



TALOUSARVIO 2024

Taloussuunnitelma 2025-2026

KH 4.12.2023 § 246

KV 15.12.2023 § 37



Posion kunnan talousluvut 2024



Asukasluku (30.9.2023)
2925



Verotulot
7 milj. €



Valtionosuudet
3,3 milj. €



Tuotot
4,8 milj. €



Menot
-13,8 milj. €



Investoinnit
1300 milj. €



Lainat
9,3 milj. €



Lainat/asukas
3188 €

Johtamisjärjestelmä ja palvelut



KUNNANJOHTAJA

KUNNAN JOHTORYHMÄ

HYVINVOINTI- PALVELUT

Osaamiskampus:

- Varhaiskasvatus
- Perusopetus
- Lukiokoulutus
- Kansalaisopisto

Kulttuuri ja kirjasto

Liikunta, nuoriso ja vapaa-aika

ELINVOIMAPALVELUT

Yrityspalvelut

Työllisyyspalvelut

Asettautumispalvelut

Matkailun kehittäminen ja koordinointi

Infrapalvelut:

- Kaavoitus- ja maankäyttöpäalvelut
- Ympäristöpalvelut
- Rakennusvalvonta

Kiinteistöpalvelut:

- Rakentaminen
- Kiinteistöjen hoito

YHTEISET PALVELUT

Hanke- ja kehittämisspalvelut

Talouspalvelut

Henkilöstöpalvelut

Digi- ja toimistopalvelut

Markkinointi- ja viestintäpalvelut

Ympäristöterveydenhuolto, ympäristönsuojelu ja maaseutuhallinto

Toisen asteen ammatillinen koulutus ja korkeakoulut

Työllisyydenhoidon yhteistoiminta-alue

Posion Vesi ja Lämpö Oy ja Posion Taika-asunnot Oy

Lapin hyvinvointialue

Sisällysluettelo

1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS	6
2 YLEISPERUSTELUT	9
2.1 Posion kuntastrategia 2022–2025	10
2.1.1 Pääviesti	10
2.1.2 Visio.....	10
2.1.3 Missio.....	10
2.1.4 Strategiset tavoitteet	10
2.1.5 Kunnan kehityshankkeet.....	10
2.2 Hyvinvointijohtaminen	12
2.3 Toimintaympäristö	14
2.3.1 Väestökehitys	14
2.3.2 Elinkeinot ja työllisyys.....	16
2.4 Talouden kehitysnäkymät	19
2.5 Yleistä talouden kehityksestä	20
2.6 Kuntatalous	21
2.7 Talousarvion laadintaperusteet ja Posion kunnan talouden keskeiset tunnusluvut	22
2.7.1 Valtionosuudet	22
2.7.2 Verotulot.....	23
2.7.3 Toimintatuotot ja -kulut	25
2.8 Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta	27
2.8.1 Talousarvion rakenne.....	27
2.8.2 Talousarvion sitovuus.....	28
2.8.3 Sitovat perustelut	29
2.8.4 Tilivelvollisuus	30
2.8.5 Rahoitus ja lainat.....	31
2.8.6 Taloudelliset vastuut ja sitoumukset.....	31
2.9 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	31
2.10 Konsernin tytäryhteisöt	32
2.10.1 Posion kunnan tytäryhteisöt	33
2.11 Henkilöstö	36
3 KÄYTTÖTALOUSOSA	39
3.1 Talousarviovuoden ja suunnitelmakauden painopistealueet	39
3.2 Kunnanvaltuusto	39

3.3 Keskusvaalilautakunta	39
3.4 Tarkastuslautakunta	42
3.5 Kunnanhallitus	43
3.5.1 Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut.....	44
3.6 Tulevaisuusvaliokunta - Elinvoimapaalvelut	55
3.6.1 Elinvoimapaalvelut.....	56
3.6.2 Työllistäminen ja työpajat.....	64
3.6.3 Infrapaalvelut (Yhdyskuntapaalvelut)	71
3.7 Viranomaislautakunta	80
3.8 Hyvinvointivaliokunta - hyvinvointipalvelut	81
3.8.1 Hallinto.....	85
3.8.2 Varhaiskasvatus	86
3.8.3 Esi- ja perusopetus	89
3.8.4 Lukiokoulutus	94
3.8.5 Kansalaisopisto	98
3.8.6 Kirjastopaalvelut.....	101
3.8.7 Kulttuuripalvelut.....	103
3.8.8 Liikuntapaalvelut	105
3.8.9 Nuorisopaalvelut.....	108
3.8.10 Järjestöpalvelut.....	110
3.8.11 Ostopaalvelut.....	112
4 TULOS- JA RAHOITUSLASKELMAT	115
4.1 Tuloslaskelma (1000 euroa)	115
4.2 Rahoituslaskelma (1000 euroa)	116
5 KEHITTÄMISTOIMINTA	117
5.1 Hankesalkku 2024-2026	117
6 INVESTOINNIT	130
6.1 Investointikortit	130
6.2 Investointisuunnitelma 2024-2026	135

1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS

Posion kunnan vuoden 2024 talousarvion kehukset on laadittu kunnanjohtajan talousarvioesitykseen alenevien valtionosuuksien aikana. Valtionosuuksien leikkaukset olivat ennakoitua suuremmat. Samanaikaisesti kunta-alan palkankorotusten taso, Posion kunnan työnvaativuuden arvioinnin mukaiset palkkatasojen korjaukset ja yleinen hintatason nousu kasvattavat kunnan käyttötalouden menoja. Käyttötaloudessa on näistä keskeisistä syistä johtuva talouden tasapainotustarve. Talousarvion ja taloussuunnitelman kehyksissä ja laadinnassa on ennakoitu mahdollisia tulevia valtionosuuksien leikkauksia hyvinvointialueiden toimintaan liittyen.

Talousarvion käyttötalouden tulos on reilut 200T€. Kuluva talousarviovuosi 2023 on toteutumassa ylijäämäisenä. Verotuksen tason tarkastelu jätetään seuraaville vuosille ja aidosti viimesijaiseksi keinoksi käyttötalouden tasapainotukseen.

Suuria muutoksia kunnan palvelujen tasoon ja laajuuteen tässä talousarvioesityksessä vuodelle 2024 ei tehdä. Korjaamme vuoden 2023 organisaatiouudistukseen liittyviä vastuualueita ja johtamisjärjestelmää tarvittaessa vuoden 2024 aikana siten, että tehtäväkokonaisuudet ja palvelut ovat paremmin johdettavia.

Seuraamme aktiivisesti valtiovarainministeriön käynnistämää valtionosuusjärjestelmän uudistamistyötä, jonka tavoite on uusi valtionosuusjärjestelmä 1.1.2026. Kunnasta osallistutaan Kuntaliiton taustatyöhön kuntien rahoitusmallin muokkaamiseksi vastaamaan kuntien todellisia tehtäviä uudessa kuntamallissa.

Maltillinen investointitaso 1,3 M€ voidaan kunnassa toteuttaa taloussuunnitelman mukaisesti. Poistojen määrä ei juurikaan muutu. Kunnan taseeseen ei synny myöskään kattamatonta alijäämää ja vuosien 2025-26 taloussuunnitteluvuodet ovat esityksen mukaisesti tasapainossa. Posion kunnalla on taseessa myös riittävä oman pääoman puskuri valtionosuuksien leikkauksiin ja toiminnan kehittämiseen sekä elinvoimaa tukeviin investointeihin tuleville vuosille.

Tämä kunnanjohtajan esitys on ohjannut talousarvion valmistelua kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksymien talousarvion kehysten mukaisesti.

Posion kunta on edelleen suurten toiminnallisten muutosten keskellä. Hyvinvointialueiden myötä kunnan toimintaympäristö muuttuu nopealla aikataululla merkittävästi. Kunta vastaa koulutuksesta ja sivistyspalveluista, kaavoituksesta ja maankäytöstä sekä yrityspalveluista ja lähidemokratiasta. Posion kunta valmistautuu työvoimahallinnon uudistukseen, jossa työllisyydenhoito siirtyy valtiolta vuoden 2025 alusta kunnan perustehtäväksi. Väestön merkittävän voimakas ikääntyminen asettaa myös omia vaatimuksiaan kuntapalveluiden sisältömuotoiluun.

Näiden tunnistettujen muutoshaasteiden edellä Posion kunta jatkaa toimintatapojen ja johtamiskäytänteiden kehittämistä. Tehokkaassa kuntaorganisaatiossa uskalletaan toimia matalammassa, ei-hierarkkisessa organisaatiossa. Kunnan elinvoimaisuuden kehittämiseen tarvitaan lisää panostusta. Kunnan yhteisen tavoitekuvan rakentamisen merkitys kasvaa edelleen. Uudistuneilla rakenteilla ja toimintatavoilla vahvistetaan yhteistyötä kunnan palveluiden tuottamisessa.

Toiminnan virtaviivaistaminen, johtamisen byrokratian karsiminen, palveluiden sähköistämisen jatkaminen ja työntekijöiden vahva osallistaminen toiminnan ja palveluiden kehittämiseen lisäävät työn mielekkyyttä ja tuottavuushyötyjä.

Posion kunnan uusi organisaatiomalli perustuu uuden tason yhdessä tekemisen, verkostokunnan ja sen houkuttelevuuden rakentamiseen. Tulevaisuuskysymyksiä halutaan ratkoa yhdessä ja tämä merkitsee valiokuntatyöskentelyn kehittämistä. Tavoitteena on poliittisen työskentelyn proaktiivisuus ja osallisuus. Posion kunta nousee näin edelläkävijäksi ja verkostajohtajaksi.

Kasvu ja elinvoima saadaan aikaan selkeillä tavoitteilla. Yhdessä sovittuihin tavoitteisiin päästään tarttumalla toimeen. Kehittämistä tehdään useammalla osa-alueella ja työhön otetaan mukaan kunnan työntekijöitä, yrittäjiä, kuntalaisia, oppilaitoksia ja erilaisia verkostojakin. Kehittämistyö on aina selkeästi sovittua, vastuutettua ja johdettua. Toiminnan tuloksista viestitään.

Vuoden 2024 aikana profiloimme edelleen Osaamiskampuksen toimintaa Perheiden Posion rakentamiseksi. Käynnistämme "Tulevaisuuden kampushankkeen tilaohjelman laadinnan ja toimitilojen suunnittelun. Vahvistamme tehtyjen yhteistyösopimusten pohjalta koulutustarjontaa, täydennyskoulutusta, työllisyyttä tukevaa koulutusta ja korkeakoulujen kanssa tehtävää tki-hankeyhteistyötä Posiolla.

Lukion vetovoiman vahvistaminen on keskeinen tavoite. Valmistelemme markkinointikampanjan yhteishaun aikana. Kansainvälistymisen merkitys kasvaa. Kohdennamme rekrytointia myös uusille kv-alueille, mahdollisesti Kiinaan ja Etelä-Amerikkaan. Yhtenä tavoitteena ovat osuuskuntayrittäjyyden kokeilut osaamiskampuksella.

Elinvoimaa vahvistavat palvelut: kaavoitus ja maankäyttö, rakentaminen sekä infrahankkeet ja yrityspalveluiden toimintamallit arvioidaan. Yritysten toimintaedellytyksiä ja yritysten toimitilaratkaisuja parannetaan mm. Soukkavaarassa ja kaavoituksella Rovaniementien varressa Kotivaaran kaava-alueella. Jatkamme yrittäjien aamukahveja, rahoittajatapaamisia, hankintainfoja ja kuntalaisille suunnattuja avoimia kuulemistilaisuuksia vuoden 2024 aikana.

Matkailuelinkeinojen kehittämiseen panostetaan Posion matkailuyhdistyksen ja matkailuyritysten kanssa tehtävän yhteistyön kautta vuoden 2023 alussa tehdyn yhteistyösopimuksen mukaisesti. Painopisteinä ovat mm: matkailuyrityksille suunnatut yrityspalvelut, matkailumarkkinointi, STF -sertifikaatin laatuvaatimusten täyttäminen valmennuksin, yhteiset kehittämishankkeet, yhteiset tapahtumat, matkamessut Helsingissä ja Posion tunnettuuden lisääminen. Made in Posio-teema on meille tärkeä.

Haluamme olla hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä. Se edellyttää meiltä toimenpiteitä jo nyt: Teemme kestäviä ja vähäpäästöisiä energia- ja materiaaliratkaisuja. Teemme toimintaa, joka tukee kasvua ympäristön ja tulevaisuudenkin hyvinvoinnin huomioon ottaen. Panostamme STF-sertifikaatin mukaiseen matkailun kehittämiseen. Otamme huomioon ympäristöasiat kaavoituksessa ja rakentamisessa sekä energiaratkaisuissa. Kehitämme koko osaamiskampuksen opinpolkuun ympäristökasvatuksellisia toimia. Haluamme mahdollistaa tuulivoiman Posion kunnan alueella. Kannustamme talojen

lämmitysmuotojen vaihtamiseen ympäristöystävällisempiin ja energiatehokkaisiin ratkaisuihin. Kehitämme jätteenkäsittelyn toimenpiteitä. Lisäksi edistämme kunnan digitaalisten palveluiden ja paperittoman toimiston toimenpiteitä kaikissa palveluyksiköissä.

Valmistaudumme työvoimapalveluiden uudistukseen vuoden 2024 aikana. Toimivat työllistymistä tukevat toimintamuodot arvioidaan. Kokoamme näiden pohjalta kunnan työllisyyden parantamiseksi kehittämistavoitteet myös TE-2024 -uudistukseen liittyen. Samanaikaisesti yhteistyötä tulee edelleen tiivistää kunnan omien työllisyyttä ja elinvoimaa tukevien palveluiden, osaamiskampuksen, yritysten, yrittäjäjärjestöjen, yrityskehittäjien ja Pohjois-Suomen oppilaitoskentän kanssa. Varmistamme työllisyyden hoidossa joustavat ja asiakaslähtöiset palvelut, toimivan johtamisen ja organisaation.

2 YLEISPERUSTELUT

Valtion kuntatalouteen vaikuttavat toimenpiteet vuoden 2024 talousarvioesityksessä

Hallitus asettaa ensimmäisessä julkisen talouden suunnitelmassaan tavoitteeksi, että kansantalouden tilinpidon mukainen kuntahallinnon rahoitusasema on lähellä tasapainoa vuonna 2027. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää kuntatalouden tilanteen kohenemista, sillä julkisen talouden painelaskelman perusteella kuntahallinnon rahoitusasema suhteessa bruttokansantuotteeseen on -0,4 % vuonna 2027.

Marraskuussa 2023 hallitus esitti ratkaisua kuntien valtionosuuksien laskusta lisälaskennan perusteella. Esitys olisi kohdistunut vuosiin 2024–2026. Hallitus kuitenkin muutti esitystään siten, että valtionosuuksia lasketaan noin 35 €/asukas ja vähennys kohdistuu vuosille 2025–2026.

Hallitusohjelman mukaan valtio sitoutuu kompensoimaan kunnille asetettavat uudet tehtävät ja velvoitteet sekä mahdolliset tehtävien laajennukset rahoittamalla ne täysimääräisesti tai purkamalla muita velvoitteita. Hallituksen veroperusteisiin tekemien muutosten verotuottovaikutus kompensoidaan kunnille. Peruspalvelujen valtionosuuslain mukaan tehtävien ja velvoitteiden laajennuksiin sekä uusiin tehtäviin osoitetaan 100-prosenttinen valtionosuus. Valtion rahoitusvastuun täysimääräinen toteutuminen edellyttää myös sitä, että uusien tai laajentuvien tehtävien ja velvoitteiden vaikutukset kuntatalouteen arvioidaan realistisesti.

Huomiota tulee kiinnittää myös tehtävä- ja velvoitemuutosten henkilöstövaikutuksiin, koska kunta-alan palkansaaajien eläköityminen on voimakasta ja työvoimatilanne vaihtelee paljon niin toimialoittain kuin alueittain. Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen myötä väestön ikääntymisestä aiheutuva merkittävä menojen kasvupaine poistui kuntataloudesta. Kuntataloudessa vallitsee kuitenkin edelleen tulojen ja menojen välillä rakenteellinen epätasapaino, joka uhkaa syventyä lähivuosina ilman uusia toimenpiteitä.

Kunnilla on tehtäväkentän supistuttua aiempaa vähemmän mahdollisuuksia menosopeutukseen, joten sopeutus paine kohdistuu aiempaa enemmän veroprosenttien korotukseen. Kuntien välinen eriytyminen näkyy entistä enemmän myös kuntakentän näkymien ja tulevaisuudenhaasteiden eriytymisenä.

Lapsi- ja nuorisoikäluokkien pienenemisen myötä tarvittaneen entistä enemmän kuntien välistä yhteistyötä palveluiden järjestämisessä. Myös osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen edellyttää uusia palveluiden järjestämistapoja. Näiden kehityssuuntien ja heikkenevien talousnäkymien myötä investointien tarkan tarveharkinnan tärkeys korostuu.

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan kuntien rahoituksen ja valtionosuusjärjestelmän kokonaisuus uudistetaan vastaamaan kuntien uutta roolia sekä sote- ja TE-uudistusten jälkeistä tilannetta. Uudistuksen lähtökohdaksi otetaan tavoite varmistaa eri kokoisten kuntien edellytykset järjestää lakisääteiset peruspalvelut kaikkialla Suomessa, ottaa huomioon muuttotappiokuntien tarpeet ja eri alueiden demografisen kehityksen sekä vahvistaa kasvavien kuntien ja kaupunkien edellytyksiä investoida kasvuun ja hoitaa sosiaalisia ongelmia.

Tavoitteena on, että hallituksen esitys voidaan antaa eduskunnalle kevätistuntokaudella 2025 ja uusi lainsäädäntö tulisi voimaan 1.1.2026. Kuntien toimintaedellytysten vahvistamiseksi hallitus käynnistää ohjelman, jonka tavoitteena on karsia kuntien toiminnan ja tehtävien mitoitusta ja toteutustapojen yksityiskohtaista sääntelyä.

2.1 Posion kuntastrategia 2022–2025

2.1.1 Pääviesti

Posion kunnan elinvoimaisuus tulee vaatimaan kestävää kasvua monilla eri osa-alueilla. Samalla kunnan toiminnoista ja palveluista kasvava osuus tuotetaan tai ohjataan yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Tällöin on kriittistä, että kunta muuttaa toimintamallinsa rakentumaan kestävyteen, yhteistyöhön, verkostoihin ja osallisuuteen pohjautuvaksi, jossa kunnalla on vahva neuvotteleva, mahdollistava ja myös toimeenpaneva rooli.

Onnistuessaan toimintamalli edistää Posion yrittäjyys- ja perhemyönteisyyttä sekä alueen kestävää kasvua.

Kaiken kasvun tulee kuitenkin pohjautua Posion arvoihin: Avoimuus, Yhteisöllisyys, Turvallisuus ja Luonnonläheisyys.

2.1.2 Visio

Posio on luonnonrauhastaan tunnettu yrittäjämönteinen kunta, jossa asuu posiolaisuudestaan ylpeitä, aikaansaavia ihmisiä.

2.1.3 Missio

Posion kunnan tehtävänä on luoda edellytyksiä ja avauksia elinvoiman ja hyvinvoinnin kestäväälle kasvulle alueella.

2.1.4 Strategiset tavoitteet

- 1) Suomen yrittäjämönteisin kunta
- 2) Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
- 3) Ylpeästi posiolainen
- 4) Perheiden Posio
- 5) Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

2.1.5 Kunnan kehityshankkeet

1. Posion Osaamiskampuksen ja kunnan palveluiden "Tulevaisuuden kampus"-hankkeen käynnistäminen. Tilaohjelman ja kampuksen suunnittelutyön käynnistäminen. Alueelle muodostuva Pentik-kylä ja tapahtuma- ja majoituspaikkoineen sekä ulkoilu- ja liikunta-alueineen.
2. Soukkavaaraan rakentamisen ja puunjalostuksen kehittämishanke käynnistetään yhteistyössä alueen yritysten, Oulun yliopiston ja Lapin liiton kanssa. Tavoitteena on käynnistää tehdasrakentaminen ja yrityshanke taloussuunnitteluvuosien 2024–2026 aikana.

3. Elinkeinokehittämisen kärkihanke "Made in Posio": Autetaan alueen yrityksiä ja yhdistyksiä kehittymään, verkostoitumaan ja siten alueelle myös syntymään uusia yrityksiä ja yhdistyksiä. Näitä varten käynnistetään kunnan esihautomotoiminta.
4. Asumisratkaisut ja elinympäristöt kuntoon: Pientalo- ja rivitalorakentamisen hankkeiden rahoitusmallit ja toimeenpano, sekä tehdään kaavoituksellisia ratkaisuja alueen asuntotilanteen parantamiseksi. Parannetaan keskustaaajaman ja kyläalueiden viihtyisyyttä kunnostamalla puistoalueita ja julkisia tiloja.
5. Kuntalaisten osallistamis-, hyvinvointi- ja turvallisuushanke: Kehitetään liikuntapaikkoja, kulttuuritoimintaa ja muita asukkaiden hyvinvointia parantavia toimintoja asukkaita osallistamalla. Jäähallin tuotteistaminen ja myynti.
6. Kaavoitushankkeet Kirintövaarassa ja Kotivaaran kaavan tehdasosuudet Rovaniementien varressa: Yläkirin kaavamuutos, jossa vapaa-ajan asuminen ja vakituinen asuminen ovat mahdollisia samassa kaavassa. Alakirin kaavamuutos sisältää omarantaiset tontit ja hotellirakentamisen laajentamismahdollisuudet.
7. Kalasataman kehittäminen siten, että kalastajien satamarakennuksen parannustyöt tehdään ja aluetta kehitetään yrittäjävetoisesti. Tavoitteena on lisäksi alueen kehittäminen matkailijoille sekä jatkuva myynti ja kahvila-/ ravintolatoiminta alueella. Livon alueen kehittäminen matkailun ja yrittäjyyden näkökulmasta.
8. Kuituverkko taajama-alueelle kunnan toimitiloihin ja asuntoihin kesällä 2024.
9. Kaavateiden parannushankkeet: Sysitien perusparannus sekä Muikkutien ja Uimaniementien jatko.

2.2 Hyvinvointijohtaminen

Kuntalain 1 §:n perusteella hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Terveystieteiden lain 12 §:n 1 momentin mukaan kuntia velvoitetaan raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet. Hyvinvointikertomus on tärkeä osa kunnan normaalia vuosittaista strategia-, ohjelma-, talousarvio-, toiminta- ja käyttösuunnitelmatyötä. Se liittyy myös tilinpäätöksiin ja toiminnan vaikuttavuuden arviointiin. Hyvinvointi-indikaattorit liitetään muuhun toimintaympäristötietoon, jonka jälkeen niitä hyödynnetään talousarvion suunnitteluohjeiden ja itse talousarvion laadinnassa. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Hyvinvointikertomus tarjoaa perustelua päätöksille, auttaa priorisoimaan toimintaa, tukee toiminnan arviointia ja auttaa varmistamaan toiminnan resurssit. Hyvinvointikertomuksen perusteella laaditaan kuntaan hyvinvointisuunnitelma, joka on osa hyvinvointikertomusta.

Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen huomioidaan laajasti Posion kunnan palvelutoiminnassa ja kehittämisessä. Hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät tavoitteet, konkreettiset toimenpiteet ja niiden vaikutusten arviointimittarit asetetaan talous- ja toimintasuunnitelmissa sekä käyttösuunnitelmissa. Tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan vuosittain hyvinvointikertomuksen vuosikertomuksessa sekä seuraavan vuoden hyvinvointisuunnitelmassa.

Posiolla hyvinvoinnin edistämistyö on kehittynyt monialaisuutta, yhteistyötä ja suunnitelmallisuutta korostavaan suuntaan, ja se ymmärretään kaikkien kuntayhteisön toimijoiden yhteiseksi asiaksi. Hyvinvointityön koordinoinnista vastaa hyvinvointipalvelujen palvelujohtaja yhdessä poikkihallinnollisen ja säännöllisesti kokoontuvan hyvinvointi- ja turvallisuustyöryhmän (HyTu työryhmä) kanssa. Työryhmässä on edustus kunnan eri hallinnonaloilta, luottamushenkilöstä sekä kolmannelta sektorilta. Työryhmä koordinoi, arvioi ja raportoi tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen etenemisen kunnanhallitukselle.

Syksyllä 2021 valmistui laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2022–2025. Toimialueet huomioivat hyvinvointisuunnitelman 2022–2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet vuoden 2024 talousarviota laatiessaan. kehittämiskohteet, sekä niiden toteutumisen.

Laajan Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2021–2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet:

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolainen onnellinen lapsi kasvaa turvallisessa perheessä, aktiivisessa yhteisössä, yhteydessä luontoon. Posiolainen nuori on tulevaisuuteen orientoitunut, onnellinen ja aktiivinen.

Tavoitteet:

- Varhainen välittäminen vahvistuu
- Lapsille ja nuorille on tarjolla heidän hyvinvointiaan vahvistavaa toimintaa
- Lapsiperheiden hyvinvoinnin tukeminen

Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiollainen sujuva arki mahdollistaa aktiivisuuden ja osallisuuden sekä omasta itsestä ja läheisistä välittämisen.

Tavoitteet:

- Posiollaiset työikäiset ovat työ- ja toimintakykyisiä läpi työuran (terveelliset elintavat, ennalta ehkäisevät toimenpiteet)
- Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyky mahdollistaa työelämään palaamisen, työelämään palaaminen tukee hyvinvointia
- Posiollaisten työikäisten koulutus ja osaaminen vastaavat työelämän tarpeita ja luo mahdollisuuksia hyvinvointiin

Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolla ikäännyttään arvostettuna ja aktiivisena osana yhteisöä sekä turvallisesti omanlaista elämää eläen.

Tavoitteet:

- Ikäihmisille on tarjolla yhteisöllisyyttä ja osallisuutta edistävää toimintaa ja tapahtumia
- Tarjotaan ikäihmisten digiosaamista kehittäviä palveluja
- Ikäihmisille mahdollistetaan turvallinen ja hyvinvoiva arki ja elämä

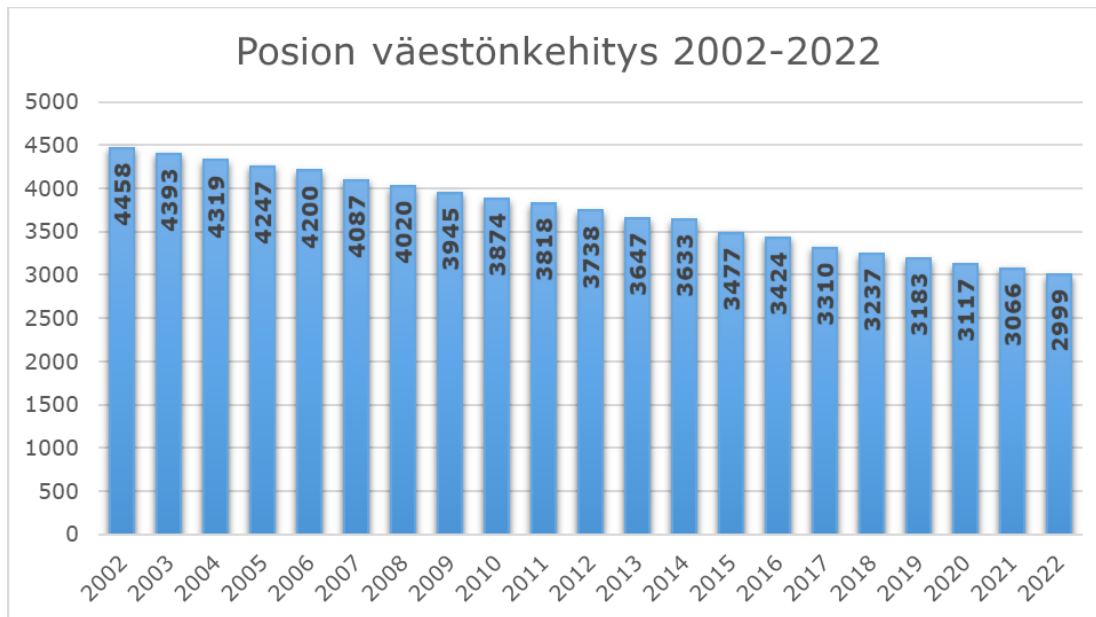
Vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on kunnilla. Kunnille on otettu käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin vuoden 2023 alusta. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtiosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä pyritään varmistamaan kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen. Kuntien palkitseminen vaikuttavasta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on tärkeää, koska hyvinvoiva väestö on elinvoimaisen kunnan ja hyvinvointialueen edellytys. Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusten kasvun hillitseminen vaatii, että hyvinvointia ja terveyttä edistetään laajalti ihmisten arkiympäristöissä.

2.3 Toimintaympäristö

2.3.1 Väestökehitys

Posion kunnan väestökehitys vuosina 2002–2022

Kunnan asukasmäärä on laskenut 32,7 % vuodesta 2002 vuoteen 2022.



Posion kunnan väestöennuste 2023–2040

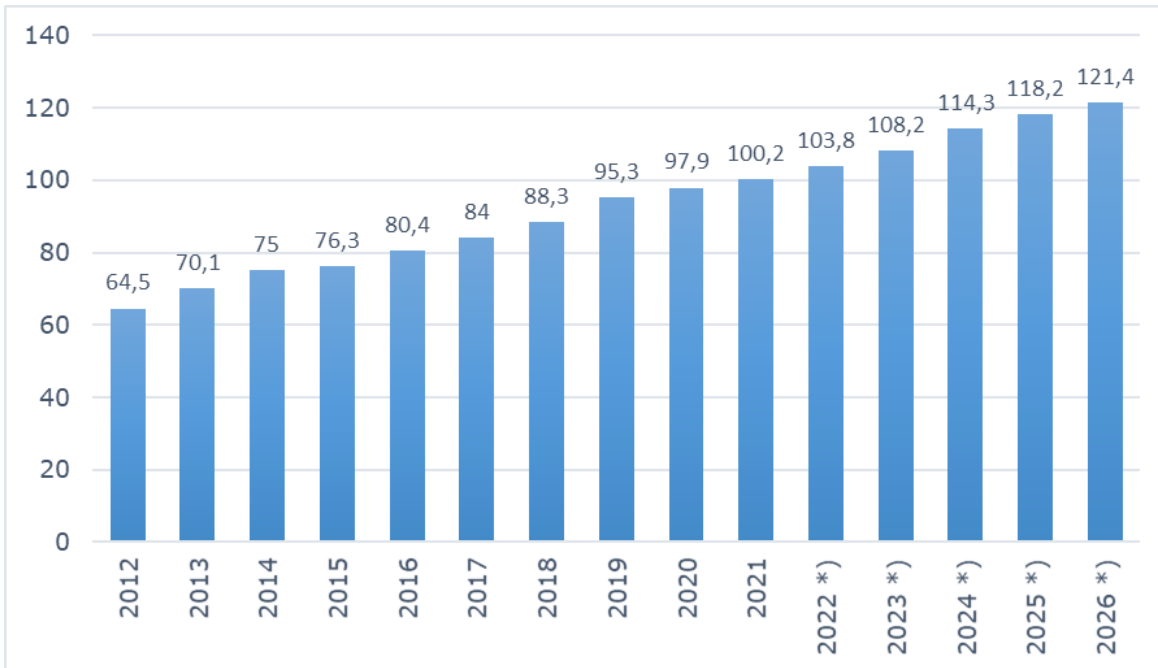
Ennusteen mukaan Posion väkiluku vähenee 639 henkilöllä vuodesta 2023 vuoteen 2040. Syyskuun 2023 väestön ennakkotilaston mukaan Posion asukasmäärä on 2911. Ennusteen mukaan yli 65-vuotiaiden osuus väestöstä on yli 50 % vuonna 2030.

Ikä	2023	2025	2030	2035	2040
0-14	233	216	186	178	172
15-24	140	133	122	103	94
25-44	340	325	302	289	281
45-64	918	827	669	601	588
65-74	672	663	610	528	424
75-	608	640	696	709	713
Yhteensä	2911	2804	2585	2408	2272

Yli 65-v yht.	1280	1303	1306	1237	1137
Yli 65-v %-osuus	44,0 %	46,5 %	50,5 %	51,4 %	50,0 %

Taulukko 1. Väestöennuste Posio 2023–2040, Tilastokeskus 22.11.2023

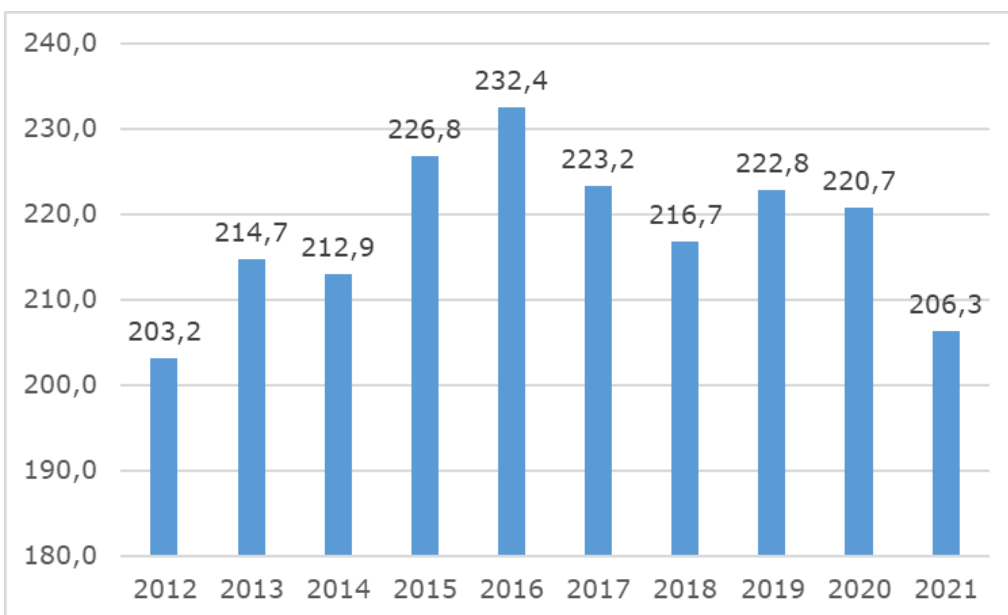
Posion kunnan toteutunut väestöllinen huoltosuhde 2012–2021 ja ennuste 2022–2026



Kuvio 1. Väestöllinen huoltosuhde, Posio, Tilastokeskus

Väestöllinen huoltosuhde kuvaa alle 15-vuotiaiden ja 65 vuotta täyttäneiden määrää 100 työkäistä kohden. Työkäisiin lasketaan kuuluvaksi 15–64-vuotiaat. Vuoden 2021 lopussa Posion kunnan väestöstä oli 41,7 % yli 65 vuotta täyttäneitä. Ajanjaksolla 2012–2021 työkäisten osuus väestöstä on laskenut jatkuvasti ja vanhimpien ikäluokkien osuus väestöstä on kasvanut.

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhde 2012–2021



Kuvio 2. Taloudellinen huoltosuhde 2012–2021 Posio, Tilastokeskus

Taloudellisella huoltosuhteella tarkoitetaan työllisten lukumäärän suhdetta työttömiin ja työvoiman ulkopuolella oleviin. Työvoiman ulkopuolisiksi lasketaan 0–14-vuotiaat, opiskelijat ja koululaiset, varusmiehet ja siviilipalvelusmiehet, eläkeläiset sekä muut työvoiman ulkopuolella olevat. Työllisten lukumäärän noustessa suhteessa työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien määrään, taloudellinen huoltosuhdeluku laskee. Vastaavasti työttömien tai työvoiman ulkopuolella olevien lukumäärän kasvaessa suhteessa työllisten määrään, huoltosuhdeluku kasvaa.

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhte on heikentynyt tarkastelujakson 2012–2020 aikana. Vuoden 2021 huoltosuhte on parantunut. Vuonna 2021 kunnassa oli sataa työssäkäyvää henkilöä kohti 106,3 (120,7 v. 2020) ei-työssäkäyvää henkilöä.

2.3.2 Elinkeinot ja työllisyys

Työpaikkojen kehitys 2013–2021

Verrattaessa työpaikkojen kehitystä vuodesta 2013 vuoteen 2021 työpaikat ovat vähentyneet maa-, metsä- ja kalataloudessa, tukku- ja vähittäiskaupassa, kuljetuksessa ja varastoinnissa, rahoitus- ja vakuutustoiminnassa, ammatillisessa, tieteellisessä ja teknisessä toiminnassa, muussa palvelutoiminnassa ja teollisuudessa. Vuonna 2021 eniten työllistivät terveys- ja sosiaalipalvelut, maa-, metsä- ja kalatalous, teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta.

Posio	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Maatalous, metsätalous ja kalatalous	243	233	216	216	198	201	180	178	146
Kaivostoiminta ja louhinta	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Teollisuus	111	110	85	96	108	95	77	72	75
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	3	4	3	2	4	3	4	5	6
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	8	8	8	9	7	8	7	7	9
Rakentaminen	29	20	14	23	32	25	26	25	19
Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	99	99	90	77	83	76	69	71	70
Kuljetus ja varastointi	59	62	52	56	53	46	52	47	45
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	20	16	15	15	13	21	23	37	44
Informaatio ja viestintä	0	0	0	1	1	1	2	2	2
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	19	20	17	16	16	9	8	7	6
Kiinteistöalan toiminta	4	5	4	4	4	5	5	5	8
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	20	22	14	8	7	8	14	9	14
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	63	58	59	55	58	69	69	67	67

Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	48	43	43	36	33	42	43	47	39
Koulutus	50	57	54	52	50	49	52	48	47
Terveys- ja sosiaalipalvelut	237	245	224	192	187	187	176	200	218
Taiteet, viihde ja virkistys	9	7	7	6	7	9	8	8	23
Muu palvelutoiminta	42	42	39	43	39	30	28	32	33
Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön	4	4	2	2	0	1	1	1	5
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tuntematon	5	14	18	15	13	20	15	22	13
Yhteensä	1073	1069	964	925	914	906	860	891	890

Taulukko 2. Työpaikat toimialueittain 2013–2021, Tilastokeskus

Työllisyys ja työllinen väestö 2013–2022

Tarkastelujaksolla 2013–2020 kunnan väkiluku ja työllisen työvoiman määrä on laskenut, vuonna 2021 työllisten määrä on noussut vuodesta 2021 vuoteen 2021 hieman.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Väkiluku	3647	3633	3477	3424	3310	3237	3183	3117	3066	2999
Väkiluvun muutos edellisestä vuodesta, %	-2,4	-0,4	-4,3	-1,5	-3,3	-2,2	-1,7	-2,1	-1,6	-2,2
Asuntokuntien lukumäärä	1671	1663	1634	1625	1599	1578	1573	1558	1549	1526
Korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä, %	14,3	14,8	15,2	15,5	16	16,5	16,9	17,1	18,2	18,5
Alueella asuvan työllisen työvoiman määrä	1159	1161	1064	1030	1024	1022	986	972	1001	
Työllisyysaste, %	56,5	57,8	56,2	56,1	59,4	61,8	62,4	62,8	64,4	
Asuinkunnassaan työssäkäyvien osuus, %	83,4	82	80,5	80	79,3	80	77,9	79,8	78,9	
Työttömien osuus työvoimasta, %	8,7	8,4	9,3	9,7	7,4	6,1	6,3	6,6	6,4	
Eläkeläisten osuus väestöstä, %	41,4	41,2	43	44	45,6	46,4	47,8	47,8	47,2	
Alueella olevien työpaikkojen lukumäärä	1073	1069	964	925	914	906	860	891	890	
Alkutuotannon työpaikkojen osuus, %	22,6	21,8	22,4	23,4	21,7	22,2	20,9	20	16,4	
Jalostuksen työpaikkojen osuus, %	14,1	13,3	11,4	14,2	16,6	14,6	13,4	12,3	12,4	

Palvelujen työpaikkojen osuus, %	62,8	63,6	64,3	60,9	60,3	61	64	65,2	69,8
Työpaikkaomavaraisuus, %	92,6	92,1	90,6	89,8	89,3	88,6	87,2	91,7	88,9

Taulukko 3. Posion kunnan työllisyys 2013–2022

Työllisellä työvoimalla tarkoitetaan kunnan alueella asuvia työllisiä riippumatta siitä, missä henkilön työpaikka sijaitsee. Työllisyysaste on 18–64-vuotiaiden työllisten prosentuaalinen osuus saman ikäisestä väestöstä. Työssäkävien prosentuaalisella osuudella tarkoitetaan Posion kunnassa työssäkävien osuutta kaikista Posion kunnassa asuvista työllisistä. Työttömien prosentuaalinen osuus kuvaa työvoimaan kuuluvia 18–74-vuotiaita henkilöitä, jotka vuoden viimeisellä viikolla olivat työllisiä tai työttömiä.

Työttömät työnhakijat ja työttömien osuus työvoimasta 2013–2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Työttömät työnhakijat 31.12.	317	306	322	331	246	197	199	206	195	180
Työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta 31.12.	21,5	20,9	23,2	24,3	19,4	16,2	16,8	17,5	16,3	15,3

Taulukko 4. Työttömyys vuosina 2013–2022

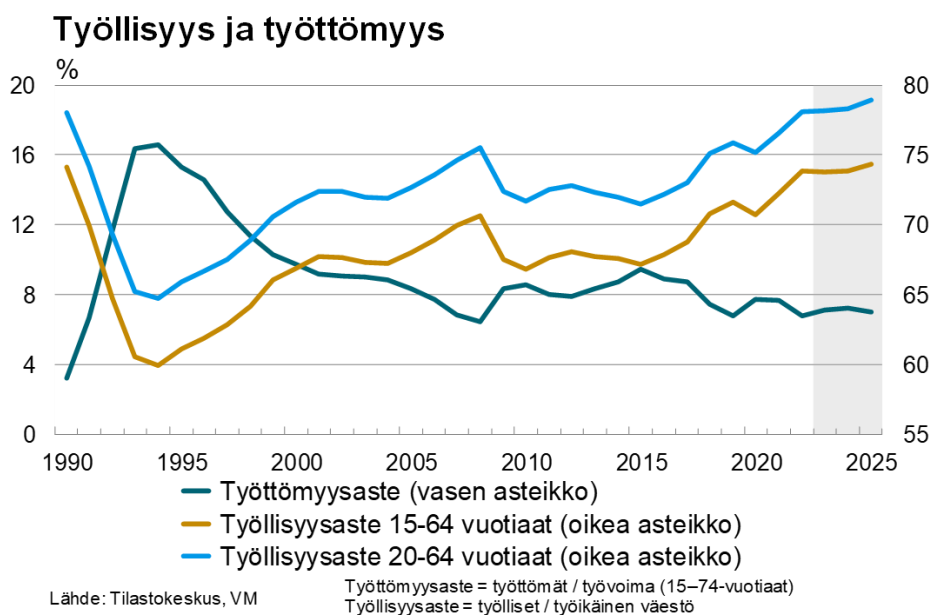
Posiolla työttömien osuus työvoimasta oli vuoden 2022 lopussa Lapin korkeimpia. Lokakuun 2023 tilaston mukaan työttömien osuus työvoimasta oli 12,8 %. Työttömyyden kehitys on ollut myönteisempää.

2.4 Talouden kehitysnäkymät

Alkuvuodesta Suomen talouskasvu oli hyvä palveluiden kasvun ansiosta. Syksyllä talousarviokehystä laadittaessa Suomen taloudelliseen kasvuun ei ollut odotettavissa nousua kuluvalle vuodelle. Syksyn taloudellisessa katsauksessaan Valtiovarainministeriö ei ole muuttanut arviotaan talouden kasvusta parempaan suuntaan. Suomen talous on taantumassa, mitä on arvioitu inflaation kiihtymisen ja keskuspankkien korkojen nousun vuoksi.

Kotitalouksien kulutus ja yksityiset investoinnit vähenevät, koska hinnat ja korot ovat nousseet. Talous kääntyy 1,2 %:n kasvuun vuonna 2024 inflaation hidastumisen ja palkankorotusten myötä. Inflaation arvioidaan olevan 2,2 %. Vuonna 2024 investointien ja kulutuksen kasvun odotetaan vahvistuvan ja bruttokansantuote (BKT) kasvaa 1,8 prosenttia.

Työllisyyden arvioidaan notkahtavan, mutta pysyvän kuitenkin korkealla. Avointen työpaikkojen määrä on merkittävästi vähentynyt, mutta niitä on avoinna edelleen paljon. Työllisyysaste jatkaa notkahduksen jälkeisen nousua.



Asuntomarkkinat ovat hyytyneet, koska asuntoluottojen korot ovat nopeasti nousseet. Uusia kohteita on aloitettu noin 40 % prosenttia vähemmän kuin mitä aloituksia on ollut huipussaan. Asuinrakentaminen on vähentynyt vuonna 2023 ja vähenee edelleen vuonna 2024.

Investointien lisääntyminen selittyy energiasiirtymällä. Erityisesti tuulivoimaan investointisuunnitelmia on poikkeuksellisen paljon. Tuulivoimarakentamisesta suurin osa toteutunee vuosikymmenen loppupuolelle, mutta lähivuosina on myös merkittävästi investointeja.

Talouden kasvuun liittyy useita riskejä. Asuntorakentaminen voi vähentyä nyt arvioitua enemmän. Mikäli hintojen ja korkojen nousu jatkuu odotettua pidempään, olisi niillä vaikutusta kotitalouksien sekä asunto- ja rakennusmarkkinoille. Maailmantalouden heikommalla kehityksellä on talouden kasvuun negatiivinen

vaikutus. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan sekä geopoliittiset ja ympäristöriskit aiheuttavat epävarmuutta ja lisäävät häiriöitä taloudessa. Positiivisena riskinä voidaan pitää sitä, että investointien kasvu yllättää positiivisesti. Myös kotitalouksien tulojen nousu ja hintojen lasku voi lisätä kulutusta ennusteita enemmän.

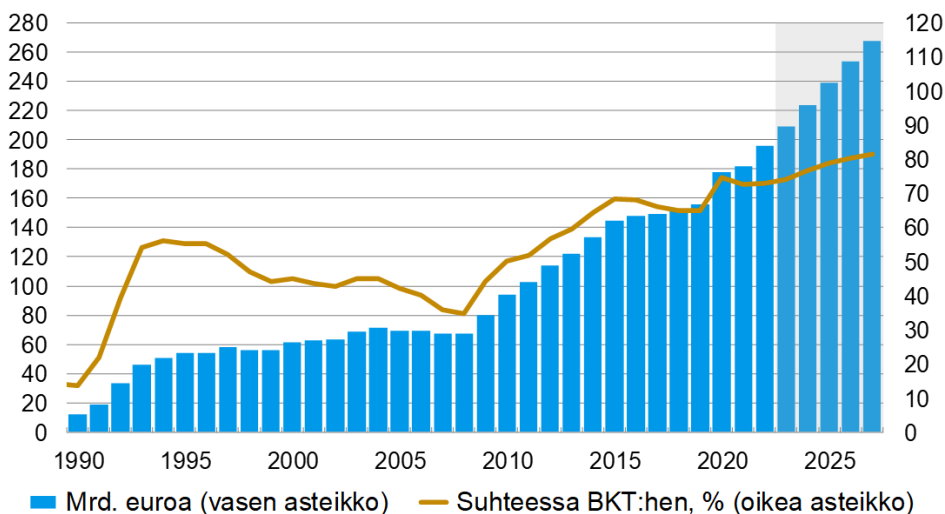
2.5 Yleistä talouden kehityksestä

Tänä vuonna julkisyhteisöjen alijäämä kasvaa ja pysyy suurena. Alijäämän kasvu johtuu muun muassa inflaatiosta johtuvien menojen noususta. Vuosina 2024–2026 alijäämän arvioidaan olevan 3 % tai yli. Alijäämä on syvä valtionhallinnossa ja myös hyvinvointialueet ovat alijäämäisiä, jos eivät tee omia korjaavia toimia talouteen.

Alijäämää arvioidaan olevan vuonna 2027 noin 14 miljardia euroa. Valtionhallinto on julkisen talouden sektoreista alijäämäisin. Valtionhallinnon velka kasvaa vuosittain yli 10 miljardia euroa, mutta myös kuntahallinto ja hyvinvointialueet velkaantuvat yhteensä noin 2–3 miljardia euroa vuodessa.

Velkasuhde pysyy kasvussa, koska julkisyhteisöt kerryttävät syvää alijäämää. Velkasuhteeseen liittyy huomattavaa epävarmuutta, koska velkasuhde reagoi herkästi taloudessa tapahtuviin muutoksiin. Alijäämän lisäksi velkasuhdetta lisäävät nopeasti kasvavat korkomenot.

Julkisyhteisöjen velka



Lähde: Tilastokeskus, VM

Pääministeri Orpon hallituksen tavoitteena on, että julkisen talouden rahoitusasema kohonee siten, että julkisen talouden alijäämä on korkeintaan yhden prosentin suhteessa bruttokansantuotteeseen vuonna 2027. Tavoitteena on vakauttaa velkasuhde ja kääntää se pidemmällä aikavälillä pysyvämmiin alenevalle uralle lopulta muiden Pohjoismaiden tasolle. Julkisen talouden menoja sopeutetaan nettomääräisesti noin 4 miljardia euroa vuoden 2027 tasolla. Hallitus on linjannut rakennepoliittisia toimia, joilla tavoitellaan 100 000 uutta työllistä. Vaalikauden aikana toteutetaan määräaikainen neljän miljardin euron investointiohjelma, joka rahoitetaan valtion omaisuuden myynnistä kertyvillä tuloilla.

2.6 Kuntatalous

Kuntaliiton pääekonomisti Minna Punakallio on otsikoinut bloginsa 22.11.2023 "Kuntien Black Friday". Hän kirjoittaa, että kuntien toimintaa turvaa kattava oikeusperusta, verotusoikeus, yleinen rahoitusperiaate ja lakiin säädetyt neuvottelumenettelyt olennaisten muutosten varalle. Normaali prosessien sääntöjä rikotaan tyypillisesti kiireellä. Laajojen ja talouteen merkittävästi vaikuttavien lakikokonaisuuksien lausuntoajat voivat olla muutamia päiviä. Kokousmateriaalit toimitetaan viime hetkellä ja esimerkiksi kuntatalousohjelma runnetaan kasaan muutamassa päivässä.

Pääekonomisti nostaa esille prosessien kiertotapaukseksi myös laskelmapäivitykset. Hän viittaa perjantai-iltana 17.11.2023 klo 18.16 valtiovarainministeriön ennakkoon varoittamatta tiedotteeseen vuoden 2022 verotuksen valmistumisen vaikutuksista sote-siirtolaskelmaan ja kuntien valtionosuuksiin. Lyhyen ja koukeroisen tiedotteen ydinviesti oli, että kuntien valtionosuuksiin kohdistetaan 415 miljoonan euron lisäleikkaus. Tieto valtionosuuksien leikkauksista on ollut shokki kunnille ja Kuntaliitolle. Valtiovarainministeriö julkaisi pian uuden tiedotteen, jossa kerrottiin, että valtionosuuksien vähennykset kohdistettiin uudelleen vuosille 2025–2027.

Valtiovarainministeriön syksyn taloudellisessa katsauksessa kerrotaan vuoden 2023 näyttävän kohtuullisen hyvältä, mutta kuntatalouteen liittyy sote-uudistuksen vuoksi edelleen epävarmuutta. Talous kääntyy huonompaan suuntaa erityisesti kustannusten nopea nousu. Kuntatalouden suurin kuluerä on henkilöstökulut ja vuoden 2023 sopimuskorotukset kertaerineen ovat nostaneet palkkoja tavanomaista enemmän.

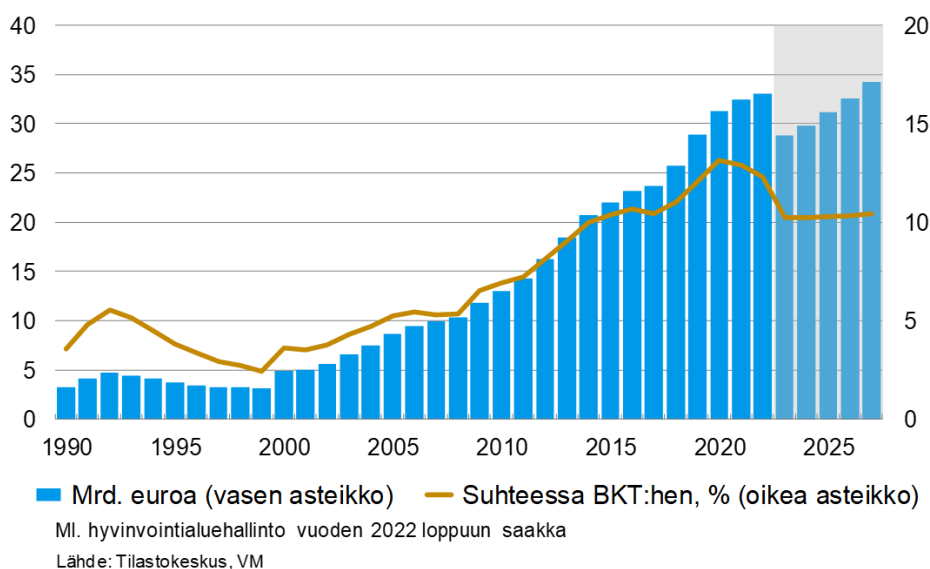
Hintojen kasvu nostaa kulutusmenoja vuosina 2024–2027. Henkilöstökustannukset nousevat noin 3 % vuonna 2024. Vuonna 2024 ei makseta vuonna 2023 maksettuja kertaeriä, joten palkkojen sopimuskorotusten kasvu jää huomattavasti maltillisemmaksi. Työttömyysvakuutusmaksun huomattava alentuminen hillitsee myös henkilöstökustannusten nousua ensi vuonna.

Hallituksen päätösten merkittävimmät suoraan kuntiin vaikuttavat panostukset kohdistuvat mm. perusopetuksen vahvistamiseen ja tasa-arvon edistämiseen opetuksessa. Lisäksi hallituksen päätös kiinteistöveron alarajan korotuksesta lisää kuntien verotuloja n. 108 milj. euroa vuodesta 2024 alkaen. Sote-siirtolaskelmien tarkentuminen sekä tulojen ja menojen epätasapaino leikataan kuntien valtionosuuksista tulevana vuosina. Kuntien valtionosuuksia pienentää kuluvalla hallituskaudella myös prosenttiyksikön indeksijarru. Joillakin kunnilla valtionosuudet ovat miinuksella vielä vuonna 2027.

Rakennuskannan ikä, muuttoliike ja vihreä siirtymä pitävät kuntahallinnon investointipaineet mittavina. Investointeja lykätään eteenpäin tai jopa jätetään toteuttamatta investointiympäristön epävarmojen näkymien ja nousseen korkotason vuoksi.

Valtiovarainministeriö arvioi kuntien alijäämän alkavan kasvaa vuonna 2024, koska menot kasvavat tuloja nopeammin. Alijäämät kasvattavat kuntahallinnon velkaa, jonka arvioidaan nousevan noin viidellä miljardilla eurolla vuosina 2024–2027. Kuntien velkaantumiseen vaikuttaa myös heikentynyt verorahoitus. Heikoimmin pärjäävät pienet, alle 5000 asukkaan kunnat.

Kuntahallinnon velka



Kuntien heikentynyt taloustilanne näkyy kuntien verotuspäätöksissä, kuntaverot kiristyy yli 200 kunnassa. Verotuspäätökset osoittavat, että kuntien rahoitusjärjestelmän uudistaminen on kunnille erittäin tärkeää. Rahoitusjärjestelmän tulee olla ennustettava ja vakaa.

2.7 Talousarvion laadintaperusteet ja Posion kunnan talouden keskeiset tunnusluvut

2.7.1 Valtionosuudet

Posion kunnan kunnanhallituksen kokouksessaan 25.9.2023 §201 hyväksymän talousarviokehysten valtionosuusarviot perustuvat syyskuussa julkaistuihin ennakkolisiin valtionosuuslaskelmiin. Perjantaina 17.11.2023 valtiovarainministeriö julkaisi tiedotteen, jonka mukaan valtionosuuksiin tulisi koko kuntakentälle 415 miljoonan lisäleikkaus. Sittemmin julkaistiin uusi tiedote, jonka mukaan lisäleikkaukset kohdistetaan uudelle vuosille 2025–2027. Näin ollen vuodelle 2024 suunniteltu lisäleikkaus siirtyi taloussuunnitelmavuosille.

Lisäleikkauksen siirtämisen lisäksi vuodelle 2024 valtionosuuteen ehdotetaan määräaikaista lisäystä (34,70 euroa asukasta kohden). Määräaikainen valtionosuus vähennettäisiin määräaikaisella vähennyksellä vuosina 2025–2027 (11,57 euroa/asukas/vuosi).

Valtionosuusmuutosten taustalla on vuoden 2023 alusta tapahtunut sosiaali- ja terveys- sekä pelastuspalveluiden siirto hyvinvointialueille. Vuoden 2022 verotuksen valmistuminen aiheutti lisäleikkauksen kuntien valtionosuuksiin. Kuntaliiton pääekonomisti kirjoittaa marraskuun blogissaan, että verotuksen tarkentumisen syynä ovat oletettua voimakkaammin kasvaneet kunnallisverotuksen verovähennykset vuonna 2022. Entistä pienituloisemmat työlliset, muun muassa työssä käyvät eläkeläiset ja muu osa-aikatyö, sekä kotitalousvähennyksen maksimimäärän ja

korvausprosentin kasvattaminen vuonna 2022 ovat kasvattaneet kunnallisveron vähennyksiä. Pääekonomisti painottaa, että kunnallisverotukseen eivät vaikuta huonosti kehittyneet sijoitustuotot tai ennustettua pienemmät pääomatulot vuonna 2022.



Valtionosuudet (Kehys: kunnanhallitus 25.8.2023 §201)

Valtiovarainministeriö julkaisi uudet valtionosuuslaskelmat perjantaina 23.11.2023. Posion kunnan ennakkolliset valtionosuudet ovat laskelmissa seuraavat:

- Vuosi 2024 3 295 000 milj. €
- Vuosi 2025 4 087 000 milj. €
- Vuosi 2026 4 198 000 milj. €
- Vuosi 2027 4 437 000 milj. €

2.7.2 Verotulot

Kunnalle suoritettavat verot muodostuvat kunnan tuloverosta, osuudesta yhteisöveron tuottoon ja kiinteistöverosta. Kuntien tuloista noin puolet koostuu verotuloista. Kunnan kestävän talouden perusta on verotulojen turvaaminen.

Kunnallisveron tuoton arvioidaan alentuvan noin 40 miljoonalla eurolla vuonna 2024 hallituksen esittämien veroperustemuutosten vuoksi. Hallitusohjelmaan on kirjattu ansiotasoindeksiin korjauksia. Veroperusteisiin tehtiin joitakin verovaikutuksiltaan pieniä muutoksia, muun muassa matkakuluvähennykseen sekä työtulovähennykseen. Nämä muutokset huomioidaan nettomääräisesti valtionosuusmaksatusten yhteydessä.

Ansiotulojen arvioitu kehitys on huonontunut vuoden 2023 syksyn veroennusteissa. Syynä pienentyneisiin palkkatuloihin ovat heikommat työllisyysnäköymät sekä tulorekisteristä saatujen palkkatulotiedot. Veroennusteissa ei palkkatulojen kehityksessä ei tapahdu muutosta parempaan. Sosiaaliturvaetuksiin esitetyt lähes 17 prosentin leikkaukset pienentävät kunnallisveron tuottoa ensi vuonna. Sen sijaan selvästi alennetut työttömyysvakuutus- ja päivärahamaksut parantavat kunnallisveron

tuottoa. Heikentynyt ansiotulokehitys arvioidaan edelleen alentavan verovuosien 2025–2027 kunnallisveroa.

Posion kunnan osalta kunnallisveron ennuste vuodelle 2023 on 4 677 000 milj. €, kun se vuoden talousarviota laadittaessa oli 4 329 000 milj.€. Vuoden 2023 uuteen kunnallisverotuottoon verrattuna tuottojen arvioidaan vähenevän 11,6 % eli 543 000 € vuonna 2024. Kun koko kuntakentän kunnallisveron tuoton arvellaan alentuvan 6,6 %.

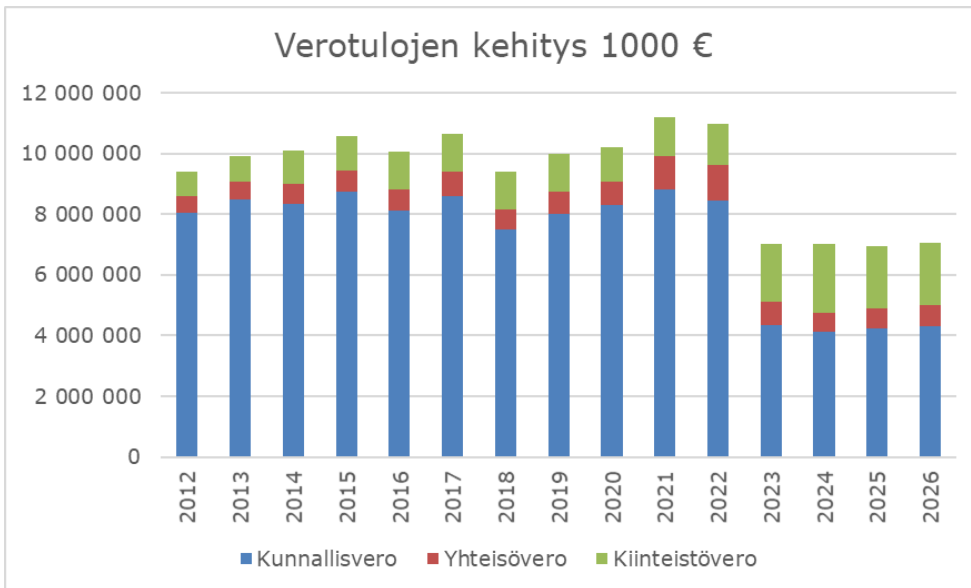
Yhteisöverojen ennakkoerojen kehitys vuonna 2023 on ollut heikkoa eikä loppuvuoteen odoteta merkittäviä piristymisen merkkejä. Työttömyysvakuutus- ja päivärahamaksujen alentaminen nostaa kunnallisveron ohella yhteisöveron tuottoa. Kuitenkin yhteisöveroennusteen mukaan vuonna 2024 yhteisöverotuotto olisi 10 % pienempää kuin vuonna 2023. Vuosina 2025–2027 yhteisöverotuoton arvioidaan paranevat edellisiin vuosiin verrattuna.

KUNTIEN VEROTULOT YHTEENSÄ				KOKO MAA , Milj.€		
TILIVUOSI	2022	2023**	2024**	2025**	2026**	2027**
Verolaji						
Kunnallisvero	21 753	10 290	9 610	9 890	10 300	10 710
<i>Muutos %</i>	5,1	-52,7	-6,6	2,9	4,1	4,0
Yhteisövero	3 047	2 000	1 800	1 930	1 970	2 060
<i>Muutos %</i>	6,6	-34,4	-10,0	7,2	2,1	4,6
Kiinteistövero	2 096	2 200	2 350	2 390	2 440	2 490
<i>Muutos %</i>	6,3	5,0	6,8	1,7	2,1	2,0
VEROTULOKSI KIRJATTAVA	26 896	14 490	13 760	14 210	14 710	15 260
<i>Muutos %</i>	5,3	-46,1	-5,0	3,3	3,5	3,7

Kuntaliitto: Kuntien verotulojen ennustekehikko 9.10.2023

Posion kunnan osalta yhteisöverojen kehitys ei ole ennusteiden mukaan yhtä valoisa vaan yhteisöverojen tilitys vähenee 12,4 % vuoteen 2023 verrattuna.

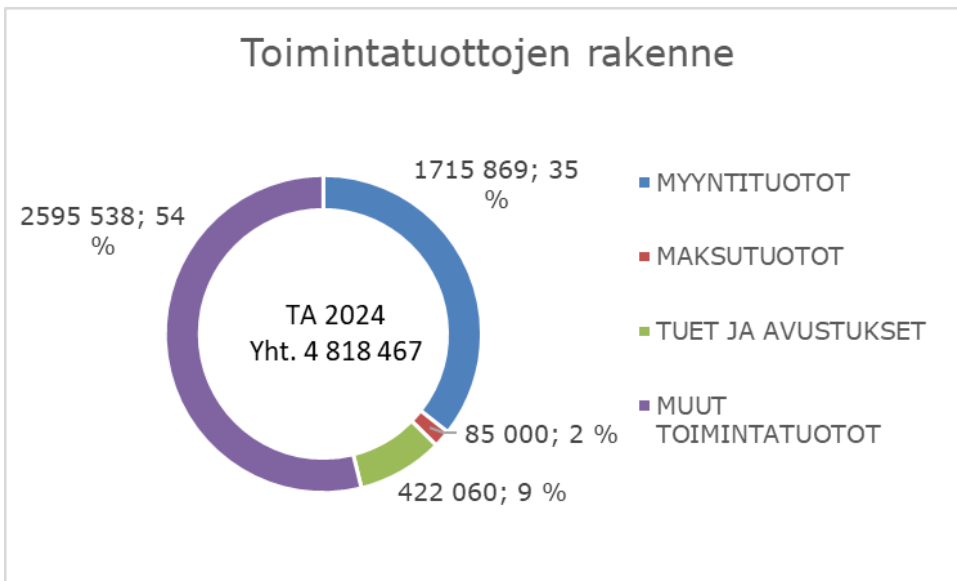
Kiinteistöveroennusteissa on huomioitu hallitusohjelmassa esitetty maapohjan eriytetty kiinteistöveroprosentti, jonka alarajaksi on esitetty 1,30 %. Posion kunnassa kiinteistöveroarvioissa on otettu huomioon Murtotuulen tuulimyllyjen valmistuminen ja niiden tuulivoimalaverot. Lisäksi Posion kunnassa on yleiseksi kiinteistöveroprosentiksi päätetty 1,30 % aiemman 1 %:n sijaan.



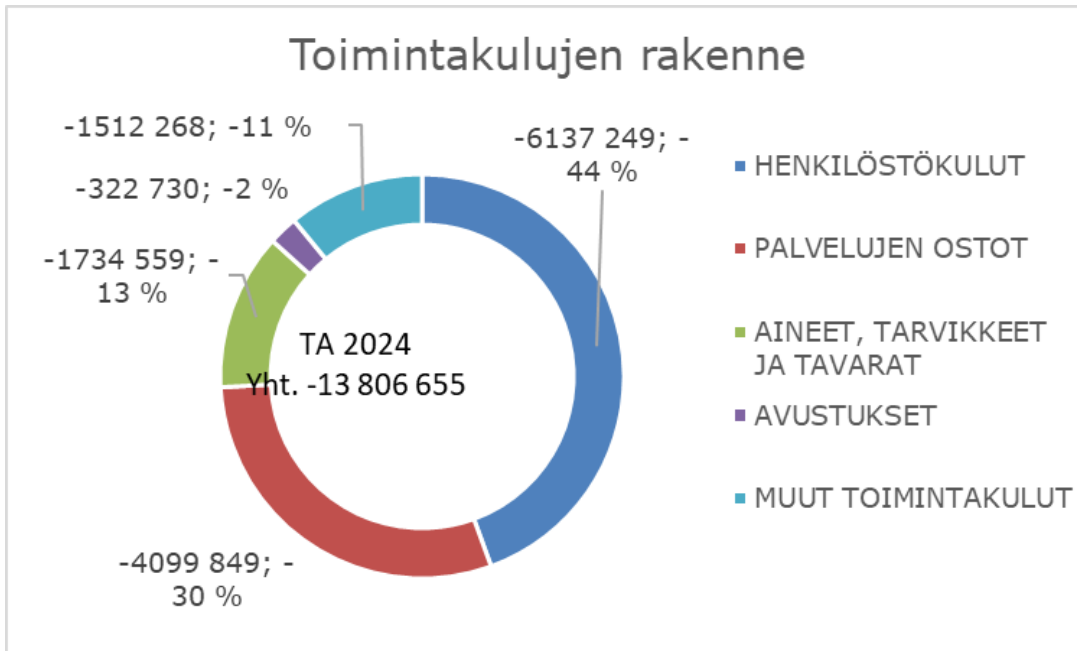
2.7.3 Toimintatuotot ja -kulut

Palvelualueita ja lautakuntia ohjeistettiin talousarvion laadintaohjeissa arvioimaan toimintatuotot ja -menot mahdollisimman tarkoin ja ajantasaisin tiedoin. Samalla tuli arvioida mahdollisten maksu- ja taksakorotusten tarve.

Toimintatuotot ovat talousarviossa vuoden 2023 talousarvion tasossa eli 4,8 milj.€.



Toimintakuluissa on huomioitu 3 %:n palkantarkistukset. Vuoden 2024 toimintakuluissa on 2 %:n korotus vuoden 2023 toimintakuluihin verrattuna.



2.8 Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioissa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on lain mukaan oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Talouden suunnittelun lähtökohtana on strategiassa kunnan toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoidut talouden kehitysnäkymät, arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä toimintaympäristön muutokset. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioon tulee ottaa toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä tulee osoittaa, miten rahoitustarve tulorahoituksen lisäksi muutoin katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä.

2.8.1 Talousarvion rakenne

Kunnan talousarviosta ja -suunnitelmasta, niiden rakenteesta, sisällöstä ja laadinnasta on säännökset kuntalaissa. Tämän lisäksi talousarviosta ja -suunnitelmasta antaa ohjeita ja suosituksia Suomen Kuntaliitto.

Kunnan kirjanpidosta ja tilinpäätöksestä on soveltuvin osin voimassa, mitä kirjanpitolaissa on säädetty. Tältä osin sitovia ohjeita ja lausuntoja kunnille antaa työ- ja elinkeinoministeriön alainen kirjanpitolautakunnan kuntajaosto. Talousarvion sisältö on laadittu ottaen huomioon soveltuvin osin mainitut säännökset ja ohjeet.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa on yleisperustelut-, käyttötalous-, kehittämistoiminta-, tulos- ja rahoituslaskelmat- ja investointiosa. Kuntalaki veloittaa kuntaa huolehtimaan tulorahoituksen riittävydestä ja maksuvalmiuden säilyttämisestä. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Talousarviolla ja taloussuunnitelmalla on kunnassa kolme päätehtävää. Ensiksi niissä asetetaan palvelutoimintaa ja investointihankkeita koskevat tavoitteet. Toiseksi talousarvioon ja taloussuunnitelmaan budjetoidaan menoja ja tuloja koskevat arviot eri tehtäville ja hankkeille. Kolmanneksi talousarviossa ja -suunnitelmassa osoitetaan, miten varsinainen toiminta ja investoinnit rahoitetaan.

Yleisperustelut osassa esitetään kuntastrategia sitovine vuositavoitteineen, toimintaympäristö ja talouden kehitysnäkymät, taloussuunnitelman perusteet, henkilöstö sekä konsernin tytäryhteisöt. Lisäksi osassa on kuvattu muun muassa kehittämistoimintaa, hankintoja sekä sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa.

Käyttötalousoosassa esitetään toimialueiden toiminnan kuvaukset ja toimintaympäristön muutokset sekä sitovat toiminnan tavoitteet.

Tulos- ja rahoituslaskelmaosassa osoitetaan tulorahoituksen riittävyys palvelujen järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin. Tuloslaskelmalla osoitetaan kuinka kunnan tilikauden tulorahoitus riittää palvelutoiminnan jaksotettuihin menoihin, rahoitusmenoihin ja omaisuuden kulumista kuvaaviin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tuloslaskelmaosassa esitetään koko kunnan ja liikelaitoksen yhdistetty tuloslaskelma. Osassa esitetään myös verotulot, valtionosuudet ja rahoituserät.

Investointiosassa esitetään investointien kustannusarviot ja niiden jaksottuminen investointimenoina suunnitteluvuosille sekä investointiin saatavat rahoitusosuudet. Investointilaskelma sisältää investointisuunnitelmat talousarvio- ja suunnitelmavuosille.

Rahoitusosan rahoituslaskelmassa esitetään käyttötalousoosan sekä investointien tulojen ja menojen aiheuttama rahavirta (toiminnan ja investointien rahavirta). Lisäksi rahoituslaskelmaan merkitään antolainauksen, lainakannan ja oman pääoman muutokset sekä arvioidaan muut maksuvalmiuden muutokset (rahoituksen rahavirta). Rahoituslaskelman lopussa esitetään näiden rahavirtojen yhteenlaskettu muutos, joka kuvaa talousarvion vaikutusta kunnan maksuvalmiuteen vuoden aikana.

Talousarvion vastuutahojen velvollisuus on analysoida toimintaympäristön muutoksia ja tunnistaa talousarvion valmistelun yhteydessä tavoitteita uhkaavia riskejä, arvioida riskien vaikutuksia ja laatia tarvittavat suunnitelmat riskien hallitsemiseksi. Tätä valvontaa ja riskienhallintaa toteutetaan talousarvio- ja tilinpäätösprosessien avulla.

Talousarvion laadinnassa tulee noudattaa julkishallinnon tietohallinnon neuvottelukunnan antamaa suositusta (laki julkisen hallinnon tietohallinnon ohjauksesta, 634/2011, 5 §).

2.8.2 Talousarvion sitovuus

Kunnassa on käytössä nettobudjetointi. Kunnanhallituksen, valiokuntien ja lautakuntien talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on toimintakate eli tulojen ja menojen välinen erotus. Kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion kunnanhallitusta ja lautakuntia sitovaksi valiokunta- ja lautakuntatasolla, näin ollen valiokunta tai lautakunta ei saa ylittää toimielintason määrärahaa ilman valtuuston hyväksymistä. Sitä vastoin toimielin voi tehtäväalueiden sisällä ja välillä päättää määrärahojen siirroista ja mahdollisista ylitysten rahoituksista valiokunnan ja lautakunnan kokonaismäärärahan puitteissa.

Alatehtävän puitteissa varattavan määrärahan käytöstä vastaa toimielin, ellei kunnanhallitus lopullista käyttösuunnitelmaa vahvistaessaan päätä toisin tai ellei valtuusto talousarviokäsittelyssä ole joltakin osin vahvistanut sitovaa määrärahaa tai käyttötarkoitusta.

Palvelualuekohtaisista tavoitteista on maininnat kunkin palvelualueen kohdalla. Toimielimet voivat vahvistaa toimielimiä sitovia tavoitteita, joiden pitää olla linjassa valtuuston päättämän strategian tavoitteiden kanssa.

Lopullisen määrärahojen jaon toimeilimen sisällä päättää toimeilin lopullisen käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Lopulliset käyttösuunnitelmat tulee valiokuntien ja lautakuntien käsitellä 29.2.2024 mennessä ja toimittaa ne kunnanhallituksen tarkastettaviksi, minkä jälkeen talousarvio muunnetaan käyttösuunnitelmien mukaiseksi lopulliseksi talousarvioksi.

Investointiosan määrärahat vahvistaa kunnanvaltuusto nettotasolle hankkeittain tai hankeryhmittäin, jolloin näitä määrärahoja ei saa ylittää ilman valtuuston lupaa. Toimeilimet käyttävät päätösvaltaa hankinnoissa ja investoinneissa valtuuston niille myöntämien määrärahojen mukaisesti. Investointivarauksen käyttämisestä tiettyihin hankkeisiin päätetään talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Posion kunnan hallintosäännössä ohjeistetaan käyttöomaisuuden osto ja hankinta sekä käyttöomaisuuden myynti. Käyttöomaisuuden ostoa ja hankinta sitoo talousarvio. Käyttöomaisuuden myyntiä sitoo talousarvio.

Investointiosaan merkittävän erillisen irtaimen esineen tai ns. ensikertaisen varustamisen (mm. ict, kone-, kalusto- ja laitehankinnat, joista tehdään ns. ryhmäpoisto) hankinta-arvon raja on 10 000 euroa, joka on myös käyttöomaisuuspoistoraja. Investointiosan muutoksista päättää aina kunnanvaltuusto.

Henkilöstösuunnitelman osalta talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on valiokunnan ja lautakunnan henkilöstösuunnitelmassa esitetty kokonaishenkilöstömäärä, jonka ylittämisestä päättää kunnanvaltuusto. Henkilöstösuunnitelman raamin sisällä kunnanhallitus päättää viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi lukuun ottamatta valtuuston täytettäväksi määrättyjä virkoja, ja toimen perustamisesta, lakkauttamisesta ja nimikemuutoksesta. Palkkauksen määrittelyssä ja henkilöstövalinnoissa noudatetaan kunnan hallintosääntöä.

2.8.3 Sitovat perustelut

Toimeilinten tulee vuosittain asettaa palvelunsa ja toimintonsa sekä niiden oleellimmat osakokonaisuudet ja hankinnat tärkeysjärjestykseen. Tehtäviä ja toimintoja tärkeysjärjestykseen asetettaessa tulee ottaa huomioon strategian mukaiset tavoitteet.

Kunnanhallituksen tulee raportoida neljännesvuosittain kirjallisesti valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle talousarvion taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja määrärahojen käytöstä. Strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan puolivuositin. Riittävän alatehtäväkohtaisen raportoinnin järjestämisestä valiokunnalle tai lautakunnalle päättää asianomainen toimeilin itse.

Toimintakertomuksen / tilinpäätöksen yhteydessä kunkin valiokunnan ja lautakunnan on raportoitava valtuustolle, kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle valtuuston asettamien strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Kunnanhallitus antaa käyttösuunnitelmien tarkistamisen jälkeen erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

2.8.4 Tilivelvollisuus

Valtuusto, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja vastaavat kunnan ja kuntakonsernin johtamisesta. Kunnan toiminnot on hoidettava taloudellisesti ja niin, että vastuu tavoitteiden toteuttamisesta ja tuloksellisuudesta on selkeä. Kunnan organisaatio jaetaan toimialoihin, tehtäväalueisiin ja tehtäväyksikköihin. Toimialat ovat kunnanhallitus, hyvinvointipalvelut ja elinvoimapalvelut.

Vuoden 2024 talousarviossa toimielimet jakautuvat seuraaviin vastuu-/palvelualueisiin:

Toimielin / valiokunta	Vastuualue / Palvelualue
Tarkastuslautakunta	Tarkastustoimi
Keskusvaalilautakunta	Vaalit
Viranomaislautakunta	Päättää asioista, joista kunnanhallitus ei voi tehdä päätöstä
Kunnanhallitus	<ul style="list-style-type: none">• Kunnan johto• Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut<ul style="list-style-type: none">○ Hanke- ja kehittämisspalvelut○ Talouspalvelut○ Henkilöstöpalvelut○ Digi- ja toimistopalvelut○ Markkinointi- ja viestintäpalvelut
Hyvinvointivaliokunta	Hyvinvointipalvelut <ul style="list-style-type: none">• Hallinto• Esi- ja perusopetus• Lukiokoulutus• Kansalaisopisto• Kirjasto• Vapaa-aikatoimi• Varhaiskasvatus
Tulevaisuusvaliokunta	Elinvoimapalvelut <ul style="list-style-type: none">• Hallinto• Elinkeinopalvelut• Liiketoimintapalvelut• Infrapalvelut• Viranomaispalvelut ja rakentamisen ohjaus• Kiinteistöpalvelut (ostopalveluna ruoka- ja siivouspalvelut)• Työllisyydenhoitopalvelut

Toimielimet ovat tilivelvollisia valtuustoon nähden. Valtuustolle tilivelvollisia ovat

- 1) konserniyhtiöissä toimitusjohtaja ja hallitukset,
- 2) kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja, hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja

Käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä valiokunnan ja lautakunnan tulee tarkistaa toimialansa tilivelvollisuudet.

2.8.5 Rahoitus ja lainat

Vuoden 2024 talousarviossa on varauduttu 1 milj. €:n uuden lainan nostoon. Lainoja lyhennetään 740 000 €. Lainamäärä vuoden 2024 on 9 282 708 € eli n. 3 188 €/asukas (väestö 2911 /Tilastokeskuksen ennuste).

Posion kunnan sijoitussalkun hankinta-arvo on 5 516 003,72 € ja markkina-arvo 5 568 969,79 € (31.10.2023).

2.8.6 Taloudelliset vastuut ja sitoumukset

Kunnalla on valtuuston päätöksiin perustuvia lainasaamisia Kiinteistö Oy Posion Kartanolta yhteensä 366 717,79 euroa (31.12.2022).

Posion kunta on antanut omavelkaisia takauksia seuraavasti:

Posion Vesi ja Lämpö Oy	3 192 640,00 € (31.12.2023)
Kuntien takauskeskus	23 224 938,00 € (31.12.2022)
Tukirahoitus Oy:	
Vuokravastuut seur. 12 kk	12 894,42 € (31.12.2022)
Vuokravastuut 1–5 v	42 564,62 € (31.12.2022)
Yli 5 v vuokravastuut	5 837,28 € (31.12.2022)

Posion kunnan myöntämät siltarahoitukset:

Posion Matkailuyhdistys ry.	72 438,78 €
• Kunnanhallitus 6.6.2022 §104	
Etelä-Posion vesistöyhdistys ry.	
• Kunnanhallitus 19.6.2023 §144	25 200,00 €

Nämä otetaan huomioon arvioitaessa kunnan talouden vakautta tulevina vuosina.

2.9 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan kunnan strategian toteutumista sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa kunnan ja kuntakonsernin strategista ja operatiivista toiminnan ja talouden suunnittelua, päätöksentekoa, seurantaa sekä arviointia. Käytännössä sisäinen valvonta ja riskienhallinta kytkeytyvät vuosittaiseen talousarvio-, toiminnan ja talouden seuranta- ja tilinpäätösprosessiin.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus Posion kunnan organisaatioiden tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä.

Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikka on hyväksytty kunnanvaltuustossa 23.4.2021. Riskienhallintapolitiikkaa on noudatettu vuodesta 2021 alkaen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on päivitetty vastaavat riskienhallintapolitiikkaa. Perusteasiakirjassa on kuvattu Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleiset periaatteet huomioiden muun muassa hallintosäännön ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan, miten kokonaisvaltainen riskienhallinta Posion kunnassa hoidetaan. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan riskien tunnistamista, arviointia ja raportointia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportointia on kehitetty vuodesta 2021 alkaen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaan lautakunnat ja tytäryhtiöt laativat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat. Suunnitelmat perustuvat käyttösuunnitelmiin. Valiokuntien, lautakuntien ja tytäryhtiöiden hallitusten käsittelyn ja hyväksynnän jälkeen suunnitelmat annetaan tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelman toteuttamisesta raportoidaan kunnanhallitukselle. Valiokunnat, lautakunnat ja tytäryhtiöt ovat laatineet talousarvioon arvion merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Merkittävistä riskeistä raportoidaan kunnanhallitusta välittömästi, kun ne havaitaan. Samalla annetaan raportti riskien hallintakeinoista.

2.10 Konsernin tytäryhteisöt

Kuntalain (4107/2015) 6 § mukaan yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolain (1337/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta, on kunnan *tytäryhteisö*. Kunta tytäryhteisöineen muodostaa *kuntakonsernin*. Kunnan toiminta käsittää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Kunnanvaltuusto hyväksyy konsernille tavoitteet ja seuraa tavoitteiden toteuttamista. Kuntalain 14 §:n mukaan valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Valtuusto asettaa strategiset tavoitteet kuntakonsernissa samaan tapaan kuin se määrittelee ne kunnassa. Tavoitteilla ohjataan konsernijohtoa, kuntaa eri yhteisöissä edustavia henkilöitä sekä tytäryhteisöjä. Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomion kuntakonsernin kokonaisuus.

Posion kunnan tytäryhteisöjen tulee noudattaa valtuuston 25.6.2019 § 19 hyväksymää konserniohjetta. Konserniohje liittää konserniin kuuluvat tytäryhteisöt osaksi kunnan johtamista. Tavoitteena on parantaa konserniin kuuluvien yhteisöjen ohjattavuutta ja antaa tytäryhteisöille yksilöidyt tavoitteet. Tytäryhteisö on velvollinen raportoimaan tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2023 osavuosisraporttien yhteydessä sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Tarkastuslautakunta sekä kunnan tilintarkastaja arvioivat tavoitteiden toteutumista kuntalain edellyttämällä tavalla.

Kunnanhallitus johtaa kuntakonsernia. Konsernin johtaminen on kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan vastuulla.

Kunta muodostaa konsernin seuraavien tytäryhtiöiden ja tytäryhteisöjen kanssa:

Tytäryhtiöt

Posion Vesi ja Lämpö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	99,831 %
Posion Kehitysyhtiö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	97,95 %
Posion Taika-Asunnot Oy	100,00 %

Tytäryhteisöt

Lapin liitto, kunnan osuus	1,78 %
Lapin Informaatioteknologia Lapit Oy	3 kpl
Itä-Lapin kuntayhtymä	17,84 %

Osakkeita

Sarastia Oy (entinen Kunnan Taitoa Oy)
Kuntien Tiera Oy

3945 kpl
3945 kpl

2.10.1 Posion kunnan tytäryhteisöt

Alla on yhteenveto Posion kunnan tytäryhtiöistä, niiden toiminnan painopisteistä sekä keskeisistä muutoksista vuonna 2024.

Tytäryhteisö (1000 €)	Omistus- osuus%	Liike- vaihto	Netto- tulos	Inves- toinnit	Korollinen vieras pääoma 1.1.2024	Lainojen muutos 31.12.2024	Henki- löstö
Posion Vesi ja Lämpö Oy	99,831	1870	85,5	0	3193	285	4 + 1 osa- aik.
Posion Taika- Asunnot Oy	100	755	87	0	850	800	2
Posion Kehitysyhtiö Oy	97,95	0	0	0	0	0	0

Posion Vesi ja Lämpö Oy

Posion Vesi ja Lämpö Oy vastaa Posion taajaman ja Kirintövaaran alueen vesi- ja jätevesihuollosta sekä kaukolämmön tuotannosta ja jakelusta.

Toiminnalliset tavoitteet 2024

- Jatketaan verkostoissa tehtäviä huolto- ja kunnossapitotöitä, jotta järjestelmien toimintakunto säilyy vähintäänkin nykyisellä tasolla.
- Viemärivedenpuhdistamon kehittämistä lietteenkäsittelyn osalta jatketaan. Kompostointikenttä on rakennettu kuivattua lietettä silmällä pitäen. Vuoden 2023 aikana tullaan kilpailuttamaan kuivauksen rakentaminen ja jos saadaan taloudellisesti sekä toiminnallisesti järkevä tarjous rakentamisesta, rakennetaan kuivaus vuoden 2024 aikana. Viemäriverkoston saneerauksia tehdään kaavateiden korjausten yhteydessä.
- Hulevesien poistamiseksi päivitetään hulevesien toimintasuunnitelma ja tehdään kartoituksia tarvittavista toimenpiteistä.
- Lämpölaitokset pidetään toimintakuntoisina tarvittavilla korjauksilla samoin kaukolämpöverkosto. Lisäksi tehdään ennakkohuoltoa kriittisiin paikkoihin.
- Yhtiössä on ajan tasalla oleva riskienhallintasuunnitelma.

Taloudelliset tavoitteet 2024

- Sähkön siirtomaksun sekä energian hinnan ja muu kustannustason nousu nostaa tuotantokustannuksia. Lisäksi puhdistamon kuivaaja investoinnista muodostuu yksittäinen iso kuluerä. Veden ja jäteveden perusmaksuja korotetaan 10 %, jotta vesiliiketoiminnan aiheuttamat kulut tulisivat katettua. Korotukset tulevat voimaan vuoden 2024 alusta alkaen. Tavoitteena on tappioton ja korjaustoiminnan kattava toiminta tilikaudella 2024.

- Energiantuotannon taloudelliset tavoitteet ovat toiminnan rahoituksen varmistaminen ja pitkäaikaisten velkojen maksusuunnitelman toteuttaminen. Tämä edellyttää voitollista toimintaa tilikaudelle 2024. Biopolttoaineiden hinnoissa on rajua nousua, jonka uskotaan jatkuvan lähitulevaisuudessa. Tämän vuoksi kaukolämmön energian hintaa korotetaan 10 % vuoden 2024 alusta. Laajennetun verkoston ansiosta liikevaihto kasvaa, sekä sähköntuotannon edellytykset paranevat.
- Energialiiketoiminnassa on sääolosuhteilla ratkaiseva merkitys tulorahoituksen kertymiseen. Yhtiön hallitus tarkastelee tulonmuodostuksen kehitystä tilikauden aikana ja tekee tarpeellisia muutoksia toiminnassa.

Posion Taika-asunnot Oy

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Posion kunnassa kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä rakentaa ja antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja.

Vuokra-asuntoja yhtiöllä on 118 kpl, joista osakkeita eri taloyhtiöissä 10 kpl. Kiinteistökantamme on iäkästä, minkä vuoksi korjaus- ja kunnostustyötä tehdään jatkuvasti. Tavoitteenamme on tarjota hyvätasoista ja viihtyisää asumista, kiinteistöjen ylläpidosta ei voida tinkiä. Posion Taika-Asunnot Oy:n kiinteistöjen ylläpidon lähtökohtana on suunnitelmallinen varautuminen tuleviin korjauskustannuksiin sekä oikea-aikainen ja riittävä korjaaminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2024

- Viemäreiden kuvaus, lämmönvaihtimien tarkastus, asuntojen korjaamista tarpeen mukaan
- Aholantie 4:n ikkunoiden ja ovien uusiminen
- Koulutie 3:n porrashuoneiden tarkastus/korjaussuunnitelman tekeminen, varastorakennus C-talo ja vuosille 2024–2025 sähköjärjestelmien uusiminen
- Miilutie 6:n käyttövesiputkisto (suunnittelutyö tehty), järvenpuoleisen seinän ikkunat, katon tarkastus (korjaussuunnitelma)
- Miilutie 11:n ikkunoiden uusiminen 2024–2025, katon tarkastus ja korjaussuunnitelma, keskusten kuntotutkimus/lämpökuvaus, mikäli ei uusimista
- Sysitie 11:n ikkunoiden vaihtaminen yläkerta (Miilutien puoleiset ikkunat) sekä alakerta (2024–2025), perutuksien/maanpaineisiin näkyvien osien kunnostus, keskusten kuntotutkimus/lämpökuvaus, mikäli ei uusimista
- Mahdollinen uudisrakentaminen
- Vuokratason tarkastaminen talousarvion 2024 laatimisen yhteydessä ja mahdolliset korotukset 1.1.2024

Taloudelliset tavoitteet 2024

- Tulos on voitollinen tilinpäätöksessä 2024

Posion Kehitysyhtiö Oy

Posion Kehitysyhtiö on vastannut Posion kunnan elinkeinotoiminnasta vuodet 2010–2017. Tänä aikana Kehitysyhtiö on hallinnoinut ja päättänyt elinkeinojen kehittämishankkeista ja myös osallistumisesta muualta hallinnoitaviin hankkeisiin. Kehitysyhtiö omistaa Ski Kirintövaara Oy -nimisestä yhtiöstä 98,9 prosenttia. Yhtiön

taloudellinen tilanne on ollut hyvä, kunnalla ei ole saatavia yhtiöltä eikä kunta ole antanut takauksia yhtiön velvoitteista. Yhtiö on toiminut yhden vakituisen työntekijän (toimitusjohtaja) yhtiönä 31.12.2017 saakka. Elinkeinotoimen vv.2018–2022 kokeilun ajaksi Kehitysyhtiön toiminta jäädettiin ns. pöytälaatikkoyhtiöksi. Vuonna 2024 käydään läpi yhtiön omistus pohja ja sijoitussalkku sekä päätetään yhtiön jatkosta.

2.11 Henkilöstö

Henkilöstösuunnitelma 1.1.2024 (htv)

Palvelualue	TP 2022	TA 2023	TA 2024	TS 2024	TS 2025
Virat, vakinaiset					
Kunnanhallitus	5	4	3	3	3
Elinvoimapalvelut	7	6	4	4	4
Hyvinvointipalvelut	34,7	57	40	40	40
Virat, määräaikaiset					
Kunnanhallitus	0	0	0	0	0
Elinvoimapalvelut	1	1	1	1	1
Hyvinvointipalvelut	6	0	1	1	1
Toimet, vakinaiset					
Kunnanhallitus	72	6	7	8	8
Elinvoimapalvelut	15	11	12	12	12
Hyvinvointipalvelut	19,3	23	20	20	20
Toimet, määräaikaiset					
Kunnanhallitus	69	1	1	0	0
Elinvoimapalvelut	0	0	0,5	0,5	0
Hyvinvointipalvelut	17,3	1,25	6	6	6
Yhteensä	246,3	110,25	95,5	95,5	95

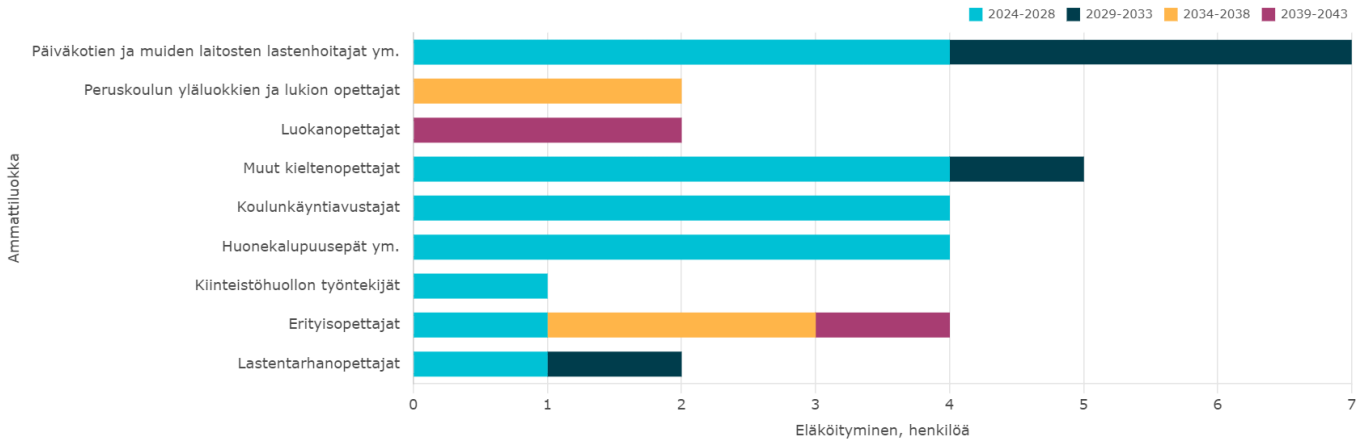
Henkilöstöjohtamisen tavoitteet 2024–2026

Kunnan henkilöstöjohtamisessa huolehditaan siitä, että henkilöstö tuntee kuntastrategian, sen strategiset hankkeet ja tunnistaa työnsä yhteyden niihin. Tuemme johtamisella henkilöstön työhyvinvointia, yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria. Kehitämme henkilöstöhallinnon prosesseja tukemaan paremmin johtamisen ja esihenkilötyön tarpeita. Kunnan HR-prosesseja kehitetään. Vuonna 2024 toiminnan painopisteenä on henkilöstöpolitiikan laatiminen, työhyvinvoinnin, osaamisen, rekrytointi- ja perehdytysprosessin ja työnantajakuivan kehittäminen.

Henkilöstön keski-ikä ja eläköitymisennuste

Henkilöstön keski-ikä oli 46 vuotta (v. 2022) Naisten keski-ikä oli 46 vuotta ja miesten 45,9. Kunnallisen eläkevakuutusyhtiön (KEVA) ennusteen mukaan vuosien 2024–2028 aikana kunnan nykyisestä henkilöstöstä saavuttaa henkilökohtaisen eläkeiän arviolta 36 henkilöä. Taulukossa 11 esitetään Posion kunnan henkilöstön eläköitymisennuste ammattiluokittain vuosina 2024–2038.

Eläköitymisennuste ammattitasoinen kuvaaja



Taulukko 11. Eläköitymisennuste 2024–2038

Henkilöstön eläköityminen aiheuttaa lähivuosina rekryointitarpeita mm. opetuksen ja varhaiskasvatuksen henkilöstössä. Kunnan henkilöstö on sen tärkein voimavara kuntastrategian, palvelutehtävien ja elinvoimaisuuden edistämisessä. Eläköitymisestä johtuva henkilöstön poistuminen ja tästä aiheutuva rekryointitarve on arvioitava huolellisesti, palvelutuotannon tarpeet ja toimintaympäristön muutokset huomioiden. Kunta panostaa palvelussuhteen elinkaaren hallintaan rekryoinnista palvelussuhteen päättymiseen tavoitellessaan sitoutunutta, osaavaa ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Hyvän henkilöstöpolitiikan merkitys korostuu kilpailtaessa ammattitaitoisesta ja osaavasta työvoimasta.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen 2024–2026

Henkilöstön sairauspoissaoloja tulee edelleen vähentää. Tavoitteeksi vuodelle 2024 on asetettu alle 15 kalenteripäivää/työntekijä. Työkyvyn tuki on tärkeä työväline sairauspoissaolojen vähentämisessä. Työkyvyn tuen keskusteluja (varhaisen tuen malli) käydään työntekijän ja esihenkilön välisinä. Mikäli työpaikan omat toimenpiteet eivät ole riittäviä, käynnistetään tehostetun tuen toimet, jossa työterveyshuollon kanssa tehtävä yhteistyö on avainasemassa. Työterveyshuollon vaikuttavuutta kehitetään mm. tehostamalla ehkäiseviä toimia. Työkyvyn tuen mallia uudistetaan ja toimintaa ohjataan työkykyriskien havaitsemiseen entistä varhaisemmassa vaiheessa.

Työterveyshuollon toiminnan painopisteen siirtäminen ennaltaehkäisevään ja lakisääteiseen toimintaan vaatii pitkäjänteistä yhteistyön kehittämistä. Työterveyshuollon kustannusten Kela-korvauksen uudistus kannustaa ehkäiseviin toimiin, sillä työterveyshuollosta vähintään 60 % tulisi kohdistua ehkäisevään työhön. Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutetaan alkuvuodesta 2024.

Kunnan työntekijöiden hyvinvointia ja työssä jaksamista ylläpidetään KKI-toiminnan avulla. Toimintaa suunnittelee ja organisoii viiden työntekijän työryhmä, joka koostuu eri työyksiköissä työskentelevistä henkilöistä. Toimintaa järjestetään olemassa olevien resurssien ja työntekijöiden toiveiden pohjalta. Vuoden 2024 tavoitteena on järjestää eri toimipisteissä työskentelevien työntekijöiden kohtaamisia muuallakin kuin työn merkeissä. Toiminnan tarkoitus järjestää eri vuoden aikoina ja ottaa huomioon kaikki kunnan palveluksessa olevat työntekijät. Konkreettisina toimenpiteinä tulevat olemaan ainakin yhteiset virkistysretket paikallisiin luontokohteisiin sekä henkilöstöjuhla.

Verohallinto on vuoden 2022 alusta alkaen pyrkinyt lisäämään työntekijöiden hyvinvointia ja arkiliikuntaa lisäämällä luontoisetuihin polkupyöräedun. Tämän myötä on työnantajilla mahdollisuus antaa työntekijöilleen käyttöön henkilökohtainen etu, joka tarkoittaa enintään 1200 euron verovapaata tuloa polkupyörän hankkimista varten. Posion kunnalla on tavoitteena ottaa käyttöön polkupyöräetu vuoden 2024 aikana ja näin kannustaa työntekijöitään liikkumaan entistä enemmän niin työmatkoja kuin muutenkin vapaa-aikanaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten, asiakkaiden ja yrittäjien palvelutarpeeseen vastataan viiveettä	Toimialueella/-yksiköllä on riittävät henkilöstöresurssit	Toteutunut htv 31.12.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Hyvinvoiva ja sitoutunut Posion kunnan henkilöstö	Henkilöstöinfot 4 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	
	Esihenkilöinfot 6 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	
	Työhyvinvointikysely joka toinen vuosi	Työhyvinvoinnin taso >3,8	
	Työntekijän kehityskeskustelu x1/vuosi	Toteutunut/Ei Kehityskeskustelut kpl/vuosi/	
	Suunnitelmallinen henkilöstön koulutus	Koulutus-suunnitelma 2024	
	Koulutuspv/hlö	Koulutuspv:t/henkilö	
	TVR koulutuskorvaus väh. 2500 €/vuosi	Toteutunut €	
Sairauspoissoloja <15 kpv/hlö	Varhainen puuttuminen: työkyky- l. vartukeskustelut	Sairauspoissaolot kpv/hlö Vartu -keskustelut kpl/vuosi	

Henkilöstön hyvinvointia edistävät henkilöstöetuudet	ePassi 100 €/hlö, lounasruokailu, kuntosalin käyttö, hlösten muistamiset, pyöräetus	Käyttö € tai kpl/vuosi	
--	---	------------------------	--

3 KÄYTTÖTALOUSOSA

3.1 Talousarviovuoden ja suunnitelmakauden painopistealueet

Talousarviovuonna 2024 painopisteenä niin strategisessa kuin operatiivisessa johtamisessa on uudistuneen organisaation muutostuki ja toiminnan suuntaaminen strategisia päämääriä kohti.

3.2 Kunnanvaltuusto

Toiminnan kuvaus

Kunnanvaltuusto kunnan ylimpänä päättävänä elimenä määrittelee kunnan kehittämisen suuntaviivat ottaen huomioon kulloinkin voimassa olevat taloudelliset resurssit.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaan ei ole suunniteltu muutoksia vuodelle 2024. Osaamiskampuksen kokeilu päättyy 31.7.2024 sekä organisaatiokokeilu 31.12.2024. Kokeilujen arviointi ja sen pohjalta tehdään mahdolliset muutokset sekä osaamiskampuksen että muuhun kuntaorganisaatioon.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit 2024

- Valtuusto kokouksia toimintavuoden aikana 5–6 kpl.
- Valtuustoseminaareja ja/tai iltakouluja 3–5 kpl.
- Valtuuston kokoukset verkkolähetyksinä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanvaltuusto	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos- %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-13	-16	-13,5	-15,6 %	-13,5	-13,5
Toimintatuotot	0	0	0	0 %	0	0
Toimintakate	-13	-16	-13,5	-15,6 %	-13,5	-13,5

3.3 Keskusvaalilautakunta

Vastuhenkilö keskusvaalilautakunnan sihteeri

Toiminnan kuvaus

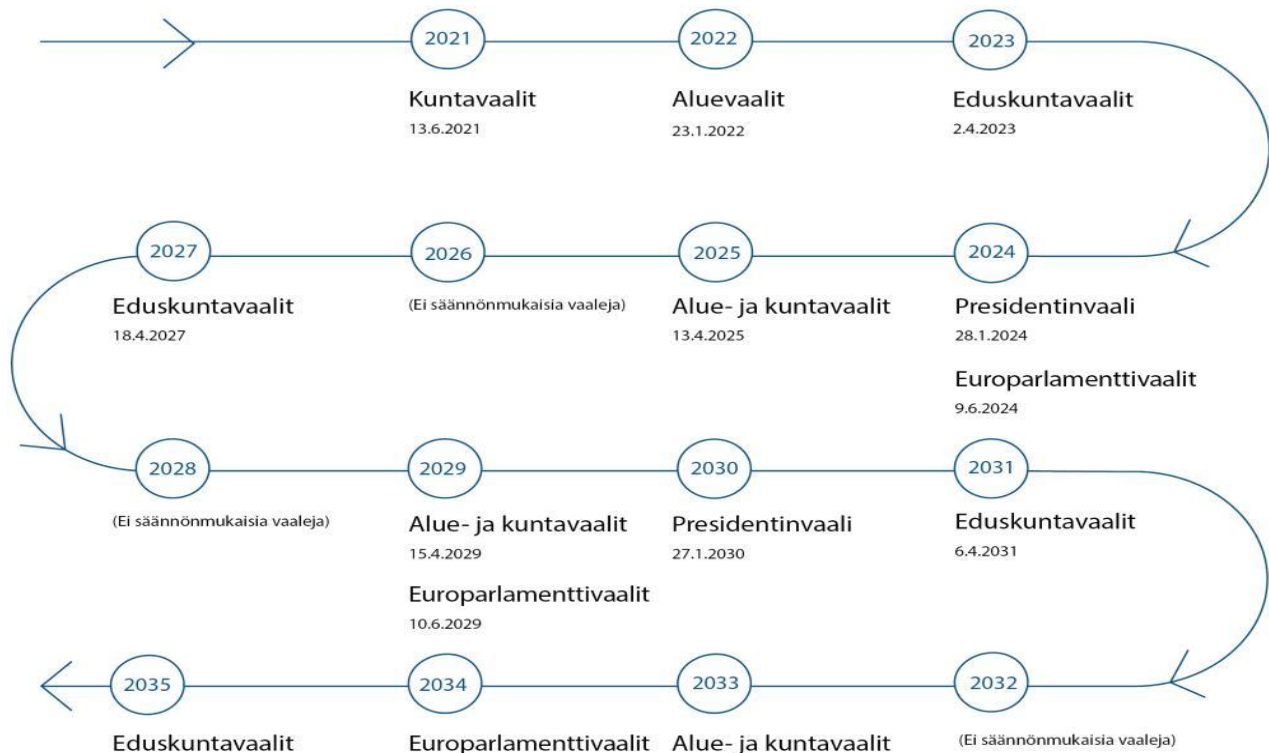
Valtuuston on vaalilain mukaan asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta.

Keskusvaalilautakunta kokoontuu vaalilaissa säädettyinä aikoina sekä muulloin lautakunnan puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa. Keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä. Keskusvaalilautakunnan tehtävä on ylläpitää valmiutta vaalien ja kansanäänestysten järjestämiseen, vastata vaalien ja kansanäänestysten järjestämisestä sekä suorittaa vaalien alustava tuloksen laskenta valtakunnallisten ohjeaikojen puitteissa. Kuntavaaleissa keskusvaalilautakunta huolehtii lisäksi ehdokasasettelusta ja tuloksen laskennasta.

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on kunta-, eduskunta- presidentin- ja europarlamenttivaalien järjestäminen kunnassa. Talousarviovuodelle 2024 ajoittuu presidentinvaalit, vaalipäivä on sunnuntai 28.1.2024. Ennakoäänestyspäivät kotimaassa ovat 17.1. – 23.1.2024. Jos presidentinvaalissa toimitetaan toinen vaali (toinen kierros), sen vaalipäivä on sunnuntai 11.2.2024. Toisen kierroksen ennakoäänestyspäivät kotimaassa ovat 31.1. – 6.2.2024.

Europarlamenttivaalien vaalipäivä on sunnuntai 9.6.2024. Europarlamenttivaalien ennakoäänestyspäivät kotimaassa ovat 29.5. – 4.6.2024. Euroopan parlamentin jäsenmäärä on EU:n perussopimusten mukaisesti enintään 751. Kullakin jäsenvaltiolla voi olla enintään 96, mutta vähintään 6 jäsentä. Jäsenmäärästä ja jäsenvaltioiden välisestä paikkajaosta päättää Eurooppa-neuvosto parlamentin tehtyä asiasta aloitteen. Vaalikaudelle 2024–2029 tehdyn päätöksen (22.9.2023) mukaan Euroopan parlamentin jäsenmäärä on 720 ja Suomesta valittavien EP:n jäsenten määrä 15.

Vuosina 2021–2035 toimitettavat säännönmukaiset vaalit (Lähde: vaalit.fi).



Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Keskusvaalilautakunnan toiminta perustuu vaalilainsäädännön sekä vaalien toimittamisesta annettujen ohjeiden noudattamiseen. Keskusvaalilautakunta käyttää samoja asianhallinta- ja tiedonvälitysjärjestelmiä kuin muutkin toimielimet ja noudattaa samoja kokous- ja muita käytäntöjä.

Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävään on nimetty palveluasiantuntija digi- ja palvelutiimistä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalvoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Äänestysaktiivisuuden lisääminen	Vaaleista tiedotetaan mm. kunnan verkkosivuilla ja some-kanavilla.	Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Eri ikä- ja käyttäjäryhmien huomiointi	Ennakkoäänestyspaikat kunnanvirasto ja laitokset	Toteutunut / ei	
	Äänestyspaikat esteettömiä		

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ennakkoäänestys- ja kotiäänestysvirkaileijoiden rekrytointihaasteet, jotta vaalit voidaan toimittaa sujuvasti.	Ennakkoäänestysvirkaileijan tehtäviin osoitetaan tarvittaessa digi- ja palvelutiimin palveluasiantuntijoita. Yhteistyö TE-keskuksen kanssa. Rekrytointikampanjat kunnan nettisivuilla ja some-kanavilla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Keskusvaalilautakunta	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos- %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-10,3	-13,2	-19,3	46,2 %	-19,3	-19,3
Toimintatuotot	7,4	5,9	5,9		5,9	5,9
Toimintakate	-2,9	-7,3	-13,4	46,2 %	-13,4	-13,4

3.4 Tarkastuslautakunta

Vastuuhenkilöt tilintarkastaja JHT Juha Väärälä ja tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Irja Lohilahti

Toiminnan kuvaus

Tarkastuslautakunta toimii kuntastrategian 2022–2025 arvojen mukaisesti ja on sitoutunut Posion kunnan strategiaan tavoitteisiin. Kuntalain 121 § säätelee tarkastuslautakunnan toimintaa, minkä mukaisesti tarkastuslautakunnan tavoitteet on asetettu.

Painopisteet toiminnassa 2024

- Valmistelelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.
- Arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet.
- Huolehtii kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.
- Valvoo sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista.
- Arvioi kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista ja sitä, ovatko talousarviossa asetetut tavoitteet kuntastrategiaan perustuvia.
- Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle arviointityönsä tulokset vuosittain arviointikertomuksessa.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit

Tarkastuslautakunta kokoontuu keskimäärin joka toinen kuukausi.

Tarkastuslautakunnan tavoitteena on tuottaa valtuutetuille soveltamiskelpoista tietoa päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Arviointimenetelmänä käytetään haastatteluja ja kuulemisia 10 kpl. Lisäksi seurataan kunnanhallituksen ja toimielimien päätöksiä, hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteita, käsitellään kunnan toimintakertomuksen ja talousarvion toteumat sekä arvioidaan kunnan riskienhallintaa.

Käyttötalous (1000 euroa)

Tarkastuslautakunta	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos-%	TS 2025	TS 202
Toimintamenot	-15	-15	-12	20,0 %	-12	-12
Toimintatuotot	0	0	0	0,0 %	0	0
Toimintakate	-15	-15	-12	20,0 %	-12	-12

3.5 Kunnanhallitus

Toiminnan kuvaus

Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on luoda hyvät edellytykset hallinnon ja talouden tehokkaalle hoitamiselle. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta. Kunnanhallitus vastaa tiedottamisen järjestämisestä siten, että kuntalaisilla on riittävästi ajan tasalla olevaa tietoa heitä koskevista kunnan päätöksistä ja toimenpiteistä jo asioiden valmisteluvaiheessa. Kunnanhallitus vastaa tiedonhallinnasta (tiedonhallintalaki) ja tietosuojasta (tietosuojalaki). Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Toimielin sisältää seuraavat palvelualueet

- Kunnan johto
- Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut
 - Hanke- ja kehittämispalvelut
 - Talouspalvelut
 - Henkilöstöpalvelut
 - Digi- ja toimistopalvelut
 - Markkinointi- ja viestintäpalvelut

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Organisaatiomuutoksen kokeilu päättyy 31.12.2024. Organisaatiomuutoksen arvioinnin perusteella tehdään mahdollisia muutoksia toimintaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten osallistaminen	Osallistavan budjetointi	Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Laajavaikutteisten päätösten hyvä valmistelu	Kysely kuntalaisille osallistavan budjetointiin varatun määrärahan käytöstä	Ehdotusten määrä	
Uudet posiolaiset	Vaikutusten ennakoarviointi (EVA) osaksi päätösten valmistelu	Vaikutusten ennakoarvioinnit/vuosi	
	Vauvaraha	Kpl/vuosi	Perheiden Posio

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Toimintaa toteutetaan hyväksytyyn suunnitelman mukaisesti.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos- %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-5376	-2180	-2202	1,0	-2202	-2202
Toimintatuotot	2886	68	64	-5,9	64	64
Toimintakate	-2490	-2112	-2138	-1,2	-2138	-2138

3.5.1 Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut

Vastuuhenkilöt kunnanjohtaja Pekka Jääskö (kunnan johto, hanke- ja kehittämispalvelut sekä markkinointi- ja viestintäpalvelut) ja hallintojohtaja Päivi Tuppurainen (talous-, henkilöstö- ja digi- ja toimistopalvelut)

Toiminnan kuvaus

Kunnan johdon vastuualueeseen sisältyvät kunnanhallituksen vastuulle kuuluvat toiminnot ja tehtävät siltä osin, kuin ne suuntautuvat kunnasta ulospäin tai kohdistuvat kunnan eri sidosryhmiin.

Tehtäviin kuuluu kunnan ja kuntakonsernin johto, kehittämistoiminta, kuntamarkkinointi ja viestintä, talous-, digi- ja toimisto- sekä henkilöstöpalvelut, talous- ja palkkapalvelujen ostopalvelut, avustukset, turvallisuus ja varautuminen sekä ylikunnallisten yhteisöjen maksuosuudet (Kuusamon kaupunki: maaseutupalvelut, Lapin liitto ja Itä-Lapin kuntayhtymä).

Painopisteet toiminnassa 2024

- Talous- ja palkkapalvelujen siirto sujuvasti uudelle palveluntuottajalle
- Kunnan elinvoimaisuutta tukevien hankkeiden käynnistäminen ja toteuttaminen
- Henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen
- Toimintaprosessien kehittäminen ja digitalisaation edistäminen
- Ulkoisen ja sisäisen viestinnän sekä matkailu- ja kansainvälisen markkinoinnin kehittäminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Varautuminen mahdollisesti uusiin talous- ja palkkahallinnon ohjelmiin.
- Hankerahoitukseen vaikuttavat rahoitusmuutokset
- Tiedon nopea kasvu, teknologioiden nopea kehitys ja lisääntyneet palveluodotukset

Henkilöstösuunnitelma 2024

Henkilöstösuunnitelma	TP 2022	TA 2023	TA 2024	TS 2025	TS 2026
Virat, vakinaiset	5	4	3	3	3
Toimet, vakinaiset	72	6	7	8	8
Toimet, määräaikaiset	69	1	1	0	0
Yhteensä	146	11	11	11	11

Virka/toimi	Kpl
Kunnanjohtaja, virka	1
Hallintojohtaja, virka	1
Talous- ja henkilöstösuunnittelija, toimi	1
Kehittämispäällikkö, toimi	1
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö, toimi	1
Digipalvelupäällikkö, virka	1
Ict-asiantuntija, toimi, määräaikainen	1
Palveluasiantuntija, toimi	4

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanhallitus	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos-%	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-5376	-1409	-1499	6,4	-1499	-1499
Toimintatuotot	2886	4	4	0	4	4
Toimintakate	-2490	-1405	-1495	6,4	-1495	-1495
Yhteiset palvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos-%	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	0	-772	-703	-8,9	-1499	-1499
Toimintatuotot	0	65	61	-6,2	61	61
Toimintakate	0	-707	-642	-9,2	-1495	-1495

3.5.1.1 Hanke- ja kehittämispalvelut

Vastuuhenkilönä toimii kehittämispäällikkö

Toiminnan kuvaus

Hanke- ja kehittämispalveluiden tehtävänä on koordinoida kunnan kehittämistoimintaa ja elinvoimaisuutta tukevia hankkeita. Hanke- ja kehittämispalvelut ovat mukana hankkeiden suunnittelussa, valmistelussa, rahoituksen haun ja hankkeen toimeenpanon tukena sekä verkostoyhteistyössä.

Painopisteet toiminnassa 2024

Käynnistää ja toteuttaa hankkeita, jotka parantavat alueen elinvoimaisuutta. Olemassa olevien hankkeiden edistäminen ja suunnitteilla olevien jatkovalmistelu. Rahoituskanavien aktiivinen seuranta ja rahoituksen hakeminen tuleviin hankkeisiin. Strategisten kehityshankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen osallistuminen. Hankkeiden ideointia, suunnittelua ja hankkeisiin osallistumista ohjaavat kunnan strategiset tavoitteet.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Hanke- ja kehittämispalveluiden toimintaympäristö on jatkuvassa muutoksessa. Muutokset aluekehitysrahoituksessa, muussa EU-rahoituksessa ja kuntien taloudellisissa resursseissa vaikeuttavat hankkeiden rahoituksen saantia. Tämä edellyttää uusien rahoituslähteiden etsimistä. Muutokset toimintaympäristössä ja kuntien perustehtävissä edellyttävät uusien verkostojen ja kumppanuuksien rakentamista.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Yritysten kehittymistä tukevat hankkeet		Osallistuvat yritykset	Suomen yrittäjämönönteisin kunta
Yritysten perustamista tukevat hankkeet		Yritysvalmennukseen osallistuvat henkilöt	
Uusien työpaikkojen syntyminen hankkeissa		Työpaikkojen lukumäärä	
Osaamisen vahvistamista tukevat hankkeet		Valmennuksiin ja koulutuksiin osallistuvat henkilöt	

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv1
Kehittämispäällikkö	

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Hankkeen viivästyminen	Realistinen aikataulu ja hankkeen tiivis seuranta
Hankkeen budjetin ylittyminen	Tarkka budjetin suunnittelu ja seuranta, kulujen tarkistaminen priorisointi
Vaillinaiset resurssit	Selkeä resurssien arviointi hankkeita suunniteltaessa
Henkilöstövaihdokset hankkeissa	Selkeä hankesuunnitelma, tehtyjen toimenpiteiden tarkka dokumentointi
Hankehallinnon ja -talouden osaaminen riittämätöntä	Hyvä perehdytys, osaaminen ja koulutus

Käyttötalous (1000 euroa)

Hanke- ja kehittämis- palvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos- %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	0	-94	-209	122,3	-209	-209
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	0	-94	-209	122,3	-209	-209

3.5.1.2 Talouspalvelut

Vastuhenkilö hallintojohtaja

Toiminnan kuvaus

Talouspalvelut hankkii, ylläpitää ja analysoi kunnan päätöksenteossa ja palvelutuotannossa tarvittavien kuntaa ja sen toimintaympäristöä koskevia taloustietoja. Talouspalvelut huolehtii erilaisten laskentatietojen kokoamisesta sekä rahoituksen seurannasta. Keskeisiä tehtäviä ovat myös talousarvion ja taloussuunnitelman ja tilinpäätöksen valmistelu sekä talousarvion toteutuksen seuranta. Yksikössä huolehditaan koko kuntaa koskevan laskentatiedon kokoamisesta sekä rahoituksen suunnittelusta, järjestämisestä ja seurannasta.

Painopisteet toiminnassa 2024

Taloustraportoinnin kehittäminen kunnan päätöksenteon tueksi. Talous- ja palkkal palvelujen palveluntuottajan kanssa uusien talousjärjestelmien sujuva käyttöönoton varmistaminen 1.4.2024 alkaen. Uusien järjestelmien käyttöönoton opastus.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Uusien talousjärjestelmien käyttöönotto 1.4.2024 yhteistyössä uuden palveluntuottajan kanssa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Talousraportointi ajantasaista	Säännöllinen toteumien seuranta	Raportointi johtoryhmälle 1xkk Toteuma-raportointi 4xv	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Raportoinnin kehittäminen palvelualueiden tarpeen mukaan	Kassavirtalaskelmat Raportointiohjelmien tuottaman tiedon analysointi ja jalostaminen	Raportointi johtoryhmälle 1xkk Toteutunut/ei	

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Talous- ja henkilöstösuunnittelija	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ostopalvelut eivät toteudu sopimuksen mukaisena.	Sopimuksen valvonta/seuranta, säännölliset asiakaspalaverit palveluntuottajan kanssa, välitön reklamointi palvelutoiminnan puutteista.

Käyttötalous (1000 euroa)

	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos- %	TS 2025	TS 2026
Talouspalvelut						
Toimintamenot	0	-94	-84	-10,6	-84	-84
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	0	-94	-84	-10,6	-84	-84

3.5.1.3 Henkilöstöpalvelut

Vastuhenkilö hallintojohtaja

Toiminnan kuvaus

Henkilöstöpalvelut palvelee kunnan johtoa, esihenkilöitä ja henkilöstöä. Palveluihin kuuluvat johdon ja esihenkilöiden tuki ja neuvonta palvelussuhdeasioiden koko

elinkaaren ajalta sekä henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin liittyvä kehittämistoiminta ja asiantuntijatuki.

Henkilöstöpalvelut sisältää henkilöstöhallinnon, rekrytoinnin, henkilöstön hyvinvoinnin edistämisen (mm. henkilöstöetuudet), yhteistoiminnan ja työsuojelun.

Painopisteet toiminnassa 2024

Erillisten henkilöstöhallinnon ohjeiden kokoaminen yhteen. Posion kunnan henkilöstöpolitiikan laatiminen. Henkilöstöhallinnon ohjelmien käyttöön ottaminen yhteistyössä uuden talous- ja palkkapalvelujen tuottajan kanssa. Henkilöstöhallinnon prosesseja kehitetään palvelualueilta ja esihenkilöiltä tulleiden palautteiden pohjalta.

Kaikki yksiköt tekevät riskien ja vaarojen arvioinnit. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpidon kehittäminen. Uutena henkilöstöetuna otetaan käyttöön pyöräetus. Palvelussuhteen elinkaariajattelun kehittäminen (rekrytointi, perehdyttäminen, lähtökyselyn toteuttaminen).

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Talous- ja palkkapalvelujen tuottajan vaihtuminen 1.4.2024 alkaen.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Riskien ja vaarojen arvioinnit	Aikataulutukset ja ohjeet	Toteutunut/ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Palvelusuhteesta huolehtiminen	Kehityskeskustelut	Toteutunut/ei Kpl/vuosi	

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ostopalvelut eivät toteudu sopimuksen mukaisena.	Sopimuksen valvonta/seuranta, säännölliset asiakaspalaverit palveluntuottajan kanssa, välitön reklamointi palvelutoiminnan puutteista.

Käyttötalous (1000 euroa)

	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos- %	TS 2025	TS 2026
Henkilöstöpalvelut						
Toimintamenot	0	-162	-127	-21,6	-127	-127
Toimintatuotot	0	10	6	-40,0	6	6
Toimintakate	0	-152	-121	-20,4	-121	-121

3.5.1.4 Digi- ja toimistopalvelut

Vastuuhenkilönä digipalvelupäällikkö

Toiminnan kuvaus

Digi- ja palvelutiimin muodostavat palveluasiantuntijat (4 kpl) ja ICT-tukihenkilöstö, lähiesihenkilönä toimii digipalvelupäällikkö. Tiimin tehtävänä on toteuttaa tiedonhallintaa ja asianhallintaa kunnanhallituksen alaisuudessa. Tehtävinä on myös keskusvaali- ja viranomaislautakunnan sihteerien tehtävät, sekä hyvinvointi- ja tulevaisuusvaliokuntien tehtävät sekä toimistopalvelujen tuottaminen.

Digipalvelupäällikön tehtäväkuvaan kuuluvat myös hankinta-asiantuntijuus ja tietosuojavastaavan tehtävät. ICT-henkilöstö tuottaa osaltaan kunnan ICT-palvelujen: ylläpidon, lähituen ja kehittämisen yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Painopisteet toiminnassa 2024

- Digi- ja toimistopalvelun henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen.
- Digi- ja toimistopalvelujen prosessien kehittäminen ja mukauttaminen uuden organisaatiomallin toimintaa vastaavaksi
- Talous- ja henkilöstöhallinnan järjestelmien ja palvelujen käyttöönotto yhteistyössä henkilöstö- ja talouspalvelujen kanssa, talous- ja palkkapalvelujen tuottajan vaihtuessa 1.12024 alkaen
- Sähköisten palvelujen kehittäminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Digi- ja toimistopalvelujen toiminnalle mahdollisuuksia sekä haasteita luovat nopeasti kasvava tiedon määrä ja sen hallinta, teknologioiden nopea kehitys ja asiakkaiden lisääntyvät palveluodotukset. Henkilöstön asiantuntijuuden ja osaamisen merkitys korostuu.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Lisätään kuntalaisille suunnattuja sähköisiä palveluja	Sähköisten lomakkeiden käyttöönotto	Kpl / vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sähköinen asiakirjahallinto ja arkistointi noudattaa tiedonhallinta- ja tietosuojalakeja	Tiedonhallintamallin ylläpito jatkuu	Toteutunut/ ei	
Jatkamme tukipalveluprosessien sujuvoittamista	Digi- ja palvelutiimin prosessien kuvaaminen jatkuu	Toteutunut/ ei	
Sähköisen arkiston käyttöönotto jatkuu LapIT:n ja kuntien yhteisenä projektina	Aineistojen siirto sähköiseen arkistoon	Toteutunut/ ei	

Osaava henkilöstö	Henkilöstö osallistuu aktiivisesti työn edellyttämää ja ammatillista osaamista edistävään koulutukseen	Toteutuneet koulutuspäivät/hlö	
-------------------	--	--------------------------------	--

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Digipalvelupäällikkö	1
Ict-asiantuntija, määräaikainen	1
Palveluasiantuntija	4

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ict-tukipalvelut: laitteiston ylläpito, varaosien ja komponenttien saatavuus	Konesalipalveluiden käytettävyyden varmistaminen (kahdennukset omana hankintana tai tietoturvallisen kokonaisuuden hankinta palveluna)
Kyberturvallisuus ja tietosuoja	Tietoturvaan ja -tietosuojaan liittyvät koulutukset säännöllisiksi

Käyttötalous (1000 euroa)

Digi- ja toimisto-palvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos-%	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	0	-393	-327	-16,8	-327	-327
Toimintatuotot	0	55	55	0,0	55	55
Toimintakate	0	-338	-272	-19,5	-272	-272

3.5.1.5 Markkinointi- ja viestintäpalvelut

Vastuuhenkilönä toimii markkinointi- ja viestintäpäällikkö

Toiminnan kuvaus

Palvelualueen tehtävänä on kehittää ja tukea kaikkien kunnan palvelualueiden sisäistä ja ulkoista viestintää sekä kuntastrategian tavoitteita viestinnän keinoin.

Viestimme kunnan palveluista kuntalaisille, muuttajille, yrittäjille, matkailijoille ja vapaa-ajan asujille.

Kunnan viestintä edistää Posion yrittäjyys- ja perhemyönteisyyttä sekä alueen kestävästä kasvusta. Viestintä vahvistaa kuntalaisten paikallisidentiteettiä ja kannustaa jakamaan kokemuksia siitä, mikä tekee kuntalaisista ylpeästi posiolaisia.

Markkinoimme Posiota yhdessä sidosryhmiemme kanssa hyvänä paikkana asua, viettää vapaa-aikaa ja yrittää.

Toimintaa ohjaa viestintäsuunnitelma, markkinointisuunnitelma sekä viestinnän vuosikello.

Painopisteet toiminnassa 2024

- Posion lukion ja koulutusmahdollisuuksien tunnettuuden lisääminen markkinoinnin keinoin
- Päätösviestinnän kehittäminen tekemällä viestintäohjeet viranhaltijoille sekä tuomalla markkinointi- ja viestintäpäällikön työpanosta päätösviestintään
- Matkailumarkkinoinnin kehittäminen yhteistyössä Posion matkailuyhdistyksen kanssa osallistumalla matkamessuille sekä markkinoimalla Posiota matkailukohteena sosiaalisessa mediassa
- Kunnan palvelujen tunnettuuden nostaminen kuntalaisille sekä kotimaisille ja kansainvälisille muuttajille
- Osaajien saaminen kuntaan rekrytointimarkkinoinnin avulla
- Paikallisten yrittäjien palveluiden tukeminen kunnan markkinoinnin avulla
- Kansainvälisen markkinoinnin kehittäminen (Work & Stay -hanke)
- Sisäisen viestinnän kehittämisen jatkaminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Resurssien rajallisuus ja palveluiden sopeuttaminen käytettäviin resursseihin.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Koulutusviestinnän kehittäminen	Lisätään budjettia koulutusviestintään, lukion TikTokenin jatkaminen, markkinointi koulutusliitteissä, Maan pinnalla – kanavissa sekä sosiaalisessa mediassa	Lukiolaisten ja hakijoiden määrä, some-kampanjoiden tulokset	Perheiden Posio
Päätösviestinnän kehittäminen	Ohjeet päätösviestintään. Markkinointi- ja viestintäpäällikkö lukee tärkeiden päätösten esitykset etukäteen. Päätöksiin tieto, mihin strategian kohtaan tai	Toteutunut/ei	Ylpeästi posiolainen, verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

<p>Matkailumarkkinoinnin kehittäminen (yhteistyössä Posion matkailuyhdistyksen kanssa, jolla päävastuu matkailu-markkinoinnista)</p> <p>Kunnan palvelujen tunnettuuden nostaminen</p>	<p>suunnitelmaan päätös kytkeytyy.</p> <p>Matkailun TikTok-tili, Matkamessujen osastoon panostaminen, matkailun mainoskampanjat</p> <p>Posion brändituotteet, Tarmon markkinointi, tonttien markkinointi, Kalasataman markkinointi.</p>	<p>Matkailu-kampanjoiden tulokset</p> <p>Kunnan somekanavien ja verkkosivujen analytiikka, brändituotteiden myynti</p>	<p>Suomen yrittäjämyönteisin kunta, Ylpeästi posiolainen</p> <p>Ylpeästi posiolainen, vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p>
<p>Rekrytointimarkkinointi sekä yrittäjien palveluiden markkinointi</p>	<p>Kuntarekryn urasivun jatkokehittäminen, maksetut mainoskampanjat, yrittäjien uutiskirje</p>	<p>Kuntarekryn urasivun kävijämäärä ja hakijoiden määrä</p>	<p>Suomen yrittäjämyönteisin kunta</p>
<p>KV-markkinoinnin kehittäminen (Work & Stay -hanke)</p>	<p>Markkinointi- ja viestintäpalvelut tekee tiivistä yhteistyötä Work & Stay -hankkeen kanssa.</p>	<p>Work & Stay -hankkeen tulokset</p>	<p>Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p>
<p>Sisäisen viestinnän kehittämisen jatkaminen</p>	<p>Sisäisen viestinnän mallin päivittäminen palvelualueiden palautteen pohjalta</p>	<p>Toteutunut/ei</p>	<p>Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p>

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
<p>Nopeat ja arvaamattomat muutokset toimintaan, koska vuosi 2023 oli ensimmäinen markkinointi- ja viestintäpalveluiden täysi vuosi. Pienet resurssit markkinoinnin kehittämiseen.</p> <p>Kunnan maineeseen vaikuttavat tekijät, kuten sisäilmaongelmat, epäselvä päätösviestintä, väestön ikärakenne ja asuntopula / vanha asuntokanta.</p> <p>Sisäisen viestinnän kehittämisen haasteet, henkilöstön IT-osaaminen, miten viestintä saadaan osaksi kaikkien työnkuvaa</p>	<p>Viestintäsuunnitelman joustavuus ja talouden tarkka seuranta. Viestinnän painopisteiden määrittely ja työn rajaaminen.</p> <p>Avoin ja rehellinen viestintä myös haasteita ja miten niitä ratkotaan. Päätösviestinnän kehittäminen.</p> <p>Henkilöstön koulutus, sisäisen viestinnän kehittämisen jatkaminen.</p>

Käyttötalous (1000 euroa)

Markkinointi- ja viestintäpalvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos-%	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	0	-123	-165	34,1	-165	-165
Toimintatuotot	0	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	0	-123	-165	34,1	-165	-165

3.6 Tulevaisuusvaliokunta - Elinvoimapalvelut

Toiminnan kuvaus

Tulevaisuusvaliokunta ja elinvoimapalvelujen palvelualue käynnistyvät 1.1.2023. Elinvoimapalveluita johtaa elinvoimajohtaja.

Elinvoimapalveluiden alle sijoittuu maankäyttö ja kaavoitus, infrapalvelut, kiinteistöpalvelut, työllisyyspalvelut, matkailun kehittäminen ja koordinointi, asettautumispalvelut sekä yrityspalvelut.

Elinvoimapalvelujen hallinto hoitaa tulevaisuusvaliokunnan kokoukset ym. palvelut, yksityisteiden perusparantamisen avustamisen valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti ja vesihuollon rakentamisen avustamisen ja toteuttaa osaltaan valtuuston hyväksymää asuntopoliittista ohjelmaa.

Tulevaisuusvaliokunnan keskeiset tehtävät on tarkemmin määritelty Posion kunnan hallintosäännössä 22 § Valiokuntien tehtävät.

Palvelualue sisältää seuraavat tehtäväalueet

- Elinvoimapalvelut: Yrityspalvelut, kaavoitus- ja maankäyttö
- Työllisyyspalvelut
- Infrapalvelut: ympäristöpalvelut, rakennusvalvonta
- Kiinteistöpalvelut: rakentaminen, kiinteistöjen hoito
- Liiketoiminta

Toiminnan painopisteet 2024

Palveluyksiköiden toiminnan painopisteet ilmenevät palveluyksiköiden toimintasuunnitelmassa. Keskeisiä painopisteitä on kunnan elinvoimaa vahvistavat hankkeet ja kunnossapito. Teiden kunnossapito, kaavoitus ja kiinteistöjen kunnossapito sekä tulevaisuuden koulukampus -hankkeen suunnittelu. Kyläkuvan ja yleisten alueiden kehittämiseen panostetaan erityisesti vuonna 2024.

Posion kunta on Hinku kunta ja liittyy sen mukaisesti KETS sopimukseen (Kunta-alan energiatehokkuussopimus), jonka tavoitteena on asettaa ohjeellinen määrällinen energian säästötavoitteen (MWh) kaudelle 2017–2025. Elinvoimapalveluiden hankkeissa ja uusissa palveluissa huomioidaan kunnan hiilineutraaliustavoitteet. Elinvoimapalvelut seuraavat kunnan ilmastosuunnitelman mukaisia toimenpiteitä ja kirjaa tavoitteita tuleville vuosille.

Henkilöstösuunnitelma 2024

Keskeiset asiat toimialueen henkilöstön muutoksista ja huomioitavista asioista. Lisäksi taulukko, johon koottu koko henkilöstömäärä. Myös määräaikaisten ja sijaisten suunniteltu tarve. Palkkatukilainsäädännön muutos vaikuttaa kaikkien palvelualueiden resursseihin. Muutos voi vaikuttaa negatiivisesti tukipalveluiden palvelutasoon. Suoravaikutus palvelutasoon on 3,5–4 htv/vuosi.

Henkilöstösuunnitelma	TP 2022	TA 2023	TA 2024	TS 2025	TS 2026
Virat, vakinaiset	7	7	4	4	4
Toimet, vakinaiset	15	15	12	12	12
Virat, määräaikaiset	1	1	1	1	1
Toimet, määräaikaiset			0,5	0,5	
Yhteensä	23	23	17,5	17,5	17

Virka/toimi	Kpl
Elinvoimajohtaja, virka	1
Infrapäällikkö, virka	1
Kiinteistöpäällikkö, virka	1
Työllisyyspäällikkö, virka	1
Rakennustarkastaja, virka	1
Urheilualueiden hoitaja, toimi	2
Työnjohtaja, toimi	1
Kiinteistönhoitaja, toimi	3
Kirvesmies, toimi	2
Rakennussiivoaja, toimi	1
Työnjohtaja, toimi	2
Työ- ja yksilövalmentaja/Nuorten työpaja, toimi	0,5

3.6.1 Elinvoimapaalvelut

Vastuuhenkilö elinvoimajohtaja Eeva Erkinjuntti

Toiminnan kuvaus

Elinvoimapaalveluiden tehtävänä on kunnan elinvoimaisuuden kehittäminen, kunnan veto- ja pitovoimaisuuden vahvistaminen, työllisyyden tukeminen ja posiolaisen yritystoiminnan edistäminen sekä maankäytön ja rakentamisen suunnittelu kunnan elinvoimaisuuden vahvistamiseksi. Posion kunnan elinvoimapaalveluihin kuuluvat kiinteistöpalvelut, infrapaalvelut, kaavoitus ja maankäyttö, työllisyydenhoito, asettautumispalvelut sekä yrityspalvelut. Tulevaisuusvaliokunta, palvelujohtaja ja elinvoimapaalveluiden johtoryhmä toimivat kiinteässä yhteistyössä palvelualueen johtamisessa sekä linjausten ja keskeisten päätösten valmistelussa. Viranomaislautakunta toimii MRL 21 §:n mukaisena rakennusvalvontaviranomaisena.

Painopisteet toiminnassa 2024

Elinvoimapaalveluiden keskeiset painopisteet vuoden 2024 toiminnassa on määritelty kuntastrategian tavoitteiden mukaisesti. Strategian painopisteenä: Tavoite 1: Suomen yrittäjämysteinen kunta, Tavoite: 2 Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta, Tavoite 3: Ylpeästi Posiolainen, Tavoite 4: Perheiden Posio, Tavoite 5: Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Elinvoimapaalveluiden toimintaa kehitetään edelleen vuonna 2024 organisaatiomuutoksen tavoitteiden mukaisesti. Kunnan haasteena on yleinen kustannustason kehitys ja niiden ennakointi. Kasvavien palvelu – ja tarvekustannusten takia rakentamiseen liittyviä toimenpiteitä valmistellaan harkiten.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Yrityspalvelut			
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus opinpolun kaikkiin vaiheisiin	Työllistämiseen liittyvänä toimenpiteenä tuetaan kuntalaisia uuden yrityksen perustamiseen liittyvissä toimenpiteissä. Yhteistyössä Oulun uusyrityskeskuksen kanssa.	Oulun uusyrityskeskuksen palveluita hyödyntäneet henkilöt / kpl.	Tavoite1. Suomen yrittäjämtyönt eisin kunta
Yritysten ja yhdistysten kehitysmahdollisuuksien ja –suuntien selvittämällä ja tukemisella	Yrittäjien aamukahvitilaisuudet 1krt/kk. Tavoitteena vahvistaa vuoropuhelua.	8 kpl /yrittäjä aamukahvitilaisuuksia ja 2kpl hankintainfoja.	Tavoite1. Suomen yrittäjämtyönt eisin kunta
Yrittäjille suunnattujen palveluiden kehittämisen yhteistyössä yrittäjäjärjestöjen kanssa	Tarjoamalla avoin yrityspalvelupiste, missä elinkeinopalvelut ja oppiskampuksen työelämätaito kohtaavat. Yhteistyön lisääminen Lapin yrittäjien ja Posion yrittäjäyhdistyksen välillä.	Tarmon tila 1krt/ vuosi yhteistapaaminen Lapin yrittäjät ja Posion yrittäjä yhdistys sekä Posion yrittäjät ja yhdistykset.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

	Yhteistyö Posion yrittäjäyhdistysten kanssa.	Osallistuminen yrittäjäyhdistysten hallituksen kokouksiin.	
Houkuttelemalla Posiolle uusia yrityksiä alueen tarpeiden mukaan	<p>Markkinointiviestinnällisin keinoin tuetaan Posion tunnettavuuden ja kiinnostavuuden kasvua.</p> <p>Konkreettiset yhteydentotot kiinnostaviin yrityksiin.</p> <p>Verkostomaisen yhteistyön lisääminen oppilaitosyhteistyön ja yritysten esim. yliopistojen ja ammattikoulujen kanssa.</p>	<p>4 kpl/mainosta vuodessa eri viestintäkanavissa. Tavoitteena tavoittaa valtakunnallisesti ja kansainvälisesti uusia yrittäjiä. Yhteistyössä alueen yrittäjien tai alueelta lähteneiden yrittäjien kanssa.</p> <p>Osallistuminen työelämä rekrytointimessuille 2 kertaa vuodessa (Rovaniemi ja Oulu).</p>	

Korkeakoulu yhteistyö Lapin ja Oulun korkeakoulujen kanssa	<p>Yrityspalveluverkoston laajentaminen mm. korkeakoulu yhteistyö ja sopimukset.</p> <p>Tavoitteena päästä mukaan TKI-hanke yhteistyöhön ja täydennyskoulutukseen yrittäjille.</p>	Vahva yhteistyö keskeisten sidosryhmien kanssa: Oulun yliopisto ja Oulun AMK, Lapin Yliopisto ja Lapin AMK, Lapin yrittäjät, Posion yrittäjät ja Posion matkailuyhdistys, Ely, Lapin liitto, Leader, Maaseuturahasto, Sitra ja	<p>Tavoite 1. Suomen yrittäjämryönt eisin kunta</p> <p>Tavoite 2. Vahvasti verkostoitun t ja palveluhenkin enkunta</p>
--	--	--	--

	<p>Korkeakouluyhteistyö sopimusten ja toimeenpanosuunnitelmien mukainen yhteistyö ja kehittämistoiminta.</p> <p>Tavoite: tehdään alueellista, kansallista ja tulevaisuudessa kansainvälistä yhteistyötä.</p>	<p>mahdolliset muut rahoittajat.</p> <p>Osallistuminen Lapin ja Oulun yliopistojen yhteistyöhön ja toimeenpanosuunnitelman mukainen kehittämis- ja yhteistyö.</p> <p>Osallistuminen yhteistyöseminaareihin tai kokouksiin 4 kertaa Vuodessa.</p>	
<p>Kestävien matkailutuotteiden kehityksen (Sustainable Travel Finland) ja Kohti hiilineutraalia kuntaa 2030-toimenpiteiden kehitys.</p>	<p>Yhteistyösopimus Posion matkailuyhdistys ry:n kanssa.</p> <p>Oppilaitosyhteistyön hyödyntäminen matkailualan kehittämisessä: Gradut, harjoittelupaikat, TKI-yhteistyö.</p>	<p>2kpl/vuosi sopimuksen mukaisten toimien arviointikokous.</p> <p>Aktiivinen yhteistyö teeman parissa työskentelevien korkeakoulujen ja organisaatioiden kanssa kanssa: Lapin yliopisto, Lapin Amk, Jyväskylän Amk, Arktinen matkailuklusteri, Visit Finland, House of Lapland (HoL).</p>	<p>Tavoite1. Suomen yrittäjämyyntieisin kunta</p>
<p>Luodaan esihautomotoiminta yritysideoiden ja palveluiden kehittämiseksi.</p>	<p>Järjestetään hackathon yhteistyössä kunnan ja osaamiskampuksen</p>	<p>1/ kpl vuosi esim. Hehku tapahtuman yhteydessä 1/kpl esihautomotoiminnan</p>	<p>Tavoite1. Suomen yrittäjämyyntieisin kunta</p>

	<p>sekä muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.</p> <p>Perustetaan osuuskuntayritys lukiolaisille osana yrityskasvatuksen opintokokonaisuutta.</p>	<p>lanseeraustilaisuus</p> <p>1/kpl osuuskuntayritys</p>	
<p>Made in Posio – teeman edistäminen alueen yritys- ja palvelutoiminnan kehittämisessä.</p>	<p>Uusien yrityskonseptien kehittäminen ja tukeminen.</p> <p>Elintarviketuotannon sekä maa- ja metsätalousjalostustuotannon kasvattaminen.</p>	<p>Yrittäjän ja rahoitus mahdollisuuksien yhdistäminen.</p> <p>Oppilaitosyhteistyö ja yritysyritys yhteistyö.</p>	
<p>Tukemalla yritys- ja yhdistysverkostojen rakentumista ja luomalla heille verkostoitumismahdollisuuksia ja -areenoita.</p>	<p>Viestitään aktiivisesti maakunnallisista, kansallisista ja kansainvälisistä tilaisuuksista.</p>	<p>Arktinen hehku – tapahtuma.</p> <p>Yrittäjien uutiskirje 1krt/kk.</p>	<p>Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p>

Maankäyttö ja kaavoitus			
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
<p>Kunnan perustehtävät kunnan maankäytön ja kaavoituksen osalta.</p>	<p>Kunnalla on viranomaisvastuu kaavoituksesta ja siihen liittyvistä neuvotteluista.</p>	<p>Elinvoimaisuutta tukevan maankäytön suunnittelu ja kaavoitusten valmistelu yhteistyössä kuntalaisten ja yrittäjien kanssa.</p> <p>Viranomaisen roolissa osallistuminen kaavoitus ja maankäyttöön liittyviin maakunnallisiin sekä</p>	<p>Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p> <p>Tavoite 4: Perheiden Posio</p>

	<p>Vesistöasiat, Posion Lapin vesistörikkain Kunta.</p> <p>Kaivosasiat, jotka sijoittuvat kunnan alueelle.</p> <p>Tuulivoima-asiat</p> <p>Vapaa-ajan asumiseen liittyvät ratkaisut, missä rakennustarkastaja tekee päätöksen poikkeamisluvista.</p>	<p>alueellisiin yhteistyöryhmiin: Lapin liitto, Itä-Lapin kuntayhtymä.</p> <p>Lausunnot ympäristöasioista, jotka koskevat Posion vesistöjä.</p> <p>Osallistuminen kunnan asiantuntijana vesistöryhmiin esim. vesienhoidon, Suolijärven ja Kemijoen yhteistyöryhmät. Tukesin ja kaivosyhtiöiden lausuntoihin vastaaminen kunnan asiantuntijana</p> <p>Lapin liiton ja muiden kuntien tuulivoimakaavoihin ja selvityksiin lausuminen ja vastaaminen kunnan puolesta asiantuntijana.</p> <p>Poikkeamisluvat (vapaa-ajanasunnot) ja kaavamuutokset (Kirintövaaran asemakaava ja Alakirin ranta- asemakaavamuutokset).</p>	
--	---	---	--

	Tavoitteena on aktiivisesti tiedottaa kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyvissä asioissa ja päätöksissä.	Käynnistyneet kaavamuutokset ja kaavamuutosten eteneminen. Kirjallinen kaavoituskatsaus vuosittain. ELY keskuksen kehityskeskustelu 1kpl /vuosi.	
Kunnan perustehtävät kunnan maankäytön ja kaavoituksen osalta.	Kunnan maaomaisuuden hallinta mm. etuosto-oikeus ja metsäomaisuuden Hallinta. Tonttien myyntiin ja maanvuokraukseen liittyvä palvelu ja kehitystyö. Vapaiden tonttien markkinointi ja esittely.	Metsänhoitosuunnitelman mukaiset toimenpiteet. Myydyt tontit. Sopimussyhteistyökumppani tonttimyyntiä tukemaan. Asukasmäärän kasvu. Nettomuutto kuntaan. Kunnan vuokra-asuntojen määrä ja kunnan uusien vuokra-asuntojen määrä. Aktiivinen viestintä kunnan toimenpiteistä asumiseen liittyen.	Tavoite1. Suomen yrittäjämönneisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Maankäyttö ja kaavoitus tukemassa kunnan elinvoimaisuutta	Liiketonttitarjonnan lisääminen ja kaavoitukseen panostaminen.	Liiketonttien määrä.	Tavoite1. Suomen yrittäjämönneisin kunta

			Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
--	--	--	--

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	htv
Elinvoimajohtaja, virka	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä.	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla.
Henkilöstömuutoksien myötä vähentyneet resurssit.	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekrytointitarpeiden kohdalla.
Yrittäjien ja yhdistysten sitoutuminen yhteistyöhön.	Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu yritysten ja yhdistysten kanssa, minkä myötä pystytään paremmin vastaamaan heidän tarpeisiinsa.
Ilmastonmuutoksen vaikutukset toimintaan esim. ennakoimattomat sääilmiöt	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla. Panostamalla TKI- toimintaan ja yhteistyöhön. Tuetaan paikallisia yrityksiä kehittämään olemassa olevia tai uusia tuote/palvelukonsepteja.
Muut yllättävät ja ennakoimattomat kriisit tai luonnonmullistukset.	Valmiussuunnitelma ja sen mukaiset toimenpiteet.

Käyttötalous (1000 euroa)

Elinvoimapalvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-308	-342	-387	13,2	-387	-387
Toimintatuotot	53	35	20	0,0	20	20
Toimintakate	-255	-307	-367	19,5	-367	-367

3.6.2 Työllistäminen ja työpajat

Vastuuhenkilö työllisyyspäällikkö, Hanna Hermunen

Toiminnan kuvaus

Posion kunnan työllistämisen yksikkö tarjoaa erilaisia työllistämispalveluja heikommassa työmarkkina-asetmassa oleville posiolaisille. Palvelutarjontaan kuuluu muun muassa työkokeilumahdollisuudet eri kunnan yksiköissä sekä palkkatuella työllistyminen osana sosiaalista työllistämistä. Palkkatuki on kohdennettu ensisijaisesti velvoitettytyöllistettäviin, pitkäaikaistyöttömiin (vähintään 300 päivää), täsmätyökykyisiin sekä alle 29-vuotiaiden työllistämiseen. Erilaisten palveluiden yhteensovittamisella tavoitellaan työmarkkinavalmiuksien parantamista, työ- ja toimintakyvyn ylläpitoa sekä auttamista työllistymään avoimille työmarkkinoille.

Posion kunnassa toimii osana sosiaalista työllistämistä myös seinättömät työpajat (eri kunnan yksiköissä), puutyöpaja sekä nuorten työpaja. Työpajatoiminnan tavoitteena on vahvistaa heikommassa työmarkkina-asetmassa olevien posiolaisten työelämävalmiuksia. Työpajatyöskentely vahvistaa hyvinvointia, osaamista ja ohjaa sekä valmentaa kohti työelämää. Työpajatoimintaa tehdään monialaisesti ja se toimii yhteistyössä muun muassa nuorisotyön, työllistämisen yksikön ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla.

Työllisyyspalvelun toimintaan kuuluu myös kotoutukseen ja asettautumispalveluihin liittyvän toiminnan organisointi ja toteutus. Toiminnan tavoitteena on tukea kuntaan muuttavien integroitumista alueelle.

Painopisteet toiminnassa 2024

Vuoden 2024 keskeinen painopiste on TE24 –uudistuksen valmistelu yhteistyössä työllisyysalueen kanssa. Osana uudistusta uudistetaan myös kotoutumislaki KOTO24.

Tämän lisäksi, tärkeä painopiste kaikessa toiminnassa on työ- ja toimintakyvyn tarpeiden tunnistaminen, työ- ja toimintakyvyn tukeminen sekä sen ylläpitäminen.

Tarjotaan määrätietoisemmin työkokeilupajakoja työ- ja toimintakyvyn haasteiden tunnistamiseen.

Luodaan tavoitteellisia työllistymisen polkuja eri väyliä pitkin, esimerkiksi kuntouttavasta työtoiminnasta palkkatuella siirtyminen kuntaan ja työkokeilusta palkkatuella.

Työpajatoiminnan osalta työskennellään laatukriteerien mukaisesti ja tavoitellaan työpajatoiminnan laatusertifiointia. Tavoitteena on kehittää työpajatoimintaa kokonaisuudessaan Posion kunnassa laatukriteerejä vastaavasti. Kehittämistyössä on tiiviisti mukana myös nuorten työpajatoiminta.

Palkkatuella palkatessa tuki kohdennetaan ensisijaisuusperusteella heikommassa työmarkkina-asetmassa oleviin. Työllistämisen yksikkö luo Posion kunnan työllistämisen mallin, jossa kuvataan perusteet palkkatuella rekrytointiin ja tavoitteet palkkatukijaksolle.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Te-palvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Te-palveluiden siirtyessä kuntiin on tarkoitus siirtää pääosa nykyisin TE-toimistojen vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista. Järjestämisvastuu siirtyy kunnille, mutta valtio vastaa työllisyydenhoidon palvelujärjestelmästä ja toimivuudesta valtakunnallisella tasolla. Palveluiden siirtämisellä kuntiin saadaan palvelut lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita. Palveluiden siirtämisellä kuntiin tavoitellaan työntekijöiden nopeaa työllistymistä sekä lisätä työ- ja yrityspalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.

TE-palvelut siirretään valtiolta kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Posion kunta on liittynyt Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueeseen kunnanvaltuuston kokouksessaan 23.10.2023 §30 tekemällä päätöksellä. Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueeseen kuuluvat Posion kunnan lisäksi Inari, Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla, Savukoski, Sodankylä ja Utsjoki. Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Sodankylä.

TE24-uudistuksen ohella myös palkkatukilainsäädäntö uudistettiin 1.7.2023. Palkkatukiudistuksen tavoitteena on edistää heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä ja lisätä palkkatuen käyttöä erityisesti yrityksissä. Uudistuksen myötä palkkatuella työllistäviin toimenpiteisiin on panostettava aikaisempaa vahvempaa verkostoyhteistyötä Posion kunnan, alueen yritysten ja muiden alueen työllistävien tahojen kesken.

Kotoutumislain tavoitteena on vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, työllisyyttä tukevia valmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Lain tavoitteena on myös edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken.

KOTO24- uudistus vahvistaa työvoiman ulkopuolella olevien maahan muuttaneiden kotoutumista, selkeyttää eri toimijoiden vastuita, vahvistaa monialaista yhteistyötä sekä järjestöjen ja työnantajien kanssa tehtävää yhteistyötä sekä päivittää kotoutumislakia vastaamaan viranomais tehtävien siirtojen aiheuttamiin muutostarpeisiin.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Työllisyyspalvelut			
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kunnan perustehtävät työllisyyden hoidon ja työttömyyden ehkäisyn osalta.	Työllisyydenhoito ja työllisyyspalvelut ovat jatkossa kunnan perustehtäviä. Tieto,	Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat osaavan työvoiman saamiseksi. Virtaa tulevaan – työ- ja koulutusmessujen järjestäminen 2krt/vuosi.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

	<p>neuvonta ja ohjauspalveluiden kehittäminen yhteistyössä valittujen yhteistyötoiminta-alueen kuntien kanssa.</p> <p>Laajan työttömyyden määrän vähentäminen kunnassa. Edelleen palkkatuen hyödyntäminen, omaehtoisen opiskelun lisääminen ja siihen kannustaminen.</p> <p>Aktiivinen yhteistyö ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulujen kanssa.</p> <p>Vahvistaa yhteistyötä osaamiskampukse n kanssa.</p> <p>Kevytyrittäjyyteen tukeminen.</p> <p>Ylläpitää ja kehittää yhteistyötä TE - palveluiden kanssa.</p>	<p>Työnantaja- ja yrityskäynnit.</p> <p>Palkkatuen käyttö.</p> <p>Työttömien työnhakijoiden määrän muutokset.</p> <p>Täydennys- /tutkintokoulutuksen opintojaksojen tarjonta.</p> <p>Rakennetaan yhteistä koulutus tarjontaa osaamiskampuksen kanssa.</p> <p>Laajan työttömyyden määrän väheneminen. Tunnistetaan laajan työttömyyden syyt.</p> <p>1-2kpl / Kevytyrittäjyyden esittelytilaisuus.</p> <p>Säännölliset palaverit kunnan ja TE - palveluiden kanssa.</p>	<p>Tavoite 4: Perheiden Posio</p>
--	---	---	---

TE24	Työllisyysalueen valmistelutyöhön liittyvät tehtävät ja toimenpiteet.	Osallistuminen yhteistyöryhmän kokouksiin. Kunnan oman yhteistyöryhmän kokousten valmistelu ja järjestäminen 1 krt / kk.	Tavoite1. Suomen yrittäjämyönteisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Työllisyyspalveluiden kehittäminen	Työllisyyspalvelut osana Posion kunnan elinvoimapalveluita. Yhteistyö- ja opintomatkat	Aktiivinen yhteistyö Lapin ja Oulun korkeakoulujen sekä oppilaitosten kanssa (Lapin Yliopisto, Oulun Yliopisto, KAO, REDU, OSAO) 1 kpl / benchmarking-matka Oulun kaupungin Businessasemalle, jossa työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelut ovat rakennettu yhdessä	
KOTO24	Kotouttamiseen liittyvät tehtävät ja toimenpiteet	Kotouttamissuunnitelma Work&Stay hankkeen toimenpiteet (odottaa rahoituspäätöstä 11/2023) - Pilotoidaan kyläkaveri-toimintamallia tukemaan uusien asukkaiden integroitumista Posion kuntaan. - Yhteisö – ja etätyötila Tarmon hyödyntäminen uusien asukkaiden ja kuntalaisten kohtaamispaikkana - Asukkaiden ja mökkiläisten kannalta tärkeiden dokumenttien ja	

		ohjeiden kieliversiot mm. englanti.	
--	--	--	--

Asettautumispalvelut			
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Asettautumispalvelut	<p>Asettautumispalveluiden eri osa-alueiden kehittäminen ja tuottaminen.</p> <p>Asumiseen liittyvät mahdollisuudet kunnassa, varhaiskasvatus, koulutus mahdollisuudet lapsille, nuorille ja aikuisille, ulkoilu – ja liikunta mahdollisuudet, kuntalaisen tervetuloa -paketti sekä yhteistöllinen ja osallisuutta tukeva kunta.</p>	<p>Asettautumissuunnitelman ja sen toimenpiteiden pilotointi.</p> <p>Kehityshankkeet</p> <p>Posion kunnan verkkosivujen ylläpito ja kehittäminen tukemaan asettautumispalveluiden tarpeita.</p> <p>Uuden kuntalaisen Paketti.</p> <p>Kuntalaisten ja uusien kuntalaisten yhteisöllisiä tapahtumia yhteistyössä vapaa-ajantoimen kanssa 2-6 krt vuodessa.</p>	<p>Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p> <p>Tavoite 4: Perheiden Posio</p>

Työpajat			
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Poratappitehdas	Tappitehtaan toiminnan tunnettavuuden	Esittelyvideo/ materiaali.	Tavoite1. Suomen

	<p>lisääminen alueellisesti ja maakunnallisesti.</p> <p>Poratappien hyvä laatu ja niiden tuotanto kysyntää vastaavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jatkuva laadun kontrolli -Henkilöstöresurssit sovitetaan tuotantomäärään - Asiakastyytyväisyyskysely. 	<p>Reklamaatiot <10/vuosi</p> <p>Hlömäärä / vuosi</p> <p>Asiakaskyselyn tulos</p>	<p>yrittäjämönteisin kunta</p>
<p>Yhteistyö: Työllistämisen tiimi</p> <p>Työkyvyn tuen tiimi</p>	<p>Työllistämisen tiimi kokoontuu x 1/vko.</p> <p>Työkyvyntuen tiimi kokoontuu x1/kk, toiminnan kehittäminen, markkinointi ja ohjaus.</p>	<p>Kpl / vuosi</p> <p>Kpl / Vuosi</p>	<p>Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p>
<p>Työttömien terveystarkastusmalli</p>	<p>Seurataan toteutumista hyvinvointialueen toimijoiden kanssa. Säännölliset kokoukset 3kpl/vuosi.</p>	<p>Tarkastukset / vuosi</p>	<p>Tavoite 3. Ylpeästi Posiolainen</p>
<p>Ryskäryhmä toiminta</p>	<p>Monialainen yhteistyö ja suunnittelu.</p> <p>Ryskäryhmä -toimintaa pilotoidaan kokovuotisena 2023-2025 välisenä aikana.</p>	<p>Toteutunut/ ei</p> <p>Kyläkuvan kehittäminen</p> <p>Kunnostetut kohteet / kpl</p> <p>Kunnostus toimenpiteet / kpl</p> <p>Reittien ja maa-alueiden kunnostus ja raivaus / kpl</p>	<p>Tavoite 3. Ylpeästi Posiolainen</p> <p>Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p>
<p>Palkkatukityöpakkajen</p>	<p>Palkkatukipaikat ilmoitetaan työmarkkinatorilla.</p>	<p>Toteutunut/ ei</p>	<p>Tavoite 4. Perheiden Posio</p>

näkyvyys/houkuttelu			
Poratappitehtaan tuotanto ja toiminta on ekologisesti kestävä	Tuotannosta jäävä koivupuu kierrätetään (lämpölaitos, muut toimijat). Sähköisen trukin hankinta. Energiatehokkuustoimenpiteet Puutyöpajan laadun sertifiointi.	Toteutunut/ ei Fossiilisten polttoaineiden säästö / litraa Toteutunut /ei	Tavoite 5. Hiilineutraali kunta vuoteen 2023 mennessä.

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Työllisyyspäällikkö, virka	1
Työnjohtaja määräaikainen	2
Työ – ja yksilövalmentaja /nuortentyöpaja, toimi	0,5

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot
Taantumasta johtuen poratappien kysyntä heikkenee, toimintatuotot ei kata toimintamenoja.	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla pyritään raaka-ainehankinta suhteuttamaan tilausmäärään. Työnjohtajan työpanosta kohdennetaan työpajan toiminnan uusien tuotteiden suunnitteluun, kehittämiseen ja tuotteiden valmistukseen sekä tuotteiden valmistuksen ohjaus- ja valvontatyöhön, tarkoituksena monimuotoistaa työpajatoimintaa laatukriteereitä vastaavasti.

Valtion palkkatukimäärärahojen loppuminen kesken vuoden.	Palkkatuella palkatessa ensisijaisuusperuste, kohdennetaan heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille.
--	---

Käyttötalous (1000 euroa)

Työllisyys- palvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-873	-988	-913	-7,6	-913	-913
Toimintatuotot	353	382	291	-23,8	291	291
Toimintakate	-520	-606	-622	2,6	-622	-622

3.6.3 Infrapalvelut (Yhdyskuntapalvelut)

Vastuhenkilö infrapäällikkö, Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalue sisältää liikenneväylien, puisto- ja yleisten alueiden, maa- ja metsätilojen kunnossapitotyöt, liikuntapaikkojen ja ulkoreittien kunnossapito ja hoitotyöt, jätehuoltoon ja jäteasemaan liittyvät tehtävät sekä yhdyskuntasuunnittelun ja rakentamisen. Asemakaavateiden, kevyen liikenneväylien ja muiden yleisten alueiden peruskorjausten suunnittelun ja urakkakilpailutukset.

Tiehoidon kunnossapito ja talviauraus hoidetaan ostopalveluna.

Painopisteet toiminnassa 2024

Vuonna 2024 keskeinen painopiste on valittujen asemakaavateiden peruskorjauksissa ja päällystysten uusimisessa. Peruskorjauksen yhteydessä valmistaudutaan uusimaan myös tarvittaessa katuvalaistus.

Kyläkuvan kehittämisen ja yleisten alueiden kunnostamisen tueksi on kehitetty ryskäröryhmä toimintaa. Ryskäröryhmän toimintaa pilotoidaan talvikaudella 2024 ja toiminnan koordinointiin on palkattu ohjaaja.

Taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelma ja valaistusten uusiminen. Posion kunta on tilannut taajama -alueen kokonaisvalaistussuunnitelman, mikä sisältää kausivalaistuksen, sisäntuloväylien patsaiden valaistuksen, kiertoliittymätaideteoksen ja muiden taideteosten valaistuksen sekä katuvalaistuksen uusimisen. Valaistussuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan aikavälillä 2024–2026.

Tavoitteena on infrapäällikön viran vakinaistaminen vuoden 2024 aikana.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Ulkoreittien kunnossapidon parantamiseksi hankitaan uusi 4-tahtinen moottorikelkka. Moottorikelkka on myös vapaaehtoisten latuja kunnossapitävien tahojen käytettävissä sovittaessa. Toive moottorikelkan hankintaan on tullut kuntalaisilta.

Latujen kunnossapitoon on hankittu uusi latukone, latujen kunnossapidon varmistamiseksi ja laadun parantamiseksi.

Inflaation myötä nousevat kustannukset nostavat peruskorjausurakoiden hintoja. Vuoden 2024 talousarviossa on pyritty ennakoimaan tulevia hinnannousuja.

Kaavateiden ja yksityisteiden aurausurakkasopimus kilpailutetaan kesällä 2024. Talousarvion suunnittelussa on pyritty ennakoimaan mahdollinen hinnannousu.

Uusi jätelaki tuli voimaan 1.7.2023. Kunnilla on siirtymäaika uusien toimenpiteiden toteuttamiseen. Vuoden 2024 valmistellaan ja toteutetaan uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Teiden kunnossapito hoidetaan urakkasuunnitelman mukaisesti	Kunnossapidon seuraaminen: teiden kunnossapito seuranta järjestelmä tracker.	Reklamaatiot/ valitukset kpl Toteutunut / ei Toteuma kunnossapidon toteutumisesta	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio

Ryskäryhmän toiminta	<p>Kyläkuvan kehittäminen: Liikunta- ja ulkoilureittien raivaus, kunnostus ja karttamerkintöjen päivittäminen digitaalisiin karttoihin.</p> <p>Yleisten alueiden ja jäteaseman alueen siivous ja kunnossapito.</p> <p>Valikoitujen kohteiden kunnostaminen ja maalaaminen osana kyläkuvan kehittämistä.</p>	<p>Raivatut ja kunnostetut reitit / kpl</p> <p>InfoGIS palvelun uudet reitit / kpl</p> <p>Raivattuja tai kunnostettuja kohteita / kpl</p> <p>Kuntalaispalaute</p> <p>Kohteet / Kpl</p>	<p>Tavoite 3. Ylpeästi Posiolainen</p> <p>Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p>
Liikuntapaikat, ulkoilureitit, ladut ja kelkkareitit.	<p>Liikuntapaikkojen, latujen ja reittien hoito ja ylläpito</p> <p>Seuranta InfoGIS</p> <p>Aktiivinen viestintä reittien kunnostuksesta ja kehittämisestä</p>	<p>Toteutunut / ei</p> <p>Toteuma InfoGIS</p> <p>2kpl vuodessa viestitään kuntalaisille reiteistä ja suunnitellusta kunnossapidosta. Yhteistyössä markkinointi – ja viestintätoimen kanssa. (kevät / syksy).</p>	<p>Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta</p>

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/Toimi	Htv
Infrapäällikkö, virka	1
Urheilualueiden hoitaja, toimi	2

1 htv= työntekijä/viranhaltija 100% työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot
Ennakoimattomat sääolosuhteiden muutokset ja määrärahojen riittävyys teiden hoitotoimenpiteisiin.	Talousarvio pyritään laatimaan riittävän kattavaksi ja varaudutaan teiden talvikunnossa pidossa sääolosuhteiden muutoksiin.
Henkilöstöressurssien riittävyys liikuntapaikkojen kunnossapitoon.	Hyvällä työajan suunnittelulla ja ennakoinnilla. Sairasolotapauksien kohdalla pyritään talousarvion puitteissa hyödyntämään ulkopuolista apua. Oikea-aikaisella ja hyvällä viestinnällä kerrotaan mahdollisista muutoksista reittien tai latujen kunnostuksessa.
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä. mm. polttoaineen hinnannousut	Talousarvio pyritään laatimaan riittävän kattavaksi. Tarpeen mukaan anotaan lisätalousarviota.

3.6.3.1 Rakennusvalvonta (Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus)

Vastuhenkilö rakennustarkastaja, Toni Pöllänen

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalueeseen kuuluu rakentamista koskevien lupien käsittely, katselmuksien tekeminen ja

rakennustyönaikainen ja rakennetun ympäristön valvonta sekä poikkeamislupien ja suunnittelutarveratkaisujen käsittely. Maa-aineslupien valvontatyön hoitaa Kuusamon kaupunki

yhteistyösopimuksen mukaan.

Painopisteet toiminnassa 2024

Uuden rakennuslain vaatimien toimenpiteiden tekeminen ja rakennuslain muutoksista viestintä. Kunnan rakennusjärjestys ja rakennusvalvonnan taksat on päivitettävä uutta lakia vastaavaksi. Kuntalaisille tiedottaminen uuden rakennuslain muutoksista.

Uusi rakennuslaki tulee voimaan 1.1.2025, joka tulee muuttamaan Posion kunnan rakennuslupamääriä.

Toimenpideilmoitus ja toimenpidelupa poistuvat. Jatkossa on olemassa vain rakentamislupa, joka tarvitaan asuinrakennuksille, yli 30m²:n rakennuksille, yli 50m²:n katoksille ja tietyille uudessa laissa määrätyille toimenpiteille (mm. energiakaivot, yli 5 hengen yleisörakennelmat sekä yli 30 metriä korkeat mastot/piiput ja mainosvalot).

Uuden lain myötä Posion kunnan alueella luvanvaraisuudesta vapautettujen hankkeiden määrän on arvioitu olevan noin 25% (alle 30m²).

Tämä helpottaa rakennustarkastajan työtä lupamäärien suhteen, valvontatyö korostuu. Valvontalupamaksut ja kiinteistöverot tulevat vähenemään kuntaan.

Rakentamislain (751/2023, RakL) yhteydessä hyväksyttiin lisäksi maankäyttö –ja rakennuslain muutos jonka, myötä laista kumotaan rakentamista koskevat pykälät ja lain nimi muuttuu alueidenkäyttölaiksi. Uudet lait tulevat voimaan 1.1.2025.

Eduskunnan hyväksymä RYTJ-lain (431/2023) yhteydessä maankäyttö- ja rakennuslakiin lisättiin säännökset alueidenkäytön digitaalisuudesta eli käytännössä kaavojen tietomallimuodosta. RYTJ-laki edellyttää, että kunnat toimittavat kaavoituksen, rakentamisen ja tonttijakojen tietoja Syke:n ylläpitämään rakennetun ympäristön tietojärjestelmään (Ryhti). Posion kunta on mukana valtakunnallisessa KATTI –hankkeessa, jonka myötä kunta saa tukea sekä neuvoja kaavojen digitalisointityön toimenpiteisiin. Ryhti tietojärjestelmä otetaan käyttöön porrastetusti vuoden 2025 jälkeen. Kunnilla on siirtymä aikaa vuoteen 2028 asti.

Vuonna 2023 käyttöön otettu rakennusvalvonnan sähköinen asiointi- ja lupapalvelu on helpottanut lupa-asioiden hoitoa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Lupakäsittelyn joustavuus	Sähköinen lupapalvelu Lupien käsittely kuukauden sisällä saapumisesta.	Tilasto Toteutunut / ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio
Uusi rakennuslaki	Rakennuslain muutoksista tiedottaminen kunnan verkkosivuilla ja viestintäkanavissa: Verkkosivuille päivitetty teksti uuden	Toteutunut / ei	Tavoite 3. Ylpeästi Posiolainen Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen

	rakennuslain muutoksista Mökkiläisille ja kuntalaisille tiedote keskeisistä muutoksista / kunnan verkkosivu + some	Toteutunut / ei	kunta
Kaavojen digitointi	Osallistuminen KATTI -hankkeen toimenpiteisiin.	Toteutunut / ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sidosryhmä ja seutukunta yhteistyö	Aktiivinen yhteistyö Itä-Lapin rakennustarkastajien ja muiden sidosryhmien kanssa.	Kokoukset / Kpl Benchmarking matka/t / kpl	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Rakennustarkastaja, virka	1

1htv = työntekijä/viranhaltija 100% työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot
Rakennuslupal palvelun ja katselmuksien joustavuus.	Sähköisen palvelun myötä lupa-asioiden hoitaminen on helpottunut. Asiakas voi hoitaa lupa-asioita hänelle parhaiten sopivana ajankohtana paikasta riippumatta.

Henkilöstöresurssi. Posion kunnassa on yksi rakennustarkastaja ja ei nimettyä sijaista. Loma-aikoina rakennustarkastusta ei ole pystytty toteuttamaan.	Itä-Lapin kuntayhtymä valmistelee ratkaisua rakennustarkastajien loma-aikojen tai muiden poissaolojen sijaistukseen.
--	--

Käyttötalous (1000 euroa)

Infrapalvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-825	-989	-1000	2,6	-1015	-1015
Toimintatuotot	217	267	253	-5,2	253	253
Toimintakate	-608	-722	-747	5,5	-762	-762

3.6.4. Liiketoiminta

Vastuhenkilö infrapäällikkö Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Liiketoiminta -tehtäväalue hoitaa mm. Kuloharjun vesihuollon ja kunnalle kuuluvat jätehuoltotehtävät,

Painopisteet toiminnassa 2024

- Uuden jätelain mukaisten toimenpiteiden toimeenpano

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Uusi jätelaki tuli voimaan 1.7.2023. Kunnilla on siirtymäaika uusien toimenpiteiden toteuttamiseen. Vuoden 2024 valmistellaan ja toteutetaan uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Uuden jätelain mukaisten toimenpiteiden toimeenpano	Valmistellaan ja toteutetaan uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä.	Toteutunut / ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä.	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla.
Henkilöstömuutoksien myötä vähentyneet resurssit.	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekrytointitarpeiden kohdalla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Liiketoiminta	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-195	-209	-189	-9,6	-189	-189
Toimintatuotot	227	230	230	0,0	230	230
Toimintakate	32	21	41	95,2	41	41

3.6.5 Kiinteistöpalvelut

Vastuuhenkilö kiinteistöpäällikkö Taneli Mertaniemi

Toiminnan kuvaus

Kiinteistöpalvelu tuottaa kiinteistönhoidon ja kiinteistöjen ylläpitopalvelut hyvinvointialueelle vuokrattuihin sote-kiinteistöihin sekä sisäisellä vuokrausmallilla kunnan muihin kiinteistöihin, joissa järjestetään kunnan palveluita. Kiinteistöpalvelun alaisuuteen kuuluu mm. rakennusten huolto-, korjaus-, puhtaanapito-, jäte-, ja energiakustannukset. Lisäksi kiinteistöpalveluiden tehtäviin kuuluu kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraaminen.

Painopisteet toiminnassa 2024

Tavoite 1: koulukampus -hankkeen kiinteistöstrategian ja peruskorjaussuunnitelman muodostaminen. Tavoite 2: sisäilmaan liittyvien haasteiden hallinta
Tavoite 3: kunnan hiilineutraalisuustavoitteiden huomioiminen kiinteistöjen korjausrakentamisessa sekä energiaratkaisuissa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Merkittävimpänä toiminnan muutoksena on tulevaisuuden koulukampus -hankkeen suunnittelun aloittaminen vuonna 2024. Hankkeen tilaohjelman laadinta tulee

osaltaan määrittelemään suunnan kunnan kiinteistöstrategialle sekä sivistystoimen toimitilojen peruskorjausten aloittamiselle.

Muutokset palkkatukilainsäädännössä tulevat hankaloittamaan kiinteistönhoidon järjestämistä kunnan kiinteistöillä.

Pyritään vakiinnuttamaan kiinteistöpalvelun toiminta vuodelle 2024, työnjohtajan rekrytointi on merkittävä muutos toiminnan vakiinnuttamiseksi. Sote-kiinteistöjen vuokraukseen liittyvien kiinteistönhoidon ja -ylläpidon vastuurajapainnoista sopiminen hyvinvointialueen toimitilahallinnon kanssa.

Talousarvion energiakustannuksiin vuonna 2024 vaikuttavat sähköenergian hankintahinnan lasku. Yleinen hintatason nousu kasvattaa ostopalveluiden ja materiaalin hankintakuluja.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Tavoite 1: koulukampus -hankkeen kiinteistöstrategian ja peruskorjaussuunnitelman muodostaminen. Tavoite 2: sisäilmaan liittyvien haasteiden hallinta

Tavoite 3: kunnan hiilineutraalisuustavoitteiden huomioiminen kiinteistöjen korjausrakentamisessa sekä energiaratkaisuissa.

Tavoitteiden toteutuminen raportoidaan tilinpäätöksessä.

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka / toimi	ht v
Kiinteistöpäällikkö, virka	1
Kiinteistönhoitaja, toimi	3
Työnjohtaja, toimi	1
Kirvesmies, toimi	2
Rakennussiivoaja, toimi	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Kasvava korjausvelka kunnan rakennuskannassa edellyttäisi uudisrakentamista tai mittavia peruskorjauksia. Hyvinvointialueelle vuokrattujen sote-kiinteistöjen peruskorjausten toteutus ei todennäköisesti etene nykyisen vuokrasopimuskauden, 3+1 vuotta aikana. Lykkääntyvien peruskorjausten merkittävin riski on putkivaurioista aiheutuvat vahingot. Ennakoivat putkiremontit peruskorjauksien yhteydessä on keskeisin toimenpide riskin hallitsemiseksi.

Mahdolliset rajoitukset palkkatuella työllistettävien työntekijöiden saatavuuteen voivat vaikuttaa negatiivisesti kiinteistönhoidon palvelutasoon. Henkilöresurssien vähyys

kiinteistönhoidossa konkretisoituu piha-alueiden kunnossapitotöiden priorisoinniksi. Suurimpana riskinä töiden priorisoinnissa on talvella liukastumistapaturmien kasvu. Riskin hallitsemiseksi tulisi talousarvioon lisätä kiinteistönhoidon talvikunnossapitoon henkilöresurssia.

Sairaalantie 3 rivitalojen ennakoitua huonompi käyttöaste vaikuttaa negatiivisesti kiinteistöpalvelun talousarvioon. Asuntojen vuokrien alentaminen, markkinoinnin tehostaminen ja yhteistyö sote-palveluiden kanssa pienentää taloudellista riskiä. Realistisena tavoitteena voidaan pitää 50 % käyttöasteen saavuttamista vuoden 2024 loppuun mennessä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kiinteistö- palvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	-2620	-2625	-2670	1,1	-2655	-2655
Toimintatuotot	2548	3609	3666	1,6	3666	3666
Toimintakate	-72	984	996	2,7	1011	1011

3.7 Viranomaislautakunta

Toiminnan kuvaus

Viranomaislautakunta päättää niistä asioista, jotka lakien mukaan tulee käsitellä monijäsenisessä toimielimessä, joka ei voi olla kunnanhallitus sekä niistä toiminta-alueen ratkaistavaksi kuuluvista asioista, jotka edellyttävät hallintopakkolain käyttöä. Viranomaislautakunta toimii MRL 21 §:n mukaisena rakennusvalvontaviranomaisena.

Viranomais- lautakunta	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2024	TS 2025
Toimintamenot	0	0	-3500	100,0	-3500	-3500
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	0	0	-3500	100,00	-3500	-3500

3.8 Hyvinvointivaliokunta - hyvinvointipalvelut

Toiminnan kuvaus

Hyvinvointivaliokunnan ja sen alaisen palvelualueen tehtävänä on kuntalaisten elämänhallinnan, sosiaalisen turvallisuuden ja terveyden edistäminen ja inhimillisen kasvun tukeminen tuottamalla opetus-, kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-aika, sekä kansalaisopiston ja varhaiskasvatuksen palveluja.

Palvelujen tuottamisen lähtökohtana ovat asiakkaiden tarpeet, joihin vastataan palvelujen kehittämisellä yhteistyössä muun organisaation kanssa. Organisaatio ja sen prosessit on mietitty asiakkaan näkökulmasta toimiviksi niin, että asiakkaan on helppo asioida hyvinvointipalveluissa. Sujuvat prosessit lisäävät tehokkuutta ja tuottavat kustannussäästöjä.

Toimielin sisältää seuraavat palveluyksiköt

- varhaiskasvatus
- esi- ja perusopetus
- lukio
- kansalaisopisto
- kirjasto
- kulttuuri
- liikunta
- nuorisotyö
- järjestöpalvelut
- ostopalvelut: musiikkiopisto, nuorisotila Apaja, ympäristöterveydenhuolto ja eläinlääkintä

Toiminnan painopisteet 2024

Yhteenveto tulosityksiköiden painopisteistä.

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopisteenä ovat liikunta- ja yrittäjyyskasvatus, jotka ovat osana koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua Posion kunnassa. Varhaiskasvatuksessa kehitetään erilaisia tapoja tuoda yrittäjämäinen ajattelu varhaiskasvatuksen toimintaan ja sitä toteutetaan osana leikkiä ja toimintaa. Kehittämisessä painotetaan myös henkilöstön koulutusta. Niin vakinaista kuin määräaikaista henkilöstöäkin tuetaan koulutuksen suorittamisessa. Määräaikaisten henkilöiden työsuhteen vakinaistamisen edellytyksenä on saavutettu pätevyys. Työsuhteen vakinaistaminen lisää työhön sitoutumista.

Perusopetuksessa painotetaan yrittäjyyskasvatusta sekä kansainvälisyyttä. Lukiokoulutuksessa painopisteiksi on määritelty vetovoiman lisääminen, kansainvälistyminen, kaksoistutkintojen toteuttaminen, korkeakoulu yhteistyö Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa, sekä yrittäjyyskasvatus ja täydennyskoulutusten mahdollistaminen. Kansalaisopiston osalta painopisteitä ovat ammattitaitoa lisäävien koulutusten tarjoaminen, jotka tukevat muuta koulutustoimintaa ja mahdollistavat myös lukio-opiskelijoiden lisäopintojen toteuttamisen ja erilaisten kehittämisprojektien käynnistämisen.

Kirjaston ja kulttuurin osalta painotetaan kuntalaisten lukemiskulttuurin ja kriittisten lukutaitojen edistämistä sekä kirjastopalvelujen saatavuuden ja hakeutuvan kirjastotyön kehittämistä. Kulttuurin palvelujen osalta on tavoitteena lisätä suunnitelmallisuutta palvelujen toteutuksessa.

Liikuntapalveluissa painotetaan liikunnanohjaustoiminnan kehittämistä ja pyritään varmistamaan palvelun jatko. Lisäksi perustetaan liikunnan edistämisen työryhmä ja käynnistetään sen toiminta.

Nuorisotoimen palveluissa toteutetaan monipuolista harrastustoimintaa, jota kehitetään yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa. Etsivän nuorisotyön tavoitteena on saavuttaa alle 29-vuotiaat nuoret. Nuorisovaltuuston toiminnan aktivointi ja vuoropuhelu kunnan päättäjien ja viranhaltijoiden kesken on jatkuvana tavoitteena.

Ostopalvelut painottuvat musiikkiopiston, eläinlääkärin ja terveysvalvonnan sekä nuorisotila Apajan palvelujen ostoon ja näiden palvelujen turvaamiseen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Yhteenveto tulosityksiköiden muutoksista.

Hyvinvointivaliokunnan toiminta on käynnistynyt vuoden 2023 alusta. Valiokuntatyöskentely toteutetaan suunnitellusti.

Sosiaali- ja terveyspalvelut ovat poistuneet Posion kunnan ja hyvinvointipalveluista hyvinvointialueen (HVA) käynnistymisen vuoksi. Tästä johtuen hyvinvointivaliokunnan talousarvion budjetoinnissa on tapahtunut merkittäviä muutoksia vuodesta 2022 vuodelle 2023. Vuoden 2022 vuosikate 25 287 727 € on muuttunut vuodelle 2023 summaan 6 383 872 €. Valtionhallinnon tekemän vähennyksen vuoksi hyvinvoinnin vuosikate tulee laskemaan edelleen vuodelle 2024.

Hyvinvointivaliokunnan raami vuodelle 2024 on 6 058 000 €. Suunnitelma on vahvistettu kunnanhallituksen kokouksessa 25.9.2023.

Vuoden 2024 strategian mukaisesti Posion kunnalla on tärkeä tehtävä tukea kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä mahdollistaa palvelutarjonnan kautta osallistuminen ja oman terveyden ja toimintakyvyn sekä osallisuuden toteutuminen. Haasteita ovat tuoneet eri yksiköiden sisäilmaongelmat ja niiden tuomat haasteet työntekijöiden työn tekemiselle ja mm. lasten terveysturvallisuudelle. Tarve uudelle toimintaympäristölle on todettu.

Varhaiskasvatuksen toimintamalli ja johtaminen ovat vakiintuneet vuoden 2023 aikana. Varhaiskasvatuksen maksuttomuus on saanut kuntalaisilta hyvää palautetta ja sen on koettu tukevan perheiden taloutta merkittävästi. Varhaiskasvatuksen palvelu on koettu erittäin laadukkaaksi.

Osaamiskampuksen toiminta on edennyt suunnitelman mukaisesti ja palautteen perusteella koetut muutokset ovat pääosin olleet positiivisia. Johtavan rehtorin, osaamiskampuksen kehittämispäällikön, apulaisrehtoreiden ja hyvinvointijohtajan tehtäväkuvien ja työnjaon osalta on tarpeen vielä tehdä muutoksia.

Osaamiskampuksen kokeilu-aika päättyy 31.7.2024. Posion lukio on menestynyt valtakunnallisessa lukioiden vertailussa erinomaisesti ollen Lapin lukioista tulosten perusteella paras ja valtakunnallisestikin sijalla 42. Lukion toiminnassa on tavoitteena lisätä kaksoistutkintojen suoritusmahdollisuutta ja lisätä kansainvälisyyteen liittyvää toimintaa. Osaamiskampukselle on palkattu kansainvälisyys- ja

kotouttamiskoordinaattori turvaamaan kansainvälisten opiskelijoiden ja kuntaan muuttaneiden kotouttamista.

Kirjastopalveluissa kolme henkilöä on irtisanoutunut vuoden 2023 aikana. Tilannetta on korjattu määräaikaisin työsopimuksin. Vuoden 2024 kirjaston henkilöstön määrä on suunnitelmissa tarkentaa ja työnjakoa selkeyttää. Näiden toimien jälkeen myös henkilörekrytointi on mahdollista.

Vapaa-aikapalvelujen toimintaan on kunnassa panostettu. Vuoden 2022 aikana aloittanut liikunnanohjaaja jatkaa työtään. Rahoitus toiminnalle haetaan osittain hankerahoituksella, osin kunnan omalla rahoituksella. Liikunnanohjauksen ohella Posion kunta on tarjonnut kuntalaisille mm. yksilöllistä ravitsemus- ja lihashuoltopalvelua ilmaiseksi. Vuoden 2023 aikana avattujen liikunta- ja ulkoiluapaikkojen käyttöä tehostetaan. Liikunta- ja ulkoiluapaikat lisäävät kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä sekä liikkumisen että omahoidon osalta.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Strategisten tavoitteiden ja hankkeiden yhteenveto.

Hyvinvointivaliokunnan toimintaa ohjaavat kunnassa laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma. Linkit ohjeisiin ja suunnitelmiin löytyvät Posion kunnan nettisivuilta: [Suunnitelmat ja ohjelmat - Posion kunta](#). Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toiminnan painopisteet ovat ikäryhmittäin rakennettuja. Niin nuorille, työikäisille kuin ikäihmisillekin on kehitetty palveluja, joiden avulla kuntalaisten osallisuutta ja hyvinvointia on mahdollistettu. Tavoitteet ja keinot ovat nähtävissä suunnitelmassa.

Toiminnan taustalla ovat Posion kunnan uudet strategiset tavoitteet

1. Suomen yrittäjämyönteisin kunta
2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
3. Ylpeästi posiolainen
4. Perheiden Posio
5. Hiilineutraali kunta 2030 mennessä

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Toimintaa toteutetaan hyväksytyyn suunnitelman mukaisesti. Laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma päivitetään alkuvuodesta 2024 siten, että siinä otetaan huomioon uusi kuntastrategia.

Henkilöstösuunnitelma 2024

Henkilöstösuunnitelma	TP 2022	TA 2023	TA 2024	TS 2025	TS 2026
Virat, vakinaiset	34,7	57	40	40	40
Toimet, vakinaiset	19,3	23	20	20	20
Virat, määräaikaiset	6	0	1	1	1
Toimet, määräaikaiset	17,3	1,25	6	6	6
Yhteensä	77,3	81,25	67	67	67

Virka/toimi	Htv
Hyvinvointijohtaja	1
Johtava rehtori	1
Kehittämispäällikkö	1
Apulaisrehtorit	1
Opettajat	31
Koulunkäynninohjaajat	8,5
Kansainvälisyys- ja kotouttamiskoordinaattori	1
Harrastuskoordinaattori	0,5
Varhaiskasvatuspäällikkö	1
Lastenohjaaja	7,5
Sosionomi	3
Varhaiskasvatuksen opettaja	5
Vapaa-aikapäällikkö	1
Liikunnanohjaaja	1
Etsivä nuorisotyöntekijä	0,5
Kirjasto-kulttuuripäällikkö	1
Kirjastonhoitaja	1
Kirjastovirkailija	1
Yhteensä	67

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti, työntekijöillä ei ole tarvittavia pätevyksiä	Henkilöstön palkkaaminen ja osaamisen kehittäminen koulutusmahdollisuuksia tarjoamalla mm. työnohessa opiskelemalla. Koulutukseen osallistumisen mahdollistaminen.
Henkilöstöressurssien saatavuus	Työn veto- ja pitovoiman lisääminen valmentavan johtamisen keinoin. Ihmisläheinen toiminta. Vakaiden ja vakinaisten työsuhteiden tarjoaminen.
Oppilasmäärien merkittävä ja nopea pieneneminen	Oppilastuen ja etsivän nuorisotyön keinojen toteutus yhteistyössä mielenterveyspalvelujen ja sosiaalipalvelujen kanssa.

Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Kohdennettujen tukitoimien toteutus yhteistyössä.
Vanha rakennuskanta ja sen aiheuttamat ongelmat mm. sisäilmassa.	Rakennusten kunnan tarkastukset ja väistötilakartoitus yhteistyössä kiinteistöpalvelujen kanssa.

Käyttötalous yhteensä (1000 euroa)

Hyvinvointi- valiokunta yhteensä	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-28301	-6603	-6347	-3,8	-6347	-6347
Toimintatuotot	3012	219	288	31,5	288	288
Toimintakate	-25289	-6384	-6058	-5,11	-6058	-6058

3.8.1 Hallinto

Vastuuphenkilö palvelujohtaja Juha Peteri

Toiminnan kuvaus

Palvelualue vastaa hyvinvointipalvelujen toimialan talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä toimistotehtävistä. Hyvinvointivaliokunnan alainen hallinnon ja tukipalvelujen tehtäväalue hoitaa valiokunnan kokoukset. Tehtäväalueeseen kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminta ja vammais- ja vanhusneuvosto sekä nuorisovaltuuston toiminta. Hyvinvointivaliokunta, palvelujohtaja ja hyvinvointipalvelujen johtoryhmä toimivat kiinteässä yhteistyössä toimialan johtamisessa sekä suuntaviivojen ja keskeisten päätösten tekemisessä.

Painopisteet toiminnassa 2024

Vuoden 2024 strategian mukaisesti Posion kunnalla on edelleen tehtävänä tukea kuntalaisten hyvinvointia ja turvallisuutta, osallisuuden edistämistä sekä ennalta-ehkäistä hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden laskemista. Kuntalaisten sairastuvuus on valtakunnallisesti verrattuna korkea ja ikärakenteessa ikääntyneiden määrä on suuri. Kunnan tehtävänä on luoda mahdollisuuksia osallistua, osallistaa ja luoda hyvinvointia palveluja tarjoamalla. Toiminnassa painottuu vuoden 2023 alusta kuntien tehtäväksi noussut kuntalaisten hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen (HYTE-työ).

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaympäristössä ei tapahdu merkittäviä muutoksia.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten hyvinvoinnin, osallisuuden ja palvelujen kehittyminen	Rakennetaan palvelutoiminta ikäryhmittäin tavoiteasettelujen kautta systemaattisesti HYTE-suunnitelman mukaisesti.	Hyvinvoinnin, turvallisuuden ja terveyden edistäminen tapahtuu HYTE-suunnitelman mukaisesti.	Vahvasti verkostoitunut palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Hyvinvointipalvelujen hallinnollisen henkilöstön työnkuvien jäsentyminen ja työnjaon onnistuminen.

Käyttötalous (1000 euroa)

Hallinto ja tukipalvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-916	-274	-286	4,4	-286	-286
Toimintatuotot	29	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	-887	-274	-286	4,4	-286	-286

3.8.2 Varhaiskasvatus

Vastuhenkilö varhaiskasvatuspäällikkö Marjo Hautala

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatus on suunnitelmallinen ja tavoitteellinen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatustalain (540/2018) mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen alkaa äitiys-, isyys- tai vanhempainpäivärahoikeuden päätyttyä.

Posiolla varhaiskasvatusta järjestetään Posion päiväkodissa sekä esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta Posion peruskoululla esikoululaisten aamu- ja iltapäivätoimintana. Posion varhaiskasvatus on maksutonta.

Painopisteet toiminnassa 2024

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopisteenä on luonto ja kierrätys, liikuntakasvatus sekä yrittäjyys.

Luonto ja kierrätys painopistealueina ovat mukana varhaiskasvatuksen toiminnassa päivittäin. Lapset liikkuvat luonnossa lähes päivittäin ja opettelevat kierrätystä.

Painopisteenä yrittäjyyskasvatus on osana koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua Posion kunnassa. Varhaiskasvatuksessa kehitetään erilaisia tapoja tuoda yrittäjämäinen ajattelu jo varhaiskasvatuksen toimintaan ja sitä toteutetaan osana leikkiä ja toimintaa.

Varhaiskasvatuksen toiminnassa painopistealueena on myös liikuntakasvatus. Se otetaan huomioon niin toimintaa suunnitellessa kuin aivan arkisessa toiminnassakin.

Varhaiskasvatuksessa painopisteenä on myös henkilöstön koulutus. Määräaikaista henkilöstöä tuetaan koulutuksen suorittamisessa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Untuvikkojen ryhmä toimii Sysitiellä entisen ryhmäperhepäivähoidon tiloissa, sillä kaikille ryhmille ei ole tilaa päiväkodilla.

Päiväkodin sisäilmaongelmiin etsitään syyt ja ratkaisut.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatuksen edistäminen	Yrittäjyyskasvatukseen toiminnan kehittäminen ja liittäminen osaksi varhaiskasvatuksen arkitoimintaa	Toteutunut / ei	Suomen yrittäjämönnein kunta
Lisäämme osallisuutta	Vanhempainillat, yhteiset teemapäivät Joulujuhla ja kevätjuhla vuorovuosittain	Kpl / vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Digipalveluiden kehittäminen	Varhaiskasvatuksen digikoulutusta, lasten käyttöön digilaitteita. Poikkeustilanteisiin varautuminen, EA-	Toteutunut / ei Toteutunut / ei	

Turvallisuuden edistäminen	kurssit työntekijöille, Liikennekasvatus		
Koulutuksen edistäminen ja henkilöstön vakinaistaminen	Henkilöstön koulutuksen tukeminen, pätevyitysmiskoulutukseen rohkaiseminen ja koulutusmahdollisuuksien tarjoaminen.	Toteutunut / ei	Ylpeästi posiolainen
Terveysten edistäminen	Liikuntakasvatussuunnitelma, erilaisiin liikuntalajeihin tutustuminen, arkiliikunnan lisääminen, liikuntakoulutusta työntekijöille ja lapsille	Toteutunut / ei	Perheiden Posio
Puhdas ympäristö ja luonto on tärkeä	Kierrätyskasvatus, ympäristö- ja luontokasvatus, retket lähiympäristöön, pikkueskareiden retki Riisille Vierailut porotilalla ja koiravaljakkoyrityksessä	Toteutunut / ei	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Varhaiskasvatuspäällikkö	1
Johtava rehtori	0,3
Lastenhoitaja	8
Sosionomi	3
Varhaiskasvatuksen opettaja	4
Henkilökohtainen avustaja	1
Tähtihoitaja (hanke)	1
Päiväkotiapulainen	1

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatuksen tilojen kunto	Tilaohjelman laadinta ja uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti eli työntekijöillä ei ole tarvittavia pätevyyskysymyksiä	Koulutuksen mahdollistaminen
Varhaiskasvatuksessa ei pystytä vastaamaan palvelutarpeeseen ja ryhmät ovat täynnä	Varaudutaan tilanteeseen ja tehdään suunnitelma siitä, kuinka lisäpaikkoja saadaan toteutettua
Henkilöstöresurssien puute	Sijaisten rekrytointi
Vuorohoidon työntekijöiden työvuorojen ja vapaiden sijoittaminen	Vuorohoito vähentää työvoimaa arkipäiviltä, sillä vuorohoidon hoitajat ovat vapaalla viikolla. Työntekijän rekrytointi vuorotyöhön
Uhkaava tilanne varhaiskasvatuksen yksikössä, esim. tulipalo, uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, vesivahinko, muu kriisitilanne	Turvallisuussuunnitelman päivittäminen Poistumisharjoitus

Käyttötalous (1000 €)

Varhaiskasvatus	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-1006	-1120	-1296	15,7	-1296	-1296
Toimintatuotot	84	2	9	350,0	0	0
Toimintakate	-922	-1118	-1287	15,1	-1296	-1296

3.8.3 Esi- ja perusopetus

Vastuuhenkilö johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Posion peruskoulun tarjoama perusopetus tukee oppilaan monipuolista inhimillistä kasvua ja oppimista, jotta hänestä kehittyisi toimintakykyinen, vastuullinen ja erilaisuuden kohtaamaan kykenevä ihminen. Perusopetus antaa hyvät valmiudet jatko-opintoihin siirtymiselle.

Posion peruskoulun oppilaat tutustuvat paikkakunnan ja alueen historiaan tekemällä vierailuja sekä luonto- ja kulttuuriretkiä yhteistyössä lähialueen muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi oppilaat perehtyvät yrittäjyyskasvatukseen, jossa on tärkeää tekemällä oppiminen, kokeileminen, projektioppiminen ja yhteistyö työelämän, yrittäjien sekä muiden toimijoiden kanssa. Yrittäjyyskasvatus kannustaa yrittäjyyteen, mutta kaikista ei tarvitse tulla yrittäjiä. Olennaista on, että lapsi ja nuori tunnistaa

omaa osaamistaan, innostuu oman elämänsä rakentamisesta ja löytää oman juttunsa elämässä ja työelämässä.

Oppilasmäärien kehitys 2018-2025

Luokka	2018 - 2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Esiopp.	20	25	23	12	15	11	11
I	16	19	24	21	11	15	11
II	21	16	16	24	20	11	15
III	21	20	16	17	26	21	11
IV	23	22	21	14	18	25	21
V	21	21	20	23	13	18	25
VI	20	22	20	20	23	13	18
VII	22	21	20	20	20	24	13
VIII	27	21	21	20	21	20	24
IX	24	26	22	19	20	22	20
Yhteensä	217	213	203	190	187	180	169

Painopisteet toiminnassa 2024

- Perheiden Posio
- Luonto osana oppimista
- Yrittäjyyskasvatus
- Osaamiskampuksen kehittäminen
- Toisen asteen koulutuksen vahvistaminen Posiolla
- Kansainvälistyminen, yhteistyö Watonin koulun kanssa

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Tilaohjelman laadinta ja uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen
- Oppilasmäärien pieneneminen
- Henkilöstöresurssien sopeuttaminen pienenevien oppilasmäärien vuoksi
- Osaamiskampuskokeilu päättyy 31.7.2024

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yrittäjyyskasvatus kaikilla luokka-asteilla Yrityskylä-vierailut 6. ja 9. -luokilla. Basaaripäivä. Järjestetään yritysvierailuja sekä kutsutaan yritysvieraita oppitunneille	kpl/v	Suomen yrittäjämtyönt eisin kunta

Lisäämme osallisuutta	Yhteinen vanhempainilta syksyllä, yhteishakuvanhempain ilta Virtaa tulevaan – koulutusmessut Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, jouluku- ja kevätjuhla) Vanhempainyhdistyksen tapaamiset kuukausittain Aktiivinen oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta	kpl/v	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kansainvälisyyden lisääminen	Yhteiset tapahtumat ja hankkeet Ystävyys- ja yhteistyösopimus kiinalaisen Watonin koulun kanssa, minkä myötä mahdollisuus oppilas- ja	toteutunut/ei yhteistyötahot kpl/v Vierailijoiden ja yhteistyön määrä/v	

<p>Laadukas opinto-ohjaus</p> <p>Yhteistyö muiden oppilaitosten kanssa</p>	<p>opiskelijavaihtoihin, koulutusyhteistyöhön ja oppilaiden vierailuihin Posion peruskoulussa sekä lukiossa.</p> <p>Henkilökohtaiset ohjauskeskustelut oppilaan, huoltajan ja opinto-ohjaajan kanssa</p> <p>Projektit, vierailijat, kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen</p> <p>REDU-yhteistyö: kaksoistutkinto ja tutkinnon osat</p>		
<p>Suunnitelmallinen terveyden edistäminen</p> <p>Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen</p>	<p>Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi</p> <p>Kouluterveyskysely käydään läpi opettajien, oppilaiden, ja huoltajien kanssa</p> <p>Toimenpidesuunnitelma laaditaan koulun johtoryhmän, terveydenhoitajan ja kuraattorin kanssa Oman kunnan mahdollisuuksista kertominen, vierailut</p>	toteutunut/ei	Ylpeästi posiolainen
<p>Osaamiskampuksen kehittäminen</p> <p>Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa</p>	<p>Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen</p> <p>Maksuton aamu- ja iltapäiväkerho</p> <p>Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset,</p>	<p>toteutunut/ei</p> <p>osallistujien määrä/vuosi</p> <p>toteutunut/ei</p>	Perheiden Posio

	hätäensiapukoulutus koko henkilöstölle		
Vihreä lippu -toiminta Luonto osana oppimista	Ympäristöraati, kierrätys Lähiympäristön arvostaminen, opetuksen toteuttaminen ulkona Retket, tutustumiskäynnit	toteutunut/ei kpl/v	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Johtava rehtori	0,4
Apulaisrehtori	0,5
Opettajat	22
Koulunkäyntiohjaajat	8,5

1 htv = 100 %

Muutokset henkilöstöön:

Tähtiopettajan ja -ohjaajan vakinaistaminen 1.8.2023 alkaen.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Osaamiskampuskokeilu päättyy 31.7.2024	Päätös jatkosta alkuvuodesta 2024, jotta mahdolliset rekryt ehtivät ajoissa.
Koulun sisäilmaan liittyvät haasteet	Tilaohjelman laadinta ja uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen
Oppilasmäärät pienenevät	Toiminnan ja henkilöstömäärän sopeuttaminen tilanteeseen.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Kohdennettujen tukitoimien toteutus yhteistyössä.
Pätevän opetus- ja ohjaushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen työn ohessa, työaikana osittain. Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa. Työhyvinvoinnin lisääminen.

Käyttötalous (1000 euroa)

Esi- ja perusopetus	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-3050	-3233	-2824	-12,7	-2824	-2824
Toimintatuotot	136	125	120	-4,0	120	120
Toimintakate	-2914	-3108	-2704	-13,0	-2704	-2704

3.8.4 Lukiokoulutus

Vastuuhenkilö johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Posion lukio on Lapin paras lukio STT:n vuoden 2023 vertailussa. Lukio jatkaa perusopetuksen opetus- ja kasvatustehtävää. Lukiokoulutuksen tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiudet lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin. Posion lukio on keramiikka- ja liikuntapainotteinen sekä jatkaa jo varhaiskasvatuksessa alkavaa yrittäjyyskasvatuksen polkua.

Posion lukio antaa valmiudet vastata yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin sekä taitoa tarkastella asioita eri näkökulmista. Ohjaamme opiskelijaa toimimaan vastuuntuntoisena ja velvollisuuksistaan huolehtivana kansalaisena yhteiskunnassa ja tulevaisuuden työelämässä. Lukio-opetus tukee opiskelijan itsetuntemuksen kehittymistä ja hänen myönteistä kasvuaan aikuisuuteen sekä kannustaa opiskelijaa elinikäiseen oppimiseen ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen. Posion lukion arvoperusta rakentuu suomalaiselle sivistysperinteelle, jonka mukaan opiskelu ja oppiminen uudistavat yhteiskuntaa ja kulttuuria. Lukiossamme kannustetaan yhteisöllisyyteen, kansainvälisyyteen ja opetuksessa huomioidaan paikalliset perinteet.

Lukio tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden sekä paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat hankeverkostot kotimaassa ja ulkomailla sekä korkea-asteen koulutus ja muut toisen asteen oppilaitokset. Lukioomme on tavoitteena saada 10 kansainvälistä opiskelijaa/lukuvuosi yhteistyössä Finest Futuren kanssa.

Painopisteet toiminnassa 2024

- Kansainvälistyminen
- Kaksoistutkinto yhteistyössä REDU:n kanssa
- Korkeakouluyhteistyö Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa
- Yrittäjyyskasvatus
- Täydennyskoulutuksen mahdollistaminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Aloittavia opiskelijoita 18 syksyllä 2023 --> opiskelijamäärän kasvu
- Tilaohjelman laadinta ja uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen

- Osaamiskampuksen ja henkilöstön toiminnan kansainvälistyminen, opetusmenetelmien toiminnallistaminen
- Yhteistyö toisen asteen, korkeakoulujen sekä Kuusamo Kampuksen kanssa
- Finest Future -yhteistyö
- Osaamiskampuskokeilu päättyy 31.7.2024

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yritysvierailut ja -vierailijat, Wanhojen päivä, erätaidot - opintojakso, sijoittajakoulu, yhteinen opintojakso Ranuan lukion kanssa syksyksi 2024	kpl/v	Suomen yrittäjämön teisin kunta
Korkeakouluyhteistyö	Yhteistyön käynnistyminen Oulun ja Lapin yliopistojen kanssa	Rakentuneiden yhteistyökumppaneiden määrä/v	
Koulutusmahdollisuuksien kehittäminen	Lukion vetovoiman lisääminen, oppisopimuskoulutus, etäopiskelu, korkeakouluyhteistyö	Toteutunut/ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kansainvälisyyden lisääminen	ERASMUS+-projektin vierailut Turkkiin ja Romaniaan. Hankkeen tarkoituksena on opiskelijoiden tekemän tutkimuksen ja työn kautta digitoida paikallista historiaa ja perinteitä. Ystävyys- ja yhteistyösopimus kiinalaisen Watonin koulun kanssa, minkä myötä mahdollisuus oppilas- ja opiskelijavaihtoihin, koulutusyhteistyöhön ja oppilaiden vierailuihin Posion peruskoulussa sekä lukiossa.	Osallistuvien opiskelijoiden ja opettajien määrä/v Vierailijoiden ja yhteistyön määrä/v	

<p>Osallisuuden lisääminen</p>	<p>Vanhempainilta ja -vartit</p> <p>Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, joulun- ja kevätjuhla) Oppilaskuntatoiminta</p> <p>Yhteiset tapahtumat, vierailijat ja hankkeet, kansainvälisyys ja monikulttuurisuus.</p> <p>Yhteistyö Ranuan lukion kanssa MAURI-hankkeen puitteissa</p>	<p>Pidetyt vanhempainiltojen määrä/v</p> <p>Vuosittaisten tapahtumien ja tapaamisten määrät. Osallistujien määrät.</p> <p>Yhteisten kurssien, tapaamisten ja tapahtumien määrä/v</p>	
<p>Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen</p> <p>Suunnitelmallinen terveyden edistäminen</p> <p>Lukion arvostuksen nostaminen</p>	<p>Yrittäjyyskasvatus sekä yritysvierailut, Yrittäjien päivään osallistuminen.</p> <p>Oman kunnan infojen järjestäminen kansainvälisille ja natiiviopiskelijoille.</p> <p>Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi sekä hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttaminen.</p> <p>Monimuotoisista opiskelumahdollisuuksista informointi.</p> <p>Markkinointi- ja viestintäsuunnitelman laatiminen/päivittäminen/toteuttaminen. Markkinointi, some-näkyvyys.</p> <p>Virtaa tulevaan -messut</p>	<p>kpl/v</p> <p>toteutunut/ei</p>	<p>Ylpeästi posiolainen</p>

Osaamiskampuksen kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen	Yhteistyökumppaneiden määrä	Perheiden Posio
Vaihtoehtoisten opiskelumallien kehittäminen	Etä- ja hybridiopintojen kehittäminen ja tarjoaminen yhteistyössä kansalaisopiston, REDU:n, Lapin ja Oulun yliopistojen, Kuusamo Kampuksen ja Tutorhousen Digiluokan kanssa.	Mitä on kehitetty/määrä.	
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset, hätäensiapukoulutus koko henkilöstölle		
Itsenäistymisen tukeminen	Maksuton asuntola	Asuntola-asukkaiden määrä/v	
Ympäristön ja luonnon arvostaminen	Vihreä lippu -toiminta: kierrätys, ympäristöraati Luontoretket, tutustuminen jätteenkäsittelyyn ja kierrätykseen.	Toteutunut/ei kpl/v	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Johtava rehtori	0,2
Apulaisrehtori	0,5
Opettajat	7,5
Asuntolanohjaaja	0,7
Kansainvälisyys- ja kotouttamiskoordinaattori	1,0

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Osaamiskampuskokeilu päättyy 31.7.2024.	Päätös jatkosta alkuvuodesta 2024, jotta mahdolliset rekryt ehtivät ajoissa.
Koulun tilojen toimivuus.	Tilaohjelman laadinta ja uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen

Oppilasmäärien vakiinnuttaminen lukiossa ja kansainvälisten opiskelijoiden saavutettavuus.	Yhteistyö Finest Futuren kanssa ja kansainvälisen tilanteen seuranta + oppilaitoshenkilöstön ja opiskelijoiden informointi.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Yhteistyö etsivänuorisotyön, vapaa-aikatoimen kanssa sekä mielenterveyspalvelujen ja seurakunnan kanssa.
Pätevän opetushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen työn ohessa, työaikana osittain. Some-markkinoinnin lisääminen. Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa. Työhyvinvoinnin lisääminen.

Käyttötalous (1000 euroa)

Lukiokoulutus	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-840	-1026	-865	-15,7	-865	-865
Toimintatuotot	33	11	41	272,7	41	41
Toimintakate	-807	-1015	-824	-18,8	-824	-824

3.8.5 Kansalaisopisto

Vastuuhenkilö kehittämispäällikkö Hannele Heinonen.

Toiminnan kuvaus

Kansalaisopiston toiminta-ajatus perustuu jatkuvan ja elinikäisen oppimisen periaatteelle. Kansalaisopisto tarjoaa kuntalaisille yleissivistävää koulutusta, ammattitaitoa kehittäviä kursseja ja harrastustoimintaa sekä yrityksille, yhdistyksille ja työyhteisöille maksupalvelukoulutusta.

Kansalaisopiston kurssit on kuvattu osaamisperusteisesti eli kursseille on määritelty osaamistavoitteet, laajuus opintopisteinä sekä arviointikriteerit. Opintopisteitä kartuttamalla opiskelija saa paremmin näkyviin osaamisensa ja voi hyödyntää opintojaan esimerkiksi työelämässä tai muissa opinnoissa.

Kansalaisopiston tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä edistää omalla toiminnallaan ja yhteistyöllä kuntansa kehittymistä ja seutukunnan asukkaiden hyvinvointia.

Kansalaisopisto tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden ja paikallisten yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat mm. Koillisopistot, Lapin ja Meri-Lapin opistopiirit sekä Kansalaisopistojen liitto.

Painopisteet toiminnassa 2024

- Ammattitaitoa lisäävien koulutusten tarjoaminen
- Koillisopistojen kestävä brändi -hankkeen koordinointi

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen
- Yhteistyö toisen asteen, korkeakoulujen sekä Kuusamo Kampuksen kanssa
- Osaamiskampuskokeilu päättyy 31.7.2024

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yritystoiminnan ja työllistymismahdollisuuksien tukeminen	Tarjoamme osaamisperusteisia, ammattitaitoa lisääviä ja ylläpitäviä kursseja	Toteutuneet koulutukset/v	Suomen yrittäjämönteisin kunta
Sisäisen verkostojen vahvistaminen	Yhteistyön jatkaminen esim. Posion Perhekeskuksen kanssa	Toteutuneet tapahtumat/v	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Alueellisten verkostojen vahvistaminen	Yhteishankkeet esim. Koillisopistojen kestävä brändi ja Yhdessä!	Toteutuneet hankkeet/v	
Kansalaisopiston arvostuksen nostaminen	Virtaa tulevaan-koulutusmessut		
Yhteistyön vahvistaminen kuntalaisten kanssa	Järjestämme kuntalaisten ja yrittäjien toiveiden	Kpl/v	Ylpeästi posiolainen

	mukaisia kursseja		
Kunnan veto- ja pitovoiman lisääminen	Järjestämme osaamisperusteisia kursseja koko perheelle	Koski-tietovarantoon vietyjen suoritteiden määrä/v	Perheiden Posio
Osaamiskampuksen kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien lisääminen	Yhteistyökumppaneiden määrä	
Kestävän elämäntavan toteuttaminen kurssitoiminnassa	Järjestämme kestävän elämäntavan kursseja	Kpl/v	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Digitalisaation edistäminen	Järjestämme digitaitoja kehittäviä kursseja	Kpl/v	

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Kehittämispäällikkö	1
Johtava rehtori	0,1

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Opetushenkilöstöä ei saada riittävästi.	Tehdään yhteistyötä muiden oppilaitosten kanssa
Opiskelijamäärien pienentyminen	Etäkurssien tarjonnan lisääminen.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kansalaisopisto	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-257	-196	-240	22,4	-240	-240
Toimintatuotot	56	40	79	97,5	79	79
Toimintakate	-201	-156	-161	3,2	-161	-161

3.8.6 Kirjastopalvelut

Vastuuhenkilö vt. kirjasto-kulttuuripäällikkö Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja osaamisen kehittämiseen.

Kirjastolain mukaan yleisen kirjaston tehtävänä on:

- 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin;
- 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
- 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;
- 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
- 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Edellä tarkoitetun tehtävän hoitamiseksi yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.

Posion kirjasto on osa Lapin kuntien kirjastojen muodostamaa Lapin kirjastoa. Lapin kirjastolla on yhteinen kirjastojärjestelmä ja yhteiskäytössä oleva kokoelma. Asiakkaat voivat tilata aineistoa mistä tahansa Lapin kirjastosta maksutta. Lapin kirjaston tavoitteena on toteuttaa kaikille yhdenvertaisia, laadukkaita ja uudistuvia palveluja.

Posion kirjasto järjestää monipuolisia palveluja, ohjattuja ryhmäkäyntejä ja tapahtumia eri ikäisille. Koululaisten ja opiskelijoiden käytettävissä on pääkirjaston lisäksi koulukirjastopiste, jonka sisällöstä kirjastotoimi vastaa.

Kirjaston lainaustoiminnassa kiteytyy kestävän kehityksen periaate.

Painopisteet toiminnassa 2024

- Lukemiskulttuurin ja kriittisten lukutaitojen edistäminen kunnassa.
- Kirjastopalvelujen saatavuuden ja hakeutuvan kirjastotyön kehittäminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Lukutaitotyö on noussut kirjastojen keskeiseksi tehtäväksi lukemisen taitojen heikentyessä valtakunnallisesti. Lukutaidolla on oleellinen merkitys kansalaisten osallistumisessa yhteiskuntaan ja demokratiaan.
- Kirjasto-kulttuuripäällikön työajan resursointi hallinnolliseen ja kehittämistyöhön.
- Osaamiskampuskokeilu päättyy 31.7.2024.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Edistämme kuntalaisten monipuolisia lukutaitoja	Lapin kirjaston yhteinen lukutaitohanke varhaiskasvatusryhmille Lapin kirjallisuusseuran hama-hankeyhteistyö Lukupiiri aikuisille Kirjailijavieraat ja kirjallisuustyöpajat Tietoiskut ja teemapäivät monilukutaidosta (esim. tekoälyyn ja mediakriittisyyteen liittyen)	Toteutuneet toimenpiteet / kpl Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	Ylpeästi posiolainen
Edistämme digitalisaatiota ja etäpalvelujen saatavuutta	Liitymme valtakunnalliseen kuntien yhteiseen eKirjastoon	Toteutunut / ei	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Kehitämme palveluita	Hankerahoituksen saaminen hakeutuvaan kirjastotyöhön (esim. Pop-up-kirjastot sivukylillä tai kirjat kotiin - palvelu)	Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Kirjasto-kulttuuripäällikkö	0,9
Kirjastonhoitaja	1
Kirjastovirkailija	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kirjastotila ei vastaa käyttötarpeita. Haasteet: sisäilman laatu, tilojen epäkäytännöllisyys (ei muunneltavat eivätkä monikäyttöiset), vanhanaikainen valaistus.	Sisäilman laadun seuranta ja haittailmoitukset. Uudisrakennus.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kirjasto	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-237	-261	-265	-1,7	-265	-265
Toimintatuotot	3	2	2	-66,7	2	2
Toimintakate	-234	-259	-263	-0,8	-263	-263

3.8.7 Kulttuuripalvelut

Vastuuhenkilö vt. kirjasto-kulttuuripäällikkö Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kunnan tehtävänä on järjestää kulttuuritoimintaa, jolla edistetään kulttuurin ja taiteen tekemistä, harrastamista, saatavuutta ja käyttöä sekä taide- ja kulttuurikasvatusta ja kulttuuriperintöä (Laki kuntien kulttuuritoiminnasta).

Kulttuuritoimen tavoitteena on järjestää vuosittain monipuolisesti kaikille avoimia taide- ja kulttuuritapahtumia ja -aktiviteetteja. Lisäksi kulttuuritoimi kustantaa useita musiikki-, teatteri- tai muita esityksiä tai toimintaa päiväkotiin, peruskouluun ja lukioon sekä mahdollisuuksien mukaan asumispalveluiden asiakkaille. Kulttuuritoimi vastaa myös kotiseutumuseon palveluista sekä VirtuaaliPosio-emuseon ylläpidosta.

Kulttuuritoimi tekee yhteistyötä kolmannen sektorin, seurakunnan, yksityisten kulttuurin tuottajien ja yritysten kanssa. Kunta on Lapin Alueteatteriyhdistyksen jäsen. Kulttuuritoimen rooli on keskeinen vuotuisjuhlien (veteraanipäivä, itsenäisyyspäivä, joulunavaus) järjestämisessä. Omaehtoista kulttuuritoimintaa tuetaan kulttuuriavustuksilla. Toiminnassa pyritään osallistamaan eri ikäisiä kuntalaisia sekä huomioimaan sivukylien tarpeet tapahtumien järjestämisessä.

Painopisteet toiminnassa 2024

Kehitämme palveluita ja niiden suunnitelmallisuutta yhdessä kuntalaisten kanssa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Palkataan kulttuurityöntekijä (0,2 htv), jolloin kulttuuripäällikön työaikaresurssi voidaan käyttää hallinnolliseen ja kehittämistyöhön.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Huomioimme eri asiakasryhmät	Kulttuurikasvatussuunnitelman jalkauttaminen varhaiskasvatukseen ja perusopetukseen Taidetyöpajat erityisryhmille (Matkalla-hankkeen kanssa)	Kulttuurikasvatussuunnitelman toteutuneet toimenpiteet / kpl Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	Perheiden Posio
Kehitämme palveluita	Kulttuurihyvinvointisuunnitelman laatiminen Kulttuurityöntekijän (0,33htv) palkkaaminen Perinnetoimikunnan perustaminen	Toteutunut / ei Toteutunut / ei Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Järjestämme laadukkaita taide- ja kulttuuritapahtumia myös sivukylillä	Yhteistyö Piste Kollektiivin Taidekeleikka-hankkeen kanssa	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	
Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä	Kuntalaisille tehdyn kyselyn perusteella tehtävät toimenpiteet	Toimenpiteet / kpl	Ylpeästi posiolainen
Vaalimme kulttuuriperintöä	Museotoiminnan kehittäminen *kotiseutumuseon kehittäminen *VirtuaaliPosion sisällön kehittäminen ja markkinointi *Savottahistorian tallentaminen	Toteutunut / ei	

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Kirjasto-kulttuuripäällikkö	0,1
Kulttuurityöntekijä	0,33

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kulttuuritilojen puute.	Uudisrakennukseen suunnitellaan myös kulttuuritoiminnalle soveltuvia tiloja.
Resurssit toiminnan järjestämiseen ovat niukat.	Pidetään budjetti kuluvan vuoden tasolla. Palkataan kulttuurityöntekijä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kulttuuri	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-33	-33	-33	0,0	-33	-33
Toimintatuotot	2	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	-31	-33	-33	0,0	-33	-33

3.8.8 Liikuntapalvelut

Vastuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Kunnan liikuntatoimen tehtävänä on huolehtia liikuntapalveluiden suunnittelusta ja kehittämisestä sekä kunnassa harjoitettavan liikuntatoiminnan tukemisesta. Liikunnanohjaus on yksi liikuntatoimen tärkeimmistä tehtävistä ja sen tavoitteena on liikuttaa mahdollisimman monipuolisesti eri-ikäisiä posiolaisia.

Erilaiset hyvinvointikampanjat ovat olleet osa Posion kunnan liikuntatoimintaa jo usean vuoden ajan. Tarkoituksena on, että hyvinvointiin liittyvät kampanjat jatkuvat edelleen vuonna 2024 ja sen tärkeimpänä sisältönä tulee olemaan liikunnanohjaustoiminnan jatkuminen. Liikunnanohjauksen merkitys Posiolla on suuri, koska muun muassa kunnan sairastavuusindeksi otetaan huomioon. Noin puolentoista vuoden ajan Posion kunnassa toiminut liikunnanohjaaja on työskennellyt jo noin kolmensadan posiolaisen kanssa eli hyvinvointi-, terveys- ja ravinto-ohjausta on saanut noin 10 % kuntalaisista. Puitteet liikuntatoiminnan järjestämiseen ovat Posiolla loistavat, sillä monipuolinen liikuntakampus ja laajat luontoalueet tarjoavat paljon mahdollisuuksia liikuntapalveluiden järjestämiseen.

Painopisteet toiminnassa 2024

Vuonna 2024 toiminnan painopisteenä on liikunnanohjaustoiminnan kehittäminen ja sen jatkuvuuden varmistaminen. Tavoitteena on vakiinnuttaa liikunnanohjaajan toimiminen Posion kunnassa ja siten varmistaa, että kaikenikäisille kuntalaisille on jatkossakin tarjolla laadukasta ohjausta ja paljon liikunnallista tekemistä.

Liikunnan edistämisen työryhmän perustaminen ja toiminnan käynnistäminen ovat toisena painopisteenä liikuntapalveluissa. Tavoitteena on monialaisen työryhmätoiminnan myötä sujuvoittaa tiedonkulkua, tavoitteiden asettamista ja niiden saavuttamista sekä tuottaa entistä parempia liikuntapalveluja kuntalaisille.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Liikunnanohjaaja tulee toimimaan kunnassa koko vuoden 2024 ajan osana Hyvinvoiva Posio-kampanjaa. Liikunnan edistämisen työryhmän myötä yhteistyö tulee tiivistymään entisestään.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten työhyvinvoinnin kehittäminen yhdessä posiolaisten yritysten kanssa	Työhyvinvointiin liittyvät tapahtumat ja tempaukset yhteistyössä kunnan ja yritysten kanssa.	Tapahtumien määrä. Osallistuneiden yritysten määrä.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueen liikuntatoimijoiden kanssa	Säännöllinen yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueella tapahtumien ja yhteistyökumppanien muodossa.	Yhteistyökumppanien ja heidän kanssaan tuotetun toiminnan määrä.	
TyHy-toiminnan kehittäminen	Eri käyttäjäryhmille suunnatut tyhytoimintamallit, kohderyhmänä ensisijaisesti kunnan henkilöstö ja myöhemmin myös yritysten henkilöstö.	Kyselyillä kartoitetaan palaute toiminnasta.	
Liikuntakampanjan alueen markkinointi kuntalaisille ja	Toiminta ja tapahtumat. Liikuntapaikkojen ja	Järjestettyjen ohjaustilanteet/-toimintojen määrä.	Ylpeästi posiolainen

liikuntaympäristön käyttöasteen nostaminen	välineiden käytön ohjauksen järjestäminen kuntalaisille.	Tapahtumien määrä liikuntakampuksella.	
Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Perheet yhdessä liikkumaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan yhteistyössä järjestöjen kanssa. Liikunta- ja ravitsemusneuvonnan kehittäminen.	Toiminnan ja vaihtoehtojen määrä. Osallistuvien lapsiperheiden määrä. Palaute perheiltä. Toteutunut/ei toteutunut. Asiakkaiden määrä vuodessa. Liikuntaryhmien määrä vuodessa.	Perheiden Posio
Arkiliikunnan ja työmatkaliikunnan lisääminen ja siihen kannustaminen	Työmatkaliikuntaan motivoiminen ja kannustaminen tapahtumien sekä tempausten avulla. Kunnan työntekijöiden mahdollisuus hyödyntää veroetu polkupyörän hankkimiseen. Tiedotetaan mahdollisuudesta myös posiolaisia yrityksiä.	Tapahtumien määrä. Kuinka moni kunnan työntekijä hankkii veroedun avulla polkupyörän.	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Vapaa-aikapäällikkö	0,55
Liikunnanohjaaja	1
Kesäohjaaja(t)	0,25

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Liikunnanohjaajan tehtävä on määräaikainen, jolloin toiminta työsuhteen päättyessä keskeytyy.	Vakinaistetaan liikunnanohjaajan tehtävä.
Sopeutuminen väestörakenteen muutoksiin.	Osaamista työskennellä erilaisten kuntalaisten kanssa ja huomioida heidän tarpeensa.
Vapaa-aikatalo Pyrinnön kunnan heikkeneminen.	Kovassa käytössä olevan kiinteistön huollosta ja kehittämisestä tulee pitää huolta varaamalla siihen resursseja, jotta toimintaa voidaan jatkaa entiseen malliin.

Käyttötalous (1000 euroa)

Liikunta	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-77	-94	-96	2,1	-96	-96
Toimintatuotot	15	23	22	-4,3	22	22
Toimintakate	-62	-71	-74	4,2	-74	-74

3.8.9 Nuorisopalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Nuorisotoimen tehtävänä on järjestää posiolaisille nuorille laaja-alaisen yhteistyön avulla toimintaa ja tukea nuorten elämään ja elämäntilanteen hallintaa. Posiolla nuorisotyötä toteutetaan mm. nuorisotilatoiminnan ja etsivän nuorisotyön muodossa sekä vapaa-ajanpalveluiden ja kouluyhteistyön kautta.

Nuorisotilatoimintaa on tulevaisuudessa tarkoitus kehittää kunnan omana toimintana. Nuorisopalvelut palkkaa nuorisotyöntekijän, jonka työpanos suuntautuu pääosin nuorisotilatoiminnan toteuttamiseen ja kehittämiseen. Pieni osa työpanoksesta suunnataan koululla tapahtuvaan nuorisotyöhön.

Nuorten kerhotoimintaa kehitetään entisestään Harrastamisen Suomen mallin-hankeella sekä posiolaisten järjestöjen kanssa yhteistyössä.

Etsivä nuorisotyö jatkaa toimintaansa kohdistuen alle 29-vuotiaisiin nuoriin. Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla läsnä nuorten keskuudessa

ja tarjota mahdollisuus turvalliseen ja luottamukselliseen aikuiskontaktiin. Etsivä nuorisotyö etsii yhdessä nuoren kanssa ratkaisuja nuoren pulmiin ja kysymyksiin sekä auttaa nuorta saavuttamaan tarvitsemansa palvelut Posiolla.

Painopisteet toiminnassa 2024

Nuorisotoimen yhtenä painopisteenä on monipuolisen harrastustoiminnan kehittäminen yhdessä muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Tarkoituksena on parantaa lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua harrastustoimintaan ja tarjota heille mielekästä tekemistä vapaa-ajalle.

Etsivän nuorisotyön painopisteenä on ennaltaehkäisevä työ ja alle 29-vuotiaiden nuorten saavuttaminen ja toimintaan mukaan saaminen Posiolla.

Nuorisovaltuustotyön aktivoiminen on myös nuorisopalvelujen painopisteenä vuonna 2024. Loppuvuonna 2023 valitun nuorisovaltuuston tavoitteena on kuulla nuoria aktiivisesti, käydä keskustelua kunnan muiden päättäjien ja viranhaltijoiden kanssa sekä tuoda esille nuorten toiveita ja mielipiteitä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaympäristössä ja toiminnassa ei tapahdu merkittäviä muutoksia vuoden 2024 aikana.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Nuoret ovat tietoisia tarjolla olevasta toiminnasta ja he pääsevät vaikuttamaan tarjontaan ja tekemiseen.	Markkinointi- ja viestintäsuunnitelman mukaisen markkinoinnin toteuttaminen. Kyselyt nuorille ja nuorten ottaminen mukaan suunnittelutoimintaan	Toteutettujen kyselyiden määrä. Kyselyyn vastanneiden määrä. Nuorten itse suunnitteleminen toimintojen määrä vs. toteutunut toiminta.	Ylpeästi posiolainen
Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Harrastustoiminnan kehittäminen lapsille, nuorille ja perheille sopivaksi: huomioidaan pitkät välimatkat, aikataulut ja perheiden yhteinen tekeminen. Perheet yhdessä harrastamaan:	Tarjolla olevien kerhojen ja toimintojen määrä ja laatu (monipuolinen sisältö). Harrastustoimintojen sijoittuminen vaihteleviin aikoihin: Tehdään aikataulusuunnitelma	Perheiden Posio

	tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan.	ja arvioidaan sen toteutusta.	
--	--	-------------------------------	--

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Vapaa-aikapäällikkö	0,25
Etsivä nuorisotyöntekijä	0,5

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
20–30-vuotiaiden nuorten saaminen mukaan toimintaan on haastavaa.	Tähän voidaan vastata aktiivisella yhteydenpidolla, yksilöllisten tarpeiden ja nuorten mielipiteiden huomioimisella sekä osallistamisella toimintaan mukaan.
Nuorisotilatoiminnan uudelleen järjestely.	Tehdään ajoissa riittävän tarkka ja tarvittaessa muokattava suunnitelma toiminnan uudelleen järjestelyistä.
Riskinä on, että ei saada rekrytoitua uutta työntekijää, jolloin nuorisotilatoiminnan tuotannossa tulee katkos.	Aloitetaan rekrytointi riittävän ajoissa ja sovitaan työehdoista tarkasti.

Käyttötalous (1000 euroa)

Nuorisotyö	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-102	-100	-109	9,0	-109	-109
Toimintatuotot	15	16	15	-6,3	15	15
Toimintakate	-87	-84	-94	11,9	-94	-94

3.8.10 Järjestöpalvelut

Vastuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Järjestöpalveluiden tehtävänä on luoda järjestöille edellytyksiä toimia Posion kunnan alueella ja toimia tietoa jakavana toimijana. Järjestöpalveluiden tavoitteena on luoda tasa-arvoiset mahdollisuudet järjestää toimintaa, tukea sitä ja toimia järjestöjä yhdistävänä tekijänä.

Kunta tukee järjestöjä muun muassa maksamalla järjestö- ja kulttuuriavustuksia, joiden avulla luodaan edellytyksiä posiolaiselle yhdistys- ja järjestötoiminnalle ja tuetaan näin kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa. Järjestöille maksettavien rahallisten avustusten lisäksi kunta tukee Posiolla toimivia yhdistyksiä tarjoamalla tiloja käyttöön edullisesti ja usein myös veloitusetta. Lisäksi tukea annetaan tapahtumien ja toimintojen järjestämisessä sekä markkinoinnissa.

Painopisteet toiminnassa 2024

Vuoden 2024 painopisteinä toiminnassa on yhteistyön edelleen kehittäminen kunnan ja järjestöjen välillä sekä yhdistysten tasapuolinen kohtelu. Lisäksi posiolaisten järjestöjen aktiivinen yhteistoiminta on yksi tärkeistä painopisteistä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Yhdistysavustusten uudistaminen on tavoitteena vuodelle 2024. Avustusuudistuksen myötä tulisi yhdistysten rahallinen tuki olla entistä tasapuolisempaa ja kaikki toimijat huomioon ottavia. Muita muutoksia toimintakentällä ei ole suunnitelmassa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Vahvistetaan yhteistyötä kunnan ja järjestöjen välillä.	Järjestötapaamisten järjestäminen vuosittain. Aktiivinen yhteydenpito järjestöihin ja yhdistyksiin ja tiedon saattaminen heille. Palautteen kerääminen järjestöiltä.	Järjestötapaamisten toteutuminen kpl/v Osallistuneiden järjestöjen määrä ja palaute heiltä. Kirjataan yhteydenpidon muodot ja määrät.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta sekä Ylpeästi posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2024

Virka/toimi	Htv
Järjestökoordinaattori	0,2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät, sekä niiden hallintakeinot

Järjestöjen mahdollisuudet tehdä yhteistyötä ja osallistua kehitystoimintaan ovat riippuvaisia monista tekijöistä muun muassa kunnan viranhaltijoista ja muista yhdistyksistä. Järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia kysellään ja Posiolla toimivat yhdistykset otetaan mukaan suunnittelutoimintaan.

Järjestöjen yhteyshenkilöihin tulee tutustua ja heihin tulee olla säännöllisesti yhteydessä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Järjestötoiminta	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-42	-57	-57	100,0	-57	-57
Toimintatuotot	0	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	-42	-57	-57	100,0	-57	-57

3.8.11 Ostopalvelut

Vastuhenkilö hyvinvointijohtaja Juha Peteri

Toiminnan kuvaus

Ostopalveluina hyvinvointipalveluiden alueelle tuotetaan musiikkiopiston palvelut, eläinlääkärin ja terveystalouden palvelut ja nuorisotila Apajan palvelut.

Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkäripalvelut

Kuusamon kaupungin ympäristö -tulosalue tuottaa yhteistyösopimuksen mukaisesti ympäristöterveydenhuollon (terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto) ja ympäristönsuojelun palvelut Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Ympäristö- tulosalue ja ympäristöjaosto toimivat lakisääteisenä viranomaisena ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja maaseutuhallinnon osa-alueilla. Tulosalue tuottaa ympäristön ja maaseudun kehittämiseen liittyviä palveluita sekä toimii maa-ainoslain mukaisena lupa- ja valvontaviranomaisena.

Toiminnan tavoitteena on turvata eläinten hyvinvointi, turvalliset elintarvikkeet, terveellinen, turvallinen, viihtyisä sekä luonnontaloudellisesti kestävä ja monimuotoinen ympäristö.

Ympäristöterveyden ja ympäristönsuojelun tulosityksikkö turvaa asukkaille terveelliset ja turvalliset elintarvikkeet sekä elinympäristön ja valvoo tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta. Tulosityksikkö työskentelee myös ympäristön pilaantumisen ja siitä aiheutuneiden vahinkojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tarkkailun, lupien ja valvonnan sekä ympäristön tilaa parantavien hankkeiden avulla. Sen lisäksi tulosalue valvoo maa-ainesten ottoa yhteistoiminta-alueella. Tulosityksikön käytössä on toimipisteet Kuusamon lisäksi Taivalkosken ja Posion kunnanvirastoilla.

Eläinlääkinnän tulosityksikkö tuottaa yhteistoiminta-alueella eläinlääkintähuoltolain mukaiset peruspalvelut sekä suorittaa eläinlääkäreille kuuluvat virkatehtävät. Tulosityksikön käytössä on hyvin varusteltu vastaanottotila Kuusamossa sekä vastaanottotilat Taivalkoskella ja Posiolla. Tulosityksikkö huolehtii myös eläinlääkäripäivystyksestä Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Vuonna 2020 hyvinvointilautakunnan päätöksellä käyttöön otettua eläinlääkinnän subventiota matkakulujen osalta jatketaan vuonna 2024. Kustannukset katetaan subventioon varatusta määrärahasta.

Terveysturvajärjestelmän ostopalvelukustannus on ollut vuonna 2023 209 000 €, vuodelle 2024 on budjetoitu 240 000 €. Nousu johtuu eläinlääkärin tilojen tilavuokran siirtämisestä elinvoimapalveluista hyvinvointipalvelujen talousarvioon.

Nuorisotila Apaja

Posion 4H-yhdistys on tuottanut Posion kunnalle nuorisotilapalvelut nuorisotila Apajassa yhteistyösopimuksen mukaisesti. Uusi sopimuskausi on alkanut 1.1.2020. Toiminta on jatkunut aikaisempien vuosien kaltaisena yhteistyössä Posion kunnan nuorisotoimen kanssa suunnitellen ja nuorten toiveita kuunnellen. Yhteistyö muiden kunnan alueella toimivien järjestöjen, koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa tulee olla tiivistä. Palvelujen hankintasopimus päättyy optiovuoteen 2023. Jatkotoiminnasta neuvotellaan 4H-yhdistyksen kanssa. Vaihtoehtoisina toteutusmuotoina ovat oma toiminta tai osin oma toiminta ja ostopalveluna toteutettu toiminta osaksi vuotta. Vuoden 2023 aikana Apajan ostopalvelukustannus on ollut 31 000 €. Edellä mainitusta toteutusmuotojen vaihtoehtoista johtuen vuodelle 2024 on vaikea määrittää selkeää kustannusta.

Musiikkiopisto

Musiikkikasvatuksen taiteen perusopetusta tuottaa Kuusamon musiikkiopisto (1.8.2019 alkaen). Kuusamon musiikkiopiston hallintoa hoitaa Kuusamon kaupungin kasvatus- ja sivistyslautakunta. Musiikkiopisto järjestää opetuksen pääsääntöisesti Posion kunnan alueella. Opisto on sitoutunut antamaan opetusta pianonsoitossa ja tarvittaessa musiikin perusteissa (musiikin teoriassa) sekä erikseen sopien myös muissa soittimissa ja musiikkileikkikoulutoimintaa.

Ostopalvelujen kustannus tulee olemaan noin 25 462 €.

Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua Kuusamon musiikkiopiston orkesteritoimintaan, oppilaskonsetteihin ja musiikin perusteiden opetukseen Kuusamossa.

Painopisteet toiminnassa 2024

Ostopalvelujen toteutus tapahtuu kunkin osa-alueen osalta suunnitellusti ja strategian mukaisesti.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Ostopalvelujen tuotanto tapahtuu sopimusten mukaisesti.	Seurataan palvelujen toteutumista.	Toteutuuko / ei toteudu	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Ostopalvelut eivät toteudu sovitun mukaisesti.
- Ostopalvelujen sopimuksen mukaisen toiminnan valvonta.

Käyttötalous (1000 euroa)

Ostopalvelut	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muutos %	TS 2025	TS 2026
Toimintamenot	-19649	-209	-240	14,8	-240	-240
Toimintatuotot	18	0	0	0,0	0	0
Toimintakate	-19631	-209	-240	14,8	-240	-240

4 TULOS- JA RAHOITUSLASKELMAT

4.1 Tuloslaskelma (1000 euroa)

	Tp 2018	%	Tp 2019	%	Tp 2020	%	Tp 2021	%	Tp 2022	%	Ta 2023	%	Ta 2024	%	Ts 2025	%	Ts 2026	%
Toimintatuotot	10 100	-4,3	10 206	1,0	9 570	-6,2	9 242	-3,4	9 065	-1,9	4 817	-46,9	4 818	0,0	4 818	0,0	4 818	0,0
Toimintakulut	-34 348	-0,6	-35 641	3,8	-36 229	1,6	-36 656	1,2	-37 874	3,3	-14 082	-62,8	-13 807	-2,0	-13 807	0,0	-13 807	0,0
Toimintakate	-24 248	1,0	-25 435	4,9	-26 659	4,8	-27 414	2,8	-28 809	5,1	-9 265	-67,8	-8 989	-3,0	-8 989	0,0	-8 989	0,0
Verotulot	9 401	-11,7	9 977	6,1	10 215	2,4	11 204	9,7	10 986	-1,9	7 010	-36,2	7 031	0,3	6 934	-1,4	6 934	0,0
Valtionosuudet	16 916	-1,3	16 864	-0,3	18 031	6,9	18 072	0,2	18 579	2,8	3 726	-79,9	3 282	-11,9	3 282	0,0	3 282	0,0
Käyttökate	2 069	-45,3	1 406	-32,0	1 587	12,9	1 862	17,3	756	-59,4	1 471	94,6	1 324	-10,0	1 227	-7,3	1 227	0,0
Rah.tuotot/-kulut	-159	-197,0	-52	-67,3	64	223,1	126	96,9	201	59,5	-20	-110,0	100	-600,0	100	0,0	100	0,0
Vuosikate	1 910	-51,6	1 354	-29,1	1 651	21,9	1 988	20,4	957	-51,9	1 451	51,6	1 424	-1,9	1 327	-6,8	1 327	0,0
Poistot	-1 113	7,3	-1 111	-0,2	-1 198	7,8	-1 209	0,9	-1 275	5,5	-1 206	-5,4	-1 334	10,6	-1 293	-3,1	-1 170	-9,5
Satunnaiset erät	0		0		92		0		0		0		0		0		0	
Tilikauden tulos	797	-72,6	243	-69,5	545	124,3	779	42,9	-318	-140,8	245	-177,0	90	-63,3	34	-62,2	157	361,8
Poistoeron lis/väh	138	0,0	162	17,4	133	-17,9	132	-0,8	131	-0,8	131	0,0	131	0,0	131	0,0	131	0,0
Rahastojen lis/väh																		
Yli- /alijäämä	935	-69,3	405	-56,7	678	67,4	911	34,4	-187	-120,5	376	-301,1	221	-41,2	165	-25,3	288	74,5
Kum. yli-/alijäämä	4 206	33,1	4 611	9,6	5 332	15,6	6 243	17,1	6 056	-3,0	6 432	6,2	6 653	3,4	6 818	2,5	7 106	4,2

4.2 Rahoituslaskelma (1000 euroa)

	Tp 2021		Tp 2022		Ta 2023		Ta 2024		Ts 2025		Ts 2025	
Toiminnan rahavirta												
Vuosikate	1988		957		1451		1425		1328		1442	
Satunnaiset erät			-16									
Tulorahoituksen korjauserät	-51	1937	-70	871	-100	1351	-70	1355	-70	1258	-70	1372
Investointien rahavirta												
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-1391		-1116		-1248		-1300		-1100		-1100	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	43		46									
Käyttöomaisuuden myyntituotot	55		65		100		100		100		100	
Osakkeet ja osuudet		-1293		-1005		-1148		-1200		-1000		-1000
Toiminnan ja investointien rahavirta	644		-134		203		155		258		372	
Rahoituksen rahavirta												
Antolainauksen muutokset												
Antolainasaamisten lisäys												
Antolainasaamisten vähennys			0		50		50		50		50	
Lainakannan muutokset												
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-1		1000				1000					
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-784		-771		-740		-840		-840		-840	
Lainakannan muutokset		-785		229		-690		210		-790		-790
Oman pääoman muutokset		30										
Muut maksuvalmiuden muutokset												
Vaihto-omaisuuden muutokset			4									
Saamisten muutos	36		-65									
Korottomien velkojen muutokset	437		210									
Muut maksuvalmiuden muutokset	-131	342		149		-412		-412		-412		-412
Rahoituksen rahavirta	-413		378		-1102		-202		-1202		-1202	
Rahavarojen muutos	231		245		-899		-47		-944		-830	
Kassavarojen muutos												
Rahavarat 31.12.		6739		6984								
Rahavarat 1.1.		6508		6739								
Kassavarojen muutos	231		245									

5 KEHITTÄMISTOIMINTA

5.1 Hankesalkku 2024-2026

Strategiset hankkeet

- 1) Posion Osaamiskampuksen ja kunnan palveluiden "Tulevaisuuden kampus"-hankkeen käynnistäminen. Tilaohjelman ja kampuksen suunnittelutyön käynnistäminen. Alueelle muodostuva Pentik-kylä ja tapahtuma- ja majoituspaikkoineen sekä ulkoilu- ja liikunta-alueineen.
- 2) Soukkavaaraan rakentamisen ja puunjalostuksen kehittämishanke käynnistetään yhteistyössä alueen yritysten, Oulun yliopiston ja Lapin liiton kanssa. Tavoitteena on käynnistää tehdasrakentaminen ja yrityshanke taloussuunnitteluvuosien 2024-26 aikana.
- 2) Elinkeinokehittämisen kärkihanke "Made in Posio": Autetaan alueen yrityksiä ja yhdistyksiä kehittymään, verkostoitumaan ja siten alueelle myös syntymään uusia yrityksiä ja yhdistyksiä. Näitä varten käynnistetään kunnan esihautomotoiminta.
- 3) Asumisratkaisut ja elinympäristöt kuntoon: Pientalo- ja rivitalorakentamisen hankkeiden rahoitusmallit ja toimeenpano, sekä tehdään kaavoituksellisia ratkaisuja alueen asuntotilanteen parantamiseksi. Parannetaan keskustaaajaman ja kyläalueiden viihtyisyyttä kunnostamalla puistoalueita ja julkisia tiloja.
- 4) Kuntalaisten osallistamis-, hyvinvointi- ja turvallisuushanke: Kehitetään liikuntapaikkoja, kulttuuritoimintaa ja muita asukkaiden hyvinvointia parantavia toimintoja asukkaita osallistamalla. Jäähallin tuotteistaminen ja myynti.
- 5) Kaavoitushankkeet Kirintövaarassa ja Kotivaaran kaavan tehdasosuudet Rovaniementien varressa: Yläkirin kaavamuuotos, jossa vapaa-ajan asuminen ja vakituinen asuminen ovat mahdollisia samassa kaavassa. Alakirin kaavamuuotos sisältää omarantaiset tontit ja hotellirakentamisen laajentamismahdollisuudet.
- 6) Kalasataman kehittäminen siten, että kalastajien satamarakennuksen parannustyöt tehdään ja aluetta kehitetään yrittäjävetoisesti. Tavoitteena on lisäksi alueen kehittäminen matkailijoille sekä jatkuva myynti ja kahvila-/ ravintolatoiminta alueella.
- 7) Kuituverkko taajama-alueelle kunnan toimitiloihin ja asuntoihin kesällä 2024.
- 8) Kaavateiden parannushankkeet: Sysitien perusparannus sekä Muikkutien ja Uimaniementien jatko.

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke Nro	Hanke-aika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/budjetti kunta 2024 €	Omarahoitus/budjetti kunta 2025-2026, €	Rahoittaja / rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuhenkilö, yhteystiedot
Matkailusta buustia pienyrittäjyyteen Posiolla	Digitaalisen myynnin ja markkinoinnin sekä yrittäjäosaamisen kehittäminen	3	5/2022 - 4/2024	90 548 €	0 %	0	0	ELY	Matkailuyhdistys	Kehittämispäällikkö
KATTI - Kaavatietojen digitalisointi sekä kunnan kaavayhdistelmän digitointiohje	Asemakaava-, yleiskaava- ja/tai ranta- asemakaavatiemien digitalisointi kansallisesti yhteisen toimivien tietosisäilöiden ja rakenteiden.		9/2022 - 9/2024	1 423 529 €	11238 / kuitataan työtunteina	0	0	VM	Elinvoimapalvelut	Elinvoimajohtaja
Pohjoisen puhuri - Kuntien kulttuuritoiminnan alueellinen kehittämistehtävä Lapissa	Lapin kulttuuritoimijoiden yhteistoiminnan vahvistaminen ja kulttuuripalveluiden yhdenvertaisen saatavuuden edistäminen ja käytön monipuolistaminen.	3	1/2023 - 12/2024	177 800 €	809 €	404,50 €	404,50 €	OKM	Hyvinvointipalvelut	Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö

Virtapailakka - sisäinen saavutettavuus 365 -hanke	Innovatiivisen sisäisen saavutettavuuden toimintamallin laatiminen Itä-Lappiin	5	1/2023 - 3/2024	71 000 €	3 550 €	1 550,00 €	0,00 €	Traficom	Elinvoima palvelut	Kehittämispäällikkö
SUB - Sustainable Arctic and Peripheral Biking Tourism	Osaamisen kasvun lisääminen partnerialueilla, joka edistää ympärivuotisen matkailun ja sitä tukevien tuotteiden ja palveluiden sekä pyörämatkailun markkinaosuuden kehittymistä.	1, 5	6/2023 - 5/2026	1 882 491 €	11 954 €	3 985,00 €	3 985,00 €	Interreg NPA	Elinvoima palvelut	Elinvoimajohtaja
Etelä-Lapin Vesku	Vesienhoidon edistäminen pienimuotoisen kunnostus- ja hoitotoiminnan tukena toimimalla.	3	5/2023 - 9/2024	130 000 €	5 000 €	0,00 €	0,00 €	ELY-keskus	Elinvoima palvelut	Kehittämispäällikkö

Verkostoilla vaihdoksiin -hanke	Kokeillaan uusia toimintatapoja ja malleja, joiden avulla Lappilaisten yrittäjien ja yritystoimijoiden verkostoa laajennetaan koko Suomeen verkostoitumalla yritysvälitystoimintaa harjoittaviin toimijoihin	1,2	8/2023 - 7/2025	242 556 €	743 €	374,54 €	216,73 €	ELY-keskus	Elinvoimapaalvelut	Kehittämispäällikkö
VASA 2	Haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien hoito-, kuntous- ja palveluvelkaselvitys sekä kehittämissuunnitelman laatiminen palveluihin pääsyn parantamiseksi.	5	2023 - 2025	1 461 540 €	0 €			STM	Hyvinvointipalvelut	Hyvinvointijohtaja

Lapin TE24-koordinaatiohanke	Hankkeella varmistetaan kaikkien Lapin kuntien eteneminen uudistuksen osalta siten, että kunnissa ja muodostuvilla työllisyysalueilla on valmius ottaa palvelut järjestettäväkseen vuoden 2025 alussa	2	2023 - 2024	197 399 €	940 €	470,00 €		Akke	Lapin Liitto	Työllisyyspäällikkö
Taidekelekköhanke: taidetallilla harvaan asutuilla alueilla kokiä ja tehden	Harvaan asutun maaseudun kulttuuritoiminnan kehittäminen	2, 3	2023 - 2024	52 000 €	0 €			Taike	Piste Kollektiivi	Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke Nro	Hanke-aika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta €/ %	Omarahoitus/budjetti kunta 2023-2024, €	Omarahoitus/budjetti kunta 2025-2026, €	Rahoittaja / rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuhenkilö, yhteystiedot
Harrastamisen Suomen malli 2023-2024	Maksuttoman harrastustoiminnan tarjoaminen peruskoululaisille koulupäivän yhteydessä	2,4	1.8.2023-31.7.2024	29333	25 %	7333	5000	AVI	Posion peruskoulu	Kehittämispäällikkö

Koulun kerhotoiminnan tukeminen 2023	Koulun kerhotoimintaa toteutetaan koulupäivinä osana koulun toimintaa.	2,4	12.5.2023-31.12.2024	10000	30 %	3000	3000	OPH	Posion peruskoulu	Johtava rehtori
Valtion erityisavustus varhaiskasvatukseen koulutuksellista tasa-arvoa ja tasavertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin 2023	Resurssityöntekijän palkkaaminen.	2,4	24.3.2023-31.12.2024	25000	20 %	5000	3300	OPH	Varhaiskasvatus	Johtava rehtori
Valtion erityisavustus varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022-2024	COVID-vaikutusten tasoittaminen	2	26.10.2022-31.7.2024	35 000	5 %	750	250	OPH	Varhaiskasvatus ja Posion peruskoulu	Johtava rehtori

Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin lukio-opetukselle 2022-24	COVID-vaikutusten tasoittaminen	2	9.11.2022-31.7.2024	18 500	5 %	925	250	OPH	Posio lukio	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Erityisavustus kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluun 1.1.2021 - 31.5.2024	Kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu	2	1.1.2021-31.5.2024	60 700	0	0	0	OKM	Varhaiskasvatus	Johtava rehtori
Digital school life/digital practice@school	Digitaaliseen muutokseen valmistautumisen kehittämällä digitaalista valmiutta, kestävyyttä ja kapasiteettia	2	23.03.2023 - 23.09.2024	60 000	0	0	0	OPH (Erasmus+)	Posion lukio	Johtava rehtori
Valtion erityisavustus esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen 2023-2024	Tähtiohjaajan palkkaaminen	2	1.4.2023-31.12.2024	38 750	0,2	7750	3875	OPH	Posion esi- ja perusopetus	Posion peruskoulun ja lukion rehtori

Posion koulun harrastamisen Suomen malli 2023-2024	Lasten ja nuorten harrastustoiminnan tukeminen	2, 4	1.8.2023-31.7.2024	40275	25 %	10068,75	0	AVI	Posion peruskoulu	Oppimiskeskuksen kehittämisspällikkö
MAURI I- Maakuntien rajoilta urille! -kehittämishanke 1.1.2023 - 31.7.2024	Lukiokoulutuksen saavutettavuuden ja laadun parantaminen yhteistyössä Ranuan kunnan kanssa	2 ja 4	1.1.2023-31.7.2024	65245	11 %	2316,66	0	OPH	Ranuan kunta	Johtava rehtori
MAURI II- Maakuntien rajoilta urille! -kehittämishanke 1.1.2023 - 31.7.2024	Lukiokoulutuksen saavutettavuuden ja laadun parantaminen yhteistyössä Ranuan kunnan kanssa	2 ja 4	24.3.2023-31.12.2024	69495, josta Posion osuus 21736	10 %	2 174 €	2 174 €	OPH	Ranuan kunta	Johtava rehtori
Koillisopistojen kestävä brändi	Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä viestintästrategia	2	25.5.2023-30.6.2025	43 000	15 %	1290	0	OPH	Posion kansalaisopisto	Oppimiskeskuksen kehittämisspällikkö
Vapaan sivistystyön laatu- ja kehittämissavustukset 2023 - Yhdessä!	Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuussuunnitelma	2	25.5.2023-30.6.2025	5 000	15 %	750	0	OPH	Tornion kansalaisopisto	Oppimiskeskuksen kehittämisspällikkö
Vapaan sivistystyön opintoseteliavustukset 2023	Opintomaksujen korvaaminen ja alentaminen	2	26.5.2023-31.12.2024	2 000 €	0	0	0	OPH	Kansalaisopisto	Oppimiskeskuksen kehittämisspällikkö

SUUNNITTELUSSA OLEVAT HANKKEET

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke Nro	Hanke-aika	Kokonaisbudjetti (arvio), €	Omarahoitus (arvio) kunta € /%	Omarahoitus/budjetti kunta 2024 €	Omarahoitus/budjetti kunta 2025-2026, €	Rahoittaja / rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Work & Stay kokonaista elämää Koillismaalla työllisyysuhanke	Tavoitteena on lisätä alueen elinvoimaa edistämällä osaavan työvoiman saantia, ehkäistä ja valmistautua tuleviin työllisyydenhoidon muutoksiin.	1,2,4	2024-2025	2224853 €, Posio 232 300 €	46 461 €	23 230 €	23 230 €	ESR+	Naturpolis	Kehittämispäällikkö
Luovien alojen hanke	Luovien alojen yritysten kasvun ja toimintojen kehittäminen	1,2						JTF	Naturpolis	Kehittämispäällikkö

Vetovoimaa kala-alalle	Viestintä- ja markkinointihanke uusien kalastajien saamiseksi alueelle.	1,2	2024	20 000 €	1 611 €			Kalaleader	Naturpolis	Kehittämispäällikkö
Maatilayrittäjien koulutushanke	Maatilojen kilpailukyvyn parantaminen, riskienhallinnan lisääminen ja kiertotalous	1,5	2024-2026	210 000 €	3 500 €			ELY	Naturpolis	Kehittämispäällikkö
Lappi-brändi 2.0	Hankkeella testataan Lapin olemassa olevaa aluebrändiä, päivitetään Lappi brändi ja jalkautetaan päivitettyä aluebrändiä.	2	2024-2026	1 400 000 €	1 577 €			EAKR	Lapin liitto	Markkinointi- ja viestintäpäällikkö
Pedagoginen siirtymä: Lukutaidon valmiuksia Lapin kirjaston malliin	Hankkeen tavoitteena on saada aikaan jäsentynyt ja vaikuttava malli kirjastojen ja varhaiskasvatuksen systemaattiseen lukutaitoyhteistyöhön Lapin kirjastojen alueella.	2	2024-2025	200 000 €	0 €			AVI	Inarin kunta	Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö

Pohjoisen luonnonantimien perinteinen käyttö	Hankeessa keskitytään riista, kala ja muista luonnon antimista saataviin ruokalajeihin ja niiden käyttöön ravinnoksi. Mediaa ja somekanavia hyödynnetään näkyvyyden lisäämiseksi.		2024-2025	276 767 €	0 €			ELY	Itä-Lapin kuntayhtymä	
VAHVA -hanke	Hankeessa tuetaan malminetsinnän tukipalveluyritysten ja yksityishenkilöiden osaamisen kehittymistä toimialan tarpeisiin, yritysten toiminnan kehittymistä kohti kestävä kehityksen periaatteita.			300 000 €	8 119 €	1 159 €	3 480 €		Itä-Lapin kuntayhtymä	

Last Arctic Frontier - pyörä- ja melontamatkailun kehittäminen Itä-Lapissa	Tavoitteena on lisätä matkailun yritys- ja laajenemismahdollisuuksia. Tavoitteeseen pääsemiseksi lisätään Itä-Lapin monipuolisten pyörä- ja melontareittien tunnettavuutta.	2 ja 5	2024-2025	367 513 €	11 941 €	5 821 €	6 120 €	JTF	Itä-Lapin kuntayhtymä	
Geopoliittisten muutosten tuomat mahdollisuudet Itä-Lapissa esiselvitys	Tavoitteena on tukea Itä-Lapin kehitystä ja varmistaa, että alue yrityksineen hyötyy mahdollisimman hyvin muuttuneesta geopoliittisesta tilanteesta ja sotilaallisen liikkuvuuden (NATO) tarjoamista mahdollisuuksista.		2024	48 000 €	0 €	0 €	0 €	Akke	Itä-Lapin kuntayhtymä	
Muuttunut geopoliittinen tilanne - valmistautumishanke			2024-2026	180 000 €	6 264 €	2 610 €	3 654 €		Itä-Lapin kuntayhtymä	

Rakentamisen ja puunjalostuksen kehittäminen Posion Soukkavaarassa		1 ja 2						ELY		
Tulevaisuuden kampus ja Pentik yhteistyö		1, 2 ja 3								

6 INVESTOINNIT

6.1 Investointikortit

Hankkeen nimi: Kaavateiden korjaukset

Hankkeen kustannus v.2024: 460 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 1 273 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Keskustajaaman kaavateiden rakentaminen. Kaavateiden rakentamisen suunnittelu on aloitettu v. 2021 ja suunnitelmat ovat valmistuneet vuonna 2022. Suunnitelmaan mukaan kaavateitä peruskorjataan ja päällystetään uudestaan. Kaavateiden valaistuksessa siirrytään asteittain LED-valaisimiin. Kaavateiden korjaukset koskevat Sysitietä, Muikkutietä ja Uimaniementietä. Vuonna 2023 on peruskorjattu Uimaniementie ja Muikkutie. Vuonna 2024 peruskorjataan Sysitie välillä Kirkkotie-Toritie sekä päällystetään Uimaniementie ja Muikkutie. Sysitien peruskorjauksen kustannusarvio on 355 000€ ja Uimaniementien sekä Muikkutien päällystämisen kustannusarvio on 85 000€. Hankkeen yhteydessä myös Sysitien, Muikkutien ja Toritien katuvalaistusta uusitaan. Katuvalosaneerauksen kustannusarvio on 10 000€.

Kaavateiden korjaushankkeessa uusitaan lisäksi Kirintövaaran kevyenliikenteenväylän kulutuskerros. Vanha kulutuskerros on kulunut puhki ja murentunut, se on paikoin hyvin huonossa kunnossa ja vaatii välitöntä korjausta. Vanha kulutuskerros poistetaan ja uusitaan käyttötarkoitukseen sopivalla murskeella tai kivituhkalla. Kulutuskerroksen uusimisen kustannusarvio on 15 000€.

Hankkeen nimi: Koulukampuksen hankesuunnittelu

Hankkeen kustannus v.2024: 168 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 218 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Uuden koulukampuksen hankesuunnittelu vuodelle 2024 sisältää tilaohjelman laadinnan ja rakennussuunnittelun käynnistämisen. Tilaohjelman laadinnan kustannusarvio on 80 000 €. Tilaohjelma on tärkein koulukampuksen rakentamista ohjaava suunnitelma, jossa kartoitetaan tilatarpeet ja muodostaa hankkeen kustannusraamin. Tilaohjelman ja kustannusraamin puitteissa tehdään ratkaisut uudisrakentamisen, nykyisten tilojen peruskorjauksen ja pitkän aikavälin tilavuokraamisen välillä.

Hankkeessa on varauduttu vuodelle 2024 rakennussuunnittelukuluihin 88 000 €. Hankekuluissa on varauduttu myös mahdollisiin väistötilojen suunnittelukustannuksiin. Rakennushankkeen suunnittelu jatkuu vuonna 2025. Suunnittelukustannukset tarkentuvat hankesuunnittelun edetessä ja valitun toteutusmuodon mukaan.

Hankkeen nimi: Kotilammen hallin muutostyöt

Hankkeen kustannus v.2024: 70 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 70 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Kotilammen hallin muutostöissä saneerataan hallin käyttövesiputket sekä asennetaan halliin uudet julkisivupellit. Julkisivupeltien asennuksen kustannusarvio on 50 000 € ja käyttövesiputkien uusiminen 20 000 €. Hallin julkisivun kunnostus on kuntastrategian mukainen investointi, huolehditaan ympäristön ja kyläkuvan viihtyisyydestä.

Hankkeen nimi: Kunnan vuokra-asuntojen remontit

Hankkeen kustannus v.2024: 71 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 71 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Kunnan vuokra-asuntojen remontit –hankkeessa saneerataan Sairaalantie 5 rivitalojen neljä yksioitää, kustannusarvio 56 000 €. Remontissa yksioitien tilapinnat uusitaan sekä pesuhuoneiden esteettömyyttä parannetaan ikäihmisten tarpeet huomioiden. Toisessa kohteessa Posiontie 37, Apajan alapuolella olevaan vuokrataksioon uusitaan tilapinnat, kustannusarvio 15 000 €.

Hankkeen nimi: Taajama-alueen valaistuksen kehittäminen

Hankkeen kustannus v.2024: 50 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 150 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelma ja valaistusten uusiminen. Posion kunnan taajamaa ja liikuntapaikkojen valaistuksen kehittämiseen liittyviä tarpeita on toimitettu kunnalle kuntalaispalautteena ja osana hiilineutraalien kuntien (HINKU) jäsenyyden toimenpiteinä.

Posion kunta on tilannut taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnittelun kilpailutuksen jälkeen Valoa Design Oy:ltä. Valaistussuunnittelu sisältää taajaman kausivalaistuksen (Jouluväläistus), sisääntuloväylien patsaiden valaistuksen, kiertoliittymätaideteoksen ja muiden taideteosten valaistuksen, latuvalaistuksen, sekä katuvalaistuksen suunnittelun.

Valaistussuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan aikavälillä 2024- 2026. Hankkeen toteutuskustannukset kaudelle 2024 ovat 50 000 €.

Hankkeen nimi: Maastopyöräreittien toteutus

Hankkeen kustannus v.2024: 45 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 90 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Posion maastopyöräilyreittihanke on kolmen hankkeen kokonaisuus, jonka ensimmäinen vaihe oli kartoitushanke vuonna 2021, toinen vaihe suunnitteluhanke vuoden 2022 aikana ja kolmantena vaiheena reittien toteutushanke vuosien 2024 ja 2025 aikana. Hankekokonaisuus aloitettiin kunnan ja ostopalvelun toimittajan järjestämällä kartoitustyöpajalla, johon osallistui kuntalaisia ja matkailuyrittäjiä. Ostopalvelun toimittaja kartoitti reittejä työpajan tulosten ja muiden lähteiden perusteella Posion kunnan alueelta. Yhteensä hankkeessa kartoitettiin noin 120 km maastopyöräilyreittejä ja 600 km bikepacking-retkipyöräily-reittejä.

Suunnitteluhankkeen kuluessa päätettiin suunnitella Kuoppavaaran ja Nilovaaran alueelle maastopyöräilyyn soveltuvia ympyräreittejä, jotka kytkeytyvät alueen muuhun ulkoilureitistöön. Lisäksi suunniteltiin pidempiä retkipyöräilyyn soveltuvia reitistöjä koko kunnan alueella. Suunnitteluhankkeen ostopalvelun toimittaja teki valituille reiteille (7 kpl) rakennussuunnitelmat, kustannusarviot, rakentamisen kilpailutusasiakirjat ja tukihakemukset sekä tuotteisti reitit. Lisäksi ostopalvelun toimittaja on valmistellut mahdolliset ulkoilureittisuunnitelmat ja sopimukset maanomistajien kanssa. Näiden suunnitelmien perusteella on haettu Lapin Liiton JTF-rahoitushausta tukea reittien toteutushankkeelle vuosille 2024-2025.

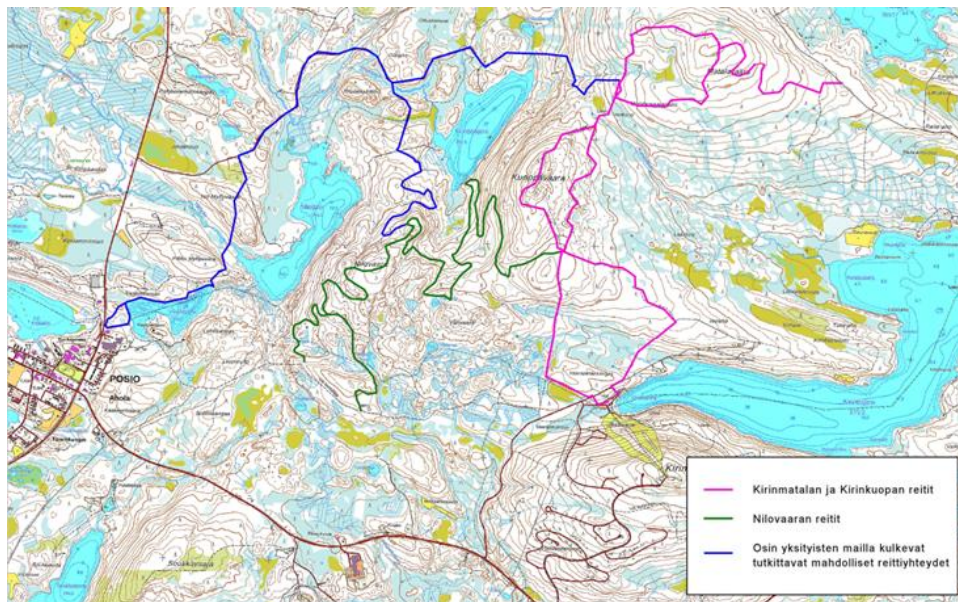
Posion keskustaajaman läheisyydestä, Kirintövaarasta lähtee nykyään vain käveltäväksi tarkoitettut retkeilyreitit, Kirinmatala (n. 11 km) ja Kirinkuoppa (n. 7 km). Reitit ovat valtion omistamilla mailla. Metsähallituksen Luontopalvelujen ja Metsätalous Oy:n edustajien kanssa on sovittu suunnitelmien tekemisestä reittien ottamiseksi maastopyöräilykäyttöön. Lisäksi on suunniteltu sovitusti maastopyöräilyreitti Metsätalous Oy:n hallinnoimalle maalle Nilovaaran alueelle siten, että reitti yhdistyisi Kirinmatalan ja Kirinkuopan reitteihin sekä Aholan ja Kirintövaaran väliseen reittiin. Reitit yhdistyvät myös bikepacking-reitistöön. Suunnitteluhankkeen osana haettiin jo tukea Ahola-Kirintövaara-maastopyöräreitin toteuttamiselle vuodelle 2022. Toteuttamiselle saatiin tuki ja hanke toteutettiin kesällä 2023.

Reitit toteutetaan linjauksiltaan luonnonmukaisina, kapeina polkuina. Polkuja kestäväidään tarpeen mukaan ja tarvittaessa voidaan parantaa olemassa olevaa huonokuntoista siltaa tai rakentaa uusi. Kivikkoisessa maastossa reitin pintaa voidaan tasata ja parantaa kivimurskeella. Tarkoitus ei ole tehdä leveää pyörätiemäistä reittiä, vaan säilyttää valmiiden polkujen alkuperäinen luonne ja

tehdä myös uusista reiteistä kapeita polkuja. Hyvän reittisuunnittelun tavoitteena on säästää aikaa ja rahaa toteutusvaiheessa.

Reittien kokonaisinvestointisuunnitelma, sisältäen reittien toteutuksen, opasteet ja lupa-asiat on 244 850€, josta maastopyöräreittien osuus on 90 000€ ja bikepacking-reittien osuus 154 850€.

	AIKA	KOK.KUSTAN NUS	TUKI	OMARAHOITUSO SUUS
Kartoitusohanke	2021	20 000€	16 000€	4 000€
Suunnitteluhanke	2022	40 000€	40 000€	0€
Toteutusohanke I Ahola-Kirintövaara	2023	62 100€	17 100€	45 000€
Toteutusohanke II	2024	244 850€		45 000€
Toteutusohanke II	2025			45 000€



Hankkeen nimi:	ICT-hankinnat
Hankkeen kustannus v.2024:	10 000 €
Hankkeen kokonaiskustannus:	10 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Määräraha varataan kunnan henkilöstön työasemien, oheislaitteiden, palvelimien ja palvelinympäristön vuosittaiseen uusimisen käyttöiän päätyttyä. Määrärahaa voidaan käyttää hallinnon ja opetusverkon henkilöstön käytössä olevien ICT-laitteiden uusimiseen ja kehittämiseen sekä verkon ja palvelinympäristön ylläpitoon ja kehittämiseen. Oheislaitteita, joita voidaan hankkia, ovat: kirjoittimet, skannerit, UPS:t ja muut työn ja ohjelmistojen vaatimat laitteet.

Hankkeen nimi:	Sähköinen arkisto
Hankkeen kustannus v.2024:	10 000 €
Hankkeen kokonaiskustannus:	110 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Sähköisen arkiston hanke on aloitettu vuonna 2016, palvelun tuottaa LapIT Oy. Sähköiseen säilöön on tarkoitus arkistoida kaikki kunnassa pitkäaikaisesti arkistoitava materiaali. Sähköisen arkiston käyttöä edistetään yhteistyössä muiden LapIT:n asiakaskuntien kanssa, joten vuosittaiset toimenpiteet ja järjestelmät tarkentuvat työn edistyessä. Vuoden 2024 aikana Säilöön on tarkoitus rakentaa integraatiot varhaiskasvatuksen tietojärjestelmille.

6.2 Investointisuunnitelma 2024-2026

INVESTOINTIOSA 2024 - 2026 (1000 euroa)

A KIIINTEÄOMAISUUS	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2022 + ta-muutos	2023	2024	2025	2026	
Maan hankinta									
Kustannus	45	-5	40		15	10	10		Kirintövaaran tonttien takaisinlunastus (kauppakirjan purkava ehto)
Elinkeinoja tukevat infrahankkeet									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	60		60	10	45	45	45		Infrastruktuurin omarahoitusosuudet kh:n päätöksellä Maastopyöräreitit, omarahoitusosuus JTF investointi hankkeet
Kaavoitus									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	40	55	95		20	50	45		Kotivaaran kaavoitus kesken 2023-2024 10 000€ Kirintövaaran ja Alakirin ranta-asemakaavan kaavoitusmuutos n. 35 000€ v. 2024 - 10 000€ 2025 Uimaniementien asemakaavamuutos n. 5000€ Koulukampuksen valmisteluun liittyvä kaavamuutos (Korkeamaa) 10 000€ mahd. v. 2025 Ahosenniemen pohjakartan päivitys 15 000€ v. 2025
Taajama-alueen valaistuksen kehittäminen									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	150		150			50	50	50	Suunnitelman mukaiset valaistuskustannukset Häiriövalosuunnitelma ja toteutus 10 000€ Valaistussuunnitelma toteutus (ladut, patsaat, kiertoliittymät, kausivalot, liikuntakampus) 140 000€ v. 2024 -2026

A KIINTEÄOMAISUUS	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2022 + ta-muutos	2023	2024	2025	2026	
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	120	80	200		60	10	10		Kausivalot, maalaukset ja sähköauton latausasema varaus 10 000€ v. 2024 ja 10 000€ v.2025
Kalatatama hanke									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	114 84 30					30			Kalatataman kehittäminen, v. 2024 kunnan omarahoitusosuus 20752€ Julkisivu korjaustyöt ja katto 10 000€
Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	155		155	35	200	26	130		Kiinteistönmuutostyöt: Asiantuntijapalvelut kiinteistönkehittäminen 12 000€ v. 2024 Halli 1, vanhan osan katon korjaus 50 000€ v. 2025, sosiaalitoimen putkiremontti 14 000€ v.2024 Öljylämmityksestä poissiiirtyminen 80 000€ v. 2025 (Hinku -kuntatoimenpide)
Kotilammen hallin muutostyöt									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	220	20	240	200		70			Julkisivuremontti 50 000€ ja putkiremontti 20 000€ v. 2024
Kaavatiet									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	637	636	1273	344	338	460	385	90	Kaavateiden peruskorjaus Päällystämisen: Muikkutie ja Uimaniementie 80 000€ v. 2024 Katuvalosaneeraus: Sysitie, Muikkutie ja Toritie 10 000€ v. 2024 Sysitie peruskunnostus v. 2024 355 000€ + päällystämisen 85 000€ v. 2025 Kulutuserroksen uusinta: Kirintövaaran kevyenliikenteenväylä v. 2024 15 000€

Päällystäminen: Tammitie 200 000€ v. 2025
 kevyenliikenteenvälän rakentaminen: Tammitie 90 000€ v. 2026
 Päällystäminen: Jäähallin ja kuntosalin piha v. 2025 n. 100 000€

A KIIINTEÄOMAISUUS	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2022 + ta-muutos	2023	2024	2025	2026	
Yksityistiet									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	40		40	20	20	20	20	20	Yksityisteiden kulutuskerroksen kunnostus, sorastukset
Koulukampuksen hankesuunnittelu									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	200		200	200		168	50		Tilaohjelman laatiminen ja rakentamisen suunnittelukustannuksia v. 2024 - 2025
Peruskoulun peruskorjaus									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus	1800		1800					136	Julkisivu, piha-alue, ulkovalaistus v.2026 Koulukampuksen tilaohjelman mukaiset toimenpiteet.
Lukion peruskorjaus									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	551		551					319	Julkisivu, piha-alue, ulkovalaistus, v.2026 - 2027 LVIAS-järjestelmät ja tilapinnat, sisäremontti v.2026 - 2027 Koulukampuksen tilaohjelman mukaiset toimenpiteet.
Logistiikkahallin lämmitysmuodon muuttaminen									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	249		249		249				
Liikuntakampusalueen kehittäminen									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus	70	-23	70	-23	63			40	Tenniskentän pinnoitteen ja varusteiden uusiminen v. 2026 Latuvalaistuksen uusiminen ahola-kirintövaara (siirretty valaistussuunnitelmaan)

Omarahoitusosuus									Led valaistuksen uusiminen (siirretty valaistussuunnitelmaan)
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---

A KIINTEÄOMAISUUS	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2022 + ta-muutos	2023	2024	2025	2026	
Vapaa-aikatalo Pyrinnön korjaustyöt									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	20	5	20	25	20	25			Julkisivuremontti 25 000€ v.2024
Vanhan kunnantalon korjaustyöt									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	14		14		0	14			Julkisivuremontti 14 000€ v.2024
Valmankoti peruskorjaus									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	1062		1062				66	481	Julkisivu, piha-alue, lämmitystolpat, ulkovalaistus 66 000€ v. 2025 Vanhainkodin A-siiven peruskorjaus 481 000€ v. 2026 Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2025 - 2031
Päiväkodin peruskorjaus									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	354		354		64	34			LVI -järjestelmän korjaus 34 000€ v. 2024 Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2024 - 2028
Ryhmäkoti Kuukkeli peruskorjaus									
Hankemeno (investointikustannus) Ulkoisen rahoitus Omarahoitusosuus	344		344				190		Vanhan osan (1990) peruskorjaus; asunnot, yhteiset tilat v. 2025 Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2025 - 2031

Kunnanviraston peruskorjaus									
Hankemeno (investointikustannus)	1221		1221		30	20	377		
Ulkoinen rahoitus									
Omarahoitusosuus									
Tilamuutostyö: Taukokuone 30 000€ v.2023 Tilamuutostyö: Neuvotteluhuone 20 000€ v. 2024 Ilmanvaihto-, lämmitys- ja sähköjärjestelmät sekä tilapinnat 377 000€ v. 2025 Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2023 - 2032									

A KIINTEÄOMAISUUS	Alkup. kustannus-arvio	Muutokset	Kustannus-arvio	2022 + ta-muutos	2023	2024	2025	2026	
Sairaalantie 1, palvelutalo									
Hankemeno (investointikustannus)	190		190				20	20	Asuinhuoneistoremontit v. 2024-2025, 20 000€ /asunto
Ulkoinen rahoitus									
Omarahoitusosuus									
Yhteisö- ja etätyötila Tarmo									
Hankemeno (investointikustannus)	60	50	110	10			50		Alakerran muutostyöt ja kalustaminen 50 000€ v. 2025
Ulkoinen rahoitus									
Omarahoitusosuus									
Kattotyöt									
Hankemeno (investointikustannus)	100	20	120	50		20			Tervekeskus: hoitotarvikevaraston katto 20 000€ v. 2024
Ulkoinen rahoitus									
Omarahoitusosuus									
Esteettömyyskorjauksia									
Hankemeno (investointikustannus)	10		10		10	10			Esteettömyyskorjaukset kunnan kiinteistöt 10 000€ v. 2024 (raportti) Vanhus- ja vammaisneuvoston toimenpide-ehdotusten mukaan
Ulkoinen rahoitus									
Omarahoitusosuus									
Älylukitukset									
Hankemeno (investointikustannus)	10		10		40		40		Sairaalanniemen sote-rakennusten lukitusuudistus 40 000€ v.2025
Ulkoinen rahoitus									

Omarahoitusosuus									
Taide									
Hankemeno (investointikustannus)	60		60		50				Kiertoliittymän taideteos v. 2023
Ulkoisen rahoitus					-30				Taikeavustus
Omarahoitusosuus									

A KIIINTEÄOMAISUUS	Alkup. kustannus -arvio	Muutokset	Kustannus -arvio	2022 + ta- muutos	2023	2024	2025	2026	
Energiansäästöoptimointi kiinteistöille									
Hankemeno (investointikustannus)					10				
Ulkoisen rahoitus									
Omarahoitusosuus									
Kunnan vuokra-asuntojen remontit									
Hankemeno (investointikustannus)	71		71			71			Sairaalantien 5 asunnot 4kpl (yksiö) saneeraus á 14 000€ Posiontien 37 asunto 1 kpl (kaksio) saneeraus á 15 000€
Ulkoisen rahoitus									
Omarahoitusosuus									
Sisäilma korjaukset									
Hankemeno (investointikustannus)	30		30			30			Terveyskeskus: perusturvatoimiston korjaustyöt 30 000€ v. 2024
Ulkoisen rahoitus									
Omarahoitusosuus									
A KIIINTEÄOMAISUUS Yhteensä						1 163			

B Irtain	Alkuperäinen kustannusarvio	Muutokset	Kustannusarvio	2022+ta- muutos	2023	2024	2025	2026	
Sähköinen arkisto	40	70	110	20	15	10	10		Arkistointi: Tweb-, kirjanpitoaineistojen arkistointijärjestelmien kehittäminen
Siirrettävät varavoimakoneet	10	25	35	10		35			Päiväkoti ja lukio siirrettävä varavoimakone (valmiussuunnitelman mukainen toimenpide)
Talous - ja palkkapalveluiden järjestelmät	50		50			50			
Latukoneen hankinta	75	0	75	0	55				
Moottorikelkan hankinta (4 - tahtinen)	17		17			17			Moottorikelkka hankinta 17 000€ (4-tahtinen moottorikelkka Hinku -kunta mukainen toimenpide)
Trukki (kotilammenhalli)	25		25			15			Trukin hankinta + huoltoleasing 15 000€ + 10 000€ (Sähkötrukki Hinku- kunta mukainen toimenpide)
ICT - hankinnat	10		10			10			
B Irtain yhteensä	227	95	322	30	2093	137			

C KÄYTTÖMAOISUUDEN MYYNTI	Alkup. kustannusarvio	Muutokset	Kustannusarvio	2022 + ta- muutos	2023	2024			
Tontit									
- Kaavatontit.	-100		-100	-100	-100	-100			
D Osakkeet ja osuudet	Alkup. kustannusarvio	Muutokset	Kustannusarvio	2022 + ta- muutos	2023	2024			

A + B + C + D yhteensä ilman käyttöomaisuuden myyntiä	227	95	322	30	2093	1300			
A + B + C + D yhteensä sis. Käyttöomaisuuden myynnin	127	95	222	-70	1993	1200			