusparannus ja viherrakentaminen
Menot	63		63	20				Sisääntuloväylien opasteet 2018 (20 400 €)
Tulot								Valtuuston päätös 14.12.2018 § 39
Netto								
Varavoimakonevalmius								
Menot	10		10		10			
Tulot								Koulun varavoima sähköjärjestelmävalmius
Netto								
Kuntosali								Kuntosali n. 165-200 m²
Menot	325	146	471	243				Suunnittelu 2018 (16 000 €/tot. 11 800 €)
Tulot	75		75	63				KV 29.3.2019 § 6 (130 000 €) määrärahan siirto Kotilammen muutostyöt 120 000 €
Netto	250		396	180				
Koulun asuntola								Asuntolan remontin 3. vaihe
Menot	70	170	240	80	80			6 asuntoa ja alakerran pesutilat, pyykinhuoltotila, saunatilat jne.
Tulot								
Netto								
Liikuntakampus alueen kehittäminen								
Menot	70				30	20	20	Olemassa olevat latujen opasteiden uusinta ja latupohjien kunnostus: pyöräily kesällä ja hiihto talvella. Kuntoportaat, ulkopaikkaliikuntavälineiden kunnostus ja opasteiden uusinnat (Kotivaara ja Pentik-Kirintövaara reitillä), frisbeegolf
Tulot								
Netto								
Laatikaisen luovutettu tila, Osuuspankin talo								
Menot	10				10			Muutostyöt
Tulot								
Netto								

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + TA-muutos	2021	2022	2023	
Tappitehtaan ilmastointi								
Menot	20				20			Muutostyö toimintakeskuksen tilat (AVI 24.8.2020)
Tulot								
Netto								
Käyttövesiputkikorjaukset								Käyttövesiputkien saneeraus/lämmitysjärjestelmän puhdistus. Rakennuksen kuntoraportti, Rak,LV-I, ja SÄH-tekniikka
Menot	90				65	30		Vanhainkoti 2022 30000 €
Tulot								Terveyskeskus 2021 30000 €
Netto								Koulu runkolinjat asuntolaan, terveydenhoitaja/ruokala siipi 30000 €
Valmankoti muutostyöt								Vanhainkodin vuokrasiiven muutos tehostetun palveluasumisen yksiköksi
Menot	400			50	355			Vanhainkodin peruskorjaus?
Tulot								Rakennuksen kuntoraportti, kiinteistön kunnostuksen priorisointia. RAK-,LV-I ja SÄH-tekniikka
Netto								
Kalasatama hanke								
Menot	20				10	10		Konttien verhoukset yms.
Tulot								Kalasataman Leader hanke mm. imeytyskenttä 2021
Netto								Kalasataman tontin hankinta
Julkisivunmaalaukset ja korjaukset								
Menot	30					30		Vanhainkoti 15000 €
Tulot								Lukio 15000 €
Netto								

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + TA-muutos	2021	2022	2023	
Kunnanviraston korjaukset								
Menot Tulot Netto	90				25	40	30	Asiakas WC:n korjaus, kokoustilat, johtokeskus >koulutuskeskus päivitys muutos Valtuustosalin päivitys laitteet (mm. tykki, äänentoisto), asuntojen yht. saunatilojen saneeraus. Rakennuksen kuntoraportti, kiinteistön kunnostuksen priorisointia. RAK-,LV-I ja SÄH-tekniikka
A OSA yhteensä	**2729**	**807**	**2771**	**1057**	**1205**	**715**	**275**	

B IRTAIN	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + TA-muutos	2021	2022	2023	
ICT laitteet	45		45	50	15	15	15	Työasemat, oheislaitteet, palvelimet, palvelinympäristö
ICT laitteet peruskoulun atk-luokkaan	75		75	25	25	25		Ict-laitteet. Tarvitaanko lisäksi kaluste ja tilan uudistamisraha (kokolattiamattoa, tilan akustoiminen, siirrettävät valkokankaat ym. kalusteet eli nyk. atk luokan tilalle>kustannusarvio Vaunu + 25 päätelaitetta/vuosi 2020-2022
Koulun auditorio	10		10			10		
Ohjelmistointi-investointi	10 25	5	15 25	15 25	15			Rakennusvalvonta: oma tietokanta päivitettävä ensin v. 2020 15000 €
Sähköinen arkisto	40	70	110	23	20	20		
Verkkokauppa	14		14	14				Lisämääräraha KV 29.6.2020 § 16
Sosiaalihuollon kantaan siirtyminen	40	20	60	20	20	20		Sosiaalihuollon asiakastiedon arkiston käyttöönotto (kantapalvelut)
Ultraäänilaite	40		40	40				Hankinta 2020

B IRTAIN	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + TA-muutos	2021	2022	2023	
Kotihoidon mobiili	60	10	70		70			Selvitys hankinnasta ja kustannusarvio v. 2020m, hankinta v. 2021
Välinehuollon instrumenttien pesukone	15		15		15			
Tilavarauskalenteri	12		12		12			Mm. jäähalli, kuntosali, korvaa outlook-kalenterit
B Irtain yhteensä	**386**	**105**	**491**	**212**	**192**	**90**	**15**	

C KÄYTTÖOMAOISUUDEN MYYNTI	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2020 + TA-muutos	2021	2022	2023	
Tontit								
- Kaavatontit.	-100		-100	-100	-100	-100	-100	
D Osakkeet ja osuudet	**Alkup. kustannus-arvio**	**Muutokset**	**Kustannus-arvio**	**2020 + TA-muutos**	**2021**	**2022**	**2023**	
A + B + C + D yhteensä ilman käyttöomaisuuden myyntiä	**3115**	**912**	**3262**	**1269**	**1397**	**805**	**290**	
A + B + C + D yhteensä sis. Käyttöomaisuuden myynnin	**3015**	**912**	**3162**	**1169**	**1297**	**705**	**190**	

8 POSION KUNTAKONSERNI

Kuntalain (41072015) 6 § mukaan yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolain (1337/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta, on kunnan *tytäryhteisö*. Kunta tytäryhteisöineen muodostaa *kuntakonsernin*. Kunnan toiminta käsittää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Kunnanvaltuusto hyväksyy konsernille tavoitteet ja seuraa tavoitteiden toteuttamista. Kuntalain 14 §:n mukaan valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Valtuusto asettaa strategiset tavoitteet kuntakonsernissa samaan tapaan kuin se määrittelee ne kunnassa. Tavoitteilla ohjataan konsernijohtoa, kuntaa eri yhteisöissä edustavia henkilöitä sekä tytäryhteisöjä. Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomion kuntakonsernin kokonaisetu.

Posion kunnan tytäryhteisöjen tulee noudattaa valtuuston 25.6.2019 § 19 hyväksymää konserniohjetta. Konserniohje liittää konserniin kuuluvat tytäryhteisöt osaksi kunnan johtamista. Tavoitteena on parantaa konserniin kuuluvien yhteisöjen ohjattavuutta ja antaa tytäryhteisöille yksilöidyt tavoitteet. Tytäryhteisö on velvollinen raportoimaan tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2020 osavuosiraporttien yhteydessä sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Tarkastuslautakunta sekä kunnan tilintarkastaja arvioivat tavoitteiden toteutumista kuntalain edellyttämällä tavalla.

Kunnanhallitus johtaa kuntakonsernia. Konsernin johtaminen on kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan vastuulla.

Kunta muodostaa konsernin seuraavien tytäryhtiöiden ja tytäryhteisöjen kanssa:

Tytäryhtiöt

Posion Vesi ja Lämpö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	99,831 %
Posion Kehitysyhtiö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	97,95 %
Posion Taika-Asunnot Oy	100,00 %

Tytäryhteisöt

Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, osuus yhtymästä	3,80 %
Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä, osuus	3,8 %
Lapin liitto, kunnan osuus	1,78 %
Itä-Lapin kuntayhtymä	17,84 %
Lapin Informaatioteknologia Lapit Oy	3 kpl

Osakkeita

Sarastia Oy (entinen Kunnan Taitoa Oy)	3945 kpl
Kuntien Tiera Oy	3945 kpl

8.1 Konsernille asetetut tavoitteet

Kunnanvaltuusto asettaa konserniohjaukselle seuraavat tavoitteet vuodelle 2021:

1) Yhtiöiden ja yhteisöjen tulee noudattaa kunnassa voimassa olevia ohjeita ja määräyksiä, elleivät ne ole ristiriidassa yhtiötä tai yhdistystä koskevan lainsäädännön kanssa.

2) Yhtiöiden tulee soveltuvin osin ottaa huomioon toiminnassaan Posion kuntastrategia 2018-2025.

3) Konsernin toimintatulot toimintamenoista %:a

TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023
44,0 45,0	45,0	45,0	45,0	45,0

Konsernin vuosikate poistoista %:a

TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023
92,6 106	106	106	106	106

Konsernin omavaraisuusaste %:a

TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023
48,2	50,0	50,0	50,0	50,0

Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus %:a

TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023
46,7 50,0	50,0	50,0		

Konsernin lainakanta/asukas, €

TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023
5138	5400	5100	5100	5100

8.2 Tytäryhteisöt

8.2.1 Posion Vesi ja Lämpö Oy

Posion Vesi ja Lämpö Oy vastaa Posion taajaman ja Kirintövaaran alueen vesi- ja jätevesihuollosta sekä kaukolämmön tuotannosta ja jakelusta. Vedenottamot sijaitsevat Himmerkin ja Soukkavaaran alueella. Jätevedenpuhdistamo on Soukkalammesta noin 0,5 km pohjoiseen, taajamasta 1,5 km koilliseen.

Kaukolämmön tuottamista varten yhtiöllä on haketta polttoaineenaan käyttävät, vuonna 1999 käyttöönotettu 2 MW:n laitos sekä 2013 lopulla käyttöönotettu 4 MW:n lämpöä ja sähköä tuottava laitos. Lisäksi on varalla kevyttä polttoöljyä käyttävä noin 3 MW:n laitos.

Toiminnalliset tavoitteet 2021

- Yhtiö ylläpitää vedenhankinta- ja viemärijärjestelmää. Vuoden 2021 aikana jatketaan verkostoissa tehtäviä huolto- ja kunnossapitotöitä, jotta järjestelmien toimintakunto säilyy vähintäänkin nykyisellä tasolla. Paineen korottamoiden modernisointia jatketaan ennakoivasti.
- Viemärivedenpuhdistamon kehittämistä lietteenkäsittelyn osalta jatketaan. Kompostointikenttä on rakennettu kuivattua lietettä silmällä pitäen. Kuivaamo investoinnin valmistelu ja kilpailutus suunnitellaan tehtäväksi vuoden 2021 aikana. Hankkeeseen haetaan rahoitusta valtionavustuksena. Varsinainen hanke toteutetaan vuoden 2022 aikana. Puhdistetun viemäriveden jälkikäsittelyssä tutkitaan uusia toimintatapoja ammoniumtypen hapettamiseksi.

- Lämpölaitokset pidetään toimintakuntoisina tarvittavilla korjauksilla samoin kaukolämpöverkosto. Lisäksi tehdään ennakkohuoltoa kriittisiin paikkoihin.
- Yhtiössä on ajan tasalla oleva riskien hallinta suunnitelma.
- Yhtiön palveluksessa on kokoaikaisesti 4 henkilöä ja osa-aikaisesti 2 henkilöä.

Taloudelliset tavoitteet 2021
- Sähkön siirtomaksun korotus ja muu kustannustason nousu nostaa tuotantokustannuksia. Vesimaksuja ja jätevesimaksuja korotetaan, jotta vesiliiketoiminnan aiheuttamat kulut tulisivat katettua. Perusmaksuja korotetaan vuoden 2021 alusta alkaen. Tavoitteena on tappioton ja korjaustoiminnan kattava toiminta tilikaudella 2021.
- Energiantuotannon taloudelliset tavoitteet ovat toiminnan rahoituksen varmistaminen ja pitkäaikaisten velkojen maksusuunnitelman toteuttaminen. Tämä edellyttää voitollista toimintaa tilikaudelle 2021. Kaukolämmön maksut pysyvät muuttumattomina vuonna 2021.
- Energialiiketoiminnassa on sääolosuhteilla ratkaiseva merkitys tulorahoituksen kertymiseen. Yhtiön hallitus tarkastelee tulon muodostuksen kehitystä tilikauden aikana ja tekee tarpeellisia muutoksia toiminnassa.

8.2.2 Posion Taika-asunnot Oy

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Posion kunnassa kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä rakentaa ja antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja.
Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Yhtiön hallitus kokoontuu 4-6 kertaa vuodessa ja varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa.

Yhtiön palveluksessa on toimistosihteeri/toimitusjohtaja ja kiinteistönhoitaja. Toimitusjohtaja/toimistosihteeri hoitaa yhtiön toimitusjohtajan tehtävät sekä kunnan vuokra-asuntojen asukasvalinnan ja niihin liittyvät asiat.

Vuokra-asuntoja yhtiöllä on 126 kpl joista osakkeita eri taloyhtiöissä 10 kpl. Kiinteistökanta on iäkästä, minkä vuoksi korjaus- ja kunnostustyöt lisääntyvät.

Tavoitteena on tarjota hyvätasoista ja viihtyisää asumista, joten kiinteistöjen ylläpidosta ei voida tinkiä. Posion Taika-Asunnot Oy:n kiinteistöjen ylläpidon lähtökohtana on suunnitelmallinen varautuminen tuleviin korjauskustannuksiin sekä oikea-aikainen ja riittävä korjaaminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2021
- Miilutie 6 talon käyttövesiputkiston uusiminen. Ikkunoiden uusiminen osaan talosta (siirretty 2020 vuodelta).
- Miilutie 11 talon ikkunoiden uusiminen 21-22. Muita pienempiä yksittäisiä asunnon korjauksia.
- Vuokratason tarkastaminen talousarvion 2022 laatimisen yhteydessä ja mahdolliset korotukset 1.1.2021.
- Yhtiön talous 2020 on ollut vakaa ja maksuvalmius on ollut hyvä. Taloudelliseksi tavoitteeksi hallitus asettaa tuloksen saamisen voitolliseksi.
- Yhtiön riskienhallinnan suunnitelma on ajan tasalla.

Taloudelliset tavoitteet
- Tulos on voitollinen tilinpäätöksessä 2021.

8.2.3 Posion Kehitysyhtiö Oy

Posion Kehitysyhtiö on vastannut elinkeinotoiminnasta vuodesta 2010 alkaen. Kehitysyhtiö on hallinnoinut ja päättänyt elinkeinojen kehittämishankkeista ja myös osallistumisesta muualta hallinnoitaviin hankkeisiin. Kehitysyhtiö omistaa Ski Kirintövaara Oy -nimisestä yhtiöstä 98,9 prosenttia. Yhtiön taloudellinen tilanne on ollut hyvä, kunnalla ei ole saatavia yhtiöltä eikä kunta ole antanut takauksia yhtiön velvoitteista.

Posion Kehitysyhtiö on toiminut yhden vakituisen työntekijän (toimitusjohtaja) yhtiönä. Toimitusjohtajan keväällä 2018 tapahtuneesta eläköitymisestä johtuen valmisteltiin syksyn 2017 aikana elinkeinotoimen uudelleen järjestelyt. Valmistelun tuloksena kunnanvaltuusto päätti 2.11.2017 § 60 elinkeinotoimen määräaikaisesta kokeilusta ajalle 1.1.2018-31.12.2019. Päätöksen mukaisesti 1.1.2018 alkaen Posion kehitysyhtiön toiminta on jäädytetty ns. pöytälaatikkoyhtiöksi ja kunnanhallituksen tulosyksikköön kunnanjohtajan alaisuuteen on perustettu elinkeinokoordinaattorin toimi ja elinkeinotoiminnan kustannuspaikka. Elinkeinotoimen järjestelyihin ja hoitamiseen osoitetaan Posion kehitysyhtiön vuosittainen ostopalvelumääräraha 225 000€, josta kohdennetaan edelleen vuosittainen määräraha erillisen ostopalvelusopimuksen kautta kuntamarkkinointiin Posion matkailuyhdistykselle.

Kokeilusta saatujen kokemusten ja palautteen pohjalta järjestelyn toimivuus arvioitiin syksyllä 2019. Valtuusto päätti 11.10.2019 § 41 jatkaa elinkeinotoimen kokeilua 31.12.2021 saakka, ja päätti samalla jatkaa Posion Kehitysyhtiön jäädytystä kokeilun jatkon ajan.

8.3 Ulkopuoliset kunnan vastuut

Kunnalla on valtuuston päätöksiin perustuvia lainasaamisia Kiinteistö Oy Posion Kartanolta yhteensä 366 717,79 euroa (31.12.2019).

Posion kunta on antanut omavelkaisia takauksia seuraavasti:

	Alkuperäinen pääoma	
Perälän yksityistien tiekunta	43 813,90 €	43 813,90 € (30.10.2020)
Posion Vesi ja Lämpö Oy	4 880 000,00 €	4 047 640,00 € (2.12.2020)

Kuntien takauskeskus (31.12.2019)	19 500 516,00 €
Tukirahoitus Oy/Nordea Suomi Oyj (31.12.2019)	
Vuokravastuut seur. 12 kk	17 255,20 €
Vuokravastuut 1-5 v	21 704,97 €

Nämä otetaan huomioon arvioitaessa kunnan talouden vakautta tulevina vuosina.