



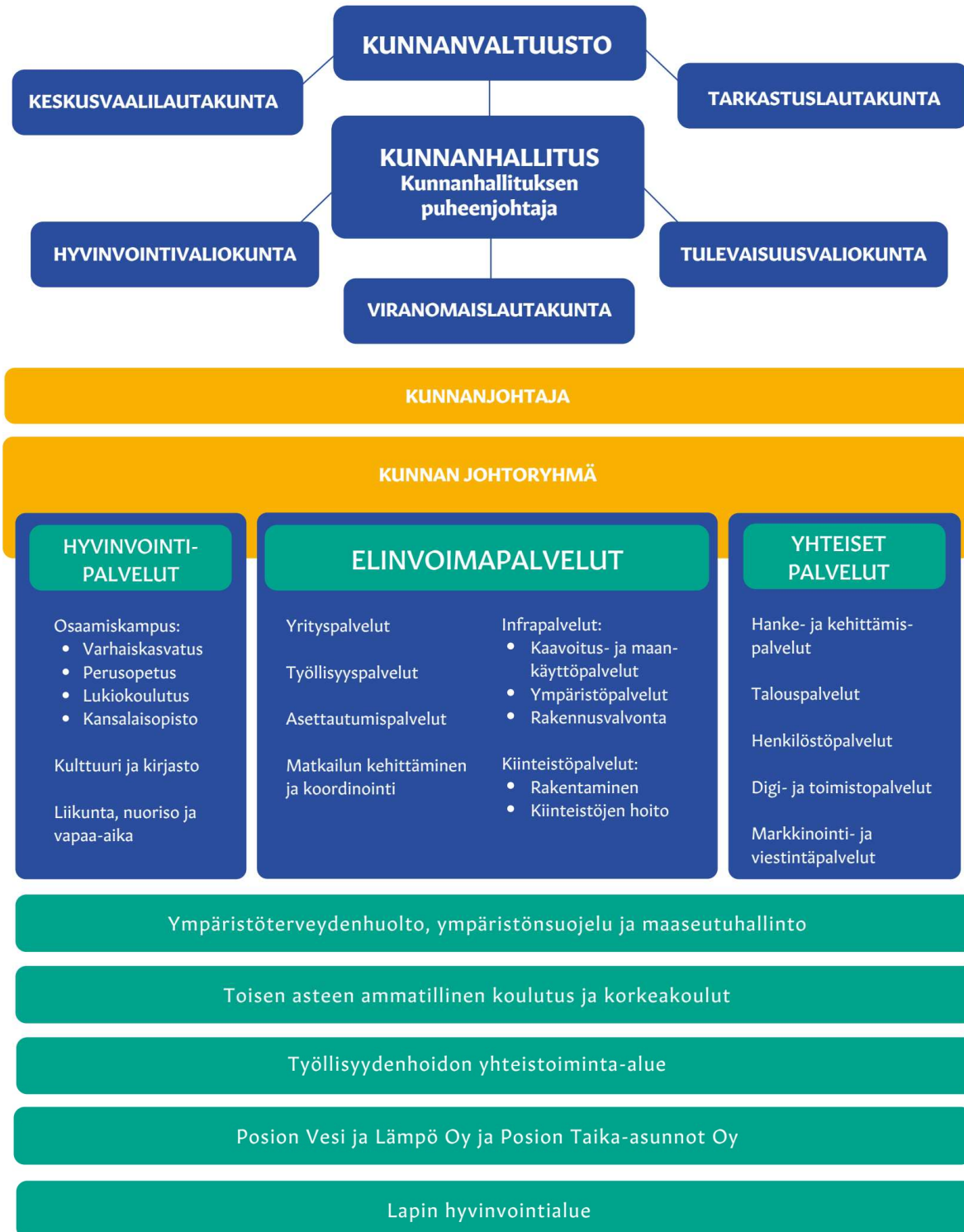
POSSION KUNTA

***TALOUSARVIO VUODELLE 2023 JA
TALOUSSUUNNITELMA
VUOSILLE 2024 – 2025***





Johtamisjärjestelmä ja palvelut



Sisällysluettelo

1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS	6
2 YLEISPERUSTELUT	9
2.1 Posion kuntastrategia 2022-2025.....	10
2.1.1 Pääviesti.....	10
2.1.2 Visio	11
2.1.3 Missio.....	11
2.1.4 Strategiset tavoitteet.....	11
2.1.5 Strategiset kehityshankkeet	11
2.2 Hyvinvointijohtaminen	12
2.3 Toimintaympäristö	14
2.3.1 Väestökehitys	14
2.3.2 Elinkeinot ja työllisyys.....	16
2.4 Talouden kehitysnäkymät	18
2.5 Yleistä talouden kehityksestä.....	18
2.6 Kuntatalous	19
2.7 Talousarvion laadintaperusteet ja Posion kunnan talouden keskeiset tunnusluvut.....	19
2.7.1 Valtionosuudet	19
2.7.2 Verotulot.....	20
2.7.3 Toimintatuotot ja –kulut	21
2.8 Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta	23
2.8.1 Talousarvion rakenne	23
2.8.2 Talousarvion sitovuus	24
2.8.3 Sitovat perustelut	25
2.8.4 Tilivelvollisuus.....	26
2.8.5 Rahoitus ja lainat	26
2.8.6 Taloudelliset vastuut ja sitoumukset.....	27
2.9 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta.....	27
2.10 Konsernin tytäryhteisöt.....	28
2.10.1 Posion kunnan tytäryhteisöt	29
2.11 Henkilöstö	31
3 KÄYTTÖTALOUSOSA.....	35
3.1 Talousarviovuoden ja suunnitelmakauden painopistealueet.....	35
3.2 Kunnanvaltuusto.....	35
3.3 Keskusvaalilautakunta	35
3.4 Tarkastuslautakunta	37

3.5 Kunnanhallitus	39
3.5.1 Kunnan johto ja yhteiset palvelut	40
3.6 Tulevaisuusvaliokunta - Elinvoimapalvelut	44
3.6.1 Elinkeinopalvelut	45
3.6.2 Työllistäminen ja työpajat	53
3.6.3 Infrapalvelut (Yhdyskuntapalvelut)	56
3.6.4 Liiketoimintapalvelut	59
3.6.5 Kiinteistöpalvelut (rakentaminen, kiinteistöjen hoito)	60
3.7 Hyvinvointivaliokunta - hyvinvointipalvelut	62
3.7.1 Hallinto- ja tukipalvelut	65
3.7.2 Varhaiskasvatus	66
3.7.3 Esi- ja perusopetus	69
3.7.4 Lukiokoulutus	72
3.7.5 Kansalaisopisto	75
3.7.6 Kirjasto	77
3.7.7 Kulttuuri	79
3.7.8 Liikunta ja ulkoilu	80
3.7.9 Nuorisotoimi	82
3.7.10 Järjestötoimi	84
3.7.11 Ostopalvelut	86
4 TULOS- JA RAHOITUSLASKELMAT	88
4.1 Tuloslaskelma (1000 euroa)	88
4.2 Rahoituslaskelma (1000 euroa)	89
5 KEHITTÄMISTOIMINTA	91
5.1 Hankesalkku 2023-2025	91
6 INVESTOINNIT	98
6.1 Investointikortit	98
6.2 Investointisuunnitelma 2023-2025	106

1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS

Posion kunta on suurten toiminnallisten muutosten keskellä. Hyvinvointialueiden myötä kunnan toimintaympäristö muuttuu nopealla aikataululla merkittävästi. Kunnista tulee elinvoimakuntia, jotka vastaavat koulutuksesta ja sivistyspalveluista, elinkeinoista ja työllisyydestä (muutos v. 2025) maankäytöstä, kaavoituksesta ja lähidemokratiasta. Väestön merkittävän voimakas ikääntyminen asettaa myös omia vaatimuksiaan kuntapalveluiden sisältömuotoiluun.

Näiden tunnistettujen muutoshaasteiden edellä Posion kunta jatkaa toimintatapojen ja johtamiskäytänteiden uudistamista. Kunnan elinvoimaisuuden kehittämiseen tarvitaan panostusta. Strategisen johtamisen ja kunnan yhteisen tavoitekuvan rakentamisen merkitys kasvaa. Uudistamisella edistetään synergiaa eri palveluysiköiden ja kuntalaisille sekä yrityksille suunnattujen palvelujen kesken. Uudistuneilla rakenteilla ja toimintatavoilla vahvistetaan yhteistyötä.

Toiminnan virtaviivaistaminen, byrokratian karsiminen, palveluiden sähköistämisen jatkaminen ja työntekijöiden vahva osallistaminen lisäävät työn mielekkyyttä ja tuottavuushyötyjä. Tarvitaan kannustusta rohkeasti kyseenalaistaa sitä, miten työtä tehdään ja miten sitä olisi jatkossa järkevää tehdä.

Posion kunnan organisaatiomuutoksella varaudutaan vuoden 2023 hyvinvointialueuudistuksen jälkeiseen aikaan. Uudistuksen toteuduttua Posion kunnan keskeisenä tehtävänä on kunnan elinvoiman ja hyvinvoinnin sekä kunnan veto- ja pitovoiman edistäminen ja vahvistaminen.

Organisaatiouudistuksen tavoitteena on organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä, joka pystyy kehittämään, yhdistelemään ja hyödyntämään resursseja siten, että se saavuttaa sille asetetut tavoitteet ja menestyy käytettävissä olevilla resursseillaan. Haluamme rakentaa Posion kunnasta vetovoimaisen, mielekkään ja houkuttelevan työpaikan osaavalle työvoimalle.

Organisaatiouudistus on edennyt kolmessa vaiheessa. Uudistuksen ensimmäisessä vaiheessa syksyllä 2021 valmisteltiin elinkeinopalvelujen uusi organisaatio elinkeinotoimen kokeilun 2020-2021 tulosten pohjalta. Elinkeinopalvelujen perustehtävä täsmentyi kokeilun lopussa ja uusi elinkeinopalvelujen organisaatio ja perustehtävä on toimeenpantu 1.1.2022 alkaen. Palvelualueiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden roolit määritellään siten, että strategiseen tekemiseen, toiminnan kehittämiseen, suunnitteluun ja toimeenpanoon jää realistiset mahdollisuudet.

Johtamisjärjestelmän tarkastelussa painopisteinä ovat johtamiskulttuuri ja päätöksenteko. Otamme huomioon tekemisen ja aikaansaamisen kulttuuriin kaikissa kunnan perustehtävissä. Luottamuksen ja yhteistyön kulttuuri antaa mahdollisuuden luoda moderni ja tulevaisuutta yhdessä rakentava johtamisjärjestelmä.

Posion kunnan uusi organisaatiomalli perustuu uuden tason yhdessä tekemisen, verkostokunnan ja sen houkuttelevuuden rakentamiseen. Tulevaisuuskysymyksiä halutaan ratkoa yhdessä ja tämä merkitsee valiokuntatyöskentelyä sekä suurelta osin luopumista nykyisestä lautakuntatyöskentelystä. Tavoitteena on poliittisen työskentelyn proaktiivisuus ja osallisuus. Posion kunta nousee näin edelläkävijäksi ja verkostojohtajaksi.

Kasvu ja elinvoima saadaan aikaan selkeillä tavoitteilla. Yhdessä sovittuihin tavoitteisiin päästään tarttumalla toimeen. Kehittämistä tehdään useammalla osa-alueella ja työhön otetaan mukaan niin kuntalaisia kuin erilaisia verkostojakin.

Vuoden 2023 aikana profiloimme edelleen ”Osaamiskampuksen” toimintaa Perheiden Posion rakentamiseksi. Lisäksi vahvistamme ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulutuksen kanssa tehtävää

yhteistyötä sopimus pohjaiseksi. Keramiikka ja yrittäjyys ovat profiilitekijöinä myös opetussuunnitelmissa. Lukion vetovoiman vahvistaminen ja uusien lukiolaisten rekrytointi ovat haasteena suuria. Kansainvälistymisen merkitys todennäköisesti kasvaa. Vahvistamme myös 4H-yhdistyksen kanssa tehtävää yhteistyötä ja tavoitteena on mm. 4H-yrittäjyyden ja osuuskuntayrittäjyyden kokeilut osaamiskampuksella.

Erityisenä kehittämistavoitteena on toimintaympäristöpalvelujen ja elinkeinopalvelujen yhteistyön syventäminen siten, että kunnan elinvoimaa vahvistavat palvelut toteutetaan koordinoitusti ja johdetusti. Yrityspalveluiden perustehtävät kuvataan selkeästi kuntalaisille, yrittäjille ja potentiaalisille yrittäjille. Yritysten toimintaedellytyksiä ja yritysten toimitilaratkaisuja parannetaan mm. Soukkavaarassa ja kaavoituksella Rovaniementien varressa Kotivaaran kaava-alueella. Käynnistämme yrittäjien aamukahvit, rahoittajatapaamiset, hankintainfot ja kuntalaisille suunnatut avoimet kuulemistilaisuudet heti alkuvuodesta 2023.

Matkailuelinkeinojen kehittämiseen panostetaan Posion matkailuyhdistyksen ja matkailuyritysten kanssa tehtävän yhteistyön kautta. Painopisteinä ovat mm: matkailuyrityksille suunnatut yrityspalvelut, matkailumarkkinointi, STF –sertifikaatin laatuvaatimusten täyttäminen valmennuksin, yhteiset kehittämishankkeet, yhteiset tapahtumat ja Posion tunnettuuden lisääminen. Made in Posio-teema on meille tärkeä.

Haluamme olla hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä. Se edellyttää meiltä toimenpiteitä jo nyt: Teemme kestäviä ja vähäpäästöisiä energia- ja materiaaliratkaisuja. Teemme toimintaa, joka tukee kasvua ympäristön ja tulevaisuudenkin hyvinvoinnin huomioon ottaen. Panostamme STF-sertifikaatin mukaiseen matkailun kehittämiseen. Otamme huomioon ympäristöasiat kaavoituksessa ja rakentamisessa sekä energiaratkaisuissa. Kehitämme koko osaamiskampuksen opinpolkuun ympäristökasvatuksellisia toimia. Haluamme mahdollistaa tuulivoiman Posion kunnan alueella. Kannustamme talojen lämmitysmuotojen vaihtamiseen ympäristöystävällisempiin ja energiatehokkaisiin ratkaisuihin. Kehitämme jätteenkäsittelyn toimenpiteitä. Lisäksi edistämme kunnan digitaalisten palveluiden ja paperittoman toimiston toimenpiteitä kaikissa palveluyksiköissä.

Valmistaudumme työvoimapalveluiden uudistukseen vuoden 2023 aikana. Toimivat työllistymistä tukevat toimintamuodot arvioidaan. Kokoamme näiden pohjalta kunnan työllisyyden parantamiseksi kehittämistavoitteet myös TE-2024 –uudistukseen liittyen. Käynnistämme yhteistyökuntien kanssa yhteisen selvityksen ja toimenpiteet yhteistoiminta-alueen rakentamiseksi. Lisäksi valmistaudumme 11/ 2023 mennessä tekemään mahdolliset kuntien väliset yhteistyösopimukset. Samanaikaisesti yhteistyötä tulee tiivistää kunnan omien työllisyyttä ja elinvoimaa tukevien palveluiden, osaamiskampuksen, yritysten, yrittäjäjärjestöjen, yrityskehittäjien ja Pohjois-Suomen oppilaitoskentän kanssa. Valmistelemme tarvittavat yhteistyösopimukset. Näin varmistetaan joustavat ja asiakaslähtöiset palvelut sekä turvataan kunnan mahdollisuudet edistää työllisyyttä ja elinvoimaa.

Kuntakonserni panostaa vuoden 2023 aikana asuntorakentamiseen. Tavoitteena on rakentaa Kattavaniemeen 5-6 minitalon kokonaisuus. Lisäksi tavoitteena on rakentaa noin 10 huoneiston rivitalo taajama-alueelle. Asuntorakentamista varten kunnanhallitus on perustanut valmisteluryhmän. Rakentamishankkeiden päätökset tehdään kunnanvaltuuston kokouksessa alkuvuodesta 2023, kun rakentamissuunnitelmat ja kustannusarviot ovat valmiit. Tämä tulee vaikuttamaan myös mahdolliseen kuntakonsernin lainatarpeeseen vuoden 2023 aikana.

Yrittäjyyslukion perustaminen Posiolle erityislukiona. Valmistelemme esityksen Opetus- ja kulttuuriministeriölle yrittäjyyslukiosta. Erityisenä tavoitteena ovat lukion vetovoiman ja posiolaisen yrittäjyyskulttuurin vahvistaminen sekä yrittäjyyden mahdollisuuksien tunnistaminen.

Kumppaneina toteutuksessa ovat Oulun yliopiston Kerttu Saalasti-instituutti, Jyväskylän Ammattikorkeakoulun Tiimiakatemia sekä Suomen Yrittäjät, YES ry ja 4H-yhdistys. Yrittäjyyden edelleen vahvistaminen opetussuunnitelmassa, yritysyhteistyön toimintamallit, NY vuosi yrittäjänä, osuuskuntayrittäjyys ja 4H-yrittäjyys ovat yrittäjyyden oppimisympäristöinä.

2 YLEISPERUSTELUT

Valtion kuntatalouteen vaikuttavat toimenpiteet vuoden 2023 talousarvioesityksessä

Valtion toimenpiteiden yhteisvaikutus kuntatalouteen vuonna 2023 verrattuna vuoden 2022 varsinaiseen talousarvioon on lähellä neutraalia. Hallitusohjelman mukaiset tehtävien ja velvoitteiden lisäykset on tehty pääosin jo aikaisempina vuosina, ja osa määräaikaista lisäyksistä valtionavustuksiin päättyy vuoden 2022 lopussa.

Kuntien uusiin ja laajeneviin tehtäviin osoitetaan täysi valtionosuus, ja valtion päättämät veroperustemuutokset kompensoidaan kunnille. Sote-uudistuksen voimaantulo tekee vuodesta 2023 historiallisen. Uudistuksen yhteydessä sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta hyvinvointialueille ja siirtyviä kustannuksia vastaava määrä kuntien tuloja siirretään valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi.

Tämän hetken arviolaskelman mukaan siirtyvien kustannusten yhteismäärä on noin 21,2 mrd. euroa. Tuloista siirtyy eniten kunnallisveroa, noin 13,11 mrd. euroa, mikä toteutetaan alentamalla kaikkien kuntien kunnallisveroprosentteja tasasuuruudesta 12,64 prosenttiyksiköllä. Yhteisöveroa siirretään kolmasosa kuntien ryhmäosuudesta eli noin 0,82 mrd. euroa. Kuntien peruspalvelujen valtionosuudesta siirtyy yhteensä 5,36 mrd. euroa ja veromenetysten korvauksista yhteensä 1,94 mrd. euroa.

Kunnille korvataan Ukrainasta tulevien lasten varhaiskasvatuksen järjestämisestä syntyviä kustannuksia valtionavustuksella toteuman mukaisesti. Lisäksi korotetaan perusopetukseen valmistavan opetuksen määrärahaa 120 milj. eurolla, vapaan sivistystyön yhteydessä toteutettavan kotoutumiskoulutuksen määrärahaa 5 milj. eurolla sekä suomi tai ruotsi toisena kielenä ja oman äidinkielen opetukseen tarkoitettun avustuksen määrärahaa 2,5 milj. eurolla. Ammatillisen koulutuksen rahoitus pohjaa vahvistetaan pysyvästi vuodesta 2023 lukien, mistä kuntatalouteen kohdistuu noin 37 milj. euroa. Lisäksi hoiva-avustajakoulutusta lisätään sekä työvoimakoulutuksena että kohdentamalla lisärahoitusta jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukselle. Aiempien päätösten mukaisesti lähihoitajien koulutukseen kohdennetaan vuonna 2023 lisärahoitusta hoitajamitoituksen muutokseen vastaamiseksi. Lisäksi oppivelvollisuuden laajentamisen ja maksuttoman toisen asteen koulutuksen asteittaista toimeenpanoa jatketaan. Myös oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen määräytymisperusteiden uudistamisen kokeilua jatketaan.

Väyläverkon kehittämisinvestointeihin kohdennetaan 15 milj. euron määräraha vuodelle 2023 maantie 8155 Oulun satamayhteys (Poikkimaantie) -hankkeen toteuttamiselle. Lisäksi valtio avustaa kaupunkiseutujen raideliikennehankkeita MAL-sopimusten mukaisesti, mistä vuodelle 2023 kohdistuu 21,5 milj. euroa. Euromääräisesti merkittävin hanke vuonna 2023 on Länsi-Helsingin raitiotiet mukaan lukien Vihdintien pikaraitiotien suunnittelu ja rakentaminen. 9 Valtiovarainministeriön julkaisuja 2022:57 Merkittävin veroperustemuutos vuonna 2023 on sote-uudistukseen liittyvä verouudistus. Lisäksi sähkön hinnan nousun vuoksi tuloveroon toteutettava määräaikainen sähkövähennys alentaa kuntien verotuloja. Vuonna 2023 on edelleen voimassa korotettu matkakuluvähennys, minkä lisäksi kuntien verotuloja vähentävät hieman myös ikääntyneiden työtulovähennyksen korotus, perhevapaalta palaavien työmatkavähennyksen omavastuun huojennus sekä T&K-toiminnan lisävähennys. Lisäksi ansiotuloveroperusteisiin tehdään ansiotasoindeksiin muutosta vastaava indeksitarkistus.

Varhaiskasvatusmaksujen alentaminen 1.8.2023 alkaen pienentää kuntien maksutuloja arviolta 29 milj. euroa vuonna 2023 ja 70 milj. euroa pysyvästi vuodesta 2024 lukien. Varhaiskasvatusmaksujen alentamisen sekä yksityisen hoidon tuen hoitolisän korotuksen vaikutukset kompensoidaan korottamalla kuntien

osuutta yhteisöveron tuotosta. Tämä kasvattaa kuntien verokertymää noin 90 milj. eurolla vuonna 2023 ja maksuunpanoa noin 100 milj. euroa.

Suomen talous kasvaa vaimeasti vuonna 2023

Venäjän hyökkäys Ukrainaan on kasvattanut talouden tilannekuvaan liittyvää epävarmuutta voimakkaasti tänä vuonna. Energian, raaka-aineiden sekä ruuan hinnat ovat nousseet hyvin nopeasti, ja Suomen ulkomaankaupan näkymät ovat heikentyneet merkittävästi sodan myötä. Tuotanto on kehittynyt vielä alkuvuonna 2022 suotuisasti ja myös työllisyys on kasvanut ripeästi alkuvuonna, mutta kuluttajahintojen nousun arvioidaan leikkaavan kotitalouksien ostovoimaa, kulutusta ja talouden kasvua selvästi vuoden 2022 lopulla ja vuoden 2023 alkupuolella. Lisääntynyt epävarmuus myös siirtää investointeja tulevaisuuteen. Bruttokansantuotteen kasvun arvioidaan hidastuvan kuluvan vuoden 1,7 prosentista 0,5 prosenttiin vuonna 2023. Vuosina 2024–2026 BKT:n vuotuisen kasvun arvioidaan olevan noin 1,4 prosenttia.

Laskennallinen talouden sopeutuspaine kasvaa kehyskauden lopussa kaikissa kuntakokoryhmissä.

Kuntatalousohjelmassa kuntien rahoitusaseman muutosta arvioidaan koko maan näkymien ohella myös kuntaryhmittäin. Kuntien rahoituksen tasapainotilaa kuvataan ohjelmassa toiminnan ja investointien rahavirta -käsitteen avulla. Yksinkertaistettuna tunnusluku ilmaisee negatiivisena paineen lainakannan kasvattamiseen tai veroprosentin korottamiseen ja positiivisena laskennallista mahdollisuutta muun muassa lainojen lyhentämiseen tai veroprosentin alentamiseen.

Kokonaisuutena arvioiden ja painelaskelmaan liittyvät epävarmuustekijät huomioiden voidaan todeta, että laskennallinen kunnallisveroprosentin korotuspaine pysyy suurimmassa osassa kuntakokoryhmiä maltillisella tasolla kehyskauden aikana. Tietyissä kuntakokoryhmissä on myös laskennallista veroprosentin laskuvaraa yksittäisinä vuosina. Useissa pienissä kunnissa korotuspaine on kuitenkin merkittävä, mikä näkyy myös negatiivisena vuosikatteenä ja tilikauden tuloksena. Näissä kunnissa tulisi kiinnittää huomiota vuosikatteen vahvistamiseen, jotta pidemmän aikavälin velkaantuminen ei muodostu ongelmaksi suhteessa tulopohjaan.

Veropohjan rapautuminen voi olla uhkana varsinkin pienemmissä kuntakokoryhmissä, jos väestöennusteen mukainen demografiakehitys jatkuu ja muuttotappiokehitys jatkuu ennustetun kaltaisena. Kuntatalouteen vaikuttavat tarkastelujaksolla monet eri muutostekijät. Kuntakokoryhmittäisiin arvioihin tuleekin siksi suhtautua varovaisesti. Tarkastelu kertoo erikokoisten kuntien talouden kehityksen suunnasta ja tilasta, mutta sen perusteella ei tulisi tehdä pitkälle meneviä tulkintoja.

2.1 Posion kuntastrategia 2022-2025

2.1.1 Pääviesti

Posion kunnan elinvoimaisuus tulee vaatimaan kestävästä kasvusta monilla eri osa-alueilla. Samalla kunnan toiminnoista ja palveluista kasvava osuus tuotetaan tai ohjataan yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Tällöin on kriittistä, että kunta muuttaa toimintamallinsa rakentumaan kestävyyteen, yhteistyöhön, verkostoihin ja osallisuuteen pohjautuvaksi, jossa kunnalla on vahva neuvotteleva, mahdollistava ja myös toimeenpaneva rooli.

Onnistuessaan toimintamalli edistää Posion yrittäjyys- ja perhemyönteisyyttä sekä alueen kestävästä kasvusta.

Kaiken kasvun tulee kuitenkin pohjautua Posion arvoihin: Avoimuus, Yhteisöllisyys, Turvallisuus ja Luonnonläheisyys.

2.1.2 Visio

Posio on luonnonrauhastaan tunnettu yrittäjämönteinen kunta, jossa asuu posiolaisuudestaan ylpeitä, aikaansaavia ihmisiä.

2.1.3 Missio

Posion kunnan tehtävänä on luoda edellytyksiä ja avauksia elinvoiman ja hyvinvoinnin kestäväälle kasvulle alueella.

2.1.4 Strategiset tavoitteet

- 1) Suomen yrittäjämönteisin kunta
- 2) Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
- 3) Ylpeästi posiolainen
- 4) Perheiden Posio
- 5) Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

2.1.5 Strategiset kehityshankkeet

- 1) Kuntaorganisaation muutos: Kuntaorganisaatiota kehitetään vastaamaan strategisten tavoitteiden edellyttämiä toteutuksia.
- 2) Posion Osaamis- ja oppimiskeskus –hanke: Osaamis- ja oppimiskeskus rakentuu vastaamaan alueen koulutuksellisia vaatimuksia ja siten palvelemaan kuntastrategian tavoitteiden vaatimuksia, kuten esim. yrittäjyys- ja ympäristökasvatuksen kautta
- 3) Elinkeinokehittämisen kärkihanke ”Made in Posio”: Autetaan alueen yrityksiä ja yhdistyksiä kehittymään, verkostoitumaan ja siten alueelle myös syntymään uusia yrityksiä ja yhdistyksiä. Näitä varten perustetaan kunnan esihautomotoiminta.
- 4) Asumisratkaisut ja elinympäristöt kuntoon: Kartoitetaan uudiskohteita, hyödynnetään tyhjiä taloja sekä tehdään kaavoituksellisia ratkaisuja alueen asuntotilanteen parantamiseksi. Tämän lisäksi parannetaan keskustaajaman ja kyläalueiden viihtyisyyttä. kunnostamalla puistoalueita ja julkisia tiloja.
- 5) Kuntalaisten osallistamis-, hyvinvointi- ja turvallisuushanke: Kehitetään liikuntapaikkoja, kulttuuritoimintaa ja muita asukkaiden hyvinvointia parantavia toimintoja asukkaita osallistamalla.

2.2 Hyvinvointijohtaminen

Kuntalain 1 §:n perusteella hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Terveystieteiden edistämislain 12 §:n 1 momentin mukaan kuntia veloitetaan raportoidaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmistettava laajempi hyvinvointikertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet. Hyvinvointikertomus on tärkeä osa kunnan normaalia vuosittaista strategia-, ohjelma-, talousarvio-, toiminta- ja käyttösuunnitelmatyötä. Se liittyy myös tilinpäätöksiin ja toiminnan vaikuttavuuden arviointiin. Hyvinvointi-indikaattorit liitetään muuhun toimintaympäristötietoon, jonka jälkeen niitä hyödynnetään talousarvion suunnitteluohjeiden ja itse talousarvion laadinnassa. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Hyvinvointikertomus tarjoaa perusteluja päätöksille, auttaa priorisoimaan toimintaa, tukee toiminnan arviointia ja auttaa varmistamaan toiminnan resurssit. Hyvinvointikertomuksen perusteella laaditaan kuntaan hyvinvointisuunnitelma, joka on osa hyvinvointikertomusta.

Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen huomioidaan laajasti Posion kunnan palvelutoiminnassa ja kehittämisessä. Hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät tavoitteet, konkreettiset toimenpiteet ja niiden vaikutusten arviointimittarit asetetaan talous- ja toimintasuunnitelmissa sekä käyttösuunnitelmissa. Tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan vuosittain hyvinvointikertomuksen vuosikertomuksessa sekä seuraavan vuoden hyvinvointisuunnitelmassa.

Posiolla hyvinvoinnin edistämistyö on kehittynyt monialaisuutta, yhteistyötä ja suunnitelmallisuutta korostavaan suuntaan, ja se ymmärretään kaikkien kuntayhteisön toimijoiden yhteiseksi asiaksi. Hyvinvointityön koordinoinnista vastaa hyvinvointipalvelujen palvelujohtaja yhdessä poikkihallinnollisen ja säännöllisesti kokoontuvan hyvinvointi- ja turvallisuustyöryhmän (HyTu työryhmä) kanssa. Työryhmässä on edustus kunnan eri hallinnonaloilta, luottamushenkilöstä sekä kolmannelta sektorilta. Työryhmä koordinoi, arvioi ja raportoi tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen etenemisen kunnanhallitukselle.

Syksyllä 2021 valmistui laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2022-2025. Kuluvaan syksyyn aikana on koottu vuoden 2021 hyvinvointikertomus, joka saatetaan valtuustoon hyväksyttäväksi joulukuussa. Toimialueet huomioivat hyvinvointikertomusten tulokset ja hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet vuoden 2023 talousarviota laatiessaan. Kehittämiskohteet, sekä niiden toteutumisen.

Laajan Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2021-2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet:

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolainen onnellinen lapsi kasvaa turvallisessa perheessä, aktiivisessa yhteisössä, yhteydessä luontoon. Posiolainen nuori on tulevaisuuteen orientoitunut, onnellinen ja aktiivinen.

Tavoitteet:

- Varhainen välittäminen vahvistuu
- Lapsille ja nuorille on tarjolla heidän hyvinvointiaan vahvistavaa toimintaa
- Lapsiperheiden hyvinvoinnin tukeminen

Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolainen sujuva arki mahdollistaa aktiivisuuden ja osallisuuden sekä omasta itsestä ja läheisistä välittämisen.

Tavoitteet:

- Posiolaiset työikäiset ovat työ- ja toimintakykyisiä läpi työuran (terveelliset elintavat, ennalta ehkäisevät toimenpiteet)
- Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyky mahdollistaa työelämään palaamisen, työelämään palaaminen tukee hyvinvointia
- Posiolaisten työikäisten koulutus ja osaaminen vastaavat työelämän tarpeita ja luo mahdollisuuksia hyvinvointiin

Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolla ikäännyttään arvostettuna ja aktiivisena osana yhteisöä sekä turvallisesti omanlaista elämää eläen.

Tavoitteet:

- Ikäihmisille on tarjolla yhteisöllisyyttä ja osallisuutta edistävää toimintaa ja tapahtumia
- Tarjotaan ikäihmisten digiosaamista kehittäviä palveluja
- Ikäihmisille mahdollistetaan turvallinen ja hyvinvoiva arki ja elämä

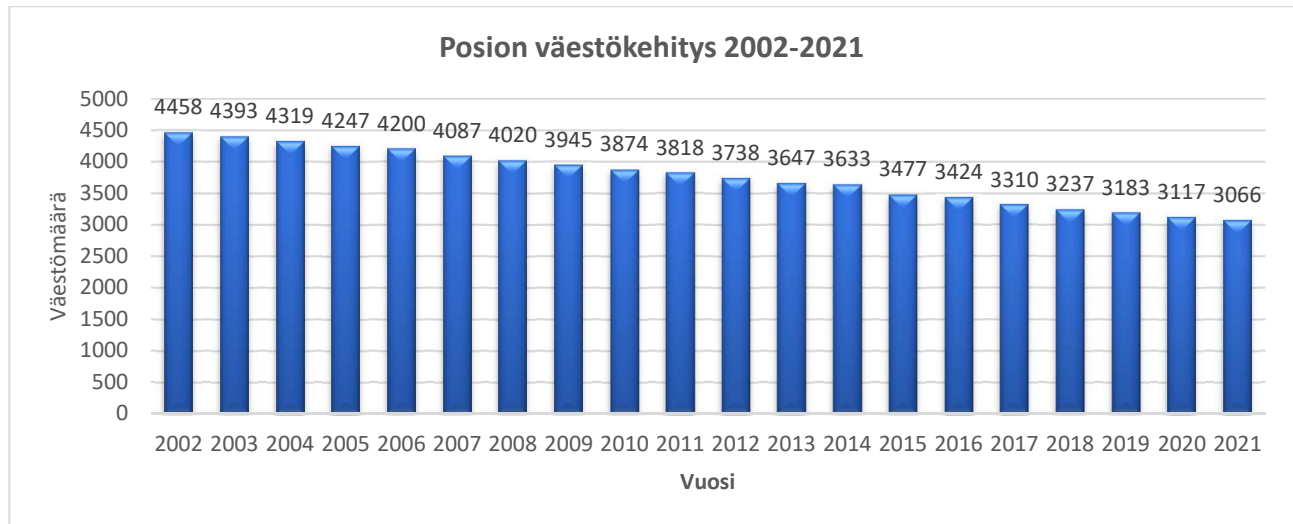
Kuntien rooli ja tehtäväkenttä muuttuvat vuodesta 2023, kun sote-uudistuksessa sosiaali- ja terveyspalvelut siirtyvät hyvinvointialueiden järjestettäväksi. Vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säilyy kunnilla. Kunnille otetaan käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin vuoden 2023 alusta. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä pyritään varmistamaan kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen. Kuntien palkitseminen vaikuttavasta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on tärkeää, koska hyvinvoiva väestö on elinvoimaisen kunnan ja hyvinvointialueen edellytys. Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusten kasvun hillitseminen vaatii, että hyvinvointia ja terveyttä edistetään laajalti ihmisten arkiympäristöissä.

2.3 Toimintaympäristö

2.3.1 Väestökehitys

Posion kunnan väestökehitys vuosina 2002-2021

Kunnan asukasmäärä on laskenut 31,2% vuodesta 2002 vuoteen 2021.



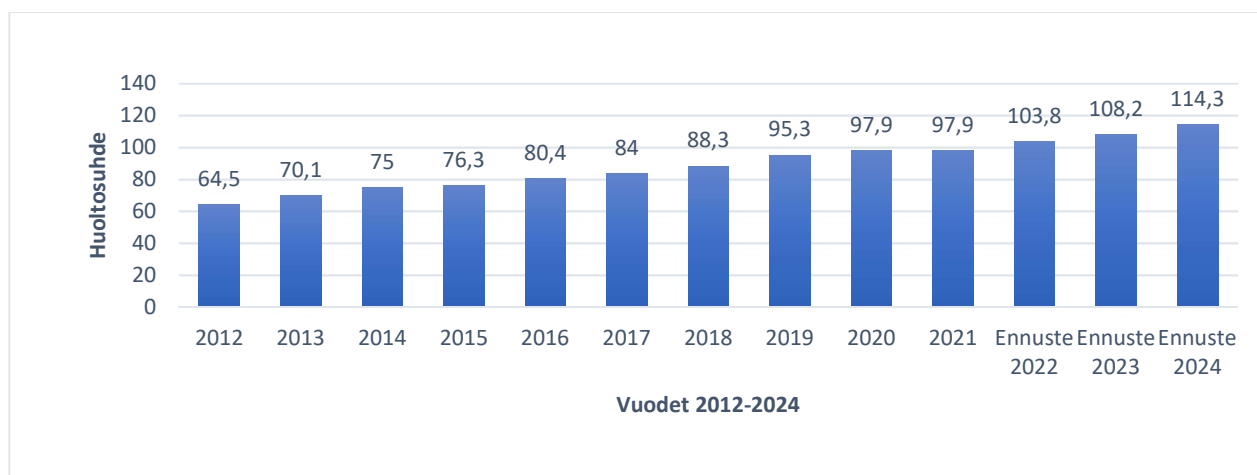
Posion kunnan väestöennuste 2022-2040

Ennusteen mukaan Posion väkiluku vähenee 689 henkilöllä vuodesta 2022 vuoteen 2040. Syyskuun 2022 väestön ennakkotilaston mukaan Posion asukasmäärä on 3009. Ennusteen mukaan yli 65 vuotiaiden osuus väestöstä on n. 51% vuonna 2023.

Ikä	2022	2025	2030	2035	2040
0 - 14	242	216	186	178	172
15 - 24	147	133	122	103	94
25 - 44	349	325	302	289	281
45 - 64	961	827	669	601	588
65 - 74	698	663	610	528	424
75 -	573	640	696	709	713
Yhteensä	2970	2804	2585	2408	2272
Yli 65 v yht.	1271	1303	1306	1237	1137
Yli 65 v %-osuus	42,8	46,5	50,5	51,4	50,0

Taulukko 1. Väestöennuste Posio 2021-2040, Tilastokeskus 12.11.2022

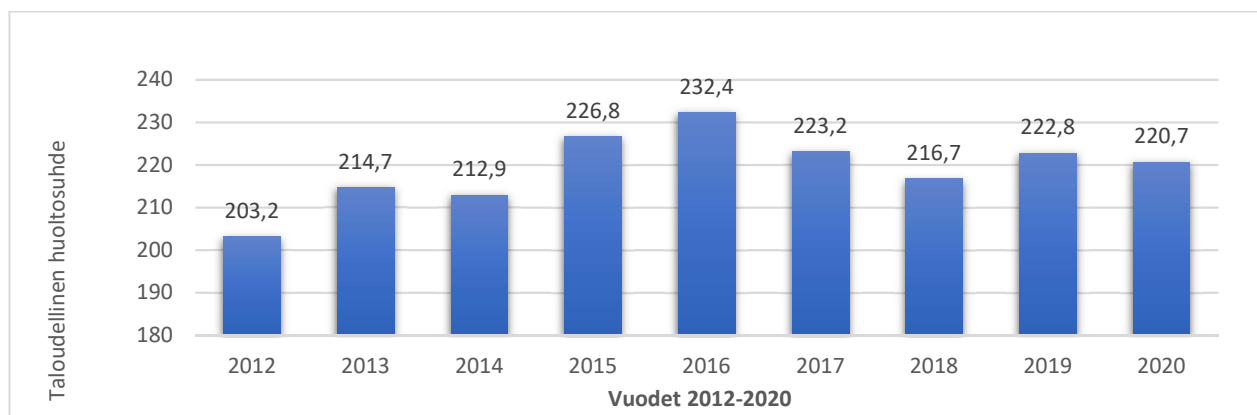
Posion kunnan toteutunut väestöllinen huoltosuhde 2012-2021 ja ennuste 2022-2024



Kuvio 1. Väestöllinen huoltosuhde, Posio, Tilastokeskus 12.11.2022

Väestöllinen huoltosuhde kuvaa alle 15-vuotiaiden ja 65 vuotta täyttäneiden määrää 100 työikäistä kohden. Työikäisiin lasketaan kuuluvaksi 15 - 64 -vuotiaat. Vuoden 2021 lopussa Posion kunnan väestöstä oli 41,6 % yli 65 vuotta täyttäneitä. Ajanjaksolla 2012-2021 työikäisten osuus väestöstä on laskenut jatkuvasti ja vanhimpien ikäluokkien osuus väestöstä on kasvanut.

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhde 2012-2020



Kuvio 2. Taloudellinen huoltosuhde 2012-2020 Posio, Tilastokeskus 12.11.2022

Taloudellisella huoltosuhteella tarkoitetaan työllisten lukumäärän suhdetta työttömiin ja työvoiman ulkopuolella oleviin. Työvoiman ulkopuolisiksi lasketaan 0–14-vuotiaat, opiskelijat ja koululaiset, varusmiehet ja siviilipalvelusmiehet, eläkeläiset sekä muut työvoiman ulkopuolella olevat. Työllisten lukumäärän noustessa suhteessa työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien määrään, taloudellinen huoltosuhdeluku laskee. Vastaavasti työttömien tai työvoiman ulkopuolella olevien lukumäärän kasvaessa suhteessa työllisten määrään, huoltosuhdeluku kasvaa.

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhde on heikentynyt tarkastelujakson 2012-2020 aikana. Vuonna 2020 kunnassa oli sataa työssäkäyvää henkilöä kohti 120,7 (122,8 v. 2019) ei-työssäkäyvää henkilöä.

2.3.2 Elinkeinot ja työllisyys

Työpaikkojen kehitys 2013-2020

Verrattaessa työpaikkojen kehitystä vuodesta 2013 vuoteen 2020 työpaikat ovat vähentyneet maa-, metsä- ja kalataloudessa, tukku- ja vähittäiskaupassa, kuljetuksessa ja varastoinnissa, rahoitus- ja vakuutustoiminnassa, ammatillisessa, tieteellisessä ja teknisessä toiminnassa, muussa palvelutoiminnassa ja teollisuudessa. Vuonna 2020 eniten työllistivät terveys- ja sosiaalipalvelut, maa-, metsä- ja kalatalous, teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta. Vuoden 2021 tiedot eivät ole vielä käytettävissä.

Posio	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
A Maatalous, metsätalous ja kalatalous	236	225	208	195	177	184	172	162
B Kaivostoiminta ja louhinta	3	5	2	4	6	3	2	2
C Teollisuus	131	136	113	123	128	119	97	96
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	5	5	4	3	7	5	6	6
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	12	12	11	12	9	8	7	7
F Rakentaminen	56	50	51	53	54	47	61	57
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	107	108	94	89	94	93	85	75
H Kuljetus ja varastointi	71	67	60	67	68	60	60	49
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	23	19	19	15	19	25	29	30
J Informaatio ja viestintä	3	2	3	3	4	6	6	5
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta	20	21	22	19	18	12	11	10
L Kiinteistöalan toiminta	5	7	6	7	6	10	9	8
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	30	33	29	21	20	16	23	19
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	63	58	58	62	66	77	75	72
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	47	43	44	35	33	46	52	54
P Koulutus	54	60	58	61	54	51	52	50
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	230	241	217	200	205	202	190	213
R Taiteet, viihde ja virkistys	9	6	8	6	10	11	10	10
S Muu palvelutoiminta	45	45	37	38	33	26	23	24
T Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi	4	4	2	2	0	1	1	1
U Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	0	0	0	0	0	0	0	0
Tuntematon	5	14	18	15	13	20	15	22
Yhteensä	1159	1161	1064	1030	1024	1022	986	972

Taulukko 2. Työpaikat toimialueittain 2013-2020, Tilastokeskus 25.11.2022

Työllisyys ja työllinen väestö 2013-2021

Tarkastelujaksolla 2013-2021 kunnan väkiluku ja työllisen työvoiman määrä on laskenut, kuten alla olevasta taulukosta ilmenee.

Posio	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Väkiluku	3647	3633	3477	3424	3310	3237	3183	3117	3066
Väkiluvun muutos edellisestä vuodesta, %	-2,4	-0,4	-4,3	-1,5	-3,3	-2,2	-1,7	-2,1	-1,6
Asuntokuntien lukumäärä	1671	1663	1634	1625	1599	1578	1573	1558	1549
Korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä, %	14,3	14,8	15,2	15,5	16	16,5	16,9	17,1	..
Alueella asuvan työllisen työvoiman määrä	1159	1161	1064	1030	1024	1022	986	972	..
Työllisyysaste, %	56,5	57,8	56,2	56,1	59,4	61,8	62,4	62,8	..
Asuinkunnassaan työssäkäyvien osuus, %	83,4	82	80,5	80	79,3	80	77,9	79,8	..
Työttömien osuus työvoimasta, %	21,5	20,9	23,2	24,3	19,4	16,2	16,7	17,5	..
Eläkeläisten osuus väestöstä, %	41,4	41,2	43	44	45,6	46,4	47,8	47,8	..
Alueella olevien työpaikkojen lukumäärä	1073	1069	964	925	914	906	860	891	..
Alkutuotannon työpaikkojen osuus, %	22,6	21,8	22,4	23,4	21,7	22,2	20,9	20	..
Jalostuksen työpaikkojen osuus, %	14,1	13,3	11,4	14,2	16,6	14,6	13,4	12,3	..
Palvelujen työpaikkojen osuus, %	62,8	63,6	64,3	60,9	60,3	61	64	65,2	..
Työpaikkaomavaraisuus	92,6	92,1	90,6	89,8	89,3	88,6	87,2	91,7	..

Taulukko 3. Posion kunnan työllisyys 2013-2021

Työllisellä työvoimalla tarkoitetaan kunnan alueella asuvia työllisiä riippumatta siitä, missä henkilön työpaikka sijaitsee. Työllisyysaste on 18-64-vuotiaiden työllisten prosentuaalinen osuus saman ikäisestä väestöstä. Työssäkäyvien prosentuaalisella osuudella tarkoitetaan Posion kunnassa työssäkäyvien osuutta kaikista Posion kunnassa asuvista työllisistä. Työttömien prosentuaalinen osuus kuvaa työvoimaan kuuluvia 18-74-vuotiaita henkilöitä, jotka vuoden viimeisellä viikolla olivat työllisiä tai työttömiä.

Työttömät työnhakijat ja työttömien osuus työvoimasta 2013-2021

Posio	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Työttömät työnhakijat 31.12. (lkm.)	316	303	325	322	243	198	204	205	201
Työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (%) 31.12.	20,4	19,7	22	21,9	17,5	14,5	16,1	16,8	17

Taulukko 4. Työttömyys vuosina 2013-2021

Alkuvuodesta 2020 käynnistynyt koronapandemia heijastelee vielä vuoden 2021 työttömyyslukuihin. Lokakuussa 2022 työttömien osuus oli 14,3% (Lapin työllisyyskatsaus 10-2022), kun se vielä joulukuussa 2021 oli 17% (Lapin työllisyyskatsaus 12-2021).

2.4 Talouden kehitysnäkymät

Talouden toipuminen koronapandemiasta on jatkunut vuonna 2022. Kotitalouksien ostovoiman heikentyminen, erittäin suuri epävarmuus tulevasta investointiympäristöstä ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden haasteet hidastavat kuitenkin talouskasvua loppuvuoden 2022 aikana ja vuonna 2023.

Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen (BKT) kasvavan 0,5 % vuonna 2023. Korkealle kohonnut hintataso ja työllisyystilanteen heikentyminen jarruttavat edelleen kotitalouksien ostovoiman kasvua vuonna 2023. Yksityisen kulutuksen kasvumahdollisuudet ovat vaisut. Ensi vuonna maailmantalouden kasvu vaimenee, mikä hillitsee kotimaisia investointeja.

Vuonna 2023 viennin lisäys lähestyy maailmanmarkkinoiden kasvua, vaikka yritykset eivät löydäkään täysimääräisesti korvaavia markkinoita Venäjän viennin tilalle. Erityisesti heikko kasvu euroalueella rajoittaa viennin kehitystä. Talouskasvu jää hyvin niukaksi ja työvoiman kysyntä vähenee, joten työllisten määrä supistuu hieman vuonna 2023. Työllisyyden kääntyminen laskuun lisää työttömyyttä etenkin jalostustoimialoilla, ja työttömyysasteen ennakoidaan kohoavan vuonna 2023 hieman tästä vuodesta.

Inflaatio on korkeimmillaan vuoden 2022 loppupuolella ja pysyttelee nopeana vuoden 2023 alkupuolella. Inflaatio hidastuu keskimäärin 3,2 prosenttiin vuonna 2023. Erityisesti sähkön hintojen oletetaan markkinahintojen kehityksen perusteella nousevan edelleen ja pysyvän korkealla vuoden 2023 alkupuolelle saakka. Energian hintoihin on odotettavissa jopa maltillista laskua vuoden 2023 loppupuolelta alkaen.

2.5 Yleistä talouden kehityksestä

Vahva talous- ja työllisyyskehitys on pienentänyt koronapandemian julkiseen talouteen synnyttämää mittavaa epätasapainoa. Talouskasvu hidastuu vuonna 2022, mutta työllisyyskasvu pysyy vahvana ja julkinen talous kohenee verotulojen voimakkaan kasvun siivittämänä. Alijäämän pienenemistä edesauttaa myös koronapandemian vuoksi päätettyjen tukitoimien väheneminen.

Talouskasvun hidastuessa alijäämä alkaa jälleen kasvaa vuonna 2023. Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan vuoksi tehdyt lukuisat varautumiseen liittyvät toimet heikentävät julkista taloutta myös tulevina vuosina. Nähtävissä oleva vaimea talouskasvu ei riitä korjaamaan julkisen talouden epätasapainoa ja alijäämä pysyy mittavana lähitulevaisuudessa. Julkinen velka suhteessa BKT:hen kohosi korkealle tasolle koronapandemian vuoksi eikä se ole palautunut kriisiä edeltäneelle tasolle. Velkasuhteen kasvu kuitenkin taittui vuonna 2021 hetkellisesti. Julkisen velkasuhteen väliaikaiseen alenemiseen vaikuttaa erityisen suotuista nimellisen BKT:n kasvu.

Valtionhallinnon, paikallishallinnon ja hyvinvointialueiden yhteenlaskettu alijäämä pysyy suurena, joten velkasuhde alkaa kasvaa uudelleen heti vuodesta 2023 lähtien. Pidemmällä aikavälillä julkisen talouden menot ja tulot ovat rakenteellisesti epätasapainossa mm. väestön ikääntymisen johdosta, eikä julkinen talous siksi ole kestävällä pohjalla. Julkisen talouden merkittävimmät riskit liittyvät yleiseen talouskehitykseen. Myös mahdolliset uudet koronapandemian aallot sekä kertynyt hoitovelka voivat rasittaa julkista taloutta. Julkisen talouden ehdolliset vastuut ja erityisesti takausten huomattava kasvu 11 Valtiovarainministeriön julkaisuja 2022:61 muodostavat riskin julkiseen talouteen. Takausten keskittyminen tietyille toimialoille ja yrityksille lisää riskejä.

2.6 Kuntatalous

Kuntataloudessa on takana kaksi vahvaa vuotta. Yleiseen talouskehitykseen liittyvä epävarmuus on kuitenkin kasvanut tämän vuoden aikana voimakkaasti, ja hintojen sekä henkilöstökulujen nousu luovat kasvupainetta myös kuntatalouden menoihin.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen seurauksena kuntatalous vahvistuu voimakkaasti vuonna 2023, kun kuntatalouden menot likimain puolittuvat, mutta verotuloja kertyy osin edelleen uudistusta edeltäneiden korkeampien kunnallisveroprosenttien ja jako-osuuksien mukaisesti. Kuntien ja kuntayhtymien yhteenlasketun toiminnan ja investointien rahavirran arvioidaan olevan jopa 1,2 miljardia euroa ja tilikauden tuloksen noin 2,7 miljardia euroa ylijäämäinen. Verotulot ovat kuitenkin menoihin nähden poikkeuksellisen korkealla tasolla vain väliaikaisesti. Vuonna 2024 kuntatalous heikkenee jälleen.

Toimintamenoissa on kasvupainetta

Sote-uudistuksen myötä väestön ikääntymisestä aiheutuva merkittävä menojen kasvupaine poistuu kuntataloudesta. Kuntien tehtävät painottuvat uudistuksen jälkeen entistä vahvemmin nuorten ikäluokkien palveluihin, kuten varhaiskasvatukseen ja koulutukseen, joiden palvelutarve on laskeva. Painelaskelmassa vuosikate riittää kattamaan poistot aina vuoteen 2026 saakka.

Tehtäväkentän kaventuessa kuntien mahdollisuudet tasapainottaa talouttaan menoja sopeuttamalla kuitenkin vähenevät. Kuntatalouden toimintamenoja kasvattavat erityisesti kunta-alan ansiotason ja hintojen nousu. Kuntien kustannuskehitystä kuvaavan peruspalvelujen hintaindeksin muutos on 3,8 prosenttia vuonna 2023. Lisäksi investointipaineet pysyvät mittavina muun muassa rakennuskannan iän ja muuttoliikkeen vuoksi. Samalla korkojen nousu kiristää velkaantunutta kuntataloutta.

Laskennallinen talouden sopeutuspaine kasvaa kehyskauden 2023–2026 loppua kohti kaikissa kuntakokoryhmissä, mutta sopeutuspaineen mittaluokassa on eroja kuntakokoryhmien välillä. Laskennallinen kunnallisveroprosentin korotuspaine pysyy suurimmassa osassa kuntakokoryhmiä maltillisella tasolla. Veropohjan rapautuminen voi kuitenkin olla uhkana varsinkin pienemmissä kuntakokoryhmissä, jos väestöennusteen mukainen demografiakehitys jatkuu ja muuttotappiokehitys jatkuu ennustetun kaltaisena.

2.7 Talousarvion laadintaperusteet ja Posion kunnan talouden keskeiset tunnusluvut

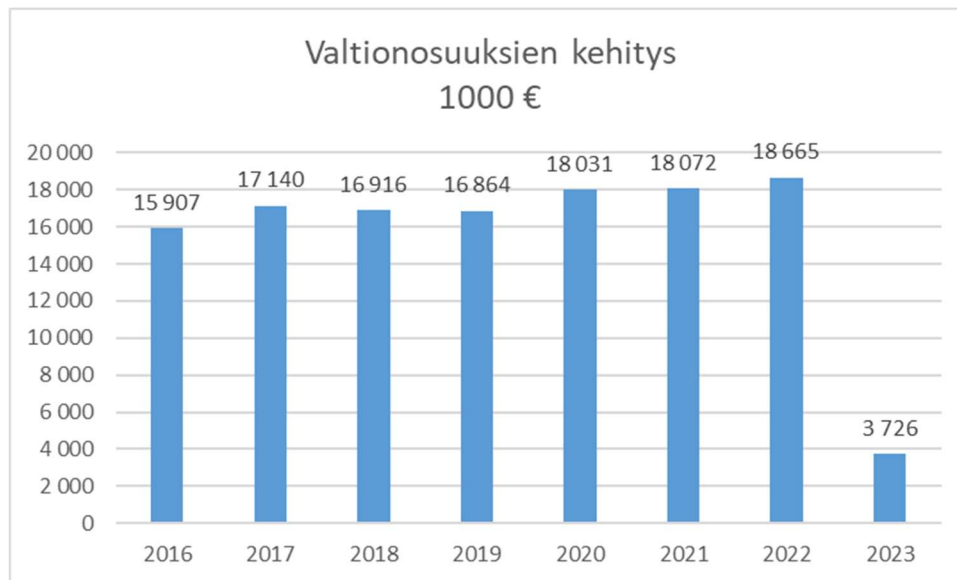
2.7.1 Valtionosuudet

Vuonna 2023 valtionosuuksissa tapahtuu suuri muutos, kun sosiaali- ja terveyshuolto sekä pelastustoimi siirtyvät hyvinvointialueille. Myös valtionosuuksia siirretään huomattava määrä hyvinvointialueille. Nykyisen järjestelmän suurimmat valtionosuudet ovat painottuneet yli 84-vuotiaiden määrästä. Jatkossa suurimmat valtionosuudet painottuvat 13–15 –vuotiaisiin. Valtionosuusjärjestelmään jää eriä, jotka perustuvat menneisyyden kunnan sosiaali- ja terveystalouden kustannuksiin.

Vuoden 2023 valtio-osuuksissa uusina kriteereinä ovat sote-erien lisäksi verotuloihin perustuvan valtionosuuden tasauksen muutos, hyte-kerroin, väestönkasvu sekä muutos syrjäisyyslisän laskentatapaan. Esimerkiksi hyte-kerroin nostaa Posion kunnan valtionosuuksia 49 473 euroa.

Hyvinvointialueilta puuttuva rahoitus leikkaa kuntien valtionosuuksia vuodesta 2024 alkaen. Vuosina 2024 ja 2025 vuoden 2023 ns. liikaa maksettu valtionosuus leikataan vielä erikseen kuntien valtionosuuksista. Kun kuntien tilinpäätös vuodelta 2022 on valmis, varmistuu myös lopullinen kunnilta hyvinvointialuille siirtyvä rahoitus.

Talousarvioraamissa valtio-osuuksien määräksi on arvioitu 3 639 187 euroa. 18.11.2022 päivitetyn valtionosuuslaskelman mukaan Posion kunnan valtionosuudet ovat 3 725 835 euroa vuonna 2023.



2.7.2 Verotulot

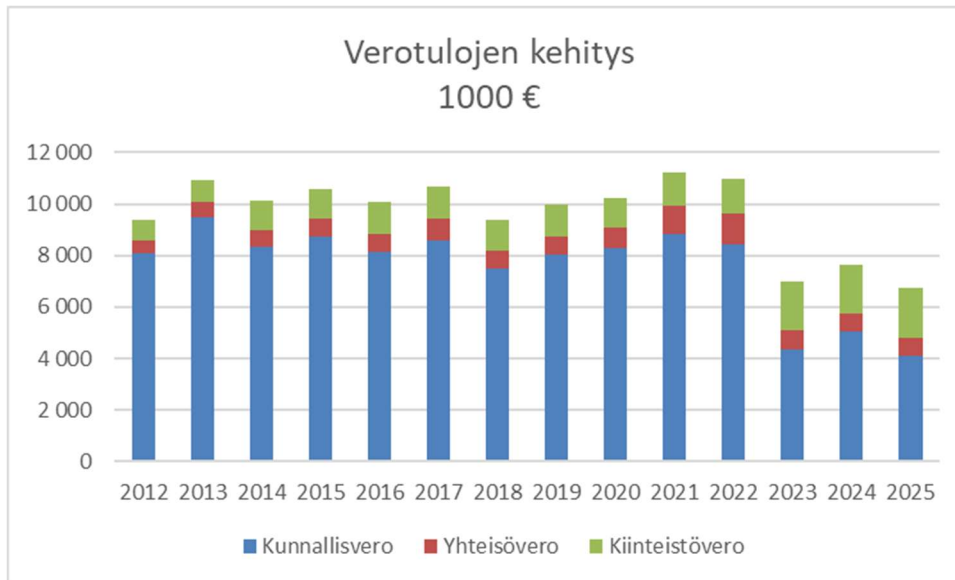
Kunnalle suoritettavat verot muodostuvat kunnan tuloverosta, osuudesta yhteisöveron tuottoon ja kiinteistöverosta. Kuntien verotulot on arvioitu vuonna 2023 poikkeuksellisesti normaalia korkeammiksi, sillä osa aiempien vuosien kunnallis- ja yhteisöverotuloista tilitetään vuodelle 2023 vanhojen kunnallisveroprosenttien ja yhteisöverotulojen jako-osuuksien mukaisesti. Myös palkkasumman kasvu ja myönteinen kehitys sekä talouden ja työllisyyden osalta näkyvät ensi vuoden positiivisesti kunnallisveron tilityksinä.

Kuntaliitto arvioi, että yhteisöveron vahva kehitys jatkuu. Kuntakohtaiset lopulliset jako-osuudet verovuodelle vahvistetaan ensi vuoden alussa. Vuoden 2022 maksuunpantavien verojen arvio on parantunut ja tämä näkyy myös vuoden 2023 yhteisöverojen tilityksissä. Kuntien yhteisöverojen jako-osuutta nostetaan- Kuntien yhteisöveron jako-osuutta korotetaan 1,25 %-yksikköä vuodesta 2023 alkaen, koska kunnille kompensoidaan varhaismaksujen alentaminen. Posion kunnan osalta yhteisöverojen kehitys ei ole ennusteiden mukaan yhtä valoisa vaan yhteisöverojen tilitys vähenee 33,9 % vuoteen 2022 verrattuna.

Koko kuntakentän kiinteistöverojen tilitysten ennustetaan vähenevän 1,9 % vuonna 2023. Vuoden 2022 tammi- ja helmikuussa erääntyi suuri määrä vuoden 2021 maksuun ja tämä poikkeuksellisen vuoden 2022 suuri kertymä selittää vuoden 2023 kiinteistöveron laskua. Kiinteistöveroarvio vuosille 2022–2025

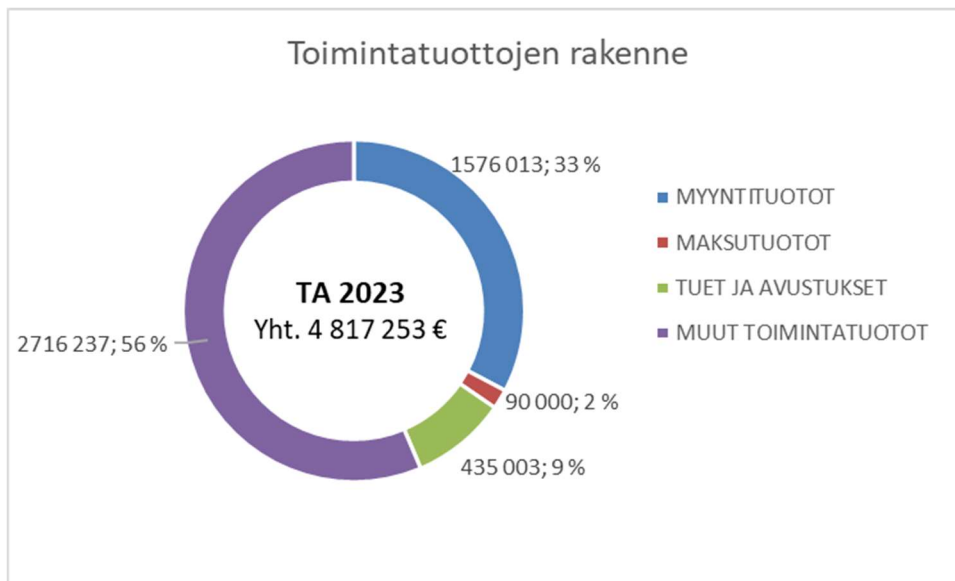
perustuu kiinteistökannan normaaliin kehitykseen. Posion kunnassa kiinteistöveroarvioissa on otettu huomioon Murtotuulen tuulimyllyjen valmistuminen ja niiden tuulivoimalaverot 630 000 €.

23.5.2022 kunnanhallituksessa hyväksytyssä talousarvioraamissa on verotulojen arvioinnissa käytetty huhtikuun 2022 veroennustetta. Raamissa on arvioitu kunnallisveroja 4 146 000 €, yhteisöveroja 678 000 € sekä kiinteistöveroja 1 911 000 €. Yhteensä verotuloja raamiin on arvioitu 6 735 000 €. Marraskuun veroennuste arvioi Posion kunnan verotuloiksi 7 010 000 €.

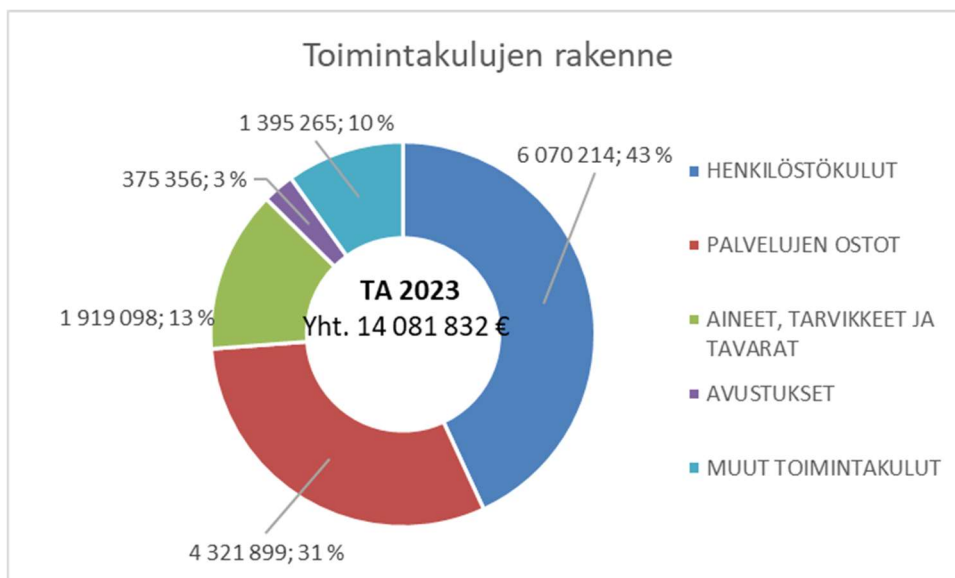


2.7.3 Toimintatuotot ja -kulut

Kunnan toimintatuottojen rakenteessa tapahtuu suuria muutoksia, kun sosiaali- ja terveyspalvelut siirtyvät 1.1.2023 hyvinvointialueille. Mm. terveyskeskus-, hammashuollon maksut sekä ikäihmisten palveluasumisen vuokratuotot siirtyvät hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueet maksavat ulkoisina vuokratuottoina hyvinvointialueille vuokrattavien sosiaali- ja terveyspalvelukiinteistöjen vuokrat. Lisäksi maatalouslomituksen siirtyminen Muhoksen kunnan hallinnoimaksi vaikuttaa toimintatuottoja alentavasti. Myös varhaiskasvatuksen ja aamu- ja iltapäivätoiminnan muuttuminen maksuttomaksi vähentää toimintatuottoja. Toimintatuotot laskevat vuoden 2022 talousarviosta 47,6 % eli n. 4,3 milj. €.



Toimintakulujen kehityksessä näkyy Ukrainan sota kerrannaisvaikutuksineen. Kunnan talousarviossa on varauduttu sähkön hinnan nousuun 40 %:lla sekä lämmityksen menoja on nostettu 19 %. Sote-kiinteistöt vuokrataan hyvinvointialueelle ja vuokrat kattavat kiinteistöjen kustannukset. Kunnan talousarviossa on varauduttu palkkojen 3 %:n korotuksiin. Keväällä 2022 tehdyllä palkkaratkaisulla arvioidaan olevan 3,05 % henkilöstön palkkoja korottava vaikutus. Toimintamenot vähenevät 63,1 % vuoden 2022 talousarviosta, koska sosiaali- ja terveystaloudet siirtyvät hyvinvointialueelle.



2.8 Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja –suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioissa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on lain mukaan oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Talouden suunnittelun lähtökohtana on strategiassa kunnan toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoidut talouden kehitysnäkymät, arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä toimintaympäristön muutokset. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioon tulee ottaa toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä tulee osoittaa, miten rahoitustarve tulo-rahoituksen lisäksi muutoin katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä.

2.8.1 Talousarvion rakenne

Kunnan talousarviosta ja -suunnitelmasta, niiden rakenteesta, sisällöstä ja laadinnasta on säännökset kuntalaissa. Tämän lisäksi talousarviosta ja -suunnitelmasta antaa ohjeita ja suosituksia Suomen Kuntaliitto. Kunnan kirjanpidosta ja tilinpäätöksestä on soveltuvin osin voimassa, mitä kirjanpitolaissa on säädetty. Tältä osin sitovia ohjeita ja lausuntoja kunnille antaa työ- ja elinkeinoministeriön alainen kirjanpitolautakunnan kuntajaosto. Talousarvion sisältö on laadittu ottaen huomioon soveltuvin osin mainitut säännökset ja ohjeet.

Talousarviossa ja –suunnitelmassa on yleisperustelut-, käyttötalous-, kehittämistoiminta-, tulos- ja rahoituslaskelmat- ja investointiosa. Kuntalaki veloittaa kuntaa huolehtimaan tulo-rahoituksen riittävydestä ja maksuvalmiuden säilyttämisestä. Kunnan toiminnassa ja taloushoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Talousarviolla ja taloussuunnitelmalla on kunnassa kolme päätehtävää. Ensiksi niissä asetetaan palvelutoimintaa ja investointihankkeita koskevat tavoitteet. Toiseksi talousarvioon ja taloussuunnitelmaan budjetoidaan menoja ja tuloja koskevat arviot eri tehtäville ja hankkeille. Kolmanneksi talousarviossa ja -suunnitelmassa osoitetaan, miten varsinainen toiminta ja investoinnit rahoitetaan.

Yleisperustelut osassa esitetään kuntastrategia sitovine vuositavoitteineen, toimintaympäristö ja talouden kehitysnäkymät, taloussuunnitelman perusteet, henkilöstö sekä konsernin tytäryhteisöt. Lisäksi osassa on kuvattu muun muassa kehittämistoimintaa, hankintoja sekä sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa.

Käyttötaloussosassa esitetään toimialueiden toiminnan kuvaukset ja toimintaympäristön muutokset sekä sitovat toiminnan tavoitteet.

Tulos- ja rahoituslaskelmaosassa osoitetaan tulo-rahoituksen riittävyys palvelujen järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin. Tuloslaskelmalla osoitetaan kuinka kunnan tilikauden tulo-rahoitus riittää

palvelutoiminnan jaksotettuihin menoihin, rahoitusmenoihin ja omaisuuden kulumista kuvaaviin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tuloslaskelmaosassa esitetään koko kunnan ja liikelaitoksen yhdistetty tuloslaskelma. Osassa esitetään myös verotulot, valtionosuudet ja rahoituserät.

Investointiosassa esitetään investointien kustannusarviot ja niiden jaksottuminen investointimenoina suunnitteluvuosille sekä investointiin saatavat rahoitusosuudet. Investointilaskelma sisältää investointisuunnitelmat talousarvio- ja suunnitelmavuosille.

Rahoitusosan rahoituslaskelmassa esitetään käyttötalousosan sekä investointien tulojen ja menojen aiheuttama rahavirta (toiminnan ja investointien rahavirta). Lisäksi rahoituslaskelmaan merkitään antolainauksen, lainakannan ja oman pääoman muutokset sekä arvioidaan muut maksuvalmiuden muutokset (rahoituksen rahavirta). Rahoituslaskelman lopussa esitetään näiden rahavirtojen yhteenlaskettu muutos, joka kuvaa talousarvion vaikutusta kunnan maksuvalmiuteen vuoden aikana.

Talousarvion vastuutahojen velvollisuus on analysoida toimintaympäristön muutoksia ja tunnistaa talousarvion valmistelun yhteydessä tavoitteita uhkaavia riskejä, arvioida riskien vaikutuksia ja laatia tarvittavat suunnitelmat riskien hallitsemiseksi. Tätä valvontaa ja riskienhallintaa toteutetaan talousarvio- ja tilinpäätösprosessien avulla.

Talousarvion laadinnassa tulee noudattaa julkishallinnon tietohallinnon neuvottelukunnan antamaa suositusta (laki julkisen hallinnon tietohallinnon ohjauksesta, 634/2011, 5 §).

2.8.2 Talousarvion sitovuus

Kunnassa on käytössä nettobudjetointi. Kunnanhallituksen ja lautakuntien talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on toimintakate eli tulojen ja menojen välinen erotus. Kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion kunnanhallitusta ja lautakuntia sitovaksi lautakuntatasolla, näin ollen lautakunta ei saa ylittää toimielintason määrärahaa ilman valtuuston hyväksymistä. Sitä vastoin toimielin voi tehtäväalueiden sisällä ja välillä päättää määrärahojen siirroista ja mahdollisista ylitysten rahoituksista lautakunnan kokonaismäärärahan puitteissa.

Alatehtävän puitteissa varattavan määrärahan käytöstä vastaa toimielin, ellei kunnanhallitus lopullista käyttösuunnitelmaa vahvistaessaan päättää toisin tai ellei valtuusto talousarviokäsittelyssä ole joltakin osin vahvistanut sitovaa määrärahaa tai käyttötarkoitusta.

Tehtäväaluekohtaisista tavoitteista on maininnat kunkin tehtäväalueen kohdalla. Toimielimet voivat vahvistaa toimielimiä sitovia tavoitteita, joiden pitää olla linjassa valtuuston päättämän strategian tavoitteiden kanssa.

Lopullisen määrärahojen jaon toimielimen sisällä päättää toimielin lopullisen käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Lopulliset käyttösuunnitelmat tulee hallintokuntien käsitellä 24.2.2023 mennessä ja toimittaa ne kunnanhallituksen tarkastettaviksi, minkä jälkeen talousarvio muunnetaan käyttösuunnitelmien mukaiseksi lopulliseksi talousarvioksi.

Investointiosan määrärahat vahvistaa kunnanvaltuusto nettotasolle hankkeittain tai hankeryhmittäin, jolloin näitä määrärahoja ei saa ylittää ilman valtuuston lupaa. Toimielimet käyttävät päätösvaltaa hankinnoissa ja investoinneissa valtuuston niille myöntämien määrärahojen mukaisesti. Investointivarauksen käyttämisestä tiettyihin hankkeisiin päätetään talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Posion kunnan hallintosäännössä (Kv 11.6.2021 §24) ohjeistetaan käyttöomaisuuden osto ja hankinta sekä käyttöomaisuuden myynti. Käyttöomaisuuden ostoa ja hankintaa sitoo talousarvio. Kiinteistöjen ja rakennusten ostamisesta päättää kunnanhallitus 50 000 euroon saakka ja sen ylittävistä ostoista kunnanvaltuusto. Kunnanhallitus päättää osakkeiden ja osuuksien ostoista 10 000 euroon saakka ja sen ylittävistä ostoista kunnanvaltuusto. Kunnanjohtajalla on muun käyttöomaisuuden hankintavaltuudet 30.000 € rajaan saakka ja muilla osastonjohtajilla 20 000 euron rajaan saakka.

Käyttöomaisuuden myyntiä sitoo talousarvio. Tonttien myynnistä päättää toimintaympäristöpalvelujen palvelujohtaja kunnanvaltuuston hyväksymillä hinnoilla ja luovutusperiaatteilla. Muutoin maa-alueiden myynnistä päättää kunnanhallitus 30 000 euron rajaan saakka kunnanvaltuuston hyväksymillä luovutusperiaatteilla ja sen ylittävistä myynneistä kunnanvaltuusto. Rakennusten myynnistä päättää kunnanhallitus 30 000 euroon saakka kunnanvaltuuston hyväksymillä luovutusperiaatteilla ja sen ylittävistä myynneistä kunnanvaltuusto. Osakkeiden myynnistä päättää kunnanhallitus 10 000 euron rajaan saakka ja sen ylittävistä myynneistä kunnanvaltuusto. Muun käyttöomaisuuden myynnissä päätösvalta on sama kuin niiden hankinnassa.

Investointiosaan merkittävän erillisen irtaimen esineen tai ns. ensikertaisen varustamisen (mm. atk, kone-, kalusto- ja laitehankinnat, joista tehdään ns. ryhmäpoisto) hankinta-arvon raja on 10 000 euroa, joka on myös käyttöomaisuuspoistoraja.

Investointiosan muutoksista päättää aina kunnanvaltuusto.

Henkilöstösuunnitelman osalta talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on lautakunnan henkilöstösuunnitelmassa esitetty kokonaishenkilöstömäärä, jonka ylittämisestä päättää kunnanvaltuusto. Henkilöstösuunnitelman raamin sisällä kunnanhallitus päättää viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi lukuun ottamatta valtuuston täytettäväksi määrättyjä virkoja, ja toimen perustamisesta, lakkauttamisesta ja nimikemuutoksesta. Palkkauksen määrittelyssä ja henkilöstövalinnoissa noudatetaan kunnan hallintosääntöä.

2.8.3 Sitovat perustelut

Toimielinten tulee vuosittain asettaa palvelunsa ja toimintonsa sekä niiden oleelliset osakokonaisuudet ja hankinnat tärkeysjärjestykseen. Tehtäviä ja toimintoja tärkeysjärjestykseen asetettaessa tulee ottaa huomioon strategian mukaiset tavoitteet.

Kunnanhallituksen tulee raportoida neljännesvuosittain kirjallisesti valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle talousarvion taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja määrärahojen käytöstä. Strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan puolivuositin. Riittävän alatehtäväkohtaisen raportoinnin järjestämisestä lautakunnalle päättää asianomainen toimielin itse.

Toimintakertomuksen / tilinpäätöksen yhteydessä kunkin lautakunnan on raportoitava valtuustolle, kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle valtuuston asettamien strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Kunnanhallitus antaa käyttösuunnitelmien tarkistamisen jälkeen erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

2.8.4 Tilivelvollisuus

Valtuusto, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja vastaavat kunnan ja kuntakonsernin johtamisesta. Kunnan toiminnot on hoidettava taloudellisesti ja niin, että vastuu tavoitteiden toteuttamisesta ja tuloksellisuudesta on selkeä. Kunnan organisaatio jaetaan toimialoihin, tehtäväalueisiin ja tehtäväyksikköihin. Toimialat ovat kunnanhallitus, hyvinvointipalvelut ja elinvoimapalvelut.

Vuoden 2023 talousarviossa toimielimet jakautuvat seuraaviin vastuu-/palvelualueisiin:

Toimielin / valiokunta	Vastuualue / Palvelualue
Tarkastuslautakunta	Tarkastustoimi
Keskusvaalilautakunta	Vaalit
Viranomaislautakunta	Päättää asioista, joista kunnanhallitus ei voi tehdä päätöstä
Kunnanhallitus	Kunnan johto • Yhteiset palvelut • Ostopalvelut
Hyvinvointivaliokunta	Hyvinvointipalvelut • Hallinto • Esi- ja perusopetus • Lukiokoulutus • Kansalaisopisto • Kirjasto • Vapaa-aikatoimi • Varhaiskasvatus
Tulevaisuusvaliokunta	Elinvoimapalvelut • Hallinto • Elinkeinopalvelut • Liiketoimintapalvelut • Infrapalvelut • Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus • Kiinteistöpalvelut (ostopalveluna ruoka- ja siivouspalvelut) • Työllisyydenhoitopalvelut

Toimielimet ovat tilivelvollisia valtuustoon nähden. Valtuustolle tilivelvollisia ovat

- 1) konserniyhtiöissä toimitusjohtaja ja hallitukset,
- 2) kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja, hallinto- ja HR-johtaja, hyvinvointijohtaja

Käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä lautakunnan tulee tarkistaa toimialansa tilivelvollisuudet.

2.8.5 Rahoitus ja lainat

Vuoden 2023 talousarviossa ei ole varauduttu uuden lainan nostoon. Lainoja lyhennetään 740 000 €. Lainamäärä vuoden 2023 on 9 074 878 € eli n. 3 000 €/asukas.

Posion kunnan sijoitussalkun hankinta-arvo on 5 590 837,77 € ja markkina-arvo 5 414 665,60 € (31.10.2022).

2.8.6 Taloudelliset vastuut ja sitoumukset

Kunnalla on valtuuston päätöksiin perustuvia lainasaamisia Kiinteistö Oy Posion Kartanolta yhteensä 366 717,79 euroa (31.12.2021).

Posion kunta on antanut omavelkaisia takauksia seuraavasti:

Kunnan takausvastuut per 31.10.2022

Särkelän yksityistien tiekunta	50 000,00 €
Säikän-Saarivaaran yksityistien tiekunta	250 000,00 €
Isopalon yksityistien	70 712,00 €
Livonet osuuskunta	686 000,00 €
Posion Vesi ja Lämpö Oy	3 548 890,00 € (31.11.2022)
Kuntien takauskeskus	22 052 310,00 € (31.12.2021)
Tukirahoitus Oy/Nordea Suomi Oyj	
Vuokravastuut seur. 12 kk	11 646,57 € (31.12.2021)
Vuokravastuut 1-5 v	5 949,29 € (31.12.2021)

Nämä otetaan huomioon arvioitaessa kunnan talouden vakautta tulevana vuosina.

2.9 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan kunnan strategian toteutumista sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa kunnan ja kuntakonsernin strategista ja operatiivista toiminnan ja talouden suunnittelua, päätöksentekoa, seuranta- ja arviointia. Käytännössä sisäinen valvonta ja riskienhallinta kytkeytyvät vuosittaiseen talousarvio-, toiminnan ja talouden seuranta- ja tilinpäätösprosessiin.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus Posion kunnan organisaatioiden tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä.

Koronapandemian vaikutukset laimenivat vuoden 2022 aikana. Herkästi muuntautuvan koronaviruksen kiertoa ei nykytiedon perusteella ja käytettävissä olevin keinoin pystytty välttämään. Korona vaatii jatkuvaa seuranta- ja valmiutta reagoida tarvittaessa nopeasti. Ukrainan sotatilanteella on ollut suuret vaikutukset maailmalla ja myös Suomeen. Energian saatavuus on vaikeutunut ja hinta noussut rajusti, inflaatio on kiihtynyt nopeasti ja korot ovat kääntyneet kasvuun.

Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikka on hyväksytty kunnanvaltuustossa 23.4.2021. Riskienhallintapolitiikkaa on noudatettu vuodesta 2021 alkaen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on päivitetty vastaavat riskienhallintapolitiikkaa. Perusteasiakirjassa on kuvattu Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleiset periaatteet huomioiden muun muassa hallintosäännön ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan, miten kokonaisvaltainen riskienhallinta Posion kunnassa hoidetaan. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan riskien tunnistamista, arviointia ja raportointia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportointia on kehitetty vuodesta 2021 alkaen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaan lautakunnat ja tytäryhtiöt laativat sisäisen valvonnan ja

riskienhallinnan suunnitelmat. Suunnitelmat perustuvat käyttösuunnitelmiin. Lautakuntien ja tytäryhtiöiden hallitusten käsittelyn ja hyväksynnän jälkeen suunnitelmat annetaan tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelman toteuttamisesta raportoidaan kolmannesvuosittain kunnanhallitukselle. Lautakunnat ja tytäryhtiöt ovat laatineet talousarvioon arvion merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Merkittävistä riskeistä raportoidaan kunnanhallitusta välittömästi, kun ne havaitaan. Samalla annetaan raportti riskien hallintakeinoista.

2.10 Konsernin tytäryhteisöt

Kuntalain (4107/2015) 6 § mukaan yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolain (1337/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta, on kunnan *tytäryhteisö*. Kunta tytäryhteisöineen muodostaa *kuntakonsernin*. Kunnan toiminta käsittää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Kunnanvaltuusto hyväksyy konsernille tavoitteet ja seuraa tavoitteiden toteuttamista. Kuntalain 14 §:n mukaan valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Valtuusto asettaa strategiset tavoitteet kuntakonsernissa samaan tapaan kuin se määrittelee ne kunnassa. Tavoitteilla ohjataan konsernijohtoa, kuntaa eri yhteisöissä edustavia henkilöitä sekä tytäryhteisöjä. Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus.

Posion kunnan tytäryhteisöjen tulee noudattaa valtuuston 25.6.2019 § 19 hyväksymää konserniohjetta. Konserniohje liittää konserniin kuuluvat tytäryhteisöt osaksi kunnan johtamista. Tavoitteena on parantaa konserniin kuuluvien yhteisöjen ohjattavuutta ja antaa tytäryhteisöille yksilöidyt tavoitteet. Tytäryhteisö on velvollinen raportoimaan tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2023 osavuosisiraporttien yhteydessä sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Tarkastuslautakunta sekä kunnan tilintarkastaja arvioivat tavoitteiden toteutumista kuntalain edellyttämällä tavalla.

Kunnanhallitus johtaa kuntakonsernia. Konsernin johtaminen on kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan vastuulla.

Kunta muodostaa konsernin seuraavien tytäryhtiöiden ja tytäryhteisöjen kanssa:

Tytäryhtiöt

Posion Vesi ja Lämpö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	99,831 %
Posion Kehitysyhtiö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	97,95 %
Posion Taika-Asunnot Oy	100,00 %

Tytäryhteisöt

Lapin liitto, kunnan osuus	1,78 %
Lapin Informaatioteknologia Lapit Oy	3 kpl
Itä-Lapin kuntayhtymä	17,84 %

Osakkeita

Sarastia Oy (entinen Kunnan Taitoa Oy)	3945 kpl
Kuntien Tiera Oy	3945 kpl

2.10.1 Posion kunnan tytäryhteisöt

Alla on yhteenveto Posion kunnan tytäryhtiöistä, niiden toiminnan painopisteistä sekä keskeisistä muutoksista vuonna 2023.

Tytäryhteisö (1000 €)	Omistus- osuus%	Liikevaihto	Netto- tulos	Investoinnit	Korollinen vieras pääoma 1.1.2023	Lainojen muutos 31.12.2023	Henkilöstö
Posion Vesi ja Lämpö Oy	99,831	1670	108	0	3 477	365	4 + 1 osa-aik.
Posion Taika-Asunnot Oy	100	739	-80	0	905	850	2
(Posion Kehitysyhtiö Oy)	97,95	0	0	0	0	0	0

Posion Vesi ja Lämpö Oy

Posion Vesi ja Lämpö Oy vastaa Posion taajaman ja Kirintövaaran alueen vesi- ja jätevesihuollosta sekä kaukolämmön tuotannosta ja jakelusta.

Toiminnalliset tavoitteet 2023

- Jatketaan verkostoissa tehtäviä huolto- ja kunnossapitotoita, jotta järjestelmien toimintakunto säilyy vähintäänkin nykyisellä tasolla.
- Viemäriverdenpuhdistamon kehittämistä lietteenkäsittelyn osalta jatketaan. Kompostointikenttä on rakennettu kuivattua lietettä silmällä pitäen. Kuivaamo investoinnin suunnittelu ja valmistelu on tehty vuoden 2021 aikana. Varsinainen hanke kilpailutettiin, mutta rajusti nousseiden kustannusten vuoksi yhtään tarjousta ei hyväksytty. Vuoden 2023 aikana tullaan selvittämään vaihtoehtoisia tapoja kuivauksen rakentamiseksi. Toimivan ja kustannustehokkaan ratkaisun selvittäessä valmistaudutaan toteuttamaan hanke.
- Hulevesien poistamiseksi päivitetään hulevesien toimintasuunnitelma ja tehdään kartoituksia tarvittavista toimenpiteistä.
- Lämpölaitokset pidetään toimintakuntoisina tarvittavilla korjauksilla samoin kaukolämpöverkosto. Lisäksi tehdään ennakkohuoltoa kriittisiin paikkoihin.
- Yhtiössä on ajan tasalla oleva riskien hallinta suunnitelma.

Taloudelliset tavoitteet 2023

- Sähkön siirtomaksun sekä energian hinnan ja muu kustannustason nousu nostaa tuotantokustannuksia. Lisäksi puhdistamon kuivaaja investoinnista muodostuu yksittäinen iso kuluerä. Vesimaksuja ja jätevesimaksuja, kuten myös perusmaksuja korotetaan vesiliiketoiminnasta aiheutuvien kulujen kattamiseksi. Korotukset tulevat voimaan vuoden 2023 alusta alkaen. Tavoitteena on tappioton ja korjaustoiminnan kattava toiminta tilikaudella 2023.
- Energiantuotannon taloudelliset tavoitteet ovat toiminnan rahoituksen varmistaminen ja pitkäaikaisten velkojen maksusuunnitelman toteuttaminen. Tämä edellyttää voitollista toimintaa tilikaudelle 2023. Biopolttoaineiden hinnoissa näkyvissä nousua, jonka uskotaan jatkuvan lähitulevaisuudessa. Sähkön myynnin tulos paranee sähkön hinnan nousun myötä ja kompensoi nousseita biopolttoaineiden kustannuksia.
- Energialiiketoiminnassa on sääolosuhteilla ratkaiseva merkitys tulorahoituksen kertymiseen. Yhtiön hallitus tarkastelee tulon muodostuksen kehitystä tilikauden aikana ja tekee tarpeellisia muutoksia toiminnassa.

Posion Taika-asunnot Oy

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Posion kunnassa kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä rakentaa ja antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja.

Vuokra-asuntoja yhtiöllä on 118 kpl, joista osakkeita eri taloyhtiöissä 10 kpl. Kiinteistökantamme on iäkästä minkä vuoksi korjaus- ja kunnostustyötä tehdään jatkuvasti. Tavoitteenamme on tarjota hyvätasoista ja viihtyisää asumista, kiinteistöjen ylläpidosta ei voida tinkiä. Posion Taika-Asunnot Oy:n kiinteistöjen ylläpidon lähtökohtana on suunnitelmallinen varautuminen tuleviin korjauskustannuksiin sekä oikea-aikainen ja riittävä korjaaminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2023

- Viemäreiden kuvaus, lämmönvaihtimien tarkastus, asuntojen korjaamista tarpeen mukaan
- Aholantie 4:n väliaidat ja ikkunoiden ja ovien uusiminen 2024
- Koulutie 3:n porrashuoneiden tarkastus/korjaussuunnitelman tekeminen, parvekkeiden kuntotutkimus, varastorakennus C-talo ja vuosille 2024-2025 sähköjärjestelmien uusiminen
- Miilutie 6:n parvekkeiden kuntotutkimus, ilmastoinnin puhdistus 2024-2025, käyttövesiputkisto (suunnittelutyö tehty), järvenpuoleisen seinän ikkunat (kilpailutuksessa)
- Miilutie 11:n ikkunoiden uusiminen 2023-2024, katon tarkastus ja korjaussuunnitelma
- Sysitie 11:n ikkunoiden vaihtaminen yläkerta (Miilutien puoleiset ikkunat) sekä alakerta (2024-2025)
- Mahdollinen uudisrakentaminen
- Vuokratason tarkastaminen talousarvion 2023 laatimisen yhteydessä ja mahdolliset korotukset 1.1.2023

Taloudelliset tavoitteet 2023

- Tulos on voitollinen tilinpäätöksessä 2023

Posion Kehitysyhtiö Oy

Posion Kehitysyhtiö on vastannut Posion kunnan elinkeinotoiminnasta vuodet 2010-2017. Tänä aikana Kehitysyhtiö on hallinnoinut ja päättänyt elinkeinojen kehittämishankkeista ja myös osallistumisesta muualta hallinnoitaviin hankkeisiin. Kehitysyhtiö omistaa Ski Kirintövaara Oy -nimisestä yhtiöstä 98,9 prosenttia. Yhtiön taloudellinen tilanne on ollut hyvä, kunnalla ei ole saatavia yhtiöltä eikä kunta ole antanut takauksia yhtiön velvoitteista. Yhtiö on toiminut yhden vakituisen työntekijän (toimitusjohtaja) yhtiönä 31.12.2017 saakka. Elinkeinotoimen vv.2018-2022 kokeilun ajaksi Kehitysyhtiön toiminta jäädytettiin ns. pöytälaatikkoyhtiöksi. Vuonna 2023 yhtiön toiminta pidetään edelleen jäädytettynä.

2.11 Henkilöstö

Henkilöstösuunnitelma 1.1.2023

Palvelualue	TP 2021	TA 2022	TA 2023	TS 2024	TS 2025
<i>Virat, vakinaiset</i>					
Kunnanhallitus	5	5	4	4	4
Elinvoimapalvelut	1	1	6	6	6
Hyvinvointipalvelut	61	62	57	57	57
<i>Toimet, vakinaiset</i>					
Kunnanhallitus	48	48	6	6	6
Elinvoimapalvelut	17	15	11	11	11
Hyvinvointipalvelut	25	25	23	23	23
<i>Toimet, määräaikaiset</i>					
Kunnanhallitus	0	0	1	1	1
Elinvoimapalvelut	1	1	0	0	0
Hyvinvointipalvelut			1,25	1,25	1,25
Yhteensä	157	156	103,25	109,25	109,25

Henkilöstöjohtamisen tavoitteet 2023 - 2025

Kunnan henkilöstöjohtamisessa huolehditaan siitä, että henkilöstö tuntee kuntastrategian, sen strategiset hankkeet ja tunnistaa työnsä yhteyden niihin. Tuemme johtamisella henkilöstön työhyvinvointia, yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria. Kehitämme henkilöstöhallinnon prosesseja tukemaan paremmin johtamisen ja esihenkilötyön tarpeita. Kunnan HR-prosesseja kehitetään ja sähköistetään. Vuonna 2023 toiminnan painopisteenä on sähköisen järjestelmän käyttöönotto työn vaativuuden arvioinnissa, kehityskeskusteluissa ja varhaisen tuen keskusteluissa, rekrytointi- ja perehdytysprosessin ja työnantajakuvan kehittäminen.

Yhteenvedo henkilöstömuutoksista vuosille 2023-2025

Hyvinvointipalvelut 1.1.2023 alkaen:

- Lakkautetaan sosiaali- ja terveyspalvelujen virat ja toimet 31.12.2022 hyvinvointialueuudistuksesta johtuen. Sosiaali- ja terveyspalvelujen henkilöstö (7) siirtyy Lapin hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Lisäksi lakkautetaan ne sosiaali- ja terveyspalvelujen virat ja toimet, jotka jätettiin lepäämään 1.6.2016 alkaen sosiaali- ja terveyspalvelujen ulkoistuksen yhteydessä. Tämä henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksella Coronaria ryhmittymän palvelukseen.
- Varhaiskasvatuspäällikkö (entinen varhaiskasvatuksen vastaava)
- Kirjasto-kulttuuripäällikkö (entinen kirjastojohtaja)
- Vapaa-aikapäällikkö (entinen vapaa-aikasihteeri)
- Seuraavat virkanimikemuutokset on toteutettu osaamiskampuskokeilun käynnistyttyä 1.8.2022: hyvinvointijohtaja (ent. palvelujohtaja), johtava rehtori (ent. peruskoulun ja lukion rehtori),

kehittämispäällikkö (ent. kansalaisopiston rehtori) ja lukion aineenopettajan ja peruskoulun luokanopettajan tehtäviin on sisällytetty apulaisrehtorin tehtävät 50% opetusvelvollisuushuojennuksella.

Kunnanhallitus 1.1.2023 alkaen:

- Lakkautetaan lomituspalvelujen virat ja toimet 31.12.2022 lomituspalvelu-uudistuksesta johtuen. Lomituspalveluhenkilöstö siirtyy Muhoksen kunnan palvelukseen 1.1.2023 alkaen.
- Elinvoimajohtaja (ent. elinkeinopäällikkö) vastaa elinvoimapalveluista (elinkeinopalvelut, toimintaympäristöpalvelut, työllistäminen, työpajat).
- Hallinto- ja HR-johtaja (ent. hallintojohtaja) vastaa hallinto- ja tukipalveluista, henkilöstöpalveluista ja kunnanhallituksen ja valtuuston asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta.
- Kehittämispäällikkö (ent. kehittämiskoordinaattori)
- Markkinointi- ja viestintäpäällikkö (ent. viestintäsuunnittelija) vastaa kuntamarkkinoinnista.
- Talouspäällikkö (ent. taloussuunnittelija) vastaa taloudesta ja sisäisestä valvonnasta.
- Työllisyyspäällikkö (ent. työllisyyskoordinaattori) toimii työpajojen (Nuorten työpaja, yli 29 v. työpaja) esihenkilönä ja vastaa palkkatukityöllistämisestä.
- Digipalvelupäällikkö (ent. ict-päällikkö) vastaa digi- ja palvelutiimin vetämisestä lähiesihenkilönä.
- Digi- ja palvelutiimin muodostavat palveluasiantuntijat (ent. toimistosihteerit ja palvelusihteeri) ja ict-tukipalveluhenkilöstö. Tiimiin vakinaistetaan yksi palveluasiantuntijan tehtävä 1.1.2023 alkaen, tehtävään nimitään määräaikaisena tehtävää hoitanut toimistotyöntekijä. Lisäksi rekrytoidaan yksi määräaikainen palveluasiantuntija (1.1.-31.12.2023). Näillä resurssilisäyksillä varmistetaan hyvä perehtyminen eläköitymisistä johtuviin asianhallinnan tehtäviin sekä tiimille siirtyvien uusien tehtävien haltuunotto (mm. keskusvaalilautakunnan ja valiokuntien sihteerin tehtävät, infopuhelin, sähköinen asianhallinta, kansalaisopiston toimistotehtävät).

Toimintaympäristöpalvelut 1.1.2023 alkaen:

- Palvelujohtajan virka jätetään lepäämään organisaatiouudistuskokeilun 2023-2024 ajaksi.
- Kiinteistöpäällikkö (ent. rakennusmestari) vastaa rakentamisesta ja tilapalveluista
- Infrapäällikkö (ent. rakennusmestari) vastaa yhdyskuntapalveluista
- Toimistos sihteeri siirtyy digi- ja palvelutiimiin

Henkilöstön keski-ikä ja eläköitymisennuste

Henkilöstön keski-ikä oli 48,1 vuotta (v. 2021) Naisten keski-ikä oli 48,9 vuotta ja miesten 49,9. Kunnallisen eläkevakuutusyhtiön (KEVA) ennusteen mukaan vuosien 2021-2025 aikana kunnan nykyisestä henkilöstöstä saavuttaa henkilökohtaisen eläkeiän arviolta 40 henkilöä. Taulukossa 11 esitetään Posion kunnan henkilöstön eläköitymisennuste ammattiluokittain vuosina 2021-2040. Huomioitava on, että luvuissa on mukana Lapin hyvinvointialueelle ja Muhoksen kuntaan 1.1.2023 alkaen siirtyvä henkilöstö sekä Compass Group Oy:lle siirtynyt ruoka- ja siivouspalveluhenkilöstö.

Ammattiluokka	2021 - 2025	2026 - 2030	2031 - 2035	2036 - 2040
Maatalouslomittajat	10	15	9	4
Peruskoulun yläluokkien ja ...	3	5	3	4
Päiväkotien ja muiden laito...	3	3	1	2
Siivoojat	6	2	2	1
Sairaala- ja laitospulaiset	4	3	1	1
Koulunkäyntiavustajat	3	3	1	1
Luokanopettajat	2	0	0	0
Ravintola- ja suurtaloustyö...	1	1	3	2
Kiinteistöhuollon työntekijät	2	2	2	2
Erityisopettajat	1	0	1	2
Yleissihteerit	2	2	1	0
Kirvesmiehet ja rakennuspuu...	1	3	0	0
Rakennusalan työnjohtajat	0	1	1	0
Sosiaalityöntekijät ym.	0	2	1	0
Kirjastotyöntekijät	1	0	0	0
Muut yhteiskunnan palveluje...	0	1	0	0
Opetusalan johtajat	0	2	1	0
Avustavat keittiötyöntekijät	1	1	1	0
Hallinnon ja elinkeinojen k...	0	0	1	0
Karjanhoitajat ym.	0	1	0	0
Yhteensä	40	48	28	18

Taulukko 11. Eläköitymisennuste 2021-2040

Henkilöstön eläköityminen aiheuttaa lähivuosina rekrytointitarpeita mm. opetuksen ja varhaiskasvatuksen henkilöstössä. Kunnan henkilöstö on sen tärkein voimavara kuntastrategian, palvelutehtävien ja elinvoimaisuuden edistämiseksi. Eläköitymisestä johtuva henkilöstön poistuminen ja tästä aiheutuva rekrytointitarve on arvioitava huolellisesti, palvelutuotannon tarpeet ja toimintaympäristön muutokset huomioiden. Kunta panostaa palvelussuhteen elinkaaren hallintaan rekrytoinnista palvelussuhteen päättymiseen tavoitellessaan sitoutunutta, osaavaa ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Hyvän henkilöstöpolitiikan merkitys korostuu kilpailtaessa ammattitaitoisesta ja osaavasta työvoimasta.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen 2023-2025

Henkilöstön sairauspoissaoloja tulee edelleen vähentää. Tavoitteeksi vuodelle 2023 on asetettu alle 15 kalenteripäivää/työntekijä. Työkyvyn tuki on tärkeä työväline sairauspoissaolojen vähentämisessä. Työkyvyn tuen keskusteluja (varhaisen tuen malli) käydään työntekijän ja esihenkilön välisinä. Mikäli työpaikan omat toimenpiteet eivät ole riittäviä, käynnistetään tehostetun tuen toimet, jossa työterveyshuollon kanssa tehtävä yhteistyö on avainasemassa. Työterveyshuollon vaikuttavuutta kehitetään mm. tehostamalla ehkäiseviä toimia. Työkyvyn tuen mallia uudistetaan ja toimintaa ohjataan työkykyriskien havaitsemiseen entistä varhaisemmassa vaiheessa.

Työterveyshuollon toiminnan painopisteen siirtäminen ennaltaehkäisevään ja lakisääteiseen toimintaan vaatii pitkäjänteistä yhteistyön kehittämistä. Työterveyshuollon kustannusten Kela-korvauksen uudistus kannustaa ehkäiseviin toimiin, sillä työterveyshuollosta vähintään 60 % tulisi kohdistua ehkäisevään työhön. Henkilöstön työhyvinvointikysely on toteutettu kahden vuoden välein. Seuraava hyvinvointikysely toteutetaan joulukuussa 2022. Jatkossa henkilöstön työhyvinvointikysely toteutetaan vuoden välein.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalvoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten, asiakkaiden ja yrittäjien palvelutarpeeseen vastataan viiveettä	Toimialueella/-yksiköllä on riittävät henkilöstöresurssit	Toteutunut htv 31.12.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Ammattitaitoinen/osaava henkilöstö tuottaa laadukkaita palveluja	Yhteisöllisen kehittämisen hankkeen 2022-2023 toimintamallit jalkautetaan arjen toiminnaksi	Toteutunut / ei	
Hyvinvoiva ja sitoutunut Posion kunnan henkilöstö	Henkilöstöinfot 4 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	
	Esimiesinfot 6 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	
	Työhyvinvointikysely joka toinen vuosi Tasa-arvokysely v. 2023 Työntekijän kehityskeskustelu x1/vuosi	Työhyvinvoinnin taso >3,8 Tulokset ≥ v. 2019 tasoa Kehityskeskustelut kpl/vuosi/	
Suunnitelmallinen henkilöstön koulutus	Koulutussuunnitelma 2023	Toteutunut/ ei	
	4 koulutuspv/hlö	Koulutuspv:t/ henkilö	
	TVR koulutuskorvaus väh. 2500€/vuosi	Toteutunut €	
Sairauspoissoloja <15 kpv/hlö	Varhainen puuttuminen: työkyky-l. vartukeskustelut	Sairauspoissaolot kpv/hlö Vartu -keskustelut kpl/vuosi	
Henkilöstön hyvinvointia edistävät henkilöstöetuudet	ePassi 50€/hlö, lounasruokailu, kuntosalin käyttö, hlöstön muistamiset	käyttö € tai kpl/ vuosi	

3 KÄYTTÖTALOUSOSA

3.1 Talousarviovuoden ja suunnitelmakauden painopistealueet

Vuosi 2023 on uudistuvan kunnan toimeenpanoa sosiaali- ja terveystalouden järjestämisvastuun siirtyessä Lapin hyvinvointialueelle ja lomituspalvelujen hallinnoinnin Muhoksen kunnalle. Talousarviovuonna 2023 painopisteenä niin strategisessa kuin operatiivisessa johtamisessa on uudistuneen organisaation muutostuki ja toiminnan suuntaaminen strategisia päämääriä kohti.

3.2 Kunnanvaltuusto

Toiminnan kuvaus

Kunnanvaltuusto kunnan ylimpänä päättävänä elimenä määrittelee kunnan kehittämisen suuntaviivat ottaen huomioon kulloinkin voimassa olevat taloudelliset resurssit.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Organisaatiouudistus 1.1.2023: luottamushenkilöorganisaatio siirtyy valiokuntamalliin.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit 2023

- Valtuusto kokouksia toimintavuoden aikana 5-6 kpl.
- Valtuustoseminaareja ja/tai iltakouluja 3-5 kpl.
- Valtuuston kokoukset verkkolähetyksinä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanvaltuusto	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos-%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-23	-16	-16	0 %	-16	-16
Toimintatuotot	0	0	0	0 %	0	0
Toimintakate	-23	-16	-16	0 %	-16	-16

3.3 Keskusvaalilautakunta

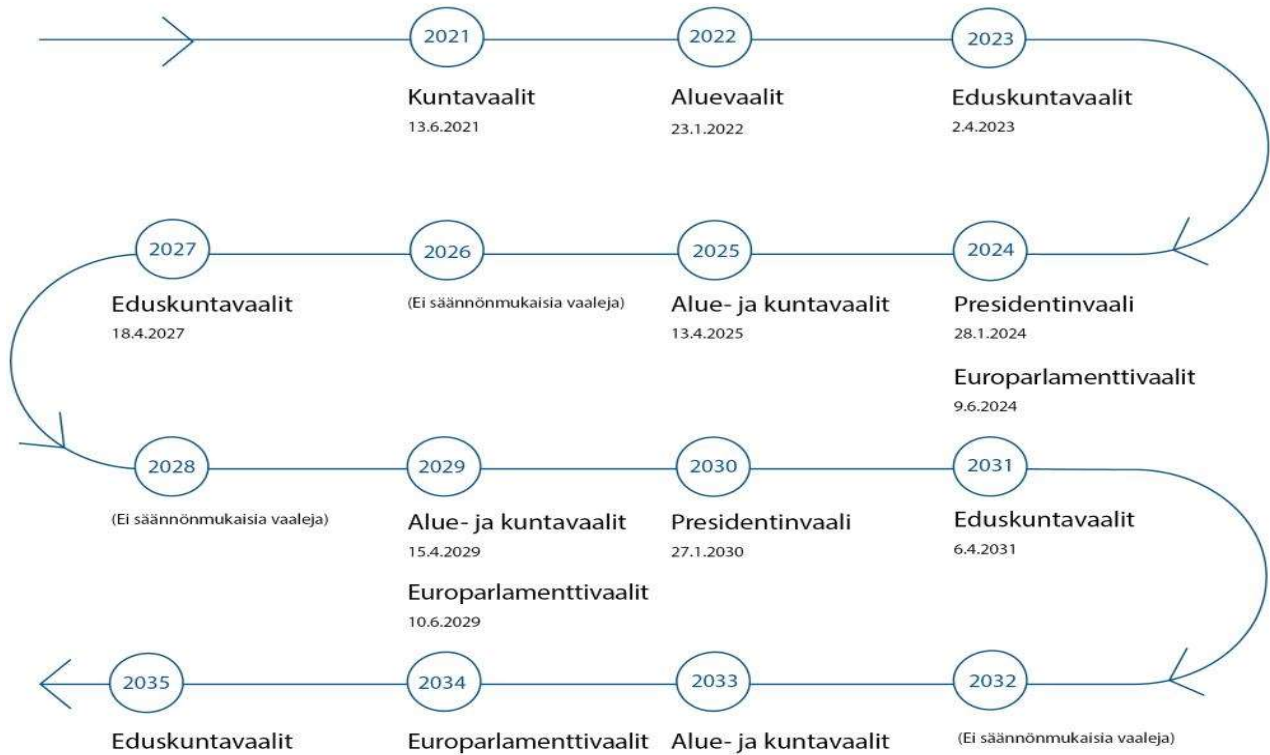
Vastuuhenkilö

Toiminnan kuvaus

Valtuuston on vaalilain mukaan asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta. Keskusvaalilautakunta kokoontuu vaalilaissa säädettyinä aikoina sekä muulloin lautakunnan puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa. Keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä. Keskusvaalilautakunnan tehtävä on ylläpitää valmiutta vaalien ja kansanäänestysten järjestämiseen, vastata vaalien ja kansanäänestysten järjestämisestä sekä suorittaa vaalien alustava tuloksen laskenta valtakunnallisten ohjeaikojen puitteissa. Kuntavaaleissa keskusvaalilautakunta huolehtii lisäksi ehdokasasettelusta ja tuloksen laskennasta.

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on kunta-, eduskunta- presidentin- ja europarlamenttivaalien järjestäminen kunnassa. Talousarviovuodelle 2023 ajoittuu eduskuntavaalit, vaalipäivä on sunnuntai 2.4.2023. Ennakkoäänestyspäivät kotimaassa ovat 22. – 28.3.2023. Eduskuntavaaleissa valitaan kansanedustajat.

Vuosina 2021-2035 toimitettavat säännönmukaiset vaalit (Lähde: vaalit.fi).



Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kuntastrategialla tai kunnan organisaatiouudistuksella ei ole vaikutuksia kunnan vaaliviranomaisten toimintaan. Keskusvaalilautakunnan toiminta perustuu vaalilainsäädännön sekä vaalien toimittamisesta annettujen ohjeiden noudattamiseen. Keskusvaalilautakunta käyttää samoja asianhallinta- ja tiedonvälitysjärjestelmiä kuin muutkin toimielimet ja noudattaa samoja kokous- ja muita käytäntöjä.

Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävät siirtyvät digi- ja palvelutiimille.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Äänestysaktiivisuuden lisääminen	Eduskuntavaaleista tiedotetaan mm. kunnan verkkosivuilla ja some-kanavilla. Ennakkoäänestyspaikat kunnanvirasto ja laitokset	Toteutunut / ei Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Eri ikä- ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Äänestyspaikat esteettömiä	Toteutunut/ ei	

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ennakkoäänestys- ja kotiäänestysvirkailijoiden rekrytointihaasteet, jotta vaalit voidaan toimittaa sujuvasti.	Ennakkoäänestysvirkailijan tehtäviin osoitetaan digi- ja palvelutiimin palveluasiantuntijoita. Rekrytointikampanjat kunnan nettisivuilla ja some-kanavilla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Keskusvaalilautakunta	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos-%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-22	-15	-13	-13 %	-19	-19
Toimintatuotot	4	0	6		5	5
Toimintakate	-18	-15	-7	-53 %	-14	-14

3.4 Tarkastuslautakunta

Vastuuhenkilö tilintarkastaja JHT Juha Väärälä

Toiminnan kuvaus

Tarkastuslautakunta toimii kuntastrategian 2022-2025 arvojen mukaisesti ja on sitoutunut Posion kunnan strategiaan tavoitteisiin. Kuntalain 121 § säätelee tarkastuslautakunnan toimintaa, minkä mukaisesti tarkastuslautakunnan tavoitteet on asetettu.

Painopisteet toiminnassa 2023

- Valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.
- Arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet.
- Huolehtii kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.
- Valvoo sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista.

- Arvioi kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista ja sitä, ovatko talousarviossa asetetut tavoitteet kuntastrategiaan perustuvia.
- Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle arviointityönsä tulokset vuosittain arviointikertomuksessa.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit

Tarkastuslautakunta kokoontuu keskimäärin joka toinen kuukausi.

Tarkastuslautakunnan tavoitteena on tuottaa valtuutetuille soveltamiskelpoista tietoa päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Arviointimenetelmänä käytetään haastatteluja ja kuulemisia 10 kpl. Lisäksi seurataan kunnanhallituksen ja toimielimien päätöksiä, hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteita, käsitellään kunnan toimintakertomuksen ja talousarvion toteumat sekä arvioidaan kunnan riskien hallintaa.

Tarkastuslautakunta tekee vuosittain valtuutetuille kyselyn arviointikertomuksen merkityksestä päätöksenteon ja kehittämisen tukena samassa yhteydessä, kun kertomus esitetään valtuustossa.

Käyttötalous (1000 euroa)

Tarkastuslautakunta	TP 2021	TA 2022	TA 2023	Muutos-%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-17	-12	-15	25,0 %	-15	-15
Toimintatuotot	0	0	0	0,0 %	0	0
Toimintakate	-17	-12	-15	25,0 %	-15	-15

3.5 Kunnanhallitus

Toiminnan kuvaus

Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on luoda hyvät edellytykset hallinnon ja talouden tehokkaalle hoitamiselle. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta. Kunnanhallitus vastaa tiedottamisen järjestämisestä siten, että kuntalaisilla on riittävästi ajan tasalla olevaa tietoa heitä koskevista kunnan päätöksistä ja toimenpiteistä jo asioiden valmisteluvaiheessa. Kunnanhallitus vastaa tiedonhallinnasta (tiedonhallintalaki) ja tietosuojasta (tietosuojalaki). Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Toimielin sisältää seuraavat tulosityksiköt

- Kunnan johto
- Yhteiset palvelut
- Ostopalvelut

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kunnan uusi organisaatio käynnistyy 1.1.2023. Uudistuneessa organisaatiossa elinkeinopalvelut, työllistäminen ja työpajat siirtyvät elinvoimapolvelujen palvelualueelle.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalvoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten osallistaminen	Osallistavan budjetoinnin käyttöönotto	Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kunnan asukasmäärän väheneminen hidastuu	Vauvaraha 1.1.2023 alkaen (1000 € + 500€ + 500€) Maksuton varhaiskasvatus	Vauvarahan saajat/vuosi Varhaiskasvatus läsnäolopäivät/vuosi	Perheiden Posio

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Toimintaa toteutetaan hyväksytyn suunnitelman mukaisesti.

Henkilöstösuunnitelma 2023

Henkilöstösuunnitelma	TP 2021	TA 2022	TA 2023	TS 2024	TS 2025
Virat, vakinaiset	2	2	4	4	4
Toimet, vakinaiset	15	15	6	6	6
Toimet, määräaikaiset	0	0	1	1	1
Yhteensä	17	17	11	11	11

Virka/toimi	Kpl
Kunnanjohtaja, virka	1
Hallinto- ja HR-johtaja, virka	1
Taluspäällikkö, virka	1
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö, toimi	1
Digipalvelupäällikkö, virka	1
Ict-asiantuntija, toimi	1
Palveluasiantuntija, toimi	4
Palveluasiantuntija, määräaikainen toimi	1

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanhallitus	TP 2021	TA 2022	Ta-muutos	Ta Tamuutos 2022	+ TA 2023	Muutos-%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-2861	-3053	0	-3053	-2773	-9,2	-2773	-2773
Toimintatuotot	658	513	0	513	451	-12,1	451	451
Toimintakate	-2203	-2540	0	-2540	-2322	-8,6	-2322	-2322

3.5.1 Kunnan johto ja yhteiset palvelut

Vastuuhenkilö kunnanjohtaja Pekka Jääskö

Toiminnan kuvaus

Kunnan johdon vastualueeseen sisältyvät kunnanhallituksen vastuulle kuuluvat toiminnot ja tehtävät siltä osin, kuin ne suuntautuvat kunnasta ulospäin tai kohdistuvat kunnan eri sidosryhmiin.

Tehtäviin kuuluu kunnan ja kuntakonsernin johto, kehittämistoiminta, kuntamarkkinointi ja viestintä, yhteiset palvelut, henkilöstöpalvelut, avustukset, turvallisuus ja varautuminen sekä muu yleishallinto (mm. ylikunnallisten yhteisöjen maksuosuudet Kuntaliitto, Lapin liitto, Hyvinvointi ja kunta työnantajat jne.)

Painopisteet toiminnassa 2023

- Taloushallinnon, palkanlaskennan ja ict-palvelujen toteuttaminen v. 2024 alkaen (vaihtoehtoina oma tuotanto, osittainen ulkoistus, kokonaisulkoistus).

Käyttötalous (1000 euroa)

Keskushallinto	TP 2021	TA 2022	Ta-muutos	Ta Tamuutos 2022	+ TA 2023	Muutos-%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-1718	-1937	0	-1937	-1596	-17,6	-1596	-1596
Toimintatuotot	407	390	0	390	386	-1,0	386	386
Toimintakate	-1311	-1547	0	-1547	-1210	-21,8	-1210	-1210

3.5.1.1 Yhteiset palvelut

Vastuhenkilö hallinto- ja HR-johtaja Eija Ahola

Toiminnan kuvaus

Yhteisten palvelujen tehtäväalue vastaa henkilöstöpalveluista, toimistopalveluista, asiantuntijapalveluista, ICT-palveluista ja tiedonhallintapalveluista. Henkilöstöpalvelut pitävät sisällään henkilöstöhallinnon, rekrytoinnin, henkilöstön hyvinvoinnin edistämisen (mm. henkilöstöetuudet), yhteistoiminnan ja työsuojelun.

Painopisteet toiminnassa 2023

- Kehitämme kunnan henkilöstön rekrytointiprosessia, perehdyttämistä, valmentavaa johtamista ja työhyvinvointia.
- Valmistelemme sähköisten kokousten käyttöönottoa.
- Yhteisten palvelujen henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen.
- Henkilöstöä ja henkilöstön hyvinvointia koskevat tavoitteet ja toimenpiteet esitetään edellä luvussa 2.10.2 Kunnan henkilöstö

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Yhteisten palveluiden toiminnalle mahdollisuuksia sekä haasteita luovat nopeasti kasvava tiedon määrä ja sen hallinta, teknologioiden nopea kehitys ja asiakkaiden lisääntyvät palveluodotukset. Henkilöstön asiantuntijuuden ja osaamisen merkitys korostuu.
- Digi- ja palvelutiimi käynnistyy. Tiimin henkilöstön muodostavat uudistusta edeltävästi hallinto, toimintaympäristö- ja hyvinvointipalveluissa työskennelleet toimistotyöntekijät ja ICT-tukipalvelun henkilöstö. Tiimin vetäjänä, lähiesihenkilönä toimii digipalvelupäällikkö (ent. ICT-päällikkö).

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Lisätään kuntalaisille suunnattuja sähköisiä palveluja	Sähköisten lomakkeiden käyttöönotto	Kpl / vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sähköinen asiakirjahallinto ja arkistointi noudattaa tiedonhallinta- ja tietosuojalakeja	Tiedonhallintamallin ylläpito jatkuva	Toteutunut/ ei	
Jatkamme hallinnon tukipalveluiden kehittämistä	Valmun käyttöönotto Valmistellaan sähköiseen kokousmenettelyyn siirtyminen	Toteutunut/ ei Toteutunut/ ei	
Jatkamme tukipalveluprosessien sujuvoittamista	Digi- ja palvelutiimin prosessien kuvaaminen jatkuu	Toteutunut/ ei	
		Toteutunut/ ei	

Sähköisen arkiston käyttöönotto jatkuu LapIT:n ja kuntien yhteisenä projektina Osaava henkilöstö	Koulun järjestelmien aineistojen siirto sähköiseen arkistoon Henkilöstö osallistuu aktiivisesti työn edellyttämää ja ammatillista osaamista edistävään koulutukseen	Toteutuneet koulutuspäivät/hlö	
Jatketaan yhteistyötä Tuova hankekuntien kanssa	Toimisto- ja rekrytointitiimien säännölliset tapaamiset	Toteutunut/ ei	

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Hallinto- ja HR-johtaja, virka	1
Digipalvelupäällikkö, virka	1
Ict-asiantuntija, toimi	1
Palveluasiantuntija, toimi vakinainen	4
Palveluasiantuntija, toimi, määräaikainen	1

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ict-tukipalvelut: osaavan henkilöstön saatavuus, laitteiston ylläpito, varaosien ja komponenttien saatavuus	Konesalipalveluiden käytettävyyden varmistaminen (kahdennukset omana hankintana tai tietoturvallisen kokonaisuuden hankinta palveluna)
Kyberturvallisuus ja tietosuoja	Tietoturvaan ja -tietosuojaan liittyvät koulutukset säännöllisiksi

Käyttötalous (1000 euroa)*

	TP 2021	TA 2022	Ta-muutos	Ta Tamuutos 2022	+	TA 2023	Muutos-%	TS 2024	TS 2025
Hallintopalvelut									
Toimintamenot	-407	-438	0	-438		-496	13,2	-496	-496
Toimintatuotot	79	95	0	95		65	-31,6	65	65
Toimintakate	-328	-343	0	-343		-431	25,7	-431	-431

*Ei sisällä digi- ja palvelutiimiin siirtyviä toimintaympäristöpalvelujen ja koulun toimistohenkilöstön henkilöstömenoja, nämä on varattu ao. yksiköiden talousarvioihin.

3.5.1.2 Ostopalvelut

Vastuhenkilö hallinto- ja HR-johtaja Eija Ahola

Toiminnan kuvaus

Ostopalveluina hoidetaan joukkoliikenne, talous- ja palkkahallinto ja maaseutupalvelut.

Painopisteet toiminnassa 2023

- Talous- ja palkkahallinnon palvelut tuottaa Sarastia Oy.
- Selvitetään talous- ja palkkahallintopalvelujen sekä ict-palvelujen tuottaminen; oma toiminta, kokonaisostopalvelu, osittain ostopalvelu, muu malli. Mahdollinen kilpailutusprosessi ja/tai oman palvelutoiminnan aktivointiprosessi.
- Maaseutupalvelut tuottaa Kuusamon kaupunki (yhteistoiminta-alue Kuusamo-Posio-Taivalkoski).

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Lomituspalvelujen hallinnoinnista ja henkilöstöstä vastaa Muhoksen kunta 1.1.2023 alkaen.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ostopalvelut eivät toteudu sopimuksen mukaisena.	Sopimuksen valvonta/seuranta, säännölliset asiakaspalaverit palveluntuottajan kanssa, välitön reklamointi palvelutoiminnan puutteista.

Käyttötalous (1000 euroa)

Ostopalvelut	TP 2021	TA 2022	Ta-muutos	Ta + Tamuutos 2022	TA 2023	Muutos-%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-329	-343	0	-343	-312	-9,0	-312	-312
Toimintatuotot	0	10	0	10	0	-100,0	0	0
Toimintakate	-329	-333	0	-333	-312	-6,3	-312	-312

3.6 Tulevaisuusvaliokunta - Elinvoimapalvelut

Toiminnan kuvaus

Tulevaisuusvaliokunta ja elinvoimapalvelujen palvelualue käynnistyvät 1.1.2023. Elinkeinopalveluiden toiminta siirtyy uudistuksessa elinvoimapalveluiksi. Elinkeinopäällikön virkaelinvoimajohtajan viraksi 1.1.2023 alkaen. Elinvoimapalveluiden alle sijoittuu uuden organisaation mukaisesti maankäyttö ja kaavoitus, toimintaympäristöpalvelut, työllisyydenhoito, asettautumispalvelut sekä elinkeinopalvelut.

Elinvoimapalvelujen hallinto hoitaa tulevaisuusvaliokunnan kokoukset ym. palvelut, yksityisteiden perusparantamisen avustamisen valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti ja vesihuollon rakentamisen avustamisen ja toteuttaa osaltaan valtuuston hyväksymää asuntopoliittista ohjelmaa.

Palvelualue sisältää seuraavat tehtäväalueet

- hallinto
- elinkeinopalvelut
- työllisyydenhoitopalvelut
- infrapalvelut: kaavoitus- ja maankäyttö-, ympäristöpalvelut, rakennusvalvonta
- liiketoiminta
- kiinteistöpalvelut: rakentaminen, kiinteistöjen hoito

Toiminnan painopisteet 2023

Palveluyksiköiden toiminnan painopisteet ilmenevät palveluyksiköiden toimintasuunnitelmassa.

Kunnassa on perustettu asumiseen liittyvät ratkaisut työryhmä, joka edistää asumisratkaisujen mahdollisuuksia. Posion kunta on Hinku kunta ja liittyy sen mukaisesti KETS sopimukseen (Kunta-alan energiatehokkuussopimus), jonka tavoitteena on asettaa ohjeellinen määrällisen energiansäästötavoitteen (MWh) kaudelle 2017-2025.

Henkilöstösuunnitelma 2023

Keskeiset asiat toimialueen henkilöstön muutoksista ja huomioitavista asioista. Lisäksi taulukko, johon koottu koko henkilöstö määrä. Myös määräaikaisten ja sijaisten suunniteltu tarve.

Henkilöstösuunnitelma	TP 2021	TA 2022	TA 2023	TS 2024	TS 2025
Virat, vakinaiset	7	7	6	6	6
Toimet, vakinaiset	15	15	11	11	11
Virat, määräaikaiset	1	1	0	0	0
Yhteensä	13	13	17	17	17

Virka/toimi	Kpl
Elinvoimajohtaja, virka	1
Kehittämispäällikkö, toimi	1
Matkailukoordinaattori, toimi	1
Infrapäällikkö, virka	1
Rakennustarkastaja, virka	1
Urheilualueiden hoitaja, toimi	1

Kiinteistöpäällikkö, virka	1
Työnjohtaja, virka	1
Kiinteistönhoitaja, toimi	3
Kirvesmies, toimi	2
Rakennussiivoja, toimi	1
Työllisyyspäällikkö, virka	1
Työnjohtaja, toimi	2

3.6.1 Elinkeinopalvelut

Vastuuhenkilö elinvoimajohtaja Eeva Erkinjuntti

Toiminnan kuvaus

Elinkeinopalvelujen tehtävänä on posiolaisen yritystoiminnan edistäminen, kunnan veto- ja pitovoimaisuuden vahvistaminen sekä kunnan elinvoimaisuuden kehittäminen.

Painopisteet toiminnassa 2023

Elinkeinopalveluiden keskeiset painopisteet vuoden 2023 toiminnassa on määritelty kuntastrategian päivitysten tavoitteiden mukaisesti. Strategian painopisteenä: Tavoite 1: Suomen yrittäjämönteisin kunta, Tavoite 2 Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta, Tavoite 3: Ylpeästi Posiolainen, Tavoite 4: Perheiden Posio, Tavoite 5: Hiilineutraali kunta vuoteen 2030.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Elinkeinopalveluiden toiminta siirtyy 1.1.2023 organisaatio uudistuksen mukaiseksi elinvoimapalveluiksi. Elinkeinopäällikön virka siirretään elinvoimajohtajan viraksi 1.1.2023 alkaen. Elinvoimapalveluiden alle sijoittuu uuden organisaation mukaisesti maankäyttö ja kaavoitus, työllisyydenhoito, asettautumispalvelut sekä elinkeinopalvelut.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus opinpolun kaikkiin vaiheisiin	Työllistämiseen liittyvänä toimenpiteenä tuetaan kuntalaisia uuden yrityksen perustamiseen liittyvissä toimenpiteissä.	2 kpl yleistä tiedotustilaisuutta opiskelumahdollisuuksista 2 kpl lähityöskentely tilaisuutta tukemaan yrityksen perustamiseen liittyvissä asioissa	Tavoite1. Suomen Yrittäjämönteisin kunta
Yritysten ja yhdistysten kehittymismahdollisuuksien ja –suuntien selvittämisellä ja tukemisella	Yrittäjien aamukahvitilaisuudet 1krt/kk. Tavoitteena vahvistaa vuoropuhelua	10 kpl / yrittäjä aamukahvitilaisuuksia sisältäen hankintainfoja.	Tavoite1. Suomen Yrittäjämönteisin kunta

Yrittäjille suunnattujen palveluiden kehittäminen yhteistyössä yrittäjäjärjestöjen kanssa	kunnan ja yrittäjäkentän välillä. Kunnan hankinta infoja yrityksille. Posiolaisten yritysten ja yhdistysten toiminnan kehittäminen elinkaarien eri vaiheissa. Yhteistyön lisääminen Lapin yrittäjien ja Posion yrittäjäyhdistyksen välillä. Tarjoamalla avoin yrityspalvelu piste, missä elinkeinopalvelut ja oppiskampuksen työelämätaito kohtaavat.	5kpl / koulutuksia teemoina: liiketoimintasuunnitelman päivittäminen, liiketoimintastrategian luominen ja päivitys, rahoitusmahdollisuudet, omistajavaihdos ja kilpailutus 1krt/ vuosi yhteistapaaminen Lapin yrittäjät ja Posion yrittäjä yhdistys sekä Posion yrittäjät ja yhdistykset. Laatikaisen Tila	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Houkuttelemalla Posiolle uusia yrityksiä alueen tarpeiden mukaan	Yritysneuvonnan lisääminen tukemaan uusia yrittäjiä kunnassa. Markkinointi viestinnällisin keinoin tuetaan Posion tunnettavuuden ja kiinnostavuuden kasvua. Konkreettiset yhteydentotot kiinnostaviin yrityksiin. Verkostomaisen yhteistyön lisääminen oppilaitosyhteistyön ja yritysten esim. Yliopisto ja ammattikoulujen kanssa.	2 h/viikossa yritysneuvontaa ilman ajanvarausta. 4 kpl/mainosta vuodessa eri viestintä kanavissa. Tavoitteena tavoittaa valtakunnallisesti ja kansainvälisesti uusia yrittäjiä. Yhteistyössä alueen yrittäjien tai alueelta lähteneiden yrittäjien kanssa. Osallistuminen työelämä rekrytointi messuille 2 kertaa vuodessa (Rovaniemi ja Oulu).	

Palveluverkoston kasvattaminen Korkeakouluyhteistyö Lapin ja Oulun korkeakoulujen kanssa	Yrityspalveluverkoton laajentaminen mm. korkeakouluyhteistyö ja sopimukset. Tavoitteena päästä mukaan TKI-hanke yhteistyöhön ja täydennyskoulutukseen yrittäjille. Tavoitteena tehdään alueellista, kansallista ja tulevaisuudessa kansainvälistä yhteistyötä.	Vahva yhteistyö keskeisten sidosryhmien kanssa: Oulun yliopisto ja Oulun AMK, Lapin Yliopisto ja Lapin AMK, Lapin yrittäjät, Posion yrittäjät ja Posion matkailuyhdistys, Ely, Lapinliitto, Leader, Maaseuturahasto, Sitra ja mahdolliset muut rahoittajat. Osallistuminen yhteistyö seminaareihin tai kokouksiin 4 kertaa vuodessa	Tavoite1. Suomen Yrittäjämönteisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kestävien matkailutuotteiden kehityksen (Sustainable Travel Finland) ja Kohti hiilineutraalia kuntaa 2030- Toimenpiteiden kehitykselle.	Yritysten tietoisuuden lisääminen STF sertifikaatista. Valmennetaan ja tuetaan yrityksiä STF sertifikaatin vaatimiin laadullisiin tavoitteisiin. Oppilaitosyhteistyön hyödyntäminen matkailu alan kehittämisessä: Gradut, harjoittelupaikat, TKI-yhteistyö.	3/ kpl valmennustilaisuuksia yrityksille. Yhteistyön lisääminen teeman parissa työskentelevien korkeakoulujen ja organisaatioiden kanssa: Lapin yliopisto, Lapin Amk, Jyväskylän Amk, Arktinen matkailu klusteri, Visit Finland, House of Lapland (HoL)	Tavoite1. Suomen Yrittäjämönteisin kunta
Luodaan esihautomotoiminta yritysideoiden ja palveluiden kehittämiseksi.	Järjestetään hackathon yhteistyössä kunnan ja osaamiskampuksen sekä muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Perustetaan osuuskuntayritys lukiolaisille osana yrityskasvatuksen opintokokonaisuutta. Otetaan käyttöön 4H yrittäjyys osana lukion	1/ kpl vuosi Esim. Muikkumarkkinoiden yhteydessä 1/kpl Esihautomotoiminnan lanseeraustilaisuus 1/kpl osuuskuntayritys	Tavoite1. Suomen Yrittäjämönteisin kunta

	ja peruskoulun yrittäjyys opintoja.		
Made in Posio – teeman edistäminen alueen yritys- ja palvelutoiminnan kehittämisessä	Kalasataman yrityskonseptin kehittäminen ja tukeminen. Elintarviketuotannon jalostusarvon kasvattaminen.	Yrittäjän ja rahoitus mahdollisuuksien yhdistäminen. Oppilaitosyhteistyö ja yritysyhteistyö.	Tavoite 3: Ylpeästi posiolainen
Parantamalla etätyömahdollisuuksia.	Kehitetään ja luodaan etätyömahdollisuuksia eri tiloissa kunnan alueella (kunta, yritykset) mm. Laatikaisen tila, Kirintövaara, Himmerki, Lapin Satu Pyrinnön tilat. Etätyömahdollisuuksien markkinointi. Yhteistyö etätyökonseptin rakentamisessa eri tahojen kanssa.	Luodaan ”Posion etätyöpiste -konsepti” Vahva yhteistyö kunnan markkinointi- ja viestintäpalveluiden kanssa. Oppilaitos ja yritysyhteistyö esim. Innovation Home	Tavoite 4: Perheiden Posio
Tukemalla yritys- ja yhdistystenverkostojen rakentumista ja luomalle heille verkostoitumismahdollisuuksia ja –areenoita.	Aktiivisesti viestitään maakunnallisista, kansallisista ja kansainvälisistä tilaisuuksista.	Osallistuminen / live stream tilaisuus Arktinen Hehku 2023 tapahtumaan. Muikkumarkkinoiden yhteyteen yrityksille ja yhdistyksille suunnattu tilaisuus	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Kaavoitus ja maankäyttö.			
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kunnanperustehtävät	Kunnalla on vastuuhenkilö kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyvissä asioissa. Kunnalla on viranomaisvastuu kaavoituksesta ja siihen liittyvissä neuvotteluissa.	Nimetty pätevä vastuuhenkilö (koulutustaso)	Tavoite1. Suomen Yrittäjämönteisin kunta Tavoite 4: Perheiden Posio

	Kunnan maaomaisuuden hallinta Vesistöasiat, Posio on Lapin vesistörikkain kunta Kaivos asiat, jotka sijoittuvat kunnan alueelle Tuulivoima-asiat Vapaa-ajan asumiseen liittyvät ratkaisut missä rakennustarkastaja tekee päätöksen poikkeamisluvista. Tavoitteena on aktiivisesti tiedottaa kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyvissä asioissa ja päätöksissä. Tonttien myyntiin ja maanvuokraukseen liittyvät asiat.	mm. Etuosto-oikeus ja metsäomaisuuden hallinta Lausunnot ympäristöasioista, jotka koskevat Posion vesistöjä. Osallistuminen kunnan asiantuntijana vesistöryhmiin esim. Vesienhoidon, Suolijärven ja Kemijoen yhteistyöryhmät. Tukesin ja kaivosyhtiöiden lausuntoihin vastaaminen kunnan asiantuntijana Lapin liiton ja muiden kuntien tuulivoimakaavoihin ja selvityksiin lausuminen ja vastaaminen kunnan puolesta asiantuntijana Poikkeamisluvat (vapaa-ajan asunnot) Käynnistyneet kaavamuutokset Myydyt tontit Asukasmäärän kasvu Netto muutto kuntaan Kunnan vuokra-asuntojen määrä ja kunnan uusien vuokra-asuntojen määrä Aktiivinen viestintä kunnan toimenpiteistä asumiseen liittyen.	
--	--	---	--

	Liiketontti tarjonnan lisääminen ja kaavoitukseen panostaminen. Haluamme ylläpitää nopean poikkeamislupa menettelyn tason, että vakituinen asuminen kunnassa lisääntyy. Kaavoitukseen liittyvät lausunnot. Kunnan metsäomaisuudesta huolehtiminen.	Liiketonttien määrä. Lausuntoihin vastataan Toteutetaan 10 vuoden metsänhoitosuunnitelma a.	
--	--	--	--

Työllisyyspalvelut			
Kunnan perustyötä	Työllisyydenhoito, työllisyyspalvelut ovat jatkossa kunnan perustehtäviä. Tieto, neuvonta ja ohjauspalveluiden kehittäminen yhteistyössä valittujen yhteistyötoiminta alueen kuntien kanssa. Laajan työttömyyden määrän vähentäminen kunnassa. Edelleen palkkatuen hyödyntäminen, omaehtoisen opiskelun lisääminen ja siihen kannustaminen. Aktiivinen yhteistyö ammatillisen ja korkeakoulujen kanssa. Vahvistaa yhteistyö osaamiskampuksen kanssa. Kevyt yrittäjyyteen tukeminen.	Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat osaavan työvoiman saamiseksi. Työnantaja ja yrityskäynnit. Palkkatuen käyttö Työttömien työnhakijoiden määrän muutokset. Täydennys/tutkintokoulutuksen opintojaksojen tarjonta. Rakennetaan yhteistä koulutus tarjontaa osaamiskampuksen kanssa. Laajantyöttömyyden määrän väheneminen Tunnistetaan laajantyöttömyyden syyt 1-2kpl / Kevyt yrittäjyydestä esittely tilaisuus	Tavoite1. Suomen Yrittäjämönteisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio

	Ylläpitää ja kehittää yhteistyötä TE toimiston kanssa.	Säännölliset palaverit kunnan ja TE toimiston kanssa.	
Kunnan perustyötä	Käynnistetään yhteistoiminta alueeseen liittyvä koordinoitu yhteisvalmistelu Posion kunnassa. Työllisyyspalvelut osana Posion kunnan elinvoima palveluita.	1kpl / benchmarking matka Oulun kaupungin business asemalle, jossa työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelut ovat rakennettu yhdessä. Yhteistoiminta alueeseen perehtyminen ja sopimuksen valmisteluun osallistuminen.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Asettautumispalvelut			
Asettautumispalvelut	Asettautumispalveluiden eri osa-alueita kehittäminen ja tuottaminen. Asumiseen liittyvät mahdollisuudet kunnassa, varhaiskasvatus, koulutus mahdollisuudet lapsille, nuorille ja aikuisille, ulkoilu – ja liikunta mahdollisuudet, kuntalaisen tervetuloa paketti sekä yhteistöllinen ja osallisuutta tukeva kunta. Asettautumispalveluille oma kustannuspaikka. Hankkeella toteutettavat toimenpiteet asettautumispalveluiden kehittämiseen.	Posion verkkosivujen kieliversiot (englanti) Kunnan rekrytointi video Rekrytointikanavien kehittäminen Maanpinnalla.fi sivuston ylläpito ja aluemarkkinointi Vuokra-asuntojen määrä Varhaiskasvatuksen paikat ja niiden täyttäminen Peruskoulun ja lukion oppilasmäärät. Uuden kuntalaisen paketti Kuntalaisten ja uusien kuntalaisten yhteisöllisiä tapahtumia yhteistyössä vapaa-ajantoimen kanssa 2-6 krt vuodessa. Yhteistyösopimus House of Laplandin (HoL) kanssa.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio

	Posion kunnansyntymäpäivät 5.11. (s.1926) muistaminen.	Muistetaan kuntalaisia ja kunnantöntekijöitä joka vuosi. Pidetään kunnantalolla avoimet ovet ja tarjotaan kakkukahvit. Valitaan ja palkitaan vuoden kunnan työntekijä ja tiimi. Kootaan kriteerit henkilöstön palkitsemisesta.	Tavoite 3: Ylpeästi Posiolainen
	Muikkumarkkinat – tapahtuma. Jossa vahvistetaan yhteistä posiolaisten henkeä ja lisätään Posion tunnettuutta.	Valitaan ja palkitaan vuoden Posiolainen. Järjestetään heinäkuussa	Tavoite 3: Ylpeästi Posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2023

Elinkeinopalveluiden henkilöstösuunnitelma on 1.1.2023 organisaatio mukainen virkojen ja toimien osalta. Määräaikaisten toimien työntekijätarve määrittyy kunnan kehityshankkeiden myötä. Vuoden 2023 määräaikaista hanke työntekijöitä määrä on ilmoitettu 1.1.2023 käynnissä olevien hankkeiden mukaisesti.

Elinvoimajohtaja, virka	1
Kehittämispäällikkö, toimi	1
Matkailukoordinaattori, toimi	1
Hanketyöntekijät, toimi, määräaik	2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	Hallintakeino
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuus tekijöitä.	Ennakoimalla ja tarjoamalla yritysten tarvitsemaan tukea esim. rahoitusmahdollisuuksien etsiminen ja tukihakemusten valmistelussa avustaminen.
Henkilöstömuutoksien myötä vähentyneet resurssit.	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekrytointi tarpeiden kohdalla.
Yrittäjien ja yhdistysten sitoutuminen yhteistyöhön.	Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu yritysten ja yhdistysten kanssa, minkä myötä pystytään paremmin vastaamaan heidän tarpeisiin.
Ilmastonmuutoksen vaikutukset yritysten toimintaa esim. ennakoimattomammat säät ilmiöt	Panostetaan TKI-toimintaan sekä tuetaan yrityksiä kehittämään olemassa olevia tai uusia tuote/palvelukonsepteja.

Käyttötalous (1000 euroa)*

Elinkeinopalvelut	TP 2021	TA 2022	Ta-muutos	Ta + Tamuutos 2022	TA 2023	Muutos-%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-407	-335	0	-335	-369	10,1	-369	-369
Toimintatuotot	172	18	0	18	0	-100,0	0	0
Toimintakate	-235	-317	0	-317	-369	0,0	-369	-369

*Ei sisällä työllistämisen ja työpajojen kustannuspaikkoja

3.6.2 Työllistäminen ja työpajat

Vastuuhenkilö työllisyyspäällikkö Hanna Hermunen

Toiminnan kuvaus

Posion kunnan työllistämisen yksikkö tarjoaa erilaisia työllistämispalveluja heikommissa työmarkkina-
asemassa oleville posiolaisille. Palvelutarjontaan kuuluu muun muassa työkokeilu mahdollisuudet eri
kunnan yksiköissä sekä palkkatuella työllistyminen osana sosiaalista työllistämistä. Palkkatuki on
kohdennettu ensisijaisesti velvoitetyöllistettäviin, pitkäaikaistyöttömiin (vähintään 300 päivää),
täsmätyökykyisiin sekä alle 29-vuotiaiden työllistämiseen. Erilaisten palveluiden yhteensovittamisella
tavoitellaan työmarkkina-
valmiuksien parantamista, työ- ja toimintakyvyn ylläpitoa sekä auttaa
työllistymään avoimille työmarkkinoille.

Posion kunnassa toimii osana sosiaalista työllistämistä myös seinättömät työpajat (eri kunnan yksiköissä),
puutyöpaja sekä nuorten työpaja. Työpajatoiminnan tavoitteena on vahvistaa heikommissa työmarkkina-
asemassa olevien posiolaisten työelämävalmiuksia. Työpaja työskentely vahvistaa hyvinvointia, osaamista
ja ohjaa sekä valmentaa kohti työelämää. Työpajatoimintaa tehdään monialaisesti ja toimii yhteistyössä
muun muassa nuorisotyön, työllistämisen yksikön ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla.

Painopisteet toiminnassa 2023

Tärkein painopiste kaikessa toiminnassa on työ- ja toimintakyvyn tarpeiden tunnistaminen, työ- ja
toimintakyvyn tukeminen sekä sen ylläpitäminen.

Tarjotaan määrätietoisemmin työkokeilupaikkoja työ- ja toimintakyvyn haasteiden tunnistamiseen.
Luodaan tavoitteellisia työllistymisen polkuja eri väyliä pitkin, esimerkiksi kuntouttavasta työtoiminnasta
palkkatuelle siirtyminen kuntaan ja työkokeilusta palkkatuelle.

Työpajatoiminnan osalta työskennellään laatukriteerien mukaisesti ja tavoitellaan työpajatoiminnan laatu
sertifiointia. Tavoitteena on kehittää työpajatoimintaa kokonaisuudessaan Posion kunnassa laatukriteerejä
vastaavasti. Kehittämistyössä on tiiviisti mukana myös nuorten työpajatoiminta.

Palkkatuella palkatessa tuki kohdennetaan ensisijaisuus perusteella heikommissa työmarkkina-
asemassa oleviin. Työllistämisen yksikkö luo Posion kunnan työllistämisen mallin, jossa kuvataan perusteet
palkkatuella rekrytointiin ja tavoitteet palkkatukijaksolle.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Organisaatiomuutos 1.1.2023: työllistäminen ja työpajat siirtyvät elinvoimapalveluihin. Työllisyyspäällikkö toimii työpajojen esihenkilönä ja vastaa työllistämispalveluista ja työpajojen toiminnasta yhteistyössä elinvoimajohtajan ja työnjohtajien kanssa.

Yhteistyötä tehdään monissa verkostoissa, keskeisemmät toimijat; Te-palvelut, Lapin hyvinvointialue (sosiaalityö, kuntouttava työtoiminta, terveydenhuolto), kunnan työpajat ja työnjohtajat, etsivä nuorisotyö, yksiköiden esihenkilöt, työkyvyn tuen tiimi, Kela, vakuutusyhtiöt, koulutuspalvelut.

Te-palvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Te-palveluiden siirtyessä kuntiin on tarkoitus siirtää pääosa nykyisin TE-toimistojen vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista. Järjestämisvastuu siirtyy kunnille, mutta valtio vastaa työllisyydenhoidon palvelujärjestelmästä ja toimivuudesta valtakunnallisella tasolla. Palveluiden siirtämisellä kuntiin saadaan palvelut lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita. Palveluiden siirtämisellä kuntiin tavoitellaan työntekijöiden nopeaa työllistymistä, lisätä työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.

Työllisyysalueen muodostamisesta tulee ilmoittaa lokakuun 2023 loppuun mennessä valtioneuvostolta. Muodostettavan työllisyysalueen työvoimapohjan tulisi olla 20 000 henkilöä, mutta tätä pienempää työllisyysaluetta muodostettaessa tulee toimittaa määräaikaan mennessä poikkeuslupahakemus valtioneuvostolle.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Poratappitehdas ja sen toiminta tunnetaan	Valtuusto tutustuu kevätkaudella 2023 Laaditaan esittely kunnan www-sivuille	Kpl / vuosi Toteutunut / ei	Suomen yrittäjämyönteisin kunta
Poratappien laatu on hyvä ja niitä tuotetaan kysyntää vastaavasti	Jatkuva laadun kontrolli Henkilöstöressurit sovitetaan tuotantomäärään Asiakastyytyväisyyskysely	Reklamaatiot <10/vuosi Hlöstmäärä/vuosi Kyselyn tulos kiitettävä	
Selvitys työllistämisen kuntalisämallin käyttöönotosta	Kuntalisän toimintamalli kuvataan v. 2023. Määrärahavaraus vuoden TA 2024	Toteutunut / ei	
Työllistämisen tiimi	Tiimi kokoontuu x1/vko	Kpl / vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Työkyvyn tuen tiimi	Tiimikokoukset x1/kk, toiminnan kehittäminen, markkinointi, ohjaus	Kpl / vuosi Toteutunut / ei	
		Toteutunut / ei	

Työttömien terveystarkastusmalli toimii	Seurataan toteutumista hyvinvointialueen toimijoiden kanssa	Tarkastukset kpl/vuosi	
Ryskäröryhmän toiminta jatkuu	Monialainen yhteistyö ja suunnittelu	Toteutunut / ei	Ylpeästi posiolainen
Puutyöpajan laadun sertifiointi	Aloitetaan laatusertifikaatin mukainen työskentely	Toteutunut / ei	
Palkkatukityöpaikkojen näkyvyys/houkuttelevuus	Palkkatukipaikat ilmoitetaan työmarkkinatorilla	Toteutunut / ei	Perheiden Posio
Poratappitehtaan tuotanto on ekologisesti kestävä	Tuotannosta jäävä koivupuu kierrätetään (lämpölaitos, muut toimijat)	Toteutunut / ei	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Työllisyyspäällikkö, vakituinen	1
Työnjohtaja, määräaikainen	2
Työ- ja yksilövalmentaja/Nuorten työpaja, toimi	0,5

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Taantumasta johtuen poratappien kysyntä heikkenee, toimintatuotot ei kata toimintamenoja.	Raaka-ainehankinta suhteutetaan tilausmäärään. Työnjohtajan työpanosta kohdennetaan työpaja toiminnan uusien tuotteiden suunnitteluun, kehittämiseen ja tuotteiden valmistukseen sekä tuotteiden valmistuksen ohjaus- ja valvontatyöhön, tarkoituksena monimuotoistaa työpajatoimintaa laatukriteereitä vastaavasti.
Valtion palkkatukimäärärahojen loppuminen kesken vuoden	Palkkatuella palkatessa ensisijaisuus peruste, kohdennetaan heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille.

3.6.3 Infrapalvelut (Yhdyskuntapalvelut)

Vastuhenkilö infrapäällikkö

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalue sisältää liikenneväylien, puisto- ja yleisten alueiden, maa- ja metsätilojen kunnossapitotyöt, maa-alueiden vuokrauksen, tonttien myynnin ja vuokrauksen ja niiden markkinoinnin sekä maankäytön- että yhdyskuntasuunnittelun. Tiehoidon kunnossapito ja talviauraus hoidetaan ostopalveluna. Ulkoilureittien kunnossapitotyöt.

Painopisteet toiminnassa 2023

- Asemakaava teiden ja yksityisteiden kunnossapito.
- Infrastrategian laadinta

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Ulkoilureittien kunnossapidon parantamiseksi hankitaan uusi latukone. Latuvalaistus uusitaan Ahola-Kirintövaara välille led valaisimilla.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Teiden kunnossapito hoidetaan urakasuunnitelman tavoitteiden mukaan	Kunnossapidon seuraaminen	Kunnossapitoon tulevat valituksesta	Kunnossapito rajojen noudattaminen

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Kpl
Infrapäällikkö, virka	1
Urheilun alueiden hoitaja, toimi	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot:

- Hoidetaan yhdyskuntapalvelut valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti. Talousarvio laaditaan riittävän kattavaksi ja varaudutaan teiden talvikunnossapidossa sääolosuhteiden muutoksiin.

Käyttötalous (1000 €)

Yhdyskuntapalvelut	TP 2021	TA 2022	Ta- muutos	TA 2022 + muutos	TA 2023	Muutos	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-631	-606	0	-606	-897	48,0 %	-897	-897
Toimintatuotot	151	240	0	240	217	-9,6 %	217	217
Toimintakate	-480	-366	0	-366	-680	85,8 %	-680	-680

3.6.3.1 Rakennusvalvonta (Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus)

Vastuuhenkilö rakennustarkastaja Toni Pöllänen

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalueeseen kuuluu rakentamista koskevien lupien käsittely, katselmuksien tekeminen ja rakennustyönaikainen valvonta. Rakennetun ympäristön valvonta. Poikkeamislupien ja suunnittelutarveratkaisujen käsittely. Maa-aineslupien valvontatyön hoitaa Kuusamon kaupunki yhteistyösopimuksen mukaan.

Painopisteet toiminnassa 2023

Sähköisen lupapalvelun käyttöönotto

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Posion kunta on liittynyt pienten kuntien rakennusvalvonnan sähköisen asiointi- ja lupapalvelun käyttöönotto sekä ylikunnallisen yhteistyön kehittämisen hankkeeseen kuntaliiton kautta hakemalla rahoituksen valtiovarainministeriöltä.

Hankkeen aikana otetaan käyttöön rakennusvalvonnan sähköinen asiointi- ja lupapalvelu sellaisissa pienissä kunnissa, joilla ei vielä aikaisemmin ole ollut mahdollisuutta toteuttaa sähköisten palvelujen käyttöönottoa. Suuret ja keskisuuret kunnat ovat ottaneet sähköiset asiointipalvelut käyttöön muutamien viime vuosien aikana, mutta rahoituksen ja riittävän tuen puuttuessa pienet kunnat ovat jääneet tämän kehityksen ulkopuolelle. Hankkeella tuetaan sähköisten asiointipalvelujen käyttöönottoa myös pieniin kuntiin, palvelujen tarjoaminen tasavertaisesti mahdollistuu ja kunta saa tarvittavat liittymäpinnat myös valtakunnalliseen tiedonhallintaan.

Hankkeen toisena merkittävänä kehityskohteena on ylikunnallisen yhteistyön kehittäminen, erityisesti pienten kuntien välillä. Yhteisiä selainpohjaisia ohjelmistoja hyödyntäen voidaan löytää uusia toimintatapoja töiden jakamiseen, sijaisuuksiin, tilapäiseen apuun jne. Hankkeessa arvioidaan yhdessä myös automatisoinnin mahdollisuuksia yhteistyön kehittämisessä. Kaikki tulokset kirjataan ja viestitään laajasti eteenpäin.

Hanke on erittäin tärkeä pienten kuntien tasavertaisten ja ajanmukaisten palvelujen kannalta. Hanke nostattaa paitsi pienten kuntien yleistä digikyvykkyyttä, myös pienten kuntien tehokkaan palvelutuotannon identiteettiä.

Hankkeessa mukana olevat pienet kunnat siirtyvät paperiprosessista täysin digitaaliseen lupaprosessiin, joka tarjoaa asiakkaalle täysin ajasta ja paikasta riippumattoman asiointikanavan ja kunnan rakennusvalvonnalle hallitun rakennuslupaprosessin, yhteydet kaikkiin tarvittaviin toimijoihin sekä yhteismahdollisuuden sähköiseen arkistoon.

Asiakkaat voivat hakea rakennuslupia mistä ja milloin vain. Rakennuslupien käsittely tehostuu ja lupien käsittelyajat lyhenevät. Kunnan tiedonhallinta paranee merkittävästi ja tiedot jäävät talteen digitaalisesta prosessista. Lupiin liittyvät lausunnot saadaan osana prosessia digitaalisesti. Paperisesta arkistosta voidaan jatkossa luopua ja siirtyä sähköiseen arkistointiin. Asiakirjat kulkevat tulevaisuudessa arkistoon automaattisesti lupaprosessin päätteeksi. Kuntien rakennusvalvontojen välinen yhteistyö tiivistyy ja lisääntyy ja yhteistyö tehostaa toimintaa.

Rakennuslupien haku ja käsittely muuttuvat paperisesta sähköiseksi. Paperien käsittely vähenee huomattavasti. Asiakas saa yhteyden kunnan rakennusvalvontaan digitaalisen palvelun kautta.

Neuvontapalvelu voidaan tehdä sähköisesti. Kunta saa nopean yhteyden kaikkiin niihin kunnan ja ulkopuolisiin organisaatioihin, joilta tarvitaan lausuntoja lupien myöntämisen yhteydessä. Eri osapuolten välinen kommunikointi tehostuu. Tiedonhallinta helpottuu huomattavasti, kun sähköinen prosessi huolehtii tietojen jatkuvasta tallentumisesta prosessin mukaisesti oikeaan paikkaan.

Rakennusvalvonnasta rakennuslupaprosessissa syntyvät tiedot siirtyvät kunnan rekisteriin myös kunnan muiden osastojen hyödynnettäviksi. Lupien arkistoinnissa valmistaudutaan siirtymään sähköiseen arkistointiin. Lupatiedot ovat mahdollista siirtää suoraan arkistoon prosessin lopuksi. Paperien lähettely ja manuaalinen arkistointi vähenevät. Valtavia fyysisiä arkistointitiloja ei tulevaisuudessa tarvita nykyisissä mitoissaan. Arkistosta tarvittavat tiedot löytyvät tulevaisuudessa digitaalisella haulla. Yhteistyötä toteutetaan digitaalisin välinein.

Syksyllä 2021 on tehty nykytilanteen kuvaukset ja suunnitelmat käyttöönotoista aikatauluineen. Käyttöönotot toteutetaan syksystä 2021 lähtien vuoden 2023 kevääseen mennessä porrastetusti eri kunnissa. Kuntakohtainen käyttöönottoprojekti on noin kaksi kuukautta. Käyttöönottojen edetessä kehitetään yhdessä myös uusia yhteistoiminnan menettelytapoja. Projektin loppupuolella otetaan uusia yhteistyön muotoja jatkuvaan käyttöön.

Posion kunta on pyytänyt tarjouksen sähköisen asiointipalvelun hankinnasta 30.8.2022.

Valtionvarainministeriö on antanut pienten kuntien rakennusvalvonnan sähköisen asiointi- ja lupapalvelun käyttöönotto sekä ylikunnallisen yhteistyön kehittämiseen (PIKURA) – nimiselle hankkeelle valtionavustuksen. Hankittava palvelu on osa edellä mainittua hanketta.

Näillä toimenpiteillä rakennuslupien ja poikkeamislupien käsittelyaikoihin on kiinnitetty huomiota. Käsittelyaika on tällä hetkellä alle kuukausi.

Uusi rakennuslaki tulee voimaan vuonna 2024, joka tulee muutamaaan Posion kunnan rakennuslupamääriä. Toimenpideilmoitus, toimenpidelupa ja rakennuslupa yhdistyvät rakentamisluvaksi, joka koskee vain >30 m² rakennuksia. Posion kunnan luvista tämä koskee noin 25 % (<30m²). Tämä helpottaa rakennustarkastajan työtä lupamäärien suhteen, mutta lupamaksut ja kiinteistöverot tulevat vähenemään kuntaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Lupakäsittelyn joustavuus	Sähköinen lupapalvelu	Tilasto	Lupien käsittely kuukauden sisällä saapumisesta

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Kpl
Rakennustarkastaja, virka	1
Toimistosihteerin, toimi, siirtyy digi- ja palvelutiimiin 1.1.2023	0,35

1 htv = työntekijä/viranhaltija 100 % työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot:

- Rakennuslupa palvelun ja katselmuksien joustavuus. Siirrytään sähköiseen lupapalveluun.

Käyttötalous

Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus	TP 2021	TA 2022	Ta- muutos	TA 2022 + muutos	TA 2023	Muutos	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-98	-109	0	-109	-107	-1,8 %	-107	-107
Toimintatuotot	63	60	0	60	50	-16,7 %	50	50
Toimintakate	-35	-49	0	-49	-57	16,3 %	-57	-57

3.6.4 Liiketoimintapalvelut

Vastuuhenkilö elinvoimajohtaja Eeva Erkinjuntti

Toiminnan kuvaus

Liiketoiminta tehtäväalue hoitaa mm. Kuloharjun vesihuollon, kunnalle kuuluvat jätehuoltotehtävät, kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraamisen

Painopisteet toiminnassa 2023

- Vajaakäytössä olevat yritystilat käyttöön

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Paloasema ja ambulanssitilat vuokrataan hyvinvointialueelle

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Vajaakäytössä olevat yritystilat käyttöön	Markkinointi	Seuranta	Pidetään vajaakäytössä olevat yritystilat < 5%

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot:

- Vajaakäytössä olevat yritystilat. Pidetään vajaakäytössä olevat yritystilat < 5%.

Käyttötalous (1000 €)

Liiketoiminta	TP 2021	TA 2022	Ta- muutos	TA 2022 + muutos	TA 2023	Muutos	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-495	-479	0	-479	-561	17,1 %	-561	-561
Toimintatuotot	619	668	0	668	736	10,2 %	736	736
Toimintakate	124	189	0	189	175	-7,4 %	175	175

3.6.5 Kiinteistöpalvelut (rakentaminen, kiinteistöjen hoito)

Vastuuhenkilö kiinteistöpäällikkö Taneli Mertaniemi

Toiminnan kuvaus

Tilapalvelu käsittää kiinteistönhoidon ja kiinteistöpalvelut lautakunnan omiin sekä muiden hallintokuntien kiinteistöihin. Kiinteistöpalvelunimikkeen alle kuuluu kiinteistön sähkö-, vesi-, lämpö-, jäte- ja korjauskustannukset.

Painopisteet toiminnassa 2023

Rakennusten peruskorjaussuunnitelma on tehty kuudelle kiinteistölle, joiden peruskorjaukset 2023-2032. Pitkätähtäimen suunnitelma on tehdä kunnan kaikille kiinteistöille kiinteistöstrategia ja kaikille merkittäville rakennuksille peruskorjaussuunnitelma. Ympäristöasioiden huomioiminen korjausrakentamisessa sekä energiaratkaisuissa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Sotekiinteistöt vuokrataan hyvinvointialueelle vuonna 2023. Tilapalvelun rakennuskanta kasvaa kolmella kiinteistöllä, joissa Sairaalantie 1 Palvelukoti (1 kpl) ja Sairaalantie 3 uudet vuokratervitalot (2kpl) sekä Sairaalantie 5 vanhat vuokratervitalot (5 kpl).

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kiinteistönhoidon palvelu	Kysely	Tilasto	Palvelusaavutettavuus parempi ja palveluaika lyhenee

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Kpl
Kiinteistöpäällikkö, virka	1
Työnjohtaja, virka	1
Kiinteistönhoitaja, toimi	3
Kirvesmies, toimi	2
Rakennussiivooja, toimi	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot:

Vanheneva rakennuskanta edellyttää uudisrakentamista tai mittavia peruskorjauksia. Sotekiinteistöjen peruskorjausten toteuttamisen järkevyyttä hankaloittaa lyhyet vuokrasopimukset hyvinvointialueelle (3+1 vuotta).

Ennakoiva ja suunnitelmalliset peruskorjaukset kiinteistöstrategian mukaan.

Käyttötalous (1000 €)

Tilapalvelu	TP 2021	TA 2022	Ta- muutos	TA 2022 + muutos	TA 2023	Muutos	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-2321	-2488	0	-2488	-2788	12,1 %	-2788	-2788
Toimintatuotot	2348	2388	0	2388	3103	29,9 %	3103	3103
Toimintakate	27	-100	0	-100	315	-415,0 %	315	315

3.7 Hyvinvointivaliokunta - hyvinvointipalvelut

Toiminnan kuvaus

Hyvinvointivaliokunnan ja sen alaisen palvelualueen tehtävänä on kuntalaisten oman elämän hallinnan, sosiaalisen turvallisuuden ja terveyden edistäminen ja inhimillisen kasvun tukeminen tuottamalla sosiaali- ja terveyspalveluja, opetus-, kirjasto-, kulttuuri-, - ja vapaa-aika, kansalaisopiston ja varhaiskasvatuksen palveluja.

Palvelujen tuottamisen lähtökohtana ovat asiakkaiden tarpeet, joihin vastataan yhteistoiminnallisella palvelujen kehittämällä. Organisaatio ja sen prosessit on mietitty asiakkaan näkökulmasta toimiviksi niin, että asiakkaan on helppo asioida hyvinvointipalveluissa. Sujuvat prosessit lisäävät tehokkuutta ja tuottavat kustannussäästöjä.

Toimielin sisältää seuraavat tulosityksiköt

- varhaiskasvatus
- esi- ja perusopetus
- lukio
- kansalaisopisto
- kirjasto
- kulttuuri
- liikunta ja ulkoilu
- nuorisotyö
- järjestötoiminta
- ostopalvelut: Musiikkiopisto, Nuorisotila Apaja, ympäristöterveydenhuolto ja eläinlääkintä

Toiminnan painopisteet 2023

Yhteenveto tulosityksiköiden painopisteistä.

Varhaiskasvatuksen toiminnassa painopistealueena on liikunta- ja yrittäjyyskasvatus. Esi- ja perusopetuksen puolella painotetaan edellä mainittujen lisäksi luontoa osana oppimista, TVT-osaamista ja perheiden Posio -teemaa. Lukiokoulutuksessa painopisteiksi on määritelty eettisyys ja ympäristöosaaminen, kansainvälistyminen ja korkeakouluysteistyö sekä täydennyskoulutuksen mahdollistaminen.

Kansalaisopiston osalta painopisteitä ovat kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen, laaja-alaisen oppilaitosyhteistyön syventäminen sekä osaamisperusteisen ammattitaitoa lisäävien kurssien järjestäminen. Kirjaston ja kulttuurin osalta painotetaan kuntalaisten monipuolisen lukutaidon edistämistä ja digi- ja mediaosaamisen taitojen lisääntymistä sekä kuntalaisten osallistamista.

Liikunta ja ulkoilu painottaa toiminnassaan liikunnanohjaustoiminnan jatkuvuuden varmistamista, kuten järjestötoiminnankin osalta. Järjestötoiminnassa pyritään parantamaan yhdistysten ja kunnan välistä vuoropuhelua, nuorisotoimen osalta painopisteenä ovat monipuolisen harrastustoiminnan kehittäminen ja siten lasten ja nuorten osallistumisen mahdollistaminen.

Ostopalvelujen osalta painotus on musiikkiopiston, eläinlääkärin ja terveysvalvonnan sekä nuorisotila Apajan palvelujen ostossa ja siten näiden toiminnan turvaamisessa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Yhteenveto tulosityksiköiden muutoksista.

Hyvinvointialueelle siirtyvien palvelujen aiheuttaman muutoksen vuoksi talousarvioraamin lukemat eivät anna vertailukelpoista tietoa henkilöstökulujen, ostopalvelujen ja asiakasmaksujen osalta.

Hyvinvointilautakunnan talousarvioon vuoden 2022 osalta on kuulunut sosiaali- ja terveystaloudelliset palvelut. Nämä palvelut siirtyvät vuoden 2023 alusta hyvinvointialueen vastuulle. Posion kunnan talousraportoinnissa olevia käyttötaloudellisia lukuja ei voi näin ollen suoraan vertailla vuosien 2022 ja 2023 välillä. Jotta voidaan nähdä, mikä on vuoden 2023 vertailtava toimintakate, joudutaan talousarvion vuoden 2022 toimintakatteet laskemaan vuoden 2023 toimintakatetta vastaaviksi. Laskettujen lukujen vertailu osoittaa, että vuoden 2023 toimintakate on 15 615€ suurempi kuin vuonna 2022 talousarvion toimintakate. Talousarvio vuodelle 2023 on tasapainossa. Kunnanhallituksen 23.5.2022 vahvistama talousarvioraami on ollut 5 523 960€. Tässä raamissa ei ole huomioitu kaikkia hyvinvointialueille siirtyneitä sosiaali- ja terveystaloudellisia palveluja eikä työmarkkinamuutoksia. Voidaan todeta, että toukokuussa vahvistettu talousarvioraami on lähtökohtaisesti ollut liian matala.

Hyvinvointilautakunnan osalta muutos on merkittävä ja jatkossa toiminnassa korostuvat ennaltaehkäisevät hyvinvoinnin toimet, varhaiskasvatus, koulutus ja kulttuuri- ja sivistyspalvelutoiminta.

Varhaiskasvatuksen vastuuhenkilö on vaihtunut vuoden 2022 aikana. Toimintaympäristön esihenkilön merkitys on toiminnan johtamisessa suuri ja siksi vaihdos aiheuttaa aina työyhteisön sisällä haasteita. Varhaiskasvatuksen maksuttomuus on päätetty tarjota kuntalaisille vuoden 2023 alusta. Toiminta tukee perheiden arkea ja luo työn tekemisestä taloudellisesti kannattavampaa. Tarjous mahdollistaa myös positiivisen muuttoliikkeen syntymisen Posiolle. Toisaalta ryhmäperhepäivähoidon toiminta on laitettu tauolle vähäisen tarpeen vuoksi, mutta palautettaneen toimintaan, jos se katsotaan tarpeelliseksi.

Posion peruskoulun oppilasmäärässä on laskua edelleen todettavissa. 1.8.22 on aloitettu osaamiskampuksen toiminta, jossa haetaan synergiaetuja yhdistämällä hallinnollisesti esikoulun, perus-, lukio- ja kansalaisopiston tehtäviä ja haetaan uusia mahdollisuuksia. Lukioon ollaan hakemassa uusia opiskelijoita Venäjän lisäksi muista maista. Muita toiminta-alueiden muutoksia ovat oppilaitosyhteistyössä palvelujen kehittämisen ja verkottuminen laajemmin muiden oppilaitosten ja opetustoimintaa tuottavien yksiköiden kanssa.

Kirjastotoimen osalta tapahtuu henkilöstömuutoksia, mikä johtaa osittaisiin uusiin rekrytointeihin. Tämä taas mahdollistaa kuntalaisten digitutoritoiminnan kehittämistä.

Vapaa-aikapalvelujen toimintaan on kunnassa panostettu. Vuoden 2022 aikana aloittanut liikunnanohjaaja jakaa työtään hankkeen jatkuessa. Hankkeelle pyritään saamaan jatkoa ja siten turvaamaan myös liikunnanohjauksen jatkuminen. Kunta on tarjonnut mm. yksilöllistä ilmaista liikunta-, ravitsemus- ja lihahuoltopalveluja kuntalaisille ilmaiseksi. Vuoden 2023 aikana avattujen liikuntaympäristöjen käyttöä tehostetaan. Näiden toimintaympäristöjen mahdollistamana on lisätty kuntalaisille hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mahdollisuuksia sekä liikkumisen että omahoidon osalta.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Strategisten tavoitteiden ja hankkeiden yhteenveto.

Hyvinvointilautakunnan toimintaa ohjaavat kunnassa erilaiset suunnitelmat ja toimintaohjeet. Näistä merkittävimmäksi voidaan katsoa Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma. Linkit hyvinvointilautakunnan toimintaan ohjaaviin ohjeisiin ja suunnitelmiin löytyvät Posion kunnan nettisivustolta.

[Suunnitelmat ja ohjelmat - Posion kunta](#)

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toiminnan painopisteet ovat ikäryhmittäin rakennettuja. Niin nuorille, työikäisille kuin ikäihmisillekin on kehitetty toimintoja, joiden avulla kuntalaisten osallisuutta ja hyvinvointia on mahdollistettu. Tavoitteet ja keinot ovat nähtävissä suunnitelmassa.

Toiminnan taustalla ovat Posion kunnan uudet strategiset tavoitteet

1. Suomen yrittäjämyönteisin kunta
2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
3. Ylpeästi posiolainen
4. perheiden Posio

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Toimintaa toteutetaan hyväksytyn suunnitelman mukaisesti.

Henkilöstösuunnitelma 2023

Henkilöstösuunnitelma	TP 2021	TA 2022	TA 2023	TS 2024	TS 2025
Virat, vakinaiset			34		
Toimet, vakinaiset			2		
Virat, määräaikaiset					
Toimet, määräaikaiset		2,7	0,5		
Yhteensä					

Virka/toimi	Htv
Hyvinvointijohtaja, virka	1
Johtava rehtori, virka	1
Apulaisrehtori, virka	2
Opettajat, virka	31

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti	Henkilöstön palkkaaminen ja osaamisen kehittäminen koulutusmahdollisuuksia tarjoamalla mm. työnohessa opiskelemalla.
Henkilöstöresurssien saatavuus	Työn veto- ja pitovoiman lisäämien valmentavan johtamisen keinoin. Ihmisläheinen toiminta. Vakaiden ja vakinaisten työsuhteiden tarjoaminen.
Oppilasmäärien merkittävä ja nopea pieneneminen	Oppilastuen ja etsivän nuorisotyön keinojen toteutus yhteistyössä mielenterveyspalvelujen ja sosiaalipalvelujen kanssa.
Varahenkilöiden ja sijaisten saatavuus ei mahdollista toiminnan toteutusta suunnitellusti.	Sijaispoolien rakentaminen toimialakohtaisesti. Varahenkilöjärjestelmän rakentaminen osaamisen näkökulmasta.

Vanha rakennuskanta ja sen aiheuttamat ongelmat mm. sisäilmassa.	Rakennusten kunnon tarkastukset ja toimintapaikkavaihtoehtojen kartoitus.
--	---

Käyttötalous yhteensä (1000 euroa)

Hyvinvointilautakunta yhteensä	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 + TA-muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-27518	-28747	0	-28747	-6665	-76,8	-6665	-6665
Toimintatuotot	2986	2954	0	2954	219	-92,6	219	219
Toimintakate	-24532	-25793	0	-25793	-6446	-75,0	-6446	-6446

TP 2021, TA 2022 sisältää myös hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirtyvien tulosyksiköiden (osa hallinto- ja tukija ostopalveluista, terveys- ja sosiaalipalvelut) toimintamenot ja -tuotot.

3.7.1 Hallinto- ja tukipalvelut

Vastuhenkilö palvelujohtaja Juha Peteri

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalue vastaa hyvinvointipalvelujen toimialan talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä toimistotehtävistä. Hyvinvointilautakunnan alainen hallinnon ja tukipalvelujen tehtäväalue hoitaa lautakunnan toiminnot (ltk ja jaosto kokoukset). Tehtäväalueeseen kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminta ja vammais- ja vanhusneuvosto. Hyvinvointilautakunta, palvelujohtaja ja hyvinvointipalvelujen johtoryhmä toimivat kiinteässä yhteistyössä toimialan johtamisessa sekä suuntaviivojen ja keskeisten päätösten tekemisessä.

Painopisteet toiminnassa 2023

Vuoden 2023 strategian mukaisesti Posion kunnalla on tehtävänä tukea kuntalaisten hyvinvointia, osallisuuden edistämistä ja ennalta ehkäistä hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden laskemista. Kuntalaisten sairastuvuus on valtakunnallisesti verrattuna korkea ja ikärakenne painottuu ikäihmisiin. Kunnan tehtävänä on luoda mahdollisuuksia osallistua, osallistaa ja luoda hyvinvointia kullekin kuntalaiselle rakentamalla palveluja ja hiomalla palvelupolkuja niin, että palvelujen saatavuus olisi mahdollisimman helppoa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaympäristö muuttuu hallintopalveluissa hyvinvointijohtajan siirtyessä perusturvatoimistosta virastotalolle vuoden 2022 loppupuolella. Hyvinvointialueelle siirtymisen myötä perusturvan toimistotilat siirtyvät myös hyvinvointialueen hallintaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten hyvinvoinnin, osallisuuden ja palvelujen kehittyminen	Rakennetaan palvelutoiminta asiakkaalle yhden luukun periaatteella toimivaksi.	Asiakaskysely / Kuntalainen saavuttaa palvelunsa 1-2 yhteydenoton perusteella.	Vahvasti verkostoitunut palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Sote-palvelujen siirtyminen hyvinvointialueelle, organisaatiomuutos ja toimintaympäristömuutos luovat haasteita hyvinvointipalvelujen hallinnon toteutumiselle suunnitelmallisesti.
- Toteutetaan organisaatiomuutos jäsentyneesti, systemaattisesti ja johdonmukaisesti. Järjestetään hallinnolle yhteistyötä tukevat työskentelytilat.

Käyttötalous (1000 euroa)

Hallinto ja tukipalvelut	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	TA 2022 + TA- muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-969	-949	0	-949	-121	-87,2	-121	-121
Toimintatuotot	54	29	0	29	0	-100,0	0	0
Toimintakate	-915	-920	0	-920	-121	-86,8	-121	-121

3.7.2 Varhaiskasvatus

Vastuuhenkilö varhaiskasvatuspäällikkö Marjo Hautala

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatus on suunnitelmallinen ja tavoitteellinen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatustilain (540/2018) mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen alkaa äitiys-, isyys- tai vanhempainpäiväraha-oikeuden päätyttyä. Varhaiskasvatustilain palautettiin subjektiivinen varhaiskasvatusoikeus kokopäiväiseksi 1.8.2020 alkaen.

Posiolla varhaiskasvatusta järjestetään Posion päiväkodissa sekä esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta Posion peruskoululla esikoululaisten aamu- ja iltapäivätoimintana. Posion varhaiskasvatus muuttuu vuoden 2023 alusta maksuttomaksi. Posion kunnan strategian tavoitteissa on luoda Posiosta perheiden Posio ja tämä muutos tukee tätä tavoitetta.

Painopisteet toiminnassa 2023

Varhaiskasvatuksen toiminnassa painopistealueena on liikuntakasvatus. Se otetaan huomioon niin toimintaa suunnitellessa kuin aivan arkisessakin toiminnassa.

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopisteenä on myös yrittäjyyskasvatus, joka on osana koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua Posion kunnassa. Varhaiskasvatuksessa kehitetään erilaisia tapoja tuoda yrittäjämäinen ajattelu jo varhaiskasvatuksen toimintaan ja sitä toteutetaan osana leikkiä ja toimintaa.

Varhaiskasvatuksessa painopisteenä on myös henkilöstön koulutus. Määräaikaista henkilöstöä tuetaan koulutuksen suorittamisessa, jotta työsopimukset saadaan muutettua vakituisiksi. Se tuo jatkuvuutta ja lisää työhön sitoutumista.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Maksuton varhaiskasvatus kaikille posiolaisille lapsille 1.1.2023 alkaen.

Ryhmiä toiminta on laitettu tauolle. Seurataan lasten määrän kehitystä ja otetaan se tarvittaessa takaisin toimintaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatuksen edistäminen	Yrittäjyyskasvatuksen toiminnan kehittäminen ja liittäminen osaksi varhaiskasvatuksen arkitoimintaa	Toteutunut / ei	Suomen yrittäjämönteisin kunta
Lisäämme osallisuutta	Vanhempainillat, yhteiset teemapäivät (liikunta ja yrittäjyys) Joulujuhla	Kpl / vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Digipalveluiden kehittäminen	Varhaiskasvatuksen digikoulutusta, lasten käyttöön digilaitteita. Sähköisten palveluiden käyttöönotto varhaiskasvatuksessa	Toteutunut / ei	
Turvallisuuden edistäminen	Poikkeustilanteisiin varautuminen, EA-kurssit työntekijöillä suoritettuna, Pelastussuunnitelman päivittäminen, Liikennekasvatus	Toteutunut / ei	
Koulutuksen edistäminen ja henkilöstön vakinaistaminen	Henkilöstön koulutuksen tukeminen, pätevyitysmiskoulutukseen rohkaiseminen ja koulutusmahdollisuuksien tarjoaminen. Henkilöstön	Toteutunut / ei	Ylpeästi posiolainen

	vakinaistaminen, kun pätevyyden on hankittu		
Terveiden edistäminen	Liikuntakasvatus, erilaisiin liikuntalajeihin tutustuminen, arkiliikunnan lisääminen, liikuntakoulutusta työntekijöille ja lapsille	Toteutunut / ei	Perheiden Posio
Puhdas ympäristö ja luonto on tärkeä	Kierrätyskasvatus, ympäristö- ja luontokasvatus, retket lähiympäristöön, pikkueskareiden retki Riisille Vierailut porotilalla	Toteutunut / ei	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Varhaiskasvatuksen vastaava, virka	1
Johtava rehtori, virka	0,3
Lastenohjaaja, toimi	7
Sosionomi, toimi	3
Varhaiskasvatuksen opettaja, toimi	5

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti eli työntekijöillä ei ole tarvittavia pätevyksiä	Koulutuksen mahdollistaminen
Varhaiskasvatuksessa ei pystytäkään vastaamaan palvelutarpeeseen ja ryhmät ovat täynnä	Varaudutaan tilanteeseen ja tehdään suunnitelma siitä, kuinka lisäpaikkoja saadaan toteutettua
Henkilöstöressurssien puute	Sijaisten rekrytointi
Vuorohoidon työntekijöiden työvuorojen ja vapaiden sijoittaminen	Vuorohoito vähentää työvoimaa arkipäiviltä, sillä vuorohoidon hoitajat ovat vapaalla viikolla. Työntekijän rekrytointi vuorotyöhön
Uhkaava tilanne varhaiskasvatuksen yksikössä, esim. tulipalo, uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, vesivahinko, muu kriisitilanne	Turvallisuussuunnitelman päivittäminen Poistumisharjoitus

Käyttötalous

Varhaiskasvatus	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 + TA-muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-1103	-1194	0	-1194	-1120	-6,2	-1120	-1120
Toimintatuotot	132	63	0	63	2	-96,8	2	2
Toimintakate	-971	-1131	0	-1131	-1118	-1,1	-1118	-1118

3.7.3 Esi- ja perusopetus

Vastuuhenkilö johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Posion peruskoulun tarjoama perusopetus tukee oppilaan monipuolista inhimillistä kasvua ja oppimista, jotta hänestä kehittyisi toimintakykyinen, vastuullinen ja erilaisuuden kohtaamaan kykenevä ihminen. Perusopetus antaa hyvät valmiudet jatko-opintoihin siirtymiselle.

Posion peruskoulun oppilaat tutustuvat paikkakunnan ja alueen historiaan tekemällä vierailuja sekä luonto- ja kulttuuriretkiä yhteistyössä lähialueen muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi oppilaat perehtyvät yrittäjyyskasvatukseen, Yrittäjyyskasvatuksessa tärkeää on tekemällä oppiminen, kokeileminen, projektioppiminen ja yhteistyö työelämän, yrittäjien sekä muiden toimijoiden kanssa. Yrittäjyyskasvatus kannustaa yrittäjyyteen, mutta kaikista ei tarvitse tulla yrittäjiä. Olennaista on, että lapsi ja nuori tunnistaa omaa osaamistaan, innostuu oman elämänsä rakentamisesta ja löytää oman juttunsa elämässä ja työelämässä.

Oppilasmäärien kehitys 2017-2023

Luokka	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Esiopp.	18	20	25	23	12	15	12
I	20	16	19	24	21	11	15
II	24	21	16	16	24	20	11
III	23	21	20	16	17	26	20
IV	21	23	22	21	14	18	26
V	22	21	21	20	23	13	18
VI	22	20	22	20	20	23	13
VII	25	22	21	20	20	20	23
VIII	25	27	21	21	20	21	20
IX	40	24	26	22	19	20	21
Yhteensä	240	217	213	203	190	187	179

Painopisteet toiminnassa 2023

- Perheiden Posio
- Luonto osana oppimista
- Yrittäjyyskasvatus
- TVT-osaamisen vahvistaminen
- Posio Kampuksen kehittäminen
- Täydennyskoulutuksen mahdollistaminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Oppilasmäärien muutos jatkuu ja aloittavat ikäluokat pienevät
- Henkilöstöresurssien sopeuttaminen pienenevien oppilasmäärien vuoksi
- Maksuton aamu- ja iltapäiväkerhotoiminta 1.1.2023 alkaen

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Järjestetään yritysvierailuja sekä kutsutaan yritysvieraita oppitunneille	kpl/v	Suomen yrittäjämönteisiin kunta
Lisäämme osallisuutta	Yhteinen vanhempainilta syksyllä, yhteishakuvanhempainilta Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, joulukuun ja kevätjuhla) Vanhempainyhdistyksen tapaamiset kuukausittain Aktiivinen oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta Yhteiset tapahtumat ja hankkeet	kpl/v	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Laadukas opinto-ohjaus	Henkilökohtaiset ohjauskeskustelut oppilaan, huoltajan ja opinto-ohjaajan kanssa	toteutunut/ei	
Yhteistyö muiden oppilaitosten kanssa	Projektit, vierailijat, kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen Kontaktiverkostojen rakentaminen ja ylläpito	uusia muodostuneita yhteistyö-kumppaneita kpl/v	
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi Kouluterveyskysely käydään läpi opettajien, oppilaiden, ja huoltajien kanssa	toteutunut/ei	Ylpeästi posiolainen
Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen	Toimenpidesuunnitelma laaditaan koulun johtoryhmän, terveydenhoitajan ja kuraattorin kanssa	Kpl/v	

	Oman kunnan mahdollisuuksista kertominen, vierailut		
Posio Kampuksen kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen	toteutunut/ei	Perheiden Posio
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Maksuton aamu- ja iltapäiväkerho 1.1.2023 Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset, hätäensiapukoulutus koko henkilöstölle	määrä/v toteutunut/ei	
Vihreä lippu –toiminta	Ympäristöraati, kierrätys	toteutunut/ei	Hiilineutraali
Luonto osana oppimista	Lähiympäristön arvostaminen, opetuksen toteuttaminen ulkona Retket, tutustumiskäynnit	kpl/v	kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Johtava rehtori, virka	0,4
Apulaisrehtori, virka	0,5
Opettajat, virka	30
Koulunkäyntiohjaajat, toimi	8,5

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Oppilasmäärät pienenevät	Toiminnan ja henkilöstömäärän sopeuttaminen tilanteeseen.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Kohdennettujen tukitoimien toteutus yhteistyössä. Yhteistyö mielenterveyspalvelujen, seurakunnan, etsivä nuoristyön ja 4H-yhdistyksen kanssa.
Pätevän opetus- ja ohjaushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen työn ohessa, työaikana osittain. Some-markkinoinnin lisääminen. Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa. Sijaispoolin rakentaminen (yhteiset sijaisopettajat eri oppilaitoksissa) Työhyvinvoinnin lisääminen.

Käyttötalous (1000 euroa)

Esi- ja perusopetus	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 + TA-muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-3132	-3175	0	-3175	-3319	4,5	-3319	-3319
Toimintatuotot	94	105	0	105	125	19,0	125	125
Toimintakate	-3038	-3070	0	-3070	-3194	4,0	-3194	-3194

3.7.4 Lukiokoulutus

Vastuuhenkilö johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Posion lukio jatkaa perusopetuksen opetus- ja kasvatustehtävää. Lukiokoulutuksen tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiudet lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin. Posion lukio on keramiikka- ja liikuntapainotteinen.

Posion lukio antaa valmiudet vastata yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin sekä taitoa tarkastella asioita eri näkökulmista. Ohjaamme opiskelijaa toimimaan vastuuntuntoisena ja velvollisuuksistaan huolehtivana kansalaisena yhteiskunnassa ja tulevaisuuden työelämässä. Lukio-opetus tukee opiskelijan itsetuntemuksen kehittymistä ja hänen myönteistä kasvuaan aikuisuuteen sekä kannustaa opiskelijaa elinikäiseen oppimiseen ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen. Posion lukion arvoperusta rakentuu suomalaiselle sivistysperinteelle, jonka mukaan opiskelu ja oppiminen uudistavat yhteiskuntaa ja kulttuuria. Lukiossamme kannustetaan yhteisöllisyyteen ja opetuksessa huomioidaan paikalliset perinteet.

Lukio tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden sekä paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat hankeverkostot kotimaassa ja ulkomailla sekä korkea-asteen koulutus ja muut toisen asteen oppilaitokset. Syksystä 2023 alkaen lukioomme on tavoitteena saada 10 kansainvälistä opiskelijaa/lukuvuosi yhteistyössä Finest Futuren kanssa.

Painopisteet toiminnassa 2023

- Eettisyys ja ympäristöosaaminen
- Kansainvälistyminen
- Korkeakouluyhteistyö
- Yrittäjyyskasvatus
- Täydennyskoulutuksen mahdollistaminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Oppilasmäärät vähenevät
- Posio Kampuksen ja henkilöstön toiminnan kansainvälistyminen, opetusmenetelmien toiminnallistaminen.
- Finest Future yhteistyö

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit
Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yritysvierailut ja -vierailijat	kpl/v	Suomen yrittäjämöntein kunta
Korkeakouluyhteistyö	Kehittämispäällikön yhteistyössä muiden osaamiskampuksen toimijoiden kanssa rakentama toimintaverkosto ja toiminnan kehittäminen. Avoin väylä -opinnot	Rakentuneiden yhteistyökumppaneiden määrä / v.	
Koulutusmahdollisuuksien kehittäminen	Lukion vetovoiman lisääminen, oppisopimuskoulutus, etäopiskelu, korkeakouluyhteistyö	Toteutunut/ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Osallisuuden lisääminen	Vanhempainilta ja -vartit Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, joulukuun ja keuhäjuhla) Oppilaskuntatoiminta Yhteiset tapahtumat, vierailijat ja hankkeet, kansainvälisyys ja monikulttuurisuus.	Pidettyt vanhempainiltojen määrät. Pidettyt vanhempainiltavartit Vuosittaisten tapahtumien ja tapaamisten määrät. Osallistuneiden määrät.	
Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen	Yrityskasvatuksen opetus. Yritysvierailut Oman kunnan infojen järjestäminen kansainvälisille ja natiiviopiskelijoille.	kpl/v	Ylpeästi posiolainen
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi sekä hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttaminen.	Raportoidaan toiminta.	
Lukion arvostuksen nostaminen	Monimuotoisista opiskelumahdollisuuksista informointi. Markkinointi- ja viestintäsuunnitelman laatiminen/päivittäminen/toteuttaminen. Markkinointi, some-näkyvyys		

Posio Kampuksen kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen	Mitä on kehitetty? / määrä.	Perheiden Posio
Vaihtoehtoisten opiskelumallien kehittäminen	Tavanomaisen omana tuotantona toteutetun opetuksen lisäksi tarjottavat opiskelutavat ja -mahdollisuudet.	Mitä on kehitetty? / määrä.	
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset, hätäensiapukoulutus koko henkilöstölle	Asukkaiden määrä/v	
Itsenäistymisen tukeminen	Maksuton asuntola	Montako opiskelijaa asuu asuntolassa?/v	
Ympäristön ja luonnon arvostaminen	Vihreä lippu –toiminta: kierrätys, ympäristöraati Luontoretket, tutustuminen jätteenkäsittelyyn ja kierrätykseen.	Toteutunut/ei kpl/v	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Johtava rehtori, virka	0,2
Apulaisrehtori, virka	0,5
Opettajat, virka	15
Asuntolanohjaaja, toimi	0,7

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Oppilasmäärien pieneneminen lukiossa ja kansainvälisten opiskelijoiden saavutettavuus.	Yhteistyö Finest Futuren kanssa ja kansainvälisen tilanteen seuranta + oppilaitoshenkilöstön ja opiskelijoiden informointi.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Yhteistyö etsivänuorisotyön, vapaa-aikatoimen kanssa, mielenterveyspalvelujen ja seurakunnan kanssa.
Pätevän opetushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen työn ohessa, työaikana osittain. Some-markkinoinnin lisääminen. Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa. Sijaispoolin rakentaminen (yhteiset sijaisopettajat eri oppilaitoksissa) Työhyvinvoinnin lisääminen.

Käyttötalous (1000 euroa)

Lukiokoulutus	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 +	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
				TA-muutos				
Toimintamenot	-787	-915	0	-915	-1083	18,4	-1083	-1083
Toimintatuotot	31	34	0	34	11	-67,6	11	11
Toimintakate	-756	-881	0	-881	-1072	21,7	-1072	-1072

3.7.5 Kansalaisopisto

Vastuuhenkilö kehittämispäällikkö Hannele Heinonen.

Toiminnan kuvaus

Kansalaisopiston toiminta-ajatus perustuu jatkuvan ja elinikäisen oppimisen periaatteelle. Kansalaisopisto tarjoaa kuntalaisille yleissivistävää koulutusta, ammattitaitoa kehittäviä kursseja ja harrastustoimintaa sekä yrityksille, yhdistyksille ja työyhteisöille maksupalvelukoulutusta.

Kansalaisopiston kurssit on kuvattu osaamisperusteisesti eli kursseille on määritelty osaamistavoitteet, laajuus opintopisteinä sekä arviointikriteerit. Opintopisteitä kartuttamalla opiskelija saa paremmin näkyviin osaamisensa ja voi hyödyntää opintojaan esimerkiksi työelämässä tai muissa opinnoissa.

Kansalaisopiston tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä edistää omalla toiminnallaan ja yhteistyöllä kuntansa kehittymistä ja seutukunnan asukkaiden hyvinvointia.

Painopisteet toiminnassa 2023

Osaamisperusteisten yritystoimintaa ja ammattitaitoa tukevien sekä työikäisten ja ikäihmisten hyvinvointia ja jaksamista tukevien kurssien järjestäminen. Laaja-alaisen oppilaitosyhteistyön syventäminen. Edellä kuvatut painopisteet tukevat myös vahvasti kunnan strategisia tavoitteita verkostoituneesta ja palveluhenkisestä kunnasta.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

1.8.2022 on aloitettu uusi organisaatiomalli, jota kehitetään vuoden 2023 aikana.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Paikallisesti kehitetty ja toteutettu yrittäjyyskasvatus	Suunnittelemme ja toteutamme yhdessä muiden toimijoiden (mm. päättäjät, elinkeinoelämän edustajat,	Toteutuneet koulutukset/v	Suomen yrittäjä-myönteisin kunta

	opetushenkilöstö, opiskelijat) kanssa		
Yritystoiminnan ja työllistymismahdollisuuksien tukeminen	Tarjoamme osaamisperusteisia, ammattitaitoa lisääviä ja ylläpitäviä kursseja	Toteutuneet koulutukset/v	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sisäisten verkostojen vahvistaminen	Yhteistyön syventäminen	Toteutuneet koulutukset/v	
Alueellisten verkostojen vahvistaminen	Yhteishankkeet	Toteutuneet hankkeet/v	
Asiakaspalvelun kehittäminen	Palvelu on saavutettavissa verkkoympäristössä 24/7	Toteutunut/ei toteutunut	
Yhteistyön vahvistaminen kuntalaisten kanssa	Kuntalaistapaamiset	Kpl/v	Ylpeästi posiolainen
	Järjestämme kuntalaisten toiveiden mukaisia kursseja	kpl/v	
Kunnan veto- ja pitovoiman lisääminen	Järjestämme osaamisperusteisia kursseja koko perheelle	Koski-tietovarantoon vietyjen suoritteiden määrä/v	Perheiden Posio
Kestävän elämäntavan toteuttaminen kurssitoiminnassa	Järjestämme kestävän elämäntavan kursseja	Kpl/v	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Digitalisaation edistäminen	Järjestämme digitaitoja kehittäviä kursseja	Kpl/v	

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Kehittämispäällikkö, virka	1
Toimistos sihteeri, toimi, siirtyy digi- ja palvelutiimiin 1.1.2023	0,2
Johtava rehtori, virka	0,1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Varahenkilön nimeäminen ja uuden tehtäväkuvan käyttöönotto.

Riskit	Riskien hallintakeinot
Opetushenkilöstöä ei saada opetustoiminnan toteuttamiseen ja	Rakennetaan yhteistyöverkot muiden opetustoimintaa tuottavien organisaatioiden kanssa ja riskin toteutuessa hyödynnetään näitä verkostoja.
Opettajien poissaolotilanteissa varahenkilöstön saatavuus on huonoa.	Eri oppilaitosten opettajaopiskelijoiden hyödyntäminen mm. verkkokurssiopetuksissa. (vrt. opetusharjoittelu) ja sijaispoolien rakentaminen.

	Ollaan yhteydessä eri seurojen harrastajiin ja tarjotaan mahdollisuutta tulla tekemään opetustyötä.
--	---

Käyttötalous (1000 euroa)

Kansalaisopisto	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	TA 2022 + TA- muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-185	-262	0	-262	-268	2,3	-268	-268
Toimintatuotot	79	42	0	42	40	-4,8	40	40
Toimintakate	-106	-220	0	-220	-228	3,6	-228	-228

3.7.6 Kirjasto

Vastuhenkilö vt. kirjasto-kulttuuripäällikkö Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja osaamisen kehittämiseen. Kirjaston tulee tarjota tiloja, välineitä ja tukea erilaisten verkkopalvelujen käyttämiseen. Laadukkaiden kirjastopalvelujen edellytyksenä on monipuolinen ja ajantasainen kirjastoaineisto sekä osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö.

Posion kirjasto on osa Lapin kuntien kirjastojen muodostamaa Lapin kirjastoa. Lapin kirjastoilla on yhteinen kirjastojärjestelmä ja yhteiskäytössä oleva kokoelma. Asiakkaat voivat tilata aineistoa mistä tahansa Lapin kirjastosta maksutta. Lapin kirjaston tavoitteena on toteuttaa kaikille yhdenvertaisia, laadukkaita ja uudistuvia palveluja. Toiminta on kestävän kehityksen mukaista. Lapin kirjasto kuuluu Oulun ja Kainuun kirjastojen kanssa yhteiseen Pohjoisen eKirjastoon.

Posion kirjasto järjestää palveluja, ohjattuja ryhmäkäyntejä ja tapahtumia eri ikäisille. Koululaisten käytettävissä on pääkirjaston lisäksi koulukirjastopiste, jonka sisällöstä kirjastotoimi vastaa.

Painopisteet toiminnassa 2023

Lukemisen edistäminen ja kuntalaisten monipuoliset lukutaidot, sisältäen muun muassa digiosaamisen ja medialukutaidot.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kirjaston henkilötövuosien määrä kasvaa, kun viransijaiset/virkaatekevät palaavat omiin toimiinsa ja kunta rekrytoi kirjasto-kulttuuripäällikön uuden organisaatiomallin mukaisesti. Tämä mahdollistaa enemmän henkilöresurssia digitutor-toimintaan.

Perinteisen lainaustoiminnan rinnalla kirjastoilla on enenevässä määrin asiantuntijuutta edellyttäviä tehtäviä, kuten lukutaitotyö, verkkopalvelut sekä demokratian ja sananvapauden edistäminen.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kirjaston etäpalveluiden kehittäminen	Posion kunta sitoutuu valtakunnallisen e-kirjaston valmisteluun	Kuntien yhteinen e-kirjasto on asiakkaiden käytössä v. 2024	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Asiakaspalvelun kehittäminen	Aukioloaikakyselyn (tehty 2022) perusteella tehtävät toimenpiteet	Toteutuneet toimenpiteet / kpl	Ylpeästi posiolainen
Lapset, nuoret ja perheet käyttävät kirjaston palveluita aktiivisesti	Erilaiset kampanjat ja tapahtumat	Lainaajien määrä / kpl	Perheiden Posio

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Kirjasto-kulttuuripäällikkö, virka	0,7
Kirjastonhoitaja, toimi	0,6
Kirjastovirkailija, toimi	2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kirjaston sisäilman laatu on huono.	Sisäilman laatuun kiinnitetään jatkossa edelleen huomiota ja toteutetaan 2022 tehdyn tarkastuskertomuksen mukaiset toimenpiteet.
Kirjaston valaistus on huono.	Investointisuunnitelmassa 2023 varaudutaan valaistuksen muuttamiseen led-valoiksi.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kirjasto	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 + TA-muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-230	-250	0	-250	-261	-1,7	-261	-261
Toimintatuotot	7	1	0	1	2	-66,7	2	2
Toimintakate	-223	-249	0	-249	-259	-0,8	-259	-259

3.7.7 Kulttuuri

Vastuhenkilö vt. kirjasto-kulttuuripäällikkö Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kunnan tehtävänä on järjestää kulttuuritoimintaa, jolla edistetään kulttuurin ja taiteen tekemistä, harrastamista, saatavuutta ja käyttöä sekä taide- ja kulttuurikasvatusta ja kulttuuriperintöä (Laki kuntien kulttuuritoiminnasta).

Kulttuuritoimen tavoitteena on järjestää vuosittain monipuolisesti kaikille avoimia taide- ja kulttuuritapahtumia ja -aktiviteetteja. Lisäksi kulttuuritoimi kustantaa useita musiikki-, teatteri- tai muita esityksiä tai toimintaa päiväkotiin, peruskouluun ja lukioon sekä mahdollisuuksien mukaan asumispalveluiden asiakkaille. Kulttuuritoimi vastaa myös kotiseutumuseon palveluista sekä VirtuaaliPosio-emuseon ylläpidosta.

Kulttuuritoimi tekee yhteistyötä kolmannen sektorin, seurakunnan, yksityisten kulttuurin tuottajien ja yritysten kanssa. Veteraanipäivän ja itsenäisyyspäivän juhlat järjestetään sidosryhmien kanssa. Kunta on Lapin Alueteatteriyhdistyksen jäsen. Omaehtoista kulttuuritoimintaa tuetaan kulttuuriavustuksilla. Toiminnassa pyritään osallistamaan eri ikäisiä kuntalaisia sekä huomioimaan sivukylien tarpeet tapahtumien järjestämisessä.

Painopisteet toiminnassa 2023

Kuntalaisten osallistaminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Henkilöstömuutokset ja tästä johtuvien tehtävien sisällön jakaminen asettaa toiminnan sujuvuudelle haasteita.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Järjestämme monipuolista ja eri asiakasryhmät huomioivaa taide- ja kulttuuritarjontaa	Kulttuurikasvatussuunnitelman viimeistely ja käyttöönotto	Toteutunut / ei toteutunut	Perheiden Posio
Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä	Kysely kulttuuripalveluista	Toteutunut / ei toteutunut Kyselyyn vastanneiden määrä	Ylpeästi posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Kirjasto-kulttuuripäällikkö, virka	0,3

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Kulttuuritoimintaan osallistuvien henkilöiden määrä jää vähäiseksi ja hyötysuhde siten pieneksi.
- Rakennetaan osallistumiselle houkuttelevia tekijöitä, markkinoidaan tapahtumia sekä somessa että paikallislehdessä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kulttuuri	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 + TA-muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-38	-31	0	-31	-33	6,5	-33	-33
Toimintatuotot	8	0	0	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	-30	-31	0	-31	-33	6,5	-33	-33

3.7.8 Liikunta ja ulkoilu

Vastuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Kunnan liikuntatoimen tehtävänä on huolehtia liikuntatoiminnan suunnittelusta ja kehittämisestä sekä kunnassa harjoitettavan liikuntatoiminnan tukemisesta. Liikunnanohjaus on yksi liikuntatoimen tärkeimmistä tehtävistä, ja sen tavoitteena on liikuttaa mahdollisimman monipuolisesti eri-ikäisiä posiolaisia.

Posio Liikkuu –hyvinvointikampanja on ollut osa Posion kunnan liikuntatoimintaa jo kolmen vuoden ajan. Tarkoituksena on, että kampanja jatkuu edelleen vuonna 2023 ja sen tärkeimpänä sisältönä tulee olemaan liikunnanohjaustoiminnan järjestäminen. Liikunnanohjauksen merkitys Posiolla onkin suuri, kun kunnan sairastavuusindeksi otetaan huomioon. Puitteet liikuntatoiminnan järjestämiseen ovat Posiolla loistavat, sillä monipuolinen liikuntakampus ja laajat luontoalueet tarjoavat paljon mahdollisuuksia liikunnanohjauksen järjestämiseen.

Painopisteet toiminnassa 2023

Vuonna 2023 toiminnan painopisteenä on liikunnanohjaustoiminnan järjestäminen ja sen jatkuvuuden varmistaminen. Tavoitteena on vakiinnuttaa liikunnanohjaajan toimiminen Posion kunnassa ja siten varmistaa, että kaikenikäisille kuntalaisille on jatkossakin tarjolla laadukasta ohjausta ja paljon liikunnallista tekemistä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Liikunnanohjaaja tulee toimimaan kunnassa koko vuoden 2023 ajan osana Posio Liikkuu –kampanjaa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
2023–2025: Posiolaisille yrityksille tarjotaan kunnan työhyvinvoinnin palveluja.	Liikunnanohjaajan palveluiden kohdentaminen yritysten käyttöön Tapahtumien laatu varmistetaan kyselyillä (kriteerit huomioitu).	Osallistuneiden yritysten ja toteutuneiden tapahtumien/ohjausten määrät. Kyselyjen määrä/ kyselyihin vastanneiden määrä. Pisteytetty laatutaso.	1. Suomen yrittäjämönteisin kunta
2023–2025: Kuntalaisten työhyvinvoinnin kehittäminen yhdessä kaikkien posiolaisten yritysten kanssa. Yhteistyö Lapin ja Koillismaahan alueen liikuntatoimijoiden kanssa. TyHy-pilotin kehittäminen pysyväksi toiminnaksi ja jatkokehittäminen. Liikuntakampuksen tuotteistaminen.	Työhyvinvointiin liittyvät tapahtumat ja tempaukset yhteistyössä kunnan ja yritysten kanssa. Säännöllinen yhteistyö Lapin ja Koillismaahan alueella tapahtumien ja yhteistyökumppanien muodossa. Eri käyttäjäryhmille suunnatut tyhy-toimintamallit, kohderyhmänä ensisijaisesti kunnan henkilöstö ja myöhemmin myös yritysten henkilöstö. Ideaviikot yhteistyössä lukion ja korkeakoulujen kanssa.	Tapahtumien määrä. Osallistuneiden yritysten määrä. Palaute mukana olleilta yrityksiltä (kriteerit). Yhteistyökumppanien ja heidän kanssaan tuotetun toiminnan määrä. Kyselyillä kartoitetaan palaute toiminnasta. Pisteytetty laatutaso. Toteutunut/ei toteutunut.	2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
2023–2025: Liikuntakampuksen alue tulee tutuksi kuntalaisille ja liikuntaympäristön käyttöaste nousee.	Markkinointi. Toiminta/tapahtumat. Liikuntapaikkojen ja välineiden käytön ohjausten järjestäminen kuntalaisille.	Mitä markkinointikeinoja on käytetty ja kuinka paljon? Tarjolla olevat välineet ja järjestetyt ohjaustilanteet (määrä).	3. Ylpeästi posiolainen
2023–2025: Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi.	Perheet yhdessä liikkumaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan.	Toiminnan ja vaihtoehtojen määrä.	4. Perheiden Posio

	Liikuntaneuvolatoiminnan kehittäminen.	Osallistuvien lapsiperheiden määrä. Palaute perheiltä. Toteutunut/ei toteutunut.	
2023–2025: Arkiliikunnan ja työmatkaliikunnan lisääminen ja siihen kannustaminen.	Työmatkaliikunta-tapahtumien, -haasteiden ja teemaan liittyvän markkinoinnin ja mainostamisen lisääminen.	Tapahtumien määrä Laatukysely kerran vuodessa. Pisteytetty laatutaso.	5. Hiilineutraali kuntavuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Vapaa-aikapääällikkö, virka	0,55
Liikunnanohjaaja, toimi, määräaik.	1
Kesäohjaaja(t), toimi, määräaik.	0,25

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Liikunnanohjauksen tarjoamisen mahdollisuudet jäävät vähäisiksi tai niiden tarjonnassa ei hyödynnetä uusia toimintaympäristöjä merkittävästi. Liikunnanohjaajan tehtävä on määräaikainen, jolloin toiminta työsuhteen päättyessä keskeytyy.	Hyödynnetään rakennettuja uusia toimintaympäristöjä uusin tavoin ja uusille kohderyhmille. Vakinaistetaan liikunnanohjaajan tehtävä.

Käyttötalous (1000 euroa)

	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 + TA-muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Liikunta ja ulkoilu								
Toimintamenot	-49	-73	0	-73	-94	28,8	-94	-94
Toimintatuotot	6	1	0	1	23	***	23	23
Toimintakate	-43	-72	0	-72	-71	-1,4	-71	-71

3.7.9 Nuorisotoimi

Vastuuhenkilö vapaa-aikapääällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Nuorisotoimen tehtävänä on järjestää posiolaisille nuorille laaja-alaisen yhteistyön avulla toimintaa ja tukea nuorten elämään ja elämäntilanteen hallintaan. Posiolla nuorisotyötä toteutetaan mm. nuorisotilatoiminnan ja etsivän nuorisotyön muodossa sekä vapaa-ajanpalveluiden ja kouluyhteistyön kautta.

Nuorisotilatoimintaa pyritään jatkamaan nuorisotila Apajassa ostopalveluna Posion 4H-yhdistykseltä, joka tuottaisi aiempaan tapaan nuorisopalveluita yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa myös vuonna 2023. Nuorten kerhotoimintaa kehitetään tulevaisuudessa yhteistyössä peruskoulun, lukion sekä 4H-yhdistyksen ja muiden järjestöjen kanssa.

Etsivä nuorisotyö jatkaa toimintaansa kohdistuen alle 29-vuotiaisiin nuoriin. Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla läsnä nuorten keskuudessa ja tarjota mahdollisuus turvalliseen ja luottamukselliseen aikuiskontaktiin. Etsivä nuorisotyö etsii yhdessä nuoren kanssa ratkaisuja nuoren pulmiin ja kysymyksiin ja auttaa nuorta saavuttamaan tarvitsemansa palvelut Posiolla,

Painopisteet toiminnassa 2023

Nuorisotoimen yhtenä painopisteenä on monipuolisen harrastustoiminnan kehittäminen yhdessä muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Tarkoituksena on parantaa lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua harrastustoimintaan ja tarjota heille mielekästä tekemistä vapaa-ajalle. Etsivän nuorisotyön painopisteenä on ennaltaehkäisevä työ ja alle 29-vuotiaiden nuorten saavuttaminen ja toimintaan mukaan saaminen Posiolla.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaympäristössä ja toiminnassa ei tapahdu merkittäviä muutoksia vuoden 2023 aikana.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
2023–2025: Nuoret ovat tietoisia tarjolla olevasta toiminnasta ja he pääsevät vaikuttamaan tarjontaan ja tekemiseen.	Markkinointi- ja viestintäsuunnitelman mukaisen markkinoinnin toteuttaminen. Kyselyt nuorille ja nuorten ottaminen mukaan suunnittelutoimintaan.	Toteutettujen kyselyiden määrä. Kyselyyn vastanneiden määrä. Nuorten itse suunnittelemien toimintojen määrä vs. toteutunut toiminta.	3. Ylpeästi posiolainen
2023–2025: Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Harrastustoiminnan kehittäminen lapsille, nuorille ja perheille sopivaksi: huomioidaan pitkät välimatkat, aikataulutus ja perheiden yhteinen tekeminen. Perheet yhdessä harrastamaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan.	Tarjolla olevien kerhojen ja toimintojen määrä ja laatu (monipuolinen sisältö). Harrastustoimintojen sijoittuminen vaihteleviin aikoihin: Tehdään aikataulusuunnitelma ja arvioidaan sen toteutusta.	4. Perheiden Posio

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Vapaa-aikapääällikkö, virka	0,25
Etsivä nuorisotyöntekijä, toimi	0,5

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

20–30-vuotiaiden nuorten saaminen mukaan toimintaan on haastavaa. Tähän voidaan vastata aktiivisella yhteydenpidolla, yksilöllisten tarpeiden ja nuorten mielipiteiden huomioimisella sekä osallistamisella toimintaan mukaan.

Työntekijöiden vähäiset resurssit rajoittavat tekemistä. Etsivä nuorisotyöntekijä tekee työtä vain 50 prosenttisella työajalla. Työaika ei välttämättä riitä kaikkeen tarvittavaan. Varataan riittävä resurssi työn tekemiseen. Jäsennetään työtä siten, että hyödynnetään hyvinvointikoordinaattorin ja etsivän nuorisotyöntekijän osaamista ja tehtävien jakoa.

Käyttötalous (1000 euroa)

Nuorisotyö	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 +	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
				TA-muutos				
Toimintamenot	-125	-103	0	-103	-100	-2,9	-100	-100
Toimintatuotot	17	16	0	16	16	0,0	16	16
Toimintakate	-108	-87	0	-87	-84	-3,4	-84	-84

3.7.10 Järjestötoimi

Vastuuhenkilö vapaa-aikasihteeri Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Kunnan järjestötoimen tehtävänä on luoda järjestöille edellytyksiä toimia alueella ja toimia tietoa jakavana toimijana. Tämän lisäksi järjestötoimen tavoitteena on luoda tasa-arvoiset mahdollisuudet järjestää toimintaa, tukea sitä ja toimia järjestöjä yhdistävänä tekijänä.

Kunta tukee järjestöjä mm. maksamalla järjestö- ja kulttuuriavustuksia, joiden avulla luodaan edellytyksiä posiolaiselle yhdistys- ja järjestötoiminnalle ja tuetaan näin kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa. Vuonna 2022 Posion kunta jakoi yhteensä 11 700 euroa toiminta-avustuksia järjestöille sekä kulttuurityötä tekeville.

Järjestö- ja kulttuuriavustusten lisäksi kunta tarjoaa yhtenä avustusmuotona posiolaisille rekisteröityneille yhdistyksille Vapaa-aikatalo Pyrinön tilat korvauksetta käyttöön. Tämän avustuksen suuruus kunnan kannalta on keskimäärin 1250 € kuukaudessa. Tällainen tilojen tarjoaminen on monelle järjestölle välttämätöntä ja ainoa mahdollisuus ylläpitää aktiivista toimintaa kunnan alueella.

Painopisteet toiminnassa 2023

Vuoden 2023 painopisteinä toiminnassa on yhteistyön parantaminen kunnan ja järjestöjen välillä sekä järjestöjen/yhdistysten tasapuolinen kohtelu. Lisäksi posiolaisten järjestöjen aktiivinen yhteistoiminta on yksi painopisteistä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Ei toimintaympäristön ja toiminnan merkittäviä muutoksia.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
2023–2025: Vahvistetaan yhteistyötä kunnan ja järjestöjen välillä.	Järjestötapaamisten järjestäminen vuosittain. Aktiivinen yhteydenpito järjestöihin ja yhdistyksiin ja tiedon saattaminen heille. Palautteen kerääminen järjestöiltä.	Järjestötapaamisten toteutuminen kpl/v Osallistuneiden järjestöjen määrä ja palaute heiltä. Kirjataan yhteydenpidon muodot ja määrät.	2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	Htv
Järjestökoordinaattori, sis. vapaa-aikapäällikön tehtävään	0,2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät, sekä niiden hallintakeinot

Järjestöjen mahdollisuudet tehdä yhteistyötä ja osallistua kehitystoimintaan ovat riippuvaisia monista tekijöistä. Järjestöjen osallistumismahdollisuuksia kysellään ja heidät otetaan mukaan suunnittelutoimintaan.

Järjestöjen yhteyshenkilöihin tulee tutustua ja heihin tulee olla säännöllisesti yhteydessä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Järjestötoiminta	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 + TA-muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	0	-37	0	-37	-57	100,0	-57	-57
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	0	-37	0	-37	-57	100,0	-57	-57

3.7.11 Ostopalvelut

Vastuuhenkilö hyvinvointijohtaja Juha Peteri

Toiminnan kuvaus

Ostopalveluina Hyvinvointipalveluiden alueelle tuotetaan musiikkiopiston palvelut, eläinlääkärin ja terveysvalvonnan palvelut ja nuorisotila Apajan palvelut.

Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkäripalvelut

Kuusamon kaupungin ympäristö -tulosalue tuottaa yhteistyösopimuksen mukaisesti ympäristöterveydenhuollon (terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto) ja ympäristönsuojelun palvelut Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Ympäristö- tulosalue ja ympäristöjaosto toimivat lakisääteisenä viranomaisena ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja maaseutuhallinnon osa-alueilla. Tulosalue tuottaa ympäristön ja maaseudun kehittämiseen liittyviä palveluita sekä toimii maa-ainelain mukaisena lupa- ja valvontaviranomaisena.

Toiminnan tavoitteena on turvata eläinten hyvinvointi, turvalliset elintarvikkeet, terveellinen, turvallinen, viihtyisä sekä luonnontaloudellisesti kestävä ja monimuotoinen ympäristö.

Ympäristöterveyden ja ympäristönsuojelun tuloksyksikkö turvaa asukkaille terveelliset ja turvalliset elintarvikkeet sekä elinympäristön ja valvoo tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta. Tuloksyksikkö työskentelee myös ympäristön pilaantumisen ja siitä aiheutuneiden vahinkojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tarkkailun, lupien ja valvonnan sekä ympäristön tilaa parantavien hankkeiden avulla. Sen lisäksi tulosalue valvoo maa-ainesten ottoa yhteistoiminta-alueella. Tuloksyksikön käytössä on toimipisteet Kuusamon lisäksi Taivalkosken ja Posion kunnanvirastoilla.

Eläinlääkinnän tuloksyksikkö tuottaa yhteistoiminta-alueella eläinlääkintähuoltolain mukaiset peruspalvelut sekä suorittaa eläinlääkäreille kuuluvat virkatehtävät. Tuloksyksikön käytössä on hyvin varusteltu vastaanottotila Kuusamossa sekä vastaanottotilat Taivalkoskella ja Posiolla. Tuloksyksikkö huolehtii myös eläinlääkäripäivystyksestä Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Vuonna 2020 hyvinvointilautakunnan päätöksellä käyttöön otettua eläinlääkinnän subventiota matkakulujen osalta jatketaan vuonna 2023. Kustannukset katetaan subventioon varatusta määrärahasta.

Nuorisotila Apaja

Posion 4H-yhdistys on tuottanut Posion kunnalle nuorisotilapalvelut nuorisotila Apajassa yhteistyösopimuksen mukaisesti. Uusi sopimuskausi on alkanut 1.1.2020. Toiminta on jatkunut aikaisempien vuosien kaltaisena yhteistyössä Posion kunnan nuorisotoimen kanssa suunnitellen ja nuorten toiveita kuunnellen. Yhteistyö muiden kunnan alueella toimivien järjestöjen, koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa tulee olla tiivistä. Palvelujen hankinnassa on otettu käyttöön optiovuosi 2023. Yhdistykselle maksettavan tuen määrää on nostettu palvelujen turvaamiseksi. Tuki on määrällisesti 15000 euroa vuodelle 2023.

Musiikkiopisto

Musiikkikasvatuksen taiteen perusopetusta tuottaa Kuusamon musiikkiopisto (1.8.2019 alkaen). Kuusamon musiikkiopiston hallintoa hoitaa Kuusamon kaupungin kasvatus- ja sivistyslautakunta. Musiikkiopisto

järjestää opetuksen pääsääntöisesti Posion kunnan alueella. Opisto on sitoutunut antamaan pianonsoitossa ja tarvittaessa musiikin perusteissa (musiikin teoriassa) sekä erikseen sopien myös muissa soittimissa ja musiikkileikkikoulutoimintaa.

Ostopalvelujen kustannus on 24 750€.

Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua Kuusamon musiikkiopiston orkesteritoimintaan, oppilaskonsetteihin ja musiikin perusteiden opetukseen Kuusamossa.

Painopisteet toiminnassa 2023

Ostopalvelujen toteutus tapahtuu kunkin osa-alueen osalta suunnitellusti ja strategian mukaisesti.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Ostopalvelujen tuotanto tapahtuu sopimusten mukaisesti.	Seurataan palvelujen toteutumista.	Toteutuuko / ei toteudu	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Ostopalvelut eivät toteudu sovittun mukaisesti.
- Ostopalvelujen sopimuksen mukaisen toiminnan valvonta.

Käyttötalous (1000 euroa)

Ostopalvelut	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	TA 2022 + TA-muutos	TA 2023	Muutos%	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-18551	-19511	0	-19511	-209	-98,9	-209	-209
Toimintatuotot	4	8	0	8	0	-100,0	0	0
Toimintakate	-18547	-19503	0	-19503	-209	-98,9	-209	-209

4 TULOS- JA RAHOITUSLASKELMAT

4.1 Tuloslaskelma (1000 euroa)

	Tp 2017	%	Tp 2018	%	Tp 2019	%	Tp 2020	%	Tp 2021	%	Ta 2022	%	Ta 2023	%	Ts 2024	%	Ts 2025	%
Toimintatuotot	10 552	1,9	10 100	-4,3	10 206	1,0	9 570	-6,2	9 242	-3,4	9 187	-0,6	4 817	-47,6	4 817	0,0	4 817	0,0
Toimintakulut	-34 560	-1,9	-34 348	-0,6	-35 641	3,8	-36 229	1,6	-36 656	1,2	-38 150	4,1	-14 082	-63,1	-14 088	0,0	-14 088	0,0
Toimintakate	-24 008	-3,5	-24 248	1,0	-25 435	4,9	-26 659	4,8	-27 414	2,8	-28 963	5,7	-9 265	-68,0	-9 271	0,1	-9 271	0,0
Verotulot	10 652	5,8	9 401	-11,7	9 977	6,1	10 215	2,4	11 204	9,7	10 887	-2,8	7 010	-35,6	6 666	-4,9	6 719	0,8
Valtionosuudet	17 140	7,8	16 916	-1,3	16 864	-0,3	18 031	6,9	18 072	0,2	18 577	2,8	3 726	-79,9	3 600	-3,4	3 590	-0,3
Käyttökate	3 784	244,9	2 069	-45,3	1 406	-32,0	1 587	12,9	1 862	17,3	501	-73,1	1 471	193,6	995	-32,4	1 038	4,3
Rahoitustuotot/-kulut (nto)	164	-288,5	-159	-197,0	-52	-67,3	64	223,1	126	96,9	-20	-115,9	-20	0,0	-20	0,0	-20	0,0
Vuosikate	3 948	290,9	1 910	-51,6	1 354	-29,1	1 651	21,9	1 988	20,4	481	-75,8	1 451	201,7	975	-32,8	1 018	4,4
Poistot	-1 037	-1,8	-1 113	7,3	-1 111	-0,2	-1 198	7,8	-1 209	0,9	-1 268	4,9	-1 206	-4,9	-1 156	-4,1	-1 156	0,0
Satunnaiset erät (nto)	0		0		0		92		0		0		0		0		0	
Tilikauden tulos	2 911	***	797	-72,6	243	-69,5	545	124,3	779	42,9	-787	-201,0	245	-131,1	-181	-173,9	-138	-23,8
Poistoeron lis/väh (nto)	138	-11,5	138	0,0	162	17,4	133	-17,9	132	-0,8	131	-0,8	131	0,0	131	0,0	131	0,0
Rahastojen lis/väh (nto)																		
Yli- /alijäämä	3 049	1008,7	935	-69,3	405	-56,7	678	67,4	911	34,4	-656	-172,0	376	-157,3	-50	-113,3	-7	-86,0
Kum. yli-/alijääm.	3 159	2771,8	4 206	33,1	4 611	9,6	5 332	15,6	6 243	17,1	5 587	-10,5	5 963	6,7	5 913	-0,8	5 906	-0,1

4.2 Rahoituslaskelma (1000 euroa)

	Tp 2020		Tp 2021		Ta 2022		Ta 2023		Ts 2024		Ts 2025	
Toiminnan rahavirta												
Vuosikate	1651		1988		481		1451		975		1018	
Satunnaiset erät	92											
Tulorahoituksen korjauserät		1743	-51	1937	-120	361	-100	1351	-100	875	-100	918
Investointien rahavirta												
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-1159		-1391		-1200		-1248		-1082		-1396	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	138		43									
Käyttöomaisuuden myyntituotot	6		55		120		100		100		100	
Osakkeet ja osuudet		-1015		-1293		-1080		-1148		-982		-1296
Toiminnan ja investointien rahavirta		728		644		-719		203		-107		-378
Rahoituksen rahavirta												
Antolainauksen muutokset												
Antolainasaamisten lisäys												
Antolainasaamisten vähennys					50		50		50		50	
Lainakannan muutokset												
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1		-1		1000							
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-782		-784		-784		-740		-840		-840	
Lainakannan muutokset		-782		-785		266		-690		-790		-790
Oman pääoman muutokset		43		30								
Muut maksuvalmiuden muutokset												
Vaihto-omaisuuden muutokset	7											
Saamisten muutos	-798		36									
Korottomien velkojen muutokset	288	-503	437									
Muut maksuvalmiuden muutokset			-131	342		-412		-412		-412		-412
Rahoituksen rahavirta		-1242		-413		-146		-1102		-1202		-1202
Rahavarojen muutos		-514		231		-865		-899		-1309		-1580
Kassavarojen muutos												

Rahavarat 31.12.	6508	6739
Rahavarat 1.1.	7022	6508
Kassavarojen muutos	-514	231



5 KEHITTÄMISTOIMINTA

5.1 Hankesalkku 2023-2025

Strategiset kehityshankkeet

- 1) Kuntaorganisaation muutos: Kuntaorganisaatiota kehitetään vastaamaan strategisten tavoitteiden edellyttämiä toteutuksia.
- 2) Posion Osaamis- ja oppimiskeskus –hanke: Osaamis- ja oppimiskeskus rakentuu vastaamaan alueen koulutuksellisia vaatimuksia ja siten palvelemaan kuntastrategian tavoitteiden vaatimuksia, kuten esim. yrittäjyys- ja ympäristökasvatuksen kautta.
- 3) Elinkeinkehittämisen kärkihanke ”Made in Posio”: Autetaan alueen yrityksiä ja yhdistyksiä kehittymään, verkostoitumaan ja siten alueelle myös syntymään uusia yrityksiä ja yhdistyksiä. Näitä varten perustetaan kunnan esihautomotoiminta.
- 4) Asumisratkaisut ja elinympäristöt kuntoon: Kartoitetaan uudiskohteita, hyödynnetään tyhjiä taloja sekä tehdään kaavoituksellisia ratkaisuja alueen asuntotilanteen parantamiseksi. Tämän lisäksi parannetaan keskustaaajaman ja kyläalueiden viihtyisyyttä. kunnostamalla puistoalueita ja julkisia tiloja.
- 5) Kuntalaisten osallistamis-, hyvinvointi- ja turvallisuushanke: Kehitetään liikuntapaikkoja, kulttuuritoimintaa ja muita asukkaiden hyvinvointia parantavia toimintoja asukkaita osallistamalla.

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet	Strateginen hanke Nro	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus kunta 2022 /2023, €	Oma rahoitus kunta 2023-2024 / 2024-2025, €	Rahoittajan rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2021–2023	COVID-vaikutusten tasoittaminen mm. tukitoimia ja osa-aikaista erityisopetusta tarjoamalla	2	24.9.2021-31.7.2023	11 343€	567€	567€		OPH	Posion lukio	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian vaikutusten	COVID-vaikutusten tasoittamiseen, lapsen oppimisen	3	26.10.2022-31.7.2024	35 000€	5 %	1 000€	750€	OPH	Varhaiskasvatus ja Posion peruskoulu	Posion peruskoulun ja lukion rehtori

tasoittamiseksi vuosille 2022–2024	edellytysten parantamiseen varhaiskasvatuksessa sekä									
	oppimiseen, oppilaanohjaukseen, hyvinvointiin ja tukee liittyvien ongelmien ehkäisemiseen ja oppimisen edellytysten parantamiseen esi- ja perusopetuksessa									
SKY Sitouttava kouluyhteistyö	Perusopetuksen sitouttavan kouluyhteistyön tavoitteena on vähentää ja ennaltaehkäistä poissaoloja perusopetuksessa ja luoda myönteistä toimintakulttuuria kouluissa.	2, 5	1.8.2021-31.7.2023	57 144,29€	14 286€	10 000€	4 286€	OPH	Kuusamon kaupunki	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Mahdollisuuksien Pohjoinen – JobBoost Koillis-Suomi	Hankkeessa haetaan laaja-alaisesti ratkaisuja Koillismaan työmarkkinoiden kohtaamishaasteiden ratkaisemiseen ja osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseen. Hankkeen toimilla edistetään työnhakijoiden tavoitettavuutta ja ohjautumista	2,3	1.5.-2019-30.4.2023	1 946 679€	0,8	14 111€	0	Euroopan sosiaalirahasto (ESR)	Naturpolis	Elinkeinopalvelut / hanketyöntekijä

	työhön, koulutukseen sekä muihin palveluihin. Hankkeen pää toteuttaja on Kuusamon ja Taivalkosken kehittämissyhtiö Naturpolis. Mukana hankkeessa ovat Pudasjärven ja Posion kunnat									
Posion Ahola - Kirintövaara - maastopyöräilyreitin toteutushanke	Hankkeessa toteutetaan maastopyöräilyreitti, joka kulkee Posion keskustaajama Aholasta Kirintövaaran matkailukeskukseen (n. 5,5 km) ja yhdistyy Kirintövaaran luontopolkuun (n. 2 km). Toteutettava reitti yhdistyy muihin Kirintövaarasta lähteviksi kartoitettuihin reitteihin, joita päästään toteuttamaan jatkosuunnittelun jälkeen vuonna 2023. Hanke on osa hankekokonaisuutta, jossa kartoitetaan, suunnitellaan ja toteutetaan	5		25 000€	7 500€	7 500€		Maaseutu- rahasto	Posion kunta /elinvoima- palvelut	Rakennus- mestari

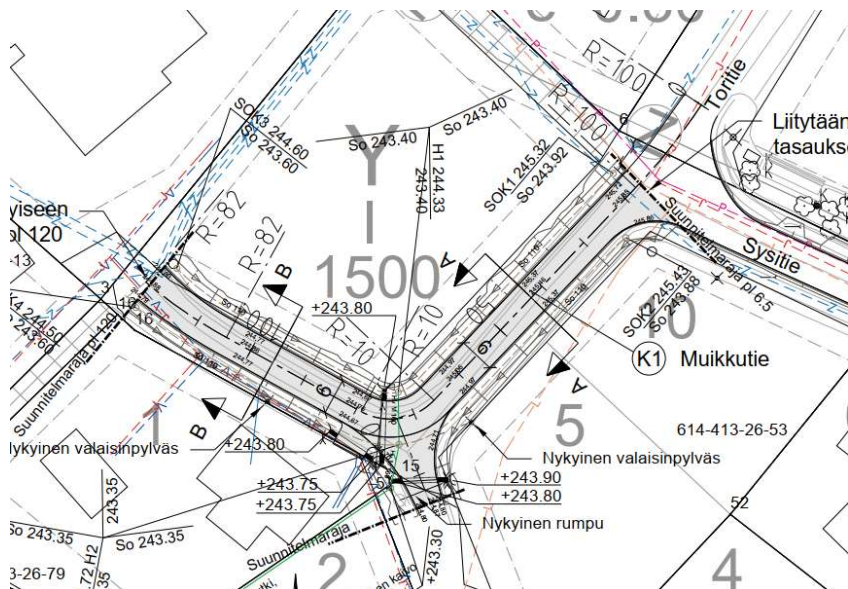
	maastopyöräilyreitit ä Posiolla.									
Posion koulun harrastamisen Suomen malli	Tarkoituksena on mahdollistaa jokaiselle lapselle ja nuorelle mieluisa ja maksuton harrastus koulupäivän yhteydessä. Tavoitteena on juurruttaa malli pysyväksi toimintatavaksi kunnissa. Posiolla on aiemmin toteutettu Suomen mallin pilottihanke kevätlukukaudella 2021 ja varsinainen hanke on käynnissä lukuvuonna 2021-2022. Hankkeissa on järjestetty koululaisten kyselyssä toivomia harrastuksia kerhoissa koulupäivien yhteydessä. Lapsille ja nuorille järjestetään kerhoja, joissa harrastetaan mm. parkouria, telinevoimistelua, lukemista ja eräilyä. Kerhot toteutetaan ostopalveluna yhteistyössä Posion kunnan ja paikallisten	5	1.8.2022- 31.7.2023	25 000 €	20 %	5 000 €		Aluehallinto virasto / Opetus- ja kulttuuritoi mi	Posion peruskoulu	Johtava rehtori

	yhdistysten ja yritysten kanssa.									
Vapaan sivistystyön opintoseteliavustukset	Avustusta käytetään opiskelijoiden opintomaksujen korvaamissn tai aleentamiseen vapaan sivistystyön vapaatavoitteisessa eli tutkintoon johtamattomassa koulutuksessa. Avustuksen tarkoitus on edistää kohderyhmiin kuuuvien henkilöiden koulutukseen hakeutumista.	2	18.5.2022-31.12.2023	2 100 €				Opetus-hallitus	Kansalais-opisto	Kehittämispäälli kkö
Matkailusta buustia pienyrittäjyyteen Posiolla	Hankkeen tavoitteina on auttaa pää- ja sivutoimisia matkailuyrityksiä kehittämään digitaalista myyntiä ja markkinointia sekä yrittäjäosaamistaan. Hankkeen avulla pyritään myös parantamaan yrittäjien, yrittäjäyhdistysten, vapaa-ajan yhdistysten ja kunnan välistä yhteistyötä,	3	2.5.2022 - 30.4.2024	90 548 €	20 %			ELY	Elinvoima-palvelut	Projektikoordin aattori

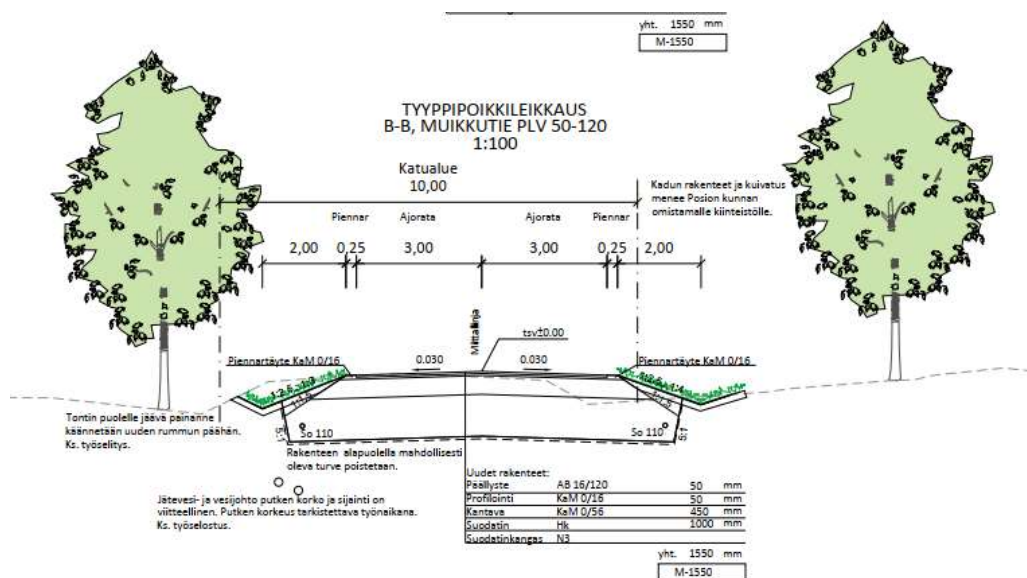
	sillä näillä tahoilla on mahdollisuus yhdessä vaikuttaa siihen, että matkailu tuo entistä paremmin elinvoimaa koko kuntaan. Yhteistyön kehittämisessä keskeistä on tiedolla johtamisen käytäntöjen omaksuminen ja vakiinnuttaminen. Tiedolla johtamisella tarkoitetaan laadukkaaseen ja ajantasaiseen tietoon perustuva päätöksentekoa sekä kaikkia niitä rutiineja ja toimenpiteitä, jotka tukevat harkittuja, parhaimpaan mahdolliseen tietoon perustuvia päätöksiä. Käytännössä hankkeessa kehitetään mm. Posion yöpymisvuorokausien tilastointia sekä reittien ylläpidon koordinoitua, tehdään matkailun kriisiviestintäsuunnitelma sekä tarjotaan räätälöityjä pienryhmäkoulutuksi									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	a yrittäjille. Yrittäjille ja yhdistysten edustajille järjestetään myös useita verkostoitumistilaisuuksia									
Yhteisöllisyys ja yhteisöllinen johtaminen työhyvinvointia parantamassa Posion kunnassa	Tavoitteena on työntekijöiden kehittäminen yhteisöllisesti, minkä myötä asiakaslähtöisyys paranee. Yhteisöllisten toimintatapojen kehittäminen sekä työhyvinvoinnin lisääminen johtamisosaamista kehittämällä. Henkilöstö osallistetaan vahvasti, ratkaisukeskeisesti. Osallistamalla saadaan henkilöstö innostettua ja sitoutumaan tuleviin käytäntöihin.	2	03/2022-11/2023	35 210,00€	17 605,00€, 50%	8 802,50€/v	0	8 802,50€/v	REDU Edu Oy	Hallintojohtaja

Muikkutie suunnitelmakartta:



Muikkutie poikkileikkaus:



Hankkeen nimi:

Liikuntakampusalueen kehittäminen

Hankkeen kustannus v.2023:

63 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus:

70 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Liikuntakampuksen ulkotenniskenttä on rakennettu vuonna 1988. Tenniskentälle ei ole tehty vuosien saatossa merkittäviä korjaus- tai kunnostustoimia. Tenniskentän pinnoite ja varusteet ovat kuluneet käyttöikänsä päähän. Käytön jatkamiseksi ja käyttökokemuksen parantamiseksi tenniskentän vanha pinnoite pestään ja pinnoitetaan uudelleen sekä varusteet uusitaan.

Tenniskentän pinnoitteen pesun yhteydessä pestään myös urheilukentän juoksuradan pinnoite.



Ahola-Kirintövaara-reitti on *valaistu ulkoilureitti*, joka on ahkerassa ympärivuotisessa käytössä. Talvisin reitillä on hoidettu latu ja kesäisin reitti on kävelijöiden ja maastopyöräilijöiden käytössä. Reittiosuudella on 149 kpl vanhoja valaisimia ja vanhat keskusohjaimet. Reittiosuus on erityisen vikaherkkä. Ahola-Kirintövaara-välille vaihdetaan uudet led-valaisimet sekä uudet älykkäät keskusohjaimet. Led-valaisimet ja älyvalaistus mahdollistavat yli 50% energiansäästön ja parantavat turvallisuutta sekä viihtyisyyttä. Älyvalaistuksella on mahdollista vähentää turhaa valaistusta – valaistus voidaan himmentää automaattisesti esim. 10% tasolle kun käyttäjiä ei ole ja jälleen nostaa täyteen tehoon liikettä havaitessaan. Lisäksi ladulle saadaan lisää käyttöaikaa – valaistus muuttuu käytön mukaan, ei kellon mukaan.



Hankkeen nimi: Maastopyöräreittien toteutus

Hankkeen kustannus v.2023: 45 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 90 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Posion maastopyöräilyreittihanke on kolmen hankkeen kokonaisuus, jonka ensimmäinen vaihe oli kartoitushanke (20 000€) vuonna 2021, toinen vaihe suunnitteluhanke (40 000€) vuoden 2022 aikana ja kolmantena vaiheena reittien toteutushanke vuosien 2023 (45 000€) ja 2024 (45 000€) aikana. Hankekokonaisuus aloitettiin kunnan ja ostopalvelun toimittajan järjestämällä kartoitustyöpajalla, johon osallistui kuntalaisia ja matkailuyrittäjiä. Ostopalvelun toimittaja kartoitti reittejä työpajan tulosten ja muiden lähteiden perusteella Posion kunnan alueelta. Yhteensä hankkeessa kartoitettiin noin 120 km maastopyöräilyreittejä ja 600 km bikepacking-retkipyöräily-reittejä.



Suunnitteluhankkeen kuluessa on päätetty suunnitella Kuoppavaaran ja Nilovaaran alueelle maastopyöräilyyn soveltuvia ympyräreittejä, jotka kytkeytyvät alueen muuhun ulkoilureitistöön. Lisäksi suunnitellaan pidempiä retkipyöräilyyn soveltuvia reitistöjä koko kunnan alueella. Suunnitteluhankkeen ostopalvelun toimittaja tekee valituille reiteille rakennussuunnitelmat, kustannusarviot, rakentamisen kilpailutusasiakirjat ja tukihakemukset sekä tuotteistaa reitit. Lisäksi ostopalvelun toimittaja valmistelee mahdolliset ulkoilureittisuunnitelmat ja sopimukset maanomistajien kanssa. Näiden suunnitelmien perusteella haetaan tukea reittien toteutushankkeelle vuosille 2023 (haettu ja saatu tuki) - 2024 (haetaan tuki).

Posion keskustaajaman läheisyydestä, Kirintövaarasta lähtee nykyään vain käveltäväksi tarkoitettut retkeilyreitit, Kirinmatala (n. 11 km) ja Kirinkuoppa (n. 7 km). Reitit ovat valtion omistamilla mailla. Metsähallituksen Luontopalvelujen ja Metsätalous Oy: n edustajien kanssa on sovittu suunnitelmien tekemisestä reittien ottamiseksi maastopyöräilykäyttöön. Lisäksi suunnitellaan sovitusti maastopyöräilyreitti Metsätalous Oy:n hallinnoimalle maalle Nilovaaran alueelle siten, että reitti yhdistyisi Kirinmatalan ja Kirinkuopan reitteihin sekä Aholan ja Kirintövaaran väliseen reittiin. Reitit yhdistyvät myös bikepacking (retkipyöräilyä)-reitistöön. Suunnitteluhankkeen osana haettiin jo tukea Ahola-Kirintövaara-maastopyöräreitin toteuttamiselle vuodelle 2022. Toteuttamiselle saatiin tuki ja hanke toteutetaan kesällä 2023 (haettu jatkoaika).

Reitit toteutetaan linjauksiltaan luonnonmukaisina, kapeina polkuina. Polkuja kestäväidään tarpeen mukaan ja tarvittaessa voidaan parantaa nykyistä siltaa tai rakentaa uusi. Kivikkoisessa maastossa reitin pintaa voidaan tasata ja parantaa kivimurskeella. Tarkoitus ei ole tehdä leveää pyörätiemäistä reittiä, vaan säilyttää valmiiden polkujen alkuperäinen luonne ja tehdä myös uusista reiteistä kapeita polkuja. Hyvän reittisuunnittelun tavoitteena on säästää aikaa ja rahaa toteutusvaiheessa.

	AIKA	KOK.KUSTANNUS	TUKI	OMARAHOITUSOSUUS
Kartoitushanke	2021	20 000€	16 000€	4 000€
Suunnitteluhanke	2022	40 000€	40 000€	0€
Toteutushanke I Ahola-Kirintövaara	2023	45 000€	17 100€	27 900€
Toteutushanke II	2023- 2024	45 000€		

Hankkeen nimi: Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt

Hankkeen kustannus v.2023: 200 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 425 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Soukkavaaran teollisuuskiinteistön ns. kirveshallin tarvittavat muutostyöt uudelle vuokralaiselle. Tilat pitää muuttaa kokonaan uuden vuokralaisen tarpeisiin. Muutos työt koskevat n. 200 m².

- Tilat kymmenelle henkilölle
- Puku – ja pesutilat ja WC (Miehet & Naiset) (Sauna)
- Sosiaalitilat (Keittiö & Ruokailutila/Toimistotila)
- Neuvotteluhuone
- Lattiakaivot
- Lattian pinnoitus
- Lavahyllyt seinille
- Auton lämmityspaikat (10 kpl) (Mahdollista saada pakuille (4 kpl) katos)
- Sähköautojen latauspisteet (Varaus)
- Roska – ja jätekontit
- Piha – alueen kunnossapito
- Nettyhteys
- Siivous



Hankkeen nimi:

Taide

Hankkeen kustannus v.2023:

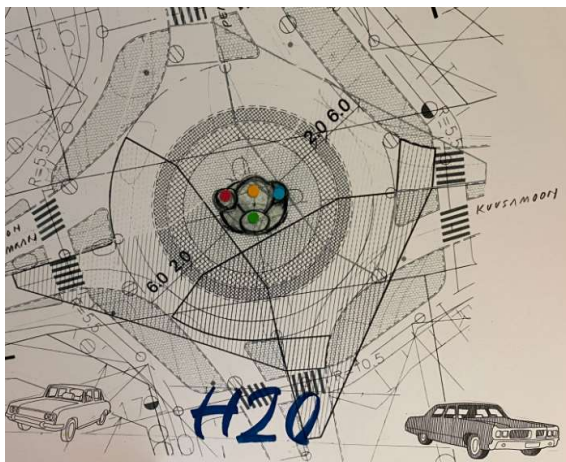
50 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus:

60 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Posion kunta järjesti kantatie 81 ja maanteiden 863 ja 947 kiertoliittymän taideteoksesta Suomen taiteilijaseuran avustamana avoimen taidekilpailun. Taidekilpailun järjestämiseen ja taideteoksen toteutukseen haettiin ja saatiin tukea Taiteen edistämiskeskuksen prosentti rakennuskustannuksista taiteeseen –erityisavustuksesta. Taiken avustus on 50% hankkeen kokonaiskustannuksista., jotka ovat 60 000€. Kunta tilaa teoksen taiteilijalta. Kilpailun järjestämiseen varattiin 11 000 € ja teoksen toteuttamiseen 49 000€.



Hankkeen nimi: Uusi latukone

Hankkeen kustannus v.2023: 75 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 150 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Toimintaympäristöpalveluilla on hoidettavana n. 50km hoidettuja latuja Kotivaaran, Kirintövaaran, Turjanvaaran ja Karitunturin maastoissa. Näistä valaistuja latuja on 23km. Latujen kunnostustarve arvioidaan talvikautena jokaisena aamuna ja tarvittaessa latujen kunnostus suoritetaan päivittäin. Talvikautena ylläpitokertoja kertyy lähes 100 kpl ja käyttötunteja noin 600 vuodessa/kausi.

Nykyinen Paana 170- latukone on käyttöön otettu vuonna 2007 ja käyttötunteja on kertynyt 7020h. Latukoneen korjauskustannukset ovat nousseet kahtena edellisvuonna olleen n. 5 - 10 000 €/talvikausi.

Uuden latukoneen hankintahinta on n. 150 000€. Hankintakuluista 50% katetaan leasing-huoltosopimuksella. Arvio vanhan koneen arvityshinta vaihdon yhteydessä on n. 20 000€.



Hankkeen nimi: Logistiikka hallin lämmitysmuodon muutos

Hankkeen kustannus v.2023: 249 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 637 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Hankkeen nimi: ICT-hankinnat

Hankkeen kustannus v.2023: 54 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 54 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Hanke muodostuu kahdesta kokonaisuudesta vuonna 2023. 15 000 € varataan kunnan henkilöstön työasemien, oheislaitteiden, palvelimien ja palvelinympäristön vuosittaiseen uusimisen käyttöön päätyttyä. Määrärahaa voidaan käyttää hallinnon ja opetusverkon henkilöstön käytössä olevien ICT-laitteiden uusimiseen ja kehittämiseen sekä verkon ja palvelinympäristön ylläpitoon ja kehittämiseen. Oheislaitteita, joita voidaan hankkia, ovat: kirjoittimet, skannerit, UPS:t ja muut työn ja ohjelmistojen vaatimat laitteet.

Toinen osa hankkeesta koostuu peruskoulun ict-laitteiden hankinnoista. Määräraha on varattu 20 tablettitietokoneen (10000 €), 25 tietokoneen ja yhden latausvaunun (20 000 €) sekä kolmen kosketusnäytön hankintaan (9000 €). Määrärahalla uudistetaan ja kehitetään opetuksessa käytettäviä järjestelmiä.

Hankkeen nimi: Sähköinen arkisto

Hankkeen kustannus v.2023: 15 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 110 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Sähköisen arkiston hanke on aloitettu vuonna 2016, palvelun tuottaa LapIT Oy. Sähköiseen säilöön on tarkoitus arkistoida kaikki kunnassa pitkäaikaisesti arkistoitava materiaali. Sähköisen arkiston käyttöä edistetään yhteistyössä muiden LapIT:n asiakaskuntien kanssa, joten vuosittaiset toimenpiteet ja järjestelmät tarkentuvat työn edistyessä. Vuoden 2023 aikana Säilöön on tarkoitus rakentaa integraatiot asiankirjanhallinnon ja kirjanpidon järjestelmille.

6.2 Investointisuunnitelma 2023-2025

INVESTOINTIOSA 2023 - 2025 (1000 euroa)

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	2025	
Maan hankinta									
Menot	45		45	10	15		10	10	Tonttien takaisinlunastus (kauppakirjan purkava ehto)
Elinkeinoja tukevat infrahankkeet									
Menot	60		60	20 -16	40 -40	45 -18	45 -18		Infrastruktuurin omarahoitusosuudet kh:n päätöksellä Maastopyöreitit,omarahoitusosuus (ulkopuol rahoitus, tulot?) Kartoitus (2021), Suunnittelu, Toteutus (Ahola- Kirintövaara, v. 2023), Toteutus 2023-2024
Kaavoitus									
Menot	30		30	10	20	20			Ulkoilureittitoimitus Ahola-Kirintövaara, neljässä osassa Kotivaaran kaavoitus kesken 2022, mahd. jatkuu v. 2023 Kirintövaaran kaavoitusmuutos v. 2023
Pienen torin kehittäminen									
Menot	120		180		120	60			Pienen torin kehittäminen 80000 €, aluerakennustyöt Kioskirakennus + katettu terassi yht 100000 € , v. 2023 60000€ Tulot: selvitetään ulkopuol. rahoitus: Leader tai ELY v. 2023
Rahoitus					0				
Netto					120				
Kalasadama hanke									
Menot	20			10		10			Kalasadaman kehittäminen, v. 2023 kunnan omarahoitusosuus

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	2025	
Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt									
Menot	155		155	35	40	200 10	60	80	Halli 2. 200000€ sosiaali-, huolto-, tsto- ja varastotilat v.2023 Tilojen ja alueen kehittäminen Halli 1, 50000€ vanhan osan katon korjaus, sosiaalitilojen putkiremontti 10 000€ v.2024 Öljylämmityksestä pois siirtyminen 80 000€ v. 2025 Tavoitteena on 10 vuoden vuokra-aika, jonka aikana vuokraaja maksaa investoinnista 50 % eli 100 000 €
Kotilammen hallin muutostyöt									
Menot	220		220	200	-		50		Julkisivuremontti
Kaavatiet									
Menot	637		637	100	-	265	292		Kaavateiden rakentaminen TYL:n päätöksellä: Muikkutie 72000€ + katuvalosaneraus 3000€ v. 2023 Uimaniementie 183000€ + katuvalosaneraus 7000€ v. 2023 Sysitie korjaus 282000€ + katuvalosaneraus 10000€ v. 2024
Yksityistiet									
Menot	40		40	20	20	20	20	20	Yksityisteiden kulutuskerroksen kunnostus, sorastukset
Kirjaston valaistus									
Menot	16		16		-	16			Valaistuksen muutos led-valoiksi, energian säästötoimenpide

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	2025	
Peruskoulun/lukion vesi- ja lämpöjohtojen uusinta									
Menot	90		90	50	40				
Peruskoulun pihan laajennus									
Menot	50		50	50					
Päiväkodin piha-alueen kalusto/rakenteet									
Menot	20		20		10				
Logistiikkahallin lämmitysmuodon muuttaminen									
Menot	249		249			249			Hallin liittäminen kaukolämpöön v 2023 Korvataan pelletti- ja öljylämmitys kaukolämmöllä.
Liikuntapaikat									
Menot	50		50	10		75			Uuden latukoneen hankinta leasing sopimuksella 2023 Koneen hankintahinta n. 150 000, 50% leasing huoltosop.
Tulot						-20			
Jäähalli									
Menot	22		22		10				
Liikuntakampusalueen kehittäminen									
Menot	70		70	30	40	40			Tenniskentän pinnoitteen ja varusteiden uusiminen v.2023 Latuvalaistuksen uusiminen ahola-kirintövaara 149kpl Led-valaistus, 23000€ v.2023, energia säästötoimenpide
						23			

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	2025	
Vapaa-aikatalo Pyrinnön korjaustyöt									
Menot	20		20	20		20			Julkisivuremontti, kahvion kalusteiden uusiminen v.2023 Hankerahoitus?
Tulot						-10			
Tk:n ravintokeskus									
Menot	80		80	15			65		Mittarointi ja turvakatkaisimet v. 2021 15000 € OK Keskuskeittiön padat (3 kpl) + lattia 65000 € 2024
Valmankoti peruskorjaus									
Menot	1062		1062				66	481	Julkisivu, piha-alue, lämmitystolpat, ulkovalaistus v. 2024 Vanhainkodin A-siiven peruskorjaus v. 2025 Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2024 - 2030
Päiväkodin peruskorjaus									
Menot	354		354			64			Lämmitysjärjestelmä v. 2023 kaukolämmönvaihtimen ja termostaattien uusiminen Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2023 – 2027 Päiväkodin laajennuksen suunnittelu v. 2023
Ryhmäkoti Kuukkelin peruskorjaus									
Menot	344		344				190		Vanhan osan (1990) peruskorjaus; asunnot, yhteiset tilat v. 2024 Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2024 - 2030
Kunnanviraston peruskorjaus									
Menot	1221		1221			30		377	Tilamuutostyöt, lomituspuolen tilat 30 000€ v.2023 Ilmanvaihto-, lämmitys-, sähköjärjestelmä ja tilapinnat v. 2025 Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2024 - 2032

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	2025	
Peruskoulun peruskorjaus									
Menot	1800		1800					136	Julkisivu, piha-alue, ulkovalaistusv. v.2025 Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2025 - 2030
Lukion peruskorjaus									
Menot	551		551				62	257	Julkisivu, piha-alue, ulkovalaistus, v. 2024 LVIAS-järjestelmät ja tilapinnat, sisäremontti 50%, v. 2025 Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2024 - 2026
Ent. eläinlääkäritilat vuokra-asunnoiksi									
Menot	40		40		40				
Sotavammaisten tukiyhdistyksen kiinteistö									
Menot	190		190		150		20	20	Asuinhuoneremontit v. 2024-2025, 20000€ /asunto
Laatikkaisen tila, Osuuspankin talo									
Menot	60	160	220	10	50		160		Muutostyöt 2024, hissi, kokous-/neuvottelumuodulit 160 000€ Nykyisestä Posion Pirtin vuokratilasta voidaan luopua (12 000 €)
Valtuustosalin korjaukset									
Menot	205		205	25	180				

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus- arvio	Muutokset	Kustannus- arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	2025	
Kattotyöt									
Menot	100		100	50	50				
Varavoimakonevalmius									
Menot	20		20	10	10		10		Koulun varavoiman sähköjärjestelmävalmius +varavoimakone/lukio Päiväkoti varavoimakone
Käyttövesiputkikorjaukset									
Menot	595		595	65	139				
Julkisivunmaalaukset ja korjaukset									
Menot	30		30		15				
Kunnaviraston johtokeskuksen tiiveydenkorjaus työt					20				
Esteettömyyskorjauksia									
Menot	10		10		10	10			Esteettömyyskorjaukset kunnan kiinteistöt v. 2023 (raportti) Vanhus- ja vammaisneuvoston toimenpide-ehdotusten mukaan
Älylukitukset									
Menot	10		10		10	40			Sairaalanniemen sote-rakennusten lukitusuudistus v. 2023

A KIINTEISTÖ	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2021 + ta-muutos	2022	2023	2024	2025	
Taide									
Menot Tulot	60		60		10	50 -30			Kiertoliittymän taideteos v. 2023 Taikeavustus
Energiansäästöoptimointi kiinteistöille									
Menot					10	10			Toimenpiteet energiakartoituksen (v.2021) mukaisesti Energian säästötoimenpide
A OSA yhteensä	8646	160	8846	724	1129	1179	1032	1381	

B IRTAIN	Alkup. kustannusarvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2021 + ta-muutos	2022	2023	2024	2025	
ICT laitteet	45		45	15	15	15	15		Työasemat, oheislaitteet, palvelimet, palvelinympäristö
ICT laitteet peruskoulun atk-luokkaan	75		75	25		39			Tablettitietokoneet 20 kpl 10000€, Tietokoneet 25 kpl ja latausvaunu 20000€, Kosketusnäytöt 3 kpl 9000€
Koulun auditorio	10		10		10				
Luokka 13 digitalisointi	15		15		15				
AV-laitteet peruskoulu	14		14		14				
Ohjelmistoinvestointi	10		10	15	10				Rakennusvalvonnan sähköinen järjestelmä v. 2022
Sähköinen arkisto	40	70	110	20	10	15	15	15	Tweb-, kirjanpitoaineistojen siirto Säilöön v. 2023

B IRTAIN	Alkup. kustannusarvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	2025	
Sosiaalihuollon kantaan siirtyminen	40	20	60	20	10				
Pegasos OMNI360 -versiopäivitys	21		21	23					
Päivähoidon sähköinen järjestelmä	32		32		32				
Koulun piha-alueiden leikkivälineiden uusiminen	20		20				20		Uusitaan koulun leikki- ja kiipeily kalusteet 2024, 20000€, kts. Liikuntakampusalue!
Kotihoidon mobiili	60	10	70	51					
Välinehuollon instrumenttien pesukone	15		15	10					
Tilavarauuskalenteri	12		12	12					
B Irtain yhteensä	409	100	509	191	116	69	50	15	

C KÄYTTÖMAOISUUDEN MYYNTI	Alkup. kustannusarvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	2025	
Tontit									
- Kaavatontit.	-100		-100	-100	-100	-100	-100	-100	
D Osakkeet ja osuudet	Alkup. kustannusarvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2021 + ta- muutos	2022	2023	2024	2025	
A + B + C + D yhteensä ilman käyttöomaisuuden myyntiä	9055	260	9355	915	1245	1248	1082	1396	
A + B + C + D yhteensä sis. Käyttöomaisuuden myynnin	8955	260	9255	815	1145	1148	982	1296	