



Posio

Posion kunta

**TARKASTUSLAUTAKUNNAN
ARVIOINTIKERTOMUS
VUODELTA 2023**

Sisällysluettelo 1 Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely **Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.**

2 Arvio vuoden 2022 arviointikertomuksessa esitettyjen asioiden nykytilasta	3
3 Yleistä.....	4
4 Arvio valtuuston asettamien taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.....	4
5 Henkilöstö.....	5
6 Hyvinvointivaliokunta	5
6.1 Hallinto- ja tukipalvelut	5
6.2 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	5
6.3 Esi- ja perusopetus	6
6.4 Lukiokoulutus	6
6.5 Kansalaisopisto	6
6.6 Kirjasto ja kulttuuripalvelut.....	6
6.7 Nuorisopalvelut	7
6.8 Liikuntapalvelut	7
6.9 Varhaiskasvatus.....	7
6.10 Järjestöpalvelut	7
6.11 Ostopalvelut	8
7 Elinvoimapaalvelut.....	8
7.1 Elinkeinopalvelut	8
7.2 Työllisyyspalvelut	8
8 Toimintaympäristöpalvelut	8
8.1 Infrapalvelut	8
8.2 Rakennusvalvonta.....	8
9 Investoinnit	9
10 Konsernin tytäryhtiöt.....	9
11 Tilintarkastajan tilintarkastuskertomus	9
13 Allekirjoitukset.....	10

1 Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely

Tarkastuslautakunnan on arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet kunnassa ja kuntakonsernissa.

Arvioinnissa tulee kiinnittää huomiota erityisesti niihin tavoitteisiin, jotka eivät ole toteutuneet. Arviointivuoden onnistumisia tuodaan myös esille, erityisesti niitä, jotka lautakunta on arvioinut merkittäviksi.

Toteutumisia arvioidaan lisäksi kuntastrategian ja sen tavoitteiden pohjalta.

Kuntalain 123 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on

1. Valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

2. Arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.
3. Arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa oin kattamatonta alijäämää.
4. Huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen yhteensovittamisesta.
5. Valvoa 84§:ssa säädetyn sidonnaisilmoitusvelvollisuuden noudattamista saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.
6. Valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano 1.8.2021 alkaen

jäsen	varajäsen
Irja Lohilahti	Leila Luksua
Johanna Mursu	Toini Määttä
Markku Hyypiö	Hannu Sievola
Marko Kemppainen	Ari-Pekka Huttu
Minna Tuomivaara-Oiva	Anja Joenkaari

Lautakunnan puheenjohtajana toimii Irja Lohilahti 1.8.2021 alkaen ja varapuheenjohtajana Johanna Mursu.

Sihteerinä ja tilintarkastajana toimii Juha Väärälä Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:sta.

Lautakunta on kokoontunut vuoden 2023 aikana 6 kertaa ja käsitellyt 49 §.

Arviointivuoden aikana on kuultu seuraavia henkilöitä:

- Hyvinvointipalveluiden päällikkö Juha Peteri
- Elinvoimajohtaja Eeva Erkinjuntti
- Johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen
- Hallintojohtaja Päivi Tuppurainen
- Sosiaaliohjaaja Arto Vihantomaa
- Kunnanjohtaja Pekka Jääskö
- Posion Taika-asunnot Oy:n toimitusjohtaja Kaija Karjalainen
- Posion Vesi ja Lämpö Oy:n toimitusjohtaja Pasi Ruokamo - Tilintarkastaja Juha Väärälän raportti tilintarkastuksesta

Arviointikertomuksessa on hyödynnetty valiokuntien, lautakuntien ja kunnanhallituksen päätöspöytäkirjoja, Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämisyhmän raporttia sekä viranhaltijoiden jakamaa tietoa.

2 Arvio vuoden 2022 arviointikertomuksessa esitettyjen asioiden nykytilasta

Lautakunnat ja kunnanhallitus ovat antaneet vuoden 2022 arviointikertomuksessa esille tuotujen kehittämiskohteiden osalta raportit toimenpiteistä, joilla kehittämistä on tarkoitus edistää. Valtuusto ja tarkastuslautakunta ovat käsitelleet ja hyväksyneet raportit 2023.

Kehittämistoimenpiteet ovat edistymässä toimialoilla ja myönteistä kehitystä toimintoihin on jo tullut sekä määrärahaylityksiin on annettu selitys.

Tehostetun asumispalvelun paikat ikääntyneille ovat järjestyneet 3 kk:n kuluessa sekä vuorohoito- ja pysyviä asumispaikkoja on ollut riittävästi.

Työttömien määrä on jonkin verran alentunut. Sarastia Oy:n puutteellinen talous- ja palkkapalvelujen sopimus on irtisanottu ja palvelujen kilpailutus on käynnistetty.

Ruokahuollon ja siivouspalvelujen negatiiviseen palautteeseen on puututtu ja kehittämistavoitteita on asetettu. Toistaiseksi sopimus on edelleen voimassa määräajan.

3 Yleistä

Kuntastrategia on huomioitu toimialojen ja keskushallinnon toimintatavoitteiden laadinnassa ja toteutumisen raportoinnissa. Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen työryhmä on toiminut ja sen tavoitteissa tulee huomioida myös kuntastrategia ja toimialojen on hyödynnettävä HYTU-suunnitelmaa.

Riskien arviointi on toteutettu kaikilla toimialoilla ja tytäryhtiöissä.

Kuntalaisnäkökulma on huomioitu mm. kylätapaamisia järjestämällä ja kunnan edustajat ovat osallistuneet aktiivisesti järjestöjen yleisötilaisuuksiin.

EVA-arviointi on erittäin tärkeä toimintatapa ja sitä on syytä toteuttaa merkittävien asioiden valmisteluissa pienemmässäkin mittakaavassa niin, että päättäjät pohtisivat yksittäisesti asiaa kuntalaisten näkökulmasta.

4 Arvio valtuuston asettamien taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta

Käyttötalousosa	TA+muutos	Toteuma	Poikkeama
Kunnanvaltuusto	-16	-28	-12
Keskusvaalilautakunta	-7	-6	-1
Tarkastuslautakunta	-15	-20	-5
Kunnanhallitus	-1 405	-966	439
Tulevaisuusvaliokunta	-730	-925	-195
Viranomaislautakunta	0	-4	-4
Hyvinvointivaliokunta	-6 384	-6 367	17

Vuoden 2023 toimintakate on 8,9 miljoonaa euroa, joka on 328 tuhatta euroa budjetoitua pienempi. Verotuloja kertyi 6,8 miljoonaa euroa ja valtionosuuksia 3,6 miljoonaa euroa. Vuosikate on 0,9 miljoonaa euroa eli 501 tuhatta euroa budjetoitua pienempi. Tilikauden tulokseksi muodostui -134 tuhatta euroa ja poistoerojen muutosten jälkeen tilikauden alijäämä on vajaa 2 tuhatta euroa.

Toiminnalliset tavoitteet/Keskushallinto

Tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Kehityshankkeita on edistetty ja uusia valmisteltu, mutta tarkastuslautakunnan mielestä palautekyselyjä niiden toimivuudesta olisi syytä tehdä.

Sisäistä ja ulkoista viestintää on toteutettu edistyksellisesti. Kuntalaisille ei ole vielä otettu käyttöön sähköisiä lomakkeita.

5 Henkilöstö

Henkilöstön veto- ja pitovoimaan on panostettava kunnan omissa ja ostopalveluissa. Mahdolliseen nopeaan vaihtuvuuteen on kiinnitettävä huomiota.

Henkilöstövalinnoissa monipuolinen arviointi on keskeistä. Suositeltavaa on, että kunta on yhteydessä hakijan entiseen työnantajaan palkkauspäätöstä tehtäessä. Rekrytoinneissa on kerrottava myös realistiset seikat kunnassa tarjolla olevista palveluista verrattuna kaupunkialueen palveluihin. Monipuoliset luonto- ja liikuntapalvelut eivät ainoastaan houkuttele hakijoita.

Organisaatiouudistuksessa tehtiin virka- ja toiminimuutoksia. Tarkastuslautakunnan mielestä niiden mahdollisia vaikutuksia viran- ja toimenhaltijoiden työkokemuksiin kannattaisi käsitellä, samoin kuin organisaatiouudistuksien uudelleenarviointi.

Työn vaativuuden arviointi on tehty. Henkilöstön työhyvinvointia on tuettu mm. työhyvinvointipilotoinnilla, joka on vaikuttanut myönteisesti työssä viihtymiseen ja yhteenkuuluvuuden tunteeseen.

Henkilöstön määräaikaisuus on lisääntynyt.

Sairauspoissaolot ovat vähentyneet vuodesta 2022 (19,4 tpv) 2023 (14,1 tpv). Pidempien poissaolojen määrä on edelleen suurempi kuin lyhyiden.

Tarkastuslautakunnan mielestä työnohjauksen tarvetta yksilökohtaisesti ja työryhmille on syytä arvioida ja toteuttaa. Lisäksi työterveyshuollon/Coronarian kanssa on tarpeen neuvotella mahdollisista työntekijöiden psyykkisten ongelmien tukemisesta monipuolisesti sekä työterveyshuollon monipuolisuudesta.

6 Hyvinvointivaliokunta

Hyvinvointivaliokunnan toiminta on toteutunut pääsääntöisesti suunnitelman ja tavoitteiden mukaisesti.

Toimintakate -6 367 ja muutosta edellisvuoteen -74,8 %.

6.1 Hallinto- ja tukipalvelut

Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on käynnistynyt odotettua hitaammin. Ostopalveluja tuottavat edelleen Coronaria ja Posion 4H-yhdistys.

Toimintakate -183 ja muutosta edellisvuoteen -79,4 %.

6.2 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Lastensuojelun avohuollon tukitoiminnan piirissä oli 9,5 % 8–20- vuotiaista. Lasten neuvolapalvelut ovat olleet aktiivisessa käytössä.

8–9 luokkalaisista 27,3 % kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi. Mahdollisesti sisäilmaongelmilla on tähän vaikutusta, mutta tekijöitä voi olla lukuisia muitakin. Tarkastuslautakunnan mielestä tilanne on tältä osin huolestuttava.

Mielenterveysperusteisesti sairausvakuutuspäivärahaa saavien määrä on kasvanut, samoin perusterveydenhuollon lääkärikäyntien määrä 15–49- vuotiailla. Kasvun syytä ei tiedetä.

Ikäihmisten kuntouttavan päivätoiminnan ja kotikuntoutuksen tulee tukea myös mielen hyvinvointia. Tarkastuslautakunnan mielestä seniorineuvolatoiminnan käynnistäminen olisi tärkeää myös hyvinvoinnin ja ennaltaehkäisevän kotikäyntityön kannalta.

Pitkäaikaistyöttömistä 26 % on vammaisia tai pitkäaikaissairaita. Laajempi selvitys terveydentilasta on tärkeä.

Hyvinvoinnin kannalta myös työterveyshuollon monipuolisuus on tärkeää, ei pelkästään fyysisen kunnon arviointi. Työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä on tarkastuslautakunnan mielestä syytä selvittää.

6.3 Esi- ja perusopetus

Asetetut tavoitteet ovat pääosin toteutuneet.

Sisäilmaongelmat ovat olleet erityisen merkittävät, mutta niitä on korjattu ja syitä selvitetty. Tunneelämän taitoja on opetettu. Tähtiopettaja ja -ohjaaja ovat tärkeitä sijaisjärjestelyissä ja toimintamalli on ollut myönteisesti esillä valtakunnallisestikin. Peruskoulu on mukana useissa hankkeissa ja tukee merkittävästi yrittäjyyskasvatusta, joka on hyödyksi jatko-opinnoissa. Aktiivinen kerhotoiminta on myös tukenut oppilaita.

Toimintakatteeksi muodostui -3 041 ja muutosta edellisvuoteen 4,7 %.

6.4 Lukiokoulutus

Lukio on Lapin lukioden kärkisijalla ja sitä olisi hyvä markkinoida myös kotimaassa korostaen keramiikka- ja yrittäjyyspainotteisuutta, kansainvälisyyttä, yhteistyösopimuksia yliopistojen sekä kaksoistutkinnosta REDUn kanssa. Muualta tulevien opiskelijoiden määrän mahdollinen lisääntyminen tulee ottaa huomioon majoituksen järjestämisessä.

Toimintakate -888 ja muutosta edellisvuoteen 10,0 %.

6.5 Kansalaisopisto

Tavoitteet ovat pääosin toteutuneet ja KOSKI-tietovaranto on käytössä.

HYTE-suunnitelmaan kirjatut toimenpiteet toteutuivat muilta osin, paitsi työikäisille tärkeät yrittäjätietoutta ja kevytyrittäjyyttä käsittelevät kurssit eivät toteutuneet. Opettajien saatavuus on vaikeutunut. Lisäksi toimistotyöntekijän työpanos kansalaisopistossa tulee olla riittävä.

Toimintakate -198 ja muutos edellisvuoteen -1,0 %.

6.6 Kirjasto ja kulttuuripalvelut

Sisäilmaongelmiin on puututtu ja tilanne on parantunut sekä lukemisen edistämiseen on panostettu. Digitutorointia ei ole käynnistynyt henkilöstömuutosten vuoksi ja asiakaspalvelua on kehitetty aukioloaikakyselyn perusteella.

Kulttuuripalveluista on toteutettu kuntalaiskysely ja järjestetty yhteistapahtumia järjestöjen ja kuntalaisten kanssa. Tiloja kulttuuritoiminnan harjoittamiseen ei ole lisätty. Mahdollisessa tilojen uusimisessa kirjasto- ja kulttuuripalveluille yhteiset tilat ovat suositeltavia.

Musiikkiopiston Kuusamon toimipisteen toiminta Posiolla on ollut aktiivista.

Kirjastopalveluiden toimintakate -268 ja muutos edellisvuoteen 14,5 %.

Kulttuuripalveluiden toimintakate -25 ja muutos edellisvuoteen -19,3 %.

6.7 Nuorisopalvelut

Nuorisotila Apaja on esittänyt erillisen toimintakertomuksen vuodelta 2023. Toiminta on ollut aktiivista ja monipuolista. Posion 4 H-yhdistyksen ja kunnan välistä päättynyttä hankintasopimusta tulee jatkaa. Yhteistyö etsivän nuorisotyön kanssa toimii. Koululaisille on tehty kysely Apajan toiminnasta.

Harrastamisen Suomen malliin osallistuminen on tuonut monipuolisen valikoiman nuorisotoimintaan.

Etsivän nuorisotyön pitkäaikaiset asiakassuhteet ovat lisääntyneet.

Toimintakate -77 ja muutos edellisvuoteen -11,5 %.

6.8 Liikuntapalvelut

Monipuolista liikuntatarjontaa ja ohjausta on ollut runsaasti. Liikuntaneuvolatoiminta ei ole käynnistynyt, mutta muut tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Työhyvinvointiin liittyviä liikuntatapahtumia kunnan sisäisenä ovat toteutuneet, mutta yrityksille niitä ei ole saatu jalkautettua. Liikuntakampanjan tuotteistusta on jatkettu, mutta sen laajempaa markkinointia Posion ulkopuolelle vaikeuttavat kunnan keskustan alueen vähäinen majoituskapasiteetti ja ravintolapalvelu.

Kunnan on syytä edistää yhteistyötä yritysten kannustamiseksi palvelujen tuottamiseen, mahdollisten uusien yrittäjienkin saamiseksi kuntaan.

Toimintakate -70 ja muutos edellisvuoteen 12,9 %.

6.9 Varhaiskasvatus

Toiminnan maksuttomuus on asiakasmyönteistä ja sähköinen perhekeskustoiminta on käynnistynyt hyvin ja se on ollut aktiivisesti esillä.

Henkilöstön sairauspoissaoloja on ollut runsaasti. Hygieniasaamisen käyttö on suositeltavaa myös lapsille tartuntojen heikentämisessä.

Henkilöstön pätevoityismahdollisuuksia on tuettava ja päiväkodin paikkojen riittävyys ja kysynnän muutokset on huomioitava. Toistaiseksi paikat on pystytty tarjoamaan lakisääteisessä ajassa sekä päiväkodin sisäilmaongelmat on selvitetty.

Perheille kuuluvaa kasvatustyötä on tärkeää tukea ja myös koteihin kasvatustyön tukihenkilöitä tulisi olla saatavilla. HYTU-raportissa on todettu lastenneuvolapalvelujen olleen aktiivisessa käytössä. Mielen hyvinvointi ja tunne-elämän taidot ovat tärkeitä jo lapsuudesta alkaen.

Toimintakate -1 187 ja muutosta edellisvuoteen 28,7 %.

6.10 Järjestöpalvelut

Kunnan yhteistyö järjestöjen kanssa on tärkeää, koska ne tuottavat merkittävän osan kunnan vapaa-ajapalveluista. Tärkeää on myös järjestöjen välisen yhteistyön tukeminen. Kylien välisen yhteistyön kehittäminen ja kylätoiminnan edistäminen olisi tarkastuslautakunnan mielestä suositeltavaa.

Tarkastuslautakunnan mielestä järjestötoiminnan kannalta voisi olla hyödyllistä opettaa kokoustekniikkaa jo kouluissa. Pyrinnön lisäksi myös Tarmon ja Posion Pirtin tiloja saisi hyödyntää järjestöjen pienemmissä kokoontumisissa. Massatapahtumien lisäksi järjestöjä voisi tukea ryhmäkokoonnutumisten järjestämisessä.

Toimintakate -56 ja muutosta edellisvuoteen 33,3 %.

6.11 Ostopalvelut

Ostopalvelut sisältävät musiikkiopiston palvelut, eläinlääkärin ja terveysvalvonnan palvelut sekä nuorisotila Apajan palvelut. Ostopalvelut ovat toteutuneet pääsääntöisesti tavoitteen mukaisesti.

Ostopalveluiden toimintakatteeksi muodostui -362 ja muutosta edellisvuoteen -92,2 %.

7 Elinvoimapalvelut

Palvelualue sisältää organisaatiouudistuksen myötä useita tehtäväalueita ja henkilöstömuutoksia.

7.1 Elinkeinopalvelut

Tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Elinkeinopalveluissa on panostettu mm. yrittäjyyskasvatukseen ja yhteistyöhön yrittäjäjärjestöjen kanssa yrittäjäpalvelujen kehittämiseksi.

Tavoitteena ollut yhden osuuskuntayrityksen perustaminen, joka ei ole toteutunut.

Toimintakate – 388 ja muutosta edellisvuoteen -52,2 %

7.2 Työllisyyspalvelut

Tavoitteiden toteutumista ovat vaikeuttaneet henkilöstön poissaolot, jotka vaikuttivat mm. työpajatoiminnan ja työkyvyn tukitiimin toiminnan kehittämiseen.

Pitkäaikaistyöttömissä on iäkkäitä varsin runsaasti ja pitkäaikaissairaita tai vammaisia 26 %. Tarkastuslautakunta huomauttaa, että työkyvyn arviointi on tärkeää, samoin myös osa-aikatyön mahdollisuuksien selvittäminen kunnassa ja yrityksissä. Lisäksi palkkatukityöllistämistä tulisi antaa enemmän tietoa yrityksille. Työllistettyjen määrän lisäämiseen tulisi panostaa myös kunnassa ja riittävä työnohjaus ja perehdytys tukityöllistämässä ovat tärkeitä.

Toimintakate – 626, joka on 10 tuhatta euroa yli talousarvion.

8 Toimintaympäristöpalvelut

8.1 Infrapalvelut

Teiden kunnossapitoa on toteutettu kaavateillä ja yksityisteillä määrärahojen mukaisesti. Keliolosuhteet on arvioitu talousarviossa tyydyttävästi. Latuvalaistusinvestointeja ei ole toteutettu.

Toimintatuotot alittuivat pääasiassa tonttien myynnin osalta ja myyntityöhön on syytä panostaa.

Toimintakate -735 ja muutosta edellisvuoteen -30,8 %.

8.2 Rakennusvalvonta

Asetettujen painopisteiden tavoitteet, mm. lupakäsittelyn joustavuus, ovat toteutuneet. Sähköinen rakennuslupapalvelu on otettu käyttöön ja luvat on käsitelty kuukauden sisällä saapumisesta.

Sisäilmaan liittyvät tarpeelliset kuntotutkimukset on tehty, mutta peruskorjauksia ei ole aloitettu. Sote-kiinteistöt on vuokrattu Lapha:lle, jonka kanssa on sovittava niiden korjauksista sekä Sairaالاتie 3 vuokra-asuntojen käyttöasteen lisääminen vaatii selvitystä ja edistämistä.

Toimintakate – 53 ja muutosta edellisvuoteen 12,8 %.

9 Investoinnit

Investoinnit ovat pääosin toteutuneet, menot ovat alittuneet 96 tuhannella eurolla.

Kustannuksiltaan merkittävimpiä investointeja olivat pientorin kehittäminen, kaavatiet, liikuntapaikat, Soukkavaaran teollisuuskiinteistö, kunnanviraston korjaukset, maanhankinta.

Investointien toteuma (sis. laiteinvestoinnit)	TA 2023	Toteuma
Menot	-1 296	-1 130
Tulot	178	108
Nettomenot	-1 118	-1 022

10 Konsernin tytäryhtiöt

Posion Taika-asunnot Oy

Tilikauden tulos on alijäämäinen, mutta maksuvalmius on kuitenkin ollut hyvä. Kunnalta otettua lainaa on jäljellä 850 tuhatta euroa ja asuntojen käyttöaste oli 92 %. Ikääntyneet kiinteistöt tarvitsevat edelleen korjauksia. Korjauskulut ovat pienentyneet n. 50 tuhatta euroa.

Posion Vesi ja Lämpö Oy

Kokonaisliikevaihto kasvoi 5 % ja toiminta on ollut kannattavaa. Vesiverkoston välttämättömät korjaustyöt on toteutettu. Lämmön- ja sähköntuotannon tulos nousi.

Posion Taika-asunnot Oy

Yhtiön talous on ollut vakaa ja maksuvalmius hyvä. Tilikauden tulos oli 130 tuhatta euroa tappiollinen.

11 Tilintarkastajan tilintarkastuskertomus

Yhteenvetona suoritetusta tarkastuksesta voidaan todeta, että Posion kunnan hallintoa ja taloutta on suoritettuna tarkastuksen perusteella todettu hoidettuna lain ja valtuuston päätösten mukaisesti. Tilinpäätös antaa riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta kehityksestä ja taloudellisista vastuista. Tilinpäätös voidaan vahvistaa ja kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille voidaan myöntää vastuuvapaus.

Tarkastuslautakunta yhtyy tilintarkastajan esitykseen.

12 Yhteenveto

Kunnan taloustilanne ja asetettujen tavoitteiden toteutuminen sekä palvelujen ylläpitäminen ovat edenneet pääosin suunnitelmien mukaisesti.

Tarkastuslautakunnan huomiot ja kehittämiskohteet ilmenevät kunkin lautakunnan ja valiokunnan alaisten palvelujen arvioinnissa.

Henkilöstön rekrytointi, työhyvinvointi, yritystoiminnan tuki ja yrittäjäyhteistyö ovat edelleen tärkeitä veto- ja pitovoiman kannalta. Samoin monipuoliset palvelut kaikenikäiselle väestölle, asiakaslähtöisyys palveluissa sekä yhteisöllisyys kuntalaisten ja uusien asukkaiden keskuudessa tukevat viihtyvyyttä.

12 Yhteenveto

Kunnan taloustilanne ja asetettujen tavoitteiden toteutuminen sekä palvelujen ylläpitäminen ovat edenneet pääosin suunnitelmien mukaisesti.

Tarkastuslautakunnan huomiot ja kehittämiskohteet ilmenevät kunkin lautakunnan ja valiokunnan alaisten palvelujen arvioinnissa.

Henkilöstön rekrytointi, työhyvinvointi, yritystoiminnan tuki ja yrittäjäyhteistyö ovat edelleen tärkeitä veto- ja pitovoiman kannalta. Samoin monipuoliset palvelut kaikenikäiselle väestölle, asiakaslähtöisyys palveluissa sekä yhteisöllisyys kuntalaisten ja uusien asukkaiden keskuudessa tukevat viihtyvyyttä.

Tarkastuslautakunnan mielestä luontomatkailua kannattaisi monipuolistaa ja alalle tulisi saada uusia yrittäjiä.

Tarkastuslautakunta huomauttaa, että merkittävä negatiivinen tekijä talousarvion toteutumisessa on todettu vasta tilintarkastuksen yhteydessä ilmennyt Sarastian virheellinen laskutus lomituspalveluiden osalta. On erittäin tärkeää, että talousarvion seuranta toteutetaan tilikauden aikana kunnan vastuuhenkilöiden toimesta tarkasti ja säännöllisesti.

Tarkastuslautakunta esittää kiitokset kunnan johtaville viranhaltijoille, työntekijöille, ostopalvelujen tuottajille sekä päättäjille ja toivottaa edelleen monipuolista hyvinvointia ja idearikasta, luovaa työtoimintaa.

13 Allekirjoitukset

Posiolla 10.6.2024



Irja Lohilahti
puheenjohtaja



Johanna Mursu
varapuheenjohtaja



Markku Hyypio
jäsen



Marko Kemppainen
jäsen



Anja Joenkaari
varajäsen