

POSION KUNTA

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2022



KH 31.3.2023 §67

KV 30.6.2023 §19

1 TOIMINTAKERTOMUS -----	6
1.1 Toimintakertomusta koskevat säännökset -----	6
1.2 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa-----	6
1.2.1 Kunnanjohtajan katsaus-----	6
1.2.2 Yleinen taloudellinen kehitys ja kuntatalous -----	8
1.2.3 Olennaiset muutokset kunnan toiminnassa ja taloudessa sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä -----	15
1.2.4 Kunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset -----	17
1.2.5 Kunnan henkilöstö-----	20
1.2.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista -----	29
1.2.7 Tietosuoja-----	31
1.2.8 Ympäristötekijät-----	32
1.3 Selonteko kunnan sisäisen valvonnan järjestämisestä -----	32
1.4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus -----	33
1.4.1 Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut -----	33
1.4.2 Tuloslaskelma 2016– 2022 (1000 €) -----	35
1.4.3 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut -----	37
1.5 Rahoitusasema ja sen muutokset -----	40
1.6 Kokonaistulot ja –menot (ulkoinen) -----	45
1.7 Posion kuntakonserni ja ulkoiset vastuut -----	46
1.7.1 Yhdistelmä konsernirakenteeseen sisältyvistä yhteisöistä -----	46
1.7.2 Konsernin toiminnan ohjaus-----	47
1.7.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat -----	48
1.7.4 Selonteko konsernivalvonnasta -----	50
1.7.5 Konsernitilinpäätös ja tunnusluvut-----	51
1.8 Tilikauden tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimenpiteet -----	60
1.8.1 Tilikauden tuloksen käsittely ja asiaa koskeva sääntely -----	60
1.8.2 Talouden tasapainottamistoimenpiteet -----	60
2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN -----	60

2.1 Käyttötalouden toteutuminen-----	60
2.1.1 Kunnanvaltuusto -----	61
2.1.2 Keskusvaalilautakunta -----	62
2.1.3 Tarkastuslautakunta -----	64
2.1.4 Kunnanhallitus -----	66
2.1.4.1 Keskushallinto -----	67
2.1.4.2 Elinkeinopalvelut -----	74
2.1.4.3 Hallintopalvelut -----	84
2.1.4.4 Ostopalvelut -----	88
2.1.4.5 Lomituspalvelut -----	90
2.1.5 Hyvinvointilautakunta -----	94
2.1.5.1 Hallinto- ja tukipalvelut -----	103
2.1.5.2 Terveyspalvelut -----	113
2.1.5.3 Sosiaalipalvelut -----	116
2.1.5.4 Esi- ja perusopetus-----	125
2.1.5.5 Lukiokoulutus -----	132
2.1.5.6 Kansalaisopisto-----	137
2.1.5.7 Kirjasto -----	142
2.1.5.8 Kulttuuritoiminta-----	147
2.1.5.9 Vapaa-aikatoimi (Nuoriso-, liikunta- ja järjestötoimi) -----	151
2.1.5.10 Varhaiskasvatus-----	157
2.1.5.11 Ostopalvelut -----	164
2.1.6 Toimintaympäristölautakunta -----	169
2.1.6.1 Hallinto -----	170
2.1.6.2 Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus-----	176
2.1.6.3 Yhdyskuntapalvelut -----	181
2.1.6.4 Liiketoimintapalvelut -----	187
2.1.6.5 Tilapalvelu -----	191
2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen -----	206
2.3 Investointien toteutuminen -----	212
2.4 Rahoituksen toteutuminen -----	222
2.5 Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta -----	224

3 HANKESALKKU -----	227
4 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT -----	239
4.1 Tuloslaskelma (ulkoinen) -----	239
4.2 Tuloslaskelma (ulkoinen/sisäinen) -----	240
4.3 Rahoituslaskelma -----	242
4.4 Tase -----	244
4.5 Konsernilaskelmat -----	246
5 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT -----	250
6 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT -----	276
7 TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT -----	278

Tunnuslukuja:



1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Toimintakertomusta koskevat säännökset

Toimintakertomuksen antamisesta vastaavat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja (KuntaL 113 §). Toimintakertomuksessa annetaan tiedot kunnan toiminnan kehittymistä koskevista tärkeistä seikoista (KPL 3:1§).

Kunnan toimintakertomuksen erityisenä tehtävänä on selvittää kunnanvaltuuston talousarviossa hyväksymien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista kunnassa ja kuntakonsernissa (KuntaL 115 §).

Kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös samalta päivältä kuin kunnan tilinpäätös (KuntaL114 §).

Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa kunnan tai kuntakonsernin taseessa, tuloslaskelmassa ja rahoituslaskelmassa. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja niiden perusteella tehdyistä keskeisistä johtopäätöksistä.

Kunnanhallituksen on lisäksi toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on tehtävä selkoa talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi (KuntaL115 §).

1.2 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.2.1 Kunnanjohtajan katsaus

Teimme yhteistyössä kuntalaisten, yrittäjien ja sidosryhmien kanssa Posion kuntastrategian. Strategiaprosessi oli osallistava. Saimme työskentelyn alussa koottua kyselytutkimuksen avulla tilannekuvan, jonka pohjalta strategisia tavoitteita lähdettiin asettamaan. Kunnanhallitus ja kunnanvaltuusto osallistuivat alusta asti työskentelyyn ja päätös uudesta kuntastrategiasta tehtiin huhtikuussa. Uudistimme myös Posion kunnan brändin kuvaamaan paremmin kunnan vahvuuksia ja arvokasta historiaa.

Selkeä uusi kuntastrategia, tehtäväkohtaiset tavoitteet ja jatkuvan vuoropuhelun ylläpito edellyttävät viestintäosaamista. Olemme vuoden aikana vahvistaneet kunnan

viestintäosaamista. Viestimme jatkuvasti valmistelusta ja päätöksenteosta. Pidämme mediatapaamisia ja sovimme viestinnän painopisteistä. Sisäisen viestinnän ja henkilöstöinfojen merkitys kasvaa muutoksessa.

Valmistelimme vuoden 2022 aikana uuden kuntaorganisaation, joka perustuu vahvemmin kuntastrategiaan, kunnan palvelujen jatkuvaan kehittämiseen ja asiakaslähtöisyyteen. Organisaatiouudistuksen aikana työskentelimme osallistavalla työotteella. Työpajatyöskentely oli aktiivisesti osana organisaatiouudistuksen eri vaiheita. Toteutimme uudistuksen kolmessa vaiheessa.

Ensimmäisessä vaiheessa valmiselimme elinkeinotoimen kokeilun pohjalta kunnan uuden elinkeinopalvelujen toimintamallin. Toisessa vaiheessa käynnistimme oppimiskampanian, joka käsittää varhaiskasvatuksen, peruskoulun, lukion, kansalaisopiston ja yhteistyön ammatillisen koulutuksen sekä korkeakoulujen kanssa. Yrittäjyyskasvatus on nyt osa opetussuunnitelmaa kaikilla koulutusasteilla varhaiskasvatus mukaan lukien.

Käynnistimme kunnanhallituksen päätöksellä kunnan asuntopulan ratkaisuja tukemaan valmisteluryhmän. Valmisteluryhmän työskentelyssä ratkaisuksi ovat alkuvaiheessa tulossa pientaloalue Kattavanniemeen ja rivitalo Sysytielle. Ryhmän työskentely on ollut ratkaisukeskeistä ja rakentamisen aikatauluksi on vahvistumassa vuosi 2023.

Kokosimme kunnan kiinteistöjen peruskorjausohjelman kiinteistökohtaisesti kustannusarvioineen. Korjausvelka on kasvanut suureksi ja tämä edellyttää selkeitä strategisia valintoja uuden rakentamisen, peruskorjausten ja mahdollisten kiinteistöistä luopumisten **välillä. Lähes 9 M€:n peruskorjausvelka on pienessä** kunnassa suuri, mikäli kaikki peruskorjaustarpeet täytetään. Elinkaari- ja välivuokramallia hyödynnettiin vuoden 2022 aikana käynnistettyjen ikääntyneille tehtävien rivitalojen rakentamisessa. Se on mahdollisuus myös peruskorjausohjelman rinnalla tarkasteltavassa uudisrakentamisessa.

Tuulivoimapuisto Murtotuulen rakentamishanke valmistui vuoden 2022 aikana. Tämä näkyi 50%:sti kiinteistöverotuotoissa **ollen noin 330.000 €**. Tuulivoima on tulevaisuuden kiinteistöverotuottojen osalta tärkeä verotulo kunnan palveluiden ylläpitoon ja kehittämiseen.

Vuoden 2022 toimintakatteen muodostui **-28,8 milj. €, joka oli n. 389 000 euroa** budjetoitua parempi. **Verotuloja kertyi n. 11,0 milj. €. Verotulojen tilitys oli lähes budjetin mukainen.** Valtionosuuksia maksettiin 18,6 milj.

Rahoitustuottojen ja -kuluja oli yhteensä 201 383,00 euroa. Vuosikatteen muodostuu edellä olevien erien jälkeen **957 142,00 €, mikä on n. 711 000 € budjetoitua enemmän.**

Poistoja tehtiin 1,3 milj. € ja poistoeron muutoksia kirjattiin 131 **351 €**. Satunnaisiin kuluihin kirjattiin 16 **000,00 €** vuoden 2020 merkittyjä Posion Kehitysyhtiö Oy:n sijoitusten myynnin tuottoja. Tilikauden alijäämäksi muodostuu 202 590,93 €. Talousarviossa alijäämäksi oli budjetoitu 890 **783,84 €**.

Tilikauden 2022 ennakoitua parempi tulos on positiivinen asia ja se on perusteltavissa kuntayhtymien ylijäämien palautuksilla. Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymän palautus on 92 **859,98 €**. Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymän edellisten tilikausien peruspääomansuhteessa jaettu palautus on 519 **116,64 €**. **Kirjaus on tehty rahoitustuottoihin.** Vuoden 2022 ylijäämän palautus 112 **719,00 € on jäsenkuntalaskutuksen suhteessa. Tällä** palautuksella ei ole tulosvaikutusta kunnan tulokseen, koska Coronarian kanssa tehdyn sopimuksen mukaan, palautus välitetään Coronarialle.

Omalta osaltani vuosi 2022 on ollut toinen Posion kunnanjohtajana. Vuosi on ollut työntäyteinen. Toteutimme kuntastrategian päivityksen, brändiuudistuksen ja organisaatiouudistuksen. Nämä edellyttivät hyvää valmistelua, osallistumista ja päätöksentekoa. Ne kaikki ovat olleet meillä erinomaisella tasolla.

Tulevaisuudessa lisäämme mahdollisuuksia yritystoiminnan käynnistämiseen ja kasvuun, vakituiseen asumiseen ja perheiden sekä ikäihmisten arkeen. Kaavoitamme, teemme kaavamuutoksia ja rakennamme. Luonnonkaunis, vetovoimainen kunta hakee kasvua rauhassa.

Kiitän Posion kunnan työntekijöitä ja luottamushenkilöitä hyvin sujuneesta vuodesta, hyvästä yhteistyöstä, luottamuksesta ja panoksestanne kotikuntamme asioiden hoitamisessa. Kiitän myös kuntalaisia, yrittäjiä ja yhteistyökumppaneita kuluneesta vuodesta 2022.

1.2.2 Yleinen taloudellinen kehitys ja kuntatalous

Vuosi 2022 oli kolmas peräkkäinen poikkeusvuosi. Venäjän hyökkäys Ukrainaan, energiakriisi ja korkea inflaatio leimasivat vuotta.

Koronarajoitusten purkaminen piristi talouden kasvua maailmanlaajuisesti alkuvuonna 2022. Myös Suomen talous kasvoi ripeästi koko alkuvuoden 2022. Venäjä hyökkäys Ukrainaan helmikuussa hyydytti kasvua. Tilastokeskuksen syyskuun katsauksessa kerrotaan neljännesvuositilinpäätöksen volyymitietojen osoittavan kaupan volyymin kääntyneen laskuun. Vuonna 2022 teollisuuden uusien tilausten arvoa kasvattanut ainoastaan hintojen nousu.

Suomen bruttokansantuote (BKT) alkoi laskea syksyllä lievästi alkuvuoden kasvun jälkeen. Valtiovarainministeriön taloudellisen katsauksen (22.12.2022) mukaan talouskehitys on

heikkoa talven ajan. Valtiovarainministeriön mukaan bruttokansantuote supistuu 0,2 % vuonna 2023. Suomen Pankki arvioi bruttokansantuotteen supistuvan 0,5 %, ja talouden ajautuvan lievään taantumaan.



Kotitalouksien ostovoima heikkenee hintojen nousun vuoksi ja näin vähentää kulutusta. Ostovoimaa on syönyt nimellisten tulojen kasvun heikommin kuin kuluttajahintojen nousu. Kotitalouksien kulutus kasvaa 2,3 prosenttia reaalitulojen laskusta huolimatta. Kotitalouksien asemaa ovat tukeneet hyvä työllisyystilanne sekä korona-aikana kertyneet säästöt. Kuluttajien arviot omasta taloudellisesta nykytilasta ovat heikoimmat koko mittaushistoriassa.

Koronan takia energian ja raaka-aineiden hinnat olivat viime keväänä jo valmiiksi korkealla tasolla. Venäjän hyökkäyssota nosti energian ja raaka-aineiden hintoja nosti merkittävästi edelleen. Kotitalouksien tulojen kasvu on jälkeen hintojen noususta heikentäen kotitalouksien ostovoimaa ympäri maailman. Euroopan keskuspankin ja muiden keskuspankkien korkojen nostot lisääntyneinä lainanhoitokustannuksina ovat lisänneet velkaantuneiden kotitalouksien ahdinkoa.

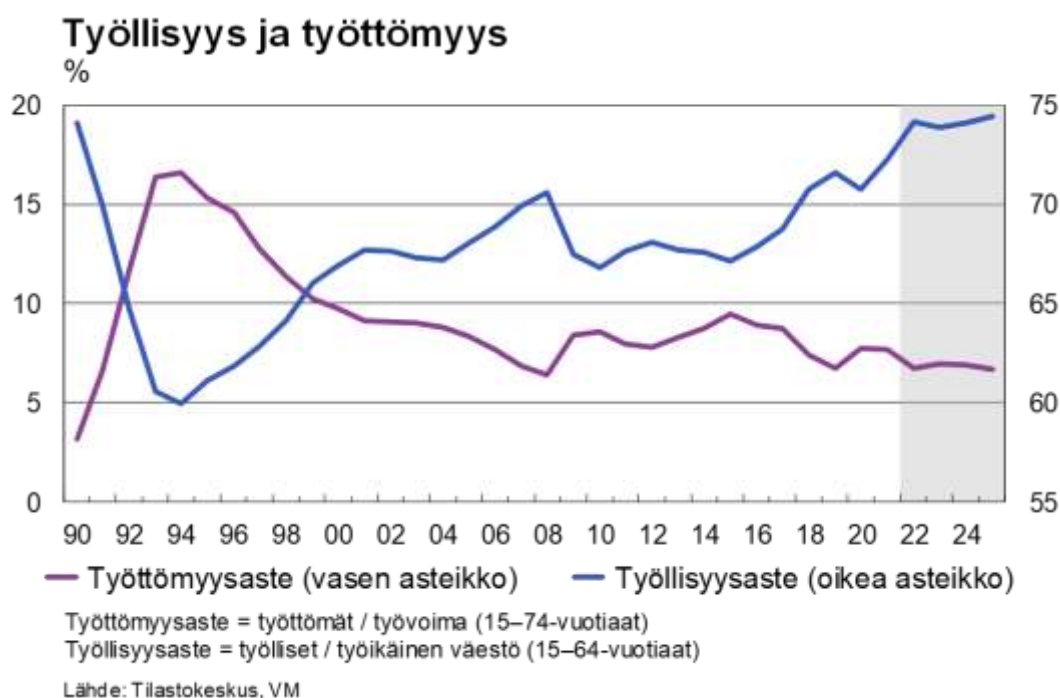
Inflaatio on kiihtynyt vuonna 2022. Valtiovarainministeriö arvioi inflaation olevan tulevana vuosina nopeampaa kuin mihin viime vuosina. Sähkön ja polttoaineiden hintojen nousu on ollut tuntuva. Valtiovarainministeriön mukaan hintojen nousuun on odotettavissa helpotusta. Hintapiikki raaka-aineiden osalta on ohitettu ja maailmankaupan pullonkaulat, jotka koronapandemia aiheutti, ovat helpottaneet. Valtiovarainministeriö odottaakin tavaroiden ja ruuan hintojen kääntyvän laskuun. Inflaation hidastuminen helpottaa kotitalouksien tilannetta vuonna 2023, kun palkat ja tulonsiirrot totuttua enemmän kuin

viime vuosina. Hintojen noususta hyötyvät monet yritykset, mikä pitää työllisyystilannetta kohtuullisen hyvänä ja vauhdittaa palkkojen nousua.

Suomen vienti on kasvanut kahden viime vuoden ajan selvästi vientikysyntää hitaammin. Valtiovarainministeriö kertoo syiksi Suomen talouden rakenteen sekä Venäjän kaupan ja matkailijoiden menetyksen sodan takia. Tavaravientiin jää pysyvä lovi Venäjän vientimarkkinoiden ja raaka-ainetuonnin menetyksen vuoksi. Myös palveluiden vientiin jää pysyviä menetyksiä. Kulutustavaroiden kysyntä kasvoi koronasta toivuttaessa nopeasti, mutta Suomessa niiden tuotantoa on melko vähän. Metsäteollisuudessa paperin tuotantokapasiteettia on ajettu alas ja investointeja ollaan kohdentamassa kartongin tuotantoon.

Tuonnin kasvu on ollut erityisen voimakasta vuoden 2022 aikana. Kasvua on tapahtunut palvelujen ja erityisesti suomalaisten matkailusta ulkomaille sekä kuljetuspalveluista.

Työllisyys on toipunut koronakriisistä erittäin nopeasti. Työllisyyden kasvu on jatkunut ja työllisyys- ja osallistumisaste olivat vuoden 2022 lopulla ennätyksellisen korkealla. Avoimia työpaikkoja on varsin paljon ja näin ollen työmarkkinoiden tilanne on hyvä kohdatessamme heikomman taloustilanteen. Palvelualojen yritykset ovat palkanneet paljon uutta työvoimaa.



Ammattitaitoisen työvoiman puute on monen toimialan yrityksen haaste, joten yritykset haluavat pitää kiinni työntekijöistään. Muutokset väestörakenteessa kiristävät

työllisyystilannetta paikoittaiseksi työvoimapulaksi. Vuosien 2010–2020 aikana työikäisten määrä on vähentynyt 136 000 henkilöllä.

Julkisen talouden alijäämää on pienentänyt vahva talous- ja työllisyyskehitys. Julkisen talouden menot pysyvät tuloja suurempina tulevina vuosina. Hoito- ja hoivakulut kasvavat väestön ikääntyessä. Kasvaneet velanhoitomenot ja varautumistoimet näkyvät valtion talouden rasitteena. Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa vuonna 2023 alijäämäisinä suurten investointien vuoksi. Kustannukset ja erityisesti henkilöstömenot kasvattavat hyvinvointialueiden alijäämää edelleen.

Venäjän hyökkäyssota ja Euroopan energiakriisin jatkuminen luovat synkät näkymät maailmantaloudelle. Näin myös euroalueen näkymät ovat vaikeat. Helpotukset logistisissa ongelmissa, lyhentyneet toimitusajat sekä alentuneet rahtikustannukset ovat suhteellisen vahvan maailmankaupan taustalla.

Suomelle tärkeiden kauppakumppaneiden talousnäkymät vuodelle 2023 ovat heikentyneet. Tähän on syynä kiristynyt rahapolitiikka ja energian hinnan nousu. Venäjän merkitys Suomen ulkomaankaupassa on enää vähäinen ja kaupan odotetaan loppuvan lähitulevaisuudessa lähes kokonaan. Viennin kasvun odotetaan hidastuvan vuonna 2023, kun euroalueen talous ajautuu taantumaan ja vientimarkkinoiden kasvu hidastuu.

Hintojen nousun odotetaan tasaantuvan huomattavasti lähelle nollaa, kun talouden aktiivisuus hidastuu ja maailmanlaajuiset kaupan pullonkaulat hellittävät enemmän vuonna 2023. Palveluiden hinnat nousevat edelleen, mutta tavaroiden hinnat laskevat.

Yksityinen kulutus heikkenee kuluttajahintojen ja lainakorkojen nopean nousun leikatessa kotitalouksien ostovoimaa vuonna 2023. Kestokulutushankintoja on siirretty myöhemmäksi, koska kuluttajien luottamus on laskenut Venäjän hyökkäyssodan ja sen aiheuttaman epävarmuuden energiamarkkinoilla vuoksi. Edelleen reaalitulojen niukka kasvu ja työllisyystilanteen heikentyminen vaikuttaa yksityisen kulutuksen vähentymistä vuonna 2023. Vuonna 2024 ostovoiman odotetaan paranevan nopeammin hintojen nousun hidastuessa ja näin ollen yksityinen kulutus kasvaisi.

Julkisen kulutuksen kasvu hidastuu vuonna 2023, kun määräaikaista menolisäyksiä lakkaa vaalikauden päättyessä. Julkisten kulutusmenoja kasvattaa edelleen väestön ikääntymisestä johtuva palvelutarpeen kasvu sekä Venäjän hyökkäyssodasta johtuva varautumisen ja maahanmuuttomenojen kasvu. Vuonna 2024 julkisen kulutuksen arvioidaan supistuvan mm. elpymis- ja palautumisvälineellä rahoitettavien menojen etupainotteisuuden ja hyvinvointialueiden aloittamisesta ja järjestäytymisestä aiheutuvan muutoskustannusten

pienenemisen vuoksi. Kulutuksen supistumisen arvioidaan jatkuvan edelleen vuonna 2025 maahanmuutto- ja kotouttamismenojen pienentyessä.

Työllisyyden osalta työvoiman kysyntä vähenee rakennustoiminnassa, kiinteistöpalveluissa, kaupassa ja kemian teollisuudessa vuonna 2023. Yritykset pitävät kiinni työntekijöistään, koska osaavasta työvoimasta on puute. Taantumun arvellaan jäävän lyhyeksi ja todennäköisesti yritykset turvautuvat lomautuksiin ja muihin työvoimajoustoihin kuin irtisanomisiin. Talouden elpyminen lisää työllisten määrää vuosina 2024 ja 2025, varsinkin palvelutoimialoilla.

(Lähteet: Valtiovarainministeriö, Suomen Pankki ja Tilastokeskus)

Kuntatalous vuonna 2022

Kuntatalouden vuoden 2022 helmikuussa julkaistut tilinpäätösarviot näyttävät, että kuntatalous on lähes tasapainossa. **Tulos on odotusten mukainen +1,3 mrd.€. Syksyllä ennustettiin noin 0,2 mrd.€ parempaa tulosta. Noin 90 kunnassa tulos oli negatiivinen.** Kuntien ja kuntayhtymien toimintakate heikkeni 7,4 % tilinpäätösarvioiden mukaan.

Tulosta paransivat kertaluontoiset myynnit 880 miljoonalla eurolla. Ilman myyntivoittoja ja HKL:n yhtiöittämistä tulos olisi jäänyt alle 400 miljoonaan euroon. Suurimmat myyntivoitot kertyivät maa- ja vesialueiden, rakennusten sekä osakkeiden ja osuuksien myyntivoitoista. HKL:n yhtiöittämisestä ei ole kirjattu myyntivoittoa eli se ei vaikuta tulokseen.

Toimintakulut kasvoivat 5 % vuonna 2022. Peruspalveluiden palvelutarve kasvoi noin 0,3 %-yksikköä väestön ikärakenteen muutoksesta johtuen. Vuoden 2022 sopimuskorotukset lisäsivät kuluja 2,55 %, kun taas sosiaalivakuutusmaksut alensivat kuluja 0,4 %-yksikköä. Kuntien tehtäviä laajennukset lisäsivät kuntien **menoja noin 1,3 milj.€:lla.** Kuntien maksettavat työmarkkinatukien kustannukset vähenivät 9,0 %.

Alkuvuonna 2022 koronapandemia aiheutti kunnille kustannuksia. Korona aiheutti useita koronan rajoitustoimien, covid-19 –pandemian ennaltaehkäisyn, testauksen ja tautitapausten hoitoon liittyviä kustannuksia. Varhaiskasvatuksen ja

perusopetuksen kustannuksia lisäsivät Ukrainan sotaa pakenevien henkilöiden palveluiden järjestäminen.

Energian markkinahinnat nousivat huomattavasti vuonna 2022. Kuntatalouden kulut sähkön, kaasun ja polttoaineiden osalta olivat noin miljardi euroa. Energiakulujen nousu vuodesta 2021 oli noin 8 %.

Kuntien ja kuntayhtymien toimintatuotot laskivat noin 200 milj. € eli 1,9 %.

Valtionavustuksia kohdennettiin merkittävästi sote-valmisteluun ja muihin hallituksen kehityshankkeisiin. **Valtionavusten määrä oli 1,3 mrd. €.**

Varhaiskasvatusmaksujen alentamisella 1.8.2021 oli vielä vuonna 2022 kuntien maksutuottoja pienentävä vaikutus.

Koronatukiin kunnat saivat valtionavustusta 65 % vähemmän kuin vuonna 2021.

Valtion koronatukea saatiin noin 770 milj.€. Koronatuesta valtaosa, 470 milj. €, oli sosiaali- ja terveysministeriön kautta myönnettyä terveysturvallisuuden valtionavustusta. Vähäisiä määriä koronatukea kohdennettiin myös opetus- ja kulttuuritoimeen sekä suurten kaupunkien joukkoliikennetukeen.

Verorahoitusta on kertynyt vuonna 2022 kunnille hyvin siitäkin huolimatta, että yhteisöveron jako-osuuden korotus ja covid-19-tukiin liittyvät valtionosuuslisäykset **päättivät. Verot nousivat 5,3 % eli noin 1360 milj.€.**

Vuodesta 2021 palkkasumma kasvoi noin 6,5 % ja työllisyys kasvoi selkeästi. 16 kuntaa korotti ja 12 kuntaa laski tuloveroprosenttiaan vuodelle 2022.

Veroprosenttimuutoksilla oli noin 20 milj.€:n vähentävä vaikutus kuntien kunnallisveron tuottoon. Veroperustemuutokset vähensivät noin 230 milj. € kunnallisverotuottoja. Kokonaisuutena kunnallisverotulot nousivat 5 % eli noin 1035 milj. €.

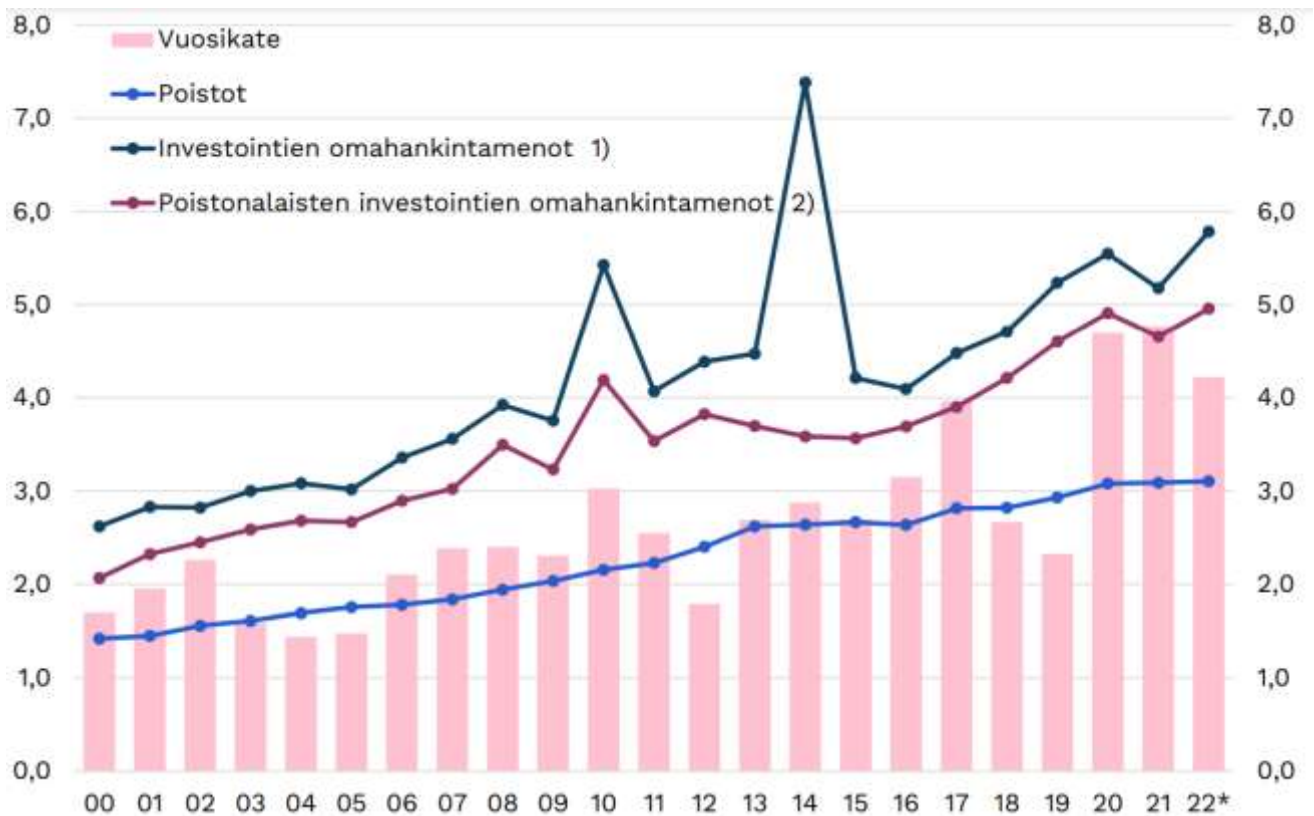
Yhteisöverotuotto kasvoi 6,6 % eli noin 190 milj.€. Kunnille maksettiin vuoden 2021 yhteisöveron jako-osuuden korotusten häntiä vielä vuonna 2022. Yhteisöveron jako-osuuden säilyminen vuoden 2021 tasolla, yhteisövero olisi lisääntynyt kunnissa noin 25 %. 1.8.2021 tehty päätös varhaiskasvatuksen alennuksen kompensoinnista **kunnille lisäsi yhteisöverotuottoa noin 90 milj.€.** Varhaiskasvatuksen alennuksen kompensointi nosti kuntien jako-osuutta 1,25 %-yksikköä.

Kiinteistöveron verotusarvot nousivat, koska rakennusindeksi nousi ja se aiheutti rakennusten jälleenhankinta-arvojen korotuksen. Kuntien kiinteistöveroprosenttien muutoksilla oli hyvin pieni vaikutus verotuloon. Kiinteistöverot kasvoivat noin **120 milj.€ eli 6,2 %**.

Kuntien valtionosuudet laskivat 6,5 % vuonna 2022. Tämä tarkoitti 660 miljoonan euron vähennystä kuntien valtionosuuksiin. Hallitus tarkisti kustannustenjakoa ja tästä seurasi **564 milj.€ euron leikkaus valtionosuuksiin. Valtionosuuksiin tehtiin erillinen 264 milj.€:n korotus. Kiky-vähennyksen muuttaminen pysyväksi tarkoitti 234 milj.€:n leikkausta valtionosuuksiin. Kuntien tehtävien laajennukset sekä peruspalvelujen valtionosuuksien indeksitarkistus nostivat valtionosuuksia 308 milj. €. Opetus-** ja kulttuuriministeriön indeksitarkistus ja kustannustenjaon tarkistus **nostivat valtionosuuksia 31 milj.€. Verotuloja kompensoitiin 300 milj. €:lla.**

Kuntien investointimenot olivat 5,76 **mrd. € vuonna 2022. Investoinnit kasvoivat 8 %**. Kuntien ja kuntayhtymien toiminnan ja investointien rahavirta on negatiivinen. Menoja joudutaan kattamaan joko kassavaroja vähentämällä tai ottamalla lisää lainaa.

Kuntien ja kuntayhtymien vuosikatteen riittävyys poistoihin sekä investointeihin **1997–2022, mrd. €**.



Kuntien vuosikate heikkeni vuodesta 2021, mutta kattoi edelleen poistot.

Lähde: Kuntaliitto

1.2.3 Olennaiset muutokset kunnan toiminnassa ja taloudessa sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Hyvinvointipalveluiden yksi merkittävä ponnistus tulee olemaan lukion säilyttäminen kunnassa. Ikäluokasta jatkaa merkittävän pieni osa omaan lukioon (~25%).

Ulkopaikkakuntalaisten, posiolaisten, venäläisten ja mahdollisten muiden ulkomaisten nuorten houkuttelemiseksi tulee löytää sellaisia ylivoimatekijöitä, jotka tekevät Posion lukiosta houkuttelevan vaihtoehdon mm. kaupunkilukioille. Posiolla on myös potentiaalia erilaisten tapahtumien ja kurssitoiminnan järjestämisessä.

Toimintaympäristölautakunnan ja elinkeinopalvelujen osalta toiminnan kehittämiseen ja tuotteistamiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Tämä koskettaa mm. tonttien myyntiä ja kaavoitusta. Myös ympärivuotisen vapaa-ajanasumisen ja kevytasumisen mahdollisuuksia selvitetään ja parannetaan. Liikuntakampuksen liikuntapaikkojen tuotteistaminen ja markkinointi ovat edelleen tärkeä osa yhteisten palvelujen tuotteistamista. Tämä sisältää mm. maastopyöräreitit, kuntoportaat, jäähallin, kuntosalin ja latuverkoston.

Posion kunta käynnistää yrityspalvelujen tuottamisen yhteistyössä Oulun seudun Uusyrityskeskuksen kanssa. Yrityspalvelut tuotetaan viitenä päivänä viikossa jatkuvana

verkkopalveluna ja tarvittaessa fyysisesti Posiolla. Palvelu kattaa erityisesti uuden yrityksen aloitukseen liittyvät palvelut ja rahoituksen mm. starttirahan osalta. Myös yritysrahoitusosaamista vahvistetaan uuden palvelumallin myötä.

Käynnistämme ja tuotteistamme yhteisöllisen etätyötilan, co-working –ympäristön vanhassa Laatikaisen tilassa. Uusi ympäristö on nimeltään Tarmo. Tarjoamme tilassa mahdollisuuden yhteisölliseen toimintaan, etätyöskentelyyn ja tapahtumien järjestämiseen. Lisäksi tuomme kunnan palvelujen infot osaksi tilaa. Tämä tarkoittaa mm. yrityspalveluita, työllisyyspalveluita ja matkailuneuvontaa. Kehitämme palvelukonseptia vuoden 2023 aikana.

Elinkeinopalvelujen perustehtävää edelleen kirkastetaan vuoden 2023 aikana. Kunnan vetovoimaan ja elinvoimaan liittyvät toimenpiteet: mm. lukion vetovoiman vahvistaminen, yrittäjäyyskasvatuksen vahvistaminen osana opetussuunnitelmaa, uusien yritysten ja itsensä työllistäjien tavoittaminen, monipaikkaisen työskentelyn vahvistaminen, valokuituselvityksen pohjalta tehtävät jatkohankkeet sekä palvelujen tuotteistaminen yhteistyössä uusien elinvoimapalvelujen palvelujen ja hyvinvointipalvelujen kanssa. Vahvistamme aiesopimuksin korkeakoulujen kanssa tehtävää yhteistyötä mm. Oulun yliopiston, Lapin yliopiston ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa. Vahvistamme lisäksi ammatillisen koulutuksen kanssa tehtävää yhteistyötä mm. Oulun seudulla ja Lapissa.

Käynnistämme ja toimeenpanemme kunnassa uuden valiokuntatyöskentelyn ja osa-aikaisen kunnanhallituksen puheenjohtajan roolin. Valiokunnat ovat jo järjestäytyneet ja niiden työn painopisteinä ovat erityisesti kuntastrategiasta ja talousarvion investointiosasta nousevat kehittämishankkeet. Käynnistämme vuoden 2023 aikana myös johtamisen ja henkilöstön kehittämisohjelmat tukemaan uuden organisaation mukaista johtamista, valiokuntatyöskentelyä ja palvelujen kehittämistä.

Käynnistämme kesällä ja loppuvuoden aikana uusia rakentamishankkeita minitalojen osalta Kattavanniemeen ja rivitalon rakentamiseksi Sysitielle, yhteensä noin 15 huoneistoa.

Taloudellisesti lähitulevaisuus sisältää monia epävarmuuksia, jotka koskettavat ei vain Posion kuntaa, vaan koko kuntakenttää. Kunnan toimintaa ja palveluja kehitetään suhteessa toimintaympäristön muutoksiin. Keskeisiä muutoksia tulee sote-ratkaisujen myötä myös verotulojen sekä muiden tulojen kehitykseen. Kehitämme kunnan palveluita siten, että toiminta säilyy taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Uudet verotuotot ovat tulevaisuuden tulonlähteinä tarpeen ja tätä työtä jatkamme.

1.2.4 Kunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Kunnanvaltuusto

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja Hautala Marjo

1. varapuheenjohtaja Alasirniö Tiina
2. varapuheenjohtaja Honkanen Sari

Valtuutetut	Hämeenniemi Antti
	Iisakka Leila
	Kemppainen Marko
	Kulojärvi Heino
	Lohilahti Irja
	Maaninka Heikki
	Mourujärvi Jaana
	Mursu Johanna
	Posio Eero
	Ruokamo Elina
	Saarela Milla
	Takapuro Ari
	Tuomivaara Marja
	Vuollet Eero

Kunnanvaltuuston poliittinen jakauma valtuustokausi 2021-2025: Keskusta 12, Ryhmä 2008 2, Perussuomalaiset 2 ja SDP 1.

Tilivelvolliset toimielimet ja viranhaltijat

Tilivelvollisia toimielimiä ovat kunnanhallitus, hyvinvointilautakunta ja toimintaympäristölautakunta. Tilivelvollisia viranhaltijoita ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, palvelujohtajat, lautakuntien esittelevät viranhaltijat sekä tehtäväalueen ja tehtäväyksiköiden esimiehet.

Kunnanhallituskausi 1.8.2021-31.5.2023

Puheenjohtaja	Maaninka Heikki
Varapuheenjohtaja	Ruokamo Elina
Jäsenet	Hämeenniemi Antti
	Mursu Paavo
	Saarela Milla

Takapuro Ari
Tuomivaara Marja

Hyvinvointilautakunta

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja Tuomivaara Marja
Varapuheenjohtaja Vuollet Eero
Jäsenet Alasirniö Tiina
Kulojärvi Heino
Mursu Johanna
Pulliainen Jyrki 1.8.2021-13.5.2022
Posio Eero 13.5.2022 alkaen
Varanka Pertti

Toimintaympäristölautakunta

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja Takapuro Ari
Varapuheenjohtaja Iisakka Leila
Jäsenet Heikkala Seppo
Mourujärvi Jaana
Posio Eero

Tarkastuslautakunta

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja Lohilahti Irja
Varapuheenjohtaja Mursu Johanna
Jäsenet Hyypiö Markku
Kemppainen Marko
Tuomivaara-Oiva Minna

Keskusvaalilautakunta

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja Hyypiö Markku
Varapuheenjohtaja Karasti Minna
Jäsenet Lämsä Terhi
Perälä Jorma
Ylisirniö Kauko

Kuntayhtymät, kunnan edustajat

Lapin liitto kuntayhtymä

valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Edustaja Hautala Marjo, varaedustaja Alasirniö Tiina

Lapin liitto kuntayhtymä

valtuustokausi 1.6.2017-31.7.2021

Edustaja Lehtiniemi Olavi, varaedustaja Maaninka Heikki

Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Edustaja Ruokamo Elina, varaedustaja Suonnansalo Tuija

Edustaja Heikkala Seppo, varaedustaja Ranta Joonas 1.8.2021-13.5.2022, Ari Takapuro 13.5.2022 alkaen

Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä

valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Edustaja Lohilahti Irja, varaedustaja Mourujärvi Jaana

Edustaja Kulojärvi Heino, varaedustaja Tuomivaara Marja

Itä-Lapin kuntayhtymä

valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Edustaja Alasirniö Tiina, varaedustaja Maaninka Heikki

Edustaja Hautala Marjo, varaedustaja Takapuro Ari



Kunnan organisaatiokaavio

Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2022

Kunnanjohtaja Jääskö Pekka

Hallintojohtaja Eija Ahola

Hyvinvointijohtaja, hyvinvointipalvelut Juha Peteri

Palvelujohtaja, toimintaympäristöpalvelut Laurila Kari

Elinkeinopäällikkö Eeva Erkinjuntti

Henkilöstöedustaja Soudunsaari Sinikka

1.2.5 Kunnan henkilöstö

Toiminnalliset tavoitteet

Tavoitteet:

- Kunnassa on osaava, ammattitaitoinen henkilöstö (henkilötyövuosina, htv)
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2022
- **”Hyvinvointijohtamisen malli Posion kuntaan”** –hankkeessa tuotetut työhyvinvointia edistävät toimintamallit toteutuvat
- Edistetään työhyvinvointia kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla:
 - Kehityskeskustelu työntekijän ja esimiehen välillä käydään vähintään x1/vuosi tai ryhmäkehityskeskustelu
 - Osaamiskartoitus vakinaisille työntekijöille v. 2023 henkilöstön kehittämisohjelman toimenpiteenä
 - Varhaisen tuen keskustelut kpl/vuosi
- Henkilöstöinfoja järjestetään vähintään 2 kpl/vuosi
- Henkilöstön sairauspoissaolot alle kunta-alan keskimääräisen tason (16,7 kpv/hlö v.2020)
- Esimiesinfoja vähintään 4 kpl/vuosi
- ePassi –**hyvinvointiseteli (50€/hlö/kalenterivuosi), yhtäjaksoisesti vähintään 10** kuukautta kunnan palveluksessa olevalle työntekijälle
- Uuden työntekijän yleisperehdytysopas valmistuu ja käyttöön v. 2022
- Varhaisen tuen malli ja Epäasiallisen kohtelun toimintamalli päivitys v. 2022
- Työhyvinvointikysely vuoden vaihteessa 2021-2022. Kyselyn tulokset huomioidaan työhyvinvoinnin kehittämisessä, toimenpidesuunnitelma 2022.
- Tasa-arvokysely toteutetaan joka kolmas vuosi (seuraava v. 2023) ja tulokset huomioidaan Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksessä v. 2023.
- Henkilöstön kehittämisohjelma vuosille 2022-2023 käynnistyy (Työsuojelurahaston 50 % rahoitus)

- Osallistujaan Lapin maakunnan yhteiseen Tekijöiden Lappi –työhyvinvointia kunta-
alalle 1.8.2021-30.5.2023 työhyvinvointihankkeeseen
- Uudistettu etätyöohje käyttöön 1.1.2022

Mittarit:

Henkilöstömäärä henkilötyövuosina (htv vakinaiset ja määräaikaiset)

TP 2020	TP 2021	TA 2022	TP2022
194,9	163,6	145	149,07

Kehityskeskustelut käyty jokaisessa työyksikössä

TP 2020	TP 2021	TA2022	TP2022
75 %	75 %	100 %	60 %

Henkilöstöinfot

TP 2020	TP2021	TA2022	TP2022
1	3	2	4

Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä kpv (kalenteripäivää / työntekijä)

TP 2020	TP2021	TA 2022	TP2022
14,75 kpv	13,1 kpv	<16,7 kpv	19,4

Henkilöstön koulutuspäivät

TP 2020	TP 2021	TA 2022	TP2022
512	509	450	538

Esimiesinfot

TP 2020	TP2021	TA 2022	TP2022
4	5	4	5

Toteutuminen:

Organisaatiouudistuksesta johtuen järjestettiin suunniteltua useampi henkilöstöinfo.

Koulutuskorvaukseen oikeutettuja koulutuspäiviä toteutui 187 päivää ja
työttömyysvakuutusrahaston koulutuskorvaus on 3569,83 euroa. Eduhousen

verkkokoulutuspalvelu otettiin käyttöön lokakuussa 2022. Palvelu mahdollistaa henkilöstön monipuolisen kouluttautumisen ja palveluun sisältyy laaja koulutusaihio, joka mahdollistaa eriaihealueiden koulutussuunnitelmien suorittamisen. Kunnan työntekijällä on oikeus käyttää kouluttautumiseen neljä työpäivää vuodessa.

ePassi hyvinvointiseteleitä käytti 99 henkilöä (88 hlöä v. 2021), käyttökertoja oli 189 kpl (212 kpl v. 2021) ja työnantajan kustannukset olivat 9386,80 euroa (8693 euroa v. 2021). Kunnanhallitus päätti 28.3.2022 palkita henkilöstöä ja korotti ePassin saldoa 50 euroa/hlö vuodelle 2022.

Kunnanhallituksen 12.9.2021 § 141 päätöksellä käynnistettiin **“Tunti liikuntaa viikossa työajalla” työhyvinvointipilotointi, jota edelsi kokeilu keväällä 2022. Tyhy-pilotteja** toteutetaan kaksi, joista toinen syksyllä 2022 ja toinen alkuvuodesta 2023. Pilottiin osallistuville tarjotaan ohjatun liikunnan lisäksi työhyvinvoinnin ja ravitsemusasiantuntijan luennot sekä taukojumppaa nykysovelluksia hyödyntäen. Pilotin tuloksista laaditaan raportti keväällä 2023 toisen pilottiryhmän päätyttyä.

Henkilöstön perehdyttämiseen valmisteltiin perehdytysohjelmalomake. Sähköistä perehdytystyökalua ei hankittu. Tämä huomioidaan talous- ja palkkahallintopalvelujen kilpailutuksen yhteydessä 2023. Muiden henkilöstötoimintaohjeiden päivitys siirtyy vuodelle 2023.

Vuoden 2022 työhyvinvointikysely toteutettiin vuoden vaihteessa 2022–2023.

Yhteisöllisyys ja yhteisöllinen johtaminen työhyvinvointia parantamassa Posion kunnassa kehittämisohjelma 2022–2023 on toteutunut suunnitellusti. Tekijöiden Lappi, Perheystävällinen hybridityömalli Lappiin ja Tuottavuutta ja vetovoimaa kuntatyöhön toimistotyötä kehittämällä hankkeilla on kehitetty toimintoja ja tuettu henkilöstön hyvinvointia.

Uudistettu etätyöohje otettiin käyttöön 1.1.2022.

Henkilöstömäärä toimialueittain 2022

Toimintavuoden aikana palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä oli 207 (219 v. 2021).

Henkilöstöstä naisia oli 58,5 % (60,3 % v. 2021) ja miehiä 41,5 % (39,7 % v. 2021).

Henkilöstöstä 57 % (54,3 % v. 2021) oli vakinaisia ja erilaisissa määräaikaisissa tehtävissä 43,5 % (45,7 % v. 2021)

Toimialue	Mies määräaikainen	vakinainen	yht.	Nainen määräaikainen	vakinainen	yht.	Henkilöstö yht.	Mies %	Nainen %
Hyvinvointitk	17	10	27	43	46	89	116	23,3	76,7
Kunnanhallitus	13	29	42	7	23	30	72	58,3	41,7
Toimintaympäristötk	10	7	17	0	3	2	19	89,5	10,5
Kaikki yhteensä	40	46	86	50	72	121	207	41,5	58,5

Henkilöstön ikärakenne ja keski-ikä 2022

Henkilöstön keski-ikä oli 50,9 vuotta (48,1 v. 2021). Naisten keski-ikä oli 51,3 vuotta (48,9 v. 2021) ja miesten 50,3 vuotta (49,9 v. 2021).

Keski-ikä sukupuolen mukaan	2020	2021	2022
Mies	48,8	49,9	50,3
Nainen	52,7	48,9	51,3
Keski-ikä yhteensä	50,1	48,1	50,9

Henkilöstö ikäryhmittäin ja toimialueittain 2022

Toimialue / Ikäryhmä	Alle 30	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 64	Yli 65	Yhteensä
Hyvinvointitk										
Vakinainen	3	1	5	1	4	4	4	3	0	25
Määräaikainen	4	8	9	5	7	11	18	19	10	91
Yhteensä	7	9	14	6	11	15	22	22	10	116
Kunnanhallitus										
Vakinainen	5	2	1	1	2	2	1	3	0	17
Määräaikainen	3	2	2	4	3	10	18	12	1	55
Yhteensä	8	4	3	5	5	12	19	15	1	72
Toimintaympäristötk										
Vakinainen	0	1	1	1	0	2	5	2	0	12
Määräaikainen	1	0	1	1	1	0	3	0	0	7
Yhteensä	1	1	2	2	1	2	8	2	0	19
Toimialueet yhteensä										
Vakinainen	8	4	7	3	6	8	10	8	0	54
Määräaikainen	8	10	12	10	11	21	39	31	11	153
Yhteensä	16	14	19	13	17	29	49	39	11	207

Henkilötyövuodet (Htv) 2022 toimialueittain

Henkilöstömäärän vaihtelu vuoden aikana ja osa-aikatyötä tekevien osuus henkilöstöstä vaikuttavat siihen, että henkilötyövuosi kuvaa paremmin vuoden aikana palvelussuhteessa ollutta työvoimaa kuin henkilöstömäärä 31.12.2022.

Vuonna 2022 henkilötyövuosia oli 140,07 (163,6 v. 2021), josta miesten htv oli 60,69 (71,9 v. 2021) ja naisten 88,38 (91,8 v. 2021).

Toimielimet	Mies	Nainen	Yhteensä
Hyvinvointilautakunta			
Teoreettinen htv	17,02	67,99	85,01
Palkalliset poissaolot	1,02	8,83	9,85
Palkattoman poissaolot	2,27	6,21	8,48
Toteutunut htv	14,74	61,78	76,52

Keskusvaalilautakunta			
Teoreettinen htv	0,02	0,09	0,11
Palkalliset poissaolot	0,00	0,00	0,00
Palkattoman poissaolot	0,00	0,00	0,00
Toteutunut htv	0,02	0,09	0,11

Kunnanhallitus			
Teoreettinen htv	37,57	27,67	65,24
Palkalliset poissaolot	5,82	4,24	10,06
Palkattoman poissaolot	1,96	2,75	4,71
Toteutunut htv	35,62	24,92	60,53

Toimintaympäristölautakunta			
Teoreettinen htv	10,31	1,59	11,90
Palkalliset poissaolot	1,46	0,30	1,76
Palkattoman poissaolot	0,00	0,00	0,00
Toteutunut htv	10,31	1,59	11,90

Toteutunut htv toimielimet yht.	60,69	88,38	149,07
--	--------------	--------------	---------------

Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muunnetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaisuusprosentin mukaan. Vain osan vuotta työsuhteessa olleen työ lasketaan suhteessa koko vuoden työpäiviin (kalenteripäivinä). Toteutunut htv saadaan, kun palkallisista palveluksessa oloapäivistä vähennetään palkattomat poissaolopäivät.

Henkilöstön vaihtuvuus 2022

Henkilöstön vaihtuvuus päättyvissä palvelussuhteissa, 63 hlöä (18 v. 2021) ja vaihtuvuusprosentissa 371 % (16 % v. 2021) poikkeaa merkittävästi vuodesta 2021. Tämä johtuu lomituspalvelu- ja hyvinvointialueuudistuksista. Lomituspalvelu- ja sote-palvelujen palvelussuhteet Posion kuntaan päättyivät 31.12.2022.

	Hlöä 2021	%	Hlöä 2022	%
Alkaneet palvelussuhteet	17	15	21	18
Päättyneet palvelussuhteet	18	16	63	371

Henkilöstön vaihtuvuus kuvaa vakinaisen henkilöstön vuoden 2022 aikana alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet ja tulo- ja lähtövaihtuvuusprosentit. Prosentit on laskettu suhteuttamalla em. henkilöiden lukumäärät edellisen vuoden lopun vakinaisen henkilöstön kokonaismäärään.

Työajan jakautuminen ja henkilöstömenot 2022

Henkilöstön todellinen tehty työaika oli 194 942,59 tuntia (202 737 h v. 2021) ja työpäivät 32 550,02 (34 495 v. 2021).

TYÖAJAN KÄYTTÖ 2022	Kesto tunteina	Kesto työpäivinä	Eurot
Mies			
A Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika	123 081,90	18 204,70	2 613 961,17
B Koulutus	-2 195,00	-292,78	-3 550,52
B Laskennallinen loma	0,00	-276,00	-56 075,20
B Muut palkalliset poissaolot	-902,60	-137,03	-15 377,60
B Muut palkattomat poissaolot	-636,21	-149,85	0,00
B Perhevapaat	-4 054,28	-536,51	-1 198,40
B Terveysperusteinen	-5 499,18	-745,28	-66 577,01
B Vuosiloma ja muut lomat	-12 424,76	-1 667,96	-168 703,93
B Yksityisasiat	-785,86	-116,92	0,00
C Rahana korvatut lisä- ja ylityötunnit	2 342,77	426,77	39 472,22
Mies käytetty työaika yhteensä	98 926,78	14 709,14	2 341 950,73
Nainen			
A Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika	139 016,87	24 344,32	3 554 349,59
B Koulutus	-1 706,90	-245,34	-12 314,01
B Laskennallinen loma	0,00	-693,02	-144 728,31
B Muut palkalliset poissaolot	-3 036,87	-480,51	-54 531,54
B Muut palkattomat poissaolot	-6 997,98	-945,67	0,00
B Perhevapaat	-3 505,78	-505,84	-6 818,81
B Terveysperusteinen	-12 915,97	-1 699,58	-143 028,95
B Vuosiloma ja muut lomat	-13 525,01	-1 754,02	-218 270,57
B Yksityisasiat	-3 069,69	-430,38	0,00
C Rahana korvatut lisä- ja ylityötunnit	1 757,14	250,92	40 043,60
Nainen käytetty työaika yhteensä	96 015,81	17 840,88	3 014 701,00
Käytetty työaika miehet ja naiset yht	194 942,59	32 550,02	5 356 651,73

Työajan jakautuminen kuvaa kuntaan palvelussuhteessa olleen henkilöstön tehdyn työajan, joka muodostuu teoreettisesta säännöllisestä työajasta (A), josta on vähennetty poissaolot (B) ja mihin on lisätty rahana korvatut lisä- ja ylityöt (C).

Vuoden 2022 henkilöstömenot sivukuluineen olivat 7,9 milj. € (8,2 milj. € v. 2021) ja ne alittuivat 367 689 € budjetoidusta.

Terveysperusteiset poissaolot 2022

Vuonna 2022 sairaudesta (sis. työtapaturmat, työmatkatapaturmat) johtuvia poissaolopäiviä oli yht. 4023 kpv (2873 v. 2021), joista työtapaturmia (sis. työmatkatapaturmat) oli 211 kpv (268 v. 2021). Poissaoloista 427 kpv oli covid-19 infektiosta johtuvia.

Sairauspoissaolopäiviä oli siten 19,4 kpv/hlö (13,1 kpv/hlö v. 2021).

Terveysperusteiset poissaolot 2020-2022												
Toimialue	Palkalliset			Palkattomat			Työtapaturmat			Yhteensä		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Kunnanhallitus	1108	1247	1325	305	41	624	98	167	45	1511	1455	1994
Hyvinvointipalvelut	857	1011	1416	148	212	148	11	97	166	1012	1320	1730
Toimintaympäristöpalvelut	949	92	299	182	0	0	19	4	0	1150	98	299
Yhteensä	2914	2350	3040	635	253	772	128	268	211	3673	2873	4023

Vuonna 2021 kunta-alan työntekijöillä sairauspoissaoloja oli km. 16,7 kpv/henkilö (KT).

Sairauspoissaolojakauma ilmenee alla olevasta taulukosta. Toimintavuonna poissaoloista 38,8 % oli kestoaltaan 4–29 pv (33,6 % v.2021), lyhyitä 1–3 kpv:n sairauspoissaoloja oli 13,6 % (16,7 % v. 2020).

Sairauspoissaolojakauma	2021	%	2022	%
1-3 päivää	438	16,7	549	13,6
4-29 päivää	880	33,6	1562	38,8
30-60 päivää	593	22,6	536	13,3
61-90 päivää	286	10,9	365	9,1
91-180 päivää	243	9,3	631	15,7
yli 180 päivää	180	6,9	380	9,4
Yhteensä	2620	100	4023	100

Sairauspoissaoloajan palkkakustannukset olivat yht. 231 878 € (**178 870 € v. 2021**).

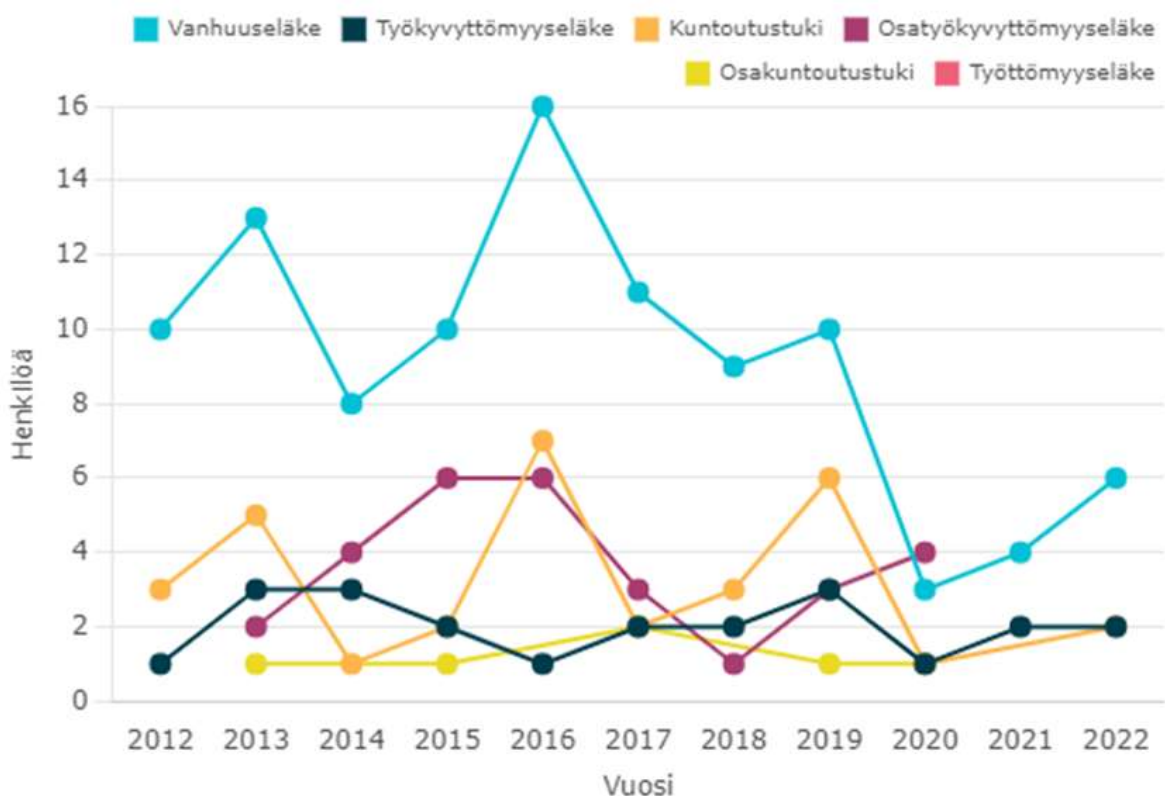
Sairauspoissaolajakauma	2021	%	2022	%
1-3 päivää	438	16,7	549	13,6
4-29 päivää	880	33,6	1562	38,8
30-60 päivää	593	22,6	536	13,3
61-90 päivää	286	10,9	365	9,1
91-180 päivää	243	9,3	631	15,7
yli 180 päivää	180	6,9	380	9,4
Yhteensä	2620	100	4023	100

Eläkkeelle siirtyneet

Kuntien eläkevakuutuksen (Keva) tilaston mukaan kunnan henkilöstöstä siirtyi vuoden 2022 aikana vanhuuseläkkeelle 6 henkilöä ja työkyvyttömyyseläkkeelle 2 henkilöä.

Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 64,73 vuotta.

Eläkkeelle siirtyneiden määrä



Kuntien eläkevakuutus 16.3.2023

Henkilöstön työhyvinvointikysely

Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutetaan joka toinen vuosi. Työhyvinvointikysely toteutettiin vuodenvaihteessa 2022–2023 Kevan työhyvinvointikyselyllä, vastaava kysely toteutettiin vuonna 2020. Vastausprosentti jäi matalaksi 38,8 %. Tulokset olivat vastaavia kuin vuoden 2020 kyselyssä ja ne on esitelty henkilöstölle 21.3.2023. Hyvinvointityöryhmä käsitteli kyselyn tuloksia helmikuun 2023 kokouksessa ja linjasi kehittämistavoitteet (mm.

kyselyn aihealueiden tarkempi esittely henkilöstölle, HR-toimintaohjeiden päivittäminen, ohjeiden tunnettuuden lisääminen).

Työterveyshuolto 2022

Posion kunnan henkilöstön työterveyshuollon palvelut on tuottanut Coronaria ja Terveystalo (maatalouslomitus, johtoryhmä). Palvelujen tuottaminen perustuu työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan. Vuodesta 2023 alkaen työterveyshuollonpalvelun tuottaa Coronaria. Terveystalon työterveyshuoltosopimus on päättynyt 31.12.2022 lomituspalvelu-uudistuksesta johtuen.

Yhteistyötoimikunta 2022

Järjestöt: JUKO ry/Tuija Rotonen, plm

JHL/Sinikka Soudunsaari, plm

JYTY/Pasi Revonmäki, plm, varaplm Jarmo Pyhtinen

Maatalouslomittajat/Jarkko Aho, lm

Työnantaja: Kunnanhallituksen pj Heikki Maaninka

Kunnanhallituksen edustaja Milla Saarela 1.1.-9.5.2022, Marjo Hautala 6.6.-9.9.2022 ja Elina Ruokamo 12.9.2022 alkaen.

Kunnanjohtaja Pekka Jääskö

Hallintojohtaja Eija Ahola

Yhteistyötoimikunta kokoontui 4 kertaa vuoden 2022 aikana.

Työsuojelutoimikunta 2022

Työsuojelutoimikunta: Työsuojelupäällikkö Eija Ahola

Työsuojeluvaltuutettu Pasi Revonmäki

Työsuojeluvaravaltuutettu Jussi Koivuluoma

Työsuojeluvaravaltuutettu Tuija Rotonen

Työsuojeluasiamies Jorma Rotonen

Työsuojeluasiamies Jarmo Pyhtinen

Työsuojelutoimikunta on kokoontunut 4 kertaa toimintavuoden aikana.

1.2.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikka on hyväksytty kunnanvaltuustossa 23.4.2021.

Riskienhallintapolitiikkaa on noudatettu vuoden 2021 talousarviovuonna. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on päivitetty vastaavat riskienhallintapolitiikkaa.

Perusteasiakirjassa on kuvattu Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleiset periaatteet huomioiden muun muassa hallintosäännön ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan, miten kokonaisvaltainen riskienhallinta Posion kunnassa hoidetaan.

Riskienhallintapolitiikassa kuvataan riskien tunnistamista, arviointia ja raportointia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaan lautakunnat ja tytäryhtiöt laativat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat. Suunnitelmat perustuvat käyttösuunnitelmiin. Lautakuntien ja tytäryhtiöiden hallitusten käsittelyn ja hyväksynnän jälkeen suunnitelmat annetaan tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelman toteuttamisesta raportoidaan kolmannesvuosittain kunnanhallitukselle. Lautakunnat ja tytäryhtiöt ovat laatineet talousarvioon arvion merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Merkittävistä riskeistä raportoidaan kunnanhallitusta välittömästi, kun ne havaitaan. Samalla annetaan raportti riskien hallintakeinoista.

Sisäisen valvontaan kuuluu organisaation selkeät ohjeistukset sekä useat lait ja säädökset, jotka kaikki vaikuttavat organisaation tavoitteisiin. Posion kunnassa on päivitetty/laadittu seuraavat suunnitelmat, säännöt ja ohjeet vuoden 2022 aikana: Posion kunnan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022–2025, Posion kunnan ikääntyvän väestön hyvinvointisuunnitelma 2021–2025, Vammais- ja vanhusneuvoston toimintasäännöt toimikaudelle 2021–2025 sekä toimitilakiinteistöjen peruskorjaussuunnitelma 2023–2031.

Hallintosäännön muutokset kunnan johtamisen (§:t 1, 2, 3 ja 6) sekä toimielinorganisaation (§ 7) osalta hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 16.12.2022. Hallintosäännön päivitykset liittyvät kunnan organisaatiouudistukseen 1.1.2023 alkaen. Hallintosääntö on päivitetty vuoden 2023 alussa ja tullut voimaan 16.2.2023.

Kunnanhallituksen valitsevat tarkastajat suorittivat 14.12.2022 kunnan pankkitilien, rahavarojen, arvopapereiden ja vakuuksien tarkastuksen.

Hyvinvointilautakunnan riskienhallinnan suunnitelma vuodelle 2022 on käsitelty hyvinvointilautakunnan kokouksessa 31.1.2022. Riskienhallinta on annettu raportti

hyvinvointilautakunnan kokouksessa 28.4.2022. Kunnanhallituksen riskienhallinnan suunnitelma vuodelle 2022 on käsitelty kunnanhallituksen kokouksessa 28.2.2022.

Posion Taika-Asunnot Oy:n hallitus on käsitellyt vuonna 2016 laaditun riskienhallinnan suunnitelman kokouksessaan 13.10.2022. Vuoden 2022 toimintakertomuksessa todetaan, että kiinteistöjen ikääntyessä korjaus- ja kunnostustyöt lisääntyvät. Yhtiön talous on ollut vuoden 2022 vakaa. Maksuvalmius on ollut tilikauden ajan hyvä. Yhtiön omavaraisuusaste on noussut tilikaudesta 2021 12,2 %-yksikköä ollen vuonna 2022 92,23 %.

Posion Vesi ja Lämpö Oy:n riskienhallintasuunnitelmaa on päivitetty vuonna 2021. Vedenjakelu- ja jätevesijärjestelmästä osa on rakennettu 1960-luvun lopulla. Vanhentuneet vedenjakeluverkoston rikkoontumiset ovat tavanomaisia häiriöitä.

Posion kunnan lainakanta on 9,8 milj. € (31.12.2022). Vuoden 2022 aikana nostettiin uutta lainaa 1 000 000 € ja olemassa olevia lainoja lyhennettiin 770 500 €. Posion kunnan suhteellinen velkaantuneisuus on 37,0 %. Kunnan omavaraisuusaste on 64,4 %.

Posion kunnan kunnanvaltuusto on myöntänyt Posion Taika-Asunnot Oy:n rivitalon rakentamiseen 1 milj. €:n lainan 30.8.2019. Lainan maksuaika on 20 vuotta ja sen korko on sidottu 12 kk:n euriboriin + 0,6 % marginaaliin. Lainan vakuutena on rakennettu rivitalo. Posion Taika-Asunnot Oy nosti myönnetystä lainasta 500 000 € vuonna 2019 ja vuonna 2020 toisen puolen miljoonan lainasta. Lainaa on lyhennetty vuoden 2022 aikana 50 000 euroa ja lainapääomaa on jäljellä 950 000 (31.12.2022).

Kunnan takausvastuut per 31.12.2022:

Säikän-Saarivaaran yksityistien tiekunta

100 111,53 €

Isonpalon yksityistien tiekunta

32 712,00 €

Livonet osuuskunta

600 000,00 €

Posion Vesi ja Lämpö Oy

3 477 640,00 €

Kuntien takauskeskus

23 224 938,00 €

Tukirahoitus Oy:

Vuokravastuut seur. 12 kk

12

894,42 €

Vuokravastuut 1–5 v

42 564,62 €

Yli 5 v vuokravastuut

5 837,28 €

Posion kunnalla valtuuston päätöksiin perustuvia lainasaamisia Kiinteistö Oy Posion **Kartanolta yhteensä 366 718 €.**

Vahinkoriskeihin ja toiminnan keskeytymisriskeihin on varauduttu vakuutuksilla. Voimassa on myös vastuuvakuutus. Vakuutusasioiden hallinnassa kunnalla on apuna vakuutusmeklari Novum Oy:stä.

Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä riskienhallintapolitiikka päivitetään organisaatiomuutoksen vuoksi 2023 aikana. Hankinta- ja pienhankintaohjeet päivitetään vuonna 2023 alkuvuodesta. Johtoryhmässä seurataan entistä tiiviimmin strategisten tavoitteiden ja talousarvion toteutumista talouden ja toiminnan säännöllisellä raportoinnilla. Samoin hankkeiden suunnitteluun, rahoitushakemusten laatimiseen ja raportointiin annetaan ohjeet. Hankesuunnittelu ja –raportointi on osa johtoryhmän säännöllistä työskentelyä.

1.2.7 Tietosuoja

Euroopan unionin yleinen tietosuoja-asetus (EU 679/2016) on tullut voimaan toukokuussa 2016 ja sitä on sovellettu kansallisesti 25.5.2018 alkaen. Tietosuoja-asetuksen tavoitteena on varmistaa, että ihmisten oikeus henkilötietojen suojaan ja sitä kautta yksityisyyteen toteutuu myös digitaaliaikana. Sääntely pyrkii vastaamaan teknologian nopean kehityksen haasteisiin ja vahvistamaan ihmisten oikeutta valvoa henkilötietojaan. Tavoitteena on myös vahvistaa säännöt henkilötietojen vapaalle liikkuvuudelle EU:n sisällä.

Tietosuoja-asetus lisää tietosuojan painoarvoa kunnan toiminnassa. Tietosuojaan liittyy uudentyyppisiä vaatimuksia, riskejä ja tarpeita. Erityisesti johdon on oltava tietoinen muutoksista ja niiden vaikutuksista eri toimintoihin. Tietosuoja-asetuksen vaikutuksia arvioitaessa on hahmotettava kokonaiskuva henkilötietojen käsittelyn nykytilasta ja laadittava sitä koskeva analyysi. Asetuksen velvoitteet edellyttävät myös resursointia.

Tietosuojavastaava on organisaation sisäinen asiantuntija tietosuoja-asioissa sekä yhteyspiste rekisteröidyille ja valvontaviranomaiselle. Kunnan tietosuojavastaavan tehtäviä hoitaa digipalvelupäällikkö Jarmo Pyhtinen. Kunnan tytäryhteisöillä ei ole velvoitetta asettaa tietosuojavastaavaa, koska eivät ole viranomaisia. Lisäksi kunnanhallitus on asettanut tietosuojaytöryhmän (hallintojohtaja, keskusarkiston arkistovastaava, palvelualueiden palvelujohtajat, palveluasiantuntijat sekä tietosuojavastaava.) Vuodesta 2018 toiminut tietosuojiatiimi on valmistellut ja toimeenpannut tietosuoja-asetuksen vaateita. Tiimin työtä on tukenut LapIT:lta hankittu tietosuoja palvelu.

1.2.8 Ympäristötekijät

Posion kunta kuuluu ympäristöterveydenhuollon ja ympäristösuojelun yhteistoiminta-alueeseen yhdessä Kuusamon kaupungin ja Taivalkosken kunnan kanssa. Uusi yhteistoimintasopimus on tullut voimaan 1.1.2023. Yhteistoiminta-alueen toiminnallisten tavoitteiden ja talousarvion toteumasta on annettu vuodelta 2022 erillinen toimintakertomus. Lisäksi Kuusamon, Posion ja Taivalkosken ympäristöterveydenhuollon ja ympäristösuojelun yhteistoiminta-alueen ympäristöterveydenhuollon valvontasuunnitelmasta on raportoitu vuodelta 2022 Pohjois-Suomen aluehallintovirastolle.

1.3 Selonteko kunnan sisäisen valvonnan järjestämisestä

Kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan päivitetty perusteet sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikka on hyväksytty kunnanvaltuustossa huhtikuussa 2021. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportoinnit on otettu käyttöön kuntakonsernissa 1.1.2016 alkaen. Kunnanhallitus on hyväksynyt sisäisen tarkastuksen toimintaohjeet marraskuussa 2015. Sisäisen tarkastuksen tehtäviä hoitaa talouspäälikkö.

Kunnanvaltuuston 26.6.2019 §19 hyväksymällä Posion kunnan konserniohjeella luodaan puitteet Posio-konserniin kuuluvien yhteisöjen hyvälle hallintotavalle ja raportoinnille sekä omistajaohjaukselle kunnan tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeella selkeytetään vastuut ja yhdenmukaistetaan menettelyt yhtiöiden välillä. Konserniohjeella yhtenäistetään yhteisöjen ohjaus ja johtamis- ja hallintokäytännöt, lisätään toiminnan läpinäkyvyyttä sekä parannetaan kunnan yhteisöstä saaman tiedon laatua. Lisäksi konserniohjeella tehostetaan yhteisöjen tiedonkulkua, varmistetaan tulostietojen oikeellisuus sekä riittävä sisäinen valvonta.

Toimintaympäristö- ja hyvinvointilautakunnat sekä kunnanhallitus ovat käsitelleet kokouksissaan oman toimialueensa käyttötaloustoteumaa neljännesvuosittain. Koko kunnan käyttötaloustoteuma on annettu tiedoksi kunnanhallitukselle, kunnanvaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle neljännesvuosittain. Lautakunnat ja tytäryhtiöt kuvaavat tunnistamansa merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät talousarvioasiakirjaan. Riskien toteutumista seurataan toimintavuoden aikana ja raportoidaan vuosittain toimintakertomukseen. Lisäksi toimielinten tulee laatia vuosittain Sisäisen valvonnan suunnitelma ja antaa se tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelmaa arvioidaan vuosineljänneksittäin toteumaraportin yhteydessä.

Posion kunnan sijoituksia hoitaa Danske Bank. Sijoitukset painottuvat enemmän korkosijoituksiin ja vähemmän osakesijoituksiin. Sijoitusriskin minimoimiseksi on otettu käyttöön Danske Navigaattori, jonka tavoitteena on välttää sijoitussalkun pitkän aikavälin

arvonkehitykseen liittyvät karikot kuten suuret arvon laskut. Navigaattori mahdollistaa aktiivisen varojen siirtelyn eri kohteissa kulloinkin vallitsevan markkinatilanteen mukaisesti.

1.4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.4.1 Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut

	2022	2021	Muutos
	1 000 €	1 000 €	%
Toimintatuotot	6 824	6 955	-1,9
Toimintakulut	-35 633	-34 369	3,7
Toimintakate	<u>-28 809</u>	<u>-27 414</u>	5,1
Verotulot	10 986	11 204	-1,9
Valtionosuudet	18 579	18 072	2,8
Rahoitustuotot ja -kulut			
Korkotuotot	6	8	-25,0
Muut rahoitustuotot	696	264	163,6
Korkokulut	-113	-96	17,7
Muut rahoituskulut	-388	-50	676,0
Vuosikate	<u>957</u>	<u>1 988</u>	-51,9
Poistot ja arvonalentumiset	-1 275	-1 209	5,5
Satunnaiset erät	-16	0	100,0
Tilikauden tulos	<u>-334</u>	<u>779</u>	-142,9

Tilinpäätössiirrot	131	132	-0,8	
Tilikauden yli-/alijäämä	-203	911	-122,3	
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT				
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	19,2	20,2	-1,1	%-yks.
Vuosikate/Poistot, %	75	164	-89	%-yks.
Vuosikate euroa/asukas	322	654	-332	€
Asukasmäärä	2970	3039	-69	hlöä

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= $100 \cdot \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} - \text{Valmistus omaan käyttöön})$. Toimintakate on toimintatuottojen ja -kulujen erotus, joka osoittaa verorahoituksen osuuden toiminnan kuluista.

Vuosikate prosenttia poistoista

= $100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Poistot ja arvonalentumiset}$. Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä.

Vuosikate euroa/asukas

Vuosikate asukasta kohden on yleisesti käytetty tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arvioinnissa.

1.4.2 Tuloslaskelma 2016–2022 (1000 €)

[illegible]

Toimintatuotot/Toimintakulut								
%	29,4	30,5	29,4	29,6	26,4	26,2	23,7	23,9
Vuosikate/Poistot, %	96	381	172	122	138	164	19,4	75
Vuosikate euroa/asukas	295	1173	586	425	530	654	83	322
Asukasmäärä	3426	3367	3257	3183	3117	3039	2970	2970

1.4.3 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	2022	2021	Muutos
	1 000 €	1 000 €	%
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	957	1 988	-52
Satunnaiset erät	-16	0	100
Tulorahoituksen korjauserät	-70	-51	-100
Toiminnan rahavirta	871	1 937	-58
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-1 116	-1 391	-20
Rahoitusosuudet investointimenoihin	46	43	7
Investointihyödykkeiden luovutusvoitot	65	55	18
Investointien rahavirta	-1 005	-1 293	-22
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-134	644	-130
Rahoituksen rahavirta			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäykset	0	0	0
Antolainasaamisten vähennykset	0	0	0
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET YHTEENSÄ	0	0	0
LAINAKANNAN MUUTOKSET			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 000	-1	****
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-771	-784	-9
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0	0
LAINAKANNAN MUUTOKSET YHTEENSÄ	229	-785	-136
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET	0	31	-100
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET			
Muut maksuvalmiuden muutokset	0	0	0

Toimeksiantojen ja pääomien muutos	0	0	0	
Vaihto-omaisuuden muutos	4	36	-89	
Saamisten muutos	-65	437	-115	
Korottomien velkojen muutos	210	-131	-260	
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	149	342	-56	
Rahoituksen rahavirta	378	-412	-192	
RAHAVAROJEN MUUTOS	245	231	-18	
RAHAVARAT 31.12.	6 984	6 739	4	
RAHAVARAT 1.1.	6 739	6 508	4	
RAHAVAROJEN MUUTOS	245	231	6	
RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2022	2021	Muutos	
Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä				
5 vuodelta, 1000 €	2 783	6 161	-3 378	€
Investointien tulo-rahoitus, %	89,4	147,5	-58,1	%-yks.
Laskennallinen lainanhoitokate	0,8	1,6	-0,8	
Lainanhoitokate	1,2	2,4	-1,2	
Kassan riittävyys, pv	67	67	0	pv
Asukasmäärä	2970	3039	-69	hlöä

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta

= Rahoituslaskelman välitulos ”Toiminnan ja investointien rahavirta” on jo itsessään tunnusluku. Tunnusluvun positiivinen määrä ilmaisee, kuinka paljon rahavirrasta jää nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen. Negatiivinen määrä ilmaisee sen, että menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa. Tilinpäätösvoiton ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä

aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi

Investointien tulorahoitus, %

$$= 100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$$

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Lainanhoitokate

$$= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$$

Lainanhoitokate kertoo kunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun.

Laskennallinen lainanhoitokate

$$= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulu} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset})$$

Laskennallinen lainanhoitokate kuvaa lainanhoitoon käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita.

Kassan riittävyys (pv)

$$= 365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat 31.12.} / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$$

Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kunnan rahavaroilla.

1.5 Rahoitusasema ja sen muutokset

	2022	2021	Muutos %
	1 000 €	1 000 €	
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET			
Aineettomat oikeudet	198	229	-15,7
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	198	229	-15,7
AINEELLISET HYÖDYKKEET			
Maa- ja vesialueet	2 284	2 279	0,2
Rakennukset	14 272	14 574	-2,1
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 788	1 640	8,3
Koneet ja kalusto	139	128	7,9
Muut aineelliset hyödykkeet	35	35	0,0
Ennakkomaksut ja kesken eräiset hankkeet	8	38	-375,0
AINEELLISET HYÖDYKKEET	18 526	18 694	-0,9
SIJOITUKSET			
Osakkeet ja osuudet	8 004	8 004	0,0
Muut lainasaamiset	367	367	0,0
SIJOITUKSET	8 371	8 371	0,0
PYSYVÄT VASTAAVAT	27 095	27 294	-0,7
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
Lahjoitusrahastojen varat	17	17	0,0
Muut toimeksiantojen varat	58	40	31,0
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	75	57	24,0

VAIHTUVAT VASTAAVAT

VAIHTO-OMAISUUS

Aineet ja tarvikkeet	84	92	-9,5
----------------------	----	----	------

Ennakkomaksut	66	61	7,6
---------------	----	----	-----

VAIHTO-OMAISUUS	150	153	-2,0
-----------------	-----	-----	------

SAAMISET

PITKÄAIKAISET SAAMISET

Lainasaamiset	850	925	-8,8
---------------	-----	-----	------

PITKÄAIKAISET SAAMISET	850	925	-8,8
------------------------	-----	-----	------

LYHYTAIKAISET SAAMISET

Myyntisaamiset	1 426	2 061	-44,5
----------------	-------	-------	-------

Lainasaamiset	50	106	-112,0
---------------	----	-----	--------

Muut saamiset	415	219	47,2
---------------	-----	-----	------

Siirtosaamiset	994	359	63,9
----------------	-----	-----	------

LYHYTAIKAISET SAAMISET	2 885	2 745	4,9
------------------------	-------	-------	-----

SAAMISET	3 735	3 670	1,7
----------	-------	-------	-----

RAHOITUSARVOPAPERIT

Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	5 205	5 579	-7,2
--	-------	-------	------

RAHOITUSARVOPAPERIT	5 205	5 579	-7,2
---------------------	-------	-------	------

RAHAT JA PANKKISAAMISET	1 779	1 160	34,8
-------------------------	-------	-------	------

VAIHTUVAT VASTAAVAT	10 869	10 562	2,8
---------------------	--------	--------	-----

VASTAAVAA	38 036	37 912	0,3
-----------	--------	--------	-----

VASTATTAVAA	2022	2021	Muutos
OMA PÄÄOMA	1 000 €	1 000 €	
Peruspääoma	17 307	17 307	0,0
Edell. tilikausien yli- / alijäämä	6 274	5 363	14,5
Tilikauden yli- / alijäämä	-203	911	548,8
OMA PÄÄOMA	23 378	23 581	-0,9
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET			
Poistoero	1 105	1 236	-11,9
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	1 105	1 236	-11,9
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
Lahjoitusrahastojen pääomat	17	17	0,0
Muut toimeksiantojen pääomat	58	40	31,0
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	75	57	24,0
VIERAS PÄÄOMA			
PITKÄAIKAINEN			
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	9 023	8 815	2,3
Muut velat	17	14	17,6
PITKÄAIKAINEN	9 040	8 829	2,3
LYHYTAIKAINEN			
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	792	740	6,6
Lainat julkisyhteisöiltä	0	31	-100,0
Saadut ennakot	9	145	-1511,1
Lyhytaikaiset ostovelat	2 089	1 888	9,6
Muut velat	177	152	14,1

Siirtovelat	1 372	1 253	8,7
LYHYTAIKAINEN	4 439	4 209	5,2
VIERAS PÄÄOMA	13 479	13 038	3,3
VASTATTAVAA	38 036	37 913	0,3
TASEEN TUNNUSLUVUT	2022	2021	Muutos
Omavaraisuusaste, %	64,4	65,7	-1,3 %-yks.
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	37,0	35,6	1,4 %-yks.
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista, %	37,2	35,6	1,6 %-yks.
Kertynyt yli- / alijäämä, 1000 €	6 071	6 274	-203 €
Kertynyt yli- / alijäämä, €/asukas	2 044	2 064	-20 €
Lainakanta 31.12., 1000 €	9 815	9 585	230 €
Lainakanta 31.12., €/asukas	3 305	3 154	151 €
Lainat ja vastuut, 31.12.	9 833	9 603	230 €
Lainat ja vastuut, €/asukas	3 311	3 160	151 €
Lainasaamiset 31.12., 1000 €	367	367	0 €
Asukasmäärä	2970	3039	-69 hlöä

TASEEN TUNNUSLUVUT

Taseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat kunnan omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.

Omavaraisuusaste, %

= 100 * (Oma pääoma + Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset) / (Koko pääoma -

Saadut ennakot)

Omavaraisuusaste mittaa kunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %

= 100 * (Vieras pääoma - Saadut ennakot) / Käyttötulot

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Velat ja vastuut prosentti käyttötuloista

$$= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot} + \text{Vuokravastuut}) / \text{Käyttötulot}$$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun silloin, kun vieraaseen pääomaan rinnastetaan myös vuokravastuut.

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

$$= \text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}$$

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/asukas

$$= [\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}] /$$

Asukasmäärä

Luku osoittaa asukaskohtaisen kertyneen ylijäämän tai katettavan kertyneen alijäämän määrän.

Lainakanta 31.12.

$$= \text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$$

Kunnan lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa.

Lainat euroa/asukas

Asukaskohtainen lainamäärä lasketaan jakamalla edellä mainittu lainakanta tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä.

Lainat ja vuokravastuut 31.12.

$$= \text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat}) + \text{Vuokravastuut}$$

Lainat ja vuokravastuut €/asukas

Asukaskohtainen tunnusluku lasketaan edellä mainittu lainat ja vuokravastuut 31.12. – tunnusluku tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä

Lainasaamiset 31.12.

$$= \text{Sijoituksiin merkityt jvk -lainasaamiset ja muut lainasaamiset}$$

Lainasaamisilla tarkoitetaan pysyviin vastaaviin merkittyjä antolainoja kunnan omistamien ja muiden yhteisöjen investointien rahoittamiseen.

1.6 Kokonaistulot ja –menot (ulkoinen)

TULOT	1 000 €	%	MENOT	1 000 €	%
<i>Toiminta</i>			<i>Varsinainen toiminta</i>		
Toimintatuotot	6 824	17,9	Toimintakulut	35 633	93,7
Verotulot	10 986	28,8			
Valtionosuudet	18 579	48,7	Korkokulut	113	0,3
Korkotuotot	6	0,0	Muut rahoituskulut	389	1,0
Muut rahoitustuotot	696	1,8	Satunnaiset kulut	16	0,0
Tulorahoituksen korjauserät					
Pysyvien vastaavien.	-70	-0,2	<i>Investoinnit</i>		
luovutusvoitot			Investointimenot	1 116	2,9
<i>Investoinnit</i>			<i>Rahoitustoiminta</i>		
<i>Rahoitusosuudet</i>					
investointimenoihin	46	0,1	Pitkäaikaisten lainojen vähennys	771	2,0
Pysyvien vast. luovutustulot	65	0,2		38 038	100,0
<i>Rahoitustoiminta</i>					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 000	2,6			
	38 132	100,0			

1.7 Posion kuntakonserni ja ulkoiset vastuut

1.7.1 Yhdistelmä konsernirakenteeseen sisältyvistä yhteisöistä

	Yhdistetty lkm	Ei yhdistetty lkm
Kunnallista liiketoimintaa harjoittava yhtiö Posion Vesi ja Lämpö Oy	1	
Muut yhtiöt Posion Kehitysyhtiö Oy	1	
Kiinteistö- ja asuntoyhtiö Posion Taika-asunnot Oy	1	
Kuntayhtymät ja -osuudet Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Itä-Lapin kuntayhtymä Lapin liitto LapIT Oy	5	
Osakkuusyhteisöt	0	0
Yhteensä	8	0

Kuntakonserni muodostuu kirjanpitolain mukaisesta konsernista, joka muodostuu:

- emoyhteisöstä
- tytäryhteisöistä, joita ovat sellaiset osakeyhtiöt, kiinteistöyhtiöt, yhdistykset ja muut yhteisöt ja säätiöt, joissa kunnalla yksin tai yhdessä tytäryhteisönsä kanssa on määräämisvalta
- osakkuusyhteisöistä eli yhtiöistä, joissa kunnalla on 20–50 prosentin omistusosuus ja enintään puolet osakkeiden ja osuuksien tuomasta äänimäärästä tai joissa kunnalla on rahoitusosuutensa kautta huomattava vaikutusvalta liiketoiminnan ja rahoituksen johtamisessa kuntayhtymistä

Tytäryhtiöt

Posion Vesi ja Lämpö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	99,83 %
Posion Kehitysyhtiö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	97,95 %
Posion Taika-asunnot Oy	100,00 %

Tytäryhteisöt

Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, osuus	3,80 %
Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä, osuus	3,80 %
Itä-Lapin kuntayhtymä, osuus	17,84 %
Lapin liitto, osuus	1,78 %

1.7.2 Konsernin toiminnan ohjaus

Kunnanvaltuusto on Posio-konsernin toiminnan ylin ohjaaja, joka kuntalain 6 §:n mukaan päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista.

Posion kunnan konserniohjaus perustuu kunnanvaltuuston 25.6.2019 § 19 hyväksymään konserniohjeeseen. Konsernivalvonnasta vastaa kunnan konsernijohto. Konsernivalvonnan kohdealueita ovat erityisesti konserniyhtiöiden toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisen aseman seuranta, analysointi ja raportointi.

Kunnanvaltuusto määrittelee kunnan konsernia koskevat tavoitteet ja sen mukaiset kunnan omistajapolitiikan linjaukset, hyväksyy kuntalain mukaan vuosittaisissa talousarvioissa tytäryhteisöjen strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä valvoo osaltaan niiden toteutumista ja hyväksyy konserniohjeen.

Kunnanhallitus johtaa ja ohjaa konsernia sekä valvoo, että konsernin osat toimivat valtuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti ja esittää tytäryhteisöjen talousarviot valtuustolle kunnan talousarvion yhteydessä sekä selvityksen tytäryhteisöjen toiminnasta ja taloudesta kunnan tilinpäätöksen yhteydessä.

Kunnanjohtaja vastaa kunnanhallituksen alaisena kunnan omistajaohjauksesta, seuraa konsernin osien toimintaa ja tavoitteiden toteutumista päätetyn työnjaon mukaisesti sekä arvioi konsernirakenteen kehittämistä.

Tarkastuslautakunnalla on oikeus saada tietoja konserniyhtiöiden toiminnasta arvioidakseen valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumista.

Konserniyhtiöt raportoivat kunnalle toiminnastaan ja taloudestaan konsernijohtoon ja taloushallinnon antamien ohjeiden ja aikataulun mukaisesti vähintään neljännesvuosittain sekä silloin kun yhtiön toiminnassa on havaittavissa olennaista poikkeamaa kunnan määäämistä tavoitteista.

1.7.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat

Posion Taika-Asunnot Oy

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Posion kunnassa kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä rakentaa ja antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja.

Vuokra-asuntoja yhtiöllä on 118 kpl joista osakkeita eri taloyhtiöissä 10 kpl. Miilutien rivitalossa, Miilutie 2 asuntoja 8 kpl. Kiinteistökanta on muutoin iäkästä ja sen ikääntyessä korjaus- ja kunnostustyöt lisääntyvät. Asuntojen käyttöaste vuonna 2022 oli 96,0 % (2021 ka 94,5%).

Yhtiön talous on ollut koko kertomusvuoden vakaa ja maksuvalmius on ollut hyvä. Posion kunnalta vuosina 2019-2020 otetun 1 000 000 miljoonan lainaa on jäljellä 900 **000,00 €** (31.12.2022). Puolet lainasummasta on nostettu vuoden 2019 joulukuun alussa ja puolet helmikuussa 2020.

Liikevaihto vuonna 2022 oli 690 063 **€** (2,67 %) kun se vuonna 2021 oli 672 **084€ (10,74 %)**, Tilikauden tulos jäi alijäämäiseksi ollen -100 279,00~~€~~. **Tilinpäätöksessä tehtiin poistosuunnitelman mukaisia poistoja 155 371,68 €. (2021 poistot 155 523,48 €).** Yhtiön omavaraisuusaste oli 92,23 % (2021 80,11 %).

Tilikaudella 2022 uusittiin keittiökalusteita, kunnostettiin kylpyhuoneita ja vaihdettiin valaisimia. Miilutie 11 ja Sysitie 11 talojen kattoviemärit sukitettiin. Sysitie 11 kunnostettiin roskakatokset. Miilutien 9 D 19 –asunto remontointiin. Korjauskuluja vuodelle 2022 on kirjattu 112 229,75 **€ (2021 108 095,16 €)**.

Yhtiön hallitus on kokoontunut 4 kertaa. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.6.2022. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy, vastuullisena tilintarkastajana Juha Väärälä, KHT, JHT. Posion kunnan sisäinen tarkastaja Päivi Tuppurainen toimii myös kunnan tytäryhtiöiden sisäisenä tarkastajana. Konsernijohto on nimennyt kunnanjohtajan olemaan läsnä yhtiön hallituksen kokouksessa. Yhtiön päivitetty riskienhallintasuunnitelma on hyväksytty yhtiön hallituksen kokouksessa 27.10.2016. Riskienhallintasuunnitelma on päivitetty 13.10.2022 hallituksen kokouksessa.

Posion Vesi ja Lämpö Oy

Yhtiön toimialana on hoitaa ja ylläpitää vedenhankinta- ja viemärlaitosta sekä kaukolämpölaitosta Posion Aholan taajamassa ja lähialueilla. Vuoden 2013 lopulla käyttöönotettu uusi kaukolämpölaitos tuottaa myös sähköä valtakunnan verkkoon. Yhtiön vakinaisessa palveluksessa oli 4 henkilöä.

Yrityksen kokonaisliikevaihto kasvoi 6,7 % ollen 1 683 148 euroa. Toiminta on ollut kannattavaa ja maksuvalmius on ollut riittävä. Yhtiö kykenee tuottamaan laadukkaita palveluita asiakkailleen myös tulevaisuudessa.

Vettä toimitettiin verkostoon 100 139 m³. Puhdistamolla käsiteltiin jätevettä 127 777 m³. Vesi liiketoiminnassa liikevaihto oli 387 302 € ja tulos 56 384 euroa. Välttämättömät verkoston korjaustyöt toteutettiin. Lisäksi tehtiin myös ennakoivia toimia vesiverkostoon mm. sulkujen vaihdon muodossa. Vesiliiketoiminnan tuotto antaa mahdollisuuden tulevina vuosina jatkuvaan toiminnan kehittämiseen.

Yhtiön jätevesiverkoston ja puhdistamon kehittämiseksi laaditun kehittämissuunnitelman mukaisesti on rakennettu uusi kompostikenttä vuonna 2020. Vuonna 2023 tullaan jatkamaan kentän rakentamista viimeistelyjen muodossa. Lietteen kuivausinvestointi tullaan toteuttamaan vuoden 2023 aikana.

Sähköntuotannosta toimitettiin valtakunnanverkkoon 1544 Mwh. Sähkön kokonaistuotanto oli 2137 Mwh. Kaukolämmön myynti vuonna 2021 oli 11 464 Mwh. Lämmön tuotanto oli 13 576 Mwh. Lämmön ja sähköntuotannon tulos pieneni 54 952 euroksi. Posion kunnalta saadun 500 000 euron rahoituslimiitin loppuerä 80 000 euroa suoritettiin kokonaisuudessaan pois.

Lämmöntuotannossa käytettiin polttoaineena kuorta, purua ja metsähaketta 18 025 MWh. Polttoaineiden hinnassa on tapahtunut pientä nousua, jonka ennustetaan jatkuvan seuraavina vuosina.

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.6.2022. Yhtiön hallitus on kokoontunut 5 kertaa.

Tilintarkastajana on toiminut Juha Väärälä/ KPMG Oy AB. Posion kunnan sisäinen tarkastaja Päivi Tuppurainen toimii kunnan tytäryhtiöiden sisäisenä tarkastajana.

Konsernijohto on nimennyt kunnanjohtajan olemaan läsnä yhtiön hallituksen kokouksessa. Toimitusjohtaja on vuoden aikana ollut esittelemässä kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle yhtiön tilaa.

Yhtiössä on toteutettu riskienarviointi ja on esillä asiakirjassa: *Riskienhallinta ja sisäisen valvonnan toteuttaminen Posion Vesi ja Lämpö Oy*. Asiakirjassa tarkastellaan yhtiössä käytettäviä menetelmiä ja toimintatapoja, joilla varmistetaan riskienhallinta ja sisäinen valvonta. Asiakirja on päivitetty kerran toimintavuoden aikana. Toimintavuoden aikana riskit ovat pysyneet pääosin ennallaan. Vesi- ja viemäri järjestelmien ennakkohuoltoa ja riskikohteiden parantamisia jatketaan.

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole odotettavissa merkittävää muutosta, tuloksen arvioidaan pysyvän samalla tasolla kuin kertomusvuonna. Suurimmat toiminnalliset ja samoin taloudelliset epävarmuudet ovat odotettavissa vesiliiketoiminnassa. Yhtiö on edelleen velkainen.

Posion Kehitysyhtiö Oy

Posion Kehitysyhtiön toiminta jäädettiin 1.1.2018 alkaen elinkeinotoimen uudelleen järjestelyn myötä. Kehitysyhtiöllä ei ole ollut toimintaa vuosien 2018–2022 aikana.

1.7.4 Selonteko konsernivalvonnasta

Kirjanpitolauslautakunnan konsernijaoston yleisohjeen mukaan konsernivalvonnan tarkoituksena on varmistaa, että kuntakonsernin toiminta on taloudellista ja tuloksellista, päätösten perusteena oleva tieto on riittävää ja luotettavaa sekä lain säännöksiä, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan sekä omaisuus ja voimavarat turvataan.

Toimivallan ja vastuunjako konsernivalvonnassa on kirjattu kunnanvaltuuston hyväksymään konserniohjeeseen. Kunnan konsernivalvonnasta vastaa konsernijohto, johon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Yhtiöiden hallituksissa on ollut kunnanhallituksen jäseniä ja kunnanjohtajalla on läsnäolo-oikeus Lämpö ja Vesi Oy:n sekä Taika-asunnot Oy:n hallituksen kokouksissa. Posion Kehitysyhtiö Oy:ssä kunnanjohtaja on ollut hallituksen puheenjohtajana.

Tytäryhteisöjä on valvottu säännöllisesti. Tiedonkulku tytäryhteisöjen ja kunnan välillä on pääsääntöisesti toiminut tarkoituksenmukaisella tavalla, samoin ohjeiden antaminen yhteisöille. Tytäryhtiöt ovat toimittaneet konsernijohtolle toimintasuunnitelmat ja

talousarviot, tilinpäätökset, toimintakertomukset, tilintarkastuskertomukset ja osavuositarkastukset. Kokousten esityslistat ja pöytäkirjat on toimitettu vuodelta 2021 kunnanjohtajalle. Kunnan tytäryhteisöt ovat selostaneet toimintaansa ja tilinpäätöksiään kunnanhallitukselle.

1.7.5 Konsernitilinpäätös ja tunnusluvut

KONSERNIN TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2022	2021	Muutos
Toimintatuotot	19 346 535	19 231 831	0,6 %
Toimintakulut	47 597 713	45 306 797	5,1 %
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta	0	0	
		-26 074	
Toimintakate	-28 251 179	967	8,3 %
Verotulot	10 985 848	11 203 870	-1,9 %
Valtionosuudet	18 579 076	18 072 188	
Rahoitustuotot ja -kulut			
Korkotuotot	877	444	97,6 %
Muut rahoitustuotot	613 530	221 480	177,0 %
Korkokulut	331 596	250 537	32,4 %
Muut rahoituskulut	359 724	64 821	455,0 %
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-76 914	-93 434	-17,7 %
Vuosikate	1 236 832	3 107 658	-60,2 %
Poistot ja arvonalentumiset	2 043 821	1 984 159	3,0 %
		-229,1	
Satunnaiset erät	267	-207	%
Tilikauden tulos	-806 722	1 123 292	-171,8 %
Rahastojen lisäys (-) ja vähennys (+)	1 523	2 326	-34,5 %
Vähemmistöosuudet	2 411	-78	****
Tuloverot	-19 768	-142	****

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-822 556	1 125 399	-173,1 %
	2022	2021	
Toimintatuotot / toimintakulut, %	40,6 %	42,4 %	1,8 %-yks.
Vuosikate / poisto, %	60,5 %	156,6 %	96,1 %-yks.
Vuosikate, € / asukas	416	1023	-607 €
Asukasmäärä	2 970	3 039	-69 hlöä

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA JA SEN
TUNNUSLUVUT

	2022	2021	Muutos
TOIMINNAN RAHAVIRTA			
Vuosikate	1 236 832	3 107 658	-60,2 %
Satunnaiset erät	267	-207	-229,1 %
Tulorahoituksen korjauserät	-148 416	-107 055	38,6 %
TOIMINNAN RAHAVIRTA	1 088 683	3 000 396	-63,7 %

INVESTOINTIEN RAHAVIRTA

Investointimenot	-3 969 625	-3 802 262	4,4 %
Rahoitusosuudet investointeihin	148 189	74 891	97,9 %
Investointihyödykkeiden luovutusvoitot	68 368	58 507	16,9 %
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-3 753 068	-3 668 865	2,3 %

TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN

RAHAVIRTA	-2 664 385	-668 469	298,6 %
-----------	------------	----------	---------

RAHOITUKSEN RAHAVIRTA

LAINAKANNAN MUUTOKSET

Pitkäaikaisten lainojen lisäys	3 748 893	1 710 384	119,2 %
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 095 446	-1 160 328	-5,6 %
LAINAKANNAN MUUTOKSET YHTEENSÄ	2 653 447	550 057	382,4 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET	-117 461	30 516	-484,9 %
------------------------	----------	--------	----------

MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET

Toimeksiantojen ja pääomien muutos	-1 189	-29 853	-96,0 %
Vaihto-omaisuuden muutos	-86 389	-10 469	725,2 %
Saamisten muutos	-440 531	-105 165	318,9 %
Korottomien velkojen muutos	528 208	758 087	-30,3 %
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	98	612 600	-100,0 %
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	2 536 084	1 193 173	112,5 %

RAHAVAROJEN MUUTOS	-128 301	524 705	-124,5 %
--------------------	----------	---------	----------

RAHAVARAT 31.12.	8 941 725	9 070 026	-1,4 %
RAHAVARAT 1.1.	9 070 026	8 545 321	6,1 %
RAHAVAROJEN MUUTOS	-128 301	524 705	-124,5 %

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2022	2021	Muutos
Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta, €	-2 430 416	3 903 840	-6 334 256 €
Investointien tulorahoitus, %	32,4 %	83,4 %	-51,0 %-yks.
Lainanhoitokate	1,10	2,38	-1,28
Laskennallinen lainanhoitokate	0,56	1,40	-0,84
Kassan riittävyys, pv	61	65	-4 pv
Asukasmäärä	2 970	3 039	-69 hlöä

KONSERNITASE JA SEN TUNNUSLUVUT

VASTAAVAA	2022	2021	Muutos
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet			

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Aineettomat oikeudet	334 128,09	340 504,00	-1,9 %
Muut pitkävaikutteiset menot	84 787,12	100 134,40	-15,3 %
Ennakkomaksut	6 212,75	2 564,18	142,3 %
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	2 500 290,78	2 495 267,84	0,2 %
	22 455		
Rakennukset	670,16	22 930 196,61	-2,1 %
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 788 771,33	1 641 573,51	9,0 %
Koneet ja kalusto	379 121,08	353 754,85	7,2 %
Muut aineelliset hyödykkeet	50 851,97	44 556,50	14,1 %
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankkeet	5 701 066,42	3 610 463,83	57,9 %
Sijoitukset			
Osakkeet ja osuudet	599 669,56	481 142,29	24,6 %
Muut osakkeet ja osuudet	402 258,81	403 970,07	-0,4 %
Muut lainasaamiset	366 717,79	366 717,79	0,0 %
Muut saamiset	8 385,56	8 385,56	0,0 %
Toimeksiantojen varat			
Valtion toimeksiannot	157 818,90	132 692,64	18,9 %
Muut toimeksiantojen varat	175 224,36	207 110,96	-15,4 %
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet	232 802,37	186 065,64	25,1 %
Muu vaihto-omaisuus	432 819,74	397 570,75	8,9 %
Ennakkomaksut	65 738,38	61 334,78	7,2 %
Pitkäaikaisen saamiset			
Siirtosaamiset	528,95	0,00	100,0 %

Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset	2 727 666,50	3 075 375,44	-11,3 %
Lainasaamiset	50 000,00	106 184,78	-52,9 %
Muut saamiset	631 865,77	436 446,67	44,8 %
Siirtosaamiset	1 157 250,68	504 954,16	129,2 %

Rahoitusarvopaperit

Osakkeet ja osuudet	1 103,11	1 103,11	0,0 %
Sijoitukset ja rahoitusinstrumentit	5 204 991,22	5 579 380,30	-6,7 %
Muut arvopaperit	1 160,85	80 612,35	-98,6 %

Rahat ja pankkisaamiset

3 734 469,57	3 408 929,79	9,5 %
--------------	--------------	-------

46 956

VASTAAVAA YHTEENSÄ

49 251 371,82	992,80	4,9 %
---------------	--------	-------

VASTATTAVAA

Oma pääoma

17 307

Peruspääoma	970,02	17 307 970,02	0,0 %
Muut rahastot	676 004,05	679 312,39	-0,5 %
Edell. tilikausien yli- / alijäämä	4 687 852,59	3 562 453,86	31,6 %
Tilikauden yli- / alijäämä	-822 556,42	1 125 398,72	-173,1 %

21 849

Oma pääoma

270,24	22 675 134,99	-3,6 %
--------	---------------	--------

Vähemmistöosuus

14 536,43	16 401,13	-11,4 %
-----------	-----------	---------

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Pakolliset varaukset

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Eläkevaraukset	1 601,69	372,77	329,7 %
Muut pakolliset varaukset	184 268,84	262 094,44	-29,7 %

Toimeksiantojen pääomat

Valtion toimeksiannot	157 818,90	132 692,64	18,9 %
Lahjoitusrahastojen pääomat	76 320,71	57 607,23	32,5 %
Muut toimeksiantojen pääomat	124 904,61	176 693,99	-29,3 %

Vieras pääoma

Pitkäaikainen

	18 702		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	255,96	16 039 135,24	16,6 %
Muut velat	0,00	-25 000,00	-100,0 %
Saadut ennakot	0,00	3 210,75	-100,0 %
Liittymismaksut	132 102,20	128 082,77	3,1 %

Lyhytaikainen

Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 085 772,49	1 064 485,24	2,0 %
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	30 960,93	-100,0 %
Saadut ennakot	10 417,95	153 022,97	-93,2 %
Siirtovelat	3 418 725,40	2 892 032,39	18,2 %
Ostovelat	2 896 840,32	2 675 642,17	8,3 %
Liittymismaksut ja muut velat	596 536,08	674 423,15	-11,5 %

		46 956	
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	49 251 371,82	992,80	4,9 %

TASEEN TUNNUSLUVUT	2022	2021	Muutos
Omavaraisuusaste, %	44,4 %	48,3 %	-3,9 %-yks.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %	54,9 %	48,4 %	6,5 %-yks.
Kertynyt yli- / alijäämä, 1000 €	3 865	4 688	-823 €
Kertynyt yli- / alijäämä, €/asukas	1 301	1 529	-228 €
Lainakanta 31.12., 1000 €	19 788	17 135	2 653 €
Lainakanta 31.12., €/asukas	6 663	5 638	1 025 €
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 €	20 180	17 463	2 716 €
Lainat ja vuokravastuut, €/asukas	6 794	5 746	1 048 €
Lainasaamiset 31.12., 1000 €	375	375	0 €
Asukasmäärä	2 970	3 039	-69 hlöä

Tunnuslukujen selitteet

Tuloslaskelman tunnusluvut

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= 100 * Toimintatuotot / (Toimintakulut - Valmistus omaan käyttöön)

Toimintakate on toimintatuottojen ja -kulujen erotus, joka osoittaa verorahoituksen osuuden toiminnan kuluista.

Vuosikate prosenttia poistoista

= 100 * Vuosikate / Poistot ja arvonalentumiset

Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä.

Vuosikate euroa/asukas

Vuosikate asukasta kohden on yleisesti käytetty tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arvioinnissa.

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta

= Rahoituslaskelman välitulos ”Toiminnan ja investointien rahavirta” on jo itsessään

tunnusluku. Tunnusluvun positiivinen määrä ilmaisee, kuinka paljon rahavirrasta jää nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen. Negatiivinen määrä ilmaisee sen, että menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa. Tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi

Investointien tulorahoitus, %

= $100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$

Lainanhoitokate kertoo kunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun.

Laskennallinen lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulu} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset})$

Laskennallinen lainanhoitokate kuvaa lainanhoitoon käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita.

Kassan riittävyys (pv)

= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$

Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kunnan rahavaroilla.

Taseen tunnusluvut

Taseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat kunnan omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.

Omavaraisuusaste, %

$= 100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$

Omavaraisuusaste mittaa kunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %

$= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Velat ja vastuut prosentti käyttötuloista

$= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot} + \text{Vuokravastuut}) / \text{Käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun silloin, kun vieraaseen pääomaan rinnastetaan myös vuokravastuut.

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

$= \text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}$

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/asukas

$= [\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}] /$

Asukasmäärä

Luku osoittaa asukaskohtaisen kertyneen ylijäämän tai katettavan kertyneen alijäämän määrän.

Lainakanta 31.12.

$= \text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$

Kunnan lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa.

Lainat euroa/asukas

Asukaskohtainen lainamäärä lasketaan jakamalla edellä mainittu lainakanta tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä.

Lainat ja vuokravastuut 31.12.

= Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + Vuokravastuut

Lainat ja vuokravastuut €/asukas

Asukaskohtainen tunnusluku lasketaan edellä mainittu lainat ja vuokravastuut 31.12. – tunnusluku tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä

Lainasaamiset 31.12.

= Sijoituksiin merkityt jvk -lainasaamiset ja muut lainasaamiset

Lainasaamisilla tarkoitetaan pysyviin vastaaviin merkittyjä antolainoja kunnan omistamien ja muiden yhteisöjen investointien rahoittamiseen.

1.8 Tilikauden tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimenpiteet

1.8.1 Tilikauden tuloksen käsittely ja asiaa koskeva sääntely

Kunnanhallituksen on tehtävä toimintakertomuksessa esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on tehtävä selkoa talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi (Kuntal 115§).

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että vuoden 2022 alijäämä -202 590,93 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätalille, jonka saldo siirron jälkeen on 6 071 163,04 euroa.

1.8.2 Talouden tasapainottamistoimenpiteet

Kunnalla ei ole taseessaan kattamatonta alijäämää, vaikka vuoden 2022 tilinpäätös on alijäämäinen, joten kunnalla ei ole kuntalain 110 §:n mukaista alijäämän kattamisvelvoitetta.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Käyttötalouden toteutuminen

Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota (Kuntal § 110). Talousarvio- ja suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja

edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kuntalain mukaan kunnan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteinä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Kunnassa on käytössä nettobudjetointi. Vuoden 2022 talousarvion käyttötalousosa hyväksyttiin sitovaksi valtuustoon nähden toimitelimitäin nettobudjetoituna. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Samaa rakennetta noudatetaan toimintakertomukseen sisältyvässä talousarvion toteutumavertailussa. Toteutumisvertailussa seurattavia asioita ovat toiminnallisten tavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen. Lisäksi siitä on käytävä ilmi, onko menot, tulojen lisäksi, muutoin rahoitettu talousarviossa määrättyllä tavalla. Muulla rahoituksella tarkoitetaan tällöin rahavarojen käyttöä ja muita maksuvalmiuden muutoseriä rahoituslaskelmassa.

Kunnanhallitus on raportoinut valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle vuoden 2022 talousarvion toteutumasta neljännesvuosittain 6.6., 26.9 ja 12.12.

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2022 esitetään toimitelimitäin.

2.1.1 Kunnanvaltuusto

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Kunnanvaltuusto	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-23	-16	0	-16	-13	3	-43,5
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintakate	-23	-16	0	-16	-13	3	-43,5

Kunnanvaltuusto kunnan ylimpänä päättävänä elimenä määrittelee kunnan kehittämisen suuntaviivat ottaen huomioon kulloinkin voimassa olevat taloudelliset resurssit.

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella

TA 2022	Toimintavuoden aikana valtuuston kokouksia 5-6 kpl ja valtuustoseminaareja/-iltakouluja 3-5 kpl. Järjestetään yksi valtuuston kokous sivukylällä.
TOTEUMA 2022	Valtuusto kokoontui 5 kertaa ja käsitteli 60 asiaa. Valtuuston iltakouluja järjestettiin 6 ja näissä käsiteltiin ajankohtaisia, valmistelussa olevia asioita (kuntastrategia, kuntabrändi, organisaatiouudistus).

2.1.2 Keskusvaalilautakunta

Vastuuhenkilö talouspäällikkö Päivi Tuppurainen

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on kunta-, alue- eduskunta- presidentin- ja europarlamenttivaalien järjestäminen kunnassa. Talousarviovuodelle 2022 ajoittuivat aluevaalit, joiden vaalipäivä oli sunnuntai 23.1.2022.

Käyttötaloustoteuma 1000 euroa

Keskusvaalilautakunta	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-22	-15	0	-15	-10	5	-54,5
Toimintatuotot	4	0	0	0	7	7	75,0
Toimintakate	-18	-15	0	-15	-3	12	-83,3

Äänioikeutettujen, äänestäneiden määrä sekä äänestysprosentit:

	Äänioikeutetut	Äänestäneet	Äänestysprosentti	Ennakolta äänestäneet	Ennakkoäänestysprosentti
Miehet	1414	592	41,9	411	69,4
Naiset	1335	600	44,9	450	75,0
Yhteensä	2749	1192	43,4	861	72,2

Lähde: Tilastokeskus

KEHITÄMME PALVELUITA

<i>Kunnan strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Toimenpiteet, keinot</i>	<i>Mittarit arvioinnille TP 2022</i>
Toimivat tietoliikennetyt ja palvelut	Äänestysaktiivisuuden lisääminen	Aluevaaleista tiedotetaan mm. Posion kunnan nettisivuilla ja facebook - sivuilla Ennakkoäänestyspaikkojen säilyttäminen (kunnanvirasto, laitokset) Kunnanviraston lauantain ja sunnuntain ennakkoäänestysaikojen muuttaminen	Äänestysaktiivisuus (%) Äänestysprosentti 44,9 %
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
<i>Kunnan strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Toimenpiteet, keinot</i>	<i>Mittarit arvioinnille TP 2022</i>
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Äänestyspaikkojen esteettömyys	Äänestyspaikkojen esteettömyyden varmistaminen	Toteutunut/Ei Äänestyspaikoilla varmistettiin esteettömyys mm. liuskoilla

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Kunnanviraston ennakkoäänestyspaikan lauantain ja sunnuntain äänestysajan muuttaminen. Aikaisemmissa vaaleissa ennakkoäänestyspaikka on ollut avoinna klo 12.00–15.00. Muutoksen jälkeen aukioloaika klo 11.00–14.00.
TP 2022	Lauantai ja sunnuntain ennakkoäänestyspäivien aukioloaika oli klo 11.00–14.00. Aukioloajan muutos näkyi hieman vilkkaampana äänestysaktiivisuutena.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Riski + kuvaus	Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi
Kehitämme palveluita	Ennakkoäänestys- ja kotiaäänestysvirkaillijoiden rekrytointihaasteet, jotta vaalit voidaan toimittaa sujuvasti.	Ennakkoäänestysvirkaillijoiden rekrytointikampanjat kunnan nettisivujen ja facebook –sivujen kautta.

TP 2022: Ennakkoäänestysvirikailijoita saatiin rekrytoitua riittävä määrä. Rekrytoinnissa käytettiin apuna te-keskuksen palveluja.

2.1.3 Tarkastuslautakunta

Vastuuhenkilö tilintarkastaja KHT, JHT Juha Väärälä

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Tarkastus- lautakunta	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutoste n jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-17	-12	-4	-16	-15	1	-11,8
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintakate	-17	-12	-4	-16	-15	1	-11,8

Tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet. Tarkastuslautakunnan on huolehdittava kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.

Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle arviointityönsä tulokset vuosittain arviointikertomuksessa.

Tavoite

Tarkastuslautakunnan tavoitteena on tuottaa valtuutetuille soveltamiskelpoista tietoa päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Arviointimenetelmänä käytetään haastatteluja ja kuulemisia 10 kpl.

Tarkastuslautakunta tekee vuosittain valtuutetuille kyselyn arviointikertomuksen merkityksestä päätöksenteon ja kehittämisen tukena samassa yhteydessä, kun kertomus esitetään valtuustossa.

Toteutuminen

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Tarkastuslautakunnan kokoonpano on seuraava:

Irja Lohilahti	Puheenjohtaja
Johanna Mursu	Jäsen, varapuheenjohtaja
Markku Hyypiö	Jäsen
Marko Kemppainen	Jäsen
Minna Tuomivaara-Oiva	Jäsen

Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden 2022 aikana kuusi kertaa ja käsitteli 49 pykälää.

Vuonna 2022 arvioinnin painopisteenä on ollut hyvinvointilautakunta.

Kuulemisia oli 10 kpl ja kokouksissa on kuultu seuraavia henkilöitä:

- Hyvinvointipalvelujen palvelujohtaja Marjo Paloniemi ja Posion kunnan johtava sosiaalityöntekijä Jari Posio
- Coronaria johtaja kuntapalvelut Janne Lehtimäki
- Posion Taika-asunnot Oy toimitusjohtaja Kaija Karjalainen, tilinpäätös 2021
- Posion Vesi ja Lämpö Oy toimitusjohtaja Pasi Ruokamo
- Kunnanjohtaja Pekka Jääskö, kunnan tilinpäätös 2021
- Tilintarkastaja Juha Väärälä, tilintarkastuskertomus 2021
- Hallintojohtaja Eija Ahola
- Posion kunnan työllisyyskoordinaattori Hanna Hermunen aiheena työllisyystilanteen kehittäminen sekä TE-keskuksen toiminta ja siihen kuuluvat muutokset
- Hyvinvointijohtaja Juha Peteri

Talousarvio alittui 1038 eurolla. Luottamushenkilöpalkkoihin varattu määräraha alittui 984 eurolla ja palvelujen ostoihin varattu määräraha alittui 210 eurolla.

Arviointikertomus on allekirjoitettu ja jätetty valtuustolle käsiteltäväksi 30.5.2022 pidetyssä kokouksessa. Lisäksi esitettiin, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esille otetuista havainnoista ja suosituksista vastaukset hallintokunnilta 30.8.2022 mennessä. Vastausten tuli olla valtuuston käsittelyssä alkusyksyn kokouksissa ja ne tuli toimittaa tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Tilintarkastaja on suorittanut 2021 vuoden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tarkastuksen ja antanut siitä erillisen lausunnon. Tarkastuslautakunnan mukaan

tilintarkastajan suorittama tarkastus on tehty riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, että taloutta on hoidettu lain ja päätösten mukaisesti.

Tarkastuslautakunta on 30.5.2022 pidettävässä kokouksessa merkinnyt 30.5.2022 allekirjoitetun tilintarkastuskertomuksen tiedokseen, hyväksynyt vuoden 2021 tilinpäätöksen ja on myöntänyt vastuuvapauden kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille tilikaudelta 1.1.-31.12.2021.

2.1.4 Kunnanhallitus

Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on luoda hyvät edellytykset hallinnon ja talouden tehokkaalle hoitamiselle. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta. Kunnanhallitus vastaa tiedottamisen järjestämisestä siten, että kuntalaisilla on riittävästi ajan tasalla olevaa tietoa heitä koskevista kunnan päätöksistä ja toimenpiteistä jo asioiden valmisteluvaiheessa. Kunnanhallitus vastaa tiedonhallinnasta (tiedonhallintalaki) ja tietosuojasta (tietosuojalaki). Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Käyttötaloustoteuma 1000 EUROA

Kunnanhallitus yhteensä	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-5 247	-5 384	0	-5 384	-5 376	8	2,5
Toimintatuotot	3 057	2 844	0	2 844	2 886	42	-5,6
Toimintakate	-2 190	-2 540	0	-2 540	-2 490	50	13,7

TP 2022	Kunnanhallitus kokoontui 23 kertaa ja käsitteli 222 pykälää.
----------------	--

2.1.4.1 Keskushallinto

Vastuuhenkilö: kunnanjohtaja Pekka Jääskö

Keskushallinnon tehtäväalue hoitaa kunnanhallituksen vastuulle kuuluvat toiminnot ja tehtävät siltä osin, kuin ne suuntautuvat kunnasta ulospäin tai kohdistuvat kunnan eri sidosryhmiin.

Keskushallinnon tehtäväalueeseen kuuluu kehittämistoiminta, projektit ja hankkeet, avustukset, työpaja ja muu yleishallinto (mm. ylikunnallisten yhteisöjen maksuosuudet Kuntaliitto, Lapin liitto, Kunnallinen Työmarkkinailaitos jne.)

KÄYTTÖTALouden TOTEUMA 1000 EUROA

Keskushallinto	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-1 718	-1 913	0	-1 913	-1 941	-28	13,0
Toimintatuotot	407	390	0	390	431	41	5,9
Toimintakate	-1 311	-1 523	0	-1 523	-1 510	13	15,2

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
			TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuutta edistäviä toiminnot Edistetään järjestöjen ja yhdistysten kokoontumismahdollisuuksia	Kuntalaiskahvilat ja -tilaisuudet ajankohtaisista asioista 3-5x/v. Järjestöyhdyshenkilö (30 %) Posion Pirtti järjestöjen ja yhdistysten käytettävissä maksutta	2 kpl/vuosi Käyttäjät / vuosi Tiloja käytti v. 2022 16 eri yhdistystä yhteensä 65 kertaa

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen	Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toteutus 2022	Hyvinvointi -raportti 2022
	Pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen	High five –hanke v. 2022 Valpas –hanke v. 2022 Palkkatukityöllistäminen ja kuntouttava työtoiminta Työttömyysprosentti < 15,3 (31.10.2021)	Hyvinvointi lähete käyttöön? Työllistetyt 40/v Asiakkaat / v 17 asiakasta Ei toteutunut : 15.3% joulukuu 2022

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
			TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Turvallisuusjohtamisen organisaatio nimetty Valmiussuunnitelman yleinen osa valmis 2022. Turvallisuussuunnitelmat päivitetty 2022.	Turvallisuusorganisaatio nimetty Johtoryhmä vastaa valmistelusta ja päivityksestä	Ei Valmiussuunnittelutyö käynnistetty, jatkuu keväällä 2023
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Kaunis ja hoidettu kyläkuva	Posion kyläkuvan kehittämishanke jatkuu 2022	Toteutunut ja jatkuu 2023
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Kunta on houkutteleva asuinkunta.	Kunnan brändityö ja lanseeraus kevät 2022	Toteutunut

--	--	--	--

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille
			TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Kunnan asukasmäärän vähenemisen hidastaminen	Kunnan alueelle syntyy uusia työpaikkoja Kunnan asuntotarjonta on hyvä Kunnan alueella on kaavoitettu riittävästi omakoti- ja mökkitontteja	Asukas- määrä 31.12.: Uudet yritykset/v Käynnistynyt
	Toimivat elinkeinopalvelut	Uusi elinkeinopalveluiden organisaatio aloittaa 1.1.2022	Ei
	Toimiva infrastruktuuri	Elinkeinostategia laaditaan osana Kuntastrategian päivitystä kevään 2022 aikana.	Toteutunut, osittain.
		Kunnassa on kaavoitettuna riittävä määrä sijainniltaan vetovoimaisia ja kunnallistekniikaltaan rakennuskelpoisia liike- ja teollisuusrakentamiseen soveltuvia tonttialueita. Tonttien myynti, hinnoittelu ja tuotteistaminen. Selvitetään laajakaistarakentamisen mahdollisuudet laajasti kunnan alueella ja näihin liittyvä eteneminen/ sopiminen v. 2022 aikana.	Laajakaista rakennettu Etelä- Posiolle Toteutunut

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

	Osallistutaan elinkeinoja ja kunnan elinvoimaa edistäviin hankkeisiin Koillismaan Leaderin hankerahoituksen hyödyntäminen elinvoiman kehittämisessä Laajavaikutteisten päätösten hyvä valmistelu	Osallistutaan Itä-Lapin kuntayhtymän yhteishankkeisiin ja Naturpoliksen hallinnoimaan Kuusamon lentokentän vaikutusalueen matkailun jatkohankkeeseen. Asettautumispalveluhanke 2020-01/2022 päättyy, valmistellaan jatkohanke (painotus asuminen, etätyö) Rahoitushaut kehittämis- ja investointihankkeisiin taajama-alueen ja kylien viihtyvyyden ja vetovoiman vahvistamiseen sekä aktivoimiseen. Vaikutusten ennakoarviointi (EVA)	Jatkohanke valmistelussa Toteutuneet hankkeet/v EVAat/vuosi: 0 kpl
--	---	---	---

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Kunnan uudistettujen verkkosivujen kehitystyö jatkuu	Lomakkeiden digitalisointi, sisältö	Toteutunut, osittain

		saavutettavuusdirektiiviä vastaava	
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja sähköiset palvelut	Valmistellaan kunnan viestintäsuunnitelma, sähköiset viestintäkanavat Arkiston siirto Sähköisen Säilöön jatkuu v. 2021-2022	Otetaan käyttöön sähköinen virallinen ilmoitustaulu ja sähköinen asiointipiste kuntalaisille TWeb asiakirjojen siirto Säilöön	Ei Ei

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Kuntastrategia 2018-2025 päivitetään valtuustokaudelle 2021-2025 ja jalkauttaminen. Kunnan brändi uudistetaan v. 2022 kuntastrategian päivitystyön rinnalla. Kunnan viestintäsuunnitelma valmistuu keväällä 2022. Elinkeinostrategian valmistelu ja toimeenpano. Kuntaorganisaation uudistamistyö jatkuu v. 2022; hallinnonalojen yhdyspintojen tarkastelu ja tarvittavien rakenteellisten muutosten tekeminen. Toteutetaan ”Oppimiskeskuskokeilu”. Organisaatiomuutoksella valmistaudutaan sote- ja maakuntauudistuksen jälkeiseen aikaan kunnan toiminnassa ja taloudessa, keskiössä elinvoiman ja hyvinvoinnin johtamine. Uudistetaan ja sopeutetaan palvelutuotanto ja –prosessit kuntaan jäävien tehtävien mukaisesti. Elinvoimajaoston perustaminen ja käynnistäminen v. 2022 osana organisaatiouudistusta. Elinkeinopalvelujen toiminta vakiintuu 1.1.2022 alkaen. Elinvoiman ja elinkeinojen kehittämisestä vastaa kunnanhallitus ja johtaa kunnanjohtaja, jonka työtä tukee elinkeinotiimi ja johtoryhmä. Tietoarkkitehtuurin ja tiedonhallintamallin valmistelu jatkuu.

	Nuorten työpajan toiminta vakiinnutetaan ja työhönvalmentaja-etsivän nuorisotyöntekijän tehtävä (50%+50%) vakinaistetaan 1.1.2022 alkaen. Nuorten työpajan hallinto sisällytetään (20 % työajalla) sisällytetään työllisyyskoordinaattorin tehtävään. Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävät sisällytetään taloussuunnittelijan tehtävään. Sihteerin tehtävistä maksettava kertakorvaus maksetaan 1.1.2022 alkaen oto-palkkiona. Asettautumispalvelu ja Job Boost hankkeessa luotujen toimintamallien käynnistäminen kuntaorganisaation arjen työhön. Toimintamallien käynnistämiseksi valmistellaan jatkohankehakemus. Posion ja Ranuan kuntien digitalisaation edistämishankkeen toimenpiteitä/suunnitelmaa viedään käytäntöön. Valmistellaan jatkohankehakemus. Käynnistetään henkilöstön kehittämisohjelma vuosille 2022–2023 edellyttäen, että hankkeelle saadaan rahoitus. Syksyllä 2019 käynnistynyt High five –yhteistyöllä hyvinvointia Itä-Lappiin –hanke 2019–2022 jatkuu 31.3.2022 saakka. VALPAS 2 hanke päättyy 31.12.2022.
TP 2022	Kunnanvaltuusto hyväksyi 13.5.2022 uudistetun kuntastrategian ja kunnan brändin. Kunnanhallitus hyväksyi viestintäsuunnitelman 16.1.2023. Kuntaorganisaation uudistus eteni suunnitellusti ja sen toimeenpano käynnistyi 1.1.2023. Organisaatiouudistuksessa valtuusto perusti hyvinvointi- ja tulevaisuusvaliokunnat sekä viranomaislautakunnan. Työhönvalmentajan-etsivän nuorisotyöntekijän tehtävä vakinaistettiin ja työpajan hallinnointi siirtyi työllisyyskoordinaattorille 1.1.2022 alkaen. Henkilöstön kehittämisohjelmalle 2022–2023 saatiin hankerahoitus ja hanke käynnistyi suunnitellusti.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2021–2025 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit TP 2022
Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen	Nuorten syrjäytymisen ehkäisy / Osallistutaan Valpas 2 hankkeeseen 2020–2022	Hankkeen työntekijä yhteistyössä kunnan toimijoiden kanssa tavoittaa nuoret, ohjaa heidät palvelujen piiriin	Toteutunut
Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen	Liikuntakampus aktiivisessa käytössä	Lisätään liikuntakampuksen tunnettuutta ja käyttömahdollisuuksia: -aktiivinen viestintä kunnan omissa kanavissa ja mediassa	Käyttömäärät Liikuntakampusta on markkinoitu aktiivisesti, kuntosalin käyttäjämäärät ovat kasvaneet
Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen	Tarjotaan yhteisöllisyyttä ja osallisuutta edistävää toimintaa ja tapahtumia Tarjotaan ikäihmisten digiosaamista kehittäviä palveluja Turvallinen ja hyvinvoiva arki ja elämä	Sivukyläen kylätapaamiset (luottamushenkilöt ja virkamiehet) Tapahtumien/tilaisuuksien etälähetys valtuustosalista Digitutoripalvelu sivukylille yhteistyössä järjestöjen kanssa: varataan määräraha avustukselle Yli 75-vuotiaille kuntalaisille jaetaan liukuesteet kenkiin	Kylätapaamiset kpl/vuosi Tilaisuudet kpl/vuosi: kuntalaistilaisuudet 1 kpl, valtuuston kokoukset 5 kpl Avustus €/vuosi Ei toteutunut Määräraha €

		-varataan määräraha talousarvioon vuodesta 2023 alkaen Kylätalkkari-toiminta: -selvitetään toteutusmahdollisuus v. 2022 – elinkeinotiimi -toiminnan käynnistäminen v. 2023	Selvitystä ei ole tehty Ei ole käynnistynyt
--	--	--	--

2.1.4.2 Elinkeinopalvelut

Vastuuhenkilöt elinkeinopäällikkö Niina Heino 31.8.2023saakka
 elinvoimajohtaja Eeva Erkinjuntti 7.11.2022 alkaen

Elinkeinopalvelujen tehtävänä on kunnan elinvoiman ja yritystoiminnan edistäminen ja kunnan veto-, pito- ja valovoimaisuuden vahvistaminen.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Elinkeino- palvelut	TP 2021	TA 2022	TA- muuto s	Ta muutoste n jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintameno t	-406	-359	0	-359	-376	-17	-7,4
Toimintatuoto t	172	18	0	18	80	62	-53,5
Toimintakate	-234	-341	0	-341	-296	45	26,5

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten, mökkiläisten ja yritysten yhteisen tekemisen kehittäminen.	Erilaisten yhteistilaisuuksien ja tapahtumien mahdollistaminen ja tukeminen. Esim. talvitempaus, muikkumarkkinat, syystapahtuma ja joulunavaus. Valtuuston kokousten suoratoistot ja muut virtuaaliset tilaisuudet.	3 kpl/vuosi -Muikkumarkkinat 2022 -Mökkiläistilaisuus (muikkumarkkinoiden yhteydessä) Muuttajatilaisuus (Hiihtoretki, pikkujoulut) - Valtuustokokoukset suoratoistona
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Säilyttää, ylläpitää ja parantaa posiolaista puhdasta elinympäristöä.	Puhtaan elinympäristön ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyvien hankkeiden edistäminen ja seuranta. Esim. Vesku-hanke ja yritysten lajittelun ja kierrätyksen kehittäminen.	2kpl / vuosi -Tammikuu-marraskuu 2022 Vesku- hankkeen toimenpiteet -15.3.2022 ammattikalastajien keskustelutilaisuus Posiolla
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Parantaa ja kehittää mm. Posion hyte-mittarin tuloksia.	Hyte-mittarin tuloksia parantavien hankkeiden edistäminen ja seuranta. Esim. koulun Suomen malli -hanke, liikunta-mahdollisuuksien kehittämiseen	2 kpl/vuosi -Rahoitusten hakeminen mm. maastopyöräilyhankkeeseen.

		liittyvien investointien edistäminen hanketyöllä.	
--	--	---	--

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Matkailijoille ja kuntalaisille turvallisen luontoliikkumisen mahdollistaminen ja kehittäminen. Matkailuyrittäjien turvallisuussuunnitelmien edistäminen.	Yhteistyö Metsähallituksen ja muiden toimijoiden kanssa, jotta luontokohteissa liikkuminen olisi turvallista. Etsitään erilaisia valmennuksia ja koulutuksia, joissa yrittäjät voivat kehittää omaa turvallisuuteen liittyvää osaamistaan. Viestitään ja tiedotetaan yrittäjiä näistä koulutuksista.	toteutunut/ei toteutunut 1 kpl/vuosi -Viestintä asiantuntija on osallistunut liikenneturvallisuu s työryhmän kokouksiin ja viestinyt aiheesta kunnan kanavissa. -Matkailijoille ja matkailuyrityksille tiedottaminen -Viestitty yrittäjille ja matkailuyrittäjille koulutuksista
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Hoidetun ympäristön (Aholan keskustaajama, kylien keskustaajamat ja luontokohteiden levähdysalueet) kehittäminen ja	Yhteistyön suunnitelmallinen kehittäminen Metsähallituksen, ELY:n ja TYL:in kanssa.	3 x 2 kpl/v -Posion kuntoportaati

	edustuksellisuuden kehittäminen.	Kalenteriin aikataulutetut yhteistyöneuvottelut sovituin aikavälein.	- Maastopyöräreitti en suunnittelu ja toteutus - Mourusalmen kalasataman kehittäminen
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Posiolaisten yritysten kehityksen edistäminen vastuullisuuteen ja kestävään liiketoiminnan toteutukseen mm. STF-polun avulla. Posiolaisten luontokohteiden tunnettuuden kasvattaminen.	Matkailu- ja muiden yrittäjien STF-polkuprosessien tukeminen ja edistäminen, Green Destination – sertifiointin edistäminen ja toteuttaminen. Matkailun somemarkkinointikampanjat.	3 kpl/v toteutunut/ei toteutunut --Kunta on tarjonnut yksilöllistä neuvontaa yrityksille koskien STF – toimenpiteitä. -Tuettu yrityksiä STF-sertifikaatin päivitysprosessissa -Valmisteltu ja toteutettu STF-sertifikaatin päivitys -Toteutettu Green Destination -sertifiointiin liittyvät toimenpiteet ja saatu kultatason sertifikaatti.

			3 kpl/v toteutunut/ei toteutunut 4/2022 Kansainvälinen revontuli matkailu kampanja: Hunting Northen lights markkinointi kampanja 4-7/2022 Muikkumarkkinat somekampanjat 2/ 2022 Hiihtoloma mainoskampanja - Matkailuyritysten vierailut ja niistä viestiminen matkailun somekanavissa
--	--	--	--

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Posiolaisten yritysten toiminnan kehittäminen yrityksen elinkaaren eri vaiheissa.	Yritystoiminnan ja yrittäjyyden suunnittelijan neuvontapalvelut,	8 asiakasta/v -Yritysneuvontaa annettu

		itsensä työllistäjän / kevytyrittäjän koulutus, aloittavan yrittäjän koulutus yhteistyössä Lapin Yrittäjien ja Posion yrittäjäyhdistyksen kanssa Yritysneuvontapalve lut yhteistyössä Lapin Yrittäjien kanssa Investointihakemuk set Elinkeinojen kehittämiseen tähtäävät hankkeet Yritystoimintaa tukeva koulutus, esim. sähköinen ostettavuus ja markkinointi, kilpailutus-, omistajanvaihdos	yhteydenottojen mukaisesti. (ei kirjattua lukumäärää) Posiolla uudet yritykset 6kpl / 2022 5 kpl/v 1 kpl/v 10 kpl/v 2 kpl/v 1 kpl/v Toteutunut/Ei Toteutunut/Ei Toteutunut: Posiolaisten yritysten yrityshakemiston tuottaminen yhteistyössä kuriirin ja Posion yrittäjäyhdistyksen kanssa 11.5.2022 Posiosta suomen yrittäjä henkisin kunta – teemailta Leader -
--	--	--	---

			rahoitus ja julkiset hankinnat. Yrittäjien osallistaminen kunta strategian ja brändin päivitys työhön:1 työpaja 12.1.2022 Asettautumispalveluiden päätösseminaari: Yrittäjien viestinnän kehittämisen 13.9.2022 Kansainväliset osaajat työvoimapulaa helpottamaan etä - tapahtuma Työpaikkamarkkinointi: Kuntatuenut Posiolaisten yritysten ja kunnan omien työpaikkojen markkinointia.
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion aseman vakiinnuttaminen ja kehittäminen. Uusien oppilaiden saaminen yhteishaussa Posiolta, muualta Suomesta ja kansainvälisesti esim. Venäjältä	Lukion strategian rakentaminen, markkinoinnin kehittäminen ja toteutussuunnitelman edistäminen yhteistyössä	toteutunut/ei toteutunut Markkinointi toimenpiteet yhteishaun markkinoinnissa

		opettajien ja oppilaiden kanssa.	(Instagram kampanja) Printtimainonta koulutusliitteissä lukion aloittavat oppilaat: posiolaisia 6/v, muu paikkakuntalaisia 2/v venäläisiä 6/v
Toimivat tietoliikenne-yhteydet ja palvelut	Hybridi- ja monipaikkatyön mahdollistaminen kunnassa.	Kysely ja jatkoselvitys valokuituyhteyksien tarpeesta taajama-alueella ja kylillä Etätyöskentelytilojen perustaminen v. 2022-2023. Hybridityömahdollisuuksien markkinointi ja aktivointi.	toteutunut/ei toteutunut Tilat suunniteltu ja rakennustyöt aloitettu. Tilojen markkinointia valmisteltu. Tilat perustettu, myynti käynnistetty Toteutunut/Ei Markkinointi kampanjat hybridityön mahdollisuuksista. Etätyön mahdollisuuksien kartoittaminen. Hybridityön mahdollisuuksien markkinointi

			somessa ja artikkeli jutuissa.
--	--	--	--------------------------------

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Digitaalisten palveluiden käyttöönoton mahdollistaminen ja niiden luominen tukemaan posiolaisia yrittäjyyttä suunnittelevia yksityisiä henkilöitä ja toimivia yrityksiä.	Sähköiset yritystoiminnan suunnittelun ja seurannan työkalujen kartoitus, valinta ja käyttöönotto. Etäyhteyspalaverikäytäntöjen kehittäminen ja toimintatavan luominen.	toteutunut/ei toteutunut asetuiatalappiin.fi sivuston toteuttaminen toteutunut/ei toteutunut Etätyösopimus ja etätyö osana työkalttuuria. Työpaja: Etätyökäytäntöjen kehittäminen: Perheystävällinen hybridityö lappi-hanke Posion kunnan viestintäsuunnitelman päivitys työpajan jälkeen, palvelemaan paremmin työntekijöitä.
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Luomme mahdollisuuksia erilaiseen yrittäjyyteen ja yritystoimintaan.	Eri ikäryhmien huomiointi toimenpiteissä esim. yhteiset tapahtumat	toteutunut/ei toteutunut, laadullinen arvio

		Yrittäjyyskasvatus peruskoulu ja lukion opetussuunnitelman 2022-2023 Yritysten jatkajat	Tilaisuuksissa tarjottu mahdollisuus läsnä tai etäosallistumiseen. Muikkumarkkinoiden suunnittelussa huomioitu kaikki eri ikäryhmät. Toteutunut/Ei Tuettu yrityksiä sukupolven vaihdoksen vaihdossa. Asetuitalappi.fi sivustolla yritysten myyntikanava ja yhteydenotto.
--	--	--	---

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Elinkeinopalvelujen toiminta vakiintuu 1.1.2022 alkaen. Uusi elinkeinopäällikkö aloittaa virassaan vuoden 2022 alussa. Elinkeinostrategia osana kuntastrategiaa keväällä 2022. Elinvoimajaoston perustaminen kunnanhallituksen yhteyteen.
TP 2022	Elinkeinopalveluiden toimintaan vaikutti henkilöstövaihdokset. Elinkeinopalveluissa aloitti uusi elinkeinopäällikkö helmikuussa 2022 ja oli virassa elokuun loppuun 2022. Rekrytoinnin jälkeen uusi elinkeinopäällikkö aloitti marraskuussa 2022. Matkailukoordinaattori siirtyi 40 % työaikaan kunnassa. Organisaatiomuutoksen valmistelu vaikutti henkilöstönrekrytoimiseen loppuvuonna 2022. Kunnan hankkeissa oli henkilöstömuutoksia vuoden 2022 aikana.

2.1.4.3 Hallintopalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Eija Ahola

Hallintopalvelujen tehtäväalue vastaa yleishallinnon toimisto- ja talouspalveluista, henkilöstöhallinnosta, kunnan IT-palveluista, työpajatoiminnasta ja palkkatukityöllistämisestä. Henkilöstöhallinnon tehtävät pitävät sisällään henkilöstöetuudet ja työsuojelun sekä YT-toiminnan.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Hallintopalvelut	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-407	-438	0	-438	-476	-38	17,0
Toimintatuotot	79	95	0	95	82	-13	3,8
Toimintakate	-328	-343	0	-343	-394	-51	20,1

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Nuorten työpajan seinättömät palvelut 15–29 -vuotiaille nuorille	Seinättömiä palveluja tuotetaan Posion pirtissä, Kotilammen hallilla, Toimintakeskuksessa, Apajassa ja muissa kunnan toimipisteissä	Toteutunut

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Hallinto- ja tukipalvelujen toiminta ekologista, kestävän	Kopiopaperin käyttö vähenee 50%:lla v:sta 2018 vuoteen 2022.	Toteutunut osittain

	kehityksen periaatteet huomioivaa Paperiton toimisto	Ympäristöystävällisen paperin käyttöönotto selvitetään v 2022	Ei
--	--	---	----

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalvelujen kehittäminen	Sähköisten palvelujen lisääminen kuntalaisille ja kuntaorganisaatiolle Sähköinen asiakirjahallinto ja arkistointi tiedonhallintahallintalain ja tietosuojalain mukainen	Digitalisaation edistämishanke 1.1.2021- 30.6.2022 Sähköisen arkiston Säilön käyttöönotto jatkuu (TWeb asiakirjojen siirto) Tiedonhallintasuunnitelman (TOS) laadinta ja ylläpito Tiedonhallintamallin laadinta ja ylläpito	Henkilöstön koulutukset (savutettavuus, Teams käyttö) Toteutunut Toteutunut, jatkuu v. 2023 Toteutunut osittain

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan edistäminen	Poratappitehtaan ja sen toiminnan tunnettuutta lisätään luottamushenkilöiden ja kuntalaisten keskuudessa	Valtuuston tutustuminen kevät 2022 Avoimet ovet kuntalaisille syksyllä 2022	Ei toteutunut Ei toteutunut

Työllisyyden edistäminen	Työpaja tuottaa laadukkaita poratappeja ja pieniä puutuotteita kysyntää vastaavasti	Henkilöstöresurssit sovitetaan tuotantomäärään	Toteutunut Reklamaatiot 0 kpl/v. 2022
	Palkkatukityöllistäminen	Laadunvalvonta	Palkkatuella työllistettiin 40 hlöä
	Yritysten informointi ja aktivointi palkkatuki- ja oppisopimustyöllistämistä	40–45 pitkäaikaistyöttömälle palkkatuettu työsuhde kuntaan Yrittäjille suunnatut infotilaisuudet yhteistyössä elinkeinotoimen ja TE-keskuksen kanssa	Toimintamallin valmistelu, ei tilaisuuksia.

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Tiedonhallintalain mukainen tiedonhallintamalli valmis. Dokumentaation sähköistäminen jatkuu. Asianhallintaohjelma TWeb aineistojen siirto sähköiseen Säilöön. Otetaan käyttöön sähköisiä lomakkeita palvelujen tuottamisessa. Valmistelutyön jatkuminen edellyttää riittävän henkilöstöresurssin varmistamista. Toimisto- ja talouspalveluissa resurssilisäyksenä palkkatuella työllistetty oppisopimusopiskelija 30.9.2022 saakka. Loka-joulukuulle määrärahavaraus määräaikaisen toimistotyöntekijän palkkaukseen. Toimistotiimi toimintamallin valmistelutyö; rakennetaan ja kehitetään toimistotiimi malli v. 2022 aikana siten, että tiimi käynnistyy 1.1.2023 alkaen, Tulevaisuuden kuntien toimistotyön kehittäminen –hankkeen tukemana. Valmisteluun osallistuvat hallintopalvelujen ja hyvinvointi- ja toimintaympäristöpalvelujen toimistotyöntekijät ja esimiehet. Valmistelussa huomioidaan tuleva organisaatiouudistus.

	Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävät sisällytetään taloussuunnittelijan tehtäviin ja tehtävästä maksettava erilliskorvaus (2000€/vuosi) sisällytetään taloussuunnittelijan tehtäväkohtaiseen palkkaan. Tämä kustannus kohdennetaan keskusvaalilautakunnan kustannuspaikalle. Hyvinvointialueen ja lomituspalvelujen siirto Muhokselle valmistelutyö jatkuu v. 2022 ja edellyttää hallintopalvelujen työajan käyttöä valmistelutyöhön (tietojen siirrot, henkilöstön luovutus, ict- ja muut tukipalvelut).
TP 2022	Tiedonhallintamallityö jatkui, mallia ei saatu valmiiksi vaan työtä jatketaan v. 2023. Sähköisen säilön käyttöönotto jatkui yhteistyössä LapIT:n ja kuntien kanssa. Toimistoresurssilisäys toteutui suunnitellusti. Toimistotyön kehittäminen eteni suunnitellusti. Toimistotyöntekijät ja ict-palvelut yhdistettiin keskitetyksi digi- ja palvelutiimiksi 1.1.2023 alkaen yhteisiin palveluihin (entinen keskushallinto). Tiimi tuottaa toimistotyön ja ict:n tukipalvelut koko organisaatiolle. Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävät ja palkka-asia toteutui suunnitellusti. Organisaatiouudistuksen myötä keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävät siirtyvät 1.3.2023 alkaen digi- ja palvelutiimiin rekrytoidulle palveluasiantuntijalle. Hyvinvointialue- ja lomituspalvelu-uudistuksen valmistelutyöt saatiin annetuissa aikatauluissa valmiiksi huolimatta siitä, että työ painottui loppuvuoden kiireisiin. Työmarkkinatuen kuntaosuuteen varatusta määrärahasta 145 000 € käytettiin 142 169 €, budjetin alitus 2830,91 €. Poratappituotannon v. 2022 myyntituottotavoite 126 900 € ei toteutunut suunnitellusti vaan tavoitteesta jäätin 36 696 €. Puutappien myynti heikkeni vuoden 2022 aikana ja vastaavasti tuotantokustannukset nousivat merkittävästi verrattuna vuoteen 2021 ja alkuvuoteen 2022. Tämä huomioitiin vuoden 2023 talousarviovalmistelussa mm. poratappien listahintauudistuksella, jonka kunnanhallitus vahvisti 21.11.2022.

2.1.4.4 Ostopalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Eija Ahola

Ostopalveluina hoidetaan joukkoliikenne, talous- ja palkkahallinto ja maaseutupalvelut. Talous- ja palkkahallinnosta vastaa Sarastia Oy (entinen Kunnan Taitoa Oy).

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Ostopalvelut	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-329	-343	0	-343	-342	1	4,0
Toimintatuotot	0	10	0	10	0	-10	0,0
Toimintakate	-329	-333	0	-333	-342	-9	4,0

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Talous- ja palkkahallinnossa on käytössä suoriteperusteinen hinnoittelu (v. 2021 alkaen). Ostopalvelukustannusarvio vuodelle 2022 on 204 277 euroa, jossa 2 % nousu vuoteen 2021. Hinnoittelu koostuu volyyymeihin perustuvista suoritekohtaisista hinnoista, jotka tasataan toimintavuoden päätteeksi ja prosessikohtaisista vuosimaksuista. Lopullinen ostopalvelukustannus on siten tiedossa vasta vuoden 2022 lopulla. Ostopalvelukustannuksista osa kohdennetaan Melalle (n. 10 000 euroa). Tulevilla hyvinvointi- ja lomituspalvelu-uudistuksilla on merkittävä vaikutus palkanlaskennan ja taloushallinnon suoritteisiin, vuositason suoritteet vähenevät huomattavasti nykyisestä vuodesta 2023 alkaen. Selvitetään ja arvioidaan talous- ja palkkahallintopalvelujen vaihtoehtoiset tuotantotavat 1.1.2023 alkaen, ulkopuolisen asiantuntijan toimesta. Maaseutupalvelujen yhteistoiminta-alueen maksuosuus on 83 745 € v. 2022 (83 745 € v. 2021). Poratappituotannon koivupuusahatavaran kilpailutus touko-kesäkuu 2022.
TP 2022	Talous- ja palkkahallintopalveluissa toteutui suoriteperusteinen hinnoittelu, toteuma oli 203 964 €, mistä lomituspalveluihin (Melalle) kohdennettiin 8078 €. Maaseutupalvelujen yhteistoiminta-alueen maksuosuus oli 78 146 € (71 441 € v. 2021).

	Koivupuusahatavaran kilpailutus toteutettiin elo-syyskuussa 2022.
--	---

2.1.4.5 Lomituspalvelut

Vastuuhenkilö lomituspäällikkö Janne Pätsi

Posion kunnan lomituspalveluiden toimintaan kuuluu suunnitella ja toteuttaa maatalousyrittäjien lakisääteisten vuosilomien, sijaisapujen ja tuetun maksullisen lomituksen järjestäminen. Lomituspalvelut tuotetaan myös Kuusamon kaupungille ja Taivalkosken kunnalle.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Lomituspalvelut	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-2 387	-2 331	0	-2 331	-2 241	90	-6,1
Toimintatuotot	2 399	2 331	0	2 331	2 293	-38	-4,4
Toimintakate	12	0	0	0	52	52	333,3

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Tuemme alueen maatalousyritysten toimintaedellytyksiä varmistamalla hyvin palvelevat lomituspalvelut.	Työvoiman saatavuuden varmistaminen.	Vuosilomia pidetty 27 pv/yrittäjä
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Hankimme älylaitteet lomittajille.	Älylaitteiden avulla lomittajat ovat paremmin mukana työyhteisössä ja heillä on saman tasoiset mahdollisuudet saada ajantasaista tietoa Posion kunnan asioista, kuin muillakin työntekijöillä.	Toteutui, älylaite käytössä lomittajilla.

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

			TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Tuemme ja pyrimme kehittämään lomituspalveluiden sähköistä asiointia.	Ohjaamme ja informoimme maatalousyrittäjiä sähköisten palveluiden pariin.	Sähköisiä palveluja käyttävien asiakkaiden määrä/vuosi

Hyvinvointisuunnitelman 2019–2021 mukaiset toimenpiteet			
	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit TP 2022
Työntekijöiden työura jatkuu eläkeikään saakka.	Tuetaan työntekijöiden työssä jaksamista erilaisilla keinoilla.	Yhteistyö työterveyshuollon kanssa. Suunnitellaan ja toteutetaan tukiryhmä tules-vaivoista kärsiville työntekijöille.	Sairauspoissaolot yht. 1601 kpv/työkyvyttömyyseläkkeet 1 hlö
Työntekijät liikkuvat aktiivisesti vapaa-ajalla.	Kannustetaan lisäämään vapaa-ajan liikuntaa.	Posio liikkuu-kampanjan kaltaista vapaaehtoista omatoimiliikuntaa tuodaan esiin työkokouksissa ja virkistyspäivillä.	Toteutunut

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2021	Posion lomituspalvelut tullaan yhdistämään Muhoksen kunnan hallinnoimaan suurempaan lomitussyksikköön 1.1.2023 alkaen. Lomituspalvelut siirtyy pois Posion kunnan toiminnasta. Yhdistymistä valmistelevaan vuoden 2022 aikana hyvin tiiviisti koko Pohjois-Suomen lomitussyksiköiden kesken.
TP 2022	Muhoksen kunnan hallinnoima lomitussyksikkö on aloittanut toimintansa 1.1.2023.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät kunnanhallituksen alaisen toiminnan alla		
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Riski + kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi
Kehitämme palveluita	Kassan maksuvalmius heikkenee verotulojen tilitysrytmin häiriöstä	Realistinen arvio vero- ja valtionosuustuloista

	tai valtionosuuspohjan muutoksista johtuen. Suunnitteluista toimenpiteistä tai osaa niistä ei voida toteuttaa resurssipulasta johtuen. Ikääntynyt kunnanviraston kiinteistö Henkilökunnan sosiaalisen tilan puute heikentää työhyvinvointia Koneiden, laitteiden ja varaosien saatavuus ja toimitusaikahaasteet Tietosuojariskit omassa toiminnassa ja siihen kohdistuvat ulkoiset uhat Avainhenkilöriski asiantuntijatehtävissä, joissa vastuu ja tehtävän vaatima osaaminen on yksittäisellä työntekijällä. Avainhenkilön äkillisestä ja pitkäaikaisesta poissaolosta aiheutuu osaamis- /resurssivaje, joka vaikuttaa koko organisaation toimintaa.	Talouden toteuman tiivis seuranta. Toimenpiteet valmistellaan huolella ja suunnitelman mukaiset resurssit Kunnanviraston ylläpito- ja peruskorjaussuunnitelmat Henkilöstölle oma erillinen sosiaalinen- / taukotila Huolto- ja palvelusopimuksissa huomioidaan riskit Ennakoivat toimenpiteet (tilaukset) Henkilöstön tietosuojaosaamisen ylläpito ja kehittäminen (viestintä, koulutus ja perehdytys) Henkilöstön tehtäväkuvaukset ajan tasalla, kriittiset tehtävät määriteltä ja niiden sijainen nimetty. Sijainen perehdytetty tehtäviin. Toimistotiimi käynnistyy 1.1.2023 alkaen. Perehdytysuunnitelmat ajan tasalla.
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työntekijöiden riittävyyden puute äkillisiin lomituksiin aiheuttaa riskin maatalouslomitusten toteutumiseen.	Uusien työntekijöiden rekrytointi, yhteistyö lähialueiden lomitusyksiköiden sekä oppilaitosten välillä.

Turvallisuuden edistäminen	Maatalouslomittajien suuri työtapaturma-alttius on riski. Maatalouslomittajilla on suuri riski aiheuttaa korvattava vahinko maatilalla.	Tapaturmavakuutus Vahinkovakuutus
----------------------------	---	---

TP 2022

Kunnan talouteen liittyviä riskejä ei realisoitunut. Toiminta toteutui pääosin suunnitellusti. Kunnanviraston peruskorjaustarpeet on kartoitettu. Johtokeskuksen ja valtuustosalin remontit valmistuivat. Henkilöstön sosiaalitalalle kartoitettiin paikka, remontti toteutuu loppuvuodesta 2023.

Tietosuojaan liittyviä riskejä ei realisoitunut. Henkilöstölle järjestettiin tietosuojakoulutusta.

Avainhenkilöriskin eliminoimiseksi perustettiin digi- ja palvelutiimi 1.1.2023 alkaen ja rekrytoitiin avaintehtävien varmistamiseksi henkilöstöä poissaolevien tilalle.

Lomituspalvelujen epävarmuus uusien työntekijöiden rekrytoinnissa jatkui, mutta rekrytointihaasteet eivät heikentäneet palvelutuotantoa.

Lomitushenkilöstön työtapaturmissa ei merkittävää muutosta edelliseen vuoteen, työtapaturmia oli 166 kpv (164 kpv v. 2021). Maatalousyrittäjille ei aiheutunut korvattavia riskejä.

2.1.5 Hyvinvointilautakunta

Hyvinvointilautakunnan ja sen alaisen palvelualueen tehtävänä on kuntalaisten oman elämänhallinnan, sosiaalisen turvallisuuden ja terveyden edistäminen ja inhimillisen kasvun tukeminen tuottamalla sosiaali- ja terveystalvaeluja, opetus-, kirjasto-, kulttuuri-, vapaa-aikapalveluja sekä kansalaisopiston ja varhaiskasvatuksen palveluja.

Palvelujen tuottamisen lähtökohtana ovat asiakkaiden tarpeet, joihin vastataan yhteistoiminnallisella palvelujen kehittämislällä. Organisaatio ja sen prosessit on mietitty asiakkaan näkökulmasta toimiviksi niin, että asiakkaan on helppo asioida hyvinvointipalveluissa. Sujuvat prosessit lisäävät tehokkuutta ja tuottavat kustannussäästöjä.

Sisältää seuraavat tehtäväalueet:

- Hallinto- ja tukipalvelut
- Terveystalvaelut
- Sosiaalipalvelut
- Ostopalvelut
- Perusopetus
- Lukiokoulutus
- Kansalaisopisto
- Kirjasto
- Kulttuuri
- Liikunta ja ulkoilu
- Nuorisotyö
- Järjestötoiminta
- Varhaiskasvatus

Posion kunnan palvelutuotannon painopisteiksi on asetettu kunnan strategian mukaisesti kasvua ja houkuttelevuutta sekä perhemyönteisyyttä lisäävät kokonaisuudet.

Hyvinvointilautakunnan alueella palvelutuotannon kautta vastataan näihin strategisiin tarpeisiin. Kunnan houkuttelevuutta asumisympäristönä ovat lisäämässä varhaiskasvatuksen pienet ryhmät ja jäsentynyt toiminta, lukiokoulutuksen kansainvälisyys, liikuntapainotteisuus ja opetuksen keramiikkapainotukset. Koko koulutukselle on olennaista yrittäjyyskasvatuksen läpileikkaava teema, jota hyödynnetään kaikilla koulutuksen asteilla, lapsista lukiokäisiin saakka. Posion kunnan käynnistetyssä organisaatiouudistuksen yhteydessä käynnistetty osaamiskampuskokeilu vastaa aikaisempaa paremmin jatkuvan

oppimisen haasteisiin. Painopisteitä ovat mm. lukion-, ammatillisen- ja korkeakoulutuksen välinen yhteistyö.

Kirjasto-kulttuuri, vapaa-aika ja kansalaisopistotoiminta ovat täydentämässä palvelutarjontaa mahdollistaen monipuolisen kokonaisuuden ja tukien kuntalaisten osallisuutta ja palvelutarpeiden toteutumista.

Varhaiskasvatuksessa on vuoropäivähoitotarpeeseen vastattu lisäämällä palvelua ja henkilöstöä. Varhaiskasvatuksen sähköisen kirjaamisjärjestelmän käyttöönottoa on valmisteltu ja esiopetuskokeilua on jatkettu. Pikkuesikoululaiset toimivat päiväkodilla, esikoululaiset koululla. Varhaiskasvatus siirtyi 1.8.22 osaksi osaamiskampusta, johtavan rehtorin alaisuuteen hallinnollisesti.

Esi- ja perusopetuksessa on tieto- ja viestintästrategian mukainen laitekannan uusiminen ja hankinta toteutunut ja osaamista henkilöstölle lisätty. Vihreä Lippu –hankkeessa myönnettiin Kestävä taso, osoituksena pitkäjänteisestä työskentelystä kestävän tulevaisuuden puolesta. Henkilöstön koulutusta on tuettu Redu Edu Oy:n toteuttamalla koulutuksella työyhteisötaitoihin liittyen. Oppilashuoltoon on rakennettu yhteistyötä etsivänuorisotyön, sosiaalipalvelujen ja koulukuraattorien kanssa, yhteistyössä koulun henkilöstön kanssa. Korona on vaikuttanut toimintaan ja tuonut erilaisia uusia käytäntöjä mm. hygienian huomioimiseen. Apulaisrehtori aloitti toimintansa lähiesihenkilönä perusopetuksen henkilöstölle.

Lukiossa opetussuunnitelma on otettu käyttöön onnistuneesti ja kansainvälistä yhteistyötä ja opiskelijahankintaa rakennetaan. Yhteistyö on aloitettu Finest Futuren kanssa tavoitteena laajentaa kansainvälisten opiskelijoiden saamista useammasta maasta.

Liikunta, nuorisotyö ja järjestötoiminnan puolella on toimintoja yhdistetty siten, että vapaa-aikasihteerin työkuva ja –tehtävää muuttamalla. Vapaa-aikasihteerin tehtävään liitettiin järjestöyhdyshenkilön ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävät. Nuorten työpajan hallinnolliset tehtävät siirrettiin työllisyyskoordinaattorille. Järjestöjen kanssa yhteistyö on tiivistynyt, mikä on näkynyt yhteisten suunnittelutilanteiden ja tapahtumien aikatauluttamisen lisääntymisenä.

Etsivän nuorisotyöntekijän toimi vakinaistettiin ja mahdollistettiin vahva yhteistyö vapaa-aikatoimen ja oppilaitoksen välillä. Vakinaistamisen ja yhteistyön tuloksena saavutettiin Posiolaisia nuoria, joiden tuen tarve on merkittävä. Saavutettavuuden merkitys on suuri nuorten kouluttautumisen ja yhteiskunnallisen sijoittumisen näkökulmasta, kuten myös inhimillisesti.

Kirjasto-kulttuuritoimen puolella on järjestetty matalan kynnyksen toimintoja kuntalaisille, toteutettu asiakaskyselyjä ja kartoitettu palvelutarpeita. Henkilöstöä on koulutettu asiakaspalveluun ja kohtaamiseen liittyvissä koulutuksissa. Kirjaston ja kulttuurin palvelut ovat näkyneet erityisesti sosiaalisessa mediassa. Kouta-tapahtuma kulttuuritoimintana näkyi Posion kuntaa laajemmalla alueella. Kirjastopalveluja on viety koululle, jossa on oma pieni kirjastopalvelunsa. Palveluhenkilöstöä on paikalla kerran viikossa.

Kansalaisopiston palvelutarjonnassa on kurssit kuvattu osaamisperusteisesti ja mahdollistetaan opiston tarjonnan hyödyntäminen muissa opinnoissa. Toiminta on edellytyksenä osaamiskampanin jatkokehittämiselle ja mm. ammatillisten opintojen mahdollistamiselle kunnassa. KOSKI-tietovaranto on otettu käyttöön, samoin Hellewi- ja Asio-tilavarausohjelmat. Järjestelmien käyttöönotto joustavoittaa palvelujen tuotantoa ja asiakasvarausten tekemistä.

Yhteenveto

Työnjako ja yhteistyön vaatimukset ovat muuttuneet hyvinvoinnin palvelualueella organisaatiomuutoksen vuoksi. Henkilöstömuutokset ja rekrytointitarpeet ovat olleet jatkuvia erityisesti varhaiskasvatuksen puolella. Rekrytoinnin haasteisiin vastattiin paremmalla henkilöstösuunnittelulla. Varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön vaihtuvuus on näkynyt varhaiskasvatuksen organisoitumisessa ja arjen toiminnassa. Tilanne on korjautunut hyvin vuoden 2022 loppupuolella. Palvelujohtajan nimike muuttui hyvinvointijohtajaksi ja uusi henkilö aloitti tehtävässä elokuussa 2022. Koulun puolella apulaisrehtorin tehtävä jaettiin esi- ja perusopetuksen ja lukion apulaisrehtoreiden tehtäviin. Jaettu vastuu helpotti toiminnan käytännön organisointia ja kevensi johtavan rehtorin työnkuva. Osaamiskampanin kehittämiseen ja johtamiseen saatiin irrotettua johtavan rehtorin työaika.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman mukaiset toimenpiteet ovat pääsääntöisesti toteutuneet. Lasten ja perheiden palveluja on kehitetty hanketyön kautta, rakennettu palveluja mm. verkkoon ja lisätty saavutettavuutta. Nuorten vapaa-ajan toimintaa turvattiin käyttämällä 4H-yhdistyksen sopimuksen optio-oikeutta. Valtakunnallisen kustannustilanteen vuoksi sopimushintaa /palvelujen hankintahintaa oli tarpeen tarkistaa ylöspäin.

Työikäisten työhyvinvointia on rakennettu ja toteutettu pilottina ”Tunti liikuntaa työaikana”

-toimintaa. Toiminnassa korostui henkilöstön tarve kohdata toisia ja olla vuorovaikutuksessa, mikä paransi työhyvinvointia kyselyn mukaan erityisen paljon. Toiminta toteutettiin kunnan omana toimintana, koska yksityisiä yrityksiä ei saatu mukaan.

Työikäisille on tarjottu myös uneen ja ravitsemukseen liittyviä luentoja ja tietoiskuja.

Yhteistyössä Coronarian kanssa on rakennettu työttömille terveystarkastuksia, jolloin työtoiminnan kohdentuminen oikein mahdollistuu.

Ikääntyneille on viety liikuntapalveluja kunnan sivukylille. Liikuntapalvelujen tarve perustuu kyselyn kautta saatuihin tietoihin. Kirjastopalveluissa on korostettu ikääntyneille kohdennettuja palveluja tukemalla ja ohjaamalla heitä erityisesti digitaalisten palvelujen käytössä. Ikääntyneiden kontaktointi puhelimitse ei onnistunut vuoden lopussa.

Seurakunnalla ei ollut henkilöresursseja käyttää asiaan, kuten ei kunnallakaan. Kylätalkkari toiminta on ollut ehdotustasolla keskusteluissa, mutta sitä ei ole saatu jalkautettua käytäntöön.

Merkittävimpinä riskeinä näyttäytyvät organisaatiomuutoksesta johtuvat tehtäväkuvamuutokset ja henkilöstömuutokset. Organisaatiomuutoksella haetaan toiminnan jäsentämistä ja lähijohtamisen selkeyttämistä. Tehtävien muutos edellyttää jatkuvaa oppimista ja uusien tehtävien haltuunottoa. Organisaatiouudistuksen myötä Posion kunta käynnistää johtamisen ja esihenkilöiden työn tueksi valmennusohjelman.

Kunnan toiminnan kannalta olennaista on saada kuntaan uusia asukkaita ja rakentaa koulutustarjonta sellaiseksi, että se houkuttelee niin kotimaisia kuin ulkomaisia opiskelijoita. Kiinteistöjen sisäilmaongelmat ja korjaustarpeet sekä vanha rakennuskanta voivat tuoda yllätyksiä ja toiminnan mukauttamistarpeita palvelutuotannolle. Erityisinä riskikohteina ovat kirjasto, varhaiskasvatus/päiväkotitoimi ja koulu.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	TA		TA-	Ta			Muutos
Hyvinvointilautakunta	TP 2021	2022	muutos	muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	ed. vuoteen %
yhteensä							
Toimintamenot	-27 463	-28 747	0	-28 747	-28 348	399	3,2
Toimintatuotot	2 986	2 954	0	2 954	3 011	57	0,8
Toimintakate	-24 477	-25 793	0	-25 793	-25 337	456	3,5

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoinniseksi/hallitsemiseksi	TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen/ Kuntalaisten osallistumisen mahdollisuudet lisääntyvät	Toteutettaviin kuntalaisten päiväkahvitilaisuuksiin ja työpajoihin osallistuu eri ikäisiä kuntalaisia. Kuntalaiset tulevat kuulluksi, palautteet johtavat toimenpiteisiin. Posio liikkuu – toiminnan jatkuvuus turvataan	-Kaikki hyvinvointipalveluiden vastuualueet toteuttavat kuntalaisille suunnatut päiväkahvi- tai työpajatilaisuuden, vähintään 1 tilaisuus / vuosi. -Eri-ikäisiä ja Posion väestörakenne huomioidaan toiminnan suunnittelussa ja osallistamisessa. Tapahtuma pyritään järjestämään myös sivukylillä, tehdään yhteistyö järjestöjen kanssa. Posio liikkuu -kampanja toteutuu suunnitelman mukaisesti. Huomioidaan eri ikäiset kuntalaiset ja monialainen yhteistyö. Hankerahoitusta hyödynnetään.	Ei tietoa toteumasta. Eri-ikäiset on huomioitu suunnittelussa ja toteutuksessa. Tapahtumia on toteutettu sivukylillä erityisesti liikuntapalveluja. Hankerahoitusta on hyödynnetty liikunnanohjaajan palkkaamisessa.
Hyvinvoinnin ja turvallisuuden suunnitelmallinen edistäminen/ Kuntalaisten koettu hyvinvointi ja arjen turvallisuus lisääntyy	Hyvinvointisuunnitelman kirjattuja toimenpiteitä toteutetaan suunnitelman mukaisesti. Seuranta ja arviointi toteutuvat.	-Vastuuhenkilöt hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämisen suunnitelman eri osa-alueille ja erillissuunnitelmiin on nimetty ja aikataulu ja suunnitelma toimenpiteiden toteuttamiselle laadittu. Suunnitelma on Posion www -sivuilla -Seurantatyöryhmä (HyTu) seuraa toimenpiteiden toteutumista 6 kk välein,	Vastuuhenkilöt on nimetty, toiminta on jäsentynyt ja suunnitelman mukaista. HyTu-ryhmä kokoontuu säännöllisesti ja

		raportointi kunnanhallitukselle ja valtuustolle toteutuu x1/ v. -Järjestöt ja kuntalaiset osallistuvat sovittuihin toimenpiteisiin ja tapahtumiin. -Viranhaltijat, sote-palveluntuottajan edustajat toteuttavat sovitut toimenpiteet. -v 2022 hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämässä tärkeä painopiste kaikille työyksiköille on yksinäisyyden ja syrjäytymisen ehkäisy, tulomuuttajien vastaanotto kuntaan ja sitouttaminen toimintaan sekä yhteisöllisyyden edistäminen ja terveellisten elintapojen edistäminen. Arjen turvallisuutta edistetään kaiken ikäisten kiusaamista ehkäisemällä, päihteiden käyttöön liittyvillä toimenpiteillä sekä kohtaamiseen liittyvillä toimenpiteillä (väkivallan ehkäisy). Lisäksi esteettömyys, liikenneväylien turvallisuus huomioidaan. Toimenpiteissä huomioidaan maakunnallisen hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman sekä valtakunnalliset painopisteet ja ensisijaisesti posiolaisten tarpeista nousevat toimenpiteet. Talousarvion laadintahetkellä v 2021–2025	arvioi suunniteltua toteumaa. Raportointi on toteutettu suunnitelman mukaisesti. Syrjäytyminen ja yksinäisyyden ehkäisy on toteutettu tarjoamalla palveluja ja ohjausta. Osallistujien saavutettavuus on heikkoa. Esteeksi nousee usein sivukylillä pääsy tapahtumien pariin. Myös kyky liikkua rajoittaa osallistumista erityisesti ikääntyneillä. Työikäisillä syrjäytyminen rajoittaa kykyä osallistua yhteisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Valpas2 hankkeella on pyritty tavoittamaan näitä henkilöitä.
--	--	--	--

		hytu -suunnitelma ei ollut vielä valmis.	
Digipalvelujen kehittäminen	Sähköisten palveluiden käyttö tulee lisääntymään tulevaisuudessa. Riski: eri-ikäisten kuntalaisten digiosaamisen kehittyminen ja välineistön määrä sekä yhteyksien toimivuus niin, että palvelut ovat kuntalaisten saatavilla (viranomaispalvelut, sähköiset sote – palvelut sekä koulutuspalvelut)	-digitutor- palvelun suunnitelmallinen kehittäminen poikkihallinnollisena ja järjestöjen välisenä yhteistyönä v 2022–2023. Kirjasto tuottaa digitutor palveluita; palvelutarjonta ei kykene vastaamaan tämänhetkiseen palvelun kysyntään yksinomaan kirjaston tuottamana palveluna -koulujen atk –välineiden ajantasaisuuden turvaaminen ja hyödyntäminen myös muiden kuntalaisten kuin koululaisten käyttöön -virtu-pisteen käytön ohjaaminen, opastaminen ja tiedottaminen (Tulevaisuuden sotekeskus -hankkeessa mukana v 2021–2022) -Digi-osaamista kehittävä koulutusten järjestäminen; kansalaisopisto -yhteistyö järjestöjen kanssa digitutor toiminnan kehittämisessä Sähköinen perhekeskustoimintamalli on käytössä v 2022 aikana -Posion kunnan monialainen sähköinen perhekeskus luotu Posion kunnan www- sivuille v 2022.	Digipalveluohjausta on lisätty kirjastoon ja tiedotettu asiasta kuntalaisia. Koulun TVT- välineitä on uusittu ja mahdollistetaan näin toiminnan ajanmukainen toteutus. Tulevaisuuden sote-keskus hankkeessa ollaan mukana. Sähköinen perhekeskusmalli on käynnistetty. Sähköisen perhekeskusmallin nettisivuille vieminen viivästyi.

			Toteutunee vuoden 2023 aikana.
Kehitämme palveluita/ laadukkaat hyvinvointipalvelut näkyväksi, tulomuuttajat otetaan suunnitelmallisesti vastaan ja sitoutetaan kuntaan ja yhteisöön	Vastuualueiden tiedottamista ja näkyvyyttä tehostetaan Riski/ haaste: Nuorten ja työikäisten määrä suhteessa ikäihmisiin vähenee->työvoiman riittävyys ja asiantuntijoiden saatavuus hyvinvointipalveluiden peruspalveluissa / kunnassa yleisesti ->Koulutettujen ja ammattitaitoisten osaajien pysyminen ja rekrytointi kuntaan tulevaisuudessa haastavaa Uusien palveluiden käyttöön ottaminen haastavaa Tulomuuttajien pysyvyys kunnassa varmistettava	Kunnan / hyvinvointipalveluiden imagoa, sisäistä ilmapiiriä ja tunnettavuutta edistetään-> -Hyödynnetään kunnan facebook ja twitter -sivuja, kunnan tiedottajan asiantuntemusta. - Vastuualueiden www-sivujen tietojen ajantasaisuudesta huolehditaan -Markkinoidaan hyvinvointipalveluiden laadukkaita palveluita "tarinoita hyödyntäen" . Tehdään yhteistyötä elinkeinoitiimin kanssa näiltä osin -Viestitään ulospäin kehitystoimenpiteistä ja toteutuneista toimenpiteistä -Koulutusmahdollisuudet paikkakunnalla (etäkoulutukset), kohtuullinen asuntokanta ja laadukkaat peruspalvelut turvataan - työvoiman riittävyttä eri aloilla edistetään tiivillä yhteistyöllä työllisyystiimin kanssa, oppisopimus- ja muita koulutusmuotoja hyödyntämällä sekä aikuisopiskelua kehittämällä -Sähköisiä palveluita otetaan käyttöön.	Toiminnan uudelleen organisointia tehdään organisaatio-uudistuksen myötä. Tiedottamista on lisätty ja kiinnitetty huomiota palvelujen löydettävyyteen, erityisesti sosiaali- ja terveyspalvelujen osalta yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.
Hyvinvointialue-rakennemuutoksen valmistautuminen			

		Posion kunnan organisaatiouudistuksella valmistaudutaan tulevaisuuden kunnan uuteen organisaatioon	
Taloudellinen riski/ määrärahan riittävyys laadukkaiden peruspalveluiden tuottamiseksi.	Palveluiden kehittäminen tasavertaisesti, huomio ikäihmisten palveluissa.	Eri-ikäisten palveluiden huomioiminen, lapsi- ja perhe sekä muuttaja -ystävällinen kunta- ajattelu palveluiden ja toiminnan suunnittelussa ja määrärahavaroituksissa Talousarvion tarkka seuranta /palvelujohtaja ja esimiehet. Pitkittyvä ja muuttuva korona tilanne haastaa kunnan hallintokuntien palvelujen tuottamista ja kuntalaisia Asiakasmaksulain muutoksen myötä mm. asiakasmaksukertymä vähenee oleellisesti v 2021 ja todennäköisesti v 2022, koska asiakasmaksulain päivittäminen jatkuu edelleen.	
Pandemia, äkilliset kriisit ja poikkeusolot	Covid 19- viruksen aiheuttamat rajoitukset kuormittavat kuntalaisia, kunnan toimintoja ja palveluita sekä henkilöstöä ja heijastuu kunnan taloudelliseen	Tehokas tilanne tiedottaminen ja LSHP:n ja THL:n ohjeiden seuraaminen ja noudattaminen. Yhteistyön lisääminen järjestöjen ja seurakunnan kanssa. Valtion taloudellinen tuki kunnille.	Korona-epidemian laantuminen on vähentänyt rajoituksia. Varotoiminnoista on jäänyt mm. koululle hygieniaan liittyviä käytäntöjä, joita jatketaan. Tukirahoitusta on haettu valtiolta

	tilanteeseen ja elinkeinoelämään. Poikkeusoloihin valmistautuminen jatkuu toimintaa	Toimialakohtaiset valmiussuunnitelmat päivitetään kunnan yleisen valmius- ja evakuointisuunnitelman kanssa samanaikaisesti.	koronatoimien vaikutusten tylyttämiseen. Rahoitusta on saatu. Toimialakohtaisia suunnitelmia on päivitetty. Vuoden 2023 aikana rakennetaan kunnalle yhteinen valmius- ja poikkeusolojen suunnitelma. Toimialakohtaiset suunnitelmat sopeutetaan niihin.
--	--	---	--

2.1.5.1 Hallinto- ja tukipalvelut

Vastuuphenkilö

palvelujohtaja Marjo Paloniemi 17.7.2022 saakka

hyvinvointijohtaja Juha Peteri 17.8.2022 alkaen

Tehtäväalue vastaa hyvinvointipalvelujen toimialan talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä toimistotehtävistä. Hyvinvointilautakunnan alainen hallinnon ja tukipalvelujen tehtäväalue hoitaa lautakunnan toiminnot (ltk ja jaosto kokoukset). Tehtäväalueeseen kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminta ja vammais- ja vanhusneuvosto. Hyvinvointilautakunta, palvelujohtaja ja hyvinvointipalvelujen johtoryhmä toimivat kiinteässä yhteistyössä toimialan johtamisessa sekä suuntaviivojen ja keskeisten päätösten tekemisessä.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Hallinto ja tukipalvelut							
Toimintamenot	-969	-949	0	-949	-916	33	-5,5
Toimintatuotot	54	29	0	29	29	0	-46,3
Toimintakate	-915	-920	0	-920	-887	33	-3,1

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA				
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022	Toteuma
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden ja vaikuttavuuden lisääminen	Sosiaali- ja terveystalouden kuntalaistilaisuudet 2/vuosi Asiakaspalautteiden kerääminen. Sote asiakaspalautteet raportoidaan Sote-johtoryhmälle. -Webropol – kysely työkalun hyödyntäminen Lausuntopyynnöt vanhus- ja vammaisneuvostolta sekä nuorisovaltuustolta ja järjestöiltä merkittävien	kpl/vuosi Asiakaspalautteet / vuosi Palautteiden perusteella tehdyt korjaustoimenpiteet Pyydetty lausunnot kpl/v	Kuntalaisten palautteita on kerätty, asiakaspalautteisiin vastattu yhteistyössä koko kunnan hallinnon kanssa. Sote-joryssä on käsitelty kerätty asiakaspalautte, huomautukset ja muistutukset.

		asioiden valmisteluvaiheessa Eva-arviointi vähintään yhdessä merkittävän päätöksen valmistelussa	Eva-arvioinnit kpl/ vuosi	Eva-arviointia ei ole tehty.
Suunnitelmallinen terveyden ja turvallisuuden edistäminen (ks. yhteinen tavoite ko. osa-alueelta)	Hyvinvoinnin ja terveyden ja turvallisuuden edistämisen työryhmän tehtävä toteutuu Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat Hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämisen työryhmä koordinoi hytu-työtä ja seuraa hyvinvointikertomuksen toimenpiteiden toteutumista palvelujohtajan johdolla. Vuosittain raportoidaan toimielimille hyvinvointikertomuksen kirjattujen toimenpiteiden ja tavoitteiden toteutuminen	Hyte - työryhmä nimetty, tehtävä tarkistettu (KH päätös) Käsittely Hyte-työryhmässä 2/v Raportointi kunnanhallitukselle ja valtuustolle x/v	HyTe-ryhmä on nimetty, kokoontunut ja tavoitteiden toteumaa on seurattu. Toiminnasta on raportoitu kunnanvaltuustolle ja hallitukselle. HyTe-tavoitteet ovat pääsääntöisesti toteutuneet.
	Sosiaali- ja terveysterveystuotetaan kuntalaisille sopimuksen mukaisesti	Palvelun järjestäjän edustajat toteuttavat suunnitelman mukaiset valvontakäynnit yksiköihin Palvelulupaukset täyttyvät	Tehdyt valvontakäynnit /v Valvontakäyn-tien raportit Muistutukset ja kantelut kpl/v	3 kertaa/v (Suvanto, Kanerva ja Valmankoti-Rantala) Ei kanteluja vuoden 2022 aikana. Muistutuksia 2 kpl. Sosiaali- ja terveysterveystuotetaan kuntalaisille sopimuksen mukaisesti

				sopimuksen mukaisesti.
Henkilöstön työkyvyn ylläpitäminen ja edistäminen	Hallinto- ja toimistopalveluiden työ- ja toimintakyky pysyy hyvänä, yhteistyö on toimivaa ja sujuvaa eri hallintokuntien kesken	Viikko ja kuukausipalaverit sekä kehityskeskustelut toteutuvat	Kehityskeskustelut toteutuneet / ei toteunut Palaverit toteutuneet	Kehityskeskustelut on käyty vuoden 2022 lopussa hyvinvoinnin esihenkilöiden kanssa.
Poikkeusoloihin varautuminen	Ennakoiminen ja varautuminen parantaa poikkeustilanteen hallintaa	Kehittämispäivät	toteutunut / ei Sairauspoissaolojen kehitys	Organisaatiomuutoksen valmistelu on aiheuttanut epävarmuutta tehtäväkuvista ja toiminnan tavoista, mikä on kuormittanut henkilöstöä. Työmäärän ennakoitua suurempi kasvu johti ylitöiden kertymiseen, jota pyrittiin tasoittamaan työntasausvapaila.
		Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelmat, ml. pandemiasuunnitelma päivitetään v 2022 yhtä aikaa kunnan yleisen valmius- ja evakuointisuunnitelman kanssa.	toteutunut / ei toteutunut	Sote-valmiussuunnitelmia on päivitetty valmiussuunnitelmien osalta. Hyvinvointialueelle siirtymisen vuoksi päätettiin siirtää suurempia suunnitelmien päivityksiä

				oletuksena se, että hyvinvointialue haluaa määritellä vuoden 2023 aikana.
ARVOSTAMME LUONTOA				
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022	
Turvallisuuden edistäminen	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmässä turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toteutumisen varmistaminen. Arjen turvallisuus on osana laajaa hyvinvointisuunnitelmaa. Maakunnalliset painopisteet toteutuvat ”posiolaisittain”	Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet (suunnitelma liitteenä, www sivuilla)	Hyvinvointi - Ja tuvaluissuunnitelman tavoitteiden toteutuminen, erillinen raportti toteumasta	HyTe-raportti on kirjoitettu ja julkaistu. Tavoitteet ovat toteutuneet pääsääntöisesti. Variaatioita toteutukseen ovat tuoneet sote-alueelle siirtyminen ja palvelurakenteen muutostyöt.
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Perusturvatoimiston ympäristön siisteys paranee, viihtyvyys lisääntyy	Perusturvatoimiston rakennuksen vierusta siistitään syksyyn 2022 mennessä. Istutetaan monivuotisia kasveja-> perusturvatoimiston henkilökunta osallistuu	Siisti ympäristö, istutuksia muun muassa.	

		tyhy- toimintana ympäristönhoitoon Sote –keskuksen ympäristön viihtyisyyttä kehitetään yhteistyössä toimintaympäristöpalveluiden kanssa		
KEHITÄMME PALVELUITA				
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022	
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Sote- alan pk-yritysten toimintamahdollisuuksia lisätään -tehtävänkuvat selkiytyvät -työmäärä on tasaisemmin jakautunut - kriittisten tehtävien ja palveluiden toteutuminen on turvattu myös äkillisten poissaolojen aikana	Palvelusetelituottaja rekisterin ylläpitäminen Yhdistyksen liittyvät lappilaiset.fi rekisteriin, josta on saatavilla Posiolla toimivien yhdistysten yhteystiedot ja palvelut -osallistutaan toimistotiimin kehittämiseen ja käynnistämiseen	Vähintään yksi palvelusetelituottaja on rekisterissä mme Posiolaisia yhdistyksiä lappilaiset.fi rekisterissä - toimistotietämi on valmis v 2022	Palvelusetelitoimintaa on yritetty käynnistää ja toimintaa on markkinoitu, mutta yhtään palvelusetelitoimijaa ei ole aloittanut. Sisäisten toimistotukipalvelujen kehittäminen on edennyt TUOVA-hankkeen myötä. Hanke päättyy vuoden 2023 keväällä.
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA				

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022	
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköisiä järjestelmiä hyödynnetään toimisto- ja tukipalveluissa tehokkaasti -> manuaalista työtä minimoidaan	-hyödynnetään käytössä olevia sähköisiä järjestelmiä tehokkaasti, poistetaan "hukkaa" prosesseista	- manuaalista työtä tehdään mahdollisimman vähän, mm laskutuksessa	
Digipalveluiden kehittäminen	Asiakas- ja potilastietojärjestelmien kehittäminen	Maakunnalliseen sote- ja rakennehankkeeseen osallistuminen, potilas- ja asiakastietojärjestelmien kehittäminen ja harmonisointi yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa	Käynnistetty kehittämis-toimenpiteet, joissa Posio on mukana	Hyvinvointialueen ja Posion kunnan perusturvan asiakastietojärjestelmien ja työntekijätietojen osalta on tehty synkronointia. Tiedot on siirretty onnistuneesti.

Merkittävimmät, mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoinniseksi/hallitsemiseksi	TP 2022
Hyvinvointialue-rakenteeseen valmistautuminen toteutuu, henkilöstö sitoutuu muutokseen ja sen valmisteluun	1.1.2023 maakunnallinen hyvinvointialue käynnistyy Riski: valmistautumiseen ei olla varauduttu	-Voimaannuttolain 12§ edellyttämät resurssit valmisteluun varmistetaan, sijaisjärjestelyt ja /tai tarvittavat tehtävänkuvauksien muutokset tehdään	Henkilöstöresurssitarpeet hyvinvointialueelle siirryttäessä kasvoivat ennakoitua suuremmaksi.

	riittävällä henkilöstöressursilla		Tähän vastattiin mukauttamalla työtehtäviä ja toimiston aukioloaikoja perusturvassa.
Luomme mahdollisuuksia/Potilas- ja asiakastietojärjestelmien uusiminen, sosiaalityön kantaan siirtyminen	Asiakas- ja potilastietojärjestelmien sekä asiakastietojen käsittelyyn liittyvä palveluiden ja tietojen harmonisoinnin valmistelu sote-rakennehankkeessa yhteistyössä Lapin kuntien ja LSHP:n kanssa käynnissä. Järjestelmien yhdenmukaistaminen tavoitteena -> henkilöstövoimavarojen riittävyys sekä osaaminen asiakas- ja potilastietojärjestelmien uusimiseen liittyen sekä talousarvioon varatun ICT määrärahan riittävyys	Riittävä valmistautuminen tuleviin muutoksiin ja resurssien riittävyyden varmistaminen hankkeeseen osallistumiseen: -varataan yhteistä aikaa valmisteluun ICT asiantuntijoiden ja hankkeen toimijoiden kanssa -ulkopuolinen asiantuntija-apu tarvittaessa -määrärahan tarkka seuranta	Asiakastietojärjestelmien synkronointi ja asiakastietojen siirtäminen ovat onnistuneet haasteista huolimatta. Tehtävä on vaatinut merkittäviä muutoksia työressurssien suunnittelussa ja mukauttamisessa perusturvan osalta.
Suunnitelmallinen terveyden ja turvallisuuden edistäminen/Sosiaali- ja terveystalvet	Palvelujohtaja vastaa palvelusopimuksen toteutumisesta. Riski sopimuksen palvelulupausten	-riittävä raportointi -valvontakäyntien toteutuminen suunnitelman mukaisesti -riittävät resurssit virkatyön toteuttamiseen;	Valvontakäynnit ovat toteutuneet suunnitelmien mukaisesti. Toiminta on toteutunut

tuotetaan kuntalaisille sopimuksen mukaisesti	toteutumisesta sopimuksen mukaan. Laiterikot, joihin ei olla varauduttu talousarviossa	palvelujohtajan työaika ja sosiaalityöntekijöiden työaika -sopimuksen toteutumisen seuranta valvontakäynneillä, yhteistyöryhmissä, sote- johtoryhmässä -arjen johtamisen työvälineenä tarkoituksenmukaiset työryhmät ja työkokoukset -määräraha seuranta, laitteiden huollon toteutuminen	pääsääntöisesti terveys- ja turvallisuussuunnit- elman mukaisesti. Sosiaali- ja terveyspalvelut on tuotettu sopimuksen ja suunnitelman mukaisesti. Korjaustoimenpitei- tä on tehty tarpeen mukaan. Toteutusta ovat vaikeuttaneet koronasta johtuvat rahoitukset. Laitteistojen rikkoutumisesta (sosiaali- ja terveyspalveluissa) johtuen on jouduttu uusimaan osia ja laitteistoja. Budjetoidut varat ovat olleet riittävät.
--	---	--	--

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella

TA 2022	Suunnitelmakauden merkittävin muutos ja prosessi on tulevaisuuden sotekeskus –ja hyvinvointialue - rakenteen toteutuminen ja sen valmisteluun osallistuminen. Valmisteluun liittyy sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden ja palvelupolkujen sekä –ketjujen kehittäminen ja yhdenmukaistaminen yhteistyössä sote- hankkeiden ja Lapin kuntien kanssa. Palveluiden kehittäminen yhteistyössä hankkeiden kanssa on käynnistynyt v 2021, jatkuu edelleen v 2022.
---------	--

Valmistautuminen tulevaan rakennemuutokseen, hyvinvointialueisiin on käynnistynyt syksyllä 2021, työ jatkuu v 2022. Voimaannpanolain 12 § mukaan hyvinvointialueen kuntien, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueiden, sairaanhoitopiirien, erityishuoltopiirien ja alueen pelastustoimen sekä tarvittaessa muiden viranomaisten on osallistuttava hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun ja annettava hyvinvointialueelle siinä tarpeellista virka-apua.

Henkilöstön valmistaminen tulevaan muutokseen tärkeä toteutettava asia.

Myös toimistotiimin rakentuminen ja toimistotiimin toimintamallin kehittäminen ja käynnistäminen on keskeinen toiminnallinen muutos TA 2022, työskentely jatkuu v 2023.

TP 2022

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueen työntekijöiksi perusturvassa aiheutti muutosjärjestelyjä sekä työmäärien lisääntymistä osalle henkilöstöä. Hyvinvointialueelta nousi tarpeita saada kunnan työntekijöiltä työpanosta siirron toteuttamiseen, mikä lisäsi merkittävästi kuormitusta. Myös perusturvatoimiston aukioloaikaa jouduttiin rajoittamaan resurssien suuntaamisen vuoksi. Syyskaudella (Q4) perusturvatoimisto oli perjantaisin suljettu asiakkailta työrauhan saavuttamiseksi. Toiminta ei asiakaspalautteiden mukaan aiheuttanut merkittäviä haittoja palvelutuotannossa.

Asiakastietojen ja henkilöstön tietojen siirtäminen onnistui hyvin. Sosiaalipalvelujen tiedostojen siirroissa lähinnä tilien siirtämisen osalta oli haasteita.

Koulun hallinto- ja tukipalvelutoiminta on jatkunut ennallaan. Merkittävimpinä tekijöinä on valmistautuminen pitkäaikaisen työntekijän eläköitymiseen ja hiljaisen tiedon siirtoon toiselle työntekijälle.

Hyvinvointipalvelujen palvelujohtajan henkilövaihdos tuotti omat haasteensa toiminnan johtamiseen. Asioiden sisäistäminen ja haltuunotto

on näkynyt toiminnan johtamisessa. Siirron vaativuutta ovat lisänneet hyvinvointialueelle siirtymisen aiheuttamat vaatimukset ja muutokset.

2.1.5.2 Terveyspalvelut

Posion kunta järjestää lakisääteiset sosiaali- ja terveyspalvelut yhteistyössä Coronaria ryhmittymän kanssa. Sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottaminen on siirtynyt 1.6.2016 Coronaria ryhmittymälle.

Toimintaa valvoo Posion sote ulkoistuksen johtoryhmä. Coronaria sopimuksessa on määritelty sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusten ja tulojen jakautuminen vuosille 2016–2028.

Henkilöstön tehtävänä on toteuttaa sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja ja täydentävää ja ehkäisevää toimeentulotukea koskeva valmistelu ja päätöksenteko sekä palveluohjaus. Toimisto vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon hallinnonalaan kuuluvista tehtävistä esim. asiakasmaksuperusteita koskevasta valmisteluista, laskutuksesta.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	TA		Ta muutosten jälkeen		TP 2022	Poikkeama	Muutos ed.
Terveyspalvelut	TP 2021	2022	muutos	jälkeen	TP 2022	a	vuoteen %
Toimintamenot	-300	-214	0	-214	-215	-1	-28,3
Toimintatuotot	579	642	0	642	462	-180	-20,2
Toimintakate	279	428	0	428	247	-181	-11,5

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA				
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot		Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalais- omaiskahvilat ja kuntalaistilaisuudet 1-2x/vuosi -asumispalvelun asukkaille ja omaisille -kotipalvelun asiakkaille ja läheisille suunnattu tilaisuus		kpl/vuosi

		-kaikille kuntalaisille suunnattu sivistyspalvelun kanssa yhteinen kuntalaistilaisuus mm. ennen seuraavaa talousarviovalmistelua -Posio liikkuu kampanjaan osallistuminen yhteistyössä Posion kunnan kanssa -Hyvinvoinnin ja turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen	-toteutuneet tilaisuudet / tapahtumat kpl/osallistuj amäärä -toteutuneet toimenpiteet (seurantatau- lukko)	
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Posion kunnan hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaan kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat suunnitelmakaudella 2021–2025 Terveystieteiden huollon valmiussuunnittelu jatkuvaa toimintaa	Ikäihmisten, lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä laaja hyvinvointikertomus toimivat toimintasuunnitelmana ja ohjaavat toimintaa ja toimenpiteitä, jota seurataan ja arvioidaan (erillinen liite) Terveystieteiden valmiussuunnitelma päivitetään yhtä aikaa kunnan valmius- ja evakuointisuunnitelman kanssa	Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet (toimintakertomuksessa ja hyvinvointiraportissa kuvataan)	

Merkittävimmät, mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät				TP 2022
Riskit: Sote palvelusopimukse	Sosiaali- ja terveydenhuollossa on	Posion kunta edistää kunnan houkuttelevuutta,	-Sopimuksen palvelulupaukset	

n mukaisten palveluiden toteutuminen	riittävä ja lain sekä palveluiden edellyttämä.	asuntojen saatavuutta ja mainontaa	toteutuvat / ei toteudu	
Asiakastyytyväisyys pysyy hyvällä tasolla	aiheuttavat palveluiden tuottamiseen häiriöitä ja taloudellisen riskin	työntekijöiden rekrytoinnin edistämiseksi	- Henkilöstömitoituss toteutuu / ei toteudu	
Terveystenhuollon äkilliset laiterikot		Huoltosopimukset	- asiakastyytyväisyyden kehitys, - kantelut ja muistutukset kpl /v	
	Terveystenhuollon laitteiden huolto ja korjaukset toteutuvat		Kalustemäärä- rahan riittävyys	

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	-Kotihoidon mobiiliin käyttöönotto loppuvuodesta 2021 ja alkuvuosi 2022. - Valmistelussa hanke (Esr hanke /JAMK), ikäihmisten kotona asumisen tukemiseksi. Jos hanke toteutuu kehityskohteina tulevat olemaan tehostettu kotikuntoutus, omaishoitajien tuki ja mahdolliset teknologiset apuvälineet aiheeseen liittyen. Lisäksi mahdollisesti etänä tehtävät mm. kotisairaanhoidon, geriatrin, ja sosiaalityön asiakastapaamiset. -Ennaltaehkäisevien toimenpiteiden lisääminen: omaishoitajien tukitoimenpiteiden lisääminen ja kehittäminen. Palvelusetelin käyttöön ottaminen jatkuu edelleen -Ikäihmisten palveluasumisen ja asumisen kehittäminen, välimuotoisten asumispalveluiden kehittäminen -Koronatilanteen seuranta ja siihen reagointi, valmiuden ylläpitäminen. Henkilöstön jaksamisesta huolehtiminen korona-aikana. -Tulevaisuuden sotekeskus- ja rakenneuudistushankkeiden valmisteluun osallistuminen. Hankkeeseen osallistuvat sekä Posion kunnan, että Coronarian henkilöstö ja esimiehet.

TP 2022	Vuosi 2022 on ollut poikkeuksellinen vuosi koronan jälkikaikujen vuoksi. Toiminta ei ole toteutunut kaikilta osin suunnitellun kaltaisena, sillä koronasta johtuvat rajoitteet ovat rajanneet osallistumista ja toteutustapoja. ESR-hanke ei ole toteutunut, joskin palvelujen etämahdollisuuksia on lisätty erilaisten teknologisten apuvälineiden kautta. Erityisesti erikoislääkärikäynnit on järjestetty etänä, mikä on mahdollistanut niiden palvelujen saamisen Posiolle. Kotiin tuotavia palveluja on tarkasteltu kuntalaisten ikääntymisestä johtuvien tarpeiden näkökulmasta, palvelutarve kasvaa jatkuvasti mm. kotisairaanhoidossa. Palveluasumisen rinnalle on kehitetty rivitaloasuminen (uudisrakennus), jonka kautta ikääntyneille tarjoutuu mahdollisuus muuttaa lähelle palveluja. Asukasvalinta rivitaloihin tehdään sosiaalisin perustein. Palvelusetelin käyttöönotto ei valitettavasti ole onnistunut, sillä palveluntarjoajia ei ole informaatiosta huolimatta ilmaantunut. Henkilöstön jaksamisesta on huolehdittu työnkierrolla, työtehtävien mukauttamisella ja uusien henkilöiden rekrytoinneilla. Erityisesti on kiinnitetty huomiota pitkien sairauslomien jälkeiseen työhön paluuseen. Tulevaisuuden sote-keskushankkeen aloitus on vuoden 2023 puolella. Suunnittelu ja hankekehittely on tapahtunut vuoden 2022 aikana.
---------	---

2.1.5.3 Sosiaalipalvelut

Vastuuhenkilö johtava sosiaalityöntekijä Jari Posio

Sosiaalihuoltolain 14§ mukaisilla sosiaalipalveluilla tarkoitetaan sosiaalityötä, sosiaaliohjausta, sosiaalista kuntoutusta ja kuntouttavaa työtoimintaa, kasvatus- ja perheneuvontaa, kotipalvelua, asumispalveluja, laitoshuoltoa, perhehoitoa, liikkumista tukevia palveluja, päihde- ja mielenterveystyötä, omaishoidon tukea sekä muita lain 11 §: n mukaisiin tarpeisiin vastaavia asiakkaan hyvinvoinnille välttämättömiä sosiaalipalveluja. Sosiaalipalvelujen tuottaminen on siirtynyt Coronaria-ryhmittymälle 1.6.2016 alkaen lukuun ottamatta viranomaistehtäviä asiakkaan palveluprosesseissa palvelutarpeen arvioinnista palvelusta päättämiseen, arviointiin ja seurantaan.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	Ta				Poikkeam a	Muutos ed.
	TA	TA-	muutosten	jälkeen		
Sosiaalipalvelut	TP 2021	2022	muutos		TP 2022	vuoteen %
Toimintamenot	-2 049	-2 033	0	-2033	-1 877	156 -8,4
Toimintatuotot	1 975	2 013	0	2013	2 159	146 9,3

Toimintakate -74 -20 0 -20 **282** 302 -481,1

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA				
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022	Toteuma
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen sosiaalipalvelujen kehittämisessä	Kuntalaishahvilat vähint.1/vuosi	kpl/vuosi kpl/vuosi	Posion Pirtti-toiminnan yhteydessä yhdessä tekemistä on lisätty ja toteutettu.
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Lakisääteisten sosiaalipalveluiden järjestäminen lain asettamissa määräajoissa	Turvataan riittävä viranhaltijaresurs si vastaamaan tarvetta-> selvitetään sosiaaliohjaajan resurssin tarve ikäihmisten palveluissa. Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan tehtäväkuvaan 20 % aikuissosiaalityötä Määräaikojen toteutumisen seuranta ja raportointi - ikäihmisten palvelut - vammaispalvelut	Tehtävien uudelleen organisointi toteutunut Määräajat toteutuvat/ei toteudu -omavalvonta -THL:n kyselyt määräaikojen toteutumisesta Valvontakäyntien määrä	Organisointia työtehtävien osalta on tehty (mm. sosiaalipäivystys) ja kartoitettu yhteistyömahdollisuutta mm. Rovaniemen kanssa. Määräaikainen vanhuspalvelutyöntekijä/sosiaalipalvelutyöntekijä on toiminut yksikössä vähentäen vakinaisen henkilöstön kuormitusta. Omavalvontaa on toteutettu koko vuoden

	Palvelujen kehittäminen alueellisesti yhdenmukaisella tavalla. Itä-Lapin kuntien kanssa tehtävän yhteistyön jatkaminen esim. virka-ajan ulkopuolisen sosiaalipäivystyksen järjestämisessä, toimeentulotukiohjeistuksen laatimisessa, perheoikeudellisissa palveluissa Hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	- lapsiperhesosiaalityö ja lastensuojelu - toimeentulotuki (täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki, asiakkaan pääsy sosiaalityöntekijän vastaanotolle) Sosiaalipalveluiden valvonta, omavalvonta, vuosikello . Virka-ajan ulkopuolisen sosiaalipäivystykseen liittyvän yhteistyön kehittäminen Rovaniemen (etupäivystys) ja Itä-Lapin kuntien (takapäivystys) kanssa. - säännölliset sosiaalipäivystyspalaverit. -yhteiset koulutukset Hyvinvointisuunnitelman mukaisesti	toteutuneet palaverit ja koulutukset Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet suunnitelmakaudella Sosiaalityö toteuttaa sovitut toimenpiteet	ajan ja puututtu tarpeen mukaan korjattaviin asioihin. Palvelutuotanto on toteutunut määräaikojen puitteissa.
--	--	--	---	---

		sosiaalityö tukee eri ikäryhmien hyvinvointia omalta osaltaan.		
Turvallisuuden edistäminen	Lähisuhdeväkivallan toimintaohjelman laatiminen	Lähisuhdeväkivallan toimintaohjelman laatiminen Toimintaohjelma liitetään osaksi laajaa hyvinvointikertomusta	lähisuhdeväkivallan toimintaohjelma	On valmistumassa.
KEHITÄMME PALVELUITA				
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022	
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työllisyyden edistämiseksi kehitetään edelleen kuntouttavan työtoiminnan sisältöjä, sosiaalista kuntoutusta sekä tehostetaan monialaista yhteistyötä ja polkujen syntymistä kuntouttavasta työtoiminnasta kohti työmarkkinoita.	kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan työsuhteen vakinaistaminen, monialainen yhteistyö Turvataan kuntouttavan työtoiminnan jatkuvuus myös ohjaajan loman aikana. Järjestetään kuntouttavaa työtoimintaa kunnan eri	Asiakasmäärät ja toimintapäivien määrät kuntouttavassa työtoiminnassa Asiakasmäärät / siirtyneet kuntouttavasta koulutukseen tai työmarkkinoille Valmis 2022	Kuntouttavasta työtoiminnasta on siirtynyt 2 henkilöä työkokeiluun. Koulutukseen siirtyneitä ei ole.

	Kehittämisen yhtenä painopistealueena on työ- ja toimintakyvyn arviointi yhteistyössä terveydenhuollon ja muiden asiantuntijoiden kanssa.	toimialoilla Posion pirtin lisäksi. Työttömien työ- ja toimintakyvyn arviointiprosessin luominen Tulevaisuuden sote-keskushankkeen tuella. Mukana NY sekä Coronaria Yhteistyö Valpas2-hankkeen kanssa jatkuu		Työtoimintaa on järjestetty kuntouttavan työtoiminnan lisäksi kesällä 2022 mm ”ryskäryhmä” -nimellä. Työttömien työ- ja toimintakykyprosessia on kehitetty mm. lisäämällä lääkärin tekemät tutkimukset ja työkontomäärityt toimintaan. Yhteistyö Valpas 2 hankkeen kanssa on toteutunut sovellettuna. Hankkeen kohdehenkilöiden määrä jäi vähäiseksi.
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Siirtyminen sähköiseen sosiaalihuollon asiakasasiakirja-arkistoon (Kanta)	Päätetään aikataulu – milloin siirrytään. Tarvittavat tietojärjestelmän uutokset toteutetaan (ProConsona-Omni,	Suunnitelma ja aikataulu ja budjetti sähköiseen sosiaalihuollon kanta-arkistoon siirtymisestä 2021	Pro-Consona-Omni on otettu käyttöön.

		lastenvalvojan tietojärjestelmä (Pro Consonaan)		
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA				
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022	
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköisiä asiointikanavia kehitetään Sähköiseen sosiaalihuollon asiakasasiakirja- arkistoon siirtyminen (Kanta) Sosiaalipalveluide n tietojen päivittäminen www sivuille ja Palvelutietovarantoon	Lapsiperhepalvelu issa sähköisen perhepalvelukesk uksen liittäminen Posion www sivuille ja käyttöönotto. Sähköisten palveluiden ja lomakkeiden integroiminen sähköiseen perhepalvelukesk ukseen. Sähköisiä palveluja otetaan käyttöön. Sosiaalipalveluide n tietojen päivittäminen www sivuille	Valmis perhekeskus- toimintamalli Sähköinen perhekeskus v 2022 aikana suunnitelma, aikataulu ja henkilöresurssi varattu	Sähköinen perhekeskusmal li on käytössä. Toiminnan kehittämistä jatketaan vuoden 2023 aikana.
Eri ikäryhmien ja käyttäjärhmien huomioiminen	Asiakkaiden valinnanvapauden ja	Palvelusetelin käyttöönottamine n omaishoidon	Vuoden 2022 aikana	Palvelusetelitoi minta ei ole käynnistynyt

	itseäänmäärittämisen vahvistaminen Omaishoitajien jaksamisen tukeminen Asiakaspalaute	sijaishoidossa ja kotipalvelussa. Järjestöyhteistyö Kerätään asiakaspalautetta suunnitelmallisesti	palveluseteliyrittäjä aloittaa Toteutetaan asiakaskysely 2022	toimijoiden puutteen vuoksi. Omaishoitajien jaksamiseen on panostettu mm. kiertävän perhehoitomallin kautta. Toiminnan kehittämisessä on rakennettu yhteistyötä järjestöjen ja kunnan välillä. SPR ja 4H yhdistys tuottavat osaltaan palveluja kuntalaisille.
--	--	---	---	---

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Sähköiseen sosiaalihuollon asiakasasiakirja-arkistoon (Kanta) siirtymisen valmistelu jatkuu. Palvelusetelin käyttöönoton juurtuminen palvelutuotantoon. Valtakunnallisen sote uudistuksen valmistelun eteneminen hankkeiden tuella (Raku-hanke ja TulSote-hanke) Osallistuminen palveluprosessien kehittämistyöhön hankkeisiin osallistumalla sitoo työntekijäresurssia perustehtävästä. Perhekeskus –toimintamallin käyttöönoton toteuttaminen sähköisenä perhepalvelukeskuksena yhteistyössä yksityisen palvelutuottajan kanssa Päätös kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan tehtävän vakinaistamisesta
TP 2022	Toiminnan painopisteet liittyivät Lapin hyvinvointialueen aloittamiseen Posion sosiaalipalvelujen kätkökuulasta. Vuoden 2022 loppupuoliskolla oli paljon työtä perusturvatoimiston työntekijöillä hyvinvointialueen

	tietopyyntöihin vastaamisessa ja yhteisiin palavereihin osallistumisessa. Asetetut tavoitteet ovat pääsääntöisesti toteutuneet. Raku-hanke on toteutettu ja päättynyt vuoden 2022 lopussa.
--	--

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoinniseksi/hallitsemiseksi	TP 2022
Suunnitelmallisen terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen	Muuttuvan toimintaympäristön (sote-ulkoistus, asiakasmäärän ja palveluiden tarpeen kasvu ikäihmisten palveluissa) aiheuttama viranomaistyön ja vastuiden lisääntymisen aiheuttama työntekijäresurssin riittävyys. Riski sille, että lain asettamia määräaikoja ei kyetä noudattamaan kasvaa. Asiakkaat eivät saa palveluja oikea-aikaisesti ja elämäntilanteet kriisiytyvät ja palvelujen tarve kasvaa.	Huomio kiinnitetään ennaltaehkäisevään työhön kaikissa toiminnoissa ja kehitetään matalan kynnyksen palveluita. Turvataan ja varaudutaan riittävään viranhaltijaresurssiin vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä (selvitetään asiakasmäärät, työn organisointi). Sosiaalityöntekijöiden vastualueet ja tehtäväkuvat päivitetään Selvitetään viranhaltija lisäresurssin tarve erityisesti ikäihmisten palveluissa (ikäihmisten määrät ja palvelutarve kasvaa, nyt omaishoidontuen piirissä olevien asiakkaiden ja omaishoitajien määrä tuplaantunut vuodesta 2016.). Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan työpanoksen	Sosiaalipalvelujen palvelutuotanto on onnistunut määräaikojen puitteissa, sosiaalipäivystystä on kehitetty samoin sähköisiä asiointikanavia. Myös sähköinen perhekeskus on aloittanut toimintansa ja sen kehittäminen jatkuu vuoden 2023 aikana. Palvelusetelin käyttöönotto ei ole onnistunut, koska halukkaita palveluntuottajia ei ole löytynyt. Kehityskeskustelut on käyty ajallaan. Riski ei ole toteutunut.

	Riskitekijä: työntekijöiden työhyvinvointi ja työssä jaksaminen alenee	osittainen käyttäminen aikuissosiaalityöhön. Huolehditaan työntekijöiden työhyvinvoinnista ja osaamisesta (työnohjaus, täydennyskoulutus, toimiva työyhteisö, hyvä esimiestyö ja johtaminen, kehityskeskustelut toteutuvat, työmäärä asianmukainen). Kehityskeskustelut toteutuvat.	
Työllisyyden edistäminen	Kuntouttavan työtoimintapaikkojen vähäisyys Asiakkaat eivät siirry kuntouttavan työtoiminnan polulta eteenpäin; polkuja koulutukseen ja työmarkkinoille ei löydy. Asiakkaiden elämäntilanteiden kriisiytyminen – erityispalveluiden tarve kasvaa.	Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään kunnan eri sektoreilla. Lisätään työkokeilua. Kuntouttavan työtoiminnan resurssi vakiinnutetaan. Kuntoutuspolkuja ja yhteistyötä terveydenhuollon kanssa kehitetään.	Kuntouttavan työtoiminnan sisältöjä on kehitetty. Lääkärin tarkastukset on saatu käynnistettyä ja siten työkokeilun kohdentaminen oikein realistiseksi. Työkokeiluihin osallistujien määrää ei ole saatu lisättyä, asiakkaiden ohjautuminen työtoiminnan pariin vaatii vielä kehittämistä. Kuntouttavan työtoiminnan siirtyminen hyvinvointialueelle on aiheuttanut keskustelua toiminnan toteutuksen tavoista. Riski ei ole toteutunut.

2.1.5.4 Esi- ja perusopetus

Vastuuhenkilö johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen

Esi- ja perusopetus tukee oppilaan kasvua itseään kehittävänä yksilönä ja vastuullisena yhteisön jäsenenä. Perusopetus antaa hyvät valmiudet jatko-opintoihin siirtymiselle. Posion peruskoulun oppilaat tutustuvat paikkakunnan ja alueen historiaan ja luontoon tekemällä vierailuja ja luonto- ja kulttuuriretkiä sekä käyttävät kirjaston, kansalaisopiston ja vapaa-aikatoimen palveluja.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Esi- ja perusopetus	TP 2021	TA 2022	TA- muuto s	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-3 132	-3 175	0	-3 175	-3 050	125	-2,6
Toimintatuotot	94	105	0	105	136	31	44,7
Toimintakate	-3 038	-3 070	0	-3 070	-2 914	156	-4,1

OPPILASMÄÄRIEN KEHITYS 2017-2023

Luokka	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Esiopp.	18	20	25	23	12	15
I	20	16	19	24	21	11
II	24	21	16	16	24	20
III	23	21	20	16	17	26
IV	21	23	22	21	14	18
V	22	21	21	20	23	13
VI	22	20	22	20	20	23
VII	25	22	21	20	20	20
VIII	25	27	21	21	20	21

IX	40	24	26	22	19	20
Yhteensä	240	217	213	203	190	187

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Vanhempainillat toteutuvat suunnitelman mukaisesti Vanhempainyhdistys kokoontuu suunnitelman mukaisesti Oppilaskuntatoiminta Tukioppilastoiminta	Vanhempainyhdistyksen tapaamiset kuukausittain Aktiivinen oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta	2 vanhempain-iltaa/vuosi Oppilaskunta ja tukioppilaat järjestäneet tapahtumia pitkin vuotta, esim. ystävänpäivä, pääsiäinen, ryhmäyttämispäivät, halloween ja pikkujoulut
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Vihreä lippu – hanke toteutuu	Ympäristöraadin toiminnan mahdollistaminen	Ympäristöraadin kokoontuminen kuukausittain.
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhooltotyöryhmän toiminnan turvaaminen ja seuraaminen Kouluterveyskyselyn tuloksia hyödynnetään koulun suunnitelmissa	Opiskeluhoollon vuosikellon toteutus ja arviointi Kouluterveyskysely käydään läpi opettajien, oppilaiden, ja huoltajien kanssa. Toimenpidesuunnitelma laaditaan koulun johtoryhmän, terveydenhoitajan ja kuraattorin kanssa. Suunnitelma	Toteutunut, palaverit kuukausittain Toiminta- ja toimenpidesuunnitelma kouluterveyskyselyn tulokset huomioiden

	Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen	tiedoksi hytu- ja lape – työryhmälle Koulu huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa: -koulun kerhotoiminnan kehittäminen ja lisääminen -opinto-ohjauksen kehittäminen -yhteistyön tekeminen kunnan toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa (mm. tapahtumat ja kerhot)	Oppilaille järjestetty maksutonta monipuolista kerhotoimintaa Harrastamisen Suomen malli -sekä koulun kerhotoiminnan kehittäminen - hankkeiden puitteissa Peruskoulun ja lukion vakituinen opinto-ohjaaja aloittanut 1.8.2022. Aktiivista yhteistyötä kunnan toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa.
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys vuosittain Poistumisharjoitukset Koulun valmiussuunnitelman päivittäminen	Toteutunut Poistumisharjoitus 9/2022
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Vihreä lippu –hanke Luonto osana oppimista -painopistealueena	Lähiympäristön arvostaminen.	Ympäristöraati kokoontuu säännöllisesti ja järjestää yhteisiä tapahtumia, esim. 2. luokan mustikkaretki ja piirakan leivonta,

		Kierrätyksen toteuttaminen koululla.	aamunavaus ilmastonmuutoksesta, basaaripäivän järjestäminen Kierrätysvuorot viikoittain, vastuuluokat vuorottelevat. Kierrätysvuorot viikoittain
Ympäristön ja luonnon esiin nosto	Paikallisiin luontokohteisiin tutustuminen ja ympäristön integrointi eri oppiaineisiin	Retket, tutustumiskäynnit	Toteutunut retkisuunnitelman mukaisesti
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yrittäjyyskasvatus	Tutustuminen yrityksiin ja Yrityskylään	6. ja 9. luokkien vierailut Yrityskylään Yrittäjyyskasvatuksen portaiden luonti
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion säilyttäminen ja houkuttavuuden lisääminen kunnan omien ja kunnan ulkopuolella olevien nuorten keskuudessa	Kehittämissuunnitelman laatiminen ja siihen sitoutuminen. Markkinoinnin lisääminen Opiskelun taloudellinen tuki	12 uutta lukiolaista elokuussa 2022. Yhteistyösopimus Finest Futuren kanssa. Opiskelun taloudellisen tuen toteutuminen onnistunut. Muiden etujen lisäksi maksuton asuminen sekä kuntosalikortti/kansalaisopiston kurssi valittavana.

Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien sähköisten oppimateriaalien ja ohjelmistojen käyttöönotto	TVT-strategian päivittäminen --> koulun av-laitteiston uudistaminen	TVT-strategia päivitetty vuosille 2023–2025 Luokan 13 ja auditorion av-laitteiden päivittäminen
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian luomien mahdollisuuksien hyödyntäminen opetuksessa	Koulun TVT-laitteiston päivittäminen ja henkilöstön osaamisen päivittäminen	Laitteiden määrä/oppilas 0,58 (76 kannettavaa, 33 tablettia) Henkilöstölle järjestetty koulutuksia tarpeen mukaan
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Pätevän opetushenkilöstön turvaaminen koulussa	Täydennyskoulutukseen osallistuminen Koulujen hyvä maine ja sisäinen ilmapiiri ja yhteistyö	Vähintään 3 ves-koulutusta/lv Tyytyväisyyskyselyn tulokset Opettajien pysyvyys hyvä
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Yhteistyön tekeminen esim. kunnan eri yksiköiden sekä kolmannen sektorin kanssa, koulun tilojen vuokraaminen muille toimijoille Esteettömyys koulun tiloissa Kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen	Yhteiset tapahtumat ja hankkeet Kurssit ja harrastusmahdollisuudet Erilaiset hankkeet ja projektit, vierailijat	Tapahtumia pitkin vuotta: esim. Pilkkipäivä, hiihtokisat, konsertit, teatterit, yhteistyö kerhotoiminnan järjestämisessä Koulun tilat pääasiassa esteettömät. Sodan alkaessa keskusteluapua saatu seurakunnalta ja

			etsivältä nuorisotyöntekijältä. Keskustelua rasismista ja erilaisuuden kohtaamisesta.
--	--	--	---

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	TVT-strategian mukaisen osaamisen ja laitekannan tason saavuttaminen Vihreä Lippu –hankkeen jatkaminen, Kestävän tason saavuttaminen Täydennyskoulutuksen tarve, esim. TVT-osaaminen Oppilashuollollisen tuen tarpeen lisääntyminen. Oppilasmäärän väheneminen ilmeinen, joka heijastuu opetusryhmien kokoon ja tuntijakoon, ylipäättään koulun toiminnan resursointiin. Koulun tilojen peruskorjauksen suunnittelu ja tilojen päivitys. Koronapandemian aiheuttama epävarmuus.
TP 2022	TVT-strategian mukaisen osaamisen ja laitekannan tason saavuttaminen toteutunut. Vihreä Lippu –hankkeessa myönnettiin keväällä 2022 Kestävä taso osoituksena pitkäjänteisestä työskentelystä kestävän tulevaisuuden puolesta. Täydennyskoulutukseen osallistuminen mahdollistettu. Redu Edu Oy kouluttanut vakituista henkilöstöä mm. työyhteisötaitoihin liittyen. Oppilashuollollisen tuen tarpeen lisääntyminen, tarve moniammatilliselle yhteistyölle suuri. Oppilasmäärän väheneminen ilmeinen, joka heijastuu opetusryhmien kokoon ja tuntijakoon, ylipäättään koulun toiminnan resursointiin. Koulun tilojen peruskorjauksen suunnittelu ja tilojen päivitys ei käynnistynyt. Koronaviruksen mukanaan tuomien uusien toimintamallien ottaminen osaksi arkea.

	Osaamiskampuksen myötä muutoksia tehtävänkuviin 1.8.2022: johtavan rehtorin, peruskoulun sekä lukion apulaisrehtoreiden, kehittämispäällikön, kehittäjäopettajien ja tähtiopettajien työn käynnistyminen
--	--

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Riski + kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoinniseksi/hallitsemiseksi	TP 2022
Toiminnallinen riski	Opiskeluhuollollisen tuen tarpeen lisääntyminen	Opiskeluhoitotyöryhmän toiminnan turvaaminen, riittävät henkilöstöresurssit	Opiskeluhoitollon vuosikellon arviointi keväällä, uuden vuosikellon laadinta syksyllä. Toiminnan arviointi kuukausittaisissa opiskeluhoitotyöryhmissä.
Toiminnallinen riski	Osaavan ja pätevän pysyvän sekä sijaistavan henkilöstön saaminen	Vakinaistaminen, rekrytoinnin aloittaminen jo kevätlukukauden alussa. Oppilasmäärän ennakointi resurssien suunnittelussa.	Rekrytoinnit toteutettu onnistuneesti. Tähtiopettaja aloittanut elokuussa 2022, helpottanut sijaisrekryä.
Toiminnallinen riski	Koronapandemian vaikutukset opetuksen järjestämiseen	Valmiussuunnitelman ylläpitäminen, valmistautuminen mahdolliseen etäopetukseen ja poikkeusjärjestelyihin.	Etäopetus- ja poikkeusjärjestelyille ei ollut tarvetta

			Valmiussuunnitelmaa on ylläpidetty.
--	--	--	-------------------------------------

2.1.5.5 Lukiokoulutus

Vastuuhenkilö johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen

Lukiokoulutus tarjoaa opiskelijoille laaja-alaisen yleissivistyksen ja jatkaa perusopetuksen kasvatustehtävää. Lukio antaa valmiudet ylioppilastutkintoon ja jatko-opintoihin.

Lukiokoulutuksessa kehitetään opiskeluvalmiuksia, opiskelijan tiedonhankinta-taitoja ja kriittistä suhtautumista tietoon. Lisäksi edistetään myönteistä asennetta opiskeluun ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen.

Posion lukio on keramiikka- ja liikuntapainotteinen. Lukio tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden sekä paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat hankeverkostot kotimaassa ja ulkomailla sekä korkea-asteen koulutus ja muut toisen asteen oppilaitokset. Lukuvuoden 2019–2020 alusta alkaen lukiossa kuusi kansainvälistä opiskelijaa/lukuvuosi.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Lukiokoulutus							
Toimintameno							
t	-787	-915	0	-915	-840	75	6,7
Toimintatuoto							
t	31	34	0	34	33	-1	6,5
Toimintakate	-756	-881	0	-881	-807	74	6,7

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Opiskelijakuntatoiminta on vireää	Kokoontumiset	Opiskelijakunta järjestänyt teemapäiviä ja -iltoja

	Vanhempainillat toteutuvat suunnitelman mukaisesti	Vanhempainillat	Lukion etävanhempainilta järjestetty
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Vihreä lippu –hankkeen jalkauttaminen myös lukioon	Ympäristöraadin toiminnan mahdollistaminen	Kierrättämisen aloittaminen lukiossa.
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhoitotyöryhmän toiminnan turvaaminen ja seuraaminen Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen	Opiskeluhoollon vuosikellon toteutus ja arviointi Lukio huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa: -lukion säilyttäminen omassa kunnassa -yhteistyö kunnan eri toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa esim. tapahtumien järjestämisessä -ehkäisevä päihdetyö	Toteutunut 12 uutta lukiolaista aloitti elokuussa 2022. Opiskelun taloudellisen tuen toteutuminen onnistunut. Muiden etujen lisäksi maksuton asuminen sekä kuntosalikortti/kansalaisopiston kurssi valittavana. Yhteistyötä kunnan muiden toimijoiden kanssa esim. Ryhmäyttämispäivän järjestämisessä, kisat, retket, kulttuuritapahtumat. Tutustuminen paikallisiin yrityksiin.
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022

Turvallisuuden edistäminen	Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys Poistumisharjoitukset	Toteutunut Poistumisharjoitus 9/2022
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Vihreä lippu –hanke	Kierrätyksen aloittaminen koululla	Toteutunut
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Paikallisiin luontokohteisiin tutustuminen ja ympäristön integrointi eri oppiaineisiin	Retket, tutustumiskäynyt	Toteutunut
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yrittäjyyskasvatus, korkeakouluyhteistyö	Tutustuminen yrityksiin ja korkeakouluihin	Toteutunut
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion säilyttäminen ja houkuttavuuden lisääminen kunnan omien kuin kunnan ulkopuolella olevien nuorten keskuudessa	Kehittämissuunnitelman laatiminen ja siihen sitoutuminen. Markkinoinnin lisääminen Opiskelun taloudellinen tuki: kurssikirjalainaamo, ilmaiset kannettavat tietokoneet, asuntola, Venäjä-yhteistyö	Yhteistyön aloittaminen Finest Futuren kanssa: lukion markkinointi kansainvälisesti, 10 kansainvälistä opiskelijaa/lukuvuosi 1.8.2023 alkaen. Lukion apulaisrehtori ja kehittäjäopettajat aloittivat työnsä 1.8.2022
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien sähköisten oppimateriaalien ja ohjelmistojen käyttöönotto	TVT-strategian päivittäminen --> koulun av-laitteiston uudistaminen	TVT-strategia päivitetty vuosille 2023–2025 Luokan 13 ja auditorion

	Sähköisten yo- ja kurssikokeiden järjestäminen edellyttää toimivia tietoliikenneyhteyksiä		laitteiden päivittäminen
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian luomien mahdollisuuksien hyödyntäminen opetuksessa	Etä- ja verkko-opinnot	Opiskelijoilla mahdollista hyödyntää Tutorhousen opetustarjontaa, ohjaaminen ammattikorkean polkuopintoihin
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Pätevän opetushenkilöstön turvaaminen koulussa	Täydennyskoulutukseen osallistuminen	Vähintään 3 ves-koulutusta/lv
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Yhteistyön tekeminen esim. kunnan eri yksiköiden sekä kolmannen sektorin kanssa, koulun tilojen vuokraaminen muille toimijoille Kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen	Yhteiset tapahtumat ja hankkeet Kurssit ja harrastusmahdollisuudet Erilaiset hankkeet ja projektit, vierailijat	Tapahtumia pitkin vuotta: esim. hiihtokisat, konsertit, teatterit, laskettelukerho Erasmus-hankehakemuksen laadinta Sodan alkamisen myötä keskusteluapua saatu seurakunnalta ja etsivältä nuorisotyöntekijältä.

	Esteettömyys koulun tiloissa		Keskustelua rasismista ja erilaisuuden kohtaamisesta. Koulun tilat ovat pääasiassa esteettömät.
--	------------------------------	--	---

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	LOPS 2021: 1. ja 2. vuosikurssien opiskelijoilla Venäjä-hankkeen kulut: S2-kielen opetus, Venäjä-koordinaattorin ja asuntolanohjaajan palkkaus, vuokratulot asuntolasta, kurssikirjojen hankintakulut, markkinointi- ja tutustumismatkat Venäjälle, markkinointikulut, ryhmäyttämiskulut Täydennyskoulutuksen tarve, esim. TVT-osaaminen Lukion peruskorjaussuunnitelma ja tilojen päivitys
TP 2022	LOPS 221 otettu onnistuneesti käyttöön 1. ja 2. vuosikurssilla Kansainvälistymisen laajentuminen, yhteistyö aloitettu Finest Futuren kanssa. Täydennyskoulutusta järjestetty tarpeen mukaan, mahdollistettu osallistuminen koulutuksiin. Lukion peruskorjaussuunnitelma ei ole edennyt. Kehittäjäopettajat ovat päivittäneet lukion sisustusta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Riski + kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi	TP 2022

Toiminnallinen riski	Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa, lukion houkuttelevuus.	Markkinointi, Venäjä-yhteistyö	Yhteistyö aloitettu myös Finest Futuren kanssa --> jatkossa 10 kansainvälistä opiskelijaa/vuosi
Toiminnallinen riski	Oppivelvollisuuden korottaminen 18 ikävuoteen vuodesta 2021 alkaen: kustannusten ja velvoitteiden kasvu.	Budjetointi, suunnittelu	Oppivelvollisuuden nousu lisännyt valvontavastuuta, kaikki 9. luokkalaisen ovat päässeet jatko-opintoihin ja aloittaneet opiskelun syksyllä 2022.
Toiminnallinen riski	Koronapandemian vaikutukset opetuksen järjestämiseen	Valmiussuunnitelman ylläpitäminen, valmistautuminen mahdolliseen etäopetukseen ja poikkeusjärjestelyihin.	Etäopetus- ja poikkeusjärjestelyille ei ollut tarvetta Valmiussuunnitelmaa on ylläpidetty.

2.1.5.6 Kansalaisopisto

Vastuuhenkilö kehittämispäällikkö Hannele Heinonen.

Kansalaisopiston toiminta-ajatus perustuu jatkuvan ja elinikäisen oppimisen periaatteelle. Kansalaisopisto tarjoaa kuntalaisille yleissivistävää koulutusta, ammattitaitoa kehittäviä kursseja ja harrastustoimintaa sekä yrityksille, yhdistyksille ja työyhteisöille maksupalvelukoulutusta.

Kansalaisopiston kaikki kurssit on kuvattu osaamisperusteisesti ja kursseille määritellään laajuus sekä arviointikriteerit. Ensimmäiset opintosuoritukset vietiin Koski-tietovarantoon kevään 2022 aikana. Posion kansalaisopiston opetussuunnitelma lukuvuodelle 2022–2023 julkaistiin elokuussa 2022. Opetussuunnitelma pitää sisällään kaikki kansalaisopiston kurssit ja on näin ollen ensimmäinen laatuaan koko Suomessa.

Kansalaisopiston tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä edistää omalla toiminnallaan ja yhteistyöllä kuntansa

kehittymistä ja seutukunnan asukkaiden hyvinvointia. Lisäksi kansalaisopisto tarjoaa mahdollisuuden opintojen parempaan hyödyntämiseen jatko-opinnoissa tai työelämässä.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Kansalaisopisto							
Toimintamenot	-185	-262	0	-262	-257	5	38,9
Toimintatuotot	79	42	0	42	56	14	-29,1
Toimintakate	-106	-220	0	-220	-201	19	89,6

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYINVUOINTIA			
<i>Kunnan strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Toimenpiteet, keinot</i>	<i>Mittarit arvioinnille TP 2022</i>
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen.	Kuntalaishavilat 1/vuosi.	Ei toteutunut
	Netto-osallistujamäärän säilyttäminen nykyisellään.	Järjestämme kuntalaisten toiveiden mukaisia, eri ikäisille suunnattuja kursseja.	586 (tavoite 600)
	Kansalaisopiston toiminnan turvaaminen ja järkeistäminen.	Järjestämme vähintään 3000 tuntia opetusta/vuosi.	3043 h (tavoite 3000)
		Jaamme toimistotyöt.	Oppisopimusopiskelijan, sittemmin palvelusihteerin 20 % työpanos tammi-joulukuun.
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Sisäilmaltaan ja lämpötilaltaan sopivien	Käytämme pääsääntöisesti	Toteutui 8 kuntosaliryhmä

	liikuntatilojen tarjoaminen kurssilaisille.	kuntosali- ja joogaryhmissä Posion kunnan Taikasalia.	ä ja 2 ryhmää ryhmäliikuntatilassa.
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Hyvinvointisuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen suunnitelmakaudella.	Kansalaisopisto huomioi hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet omassa toiminnassa mm. osaamisperusteiset, opintopisteelliset ja arviointikriteerit sisältävät kurssit (HyTu suunnitelman toimenpiteet erillisellä liitteellä) Järjestämme työikäisten ja ikäihmisten terveyteen ja jaksamiseen liittyviä luentoja.	n. 100 opintopistekursseja. Toteutui (4 x ea, hygienia, 4 x kulttuuril. 5 x kestävä elämäntapa, vesityök, TRE Porinapirtit eivät toteutuneet.
ARVOSTAMME LUONTOA			
<i>Kunnan strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Toimenpiteet, keinot</i>	<i>Mittarit arvioinnille</i> TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Kurssitilojen ja niiden ympäristöjen pitäminen turvallisina ja siisteinä.	Opettajat käyvät toiminta-, turvallisuus- ja hygieniaohjeet läpi aina kurssien alussa. Noudatamme kurssitoiminnassa ekologisen kestävän kehityksen periaatetta.	Toteutui Toteutui
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Kurssitoiminnan lisääminen luonnossa.	Järjestämme mahdollisuuksien mukaan kurssitoimintaa	Toteutui

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

		luonnonkauniiseen ympäristöön.	
KEHITÄMME PALVELUITA			
<i>Kunnan strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Toimenpiteet, keinot</i>	<i>Mittarit arvioinnille TP 2022</i>
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Työllistymismahdollisuuksia ja yritystoiminnan kehittämisen tukeminen kurssitoiminnan avulla.	Tarjoamme tavoitteellisia ja arvioituja ammattitaitoa lisääviä ja ylläpitäviä kursseja.	Toteutui 6 kurssia Yrittäjätietoutta ja kevytyrittäjyyskurssit eivät toteutuneet
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien, toimivien opetusmenetelmien ja -oppimisympäristöjen käyttöönotto.	Koulutamme opettajia käyttämään uutta tekniikkaa opetuksessa (mm. verkko-opetus).	Toteutui osittain
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
<i>Kunnan strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Toimenpiteet, keinot</i>	<i>Mittarit arvioinnille TP 2022</i>
Digipalveluiden kehittäminen	Verkkokurssien ja -lentojen tarjoaminen osana opiston kurssitoimintaa.	Lisäämme verkkokursseja ja -lentoja	Toteutui osittain

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Osaamisperusteisille kursseille määritellään laajuus ja arviointikriteerit. Opintoja voidaan pyydetäessä viedä Koski-tietovarantoon 1.8.2022 alkaen. Toimistosihteerin palvelut kansalaisopistolle. -1.1.2023 käynnistytävä hyvinvointialue- rakennemuutos tulee vaikuttamaan myös kansalaisopiston talousarvioon ja toimintaan. Hyvinvointipalvelualueen organisaatiouudistustyö on käynnistynyt syksyllä 2021.
TP 2022	Posion kansalaisopiston kaikki kurssit kuvattiin osaamisperusteisesti siten, että kursseille on määritelty osaamistavoitteet, laajuus opintopisteinä ja

	arviointikriteerit. Hyvinvointilautakunta hyväksyi keväällä opintojen suoritustietojen siirtämisen KOSKI-tietovarantoon. Posion kansalaisopiston opetussuunnitelma lukuvuodelle 2021–2022 julkaistiin ePerusteissa. Ensimmäiset suoritustiedot vietiin onnistuneesti KOSKI-tietovarantoon. Opetussuunnitelma lukuvuodella 2022–2023 kirjoitettiin ja julkaistiin ePerusteissa elokuussa. Hellewi ja Asio-tilavarushjelma integraatio otettiin käyttöön niin ikään elokuussa. Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaan kirjatut toimenpiteet toteutuivat muilta osin paitsi työikäisille suunnattuja yrittäjätietoutta ja kevytyrittäjäyys -kursseja ei järjestetty. Toimistosihteerin palvelut kansalaisopistolle 20 % työpanoksella toteutui tammi-joulukuulla 2022. Osaamiskampus käynnistyi 1.8. ja kehittämisspäällikön tehtävät osana kampusta.
--	---

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
<i>Strateginen päämäärä / tavoite</i>	<i>Kuvaus</i>	<i>Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi</i>	TP 2022
Toiminallinen riski	Varahenkilön puuttumisesta voi aiheuttaa toiminnan toteuttamiselle haittaa. Riski on merkittävä ja todennäköinen.	Toiminnan uudelleen järjestäminen ja tehtävän kuvan päivittäminen.	Toimintaa järjestettiin uudestaan, mutta osa siirrettäväksi suunnitelluista toimistotöistä oli edelleen kehittämisspäällikön tehtävänä. Tehtäväkuvaa ei päivitetty.
Toiminallinen riski	Laaja tehtäväkuva voi karsia rehtorin sivistystoimintaan liittyviä olennaisia töitä sekä aiheuttaa virheitä ja lisätyötä. Riski	Toiminnan uudelleen järjestäminen ja tehtävän kuvan päivittäminen.	Toimintaa järjestettiin uudestaan, mutta osa siirrettäväksi suunnitelluista toimistotöistä oli edelleen kehittämisspäällikön tehtävänä. Tehtäväkuvaa ei päivitetty.

	on merkittävä ja todennäköinen.		
Strateginen riski	Väestörakenteen muutos ja korona vaikuttavat kurssilaisten sekä opettajien saatavuuteen.		Opettajien saatavuus vaikeutui.

2.1.5.7 Kirjasto

Vastuuhenkilö vt. kirjastotoimenjohtaja Virva Jakkula

Kirjastotoimi tarjoaa kaikille kuntalaisille yhtäläiset mahdollisuudet sivistykseen, kirjallisuuden ja taiteen harrastukseen, jatkuvaan tietojen, taitojen ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseen, kansainvälistymiseen ja elinikäiseen oppimiseen. Kaiken edellytyksenä on monipuolinen ja ajantasainen kirjastoaineisto sekä ammattitaitoinen henkilöstö.

Toiminnallaan kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Osana tietoyhteiskuntaa kirjasto tarjoaa mahdollisuudet erilaisten verkkopalvelujen käyttämiseen etäasiointipisteen ja asiakaspäättien avulla sekä opastusta sisältöjen tuntemukseen yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Kirjasto							
Toimintamenot	-230	-250	0	-250	-237	13	3,0
Toimintatuotot	7	1	0	1	3	2	-57,1
Toimintakate	-223	-249	0	-249	-234	15	4,9

TUNNUSLUVUT (alustava; AVIn tilastot vuodelta 2022 eivät ole vielä valmistuneet)

	TP 2020	TP 2021	TP 2022
Hankinnat kpl / asukasluku / 1000	530	692	662
Kokonaislainaus / asukasluku	9,8	11,99	12,44

Lainan hinta (toimintakulut / lainaus) 7,03

6,02

6,34

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kirjasto koetaan paikaksi, jonne jokaisen on helppo tulla asioimaan ja viettämään vapaa-aikaa Kirjaston asiakkailla on palautekanavia ja vaikutusmahdollisuuksia	Järjestämme kaikille avoimia matalan kynnyksen tapahtumia ja tilaisuuksia. Kirjaston kokoontumistilat ovat asukkaiden ja eri toimijoiden käytettävissä. Asiakaspalveluun ja asiakkaiden kohtaamiseen liittyvät koulutukset henkilöstölle. Järjestämme asiakaskyselyitä. Reagoimme ja vastaamme palautteisiin. Kuntalaistilaisuus järjestetään yhdessä sivistyspalveluiden kanssa 1-2x/v.	23 kpl toteutunut 4 kpl (kpl/vuosi) 2 kpl (kpl/ vuosi) toteutunut ei
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Ympäristöasiat huomioidaan kirjaston arjessa	Biokirjamuovi, jätteiden lajittelu ja kierrätys, henkilöautoilun vähentäminen, harkinta hankinnoissa (esim. käytetyt kalusteet)	toteutunut

Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Asiakkaiden saatavilla on tutkittua tietoa ja luotettavia tietolähteitä koskien terveyttä ja hyvinvointia Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Päivitämme kokoelmaa yleisten kirjastojen laatusuosituksista noudattaen. Järjestämme yhteistyössä järjestöjen kanssa hyvinvointiin liittyviä teemapäiviä ja tilaisuuksia. Kirjasto huomioi kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.	toteutunut 4 kpl Tavoitteet ja toimenpiteet huomioitu toiminnassa
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Kirjastossa on turvallista asioida	Paloturvallisuus- ja sisäilma-asiat kuntoon. Esteettömyyden huomioiminen	Avi määräsi sisäilmatutkimuksen tehtäväksi, vaatii jatkotoimenpiteitä
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Ympäristön ja luonnon arvostaminen näkyy kirjaston toiminnassa	Järjestämme luonto- ja ympäristöaiheisia kirjanäyttelyitä, -esittelyitä ja tapahtumia.	Kirjanäyttelyt 5 kpl
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Kirjastosta saa työkaluja yritystoiminnan	Kirjastossa on maksuton wifi sekä työskentely-, opiskelu- ja kokoustiloja,	toteutunut

	kehittämiseen ja työllisyyden edistämiseen	asiakastietokoneita ja ajantasaista kirjallisuutta.	
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Kirjasto tukee toisen asteen opiskelijoita opinnoissa	Ylläpidämme lukion kurssikirjalainaamaa ja tarjoamme opintoihin liittyvät seutu- ja kaukolainat maksutta.	toteutunut
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Kirjastossa on riittävän hyvät ja monipuoliset tietokoneet ja laitteet asiakkaiden käytettävissä	Asiakkaiden käytössä on wifi, tietokoneita, tablet-laite, digitointivälineet ja Virtu-asiointipiste sekä kohtuuhintaiset tulostus- ja kopiointimahdollisuudet.	toteutunut
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Henkilökunnan digiosaamista ja digiopastustaitoja ylläpidetään ja kehitetään Kirjasto tukee kuntalaisia digipalveluiden käytössä Asiakkaiden saatavilla on monipuoliset kirjastojen verkkopalvelut ja e-aineistot	Koulutuksiin osallistuminen. Kehitämme kirjaston digineuvontapalveluita sekä lisäämme tiedottamista kirjaston tarjoamista palveluista ja laitteista. Liitymme Pohjoisen eKirjastoon.	5 kpl (kpl/vuosi) toteutunut toteutunut
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Kirjasto tarjoaa laadukkaita palveluja lapsille ja perheille	Järjestämme kouluikäisille suunnattuja kirjastotapahtumia.	Alle 18-vuotiaille suunnattuja tilaisuuksia 26 kpl (kpl/vuosi) toteutunut

	Kirjasto on tukena koulunkäynnissä ja vapaa-ajalla	Teemme tiivistä yhteistyötä päiväkodin kanssa. Hankimme kohderyhmää kiinnostavaa aineistoa. Pidämme tilat viihtyisinä. Ylläpidämme ja kehitämme edelleen koulukirjastoa ja kouluyhteistyötä.	toteutunut toteutunut toteutunut
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Erilaiset asiakasryhmät, kunnan väestörakenne ja saavutettavuus otetaan huomioon kirjaston palveluissa	Huomioimme kokoelmatyössä asiakkaiden tarpeet. Pidämme tilat esteettöminä. Ylläpidämme omatoimikirjastoa. Olemme mukana Lapin kirjaston saavutettavuushankkeissa.	toteutunut

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Ei merkittäviä muutoksia
TP 2022	Sote-uudistuksen aiheuttamat muutokset organisaatiossa

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakointiseksi/hallitsemiseksi	TP 2022
Riski	Henkilöstöressurssi on riittämätön, erityisesti nyt kun digitutorin tehtävä on lisätty kirjastovirkailij	Kirjaston resurssit pidettävä vähintään entisellään Kirjaston perustyöhön kuuluvan digineuvonnan lisäksi koko kunnan digitukitoiminta otettava tarkasteluun ja koottava yhteen	Henkilöressurssin lisäys suunniteltu vuodelle 2023 Vaatii edelleen huomiota

	an toimenkuvaan		
Riski	Nykyiset kirjastotilat ovat vanhanaikaiset ja kuluneet eivätkä vastaa asiakkaiden tarpeisiin (esim. digineuvonta, etätyöskentely, opiskelu, harrastustoiminta) sekä muut kiinteistön ongelmat: sisäilmahaasteet, paloturvallisuus.	Lyhyellä tähtäimellä: nykyisten tilojen muokkaaminen mahdollisimman toimiviksi, kalusteiden uusiminen Pitkällä tähtäimellä: peruskorjaus tai uudisrakennus	Kalusteita uusittu. Tila-asia työn alla

2.1.5.8 Kulttuuritoiminta

Kulttuuritoimi: vastuhenkilö Virva Jakkula

Kulttuuritoiminnassa painotetaan yhteistyötä Posion matkailuyhdistyksen, kolmannen sektorin ja yksityisten kulttuurituottajien kanssa. Yhteistyö Lapin alueteatterin kanssa jatkuu.

Kehitetään kulttuurin, luonnon ja matkailun vuoropuhelua. Tavoitteena on tehdä edelleen laajaa yhteistyötä seurakunnan, järjestöjen ja yritysten kanssa. Omaehtoista kulttuuritoimintaa tuetaan kulttuuriavustuksilla. Toiminnassa pyritään osallistamaan eri ikäisiä kuntalaisia, huomioimaan tapahtumien järjestämisessä eri ikäiset kuntalaiset ja myös sivukylien tarpeet.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMAT 1000 EUROA

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeam a	Muutos ed. vuoteen %
Kulttuuri							
Toimintameno							
t	-38	-31	0	-31	-33	-2	-13,2
Toimintatuoto							
t	8	0	0	0	2	2	-75,0
Toimintakate	-30	-31	0	-31	-31	0	3,3

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Asukkaat osallistuvat paitsi kulttuuritoimintaan, myös sen tuottamiseen	Järjestämme asukkaita osallistavia tapahtumia ja tilaisuuksia.	24 kpl joista isoin oli Kouta-teatteritapahtuma. Osallistujien määrä 1200, jonka lisäksi Kouta-tapahtumassa lähes 1000 katsojaa
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Kulttuuritoimi huomioi toiminnan suunnittelussa kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet oman toiminnan suunnittelussa.	Toteutuneet tavoitteet ja toimenpiteet on huomioitu
ARVOSTAMME LUONTOA			

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Luonto näkyy kulttuuritoiminnassa	Viemme kulttuuritapahtumia ympäröivään luontoon, järjestämme luontoaiheisia tapahtumia.	toteutunut mm. “Kulttuuria järvellä”
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yhteistyö yrittäjien kanssa	Hyödynnämme paikallista osaamista ja asiantuntemusta.	toteutunut
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Nuorille on tarjolla kulttuuripalveluja	Järjestämme nuoria kiinnostavia tapahtumia ja toimintaa.	Toiminta on painottunut kouluikäisiin , perheisiin ja ikäihmisiin.
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Kulttuuritapahtumia ja -perintöä on saatavilla myös verkossa	Otamme käyttöön erilaisia etäpalveluita (esim. konsertteja, museo-opastusta). Jalostamme ja markkinoimme VirtuaaliPosio-sivustoa.	1 kpl striimattu toteutunut / työ jatkuu
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Lapsille ja perheille on tarjolla kulttuuripalveluja	Järjestämme lastentapahtumia sekä toimintaa perheille.	toteutunut

Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Eri ikäisille on tarjolla kulttuuripalveluja	Kulttuurikasvatussuunnitelman laatiminen.	Alustava suunnitelma tehty (viimeistele mättä)
Keskeiset muutokset suunnittelukaudella			
TA 2022	Kulttuuriavustukset siirtyvät kulttuuritoiminnan kustannuspaikalta järjestötoiminnan alaisuuteen		
TP 2022	Kulttuuriavustukset siirtyivät kulttuuritoiminnan kustannuspaikalta järjestötoiminnan alaisuuteen. Kulttuuripäällikkö on mukana avustusten valmistelutyöryhmässä.		

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
Strategienn päämäärä / tavoite	Kuvaus	<i>Toimenpiteet, kehittämissuhteudet riskin ennakointiseksi/hallitsemiseksi</i>	TP 2022
Riski	Vähäinen määräraha ja henkilöresurssi, esimerkiksi säännöllisesti kokoontuvien ryhmien vetämiseen ei ole mahdollisuutta	Kulttuuritoiminnan järjestäminen organisaatiomuutoksen jälkeen	Uudessa organisaatiossa kirjasto-kulttuuripäällikkö
Riski	Ei tiloja kulttuuritoiminnan harjoittamiseen		Ei muutosta. Vaatii toimenpiteitä
Riski	Väestön ikääntyminen ja ikärakenne	Nuorien ja nuorten aikuisten aktivoiminen	Vaatii huomiota edelleen

2.1.5.9 Vapaa-aikatoimi (Nuoriso-, liikunta- ja järjestötoimi)

Nuoriso- ja liikuntatoimi: vastuuhenkilö vapaa-aikasihteeri Antti Häkämies

Vapaa-aikatoimen tehtäväalue järjestää kulttuuri- ja vapaa-ajanpalveluja kaikenikäisille kuntalaisille ja tukee laaja-alaisen yhteistyön avulla nuoren elämäntilanteen hallintaa sekä luo edellytyksiä vapaalle kansalaistoiminnalle. Liikuntatoimen alueella vapaa-aikatoimen tehtävä on huolehtia liikuntatoiminnan suunnittelusta ja kehittämisestä sekä kunnassa harjoitettavan liikuntatoiminnan tukemisesta.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMAT 1000 EUROA

	TP 2021	TA 2022	TA- muuto s	Ta muutoste n jälkeen	TP 2022	Poikkeam a	Muutos ed. vuoteen %
Liikunta ja ulkoilu							
Toimintamenot	-49	-73	0	-73	-77	-4	57,1
Toimintatuotot	6	1	0	1	15	14	150,0
Toimintakate	-43	-72	0	-72	-62	10	44,2

	TP 2021	TA 2022	TA- muuto s	Ta muutoste n jälkeen	TP 2022	Poikkeam a	Muutos ed. vuoteen %
Nuorisotyö							
Toimintamenot	-125	-103	0	-103	-102	1	-18,4
Toimintatuotot	17	16	0	16	15	-1	-11,8
Toimintakate	-108	-87	0	-87	-87	0	-19,4

	TP 2021	TA 2022	TA- muuto s	Ta muutoste n jälkeen	TP 2022	Poikkeam a	Muutos ed. vuoteen %
Järjestötoiminta							
Toimintamenot	0	-37	0	-37	-42	-5	100,0
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	100,0
Toimintakate	0	-37	0	-37	-42	-5	100,0

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Järjestetään kaiken ikäisiä yhteen saattavia tapahtumia	Tapahtumia monipuolisesti; liikuntatapahtumia, urheilukilpailuja, retkiä yhteistyössä eri tahojen kanssa	Vuoden aikana 30 tapahtumaa, joissa yhteensä noin 1000 osallistujaa.
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kuntalaisten terveys ja hyvinvointi kehittyvät positiiviseen suuntaan, kuntalaiset ovat aktiivisia osallistujia	Posio Liikkuu-kampanjan jatkaminen suunnitelman mukaisesti	Toiminnan henkilörekrytointi pitkittyi ja työntekijä saatiin vasta toukokuussa palkattua. Muuten toiminta suunnitelman mukaista.
	Liikuntakerhoja suunnitellaan ja toteutetaan nuorten toiveita kuunnellen	Kerhotoiminnan ylläpitäminen yhteistyössä järjestöjen kanssa	8 lasten ja nuorten kerhoa, joissa yhteensä noin 400 osallistumiskertaa.
	Laajan hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet toteutuvat	Liikunta- ja vapaa-aikatoimi huomioi toiminnan suunnittelussa kunnanvaltuuston vahvistaman hyvinvointikertomuksen tavoitteet ja toimenpiteet	Toimenpiteitä aloitettu aikataulun mukaisesti mm. Oppimiskampuksen osalta, tapahtumia

		oman toiminnan suunnittelussa.	sivukylille, erilaisia uusia liikuntaryhmiä - ja pilotteja.
ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Liikuntapaikkojen huoltotarpeesta ilmoitetaan Tapaturmien ja loukkaantumisten minimointi toiminnassa	Mahdolliset huolto- ja korjaustarpeista ilmoittaminen TYL:lle Asiantuntevien ohjaajien palkkaaminen tapahtumiin ja kerhojen ohjauksiin	Toteutunut, tarvittavista huoltotoimenpiteistä ilmoitettu TYL:n henkilöstölle. Yksi jatkohoitoa tarvinnut tapaturma, muutamia pieniä ruhjeita ja vammoja toiminnoissa.
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Paikallisiin luontokohteisiin tutustuminen tapahtumien merkeissä Luonnossa liikkumiseen motivoidaan	Liikuntatapahtumien järjestäminen ympäröivässä luonnossa Posio Liikkuu-kampanja	Toteutunut, useita järjestettyjä liikunta-tapahtumia luonnossa. Toteutunut, monin eri keinoin motivoitu

			kuntalaisia liikkumaan ulkona.
KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Paikallisten liikuntapalveluja tuottavien yrittäjien hyödyntäminen toiminnassa	Hyödynnetään paikallista osaamista ja asiantuntemusta	Toteutunut, palveluita ostettu ja tehty yhteistyötä posiolaisten yrittäjien kanssa.
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Tuottaa liikuntatoimintoja nuorille	Erilaiset tapahtumat ja kerhotoiminta	Toteutunut, koulujen kanssa yhteistyötä mm. kilpailujen ja tapahtumapäivien osalta.
LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Liikkumisen motivointi digipalveluita hyödyntäen	Digitaalisuuden lisääminen erikseen valittavaan toimintaan	Toteutunut, liikunnan-ohjauksen Facebookin treeniryhmä.

	Järjestötoiminnan digipalveluiden kehittäminen	Järjestö- ja kulttuuriavustuksen sähköistä hakuprosessia kehitetään	Ei toteutunut.
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Tuottaa liikuntatoimintoja ja -harrastuksia lapsille ja nuorille	Erilaiset tapahtumat ja kerhotoiminta	Toteutunut, monipuolises ti eri ikäryhmiä huomioiden.
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Tapahtumia ja toimintoja eri ikäisille erikseen ja yhdessä	Otetaan huomioon suunnittelussa ja toteutuksessa eri ikäiset kuntalaiset	Toteutunut

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	-Koronapandemian aiheuttama epävarmuus jatkuu, eikä sen vaikutuksia pystytäkään tarkkaan ennustamaan. Pandemia aiheuttaa kustannuksia mm. suojaukseen ja pienten ryhmien vuoksi. - Muutokset vapaa-aikasihteerin tehtävänkuvassa 1.1.2022 alkaen; järjestöyhdyshenkilö ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävät vapaa-aikasihteerin tehtävän lisäksi. Nuorten työpajatoiminnan hallinnolliset tehtävät siirtyvät työllisyyskoordinaattorille. - Hyvinvointipalvelualueen järjestöavustukset ja järjestötoiminta siirtyvät omalle kustannuspaikalle. - Kunnan ja järjestöjen välistä yhteistyötä kehitetään ja tiivistetään entisestään. Järjestöjen yhteistoimintaa pyritään parantamaan, jos järjestöt kokevat sen tarpeelliseksi. Järjestöjen toimintaa pyritään tukemaan entistä enemmän, mm. varastotilaongelman kanssa. - Etsivän nuorisotyöntekijän toimi vakinaistetaan 1.1.2022 alkaen. Tehtävä sisältää nuorten työpajatoiminnan ohjaajan tehtävät.
TP 2022	- Koronapandemia helpotti vuoden mittaan ja toimintoja pystyttiin toteuttamaan suunnitellusti tai jopa ennakoitua paremmin. Kustannustennousua ei vapaa-aikatoimelle koronapandemian vuoksi aiheutunut. - Vapaa-aikasihteerin työnkuva muuttui vuoden 2022 aikana ja vastuulle tulivat niin järjestöyhdyshenkilön kuin hyvinvointikoordinaattorin tehtävät. Nuorten työpajan hallinnolliset asiat siirtyivät suunnitellusti työllisyyskoordinaattorille.

	Toimessa oleva vapaa-aikasihteeri oli perhevapailla noin seitsemän kuukautta, jona aikana tehtävää hoiti sijainen. - Järjestötoiminnalle avattiin uusi kustannuspaikka kirjanpitoon. - Järjestöjen yhteistoiminta on vuoden 2022 aikana hieman lisääntynyt ja tiivistynyt. Yhteistä suunnittelua, yhteisiä tapahtumia ja tapahtumien aikatauluttamista tehtiin menneen vuoden aikana entistä enemmän. - Etsivän nuorisotyöntekijän toimi vakinaistettiin ja siihen sisällytettiin nuorten työpajatoiminnan yksilö- ja työvalmentajan tehtävät.
--	---

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	<i>Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi</i>	TP 2022
Toiminnallisen riski	Vähäinen määräraha ja henkilöresurssi liikunnanohjaukseen, joka ei mahdollista liikunnanohjauksen tarjoamisen siinä määrin eikä niin laadukkaasti kuin olisi tarpeellista.	Liikunnanohjaukseen panostaminen tulevaisuudessa taloudellisesti ja toiminnallisesti.	Liikunnanohjaajan rekrytointi ja palkkaaminen toukokuusta alkaen on tuonut huomattavan paljon lisäresurssia kunnan liikuntapalveluihin. Riski ei ole toteutunut, vaan asia on mennyt paljon positiiviseen suuntaan vuoden aikana.
Toiminnallisen riski	Väestön ikääntyminen ja ikärakenne hankaloittavat toimintojen toteuttamista, jolloin kerhotoimintoihin ja tapahtumiin on entistä vähemmän osallistujia ja toteuttajia.	Olemassa olevien resurssien mahdollisimman hyvä hyödyntäminen, nuorien ja nuorien aikuisten osallistaminen.	Eri ikäryhmien yhteen saattaminen sekä toimintojen hyvä suunnittelu on mahdollistanut toimintojen ylläpitoa ja kehittämistä ikääntyvästä väestöstä huolimatta.
Toiminnallisen riski	Koronapandemian aiheuttama epävarmuus	Etäpalveluiden hyödyntäminen.	Koronapandemian aiheuttamat haasteet

	suunniteltujen tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseen.	Tapahtumien, tilaisuuksien ja juhlien kehittäminen niin että niitä pystytään järjestämään ulkosalla.	helpottivat kesän jälkeen. Etäpalveluita on tarjottu mahdollisuuksien mukaan.
--	---	--	---

2.1.5.10 Varhaiskasvatus

Vastuuhenkilö varhaiskasvatuksessa 1.1. - 28.2.2022 päiväkodin varajohtaja Päivi Orjasniemi, varhaiskasvatuksen vastaava Enni Jormakka 1.3.2022-26.8.2022 ja Marjo Hautala 9.9.2022 alkaen.

Toiminta

Varhaiskasvatus on suunnitelmallinen ja tavoitteellinen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Posiolla varhaiskasvatusta järjestetään Posion päiväkodissa ja esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta Posion peruskoululla esikoululaisten aamu- ja iltapäivätoimintana. Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen alkaa äitiys-, isyys- tai vanhempainpäiväraha-oikeuden päätyttyä. Varhaiskasvatuslain (540/2018) 12 §:n mukaan jokaisella lapsella, joka ei vielä ole oppivelvollisuusikäinen, on oikeus saada varhaiskasvatusta vähintään 20 tuntia viikossa.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Varhaiskasvatus							
Toimintamenot	-1103	-1194	0	-1194	-1006	188	-8,8
Toimintatuotot	132	63	0	63	84	21	-36,4
Toimintakate	-971	-1131	0	-1131	-922	209	-5,0

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022

Yhdessä tekemisen lisääminen	Lasten ja huoltajien osallisuuden lisääminen.	Vanhempainillat, yhteiset teemapäivät, 10-polkutapahtuma. Myös etä tapahtumien järjestämisen mahdollisuus, jos olisi tarvittavat laitteet. Yhteisöllisen taiteen lisääminen, esim. aidan koristelua.	Yhteistyötä tehty pitkin vuotta. Aidan ja seinän koristelu mosaiikkitoilla. 10-polku tauolla.
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Kierrätyskasvatus	Tutustutaan kierrätysteemaan lapsiryhmissä.	toteutunut
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Monipuolisten liikuntamahdollisuuksien lisääminen varhaiskasvatuksessa. Vähäsokeristen/sokeritoimien välipalojen tarjoaminen.	Lähiliikuntapaikkojen ja lähiluonnon hyödyntäminen osana viikoittaista varhaiskasvatusta. Yhteistyö liikuntatoimen kanssa. Omat viikkovuorot eri lapsiryhmillä Pyrinöllä. Uusien liikunta/leikkivälineiden hankkiminen pihalle siten, että ne palvelisivat koko yhteisöä ja kaikkia ikäryhmiä. Compass Groupin kanssa tehtävä yhteistyö ravitsemuskasvatuksessa.	Toteutunut Muikku-markkina-Lahjoituksessa uusien lelujen hankinta. Piha-alueen päivityksen suunnittelu, toteutus siirtyy keväälle 2023.

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Poikkeustilanteisiin varautuminen	Valmiussuunnitelman laadinta, henkilöstön koulutus	Valmiussuunnitelman laadinta siirtyy vuodelle 2023. Poistumisharjoitus järjestetty syksyllä 2022.
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Ympäristö- ja luontokasvatus	Lähiluonnon hyödyntäminen oppimisympäristönä, kevät- tai syysretki. Toiminnan yhtenä painopistealueena luonto. Viikoittaiset tai jopa päivittävät toimintatuokiot lähimetsässä. Kirjaston kanssa tehtävä yhteistyö lastenkirjallisuuden merkeissä, joka yhtenä painopistealueena Posion varhaiskasvatuksessa.	Toteutunut

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022

Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Varhaiskasvatuksen kysyntään ja hoidon tarpeeseen vastaaminen.	Varhaiskasvatuksen henkilöstöressurssien riittävän ja koulutetun määrän takaaminen. Selvitetään mahdollinen perhepäivähoidon tarve kysynnän mukaan.	Henkilöstön saatavuudessa haasteita, tehtäviä täytetty määräaikaishan
---	--	---	---

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen.	Sähköisten palvelujen kehittäminen vastaamaan nykypäivän vaatimuksia.	Varhaiskasvatuksen sähköisten järjestelmien käyttöönotto v 2022.	Daisy-järjestelmän käyttöönoton aloitus syksyllä 2022.
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Lapsiperheiden palvelujen monipuolistaminen kunnassa/lapsiystävällinen kunta.	Selvitetään mahdollisuutta kotihoidontuen kuntalisän käyttöönottoon.	Kotihoidon kuntalisän käyttöönottoa ei ole selvitetty, päätetty aloittaa maksuton varhaiskasvatus 1.1.2023 alkaen.
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen.	Moniammatillinen yhteistyö lasten ja perheiden palveluita tarjoavien toimijoiden kanssa.	Yhteistyön tiivistäminen ja uusien yhteistyömuotojen aloittaminen esim. varhaiskasvatusneuvola veon eli varhaiskasvatuksen erityisopettajan avulla.	toteutunut

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Vuoropäivähoidon tarve jatkuu edelleen tulevina vuotena ja suunnitelmavuosina. Muutokset vuorohoidossa tapahtuvat usein nopeasti. Epävarmuustekijä henkilöstöresurssien arvioimiseksi on erityislasten määrä, jotka tarvitsevat henkilökohtaisen- tai ryhmäavustajan. Varhaiskasvatuksen on pitänyt tarjota kaikille lapsille kokopäiväistä varhaiskasvatusta 1.8.2020 alkaen, vaikka lapsen hoidon tarve ei johtuisi huoltajien työstä tai opiskelusta. Samanaikaisesti lapsiryhmiä on pienennetty. Tämä ja muutkin tulevat varhaiskasvatuslain muutokset vaikuttavat toimintaan. Varhaiskasvatukseen sähköisen järjestelmän hankinta v 2022. Ei vielä varmuutta kaksivuotisen esiopetuskokeilun toisesta vuodesta. - 1.1.2023 käynnistyvä hyvinvointialue- rakennemuutos tulee vaikuttamaan myös varhaiskasvatuksen talousarvioon ja toimintaan. Hyvinvointipalvelualueen organisaatiouudistustyö on käynnistynyt syksyllä 2021.
TP 2022	Vuoropäivähoidon tarpeeseen on pystytty vastaamaan perheiden tarpeiden mukaisesti, kuten laki vaatii. Vuorohoidon lisääntyminen lisää myös henkilöstöresursseja, sillä hoitajia on töissä kaikkina viikonpäivinä. Erityislasten määrä on nostettu taloussuunnitelmassa epävarmuustekijäksi. Erityistä tukea tarvitsevia lapsia, joilla on oma avustaja tai ryhmäavustaja, on kuitenkin vain yksittäisiä, joten toteumavuonna se ei ole noussut kuormittavaksi tekijäksi. Ryhmäkokojen pienentymiseen ja kaikille tarjottavaan kokopäiväiseen varhaiskasvatukseen on pystytty vastaamaan tarpeiden mukaisesti. Työntekijöitä ja sijaisia on saatu rekrytoitua. Varhaiskasvatuksen sähköisen järjestelmä on hankittu ja sen käyttöönottoa on valmisteltu vuonna 2022. Sähköinen järjestelmä otetaan käyttöön 1.2.2023. Kaksivuotinen esiopetuskokeilu on jatkunut myös lukuvuonna 2022–2023. Pikkueskareiden ryhmä on päiväkodilla ja eskareiden ryhmä koululla.

	Hyvinvointipalvelualueen organisaatiouudistus toteutui suunnitellusti ja varhaiskasvatus siirtyi osaksi Osaamiskampusta ja johtavan rehtorin alaisuuteen 1.8.2022.
--	--

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoinniseksi/hallitsemiseksi	TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen/ris ki	Varhaiskasvatusta ei pystytty järjestämään lakisääteisesti eikä vastaamaan palveluntarpeeseen.	Riittävän henkilöstöresurssin ylläpito, jolloin äkillisiin muutoksiin pystytään vastaamaan paremmin, huomioitava erityisesti vuorohoidossa. Resurssityöntekijä, joka työskentelee eri lapsiryhmissä tarpeen mukaan.	Sijaisten saatavuudessa ollut haasteita keväällä, kesäajalla henkilöstötilanne hyvä. Syksyn aikana saatiin sijaisrinkiin uusia sijaisia sekä palkattiin uusia työntekijöitä. Pätevistä työntekijöistä on edelleen pulaa. Resurssityöntekijä palkattiin marraskuun alussa.
Riski	Ennakoimaton palveluntarpeen kasvu, tilojen ja henkilöstöresurssien puute esim. kelpoisen henkilöstön saatavuusongelmat, henkilöstön irtisanoutuminen tai	Vuorohoidossa viikonloppuisin ja yövuoroissa työparina tarvittaessa päiväkotiapulaisia/hoiva-avustajia. Henkilökunnalle mahdollistetaan erilaisiin pätevyitysmiskoulutuksiin osallistuminen.	Keväällä ja kesällä varhaiskasvatukseen henkilöstö tehnyt paljon sijaisuuksia ja joutanut työajoissa.

	sairastuminen, sijaisten saatavuus äkillisissä tilanteissa, esim. iltaisin, viikonloppuisin tai öisin, mikäli työntekijä sairastuu. Vaikuttavuus: huoltaja ei voi tuoda lasta hoitoon, vaikutukset huoltajan työnantajalle Todennäköisyys: melko todennäköinen	Varhaiskasvatuksen johtajuuden kehittäminen. Posion vuorohoidon ”pelisääntöjen” luominen.	Syksyn aikana otettiin käytännöksi, että viikonlopun työvuoroissa oli vakituisten ja määräaikaisten työntekijöiden työpareina sijaisia.
Turvallisuuden edistäminen	Uhkaava tilanne varhaiskasvatusyksikössä tai poikkeustila: uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, tulipalo, vesivahinko, muu laajempi kriisitilanne Vaikuttavuus: henkilövahingot, varhaiskasvatuksen toiminta estyy Todennäköisyys: pieni todennäköisyys	Valmiussuunnitelman laadinta, turvallisuussuunnitelmien päivitys ja tilanteiden harjoittelu, henkilöstön koulutus, toimitilojen kunnosta huolehtiminen ja puutteista raportointi.	Valmius- ja turvallisuussuunnitelmien päivitys edelleen kesken, siirtyy vuodelle 2023.

2.1.5.11 Ostopalvelut

Ostopalveluina Hyvinvointipalveluiden alueelle tuotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, musiikkiopiston palvelut, eläinlääkärin ja terveystalouden palvelut, varhaiskasvatuksen erityisopetuspalvelut ja nuorisotila Apajan palvelut.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeam a	Muutos ed. vuoteen %
Ostopalvelut							
Toimintamenot	-18 551	-19 511	0	-19 511	-19 649	-138	5,9
Toimintatuotot	4	8	0	8	18	10	350,0
Toimintakate	-18 547	-19 503	0	-19 503	-19 631	-128	5,8

Sosiaali- ja terveystalouden palvelut

Vastuhenkilö Coronaria Oy:n Posion yksikön yksikönjohtaja Janne Lehtimäki (11/2022 alkaen Pasi Arola), palvelupäällikkö Arja Mourujärvi ja palvelujohtaja Marjo Paloniemi (8/2023 alkaen hyvinvointijohtaja Juha Peteri).

Coronaria –ryhmittymä eli Coronaria Oy ja Nuorten Ystävät, ovat tuottaneet Posion kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut 1.6.2016 alkaen viranomaistehtäviä lukuun ottamatta. Sosiaali- ja terveydenhuollon ostopalvelut kuvattu kohdassa 6.1.2. Ostopalveluiden (Coronaria ja Hoivatie= Coronaria ryhmittymä) toimintakertomus erillisenä liitteenä.

Ympäristöterveydenhuollon- ja eläinlääkäripalvelut

Tulosalue tuottaa yhteistyösopimuksen mukaisesti ympäristöterveydenhuollon (terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto) ja ympäristönsuojelun palvelut Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella. Tulosalue tuottaa ympäristön ja maaseudun kehittämiseen liittyviä palveluita. Tulosalue toimii maa-aineslain mukaisena lupa- ja valvontaviranomaisena.

Toiminnan tavoitteena on turvata eläinten hyvinvointi, turvalliset elintarvikkeet ja kuluttajapalvelut sekä terveellinen, turvallinen, viihtyisä sekä luonnontaloudellisesti kestävä ja monimuotoinen ympäristö.

Eläinlääkintähuollon toimintoja on järjestelty palveluiden turvaamiseksi.

Praktiikkapalveluiden

osalta yksi praktikkoeläinlääkärin virka on rekrytoinnissa. Jokaiseen eläinlääkintähuollon

toimipisteeseen on palkattu eläintenhoitaja. Kuusamossa on henkilö vakinaisessa työsuhteessa

sekä Taivalkoskella ja Posiolla määräaikaisena. Yksi praktikkoeläinlääkärin virka muutettiin hygieenikkoeläinlääkärin viraksi. Valvonta- ja hygieenikkoeläinlääkärin tehtävät on hoidettu osa-aikaisesti.

Nettomenot ympäristöterveydenhuollon ja ympäristönsuojelun yhteistoiminnan osalta ovat vuodelle 2022 yhteensä - 965 144 euroa. Posion ja Taivalkosken osuuksiin on lisätty sopimuksen mukainen järjestämisvastuukorotus 5 %.

Kuntien osuus		korotus 5 %	yhteensä	Laskutettu ennakko	Tasauslasku
Kuusamo 68,48 %	- 660 931				
Taivalkoski 17,67 %	- 170 541	- 8 527	-179 068	173 040	-6 028 (lisämaksu)
Posio 13,85 %	-133 672	- 6 684	-140 356	135 540	-4 816 (lisämaksu)
Netto	-965 144	-15 211	-319 424		

Nettomenot maaseutuhallinnon yhteistoiminnan osalta ovat vuodelle 2022 yhteensä -264 388 euroa. Posion ja Taivalkosken osuuksiin on lisätty sopimuksen mukainen korotus 5 %.

Kuntien osuus		korotus 5 %	yhteensä	Laskutettu ennakko	Tasauslasku
Kuusamo 54,71 %	-144 647				
Taivalkoski 17,14 %	- 45 316	-2 266	-47 582	48 804	1 222 (palautus)
Posio 28,15 %	-74 425	-3 721	-78 146	80 148	2 002 (palautus)
Netto	-264 388	5 987	125 728		

Tarkastukset 2022

Tarkastuksia ja vastaavia toimenpiteitä tehtiin yhteistoiminta-alueella vuonna 2022 seuraavasti:

Terveysvalvonta 345

Eläinlääkintähuolto 93

Ympäristönsuojelu 100

Yhteensä 538

Tarkastusmäärätavoitteista jäätiin vuonna 2022. Tähän vaikuttivat erityisesti toistuvat henkilövaihdokset, sen aiheuttama henkilöstöresurssipula sekä jatkuvaan rekrytointiin panostaminen ja siihen liittyvä perehdyttäminen. Eläinlääkintähuollon puolella kuormittivat erityisesti laitosvalvontaan liittyvät tehtävät. Ympäristönsuojelussa vuoden aikana työllistivät erityisesti maa-aineslupien valvontaan sekä maa-aines- ja ympäristölupien valmisteluun liittyvät tehtävät eikä luvanvaraisten toimintojen valvontaa ehditty tekemään riittävästi.

Linkki toimintakertomukseen

<https://kuusamo.tweb.fi/ktwebscr/files/show?doctype=3&docid=106514&version=1>

Nuorisotila Apaja

Nuorisotila Apajan toiminnan organisoivat ja toteuttivat vuonna 2022 Posion 4H-yhdistys, Posion kunnan ja Posion 4H-yhdistyksen solmiman hankintasopimuksen mukaisesti.

Nuorisotoiminnan toteuttamista ohjaa edellä mainittu hankintasopimus, Posion kunnan vapaa-aikatoimen määrittelemät nuorisotilojen säännöt ja nuorisotilatoiminnan laatima toimintasuunnitelma.

Nuorisotila Apaja on nuorten kohtaamispaikka, jossa nuoret saavat viettää ja tavaten kavereita. Tiloilla voi pelata pöytä- ja konsoli pelejä, katsoa televisiota, kuunnella musiikkia tai vaikka tehdä läksyjä. Nuorisotilan aukioloajat mahdollistavat myös mukavan odottelupaikan harrastustoimintaan meneville nuorille.

Nuorisotilat olivat avoinna vuoden 2022 aikana 196 päivänä (201 päivänä/2021).

Vuonna 2022 koronapandemia vaikutti edelleen toimintaan, osallistujien määrä on laskenut vuodesta 2021. Kevätkaudella nuoria (alle 18 v.) nuorisotilakävijöitä oli 1001 (1019 kävijää/2021), yli 18-vuotiaita 10 (6 kävijää/2021). Yhteensä nuorisotilakäyntejä oli 1011 (1039/2021), joista tyttöjä oli 356 ja poikia 655.

Syyskaudella nuorisotilakävijöitä (alle 18 v.) oli 798 (1273/2021) ja yli 18-vuotiaita 26 (5/2021). Yhteensä nuorisotilakäyntejä oli 824 (1349/2021), joista tyttöjä oli 258 ja poikia 566.

Koko vuoden kävijämäärä oli 1835 (2388 kävijää/2021), joista alle 18-vuotiaita 1799 ja yli 18-vuotiaita 36. Kokonaismäärästä tyttöjä oli 614 ja poikia 1221.

Apajan muu tilankäyttö:

1.1. – 30.6.2022

KUTY, 8 kertaa

Coronaria / tukiasukkaat, 1 kertaa

Keskustan Posion kunnallisjärjestö, 2 kertaa

Huoltaja/ perhetyöntekijä (nuoren kanssa ntt-aukioloaikana), 19 kertaa

Etsivä nuorisotyö ja 4H, 1 kertaa

Yhteensä 63 kävijää, joista alle 29-vuotiaista 12 ja yli 29-vuotiaista 51.

1.7. - 31.12.2022

4H-järjestämä koulutus, 2 kertaa

HSM kerho, 7 kertaa

Huoltaja/ perhetyöntekijä (nuoren kanssa ntt-aukioloaikana), 5 kertaa

KUTY, 16 kertaa

Tukiasukkaat, 1 kertaa

Poliisi (ntt-aukioloaikana), 2 kertaa

Perheneuvola (ntt-aukioloaikana), 1 kerta

Yhteensä 134 kävijää, joista alle 29-vuotiaista 79 ja yli 29-vuotiaista 55.

Muu tilankäyttö siis yhteensä vuoden 2022 aikana; 39 kertaa + vierailijat ntt-aukioloaikana 27 kertaa (44 kertaa/ v.2021) ja osallistuneita 197 henkilöä (153 henkilöä/ v.2021)

Nuorisotiloilla pidettiin suunniteltuja teemallisia iltoja tai pidennettyjä perjantai-iltoja sekä lauantaisin auki noin kerran kuukaudessa.

TALOUS

Posion 4H-yhdistys laskutti vuosittaisen kokonaishinnan neljännesvuosittain hankintasopimuksen mukaisesti, ensimmäinen erä tammikuussa 2022. Kokonaishinta sopimuksen mukaisesti 29 312,00 euroa, alv 0 %. Laskutuserät 4 x 7328,00 euroa.

Kokonaishinta sisältää kaikki sopimuksen osa-alueet hankintoihin: palkat nuorisotila- ja nuorisotoiminnan ohjaajan(jien) osalta sekä esimiestehtävistä, toimisto- ja hankintakulut, työterveyshuolto, siltä osin kuin kuuluvat sopimuksen alaiseen toimintaan. Lisäksi pienhankintakuluja, matka-, ruokailu- ja pääsylippukustannuksia retkien, leirien ja kerhojen sekä kurssien osalta.

Toimintakertomus on liitteenä.

Musiikkiopisto

Musiikkiopiston toiminnasta ei ollut tietoja käytettävissä tilinpäätösraporttia laadittaessa.

Varhaiskasvatuksen erityisopetus

Varhaiskasvatukseen ei ole saatu rekrytoitua varhaiskasvatuksen opettajaa, jolla olisi myös erityisopettajan kelpoisuus, joten varhaiskasvatuksen erityisopetus on järjestetty ostopalveluna. Vuoden 2022 Varhaiskasvatuksen erityisopetuksen palvelut tuotetaan ostopalveluna WhileOnTheMove oy / DaisyVaka yritykseltä. Palvelu on tuotettu lähipalveluna Posion päiväkodilla. Asiantuntijaa on hyödynnetty myös henkilöstön koulutukseen. Palvelu on toteutunut tarvetta vastaavasti, eli 1 päivä / kuukausi.

Henkilöstön poissaolojen vuoksi vuoden 2022 aikana käytännön toiminnan toteutuksessa on käytetty sijaisia. Tämä on vaikeuttanut käytännön työn organisointia ja toteutusta sekä lisännyt henkilöstökuluja.

2.1.6 Toimintaympäristölautakunta

Sisältää seuraavat tehtäväalueet

- Hallinto

Yksityisteiden perusparantamisen avustamista toteutettiin tulleiden hakemusten mukaan valtuuston hyväksymien perusteiden mukaan. Ely-keskuksen kanssa kunnan taajamaan saatiin kiertoliittymä toteutettua monen vuoden odottelun jälkeen. Liikenneturvallisuutta parannettiin ja rakennettiin samalla uutta jk- ja pp-tietä logistiikkakeskukselle. Posion sotavammaisten tukiyhdistyksen ja Posion vanhustentaloyhdistyksen purkaminen ja varojen ja velkojen siirtyminen Posion kunnalle saatiin päätökseen.

- Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus

Yhteistyötä tehtiin Carunan kaapelointiluvituksissa, joka mahdollistaa yhteisrakentamisen esim. Kuiturakentajien kanssa. Kunta haluaa olla edelläkävijä etätyömahdollisuuksien kanssa luomalla hyvät etätyöyhteydet. Sähköisen lupa- ja asiointipalvelun käyttöönottoa valmisteltiin ja valmistauduttiin käyttöönottoon. Posion kunta on mukana Pikura – ylikunnallisen yhteistyön kehittämisen hankkeessa tavoitteena digitalisaation tavoitteet tulevaisuuden toiminnoille. Tulevaisuudessa lupia voidaan käsitellä paikkariippumattomasti. Rakennustarkastaja vaihtui alkuvuodesta.

- Yhdyskuntapalvelut

Tiehoidon ja pihojen kunnossapitoa toteutettu kunnan kunnossapitorajojen mukaan. Teiden ja katujen kunnossapito määrärahoja on lisättävä, koska keliolosuhteet ovat muuttuneet varsinkin talvisin haastaviksi. Teiden ja katujen kulutuskerroksen korjaamiseen varauduttava määrärahoja lisäämällä. Teiden korjausvelka on lisääntynyt. Ryskär ryhmä raivannut ja siistinyt kunnan omistamien kiinteistöjen alueita. Posio järven uimarantaa kunnostettu ja raivattu avarammaksi ja viihtyisämmäksi, kuntalaisilta tullut hyvää palautetta. Ryskär ryhmän toimintaa on jatkettava ja kehitettävä. Kirintövaaran asemakaavamuutoksen esiselvitys tehty, jonka perusteella asemakaavamuutokselle on hyvät lähtökohdat. Kotivaaran uuteen kaavaan lisätty teollisuustontteja yritystoimintaa varten Rovaniemen tien varteen.

- Liiketoiminta

Tilavarausjärjestelmä otettiin käyttöön. Tilavarauspalvelun käyttöönotto mahdollisti esim. Jäähallille yleisövuorojen lisäämisen, mitä oli toivottu kuntalaisten toimesta. Lämmitysjärjestelmien paluuvesi kompensoinnit tehtiin energian säästö toimenpiteenä.

Kotilammenhalliin tehtiin uudet tilat eläinlääkärille tyhjillään/varastona olevaan tilaan. Tiedotusta ja hyötyjäteaseman aukioloja on kehitetty.

- Tilapalvelu

Valtuustosalin peruskorjaus tehty, se mahdollistaa mm. striimauksen valtuuston kokouksista jatkossa. Sairaالاتie 1 kiinteistön springlelöinti, paloilmasin järjestelmän uusiminen, käyttövesiputkiston uusimien ja kattoremontti oli merkittävä investointi. Kiinteistö piti saada käyttötarkoituksen mukaiseen toimintaan ja turvallisuuteen liittyvät muutostyöt vaatimusten tasolle.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Toimintaympäristö-lautakunta	TP	TA	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
yhteensä	2021	2022	s	jälkeen	2022		
Toimintamenot	-3 830	-3 977	-96	-4 073	-4 160	-87	8,6
Toimintatuotot	3 196	3 390	-136	3 254	3 160	-94	-1,1
Toimintakate	-634	-587	-232	-819	-1 000	-181	57,7

2.1.6.1 Hallinto

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Kari Laurila

Toimintaympäristölautakunnan alainen hallinnon tehtäväalue hoitaa lautakunnan toiminnot (kokoukset ym.), toimintaympäristöosaston palvelut, yksityisteiden perusparantamisen avustamisen ja vesihuollon rakentamisen avustamisen. Yksityisteiden perusparantamista avustetaan valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Toimintaympäristölautakunta toteuttaa osaltaan valtuuston hyväksymää asuntopoliittista ohjelmaa.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Hallinto	TP	TA	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
	2021	2022			2022	a	
Toimintamenot	-285	-295	0	-295	-308	-13	8,1
Toimintatuotot	15	34	0	34	53	19	253,3

Toimintakate -270 -261 0 -261 **-255** 6 -5,6

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaishavilat, 1-2x/vuosi	0 kpl/vuosi Pandemian takia ei järjestetty
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Jätejakeiden kierrätystä edistetään. Hyötyjäteaseman kehittäminen. Jätteiden kuljetus poltettavaksi vähenee.	Muovin, kartongin yms. jätteiden kierrätyksen lisääminen. Tiedotus. Kunnantalon, Terveyskeskuksen ja Koulun jätteiden kierrätyksen tarkastelu.	Kyllä Poltettava jätejake hieman vähentynyt.
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kuntalaisten liikuntamahdollisuuksista huolehtiminen. Liikkuminen lisääntyy.	Uusia liikuntapaikkoja kehitetään ja vanhoja kunnostetaan. Pikkutorin kehittäminen liikunnan näkökulmasta. Maastopyöräilyreitti Ahola-Kirintövaara + luontopolun rakentaminen hankerahalla.	Kyllä Maastopyöräilyreitti hanke toteutuu 2023, suunnitelma valmis.

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Opastus luontokohteisiin kuntoon	Opastussuunnitelma ja uudet opasteet. Pikkutorille opasteet. Yhteistyö: Ely ja Metsähallitus	Ei, ei saatu Pikkutorin hankkeelle rahoituksen hyväksymistä. Tulossa uusi hanke

			opasteiden päivittämiseksi. Metsähallituksen kanssa yhteistyössä monitoimireitti Riisitunturilla. Ely-keskus / kiertoliittymä yhteistyö - liikenneturvallisuus.
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Kunnan yleisten paikkojen siisteys	Tarkkaillaan ja pidetään yleiset alueet kunnossa. Pikkutorin kunnostus. Kunnostettujen laavujen ja tulipaikkojen ylläpito	Kyllä. Ryskäryhmän toimesta kunnan taajama alueen yleisiä alueita ja Kirintövaaran alueita raivattu ja kunnostettu.
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Ympäristönsuojelu, ympäristön vesistöjen tilaa seurataan. Yhteistyö, näytteet, osallistuminen pidä Lappi siistinä seminaariin ja osallistuminen kokouksiin.	Aktiivisesti mukana mm. pidä Lappi siistinä toiminnassa, seminaari, näytteitä vesistöistä. Osallistutaan Suolijärven säännöstelyryhmän, vesienhoidon yhteistyöryhmän ja Kemijoen tulvatyöryhmän kokouksiin.	Kyllä ja Ei. Ei osallistuttu seminaariin. Vesistönäytteitä otettu kunnan uimarannoilta ja seurattu tilannetta. Osallistuttu säännöstely-, yhteistyö-, tulva-, ja vesienhoidon

			ryhmiin aktiivisesti.
--	--	--	--------------------------

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yritystoiminnan mahdollistava tonttitarjonta	Kaavoitetaan teollisuustontteja	Kyllä Kotivaaran kaavoitus käynnistetty .
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Peruskorjaussuunnitelma lukioon.	Suunnitelma	Kyllä Peruskorjaus suunnitelma tehty, odottaa kiinteistöstr ategiaa
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Kuitu saadaan kuntaan	Yhteistyö mm. Caruna, kuitutoimijat ja yhteistyötahot, valtion avustus hankkeelle.	Ei Odottaa yhteistä palaveria Caruna ja kuitutoimija t

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköinen ajanvarauskalenteri tiloihin	Pyrinön tiloihin ajanvaraus sähköisesti. Tilavaraukskalenterin ohjauksella toimivat tilojen lukitusjärjestelmät.	Kyllä Tilanvaraus otettu käyttöön

Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulu pysyy toimintakuntoisena	Peruskorjaukset tehdään suunnitelman mukaan	Kyllä Peruskorjaus suunnitelma tehty, odottaa kiinteistöstrategiaa
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Esteettömyys rakentamisessa	Esteetön tilaratkaisu kun se on mahdollista. Valtuustosalisteettömäksi.	Kyllä Valtuustosalitehty ja Kuukkeliin esteetön WC

Hyvinvointisuunnitelman 2020-2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit TP 2022
Kuntalaisten turvallinen arki ja ympäristö mm. päiväkotia ja koulukeskus. Katujen ja rakennusten suunnittelulla, pihajalustojen valaistuksella sekä talvella katujen ja teiden kunnossapidolla mm. hiekoittamisella ja auraamisella lisätään terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta.	Alueiden kunnossapito. Päiväkodin leikkivälineiden uusiminen. Kiertoliittymä (AVI) Liikenneturvallisuusryhmän aktiivinen työskentely kunnassa ja kunnanhallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin.	Suunnitelma ja rakentaminen. Hyvä kunnossapito. Valaistusta uusitaan. Aktivoidaan kaikkia ryhmiä osallistumaan liikenneturvallisuusryhmän kokouksiin. Kunnanhallituksen jäseniä pyydetään kokouksiin vuorotellen.	Kyllä Kiertoliittymä, päiväkodin leikkivälineitä uusittu, Kirkkotien ja Kirintövaaran tien valaistus uusittu ledi valaistukseen
Kotivaaran alueen kehittäminen liikunnan ehdoilla	Alueen kehittäminen	Frisbeegolfrata, kuntoportaat, latujen raivaus jne.	Kyllä Kuntoportaat ja Frisbeegolfrata toteutettu sekä latuja raivattu ryskäryhmän toimesta.

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Posion ulkoilureittisuunnitelman vahvistaminen	Ulkoilureittitoimitus	Toimituksen hakeminen maanmittauslaitokselta	Kyllä Kesken toteutetaan osissa (3 / 5).
--	-----------------------	---	---

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Posion ulkoilureittisuunnitelman vahvistaminen
TP 2022	Posion ulkoilureittisuunnitelman vahvistaminen, ulkoilureittitoimitukset osittain valmiit 3 / 5.

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämisehdotukset riskin ennakoimiseksi/hallitsemiseksi	TP 2022
Palvelut talousarvion mukaan	Hoidetaan palvelut valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti	Suunnitelmallinen toiminta, isommat hankkeet suunnitellaan, laaditaan kustannusarvio ja viedään toteutukseen sen jälkeen. Suunnitelma ja kustannusarvio laaditaan toteutusta edeltävänä vuonna.	Valtuustosalitoteutui, Laatikaisen tilan suunnitelma ei toteutunut suunnitelma laajuudessa kustannusarvion takia. Kuntoportaattoteutuivat suunnitelman mukaan.
Vanhenevasta kiinteistökannasta huolehditaan	Välinpitämättömyy- llä kiinteistön ylläpidolla voidaan menettää jopa rakennuksen arvo, jos niitä joudutaan purkamaan kosteus- ja homevaurioiden seurauksena	Kiinteistökannan ylläpitoon kiinnitettävä huomiota ja varmistettava resurssit sen hoitoon. Kuntoraportti/korjaussuunnitel- lun priorisointi kiinteistöistä ulkopuoliselta asiantuntijalta, osa kiinteistöistä vuosittain järjestykseen.	Kuntoraportit ja peruskorjaussuunnitel- ma laadittu 6 kiinteistölle. Kiinteistöstrategian mukainen toteutus.

Valtionavustuksen oikeuttavien yksityisteiden perusparantaminen	Yksityisteiden perusparantaminen tarve lisääntyy	Määrärahat ovat niukat suhteutettuna tarpeeseen. Uusien avustusperiaatteiden mukainen toiminta.	Pinta/kulutus kerros soraistuksia tehty budjetin mukaisesti
---	--	---	---

2.1.6.2 Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus

Vastuuhenkilöt rakennustarkastajat Toni Pöllänen ja Sirpa Ollila

Tehtäväalueeseen kuuluu rakennusvalvonta, poikkeamislupien käsittely, korjauspalvelut ja rakentamispalvelut. Maa-aines lupien valvontatyön Posion kunta ostaa Kuusamon kaupungilta yhteistyösopimuksen mukaan.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos vuoteen %
Toimintamenot	-98	-109	0	-109	-89	20	-9,2
Toimintatuotot	63	60	-18	42	42	0	-33,3
Toimintakate	-35	-49	-18	-67	-47	20	34,3

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaishahvilat 1–2 x/vuosi	0 kpl/vuosi Pandemian takia ei järjestetty
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä, Asiakasneuvontaa puhelimitse tarvitseville annettu

Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä, Asiakas-neuvontaa puhelimitse tarvitseville annettu
---	------------------------	---------	--

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä, Asiakas-neuvontaa puhelimitse tarvitseville annettu
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä, Asiakas-neuvontaa puhelimitse tarvitseville annettu
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä, Asiakas-neuvontaa puhelimitse tarvitseville annettu

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä, Asiakas-neuvontaa puhelimitse tarvitseville annettu.

			Kotivaaran kaavan lisätty teollisuustontteja yritystoimintaa varten. Kirintövaaran asemakaava muutoksen esiselvitys tehty, jonka perusteella asemakaava muutokselle on hyvät lähtökohdat.
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus, kaavoitus	Kyllä, Yhteistyötä Carunan kaapelointiluvituksissa, joka mahdollistaa yhteisrakentamisen esim. Kuiturakentajien kanssa.

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022

Digipalveluiden kehittäminen	Sähköinen lupapalvelu käyttöön. Karttapalvelun ajantasalla pitäminen.	Rekisteriaineistoa päivitetään. Osoitejärjestelmän laadun parantaminen.	Kyllä. Sähköisen lupa- ja asiointipalvelun käyttöönotto a valmistellaan. Pikupate -hankkeen myötä osoitetietoja korjattu.
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä.
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Asiakaspalveluneuvonta	Opastus	Kyllä.

Hyvinvointisuunnitelman 2020–2022 mukaiset toimenpiteet			
Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit TP 2022
Annetaan neuvontaa ja asiantuntijapalveluja muutokorjauksista ikäihmisten asuntoihin, jotta heillä olisi mahdollisuus asua kotona pidempään	Neuvontaa ja ohjausta asiantuntijapalvelun piiriin (yhdistykset ja ARA)	Neuvonta	Palvelua annettu tarvittaessa
Ikäihmisten talot pidetään mahdollisuuksien mukaan asuttuna mahdollisimman pitkään	Neuvontaa ja ohjausta asiantuntijapalvelun piiriin (yhdistykset ja ARA)	Neuvonta	Palvelua annettu tarvittaessa
Tehostettu palveluasuminen on kallista toimintaa	Osallistutaan palveluasumisen hankkeisiin asiantuntijana	Neuvonta	Palvelua annettu tarvittaessa

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella

TA 2022	Sähköinen lupa- ja asiointipalvelu on käytössä
TP 2022	Sähköisen lupa- ja asiointipalvelun käyttöönottoa valmistellaan, että voidaan ottaa käyttöön 1.1.2023. Kirintövaaran asemakaavamuutoksen esiselvitys tehty, jonka perusteella asemakaavamuutokselle on hyvät lähtökohdat.

<i>Merkittävimmät, mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät</i>			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakoinniseksi/hallitsemiseksi	TP 2022
Rakennusluvut käsitellään	Rakennusluvut käsitellään saapumisen jälkeen 2–3 kk kuluessa. Katselmukset pidetään lupaehtojen mukaan, tilauksesta.	Hyödynnetään sähköisen lupa- ja asiointipalvelun myötä lupakäsittelyn nopeutumista ja lupien laadun parantumista. Asiakastyytyväisyyskysely joka toinen vuosi, koskien koko rakennusvalvontaa.	Kyllä Rakennusluvut käsitelty 1–2 kk kuluessa, asiaan vaikuttanut rakennuslupien vähentyminen maailman tilanteen kehittymisen vuoksi esim. rakentamisen materiaalikustannusten nousuna,
Lupaehtojen mukaiset katselmukset pidetään sovitusti	Katselmuksiin varaa ajan rakennushankkeeseen ryhtyvä	Hyödynnetään sähköistä asiointia, mikäli se on mahdollista (sähköposti liitteineen, esim. valokuvat, asiakirjat, raportit). Palvelua annetaan resurssien mukaan.	Kyllä Kaikki katselmukset pidetty, jotka tilattu. Rakentaminen on hiljaisempaa ja osa kohteista keskeytetty maailman tilanteen vuoksi.
Poikkeamisluvat käsitellään	Poikkeamisluvat käsitellään ja esitetään lautakunnalle lausuntojen ja naapurikuulemisten	Ohjataan poikkeamislupaprosessia tarpeen vaatiessa siten, että hankkeella on yleistä hyväksyntää (maanomistajien tasapuolinen kohtelu).	Kyllä Käsitelty kaikki poikkeamisluvat yht. 13 kpl vuonna 2022.

	jälkeen. Poikkeamisluvat käsitellään 2 kuukauden kuluessa.	Pyydetään lausunto ELY-keskukselta lain mukaan ja tarvittaessa muulloinkin.	Luvat käsitelty saapumisesta 2 kuukauden aikana.
Ylikunnallinen yhteistyö rakennusvalvontojen kesken	Hanke ylikunnallisen yhteistyön kehittämiseen	Yhteistyön kehittäminen hankkeen sisällä ja lautakunnan kesken.	Kyllä Posion kunta mukana Pikura – ylikunnallisen yhteistyön kehittämisen hankkeessa tavoitteena digitaalisaation tavoitteet tulevaisuuden toiminnoille. Tulevaisuudessa lupia voidaan käsitellä paikkariippumatto masti. Osallistuttu Ely:n järjestämiin vakiintuneen yhteistoiminnan alue – tiimi tapaamisiin.
MRL:n § 8 mukainen kehittämisseskustelu ELY-keskuksen kanssa	Kehittämisseskustelu käydään vuosittain.	Kehittämisseskustelussa käsitellään kunnan alueiden käytön suunnitteluun ja sen kehittämiseen, vireillä oleviin ja lähiaikoina vireille tuleviin merkittäviin kaava-asioihin sekä kunnan ja ELY-keskuksen yhteistyöhön liittyvä kysymyksiä.	Kyllä MRL:n mukainen kehitysseskustelu pidetty 14.10.2022.

2.1.6.3 Yhdyskuntapalvelut

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Kari Laurila

Tehtäväalue sisältää liikenneväylien, puisto- ja yleisten alueiden, maa- ja metsätilojen kunnossapitotyöt, maa-alueiden vuokrauksen, tonttien myynnin ja vuokrauksen ja niiden markkinoinnin sekä maankäytön- että yhdyskuntasuunnittelun. Tiehoidon kunnossapito ja talviauraus hoidetaan ostopalveluna.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

Yhdyskunta- palvelut	TP 2021	TA 2022	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeam a	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-631	-606	-69	-675	-737	-62	16,8
Toimintatuotot	151	240	-87	153	175	22	15,9
Toimintakate	-480	-366	-156	-522	-562	-40	17,1

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen. Liikenneturvallisuusryhmä n aktiivinen työskentely kunnassa	Kuntalaiskahvilat 1- 2x/vuosi Aktivoidaan kaikkia ryhmiä osallistumaan liikenneturvallisuusryhmä n kokouksiin. Kunnanhallituksen jäseniä pyydetään kokouksiin vuorotellen.	0 Kpl / vuosi. Pandemian takia ei järjestetty. Liikenneturv allisuusryhm ä toiminut aktiivisesti. Kunnanhallit uksen jäsen osallistunut kokouksiin.
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Jätteiden huolinta	Hyötyjäteaseman palvelut ja niiden kehittäminen.	Kyllä. Aukioloaikoj a lisätty/ muutettu kuntaisten toivomukses ta

Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Liikuntamahdollisuuksista huolehditaan. Liikkuminen lisääntyy	Liikuntapaikat pidetään kunnossa. Uusia liikuntamuotoja kehitellään esim. maastopyöräily ja kuntoportaat. Lapsille oma hiihtomaa.	Kyllä. Lapsilla oma hiihtomaa, maastopyöräilyä kehitetty ja kuntoportaat uutena liikuntamuotona lisätty.
---	---	---	--

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Tiehoidon kunnossapito	Kunnossapito/talviauraus ostopalveluna. Lapset siirretään liikenteen seasta omalle latualueelle.	Kyllä. Tiehoidon ja pihojen kunnossapitoa toteutettu kunnan kunnossapitorajojen mukaan. Lapsille järjestetty omahiihtopaikka pois liikenteen seasta lasten hiihtomaa.
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Liikenneväylien ja yleisten alueiden kunnossapito	Kunnossapito	Kyllä. Ryskäryhmä raivannut ja siistinyt kunnan omistamien kiinteistöjen

			alueita. Posio järven uimarantaa kunnostettu ja raivattu avarammaksi ja viihtyisämm äksi.
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Maisemien avaus raivauksella	Raivaus. Varataan metsurille kesäksi resurssi.	Kyllä. Ryskäryhmä n toimintaan palkattiin kaksi metsuria maisemien raivaukseen

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Yritystoiminnan mahdollistava tarjonta palveluista	Kilpailutus	Kyllä. Kunnan hankkeita kilpailutettu
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Lukion säilyttäminen ja houkuttavuuden lisääminen kunnan omien ja kunnan ulkopuolella olevien nuorten keskuudessa	Asuntola pidetään kunnossa	Opiskeli- joiden lukumäärä: peruskoulula isia 187 / Iv ja lukiolaisia 38 / Iv.
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Uusien palveluiden käyttö	Laitteet ja ohjelmat päivitetään. Tilavarauskalenterin ohjauksella toimivat tilojen lukitusjärjestelmät.	Kyllä. Sähköinen tilanvarausk alenteri ja lukitusjärjes telmä otettu käyttöön

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian käyttö	Laitteiden ja henkilöstön osaamisen kehittäminen mm. latujen digipalvelut. Lisätään avustettavat ladut digipalveluun. Tilavaraukskalenterin ohjauksella toimivat tilojen lukitusjärjestelmät.	Kyllä. Kunnassa on käytössä Infogis palvelu reaaliaikaisen latujen ja moottorikelkka reittien kunnossapito seurantaan. Avustettavat latuja ei ole saatua liitettyä. Sähköinen tilanvarauskalenteri ja lukitusjärjestelmä otettu käyttöön.
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun alueet hoidetaan	Koulukampus on siisti ja houkutteleva	Kyllä. Alue pidetty siistinä kiinteistönhoitajien toimesta.
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Esteettömyys	Esteettömät väylät kulkijoille ja Kirikeskuksen esteetön laavu kunnostetaan	Kyllä. Kirikeskuksen esteetön laavu kunnostettu.

Hyvinvointisuunnitelman 2020–2022 mukaiset toimenpiteet

<i>Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde</i>	<i>Vastuuyksikön tavoite</i>	<i>Keinot</i>	<i>Mittarit TP 2022</i>
Katujen ja rakennusten suunnittelulla	Ennakoiva suunnittelu	Suunnittelu	Kyllä Suunnitelmat toteutettu vuonna 2021. Uimaniementie, Sysitie ja Muikkutie. Odottaa toteutusta.
Valaistus yleisillä alueilla	Siirytään Led-valaistukseen	Suunnittelu	Kyllä Isolle torille ja Pikku torille ledi valaisimet toteutettu.
Talvella katujen ja teiden kunnossapidolla mm. hiekoittamisella ja auraamisella	Kunnossapito	Ennakoiva	Toteutettu. Hiekoitettu ja aurattu kelien mukaan urakoitsijoiden ja kiinteistön hoitajien toimesta.

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Teiden ja katujen hoidon seuranta järjestelmä ostopalveluna toteutettu
TS 2023-2024	Kunnossapito määrärahoja on lisättävä, koska keliolosuhteet ovat muuttuneet varsinkin talvisin haastaviksi.

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämis ehdotukset riskin ennakkoimiseksi/hallitsemiseksi	TP 2022
Hoidetaan yhdyskuntapalvel	Teiden talvikunnossapito	Talousarvio laaditaan riittävän kattavaksi ja varaudutaan	Teiden ja katujen kunnossapito

ut valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti	on vaikuttavat sääolosuhteet, jolloin ostopalvelun kustannukset saattavat nousta merkittävästi. Polttoaineiden hinnan nousu.		määrärahoja on lisättävä, koska keliolosuhteet ovat muuttuneet varsinkin talvisin haastaviksi
Teiden kulutuskerros riittäväksi	Koska sorateiden kulutuskerros kulunut eikä riittävä teiden hoidon kannalta aiheuttaa ongelmia.	Teiden kulutuskerroksen korjaamiseen varaudutaan	Kulutuskerroksen korjaamiseen varauduttava määrärahoja lisäämällä. Teiden korjausvelka on lisääntynyt.

2.1.6.4 Liiketoimintapalvelut

Vastuuhenkilö palvelujohtaja Kari Laurila

Liiketoiminta tehtäväalue hoitaa mm. Kuloharjun vesihuollon, kunnalle kuuluvat jätehuoltotehtävät, kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraamisen

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	TP	TA	TA-	Ta	TP		Muutos
	2021	2022	muutos	muutosten jälkeen	2022	Poikkeama	ed. vuoteen %
Liiketoiminta							
Toimintamenot	-495	-479	-27	-506	-576	-70	16,4
Toimintatuotot	619	668	-31	637	639	2	3,2
Toimintakate	124	189	-58	131	63	-68	-49,2

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA

Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaishavilat 1-2x/vuosi	0 kpl Pandemian takia ei järjestetty
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Jätejakeiden kierrätystä edistetään. Jätejakeiden lajittelua kehitellään	Tiedotus. Muovin, kartongin yms. jätteiden kierrätyksen lisääminen	Kyllä Tiedotusta lisätty kunnan sivuilla
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Hyötyjäteaseman käyttö ja sen kehittäminen	Terveydelle haitalliset jätejakeet toimitetaan hyötyjäteasemalle ja jätejakeiden lajittelu	Kyllä Tiedotusta ja hyötyjäteaseman aukioloja kehitetty

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Hyötyjäteaseman käyttö	Vaaralliset jätejakeet toimitetaan hyötyjäteasemalle	Kyllä Tiedotusta ja hyötyjäteaseman aukioloja kehitetty
Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Hyötyjäteaseman käyttö	Jätteet ympäristöstä, johon eivät kuulu toimitetaan hyötyjäteasemalle	Kyllä Tiedotusta ja hyötyjäteaseman aukioloja kehitetty
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Hyötyjäteaseman käyttö	Hyötyjäteaseman avulla luonto pidetään puhtaana	Kyllä

			Tiedotusta ja hyötyjätease- man aukioloja kehitetty
--	--	--	--

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Jätejakeiden kierrätystä edistetään	Jätejakeiden lajittelu ja kierrätystoiminta	Kyllä Tiedotusta ja hyötyjätease- man aukioloja kehitetty
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Koulukampus pidetään siistinä	Koululaiset mukaan jätevirtojen oppimiseen. Muovin, kartongin yms. jätteen kierrätyksen lisääminen	Kyllä Yhteistyö koulun kanssa
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Jätejakeiden kierrätys tiedotus toimivalla tietoliikenteellä	Tiedotus	Kyllä Tiedotusta ja hyötyjätease- man aukioloja kehitetty

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Teknologian käyttö. Jätejakeiden kuljetusten tilauksissa siirrytään sähköiseen järjestelmään.	Tiedotus. Tilavarauskalenterin ohjauksella toimivat tilojen lukitusjärjestelmät.	Kyllä / Ei Tilavarausjärjestelmä otettu käyttöön.

	Energiansäästö kiinteistöillä.	Kunnan kiinteistöiden kiinteistöautomaation optimointi.	Lämmitysjärjestelmien paluuvesi kompensoinnit tehty energiansäästö toimenpiteinä.
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun toiminnan kehittäminen jätteen kierrätykseen	Tiedotus, yhteistyö ja opetus	Kyllä Yhteistyö koulun kanssa
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Jätejakeiden kierrätys tiedotus toimivalla tietoliikenteellä	Paperiset tiedotteet kunnantalolle ja kirjastoon	Kyllä Tiedotusta ja hyötyjäteaseman aukioloja kehitetty

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Tiedotusta ja hyötyjäteaseman aukioloja kehitetty
TP 2022	Tiedotusta ja hyötyjäteaseman aukioloja kehitetty

<i>Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät</i>			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämissuunnitelmat riskin ennakointia/hallitsemiseksi	TP 2022
Vajaakäytössä olevat yritystilat käyttöön	Pidetään vajaakäytössä olevat yritystilat <5%	Seuranta	Vestaksen kanssa solmittu vuokrasopimus Soukkavaaran liiketiloihin. Soukkavaara kehittämistä jatkettava niin, että saadaan loputkin tilat käyttöön. Kotilammenhalliin tehty uudet tilat eläinlääkärille

			tyhjillään/varastona olevaan tilaan. Laatikkaisen tilan suunnittelu valmistunut ja työt aloitettu Kalasataman kehittämistä jatkettava, niin että tuotteet saada jatkojalostettua kunnassa. Kalasatamaa kehitettävä esim. kesäkahvila toiminnalla ja tuotteiden myynnillä P-alueella, joka siirtynyt kunnan omistukseen.
Hyötyjäteaseman kehittäminen	Jätejakeiden lajittelun ja kierrätyksen kehittäminen	Opastekyltit	?

2.1.6.5 Tilapalvelu

Vastuuhenkilö rakennusmestari Taneli Mertaniemi

Tilapalvelu käsittää ruokahuoltopalvelun, kiinteistönhoidon, siivoustyön ja kiinteistöpalvelut lautakunnan omiin sekä muiden hallintokuntien kiinteistöihin. Kiinteistöpalvelunimikkeen alle kuuluu kiinteistön sähkö-, vesi-, lämpö-, puhtaanapito- ja korjauskustannukset.

KÄYTTÖTALOUSTOTEUMA 1000 EUROA

	TP 2021	TA 2022	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Tilapalvelu					-2		
Toimintamenot	-2 321	-2 488	0	-2 488	450	38	5,6
Toimintatuotot	2 348	2 388	0	2 388	2 251	-137	-4,1
Toimintakate	27	-100	0	-100	-199	-99	-837,0

EDISTÄMME ASUKKAIDEN TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yhdessä tekemisen lisääminen	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen	Kuntalaishavilat 1-2x/vuosi	0 kpl/vuosi Pandemian takia ei järjestetty
Puhtaan elinympäristön turvaaminen	Edistetään kunnan kiinteistöjen jätekierrätystä	Kierrätyksen tehostaminen	Kyllä Tiedotusta ja hyötyjätease- man aukioloja kehitetty
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Kiinteistöjen terveellisyys ja turvallisuus	Suosituksia seurataan ja päivitetään, ohjeistus. Minimoidaan poikkeamat	Kyllä Lukion ilmastointi puhdistus tehty. Kirjaston ilmastoinnin puhdistus ja kuitukorjaus tehty.

ARVOSTAMME LUONTOA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Turvallisuuden edistäminen	Päiväkodin leikkivälineiden uusiminen	Suunnitelma ja toteutus	Valmis. Lisäksi Sairaallatie 1 kiinteistön springelöinti ja paloilmasin järjestelmän uusiminen

Hoidetun ympäristön pitäminen kauniina	Piha-alueiden hoito	Siisteys. Asiakaspalautteiden hoito	Kyllä Tehty raivauksia piha-alueilla ryskä ryhmän toimesta
Ympäristön ja luonnon esiin nostaminen	Maisemat esiin	Raivaus ranta-alueet yms.	1 Kpl / vuosi Posion järven uimaranta siistitty ja raivattu ryskä ryhmän toimesta

KEHITÄMME PALVELUITA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Yritystoiminnan ja työllisyyden edistäminen	Kunnan kiinteistöjen muutokset tarpeen mukaan	Muutostyöt, korjausrakentaminen yms. Tarpeen mukaan ja resurssien mukaan toteutus	Etätyöskentelytilat Laatikainen, Vestas yhteistyö Soukkavaarassa, muutostyö tiloihin Vestakselle ja vuokrasopimus solmittu
Toisen asteen koulutuksen säilyttäminen kunnassa	Koulun kuntoarvion valmistuminen, peruskorjauksen suunnittelun aloittaminen	Suunnitelma. Kiinteistöstrategia.	Kyllä Peruskorjaussuunnitelma tehty odottaa

			kiinteistöstrategiaa.
Toimivat tietoliikenneyhteydet ja palvelut	Kunnan kiinteistöjen tietoliikenneyhteyksien rakentaminen	Lisätään tarpeen mukaan	Odottaa kuiturakentamista. Yhteistyö Carunan kanssa kesällä 2023

LUOMME MAHDOLLISUUKSIA			
Kunnan strateginen päämäärä / tavoite	Vastuuyksikön tavoite	Toimenpiteet, keinot	Mittarit arvioinnille TP 2022
Digipalveluiden kehittäminen	Sähköinen huoltokirja, tilanvarausjärjestelmä ja älylukitukset.	Toteutus	Kyllä Tilavarauspalvelu otettu käyttöön ja jopi – vikakirjauspalvelu otettu käyttöön
Koulujen säilyttäminen omassa kunnassa	Koulun kuntoarvion valmistuminen, peruskorjauksen suunnittelun aloittaminen	Suunnitelma. Kiinteistöstrategia.	Kyllä Peruskorjaussuunnitelma tehty odottaa kiinteistöstrategiaa
Eri ikäryhmien ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Esteettömyys	Otetaan huomioon uudisrakentamisessa, korjausrakentamisessa ja tilojen muutostöissä	Kyllä Toteutuneet muutokset: 2 kpl. Valtuustosali ja Kuukkelin esteetön WC

Hyvinvointisuunnitelman 2020–2022 mukaiset toimenpiteet

Hyvinvointisuunnitelman mukainen arviointikohde	Vastuuyksikön tavoite	Keinot	Mittarit TP 2022
Kuntalaisten turvallinen arki ja ympäristö mm. päiväkotit ja koulukeskus.	Päiväkodin leikkivälineiden uusiminen.	Suunnitelma ja toteutus.	Kyllä Valmis ja toteutettu
Katujen ja rakennusten suunnittelulla, piha-alueiden valaistuksella sekä talvella katujen ja teiden hiekoittamisella ja auraamisella lisätään terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta.	Alueiden kunnossapito.	Hyvä kunnossapito. Valaistusta uusitaan	Kyllä Tehty toimenpiderajojen mukaan. Valaistuksia uusittu ledeiksi Kirkkotieellä ja Kirintövaarantiellä sekä toreilla.

Keskeiset muutokset suunnittelukaudella	
TA 2022	Pyrinnön 1 krs ja koulun asuntolan kesäkuukaudet poistettu tilapalvelun piiristä sovitusti sisäisten vuokrien palaverissa. Tilapalvelun talousarvioita sopeutettu kompensoimaan kallistuva energiakulu. Posion sotavammaisten tukiyhdistyksen ja Posion vanhustentaloyhdistyksen purkaminen ja varojen ja velkojen siirtyminen Posion kunnalle Posion kunnan kanssa erikseen sovittavana ajankohtana vuonna 2022. Yhdistysten kiinteistöt siirtyvät näin Posion kunnan hoitoon.
TP 2022	Pyrinnön 1 krs ja koulun asuntolan kesäkuukaudet poistettu tilapalvelun piiristä sovitusti sisäisten vuokrien palaverissa on tehty. Energia kulut nousivat arvioitua enemmän ja sopeuttamisella ei päästy riittävään lopputulokseen. Posion sotavammaisten tukiyhdistyksen ja Posion vanhustentaloyhdistyksen purkaminen ja varojen ja velkojen siirtyminen Posion kunnalle 1.1.2023 ja yhdistysten kiinteistöt siirtyvät näin Posion kunnan hoitoon. Sote kiinteistöjen vuokraus hyvinvointialueelle aloitettu.

Merkittävimmät mahdollisuudet, riskit ja epävarmuustekijät			
Strateginen päämäärä / tavoite	Kuvaus	Toimenpiteet, kehittämissuunnitelmat riskin ennakointiseksi/hallitsemiseksi	TP 2022

Tilat terveelliset, turvalliset	Kasvava korjausvelka aiheuttaa ongelmia rakennuksiin	Peruskorjausten suunnittelu ja PTS 2022. Kiinteistöstrategia.	Peruskorjaussuunnitelma on aikatauluettu aloitettu ja odottaa kiinteistöstrategian valmistumista
Resurssit	Rakentamisen nousukausi nostaa hintoja ja vaikeuttaa suunnittelu- ja työresurssin hankinta mahdollisuuksia. Komponenttien saatavuusongelmat voi viivästyttää projekteja.	Hankkeissa varauduttava viivästyksiin ja kasvaviin kuluihin.	Investointi hankkeissa oli aikataulu haasteita. Komponentti pula vaivasi toimituksia. Kallistuneet materiaali ja energia kustannukset nostivat hankkeiden kuluja.
Ruokahuollon - ja siivouspalvelun tilanne	Ruokahuolto- ja siivouspalvelu ulkoistettu 12.10.2020 Compass Group Oy:lle	Sopimuksen valvonta.	Compass Group Oy:n kanssa käyty hinnankorotus sopimus neuvottelut syksyllä 2022 ja hintoja nostettu ehtojen rajoissa.

INVESTOINNIT

A. Investointitoiminta

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Elinkeinoja tukevat infrahankkeet</i>				
Menot	-20 000	-20 000	-40 000	-40 000
Tulot	0	0	0	40 000
Nettomenot	-20 000	-20 000	-40 000	0

Maastopyöräilyn reittien on suunnittelu Posiolle Leader-hankkeen avustuksella.

Maastopyöräilyyn rengasreitistö suunnitelma on tehty taajaman läheisyyteen Nilovaara-Kuoppavaara-alueelle ja ns. bikebacking-reitistö suunnitelma koko kunnan alueelle. Tuen osuus on **100% suunnittelukuluista (40 000 €)**.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Pienen torin kehittäminen</i>				
Menot	-120 000	-12 000	-132 000	-108 417
Tulot	20 000	0	20 000	0
Nettomenot	-100 000	-12 000	-112 000	-108 417

Torirakennuksen perustusten rakentaminen ja hirsien hankinta. Sähköliittymän hankinta ja aluesähkötyöt. Torialueen pohja- sekä päällystystyöt.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Yksityistiet</i>				
Menot	-20 000	0	-20 000	-19 327
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	-19 327

Yksityisteiden sorastus talousarvioon varatun määrärahan mukaisesti. Sorastusta kohdennettu kriittisiin kohteisiin, joissa kulutuskerros erityisen vähäinen lanauksen tarpeisiin.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Kaavoitus</i>				
Menot	-20 000	0	-20 000	-18 214
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	-18 214

Kotivaaran kaavoitus työ on jatkunut, jonka tavoitteena on lisätä mm. teollisuustontteja yritystoiminta varten. Kirintövaaran asemakaava muutoksen esiselvitys tehty, jonka perusteella asemakaavamuutokselle on hyvät lähtökohdat.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Lukion vesi- ja lämpöputket</i>				
Menot	-40 000	0	-40 000	-29 919
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-40 000	0	-40 000	-29 919

Lukion luokkien käyttövesiputkien ja vesikalusteiden uusiminen.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Jäähalli</i>				
Menot	-10 000	0	-10 000	-10 123
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	-10 123

Vuonna 2021 hankittujen led-valaisimien asennustyöt sekä valaistuksen ohjaus, kulunvalvontajärjestelmän asennus ja tilan liittäminen tilavarauspalveluun. Kameravalvontajärjestelmän asennus.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Liikuntakampusalueen kehittäminen</i>				
Menot	-40 000	0	-40 000	-51 294
Tulot	0	0	0	6 400
Nettomenot	-40 000	0	-40 000	-44 894

Posion virkistysaluehankkeella on kunnostettu laavuja ja opasteita sekä rakennettu liikuntakampusalueelle Frisbeegolf-rata. Hanke aloitettu 2021 ja valmistunut 2022. Vuonna

2022 on asennettu viitat ja opasteet sekä frisbee-radan korit ja alustat. Hanke on toteutunut kustannusarvion mukaisesti. Hankkeen toteutukselle on saatu avustus Ely-keskukselta 18 **400€ (2022 osuus 6 400€).**

Lisäksi alueelle on rakennettu kesällä kuntoportaati. Hanke toteutunut kustannusarvion mukaisesti ja hankkeelle on saatu avustusta Ely-**keskukselta 27 883 €.**

Budjettitavoite ei ole ylittynyt, koska kuntoparrashankkeen avustus ei näy tuloissa, maksettu 2023.

<i>Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt</i>	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
Menot	-40 000	20 000	-20 000	-16 481
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-40 000	20 000	-20 000	-16 481

Sosiaalityöjen käyttövesivaraajan asennus, lukostonmuutos uudelle vuokralaiselle, edelliseltä vuodelta jatkoa paloilmalaitteiden asennustöille. Halli 2:n tilamuutoksen suunnittelun hankinta.

<i>Terveyskeskuksen muutos- ja korjaustyöt</i>	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
Menot	-20 000	20 000	0	0
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-20 000	20 000	0	0

Investointi ei toteutunut vuonna 2022. Terveyskeskuksen investoinnit neuvotellaan Lapin hyvinvointialueen kanssa.

<i>Terveyskeskuksen ravintokeskus</i>	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
Menot	-65 000	65 000	0	0

Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-65 000	65 000	0	0

Ravintokeskuksen uusien patojen hankinta ei toteutunut vuonna 2022. Ravintokeskuksen laiteinvestoinnit neuvotellaan Lapin hyvinvointialueen kanssa.

<i>Valmankodin mt-kuntoutujien päivätoiminnan tila</i>	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
Menot	-40 000	0	-40 000	-41 686
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-40 000	0	-40 000	-41 686

Valmankodin entisten eläinlääkäritilojen muutostyöt mt-kuntoutujien päivätoiminnan tiloiksi. Budjetti ylittyi Sarastian kirjanpidon palkkakulujen kirjausvirheen vuoksi.

<i>Sotavammaisten tukiyhdistyksen kiinteistö</i>	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
Menot	-150 000	0	-150 000	-147 351
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-150 000	0	-150 000	-147 351

Sairaalantie 1 palvelutalon sprinklerijärjestelmän asennus, paloilmaisinjärjestelmän uusiminen, kulunvalvonnan ja karkaushälytysjärjestelmän asennus, terassiovien uusiminen, pääsisäänkäynnin ovimoottorien asennus, piha-alueen kulkuväylien ja parkkipaikan kunnostus, pihavalaistuksen uusiminen.

<i>Kattotyöt</i>	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
Menot	-50 000	-10 000	-60 000	-59 517

Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-50 000	-10 000	-60 000	-59 517

Lukion vesikaton pintakermin uusiminen sekä Sairaalantie 1 palvelutalon vesikaton alus- ja pintakermin uusiminen.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Julkisivumaalaukset/korjaukset</i>				
Menot	-15 000	-5 000	-20 000	-20 036
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-15 000	-5 000	-20 000	-20 036

Lukion eteläsivun julkisivulaudoitukset uusittu ja julkisivu maalattu. Ikkunoiden huoltomaalauksia tehty ja asennettu auringonsuojakalvot.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Esteettömyyskorjaukset</i>				
Menot	-10 000	0	-10 000	-11 045
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	-11 045

Pyrinnön pääsisäänkäynti muutettu esteettömäksi ja luiskaan rakennettu suojakaide. Kuukkelin pieni wc- ja varastohuone remontoitu yhdeksi esteettömäksi wc:ksi. Budjetti ylittyi Sarastian kirjanpidon palkkakulujen kirjausvirheen vuoksi.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Älylukitukset</i>				
Menot	-10 000	0	-10 000	-10 593
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	-10 593

Lukion liikuntasalin, Pyrinnön ja etätyöskentelytila Tarmon kulunvalvontajärjestelmän ja sähkölukkojen asennus. Tilojen liittäminen tilavarauspalveluun.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Energiasäästöoptimointi kiinteistöille</i>				
Menot	-10 000	0	-10 000	-10 017
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	-10 017

Terveyskeskuksen, kunnanviraston, Valmankodin, koulun ja päiväkodin kiinteistöautomaation energiasäästöoptimointi. Kohteissa otettu käyttöön lämmitysjärjestelmän paluuveden kompensointiohjelmat.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Käyttövesiputkikorjaukset</i>				
Menot	-139 000	0	-139 000	-138 959
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-139 000	0	-139 000	-138 959

Sairaalantie 1 palvelutalon, urheilukentän huoltorakennuksen, kunnanviraston laajennusosan ja Valmankodin mt-kuntoutujien päivätoiminnan tilan käyttövesiputkien ja vesikalusteiden uusiminen.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Päiväkodin piha-alueen kalusto/rakenteet</i>				
Menot	-10 000	-2 000	-12 000	-11 984

Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	-2 000	-12 000	-11 984

Päiväkodin leikkivälineiden uusiminen. Päiväkodin pihalle hankittiin uudet leikkivälineet 2021. Kesällä 2022 vanhat huonokuntoiset leikkivälineet purettiin sekä asennettiin uudet leikkivälineet. Asennuksen yhteydessä uusittiin pihalle leikkivälineiden yhteyteen turvalusta (turvahake).

<i>Laatikkaisen tila</i>	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
Menot	-50 000	0	-50 000	-54 608
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-50 000	0	-50 000	-54 608

Laatikkaisen tilan ensimmäisen kerroksen tilojen muutostyöt yhteisö- ja etätyöskentelytila Tarmoksi. Alkuperäisestä suunnitelmasta poiketen muutostyöt toteutettiin suppeampana. Budjettitavoite ylittyi, koska toteutettu muutostyöalue oli liian laaja supistetusta suunnitelmasta huolimatta alkuperäiseen budjettiin nähden.

<i>Kunnanviraston korjaukset</i>	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
Menot	-180 000	-10 000	-190 000	-188 837
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-180 000	-10 000	-190 000	-188 837

Kunnanviraston valtuustosalin peruskorjaus esteettömäksi. Valtuustosalin sähkö- ja avjärjestelmä uusittu kokonaisuudessaan. Kunnanviraston yläaulan infopisteen muutostyöt toimistohuoneiksi.

<i>Kunnanviraston johtokeskuksen korjaukset</i>	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
---	---------	--------------	----------------------------	--------------

Menot	-20 000	0	-20 000	-15 356
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	-15 356

Johtokeskuksen väestösuoja ei läpäissyt väestösuojaan asetettua tiiveysvaatimusta. Tiivistysmassauksia toteutettiin tilan seinäläpivienteihin sekä seinäpinnoille kauttaaltaan. Tehdyistä seinien tiivistyskorjauksista huolimatta vaadittavaa tiiveyttä ei saavutettu väestösuojaan määritetyn ylipaineen pysyvyyden osalta.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Lohirannan kotiseutumuseo</i>				
Menot	0	0	0	-2 755
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	0	0	0	-2 755

Kotiseutumuseon investoinnin toteuma johtuu Sarastian tekemän kirjanpidon korjauksesta edelliseltä vuodelta 2021.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Varavoimakone</i>				
Menot	-10 000	0	-10 000	0
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0

Investointi ei toteutunut.

	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
<i>Maanhankinta</i>				
Menot	-15 000	0	0	0
Tulot	100 000	0	64 500	55 000

Nettomenot	85 000	0	64 500	55 000
------------	--------	---	--------	--------

Tonttien myyntiä on tehty aktiivisesti, myyty 4 tonttia Kirintövaarasta ja 4 kpl

Jakkarsaaresta, joista yksi kauppa purettu. Myyntitavoitetta ei saavutettu (100 000 €),

mutta Jakkarasaaren tontin hinnoittelu saatu markkinahintaiseksi ja kaupankäynti tonteista on käynnistynyt monen hiljaisen vuoden jälkeen.

B. Irtain omaisuus/ Muu investointi	Ta 2022	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022
ICT-laitteet	-15 000	0	-15 000	-13 442
AV-laitteet / Peruskoulu	-14 000	0	-14 000	0
Koulun auditorio	-10 000	0	-10 000	-10 009
Luokka 13 digitalisointi	-15 000	0	-15 000	-14 410
Kalusteet ja laitteet	0	-20 000	-20 000	-20 239
Rakennusvalvonnan ohjelmisto	-10 000	0	-10 000	0
Kalasataman massakone	0	-26 000	-26 000	-26 000
Sähköinen arkisto	-10 000	0	-10 000	-6 297
Sosiaalihuollon kantaan siirtyminen	-10 000	0	-10 000	0
Päiväkodin sähköinen järjestelmä	-32 000	0	-32 000	-11 413
Kiertoliittymän taideteos	0	-10 000	-10 000	-7 500

2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Ulkoinen/sisäinen	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio - muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2022	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUOTOT	5 898 353	-27 020	5 871 333	5 777 863	-93 470	-1,59%	98,41%
MAKSUTUOTOT	1 330 726	-18 000	1 312 726	1 345 081	32 355	2,46%	102,46%
TUET JA AVUSTUKSET	433 892	0	433 892	718 364	284 472	65,56%	165,56%
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 524 360	-90 400	1 433 960	1 223 317	-210 643	-14,69%	85,31%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	9 187 331	-135 420	9 051 911	9 064 624	12 713	0,14%	100,14%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-8 339 996	-20 500	-8 360 496	-7 992 807	367 689	4,4%	95,6%
PALKAT JA PALKKIOT	-6 264 912	-17 100	-6 282 012	-5 965 221	316 791	5,04%	94,96%
HENKILÖSIVUKULUT	-2 075 084	-3 400	-2 078 484	-2 027 586	50 898	2,45%	97,55%
ELÄKEKULUT	-1 852 953	-2 890	-1 855 843	-1 837 245	18 598	1,0%	99,0%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-222 131	-510	-222 641	-190 341	32 300	14,51%	85,49%
PALVELUJEN OSTOT	-24 461 796	-46 300	-24 508 096	-24 748 224	-240 128	-0,98%	100,98%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 688 410	-33 501	-1 721 911	-1 740 549	-18 638	-1,08%	101,08%
AVUSTUKSET	-963 100	0	-963 100	-996 433	-33 333	-3,46%	103,46%
MUUT TOIMINTAKULUT	-2 696 822	0	-2 696 822	-2 395 776	301 046	11,16%	88,84%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-38 150 124	-100 301	-38 250 425	-37 873 789	376 635	0,98%	99,02%
TOIMINTAKATE	-28 962 793	-235 721	-29 198 514	-28 809 165	389 349	1,33%	98,67%

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

VEROTULOT	10 887 000	0	10 887 000	10 985 848	98 848	0,91%	100,91%
VALTIONOSUUDET	18 577 214	0	18 577 214	18 579 076	1 862	0,01%	100,01%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
KORKOTUOTOT	10 000	0	10 000	6 360	-3 640	-36,4%	63,6%
MUUT RAHOITUSTUOTOT	188 000	0	188 000	696 279	508 279	270,36%	370,36%
KORKOKULUT	-154 000	0	-154 000	-112 599	41 401	26,88%	73,12%
MUUT RAHOITUSKULUT	-64 000	0	-64 000	-388 657	-324 657	-507,28%	607,28%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-20 000	0	-20 000	201 383	221 383	1 106,91%	-1 006,91%
YHTEENSÄ							
VUOSIKATE	481 421	-235 721	245 700	957 142	711 442	289,56%	389,56%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET							
SUUNNITELMAN MUKAISET	-1 267 858	0	-1 267 858	-1 275 084	-7 226	-0,57%	100,57%
POISTOT							
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-1 267 858	0	-1 267 858	-1 275 084	-7 226	-0,57%	100,57%
YHTEENSÄ							
SATUNNAISET ERÄT							
SATUNNAISET KULUT	0	0	0	-16 000	-16 000		
SATUNNAISET ERÄT YHTEENSÄ	0	0	0	-16 000	-16 000		
TILIKAUDEN TULOS	-786 437	-235 721	-1 022 158	-333 942	688 216	67,33%	32,67%
POISTOERON MUUTOS	131 374	0	131 374	131 351	-23	-0,02%	99,98%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-655 063	-235 721	-890 784	-202 591	688 193	77,26%	22,74%

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Verotulojen erittely

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-12/2022	Poikkeama	Poikk.%	Tot.%
Kunnan tulovero	8 552 000	0	8 552 000	8 454 584	-97 416	-1,1%	98,9%
Kiinteistövero	1 563 000	0	1 563 000	1 373 480	-189 520	-12,1%	87,9%
Osuus yhteisöveron tuotosta	772 000	0	772 000	1 157 785	385 785	50,0%	150,0%

	Tulovero- prosentti	Verotettava tulo, milj.€	Muutos %	
2016	21,75	39 265	-1,5	
2017	21,75	36 564	-6,9	
2018	21,75	36 720	0,4	
2019	21,75	37 531	2,2	
2020	21,75	39 028	4,0	
2021	21,75	38 891	-0,4	
2022	21,75	40 006	2,9	(ennuste)

Kiinteistöverojen erittely

Verotusarvot (1000 €)

	Yleisen kiint.v- % alaiset	Vakituiset asuin- rakennukset	Muu kuin vakituinen asuinrakennus	Voimalaitos- rakennus	Yleishyödyllinen yhteisö	Rakentamaton rakennuspaikka	Kiinteistö- vero 1000 €	Muutos %
2011	32 364	58 835	31 956	0	57	0	814	1,7
2012	33 270	60 667	33 798	0	57	0	846	3,9
2013	34 372	61 551	34 871	0	57	0	1 027	21,4
2014	41 230	65 908	38 256	1 080	179	0	1 206	17,4
2015	40 969	65 612	38 445	1 043	175	0	1 127	-5,5
2016	41 618	64 822	38 665	1 001	171	0	1 240	9,3
2017	44 653	63 790	39 102	2 841	167	0	1 240	-0,5
2018	41 409	62 653	39 191	2 771	324	0	1 265	2,0
2019	41 840	62 609	39 972	2 771	327	0	1 278	1,0
2020	41 385	62 458	39 766	2 712	322	0	1 250	-2,2
2021	41 122	61 294	39 542	2 629	335	0	1 296	3,7
2022	45 056	61 686	40 661	2 661	338	0	1 350	4,2

Kiinteistöveroprosentit

	Yleinen kiinteistövero%	Vakituisen asunnon kiinteistövero%	Muun asuinrakennuksen kiinteistövero%	Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistövero%	Rakentamattoman tontin kiinteistövero %	Voimalaitos- rakennuksen kiinteistövero %
2011	0,9	0,4	0,9	0	ei erillistä vero%	1,4
2012	0,9	0,4	0,9	0	ei erillistä vero%	1,4
2013	0,9	0,4	0,9	0	ei erillistä vero%	1,4
2014	1,0	0,5	1	0	ei erillistä vero%	1,4
2015	1,0	0,5	1	0	ei erillistä vero%	1,4
2016	1,0	0,5	1	0	ei erillistä vero%	1,4
2017	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2018	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2019	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2020	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2021	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1
2022	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Valtionosuuksien erittely

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	12 512 829	0	12 512 829	12 489 242	-23 587
Verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus	3 399 413	0	3 399 413	3 487 965	88 552
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	227 942	0	227 942	190 601	-37 341
Verotulojen menetysten kompensaatiot	2 437 030	0	2 437 030	2 411 268	-25 762

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Yhteensä	18 577 214	0	18 577 214	18 579 076	1 862
----------	------------	---	------------	------------	-------

2.3 Investointien toteutuminen

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2022	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022	Poikk. (ta)	Tot (2022 + ed. vuodet)	Poikk-%
<i>Elinkeinoja tukevat infrahankkeet</i>											
Menot	-60 000	0	-60 000	-12 305	-20 000	-20 000	-40 000	-40 000	0	-52 305	0,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	40 000	40 000	40 000	100,0 %
Nettomenot	-60 000	0	-60 000	-12 305	-20 000	-20 000	-40 000	0	40 000	-12 305	100,0 %
<i>Pienen torin kehittäminen</i>											
Menot	-120 000	-12 000	-132 000	0	-120 000	-12 000	-132 000	-108 417	23 583	-108 417	17,9 %
Tulot	0	0	0	0	20 000	0	20 000	0	-20 000	0	-100,0 %
Nettomenot	-120 000	-12 000	-132 000	0	-100 000	-12 000	-112 000	-108 417	3 583	-108 417	3,2 %
<i>Yksityistiet</i>											
Menot	-20 000	-20 000	-40 000	-20 000	-20 000	0	-20 000	-19 327	673	-39 327	0,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-20 000	-20 000	-40 000	-20 000	-20 000	0	-20 000	-19 327	673	-39 327	0,0 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2022	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022	Poikk. (ta)	Tot (2022 + ed. vuodet)	Poikk-%
<i>Kaavoitus</i>											
Menot	-30 000	0	-30 000	-5 797	-20 000	0	-20 000	-18 214	1 786	-24 011	8,9 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-30 000	0	-30 000	-5 797	-20 000	0	-20 000	-18 214	1 786	-24 011	8,9 %
<i>Lukion vesi- ja lämpöputket</i>											
Menot	-40 000	0	-40 000	0	-40 000	0	-40 000	-29 919	10 081	-29 919	25,2 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-40 000	0	-40 000	0	-40 000	0	-40 000	-29 919	10 081	-29 919	25,2 %
<i>Jäähalli</i>											
Menot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-10 123	-123	-10 123	-1,2 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-10 123	-123	-10 123	-1,2 %
<i>Liikuntakampusalueen kehittäminen</i>											
Menot	-70 000	0	-70 000	-41 881	-40 000	0	-40 000	-51 294	-11 294	-93 175	-28,2 %
Tulot	0	0	0	12 000	0	0	0	6 400	6 400	18 400	100,0 %
Nettomenot	-70 000	0	-70 000	-29 881	-40 000	0	-40 000	-44 894	-4 894	-74 775	-12,2 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2022	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022	Poikk. (ta)	Tot (2022 + ed. vuodet)	Poikk-%
<i>Soukkavaaranteollisuuskiinteistön muutostyöt</i>											
Menot	-95 000	-65 000	-160 000	-35 231	-40 000	20 000	-20 000	-16 481	3 519	-51 712	17,6 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-95 000	-65 000	-160 000	-35 231	-40 000	20 000	-20 000	-16 481	3 519	-51 712	17,6 %
<i>Terveyskeskuksen muutos- ja korjaustyöt</i>											
Menot	-50 000	0	-50 000	-32 350	-20 000	20 000	0	0	0	-32 350	0,0 %
Tulot	0	0	0	2 585	0	0	0	0	0	2 585	0,0 %
Nettomenot	-50 000	0	-50 000	-29 765	-20 000	20 000	0	0	0	-29 765	0,0 %
<i>Terveyskeskuksen ravintokeskus</i>											
Menot	-80 000	0	-80 000	-15 002	-65 000	65 000	0	0	0	-15 002	0,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-80 000	0	-80 000	-15 002	-65 000	65 000	0	0	0	-15 002	0,0 %
<i>Valmankodin mt-kuntoutujien päivätoiminnan tila</i>											
Menot	-40 000	0	-40 000	0	-40 000	0	-40 000	-41 686	-1 686	-41 686	-4,2 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-40 000	0	-40 000	0	-40 000	0	-40 000	-41 686	-1 686	-41 686	-4,2 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2022	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022	Poikk. (ta)	Tot (2022 + ed. vuodet)	Poikk-%
<i>Sotavammaisten tukiyhdistyksen kiinteistö</i>											
Menot	-210 000	0	-210 000	0	-150 000	0	-150 000	-147 351	2 649	-147 351	1,8 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-210 000	0	-210 000	0	-150 000	0	-150 000	-147 351	2 649	-147 351	1,8 %
<i>Kattotyöt</i>											
Menot	-100 000	0	-100 000	-47 427	-50 000	-10 000	-60 000	-59 517	483	-106 944	0,8 %
Tulot	0	0	0	2 405	0	0	0	0	0	2 405	0,0 %
Nettomenot	-100 000	0	-100 000	-45 022	-50 000	-10 000	-60 000	-59 517	483	-104 539	0,8 %
<i>Julkisivumaalaukset/korjaukset</i>											
Menot	-30 000	0	-30 000	0	-15 000	-5 000	-20 000	-20 036	-36	-20 036	-0,2 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-30 000	0	-30 000	0	-15 000	-5 000	-20 000	-20 036	-36	-20 036	-0,2 %
<i>Esteettömyyskorjaukset</i>											
Menot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-11 045	-1 045	-11 045	-10,5 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-11 045	-1 045	-11 045	-10,5 %
A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2022	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022	Poikk. (ta)	Tot (2022 + ed. vuodet)	Poikk-%
<i>Älylukitukset</i>											
Menot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-10 593	-593	-10 593	-5,9 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-10 593	-593	-10 593	-5,9 %
<i>Energiasäästöoptimointi kiinteistöille</i>											
Menot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-10 017	-17	-10 017	-0,2 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-10 017	-17	-10 017	-0,2 %
<i>Käyttövesiputkikorjaukset</i>											
Menot	-595 000	0	-595 000	-50 380	-139 000	0	-139 000	-138 959	41	-189 339	0,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-595 000	0	-595 000	-50 380	-139 000	0	-139 000	-138 959	41	-189 339	0,0 %
<i>Päiväkodin piha-alueen kalusto/rakenteet</i>											
Menot	-20 000	0	-20 000	0	-10 000	-2 000	-12 000	-11 984	16	-11 984	0,1 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Nettomenot	-20 000	0	-20 000	0	-10 000	-2 000	-12 000	-11 984	16	-11 984	0,1 %
A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2022	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022	Poikk. (ta)	Tot (2022 + ed. vuodet)	Poikk-%
<i>Laatikkaisen tila</i>											
Menot	-10 000	-40 000	-50 000	-10 000	-50 000	0	-50 000	-54 608	-4 608	-64 608	-9,2 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-10 000	-40 000	-50 000	-10 000	-50 000	0	-50 000	-54 608	-4 608	-64 608	9,2 %
<i>Kunnanviraston korjaukset</i>											
Menot	-205 000	0	-205 000	0	-180 000	-10 000	-190 000	-188 837	1 163	-188 837	0,6 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-205 000	0	-205 000	0	-180 000	-10 000	-190 000	-188 837	1 163	-188 837	-0,6 %
<i>Kunnanviraston johtokeskuksen korjaukset</i>											
Menot	-20 000	0	-20 000	0	-20 000	0	-20 000	-15 356	4 644	-15 356	23,2 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	0	-20 000	0	-20 000	-15 356	4 644	-15 356	-23,2 %
<i>Lohirannan kotiseutumuseo</i>											
Menot	0	0	0	0	0	0	0	-2 755	-2 755	-2 755	100,0 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	0	0	0	0	0	0	0	-2 755	-2 755	-2 755	100,0 %

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2022	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022	Poikk. (ta)	Tot (2022 + ed. vuodet)	Poikk-%
<i>Varavoimakone</i>											
Menot	-20 000	0	-20 000	-10000	-10 000	0	-10 000	0	10 000	-10 000	100,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	-10 000	-10 000	0	-10 000	0	10 000	-10 000	100,0 %
<i>Maanhankinta</i>											
Menot	-15 000	0	-15 000	0	-15 000	0	0	0	0	0	100,0 %
Tulot	100 000	0	100 000	0	100 000	0	64 500	55 000	-9 500	55 000	-14,7 %
Nettomenot	85 000	0	85 000	0	85 000	0	64 500	55 000	-9 500	55 000	-14,7 %
<i>Yhteensä</i>											
Menot	-1 870 000	-137 000	-2 007 000	-280 373	-1 104 000	46 000	-1 043 000	-1 006 519	36 481	-1 286 892	-3,5 %
Tulot	100 000	0	100 000	16 990	120 000	0	84 500	101 400	16 900	118 390	20,0 %
Nettomenot	-1 770 000	-137 000	-1 907 000	-263 383	-984 000	46 000	-958 500	-905 119	53 381	-1 168 502	5,6 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

B. Irtain omaisuus/ Muu investointi	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2022	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2022	Poikk.	Tot (2022 + ed. vuodet)	Poikk-%
ICT-laitteet	-15 000	0	-15 000	0	-15 000	0	-15 000	-13 442	1 558	-13 442	10,4 %
AV-laitteet / Peruskoulu	-14 000	0	-14 000	0	-14 000	0	-14 000	0	14 000	0	100,0 %
Koulun auditorio	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-10 009	-9	-10 009	-0,1 %
Luokka 13 digitalisointi	-15 000	0	-15 000	0	-15 000	0	-15 000	-14 410	590	-14 410	3,9 %
Kalusteet ja laitteet	0	-20 000	-20 000	0	0	-20 000	-20 000	-20 239	-239	-20 239	-1,2 %
Rakennusvalvonnan ohjelmisto	-10 000	-5 000	-15 000	-4 645	-10 000	0	-10 000	0	10 000	-4 645	100,0 %
Kalasataman massakone	0	-26 000	-26 000	0	0	-26 000	-26 000	-26 000	0	-26 000	0,0 %
Sähköinen arkisto	-40 000	-70 000	-110 000	-48 761	-10 000	0	-10 000	-6 297	3 703	-55 058	37,0 %
Sosiaalihuollon kantaan siirtyminen	-40 000	-20 000	-60 000	-14 911	-10 000	0	-10 000	0	10 000	-14 911	100,0 %
Päiväkodin sähköinen järjestelmä	-32 000	0	-32 000	0	-32 000	0	-32 000	-11 413	20 587	-11 413	64,3 %
Kiertoliittymän taideteos	0	-30000	-30 000	0	0	-10 000	-10 000	-7 500	2 500	-7 500	25,0 %
Irtain omaisuus/muu investointi yhteensä											
Nettomenot	-176 000	-171 000	-347 000	-68 317	-116 000	-56 000	-172 000	-109 310	62 690	-177 627	36,4 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Investointitoiminta yhteensä

Menot	-2 046 000	-308 000	-2 354 000	-348 690	-1 220 000	-10 000	-1 215 000	-1 115 829	99 171	-1 464 519	8,2 %
Tulot	100 000	0	100 000	16 990	120 000	0	84 500	101 400	16 900	118 390	20,0 %
Nettomenot	-1 946 000	-308 000	-2 254 000	-331 700	-1 100 000	-10 000	-1 130 500	-1 014 429	116 071	-1 346 129	10,3 %

2.4 Rahoituksen toteutuminen

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINNAN RAHAVIRTA							
VUOSIKATE	481 421	-235 721	245 700	957 142	711 442	289,56%	389,56%
SATUNNAISET ERÄT	0	0	0	-16 000	-16 000		
TULORAAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-120 000	59 500	-60 500	-69 938	-9 438	-15,6%	115,6%
	361 421	-176 221	185 200	871 205	686 005	370,41%	470,41%
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA							
INVESTOINTIMENOT	-1 220 000	-10 000	-1 230 000	-1 116 459	113 541	9,23%	90,77%
RAHOITUSOSUUDET INVESTOINTIMENOIHIIN	20 000	0	20 000	46 400	26 400	132,0%	232,0%
PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	220 000	-59 500	160 500	64 500	-96 000	-59,81%	40,19%
	-980 000	-69 500	-1 049 500	-1 005 559	43 941	4,19%	95,81%
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-618 579	-245 721	-864 300	-134 354	729 946	84,46%	15,54%
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA							
LAINAKANNAN MUUTOKSET							
PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN LISÄYS	0	0	0	1 000 000	1 000 000		

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN VÄHENNYS	0	0	0	-770 500	-770 500		
	0	0	0	229 500	229 500		
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET	0	0	0	0	0		
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET							
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄOMIEN MUUTOKSET	0	0	0	0	0		
VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS	0	0	0	3 974	3 974		
SAAMISTEN MUUTOS	0	0	0	-65 148	-65 148		
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	0	0	0	210 299	210 299		
	0	0	0	149 125	149 125		
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	0	0	0	378 625	378 625		
RAHAVAROJEN MUUTOS	-618 579	-245 721	-864 300	244 271	1 108 570	128,26%	-28,26%
RAHAVARAT 31. 12.	6 983 735						
1. 1.	6 739 464			244 271			

2.5 Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

	Sito- vuus	Määrärahat					Tuloarviot				
		Alkuperäi- nen ta	Ta:n muutok- set	Ta muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama	Alkuperäi- nen ta	Ta:n muutokset	Ta muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSHOSA											
Kunnanvaltuusto	N	-16 000		-16 000	-12 673	3 327					
Keskusvaalilautakunta	N	-15 000		-15 000	-2 907	12 093					
Tarkastuslautakunta	N	-12 377	-3 900	-16 277	-15 238	1 039					
Kunnanhallitus	N	-2 540 189		-2 540 189	-2 489 868	50 321					
Hyvinvointilautakunta	N	-25 791 488		-25 791 488	-25 288 587	502 901					
Toimintaympäristölautakunta	N	-587 739	-231 821	-819 560	-999 892	-180 332					
TULOSLASKELMAOSA											
Verotulot	B						10 887 000	0	10 887 000	10 985 848	98 848
Valtionosuudet	B						18 577 214	0	18 577 214	18 579 076	1 862
Korkotuotot	B						10 000	0	10 000	6 360	-3 640
Muut rahoitustuotot	B						188 000	0	188 000	696 279	508 279
Korkomenot	B	-154 000		-154 000	-112 599	41 401					
Muut rahoitusmenot	B	-64 000		-64 000	-388 657	-324 657					
INVESTOINTIOSA											
Pienen torin kehittäminen	N	-120 000	-12 000	-132 000	-108 417	23 583					
Yksityistiet	N	-20 000	0	-20 000	-19 327	673					
Kaavoitus	N	-20 000	0	-20 000	-18 214	1 786					
Peruskoulun vesi- ja lämpöputket	N	-40 000	0	-40 000	-29 919	10 081					
Päiväkodin piha-alue	N	-10 000	-2 000	-12 000	-11 984	16					
Lohirannan kotiseutumuseo	N	0	0	0	-2 755	-2 755					

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Sotavammaisten tukiyhd. Kiint.	N	-150 000	0	-150 000	-147 351	2 649					
Julkisivumaalaukset/korjaukset	N	-15 000	-5 000	-20 000	-20 036	-36					
minen											
Jäähalli	N	-10 000	0	-10 000	-10 123	-123					
Varavoimakone	N	-10 000	0	-10 000	0	10 000					
Käyttövesiputkikorjaukset	N	-139 000	0	-139 000	-138 959	41					
Liikuntakampusalueen											
kehittäm.	N	-40 000	0	-40 000	-44 894	-4 894					
Energiasäästöopim. Kiinteistöt	N	-10 000	0	-10 000	-10 017	-17					
Elinkeinoja tukevat											
infrahankkeet	N	-20 000	-20 000	-40 000	-40 000	0					
Terveyskeskuksen muutostyöt	N	-20 000	20 000	0	0	0					
Tk:n ravintokeskus	N	-65 000	65 000	0	0	0					
Valmankodin mt-kunt.	N	-40 000	0	-40 000	-41 686	-1 686					
päivätoiminnan tila											
Kattotyöt	N	-50 000	-10 000	-60 000	-59 517	483					
Esteettömyyskorjaukset	N	-10 000	0	-10 000	-11 045	-1 045					
Soukkavaaran teollisuus-	N	-40 000	20 000	-20 000	-16 481	3 519					
kiinteistön työt											
Kunnanviraston joke tiiveyssan.	N	-20 000	0	-20 000	-15 356	4 644					
Laatikaisen tila	N	-50 000	0	-50 000	-54 608	-4 608					
Kunnanviraston korjaukset	N	-180 000	-10 000	-190 000	-188 837	1 163					
Älylukitukset	N	-10 000	0	-10 000	-10593	-593					
Maanhankinta	N	-15 000	0	-15 000	0	15 000					
Ict-laitteet	N	-15 000	0	-15 000	-13 442	1 558					
Av-laitteet peruskoulu	N	-14 000	0	-14 000	0	14 000					
Luokka 13 digitalisointi	N	-15 000	0	-15 000	-14 410	590					
Koulun auditorio	N	-10 000	0	-10 000	-10 009	-9					
Kalusteet ja laitteet	N	0	-20000	-20 000	-20 239	-239					
Päiväkodin sähk. Järjestelmä	N	-32 000	0	-32 000	-11 413	20 587					
Rakennusvalvonnan ohjelmisto	N	-10 000	0	-10 000	0	10 000					

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Sähköinen arkisto	N	-10 000	0	-10 000	-6 927	3 073					
Kanta-arkistohanke	N	-10 000	0	-10 000	0	10 000					
Kiertoliittymän taideteos	N	0	-10 000	-10 000	-7 500	2 500					
Kalasataman massauskone	N	0	-26 000	-26 000	-26 000	0					
Tonttimyynti	N						100 000		100 000	64 500	-35 500
RAHOITUSOSA											
Lainakannan muutokset											
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	B						1 000 000	0	1 000 000	1 000 000	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	B	-784 000	0	-784 000	-770 500	13 500					
Lyhytaikaisten lainojen muutos	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaikutus maksuvalmiuteen	B	0	0	0	342 086	342 086	0	0	0	0	0
YHTEENSÄ		-31 184 793	-245 721	-31 430 514	-30 848 894	581 620	30 762 214	0	30 762 214	31 332 063	569 849

3 HANKESALKKU

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Virkkuset, jatko Hanke päättynyt 2022	Vahvistaa työttömien, työttämyysuhanalaisten ja työvoiman ulkopuolella olevien aikuisten perustaitoja.		1.1.2022-30.6.2022	15000					Lapin opistopiiri	kansalais-opiston rehtori
KEKO2 Hanke päättynyt 2022	Laatia Koillisopistoille yhteinen opetussuunnitelman sekä lisätä kestävää elämäntapaa kehittävää koulutustoimintaa ja käytänteitä.	x	22.6.2021-31.12.2022	58225		2055			Koillisopistot	kansalais-opiston rehtori

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Erityisavustus kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluun	Korvataan kunnalle aiheutuvat esiopetukseen osallistuvien lasten ensimmäisestä esiopetusvuodesta kunnalle aiheutuvat laskennalliset varhaiskasvatuksen asiakasmaksutulojen menetykset ja esiopetuksen lisäkustannukset.	x	1.1.2022-31.12.2024	41900	0	0		OPH	Posion peruskoulu	Johtava rehtori
Erityisavustus COVID-19 vaikutusten tasoittamiseksi varhaiskasvatuksessa ja peruskoulussa	COVID-vaikutusten tasoittaminen mm. tukitoimia ja osaaikaista erityisopetusta tarjoamalla	x	26.10.2022-31.7.2024	35000	1750	0	1750	OPH	Posion varhaiskasvatus ja peruskoulu	Posion peruskoulun ja lukion rehtori

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaiss-budjetti, €	Omarahoitus s kunta € /%	Omarahoitus / budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus / budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja / rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024	COVID-vaikutusten tasoittaminen mm. tukitoimia ja osaaikaista erityisopetusta tarjoamalla	x	9.11.2022-31.7.2024	18500	925	0	925	OPH	Posion lukio	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Liikettä niveliin, virtaa opintoihin. Hanke päättynyt 2022	Lukiolaisten sekä henkiökunnan päivittäisen liikunnan lisääminen.	x	1.8.2021-31.6.2022	8800	4400	1795		AVI	Posion lukio	Posion peruskoulun ja lukion rehtori

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Valtion erityisavustus esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen 2022-2023	Esi- ja perusopetuksen tasa-arvoisuuden, yhdenvertaisuuden ja lähikouluperiaatteen sekä inklusiivisen toimintakulttuurin vahvistaminen.	x	2022-31.12.2023	44000	35200	5753	3047	OPH	Posion peruskoulu	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
---	---	---	-----------------	-------	-------	------	------	-----	-------------------	--------------------------------------

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Harrastamisen Suomen malli	Harrastusten tuominen koulupäivien yhteyteen.	x	1.8.2022-31.7.2025	25000	5000	2912	2088	AVI	Posion kunta	Harrastuskoordinaattori
SKY Sitouttava kouluyhteistyö	Tavoitteena on vähentää ja ennaltaehkäistä poissaoloja perusopetuksessa ja luoda myönteistä toimintakulttuuria kouluissa.	x	1.8.2021-31.7.2023	57144	14286	5780	8506	OPH	Kuusamon kaupunki	Posion peruskoulun ja lukion rehtori

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Sähköinen tulevaisuus! Pysyvä digitutor-malli kirjastoon Hanke päättynyt 2022	Hankkeessa muodostetaan pienen kirjaston digitutor-malli, jonka avulla vakiinnutetaan digineuvonta osaksi kirjaston säännöllisiä ja pysyviä palveluita		1.1.2021 - 31.5.2022	6438	1287	1000	287	AVI	Posion kirjasto	kirjasto-kulttuurijohtaja
---	--	--	----------------------	------	------	------	-----	-----	-----------------	---------------------------

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaik a	Kokonais -budjetti, €	Omarahoitus s kunta € / %	Omarahoitus / budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus / budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
---------------	------------------------------------	-----------------------	------------	-----------------------	---------------------------	--------------------------------------	---	------------------------	----------------------	-----------------------------

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Asettautumispalveluhanke Kemijärvelle, Keminmaalle ja Posiolle. Hanke päättynyt 2022	Hankkeen tavoitteena on parantaa kotimaisen ja ulkomaisen osaavan työvoiman saatavuutta hankekunnissa sekä julkiselle että yksityiselle sektorille. Hankkeessa luodaan asettautumispalvelujen toimintamalli, jonka hankekunnat muokkaavat itselleen sopivaksi.		1.8.2020-31.1.2022	168 744	11 250	625	0	Euroopan sosiaali-rahasto (ESR)	Posion kunta	Elinkeinopalvelut/hankekoordinaattori
Posion ja Ranuan kuntien digitalisaation edistämishanke. Hanke päättynyt v. 2022	Hankkeessa edistetään Posion ja Ranuan kuntien digitalisaatiota.		1.1.2020-30.6.2022	100 000	7 500	2 500	0	Valtiovarainministeriö	Posion kunta	Elinkeinopalvelut/hankekoordinaattori

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaikana	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta %	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
---------------	------------------------------------	-----------------------	-------------	---------------------	---------------------	-------------------------------------	--	------------------------	----------------------	-----------------------------

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

VESKU II vesistökunnostushanke. Hanke päättynyt v. 2022	Aktivoidaan paikallisia toimijoita omaehtoiseen ympäristönkunnostus- ja hoitotyöhön. Lisäksi keskeisenä tavoitteina on edistää ja tukea paikallisten kunnostajien verkostoitumista niin alueellisesti kuin valtakunnallisestikin		1.4.2021-31.11.2022	120 000	3 214	1 786	0	Ympäristö- ministeriö	Osuuskunta Virtatiimi	Elinkeinopalvelut/hanketyöntekijä yhteistyössä Osuuskunta Virtatiimin kanssa
EIP - Elinvoimaa ja älykystä toimintaa Itä- ja Pohjois-Lappiin 2020-2023	Hankkeen tavoitteena tunnistaa Itä- ja Pohjois-Lapin kasvu- ja vahvuusalueet ja määritellä niiden pohjalta kolmesta viiteen älykkään erikoistumisen kärkeä.	x	1.11.2020 - 30.4.2023	267 500	3 830			EAKR / Lapin liitto	Pohjois-Lapin alueyhteistyön kuntayhtymä	

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Yrittäjien Itä-Lappi 2020-2023	Hankkeen tavoitteena yhteistyön tiivistäminen ja tehostaminen, olemassa olevan yritystoiminnan kehittyminen sekä tehostaa ja parantaa viestintää sekä suunnitella yhteinen vetovoimakampanja ja/ tai hanke.	x	1.1.2021-31.7.2023	451 619	14 596				Itä-Lapin kuntayhtymä	Elinvoima-palvelut
Kestävästi kasvua kesään Itä-Lapissa. Hanke päättynyt v. 2022	Kestävästi kasvua kesään Itä-Lapissa – hanke tähtää lumettoman ajan kansainvälisten matkailijoiden määrän kasvuun Itä-Lapissa.		1.1.2021-31.12.2022	221 936	4 918	2 530	0	Euroopan aluekehitys-rahasto (EAKR)	Itä-Lapin kuntayhtymä	Elinkeinopalvelut/ matkailukoordinaattori

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaik a	Kokonais- budjetti, €	Omarahoitus s kunta € /%	Omarahoitus / budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus / budjetti kunta 2023- 2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuhenkilö, yhteystiedot
Kuusamon lentokentän vaikutusalueen matkailun kehittäminen (Gateway to Land of National Parks) (EAKR). Hanke päättynyt 2022	Hankkeen tavoitteena on tukea Kuusamon lentokentän vaikutusalueella olevien matkailualueiden kasvua ja kehittymistä, lisätä kansainvälistymisastetta sekä parantaa lentoliikenteen yhteyksiä ympärivuotisesti matkailijamäärien kasvua tukevien toimenpiteiden avulla.		1.5.2019-31.8.2022	3 635 773	45 549	4 886	0	Euroopan aluekehitys-rahasto (EAKR)	Naturpolis	Elinkeinopalvelut/hanketyöntekijä/ matkailu-koordinaattori
Mahdollisuuksien Pohjoinen – JobBoost Koillis-Suomi	Hankkeessa haetaan laaja-alaisesti ratkaisuja Koillismaan työmarkkinoiden kohtaantohaasteiden ratkaisemiseen ja osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseen.		1.5.2019-30.4.2023	1 946 679	31 874	14 111	0	Euroopan sosiaali-rahasto (ESR)	Naturpolis	Elinkeinopalvelut/hanketyöntekijä

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonais- budjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023- 2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Matkailusta buustia pienyrittäjyyteen Posiolla	Tavoitteena auttaa pää- ja sivutoimisia matkailuyrityksiä kehittämään digitaalista myyntiä ja markkinointia sekä yrittäjäosaamistaan. Pyritään myös parantamaan yrittäjien, yrittäjäyhdistysten, vapaa-ajan yhdistysten ja kunnan välistä yhteistyötä.	X	2.5.2022- 30.4.2024	90 548	18 110		0	Ely-keskus	Posion matkailu- yhdistys	Hankkeen projektikoor- dinaattori
Tekijöiden Lappi -työhyvinvointia kunta-alalle	Maakunnan yhteisen työhyvinvoinnin kehittämishankkeen tavoitteena on vahvistaa lappilaisten kuntien hallinnon ja luottamushenkilöiden työhyvinvointia.		1.6.2021- 1.6.2023	499 415,00	4000	1 333	666,66	Euroopan sosiaali- rahasto (ESR)	Lapin liitto	Kunnanjohtaja, hallintojohtaja

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonais- budjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023- 2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Yhteisöllisyys ja yhteisöllinen johtaminen työhyvinvointia parantamassa Posion kunnassa	Tavoitteena työntekijöiden kehittäminen yhteisöllisesti, minkä myötä asiakaslähtöisyys paranee	x	03/2022-11/2023	35210	17605	4 192	4610	Työsuojelu- rahasto	Redu Edu Oy	Hallinto- johtaja
Posion maastopyöräilyreittien suunnitteluhanke 1.1.2022-31.12.2022	Jatkohanke kartoitushankkeelle. Tehdään reittien rakennussuunnitelmat, kustannusarviot ja tuotteistussuunnitelmat	X	1.1.2022-31.12.2022	40000	0	0	0	Maaseutu- rahasto	Posion kunta	Rakennus- mestari
Posion Ahola-Kirintövaara -maastopyöräilyreitin toteutushanke	Maastopyöräilyreitin toteuttaminen	X	1.1.2022-31.7.2023	25000	7500	5 000	1500,00	Maaseutu- rahasto	Posion kunta	Rakennus- mestari

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke (X)	Hankeaika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/ budjetti kunta 2022, €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023-2024, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Likiruoka - maaseudun resurssien jakelun kehittäminen	Hankkeen tavoitteena on yhdistää Lapissa toteutettujen EAKR-rahoitteisten lähiruoka- ja digiaalisaatiohankkeiden tulokset.	x	1.1.2021-31.8.2023					Euroopan aluekehitysrahasto (EAKR)	Centria	Markki-nointi- ja viestintä-päällikkö
Tuottavuutta ja vetovoimaa kuntatyöhön toimistotyötä kehittämällä	Edistää pienten Lapin kuntien työhyvinvointia ja tuottavuutta kehittämällä kuntatyön kivijalkaa eli toimistotyötä.	x	1.8.2020-31.12.2022	206624	8182	3360	0	Euroopan sosiaali-rahasto (ESR)	Lapin yliopisto, koulutus- ja kehittämis-palvelut	Hallintojohtaja, palvelujohtajat

4 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

4.1 Tuloslaskelma (ulkoinen)

	1-12 / 2022		1-12 / 2021	
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	3 592 403,95		3 760 683,78	
MAKSUTUOTOT	1 344 241,87		1 359 952,79	
TUET JA AVUSTUKSET	718 363,87		769 488,01	
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 169 006,17	6 824 015,86	1 065 196,65	6 955 321,23
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT				
PALKAT JA PALKKIOT	-5 965 220,94		-6 080 708,31	
HENKILÖSIVUKULUT				
ELÄKEKULUT	-1 837 245,28		-1 920 256,21	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-190 340,72		-245 797,07	
PALVELUJEN OSTOT	-24 650		-23 432 010,85	
	183,99			
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 734 314,73		-1 458 434,30	
AVUSTUKSET	-996 222,66		-1 005 832,00	
MUUT TOIMINTAKULUT	-259 652,62	-35 633 180,94	-226 127,57	-34 369 166,31
TOIMINTAKATE		-28 809 165,08		-27 413 845,08

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

VEROTULOT	10 985 848,42	11 203 870,30
VALTIONOSUUDET	18 579 076,00	18 072 188,00
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		
KORKOTUOTOT	6 360,19	7 658,85
MUUT RAHOITUSTUOTOT	696 279,24	264 066,62
KORKOKULUT	-112 599,23	-95 656,10
MUUT RAHOITUSKULUT	-388 657,22	201 382,98
VUOSIKATE	957 142,32	1 987 884,80
POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1 275 084,37	-1 208 754,15
SATUNNAISET ERÄT		
SATUNNAISET KULUT	-16 000,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-333 942,05	779 130,65
POISTOERON MUUTOS	131 351,12	131 867,06
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-202 590,93	910 997,71

4.2 Tuloslaskelma (ulkoinen/sisäinen)

	1-12 / 2022	1-12 / 2021
TOIMINTATUOTOT		
MYYNTITUOTOT	5 777 862,95	5 999 359,82
MAKSUTUOTOT	1 345 080,87	1 362 253,79

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

TUET JA AVUSTUKSET	718 363,87		769 488,01	
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 223 316,66	9 064 624,35	1 110 828,80	9 241 930,42
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT				
PALKAT JA PALKKIOT	-5 965 220,94		-6 080 708,31	
HENKILÖSIVUKULUT				
ELÄKEKULUT	-1 837 245,28		-1 920 256,21	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-190 340,72		-245 797,07	
PALVELUJEN OSTOT	-24 748		-23 530	
	224,18		201,07	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 740 548,79		-1 464 668,82	
AVUSTUKSET	-996 433,41		-1 005 832,00	
MUUT TOIMINTAKULUT	-2 395 776,11	-37 873 789,43	-2 408 312,02	-36 655 775,50
TOIMINTAKATE		-28 809 165,08		-27 413 845,08
VEROTULOT		10 985 848,42		11 203 870,30
VALTIONOSUUDET		18 579 076,00		18 072 188,00
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
KORKOTUOTOT	6 360,19		7 658,85	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	696 279,24		264 066,62	
KORKOKULUT	-112 599,23		-95 656,10	
MUUT RAHOITUSKULUT	-388 657,22	201 382,98	-50 397,79	125 671,58

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

VUOSIKATE	957 142,32	1 987 884,80
POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1 275 084,37	-1 208 754,15
SATUNNAISET ERÄT		
SATUNNAISET KULUT	-16 000,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-333 942,05	779 130,65
POISTOERON MUUTOS	131 351,12	131 867,06
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-202 590,93	910 997,71

4.3 Rahoituslaskelma

	2022		2021	
TOIMINNAN RAHAVIRTA				
VUOSIKATE	957 142,32		1 987 884,80	
SATUNNAISET ERÄT	-16 000,00		0,00	
TULORAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-69 937,55	871 204,77	-50 877,90	1 937 006,90
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
INVESTOINTIMENOT	-1 116 459,10		-1 391 223,74	
RAHOITUSOSUUDET	46 400,00		43 345,05	
INVESTOINTIMENOIHIN				
PYSYVIEN VASTAAVIEN	64 500,00	-1 005	54 808,00	-1 293
HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT		559,10		070,69

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			-134 354,33		643 936,21
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA					
LAINAKANNAN MUUTOKSET					
PITKÄAikaisten Lainojen Lisäys		1 000		-1 496,55	
		000,00			
PITKÄAikaisten Lainojen	-770 500,17	229 499,83		-783 953,11	-785 449,66
Vähennys					
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET			0,00		30 534,59
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET					
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA		0,00		0,00	
PÄÄOMIEN MUUTOKSET					
VAIHTO-OMaisuuden Muutos	3 974,38			35 869,38	
SAAMISTEN MUUTOS	-65 148,28			436 979,13	
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	210 299,05	149 125,15		-130 762,96	342 085,55
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			378 624,98		-412 829,52
RAHAVAROJEN MUUTOS			244 270,65		231 106,69
RAHAVARAT 31. 12.	6 983 734,74			6 739 464,09	
1. 1.	6 739	244 270,65		6 508 357,40	231 106,69
	464,09				

4.4 Tase

VASTAAVAA	2022	2021
PYSYVÄT VASTAAVAT		
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	197 575,04	228 864,67
AINEETTOMAT OIKEUDET	197 575,04	228 864,67
AINEELLISET HYÖDYKKEET	18 525 011,60	18 693 309,69
MAA- JA VESIALUEET	2 284 144,15	2 278 706,60
RAKENNUKSET	14 271 789,72	14 573 803,53
KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET	1 787 608,38	1 639 650,86
KONEET JA KALUSTO	138 649,89	128 261,56
MUUT AINEELLISET HYÖDYKKEET	35 319,46	35 319,46
ENNAKKOMAKS JA KESKENER HANKIN	7 500,00	37 567,68
SIJOITUKSET	8 370 303,03	8 370 303,03
OSAKKEET JA OSUUDET	8 003 585,24	8 003 585,24
MUUT LAINASAAMISET	366 717,79	366 717,79
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	27 092 889,67	27 292 477,39
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
LAHJOITUSRAHASTOJEN VARAT	17 067,25	17 124,25
MUUT TOIMEKSIANTOJEN VARAT	58 398,64	39 628,16
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	75 465,89	56 752,41
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
VAIHTO-OMaisuUS	149 421,59	153 395,97
AINEET JA TARVIKKEET	83 683,21	92 061,19
ENNAKKOMAKSUT	65 738,38	61 334,78
SAAMISET	3 734 736,16	3 669 587,88
PITKÄAIKAISET SAAMISET	850 000,00	925 000,00
LAINASAAMISET	850 000,00	925 000,00
LYHYTAIKAISET SAAMISET	2 884 736,16	2 744 587,88
MYyntISAAMISET	1 426 383,79	2 061 153,78
LAINASAAMISET	50 000,00	106 184,78
MUUT SAAMISET	414 673,21	218 613,49
SIIRTOSAAMISET	993 679,16	358 635,83

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

RAHOITUSARVOPAPERIT	5 204 991,22	5 579 380,30
SIJOITUKS RAHAMARKKINAINSTRUM	5 204 991,22	5 579 380,30
RAHAT JA PANKKISAAMISET	1 778 743,52	1 160 083,79
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	10 867 892,49	10 562 447,94
VASTAAVAA YHTEENSÄ	38 036 248,05	37 911 677,74
 VASTATTAVAA	 2022	 2021
OMA PÄÄOMA		
PERUSPÄÄOMA	17 306 673,42	17 306 673,42
EDELL TILIKAUS YLI-/ALIJÄÄMÄ	6 273 753,97	5 362 756,26
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-202 590,93	910 997,71
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	23 377 836,46	23 580 427,39
POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS		
POISTOERO	1 104 926,50	1 236 277,62
POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS YHTEENSÄ	1 104 926,50	1 236 277,62
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
LAHJOITUSRAHASTOJEN PÄÄOMAT	17 067,25	17 124,25
MUUT TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	58 398,64	39 628,16
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	75 465,89	56 752,41
 VIERAS PÄÄOMA		
PITKÄAIKAINEN	9 039 669,79	8 829 320,60
LAINAT RAHOITUS- JA VAKUUTUSL	9 022 707,87	8 814 878,11
MUUT VELAT	16 961,92	14 442,49
LYHYTAIKAINEN	4 438 349,41	4 208 899,72
LAINAT RAH.-JA VAKUUT.LAITOKS.	792 170,24	739 539,24
LAINAT JULKISYHTEISÖILTÄ	0,00	30 960,93
SAADUT ENNAKOT	8 903,14	144 681,39
LYHYTAIKAISET OSTOVELAT	2 088 653,21	1 888 352,60
MUUT VELAT	176 949,26	152 063,80
SIIRTOVELAT	1 371 673,56	1 253 301,76
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	13 478 019,20	13 038 220,32
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	38 036 248,05	37 911 677,74

4.5 Konsernilaskelmat

TULOSLASKELMA

	2022	2021
Toimintatuotot	19 346 534,65	19 231 830,56
		45 306
Toimintakulut	47 597 713,24	797,25
		-26 074
Toimintakate	-28 251 178,59	966,69
Verotulot	10 985 848,42	11 203 870,30
Valtionosuudet	18 579 076,00	18 072 188,00
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	876,71	443,75
Muut rahoitustuotot	613 529,73	221 480,24
Korkokulut	331 595,92	250 537,24
Muut rahoituskulut	359 724,28	64 820,73
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-76 913,76	-93 433,99
Vuosikate	1 236 832,07	3 107 657,62
Poistot ja arvonalentumiset	2 043 820,62	1 984 158,97
Satunnaiset erät	266,65	-206,57
Tilikauden tulos	-806 721,90	1 123 292,08
Rahastojen lisäys (-) ja vähennys (+)	1 522,56	2 325,83
Vähemmistöosuudet	2 410,72	-77,51
Tuloverot	-19 767,80	-141,68
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-822 556,42	1 125 398,72

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

KONSERNITASE

VASTAAVAA	2022	2021	VASTATTAVAA	2022	2021
Pysyvät vastaavat			Oma pääoma		
				17 307	
Aineettomat hyödykkeet			Peruspääoma	970,02	17 307 970,02
Aineettomat oikeudet	334 128,09	340 504,00	Muut rahastot	676 004,05	679 312,39
Muut pitkävaikutteiset menot	84 787,12	100 134,40	Edell. tilikausien yli- / alijäämä	4 687 852,59	3 562 453,86
Ennakkomaksut	6 212,75	2 564,18	Tilikauden yli- / alijäämä	-822 556,42	1 125 398,72
				21 849	
Aineelliset hyödykkeet			Oma pääoma	270,24	22 675 134,99
Maa- ja vesialueet	2 500 290,78	2 495 267,84	Vähemmistöosuus	14 536,43	16 401,13
	22 455				
Rakennukset	670,16	22 930 196,61	Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset		
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 788 771,33	1 641 573,51	Pakolliset varaukset		
Koneet ja kalusto	379 121,08	353 754,85	Eläkevaraukset	1 601,69	372,77
Muut aineelliset hyödykkeet	50 851,97	44 556,50	Muut pakolliset varaukset	184 268,84	262 094,44
Ennakkomaksut ja kesk. hankkeet	5 701 066,42	3 610 463,83	Toimeksiantojen pääomat		
Sijoitukset			Valtion toimeksiannot	157 818,90	132 692,64
Osakkeet ja osuudet	599 669,56	481 142,29	Lahjoitusrahastojen pääomat	76 320,71	57 607,23
Muut osakkeet ja osuudet	402 258,81	403 970,07	Muut toimeksiantojen pääomat	124 904,61	176 693,99
Muut lainasaamiset	366 717,79	366 717,79	Vieras pääoma		

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Muut saamiset	8 385,56	8 385,56	Pitkäaikainen		
			Lainat rahoitus- ja	18 702	
Toimeksiantojen varat			vakuutuslaitoksilta	255,96	16 039 135,24
Valtion toimeksiannot	157 818,90	132 692,64	Muut velat	0,00	-25 000,00
Muut toimeksiantojen varat	175 224,36	207 110,96	Saadut ennakot	0,00	3 210,75
Vaihtuvat vastaavat			Liittymismaksut	132 102,20	128 082,77
Vaihto-omaisuus			Lyhytaikainen		
			Lainat rahoitus- ja		
Aineet ja tarvikkeet	232 802,37	186 065,64	vakuutuslaitoksilta	1 085 772,49	1 064 485,24
Muu vaihto-omaisuus	432 819,74	397 570,75	Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	30 960,93
Ennakkomaksut	65 738,38	61 334,78	Saadut ennakot	10 417,95	153 022,97
Pitkäaikaisen saamiset			Siirtovelat	3 418 725,40	2 892 032,39
Siirtosaamiset	528,95	0,00	Ostovelat	2 896 840,32	2 675 642,17
Lyhytaikaiset saamiset			Liittymismaksut ja muut velat	596 536,08	674 423,15
					46 956
Myyntisaamiset	2 727 666,50	3 075 375,44	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	49 251 371,82	992,80
Lainasaamiset	50 000,00	106 184,78			
Muut saamiset	631 865,77	436 446,67			
Siirtosaamiset	1 157 250,68	504 954,16			
Rahoitusarvopaperit					
Osakkeet ja osuudet	1 103,11	1 103,11			
Sijoitukset ja rahoitusinstrumentit	5 204 991,22	5 579 380,30			

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Muut arvopaperit	1 160,85	80 612,35
Rahat ja pankkisaamiset	3 734 469,57	3 408 929,79
		46 956
VASTAAVAA YHTEENSÄ	49 251 371,82	992,80

5 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Kunnan tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Suoriteperusteesta poiketen verotulot on kirjattu niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen mukaisesti hankintameno tai sitä alemman todennäköisen hankintameno tai todennäköisen luovutushinnan määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Avustusten käsittely

Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on merkitty ao. hyödykkeen hankintameno vähennykseksi.

Kuntayhtymien ylijäämät

Lapin sairaanhoitopiirin ja Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymien ylijäämien palauttamisten kirjaamisessa on noudatettu kirjanpitolautakunnan

kuntajaoston lausuntoa nro 36, joka on annettu 27.10.1998.” Jos ylijäämän palauttamisen ja alijäämän kattamisen jakoperusteeksi on sovittu peruspääomaosuuksien suhde, ylijäämän palautus jäsenkunnille kirjataan palautusvuonna kuntayhtymässä edellisten tilikausien ylijäämän vähennykseksi ja jäsenkunnassa tuloslaskelmaan muuksi rahoitustuotoksi ja alijäämän kattaminen kuntayhtymässä edellisten tilikausien yli- ja alijäämän tilille ja jäsenkunnassa avustuskuluksi. Alijäämän kattamisessa vaihtoehtona voi olla myös peruspääoman alentaminen, mikäli perussopimuksessa siitä on sovittu. Käytetystä menettelystä on annettava selvitys tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Jos ylijäämän palauttamisen ja alijäämän kattamisen jakoperusteeksi on sovittu palvelujen käytön suhde, ylijäämän palautus kirjataan palautusvuonna kuntayhtymässä myyntituottojen oikaisuksi ja jäsenkunnassa erikoissairaanhoidon toimintakulujen asiakaspalvelujen ostot oikaisuksi ja alijäämän periminen kuntayhtymässä myynti-tuotoksi ja jäsenkunnassa asiakaspalvelujen ostoksi.”

Lapin sairaanhoitopiirin edellisten vuosien ylijäämän palautukset jaettu jäsenkuntien kesken peruspääoman suhteessa. Ylijäämän kokonaissumma on 13 660 **964,10 €**. **Siitä Posion kunnan osuus 519 116,64 € ja** se on kirjattu rahoitustuottoihin. Vuoden 2022 osalta Posion kunnan osuus 112 **719,00 €**. on kirjattu asiakaspalvelujen ostojen oikaisuksi, koska kyseessä on jäsenkuntalaskutuksen oikaisua. Ennakkotiedon mukaan jäsenkuntalaskutuksen oikaisun määrä on yhteensä 4 701 **556,00 €**. Coronaria ja Posion kunnan välisen sopimuksen mukaan Lapin sairaanhoitopiirin jäsenkuntalaskutuksen oikaisu tilitetään Coronarialle, joten tulosvaikutusta oikaisulla ei ole.

Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymän toiminnan päättyessä on kuntayhtymän taseeseen vuonna 2021 ja sitä ennen kertynyt ylijäämä päätetty palauttaa jäsenkunnille puoleksi perussopimuksen ja puoleksi kolmen viimeisen vuoden käytön perusteella (valtuusto 11.11.2022 § 20). Posion kunnan palautuksen määrä on 92 859,98 €. **Tästä summasta on**

kirjattu asiakaspalvelujen ostojen oikaisuksi 47 285,83 € ja 45 574,15 € rahoitustuottoihin.

Varat, jotka eivät ole kunnan taseessa

Asunto Oy Posion Säästötorin osakkeet nrot 000397-0000461, jotka oikeuttavat asuinhuoneiston B 001 hallintaan.

Asunto Oy Posion Säästötorin osakkeet nrot 000462-0000526, jotka oikeuttavat asuinhuoneiston B 002 hallintaan.

Kiinteistö Oy Riihipolku osakkeet nrot 394873-462015, jotka oikeuttavat huoneiston K4 hallintaan ja osakkeet nro 1060281-1211615, jotka oikeuttavat huoneiston L4 hallintaan osoitteessa Posiontie 44, 97900 Posio. Osakkeet saatu lahjoituksena. Lahjakirja allekirjoitettu 25.6.2020.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryhtiöt ja kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty sekä konserniyhteisöjen ja kunnan omistamien kuntayhtymien keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kunnan ja sen tytäryhteisöjen keskinäisen omistuksen eliminointi on tehty pariarvomenetelmällä.

Vähemmistöosuudet

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin yli- ja alijäämästä konsernituloslaskelmassa sekä konsernin omasta pääomasta konsernitaseessa.

Poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset

Poistoerojen ja vapaaehtoisten varausten käsittelytapaa on muutettu konsernitilinpäätöksessä 2015. Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset rinnastetaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa ylijäämäeriin siltä osin kuin niihin ei sisälly vastaisia verovaikutuksia. Poistoeroilla ja vapaaehtoisilla varauksilla on ollut vaikutuksia sisäisten omistuksen eliminointiin, vähemmistöosuuden erottamiseen ja osakkuusyhteisöjen yhdistelemiseen sekä konsernin tilinpäätöskaavoihin.

Kunnan ja kuntayhtymän taseessa oleva poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on merkitty konsernitilinpäätöksessä omaan pääomaan jaettuna edellisten tilikausien yli-/alijäämiin ja niiden muutos konsernituloslaskelmassa tilikauden tulokseen. Posion kunnan konsernin tuloslaskelmassa oli 131 351,12 € poistoeroja ja vapaaehtoisia varauksia. Kunnan omassa taseessa oli poistoeroja ja vapaaehtoisia varauksia 1 104 926,50 €.

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä –tilille on tehty korjaus edellisen tilikauden kumulatiivisen saldon epäjatkumon vuoksi. Konserniin kuuluvien yhteisöjen yksittäisiä muutoksia lopulliseen tilinpäätökseen ei ole huomioitu.

Liitetietojen vastuiden käsittely

Konsernitilinpäätöksessä vertailuvuoden 2021 vastuut on tarkistettu vahvistettujen tilinpäätösten mukaisiksi.

Posion kunta

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot tehtäväalueittain, ulkoinen/sisäinen	2022	2021	Muutos %
Keskusvaalilautakunta	7 422	3 891	90,7 %
Kunnanhallitus	2 886 008	3 055 589	-5,5 %
Hyvinvointilautakunta	3 011 580	2 986 309	0,8 %
Toimintaympäristölautakunta	3 159 614	3 196 141	-1,1 %
Yhteensä	9 064 624	9 241 930	-1,9 %

Toimintatuotot tehtäväalueittain, ulkoinen	2022	2021	Muutos %
Keskusvaalilautakunta	7 422	3 891	90,7 %
Kunnanhallitus	2 829 554	2 986 201	-5,2 %
Hyvinvointilautakunta	2 931 162	2 924 382	0,2 %
Toimintaympäristölautakunta	1 055 878	1 040 847	1,4 %
Yhteensä	6 824 016	6 955 321	-1,9 %

Verotulojen erittely	2022	2021	Muutos %
Kunnan tulovero	8 454 584	8 812 251	-4,1 %
Osuus yhteisöveron tuotosta	1 373 480	1 105 440	24,2 %
Kiinteistövero	1 157 785	1 286 180	-10,0 %
Verotulot yhteensä	10 985 849	11 203 871	-1,9 %

Valtionosuuksien erittely	2022	2021	Muutos %
---------------------------	------	------	----------

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Kunnan peruspalvelujen valtionosuus (ilman tasauksia)	12 489 242	12 045 686	3,7 %
Verotuloihin perustuva valtionosuuksien tasaus	3 487 965	3 559 863	-2,0 %
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	190 601	223 532	-14,7 %
Verotulomenetysten kompensaatio	2 411 268	2 243 107	7,5 %
Valtionosuudet yhteensä	18 579 076	18 072 188	2,8 %

Palvelujen ostojen erittely	2022	2021	Muutos %
Asiakaspalvelujen ostot	20 065 494	18 795 516	6,8 %
Muiden palvelujen ostot	4 584 690	4 636 495	-1,1 %
Kunnan palvelujen ostot yhteensä	24 650 184	23 432 011	5,2 %

Selvityssuunnitelman mukaisten poistojen perusteista kunnan tilinpäätöksessä

Aineettomat hyödykkeet	tasapoisto
Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Kehittämismenot	2 vuotta
ATK-ohjelmistot	2 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	ei poistoa
--------------------	------------

Rakennukset ja rakennelmat

Hallinto- ja laitosrakennukset	20-50 vuotta
Tehdas- ja tuotantorakennukset	20-30 vuotta
Talous- ja varastorakennukset	10-20 vuotta
Vapaa-ajan rakennukset	20-30 vuotta
Asuinrakennukset	30-50 vuotta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Kadut, tiet, torit, puistot, piha-alueet, urheilu- ja leikkikentät tvs, kuntoradat, ladut ja hissirinteet	15 vuotta
Sillat, laiturit, uimalat, uimarannat	10 vuotta
Muut maa- ja vesirakenteet, mm. kaatopaikat	15 vuotta

Vedenjakeluverkosto	30 vuotta
Viemäriverkosto	30 vuotta
Kaukolämpöverkko ja lämpölaitos	20 vuotta
Sähkövalot, ulkovalaistukset, tie- ja katuvalot	15 vuotta
Muut putki- ja kaapeliverkot	15 vuotta
Vesi- yms. Laitosten laitoskoneet ja -laitteet	20 vuotta
Lämmöntuotannon koneet ja laitteet	10 vuotta
Muut koneet, laitteet ja rakenteet	10 vuotta
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	15 vuotta
Koneet ja kalusto	
Muut kuljetusvälineet	4 vuotta
Muut liikkuvat työkoneet	5 vuotta
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet ja koneet	5 vuotta
ATK-laitteet	3 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	3 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	
Luonnonvarat	käytön mukainen poisto
Arvo- ja taide-esineet	ei poistoaikaa
Muistomerkit	ei poistoaikaa
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	ei poistoaikaa
Pysyvien vastaavien sijoitukset	
Osakkeet ja osuudet	ei poistoaikaa

Käyttöomaisuus aktivoidaan, kun arvonalisäverolla vähennetty hankintameno on yli 10 000,00 €

ja pitoaika vähintään kolme vuotta. Mikäli hankintameno koostuu useasta eri osasta, joiden yhteenlaskettu hankintameno on vähintään aktivointirajan ylittävä, se viedään käyttöomaisuuteen ja kirjataan poistosuunnitelman mukaisina poistoina kuluksi. Aktivointirajan alittavat hankinnat kirjataan suoraan hankintavuoden kuluksi.

Perusparannuksen tarkoituksena on parantaa hyödykkeen soveltuvuutta tarkoitukseensa ja yleensä pidentää sen käyttöaikaa. Perusparannus tarkoittaa aktivointirajan ylittäviä

korjaustöitä. Käyttöomaisuuden perusparannusmeno lisätään poistamattomana hankintamenoon, jollei erilliseen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä.

Palkollisten varausten muutokset	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2021
Eläkevastuu 1.1	372,97	878,71	0	0
Lisäykset tilikaudella	1228,92			
Vähennykset tilikaudella		-505,74		
Eläkevastuu 31.12.	1601,89	372,97	0	0
Potilasvahinkovakuutusmaksu 1.1.	262 094,44	207 704,44	0	0
Lisäykset tilikaudella				
Vähennykset tilikaudella	-77 825,60	-54 390,00		
Potilasvahinkovakuutusmaksu 31.12.	184 268,84	262 094,44	0	0

Pysyvien vastaavien luovutusvoitot ja -tappiot

	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2021
Muut toimintatuotot				
Maa- ja vesialueiden luovutusvoitot	64 500,00	51 069,90	64 500,00	51 069,90
Muut luovutusvoitot	3 867,54	1 661,75	0	0
Luovutusvoitot yhteensä	68 367,54	52 731,65	64 500,00	303
Muut toimintakulut				
Muut luovutustappiot	0	755,49	0	0
Luovutustappiot yhteensä	0	755,49	0	0

Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely

	Konserni		Kunta	
	2022	2021	2022	2021
Satunnaiset tuotot	266,65	0	0	0
Satunnaiset kulut				
Kulujen alaskirjaus (Lapin liitto)	1 074,28		0	0
Posion kehitysyhtiö		-16 000,00		

Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely

	2022	2021
Peruspääoman korot kuntayhtymiltä	12 905,30	12 593,62

	2022	2021
Erittely poistoeron muutoksista		
Investointivaraukseen liittyvä poistoeron muutos	131 351,12	131 867,06

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Tasetta koskevat liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

	Aineettomat hyödykkeet		Aineelliset hyödykkeet					
	Aineettomat oikeudet	Yhteensä	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 01.01.2022	228 864,67	228 864,67	2 278 706,60	14 573 803,53	1 639 650,86	128 261,56	35 419,46	18 655 842,01
Lisäykset tilikauden aikana	35 582,87	35 582,87	6 781,96	585 650,95	433 389,95	85 502,98	0,00	1 111 325,84
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00	40 000,00	0,00	0,00	40 000,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	1 344,41	0,00	-2 382,19	0,00	0,00	-1 037,78
Tilikauden poisto	66 872,50	66 872,50	0,00	887 664,76	247 814,65	75 114,65	0,00	1 210 594,06
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.2022	197 575,04	197 575,04	2 284 144,15	14 271 789,72	1 787 608,35	138 649,89	35 319,46	18 517 511,57
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Kirjanpitoarvo 31.12.2022	197	197	2 284	14 271	1 787	138	35 319,46	18 517 511,57
	575,04	575,04	144,15	789,72	608,35	649,89		

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Osakkeet ja

osuudet

	Osakkeet konserniyhtiöt	Kuntayhtymäosuudet	Osakkuusyhteisö- osakkeet ja - osuudet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6 532 427,70	984 015,25	0,00	487 142,29	8 003 585,24
Lisäykset					
Vähennykset					
Siirrot erien välillä					
Hankintameno 31.12.	6 532 427,70	984 015,25	0,00	487 142,29	8 003 585,24
Arvonlennukset					
Arvonkorotukset					
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 532 427,70	984 015,25	0,00	487 142,29	8 003 585,24

Jvk-, muut laina- ja muut saamiset

Muut lainasaamiset

Yhteensä

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

konserniyhteisöt

		1 030 000,00	1 030 000,00
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 030 000,00		000,00
Lisäykset			
Vähennykset	-130 000,00		-130 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	900 000,00		900 000,00

Omistuksia muissa yhteisöissä

Tytäryhteisöt ja kuntayhtymäosuudet 31.12.2022

Kotipaikka Kunnan Konsernin **Kuntakonsernin osuus (1000 €)**

		omistus- osuus %	omistus- osuus %	omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta/ tappiosta
Tytäryhteisöt						
Posion Vesi Lämpö Oy	Posio	99,831	99,831	1 416	3 903	129
Posion Kehitysyhtiö Oy	Posio	97,95	97,95	246	181	35
Posion Taika-asunnot Oy	Posio	100	100	4 480	1068	-100
Kuntayhtymät						
Lapin sairaanhoitopiirin ky	Rovaniemi	3,8	3,8	1 017	8 542	-54

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Kolpeneen palvelukeskus	Rovaniemi	3,8	3,8	92	716	0
Lapin Liitto ky	Rovaniemi	1,78	1,78	13	68	-16
Itä-Lapin ky	Kemijärvi	17,84	17,84	50	29	0

Yhdistykset

	Kunnalla ei ole omistusoikeutta, mutta säännöissä on
Posion Vanhustentaloyhdistys	pykälä,
Posion Sotavammaisten tuki	
ry	että jos yhdistys lopetetaan, omaisuus siirretään kunnalle.

Tasetta koskevat liitetiedot

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Saamisten erittely

	2022		2021	
	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Myyntisaamiset		1 426 383,79		2 061 153,78
Lainasaamiset	850 000,00	50 000,00	925 000,00	105 000,00
Muut saamiset		0,00		0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	850 000,00	1 476 383,79	925 000,00	2 166 153,78

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Saamiset kuntayhtymiltä, joissa

kunta on jäsenenä

Myyntisaamiset	0,00	0,00
Lainasaamiset		
Muut saamiset	12 905,30	12 598,27
Siirtosaamiset	0,00	0,00
Yhteensä	12 905,30	12 598,27

Saamiset yhteensä	1 489 289,09	2 094 831,74
-------------------	--------------	--------------

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Konserni	Konserni	Kunta	Kunta
2022	2021	2022	2021

Lyhytaikaiset siirtosaamiset

Tulojäämät

Tapaturmavakuutus/palkkatili 2581 25817	0,00	8 807,04	0,00	8 807,04
Lapin liitto / Valokuituselvityshanke	0,00	16 000,00	0,00	16 000,00
Asettautumispalveluhanke, rahoitusosuus	0,00	7 300,00	0,00	7 300,00
Kirjaston ja jäähallin				
tilitykset	0,00	304,30	0,00	304,30
JobBoost-hanke 9-12/2021/Koillis-Suomen kehitystyö	0,00	15 069,11	0,00	15 069,11
Työllisyysrahasto/Koulutuskorvaus	3 569,93	3 281,10	3 569,93	3 281,10

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Kuntoarviot/Hankeavustukset	0,00	14 535,00	0,00	14 535,00
Kalasatamahanke/Ely- keskus	0,00	14 514,14	0,00	14 514,14
Liikuntakampusalueen kehittäminen/Ely-keskus	0,00	12 000,00	0,00	12 000,00
Land of National Park/Ely-keskus	0,00	11 600,00	0,00	11 600,00
Posion Kehitysyhtiö	0,00	92 000,00	0,00	92 000,00
Posio/Ranua digital. Edistämishanke/Ely-keskus	0,00	20 000,00	0,00	20 000,00
Maastopyöräilyreittien kartoitushanke/Ely-keskus	0,00	15 000,00	0,00	15 000,00
Mela/korvaus 2021	0,00	28 286,10	0,00	28 286,10
Asettautumispalveluhanke, Ely/Keminmaa Flat Rate	0,00	1 500,00	0,00	1 500,00
Te-keskus työllistämistuet	40 008,71	40 394,39	40 008,71	40 394,39
Kuntouttavaa työtoiminta	302,70	0,00	302,70	0,00
Tiliotteelle tulleet				
suoritukset	9 414,47	0,00	9 414,47	0,00
Koillis-Suomen kehittäisyhtiö/JobBoost -hanke	14 924,43	0,00	14 924,43	0,00
Tapaturmavakuutusmaksun jaksotus	34 607,09	0,00	34 607,09	0,00
Tilin 2544 25442 oikaisu	13 019,67	0,00	13 019,67	0,00
KEVA KuEL eläkemenoperusteinen maksu tp-arvio	681,82	0,00	681,82	0,00
Lapin hyvinvointialue/pääkkakustannukset	1 641,63	0,00	1 641,63	0,00
Reittien suunnitteluhanke/ELY-keskus	40 000,00	0,00	40 000,00	0,00
Posion kyläkuvan kehittäminen/ELY-keskus	17 331,77	0,00	17 331,77	0,00
Kempeleen kunta	441,78	0,00	441,78	0,00
Koillismaan Leader Land of National Park 1.5.-31.8.	22 267,46	0,00	22 267,46	0,00

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Koillis-Suomen kehittämissyhtiö/JobBoost -hanke	14 988,22	0,00	14 988,22	0,00
Kela / Korvaus työterveyshuollosta	40 000,00	24 300,00	40 000,00	24 300,00
Mela Turkistuttajat 2022	25,20	0,00	25,20	0,00
Te-palvelut lisätuki 2022	1 079,78	0,00	1 079,78	0,00
Kuusamon kaupunki yhteistoimintasop. tasaukset	2 002,00	0,00	2 002,00	0,00
Lapin sairaanhoitopiiri / ylijäämän palautus	519 116,64	0,00	519 116,64	0,00
Kolpeneen kuntayhtymä / ylijäämän palautus	93 171,66	0,00	93 171,66	0,00
LSHP Jäsenkuntalaskutuksen palautus	112 179,00	0,00	112 179,00	0,00
Saamiset/Itä-Lapin ky	68 123,88	57 634,49		
Saamiset/Lapin liitto	34 840,58	34 109,58		
Saamiset/Lapin sairaanhoitopiirin ky	270 621,78	53 483,35		
Saamiset/Posion Vesi ja Lämpö Oy	6 445,20	6 608,21		
Saamiset/Posion Taika-Asunnot Oy	2 665,17	1 769,94		
Saamiset/Kolpeneen palvelukeskuksen ky	64 870,30	26 457,41		
Tulojäämät yhteensä	1 157 250,68	504 954,16	980 773,96	324 891,18
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	1 157 250,68	504 954,16	980 773,96	324 891,18

Rahoitusarvopaperit

	2022	2021
Danske Bank sijoitussalkku		
Jälleenhankintahinta	5 562 325,83	5 599 213,03
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 204 991,22	5 443 921,82

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Erotus

-357 334,61

-155 291,21

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman erittely

	Konserni	Konserni	Kunta	Kunta
	2022	2021	2022	2021
	17 307	17 307	17 306	17 306
Peruspääoma 1.1.	970,02	970,02	673,42	673,42
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	17 307	17 307	17 306	17 306
Peruspääoma 31.12.	970,02	970,02	673,42	673,42
 Muut omat rahastot 1.1.	679 312,39	681 638,24	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00		
Vähennykset	3 308,34	2 325,85	0,00	0,00
Muut omat rahastot 31.12.	676 004,05	679 312,39	0,00	0,00
 Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	4 687	3 562		
31.12.	852,59	453,86	6 273 753,97	5 332 221,67
ed tilikauden yli-/alijäämän muutos			0,00	30 534,59
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-822 556,42	1 125 398,72	-202 590,93	910 997,71
 	21 849	22 675	23 377	23 580
Oma pääoma yhteensä	270,24	134,99	836,46	427,39
 Vieras pääoma		Kunta	Kunta	
Pitkäaikaiset velat		2022	2021	
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta		9 022 707,87	8 814 878,11	
Lainat julkisyhteisöiltä		0,00	0,00	
Saadut ennakot		0,00	0,00	
Muut velat		16 961,92	14 442,49	
Siirtovelat		0,00	0,00	
		9 039	8 829	
Yhteensä		669,79	320,60	

Erittely poistoerosta

	2022	2021
Investointivaraukseen liittyvä poistoero	1 104 926,50	1 236 277,62
Verotuspoistoihin liittyvä poistoero		
Poistoero yhteensä	1 104 826,50	1 236 277,62

Pakolliset varaukset

	Konserni 2022	Konserni 2021
Eläkevaraukset_Kolpeneen palvelukesk.ky	1 601,69	372,97
Muut pakolliset varaukset_Lapin sairaanhoitopiiri	184 268,84	262 094,44
Yhteensä	185 870,53	262 467,41

Sekkilimiitti

	Kunta 2022	Kunta 2021
	1 100	1 100
Luotollisen sekkitilin sekkilimiitti 31.12.	000,00	000,00

Lyhytaikaiset velat

	Kunta 2022	Kunta 2021
Lainat rahoituslaitoksilta	792 170,24	739 539,24
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	30 960,93

Velat kuntayhtymille, joissa kunta on jäsenenä

Ostovelat	0,00	0,00
-----------	------	------

Velat tytäryhteisöille

Ostovelat	2 088 653,21	1 888 352,60
-----------	--------------	--------------

Velat osakkuusyhteisöille	0,00	0,00
---------------------------	------	------

Velat muille

Saadut ennakot	8 903,14	144 681,39
----------------	----------	------------

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Ostovelat	0,00	0,00
Muut velat	176 949,26	152 063,80
Siirtovelat	1 371 673,56	1 253 301,76

		4 208
Lyhytaikaiset velat yhteensä	4 438 349,41	899,72

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	Konserni 2022	Konserni 2021	Kunta 2022	Kunta 2021
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Menojäämät				
Palkkojen henkilöstösivukulujen	828 311,67	822 683,97	615 278,01	687 423,41
Korkojaksotukset	69 461,04	49 375,17	45 874,04	33 270,25
Muut menojäämät	2 520 952,69	2 019 973,25	710 521,51	532 608,10
		2 892		
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	3 418 725,40	032,39	1 371 673,56	1 253 301,76
		2 892		
Siirtovelat yhteensä	3 418 725,40	032,39	1 371 673,56	1 253 301,76

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

	Konserni 2022	Konserni 2021	Kunta 2022	Kunta 2021
Leasingvastuiden yhteismäärä				
Tukirahoitus Oy				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	119 666,06	82 202,24	12 894,42	11 646,57
Myöhemmin maksettavat	222 289,11	95 139,64	48 401,90	5 949,29
Yhteensä	341 955,17	177 341,88	61 296,32	17 595,86
Vuokravastuut	Konserni 2022	Konserni 2021	Kunta 2022	Kunta 2021
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	37 534,96	29 886,04	0	0
Myöhemmin maksettavat	145 255,16	110 379,20	0	0

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Vastuusitoumukset	Konserni 2022	Konserni 2021	Kunta 2022	Kunta 2021
Takaukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta				
Alkuperäinen pääoma	4 888 00,00	4 888 000,00	4 888 000,00	4 888 000,00
Jäljellä oleva pääoma	3 481 440,00	3 762 640,00	3 477 640,00	3 762 640,00
Takaukset muiden puolesta				
Alkuperäinen pääoma	1 112 498,17	622 106,17	1 112 498,17	617 736,17
Jäljellä oleva pääoma	732 823,53	516 320,00	732 823,53	511 950,00

Posion Taika-Asunnot Oy shekkilimitin puolesta annettu pantiksi As Oy Posion Kotipuiston osakekirjat nrot 10653-11699 sekä 12747-13793.

Vastuu Kuntien takauskeskuksen takausvastuista

	2022	2021
Kunnan osuus takauskeskuksen takausvastuista 31.12.	23 211 515,00	22 037 874,00
Kunnan osuus takauskeskuksen kattamattomista takausvastuista 31.12.		
Kunnan mahdollista vastuuta kattava osuus takauskeskuksen rahastosta 31.12.	13 423,00	14 436,00

Muut taloudelliset vastuut 31.12.2021:

Vakuustalletukset urakoista ja vastaavista sopimuksista

Valmankoti, B-siipi

Sähköurakka

Takuuaikainen vakuus

Kuusamon Sähköpalvelu Oy	Tryg Garanti	956,00	ep. 19.9.2023
--------------------------	--------------	--------	---------------

Valmankoti, 2 D

Ilmanvaihtourakka

Takuuaikainen vakuus

Kuusamon LVI Palvelu Oy	Kuusamon OP	620,97	ep. 30.11.2023
-------------------------	-------------	--------	----------------

Eläinlääkäritila/Kotilammen halli

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Takuuajainen vakuus

Kuusamon LVI Palvelu Oy	Kuusamon OP	772,58	ep. 31.3.2024
-------------------------	-------------	--------	---------------

Sairaalantie 1 palvelutalo

Sprinkleriurakka

Takuuajainen vakuus

Caverion Suomi Oy	Caverion Corporation	712,26	ep. 19.1.2025
-------------------	----------------------	--------	---------------

Sairaalantie 1 palvelutalo

paloilmoitinurakka

Takuuajainen vakuus

Capitis Control Oy	Atradius Credito y	310	ep. 28.2.2025
	Caucion S.A de Segkuros		
	y Reasegurous		

Posion valtuustosali

Sähköurakka

Takuuajainen vakuus

Kuusamon Sähköpalvelu Oy	Tryg Garanti	590	ep. 31.12.2024
--------------------------	--------------	-----	----------------

Varat, jotka eivät ole kunnan taseessa

Asunto Oy Posion Säästötorin osakkeet nrot 000397-0000461, jotka oikeuttavat asuinhuoneiston B 001 hallintaan.

Asunto Oy Posion Säästötorin osakkeet nrot 000462-0000526, jotka oikeuttavat asuinhuoneiston B 002 hallintaan.

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Henkilöstön lukumäärä 31.12.	2022	2021
Kunnanhallitus	72	77
Hyvinvointilautakunta	116	122
Toimintaympäristölautakunta	19	20

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

Yhteensä	207	219
Henkilöstökulut	2022	2021
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	7 993 484,90	8 246 761,59
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	190 807,35	280 911,74
Henkilöstökulut yhteensä	8 184 292,25	8 527 673,33
Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut		
	2022	2021
Keskusta	2 737,21	4 333,28
Perussuomalaiset	108,50	120,60
Vasemmisto	0,00	0,00
SDP	0,00	4,00
Tilitetyt luottamushlömaksut yhteensä	2 845,71	4 457,88
Tilintarkastajan palkkiot		
	2022	2021
Tilintarkastuspalkkiot	1 851,08	2 665,15
Tilintarkastajan lausunnot	0,00	0,00
Tilintarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät	0,00	0,00
Muut palkkiot	13 387,34	14 642,12
Yhteensä	15 238,42	17 307,27

LUETTELOT JA SELVITYKSET

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista 1.1.-31.12.2022

Päiväkirja Raindance	atk-tulosteina
Pääkirja Raindance	atk-tulosteina
Tasekirja	erikseen sidottu
Tase-erittelyt	erikseen sidottu

Käytössä olevat tositelajit:

1000	ALKUSA	Alkusaldot
2000	BUD	Talousarvio
3000	BUDL	Lisämääräraha
10000	MUIST1	Muistiotositteet, ulk. Raindance
15000	MUIRO2	Muistiotos2 Rondo
15000	MUISRO	Muistiotositteet, ulk. Rondo
20000	MUISIS	Muistiotositteet, sis. Raindance
25000	MUISRS	Muistiotositteet, sis. Rondo
39000	KOMMUI	Käyttöomaisuuden aktivoinnit
38000	KOMTOS	Käyttöomaisuustositteet
50000	SISROP	Sislaskut2 Rondo
50000	SISRON	Sisäiset laskut Rondo
10000000	MRP10	MR Laskulaji 10
101000	PANKKI	Pankkien tiliotteet
100000	PALKAT	Palkkatositteet
110000	SOSTYO	Sosiaalityö
111000	KATSU1	CPU kassa

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022

113000	MATKAT	Matkalaskut
11000000	MRP11	MR Laskulaji 11
13000000	MRP13	MR Laskulaji 13
21000000	MRP21	MR Laskulaji 21
27000000	MRP27	MR Laskulaji 27
32000000	MRP32	MR Laskulaji 32
33000000	MRP33	MR Laskulaji 33
34000000	MRP34	MR Laskulaji 34
35000000	MRP35	MR Laskulaji 35
38000000	MRP38	MR Laskulaji 38
44000000	MRP44	MR Laskulaji 44
5110000	MRPMAN	MR Manuaalisuoritukset
52000000	MRP52	MR Laskulaji 52
5210000	MRPVII	MR Viitesuoritukset
5310000	MRPHYV	MR hyvityslasku
54000000	MRP54	MR Laskulaji 54
5410000	MRPK	MR tileistä poisto
55000000	MRP55	MR Laskulaji 55
68000000	MRP68	MR Laskulaji 68
69000000	MRP69	MR Laskulaji 69
8000000	OSTOT	Ostolaskut
81000000	MRP81	MR Laskulaji 81
84000000	MRP84	MR Laskulaji 84
89000000	MRP89	MR Laskulaji 89
8990000	OMAKSU	Ostoreskontra maksut
90000000	MRP90	MR Laskulaji 90
91000000	MRP91	MR Laskulaji 91
93000000	MRP93	MR Laskulaji 93
95000000	MPR95	MR Laskulaji 95

Käytetyt saldolajit:

BUDJ

Talousarvio

TOT

Kirjanpidon toteuma

Selvitys kirjanpidon säilytyksestä

Tositteet kuluvalta ja edelliseltä vuodelta ovat Sarastia Oy:n tiloissa, josta ne siirretään Posion kunnan kunnanviraston taloustoimiston siivessä olevaan arkistoon ja/ tai "vanhan puolen" arkistoon. Perhehuollon tositteet arkistoidaan perusturvatoimistossa. Ostolaskut on skannattu Rondo -laskujenkierrätysjärjestelmään. Tasekirjat ja tase-erittelyt arkistoidaan taloustoimiston arkistoon, samoin päivä- ja pääkirjojen atk-tulosteet, kun ne toimitetaan Sarastialta Rovaniemeltä Posiolle. Tositteet säilytetään kymmenen vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt. Päivä- ja pääkirjojen atk-tulosteet sidotaan ja säilytetään pysyvästi. Tasekirjat ja tase-erittelyt säilytetään pysyvästi.

6 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

Pekka Jääskö
kunnanjohtaja

Heikki Maaninka
khal. puheenjohtaja

Antti Hämeenniemi
khal. jäsen

Paavo Mursu
khal. jäsen

Ari Takapuro
khal. jäsen

Leila Iisakka
khal. varajäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Posiolla ____/____ 2023

KPMG Oy

Juha Väärälä

HT, JHT TILINTARKASTAJA

7 TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT