



POSION KUNTA

TALOUSARVIO VUODELLE 2022 JA TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2023 – 2024



Sisällysluettelo

1 POSION KUNTASTRATEGIA	4
1.1 Posio, Lapin Taikamaa kuntastrategia.....	4
1.2 Strategiakauden 2018-2025 tavoitteet	5
1.3 Hyvinvointijohtaminen.....	8
2 TALOUDEN KEHYS	10
2.1 Yleistä talouden kehityksestä	10
2.2 Kuntatalous.....	11
2.3 Posion kunnan talous	13
2.4 Posion väestö ja työllisyys	14
3 TALOUSARVION LAADINTAPERUSTEET	21
3.1 Talousarvion sitovuus.....	21
3.2 Sitovat perustelut	23
3.3 Toimintatuotot	24
3.4 Toimintakulut.....	24
3.5 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta.....	25
3.6 Korko- ja muuta rahoitustulot sekä satunnaiset erät	25
3.7 Velka / Sijoitukset.....	25
4 HENKILÖRESURSSIT	26
4.1 Organisaatorakenne	26
4.2 Kunnan henkilöstö	26
5 KÄYTTÖTALOUSOSA	33
5.1 TALOUSARVIOVUODEN JA SUUNNITELMAKAUDEN PAINOPISTEALUEET	33
5.2 KUNNANVALTUUSTO.....	34
5.3 KESKUSVAALILAUTAKUNTA	34
5.4 TARKASTUSLAUTAKUNTA.....	36
5.5 KUNNANHALLITUS	37
5.5.1 Keskushallinto	38
5.5.2 Elinkeinopalvelut.....	41
5.5.3 Hallintopalvelut.....	44
5.5.4 Ostopalvelut	45
5.5.4 Lomituspalvelut	46
5.6 HYVINVOINTILAUTAKUNTA	48
5.6.1 Hallinto- ja tukipalvelut	53

5.6.2 Sosiaali- ja terveystoimet (sopimus).....	56
5.6.3 Sosiaalipalvelut	58
5.6.4 Esi- ja perusopetus	61
5.6.5 Lukiokoulutus	64
5.6.6 Kansalaisopisto	66
5.6.7 Kirjasto	68
5.6.8 Vapaa-aikatoimi (kulttuuri-, nuoriso-, liikunta- ja järjestötoimi)	70
5.6.9 Varhaiskasvatus.....	74
5.6.10 Ostopalvelut	77
5.7 TOIMINTAYMPÄRISTÖLAUTAKUNTA.....	79
5.7.1 Hallinto	80
5.7.2 Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus	82
5.7.3 Yhdyskuntapalvelut.....	84
5.7.4 Liiketoimintapalvelut	86
5.7.5 Tilapalvelu	87
6 HANKESALKKU	89
7 POSION KUNTA YHTEENVETO	96
7.1 Tuloslaskelma (1000 €)	96
7.2 Rahoituslaskelma (1000 €)	97
7.3 Toimintakate toimi- ja vastualueittain (1000 €).....	98
8 INVESTOINTIOHJELMA VUOSILLE 2022-2024.....	99
9 POSION KUNTAKONSERNI	106
9.1 Konsernille asetetut tavoitteet.....	107
9.2 Tytäryhtiöt.....	107
9.2.1 Posion Vesi ja Lämpö Oy.....	107
9.2.2 Posion Taika-asunnot Oy.....	108
9.2.3 Posion Kehitysyhtiö Oy	109
9.3 Ulkopuoliset kunnan vastuut.....	109

1 POSION KUNTASTRATEGIA

1.1 Posio, Lapin Taikamaa kuntastrategia

Edellisen valtuustokauden valtuusto hyväksyi 20.6.2018 § 20 Posion uuden kuntastrategian vuosille 2018-2025. Strategia on rakennettu Posion Taikamaa –brändin ympärille ja visuaalinen ilme tarkentuu Taikamaan –puun ympärille.

Posion kunnan visio on kiteytetty seuraavasti: ”Elävä, luova, puhdas Posio, Lapin Taikamaa”.

Posion Taikamaan mäntyä pitävät vahvasti pystyssä juuret, joiden varaan nojaa kunnan arvopohja:

Avoimuus, Yhteisöllisyys, Luonnonläheisyys ja Turvallisuus.

Posion kuntastrategia 2018-2025 sisältää valintoja siitä, mitä Posiolla tulevana vuosina painotetaan, tavoitellaan ja priorisoidaan. Kuntastrategia on parhaimmillaan yli valtuustokausien jatkuva prosessi, jota tulee seurata säännöllisesti ja päivittää tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään kerran valtuustokaudessa (Kuntalaki 37.2§). Posion kuntastrategiassa on nostettu keskiöön erityisesti kunnan haasteet ja tarpeet. Valtuustokauden kuntastrategian toteuttamissuunnitelmassa keskitytään ratkaisumallien etsimiseen.

Kuntastrategiassa 2018-2025 määritellyt kunnan toiminnan strategiset painopistealueet ovat:

Edistämme asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia (Hyvinvoinnin tavoitteet)

Puhtaan elinympäristön turvaaminen

Yhdessä tekemisen lisääminen

Suunnitelmallinen terveyden edistäminen

Arvostamme luontoa (Elinvoiman tavoitteet)

Turvallisuuden edistäminen

Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina

Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen

Luomme mahdollisuuksia (Elinvoiman tavoitteet)

Yritystoiminnan kehittäminen

Työllisyyden edistäminen

Toimivat tietoliikenne- ja liikenneyhteydet

Kehitämme palveluita (Oman toiminnan tavoitteet)

Digipalvelujen kehittäminen

Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa

Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen

Kuntastrategia ja sen toteuttamissuunnitelma ovat kunnan taloudellisen suunnittelun perusta ja tämän tulee näkyä kunnan vuosittaisen talousarvion laadinnassa. Talousarvioissa ja taloussuunnitelmissa asetetaan palvelujen järjestämistä ja investointeja koskevat tavoitteet tärkeysjärjestykseen kunnan eri toimialueilla ja osoitetaan resurssit tavoitteiden toteuttamiseksi kuntatalouden kestävyys huomioiden. Vaikka resurssit ohjaavat ja rajoittavat toimintaa julkisen talouden ollessa säästöpaineen alla, on talous kuitenkin vain väline, toiminnan päämäärä on kuntalaisten hyvinvointi ja kunnan elinvoiman turvaaminen.

Edistämme asukkaiden
terveyttä ja hyvinvointia

Elävä Luova Puhdas

Arvostamme
luontoa



Kuntastrategia on kunnanvaltuuston hyväksymä linja-asiakirja, jonka periaatteita ja linjavalintoja on viranhaltijavalmistelussa ja -esittelyssä sekä alemman asteisessa päätöksenteossa noudatettava. Palveluiden järjestämisessä voidaan tehdä kuntastrategiaa täsmentäviä palvelualakohtaisia suunnitelmia ja ohjelmia, joiden tavoitteet tulee kuitenkin olla linjassa kuntastrategian painopistelinjausten sekä valtuustoon nähden sitovien tavoitteiden kanssa. Strategian hyväksymisen yhteydessä voimassaolevat toimialakohtaiset suunnitelmat ja ohjelmat päivitetään kuntastrategian mukaisiksi.

Kunnan konserniyhtiöiden toimintaa koskeva strategia, yhtiöiden toimintasuunnitelmat ja -tavoitteet ovat linjassa kuntastrategian kanssa. Kunnan konserniohje on uudistettu vuonna 2015 ja edelleen päivitetty vuonna 2019. Kunta ohjaa konserniyhtiöidensä toimintaa ohjeissa määritellyin ohjauskeinoin.

Strategian mukaista toimintaa seurataan ja arvioidaan tiiviisti. Talousarviossa ja -suunnitelmassa strategian mukaiset valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet ovat käyttötalousosan runkona ja tavoitteiden seuranta tapahtuu vuosittain tarkastuslautakunnan ja kunnanvaltuuston toimesta toimintakertomuksen hyväksymisen yhteydessä. Kunnanvaltuuston niin edellyttäessä, raportointitiheyttä voidaan lisätä puolivuotisjaksoihin.

Toiminnallisia tavoitteita ja mittareita voidaan päivittää tai muuttaa tarvittaessa valtuuston päätöksellä toimintaympäristön muuttumisen tai organisaation uudistuessa esimerkiksi kokonaisjohtamisjärjestelmän uudistamisprosessin tai kuntayhteistyöratkaisujen vuoksi. Toimintaympäristöanalyysiin, toiminnan painopistealueisiin ja strategian perusteisiin menevä kokonaistarkastelu suoritetaan valtuustokausittain.

Elokuussa 2021 käynnistyi valtuustokausi 2021-2025, joten kuntastrategian päivitys on ajankohtainen asia. Päivitystyö käynnistetään loppuvuodesta 2021 ja tavoitteena on, että valtuustokauden 2021-2025 kuntastrategia on valtuuston hyväksyttävänä kevään 2022 aikana.

1.2 Strategiakauden 2018-2025 tavoitteet

Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen

Posion kunta järjestää kunnan vastuulla olevat lakisääteiset peruspalvelut laadukkaasti ja kustannustehokkaasti. Lakisääteiset palvelut tuotetaan joko itse tai yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Posion kunnan hyvä palvelutaso ja saatavuus pyritään säilyttämään. Kunta

tarjoaa lakisääteisten palvelujen lisäksi myös muita palveluja ja täydentää siten yksityistä palvelutuotantoa. Strategiakauden aikana Posion kunta rakennuttaa mm. ikäihmisten palvelutaloasumiseen rivitalon. Lisäksi kunnan tavoitteena on vahvistaa kaavoituksen ja uuden asuntorakentamisen kautta vetovoimatekijöitä. Esimerkiksi ympärivuotisen asumisen mahdollisuuksien kautta, kevytrakentamisen kautta ja uusia rahoitusmalleja luomalla. Posion Vesi ja Lämpö Oy tuottaa asiakkailleen puhdasta vettä ja lämpöenergiaa ja lisäksi sähköä valtakunnan verkkoon. Koulukeskuksen alueelle kootaan uudenlaista liikuntakampusta, joka sisältää mm. kuntosalin, liikuntasalin, jäähallin, kuntoportaat, yleisurheilukentän palloilukenttineen ja laajan, yli 70 kilometriä pitkän latuverkoston. Tässä ovat mukana pururadat ja polut. Kokonaisuudella pyritään lisäämään eri käyttäjäryhmien viihtyisyyttä, liikunta- ja ulkoilumahdollisuuksia, hyvinvointia sekä kunnan veto- ja pitovoimaa.

Omistajapolitiikka

Kunnan omistajapolitiikka ohjaa omalta osaltaan kunnan toimintaa ja auttaa kunnan voimavarojen suuntaamista parhaalla mahdollisella tavalla kuntalaisia palvelevaksi. Omistajapolitiikan tarkoituksena on määritellä periaatteet kunnan omaisuuden hankintaan, käyttöön, hoitamiseen ja luovutukseen. Lähtökohtana ovat kunnan kehittämistavoitteet ja tulevien vuosien palvelutarpeet.

Kunta harjoittaa aktiivista omistajapolitiikkaa. Kunta hankkii ja kaavoittaa ja myy maata ennakoiden tulevia tarpeita. Kunta pyrkii mahdollisuuksien mukaan luopumaan vanhoista ja huonokuntoisista tai tarpeettomista kiinteistöistä. Hankittaessa kiinteistöjä tai rakennutettaessa uusia kiinteistöjä selvitetään omistus- ja rahoitusjärjestelyvaihtoehdot huolellisesti. Kunta pyrkii aktiivisesti houkuttelemaan yksityistä pääomaa tekemään rakennus- ja muita investointeja kuntaan. Kunnan kannalta strategiset toiminnot, kuten Posion Vesi- ja lämpö Oy säilytetään kunnan omistuksessa.

Henkilöstöpolitiikka

Posion kunta on työyhteisö, jossa työntekijää arvostetaan hänen työnkuvastaan ja asemastaan riippumatta, ja hänen yksilölliset tarpeensa pyritään ottamaan huomioon. Henkilöstöjohtamiseen ja työyhteisötaitojen kehittämiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Viranhaltijoille ja työntekijöille taataan työrauha ja operatiivisen toiminnan ja poliittisen päätöksenteon välistä rajaa kunnioitetaan. Kunta tukee henkilöstön työssäjaksamista mm. hyvinvointiseteillä. Esimiehet huolehtivat mm. siitä, että henkilöstö käy säännöllisesti työterveystarkastuksissa. Kunta kannustaa henkilöstöä pitämään yllä ammattitaitoa ja osaamista osallistumalla tarvittavaan täydennyskoulutukseen. Kunnassa jaetaan vuosittain Vuoden luovin työyhteisö ja Vuoden positiivisin työntekijä –palkinnot.

Edistämme asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia

Hyvinvoinnin edistämisen tehtävä on laaja ja edellyttää poikkihallinnollista yhteistyötä. Kuntalaisten hyvinvointi on yhteydessä koulutukseen, liikunta-, ruoka- ja kulttuuripalveluihin, kaavoitukseen, vesihuoltoon, ympäristön tilaan, liikennejärjestelyihin sekä moniin muihin kunnan hoitamiin tehtäviin. Kuntalaisia kuulemalla, osallistamalla ja motivoimalla mahdollistetaan ja lisätään kuntalaisten kiinnostusta osallistua yhteisten asioiden hoitamiseen.

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tehdään yhteistyötä kunnan eri toimialojen, kolmannen sektorin, yritysten ja kuntalaisten kesken. Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen panostetaan kokonaisvaltaisesti tekemällä yhteistyötä mm. Coronaria ryhmittymän kanssa ja osallistamalla erilaisiin kunnallisiin ja ylikunnallisiin hankkeisiin. Toiminnassa hyödynnetään myös paikallisten yhdistysten ja muun kolmannen sektorin resursseja.

Kuntalaisia kannustetaan omaehtoiseen ja aktiiviseen liikkumiseen mm. Posio liikkuu kampanjalla, kansalaisopiston liikuntakursseilla, hyvin hoidetuilla lähiliikuntapaikoilla. Kunnan yleisestä siisteydestä ja viihtyvyydestä pidetään huolta. Erityisesti kiinnitetään huomiota kirkonkylän ja kylätaajamien yleisilmeeseen. Kuntalaisille tarjotaan uusia harrastusmahdollisuuksia ja -tiloja.

Kunnan tehtävänä on toimia rakennusvalvontaviranomaisena ja järjestää ympäristövalvontaviranomaisen tehtävien hoito, jotta elinympäristö säilyy turvallisena ja viihtyisenä.

Kunta neuvoo ja opastaa ympäristönsuojelussa ja huomioi omassa toiminnassaan kestävän kehityksen periaatteet.

Arvostamme luontoa

Vesistöjen kunnosta huolehditaan kuntalaisten ja matkailijoiden terveyden ja hyvinvoinnin turvaamiseksi. Tavoitteena on sovittaa yhteen kestäväällä tavalla erilaiset maakäyttömuodot ja ympäristönsuojelu. Mikäli kuntaan tulee kaivostoimintaa, kiinnitetään ympäristön suojeluun erityistä huomiota. Uusiutuvia ja uusiutumattomia luonnonvaroja hyödynnetään kestävästi ja monipuolisesti.

Posio on ekologisuutta ja kestäväää kehitystä painottava luontomatkailukohde. Kunta tunnetaan luonnonkauniista ja ainutlaatuisesta ympäristöstään. Kunnan tavoitteena on tukea ja mahdollistaa Korouoman kansallispuiston perustaminen, Posion vetovoimaa Lapin vesistörikkaimpana kuntana korostetaan, Riisitunturin kansallispuiston ja muiden luontokohteiden infrasta huolehditaan yhteistyössä metsähallituksen kanssa.

Luomme mahdollisuuksia

Pyritään houkuttelemaan kuntaan yksityistä pääomaa, joka huolehtii omalta osaltaan uusien asuntojen rakentamisesta kuntaan, laaditaan kaavoitussuunnitelma.

Kiinnitetään huomiota työvoiman saatavuuteen; osaamisen kehittäminen, koulutusmahdollisuudet ja –verkostot huomioiden, hyvät peruspalvelut. Posion kunta edistää ja tukee työvoiman ja työntekijöiden kohtaamista tavoitteellisesti. Kunta tukee vaikeasti työllistyvien työllistymistä: kuntouttava työtoiminta ja palkkatukityöllistäminen tukevat työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Kunta pyrkii edistämään vapaa-ajan asuntojen määrän kasvua Posion kunnassa kiinteistöverotulojen lisäämiseksi. Erityisen tärkeää tämä on, koska sote -uudistuksen jälkeen kunnalle on jäämässä vain 1/3 nykyisestä tuloverotuotosta. Samalla tuetaan paikallisen liike-elämän kehittymistä ja kasvua. Vastapalveluksi kiinteistöverolle kunta tarjoaa laadukkaita palveluita vapaa-ajan asukkailla mm. rakennustarkastukseen ja jätteiden kierrättämiseen liittyen.

Posion kunta suhtautuu positiivisesti tuulivoiman rakentamiseen kunnan alueelle. Tuulivoimala-alueiden kaavoitus ja rakentaminen on pyrittävä toteuttamaan siten, ettei siitä aiheudu haittaa asukkailla ja perinteisille elinkeinoille.

Posion kunta edistää yritysten toiminnan jatkumista ja uusien yritysten syntymistä ja laajentumista kuntaan toimialasta riippumatta, tässä auttavat laadukkaat elinkeinopalvelut, yritystoiminnan mahdollistava kaavoitus, yrittäjämystyönteinen ilmapiiri ja yrittäjyysosaamisen vahvistaminen. Tuntemme paikkakunnallamme toimivat yritykset ja yritysten tarpeet: kunnan luottamusmiesjohto ja kunnanjohtaja, elinkeinopäällikkö ja tarvittaessa myös muut johtavat viranhaltijat pitävät säännöllistä yhteyttä Posion Yrittäjäjärjestöön ja Posion Matkailuyhdistykseen.

Posiolla kiinnitetään huomiota elinvoiman ja elinkeinojen tukemiseen, paikallisten maito-, liha-, kala- ja porotuotteiden jalostusarvoa pyritään nostamaan. Matkailuyritysten määrää pyritään lisäämään. Erityisesti kiinnitetään huomiota ympärivuotisen kestävän matkailun kehittämiseen.

Kehitämme palveluita

Posion kunta edistää palvelujen saatavuutta digipalveluja kehittämällä. Nopeat nettiyhteydet ja toimivat joukkoliikennedytytydet ovat nyt ja tulevaisuudessa elintärkeitä. Posion kunta pyrkii edistämään tietoliikennedytytyksien rakentamista kuntalaisille. Kunta tekee yhteistyötä Carunan ja muiden toimijoiden kanssa valokuidun saamiseksi kunnan alueelle. Kunta ottaa käyttöön sosiaalisen median työkaluja ja hyödyntää niitä tiedottamisessa. Henkilökunnan digiosaamisesta pidetään huolta.

Koulutuspalvelujen säilyttäminen ja kehittäminen: Peruskoulu- ja lukiopalvelut säilytetään Posiolla. Posion lukio profiloituu kansainvälisenä keramiikka- ja luontoliikuntalukiona. Yrittäjyyskasvatus

tulee osaksi lukion opetussuunnitelmaa. Lukion kansainvälistymistä kehitetään yhteistyössä Itä-Lapin kuntayhtymän ja Murmanskin ja Venäjän Karjalan alueiden kanssa. Tarvittaessa pyritään järjestämään myös toisen asteen ammatillista koulutusta esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen muodossa. Kansalaisopiston toiminta tukee omalta osaltaan yllä vapaaehtoista koulutus- ja sivistystyötä.

Järjestämme eri ikäisille ja erilaisissa elämäntilanteissa oleville kuntalaisille tasapuolisesti palveluita ja toimintaa yhteistyössä järjestöjen ja seurakunnan kanssa.

Väestön ikääntyessä rakentamisessa otetaan huomioon elinkaariasuminen ja esteettömyysvaatimukset, jotta eri käyttäjäryhmät: lapsiperheet, yksineläjät, vanhukset ja vammaiset voivat asua turvallisesti ja viihtyisästi. Tavoitteena on, että Posio on kaikenikäisten kunta, joka tarjoaa viihtyisän ja turvallisen asuin- ja toimintaympäristön vauvasta vaariin.

1.3 Hyvinvointijohtaminen

Kuntalain 1 §:n perusteella hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Terveystieteiden lain 12 §:n 1 momentin mukaan kuntia veloitetaan raportoidaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet. Hyvinvointikertomus on tärkeä osa kunnan normaalia vuosittaista strategia-, ohjelma-, talousarvio-, toiminta- ja käyttösuunnitelmatyötä. Se liittyy myös tilinpäätöksiin ja toiminnan vaikuttavuuden arviointiin. Hyvinvointi-indikaattorit liitetään muuhun toimintaympäristötietoon, jonka jälkeen niitä hyödynnetään talousarvion suunnitteluohjeiden ja itse talousarvion laadinnassa. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Hyvinvointikertomus tarjoaa perusteluja päätöksille, auttaa priorisoimaan toimintaa, tukee toiminnan arviointia ja auttaa varmistamaan toiminnan resurssit. Hyvinvointikertomuksen perusteella laaditaan kuntaan hyvinvointisuunnitelma, joka on osa hyvinvointikertomusta.

Posiolla hyvinvoinnin edistämistyö on kehittynyt monialaisuutta, yhteistyötä ja suunnitelmallisuutta korostavaan suuntaan. Syyskauden 2021 aikana on valmisteltu hyvinvointikertomus ja laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2022-2025. Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen huomioidaan kaikessa kunnan palvelutoiminnassa ja kehittämisessä. Hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät tavoitteet, konkreettiset toimenpiteet ja niiden vaikutusten arviointimittarit asetetaan talous- ja toimintasuunnitelmissa sekä käyttösuunnitelmissa. Tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan vuosittain hyvinvointikertomuksen vuosikertomuksessa sekä seuraavan vuoden hyvinvointisuunnitelmassa.

Posiolla hyvinvoinnin edistäminen ymmärretään kaikkien kuntayhteisön toimijoiden yhteiseksi asiaksi. Kunnan hyvinvointityön koordinoinnista vastaa hyvinvointipalvelujen palvelujohtaja yhdessä poikkihallinnollisen ja säännöllisesti kokoontuvan hyvinvointityöryhmän kanssa. Hyvinvointityöryhmässä on mukana kunnan eri hallinnonalojen edustajia, luottamushenkilöitä sekä järjestöjen ja seurakunnan edustajia. Posion kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen monialainen työryhmä koordinoi, arvioi ja raportoi tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen etenemisen kunnanhallitukselle.

Toimialueet huomioivat talouden ja toiminnan suunnittelussa ja tilinpäätöksessä hyvinvointikertomuksen 2019–2021 tulokset ja hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet, sekä niiden toteutumisen.

Laajan Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2022-2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet:

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolainen onnellinen lapsi kasvaa turvallisessa perheessä, aktiivisessa yhteisössä, yhteydessä luontoon. Posiolainen nuori on tulevaisuuteen orientoitunut, onnellinen ja aktiivinen.

Tavoitteet:

- Varhainen välittäminen vahvistuu
- Lapsille ja nuorille on tarjolla heidän hyvinvointiaan vahvistavaa toimintaa
- Lapsiperheiden hyvinvoinnin tukeminen

Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolainen sujuva arki mahdollistaa aktiivisuuden ja osallisuuden sekä omasta itsestä ja läheisistä välittämisen.

Tavoitteet:

- Posiolaiset työikäiset ovat työ- ja toimintakykyisiä läpi työuran (terveelliset elintavat, ennalta ehkäisevät toimenpiteet)
- Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyky mahdollistaa työelämäänsä palaamisen, työelämäänsä palaaminen tukee hyvinvointia
- Posiolaisten työikäisten koulutus ja osaaminen vastaavat työelämän tarpeita ja luo mahdollisuuksia hyvinvointiin

Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolla ikäännyttään arvostettuna ja aktiivisena osana yhteisöä sekä turvallisesti omanlaista elämää eläen.

Tavoitteet:

- Ikäihmisille on tarjolla yhteisöllisyyttä ja osallisuutta edistävää toimintaa ja tapahtumia
- Tarjotaan ikäihmisten digiosaamista kehittäviä palveluja
- Ikäihmisille mahdollistetaan turvallinen ja hyvinvoiva arki ja elämä

Kuntien rooli ja tehtäväkenttä muuttuvat vuodesta 2023, kun sote-uudistuksessa sosiaali- ja terveyspalvelut siirtyvät hyvinvointialueiden järjestettäväksi. Vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säilyy kunnilla. Kunnille otetaan käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden teemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä pyritään varmistamaan kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen.

Kannustin otetaan käyttöön vuoden 2023 alusta, jolloin kunnille jaetaan ensimmäisen kerran uudistuksen jälkeinen valtionosuus. Kuntien palkitseminen vaikuttavasta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on tärkeää, koska hyvinvoiva väestö on elinvoimaisen kunnan ja hyvinvointialueen edellytys. Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusten kasvun hillitseminen vaatii, että hyvinvointia ja terveyttä edistetään laajalti ihmisten arkiympäristöissä.

2 TALOUDEN KEHYS

2.1 Yleistä talouden kehityksestä

Koronavirustautitilanteen heikentymisen ei oleteta rajoittavan talouden toipumista, vaikka yhteiskunnan avaaminen tapahtuisi hitaammin kuin aikaisemmin on arvioitu. Taudinkehitykseen, virusmuunnoksiin sekä rokotekattavuuteen liittyvä epävarmuus lisää ennusteen epävarmuutta.

Talouden toipuminen koronaviruspandemiasta on ollut nopeaa kuluvan vuoden keväästä alkaen ja sen seurauksena BKT:n kasvu kiihtyy 3,3 prosenttiin v. 2021. Talouden elpyminen jatkuu syksyllä niilläkin toimialoilla, joita rajoitukset vielä tällä hetkellä koskevat. Talouskasvu jatkuu vahvana loppuvuonna sekä vuoden 2022 alkupuolella, minkä seurauksena BKT:n arvioidaan vielä kasvavan 2,9 % v. 2022.

Työllisyyden kasvu on vuoden 2021 ensimmäisellä puoliskolla nopeutunut merkittävästi. Talouskasvu pitää yllä työvoiman kysyntää, jota riittää täyttämään lyhyellä aikavälillä korkealla oleva työttömyys ja hallituksen toimet työn tarjonnan lisäämiseksi. Talouden elpyminen lisää työllisten määrää varsinkin palvelutoimialoilla.

Koronaviruspandemia kasvatti julkisen talouden alijäämän suureksi v. 2020. Julkista taloutta heikensivät talouden taantuma sekä monet epidemian vuoksi toteutetut tukitoimet. Taantuman jälkeinen ripeä talouskasvu kohentaa julkista taloutta kuluvana vuonna, mutta julkisen talouden alijäämä pysyy suurena. Talouskasvu ja koronavirustilanteen vuoksi päätettyjen tukitoimien voimakas vähentyminen vahvistavat julkista taloutta vielä v. 2022. Julkinen talous jää kuitenkin ripeän suhdannepyrähdyksen jälkeen yhä alijäämäiseksi. Siten julkisessa taloudessa vallitsee edelleen rakenteellinen menojen ja tulojen välinen epätasapaino.

Julkinen velka suhteessa bruttokansantuotteeseen nousi v. 2020 10 prosenttiyksikköä korkeammalle tasolle kuin ennen kriisiä, jolloin se oli 59,5 %. Velkasuhteen kasvu hidastuu v. 2022, mutta kiihtyy sen jälkeen uudelleen nousten reiluun 73 prosenttiin vuosikymmenen puolivälissä. Julkinen velkasuhde on jäämässä huomattavasti korkeammalle tasolle kuin viime vuosikymmenen lopulla.

Valtionhallinto on kantanut suurimman osan koronavirustilanteen vuoksi päätettyjen tukitoimien kustannuksista. Valtionhallinto onkin julkisen talouden alasektoreista alijäämäisin. Valtion toteuttama aktiivinen finanssipolitiikka elvytti taloutta viime vuonna ja ylläpitää taloudellista aktiiviteettia myös v. 2021. Valtionhallinnon alijäämä pienenee entisestään v. 2022 vahvan talouskasvun sekä päättyvien tukitoimien siivittämänä.

Paikallishallinnon rahoitusasema kääntyi hieman ylijäämäiseksi v. 2020. Tämä johtui pitkälti valtion mittavista tukitoimista. Tänä ja ensi vuonna paikallishallinnon rahoitusasema on jälleen alijäämäinen. Vuonna 2023 Suomen julkisyhteisöjen rakenne muuttuu, kun sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirretään kunnilta hyvinvointialueille. Tämä helpottaa kuntien rakenteellisia, väestön ikääntymisestä johtuvia, menopaineita.

Työeläkelaitosten ylijäämä supistui v. 2020 merkittävästi väliaikaisen työeläkemaksun alennuksen sekä pienentyneiden maksu- ja omaisuustulojen vuoksi. Työeläkelaitosten rahoitusasema palautuu väliaikaisen maksualennuksen päättymisen myötä sekä työllisyyden kohenemisesta seuranneen vahvan maksutulokehityksen johdosta. Ylijäämä jää tulevina vuosina kuitenkin maltilliseksi, koska eläkemenojen kasvu jatkuu ja hyvin alhainen korkotaso hidastaa työeläkelaitosten omaisuustulojen kasvua.

Muut sosiaaliturvarahastot kääntyivät alijäämäiseksi v. 2020. Rahoitusasemaa heikensivät runsaat lomautukset, työttömyyden lisääntyminen ja työttömyysturvaan tehdyt väliaikaiset laajennukset. Muiden sosiaaliturvarahastojen tilannetta helpottaa vuosina 2021—2022

työttömyysvakuutusmaksun korottaminen. Työttömyys myös alenee vuodesta 2022 alkaen, mikä vahvistaa muita sosiaaliturvarahastoja.

Julkisyhteisöjen menoaste eli menojen suhde BKT:hen nousi v. 2020 nopeasti. Menoaste alenee vuonna 2022, kun määräaikaiset tukitoimet päättyvät ja työttömyyteen liittyvät menot pienenevät. Veroaste eli verojen ja veroluonteisten maksujen suhde BKT:hen laski v. 2020 ja nousee taas kuluvana vuonna, kun verotulot kasvavat taantumasta toipuessa nopeammin kuin BKT.

Julkisen talouden merkittävimmät riskit linkittyvät edelleen yleiseen talouskehitykseen. Koronaviruspandemian mahdolliset uudet virusmuunnokset voivat hidastaa talouden toipumista ja heikentää julkista taloutta hidastuneen talouskasvun ja epidemiaan liittyvien menojen mahdollisen uuden kasvun myötä.

Julkisen talouden ehdolliset vastuut ja erityisesti takausten huomattava kasvu muodostavat riskin julkiseen talouteen. Takausvastuiden keskittyminen tietyille toimialoille ja yrityksille lisää takausvastuisiin liittyviä riskejä. Takausvaluuttuuksia on myös kasvatettu v. 2020 osana yrityksille kohdistettuja tukitoimia, vaikka toistaiseksi tämä ei ole kiihdyttänyt takausten kasvua. Vastuiden mittava laukeaminen kasvattaisi julkisia menoja ja nopeuttaisi velkasuhteen kasvua.

(Valtiovarainministeriön julkaisuja, 2021 ja Valtion talousarvio 2022)

2.2 Kuntatalous

Viimeiset kaksi vuotta ovat olleet kuntataloudessa hyvin poikkeukselliset. Vuoden 2019 ennätyksellisen heikosta tilanteesta kuntatalous päätyi vuonna 2020 talousluvuilla mitattuna varsin hyvään tilanteeseen. Hyvään tulokseen vaikutti erityisesti valtion kunnille osoittama tuki, joka ylitti selvästi koronaepidemiasta kunnille aiheutuneet taloudelliset menetykset.

Koronatilanne vaikuttaa kuntien toimintaan ja talouteen vielä tänä vuonna. Myös valtion tukitoimet jatkuvat, tosin merkittävästi viime vuotta pienempinä.

Koronatilanteen vähitellen helpottaessa kunnat ovat historiallisen suuren muutoksen edessä. Sosiaali- ja terveystaloudet sekä pelastustoimi siirtyvät vuoden 2023 alusta hyvinvointialueiden vastuulle. Muutoksella on suuria vaikutuksia kuntien tehtäviin ja talouteen. Lisäksi kunnat osallistuvat uudistuksen toimeenpanon valmisteluun.

Kuntatalouden arvioidaan heikkenevän vuonna 2022

Vuosi 2022 näyttää kuntataloudessa jälleen vaikealta, kun menot kasvavat tuloja nopeammin. Koronavirustilanteesta aiheutuvien talousvaikutusten arvioidaan vähitellen poistuvan, mutta myös valtion tukitoimet, kuten yhteisöveron korotettu jako-osuus ja valtionosuuslisäykset, loppuvat. Koronatilanteesta saattaa aiheutua terveydenhuollossa jonkin verran lisäkustannuksia myös ensi vuonna.

Kuntatalouden suurin ongelma on ollut jo pitkään tulo- ja menokehityksen rakenteellinen epäsuhde. Sote-uudistuksen myötä kuntien menopaineet helpottuvat, kun väestön ikääntymisestä aiheutuvat menot siirtyvät kunnilta hyvinvointialueille. Toisaalta väestön ikärakenteen muutos ja keskipitkän aikavälin ennustettu hidas talouskasvu näkyvät jatkossakin myös kunnissa verotulojen verkkaisena kasvuna.

Sote-uudistuksen jälkeen vuonna 2023 kuntatalouden arvioidaan vahvistuvan kertaluonteisesti verokertymien ajoituksellisten tekijöiden takia. Vuosina 2024–2025 kuntatalouden kehitysnäkymät heikkenevät jälleen, ja toiminnan ja investointien rahavirta on noin 750 miljoonaa euroa negatiivinen. On kuitenkin syytä huomata, että sote-uudistukseen liittyvät laskelmat ovat vielä

alustavia, ja ne päivitetään julkisen talouden suunnitelman 2023–2026 valmistelun yhteydessä keväällä 2022.

Kuntien valtionavut alenevat vuonna 2022 koronatukitoimien poistuessa

Kuntien peruspalvelujen valtionosuuksiin osoitetaan vuonna 2022 lähes 300 miljoonaa euroa enemmän kuin vuoden 2021 varsinaisessa talousarviossa. Valtionosuuksien tasoa korottavat kevään kehysriihessä päätetty 246 miljoonan euron erilliskorotus, indeksikorotus sekä kuntien tehtävien ja velvoitteiden laajennuksiin osoitettava täysi valtionrahoitus.

Valtion talousarvioesitykseen sisältyvät toimenpiteet heikentävät kuntataloutta vuonna 2022 noin 1,2 miljardia euroa verrattuna vuoteen 2021. Muutosta selittää kuitenkin merkittävilta osin koronaepidemiaan liittyvien kertaluonteisten tukien poistuminen (830 milj. euroa) sekä vuoden 2022 valtion ja kuntien välisen kustannustenjaon tarkistuksen neutralisointi (564 milj. euroa). Kuntien uusia ja laajenevia tehtäviä vuonna 2022 ovat muun muassa varhaiskasvatuksen kolmiportainen tuki, oppilas- ja opiskelijahuollon sitovat henkilöstömitoitukset ja lastensuojelun henkilöstömitoituksen tiukentaminen. Uusiin ja laajeneviin tehtäviin osoitetaan 100 prosentin valtionosuusrahoitus.

Poimintoja valtion vuoden 2022 talousarvioesityksen kuntiin vaikuttavista toimista

Hallitusohjelman mukaisista kuntien tehtävien ja velvoitteiden laajennuksista suurin osa on toteutettu jo aikaisempina vuosina. Näistä aiheutuvat kustannukset ja valtionosuuslisäykset nousevat vuosittain. Osa tehtävälisäyksistä ja kustannuksista siirtyy kuitenkin hyvinvointialueille niiden aloittaessa vuonna 2023.

Kun huomioidaan vuoden 2022 valtion ja kuntien välisen kustannustenjaon tarkistuksen neutralisointi, on valtion toimenpiteiden vaikutus noin 1,2 mrd. euroa kuntataloutta heikentävä vuonna 2022 verrattuna vuoteen 2021. Varhaiskasvatukseen kehitetään kolmiportaisen tuen rakenne. Tätä koskevan lakimuutoksen on tarkoitus tulla voimaan elokuun alusta vuonna 2022.

Varhaiskasvatuksen tukeen ehdotetaan vuonna 2022 yhteensä 15 milj. euroa, josta 6,25 milj. euroa on valtionosuuksien lisäystä ja 8,75 milj. euroa toimeenpanoa tukevia valtionavustuksia. Vuonna 2022 ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden tarvitseman opetuksen ja ohjauksen varmistamiseksi opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen kohdennetaan 70 milj. euroa, mistä kuntatalouteen arvioidaan kohdistuvan noin 52 milj. euroa.

Vuosien 2022–2024 aikana toteutetaan oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen määräytymisperusteiden uudistamisen kokeilu, jolla tuetaan nuorten kouluttautumista ja työllistymistä. Kokeiluun kohdennetaan 5 milj. euroa vuonna 2022 ja kuntatalouteen tästä arvioidaan kohdistuvan noin 3,7 milj. euroa. Oppilas- ja opiskelijahuollon palveluja perusopetuksessa ja toisella asteella vahvistetaan säätämällä oppilashuollon sitovista mitoituksista.

Vuonna 2022 toimenpiteeseen kohdennetaan 20 milj. euroa, josta peruspalvelujen valtionosuuksina 8,4 milj. euroa ja valtionavustuksina 11,6 milj. euroa. Mitoitus tulee voimaan asteittain siten, että kuraattorien osalta mitoitus tulisi voimaan tammikuussa 2022 ja psykologien osalta vuonna 2023. Vuodesta 2023 alkaen vastuu oppilas- ja opiskelijahuollon palvelujen järjestämisestä sekä sitä koskeva rahoitus siirretään hyvinvointialueille. Vapaassa sivistystyössä maahanmuuttajien kotouttamiskoulutukseen ehdotetaan lisäystä 5 milj. euroa vuodesta 2022 alkaen. Lisäys maksetaan vapaan sivistystyön järjestäjille valtionosuutena, josta kuntiin kohdistuu arviolta 1,5 milj. euroa. Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden henkilöstömitoitukseen osoitetaan 4,8 milj. euroa.

EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä kohdistuu kuntasektorille rahoitusta vuonna 2022 noin 134 milj. euroa, josta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden vahvistamiseen osoitetaan 124 milj. euroa. Jatkuvan oppimisen uudistukseen ehdotetaan 4 milj. euroa, ohjaamotoiminnan monialaisuuden tukemiseen 3,2 milj. euroa ja avustuksiin kuntien kiinteistöjen öljylämmityksestä luopumiseen 2,5 milj. euroa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta koskevan lainsäädännön voimaantulo luo kunnille useita uusia velvoitteita sekä ennen järjestämistehtävien siirtymistä hyvinvointialueille vuosina 2021–2022 että sen jälkeen vuodesta 2023 lukien. Uudistuksen voimaanpanolaki velvoittaa kuntia muun muassa osallistumaan uudistuksen täytäntöönpanon valmisteluun ja tarvittavan virka-avun antamiseen. Velvoitteesta aiheutuvat kustannukset on huomioitu kuntien peruspalvelujen valtionosuudessa 2 milj. euron lisäyksellä vuonna 2022. Lisäksi hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän valmistelukustannusten korvauksiin on varattu 47 milj. euroa. Uudistuksesta aiheutuu kunnille myös ICT-muutuskustannuksia, mutta niiden korvauksista kunnille on tarkoitus päättää vuosia 2023–2026 koskevan julkisen talouden suunnitelman valmistelun yhteydessä keväällä 2022.

Ansiotuloveroperusteisiin tehdään vuonna 2022 indeksitarkistus ansiotasoindeksin muutosta vastaavasti. Progressiivisen tuloveroasteikon euromääräisiä rajoja nostetaan, kunnallisverotuksen perusvähennyksen enimmäismäärä korotetaan ja työtulovähennystä kasvatetaan. Muutosten arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa yhteensä 209 milj. eurolla vuonna 2022.

Kotitalousvähennystä korotetaan vuosina 2022 ja 2023 kotitalous-, hoiva- ja hoitotyön osalta. Lisäksi kotitalousvähennystä korotetaan vuosina 2022–2027 öljylämmityksestä luopumisen osalta lämmitystapamuutosten tukemiseksi. Kotitalousvähennyksen muutosten arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa 17 milj. eurolla vuonna 2022. Valtion päättämistä veroperustemuutoksista kunnille aiheutuvat verotulomenetykset korvataan täysimääräisesti.

(Lähde: Kuntatalousohjelma vuodelle 2022)

2.3 Posion kunnan talous

Valtionosuudet

Posiolla valtionosuusennuste näyttää vuodelle 2022 18,6 M€ (Kuntaliiton ennuste 12.11.2021). Vuoteen 2021 nähden valtionosuudet kasvavat n. 500 000 euroa (v.2021 18,1 M€).

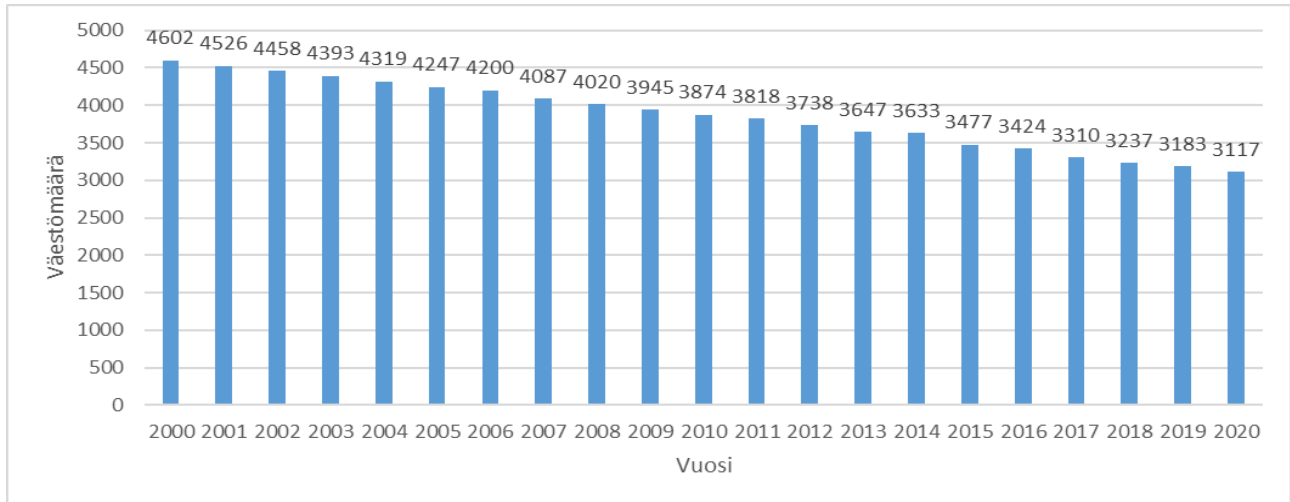
Verotulot

Vuoden 2022 talousarviossa verotuloja arvioidaan kertyvän n. 10,9 milj. euroa. Valtuusto päätti 11.11.2021 § 61 säilyttää tuloveroprosentin ennallaan 21,75 %:ssa, josta efektiivinen (todellinen) veroaste verotulopohjaan tehtävien vähennysten jälkeen on ennusteen mukaan 13,22 % vuonna 2021 (v. 2021 13,15 %). Vuoden 2022 kiinteistöveroprosentit säilyivät ennallaan: yleinen kiinteistövero 1,0 %, vakituinen asuinrakennus 1,10 %, muu kuin vakituinen asuinrakennus 1,10 %, sekä voimalaitosrakennus 3,10 %.

2.4 Posion väestö ja työllisyys

Posion kunnan väestökehitys ja ikärakenne

Posion kunnan asukasmäärä on laskenut 32 % vuodesta 2000 (4602) vuoteen 2020 (3117).



Kuvio 1. Posion väestökehitys 2000-2020, Tilastokeskus 15.11.2021

Vuodesta 2012 vuoteen 2020 kunnan asukasmäärä on laskenut 621 henkilöllä (16,6%). Alla oleva taulukko kuvaa väestökehitystä vuosina 2012-2020 ja väestöennustetta vuosille 2021-2022.

Ikä	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
0-14	406	380	394	337	333	291	288	276	259	251	242	233	227
15-24	328	305	291	267	246	241	211	185	184	161	147	140	133
25-44	541	489	493	465	440	403	394	380	359	350	349	340	335
45-64	1404	1350	1292	1240	1212	1155	1114	1065	1032	1007	961	918	865
65-74	611	641	667	684	668	707	712	752	752	783	768	751	733
75-	448	482	496	484	525	513	518	525	531	487	503	529	563
Yht.	3738	3647	3633	3477	3424	3310	3237	3183	3117	3039	2970	2911	2856

Taulukko 1. Posion väestö 2012-2020 ja väestöennuste 2021-2024 ikäluokittain, Tilastokeskus 15.11.202

Posion kunnan väestön jakautuminen kylittäin 2012-2020

Seuraavilla sivuilla olevassa taulukossa kuvataan Posion väestön alueellista jakautumista ja ikäryhmittäistä väestökehitystä kylittäin vuosina 2012-2020.

Keskustaajama	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	180	161	163	135	144	119	122	123	121
15 - 24	137	119	116	108	89	92	82	71	80
25 - 64	771	723	700	660	639	592	559	547	537
65 - 79	317	332	354	367	378	398	405	419	415
80 -	152	166	175	160	164	164	173	171	176
Yhteensä 31.12	1557	1501	1508	1430	1414	1365	1341	1331	1329
Taajaman ympäristö	2 012	2 013	2 014	2 014	2 016	2 017	2 018	2 019	2 020
0 - 14	3	3	5	5	4	4	2	1	1
15 - 24	6	4	5	5	3	4	6	4	5
25 - 64	42	38	41	39	39	35	34	31	29
65 - 79	27	29	29	30	29	30	28	29	28
80 -	4	4	5	5	4	5	7	7	6
Yhteensä 31.12.	82	78	85	84	79	78	77	72	69
Anetjärvi	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0-14	14	14	12	11	9	8	10	8	4
15 - 24	20	19	17	15	14	13	10	8	6
25 - 64	90	84	81	78	79	68	66	66	55
65 - 79	24	30	31	32	32	35	39	43	42
80 -	5	4	6	7	8	8	7	7	8
Yhteensä 31.12	153	151	147	143	142	132	132	132	115
Mäntyjärvi	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 - 24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 64	13	11	10	9	8	8	9	5	6
65 - 79	12	13	13	14	14	15	13	17	17
80 -	2	2	1	0	0	0	1	1	1
Yhteensä 31.12.	27	26	24	23	22	23	23	23	24
Pernu-Suorsa	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	21	19	18	16	11	13	12	10	12
15 - 24	8	11	12	12	12	9	9	5	4
25 - 64	39	36	36	34	34	33	37	34	33
65 - 79	21	21	20	22	21	15	16	16	19
80 -	3	3	2	3	5	7	8	7	5
Yhteensä 31.12.	92	90	88	87	83	77	82	72	73
Perä-Posio	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	9	8	8	7	5	6	6	5	4
15 - 24	11	11	8	9	6	6	4	8	6
25 - 64	40	38	37	38	31	30	33	35	31
65 - 79	48	44	43	40	41	39	33	27	26
80 -	5	8	9	9	11	14	11	17	17
Yhteensä 31.12	113	109	105	103	94	95	87	92	84
Lehtiniemi	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	10	9	10	9	7	6	6	6	6
15 - 24	6	6	2	3	6	6	4	3	2
25 - 64	44	40	36	40	38	34	34	30	32
65 - 79	13	14	18	17	17	19	17	18	18
80 -	1	2	1	1	2	2	3	3	4
Yhteensä 31.12	74	71	67	70	70	67	64	60	62

Ristilä	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	10	4	7	6	8	8	7	6	5
15 - 24	6	8	8	7	6	4	4	5	6
25 - 64	53	49	49	47	47	51	46	42	39
65 - 79	28	27	24	25	25	25	24	25	25
80 -	7	9	10	6	9	9	10	7	7
Yhteensä 31.12	104	97	98	91	95	97	91	85	82
Jumisko-Aittaniemi	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 - 24	0	1	0	0	1	1	1	1	0
25 - 64	32	31	26	21	22	19	17	14	11
65 - 79	20	21	20	20	21	24	20	23	22
80 -	1	3	5	5	5	3	3	4	4
Yhteensä 31.12	53	56	51	46	49	47	41	42	37
Nolimo	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	7	7	6	4	5	3	3	4	3
15 - 24	5	4	4	5	3	3	2	2	3
25 - 64	56	49	44	38	41	37	34	29	30
65 - 79	17	19	15	14	16	14	13	16	16
80 -	4	3	4	5	5	6	6	6	6
Yhteensä 31.12.	89	82	73	66	70	63	58	57	58
Maaninkavaara	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	13	15	15	12	11	7	6	6	7
15 - 24	13	14	11	7	10	11	9	9	8
25 - 64	46	48	41	42	42	43	44	42	42
65 - 79	15	15	16	16	16	14	11	11	10
80 -	3	4	4	4	3	5	7	5	4
Yhteensä yht. 31.12	90	96	87	81	82	80	77	73	71
Mourujärvi	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	7	9	9	7	6	5	2	3	4
15 - 24	8	6	6	6	6	6	8	7	7
25 - 64	56	57	56	54	55	54	52	51	51
65 - 79	22	23	26	25	24	24	24	22	26
80 -	2	3	2	2	3	3	3	4	4
Yhteensä 31.12	95	98	99	94	94	92	89	87	92
Karjalaisenniemi	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	33	31	35	32	36	35	41	39	38
15 - 24	33	30	28	27	24	22	18	12	8
25 - 64	151	145	144	136	133	135	129	132	122
65 - 79	38	40	40	43	45	45	45	45	44
80 -	12	13	12	12	12	13	13	15	17
Yhteensä 31.12	267	259	259	250	250	250	246	243	229
Tolva	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	4	3	4	4	3	1	1	1	1
15 - 24	14	11	9	5	5	4	5	4	3
25 - 64	60	55	54	47	44	40	44	45	42
65 - 79	29	29	29	28	26	22	21	21	23
80 -	2	2	3	4	6	6	6	7	6
Yhteensä 31.12	109	100	99	88	84	73	77	78	75
Suonnankylä-Hyväniemi	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	50	57	55	51	53	43	38	38	34
15 - 24	27	31	33	33	33	33	28	22	21
25 - 64	227	220	218	207	196	186	178	159	151
65 - 79	73	77	81	83	78	86	94	108	111
80 -	15	15	14	16	18	17	12	10	13
Yhteensä 31.12	392	400	401	390	378	365	350	337	330

Lohiranta	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	10	9	7	6	5	4	5	5	5
15 - 24	12	9	11	10	10	9	3	7	4
25 - 64	50	48	49	48	46	41	43	37	38
65 - 79	28	26	27	28	28	28	25	26	25
80 -	5	5	4	5	5	4	7	8	10
<i>Yhteensä 31.12</i>	<i>105</i>	<i>97</i>	<i>98</i>	<i>97</i>	<i>94</i>	<i>86</i>	<i>83</i>	<i>83</i>	<i>82</i>
Kuloharju	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	13	14	16	7	4	8	8	6	5
15 - 24	6	6	5	6	5	7	5	6	5
25 - 64	65	59	55	57	53	52	49	43	41
65 - 79	31	37	40	40	43	42	43	46	44
80 -	5	5	6	5	5	3	4	7	5
<i>Yhteensä 31.12</i>	<i>120</i>	<i>121</i>	<i>122</i>	<i>115</i>	<i>110</i>	<i>112</i>	<i>109</i>	<i>108</i>	<i>100</i>
Kynsilä	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	8	5	9	9	9	10	9	8	3
15 - 24	6	3	4	1	2	1	2	2	2
25 - 64	57	55	52	53	46	38	33	31	28
65 - 79	28	27	27	29	33	40	41	40	35
80 -	5	7	4	2	1	1	3	4	4
<i>Yhteensä 31.12</i>	<i>104</i>	<i>97</i>	<i>96</i>	<i>94</i>	<i>91</i>	<i>90</i>	<i>88</i>	<i>85</i>	<i>72</i>
Sirmiö	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	7	6	5	7	6	6	5	3	3
15 - 24	5	5	5	4	6	4	5	2	2
25 - 64	44	39	36	34	33	33	35	36	36
65 - 79	27	29	30	33	29	25	23	22	23
80 -	7	6	6	4	4	3	2	2	2
<i>Yhteensä 31.12</i>	<i>90</i>	<i>85</i>	<i>82</i>	<i>82</i>	<i>78</i>	<i>71</i>	<i>70</i>	<i>65</i>	<i>66</i>
Tuntematon	2012	2013	2014	2014	2016	2017	2018	2019	2020
0 - 14	7	6	10	9	7	5	5	4	3
15 - 24	5	7	7	4	5	6	6	7	12
25 - 64	9	14	20	23	26	29	32	36	37
65 - 79	1	6	7	7	7	7	9	10	14
80 -	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<i>Yhteensä 31.12</i>	<i>22</i>	<i>33</i>	<i>44</i>	<i>43</i>	<i>45</i>	<i>47</i>	<i>52</i>	<i>58</i>	<i>67</i>
Väestö yht 31.12.	3738	3647	3633	3477	3424	3310	3237	3183	3117

Taulukko 2. Väestö kylittäin, Tilastokeskus 15.11.2021

Posion kunta on yksitaajamainen (Ahola), ja kunnan asukkaista n 45 % asuu keskustaajamassa tai sen ympäristössä. Suurimmat kylät ovat Suonnankylä-Hyväniemi, Karjalaisenniemi ja Anetjärvi. Tarkastelujaksolla 2012-20202 asukasluku on laskenut taajamassa 14,6 %, Suonnankylä-Hyväniemen kylässä 14,2 %, Anetjärvellä 24,8 % ja Karjalaisenniemellä 14,2 %.

Posion kunnan väestöennuste 2021-2040

Väestöennusteen mukaan Posion väkiluku vähenee vuodesta 2021 vuoteen 2040 n. 25 %:lla.

Ikä	2021	2025	2030	2035	2040
0 - 14	251	216	186	178	172
15 - 24	161	133	122	103	94
25 - 64	1357	1152	971	890	869
65 - 79	943	975	894	782	673
80 -	327	328	412	455	464
Väestö yht.	3039	2804	2585	2408	2272

Taulukko 3. Väestöennuste Posio 2021-2040, Tilastokeskus 15.11.2021

Posion kunnan toteutunut väestöllinen huoltosuhde 2012-2020 ja ennuste 2021-2024

Väestöllinen huoltosuhde kuvaa alle 15-vuotiaiden ja 65 vuotta täyttäneiden määrää 100 työikäistä kohden. Työikäisiin lasketaan kuuluvaksi 15 - 64 -vuotiaat. Ajanjaksolla 2012-2020 työikäisten osuus väestöstä on vähentynyt jatkuvasti ja vanhimpien ikäluokkien osuus väestöstä on kasvanut.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Väestöllinen huoltosuhde	64,5	70,1	75	76,3	80,4	84	88,3	95,3	97,9	100,2	103,8	108,2	114,3

Taulukko 4. Väestöllinen huoltosuhde Posio, Tilastokeskus 15.11.2021

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhde 2011-2019

Taloudellisella huoltosuhteella tarkoitetaan työllisten lukumäärän suhdetta työttömiin ja työvoiman ulkopuolella oleviin. Työvoiman ulkopuolisiksi lasketaan 0–14-vuotiaat, opiskelijat ja koululaiset, varusmiehet ja siviilipalvelusmiehet, eläkeläiset sekä muut työvoiman ulkopuolella olevat. Työllisten lukumäärän noustessa suhteessa työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien määrään, taloudellinen huoltosuhteluku laskee. Vastaavasti työttömien tai työvoiman ulkopuolella olevien lukumäärän kasvaessa suhteessa työllisten määrään, huoltosuhteluku kasvaa.

Posion taloudellinen huoltosuhde on heikentynyt koko tarkastelujakson 2011-2019 aikana. Vuonna 2019 kunnassa oli sataa työssäkäyvää henkilöä kohti 122,8 ei-työssäkäyvää henkilöä.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Taloudellinen huoltosuhde	199,7	203,2	214,7	212,9	226,8	232,4	223,2	216,7	222,8

Taulukko 5. Taloudellinen huoltosuhde Posio, Tilastokeskus 15.11.2021

Työllisyys ja työllinen väestö 2012-2020

Tarkastelujaksolla 2012-2020 kunnassa asuvan työllisen työvoiman määrä on vähentynyt 20 %, kuten alla olevasta taulukosta 6 ilmenee. Työllisyysaste on kehittynyt myönteiseen suuntaan, ollen 61,8% v. 2018 (57,1% v. 2011). Osa vuoden 2020 tiedoista ei ole vielä käytettävissä.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Väkiluku	3738	3647	3633	3477	3424	3310	3237	3183	3117
Väkiluvun muutos edellisestä vuodesta, %	-2,1	-2,4	-0,4	-4,3	-1,5	-3,3	-2,2	-1,7	-2,1
Ulkomaan kansalaisten osuus väestöstä, %	0,7	0,7	0,8	0,8	1	1,1	1,1	1,1	1,1
Asuntokuntien lukumäärä	1 685	1 671	1 663	1 634	1 625	1 599	1 578	1 573	1 558
Korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä, %	13,7	14,3	14,8	15,2	15,5	16	16,5	16,9	17,1
Alueella asuvan työllisen työvoiman määrä	1 233	1 159	1 161	1 064	1 030	1 024	1 022	986	
Työllisyysaste, %	56,9	56,5	57,8	56,2	56,1	59,4	61,8	62,4	
Asuinkunnassaan työssäkäyvien osuus, %	81,8	83,4	82	80,5	80	79,3	80	77,9	
Työttömien osuus työvoimasta, %	19,9	21,5	20,9	23,2	24,3	19,4	16,2	16,7	
Eläkeläisten osuus väestöstä, %	39,5	41,4	41,2	43	44	45,6	46,4	47,8	
Alueella olevien työpaikkojen lukumäärä	1 123	1 073	1 069	964	925	914	906	860	

Taulukko 6. Posion kunnan työllisyys 2012-2020, Tilastokeskus 15.11.2021

Työllisellä työvoimalla tarkoitetaan kunnan alueella asuvia työllisiä riippumatta siitä, missä henkilön työpaikka sijaitsee. Työllisyysaste on 18-64-vuotiaiden työllisten prosentuaalinen osuus saman ikäisestä väestöstä. Työssäkäyvien prosentuaalisella osuudella tarkoitetaan Posion kunnassa työssäkäyvien osuutta kaikista Posion kunnassa asuvista työllisistä. Työttömien prosentuaalinen osuus kuvaa työvoimaan kuuluvia 18-74-vuotiaita henkilöitä, jotka vuoden viimeisellä viikolla olivat työllisiä tai työttömiä.

Työpaikkojen kehitys 2012-2019

Seuraavalla sivulla olevassa taulukossa 7 tarkastellaan Posion työpaikkojen kehitystä ja jakaantumista toimialoittain. Vuodesta 2012 vuoteen 2010 työpaikat ovat vähentyneet julkisen hallinnon palveluissa, maa-, metsä- ja kalataloudessa, muussa palvelutoiminnassa, rakentamisessa ja teollisuudessa. Työpaikat ovat lisääntyneet tai pysyneet samana hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa ja majoitus- ja ravitsemistoiminnassa. Vuonna 2019 eniten työllistivät terveys- ja sosiaalipalvelut, maa-, metsä- ja kalatalous, teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta. Vuoden 2020 tiedot eivät ole vielä käytettävissä.

Toimiala	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Maatalous, metsätalous ja kalatalous	250	236	225	208	195	177	201	180
Kaivostoiminta ja louhinta	4	3	5	2	4	6	1	1
Teollisuus	155	131	136	113	123	128	95	77
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	7	5	5	4	3	7	3	4
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto, ympäris	10	12	12	11	12	9	8	7
Rakentaminen	72	56	50	51	53	54	25	26
Tukku- ja vähittäiskauppa	105	107	108	94	89	94	76	69
Kuljetus ja varastointi	73	71	67	60	67	68	46	52
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	20	23	19	19	15	19	21	23
Informaatio ja viestintä	2	3	2	3	3	4	1	2
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	20	20	21	22	19	18	9	8
Kiinteistöalan toiminta	7	5	7	6	7	6	5	5
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	30	30	33	29	21	20	8	14
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	69	63	58	58	62	66	69	69
Julkinen hallinto ja maanpuolustus	52	47	43	44	35	33	42	43
Koulutus	62	54	60	58	61	54	49	52
Terveys- ja sosiaalipalvelut	229	230	241	217	200	205	187	176
Taiteet, viihde ja virkistys	8	9	6	8	6	10	9	8
Muu palvelutoiminta	48	45	45	37	38	33	30	28
Kotitalouksien toiminta työnantajina	0	4	4	2	2	0	1	1
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielin	0	0	0	0	0	0	0	0
Tuntematon	10	5	14	18	15	13	20	15
Yhteensä	1233	1159	1161	1064	1030	1024	906	860

Taulukko 7. Työpaikat toimialueittain 2012-2019, Tilastokeskus 16.11.2021

Työttömät työnhakijat ja työttömien osuus työvoimasta 2012-2020

Työttömien määrässä on tapahtunut laskua vuodesta 2015 vuoteen 2018. Vuosina 2019 ja 2020 työttömien työnhakijoiden määrä on lisääntynyt. Vertailtaessa Lapin kuntia Posion työttömyysprosentti oli kolmanneksi korkein. Vallitseva koronatilanne on vaikuttanut työttömyyslukuihin negatiivisesti etenkin matkailupainotteissa kunnissa. Syyskuussa 2021 Posiolla oli työttömiä työnhakijoita 15,1 % (179 henkilöä) (Lappi työllisyyskatsaus 9-2021).

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Työttömät työnhakijat 31.12 (lkm.)	302	316	303	325	322	243	198	204	205
Työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (%)	18,9	20,4	19,7	22	21,9	17,5	14,5	16,1	16,8

Taulukko 8. Työttömyys vuosina 2012-2020, Tilastokeskus 16.11.2021

3 TALOUSARVION LAADINTAPERUSTEET

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja –suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioissa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on lain mukaan oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Talouden suunnittelun lähtökohtana on strategiassa kunnan toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoidut talouden kehitysnäkymät, arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä toimintaympäristön muutokset. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioon tulee ottaa toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä tulee osoittaa, miten rahoitustarve tulo-rahoituksen lisäksi muutoin katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä.

Talousarviossa ja –suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Kuntalaki veloittaa kuntaa huolehtimaan tulo-rahoituksen riittävydestä ja maksuvalmiuden säilyttämisestä. Kunnan toiminnassa ja taloushoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Talousarviolla ja taloussuunnitelmalla on kunnassa kolme päätehtävää. Ensiksi niissä asetetaan palvelutoimintaa ja investointihankkeita koskevat tavoitteet. Toiseksi talousarvioon ja taloussuunnitelmaan budjetoidaan menoja ja tuloja koskevat arviot eri tehtäville ja hankkeille. Kolmanneksi talousarviossa ja -suunnitelmassa osoitetaan, miten varsinainen toiminta ja investoinnit rahoitetaan.

Talousarvion ja –suunnitelman rakenne palvelee mainittuja kolmea tehtävää, palvelutoimintaa ja investointihankkeita koskevien tavoitteiden asettamista sekä niiden edellyttämien menojen ja tulojen budjetointia käyttötalous- ja investointiosassa. Varsinaisen toiminnan ja investointien pääomarahoitus ja siihen liittyvät korvaukset osoitetaan tuloslaskelma- ja rahoitusosassa.

Talousarvion vastuutahojen velvollisuus on analysoida toimintaympäristön muutoksia ja tunnistaa talousarvion valmistelun yhteydessä tavoitteita uhkaavia riskejä, arvioida riskien vaikutuksia ja lattia tarvittavat suunnitelmat riskien hallitsemiseksi. Tätä valvontaa ja riskienhallintaa toteutetaan talousarvio- ja tilinpäätösprosessien avulla.

Talousarvion laadinnassa tulee noudattaa julkishallinnon tietohallinnon neuvottelukunnan antamaa suositusta (laki julkisen hallinnon tietohallinnon ohjauksesta, 634/2011, 5 §).

3.1 Talousarvion sitovuus

Kunnassa on käytössä nettobudjetointi. Kunnanhallituksen ja lautakuntien talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on toimintakate eli tulojen ja menojen välinen erotus. Kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion kunnanhallitusta ja lautakuntia sitovaksi lautakuntatasolla, näin ollen lautakunta ei saa ylittää osastotason määrärahaa ilman valtuuston hyväksymistä. Sitä vastoin

toimielin voi tehtäväalueiden sisällä ja välillä päättää määrärahojen siirroista ja mahdollisista ylitysten rahoituksista lautakunnan kokonaismäärärahan puitteissa.

Alatehtävän puitteissa varattavan määrärahan käytöstä vastaa toimielin, ellei kunnanhallitus lopullista käyttösuunnitelmaa vahvistaessaan päättää toisin tai ellei valtuusto talousarviokäsittelyssä ole joltakin osin vahvistanut sitovaa määrärahaa tai käyttötarkoitusta.

Tehtäväaluekohtaisista tavoitteista on maininnat kunkin tehtäväalueen kohdalla. Toimielimet voivat vahvistaa toimielimiä sitovia tavoitteita, joiden pitää olla linjassa valtuuston päättämän strategian tavoitteiden kanssa.

Lopullisen määrärahojen jaon toimielimen sisällä päättää toimielin lopullisen käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Lopulliset käyttösuunnitelmat tulee hallintokuntien käsitellä 21.2.2022 mennessä ja toimittaa ne kunnanhallituksen tarkastettaviksi, minkä jälkeen talousarvio muunnetaan käyttösuunnitelmien mukaiseksi lopulliseksi talousarvioksi.

Investointiosan määrärahat vahvistaa kunnanvaltuusto nettotasolle hankkeittain tai hankeryhmittäin, jolloin näitä määrärahoja ei saa ylittää ilman valtuuston lupaa. Toimielimet käyttävät päätösvaltaa hankinnoissa ja investoinneissa valtuuston niille myöntämien määrärahojen mukaisesti. Investointivarauksen käyttämisestä tiettyihin hankkeisiin päätetään talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Posion kunnan hallintosäännössä ohjeistetaan käyttöomaisuuden osto ja hankinta sekä käyttöomaisuuden myynti. Käyttöomaisuuden ostoa ja hankintaa sitoo talousarvio. Kiinteistöjen ja rakennusten ostamisesta päättää kunnanhallitus 50 000 euroon saakka ja sen ylittävistä ostoista kunnanvaltuusto. Kunnanhallitus päättää osakkeiden ja osuuksien ostoista 10 000 euroon saakka ja sen ylittävistä ostoista kunnanvaltuusto. Kunnanjohtajalla on muun käyttöomaisuuden hankintavaltuudet 30.000 € rajaan saakka ja muilla osastonjohtajilla 20.000 € rajaan saakka.

Käyttöomaisuuden myyntiä sitoo talousarvio. Tonttien myynnistä päättää toimintaympäristöpalvelujen palvelujohtaja kunnanvaltuuston hyväksymillä hinnoilla ja luovutusperiaatteilla. Muutoin maa-alueiden myynnistä päättää kunnanhallitus 30 000 euron rajaan saakka kunnanvaltuuston hyväksymillä luovutusperiaatteilla ja sen ylittävistä myynneistä kunnanvaltuusto. Rakennusten myynnistä päättää kunnanhallitus 30 000 euroon saakka kunnanvaltuuston hyväksymillä luovutusperiaatteilla ja sen ylittävistä myynneistä kunnanvaltuusto. Osakkeiden myynnistä päättää kunnanhallitus 10 000 € rajaan saakka ja sen ylittävistä myynneistä kunnanvaltuusto. Muun käyttöomaisuuden myynnissä päätösvalta on sama kuin niiden hankinnassa.

Investointiosaan merkittävän erillisen irtaimen esineen tai ns. ensikertaisen varustamisen (mm. atk, kone-, kalusto- ja laitehankinnat, joista tehdään ns. ryhmäpoisto) hankinta-arvon raja on 10 000 euroa, joka on myös käyttöomaisuuspoistoraja.

Investointiosan muutoksista päättää aina kunnanvaltuusto.

Henkilöstösuunnitelman osalta talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on lautakunnan henkilöstösuunnitelmassa esitetty kokonaishenkilöstömäärä, jonka ylittämisestä päättää kunnanvaltuusto. Henkilöstösuunnitelman raamin sisällä kunnanhallitus päättää viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi lukuun ottamatta valtuuston täytettäväksi määrättyjä virkoja, ja toimen perustamisesta, lakkauttamisesta ja nimikemuutoksesta. Palkkauksen määrittelyssä ja henkilöstövalinnoissa noudatetaan kunnan hallintosääntöä.

3.2 Sitovat perustelut

Toimielinten tulee vuosittain asettaa palvelunsa ja toimintonsa sekä niiden oleelliset osakokonaisuudet ja hankinnat tärkeysjärjestykseen. Tehtäviä ja toimintoja tärkeysjärjestykseen asetettaessa tulee ottaa huomioon strategian mukaiset tavoitteet.

Kunnanhallituksen tulee raportoida neljännesvuosittain kirjallisesti valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle talousarvion taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja määrärahojen käytöstä. Strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan puolivuositteittain. Riittävän alatehtäväkohtaisen raportoinnin järjestämisestä lautakunnalle päättää asianomainen toimielin itse.

Toimintakertomuksen / tilinpäätöksen yhteydessä kunkin lautakunnan on raportoitava valtuustolle, kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle valtuuston asettamien strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Kunnanhallitus antaa käyttösuunnitelmien tarkistamisen jälkeen erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Vastuut ja tilivelvollisuudet

Valtuusto, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja vastaavat kunnan ja kuntakonsernin johtamisesta. Kunnan toiminnot on hoidettava taloudellisesti ja niin, että vastuu tavoitteiden toteuttamisesta ja tulokellisuudesta on selkeä. Kunnan organisaatio jaetaan toimialoihin, tehtäväalueisiin ja tehtäväyksikköihin. Toimialat ovat kunnanhallitus, hyvinvointipalvelut ja toimintaympäristöpalvelut.

Vuoden 2022 talousarviossa toimielimet jakautuvat seuraaviin vastuualueisiin:

Toimielin	Vastuualue
Tarkastuslautakunta	Tarkastustoimi
Keskusvaalilautakunta	Vaalit
Kunnanhallitus	Keskushallinto Elinkeinopalvelut Hallintopalvelut Ostopalvelut Lomituspalvelut
Hyvinvointilautakunta	Hallinto ja tukipalvelut Sosiaali- ja terveystalvelut Esi- ja perusopetus Lukiokoulutus Kansalaisopisto Kirjasto Vapaa-aikatoimi Varhaiskasvatus
Toimintaympäristölautakunta	Hallinto Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus Yhdyskuntapalvelut Liiketoiminta Tilapalvelu (ostopalveluna ruoka- ja siivouspalvelut)

Toimielimet ovat tilivelvollisia valtuustoon nähden. Valtuustolle tilivelvollisia ovat

- 1) konserniyhtiöissä tilivelvollisia ovat toimitusjohtaja ja hallitukset,
- 2) kunnan tilivelvollisia viranhaltijoita ovat kunnanjohtaja ja toimialajohtajat (hallintojohtaja, hyvinvointipalvelujen palvelujohtaja, toimintaympäristöpalvelujen palvelujohtaja)

Käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä lautakunnan tulee tarkistaa toimialansa tilivelvollisuudet.

3.3 Toimintatuotot

Toimintatuottojen pohjana on pidetty nykytasoa, mutta talousarvion laadintaohjeeksi on lautakunnille kuitenkin annettu toimintatuottojen budjetointi mahdollisimman tarkoin ja ajantasaisin tiedoin sekä samalla tarkistaen mahdollisten maksu- ja taksakorotusten tarvetta. Palvelujen tuotteistamista mm. tonttien, liikuntakampanin ja maastopyöräreitistön osalta tulee kehittää talousarviovuonna 2022.

Talousarviovuonna 2022 toimintatuottojen tasossa tapahtuu reilua nousua 5 %. Tätä selittää asuntojen vuokratuottojen sekä muiden tuottojen nousut.

3.4 Toimintakulut

Vuoden 2022 talousarvioraamin laskennassa on käytetty pohjatietoina vuoden 2021 talousarviota, kuluvan vuoden toteumatietoja sekä vuoden 2020 tilinpäätöstä. Raamiin on huomioitu palkankorotuksiin 1,5 %, palvelujen ostoihin 1,5 %, aineisiin, tarvikkeisiin sekä tavaroihin 1 % ja muihin kuluihin 1 % korotukset.

Talousarviovuonna 2022 toimintakulut nousevat 4,1% vuoden 2021 tasosta. Toimintamenoja kasvattavat kunnan ja Coronarian palvelusopimuksen mukainen varaus n. 5,5 %:in indeksiperusteiseen hinnankorotukseen vuodelle 2022 800 000 € (alv. 0%), Myös palkankorotuksiin on tehty 1,5 %:in varaus vaikuttaa henkilösivukulujen kasvuun 1,3 %.

Toimintakulujen ja -tuottojen seuranta tulee olla säännöllistä ja jatkuvaa, jotta mahdollisiin poikkeamiin voidaan reagoida hyvissä ajoin, välittömästi.

Taulukossa 9. kuvaa kunnan toimintatuottojen, -kulujen ja -katteen kehitystä v. 2010 alkaen.

	Toiminta- tuotot	Toiminta- kulut	Toiminta- kate
TP 2010	10 671	-33 759	-23 088
TP 2011	11 557	-35 407	-23 850
TP 2012	11 695	-36 213	-24 518
TP 2013	11 216	-36 106	-24 890
TP 2014	11 305	-36 670	-25 365
TP 2015	11 383	-36 741	-25 358
TP 2016	10 358	-35 233	-24 875
TP 2017	10 552	-34 560	-24 008
TP 2018	10 100	-34 348	-24 248
TP 2019	10 206	-35 641	-25 435
TP 2020	9 570	-36 229	-26 659
TA 2021	8 748	-36 649	-27 901
TA 2022	9 187	-38 150	-28 963
TS 2023	4 155	-11 658	-7 503
TS 2024	4 139	-11 657	-7 518

Taulukko 9. Toimintatuotot, -kulut ja -kate 2010-2024 (1000 €)

3.5 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Kunnan sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa noudatetaan kunnanvaltuuston 23.4.2021 § 12 hyväksymiä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteita sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikkaa.

3.6 Korko- ja muuta rahoitustulot sekä satunnaiset erät

Tilinpäätösvuoden 2020 rahoitustuottojen ja –kulujen netoksi muodostui 64 476 €. Kuluvalle vuodelle sekä talousarviovuodelle 2022 kehykseen rahoitustuottojen ja –kulujen netoksi on arvioitu -20 000 €.

3.7 Velka / Sijoitukset

Vakautetun velan määrä oli 10,4 milj. € 31.12.2020. Lainoja lyhennetään kuluvana vuonna ja talousarviovuonna 2022 784 000 €. Talousarviovuonna 2021 varauduttiin 1,0 milj. € uuden lainan nostoon. Uutta lainaa talousarviovuonna 2021 ei tarvitse nostaa, koska kassatilanne on vakaa. Vuoden 2022 lopussa lainaa on 9,6 milj. € eli noin 3 155 €/asukas (väkiluku 3039/väestöennuste 31.12.2021).

Posion kunnan sijoitusten hankinta-arvo on 5,6 milj. € ja markkina-arvo 6,3 milj. € (31.10.2021).

4 HENKILÖRESURSSIT

4.1 Organisaatorakenne



4.2 Kunnan henkilöstö

KUNNANHALLITUS	Muutokset +/-					
	Tp-19	Tp -20	Ta -21	TA202 2	TS202 3	TS2024
KESKUSHALLINTO						
Kunnanjohtaja	1					
Elinkeinopäällikkö	1					
Matkailukoordinaattori	1					
Viestintäsuunnittelija	1					
Hanketyöntekijä	1					
HALLINTOPALVELUT						
Hallintojohtaja	1					
Toimistosihtööri	1					
ICT-päällikkö	1					
ICT-asiantuntija	1					
Taloussuunnittelija	1					
LOMATOIMINTA						
Lomituspäällikkö	1				-1	
Johtava maatalouslomittaja	2,5				-2,5	
Maatalouslomittaja vakituinen	43	-4	-2		-39	

TYÖPAJA (yli 29 v)						
Työnjohtaja	0,7					
TYÖLLISTÄMINEN						
Työllisyyskoordinaattori	0,75		0,15	-0,05		
NUORTEN TYÖPAJA (alle 29 v)						
Työnjohtaja	0,3					
Työhönvalmentaja, määräaikainen	0					
Nuorten TYÖPAJA (hallinnoll tehtävä 20% vapaa-aikasihteeri)			0,2	-0,2		
Yksilövalmentaja/-ohjaaja	0,5					
Työllisyyskoordinaattori (hallinto20%+työh.valm10% 1.1.2022)	0,25		-0,15	0,05		
Muutokset yhteensä		-4	-1,8	-0,2	-42,5	0
KUNNANHALLITUS YHTEENSÄ	59	55	53,2	53	10,5	10,5
HYVINVOINTIPALVELUT				Muutokset +/-		
	Tp-19	Tp -20	Ta -21	TA2022	TS2023	TS2024
HALLINTO JA TUKIPALVELUT						
Hallinto						
Palvelujohtaja	1				-0,5	
Toimistos sihteeri	2				-2	
Virka- / vastaava lääkäri	0,2			0,1	-0,3	
SOSIAALIPALVELUT						
Sosiaalityö (20% kuntoutt työtoiminn ohjaajan tehtävä)				0,2	-0,2	
Johtava sosiaalityöntekijä	1				-1	
Sosiaalityöntekijä	2				-2	
Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja	1			-0,2	-0,8	
ESI- JA PERUSOPETUS						
Rehtori	0,5					
Apulaisrehtori	0,6					
Lehtori	9					
Luokanopettaja	10					
Erityisluokanopettaja	2					
Erityisopettaja	2					
Tuntiopettaja (päätoiminen, väh. 16h/vko)	5					
Koulunkäyntiavustaja, -ohjaajat	7,5					
Koulusihteeri/palvelusihteeri 60 %	0,6					

TOISEN ASTEEN KOULUTUS						
Rehtori	0,5					
Apulaisrehtori	0,4					
Lehtori	4					
Koulusihteeri,/ palvelusihteeri 40%	0,4					
Asuntolanohjaaja		0,6				
Venäjä-koordinaattori		0,5				
KANSALAIISOPISTO						
Rehtori	1					
KIRJASTOTOIMI						
Kirjasto- ja kulttuurijohtaja		0,7				
Kirjastonhoitaja	0,65	0,35				
Kirjastovirkailija	0,75	-1	0,25			
Kirjastovirkailija-Digitutor	1					
LIIKUNTATOIMI						
Vapaa-aikasihteeri	0,5		-0,2			
NUORISOTOIMI						
Nuorisotyöntekijä		0,2	-0,2			
Etsivä nuorisotyöntekijä, määräaikainen	1	-0,2	-0,3			
KULTTUURITOIMI						
Kirjasto- ja kulttuurijohtaja			0,3			
Kulttuurisihteeri	0,2		-0,2			
PÄIVÄHOITO						
Varhaiskasvatuksesta vastaava	1					
Varhaiskasvatuksen lastentarhanopettaja	1			1		
Varhaiskasvatuksen erityislastentarhanopettaja	1					
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 2018 alkaen nimike varhaiskasvatuksen lastenhoitaja *	1,5					
Varhaiskasvatuksen lastenohjaaja	1					
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3					
Varhaiskasvatuksen sosionomi				3		
Perhepäivähoitaja	2					
Päiväkotiapulainen	1					
Muutokset yhteensä		1,15	-0,35	4,1	-6,8	0
HYVINVOINTILAUTAKUNTA YHT.	66,3	67,45	67,1	71,2	64,4	64,4

TOIMINTAYMPÄRISTÖLAUTAKUNTA				Muutokset +/-		
	Tp-19	Tp -20	Ta -21	TA202 2	TS202 3	TS2024
HALLINTO						
Palvelujohtaja	0,5	0,5				
Rakennusmestari, yhdyskuntatekniikka	0,5	-0,4				
Toimistosihteeri	0,65					
VIRANOMAISPALVELUT JA RAKENTAMINEN						
Rakennustarkastaja	1					
Rakennusmestari, talonrakennustekniikka						
Toimistosihteeri	0,35					
YHDYSKUNTAPALVELUT						
Rakennusmestari	0	0,5				
Urheilualueiden hoitaja	1					
TILAPALVELU						
Rakennusmestari	1					
Tuntipalkkainen työntekijä	4					
Kiinteistönhoitaja	3					
Siivoustyönohjaaja	0,5		-0,5			
Siivooja	14,88		-14,88			
Ruokapalvelupäällikkö	1		-1			
Suurtalouskokki	10		-10			
Ravitsemustyöntekijä	2,3		-2,3			
LIIKETOIMINTA						
Rakennusmestari	0	0,4				
Muutokset yhteensä		1	-28,68	0	0	0
TOIMINTAYMPÄRISTÖLTK YHT.	40,68	41,68	13,00	13,00	13,00	13,00
KUNTA YHTEENSÄ	168,5	164,13	133,3	137,2	87,9	87,9
KUNTA / MUUTOKSET YHTEENSÄ		-1,85	-30,83	3,9	-49,3	0

Yhteenveto henkilöstömuutoksista vuosille 2022-2023

Hyvinvointipalvelut:

- Vakinaistetaan kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan tehtävä virkana 1.1.2022 alkaen. Tehtävään sisällytetään sosiaalityön tehtäviä (20%).
- Vapaa-aikasihteerin tehtävään (50%) yhdistetään järjestökoordinaattorin (30%) ja hyvinvointikoordinaattorin (20%) tehtävät ja tehtävä vakinaistetaan kokoaikaisena 1.1.2022 alkaen.
- Etsivän nuorisotyöntekijän (50%) tehtävä vakinaistetaan 1.1.2022 alkaen yhdistelmätoimen etsivä nuorisotyöntekijä-työhönvalmentaja (100%).

Kunnanhallitus:

- Työllisyyskoordinaattorin tehtävään sisällytetään Nuorten työpajan hallinnointi (20%) 1.1.2022 alkaen.
- Nuorten työpajan työhönvalmentajan (50%) tehtävä vakinaistetaan 1.1.2022 alkaen yhdistelmätoimen etsivä nuorisotyöntekijä-työhönvalmentaja (100%).
- Vakinaistetaan elinkeinopäällikön virka ja viestintäsuunnittelijan, matkailukoordinaattorin sekä hanketyöntekijän tehtävät 1.1.2022 alkaen.
- Lomituspalvelujen vakinainen henkilöstö (39 htv) ja lomituksen hallinnon henkilöstö (3,5 htv) siirtyy 1.1.2023 alkaen Muhoksen kuntaan lomituspalvelu-uudistuksen myötä.

Hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö tarkentuu valmistelun edetessä, alustavan arvion mukaan sosiaali- ja terveyspalveluista siirtyisi 4,5 htv ja tukipalveluista 2 htv.

Henkilöstön keski-ikä ja eläköitymisennuste

Henkilöstön keski-ikä oli 50,1 vuotta 31.12.2020 (50,2 vuotta 31.12.2019).

Kunnallisen eläkevakuutusyhtiön (KEVA) ennusteen mukaan vuosien 2021-2025 aikana kunnan nykyisestä henkilöstöstä saavuttaa henkilökohtaisen eläkeiän arviolta 40 henkilöä. Taulukossa 11 esitetään Posion kunnan henkilöstön eläköitymisennuste ammattiluokittain vuosina 2021-2040. Compass Group FS Finland Oy:lle siirtynyt ruoka- ja siivouspalveluhenkilöstö on mukana ennusteessa.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen viranomais- ja tukipalveluhenkilöstö siirtyy 1.1.2023 hyvinvointialueelle. MELAn lomituspalvelu-uudistuksessa lomituspalvelujen henkilöstö siirtyy Muhoksen kunnan palvelukseen, joka vastaa lomituksen pohjoisen Suomen paikallishallinnosta 1.1.2023 alkaen.

Lähivuosina henkilöstön eläköityminen aiheuttaa rekrytointitarpeita etenkin opetus- ja päiväkotien henkilöstössä. Eläköityminen kiihtyy vuoteen 2030 saakka. Kunnan henkilöstö on sen tärkein voimavara kunnan strategian, palvelutehtävien ja elinvoimaisuuden edistämisessä. Eläköitymisestä johtuva henkilöstön poistuminen ja tästä aiheutuva rekrytointitarve tulee arvioida palvelutuotannon tarpeet ja toimintaympäristön muutokset huomioiden. Henkilöstön rekrytointi, osaamisen johtaminen ja työhyvinvointi ovat henkilöstöjohtamisen keskeisiä teemoja. Hyvän henkilöstöpolitiikan merkitys korostuu kilpailtaessa ammattitaitoisesta ja osaavasta työvoimasta.

Ammattiluokka	2021 - 2025	2026 - 2030	2031 - 2035	2036 - 2040
Maatalouslomitajat	10	15	9	4
Peruskoulun yläluokkien ja ...	3	5	3	4
Päiväkotien ja muiden laito...	3	3	1	2
Siivoojat	6	2	2	1
Sairaala- ja laitospulaiset	4	3	1	1
Koulunkäyntiavustajat	3	3	1	1
Luokanopettajat	2	0	0	0
Ravintola- ja suurtaloustyö...	1	1	3	2
Kiinteistöhuollon työntekijät	2	2	2	2
Erityisopettajat	1	0	1	2
Yleissihteerit	2	2	1	0
Kirvesmiehet ja rakennuspuu...	1	3	0	0
Rakennusalan työnjohtajat	0	1	1	0
Sosiaalityöntekijät ym.	0	2	1	0
Kirjastotyöntekijät	1	0	0	0
Muut yhteiskunnan palveluje...	0	1	0	0
Opetusalan johtajat	0	2	1	0
Avustavat keittiötyöntekijät	1	1	1	0
Hallinnon ja elinkeinojen k...	0	0	1	0
Karjanhoitajat ym.	0	1	0	0
Yhteensä	40	48	28	18

Taulukko 11. Eläköitymisennuste 2021-2040 (Kuntien eläkevakuutus 16.11.2021)

Toiminnalliset tavoitteet

Tavoitteet:

- Kunnassa on osaava, ammattitaitoinen henkilöstö (henkilötyövuosina, htv)
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2022
- ”Hyvinvointijohtamisen malli Posion kuntaan” –hankkeessa tuotetut työhyvinvointia edistävät toimintamallit toteutuvat
- Edistetään työhyvinvointia kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla:
 - Kehityskeskustelu työntekijän ja esimiehen välillä käydään vähintään x1/vuosi tai ryhmäkehityskeskustelu
 - Osaamiskartoitus vakinaisille työntekijöille v. 2023 henkilöstön kehittämisohjelman toimenpiteenä
 - Varhaisen tuen keskustelut kpl/vuosi
- Henkilöstöinfoja järjestetään vähintään 2 kpl/vuosi
- Henkilöstön sairauspoissaolot alle kunta-alan keskimääräisen tason (16,7 kpv/hlö v.2020)
- Esimiesinfoja vähintään 4 kpl/vuosi
- ePassi –hyvinvointiseteli (50€/hlö/kalenterivuosi), yhtäjaksoisesti vähintään 10 kuukautta kunnan palveluksessa olevalle työntekijälle
- Uuden työntekijän yleisperehdytysopas valmistuu ja käyttöön v. 2022
- Varhaisen tuen malli ja Epäasiallisen kohtelun toimintamalli päivitys v. 2022
- Työhyvinvointikysely vuoden vaihteessa 2021-2022. Kyselyn tulokset huomioidaan työhyvinvoinnin kehittämisessä, toimenpidesuunnitelma 2022.
- Tasa-arvokysely toteutetaan joka kolmas vuosi (seuraava v. 2023) ja tulokset huomioidaan Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksessä v. 2023.

- Henkilöstön kehittämisohjelma vuosille 2022-2023 käynnistyy (Työsuojelurahaston 50 % rahoitus)
- Osallistujaan Lapin maakunnan yhteiseen Tekijöiden Lappi –työhyvinvointia kunta-alalle 1.8.2021-30.5.2023 työhyvinvointihankkeeseen
- Uudistettu etätyöohje käyttöön 1.1.2022

Mittarit:

Henkilöstömäärä henkilötyövuosina (htv vakinaiset ja määräaikaiset)

TP 2020	TA 2021	TA 2022	TS2023	TS2024
194,9	145	145	100	100

Kehitys- tai ryhmäkehityskeskustelut käyty jokaisessa työyksikössä

TP2020	TA2021	TA2022	TS2023	TS2024
75%	100%	100%	100%	100%

Henkilöstöinfot

TP 2020	TA2021	TA2022	TS2023	TS2024
4	2	2	2	2

Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä kpv (kalenteripäivää / työntekijä)

TP 2020	TA 2021	TA2022	TS 2023	TS2024
14,75 kpv	16,7 kpv	<16,7 kpv	<16,7 kpv	<16,7 kpv

Henkilöstön koulutuspäivät

TP 2020	TA 2021	TA 2022	TS 2023	TS2024
512	450	450	320	320

Esimiesinfot

TP 2020	TA 2021	TA 2022	TS 2023	TS2024
4	4	4	4	4

5 KÄYTTÖTALOUSOSA

5.1 TALOUSARVIOVUODEN JA SUUNNITELMAKAUDEN PAINOPISTEALUEET

Kuntastrategia päivitetään vuoden 2022 alkupuolella. Kuntastrategiaan liitetään elinkeinostrategian osuus, jossa linjataan keskeiset kunnan vetovoimaan, pitovoimaan ja elinvoimaan liittyvät toimenpiteet. Lisäksi kuntabrändiä uudistetaan ja uusi kuntabrändi otetaan käyttöön kuntastrategian päivityksen myötä alkuvuodesta. Organisaatiouudistus valmistellaan vuoden 2022 aikana siten, että sote-palveluiden tuottaminen Posiolla on hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä mahdollista 1.1.2023 alkaen.

Hyvinvointipalveluiden sisällä tehtäviä ja organisaatiota järjestetään kokeiluna 1.1.2022-31.12.2022 niin, että palvelujohtajan tehtävät jaetaan hyvinvointijohtajan ja johtavan rehtorin työnjakona. Molemmat toimivat Hyvinvointi-lautakunnan esittelijöinä. Vastuualueiden viranhaltijoiden/työntekijöiden roolit määritellään siten, että strategiseen tekemiseen, toiminnan kehittämiseen, suunnitteluun ja toimeenpanoon jää realistiset mahdollisuudet.

Hyvinvointipalveluiden yksi merkittävä ponnistus tulee olemaan lukion säilyttäminen kunnassa. Ikäluokasta jatkaa merkittävän pieni osa omaan lukioon (~25%). Ulkopaikkakuntalaisten, posiolaisten, venäläisten ja mahdollisten muiden ulkomaisten nuorten houkuttelemiseksi tulee löytää sellaisia ylivoimatekijöitä, jotka tekevät Posion lukiosta houkuttelevan vaihtoehdon mm. kaupunkilukioille. Posiolla on myös potentiaalia erilaisten tapahtumien ja kurssitoiminnan järjestämisessä.

Toimintaympäristölautakunnan ja elinkeinopalvelujen osalta toiminnan kehittämiseen ja tuotteistamiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Tämä koskettaa mm. tonttien myyntiä ja kaavoitusta. Myös ympärivuotisen vapaa-ajan asumisen ja kevytasumisen mahdollisuuksia selvitetään ja parannetaan. Liikuntakampanjan liikuntapaikkojen tuotteistaminen ja markkinointi ovat tärkeä osa yhteisten palvelujen tuotteistamista. Tämä sisältää mm. maastopyöräreitit, kuntoportaat, jäähallin, kuntosalin ja latuverkoston.

Elinkeinotoimen kokeilu päättyy 31.12.2021. Kokeilun tulokset on arvioitu ja tämän pohjalta elinkeinopalvelujen uusi organisaatio ja henkilöstö aloittavat 1.1.2022. Elinkeinopalvelujen perustehtävä on täsmennetty kokeilun lopussa ja uusi perustehtävä toimeenpannaan 1.1.2022 alkaen. Lisäksi uusi elinkeinopäällikkö aloittaa virassaan vuoden 2022 alussa.

Elinkeinopalvelujen perustehtävää edelleen kirkastetaan vuoden 2022 aikana. Painopisteinä ovat erityisesti yrityspalvelut yhteistyössä Lapin Yrittäjien ja Posion Yrittäjien kanssa. Kunnan vetovoimaan ja elinvoimaan liittyvät toimenpiteet: mm. lukion vetovoiman vahvistaminen, yrittäjäyyskasvatuksen sisällyttämien osaksi opetussuunnitelmaa, uusien yritysten ja itsensä työllistäjien tavoittaminen, monipaikkaisen työskentelyn vahvistaminen, valokuituselvityksen pohjalta tehtävät jatkohankkeet sekä palvelujen tuotteistaminen yhteistyössä toimintaympäristöpalvelujen ja hyvinvointipalvelujen kanssa.

Vuoden 2022 alkupuolella kootaan kunnan kiinteistöjen peruskorjaussuunnitelma. Lisäksi kunnan taajama-alueen ja kylien vetovoimaan liittyvät kehittämistoimenpiteet (julkisivu, puistoalueet, kyltit ja taideratkaisut, ulkoilu- ja liikunta-alueet) kootaan ja niihin etsitään rahoitusmallit yhteistyössä rahoittajien, mm. Koillismaan Leaderin kanssa.

Investointiosa on yhteensä 1 100 000€, joka sisältää mm. Pienentorin uudistamisen, taajama-alueen julkisivujen ja puistoalueiden kehittämistä, kiinteistöjen perusparannuksia ml. Laatikaisen

tila, kunnanviraston korjaustöitä ja käyttövesiputkistojen uusimista. Lisäksi eläinlääkärin vanhat tilat saneerataan vuokra-asunnoiksi.

Uutta lainaa esitetään otettavaksi ensi vuodelle 1 000 000€.

5.2 KUNNANVALTUUSTO

Kunnanvaltuusto kunnan ylimpänä päättävänä elimenä määrittelee kunnan kehittämisen suuntaviivat ottaen huomioon kulloinkin voimassa olevat taloudelliset resurssit.

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Kunnanvaltuusto	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Muutos- %	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-15	-16	-16	0 %	-13,5	-13,5
Toimintatuotot	0	0	0	0 %	0	0
Toimintakate	-15	-16	-16	0 %	-13,5	-13,5

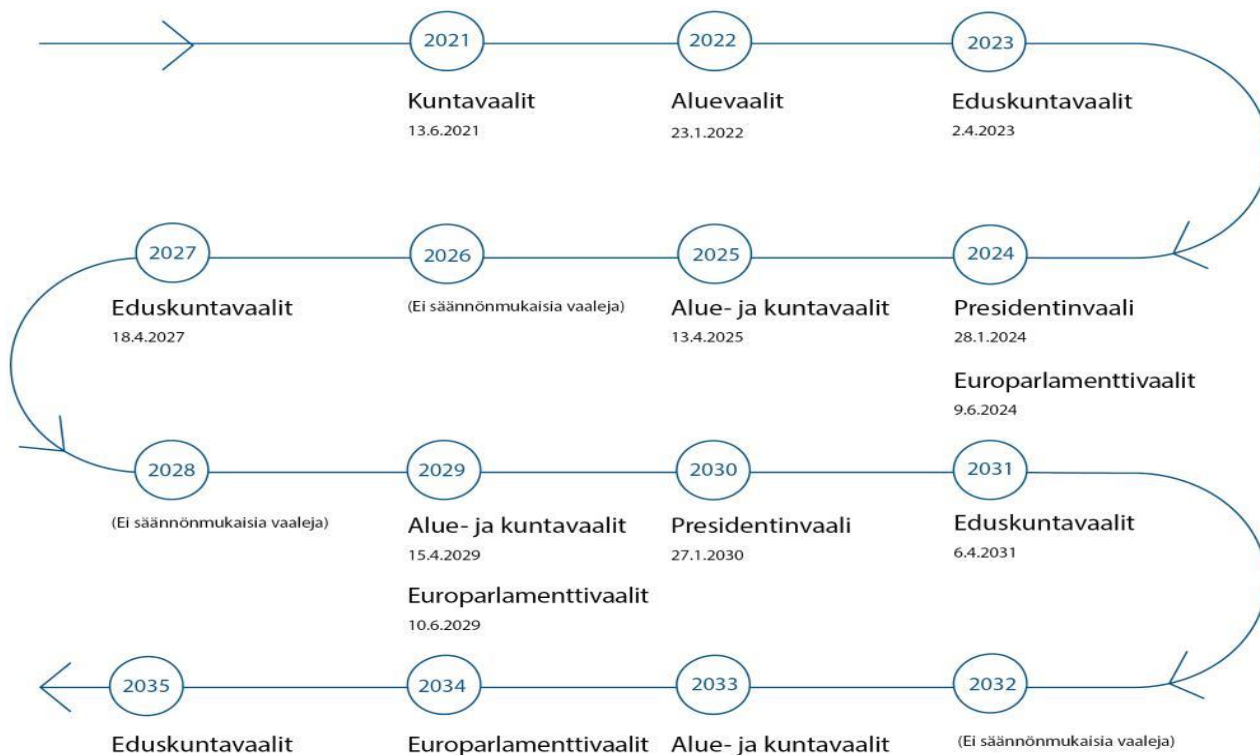
Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Toimintavuoden aikana valtuuston kokouksia 5-6 kpl ja valtuustoseminaareja/-iltakouluja 3-5 kpl. Järjestetään yksi valtuuston kokous sivukylällä.
TS 2023-2024	Ei suunniteltuja muutoksia.

5.3 KESKUSVAALILAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö Päivi Tuppurainen

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on kunta-, eduskunta- presidentin- ja europarlamenttivaalien järjestäminen kunnassa. Talousarviovuodelle 20221 ajoittuu aluevaalit, vaalipäivä sunnuntai on 23.1.2022. Aluevaalien ennakkoäänestyspäivät kotimaassa ovat 12.-18.1.2022. Aluevaaleissa valitaan aluevaltuuston jäsenet ja varajäsenet. Aluevaltuusto käyttää hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa.

Vuosina 2021-2035 toimitettavat säännönmukaiset vaalit (Lähde: vaalit.fi).



TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Keskusvaalilautakunta	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Muutos-%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	0	-17	-15	-117	-7,3	-13,5
Toimintatuotot	0	0	0	100	0	0
Toimintakate	0	-17	-15	-117	-7,3	-13,5

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Äänestysaktiivisuuden lisääminen	Aluevaaleista tiedotetaan mm. Posion kunnan nettisivuilla ja facebook -sivuilla Ennakkoäänestyspaikkojen säilyttäminen (kunnanvirasto, laitokset) Kunnanviraston lauantain ja sunnuntain ennakkoäänestysaikojen muuttaminen	Äänestysaktiivisuus (%)

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille

Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Äänestyspaikkojen esteettömyys	Äänestyspaikkojen esteettömyyden varmistaminen	Toteutunut/Ei
--	--------------------------------	--	---------------

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Kunnanviraston ennakkoäänestyspaikan lauantain ja sunnuntain äänestysajan muuttaminen. Aikaisemmissa vaaleissa ennakkoäänestyspaikka on ollut avoinna klo 12.00-15.00. Muutoksen jälkeen aukioloaika klo 11.00-14.00.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Riski + kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi
Kehitämme palveluita	Ennakkoäänestys- ja kotiaäänestysvirkaillijoiden rekrytointihaasteet, jotta vaalit voidaan toimittaa sujuvasti.	Ennakkoäänestysvirkaillijoiden rekrytointikampanjat kunnan nettisivujen ja facebook –sivujen kautta.

5.4 TARKASTUSLAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö tilintarkastaja JHT Juha Väärälä

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Tarkastuslautakunta	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Muutos- %	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-14,5	-15	-12,4	-17,3 %	-12	-12
Toimintatuotot	0	0	0	0,0 %	0	0
Toimintakate	-14,5	-15	-12,4	-17,3 %	-12	-12

Tarkastuslautakunta

- Valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.
- Arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet.
- Huolehtii kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.
- Valvoo sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista.
- Arvioi kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista ja sitä, ovatko talousarviossa asetetut tavoitteet kuntastrategiaan perustuvia.

Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle arviointityönsä tulokset vuosittain arviointikertomuksessa.

Tavoite

Tarkastuslautakunnan tavoitteena on tuottaa valtuutetuille soveltamiskelpoista tietoa päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Arviointimenetelmänä käytetään haastatteluja ja kuulemisia 10 kpl.

Tarkastuslautakunta tekee vuosittain valtuutetuille kyselyn arviointikertomuksen merkityksestä päätöksenteon ja kehittämisen tukena samassa yhteydessä, kun kertomus esitetään valtuustossa.

5.5 KUNNANHALLITUS

Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on luoda hyvät edellytykset hallinnon ja talouden tehokkaalle hoitamiselle. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta. Kunnanhallitus vastaa tiedottamisen järjestämisestä siten, että kuntalaisilla on riittävästi ajan tasalla olevaa tietoa heitä koskevista kunnan päätöksistä ja toimenpiteistä jo asioiden valmisteluvaiheessa. Kunnanhallitus vastaa tiedonhallinnasta (tiedonhallintalaki) ja tietosuojasta (tietosuojalaki). Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Keskushallinto	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	Ta + Tamuutos 2021	TA 2022	Muutos- %	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-1938	-2073	0	-2073	-2272	9,6	-2036	-2036
Toimintatuotot	437	396	0	396	408	3,0	408	408
Toimintakate	-1501	-1677	0	-1677	-1864	11,2	-1628	-1628
Hallintopalvelut	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	Ta + Tamuutos 2021	TA 2022	Muutos- %	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-435	-419	0	-419	-438	4,5	-438	-438
Toimintatuotot	82	93	0	93	95	2,2	95	95
Toimintakate	-353	-326	0	-326	-343	5,2	-343	-343
Ostopalvelut	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	Ta + Tamuutos 2021	TA 2022	Muutos- %	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-346	-362	0	-362	-343	-5,2	-343	-343
Toimintatuotot	0	10	0	10	10	0,0	10	10
Toimintakate	-346	-352	0	-352	-333	-5,4	-333	-333
Lomituspalvelut	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	Ta + Tamuutos 2021	TA 2022	Muutos- %	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-2458	-2479	0	-2479	-2331	-6,0	0	0
Toimintatuotot	2466	2479	0	2479	2331	-6,0	0	0
Toimintakate	8	0	0	0	0	0,0	0	0
Kunnanhallitus yhteensä	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	Ta + Tamuutos 2021	TA 2022	Muutos- %	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-5177	-5333	0	-5333	-5384	1,0	-2817	-2817
Toimintatuotot	2985	2978	0	2978	2844	-4,5	513	513
Toimintakate	-2192	-2355	0	-2355	-2540	7,9	-2304	-2304

5.5.1 Keskushallinto

Vastuuhenkilö kunnanjohtaja Pekka Jääskö

Keskushallinnon tehtäväalue hoitaa kunnanhallituksen vastuulle kuuluvat toiminnot ja tehtävät siltä osin, kuin ne suuntautuvat kunnasta ulospäin tai kohdistuvat kunnan eri sidosryhmiin.

Keskushallinnon tehtäväalueeseen kuuluu kehittämistoiminta, projektit ja hankkeet, avustukset, työpaja ja muu yleishallinto (mm. ylikunnallisten yhteisöjen maksuosuudet Kuntaliitto, Lapin liitto, Kunnallinen Työmarkkinailaitos jne.)

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuutta edistäviä toiminnot Edistetään järjestöjen ja yhdistysten kokoontumismahdollisuuksia	Kuntalaiskahvilat ja -tilaisuudet ajankohtaisista asioista 3-5x/v. Järjestöyhdyshenkilö (30 %) Posion Pirtti järjestöjen ja yhdistysten käytettävissä maksutta	Tilaisuudet/vuosi Käyttäjät/vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen Pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen	Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toteutus 2022 High five –hanke v. 2022 Valpas –hanke v. 2022 Palkkatukityöllistäminen ja kuntouttava työtoiminta Työttömyysprosentti < 15,3 (31.10.2021)	Hyvinvointi-raportti 2022 Hankkeiden tulokset Työllistetyt/v Asiakkaat/v Toteutunut/Ei

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Turvallisuusjohtamisen organisaatio nimetty Valmiussuunnitelman yleinen osa valmis 2022. Turvallisuuksuunnitelmat päivitetty 2022.	Turvallisuusorganisaatio nimetty Johtoryhmä vastaa valmistelusta ja päivityksestä	Toteutunut/Ei Toteutunut/Ei
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Kaunis ja hoidettu kyläkuva	Posion kyläkuvan kehittämishanke jatkuu 2022	Toteutunut/Ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Kunta on houkutteleva asuinkunta.	Kunnan brändityö ja lanseeraus kevät 2022	Toteutunut/Ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Kunnan asukasmäärän vähenemisen hidastaminen	Kunnan alueelle syntyy uusia työpaikkoja Kunnan asuntotarjonta on hyvä Kunnan alueella on kaavoitettu riittävästi omakoti- ja mökkitontteja	Asukasmäärä 31.12. Uudet yritykset/v

	Toimivat elinkeinopalvelut	Uusi elinkeinopalveluiden organisaatio aloittaa 1.1.2022	Käynnistynyt/Ei
	Toimiva infrastruktuuri	Elinkeinostrategia laaditaan osana Kuntastrategian päivitystä kevään 2022 aikana.	Toteutunut/Ei
		Kunnassa on kaavoitettuna riittävä määrä sijainniltaan vetovoimaisia ja kunnallistekniikaltaan rakennuskelpoisia liike- ja teollisuusrakentamiseen soveltuvia tonttialueita. Tonttien myynti, hinnoittelu ja tuotteistaminen.	Toteutunut/Ei
	Osallistutaan elinkeinoja ja kunnan elinvoimaa edistäviin hankkeisiin	Selvitetään laajakaistarakentamisen mahdollisuudet laajasti kunnan alueella ja näihin liittyvä eteneminen/ sopiminen v. 2022 aikana.	Tulokset näkyvät Posion elinvoiman kehityksenä/Ei
		Osallistutaan Itä-Lapin kuntayhtymän yhteishankkeisiin ja Naturpoliksen hallinnoimaan Kuusamon lentokentän vaikutusalueen matkailun jatkohankkeeseen.	Toteutunut/Ei
	Koillismaan Leaderin hankerahoituksen hyödyntäminen elinvoiman kehittämisessä	Asettautumispalveluhanke 2020-01/2022 päättyy, valmistellaan jatkohanke (painotus asuminen, etätyö)	Toteutunut/Ei
	Laajavaikutteisten päätösten hyvä valmistelu	Rahoitushaut kehittämis- ja investointihankkeisiin taajama-alueen ja kylien viihtyvyyden ja vetovoiman vahvistamiseen sekä aktivoimiseen.	Toteutuneet hankkeet/v
		Vaikutusten ennakoarviointi (EVA)	EVAt/vuosi

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Kunnan uudistettujen verkkosivujen kehitystyö jatkuu	Lomakkeiden digitalisointi, sisältö saavutettavuusdirektiiviä vastaava	Toteutunut/Ei
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja sähköiset palvelut	Valmistellaan kunnan viestintäsuunnitelma, sähköiset viestintäkanavat	Otetaan käyttöön sähköinen virallinen ilmoitustaulu ja sähköinen asiointipiste kuntalaisille	Toteutunut/Ei
	Arkiston siirto Sähköisen Säilöön jatkuu v. 2021-2022	TWeb asiakirjojen siirto Säilöön	Toteutunut/Ei

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Kuntastrategia 2018-2025 päivitetään valtuustokaudelle 2021-2025 ja jalkauttaminen. Kunnan brändi uudistetaan v. 2022 kuntastrategian päivitystyön rinnalla. Kunnan viestintäsuunnitelma valmistuu keväällä 2022. Elinkeinostrategian valmistelu ja toimeenpano. Kuntaorganisaation uudistamistyö jatkuu v. 2022; hallinnonalojen yhdyspintojen tarkastelu ja tarvittavien rakenteellisten muutosten tekeminen. Toteutetaan ”Oppimiskeskuskokeilu”. Organisaatiomuutoksella valmistaudutaan sote- ja maakuntauudistuksen jälkeiseen aikaan kunnan toiminnassa ja taloudessa, keskiössä elinvoiman ja hyvinvoinnin johtamine. Uudistetaan ja sopeutetaan palvelutuotanto ja –prosessit kuntaan jäävien tehtävien mukaisesti. Elinvoimajaoston perustaminen ja käynnistäminen v. 2022 osana organisaatiouudistusta. Elinkeinopalvelujen toiminta vakiintuu 1.1.2022 alkaen. Elinvoiman ja elinkeinojen kehittämisestä vastaa kunnanhallitus ja johtaa kunnanjohtaja, jonka työtä tukee elinkeinotiimi ja johtoryhmä. Tietoarkkitehtuurin ja tiedonhallintamallin valmistelu jatkuu. Nuorten työpajan toiminta vakiinnutetaan ja työhönvalmentaja-etsivän nuorisotyöntekijän tehtävä (50%+50%) vakinaistetaan 1.1.2022 alkaen. Nuorten työpajan hallinto sisällytetään (20 % työajalla) sisällytetään työllisyyskoordinaattorin tehtävään. Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävät sisällytetään taloussuunnittelijan tehtävään. Sihteerin tehtävistä maksettava kertakorvaus maksetaan 1.1.2022 alkaen oto-palkkiona. Asettautumispalvelu ja Job Boost hankkeessa luotujen toimintamallien käynnistäminen kuntaorganisaation arjen työhön. Toimintamallien käynnistämiseksi valmistellaan jatkohankehakemus. Posion ja Ranuan kuntien digitalisaation edistämishankkeen toimenpiteitä/suunnitelmaa viedään käytäntöön. Valmistellaan jatkohankehakemus. Käynnistetään henkilöstön kehittämisohjelma vuosille 2022-2023 edellyttäen, että hankkeelle saadaan rahoitus. Syksyllä 2019 käynnistynyt High five –yhteistyöllä hyvinvointia Itä-Lappiin –hanke 2019-2022 jatkuu 31.3.2022 saakka. VALPAS 2 hanke päättyy 31.12.2022.
TS 2023-2024	Sote-palvelut siirtyvät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Tuulivoimapuistovero tuloutuu kunnalle täysimääräisenä 1.1.2023 tuulivoimapuiston valmistuttua.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2021-2025 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit
Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen	Nuorten syrjäytymisen ehkäisy / Osallistutaan Valpas 2 hankkeeseen 2020-2022	Hankkeen työntekijä yhteistyössä kunnan toimijoiden kanssa tavoittaa nuoret, ohjaa heidät palvelujen piiriin	Toteutunut/Ei
Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen	Liikuntakampus aktiivisessa käytössä	Lisätään liikuntakampuksen tunnettuutta ja käyttömahdollisuuksia: -aktiivinen viestintä kunnan omissa kanavissa ja mediassa	Käyttömäärät

Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen	Tarjotaan yhteisöllisyyttä ja osallisuutta edistävää toimintaa ja tapahtumia	Sivukyliä kylätapaamiset (luottamushlöt ja virkamiehet) Tapahtumien/tilaisuuksien etälähetys valtuustosalista	Kylätapaamiset kpl/vuosi Tilaisuudet kpl/vuosi
	Tarjotaan ikäihmisten digiosaamista kehittäviä palveluja	Digitutorpalvelu sivukylille yhteistyössä järjestöjen kanssa: varataan määräraha avustukselle	Avustus €/vuosi
	Turvallinen ja hyvinvoiva arki ja elämä	Yli 75-vuotiaalle kuntalaisille jaetaan liukuesteet kenkiin -varataan määräraha talousarvioon vuodesta 2023 alkaen	Toteutunut/Ei Määräraha €
		Kylätalkkari-toiminta: -selvitetään toteutusmahdollisuus v. 2022 –elinkeinotiimi -toiminnan käynnistäminen v. 2023	Selvitys tehty/ Ei Toteutunut/Ei

5.5.2 Elinkeinopalvelut

Vastuuhenkilö elinkeinopäällikkö

Elinkeinopalvelujen tehtävänä on posiolaisen yritystoiminnan edistäminen, kunnan veto- ja pitovoimaisuuden vahvistaminen sekä kunnan elinvoimaisuuden kehittäminen.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten, mökkiläisten ja yritysten yhteisen tekemisen kehittäminen.	Erilaisten yhteistilaisuuksien ja tapahtumien mahdollistaminen ja tukeminen. Esim. talvitempaus, muikkumarkkinat, syystapahtuma ja joulunavaus. Valtuuston kokousten suoratoistot ja muut virtuaaliset tilaisuudet.	3 kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Säilyttää, ylläpitää ja parantaa posiolaista puhdasta elinympäristöä.	Puhtaan elinympäristön ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyvien hankkeiden edistäminen ja seuranta. Esim. Vesku-hanke ja yritysten lajittelun ja kierrätyksen kehittäminen.	2 kpl/vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Parantaa ja kehittää mm. Posion hyte-mittarin tuloksia.	Hyte-mittarin tuloksia parantavien hankkeiden edistäminen ja seuranta. Esim. koulun Suomen malli –hanke, liikunta-mahdollisuuksien kehittämiseen liittyvien investointien edistäminen hanketyöllä.	2 kpl/vuosi

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Matkailijoille ja kuntalaisille turvallisen luontoliikunnan mahdollistaminen ja kehittäminen. Matkailuyrittäjien turvallisuussuunnitelmien edistäminen.	Yhteistyö Metsähallituksen ja muiden toimijoiden kanssa, jotta luontokohteissa liikkuminen olisi turvallista. Etsitään erilaisia valmennuksia ja koulutuksia, joissa yrittäjät voivat kehittää omaa turvallisuuteen liittyvää osaamistaan. Viestitään ja tiedotetaan yrittäjiä näistä koulutuksista.	toteutunut/ei toteutunut 1 kpl/vuosi
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Hoidetun ympäristön (Aholan keskustaajama, kylien keskustaajamat ja luontokohteiden levähdysalueet) kehittäminen ja edustuksellisuuden kehittäminen.	Yhteistyön suunnitelmallinen kehittäminen Metsähallituksen, ELY:n ja TYL:in kanssa. Kalenteriin aikataulutetut yhteistyöneuvottelut sovituin aikavälein.	3 x 2 kpl/v
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Posiolaisten yritysten kehityksen edistäminen vastuullisuuteen ja kestävään liiketoiminnan toteutukseen mm. STF-polun avulla. Posiolaisten luontokohteiden tunnettuuden kasvattaminen.	Matkailu- ja muiden yrittäjien STF-polkuprosessien tukeminen ja edistäminen, Green Destination – sertifiointin edistäminen ja toteuttaminen. Matkailun somemarkkinointikampanjat.	3 kpl/v toteutunut/ei toteutunut 3 kpl/v toteutunut/ei toteutunut

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Posiolaisten yritysten toiminnan kehittäminen yrityksen elinkaaren eri vaiheissa.	Yritystoiminnan ja yrittäjyyden suunnittelijan neuvontapalvelut, itsensä työllistäjän / kevytyrittäjän koulutus, aloittavan yrittäjän koulutus yhteistyössä Lapin Yrittäjien ja Posion yrittäjäyhdistyksen kanssa Yritysneuvontapalvelut yhteistyössä Lapin Yrittäjien kanssa Investointihakemukset Elinkeinojen kehittämiseen tähtäävät hankkeet Yritystoimintaa tukeva koulutus, esim. sähköinen ostettavuus ja markkinointi, kilpailutus-, omistajanvaihdos	8 asiakasta/v Posiolla uudet yritykset 5 kpl/v 1 kpl/v 10 kpl/v 2 kpl/v 1 kpl/v Toteutunut/Ei Toteutunut/Ei
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion aseman vakiinnuttaminen ja kehittäminen. Uusien oppilaiden saaminen yhteishaussa Posiolta, muualta Suomesta ja	Lukion strategian rakentaminen, markkinoinnin kehittäminen ja toteutussuunnitelman edistäminen yhteistyössä opettajien ja oppilaiden kanssa.	toteutunut/ei toteutunut lukion aloittavat oppilaat:

	kansainvälisesti esim. Venäjältä		posiolaisia 6/v, muu paikkakuntal aisia 2/v venäläisiä 6/v
Toimivat tietoliikenne- yhteydet ja palvelut	Hybridi- ja monipaikkatyön mahdollistaminen kunnassa.	Kysely ja jatkoselvitys valokuituyhteyksien tarpeesta taajama-alueella ja kylillä Etätyöskentelytilojen perustaminen v. 2022-2023. Hybridityömahdollisuuksien markkinointi ja aktivointi.	toteutunut/ei toteutunut Tilat perustettu, myynti käynnistetty Toteutunut/Ei

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Digitaalisten palveluiden käytönnoton mahdollistaminen ja niiden luominen tukemaan posiolaisia yrittäjyyttä suunnittelevia yksityisiä henkilöitä ja toimivia yrityksiä.	Sähköiset yritystoiminnan suunnittelun ja seurannan työkalujen kartoitus, valinta ja käyttöönotto. Etäyhteyspalaverikäytäntöjen kehittäminen ja toimintatavan luominen.	toteutunut/ei toteutunut toteutunut/ei toteutunut
Eri ikäryhmien ja käyttäjärhmien huomioiminen	Luomme mahdollisuuksia erilaiseen yrittäjyyteen ja yritystoimintaan.	Eri ikäryhmien huomiointi toimenpiteissä esim. yhteiset tapahtumat Yrittäjyyskasvatus peruskoulu ja lukion opetussuunnitelmaan 2022-2023 Yritysten jatkajat	toteutunut/ei toteutunut, laadullinen arvio Toteutunut/Ei

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Elinkeinopalvelujen toiminta vakiintuu 1.1.2022 alkaen. Uusi elinkeinopäällikkö aloittaa virassaan vuoden 2022 alussa. Elinkeinostrategia osana kuntastrategiaa keväällä 2022. Elinvoimajaoston perustaminen kunnanhallituksen yhteyteen.
TS 2023-2024	Elinkeinostrategian mukaisten toimintamallien ja yhteistyömuotojen kehittäminen.

5.5.3 Hallintopalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Eija Ahola

Hallintopalvelujen tehtäväalue vastaa yleishallinnon toimisto- ja talouspalveluista, henkilöstöhallinnosta, kunnan IT-palveluista, työpajatoiminnasta ja palkkatukityöllistämisestä. Henkilöstöhallinnon tehtävät pitävät sisällään henkilöstöetuudet ja työsuojelun sekä YT-toiminnan.

Hallintopalvelujen tehtäväalue vastaa yleishallinnon toimisto- ja talouspalveluista, henkilöstöhallinnosta, kunnan ICT-tukipalveluista, työpajatoiminnasta ja palkkatukityöllistämisestä. Henkilöstöhallinnon tehtävät pitävät sisällään henkilöstöetuudet ja työsuojelun sekä YT-toiminnan.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Nuorten työpajan seinättömät palvelut 15-29 vuotiaille nuorille	Seinättömiä palveluja tuotetaan Posion pirtissä, Kotilammen hallilla, Toimintakeskuksessa, Apajassa ja muissa kunnan toimipisteissä	Toteutunut/Ei Nuorten jatkosuunnitelmat kpl/vuosi

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Hallinto- ja tukipalvelujen toiminta ekologista, kestävän kehityksen periaatteet huomioivaa Paperiton toimisto	Kopiopaperin käyttö vähenee 50%:lla v:sta 2018 vuoteen 2022. Ympäristöystävällisen paperin käyttöönotto selvitetään v 2022	Toteutunut/Ei Toteutunut/Ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalvelujen kehittäminen	Sähköisten palvelujen lisääminen kuntalaisille ja kuntaorganisaatiolle	Digitalisaation edistämishanke 1.1.2021-30.6.2022	Hankkeen toteutuneet toimenpiteet/ v
	Sähköinen asiakirjahallinto ja arkistointi tiedonhallintahallintalain ja tietosuojalain mukainen	Sähköisen arkiston Säilön käyttöönotto jatkuu (TWeb asiakirjojen siirto)	Toteutunut/Ei
		Tiedonhallintasuunnitelman (TOS) laadinta ja ylläpito	Toteutunut/Ei
		Tiedonhallintamallin laadinta ja ylläpito	Toteutunut/Ei

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan edistäminen	Poratappitehtaan ja sen toiminnan tunnettuutta lisätään	Valtuuston tutustuminen kevät 2022	Toteutunut/Ei Toteutunut/Ei

Työllisyyden edistäminen	luottamushenkilöiden ja kuntalaisten keskuudessa	Avoimet ovet kuntalaisille syksyllä 2022	Hlötyövuodet/ vuosi
	Työpaja tuottaa laadukkaita poratappeja ja pieniä puutuotteita kysyntää vastaavasti	Henkilöstöresurssit sovitetaan tuotantomäärään	Reklamaatiot/v
	Palkkatukityöllistäminen	Laadunvalvonta	Palkkatuella työllistetyt /vuosi
	Yritysten informointi ja aktivointi palkkatuki- ja oppisopimustyöllistämistä	40-45 pitkäaikaistyöttömälle palkkatuettu työsuhde kuntaan	Toteutuneet tilaisuudet/vuosi
		Yrittäjille suunnatut infotilaisuudet yhteistyössä elinkeinotoimen ja TE-keskuksen kanssa	

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Tiedonhallintalain mukainen tiedonhallintamalli valmis. Dokumentaation sähköistäminen jatkuu. Asianhallintaohjelma TWeb aineistojen siirto sähköiseen Säilöön. Otetaan käyttöön sähköisiä lomakkeita palvelujen tuottamisessa. Valmistelutyön jatkuminen edellyttää riittävän henkilöstöresurssin varmistamista. Toimisto- ja talouspalveluissa resurssilisäyksenä palkkatuella työllistetty oppisopimusopiskelija 30.9.2022 saakka. Loka-joulukuulle määrärahavaraus määräaikaisen toimistotyöntekijän palkkaukseen. Toimistotiimi toimintamallin valmistelutyö; rakennetaan ja kehitetään toimistotiimi malli v. 2022 aikana siten, että tiimi käynnistyy 1.1.2023 alkaen, Tulevaisuuden kuntien toimistotyön kehittäminen –hankkeen tukemana. Valmisteluun osallistuvat hallintopalvelujen ja hyvinvointi- ja toimintaympäristöpalvelujen toimistotyöntekijät ja esimiehet. Valmistelussa huomioidaan tuleva organisaatiouudistus. Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävät sisällytetään taloussuunnittelijan tehtäviin ja tehtävästä maksettava erilliskorvaus (2000€/vuosi) sisällytetään taloussuunnittelijan tehtäväkohtaiseen palkkaan. Tämä kustannus kohdennetaan keskusvaalilautakunnan kustannuspaikalle. Hyvinvointialueen ja lomituspalvelujen siirto Muhokselle valmistelutyö jatkuu v. 2022 ja edellyttää hallintopalvelujen työajan käyttöä valmistelutyöhön (tietojen siirrot, henkilöstön luovutus, ict- ja muut tukipalvelut).
TS 2023-2024	Toimistotiimi käynnistyy 1.1.2023 ja työskentely toimivaksi tiimiksi jatkuu. Sähköisen Säilön käyttöönotto jatkuu (taloushallinnon aineistojen siirto).

5.5.4 Ostopalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Eija Ahola

Ostopalveluina hoidetaan joukkoliikenne, talous- ja palkkahallinto ja maaseutupalvelut. Talous- ja palkkahallinnosta vastaa Sarastia Oy (entinen Kunnan Taitoa Oy) ja maaseutupalveluista Kuusamon kaupunki (yhteistoiminta-alue Kuusamo-Posio-Taivalkoski).

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Talous- ja palkkahallinnossa on käytössä suoriteperusteinen hinnoittelu (v. 2021 alkaen). Ostopalvelukustannusarvio vuodelle 2022 on 204 277 euroa, jossa 2 % nousu vuoteen 2021. Hinnoittelu koostuu volyymeihin perustuvista suoritekohtaisista hinnoista, jotka tasataan toimintavuoden päätteeksi ja prosessikohtaisista vuosimaksuista. Lopullinen ostopalvelukustannus on siten tiedossa vasta vuoden 2022 lopulla. Ostopalvelukustannuksista osa kohdennetaan Melalle (n. 10 000 euroa).

	Tulevilla hyvinvointi- ja lomituspalvelu-uudistuksilla on merkittävä vaikutus palkanlaskennan ja taloushallinnon suoritteisiin, vuositason suoritteet vähenevät huomattavasti nykyisestä vuodesta 2023 alkaen. Selvitetään ja arvioidaan talous- ja palkkahallintopalvelujen vaihtoehtoiset tuotantotavat 1.1.2023 alkaen, ulkopuolisen asiantuntijan toimesta. Maaseutupalvelujen yhteistoiminta-alueen maksuosuus on 83 745 € v. 2022 (83 745 € v. 2021). Poratappituotannon koivupuusahatavaran kilpailutus touko-kesäkuu 2022.
TS 2023-2024	-

5.5.4 Lomituspalvelut

Vastuuhenkilö lomituspäällikkö Janne Pätsi

Posion kunnan lomituspalveluiden toimintaan kuuluu suunnitella ja toteuttaa maatalousyrittäjien lakisääteisten vuosilomien, sijaisapujen ja tuetun maksullisen lomituksen järjestäminen. Lomituspalvelut tuotetaan myös Kuusamon kaupungille ja Taivalkosken kunnalle.

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Tuemme alueen maatalousyrittäjien toimintaedellytyksiä varmistamalla hyvin palvelevat lomituspalvelut.	Työvoiman saatavuuden varmistaminen.	Toteumat/tilastot. Montako pv. yrittäjät pitivät lomia/yrittäjä/vuosi.
Toimivat tietoliikenne-yhteydet ja palvelut	Hankimme älylaitteet lomittajille.	Älylaitteiden avulla lomittajat ovat paremmin mukana työyhteisössä ja heillä on saman tasoiset mahdollisuudet saada ajantasaista tietoa Posion kunnan asioista, kuin muillakin työntekijöillä.	Toteutui/Ei toteutunut

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Tuemme ja pyrimme kehittämään lomituspalveluiden sähköistä asiointia.	Ohjaamme ja informoimme maatalousyrittäjiä sähköisten palveluiden pariin.	Sähköisiä palveluja käyttävien asiakkaiden määrä/vuosi

Hyvinvointisuunnitelman 2019-2021 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit
Työntekijöiden työura jatkuu eläkeikään saakka.	Tuetaan työntekijöiden työssä jaksamista erilaisilla keinoilla.	Yhteistyö työterveyshuollon kanssa. Suunnitellaan ja toteutetaan tukiryhmä tules-vaivoista kärsiville työntekijöille.	Sairauspoissa-olot/ työ-kyvyttömyys-eläkkeet

Työntekijät liikkuvat aktiivisesti vapaa-ajalla.	Kannustetaan lisäämään vapaa-ajan liikuntaa.	Posio liikkuu-kampanjan kaltaista vapaaehtoista omatoimiliikuntaa tuodaan esiin työkokouksissa ja virkistyspäivillä.	Sairauspoissaolojen määrä
--	--	--	---------------------------

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Posion lomituspalvelut tullaan yhdistämään Muhoksen kunnan hallinnoimaan suurempaan lomitussyksikköön 1.1.2023 alkaen. Lomituspalvelut siirtyy pois Posion kunnan toiminnasta. Yhdistymistä valmistelevaan vuoden 2022 aikana hyvin tiiviisti koko Pohjois-Suomen lomitussyksiköiden kesken.
TS 2022-2023	1.1.2023 lomituspalvelut siirtyy Muhoksen kunnan hallinnoitavaksi.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät kunnanhallituksen alaisen toiminnan alla		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Riski + kuvaus	Toimenpiteet, kehittämisohjeet riskin ennakointiseksi/hallitsemiseksi
Kehitämme palveluita	Kassan maksuvalmius heikkenee verotulojen tilityksrytmin häiriöstä tai valtionosuuspohjan muutoksista johtuen. Suunnitteluista toimenpiteistä tai osaa niistä ei voida toteuttaa resurssipulasta johtuen. Ikääntynyt kunnanviraston kiinteistö Henkilökunnan sosiaalisen tilan puute heikentää työhyvinvointia Koneiden, laitteiden ja varaosien saatavuus ja toimitusaikahaasteet Tietosuojariskit omassa toiminnassa ja siihen kohdistuvat ulkoiset uhat Avainhenkilöriski asiantuntijatehtävissä, joissa vastuu ja tehtävän vaatima osaaminen on yksittäisellä työntekijällä. Avainhenkilön äkillisestä ja pitkäaikaisesta poissaolosta aiheutuu osaamis-/resurssivaje, joka vaikuttaa koko organisaation toimintaa.	Realistinen arvio vero- ja valtionosuustuloista Talouden toteuman tiivis seuranta. Toimenpiteet valmistellaan huolella ja suunnitelman mukaiset resurssit Kunnanviraston ylläpito- ja peruskorjaussuunnitelmat Henkilöstölle oma erillinen sosiaalinen-/taukotila Huolto- ja palvelusopimuksissa huomioidaan riskit Ennakoivat toimenpiteet (tilaukset) Henkilöstön tietosuojaaosaamisen ylläpito ja kehittäminen (viestintä, koulutus ja perehdytys) Henkilöstön tehtäväkuvaukset ajan tasalla, kriittiset tehtävät määritelty ja niiden sijainen nimetty. Sijainen perehdytetty tehtäviin. Toimistotiimi käynnistyy 1.1.2023 alkaen. Perehdytysuunnitelmat ajan tasalla.
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työntekijöiden riittävyyden puute äkillisiin lomituksiin aiheuttaa riskin maatalouslomitusten toteutumiseen.	Uusien työntekijöiden rekrytointi, yhteistyö lähialueiden lomitussyksiköiden sekä oppilaitosten välillä.
Turvallisuuden edistäminen	Maatalouslomittajien suuri työtapaturmaaltuus on riski. Maatalouslomittajilla on suuri riski aiheuttaa korvattava vahinko maatilalla.	Tapaturmavakuutus Vahinkovakuutus

5.6 HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Hyvinvointilautakunnan ja sen alaisen palvelualueen tehtävänä on kuntalaisten oman elämän hallinnan, sosiaalisen turvallisuuden ja terveyden edistäminen ja inhimillisen kasvun tukeminen tuottamalla sosiaali- ja terveystaloudellisia, opetus-, kirjasto-, kulttuuri-, - ja vapaa-aika, kansalaisopiston ja varhaiskasvatuksen palveluja.

Palvelujen tuottamisen lähtökohtana ovat asiakkaiden tarpeet, joihin vastataan yhteistoiminnallisella palvelujen kehittämisellä. Organisaatio ja sen prosessit on mietitty asiakkaan näkökulmasta toimiviksi niin, että asiakkaan on helppo asioida hyvinvointipalveluissa. Sujuvat prosessit lisäävät tehokkuutta ja tuottavat kustannussäästöjä.

TULOSLASKELMAT 1000 EUROA

Hallinto ja tukipalvelut	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-916	-907	0	-907	-949	4,6	0	0
Toimintatuotot	28	28	0	28	29	3,6	0	0
Toimintakate	-888	-879	0	-879	-920	4,7	0	0
Terveyspalvelut	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-236	-196	0	-196	-214	9,2	0	0
Toimintatuotot	627	626	0	626	642	2,6	0	0
Toimintakate	391	430	0	430	428	-0,5	0	0
Sosiaalipalvelut	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-1922	-1814	0	-1814	-2033	12,1	0	0
Toimintatuotot	1827	1774	0	1774	2013	13,5	0	0
Toimintakate	-95	-40	0	-40	-20	-50,0	0	0
Ostopalvelut	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-18253	-19043	0	-19043	-19511	2,5	0	0
Toimintatuotot	3	18	0	18	8	-55,6	0	0
Toimintakate	-18250	-19025	0	-19025	-19503	2,5	0	0

Perusopetus	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-2988	-3166	0	-3166	-3175	0,3	-2199	-2199
Toimintatuotot	134	85	0	85	105	23,5	44	44
Toimintakate	-2854	-3081	0	-3081	-3070	-0,4	-2155	-2155
Lukiokoulutus	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-746	-847	0	-847	-915	8,0	-837	-837
Toimintatuotot	22	21	0	21	34	61,9	4	4
Toimintakate	-724	-826	0	-826	-881	6,7	-833	-833
Kansalaisopisto	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-215	-271	0	-271	-262	-3,3	-271	-271
Toimintatuotot	48	45	0	45	42	-6,7	47	47
Toimintakate	-167	-226	0	-226	-220	-2,7	-224	-224
Kirjasto	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-219	-236	0	-236	-250	-1,7	-250	-250
Toimintatuotot	2	1	0	1	1	-66,7	1	3
Toimintakate	-217	-235	0	-235	-249	-0,8	-249	-247
Kulttuuri	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-45	-31	0	-31	-31	0,0	-31	-31
Toimintatuotot	32	0	0	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	-13	-31	0	-31	-31	0,0	-31	-31
Liikunta ja ulkoilu	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-43	-59	0	-59	-73	23,7	-53	-53
Toimintatuotot	6	2	0	2	1	-50,0	1	1
Toimintakate	-37	-57	0	-57	-72	26,3	-52	-52

Nuorisotyö	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2021 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-150	-144	0	-144	-103	-28,5	-102	-102
Toimintatuotot	29	19	0	19	16	-15,8	18	18
Toimintakate	-121	-125	0	-125	-87	-30,4	-84	-84
Järjestötoiminta	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2020 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	0	0	0	0	-37	100,0	-33	-33
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	0	0	0	0	-37	100,0	-33	-33
Päivähoito	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2020 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-907	-994	0	-994	-1194	20,1	-1048	-1048
Toimintatuotot	62	60	0	60	63	5,0	132	122
Toimintakate	-845	-934	0	-934	-1131	21,1	-916	-926
Hyvinvointilautakunta yhteensä	TP 2020	TA 2021	TA- muutos	TA 2020 + TA- muutos	TA 2022	Muutos%	TS 2022	TS 2023
Toimintamenot	-26640	-27708	0	-27708	-28747	3,7	-4824	-4824
Toimintatuotot	2820	2679	0	2679	2954	10,3	247	239
Toimintakate	-23820	-25029	0	-25029	-25793	3,1	-4577	-4585

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi
Yhdessä tekemisen lisääminen/ Kuntalaisten osallistumisen mahdollisuudet lisääntyvät	Toteutettaviin kuntalaisten päiväkahvitalaisuuksiin ja työpajoihin osallistuu eri ikäisiä kuntalaisia. Kuntalaiset tulevat kuulluksi, palautteet johtavat toimenpiteisiin. Posio liikkuu –toiminnan jatkuvuus turvataan	-Kaikki hyvinvointipalveluiden vastuualueet toteuttavat kuntalaisille suunnatut päiväkahvi- tai työpajatilaisuuden, vähintään 1 tilaisuus / vuosi. -Eri-ikäisiä ja Posion väestörakenne huomioidaan toiminnan suunnittelussa ja osallistamisessa. Tapahtuma pyritään järjestämään myös sivukylillä, tehdään yhteistyö järjestöjen kanssa. Posio liikkuu -kampanja toteutuu suunnitelman mukaisesti. Huomioidaan eri ikäiset kuntalaiset ja monialainen yhteistyö. Hankerahoitusta hyödynnetään.

Hyvinvoinnin ja turvallisuuden suunnitelmallinen edistäminen/ Kuntalaisten koettu hyvinvointi ja arjen turvallisuus lisääntyy	Hyvinvointisuunnitelmaan kirjattuja toimenpiteitä toteutetaan suunnitelman mukaisesti. Seuranta ja arviointi toteutuvat.	-Vastuuhenkilöt hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämisen suunnitelman eri osa-alueille ja erillissuunnitelmiin on nimetty ja aikataulu ja suunnitelma toimenpiteiden toteuttamiselle laadittu. Suunnitelma on Posion www -sivuilla -Seurantatyöryhmä (Hyty) seuraa toimenpiteiden toteutumista 6 kk välein, raportointi kunnanhallitukselle ja valtuustolle toteutuu x1/ v. -Järjestöt ja kuntalaiset osallistuvat sovittuihin toimenpiteisiin ja tapahtumiin. -Viranhaltijat, sote-palveluntuottajan edustajat toteuttavat sovitut toimenpiteet. -v 2022 hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämiseksi tärkeä painopiste kaikille työyksiköille on yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisy, tulomuuttajien vastaanotto kuntaan ja sitouttaminen toimintaan sekä yhteisöllisyyden edistäminen ja terveellisten elintapojen edistäminen. Arjen turvallisuutta edistetään kaiken ikäisten kiusaamista ehkäisemällä, päihteiden käyttöön liittyvillä toimenpiteillä sekä kohtaamiseen liittyvillä toimenpiteillä (väkivallan ehkäisy). Lisäksi esteettömyys, liikenneväylien turvallisuus huomioidaan. Toimenpiteissä huomioidaan maakunnallisen hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman sekä valtakunnalliset painopisteet ja ensisijaisesti Posiolaisten tarpeista nousseet toimenpiteet. Talousarvion laadintahetkellä v 2021-2025 hyty -suunnitelma ei ollut vielä valmis.
Digipalvelujen kehittäminen	Sähköisten palveluiden käyttö tulee lisääntymään tulevaisuudessa. Riski: eri-ikäisten kuntalaisten digi-osaamisen kehittyminen ja välineistön määrä sekä yhteyksien toimivuus niin, että palvelut ovat kuntalaisten saatavilla (viranomaispalvelut, sähköiset sote –palvelut sekä koulutuspalvelut)	-digitutor- palvelun suunnitelmallinen kehittäminen poikkihallinnollisena ja järjestöjen välisenä yhteistyönä v 2022-2023. Kirjasto tuottaa digitutor palveluita; palvelutarjonta ei kykene vastaamaan tämän hetkiseen palvelun kysyntään yksinomaan kirjaston tuottamana palveluna -koulujen atk –välineiden ajantasaisuuden turvaaminen ja hyödyntäminen myös muiden kuntalaisten kuin koululaisten käyttöön -virtu-pisteen käytön ohjaaminen, opastaminen ja tiedottaminen (Tulevaisuuden sotekeskus -hankkeessa mukana v 2021-2022) -Digi-osaamista kehittävä koulutusten järjestäminen; kansalaisopisto -yhteistyö järjestöjen kanssa digi-tutor toiminnan kehittämisessä Sähköinen perhekeskustoimintamalli on käytössä v 2022 aikana -Posion kunnan monialainen sähköinen perhekeskus luotu Posion kunnan www-sivuille v 2022.
Kehitämme palveluita/ laadukkaat hyvinvointipalvelut	Vastuualueiden tiedottamista ja näkyvyyttä tehostetaan	Kunnan / hyvinvointipalveluiden imagoa, sisäistä ilmapiiriä ja tunnettavuutta edistetään->

näkyväksi, tulomuuttajat otetaan suunnitelmallisesti vastaan ja sitoutetaan kuntaan ja yhteisöön	Riski/ haaste: Nuorten ja työikäisten määrä suhteessa ikäihmisiin vähenee- >työvoiman riittävyys ja asiantuntijoiden saatavuus hyvinvointipalveluiden peruspalveluissa / kunnassa yleisesti ->Koulutettujen ja ammattitaitoisten osajien pysyminen ja rekrytointi kuntaan tulevaisuudessa haastavaa Uusien palveluiden käyttöön ottaminen haastavaa Tulomuuttajien pysyvyys kunnassa varmistettava	-Hyödynnetään kunnan facebook ja twitter – sivuja, kunnan tiedottajan asiantuntemusta. - Vastuualueiden www-sivujen tietojen ajantasaisuudesta huolehditaan -Markkinoidaan hyvinvointipalveluiden laadukkaita palveluita ”tarinoita hyödyntäen”. Tehdään yhteistyötä elinkeinotiimin kanssa näiltä osin -Viestitään ulospäin kehitystoimenpiteistä ja toteutuneista toimenpiteistä -Koulutusmahdollisuudet paikkakunnalla (etäkoulutukset), kohtuullinen asuntokanta ja laadukkaat peruspalvelut turvataan - työvoiman riittävyyttä eri aloilla edistetään tiivillä yhteistyöllä työllisyystiimin kanssa, oppisopimus- ja muita koulutusmuotoja hyödyntämällä sekä aikuisopiskelua kehittämällä -Sähköisiä palveluita otetaan käyttöön. Posion kunnan organisaatiouudistuksella valmistaudutaan tulevaisuuden kunnan uuteen organisaatioon
Hyvinvointialue- rakenneuutukseen valmistautuminen		
Taloudellinen riski/ määrärahan riittävyys laadukkaiden peruspalveluiden tuottamiseksi.	Palveluiden kehittäminen tasavertaisesti, huomio ikäihmisten palveluissa.	Eri-ikäisten palveluiden huomioiminen, lapsi- ja perhe sekä muuttaja -ystävällinen kunta-ajattelu palveluiden ja toiminnan suunnittelussa ja määrärahavaroituksissa Talousarvion tarkka seuranta /palvelujohtaja ja esimiehet. Pitkittyvä ja muuttuva korona tilanne haastaa kunnan hallintokuntien palvelujen tuottamista ja kuntalaisia Asiakasmaksulain muutoksen myötä mm. asiakasmaksukertymä vähenee oleellisesti v 2021 ja todennäköisesti v 2022, koska asiakasmaksulain päivittäminen jatkuu edelleen.
Pandemia, äkilliset kriisit ja poikkeusolot	Covid 19- viruksen aiheuttamat rajoitukset kuormittavat kuntalaisia, kunnan toimintoja ja palveluita sekä henkilöstöä ja heijastuu kunnan taloudelliseen tilanteeseen ja elinkeinoelämään. Poikkeusoloihin valmistautuminen jatkuvaa toimintaa	Tehokas tilanne tiedottaminen ja LSHP:n ja THL:n ohjeiden seuraaminen ja noudattaminen. Yhteistyön lisääminen järjestöjen ja seurakunnan kanssa. Valtion taloudellinen tuki kunnille. Toimialakohtaiset valmiussuunnitelmat päivitetään kunnan yleisen valmius- ja evakointisuunnitelman kanssa samanaikaisesti.

5.6.1 Hallinto- ja tukipalvelut

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Marjo Paloniemi

Tehtäväalue vastaa hyvinvointipalvelujen toimialan talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä toimistotehtävistä. Hyvinvointilautakunnan alainen hallinnon ja tukipalvelujen tehtäväalue hoitaa lautakunnan toiminnot (ltk ja jaosto kokoukset). Tehtäväalueeseen kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminta ja vammais- ja vanhusneuvosto. Hyvinvointilautakunta, palvelujohtaja ja hyvinvointipalvelujen johtoryhmä toimivat kiinteässä yhteistyössä toimialan johtamisessa sekä suuntaviivojen ja keskeisten päätösten tekemisessä.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden ja vaikuttavuuden lisääminen	Sosiaali- ja terveystalouden kuntalaistilaisuudet 2/vuosi Asiakaspalautteiden kerääminen. Sote asiakaspalautteet raportoidaan Sote- johtoryhmälle. -Webropol – kysely työkalun hyödyntäminen Lausuntopyyntö vanhus- ja vammaisneuvostolta sekä nuorisovaltuustolta ja järjestöiltä merkittävien asioiden valmisteluvaiheessa Eva-arviointi vähintään yhdessä merkittävän päätöksen valmistelussa	kpl/vuosi Asiakaspalautteet/ vuosi Palautteiden perustella tehdyt korjaustoimenpiteet Pyydetty lausunnot kpl/v Eva-arvioinnit kpl/ vuosi
Suunnitelmallinen terveyden ja turvallisuuden edistäminen (ks. yhteinen tavoite ko. osa-alueelta)	Hyvinvoinnin ja terveyden ja turvallisuuden edistämisen työryhmän tehtävä toteutuu Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat Hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämisen työryhmä koordinoi hytu-työtä ja seuraa hyvinvointikertomuksen toimenpiteiden toteutumista palvelujohtajan johdolla. Vuositain raportoidaan toimielimille hyvinvointikertomukseen kirjattujen toimenpiteiden ja tavoitteiden toteutuminen	Hyte -työryhmä nimetty, tehtävä tarkistettu (KH päätös) Käsittely Hyte-työryhmässä 2/v Raportointi kunnanhallitukselle ja valtuustolle x/v
	Sosiaali- ja terveystalouden tuotetaan kuntalaisille sopimuksen mukaisesti	Palvelun järjestäjän edustajat toteuttavat suunnitelman mukaiset valvontakäynnit yksiköihin Palvelulupaukset täyttyvät	Tehdyt valvontakäynnit /v Valvontakäyntien raportit Muistutukset ja kantelu kpl/v
Henkilöstön työkyvyn ylläpitäminen ja edistäminen	Hallinto- ja toimistopalveluiden työ- ja toimintakyky pysyy hyvänä, yhteistyö on toimivaa ja	Viikko ja kuukausipalaverit sekä kehityskeskustelut toteutuvat	Kehityskeskustelut toteutuneet/ ei toteutun.

Poikkeusoloihin varautuminen	sujuvaa eri hallintokuntien kesken Ennakoiminen ja varautuminen parantaa poikkeustilanteen hallintaa	Kehittämispäivät Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelmat, ml. pandemiasuunnitelma päivitetään v 2022 yhtä aikaa kunnan yleisen valmius- ja evakuoitus suunnitelman kanssa.	Palaverit toteutuneet toteutunut / ei Sairauspoissaolojen kehitys toteutunut / ei toteutunut
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmässä turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toteutumisen varmistaminen. Arjen turvallisuus on osana laajaa hyvinvointisuunnitelmaa. Maakunnalliset painopisteet toteutuvat ”posiolaisittain”	Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaan kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet (suunnitelma liitteenä, www sivuilla)	Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteiden toteutuminen, erillinen raportti toteumasta
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Perusturvatoimiston ympäristön siisteys paranee, viihtyvyys lisääntyy	Perusturvatoimiston rakennuksen vierusta siistitään syksyyn 2022 mennessä. Istutetaan monivuotisia kasveja-> perusturvatoimiston henkilökunta osallistuu tyhytoimintana ympäristönhoitoon Sote –keskuksen ympäristön viihtyisyyttä kehitetään yhteistyössä toimintaympäristöpalveluiden kanssa	Siisti ympäristö, istutuksia muun muassa.
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Sote- alan pk-yritysten toimintamahdollisuuksia lisätään	Palvelusetelituottaja rekisterin ylläpitäminen Yhdistyksen liittyvät lappilaiset.fi rekisteriin, josta on saatavilla Posiolla toimivien yhdistysten yhteystiedot ja palvelut	Vähintään yksi palvelusetelituottaja on rekisterissämme
Kehitetään sisäisiä toimistotukipalveluita	-tehtäväkuvat selkiytyvät - työmäärä on tasaisemmin jakautunut - kriittisten tehtävien ja palveluiden toteutuminen on turvattu myös äkillisten poissaolojen aikana	-osallistutaan toimistotiimin kehittämiseen ja käynnistämiseen	Posiolaisia yhdistyksiä lappilaiset.fi rekisterissä -toimistotiimi on valmis v 2022

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköisiä järjestelmiä hyödynnetään toimisto- ja tukipalveluissa tehokkaasti -> manuaalista työtä minimoidaan	-hyödynnetään käytössä olevia sähköisiä järjestelmiä tehokkaasti, poistetaan "hukkaa" prosesseista	-manuaalista työtä tehdään mahdollisimman vähän, mm laskutuksessa
Digipalveluiden kehittäminen	Asiakas- ja potilastietojärjestelmien kehittäminen	Maakunnalliseen sote- ja rakennehankkeeseen osallistuminen, potilas- ja asiakastietojärjestelmien kehittäminen ja harmonisointi yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa	Käynnistetyt kehittämis-toimenpiteet, joissa Posio on mukana

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella

TA 2022

Suunnitelmakauden merkittävin muutos ja prosessi on tulevaisuuden sotekeskus –ja hyvinvointialue - rakenteen toteutuminen ja sen valmisteluun osallistuminen. Valmisteluun liittyy sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden ja palvelupolkujen sekä –ketjujen kehittäminen ja yhdenmukaistaminen yhteistyössä sote- hankkeiden ja Lapin kuntien kanssa. Palveluiden kehittäminen yhteistyössä hankkeiden kanssa on käynnistynyt v 2021, jatkuu edelleen v 2022.

Valmistautuminen tulevaan rakennemuutokseen, hyvinvointialueisiin on käynnistynyt syksyllä 2021, työ jatkuu v 2022. Voimaannolain 12 § mukaan hyvinvointialueen kuntien, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueiden, sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja alueen pelastustoimen sekä tarvittaessa muiden viranomaisten on osallistuttava hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun ja annettava hyvinvointialueelle siinä tarpeellista virka-apua.

Henkilöstön valmistaminen tulevaan muutokseen tärkeä toteutettava asia.

Myös toimistotiimin rakentuminen ja toimistotiimin toimintamallin kehittäminen ja käynnistäminen on keskeinen toiminnallinen muutos TA 2022, työskentely jatkuu v 2023.

TS 2023-2024

Hyvinvointipalvelualueen organisaatiosta sote- palvelut on siirtynyt hyvinvointialueen järjestettäväksi. Henkilöstö on siirtynyt hyvinvointialueelle. Hyvinvointilautakunnan valmistelija, esittelijä ja sihteeri ovat siirtyneet hyvinvointialueen henkilöstövoimavaroihin

Merkittävimmät, mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakointiseksi/hallitsemiseksi
Hyvinvointialue-rakenteeseen valmistautuminen toteutuu, henkilöstö sitoutuu muutokseen ja sen valmisteluun	1.1.2023 maakunnallinen hyvinvointialue käynnistyy Riski: valmistautumiseen ei olla varauduttu riittäväällä henkilöstöresurssilla	-Voimaannolain 12§ edellyttämät resurssit valmisteluun varmistetaan, sijaisjärjestelyt ja /tai tarvittavat tehtäväkuvauksien muutokset tehdään
Luomme mahdollisuuksia/Potilas- ja asiakastietojärjestelmien uusiminen, sosiaalityön kantaan siirtyminen	Asiakas- ja potilastietojärjestelmien sekä asiakastietojen käsittelyyn liittyvä palveluiden ja tietojen harmonisoinnin valmistelu sote-rakenneshankkeessa yhteistyössä Lapin kuntien ja	Riittävä valmistautuminen tuleviin muutoksiin ja resurssien riittävyyden varmistaminen hankkeeseen osallistumiseen: -varataan yhteistä aikaa valmisteluun ICT asiantuntijoiden ja hankkeen toimijoiden kanssa -ulkopuolinen asiantuntija-apu tarvittaessa -määrärahan tarkka seuranta

	LSHP:n kanssa käynnissä. Järjestelmien yhdenmukaistaminen tavoitteena -> henkilöstö-voimavarojen riittävyys sekä osaamin asiakas- ja potilastietojärjestelmien uusimiseen liittyen sekä talousarvioon varatun ICT määrärahan riittävyys	
Suunnitelmallinen terveyden ja turvallisuuden edistäminen/ Sosiaali- ja terveysterveystoimet tuotetaan kuntalaisille sopimuksen mukaisesti	Palvelujohtaja vastaa palvelusopimuksen toteutumisesta. Riski sopimuksen palvelulupausten toteutumisesta sopimuksen mukaan. Laiterikot, joihin ei olla varauduttu talousarviossa	-riittävä raportointi -valvontakäyntien toteutuminen suunnitelman mukaisesti -riittävät resurssit virkatyön toteuttamiseen; palvelujohtajan työaika ja sosiaalityöntekijöiden työaika -sopimuksen toteutumisen seuranta valvontakäynneillä, yhteistyöryhmissä, sote-johtoryhmässä -arjen johtamisen työvälineenä tarkoituksenmukaiset työryhmät ja työkokoukset -määräraha seuranta, laitteiden huollon toteutuminen

5.6.2 Sosiaali- ja terveysterveystoimet (sopimus)

Terveysterveystoimet, vastuhenkilö Marjo Paloniemi

Posion kunta järjestää lakisääteiset sosiaali- ja terveysterveystoimet yhteistyössä Coronaria ryhmittymän kanssa. Sosiaali- ja terveysterveystoimien tuottaminen on siirtynyt 1.6.2016 Coronaria ryhmittymälle. Toimintaa valvoo Posion sote ulkoistuksen johtoryhmä. Coronaria sopimuksessa on määritelty sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusten ja tulojen jakautuminen vuosille 2016 - 2028.

Valtaosa henkilöstöstä on siirtynyt Coronaria ryhmittymän palvelukseen. Sosiaalityön puolella työskentelee kunnan palveluksessa 4 henkilöä (johtava sosiaalityöntekijä ja kaksi sosiaalityöntekijää ja määräaikainen kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja) sekä hallinto- ja tukipalveluissa kaksi toimistosihteerä ja palvelujohtaja. Heidän tehtävänä on sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja koskeva valmistelu ja päätöksenteko sekä palveluohjaus. Toimisto vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon hallinnonalaan kuuluvista tehtävistä esim. asiakasmaksuperusteita koskevasta valmisteluista, laskutuksesta.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strategisen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalais- omaiskahvilat ja kuntalaistilaisuudet 1-2x/vuosi -asumispalvelun asukkailla ja omaisille -kotipalvelun asiakkaille ja läheisille suunnattu tilaisuus -kaikille kuntalaisille suunnattu sivistyspalvelun kanssa yhteinen kuntalaistilaisuus mm. ennen seuraavaa talousarviovalmistelua	kpl/vuosi

		-Posio liikkuu kampanjaan osallistuminen yhteistyössä Posion kunnan kanssa -Hyvinvoinnin ja turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen	-toteutuneet tilaisuudet / tapahtumat kpl/osallistujia määrä -toteutuneet toimenpiteet (seurantataulukko)
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Posion kunnan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaan kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat suunnitelmakaudella 2021-2025 Terveystieteiden valmiussuunnittelu jatkuvaa toimintaa	Ikäihmisten, lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä laaja hyvinvointikertomus toimivat toimintasuunnitelmana ja ohjaavat toimintaa ja toimenpiteitä, jota seurataan ja arvioidaan (erillinen liite) Terveystieteiden valmiussuunnitelma päivitetään yhtä aikaa kunnan valmius- ja evakointisuunnitelman kanssa	Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet (toimintakertomuksessa ja hyvinvointiraportissa kuvataan)

Merkittävimmät, mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät

Riskit: Sote palvelusopimuksen mukaisten palveluiden toteutuminen Asiakastyytyväisyys pysyy hyvällä tasolla Terveystieteiden äkilliset laiterikot	Sosiaali- ja terveydenhuollossa on riittävä ja lain sekä palveluiden edellyttämä. aiheuttavat palveluiden tuottamiseen häiriötä ja taloudellisen riskin Terveystieteiden laitteiden huolto ja korjaukset toteutuvat	Posion kunta edistää kunnan houkuttelevuutta, asuntojen saatavuutta ja mainontaa työntekijöiden rekrytoinnin edistämiseksi Huoltosopimukset	-Sopimuksen palvelulupaukset toteutuvat/ ei toteudu -Henkilöstömitoitus toteutuu/ ei toteudu -asiakastyytyväisyyden kehitys, - kantelut ja muistutukset kpl /v Kalustemäärärahan riittävyys
--	---	--	---

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella

TA 2022	-Kotihoidon mobiiliin käyttöönotto loppuvuodesta 2021 ja alkuvuosi 2022. - Valmistelussa hanke (Esr hanke /JAMK), ikäihmisten kotona asumisen tukemiseksi. Jos hanke toteutuu kehityskohteina tulevat olemaan tehostettu kotikuntoutus, omaishoitajien tuki ja mahdolliset teknologiset apuvälineet aiheeseen liittyen. Lisäksi mahdollisesti etänä tehtävät mm. kotisairaanhoidon, geriatriin, ja sosiaalityön asiakastapaamiset. -Ennaltaehkäisevien toimenpiteiden lisääminen: omaishoitajien tukitoimenpiteiden lisääminen ja kehittäminen. Palvelusetelin käyttöön ottaminen jatkuu edelleen -Ikäihmisten palveluasumisen ja asumisen kehittäminen, välimuotoisten asumispalveluiden kehittäminen -Koronatilanteen seuranta ja siihen reagointi, valmiuden ylläpitäminen. Henkilöstön jaksamisesta huolehtiminen korona-aikana. -Tulevaisuuden sotekeskus- ja rakenneuudistushankkeiden valmisteluun osallistuminen. Hankkeeseen osallistuvat sekä Posion kunnan, että Coronarian henkilöstö ja esimiehet.
----------------	---

TS 2023-2024	Sote- palvelut / palvelusopimus on siirtynyt hyvinvointialueen järjestämisvastuun piiriin 1.1.2023 alkaen.
---------------------	--

5.6.3 Sosiaalipalvelut

Vastuuhenkilö johtava sosiaalityöntekijä Jari Posio

Sosiaalihuoltolain 14§ mukaisilla sosiaalipalveluilla tarkoitetaan sosiaalityötä, sosiaaliohjausta, sosiaalista kuntoutusta ja kuntouttavaa työtoimintaa, kasvatus- ja perheneuvontaa, kotipalvelua, asumispalveluja, laitoshuoltoa, perhehoitoa, liikkumista tukevia palveluja, päihde- ja mielenterveystyötä, omaishoidon tukea sekä muita lain 11 § :n mukaisiin tarpeisiin vastaavia asiakkaan hyvinvoinnille välttämättömiä sosiaalipalveluja. Sosiaalipalvelujen tuottaminen on siirtynyt Coronaria-ryhmittymälle 1.6.2016 alkaen lukuun ottamatta viranomaistehtäviä asiakkaan palveluprosesseissa palvelutarpeen arvioinnista palvelusta päättämiseen, arviointiin ja seurantaan.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen sosiaalipalvelujen kehittämisessä	Kuntalaiskahvilat vähint.1/vuosi	kpl/vuosi kpl/vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Lakisääteisten sosiaalipalveluiden järjestäminen lain asettamissa määräajoissa	Turvataan riittävä viranhaltijaresurssi vastaamaan tarvetta-> selvitetään sosiaaliohjaajan resurssin tarve ikäihmisten palveluissa. Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan tehtävänkuvaan 20% aikuissosiaalityötä	Tehtävien uudelleen organisointi toteutunut
	Palvelujen kehittäminen alueellisesti yhdenmukaisella tavalla.	Määräaikojen toteutumisen seuranta ja raportointi - ikäihmisten palvelut - vammaispalvelut - lapsiperhesosiaalityö ja lastensuojelu - toimeentulotuki (täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki, asiakkaan pääsy sosiaalityöntekijän vastaanotolle)	Määräajat toteutuvat/ei toteudu -omavalvonta -THL:n kyselyt määräaikojen toteutumisesta
	Itä-Lapin kuntien kanssa tehtävän yhteistyön jatkaminen esim. virka-ajan ulkopuolisen sosiaalipäivystyksen järjestämisessä, toimeentulotukiohjeistuksen laatimisessa, perheoikeudellisissa palveluissa	Sosiaalipalveluiden valvonta, omavalvonta, vuosikello . Virka-ajan ulkopuolisen sosiaalipäivystykseen liittyvän yhteistyön kehittäminen Rovaniemen (etupäivystys) ja Itä-Lapin kuntien (takapäivystys) kanssa. - säännölliset sosiaalipäivystyspalaverit. -yhteiset koulutukset	Valvontakäyntien määrä toteutuneet palaverit ja koulutukset Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet suunnitelma-kaudella

	Hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Hyvinvointisuunnitelman mukaisesti sosiaalityö tukee eri ikäryhmien hyvinvointia omalta osaltaan.	Sosiaalityö toteuttaa sovitut toimenpiteet
Turvallisuuden edistäminen	Lähisuhdeväkivallan toimintaohjelman laatiminen	Lähisuhde väkivallan toimintaohjelman laatiminen Toimintaohjelma liitetään osaksi laajaa hyvinvointikertomusta	lähisuhdeväkivallan toiminta-ohjelma
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työllisyyden edistämiseksi kehitetään edelleen kuntouttavan työtoiminnan sisältöjä, sosiaalista kuntoutusta sekä tehostetaan monialaista yhteistyötä ja polkujen syntymistä kuntouttavasta työtoiminnasta kohti työmarkkinoita. Kehittämisen yhtenä painopistealueena on työ- ja toimintakyvyn arviointi yhteistyössä terveydenhuollon ja muiden asiantuntijoiden kanssa.	kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan työsuhteen vakinaistaminen, monialainen yhteistyö Turvataan kuntouttavan työtoiminnan jatkuvuus myös ohjaajan loman aikana. Järjestetään kuntouttavaa työtoimintaa kunnan eri toimialoilla Posion pirtin lisäksi. Työttömien työ- ja toimintakyvyn arviointiprosessin luominen Tulevaisuuden sote-keskushankkeen tuella. Mukana NY sekä Coronaria Yhteistyö Valpas2-hankkeen kanssa jatkuu	Asiakasmäärät ja toimintapäivien määrät kuntouttavassa työtoiminnassa Asiakasmäärät/ siirtyneet kuntouttavasta koulutukseen tai työmarkkinoille Valmis 2022
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Siirtyminen sähköiseen sosiaalihuollon asiakasasiakirja-arkistoon (Kanta)	Päätetään aikataulu – milloin siirrytään. Tarvittavat tietojärjestelmämuutokset toteutetaan (Pro consona-Omni, lastenvalvojan tietojärjestelmä Pro Consonaan)	Suunnitelma ja aikataulu ja budjetti sähköiseen sosiaalihuollon kanta-arkistoon siirtymisestä 2021
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköisiä asiointikanavia kehitetään	Lapsiperhepalveluissa sähköisen perhepalvelukeskuksen liittäminen Posion www sivuille ja käyttöönotto. Sähköisten palveluiden ja lomakkeiden integroiminen sähköiseen perhepalvelukeskukseen.	Valmis perhekeskus-toimintamalli Sähköinen perhekeskus v 2022 aikana

	Sähköiseen sosiaalihuollon asiakasasiakirja-arkistoon siirtyminen (Kanta)	Sähköisiä palveluja otetaan käyttöön.	suunnitelma, aikataulu ja henkilöresurssi varattu
	Sosiaalipalveluiden tietojen päivittäminen www sivuille ja Palvelutietovarantoon	Sosiaalipalveluiden tietojen päivittäminen www sivuille	
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Asiakkaiden valinnanvapauden ja itsemääräämisoikeuden vahvistaminen Omaishoitajien jaksamisen tukeminen Asiakaspalaute	Palvelusetelin käyttöönottaminen omaishoidon sijaishoidossa ja kotipalvelussa. Järjestöyhteistyö Kerätään asiakaspalautetta suunnitelmallisesti	Vuoden 2022 aikana palveluseteliyrittäjä aloittaa Totetutetaan asiakaskysely 2022

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella		
TA 2022	Sähköiseen sosiaalihuollon asiakasasiakirja-arkistoon (Kanta) siirtymisen valmistelu jatkuu.. Palvelusetelin käyttöönoton juurtuminen palvelutuotantoon. Valtakunnallisen sote uudistuksen valmistelun eteneminen hankkeiden tuella (Raku-hanke ja TulSote-hanke) Osallistuminen palveluprosessien kehittämistyöhön hankkeisiin osallistumalla sitoo työntekijäresurssia perustehtävästä. Perhekeskus –toimintamallin käyttöönottoaminen sähköisenä perhepalvelukeskuksena yhteistyössä yksityisen palvelutuottajan kanssa Päätös kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan tehtävän vakinaistamisesta	
TS 2023-2024	-1.1.2023 Sosiaalipalvelut siirtyvät hyvinvointialueen järjestettäväksi. Sosiaalityöntekijät ja kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja ovat siirtyneet hyvinvointialueen työntekijöiksi	
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi
Suunnitelmallinen terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen	Muuttuvan toimintaympäristön (sote-ulkoistus, asiakasmäärän ja palveluiden tarpeen kasvu ikäihmisten palveluissa) aiheuttama viranomaistyön ja vastuiden lisääntymisen aiheuttama työntekijäresurssin riittävyys. Riski sille, että lain asettamia määräaikoja ei kyetä noudattamaan kasvaa. Asiakkaat eivät saa palveluja oikea-aikaisesti ja elämäntilanteet kriisiytyvät ja palvelujen tarve kasvaa. Riskitekijä: työntekijöiden työhyvinvointi ja työssä jaksaminen alenee	Huomio kiinnitetään ennaltaehkäisevään työhön kaikissa toiminnoissa ja kehitetään matalan kynnyksen palveluita. Turvataan ja varaudutaan riittävään viranhaltijaresurssiin vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä (selvitetään asiakasmäärät, työn organisointi). Sosiaalityöntekijöiden vastuualueet ja tehtäväkuvat päivitetään. Selvitetään viranhaltija lisäresurssin tarve erityisesti ikäihmisten palveluissa (ikäihmisten määrät ja palvelutarve kasvaa, nyt omaishoidontuen piirissä olevien asiakkaiden ja omaishoitajien määrä tuplaantunut vuodesta 2016.). Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan työpanoksen osittainen käyttäminen aikuissosiaalityöhön. Huolehditaan työntekijöiden työhyvinvoinnista ja osaamisesta (työnohjaus, täydennyskoulutus, toimiva työyhteisö, hyvä esimiestyö ja johtaminen, kehityskeskustelut toteutuvat, työmäärä asianmukainen). Kehityskeskustelut toteutuvat.

Työllisyyden edistäminen	Kuntouttavan työtoimintapaikkojen vähäisyys Asiakkaat eivät siirry kuntouttavan työtoiminnan polulta eteenpäin; polkuja koulutukseen ja työmarkkinoille ei löydy. Asiakkaiden elämäntilanteiden kriisiytyminen – erityispalveluiden tarve kasvaa.	Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään kunnan eri sektoreilla. Lisätään työkokeilua. Kuntouttavan työtoiminnan resurssi vakiinnutetaan. Kuntoutuspolkuja ja yhteistyötä terveydenhuollon kanssa kehitetään.
--------------------------	---	---

5.6.4 Esi- ja perusopetus

Vastuuhenkilö rehtori Salla-Maarit Toivanen

Posion peruskoulun tarjoama perusopetus tukee oppilaan monipuolista inhimillistä kasvua ja oppimista, jotta hänestä kehittyisi toimintakykyinen, vastuullinen ja erilaisuuden kohtaamaan kykenevä ihminen. Perusopetus antaa hyvät valmiudet jatko-opintoihin siirtymiselle. Posion peruskoulun oppilaat tutustuvat paikkakunnan ja alueen historiaan ja luontoon tekemällä vierailuja sekä luonto- ja kulttuuriretkiä yhteistyössä lähialueen muiden toimijoiden kanssa.

OPPILASMÄÄRIEN KEHITYS 2017-2023

Luokka	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Esiopp.	18	20	25	23	12	14
I	20	16	19	24	21	12
II	24	21	16	16	24	21
III	23	21	20	16	17	24
IV	21	23	22	21	14	17
V	22	21	21	20	23	14
VI	22	20	22	20	20	23
VII	25	22	21	20	20	20
VIII	25	27	21	21	20	20
IX	40	24	26	22	19	20
Yhteensä	240	217	213	203	190	185

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Vanhempainillat toteutuvat suunnitelman mukaisesti Vanhempainyhdistys kokoontuu suunnitelman mukaisesti Oppilaskuntatoiminta Tukioppilastoiminta	Vanhempainyhdistyksen tapaamiset kuukausittain Aktiivinen oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta	Kokoontumiset/vuosi Kokoontumiset /vuosi

Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Vihreä lippu – hanke toteutuu	Ympäristöraadin toiminnan mahdollistaminen	Tapahtumien ja palaverien määrä/vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhoultotyöryhmän toiminnan turvaaminen ja seuraaminen Kouluterveyskyselyn tuloksia hyödynnetään koulun suunnitelmissa Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen	Opiskeluhoollon vuosikellon toteutus ja arviointi Kouluterveyskysely käydään läpi opettajien, oppilaiden, ja huoltajien kanssa. Toimenpidesuunnitelma laaditaan koulun johtoryhmän, terveydenhoitajan ja kuraattorin kanssa. Suunnitelma tiedoksi hyt- ja lape – työryhmälle Koulu huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa: -koulun kerhotoiminnan kehittäminen ja lisääminen -opinto-ohjauksen kehittäminen -yhteistyön tekeminen kunnan toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa (mm. tapahtumat ja kerhot)	Toteutunut/ei toteutunut Toimintasuunnitelma ja toimenpide-suunnitelma kouluterveyskyselyn tulokset huomioiden Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet

ARVOSTAMME LUONTOA

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys vuosittain Poistumisharjoitukset Koulun valmiussuunnitelman päivittäminen	Toteutunut/ei toteutunut
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Vihreä lippu –hanke Luonto osana oppimista - painopistealueena	Lähiympäristön arvostaminen. Kierrätyksen toteuttaminen koululla.	Toteutunut/ei toteutunut
Ympäristön ja luonnon esiin nosto	Paikallisiin luontokohteisiin tutustuminen ja ympäristön integrointi eri oppiaineisiin	Retket, tutustumiskäynnit	Toteutunut/ei toteutunut

KEHITÄMME PALVELUITA

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yrittäjyyskasvatus	Tutustuminen yrityksiin ja Yrityskylään	Toteutunut/ei toteutunut
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion säilyttäminen ja houkuttavuuden lisääminen kunnan omien ja kunnan ulkopuolella olevien nuorten keskuudessa	Kehittämissuunnitelman laatiminen ja siihen sitoutuminen. Markkinoinnin lisääminen	Kehittämissuunnitelma ja sen toteuttamiseksi varattu määräraha, Opiskelijoiden lukumäärä/lv

		Opiskelun taloudellinen tuki: kurssikirjalainaamo, ilmaiset kannettavat tietokoneet, asuntola, Venäjä-yhteistyö	
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien sähköisten oppimateriaalien ja ohjelmistojen käyttöönotto	TVT-strategian päivittäminen --> koulun av-laitteiston uudistaminen	Toteutunut/ei toteutunut
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian luomien mahdollisuuksien hyödyntäminen opetuksessa	Koulun TVT-laitteiston päivittäminen ja henkilöstön osaamisen päivittäminen	Laitteiden määrä/oppilas Henkilöstön koulutussuunnitelma
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Pätevän opetushenkilöstön turvaaminen koulussa	Täydennyskoulutukseen osallistuminen Koulujen hyvä maine ja sisäinen ilmapiiri ja yhteistyö	Vähintään 3 ves-koulutusta/lv Tyytyväisyyskyselyn tulokset opettajien vaihtuvuus/pysyvyys
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Yhteistyön tekeminen esim. kunnan eri yksiköiden sekä kolmannen sektorin kanssa, koulun tilojen vuokraaminen muille toimijoille Esteettömyys koulun tiloissa Kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen	Yhteiset tapahtumat ja hankkeet Kurssit ja harrastusmahdollisuudet Erilaiset hankkeet ja projektit, vierailijat	Tapahtumien määrä/lv Tapahtumien määrä/lv
Keskeiset muutokset suunnittelukaudella			
TA 2022	TVT-strategian mukaisen osaamisen ja laitekannan tason saavuttaminen Vihreä Lippu –hankkeen jatkaminen Täydennyskoulutuksen tarve, esim. TVT-osaaminen Oppilashuollollisen tuen tarpeen lisääntyminen. Oppilasmäärän väheneminen ilmeinen, joka heijastuu opetusryhmien kokoon ja tuntijakoon, ylipäätään koulun toiminnan resursointiin. Koulun tilojen peruskorjauksen suunnittelu ja tilojen päivitys. Koronapandemian aiheuttama epävarmuus.		
TS 2023-2024	Henkilöstöresurssien pohdinta pienenevän oppilasmäärän vuoksi. Peruskoulun peruskorjaus. TVT-strategian mukaisen osaamisen ja laitekannan tason saavuttaminen		

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Riski + kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoinniseksi/hallitsemiseksi
Toiminnallinen riski	Opiskelu huollollisen tuen tarpeen lisääntyminen	Opiskelu huoltotyöryhmän toiminnan turvaaminen, riittävät henkilöstöresurssit
Toiminnallinen riski	Osaavan ja pätevän pysyvän sekä sijaistavan henkilöstön saaminen	Vakinaistaminen, rekrytoinnin aloittaminen jo kevätlukukauden alussa. Oppilasmäärän ennakointi resurssien suunnittelussa.
Toiminnallinen riski	Koronapandemian vaikutukset opetuksen järjestämiseen	Valmiussuunnitelman ylläpitäminen, valmistautuminen mahdolliseen etäopetukseen ja poikkeusjärjestelyihin.

5.6.5 Lukiokoulutus

Vastuuhenkilö rehtori Salla-Maarit Toivanen

Lukiokoulutus tarjoaa opiskelijoille laaja-alaisen yleissivistyksen ja jatkaa perusopetuksen kasvatustehtävää. Lukio antaa valmiudet ylioppilastutkintoon ja jatko-opintoihin. Lukiokoulutuksessa kehitetään opiskeluvalmiuksia, opiskelijan tiedonhankintataitoja ja kriittistä suhtautumista tietoon. Lisäksi edistetään myönteistä asennetta opiskeluun ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen.

Posion lukio on keramiikka- ja liikuntapainotteinen. Lukio tekee yhteistyötä Posion hyvinvointipalvelualueen muiden toimijoiden sekä paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat hankeverkostot kotimaassa ja ulkomailla sekä korkea-asteen koulutus ja muut toisen asteen oppilaitokset. Syksystä 2019 alkaen lukioomme on tavoitteena saada 6 venäläistä lukiolaista/vuosi.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Opiskelijakuntatoiminta on vireää Vanhempainillat toteutuvat suunnitelman mukaisesti	Kokoontumiset Vanhempainillat	kpl/vuosi kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Vihreä lippu –hankkeen jalkauttaminen myös lukioon	Ympäristöraadin toiminnan mahdollistaminen	Tapahtumien ja palaverien määrä/vuosi
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhoultotyöryhmän toiminnan turvaaminen ja seuraaminen Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen	Opiskeluhoollon vuosikellon toteutus ja arviointi Lukio huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa: -lukion säilyttäminen omassa kunnassa -yhteistyö kunnan eri toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa esim. tapahtumien järjestämisessä -ehkäisevä päihdetyö	Toteutunut/ei toteutunut Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys Poistumisharjoitukset	Toteutunut/ei toteutunut
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Vihreä lippu –hanke	Kierrätyksen aloittaminen koululla	Toteutunut/ei toteutunut
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Paikallisiin luontokohteisiin tutustuminen ja ympäristön integrointi eri oppiaineisiin	Retket, tutustumiskäynyt	Toteutunut/ei toteutunut

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yrittäjyyskasvatus, korkeakouluyhteistyö	Tutustuminen yrityksiin ja korkeakouluihin	Toteutunut/ei toteutunut
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion säilyttäminen ja houkuttavuuden lisääminen kunnan omien kuin kunnan ulkopuolella olevien nuorten keskuudessa	Kehittämissuunnitelman laatiminen ja siihen sitoutuminen. Markkinoinnin lisääminen Opiskelun taloudellinen tuki: kurssikirjalainaamo, ilmaiset kannettavat tietokoneet, asuntola, Venäjä-yhteistyö	Kehittämissuunnitelma ja sen toteuttamiseksi varattu määräraha, Opiskelijoiden lukumäärä/lv
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien sähköisten oppimateriaalien ja ohjelmistojen käyttöönotto Sähköisten yo- ja kurssikokeiden järjestäminen edellyttää toimivia tietoliikenneyhteyksiä	TVT-strategian päivittäminen --> koulun av-laitteiston uudistaminen	Toteutunut/ei toteutunut
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian luomien mahdollisuuksien hyödyntäminen opetuksessa	Etä- ja verkko-opinnot	Toteutunut/ei toteutunut
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Pätevän opetushenkilöstön turvaaminen koulussa	Täydennyskoulutukseen osallistuminen	Vähintään 3 ves-koulutusta/lv
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Yhteistyön tekeminen esim. kunnan eri yksiköiden sekä kolmannen sektorin kanssa, koulun tilojen vuokraaminen muille toimijoille Kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen Esteettömyys koulun tiloissa	Yhteiset tapahtumat ja hankkeet Kurssit ja harrastusmahdollisuudet Erilaiset hankkeet ja projektit, vierailijat	Tapahtumien määrä/lv Tapahtumien määrä/lv

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	LOPS 2021: 1. ja 2. vuosikurssien opiskelijoilla Venäjä-hankkeen kulut: S2-kielen opetus, Venäjä-koordinaattorin ja asuntolanohjaajan palkkaus, vuokratulot asuntolasta, kurssikirjojen hankintakulut, markkinointi- ja tutustumismatkat Venäjälle, markkinointikulut, ryhmäytämiskulut Täydennyskoulutuksen tarve, esim. TVT-osaaminen Lukion peruskorjaussuunnitelma ja tilojen päivitys
TS 2023-2024	LOPS 2021 käytössä koko lukiossa Lukion peruskorjaus

--	--

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Riski + kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoinniseksi/hallitsemiseksi
Toiminnallinen riski	Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa, lukion houkuttelevuus.	Markkinointi, Venäjä-yhteistyö
Toiminnallinen riski	Oppivelvollisuuden korottaminen 18 ikävuoteen vuodesta 2021 alkaen: kustannusten ja velvoitteiden kasvu.	Budjetointi, suunnittelu
Toiminnallinen riski	Koronapandemian vaikutukset opetuksen järjestämiseen	Valmiussuunnitelman ylläpitäminen, valmistautuminen mahdolliseen etäopetukseen ja poikkeusjärjestelyihin.

5.6.6 Kansalaisopisto

Vastuuhenkilö rehtori Hannele Heinonen.

Kansalaisopiston toiminta-ajatus perustuu jatkuvan ja elinikäisen oppimisen periaatteelle. Kansalaisopisto tarjoaa kuntalaisille yleissivistävää koulutusta, ammattitaitoa kehittäviä kursseja ja harrastustoimintaa sekä yrityksille, yhdistyksille ja työyhteisöille maksupalvelukoulutusta.

Kansalaisopiston kurssit on kuvattu osaamisperusteisesti ja kursseille määritellään laajuus sekä arviointikriteerit lukuvuoden 21-22 aikana. Opintoja voidaan pyydetäessä viedä Koski-tietovarantoon 1.8.2022 alkaen.

Kansalaisopiston tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä edistää omalla toiminnallaan ja yhteistyöllä kuntansa kehittymistä ja seutukunnan asukkaiden hyvinvointia. Lisäksi kansalaisopisto tarjoaa mahdollisuuden opintojen parempaan hyödyntämiseen jatko-opinnoissa tai työelämässä.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen. Netto-osallistujamäärän säilyttäminen nykyisellään. Kansalaisopiston toiminnan turvaaminen ja järkeistäminen.	Kuntalaiskahvilat 1/vuosi. Järjestämme kuntalaisten toiveiden mukaisia, eri ikäisille suunnattuja kursseja. Järjestämme vähintään 3000 tuntia opetusta/vuosi. Jaamme toimistotyöt.	1 kpl/v n. 600 netto-opiskelijaa/v. Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Sisäilmaltaan ja lämpötilaltaan sopivien liikuntatilojen tarjoaminen kurssilaisille.	Käytämme pääsääntöisesti kuntosali- ja joogaryhmissä Posion kunnan Taikasalia.	Kuntosali- ja joogaryhmät/sali

Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Hyvinvointisuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen suunnitelmakaudella.	Kansalaisopisto huomioi hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet omassa toiminnassa mm. osaamisperusteiset, opintopisteelliset ja arviointikriteerit sisältävät kurssit (HyTu suunnitelman toimenpiteet erillisellä liitteellä) Järjestämme työikäisten ja ikäihmisten terveyteen ja jaksamiseen liittyviä luentoja.	Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet Kurssit kpl/v 1-2 kpl/v
---	---	--	--

ARVOSTAMME LUONTOA

<i>Kunnan strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Toimenpiteet, keinot</i>	<i>Mittarit arvioinnille</i>
Turvallisuuden edistäminen	Kurssitilojen ja niiden ympäristöjen pitäminen turvallisina ja siisteinä.	Opettajat käyvät toiminta-, turvallisuus- ja hygieniaohteet läpi aina kurssien alussa. Noudatamme kurssitoiminnassa ekologisen kestävän kehityksen periaatetta.	2 krt/v Toteutunut/ei toteutunut
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Kurssitoiminnan lisääminen luonnossa.	Järjestämme mahdollisuuksien mukaan kurssitoimintaa luonnonkauniiseen ympäristöön.	Toteutuneet kurssit/v

KEHITÄMME PALVELUITA

<i>Kunnan strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Toimenpiteet, keinot</i>	<i>Mittarit arvioinnille</i>
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työllistymismahdollisuuksia ja yritystoiminnan kehittämisen tukeminen kurssitoiminnan avulla.	Tarjoamme tavoitteellisia ja arvioituja ammattitaitoa lisääviä ja ylläpitäviä kursseja.	2-4 kurssi/v
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien, toimivien opetusmenetelmien ja -oppimisympäristöjen käyttöönotto.	Koulutamme opettajia käyttämään uutta tekniikkaa opetuksessa (mm. verkko-opetus).	1 krt/v

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA

<i>Kunnan strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Toimenpiteet, keinot</i>	<i>Mittarit arvioinnille</i>
Digipalveluiden kehittäminen	Verkkokurssien ja -lentojen tarjoaminen osana opiston kurssitoimintaa.	Lisäämme verkkokursseja ja -lentoja	Toteutuneet kurssit/v

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella

TA 2022	Osaamisperusteisille kursseille määritellään laajuus ja arviointikriteerit. Opintoja voidaan pyydetäessä viedä Koski-tietovarantoon 1.8.2022 alkaen. Toimistosihteerin palvelut kansalaisopistolle. -1.1.2023 käynnistytävä hyvinvointialue- rakennemuutos tulee vaikuttamaan myös kansalaisopiston talousarvioon ja toimintaan. Hyvinvointipalvelualueen organisaatiouudistustyö on käynnistynyt syksyllä 2021.
TS 2023-2024	Toimistosihteerin palvelut kansalaisopistolle.

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät

Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämissuositukset riskin ennakointiksi/hallitsemiseksi
Toiminallinen riski	Varahenkilön puuttumisesta voi aiheuttaa toiminnan toteuttamiselle haittaa. Riski on merkittävä ja todennäköinen.	Toiminnan uudelleen järjestäminen ja tehtävän kuvan päivittäminen.
Toiminallinen riski	Laaja tehtävänkuva voi karsia rehtorin sivistystoimintaan liittyviä olennaisia töitä sekä aiheuttaa virheitä ja lisätyötä. Riski on merkittävä ja todennäköinen.	Toiminnan uudelleen järjestäminen ja tehtävän kuvan päivittäminen.
Strateginen riski	Väestörakenteen muutos ja korona vaikuttavat kurssilaisten sekä opettajien saatavuuteen.	

5.6.7 Kirjasto

Vastuuhenkilö vt. kirjasto- ja kulttuurijohtaja Virva Jakkula

Kirjastopalvelut edistävät kirjastolain nojalla väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin, tiedon saatavuutta ja käyttöä, lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa, mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen sekä aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta.

Lapin kuntien kirjastot muodostavat Lapin kirjasto -kimpan. Lapin kirjaston strategiassa tavoitteena on toteuttaa kaikille yhdenvertaisia, laadukkaita ja uudistuvia palveluja. Toiminta on kestävän kehityksen mukaista.

Laadukkaiden kirjastopalvelujen edellytyksenä on monipuolinen ja ajantasainen kirjastoaineisto sekä ammattitaitoinen henkilöstö. Toiminnallaan kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja yhteistyötä. Kirjasto tarjoaa välineitä ja tukea erilaisten verkkopalvelujen käyttämiseen.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kirjasto koetaan paikaksi, jonne jokaisen on helppo tulla asioimaan ja viettämään vapaa-aikaa Kirjaston asiakkailta on palautekanavia ja vaikutusmahdollisuuksia	Järjestämme kaikille avoimia matalan kynnyksen tapahtumia ja tilaisuuksia. Kirjaston kokoontumistilat ovat asukkaiden ja eri toimijoiden käytettävissä. Asiakaspalveluun ja asiakkaiden kohtaamiseen liittyvät koulutukset henkilöstölle. Järjestämme asiakaskyselyitä. Reagoimme ja vastaamme palautteisiin. Kuntalaistilaisuus järjestetään yhdessä sivistyspalveluiden kanssa 1-2x/v.	kpl/vuosi kpl/vuosi kpl/vuosi kpl/ vuosi kpl/ vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Ympäristöasiat huomioidaan kirjaston arjessa	Biokirjamuovi, jätteiden lajittelu ja kierrätys, henkilöautoilun vähentäminen, harkinta hankinnoissa (esim. käytetyt kalusteet)	toteutuu/ei

Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Asiakkaiden saatavilla on tutkittua tietoa ja luotettavia tietolähteitä koskien terveyttä ja hyvinvointia Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Päivitämme kokoelmaa yleisten kirjastojen laatusuosituksista noudattaen. Järjestämme yhteistyössä järjestöjen kanssa hyvinvointiin liittyviä teemapäiviä ja tilaisuuksia. Kirjasto huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.	toteutuu/ei kpl/vuosi Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet (Erillinen liite)
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Kirjastossa on turvallista asioida	Paloturvallisuus- ja sisäilma-asiat kuntoon. Esteettömyyden huomioiminen	toteutuu/ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Ympäristön ja luonnon arvostaminen näkyy kirjaston toiminnassa	Järjestämme luonto- ja ympäristöaiheisia kirjanäyttelyitä, -esittelyitä ja tapahtumia.	kpl/vuosi
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Kirjastosta saa työkaluja yritystoiminnan kehittämiseen ja työllisyyden edistämiseen	Kirjastossa on maksuton wifi sekä työskentely-, opiskelu- ja kokoustiloja, asiakastietokoneita ja ajantasaista kirjallisuutta.	toteutuu/ei
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Kirjasto tukee toisen asteen opiskelijoita opinnoissa	Ylläpidämme lukion kurssikirjalainaamaa ja tarjoamme opintoihin liittyvät seutu- ja kaukolainat maksutta.	toteutuu/ei
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Kirjastossa on riittävän hyvät ja monipuoliset tietokoneet ja laitteet asiakkaiden käytettävissä	Asiakkaiden käytössä on wifi, tietokoneita, tablet-laite, digitointivälineet ja Virtu-asiointipiste sekä kohtuuhintaiset tulostus- ja kopiointimahdollisuudet.	toteutuu/ei
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Henkilökunnan digiosaamista ja digiopastustaitoja ylläpidetään ja kehitetään Kirjasto tukee kuntalaisia digipalveluiden käytössä Asiakkaiden saatavilla on monipuoliset kirjastojen verkkopalvelut ja e-aineistot	Koulutuksiin osallistuminen. Kehitämme kirjaston digineuvontapalveluita sekä lisäämme tiedottamista kirjaston tarjoamista palveluista ja laitteista. Liitymme Pohjoisen eKirjastoon.	kpl/vuosi toteutuu/ei toteutuu/ei
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Kirjasto tarjoaa laadukkaita palveluja lapsille ja perheille	Järjestämme kouluikäisille suunnattuja kirjastotapahtumia. Teemme tiivistä yhteistyötä päiväkodin kanssa.	kpl/vuosi toteutuu/ei toteutuu/ei

	Kirjasto on tukena koulunkäynnissä ja vapaa-ajalla	Hankimme kohderyhmää kiinnostavaa aineistoa. Pidämme tilat viihtyisinä. Ylläpidämme ja kehitämme edelleen koulukirjastoa ja kouluyhteistyötä.	toteutuu/ei
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Erilaiset asiakasryhmät, kunnan väestörakenne ja saavutettavuus otetaan huomioon kirjaston palveluissa	Huomioimme kokoelmatyössä asiakkaiden tarpeet. Pidämme tilat esteettöminä. Ylläpidämme omatoimikirjastoa. Olemme mukana Lapin kirjaston saavutettavuushankkeissa.	toteutuu/ei toteutuu/ei toteutuu/ei
Keskeiset muutokset suunnittelukaudella			
TA 2022	Ei merkittäviä muutoksia		
TS 2023-2024	Sote-uudistuksen aiheuttamat muutokset organisaatiossa		

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämissuositukset riskin ennakointia/hallitsemiseksi
Riski	Henkilöstöresurssi on riittämätön, erityisesti nyt kun digitutorin tehtävä on lisätty kirjastovirkailijan toimenkuvaan	Kirjaston resurssit pidettävä vähintään entisellään Kirjaston perustyöhön kuuluvan digineuvonnan lisäksi koko kunnan digitukitoiminta otettava tarkasteluun ja koottava yhteen
Riski	Nykyiset kirjastotilat ovat vanhanaikaiset ja kuluneet eivätkä vastaa asiakkaiden tarpeisiin (esim. digineuvonta, etätyöskentely, opiskelu, harrastustoiminta) sekä muut kiinteistön ongelmat: sisäilmahaasteet, paloturvallisuus.	Lyhyellä tähtäimellä: nykyisten tilojen muokkaaminen mahdollisimman toimiviksi, kalusteiden uusiminen Pitkällä tähtäimellä: peruskorjaus tai uudisrakennus

5.6.8 Vapaa-aikatoimi (kulttuuri-, nuoriso-, liikunta- ja järjestötoimi)

Nuoriso-, liikunta- ja järjestötoimi: vastuhenkilö vapaa-aikasihteeri Antti Häkämies

Vapaa-aikatoimi kattaa kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntatoimen palvelut. Vapaa-aikatoimen tehtäväalue järjestää kulttuuri- ja vapaa-ajanpalveluja kaikenikäisille kuntalaisille ja tukee laaja-alaisen yhteistyön avulla nuoren elämäntilanteen hallintaa sekä luo edellytyksiä vapaalle kansalaistoiminnalle. Liikuntatoimen alueella vapaa-aikatoimen tehtävä on huolehtia liikuntatoiminnan suunnittelusta ja kehittämisestä sekä kunnassa harjoitettavan liikuntatoiminnan tukemisesta.

Toiminta- ja talousarvio kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen hallinnon osalta on edellisen vuoden kaltainen. Toiminta muuttuu jonkin verran vapaa-aikasihteerin tehtävänkuvauksen muutoksen myötä. Kulttuuriavustuksen määräraha siirtyy järjestötoiminnan kustannuksiin.

Liikunnanohjauksen tavoitteena on edelleen liikuttaa mahdollisimman monipuolisesti eri-ikäisiä posiolaisia. Merkittäviä muutoksia tulevalla kaudella ei tule olemaan. Posio Liikkuu -kampanja jatkuu vuonna 2022 ja suunnitelmavuosina myös. Hyvinvointikampanjan jo vakiinnuttua, on tavoitteena monipuolistaa ja kehittää kampanjan sisältöä vuosien saatossa edelleen. Kampanjan vaikuttavuuden arvioinnin kehittäminen on tärkeä painopistealue. Liikunnanohjauksen merkitys tärkeä Posion kunnan sairastavuusindeksi huomioon ottaen. Uusi kuntosali, Taikasali, lisää

mahdollisuuksia liikunnanohjauksen järjestämiseen. Digipalveluita tullaan hyödyntämään liikkumisen motivoimiseen Posio liikkuu -kampanjassa.

Nuorisotilatoimintaa jatkaa nuorisotila Apajassa Posion 4H-yhdistys ostopalveluna, joka tuottaa nuorisopalveluita yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa edelleenkin vuonna 2022. Nuorten kerhotoimintaa kehitetään tulevaisuudessa yhteistyössä peruskoulun, lukion sekä 4H-yhdistyksen ja muiden järjestöjen kanssa.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Järjestetään kaiken ikäisiä yhteen saattavia tapahtumia	Tapahtumia monipuolisesti; liikuntatapahtumia, urheilukilpailuja, retkiä yhteistyössä eri tahojen kanssa	kpl/vuosi osallistujien määrä hlö/ % kuntalaiset
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kuntalaisten terveys ja hyvinvointi kehittyvät positiiviseen suuntaan, kuntalaiset ovat aktiivisia osallistujia Liikuntakerhoja suunnitellaan ja toteutetaan nuorten toiveita kuunnellen Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Posio Liikkuu-kampanjan jatkaminen suunnitelman mukaisesti Kerhotoiminnan ylläpitäminen yhteistyössä järjestöjen kanssa Liikunta- ja vapaa-aikatoimi huomioi toiminnan suunnittelussa kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa.	Toteutunut/ei toteutunut/osallistujamäärä/tooteutunut määräraha Lasten ja nuorten liikuntakerhojen määrä osallistujien määrä hlö/ % kuntalaiset Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Liikuntapaikkojen huoltotarpeesta ilmoitetaan Tapaturmien ja loukkaantumisten minimointi toiminnassa	Mahdolliset huolto- ja korjaustarpeista ilmoittaminen TYL:lle Asiantuntevien ohjaajien palkkaaminen tapahtumiin ja kerhojen ohjauksiin	Toteutunut / ei toteutunut Ilmoitettujen tapaturmien määrä (kpl)
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Paikallisiin luontokohteisiin tutustuminen tapahtumien merkeissä Luonnossa liikkumiseen motivoidaan	Liikuntatapahtumien järjestäminen ympäröivässä luonnossa Posio Liikkuu-kampanja	Toteutunut / ei toteutunut Toteutunut / ei toteutunut
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Paikallisten liikuntapalveluja tuottavien yrittäjien hyödyntäminen toiminnassa	Hyödynnetään paikallista osaamista ja asiantuntemusta	Toteutunut / ei toteutunut

Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Tuottaa liikuntatoimintoja nuorille	Erilaiset tapahtumat ja kerhotoiminta	Toteutunut / ei toteutunut
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Liikkumisen motivointi digipalveluita hyödyntäen Järjestötoiminnan digipalveluiden kehittäminen	Digitaalisuuden lisääminen erikseen valittavaan toimintaan Järjestö- ja kulttuuriavustuksen sähköistä hakuprosessia kehitetään	Toteutunut / ei toteutunut Toteutunut / ei toteutunut
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Tuottaa liikuntatoimintoja ja -harrastuksia lapsille ja nuorille	Erilaiset tapahtumat ja kerhotoiminta	Toteutunut / ei toteutunut
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Tapahtumia ja toimintoja eri ikäisille erikseen ja yhdessä	Otetaan huomioon suunnittelussa ja toteutuksessa eri ikäiset kuntalaiset	Toteutunut / ei toteutunut

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	-Koronapandemian aiheuttama epävarmuus jatkuu, eikä sen vaikutuksia pystytä tarkkaan ennustamaan. Pandemia aiheuttaa kustannuksia mm. suojaukseen ja pienten ryhmien vuoksi. - Muutokset vapaa-aikasihteerin tehtävän kuvassa 1.1.2022 alkaen; järjestöyhdyshenkilö ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävät vapaa-aikasihteerin tehtävän lisäksi. Nuorten työpajatoiminnan hallinnolliset tehtävät siirtyvät työllisyyskoordinaattorille. - Hyvinvointipalvelualueen järjestöavustukset ja järjestötoiminta siirtyvät omalle kustannuspaikalle. - Kunnan ja järjestöjen välistä yhteistyötä kehitetään ja tiivistetään entisestään. Järjestöjen yhteistoimintaa pyritään parantamaan, jos järjestöt kokevat sen tarpeelliseksi. Järjestöjen toimintaa pyritään tukemaan entistä enemmän, mm. varastotilaongelman kanssa. - Etsivän nuorisotyöntekijän toimi vakinaistetaan 1.1.2022 alkaen. Tehtävä sisältää nuorten työpajatoiminnan ohjaajan tehtävät.
TS 2023-2024	-Tavoitteena vuodelle 2023 talousarvioon muutos niin, että kaikki kunnan järjestöavustukset ovat samalla kustannuspaikalla. - Tavoitteena liikunnanohjaukseen voimavarojen lisääminen suunnitelmakaudella. - 1.1.2023 käynnistytävä hyvinvointialue- rakennemuutos tulee vaikuttamaan myös vapaa-aikatoimen talousarvioon ja toimintaan. Hyvinvointipalvelualueen organisaatiouudistustyö on käynnistynyt syksyllä 2021.

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämisohdotukset riskin ennakoinniseksi/hallitsemiseksi
Toiminnallinen riski	Vähäinen määräraha ja henkilöresurssi liikunnanohjaukseen, joka ei mahdollista liikunnanohjauksen tarjoamisen siinä määrin eikä niin laadukkaasti kuin olisi tarpeellista.	Liikunnanohjaukseen panostaminen tulevaisuudessa taloudellisesti ja toiminnallisesti.
Toiminnallinen riski	Väestön ikääntyminen ja ikärakenne hankaloittavat toimintojen toteuttamista, jolloin kerhotoimintoihin ja	Olemassa olevien resurssien mahdollisimman hyvä hyödyntäminen, nuorien ja nuorien aikuisten osallistaminen.

	tapahtumiin on entistä vähemmän osallistujia ja toteuttajia.	
Toiminnallinen riski	Koronapandemian aiheuttama epävarmuus suunniteltujen tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseen..	Etäpalveluiden hyödyntäminen. Tapahtumien, tilaisuuksien ja juhlien kehittäminen niin että niitä pystytään järjestämään ulkosalla.

Kulttuuritoimi: vastuhenkilö Virva Jakkula

Kulttuuritoiminnassa painotetaan yhteistyötä kolmannen sektorin ja yksityisten kulttuurituottajien kanssa. Yhteistyö Lapin Alueteatterin kanssa jatkuu. Kehitetään kulttuurin, luonnon ja matkailun vuoropuhelua. Tavoitteena on tehdä edelleen laajaa yhteistyötä seurakunnan, järjestöjen ja yritysten kanssa. Omaehtoista kulttuuritoimintaa tuetaan kulttuuriavustuksilla. Toiminnassa pyritään osallistamaan eri ikäisiä kuntalaisia, huomioimaan tapahtumien järjestämisessä eri ikäiset kuntalaiset ja myös sivukylien tarpeet.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Asukkaat osallistuvat paitsi kulttuuritoimintaan, myös sen tuottamiseen	Järjestämme asukkaita osallistavia tapahtumia ja tilaisuuksia.	kpl/vuosi osallistujien määrä hlö/ % kuntalaiset
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Kulttuuritoimi huomioi toiminnan suunnittelussa kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa.	Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Luonto näkyy kulttuuritoiminnassa	Viemme kulttuuritapahtumia ympäröivään luontoon, järjestämme luontoaiheisia tapahtumia.	toteutuu/ei
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yhteistyö yrittäjien kanssa	Hyödynnämme paikallista osaamista ja asiantuntemusta.	toteutuu/ei
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Nuorille on tarjolla kulttuuripalveluja	Järjestämme nuoria kiinnostavia tapahtumia ja toimintaa.	toteutuu/ei
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Kulttuuritapahtumia ja -perintöä on saatavilla myös verkossa	Otamme käyttöön erilaisia etäpalveluita (esim. konsertteja, museo-opastusta). Jalostamme ja markkinoimme VirtuaaliPosio-sivustoa.	kpl/vuosi toteutuu/ei
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Lapsille ja perheille on tarjolla kulttuuripalveluja	Järjestämme lastentapahtumia sekä toimintaa perheille.	toteutuu/ei

Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Eri ikäisille on tarjolla kulttuuripalveluja	Kulttuurikasvatussuunnitelman laatiminen.	toteutuu/ei
Keskeiset muutokset suunnittelukaudella			
TA 2022	Kulttuuriavustukset siirtyvät kulttuuritoiminnan kustannuspaikalta järjestötoiminnan alaisuuteen		
TS 2023-2024	Tulevan hyvinvointialueen rakenne uudistuksen vaikutukset toimintaan: Hyvinvointipalvelualueen organisaatiouudistus on käynnistynyt syksyllä 2021.		

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämissuositukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi
Riski	Vähäinen määräraha ja henkilöresurssi, esimerkiksi säännöllisesti kokoontuvien ryhmien vetämiseen ei ole mahdollisuutta	Kulttuuritoiminnan järjestäminen organisaatiomuutoksen jälkeen
Riski	Ei tiloja kulttuuritoiminnan harjoittamiseen	
Riski	Väestön ikääntyminen ja ikärakenne	Nuorien ja nuorten aikuisten aktivoiminen

5.6.9 Varhaiskasvatus

Vastuuhenkilö vs. varhaiskasvatuksen vastaava Tiina Krank

Toiminta

Varhaiskasvatus on suunnitelmallinen ja tavoitteellinen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Posiolla varhaiskasvatusta järjestetään Posion päiväkodissa ja syyskuussa 2020 avatussa ryhmäperhepäiväkotinä Ryhmiksessä sekä esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta Posion peruskoululla esikoululaisten aamu- ja iltapäivätoimintana. Varhaiskasvatustilain (540/2018) mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen alkaa äitiys-, isyys- tai vanhempainpäiväraha-oikeuden päättyttyä. Varhaiskasvatustilain palautettiin subjektiivinen varhaiskasvatusoikeus kokopäiväiseksi 1.8.2020 alkaen sekä muutettiin varhaiskasvatuksen henkilöstömitoitusta siten, että yhtä kasvattajaa kohden 3-5-vuotiaita lapsia voi olla seitsemän aiemman kahdeksan sijaan.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Lasten ja huoltajien osallisuuden lisääminen.	Vanhempainillat, yhteiset teemapäivät, 10-polkutapahtuma. Myös etätapahtumien järjestämisen mahdollisuus, jos olisi tarvittavat laitteet. Yhteisöllisen taiteen lisääminen, esim. aidan koristelua.	kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Kierrätyskasvatus	Tutustutaan kierrätysteemaan lapsiryhmissä.	toteutunut/ei
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Monipuolisten liikuntamahdollisuuksien	Lähiliikuntapaikkojen ja lähiluonnon hyödyntäminen osana viikoittaista	toteutunut/ei

	lisääminen varhaiskasvatuksessa. Vähäsokeristen/sokerittomien välipalojen tarjoaminen.	varhaiskasvatusta. Yhteistyö liikuntatoimen kanssa. Omat viikkovuorot eri lapsiryhmillä Pyrinnöllä. Uusien liikunta/leikkivälineiden hankkiminen pihalle siten, että ne palvelisivat koko yhteisöä ja kaikkia ikäryhmiä. Compass Groupin kanssa tehtävä yhteistyö ravitsemuskasvatuksessa.	
--	---	--	--

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Poikkeustilanteisiin varautuminen	Valmiussuunnitelman laadinta, henkilöstön koulutus	toteutunut/ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Ympäristö- ja luontokasvatus	Lähiluonnon hyödyntäminen oppimisympäristönä, kevät- tai syysretki. Toiminnan yhtenä painopistealueena luonto. Viikoittaiset tai jopa päivittävät toimintatuokiot lähimetsässä. Kirjaston kanssa tehtävä yhteistyö lastenkirjallisuuden merkeissä, joka yhtenä painopistealueena Posion varhaiskasvatuksessa.	toteutunut/ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Varhaiskasvatuksen kysyntään ja hoidon tarpeeseen vastaaminen.	Varhaiskasvatuksen henkilöstöresurssien riittävän ja koulutetun määrän takaaminen. Selvitetään mahdollinen perhepäivähoidon tarve kysynnän mukaan.	toteutunut/ei

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen.	Sähköisten palvelujen kehittäminen vastaamaan nykypäivän vaatimuksia.	Varhaiskasvatuksen sähköisten järjestelmien käyttöönotto v 2022.	toteutunut/ei
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Lapsiperheiden palvelujen monipuolistaminen kunnassa/lapsiystävällinen kunta.	Selvitetään mahdollisuutta kotihoidontuen kuntalisän käyttöön ottoon.	toteutunut/ei
Eri ikäryhmien ja käyttäjärhmien huomioiminen.	Moniammatillinen yhteistyö lasten ja perheiden palveluita tarjoavien toimijoiden kanssa.	Yhteistyön tiivistäminen ja uusien yhteistyömuotojen aloittaminen esim. varhaiskasvatus-neuvola veon eli varhaiskasvatuksen erityisopettajan avulla.	toteutunut/ei

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella

TA 2022	Vuoropäivähoidon tarve jatkuu edelleen tulevana vuotena ja suunnitelmavuosina. Muutokset vuorohoidossa tapahtuvat usein nopeasti. Epävarmuustekijä henkilöstöresurssien arvioimiseksi on erityislasten määrä, jotka tarvitsevat henkilökohtaisen- tai ryhmäavustajan. Varhaiskasvatuksen on pitänyt tarjota kaikille lapsille kokopäiväistä varhaiskasvatusta 1.8.2020 alkaen, vaikka lapsen hoidon tarve ei johtuisi huoltajien työstä tai opiskelusta. Samanaikaisesti lapsiryhmiä on pienennetty. Tämä ja muutkin tulevat varhaiskasvatuslain muutokset vaikuttavat toimintaan. Varhaiskasvatukseen sähköisen järjestelmän hankinta v 2022. Ei vielä varmuutta kaksivuotisen esiopetuskokeilun toisesta vuodesta. - 1.1.2023 käynnistyvä hyvinvointialue- rakennemuutos tulee vaikuttamaan myös varhaiskasvatuksen talousarvioon ja toimintaan. Hyvinvointipalvelualueen organisaatiouudistustyö on käynnistynyt syksyllä 2021.	
TS 2023-2024	Varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain muutos 1.8.2021 alkaen asiakasmaksujen alentamiseksi ja jatkunee edelleen. Epävarmuus koulutetun ja ylipäänsä henkilöstön saatavuudessa jatkuu.	
Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämissuunnitelmat riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen/riski	Varhaiskasvatusta ei pystytä järjestämään lakisääteisesti eikä vastaamaan palveluntarpeeseen.	Riittävän henkilöstöresurssin ylläpito, jolloin äkillisiin muutoksiin pystytään vastaamaan paremmin, huomiotava erityisesti vuorohoidossa. Resurssityöntekijä, joka työskentelee eri lapsiryhmissä tarpeen mukaan.
Riski	Ennakoimaton palveluntarpeen kasvu, tilojen ja henkilöstöresurssien puute esim. kelpoisen henkilöstön saatavuusongelmat, henkilöstön irtisanoutuminen tai sairastuminen, sijaisten saatavuus äkillisissä tilanteissa, esim. iltaisin, viikonloppuisin tai öisin, mikäli työntekijä sairastuu. Vaikuttavuus: huoltaja ei voi tuoda lasta hoitoon, vaikutukset huoltajan työnantajalle Todennäköisyys: melko todennäköinen	Vuorohoidossa viikonloppuisin ja yövuoroissa työparina tarvittaessa päiväkotiapulaisia/hoiva-avustajia. Henkilökunnalle mahdollistetaan erilaisiin pätevöitymiskoulutuksiin osallistuminen. Varhaiskasvatuksen johtajuuden kehittäminen. Posion vuorohoidon ”pelisääntöjen” luominen.
Turvallisuuden edistäminen	Uhkaava tilanne varhaiskasvatusyksikössä tai poikkeustila: uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, tulipalo, vesivahinko, muu laajempi kriisitilanne Vaikuttavuus: henkilövahingot, varhaiskasvatuksen toiminta estyy Todennäköisyys: pieni todennäköisyys	Valmiussuunnitelman laadinta, turvallisuussuunnitelmien päivitys ja tilanteiden harjoittelu, henkilöstön koulutus, toimitilojen kunnosta huolehtiminen ja puutteista raportointi.

5.6.10 Ostopalvelut

Ostopalveluina Hyvinvointipalveluiden alueelle tuotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, musiikkiopiston palvelut, eläinlääkäriin ja terveystieteiden palvelut ja nuorisotila Apajan palvelut ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan palvelut.

Sosiaali- ja terveystieteiden palvelut

Vastuuhenkilö Coronaria Oy:n Posion yksikön yksikönjohtaja Janne Lehtimäki ja palvelujohtaja Marjo Paloniemi

Coronaria –ryhmittymä eli Coronaria hoitoketju (nykyään Coronaria Oy) ja Nuorten Ystävät, ovat tuottaneet Posion kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut 1.6.2016 alkaen viranomaisesta lukuun ottamatta. Sosiaali- ja terveydenhuollon ostopalvelut kuvattu kohdassa 6.1.2.

Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkäripalvelut

Toiminta-ajatus (Vesa Kuosku)

Kuusamon kaupungin ympäristö -tulosalue tuottaa yhteistyösopimuksen mukaisesti ympäristöterveydenhuollon (terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto) ja ympäristönsuojelun palvelut Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Ympäristö- tulosalue ja ympäristöjaosto toimivat lakisääteisenä viranomaisena ympäristö-terveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja maaseutuhallinnon osa-alueilla. Tulosalue tuottaa ympäristön ja maaseudun kehittämiseen liittyviä palveluita sekä toimii maa-aineslain mukaisena lupa- ja valvontaviranomaisena.

Toiminnan tavoitteena on turvata eläinten hyvinvointi, turvalliset elintarvikkeet, terveellinen, turvallinen, viihtyisä sekä luonnontaloudellisesti kestävä ja monimuotoinen ympäristö.

Ympäristöterveyden ja ympäristönsuojelun tuloksikko turvaa asukkaille terveelliset ja turvalliset elintarvikkeet sekä elinympäristön ja valvoo tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta. Tuloksikko työskentelee myös ympäristön pilaantumisen ja siitä aiheutuneiden vahinkojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tarkkailun, lupien ja valvonnan sekä ympäristön tilaa parantavien hankkeiden avulla. Sen lisäksi tulosalue valvoo maa-ainesten ottoa yhteistoiminta-alueella. Tuloksikön käytössä on toimipisteet Kuusamon lisäksi Taivalkosken ja Posion kunnanvirastoilla.

Eläinlääkinnän tuloksikko tuottaa yhteistoiminta-alueella eläinlääkintähuoltolain mukaiset peruspalvelut sekä suorittaa eläinlääkäreille kuuluvat virkatehtävät. Tuloksikön käytössä on hyvin varusteltu vastaanottotila Kuusamossa sekä vastaanottotilat Taivalkoskella ja Posiolla. Tuloksikko huolehtii myös eläinlääkäripäivystyksestä Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Maaseutuhallinnon tuloksikko tarjoaa alkutuotantoa harjoittaville yrittäjille ja maaseudun eri toimijoille maaseutuelinkeinoviranomaisen viranomaisesta tehtävät ja palvelut sekä tuottaa asiantuntijapalveluita maaseudun kehittämiseen liittyvissä asioissa. Tuloksikön käytössä on toimipisteet Kuusamon lisäksi Taivalkosken ja Posion kunnanvirastoilla”.

v 2022 merkittävin muutos Posiolla on uusien eläinlääkäriin toimitilojen käyttöön ottaminen. Kustannuksiin uusien eläinlääkäriin toimintaan tarkoituksenmukaisempien tilojen käyttöön ottaminen

vaikuttaa niitä korottavasti. Tilojen vuokra nousee huomattavasti, joka vaikuttaa yhteistoiminta-alueen Posion nettokuluihin.

Vuonna 2020 hyvinvointilautakunnan päätöksellä käyttöön otettua eläinlääkinnän subventiota matkakulujen osalta jatketaan vuonna 2022. Lisäksi selvitetään ja valmistellaan esitys kunnan subventiosta tuotantoeläinten eläinlääkärin käyntimaksuun 1.1.2022 alkaen. Esitys tuodaan kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi alkuvuodesta 2022. Kustannukset katetaan subventioon varatusta määrärahasta.

Nuorisotila Apaja

Posion 4H-yhdistys on tuottanut Posion kunnalle nuorisotilapalvelut nuorisotila Apajassa yhteistyösopimuksen mukaisesti. Uusi sopimuskausi on alkanut 1.1.2020. Toiminta on jatkunut aikaisempien vuosien kaltaisena yhteistyössä Posion kunnan nuorisotoimen kanssa suunnitellen ja nuorten toiveita kuunnellen. Yhteistyö muiden kunnan alueella toimivien järjestöjen, koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa tulee olla tiivistä.

Toiminnassa on huomioitava nuorisolain 2 pykälän mukainen tavoite edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa. Tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista. Tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa ja edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista; sekä parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja. Lisäksi myös yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys; kestävä kehitys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen ja monialainen yhteistyö ovat tärkeitä lähtökohtia nuorisotyön toteuttamiselle. Nuorisotilatoiminnassa otetaan huomioon myös muut nuorisotyötä ohjaavat lait ja asetukset.

Nuorisotila Apaja on Posion kunnan nuorten oma paikka, jossa he voivat viettää vapaa-aikaa yhdessä kavereiden kanssa. Toiminnan suunnittelu nuoret mukaan ottaen, tutut ohjaajat ja toiminnan säännöt luovat turvallisen tilan nuorille.

Musiikkiopisto

Musiikkikasvatuksen taiteen perusopetusta tuottaa Kuusamon musiikkiopisto (1.8.2019 alkaen). Kuusamon musiikkiopiston hallintoa hoitaa Kuusamon kaupungin kasvatus- ja sivistyslautakunta. Musiikkiopisto järjestää opetuksen pääsääntöisesti Posion kunnan alueella. Opisto on sitoutunut antamaan pianonsoitossa ja tarvittaessa musiikin perusteissa (musiikin teoriassa) sekä erikseen sopien myös muissa soittimissa ja musiikkileikkikoulutoimintaa.

Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua Kuusamon musiikkiopiston orkesteritoimintaan, oppilaskonsetteihin ja musiikin perusteiden opetukseen Kuusamossa.

Musiikinopiskelijoiden määrä on noin 12 opiskelijapaikkaa (45 min opetusta /viikko). Paikkamäärää on mahdollisuus tarkistaa vuosittain tai tarvittaessa.

Musiikkiopetuksen kustannus on 1280€/oppilas/ lukuvuosi (45 min opetusta /viikko). Maksua tarkistetaan OVTES:n mukaisilla palkkakustannusten muutoksilla. Lisäksi matkakulut korvataan.

5.7 TOIMINTAYMPÄRISTÖLAUTAKUNTA

TUOSLASKELMA (1000 €)

Hallinto	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	TA 2021 + muutos	TA 2022	Muutos	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-282	-273	0	-273	-295	8,1 %	-295	-295
Toimintatuotot	48	34	0	34	34	0,0 %	34	34
Toimintakate	-234	-239	0	-239	-261	9,2 %	-261	-261
Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	TA 2021 + muutos	TA 2022	Muutos	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-96	-96	0	-96	-109	13,5 %	-109	-109
Toimintatuotot	88	56	0	56	60	7,1 %	60	60
Toimintakate	-8	-40	0	-40	-49	22,5 %	-49	-49
Yhdyskuntapalvelut	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	TA 2021 + muutos	TA 2022	Muutos	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-584	-551	0	-551	-606	10,0 %	-606	-606
Toimintatuotot	57	191	0	191	240	25,7 %	240	240
Toimintakate	-527	-360	0	-360	-366	1,7 %	-366	-366
Liiketoiminta	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	TA 2021 + muutos	TA 2022	Muutos	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-479	-453	0	-453	-479	5,7 %	-479	-479
Toimintatuotot	599	619	0	619	668	7,9 %	668	668
Toimintakate	120	166	0	166	189	13,9 %	189	189
Tilapalvelu	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	TA 2021 + muutos	TA 2022	Muutos	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-2937	-2186	0	-2186	-2488	13,8 %	-2488	-2488
Toimintatuotot	2973	2191	0	2191	2388	9,0 %	2388	2388
Toimintakate	36	5	0	5	-100	-2100,0 %	-100	-100
Toimintaympäristö- lautakunta yhteensä	TP 2020	TA 2021	Ta- muutos	TA 2021 + muutos	TA 2022	Muutos	TS 2023	TS 2024
Toimintamenot	-4378	-3559	0	-3559	-3977	11,7 %	-3977	-3977
Toimintatuotot	3765	3091	0	3091	3390	9,7 %	3390	3390
Toimintakate	-613	-468	0	-468	-587	25,4 %	-587	-587

5.7.1 Hallinto

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Kari Laurila

Toimintaympäristölautakunnan alainen hallinnon tehtäväalue hoitaa lautakunnan toiminnot (kokoukset ym.), toimintaympäristöosaston palvelut, yksityisteiden perusparantamisen avustamisen ja vesihuollon rakentamisen avustamisen. Yksityisteiden perusparantamista avustetaan valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Toimintaympäristölautakunta toteuttaa osaltaan valtuuston hyväksymää asuntopoliittista ohjelmaa.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaishahvilat, 1-2x/vuosi	1 kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Jätejakeiden kierrätystä edistetään. Hyötyjäteaseman kehittäminen. Jätteiden kuljetus poltettavaksi vähenee.	Muovin, kartongin yms. jätteiden kierrätyksen lisääminen. Tiedotus. Kunnantalon, Terveyskeskuksen ja Koulun jätteiden kierrätyksen tarkastelu.	Kyllä / Ei
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kuntalaisten liikuntamahdollisuuksista huolehtiminen. Liikkuminen lisääntyy.	Uusia liikuntapaikkoja kehitetään ja vanhoja kunnostetaan. Pikkutorin kehittäminen liikunnan näkökulmasta. Maastopyöräilyreitti Ahola-Kirintövaara + luontopolun rakentaminen hankerahalla.	Kyllä / Ei. Hanke toteutuu

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Opastus luontokohteisiin kuntoon	Opastussuunnitelma ja uudet opasteet. Pikkutorille opasteet. Yhteistyö: Ely ja Metsähallitus	Kyllä / Ei
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Kunnan yleisten paikkojen siisteys	Tarkkaillaan ja pidetään yleiset alueet kunnossa. Pikkutorin kunnostus. Kunnostettujen laavujen ja tulipaikkojen ylläpito	Kyllä / Ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Ympäristönsuojelu, ympäristön vesistöjen tilaa seurataan. Yhteistyö, näytteet, osallistuminen pidä Lappi siistinä seminaariin ja osallistuminen kokouksiin.	Aktiivisesti mukana mm. pidä Lappi siistinä toiminnassa, seminaari, näytteitä vesistöistä. Osallistutaan Suolijärven säännöstelyryhmän, vesienhoidon yhteistyöryhmän ja Kemijoen tulvatyöryhmän kokouksiin.	Kyllä / Ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yritystoiminnan mahdollistava tonttitarjonta	Kaavoitetaan teollisuustontteja	Kyllä / Ei

Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Peruskorjaussuunnitelma lukioon.	Suunnitelma	Kyllä / Ei
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Kuitu saadaan kuntaan	Yhteistyö mm. Caruna, kuitutoimijat ja yhteistyötahot, valtion avustus hankkeelle.	Kyllä / Ei

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköinen ajanvarauskalenteri tiloihin	Pyrinön tiloihin ajanvaraus sähköisesti. Tilavaraukskalenterin ohjauksella toimivat tilojen lukitusjärjestelmät.	Kyllä / Ei
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulu pysyy toimintakuntoisena	Peruskorjaukset tehdään suunnitelman mukaan	Kyllä / Ei
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Esteettömyys rakentamisessa	Esteetön tilaratkaisu kun se on mahdollista. Valtuustosaliesteettömäksi.	Kyllä / Ei

Hyvinvointisuunnitelman 2020-2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit
Kuntalaisten turvallinen arki ja ympäristö mm. päiväkotia ja koulukeskus. Katujen ja rakennusten suunnittelulla, piha-alueiden valaistuksella sekä talvella katu- ja teiden kunnossapidolla mm. hiekoittamisella ja auraamisella lisätään terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta.	Alueiden kunnossapito. Päiväkodin leikkivälineiden uusiminen. Kiertoliittymä (AVI) Liikenneturvallisuusryhmän aktiivinen työskentely kunnassa ja kunnanhallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin.	Suunnitelma ja rakentaminen. Hyvä kunnossapito. Valaistusta uusitaan. Aktivoidaan kaikkia ryhmiä osallistumaan liikenneturvallisuusryhmän kokouksiin. Kunnanhallituksen jäseniä pyydetään kokouksiin vuorotellen.	Kyllä / Ei
Kotivaaran alueen kehittäminen liikunnan ehdoilla	Alueen kehittäminen	Frisbeegolfrata, kuntoportaati, latujen raivaus jne.	Kyllä / Ei
Posion ulkoilureittisuunnitelman vahvistaminen	Ulkoilureittitoimitus	Toimituksen hakeminen maanmittauslaitokselta	Kyllä / Ei

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Kunnan osallistuminen yksityisteiden perusparannuskustannuksiin, kunnanvaltuuston hyväksymä muutos 11.6.2021 § 21
TS 2023-2024	-

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämisohjeet riskin ennakointia/hallitsemiseksi
Palvelut talousarvion mukaan	Hoidetaan palvelut valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti	Suunnitelmallinen toiminta, isommat hankkeet suunnitellaan, laaditaan kustannusarvio ja viedään toteutukseen sen jälkeen. Suunnitelma ja kustannusarvio laaditaan toteutusta edeltävänä vuonna.
Vanhenevasta kiinteistökannasta huolehditaan	Välinpitämättömällä kiinteistön ylläpidolla voidaan menettää jopa rakennuksen arvo, jos niitä joudutaan	Kiinteistökannan ylläpitoon kiinnitettävä huomiota ja varmistettava resurssit sen hoitoon. Kuntoraportti/korjaussuunnittelun priorisointi

	purkamaan kosteus- ja homevaurioiden seurauksena	kiinteistöistä ulkopuoliselta asiantuntijalta, osa kiinteistöistä vuosittain järjestykseen.
Valtionavustukseen oikeuttavien yksityisteiden perusparantaminen	Yksityisteiden perusparantaminen tarve lisääntyy	Määrärahat ovat niukat suhteutettuna tarpeeseen. Uusien avustuseriaatteiden mukainen toiminta.

5.7.2 Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus

Vastuuhenkilö rakennustarkastaja Sirpa Ollila

Tehtäväalueeseen kuuluu rakentamista koskevien lupien käsittely ja rakennustyönaikainen valvonta. Rakennetun ympäristön valvonta. Poikkeamislupien ja suunnittelutarveratkaisujen käsittely. Maa-aineslupien valvontatyön hoitaa Kuusamon kaupunki yhteistyösopimuksen mukaan.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	kuntalaishahvilat 1-2 x/vuosi	kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä / Ei
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä / Ei

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä / Ei
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä / Ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä / Ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä / Ei
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä / Ei
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä / Ei

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköinen lupapalvelu käyttöön. Karttapalvelun ajantasalla pitäminen.	Rekisteriaineistoa päivitetään. Osoitejärjestelmän laadun parantaminen.	Kyllä / Ei
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä / Ei
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä / Ei

Hyvinvointisuunnitelman 2020-2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit
Annetaan neuvontaa ja asiantuntijapalveluja muutostilanteista ikäihmisten asuntoihin, jotta heillä olisi mahdollisuus asua kotona pidempään	Neuvontaa ja ohjausta asiantuntijapalvelun piiriin (yhdistykset ja ARA)	Neuvonta	Palvelu
Ikäihmisten talot pidetään mahdollisuuksien mukaan asuttuna mahdollisimman pitkään	Neuvontaa ja ohjausta asiantuntijapalvelun piiriin (yhdistykset ja ARA)	Neuvonta	Palvelu
Tehostettu palveluasuminen on kallista toimintaa	Osallistutaan palveluasumisen hankkeisiin asiantuntijana	Neuvonta	Palvelu

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Sähköinen lupa- ja asiointipalvelu on käytössä
TS 2023-2024	

Merkittävimmät, mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämissuositukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi
Rakennusluvut käsitellään	Rakennusluvut käsitellään saapumisen jälkeen 2 - 3 kk kuluessa. Katselmukset pidetään lupaehtojen mukaan, tilauksesta.	Hyödynnetään sähköisen lupa- ja asiointipalvelun myötä lupakäsittelyn nopeutumista ja lupien laadun parantumista. Asiakastytytyväisyyskysely joka toinen vuosi, koskien koko rakennusvalvontaa.
Lupaehtojen mukaiset katselmukset pidetään sovitusti	Katselmuksiin varaa ajan rakennushankkeeseen ryhtyvää	Hyödynnetään sähköistä asiointia, mikäli se on mahdollista (sähköposti liitteineen, esim. valokuvat, asiakirjat, raportit). Palvelua annetaan resursien mukaan.
Poikkeamisluvat käsitellään	Poikkeamisluvat käsitellään ja esitetään lautakunnalle lausuntojen ja naapurikuulemisten jälkeen. Poikkeamisluvat käsitellään 2 kuukauden kuluessa.	Ohjataan poikkeamislupaprosessia tarpeen vaatiessa siten, että hankkeella on yleistä hyväksyntää (maanomistajien tasapuolinen kohtelu). Pyydetään lausunto ELY-keskukselta lain mukaan ja tarvittaessa muulloinkin.
Ylikunnallinen yhteistyö rakennusvalvontojen kesken	Hanke ylikunnallisen yhteistyön kehittämiseen	Yhteistyön kehittäminen hankkeen sisällä ja lautakunnan kesken.
MRL:n § 8 mukainen kehittämiskeskustelu ELY-keskuksen kanssa	Kehittämiskeskustelu käydään vuosittain.	Kehittämiskeskustelussa käsitellään kunnan alueiden käytön suunnitteluun ja sen kehittämiseen, vireillä oleviin ja lähiaikoina vireille tuleviin merkittäviin kaava-asioihin sekä kunnan ja ELY-keskuksen yhteistyöhön liittyvä kysymyksiä.

5.7.3 Yhdyskuntapalvelut

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Kari Laurila

Tehtäväalue sisältää liikenneväylien, puisto- ja yleisten alueiden, maa- ja metsätilojen kunnossapitotyöt, maa-alueiden vuokrauksen, tonttien myynnin ja vuokrauksen ja niiden markkinoinnin sekä maankäytön- että yhdyskuntasuunnittelun. Tiehoidon kunnossapito ja talviauraus hoidetaan ostopalveluna.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen. Liikenneturvallisuusryhmän aktiivinen työskentely kunnassa	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi Aktivoidaan kaikkia ryhmiä osallistumaan liikenneturvallisuusryhmän kokouksiin. Kunnanhallituksen jäseniä pyydetään kokouksiin vuorotellen.	Kpl / vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Jätteiden huolinta	Hyötyjäteaseman palvelut ja niiden kehittäminen.	Kyllä / Ei
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Liikuntamahdollisuuksista huolehditaan. Liikkuminen lisääntyy	Liikuntapaikat pidetään kunnossa. Uusia liikuntamuotoja kehitellään esim. maastopyöräily ja kuntoportaat. Lapsille oma hiihtomaa.	Kyllä / Ei

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Tiehoidon kunnossapito	Kunnossapito/talviauraus ostopalveluna. Lapset siirretään liikenteen seasta omalle latualueelle.	Kyllä / Ei
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Liikenneväylien ja yleisten alueiden kunnossapito	Kunnossapito	
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Maisemien avaus raivauksella	Raivaus. Varataan metsurille kesäksi resurssi.	Kyllä / Ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yritystoiminnan mahdollistava tarjonta palveluista	Kilpailutus	
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion säilyttäminen ja houkuttavuuden lisääminen kunnan omien ja kunnan ulkopuolella olevien nuorten keskuudessa	Asuntola pidetään kunnossa	Opiskelijoiden lukumäärä/lv
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien palveluiden käyttö	Laitteet ja ohjelmat päivitetään. Tilavaraukskalenterin ohjauksella toimivat tilojen lukitusjärjestelmät.	Kyllä / Ei

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian käyttö	Laitteiden ja henkilöstön osaamisen kehittäminen mm. latujen digipalvelut. Lisätään avustettavat ladut digipalveluun. Tilavaraukskalenterin ohjauksella toimivat tilojen lukitusjärjestelmät.	Kyllä / Ei
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun alueet hoidetaan	Koulukampus on siisti ja houkutteleva	Kyllä / Ei
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Esteettömyys	Esteettömät väylät kulkijoille ja Kirikeskuksen esteetön laavu kunnostetaan	Kyllä / Ei

Hyvinvointisuunnitelman 2020-2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit
Katujen ja rakennusten suunnittelulla	Ennakoiva suunnittelu	Suunnittelu	Toteutus
Valaistus yleisillä alueilla	Siirrytään Led-valaistukseen	Suunnittelu	Toteutus
Talvella katujen ja teiden kunnossapidolla mm. hiekoittamisella ja auraamisella	Kunnossapito	Ennakoiva	Kulkeminen onnistuu

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Teiden ja katujen hoidon seurantajärjestelmä ostopalveluna
TS 2023-2024	

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi
Hoidetaan yhdyskuntapalvelut valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti	Teiden talvikunnossapitoon vaikuttavat sääolosuhteet, jolloin ostopalvelun kustannukset saattavat nousta merkittävästi. Polttoaineiden hinnan nousu.	Talousarvio laaditaan riittävän kattavaksi ja varaudutaan
Teiden kulutuskerros riittäväksi	Koska sorateiden kulutuskerros kulunut eikä riittävä teiden hoidon kannalta aiheuttaa ongelmia.	Teiden kulutuskerroksen korjaamiseen varaudutaan

5.7.4 Liiketoimintapalvelut

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Kari Laurila

Liiketoiminta tehtäväalue hoitaa mm. Kuloharjun vesihuollon, kunnalle kuuluvat jätehuoltotehtävät, kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraamisen

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaishavilat 1-2x/vuosi	Kuntalaishavil at 1-2x/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Jätejakeiden kierrätystä edistetään. Jätejakeiden lajittelua kehitellään	Tiedotus. Muovin, kartongin yms. jätteiden kierrätyksen lisääminen	Kyllä / Ei
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Hyötyjäteaseman käyttö ja sen kehittäminen	Terveydelle haitalliset jätejakeet toimitetaan hyötyjäteasemalle ja jätejakeiden lajittelu	Kyllä / Ei

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Hyötyjäteaseman käyttö	Vaaralliset jätejakeet toimitetaan hyötyjäteasemalle	Kyllä / Ei
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Hyötyjäteaseman käyttö	Jätteet ympäristöstä johon eivät kuulu toimitetaan hyötyjäteasemalle	Kyllä / Ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Hyötyjäteaseman käyttö	Hyötyjäteaseman avulla luonto pidetään puhtaana	Kyllä / Ei

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Jätejakeiden kierrätystä edistetään	Jätejakeiden lajittelu ja kierrätystoiminta	Kyllä / Ei
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Koulukampus pidetään siistinä	Koululaiset mukaan jätevirtojen oppimiseen. Muovin, kartongin yms. jätteiden kierrätyksen lisääminen	Kyllä / Ei
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Jätejakeiden kierrätys tiedotus toimivalla tietoliikenteellä	Tiedotus	Kyllä / Ei

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian käyttö. Jätejakeiden kuljetusten tilauksissa siirrytään sähköiseen järjestelmään. Energiansäästö kiinteistöillä.	Tiedotus. Tilavaraukskalenterin ohjauksella toimivat tilojen lukitusjärjestelmät. Kunnan kiinteistöiden kiinteistöautomaation optimointi.	Kyllä / Ei
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun toiminnan kehittäminen jätteiden kierrätykseen	Tiedotus, yhteistyö ja opetus	

Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Jätejakeiden kierrätys tiedotus toimivalla tietoliikenteellä	Paperiset tiedotteet kunnantalolle ja kirjastoon	Kyllä / Ei
--	--	--	------------

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Rakennusmestari vaihtunut
TS 2023-2024	

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi
Vajaakäytössä olevat yritystilat käyttöön	Pidetään vajaakäytössä olevat yritystilat <5%	Seuranta
Hyötyjäteaseman kehittäminen	Jätejakeiden lajittelun ja kierrätyksen kehittäminen	Opaste kyltit

5.7.5 Tilapalvelu

Vastuuhenkilö rakennusmestari Taneli Mertaniemi

Tilapalvelu käsittää kiinteistönhoidon ja kiinteistöpalvelut lautakunnan omiin sekä muiden hallintokuntien kiinteistöihin. Ruokahuolto- ja siivouspalvelu ulkoistettu 12.10.2020. Kiinteistöpalvelunimikkeen alle kuuluu kiinteistön sähkö-, vesi-, lämpö-, jäte- ja korjauskustannukset.

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaiskahvilat 1-2x/vuosi	kpl/vuosi
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Edistetään kunnan kiinteistöjen jätekierrätystä	Kierrätyksen tehostaminen	Kyllä / Ei
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kiinteistöjen terveellisyys ja turvallisuus	Suosituksia seurataan ja päivitetään, ohjeistus. Minimoidaan poikkeamat	Kyllä / Ei

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Turvallisuuden edistäminen	Päiväkodin leikkivälineiden uusiminen	Suunnitelma ja toteutus	Valmis / Ei
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Piha-alueiden hoito	Siisteys. Asiakaspalautteiden hoito	Kyllä / Ei
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Maisemat esiin	Raivaus ranta-alueet yms.	Kpl / vuosi

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Kunnan kiinteistöjen muutokset tarpeen mukaan	Muutostyöt, korjausrakentaminen yms. Tarpeen mukaan ja resurssien mukaan toteutus	-
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Koulun kuntoarvion valmistuminen, peruskorjauksen suunnittelun aloittaminen	Suunnitelma. Kiinteistöstrategia.	Kyllä / Ei

Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Kunnan kiinteistöjen tietoliikenneyhteyksien rakentaminen	Lisätään tarpeen mukaan	-
--	---	-------------------------	---

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköinen huoltokirja, tilanvarausjärjestelmä ja älylukitukset.	Toteutus	Kyllä / Ei
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun kuntoarvion valmistuminen, peruskorjauksen suunnittelun aloittaminen	Suunnitelma. Kiinteistöstrategia.	Kyllä / Ei
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Esteettömyys	Otetaan huomioon uudisrakentamisessa, korjausrakentamisessa ja tilojen muutostöissä	Toteutuneet muutokset: kpl

Hyvinvointisuunnitelman 2020-2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit
Kuntalaisten turvallinen arki ja ympäristö mm. päiväkotit ja koulukeskus.	Päiväkodin leikkivälineiden uusiminen.	Suunnitelma ja toteutus.	Valmis/Ei
Katujen ja rakennusten suunnittelulla, piha-alueiden valaistuksella sekä talvella katujen ja teiden hiekoittamisella ja auraamisella lisätään terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta.	Alueiden kunnossapito.	Hyvä kunnossapito. Valaistusta uusitaan	

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Pyrinnön 1 krs ja koulun asuntolan kesäkuukaudet poistettu tilapalvelun piiristä sovitusti sisäisten vuokrien palaverissa. Tilapalvelun talousarvioita sopeutettu kompensoimaan kallistuva energiakulu. Posion sotavammaisten tukiyhdistyksen ja Posion vanhustentaloyhdistyksen purkamisen ja varojen ja velkojen siirtyminen Posion kunnalle Posion kunnan kanssa erikseen sovittavana ajankohtana vuonna 2022. Yhdistysten kiinteistöt siirtyvät näin Posion kunnan hoitoon.
TS 2023-2024	Sote- ja maakuntauudistus

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät		
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi
Tilat terveelliset, turvalliset	Kasvava korjausvelka aiheuttaa ongelmia rakennuksiin	Peruskorjausten suunnittelu ja PTS 2022. Kiinteistöstrategia.
Resurssit	Rakentamisen nousukausi nostaa hintoja ja vaikeuttaa suunnittelu- ja työresurssin hankinta mahdollisuuksia. Komponenttien saatavuusongelmat voi viivästyttää projekteja.	Hankkeissa varauduttava viivästyksiin ja kasvaviin kuluihin.
Ruokahuollon- ja siivouspalvelun tilanne	Ruokahuolto- ja siivouspalvelu ulkoistettu 12.10.2020 Compass Group Oy:lle	Sopimuksen valvonta.

6 HANKESALKKU

HANKESALKKU 2022-2024

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Tikittääkö digi	Aikuisten digitaalisten taitojen vahvistaminen		28.11.2018-30.6.2021	8100				OPH	Lapin opistopiiri	kansalaisopiston rehtori
Virkkuset	Vahvistaa työttömien, työttämyysuhanalaisten ja työvoiman ulkopuolella olevien aikuisten perustaitoja.		10.4.2020-31.12.201	16000				OPH	Lapin opistopiiri	kansalaisopiston rehtori
Virkkuset, jatko	Vahvistaa työttömien, työttämyysuhanalaisten ja työvoiman ulkopuolella olevien aikuisten perustaitoja.		1.1.2022-30.6.2022	15000					Lapin opistopiiri	kansalaisopiston rehtori
KEKO1	Laatia Koillisopistoille yhteinen opetussuunnitelman sekä lisätä kestävää elämäntapaa kehittävä koulutustoimintaa ja käytänteitä.	X	25.4.2020-31.12.2021	42500	1500				Koillisopistot	kansalaisopiston rehtori
KEKO2	Laatia Koillisopistoille yhteinen opetussuunnitelman sekä lisätä kestävää elämäntapaa kehittävä koulutustoimintaa ja käytänteitä.	X	22.6.2021-31.12.2022	58225		2055			Koillisopistot	kansalaisopiston rehtori

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
ONNO	Jatkuvan oppimisen sekä osaamisen tunistamisen ja tunnustamisen vahvistaminen.		5.5.2021-31.12.22	95000					Lapin opistopiiri, Meri-Pohjolan opistopiiri, Järvi-Saimaan kansalaisopisto ja Sipoonopisto	kansalaisopiston rehtori
Erityisavustus COVID-19 vaikutusten tasoittamiseksi varhaiskasvatuksessa ja peruskoulussa	COVID-vaikutusten tasoittaminen mm. tukitoimia ja osa-aikaista erityisopetusta tarjoamalla	x	6.9.2021-31.12.2022	23000	1150	750		OPH	Posion varhaiskasvatus ja peruskoulu	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Koulun kerhotoiminnan tukeminen 21-22	Oppituntien ulkopuolisen kerhotoiminnan lisääminen peruskoululaisille.	x	2.8.2021-31.12.2022	11429	3429	3000		OPH	Posion peruskoulu	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2021–2023	COVID-vaikutusten tasoittaminen mm. tukitoimia ja osa-aikaista erityisopetusta tarjoamalla	x	24.9.2021-31.7.2023	11 343	567	567		OPH	Posion lukio	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Liikettä niveliin, virtaa opintoihin	Lukiolaisten sekä henkiökunnan päivittäisen liikunnan lisääminen.	x	1.8.2021-31.6.2022	8800	4400	2200		AVI	Posion lukio	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Harrastamisen Suomen malli	Harrastusten tuominen koulupäivien yhteyteen.	x	1.8.2021-30.6.2022	30000	6000	3000		AVI	Posion kunta	Harrastuskoordinaattori

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
SKY Sitouttava kouluyhteistyö	Perusopetuksen sitouttavan kouluyhteistyön tavoitteena on vähentää ja ennaltaehkäistä poissaoloja perusopetuksessa ja luoda myönteistä toimintakulttuuria kouluissa.	x	1.8.2021-31.7.2023	57144	14286	10000	4286	OPH	Kuusamon kaupunki	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Sähköinen tulevaisuus! Pysyvä digitutor-malli kirjastoon	Hankkeessa muodostetaan pienen kirjaston digitutor-malli, jonka avulla vakiinnutetaan digineuvonta osaksi kirjaston säännöllisiä ja pysyviä palveluita		1.1.2021 - 31.5.2022	6438	1287	1000	287	AVI	Posion kirjasto	kirjasto-kulttuurijohtaja
Asettautumispalveluhanke Kemijärvelle, Keminmaalle ja Posiolle	Hankkeen tavoitteena on parantaa kotimaisen ja ulkomaisen osaavan työvoiman saatavuutta hankekunnissa sekä julkiselle että yksityiselle sektorille. Hankkeessa luodaan asettautumispalvelujen toimintamalli, jonka hankekunnat muokkaavat itselleen sopivaksi.		1.8.2020-31.1.2022	168 744	11 250	625	0	Euroopan sosiaali-rahasto (ESR)	Posion kunta	Elinkeinopalvelut/hankekoordinaattori

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus /budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus / budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Posion ja Ranuan kuntien digitalisaation edistämishanke	Hankkeessa edistetään Posion ja Ranuan kuntien digitalisaatiota. Tärkeimpiä selvitettäviä ja kehitettäviä kokonaisuuksia ovat kunnan järjestämien palvelujen digitalisaatio (esim. verkkosivuston ja -kaupan jatkokehittäminen, Suomi.fi -palvelujen ja palvelutietovarannon hyödyntäminen sekä lomakkeiden digitalisaatio), etätyön kehittäminen (esim. selvitys keväällä 2020 alkaneen etätyösuosituksen vaikutuksista ja selvitykseen perustuva kehittämistyö) ja kuntalaisten osallistuminen ja vaikuttaminen (esim. kokousten lähettäminen ja tilaisuuksien järjestäminen verkossa).		1.1.2020-30.6.2021	100 000	7 500	2 500	0	Valtiovarainministeriö	Posion kunta	Elinkeinopalvelut/hankekoordinaattori
VESKU II vesistökuunnostus hanke	VESKU II-hankkeessa aktivoidaan paikallisia toimijoita omaehtoiseen ympäristönkuunnostus- ja hoitotyöhön. Lisäksi hankkeen keskeisenä tavoitteena on edistää ja tukea paikallisten kuunnostajien verkostoitumista niin alueellisesti kuin valtakunnallisestikin. Hankkeessa on mukana Posion kunnan lisäksi Kemijärven ja Rovaniemen kaupungit sekä Ranuan ja Simon kunnat.		1.4.2021-31.11.2022	120 000	3 214	1 786	0	Ympäristöministeriö	Osuuskunta Virtatiimi	Elinkeinopalvelut/hanketoimijajä yhteistyössä Osuuskunta Virtatiimin kanssa

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Likiruoka - maaseudun resurssien jakelun kehittäminen	Hankkeen tavoitteena on yhdistää Lapissa toteutettujen EAKR-rahoitteisten lähiruoka- ja digiaalisaatiohankkeiden tulokset. Hankkeessa luodaan uudenlainen toimintamalli yrittäjyyteen ja alueellisen elintarviketuotannon kokonaislogistiikkaan. Tavoitteeseen päästään pilotoimalla Centria-ammattikorkeakoulun kehittämää sähköistä VASTE logistiikka-alustaa kolmen Keski-Pohjanmaan sekä Lapin seutukunnan alueella.		1.8.2020-31.7.2022	205 000	1 375	675	0	Euroopan aluekehitys-rahasto (EAKR)	Centria	Elinkeinopalvelut/hanketyöntekijä
Kestävästi kasvua kesään Itä-Lapissa	Kestävästi kasvua kesään Itä-Lapissa – hanke tähtää lumettoman ajan kansainvälisten matkailijoiden määrän kasvuun Itä-Lapissa.		1.1.2021-31.12.2022	221 936	4 918	2 530	0	Euroopan aluekehitys-rahasto (EAKR)	Itä-Lapin kuntayhtymä	Elinkeinopalvelut/matkailu-koordinaattori
Kuusamon lentokentän vaikutusalueen matkailun kehittäminen (Gateway to Land of National Parks) (EAKR)	Hankkeen tavoitteena on tukea Kuusamon lentokentän vaikutusalueella olevien matkailualueiden kasvua ja kehittymistä, lisätä kansainvälistymisastetta sekä parantaa lentoliikenteen yhteyksiä ympärivuotisesti matkailijamäärien kasvua tukevien toimenpiteiden avulla.		1.5.2019-31.8.2022	3 635 773	45 549	4 886	0	Euroopan aluekehitys-rahasto (EAKR)	Naturpolis	Elinkeinopalvelut/hanketyöntekijä/ matkailu-koordinaattori

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Mahdollisuuksien Pohjoinen – JobBoost Koillis-Suomi	Hankkeessa haetaan laaja-alaisesti ratkaisuja Koillismaan työmarkkinoiden kohtaantohaasteiden ratkaisemiseen ja osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseen. Hankkeen toimilla edistetään työnhakijoiden tavoitettavuutta ja ohjautumista työhön, koulutukseen sekä muihin palveluihin. Hankkeen päätoteuttaja on Kuusamon ja Taivalkosken kehittämissyhtiö Naturpolis. Mukana hankkeessa ovat Pudasjärven ja Posion kunnat.		1.5.2019-30.4.2023	1 946 679	31 874	14 111	0	Euroopan sosiaali-rahasto (ESR)	Naturpolis	Elinkeinopalvelut/hanketyöntekijä
Tuottavuutta ja vetovoimaa kuntatyöhön toimistotyötä kehittämällä	Edistää pienten Lapin kuntien työhyvinvointia ja tuottavuutta kehittämällä kuntatyön kivijalkaa eli toimistotyötä. Hankkeessa luodaan kuntien yhteinen visio ja raamit tulevaisuuden toimistotyölle ja rakennetaan sen pohjalta kuntien yhteinen toimistotyön ”malli”.	X	1.8.2020-31.12.2022	206 624,00	8 182	3 360	0	Euroopan sosiaali-rahasto (ESR)	Lapin yliopisto, koulutus- ja kehittämis-palvelut	Hallintojohtaja, palvelujohtajat

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Tekijöiden Lappi –työhyvinvointia kunta-alalle	Maakunnan yhteisen työhyvinvoinnin kehittämishankkeen tavoitteena on vahvistaa lappilaisten kuntien hallinnon ja luottamushenkilöiden työhyvinvointia.		1.6.2021-1.6.2023	499 415,00	4000,00	1 333	666,66	Euroopan sosiaali-rahasto (ESR)	Lapin liitto	Kunnanjohtaja, hallintojohtaja

7 POSION KUNTA YHTEENVETO

7.1 Tuloslaskelma (1000 €)

	Tp 2016	%	Tp 2017	%	Tp 2018	%	Tp 2019	%	Tp 2020	%	Ta 2021	%	Ta 2022	%	Ts 2023	%	Ts 2024	%
Toimintatuotot	10 358	-9,0	10 552	1,9	10 100	-4,3	10 206	1,0	9 570	-6,2	8 748	-8,6	9 187	5,0	4 155	-54,8	4 139	-0,4
Toimintakulut	-35 233	-4,1	-34 560	-1,9	-34 348	-0,6	-35 641	3,8	-36 229	1,6	-36 649	1,2	-38 150	4,1	-11 658	-69,4	-11 657	0,0
Toimintakate	-24 875	-1,9	-24 008	-3,5	-24 248	1,0	-25 435	4,9	-26 659	4,8	-27 901	4,7	-28 963	3,8	-7 503	-74,1	-7 518	0,2
Verotulot	10 065	-4,7	10 652	5,8	9 401	-11,7	9 977	6,1	10 215	2,4	10 579	3,6	10 887	2,9	6 723	-38,2	6 679	-0,7
Valtionosuudet	15 907	3,8	17 140	7,8	16 916	-1,3	16 864	-0,3	18 031	6,9	17 903	-0,7	18 577	3,8	4 112	-77,9	4 112	0,0
Käyttökate	1 097	111,4	3 784	244,9	2 069	-45,3	1 406	-32,0	1 587	12,9	581	-63,4	501	-13,8	3 332	565,1	3 273	-1,8
Rahoitustuotot/-kulut (nto)	-87	-137,7	164	-288,5	-159	-197,0	-52	-67,3	64	223,1	-20	-131,3	-20	0,0	-20	0,0	-20	0,0
Vuosikate	1 010	34,7	3 948	290,9	1 910	-51,6	1 354	-29,1	1 651	21,9	561	-66,0	481	-14,3	3 312	588,6	3 253	-1,8
Poistot	-1 056	-2,0	-1 037	-1,8	-1 113	7,3	-1 111	-0,2	-1 198	7,8	-1 143	-4,6	-1 268	10,9	-1 206	-4,9	-1 156	-4,1
Satunnaiset erät (nto)									92									
Tilikauden tulos	-46	-86,0	2 911	***	797	-72,6	243	-69,5	545	124,3	-582	***	-787	35,2	2 106	-367,6	2 097	-0,4
Poistoeron lis/väh (nto)	156	-4,3	138	-11,5	138	0,0	162	17,4	133	-17,9	132	-0,8	131	-0,8	131	0,0	131	0,0
Rahastojen lis/väh (nto)	165																	
Yli- /alijäämä	275	-266,7	3 049	1008,7	935	-69,3	405	-56,7	678	67,4	-450	-166,4	-656	45,8	2 237	-441,0	2 228	-0,4
Kum. yli-/alijääm.	110	100,0	3 159	2771,8	4 206	33,1	4 611	9,6	5 332	15,6	4 882	-8,4	4 226	-13,4	6 463	52,9	8 691	34,5

7.2 Rahoituslaskelma (1000 €)

	Tp 2019		Tp 2020		Ta 2021		Ta 2022		Ts 2023		Ts 2024	
Toiminnan rahavirta												
Vuosikate	1354		1651		561		481		3313		3253	
Satunnaiset erät			92									
Tulorahoituksen korjauserät	-5	1349		1743	-100	461	-120	361	-120	3193	-120	3133
Investointien rahavirta												
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-1018		-1159		-1397		-1200		-290		-290	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	28		138									
Käyttöomaisuuden myyntituotot	5		6		100		120		120		120	
Osakkeet ja osuudet		-985		-1015		-1297		-1080		-170		-170
Toiminnan ja investointien rahavirta		364		728		-836		-719		3023		2963
Rahoituksen rahavirta												
Antolainauksen muutokset												
Antolainasaamisten lisäys												
Antolainasaamisten vähennys					25		50		50		50	
Lainakannan muutokset												
Pitkäaikaisten lainojen lisäys			1		1000		1000					
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-735		-782		-784		-784		-784		-784	
Lainakannan muutokset		-735		-782		241		266		-734		-734
Oman pääoman muutokset				43								
Muut maksuvalmiuden muutokset												
Vaihto-omaisuuden muutokset	-98		7									
Saamisten muutos	-480		-798									
Korottomien velkojen muutokset	-1385		288	-503								
Muut maksuvalmiuden muutokset		-1963				-412		-412		-412		-412
Rahoituksen rahavirta		-2698		-1242		-171		-146		-1146		-1146
Rahavarojen muutos		-2334		-514		-1007		-865		1877		1817
Kassavarojen muutos												
Rahavarat 31.12.		7022		6508								
Rahavarat 1.1.		9356		7022								
Kassavarojen muutos		-2334		-514								

7.3 Toimintakate toimi- ja vastuualueittain (1000 €)

	TA 2022	TS 2023	TS 2024
Keskusvaalilautakunta	-15	-7,3	13,5
Tarkastuslautakunta	-12,4	-12	-12
Kunnanvaltuusto	-16	-13,5	-13,5
Kunnanhallitus			
Keskushallinto	-1 864	-1 628	-1 628
Hallintopalvelut	-343	-343	-343
Ostopalvelut	-333	-333	-333
Lomituspalvelut	0	0	0
Kunnanhallitus yhteensä	-2 540	-2 304	-2 304
Hyvinvointilautakunta			
Hallinto ja tukipalvelut	-919	0	0
Terveyspalvelut	428	0	0
Sosiaalipalvelut	-20	0	0
Ostopalvelut	-19 503	0	0
Perusopetus	-3 070	-2 156	-2 155
Lukiokoulutus	-880	-833	-833
Kansalaisopisto	-220	-224	-224
Kirjastotoimi	-248	-248	-248
Kulttuuritoimi	-31	-31	-31
Liikunta ja ulkoilu	-73	-53	-53
Nuorisotyö	-87	-85	-85
Järjestötoiminta	-37	-33	-33
Päivähoito	-1 131	-916	-926
Hyvinvointilautakunta yhteensä	-25 791	-4 579	-4 588
Toimintaympäristölautakunta			
Hallinto	-261	-261	-261
Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus	-49	-49	-49
Yhdyskuntapalvelut	-366	-366	-366
Liiketoiminta	188	188	188
Tilapalvelu	-100	-100	-100
Toimintaympäristölautakunta yhteensä	-588	-588	-588
Kunta yhteensä	-28 962	-7 504	-7 492

8 INVESTOINTIOHJELMA VUOSILLE 2022-2024

INVESTOINTIOSA 2022 - 2024 (1000 €)

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	
Maan hankinta								
Menot	45		45	10	15	15	15	Kirintövaaran tonttien takaisinlunastus (kauppakirjan purkava ehto)
Elinkeinoja tukevat infrahankkeet								
Menot	60		60	10	20	30		Infrastruktuurin omarahoitusosuudet kunnanhallituksen päätöksellä reitit (suunnitelma ja toteutus, maastopyöräreitit)
Kaavoitus								
Menot	30		30	10	20			Ulkoilureittitoimitus Ahola-Kirintövaara, neljässä osassa Kotivaaran kaavoitus kesken
Pienen torin kehittäminen								
Menot	120		120		120			Pienen torin kehittäminen 40000 €, johon rahoitus 20000 €
Rahoitus					-20			(sis. Kioskin + terassin 80000 €)
Netto					100			
Kalasatama hanke								
Menot	20			10				Konttien verhoukset yms. Kalasataman Leader hanke mm. imeytyskenttä 2021 Kalasataman tontin hankinta 2020
Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt								
Menot	155		155	35	40	40	40	LVIAS järjestelmien peruskorjaukset mm. hakekuljetin muutos, tietoliikenneyhteydet 10000 € Väliseinien muutokset 25000 € Soukkavaaran 1 osan katon korjaus
Kotilammen hallin muutostyöt								
Menot	220		220	200		30		Uudet eläinlääkäritilat 2021 200 000 € Julkisivuremontti, tietoliikenneyhteydet 2023 30 000 € Automaation modernisointi 2021 10 000 €

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	
Tappitehtaan ilmastointi								
Menot	20	40	60	60				Muutostyö toimintakeskuksen tilat (AVI 24.8.2020) KV 11.6.2021 § 25; lisämääräraha 40 000 euroa
Kaavatiet								
Menot	637		637	100		255	282	Keskustaajaman suunnittelu ja kaavateiden rakentaminen toimintaympäristölautakunnan päätöksellä. Kaavateiden korjauksia ja päällystyksiä v 2020. Katuvalaistuksessa siirytään asteittain LED-valaisimiin Sysitien Toritien korjaus ja katuvalojen saneraus Muikkutie 72, Uimaniementie 183, Sysitie 282 (2023-24)
Yksityistiet								
Menot	40		40	20	20			Yksityisteiden kulutuserroksen hoito kuuluu tienhoitokunnille. Kulutuserroksen oltava riittävä tien hoidon kannalta. Tietä ja kulutuserrosta on voitava muotoilla ja tasata. Sorastuksia tehdään syksyllä teiden pinnan ollessa kostea.
Kirjaston valaistus								
Menot	16		16			16		Taloyhtiön kustannus?
Peruskoulun/lukion vesi- ja lämpöjohtojen uusinta								
Menot	90		90	50	40			Rakenteissa olevien vesijohtojen uusinta. Terveystieteiden tilat ja asuntola 2021. Lukion putkiremontti 2022
Peruskoulun pihan laajennus								
Menot	50		50	50				Koulun P-alueen koululaisten saattoalueen korjaus 2021 (liikenneturvallisuus suunn.)
Koulun asuntola								
Menot	100		100	80		15		Asuntolan remontin 3. vaihe 6 asuntoa ja alakerran pesutilat, pyykinhuoltotila, saunatilat jne. Kaksion perusparannus, tehdään muutos inv. 2021: 15

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta muutos	2022	2023	2024	
Päiväkodin piha-alueen kalusto/rakenteet								
Menot	20		20		10	10		Leikkivälineet til. 2021 ja asennustyöt 2022 kesä: Muutos inv. 2021: 10
Päiväkodin pihan laajennus ja autopaikat								
Menot	20		20	20				
Liikuntapaikat								
Menot	50		50	10				
Jäähalli								
Menot	22		22		10	12		Jäähallin joustolaidat 2023 Inv. 2021 muutos tilataan ledi valaisimet: 12
Liikuntakampusalueen kehittäminen								
Menot	70		70	30	40	40		Olemassa olevat latujen opasteiden uusinta ja latupohjien kunnostus: pyöräily kesällä ja hiihto talvella. Kuntoportaat, ulkopaikkaliikuntavälineiden kunnostus ja opasteiden uusinnat (Kotivaara ja Pentik-Kirintövaara reitillä), frisbeegolf Liikuntapaikkojen kunnossapito ja kehittäminen 2022
Terveyskeskuksen muutos- ja korjaustyöt								
Menot	50		50	20	20	10		Lääkärihuoneiden ovien vaihto (ääneneristys) valaistus toimenpidehuoneet/käytävät Asiantuntija-arvioijan kuntoraportti/korjaussuunnittelun priorisointi kiinteistöistä Kiinteistöjen kunnostuksen priorisointi: RAK-,LV-I ja SÄH-tekniikka Huoneiden jäähdytys ja ovet
Tk:n ravintokeskus								
Menot	80		80	15	65			Sähköistyksen muutos: Mittarointi ja turvakatkaisimet v. 2021 15000 € Keskuskeittiön padat (3 kpl) + lattia 65000 €

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta muutos	2022	2023	2024	
Valmankoti muutostyöt								
Menot	400		400	355				Vanhainkodin vuokrasiiven muutos tehostetun palveluasumisen yksiköksi Rakennuksen kuntoraportti, kiinteistön kunnostuksen priorisointia. RAK-,LV-I ja SÄH-tekniikka
Ent. eläinlääkäritilat vuokra-asunnoiksi								
Menot	40		40		40			Valmankodilla sijaitsevat entiset eläinlääkäritilat saneretaan vanhusten vuokra-asunnoiksi
Sotavammaisten tukiyhdistyksen kiinteistö								
Menot	210		210		150	30	30	Perusparannus Paloilmaisinjärjestelmän päivitys, turvatekniikka, käyttövesiputkiremontti, sprinklerointi
Laatikaisen tila, Osuuspankin talo								
Menot	50	40	50	10	50			Muutostyöt
Kunnanviraston korjaukset								
Menot	205		205	25	180	30		Valtuustosalin päivitys(mm. laitteet esim. tykki ja äänentoisto). Kokoustilojen ja johto/koulutuskeskuksen päivitys. Asuntojen saunatilojen saneraaus. Kiinteistön kunnostuksen priorisointia. Rakennuksen kuntoraportti: RAK-,LV-I ja SÄH-tekniikka
Kattotyöt								
Menot	100		100	50	50			Lukion katto ja Sairaalandie 1 katto(sotavam. tuki yhd.)
Varavoimakonevalmuis								
Menot	20		20	10	10			Koulun varavoiman sähköjärjestelmävalmuis Varavoimavalmuis/Päiväkoti

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta muutos	2022	2023	2024	
Käyttövesiputkikorjaukset								
Menot	595		595	65	139	200	200	Putkiremontit 2021-2023: Terveyskeskus, Valmankoti, Kunnantalo, Soukkavaara, Päiväkoti, Urheilukentän huoltorak. Toteutus suunnitelmien mukaan.
Julkisivunmaalaukset ja korjaukset								
Menot	30		30		15	15		Vanhainkoti 15000 € (2023) Lukio 15000 € (2022)
Kunnaviraston johtokeskuksen tiiveydenkorjaus työt					20			Johtokeskuksen tiiveys ei täytä tilan tiiveysvaatimuksia. Väestösuojien määräikaistarkastuksissa havaittu puute 2021 Tiiveysvaatimukset oltava kunnossa 2023
Esteettömyyskorjauksia								
Menot	10		10		10			Esteettömyysraportin mukaisia korjauksia.
Älylukitukset								
Menot	10		10		10			Tilavaruskalenterin ohjauksella toimivat tilojen lukitus järjestelmät
Energiansäästöoptimointi kiinteistöille								
					10			Kunnan kiinteistöjen kiinteistöautomaation optimointi Tavoitteena 5-10 % säästö energiakuluista
A OSA yhteensä	3585	80	3605	1245	1084	748	567	

B IRTAIN	Alkup. kustannus arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	
ICT laitteet	45		45	15	15	15	15	Työasemat, oheislaitteet, palvelimet, palvelinympäristö
ICT laitteet peruskoulun atk- luokkaan	75		75	25				lct-laitteet. Tarvitaanko lisäksi kaluste ja tilan uudistamisraha (kokolattiamattoja, tilan akustoiminen, siirrettävät valkokankaat ym. kalusteet eli nyk. atk luokan Vaunu + 25 päätelaitetta/wuosi 2020-2022
Koulun auditorio	10		10		10			
Luokka 13 digitalisointi	15		15		15			
AV-laitteet peruskoulu	14		14		14			
Ohjelmistoinvestointi	10		10	15	10			Rakennusvalvonta: oma tietokanta päivitettävä ensin v. 2020 15000 € sähköinen lupakäytäntö
Sähköinen arkisto	40	70	110	20	10			
Verkkokauppa	14		14					Lisämääräraha KV 29.6.2020 § 16
Sosiaalihuollon kantaan siirtyminen	40	20	60	20	10			Sosiaalihuollon asiakastiedon arkiston käyttöönotto (kantapalvelut)
Pegasos OMNI360 -versiopäivitys	21		21	23				Kustannusarvio 20 850 euroa; ta 23 189 euroa
Päivähoidon sähköinen järjestelmä	32		32		32			
Koulun piha-alueiden leikkivälineiden uusiminen	20		20			20		Uusitaan koulun leikki- ja kiipeily kalusteet 2023
B IRTAIN	Alkup. kustannus arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	
Kotihoidon mobiili	60	10	70	51				Selvitys hankinnasta ja kustannusarvio v. 2020m, hankinta v. 2021; ta:sta siirretty pegasos omni360 -versiopäivitykseen 18556 euroa/KV 6.8.2021 § 47
Välinehuollon instrumenttien pesukone	15		15	10				Ta:sta siirretty 4633 euroa Pegasos OMNI360 - versiopäivitykseen/KV 6.8.2021 § 47
Tilavarauuskalenteri	12		12	12				Mm. jäähalli, kuntosali, korvaa outlook-kalenterit
B Irtain yhteensä	423	100	523	191	116	35	15	

C KÄYTTÖMAOISUUDEN MYYNTI	Alkup. kustannus arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta muutos	2022	2023	2024	
Tontit								
- Kaavatontit.	-100		-100	-100	-100	-100	-100	
D Osakkeet ja osuudet	Alkup. kustannus arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta muutos	2022	2023	2024	
A + B + C + D yhteensä ilman käyttöomaisuuden myyntiä	4008	180	4128	1436	1200	783	582	
A + B + C + D yhteensä sis. Käyttöomaisuuden myynnin	3908	180	4028	1336	1100	683	482	

9 POSION KUNTAKONSERNI

Kuntalain (4107/2015) 6 § mukaan yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolain (1337/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta, on kunnan *tytäryhteisö*. Kunta tytäryhteisöineen muodostaa *kuntakonsernin*. Kunnan toiminta käsittää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Kunnanvaltuusto hyväksyy konsernille tavoitteet ja seuraa tavoitteiden toteuttamista. Kuntalain 14 §:n mukaan valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Valtuusto asettaa strategiset tavoitteet kuntakonsernissa samaan tapaan kuin se määrittelee ne kunnassa. Tavoitteilla ohjataan konsernijohtoa, kuntaa eri yhteisöissä edustavia henkilöitä sekä tytäryhteisöjä. Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus.

Posion kunnan tytäryhteisöjen tulee noudattaa valtuuston 25.6.2019 § 19 hyväksymää konserniohjetta. Konserniohje liittyy konserniin kuuluvat tytäryhteisöt osaksi kunnan johtamista. Tavoitteena on parantaa konserniin kuuluvien yhteisöjen ohjattavuutta ja antaa tytäryhteisöille yksilöidyt tavoitteet. Tytäryhteisö on velvollinen raportoimaan tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2022 osavuosisraporttien yhteydessä sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Tarkastuslautakunta sekä kunnan tilintarkastaja arvioivat tavoitteiden toteutumista kuntalain edellyttämällä tavalla.

Kunnanhallitus johtaa kuntakonsernia. Konsernin johtaminen on kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan vastuulla.

Kunta muodostaa konsernin seuraavien tytäryhtiöiden ja tytäryhteisöjen kanssa:

Tytäryhtiöt

Posion Vesi ja Lämpö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	99,831 %
Posion Kehitysyhtiö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	97,95 %
Posion Taika-Asunnot Oy	100,00 %

Tytäryhteisöt

Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, osuus yhtymästä	3,80 %
Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä, osuus	3,8 %
Lapin liitto, kunnan osuus	1,78 %
Lapin Informaatioteknologia Lapin Oy	3 kpl
Itä-Lapin kuntayhtymä	17,84 %

Osakkeita

Sarastia Oy (entinen Kunnan Taitoa Oy)	3945 kpl
Kuntien Tiera Oy	3945 kpl

9.1 Konsernille asetetut tavoitteet

Kunnanvaltuusto asettaa konserniohjaukselle seuraavat tavoitteet vuodelle 2022:

- 1) Yhtiöiden ja yhteisöjen tulee noudattaa kunnassa voimassa olevia ohjeita ja määräyksiä, elleivät ne ole ristiriidassa yhtiötä tai yhdistystä koskevan lainsäädännön kanssa.
- 2) Yhtiöiden tulee soveltuvin osin ottaa huomioon toiminnassaan Posion kuntastrategia 2018-2025.

- 3) Konsernin toimintatulot toimintamenoista %:a

2020 (TP)	2021 (TA)	2022 (TA)	2023 (TS)	2024 (TS)
42,7	45,0	45,0	45,0	45,0

Konsernin vuosikate poistoista %:a

2020 (TP)	2021 (TA)	2022 (TA)	2023 (TS)	2024 (TS)
138,4	106	106	106	106

Konsernin omavaraisuusaste %:a

2020 (TP)	2021 (TS)	2022 (TA)	2023 (TS)	2024 (TS)
48,3	50,0	50,0	50,0	50,0

Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus %:a

2020 (TP)	2021 (TA)	2022 (TA)	2023 (TS)	2024 (TS)
46,6	50,0	50,0	50,0	50,0

Konsernin lainakanta/asukas, €

2020 (TP)	2021 (TA)	2022 (TA)	2023 (TS)	2024 (TS)
5309	5100	5100	5100	5100

9.2 Tytäryhtiöt

9.2.1 Posion Vesi ja Lämpö Oy

Posion Vesi ja Lämpö Oy vastaa Posion taajaman ja Kirintövaaran alueen vesi- ja jätevesihuollosta sekä kaukolämmön tuotannosta ja jakelusta. Vedenottamot sijaitsevat Himmerkin ja Soukkavaaran alueella. Jätevedenpuhdistamo on Soukkalammesta noin 0,5 km pohjoiseen, taajamasta 1,5 km koilliseen.

Kaukolämmön tuottamista varten yhtiöllä on haketta polttoaineenaan käyttävät, vuonna 1999 käyttöönotettu 2 MW:n laitos sekä 2013 lopulla käyttöönotettu 4 MW:n lämpöä ja sähköä tuottava laitos. Lisäksi on varalla kevyttä polttoöljyä käyttävä noin 3 MW:n laitos.

Toiminnalliset tavoitteet

- Yhtiö ylläpitää vedenhankinta- ja viemärijärjestelmää. Vuoden 2022 aikana jatketaan verkostoissa tehtäviä huolto- ja kunnossapitotöitä, jotta järjestelmien toimintakunto säilyy vähintäänkin nykyisellä tasolla.
- Viemärivedenpuhdistamon kehittämistä lietteenkäsittelyn osalta jatketaan. Kompostointikenttä on rakennettu kuivattua lietettä silmällä pitäen. Kuivaamo investoinnin suunnittelu ja valmistelu on tehty vuoden 2021 aikana. Hankkeeseen haetaan rahoitusta valtionavustuksena. Varsinainen hanke kilpailutetaan ja toteutetaan vuoden 2022 aikana.

Puhdistetun viemäriveden jälkikäsittelyssä tutkitaan uusia toimintatapoja ammoniumtyypen hapettamiseksi. Hulevesien poistamiseksi päivitetään hulevesien toimintasuunnitelma ja tehdään kartoituksia tarvittavista toimenpiteistä.

- Lämpölaitokset pidetään toimintakuntoisina tarvittavilla korjauksilla samoin kaukolämpöverkosto. Lisäksi tehdään ennakkohuoltoa kriittisiin paikkoihin.
- Yhtiössä on ajan tasalla oleva riskien hallinta suunnitelma.
- Yhtiön palveluksessa on kokoaikaisesti 4 henkilöä ja osa-aikaisesti 1 henkilöä.

Taloudelliset tavoitteet

- Sähkön siirtomaksun korotus ja muu kustannustason nousu nostaa tuotantokustannuksia. Lisäksi puhdistamon kuivaaja investoinnista muodostuu yksittäinen iso kuluerä. Vesimaksuja ja jätevesimaksuja, kuten myös perusmaksuja korotetaan, jotta vesiliiketoiminnan aiheuttamat kulut tulisivat katettua. Korotukset tulevat voimaan vuoden 2022 alusta alkaen. Tavoitteena on tappioton ja korjaustoiminnan kattava toiminta tilikaudella 2022.
- Energiantuotannon taloudelliset tavoitteet ovat toiminnan rahoituksen varmistaminen ja pitkäaikaisten velkojen maksusuunnitelman toteuttaminen. Tämä edellyttää voitollista toimintaa tilikaudelle 2022. Biopolttoaineiden hinnoissa näkyvissä nousua, jonka uskotaan jatkuvan lähitulevaisuudessa. Kaukolämmön maksuja korotetaan vuoden 2022 alusta alkaen.
- Energialiiketoiminnassa on sääolosuhteilla ratkaiseva merkitys tulorahoituksen kertymiseen. Yhtiön hallitus tarkastelee tulon muodostuksen kehitystä tilikauden aikana ja tekee tarpeellisia muutoksia toiminnassa.

9.2.2 Posion Taika-asunnot Oy

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Posion kunnassa kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä rakentaa ja antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja. Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Yhtiön hallitus kokoontuu 4-6 kertaa vuodessa ja varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa.

Yhtiön palveluksessa on toimistosihteeritoimitusjohtaja ja kiinteistönhoitaja.

Toimitusjohtaja/toimistosihteeritoimitusjohtaja hoitaa yhtiön toimitusjohtajan tehtävät sekä kunnan vuokra-asuntojen asukasvalinnan ja niihin liittyvät asiat.

Vuokra-asuntoja yhtiöllä on 118 kpl, joista osakkeita eri taloyhtiöissä 10 kpl. Kiinteistökanta on iäkästä minkä vuoksi korjaus- ja kunnostustyöt lisääntyvät. Tavoitteena on tarjota hyvätasoisia ja viihtyisiä asumista, kiinteistöjen ylläpidosta ei voida tinkiä. Posion Taika-Asunnot Oy:n kiinteistöjen ylläpidon lähtökohtana on suunnitelmallinen varautuminen tuleviin korjauskustannuksiin sekä oikea-aikainen ja riittävä korjaaminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2022

- Miilutie 11 talon ikkunoiden uusiminen. Koulutie 3 A ja B talojen terassien kunnostus/maalaus. Muita pienempiä yksittäisiä asunnon korjauksia. Tarkastellaan korjaustarpeita ja kiireellisyyttä kuntoarvioiden mukaan.
- Vuokratason tarkastaminen talousarvion 2022 laatimisen yhteydessä ja mahdolliset korotukset 1.1.2022
- Yhtiöllä on ajan tasalla oleva riskienhallinnan suunnitelma.

Taloudelliset tavoitteet

- Yhtiön talous 2021 on ollut vakaa ja maksuvalmius on ollut hyvä.
- Tulos on voitollinen tilinpäätöksessä 2022.

9.2.3 Posion Kehitysyhtiö Oy

Posion Kehitysyhtiö on vastannut Posion kunnan elinkeinotoiminnasta vuodet 2010-2017. Tänä aikana Kehitysyhtiö on hallinnoinut ja päättänyt elinkeinojen kehittämishankkeista ja myös osallistumisesta muualta hallinnoitaviin hankkeisiin. Kehitysyhtiö omistaa Ski Kirintövaara Oy -nimisestä yhtiöstä 98,9 prosenttia. Yhtiön taloudellinen tilanne on ollut hyvä, kunnalla ei ole saatavia yhtiöltä eikä kunta ole antanut takauksia yhtiön velvoitteista.

Posion Kehitysyhtiö on toiminut yhden vakituisen työntekijän (toimitusjohtaja) yhtiönä 31.12.2017 saakka. Kunnanvaltuusto päätti 2.11.2017 § 60 elinkeinotoimen määräaikaista kokeilusta ajalle 1.1.2018-31.12.2019 ja Posion Kehitysyhtiön toiminnan jäädettämiseksi ns. pöytälaatikkoyhtiöksi kokeilun ajaksi. Kunnanhallituksen alaisuuteen perustettiin elinkeinokoordinaattorin määräaikainen toimi ja pöytälaatikkoyhtiöksi ja kunnanhallituksen tuloksikkoon kunnanjohtajan alaisuuteen on perustettu elinkeinotoiminnan kustannuspaikka. Elinkeinotoimen järjestelyihin ja hoitamiseen on osoitettu Posion kehitysyhtiön toiminnan aikainen, vuosittainen ostopalvelumääräraha 225 000€ on on kohdennettu 1.1.2018 alkaen elinkeinotoimen kustannuspaikalle.

Kokeilusta saatujen kokemusten ja palautteen pohjalta valtuusto päätti 11.10.2019 § 41 jatkaa elinkeinotoimen kokeilua 31.12.2021 saakka. Elinkeinokoordinaattorin määräaikainen toimi muutettiin valtuuston päätöksellä elinkeinopäällikön määräaikaiseksi viraksi ja elinkainopalvelujen yksikköön perustettiin jatkokokeilun ajaksi matkailukoordinaattorin, hanketyöntekijän ja markkinointiassistentin määräaikaisten toimet. Valtuusto myös jatkoi Posion Kehitysyhtiön jäädytystä kokeilun jatkon ajan.

Posion kunnan organisaatiouudistusta vuodesta 2023 alkaen valmistellaan vuosien 2021 ja 2022 aikana. Posion Kehitysyhtiön toiminta pidetään jäädytettynä vuoden 2022 ajan. Lisäksi ratkaistaan yhtiön toiminnan jatko osana organisaatiouudistusta.

9.3 Ulkopuoliset kunnan vastuut

Kunnalla on valtuuston päätöksiin perustuvia lainasaamisia Kiinteistö Oy Posion Kartanolta yhteensä 366 717,79 euroa (31.12.2020).

Posion kunta on antanut omavelkaisia takauksia seuraavasti:

Kunnan takausvastuut per 31.12.2020

Särkelän yksityistien tiekunta	261 950,00 €
Säikän-Saarivaaran yksityistien tiekunta	355 786,17 €
Posion Vesi ja Lämpö Oy	3 762 640,00 €
Kuntien takauskeskus	21 245 809,00 €
Tukirahoitus Oy/Nordea Suomi Oyj	
Vuokravastuut seur. 12 kk	16 708,59 €
Vuokravastuut 1-5 v	15 776,93 €

Nämä otetaan huomioon arvioitaessa kunnan talouden vakautta tulevina vuosina.