



POSION KUNTA

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2023



KH 3.6.2024 § 102
KV 19.6.2024 § 13

1 TOIMINTAKERTOMUS	6
1.1 Toimintakertomusta koskevat säännökset	6
1.2 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	6
1.2.1 Kunnanjohtajan katsaus	6
1.2.2 Yleinen taloudellinen kehitys ja kuntatalous	8
1.2.3 Olennaiset muutokset kunnan toiminnassa ja taloudessa sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	11
1.2.4 Kunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset	13
1.2.5 Kunnan henkilöstö	17
1.2.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista	26
1.2.7 Tietosuoja	27
1.2.8 Ympäristötekijät	28
1.3 Selonteko kunnan sisäisen valvonnan järjestämisestä	28
1.4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	29
1.4.1 Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut	29
1.4.2 Tuloslaskelma 2017–2023 (1000 €)	31
1.4.3 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut	33
1.5 Rahoitusasema ja sen muutokset	35
1.6 Kokonaistulot ja –menot (ulkoinen)	40
1.7 Posion kuntakonserni ja ulkoiset vastuut	41
1.7.1 Yhdistelmä konsernirakenteeseen sisältyvistä yhteisöistä	41
1.7.2 Konsernin toiminnan ohjaus	41
1.7.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat	42
1.7.4 Selonteko konsernivalvonnasta	44
1.7.5 Konsernitilinpäätös ja tunnusluvut	45
1.8 Tilikauden tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimenpiteet	51
1.8.1 Tilikauden tuloksen käsittely ja asiaa koskeva sääntely	51
1.8.2 Talouden tasapainottamistoimenpiteet	51
2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	51
2.1 Käyttötalouden toteutuminen	51
2.1.1 Kunnanvaltuusto	52
2.1.2 Keskusvaalilautakunta	53
2.1.3 Tarkastuslautakunta	54
2.1.4 Kunnanhallitus	56
2.1.4.1 Yhteiset palvelut	57
2.1.4.2 Hanke- ja kehittämispalvelut	61
2.1.4.5 Markkinointi- ja viestintäpalvelut	61
2.1.4.2 Ostopalvelut	64
2.1.5 Tulevaisuusvaliokunta - Elinvoimapalvelut	65
2.1.5.1 Elinkeinopalvelut	67
2.1.5.2 Työllisyyspalvelut	77
2.1.5.3 Infrapalvelut (yhdyskuntapalvelut)	81
2.1.5.5 Liiketoimintapalvelut	86
2.1.5.6 Kiinteistöpalvelut (rakentaminen, kiinteistöjen hoito)	87
2.1.6 Viranomaislautakunta	90
2.1.7 Hyvinvointivaliokunta - hyvinvointipalvelut	90
2.1.7.1 Hallinto- ja tukipalvelut	95

2.1.7.2 Varhaiskasvatus	97
2.1.7.3 Esi- ja perusopetus	101
2.1.7.4 Lukiokoulutus	106
2.1.7.5 Kansalaisopisto	111
2.1.7.6 Kirjastopalvelut.....	114
2.1.7.7 Kulttuuripalvelut.....	117
2.1.7.8 Liikuntapalvelut	119
2.1.7.9 Nuorisopalvelut.....	123
2.1.7.10 Järjestöpalvelut.....	125
2.1.7.11 Ostopalvelut	127
2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen.....	136
2.3 Investointien toteutuminen	142
2.4 Rahoituksen toteutuminen.....	149
2.5 Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta.....	150
3 HANKESALKKU.....	152
4 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT.....	165
4.1 Tuloslaskelma (ulkoinen)	165
4.2 Tuloslaskelma (ulkoinen/sisäinen)	166
4.3 Rahoituslaskelma.....	168
4.4 Tase.....	169
4.5 Konsernilaskelmat.....	171
5 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	175
6 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT	197
TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	198
7 TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT	199

Posion kunnan talousluvut 2023



Asukasluku (31.12.2023)
2923



Verotulot
6,8 milj. €



Valtionosuudet
3,6 milj. €



Tuotot
4,9 milj. €



Menot
-13,8 milj. €



Investoinnit
1,105 milj. €



Lainat
9,1 milj. €



Lainat/asukas
3129 €

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Toimintakertomusta koskevat säännökset

Toimintakertomuksen antamisesta vastaavat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja (KuntaL 113 §). Toimintakertomuksessa annetaan tiedot kunnan toiminnan kehittymistä koskevista tärkeistä seikoista (KPL 3:1§).

Kunnan toimintakertomuksen erityisenä tehtävänä on selvittää kunnanvaltuuston talousarviossa hyväksymien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista kunnassa ja kuntakonsernissa (KuntaL 115 §).

Kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös samalta päivältä kuin kunnan tilinpäätös (KuntaL114 §).

Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa kunnan tai kuntakonsernin taseessa, tuloslaskelmassa ja rahoituslaskelmassa. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja niiden perusteella tehdyistä keskeisistä johtopäätöksistä.

Kunnanhallituksen on lisäksi toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on tehtävä selkoa talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi (KuntaL115 §).

1.2 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.2.1 Kunnanjohtajan katsaus

Uusi Hyvinvointialue käynnisti toimintansa 2023 vuoden alussa. Kunta neuvotteli Hyvinvointialueen kanssa siirtävästä toiminnasta. Esimerkiksi kunnan vastuulla olleet sosiaali- ja terveystalvet siirtyivät kokonaisuudessaan kunnan ja Coronarian välisen yhteistyösopimuksen sisältöisenä Hyvinvointialueelle.

Organisaatiouudistuskokeiluun liittyen olemme keränneet seuranta- ja arviointitietoa Hyvinvointipalvelujen, osaamiskampanjen, elinvoimapalvelujen ja johtamisen näkökulmasta kehittämiskohteista. Pidimme myös työpajoja palveluiden kehittämiseksi. Hyvinvointipalveluihin liittyen saimme koottua perustietoja osaamiskampanjen johtamisesta, perustehtävien haasteista ja uuden koulukampanjokokonaisuuden tarpeista.

Sisäilmaongelmat ovat olleet kunnalle suuri haaste erityisesti kirjastossa, päiväkodilla ja koulukampanjalla. Tästä syystä sisäilmatyöryhmän toimintaa aktivoitiin ja viestintään kiinnitettiin huomiota. Vuoropuhelu tilojen käyttäjien kanssa on ollut säännöllistä. Lisäksi sisäilmatutkimuksia ja parannustöitä tehtiin kaikissa näissä kohteissa.

Koulukampanjalla tehtiin myös rakennetutkimukset, joiden tulokset julkaistiin kesällä 2023. Tulosten perusteella koulukampanjalla tarvitaan uudisrakentamista ja

peruskorjauksia. Tätä varten on valmistauduttu myös uuden tilaohjelman kokoamiseen kaikkien kunnan toimintojen osalta. Tulevaisuuden kampusalueen kehittämistä varten käynnistettiin myös hankesuunnittelu yhteistyössä Lapin yliopiston ja Pentikin kanssa. Hankehakemus on valmis maaliskuussa 2023.

Tuulivoimapuisto Murtotuuli käynnistyi vuoden 2023 alusta ja tuulivoimapuisto tuottaa kunnalle 100%:sti kiinteistöverotuloja, yhteensä noin 750.000 €. Lisäksi Lohirannan tuulimyllyjen verotulot ovat noin 88.000 €. Tuulivoima on tulevaisuuden kiinteistöverotulojen osalta tärkeä verotulo kunnan palveluiden ylläpitoon ja kehittämiseen.

Pidimme vuoden 2023 aikana säännöllisesti kunnanvaltuuston iltakouluja. Iltakoulujen aiheina olivat mm. tulevaisuuden koulukampuksen rakentaminen ja peruskorjaus, vierailu Pudasjärven hirsikampukselle ja lukion rekrytoinnin sekä markkinoinnin kehittäminen.

Vuoden 2023 toimintakatteeksi muodostui -8,9 milj. €, joka oli n. 328 000 euroa budjetoitua parempi. Verotuloja kertyi n. 6,8 milj. €. Verotulojen tilitys oli 199 000 € budjetoitua alempi. Valtionosuuksia maksettiin 3,6 milj.

Rahoitustuottojen ja -kuluja oli yhteensä -551 856 euroa. **Vuosikatteen muodostuu edellä olevien erien jälkeen 949 889,00 €, mikä on n. 501 367 € budjetoitua vähemmän.**

Poistoja tehtiin 1,3 milj. € ja poistoeron muutoksia kirjattiin 131 250 €. Satunnaisiin eriin kirjattiin 205 416,00 € Posion Vanhustentalo yhdistyksen ja Sotavammaisten Tukiyhdistyksen Posion kunnalle siirrettyjen kiinteistöjen ja lainojen erinä. **Tilikauden alijäämäksi muodostuu – 1 833,00 €.** Talousarviossa ylijäämäksi oli budjetoitu 376 405,00 €.

Tilikauden 2023 ennakoitua huonompi on perusteltavissa verotulojen ennakoitua pienemmillä tilityksillä ja samoin valtionosuuksia on maksettu n. 98 000 € arvioitua vähemmän. Kiinteistö Oy Aholan osakkeiden tasearvossa olleet rakentamiskustannukset n. 445 000,00 € on kirjattu alas tilikauden 2023 menoksi. Tulokseen positiivisesti vaikuttaa edellä mainittujen yhdistysten kiinteistöjen ja lainojen nettovaikutus 205 416,00 €. **Tilinpäätökseen on korjattu Sarastian virheellisesti lomituspalvelujen lomapalkkavelkajaksotukseen liittyvä purkukirjaus, joka kirjattu sekä vuoden 2022 että vuoden 2023 kirjanpitoon.**

Omalta osaltani vuosi 2023 on ollut kolmas Posion kunnanjohtajana. Vuosi on ollut työntäyteinen ja haastava erityisesti sisäilmaongelmien takia. Myös organisaatiouudistuskokeilu ja uusi valiokuntatyöskentely ovat edellyttäneet uudenlaista johtamisosaamista sekä johtamisen jatkuvaa kehittämistä. Tämä on haastanut myös esihenkilöt oppimaan valmisteluosaamista sekä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

Myös Hyvinvointialueen käynnistäminen on haastanut kuntakenttää ja Posion kuntaa. Hyvinvointialueen talous ja sen alijäämä näkyvät kuntien valtionosuuksien leikkauksina sekä säästöinä. Olemme tinkineet henkilöresursseista ja palveluiden kehittämisestä, jotta kuntatalous pysyy uudessa tilanteessa tasapainossa.

Olemme Posiolla onnistuneet kuntatalouden tasapainottamisessa ennakoivalla talouden suunnittelulla ja ohjauksella. Kustannustietoisuus on koko kunnassa hyvä. Talousarvion laadinta vuodelle 2024 edellytti kulujen ja investointien mitoittamista laskeviin valtionosuuksiin ja veroihin.

Tulevaisuudessa lisäämme edelleen mahdollisuuksia yritystoiminnan käynnistämiseen ja kasvuun, vakituiseen asumiseen ja perheiden sekä ikäihmisten arkeen. Kaavoitamme, teemme kaavamuutoksia ja rakennamme.

Kiitän Posion kunnan työntekijöitä ja luottamushenkilöitä erittäin hyvin sujuneesta vuodesta, hyvästä yhteistyöstä, luottamuksesta ja panoksestanne kotikuntamme asioiden hoitamisessa. Kiitän myös kuntalaisia, yrittäjiä ja yhteistyökumppaneita kuluneesta vuodesta 2023.

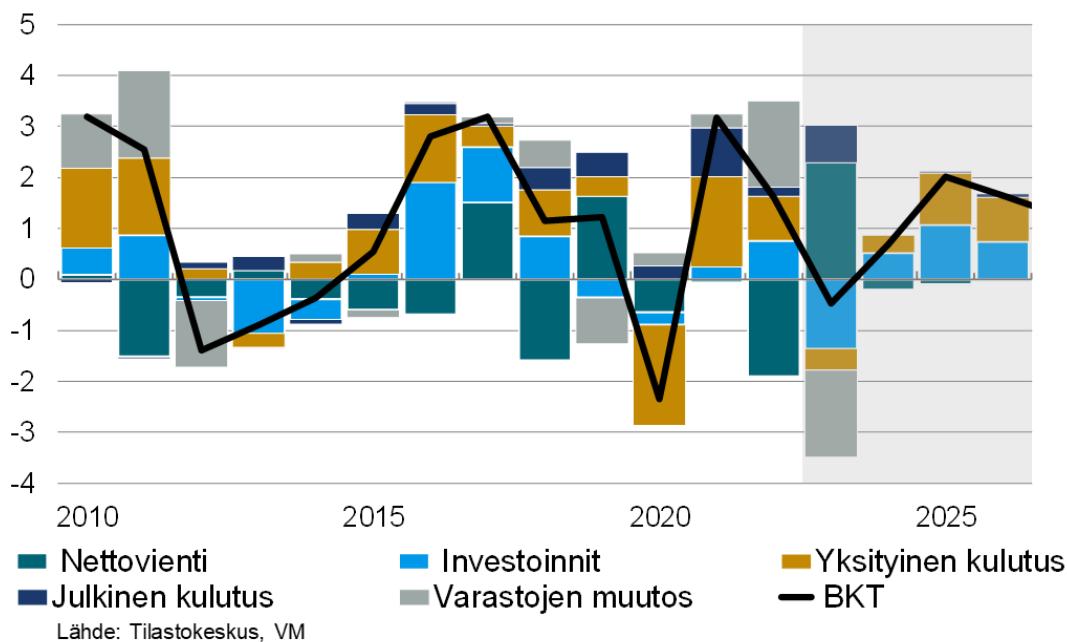
1.2.2 Yleinen taloudellinen kehitys ja kuntatalous

Vuoden 2023 sekä investoinnit että kotitalouksien kulutus vähenivät ja johti Suomen talouden taantumaan. Bruttokansantuote kääntyy kuitenkin kasvuun, koska inflaatio hidastuu, korot kääntyvät laskuun ja kotitalouksien melko hyvän tulojen kehityksen vuoksi.

Alkuvuonna 2023 taloustilanne oli ennakkoarvioita huonompi ja tuotanto väheni edelleen loppuvuodesta. Rakentamisen osalta tilanne oli kaikkein heikoin.

Suomen Pankin joulukuun 2023 arvion mukaan bruttokansantuotteen (BKT) arvioitiin supistuvan 0,5 prosenttia ja lasku jatkuu edelleen 0,2 prosentti vuonna 2024. Talouden odotetaan kääntyvän kasvuun vuonna 2025, jolloin arvioidaan 1,5 prosentin talouskasvua.

BKT:n kasvu Suomessa ja siihen vaikuttavat tekijät prosenttiyksikköä



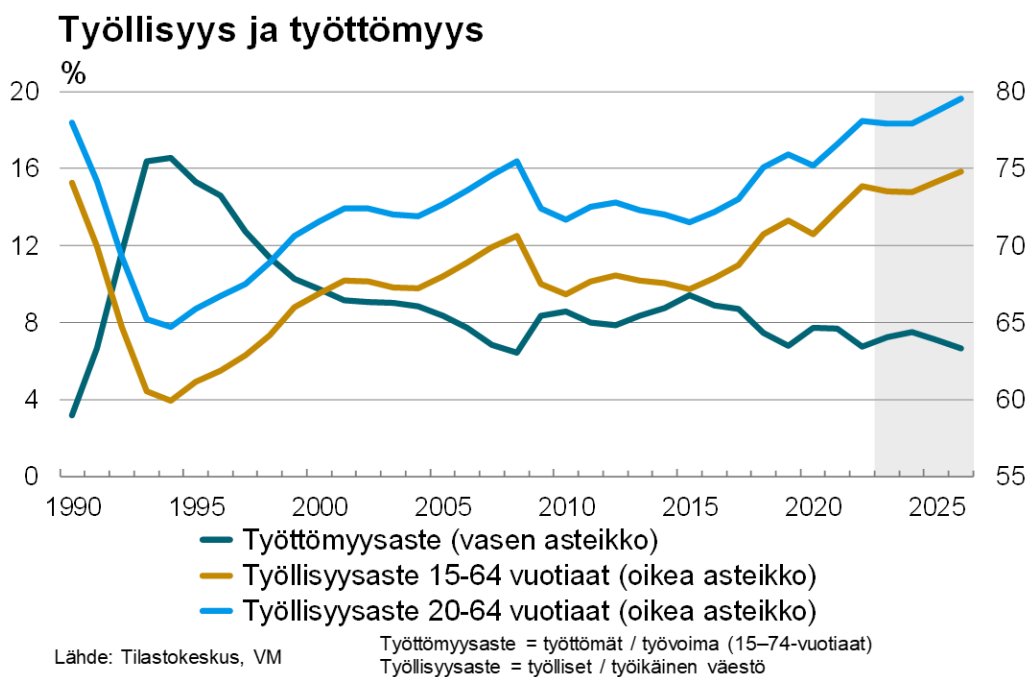
Yksityisen kulutuksen maltillinen kasvu kääntyi loppuvuodesta jyrkkään laskuun. Laskun syyksi arvioidaan perustuvan poikkeuksellisen suureen varovaisuuteen ja luottamuksen puutteeseen. Inflaation hidastuminen laski syksyllä reaali-palkkojen kasvua. Nettosäätäminen on kuitenkin positiivista, koska korkotason noususta huolimatta kotitalouksien tulot ylittävät vuoden 2023 alussa kulutuksen. Kotitalouksien tuloja on ohjattu asuntolainojen ylimääräisiin lyhennyksiin kulutuksen

sijaan. Ylimääräisillä lyhennyksillä kotitaloudet ovat pyrkineet korkokulujen vähentämiseen.

Kuluttajien mielestä Suomen talouden tilanne oli loppuvuodesta 2023 erityisen synkkä. Oman talouden tilanteen odotettiin kuitenkin paranevan vuoden sisällä. Kestokulutustavaroiden ostoaiheet olivat marraskuussa 2023 hyvin negatiiviset mm. henkilöautojen ensirekisteröinnit ovat pysyneet vähäisinä. Niin ikään korkean hintatason vuoksi esimerkiksi elintarvikkeiden kulutus arvioidaan vähentyvän noin 2 prosenttia vuonna 2023.

Talous oli alavireistä sekä Suomessa että kansainvälisesti. Suomen volyymit sekä tuonnin ja viennin osalta ovat supistuneet. Tuonti väheni voimakkaammin kuin vienti, jolloin nettovienti on ollut kuitenkin positiivinen. Erityisesti energian tuonti on vähentynyt. Suomen Pankin joulukuun analyysin mukaan Suomen tärkeimmät tavaraviennin kohdemaat olivat joulukuussa Ruotsi, Yhdysvallat ja Alankomaat. Tärkeimmät tuontimaat olivat Saksa, Ruotsi ja Kiina. Palveluiden vienti ja tuonti ovat noin 30 prosenttia kokonaisviennistä ja -tuonnista.

Työmarkkinoilla tapahtui kesällä 2023 käänne ja syksyllä työllisiä on ollut vuotta 2022 vähemmän. Erityisesti yksityisellä sektorilla avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt. Työllisyysasteen arvoitiin laskevan Valtiovarainministeriön talouden katsauksen mukaan vuodesta 2022. Tähän vaikuttaa työikäisten määrän kasvu runsaan maahanmuuton seurauksena vuonna 2023.



Erityisesti miesten työttömyys on lisääntynyt naisia enemmän. Työttömyyden nousun arvioidaan jatkuvan osittain vuoden 2024 puolella. Rakentamisen supistuminen lisää työttömyyttä myös vielä vuonna 2024.

Julkisyhteisöt pysyvät alijäämäisinä tasapainottamisyrityksistä huolimatta heikon talouskehityksen ja menojen nopean kasvun vuoksi. Julkisen talouden rahoitusasema heikkenee inflaation aiheuttaman menojen kasvun vuoksi. Julkista taloutta heikentävät lähivuosina aiempaa huomattavasti heikompi verotulojen kehitys, sosiaaliturvamaksujen kevennykset sekä maksettavien sosiaalietuuksien, julkisen

kysynnän ja korkomenojen voimakas kasvu. Myös julkisen talouden velkaantuminen jatkuu. Julkinen velka nousee vuonna 2023 yli 75 prosenttiin suhteessa bruttokansantuotteeseen.

(Lähteet: Valtiovarainministeriö, Suomen Pankki)

Kuntatalous vuonna 2023

Kuntien ja kuntayhtymien tilinpäätösarviot jäivät hieman 2023 odotuksista. Viiden vuoden jälkeen kuntataloudessa saavutettiin tasapaino. Kuntien tilikauden tulos nousi tilinpäätösarvioissa 1,8 miljardiin euroon. Kuntien tilikauden tulosta käytetään investointien rahoittamiseen sekä lainakannan vähentämiseen. Kuntakentän taloudellinen eriytyminen jatkui vuonna 2023. Pienissä kunnissa tulos oli heikompi kuin yli 100 000 asukkaan ja 20000-100000 asukkaan kunnissa. Alijäämäiset tulokset merkitsevät kunnissa sopeutuspaineita.

Kuntatalouden hyvään tulokseen vaikuttivat merkittävästi sote-uudistukseen liittyneet kertaluonteiset poikkeuserät. Poikkeuseränä voidaan mainita muun muassa 1,4 miljardin euron verotilitys eli niin sanottu sote-uudistuksen verohäntä. Ilman näitä eriä kuntien ja kuntayhtymien talous olisi ollut 1,9 miljardia euroa heikompi kuin vuonna 2022. Lähitulevaisuudessa kuntatalouden näkymät huononevat dramaattisesti. Kunnilta on tarkoitus periä lähivuosien aikana noin 500 miljoonaa euroa liikaa maksettuja valtionosuuksia.

Kuntiin jääneissä palveluissa on odotettavissa kulujen kasvuja, esimerkiksi varhaiskasvatuksessa. Koulutuksen palvelutarve laskee syntyvyyden laskun ja ikäluokkien pienenemisen vuoksi.

Toimintakulut laskivat 52 prosenttia vuonna 2023. Toimintakulujen laskua selittää sote-uudistuksen poistamat sosiaali- ja terveystalouden palvelujen ja pelastuslaitoksen kustannukset. Palkkojen sopimuskorotusten vaikutus nosti kuluja 4,85 prosenttia. Kuntahallinnon suurin kuluerä muodostuu henkilökustannuksista.

Sote-uudistuksen myötä kunnilta poistuivat sote-perusteiset asiakasmaksut, myyntituotot sekä muut toimintatuotot. Varhaiskasvatuksen maksuja alennettiin elokuun alusta 2023 alkaen. Alennuksella oli vuoden 2023 toimintatuottoihin 29 miljoonan euron vähentävä vaikutus. Vuositasolla toimintatuottojen arvioidaan vähenevän 70 miljoonaan euroa.

Vuoden 2023 kunnallisverotulot laskivat 53 prosenttia sote-uudistukseen liittyvän tuloveroprosentin 12,64 prosenttiyksikön laskun vuoksi. Kunnallisveron tuotto laski noin 13 200 miljoonaan euroa. Toisaalta työllisyys kasvoi 8000 hengellä ja palkkasumma kasvoi 6 prosenttia vuodesta 2022. Kunnallisverotuloja vähensivät myös veroperustemuutokset, joista esimerkkinä kotitalousvähennyksen yhteydessä myönnettävä määräaikainen sähkövähennys.

Myös yhteisöverotulot laskivat 32 prosenttia. Tähän vaikutti muun muassa kuntien yhteisöveron tuottojen kolmanneksen siirto valtiolle sote-uudistuksen vuoksi. Varhaiskasvatuksen alennuksen ja yksityisen hoidon tuen hoitolisän korotuksen kompensointi kunnille lisäsivät yhteisöveroja noin 90 miljoonaa euroa.

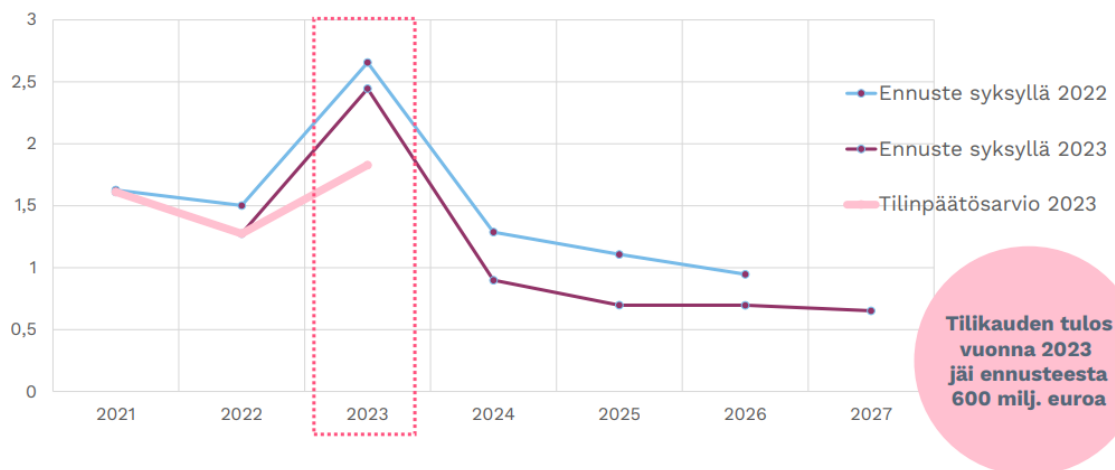
Kiinteistöverotuotoissa tapahtui kasvua 4,4 prosenttia. Kiinteistöjen verotusarvot nousivat 8,4 prosenttia ja rakennuskustannusindeksi nousi 9,4 prosenttia.

Valtionosuudet laskivat 66 prosenttia vuonna 2023. Sote-uudistus sekä kuntien rahoitusosuutta perustoimeentulosta pienentäminen vähensivät valtionosuuksia. Kuntien valtionosuuksia leikattiin 43 miljoonaan euroa, josta pysyväksi jää 33 miljoonaa euroa. Valtionosuuksia nostivat Opetus- ja kulttuuriministeriön indeksitarkistus, ammatillisen koulutuksen rahoituksen indeksikorotus ja kunnille korvattavat laajentuneiden tehtävien hoitaminen. Verotuloja kompensointiin valtionosuuksissa 29,5 miljoonaan euroa.

Kuntien korkokulut kasvoivat noin 150 miljoonaa. Korkokulujen kasvu on ollut maltillista, koska lainoissa on käytetty kiinteitä korkoja. Korolta suojaavia korkojohdannaisia on 50 kunnalla.

Kuntien investointipaineet pysyvät edelleen suurina muun muassa rakennuskannan iän, muuttoliikkeen ja vihreän siirtymän edellyttämien muutosten vuoksi. Investointien tarvetta harkitaan huolellisesti. Investointeja voidaan lykätä tai olla toteuttamatta, koska investointiympäristön näkymät ovat epävarmoja, korkotaso nousee ja kuntien taloustilanne heikkenee. Investointitason arvioidaan kasvavan kasvavaksi tulevina vuosina.

Tilikauden tulosennuste:



Lähde: Kuntaliitto

1.2.3 Olennaiset muutokset kunnan toiminnassa ja taloudessa sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Kunnan yksi merkittävä ponnistus tulee olemaan lukion vetovoiman vahvistaminen. Tehokas ja oikein mitoitettu opiskelijarekrytointikampanja yhteishaun aikana on tarpeen. Ulkopaikkakuntalaisten, posiolaisten, venäläisten ja mahdollisten muiden ulkomaisten nuorten houkuttelemiseksi tulee löytää sellaisia ylivoimatekijöitä, jotka tekevät Posion lukiosta houkuttelevan vaihtoehdon. Posiolla on myös potentiaalia erilaisten tapahtumien ja kurssitoiminnan järjestämisessä.

Elinvoimapalvelujen tuotteistamiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Tämä koskettaa mm. tonttien myyntiä ja kaavoitusta sekä elinvoimapalvelujen johtamisen kehittämistä. Myös ympärivuotisen asumisen mahdollisuuksia parannetaan mm.

kaavoittamalla Kirintövaarassa. Käynnistämme kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyen kehittämisohjelman taajama-alueen ja kylien vetovoiman lisäämiseksi yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa.

Liikuntakampanioiden liikuntapaikkojen tuoteistaminen ja markkinointi ovat edelleen tärkeä osa yhteisten palvelujen tuoteistamista. Tämä sisältää mm. maastopyöräreitit, frisbee-golf –radan, kuntoportaait, jäähallin, kuntosalin ja latuverkoston.

Jatkamme kunnan valaistuskohdeiden valmistelua. Osallistavan budjetoinnin kautta testikohdeeksi valikoitui joulu- ja kausivalaistus Pikkutorilla. Jatkossa meillä on tavoitteena rakentaa Kotivaaraan elämysladun, joka on valaistuksen kohteena kuntalaisille ja matkailijoille tärkeä.

Posion kunta kehittää yrityspalveluita yhteistyössä Oulun seudun Uusyrityskeskuksen kanssa. Yrityspalvelut tuotetaan viitenä päivänä viikossa jatkuvana verkkopalveluna ja tarvittaessa fyysisesti Posiolla. Palvelu kattaa erityisesti uuden yrityksen aloitukseen liittyvät palvelut ja rahoituksen mm. starttirahan osalta. Myös yritysrahoitusosaamista vahvistetaan uuden palvelumallin myötä. Lisäksi vahvistamme kunnan yrityshautomotoimintaa rahoituskanavineen yrittäjille.

Tarjoamme yhteisö- ja etätyötila Tarmossa mahdollisuuden yhteisölliseen toimintaan, etätyöskentelyyn ja tapahtumien järjestämiseen. Tuoteistamme ja tuomme kunnan palveluja paremmin osaksi tilaa. Tämä tarkoittaa mm. yrityspalveluita ja työllisyyspalveluita. Kehitämme palvelukonseptia edelleen vuoden 2024 aikana.

Vahvistamme korkeakoulujen ja ammatillisen koulutuksen kanssa tehtävää yhteistyötä mm. Oulun yliopiston, Lapin yliopiston, Lapin ammattioppilaitoksen REDU:n, Oulunseudun ammattioppilaitoksen ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa. Yhteistyön painopisteinä ovat tutkintokoulutus, täydennyskoulutus ja erityisesti yrityslähtöiset tki-hankkeet. Rakennamme yrityshankkeilla kunnan profiilia Suomen yritysmyönteisimpänä kuntana.

Valiokunnat ovat järjestäytyneet ja niiden työn painopisteinä ovat vuonna 2024 erityisesti kuntastrategiasta ja talousarvion investointiosasta nousevat kehittämishankkeet. Käynnistämme vuoden 2024 aikana myös johtamisen ja henkilöstön kehittämisohjelmat. Lisäksi laadimme kunnan henkilöstöpolitiikan tukemaan uuden kuntaorganisaation mukaista johtamista, valiokuntatyöskentelyä ja palvelujen kehittämistä.

Asumiseen liittyviä ratkaisuja ja rahoitusvaihtoehtoja valmistellaan päätöksentekoon. Rivitaloasumisen ja minitaloasumisen ratkaisut tehdään, mikäli korkotaso tukee investointeja. Myös yksityiset kumppanit asumisen ratkaisuissa ovat tarpeen.

Kunta valmistelee Soukkavaaran kehittämiseen liittyvän teollisuusinvestoinnin rahoitusmallia yhteistyössä yrittäjän ja rahoittajien kanssa. Lisäksi käynnistämme puunjalostukseen liittyvän teollisuusinvestoinnin valmistelun yrittäjävetoisesti ja etsimme yrityksen tueksi olemassa olevan teollisuuskiinteistön kunnan alueelta. Osaamiskampanioiden ja Pentik-kylän kehittämiseen käynnistetään kehittämishanke yhteistyössä lapin yliopiston kanssa. Kaikki hankerahoitusesitykset ovat päätöksenteossa rahoittajalla kevään 2024 aikana.

Taloudellisesti lähitulevaisuus sisältää monia epävarmuuksia, jotka koskettavat ei vain Posion kuntaa, vaan koko kuntakenttää. Kunnan toimintaa ja palveluja kehitetään suhteessa toimintaympäristön muutoksiin. Keskeisiä muutoksia tulee sote-ratkaisujen

myötä myös verotulojen sekä muiden tulojen kehitykseen. Neuvottelemme sote-kiinteistöjen vuokraperusteista, ylläpidosta ja peruskorjaustarpeista Hyvinvointialueen kanssa. Lisäksi sote-palveluiden tuottamisen kustannustehokas malli on tuttu Posio kunnan ja Coronarian yhteistyöstä. Suosittelemme vastaavan sopimuspohjaisen palvelumallin kehittämistä Hyvinvointialueelle vuoden 2024 aikana.

Kehitämme kunnan palveluita ja kunnan uutta henkilöstöorganisaatiota siten, että toiminta säilyy taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Työtehtävien tulee olla oikein mitoitettuja myös henkilöstön hyvinvoinnin kannalta. Uudet verotuotot ovat tulevaisuuden tulonlähteinä tarpeen ja tätä työtä jatkamme.

1.2.4 Kunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Kunnanvaltuusto

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja Hautala Marjo

1. varapuheenjohtaja Alasirniö Tiina
2. varapuheenjohtaja Honkanen Sari

Valtuutetut Hämeenniemi Antti
Iisakka Leila
Kemppainen Marko
Kulojärvi Heino
Lohilahti Irja
Maaninka Heikki
Mourujärvi Jaana
Mursu Johanna
Posio Eero
Ruokamo Elina
Saarela Milla
Takapuro Ari
Tuomivaara Marja
Vuollet Eero

Kunnanvaltuuston poliittinen jakauma valtuustokausi 2021-2025: Keskusta 12, Ryhmä 2008 2, Perussuomalaiset 2 ja SDP 1.

Tilivelvolliset toimielimet ja viranhaltijat

Tilivelvollisia toimielimiä ovat kunnanhallitus, hyvinvointivaliokunta ja tulevaisuusvaliokunta. Tilivelvollisia viranhaltijoita ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, palvelujohtajat, lautakuntien esittelevät viranhaltijat sekä palvelualueen ja palveluyksiköiden esihenkilöt.

Kunnanhallituskausi 1.8.2021-31.5.2023

Puheenjohtaja Maaninka Heikki
Varapuheenjohtaja Ruokamo Elina
Jäsenet Hämeenniemi Antti
Mursu Paavo
Saarela Milla
Takapuro Ari
Tuomivaara Marja

Kunnanhallituskausi 1.6.2023-31.5.2025

Puheenjohtaja	Maaninka Heikki
Varapuheenjohtaja	Ruokamo Elina
Jäsenet	Hämeenniemi Antti
	Posio Eero
	Iisakka Leila
	Takapuro Ari
	Tuomivaara Marja

Hyvinvointilautakunta**Toimikausi 1.8.2021-31.12.2022**

Puheenjohtaja	Tuomivaara Marja
Varapuheenjohtaja	Vuollet Eero
Jäsenet	Alasirniö Tiina
	Kulojärvi Heino
	Mursu Johanna
	Pulliainen Jyrki 1.8.2021-13.5.2022
	Posio Eero 13.5.2022 alkaen 31.5.2023 saakka
	Varanka Pertti

Hyvinvointivaliokunta**Toimikausi 1.1.2023-31.5.2025**

Puheenjohtaja	Tuomivaara Marja
Varapuheenjohtaja	Vuollet Eero
Jäsenet	Lohilahti Irja
	Sääskilahti Tuija
	Kulojärvi Heino
	Mursu Paavo 1.6.2023 alkaen

Toimintaympäristölautakunta**Toimikausi 1.8.2021-31.12.2022**

Puheenjohtaja	Takapuro Ari
Varapuheenjohtaja	Iisakka Leila
Jäsenet	Heikkala Seppo
	Mourujärvi Jaana
	Posio Eero

Tulevaisuusvaliokunta**Toimikausi 1.1.2023-31.5.2025**

Puheenjohtaja	Takapuro Ari
Varapuheenjohtaja	Mourujärvi Jaana
Jäsenet	Saarela Milla
	Mursu Johanna
	Hämeenniemi Antti
	Posio Eero

Tarkastuslautakunta**Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025**

Puheenjohtaja	Lohilahti Irja
Varapuheenjohtaja	Mursu Johanna
Jäsenet	Hyypiö Markku

Kemppainen Marko
Tuomivaara-Oiva Minna

Keskusvaalilautakunta

Toimikausi 1.8.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja Hyypiö Markku
Varapuheenjohtaja Karasti Minna
Jäsenet Lämsä Terhi 13.2.2023 asti
Perälä Jorma 13.2.2023 asti
Ylisirniö Kauko
Kuusinen Jari 13.2.2023 alkaen
Lehtiniemi Ulla-Riitta 13.2.2023 alkaen

-

Viranomaislautakunta

Toimikausi 1.1.2023-31.5.2025

Puheenjohtaja Iisakka Leila
Varapuheenjohtaja Ruokamo Elina
Jäsenet Varanka Pertti
Kulojärvi Heino
Posio Eero

Kuntayhtymät, kunnan edustajat

Lapin liitto kuntayhtymä

valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

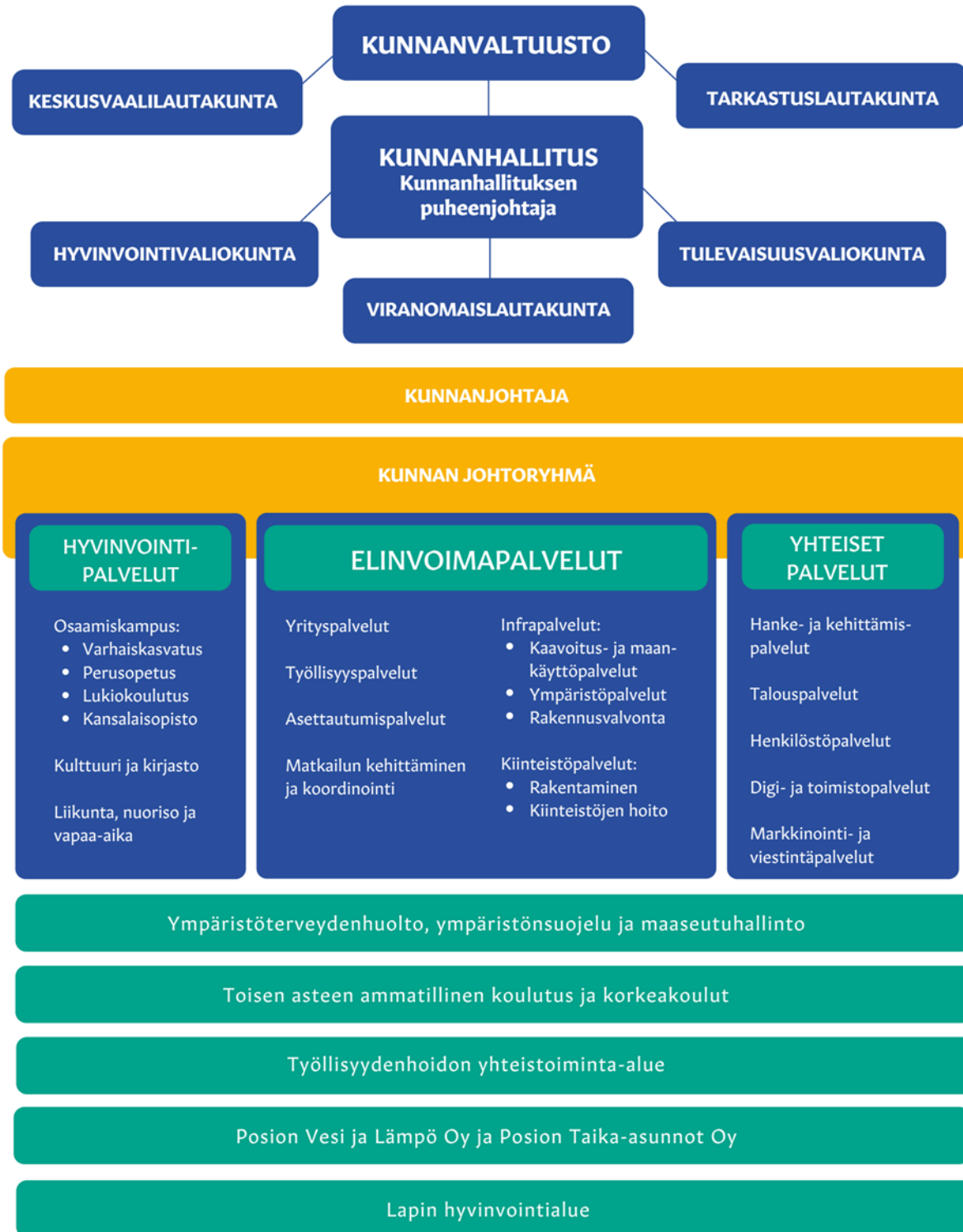
Edustaja Hautala Marjo, varajäsen Alasirniö Tiina

Itä-Lapin kuntayhtymä yhtymähallituksen jäsenet

valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Kunnanjohtaja Jääskö Pekka, varajäsen Tuppurainen Päivi
Edustaja Alasirniö Tiina, varajäsen Maaninka Heikki
Edustaja Hautala Marjo, varajäsen Takapuro Ari

Johtamisjärjestelmä ja palvelut



Kunnan organisaatiokaavio

Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2023

Kunnanjohtaja Jääskö Pekka

Hallintojohtaja Tuppurainen Päivi

Hyvinvointijohtaja, hyvinvointipalvelut Peteri Juha

Johtava rehtori, Toivanen Salla-Maarit

Elinvoimajohtaja, elinvoimapalvelut Erkinjuntti Eeva

Kehittämispäällikkö, Alasirniö Tiina

Markkinointi- ja viestintäpäällikkö, Tuomivaara Riikka

Henkilöstöedustaja Hermunen Hanna

1.2.5 Kunnan henkilöstö

Henkilöstöjohtamisen tavoitteet 2023 - 2025

Kunnan henkilöstöjohtamisessa huolehditaan siitä, että henkilöstö tuntee kuntastrategian, sen strategiset hankkeet ja tunnistaa työnsä yhteyden niihin. Tuemme johtamisella henkilöstön työhyvinvointia, yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria. Kehitämme henkilöstöhallinnon prosesseja tukemaan paremmin johtamisen ja esihenkilötyön tarpeita. Kunnan HR-prosesseja kehitetään ja sähköistetään. Vuonna 2023 toiminnan painopisteenä on sähköisen järjestelmän käyttöönotto työn vaativuuden arvioinnissa, kehityskeskusteluissa ja varhaisen tuen keskusteluissa, rekrytointi- ja perehdytysprosessin ja työnantajakuvaan kehittäminen.

Yhteenveto henkilöstömuutoksista vuosille 2023-2025

Hyvinvointipalvelut 1.1.2023 alkaen:

- Lakkautetaan sosiaali- ja terveyspalvelujen virat ja toimet 31.12.2022 hyvinvointialueuudistuksesta johtuen. Sosiaali- ja terveyspalvelujen henkilöstö (7) siirtyy Lapin hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Lisäksi lakkautetaan ne sosiaali- ja terveyspalvelujen virat ja toimet, jotka jätettiin lepäämään 1.6.2016 alkaen sosiaali- ja terveyspalvelujen ulkoistuksen yhteydessä. Tämä henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksella Coronaria ryhmittymän palvelukseen.

- Varhaiskasvatuspäällikkö (entinen varhaiskasvatuksen vastaava)

- Kirjasto-kulttuuripäällikkö (entinen kirjastojohtaja)

- Vapaa-aikapäällikkö (entinen vapaa-aikasihteeri)

- Seuraavat virkanimikemuutokset on toteutettu osaamiskampuskokeilun käynnistyttyä 1.8.2022: hyvinvointijohtaja (ent. palvelujohtaja), johtava rehtori (ent. peruskoulun ja lukion rehtori), kehittämispäällikkö (ent. kansalaisopiston rehtori) ja lukion aineenopettajan ja peruskoulun luokanopettajan tehtäviin on sisällytetty apulaisrehtorin tehtävät 50% opetusvelvollisuushuojennuksella.

Kunnanhallitus 1.1.2023 alkaen:

- Lakkautetaan lomituspalvelujen virat ja toimet 31.12.2022 lomituspalvelu-uudistuksesta johtuen.

Lomituspalveluhenkilöstö siirtyy Muhoksen kunnan palvelukseen 1.1.2023 alkaen.

- Elinvoimajohtaja (ent. elinkeinopäällikkö) vastaa elinvoimapalveluista (elinkeinopalvelut,

toimintaympäristöpalvelut, työllistäminen, työpajat).

- Hallinto- ja HR-johtaja (ent. hallintojohtaja) vastaa hallinto- ja tukipalveluista, henkilöstöpalveluista ja kunnanhallituksen ja valtuuston asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta.
- Kehittämispäällikkö (ent. kehittämiskoordinaattori)
- Markkinointi- ja viestintäpäällikkö (ent. viestintäsuunnittelija) vastaa kuntamarkkinoinnista.
- Talouspäällikkö (ent. taloussuunnittelija) vastaa taloudesta ja sisäisestä valvonnasta.
- Työllisyyspäällikkö (ent. työllisyyskoordinaattori) toimii työpajojen (Nuorten työpaja, yli 29 v. työpaja) esihenkilönä ja vastaa palkkatukityöllistämisestä.
- Digipalvelupäällikkö (ent. ict-päällikkö) vastaa digi- ja palvelutiimin vetämisestä lähiesihenkilönä.
- Digi- ja palvelutiimin muodostavat palveluasiantuntijat (ent. toimistosihteerit ja palvelusihteeri) ja ict-tukipalveluhenkilöstö. Tiimiin vakinaistetaan yksi palveluasiantuntijan tehtävä 1.1.2023 alkaen, tehtävään nimetään määräaikaisena tehtävää hoitanut toimistotyöntekijä. Lisäksi rekrytoidaan yksi määräaikainen palveluasiantuntija (1.1.-31.12.2023). Näillä resurssilisäyksillä varmistetaan hyvä perehtyminen eläköitymisistä johtuviin asianhallinnan tehtäviin sekä tiimille siirtyvien uusien tehtävien haltuunotto (mm. keskusvaalilautakunnan ja valiokuntien sihteerin tehtävät, infopuhelin, sähköinen asianhallinta, kansalaisopiston toimistotehtävät).

Toimintaympäristöpalvelut 1.1.2023 alkaen:

- Palvelujohtajan virka jätetään lepäämään organisaatiouudistuskokeilun 2023-2024 ajaksi.
- Kiinteistöpäällikkö (ent. rakennusmestari) vastaa rakentamisesta ja tilapalveluista
- Infrapäällikkö (ent. rakennusmestari) vastaa yhdyskuntapalveluista
- Toimistosihteeri siirtyy digi- ja palvelutiimiin

Henkilöstöjohtamisen tavoitteiden ja henkilöstömuutosten toteutuminen vuonna 2023:

Työn vaativuuden arviointiin otettiin käyttöön ohjelmisto. Tehtävien vaativuuden arviointi saatiin valmiiksi 13.4.2023. Arvioinnin on tehnyt kunnanhallituksen 24.10.2022 §169 nimeämä työryhmä. Työryhmään ovat kuuluneet kunnanjohtaja, hallintojohtaja ja luottamushenkilöedustana Heikki Maaninka sekä henkilöstön edustajat JHL:n, JUKO:n ja JYTY:n pääluottamusmiehet.

Kunnanvaltuusto hyväksyi seuraavat organisaatiouudistuksen 3. vaiheeseen liittyvät virka- ja toimimuutokset 14.11.2022 §38. Muutokset tulivat voimaan 1.1.2023 alkaen.

Virkanimikemuutokset:

- Elinvoimajohtajan virka (entinen elinkeinopäällikön virka)
- Hallinto- ja HR-johtajan virka (nykyinen hallintojohtajan virka)
- Infrapäällikön virka (nykyinen rakennusmestarin virka, yhdyskuntatekniikka)

- Kiinteistöpäällikön virka (nykyinen rakennusmestarin virka, talonrakennustekniikka)
- Kirjasto-kulttuuripäällikön virka (nykyinen kirjasto- ja kulttuurijohtajan virka)
- Varhaiskasvatuspäällikön virka (nykyinen varhaiskasvatuksen vastaavan virka)

Perustettiin seuraavat virat ja toimet:

- Digipalvelupäällikön virka, ja virkaan siirretään nykyinen ICT-päällikkö
- Talouspäällikön virka, ja virkaan siirretään nykyinen taloussuunnittelija
- Työllisyyspäällikön virka, ja virkaan siirretään nykyinen työllisyyskoordinaattori
- Työnjohtaja, uusi virka
- Vapaa-aikapäällikön virka, ja virkaan siirretään nykyinen vapaa-aikasihteeri

Toiminimikemuutokset:

- Kehittämispäällikkö (nykyinen kehittämiskoordinaattorin toimi)
- Markkinointi- ja viestintäpäällikkö (nykyinen viestintäsuunnittelijan toimi)
- Palveluasiantuntija (nykyinen toimistosihteerin ja palvelusihteerin toimi)

Kunnanvaltuusto lakkautti 13.2.2023 §8 toimintaympäristöpalvelujen palvelujohtajan viran 28.2.2023.

Hallinto- ja HR-johtajan virka muutettiin hallintojohtajan viraksi (Kunnanvaltuusto 20.3.2023 § 14).

Työnjohtajan virka muutettiin työnjohtajan toimeksi (Kunnanhallitus 9.10.2023 § 212).

Talouspäällikön virka muutettiin talous- ja henkilöstösuunnittelijan toimeksi (Kunnanvaltuusto 23.10.2023 § 33).

Mittarit:

Henkilöstömäärä henkilötyövuosina (htv vakinaiset ja määräaikaisten)

TP 2020	TP 2021	TP2022	TP 2023
194,9	163,6	149,07	124,8

Henkilöstöinfot

TP 2020	TP2021	TP2022	TP 2023
1	3	4	3

Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä kpv (kalenteripäivää / työntekijä)

TP 2020	TP2021	TP2022	TP 2023
14,75	13,1	19,4	10,8

Esimiesinfot

TP 2020	TP2021	TA 2022	TP2022	TP 2023
4	5	4	5	2

Toteutuminen:

Henkilöstöinfojen aiheet olivat:

- tehtävien vaativuuden arviointi
- sisäinen viestintä
- etätyöskentely Posion kunnassa sekä työnantajan ja työntekijän rooli työyhteisössä

Eduhousen verkkokoulutuspalvelu on otettu käyttöön lokakuussa 2022. Palvelu mahdollistaa henkilöstön monipuolisen kouluttautumisen ja palveluun sisältyy laaja koulutusaihe, joka mahdollistaa eriaihealueiden koulutussuunnitelmien suorittamisen. Kunnan työntekijällä on oikeus käyttää kouluttautumiseen neljä työpäivää vuodessa.

ePassi hyvinvointiseteliä käytti 92 henkilöä (99 hlöä v. 2022), käyttökertoja oli 175 kpl (189 kpl v. 2022) ja työnantajan kustannukset olivat 9002,54 euroa (9386,80 euroa v. 2022). Kunnanhallitus päätti korottaa ePassin arvoa 100 euroon/hlö.

Kunnanhallituksen 12.9.2021 § 141 päätöksellä käynnistettiin "Tunti liikuntaa viikossa työajalla" työhyvinvointipilotointi, jota edelsi kokeilu keväällä 2022. Tyhy-pilotteja toteutettiin kaksi, joista toinen syksyllä 2022 ja toinen alkuvuodesta 2023. Pilottiin osallistuville tarjottiin ohjatun liikunnan lisäksi työhyvinvoinnin ja ravitsemusasiantuntijan luennot sekä taukojumppaa nykysovelluksia hyödyntäen. Pilotin tuloksista on laadittu raportti keväällä 2023 toisen pilottiryhmän päätyttyä. Raportin johtopäätöksissä todettiin, että pilotti oli vaikuttanut positiivisesti työssä viihtymiseen sekä yhteenkuuluvuuden tunteeseen. Tietoisuus omista vaikutusmahdollisuuksista työkykyyn ja työhyvinvointiin oli lisääntynyt.

Henkilöstömäärä toimialueittain 2023

Toimintavuoden aikana palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä oli 148 (207 v. 2022). Henkilöstöstä naisia oli 66,9 % (58,5 % v. 2022) ja miehiä 40,5 % (41,5 % v. 2022). Henkilöstöstä 48,0 % (57 % v. 2021) oli vakinaisia ja erilaisissa määräaikaissä 52,0 % (43,5 % v. 2022).

Toimialue	Mies			Nainen			Henkilöstö Yhteensä	Mies %	Nainen %
	Määrä- aikainen	Vakinainen	Yhteensä	Määrä- aikainen	Vakinainen	Yhteensä			
Hyvinvointi- palvelut	16	10	26	44	42	86	112	21,5 %	76,8 %
Elinvoima- palvelut	6	7	13	1	2	3	16	10,7 %	18,8 %
Kunnan- hallitus	6	4	10	4	6	10	20	8,3 %	50,0 %
YHTEENSÄ	28	21	49	49	50	99	148	40,5 %	66,9 %

Henkilöstön ikärakenne ja keski-ikä 2023

Henkilöstön keski-ikä oli 50,9 vuotta (50,9 v. 2022). Naisten keski-ikä oli 51,3 vuotta (51,3 v. 2022) ja miesten 50,3 vuotta (50,3 v. 2022).

Keski-ikä sukupuolen mukaan	2020	2021	2022	2023
Mies	48,8	49,9	50,3	50,7
Nainen	52,7	48,9	41,3	52,9
Keski-ikä yhteensä	50,1	48,1	48,1	50

Henkilöstö ikäryhmittäin ja toimialueittain 2023

	Alle 30	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	yli 65	Yhteensä
Hyvinvointipalvelut										
Vakinainen	6	5	5	5	6	9	5	10	0	51
Määräaikainen	9	7	8	4	3	3	7	5	10	56
Yhteensä	15	12	13	9	9	12	12	15	10	107
Elinvoimapaalvelut										
Vakinainen	0	1	3	2	1	1	2	2	0	12
Määräaikainen	0	0		0	3	2	2	4	0	11
Yhteensä	0	1	3	2	4	3	4	6	0	23
Kunnanhallitus										
Vakinainen	0	1	2	0	0	3	1	3	0	10
Määräaikainen	1	0	0	0	0	2	2	1	2	8
Yhteensä	1	1	2	0	0	5	3	4	2	18
Toimialueet yhteensä										
Vakinainen	6	7	10	7	7	13	8	15	0	73
Määräaikainen	10	7	8	4	6	7	11	10	12	75
Yhteensä	16	14	18	11	13	20	19	25	12	148

Henkilötyövuodet (Htv) 2023 toimialueittain

Henkilöstömäärän vaihtelu vuoden aikana ja osa-aikatyötä tekevien osuus henkilöstöstä vaikuttavat siihen, että henkilötyövuosi kuvaa paremmin vuoden aikana palvelussuhteessa ollutta työvoimaa kuin henkilöstömäärä 31.12.2023.

Vuonna 2023 henkilötyövuosia oli 117,87 (140,07 v. 2022), josta miesten htv oli 42,33 (60,69 v. 2022) ja naisten 75,54 (88,38 v. 2022).

Keskusvaalilautakunta	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	0,00	0,06	0,06
Palkalliset poissaolot	0,00	0,00	0,00
Palkattomat poissaolot	0,00	0,00	0,00
Toteutunut HTV	0,00	0,06	0,06
Kunnanhallitus	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	6,22	3,00	9,22
Palkalliset poissaolot	0,69	0,45	1,14
Palkattomat poissaolot	0,02	0,08	0,10
Toteutunut HTV	6,20	2,92	9,12
Yhteiset palvelut	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	2,61	7,20	9,81
Palkalliset poissaolot	0,22	1,49	1,71
Palkattomat poissaolot	0,00	0,45	0,45
Toteutunut HTV	2,61	6,75	9,36
Hyvinvointivaliokunta	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	14,16	62,21	76,37
Palkalliset poissaolot	0,81	8,02	8,83
Palkattomat poissaolot	1,10	6,10	7,20
Toteutunut HTV	13,06	56,11	69,17
Tulevaisuusvaliokunta	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	20,57	9,83	30,40
Palkalliset poissaolot	2,97	2,48	5,45
Palkattomat poissaolot	0,11	0,13	0,24
Toteutunut HTV	20,46	9,70	30,16
Toteutunut HTV yhteensä	42,33	75,54	117,87

Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muunnetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaisuusprosentin mukaan. Vain osan vuotta työsuhteessa olleen työ lasketaan suhteessa koko vuoden työpäiviin (kalenteripäivinä). Toteutunut htv saadaan, kun palkallisista palveluksessa oloapäivistä vähennetään palkattomat poissaolopäivät.

Henkilöstön vaihtuvuus 2023

Henkilöstön vaihtuvuus päättyvissä palvelussuhteissa, 16 hlöä (63 v. 2022) ja vaihtuvuusprosentissa 22,5 % (371 % v. 2022) poikkeaa merkittävästi vuodesta 2022. Tämä johtuu lomituspalvelu- ja hyvinvointialueuudistuksista. Lomituspalvelu- ja sote-palvelujen palvelussuhteet Posion kuntaan päättyivät 31.12.2022.

	2022		2023	
	Hlöä	%	Hlöä	%
Alkaneet palvelussuhteet	21	18	15	21,1
Päättyneet palvelussuhteet	63	371	16	22,5

Henkilöstön vaihtuvuus kuvaa vakinaisen henkilöstön vuoden 2023 aikana alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet ja tulo- ja lähtövaihtuvuusprosentit. Prosentit on laskettu suhteuttamalla em. henkilöiden lukumäärät edellisen vuoden lopun vakinaisen henkilöstön kokonaismäärään.

Työajan jakautuminen ja henkilöstömenot 2023

Henkilöstön todellinen tehty työaika oli 127 728,67 tuntia (194 942,59 h v. 2022) ja työpäivät 23 080,24 (32 550,02 v. 2022).

TYÖAJAN KÄYTTÖ 2023			
Mies	Kesto tunteina	Kesto työpäivinä	Eurot
A Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika	65 960,57	10 912,05	1 686 229,20
B Koulutus	-73,38	-14,00	-819,25
B Laskennallinen loma	0,00	-212,00	-50 143,60
B Muut palkalliset poissaolot	-1 063,51	-160,02	-16 696,50
B Muut palkattomat poissaolot	-19,00	-4,00	0,00
B Perhevapaat	-2 228,49	-293,20	-636,91
B Terveysperusteinen	-2 283,15	-310,96	-29 758,50
B Vuosiloma ja muut lomat	-5 877,16	-819,60	-95 068,40
B Yksityisasiat	-1 946,42	-272,00	0,00
C Rahan korvatut lisä- ja ylityötunnit	264,00	34,48	2 832,83
Mies käytetty työaika yhteensä	52 739,46	8 860,75	1 495 939,10
Nainen	Kesto tunteina	Kesto työpäivinä	Eurot
A Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika	107 196,35	19 301,04	3 049 244,40
B Koulutus	-1 125,59	-160,99	-9 678,87
B Laskennallinen loma	0,00	-669,54	-154 528,00
B Muut palkalliset poissaolot	-2 857,38	-448,05	-54 762,10
B Muut palkattomat poissaolot	-7 872,57	-1 100,87	0,00
B Perhevapaat	-952,86	-134,95	-4 241,31
B Terveysperusteinen	-8 178,97	-1 073,07	-107 324,00
B Vuosiloma ja muut lomat	-11 054,25	-1 469,44	-194 932,00
B Yksityisasiat	-1 193,07	-168,36	0,00
C Rahan korvatut lisä- ja ylityötunnit	1 027,60	143,72	24 279,99
Nainen käytetty työaika yhteensä	74 989,21	14 219,49	2 548 058,40
Käytetty työaika miehet ja naiset yhteensä	127 728,67	23 080,24	4 043 997,50

Työajan jakautuminen kuvaa kuntaan palvelussuhteessa olleen henkilöstön tehdyn työajan, joka muodostuu teoreettisesta säännöllisestä työajasta (A), josta on vähennetty poissaolot (B) ja mihin on lisätty rahana korvatut lisä- ja ylityöt (C).

Vuoden 2023 henkilöstömenot sivukuluineen olivat 6,0 milj. € (7,9 milj. € v. 2022) ja ne alittuivat 51 419 € budjetoidusta.

Terveysperusteiset poissaolot 2023

Vuonna 2023 sairaudesta (sis. työtapaturmat, työmatkatapaturmat) johtuvia poissaolopäiviä oli yht. 2080 kpv (4023 v. 2022), joista työtapaturmia (sis. työmatkatapaturmat) oli 1 kpv (211 v. 2022).

Sairauspoissaolopäiviä oli siten 14,1 kpv/hlö (19,4 kpv/hlö v. 2022).

Terveysperusteiset poissaolot 2021-2023												
Toimialue	Palkalliset			Palkattomat			Työtapaturmat			Yhteensä		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kunnanhallitus	1247	1325	176	41	624	7	167	45	0	1455	1994	183
Hyvinvointivaliokunta	1011	1416	1030	212	148	340	97	166	1	1320	1730	1371
Tulevaisuusvaliokunta	92	299	526	0	0	0	4	0	0	96	299	526
Yhteensä	2350	3040	1732	253	772	347	268	211	1	2871	4023	2080

Vuonna 2022 kunta-alan työntekijöillä sairauspoissaoloja oli km. 20,7 kpv/henkilö (KT).

Sairauspoissaolojakauma ilmenee alla olevasta taulukosta. Toimintavuonna poissaoloista 18,7 % oli kestoaltaan 8–29 pv (33,8 % v.2022), lyhyitä 1–3 kpv:n sairauspoissaoloja oli 29,0 % (13,6 % v. 2022).

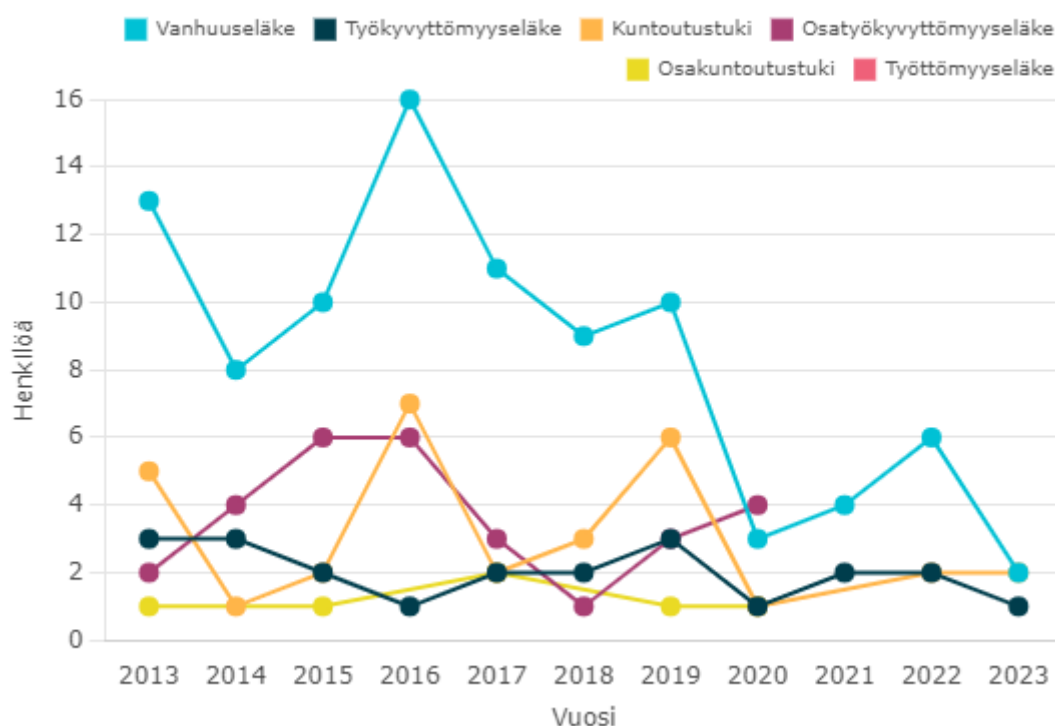
Sairauspoissaolojakauma	2022		2023	
	pvt	%	pvt	%
1-3 päivää	549	13,6	603	29,0
8-29 päivää	1562	38,8	389	18,7
30-60 päivää	536	13,3	374	18,0
61-90 päivää	365	9,1	0	0,0
91-180 päivää	631	15,7	380	18,3
yli 180 päivää	380	9,4	334	16,1
Yhteensä	4023	100,0	2080	100,0

Sairauspoissaoloajan palkkakustannukset olivat yht. 140 647 € (231 878 € v. 2022).

Eläkkeelle siirtyneet

Kuntien eläkevakuutuksen (Keva) tilaston mukaan kunnan henkilöstöstä siirtyi vuoden 2023 aikana vanhuuseläkkeelle 2 henkilöä ja työkyvyttömyyseläkkeelle 1 henkilöä. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 64,4 vuotta.

Eläkkeelle siirtyneiden määrä



Kuntien eläkevakuutus 17.3.2024

Henkilöstön työhyvinvointikysely

Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutetaan joka toinen vuosi ja se toteutetaan seuraavan kerran vuonna 2024.

Työterveyshuolto 2023

Posion kunnan henkilöstön työterveyshuollon palvelut on tuottanut Coronaria. Palvelujen tuottaminen perustuu työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan.

Yhteistyötoimikunta 2023

Järjestöt: JUKO ry/Tuija Rotonen, plm
JHL/Sinikka Soudunsaari, plm
JYTY/Hanna Hermunen, plm, varaplm Jarmo Pyhtinen

Työnantaja: Kunnanhallituksen pj Heikki Maaninka
Kunnanhallituksen edustaja Elina Ruokamo 24.4.2023 asti, Johanna Mursu 24.4.2023 alkaen.
Kunnanjohtaja Pekka Jääskö
Hallintojohtaja Eija Ahola 31.3.2023 asti, vs. hallintojohtaja Päivi Tuppurainen 31.8.2023 asti, hallintojohtaja Päivi Tuppurainen 1.9.2023 alkaen

Työsuojelutoimikunta 2023

Työsuojelutoimikunta: Työsuojelupäällikkö Eija Ahola 31.3.2023 asti,
hyvinvointijohtaja Juha Peteri 31.8.2023 asti, hallintojohtaja
Päivi Tuppurainen 1.9.2023 alkaen

Työsuojeluvaltuutettu Lotta Höök 31.8.2023 asti

Työsuojeluvaravaltuutettu Tuija Rotonen 24.2.2023 asti

Työsuojeluvaravaltuutettu Jukka Salminen

Työsuojeluasiamies Jorma Rotonen

Työsuojeluasiamies Juha Myllyneva

Työsuojeluasiamies Tiina Sarajärvi

Työsuojeluasiamies Hanna Hermunen

1.2.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikka on hyväksytty kunnanvaltuustossa 23.4.2021.

Riskienhallintapolitiikkaa on noudatettu vuoden 2023 talousarviovuonna. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on päivitetty vastaavat riskienhallintapolitiikkaa. Perusteasiakirjassa on kuvattu Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleiset periaatteet huomioiden muun muassa hallintosäännön ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan, miten kokonaisvaltainen riskienhallinta Posion kunnassa hoidetaan. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan riskien tunnistamista, arviointia ja raportointia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaan lautakunnat ja tytäryhtiöt laativat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat. Suunnitelmat perustuvat käyttösuunnitelmiin. Lautakuntien, valiokuntien ja tytäryhtiöiden hallitusten käsittelyn ja hyväksynnän jälkeen suunnitelmat annetaan tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelman toteuttamisesta raportoidaan kolmannesvuosittain kunnanhallitukselle. Lautakunnat, valiokunnat ja tytäryhtiöt ovat laatineet talousarvioon arvion merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Merkittävistä riskeistä raportoidaan kunnanhallitusta välittömästi, kun ne havaitaan. Samalla annetaan raportti riskien hallintakeinoista.

Sisäisen valvontaan kuuluu organisaation selkeät ohjeistukset sekä useat lait ja säädökset, jotka kaikki vaikuttavat organisaation tavoitteisiin. Posion kunnassa on päivitetty/laadittu seuraavat suunnitelmat, säännöt ja ohjeet vuoden 2023 aikana: hallintosääntö ja hankintaohje. Hallintosäännön päivitykset liittyvät kunnan organisaatiouudistukseen 1.1.2023 alkaen. Hallintosääntö on päivitetty vuoden 2023 alussa ja tullut voimaan 16.2.2023.

Posion Taika-Asunnot Oy:n hallitus on käsitellyt vuonna 2016 laaditun riskienhallinnan suunnitelman kokouksessaan 13.11.2023. Vuoden 2023 toimintakertomuksessa todetaan, että kiinteistöjen ikääntyessä korjaus- ja kunnostustyöt lisääntyvät. Yhtiön talous on ollut vuoden 2023 vakaa. Maksuvalmius on ollut tilikauden ajan hyvä. Yhtiön omavaraisuusaste oli vuonna 2023 80,5 %.

Posion Vesi ja Lämpö Oy:n riskienhallintasuunnitelmaa on päivitetty vuonna 2021. Vedenjakelu- ja jätevesijärjestelmästä osa on rakennettu 1960-luvun lopulla. Vanhentuneet vedenjakeluverkoston rikkoontumiset ovat tavanomaisia häiriöitä.

Posion kunnan lainakanta on 9,1 milj. € (31.12.2023). Vuoden 2023 alusta Posion kunnalle siirtyi lainoja Posion Vanhustentalo yhdistyksen ja Posion Sotavammaisten tukiyhdistyksen 91 573 €. Lainoja lyhennettiin 813 135 €. Posion kunnan suhteellinen velkaantuneisuus on 76,7 %. Kunnan omavaraisuusaste on 68,4 %.

Posion kunnan kunnanvaltuusto on myöntänyt Posion Taika-Asunnot Oy:n rivitalon rakentamiseen 1 milj. €:n lainan 30.8.2019. Lainan maksuaika on 20 vuotta ja sen korko on sidottu 12 kk:n euriboriin + 0,6 % marginaaliin. Lainan vakuutena on rakennettu rivitalo. Posion Taika-Asunnot Oy nosti myönnetystä lainasta 500 000 € vuonna 2019 ja vuonna 2020 toisen puolen miljoonan lainasta. Lainaa on lyhennetty vuoden 2023 aikana 50 000 euroa ja lainapääomaa on jäljellä 900 000 (31.12.2023).

Kunnan takausvastuut per 31.12.2023:

Posion Vesi ja Lämpö Oy	3 192 640,00 €
-------------------------	----------------

Kuntien takauskeskus	24 898 996,00 €
----------------------	-----------------

Tukirahoitus Oy:

Vuokravastuut seur. 12 kk	12 260,84 €
---------------------------	-------------

Vuokravastuut 1–5 v	34 389,93 €
---------------------	-------------

Posion kunnalla valtuuston päätöksiin perustuvia lainasaamisia Kiinteistö Oy Posion Kartanolta yhteensä 333 218 €.

Vahinkoriskeihin ja toiminnan keskeytymisriskeihin on varauduttu vakuutuksilla. Voimassa on myös vastuuvakuutus. Vakuutusasioiden hallinnassa kunnalla on apuna vakuutusmeklari Novum Oy:stä.

Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä riskienhallintapolitiikka päivitetään organisaatiomuutoksen vuoksi 2024 aikana. Johtoryhmässä seurataan entistä tiiviimmin strategisten tavoitteiden ja talousarvion toteutumista talouden ja toiminnan säännöllisellä raportoinnilla. Samoin hankkeiden suunnitteluun, rahoitushakemusten laatimiseen ja raportointiin annetaan ohjeet. Hankesuunnittelu ja -raportointi on osa johtoryhmän säännöllistä työskentelyä.

1.2.7 Tietosuoja

Euroopan unionin yleinen tietosuoja-asetus (EU 679/2016) on tullut voimaan toukokuussa 2016 ja sitä on sovellettu kansallisesti 25.5.2018 alkaen. Tietosuoja-asetuksen tavoitteena on varmistaa, että ihmisten oikeus henkilötietojen suojaan ja sitä kautta yksityisyyteen toteutuu myös digitaaliaikana. Sääntely pyrkii vastaamaan teknologian nopean kehityksen haasteisiin ja vahvistamaan ihmisten oikeutta valvoa henkilötietojaan. Tavoitteena on myös vahvistaa säännöt henkilötietojen vapaalle liikkuvuudelle EU:n sisällä.

Tietosuoja-asetus lisää tietosuojan painoarvoa kunnan toiminnassa. Tietosuojaan liittyy uudentyyppisiä vaatimuksia, riskejä ja tarpeita. Erityisesti johdon on oltava tietoinen muutoksista ja niiden vaikutuksista eri toimintoihin. Tietosuoja-asetuksen vaikutuksia arvioitaessa on hahmotettava kokonaiskuva henkilötietojen käsittelyn

nykytilasta ja laadittava sitä koskeva analyysi. Asetuksen velvoitteet edellyttävät myös resursointia.

Tietosuojavastaava on organisaation sisäinen asiantuntija tietosuoja-asioissa sekä yhteyspiste rekisteröidyille ja valvontaviranomaiselle. Kunnan tietosuojavastaavan tehtäviä hoitaa digipalvelupäällikkö Jarmo Pyhtinen. Kunnan tytäryhteisöillä ei ole velvoitetta asettaa tietosuojavastaavaa, koska eivät ole viranomaisia. Lisäksi kunnanhallitus on asettanut tietosuojatyöryhmän (hallintojohtaja, keskusarkiston arkistovastaava, palvelualueiden johtajat, palveluasiantuntijat sekä tietosuojavastaava.) Vuodesta 2018 toiminut tietosuojatiimi on valmistellut ja toimeenpannut tietosuoja-asetuksen vaateita. Tiimin työtä on tukenut LapIT:lta hankittu tietosuojapalvelu.

1.2.8 Ympäristötekijät

Posion kunta kuuluu ympäristöterveydenhuollon ja ympäristösuojelun yhteistoiminta-alueeseen yhdessä Kuusamon kaupungin ja Taivalkosken kunnan kanssa. Uusi yhteistoimintasopimus on tullut voimaan 1.1.2023. Yhteistoiminta-alueen toiminnallisten tavoitteiden ja talousarvion toteumasta on annettu vuodelta 2023 erillinen toimintakertomus. Lisäksi Kuusamon, Posion ja Taivalkosken ympäristöterveydenhuollon ja ympäristösuojelun yhteistoiminta-alueen ympäristöterveydenhuollon valvontasuunnitelmasta on raportoitu vuodelta 2023 Pohjois-Suomen aluehallintovirastolle.

1.3 Selonteko kunnan sisäisen valvonnan järjestämisestä

Kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan päivitetyt perusteet sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikka on hyväksytty kunnanvaltuustossa huhtikuussa 2021. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportoinnit on otettu käyttöön kuntakonsernissa 1.1.2016 alkaen. Kunnanhallitus on hyväksynyt sisäisen tarkastuksen toimintaohjeet marraskuussa 2015. Sisäisen tarkastuksen tehtäviä hoitaa hallintojohtaja.

Kunnanvaltuuston 26.6.2019 §19 hyväksymällä Posion kunnan konserniohjeella luodaan puitteet Posio-konserniin kuuluvien yhteisöjen hyvälle hallintotavalle ja raportoinnille sekä omistajaohjaukselle kunnan tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeella selkeytetään vastuut ja yhdenmukaistetaan menettelyt yhtiöiden välillä. Konserniohjeella yhtenäistetään yhteisöjen ohjaus ja johtamis- ja hallintokäytännöt, lisätään toiminnan läpinäkyvyyttä sekä parannetaan kunnan yhteisöstä saaman tiedon laatua. Lisäksi konserniohjeella tehostetaan yhteisöjen tiedonkulkua, varmistetaan tulostietojen oikeellisuus sekä riittävä sisäinen valvonta.

Valiokunnat, lautakunnat ja tytäryhtiöt kuvaavat tunnistamansa merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät talousarvioasiakirjaan. Riskien toteutumista seurataan toimintavuoden aikana ja raportoidaan vuosittain toimintakertomukseen. Lisäksi toimielinten tulee laatia vuosittain Sisäisen valvonnan suunnitelma ja antaa se tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelmaa arvioidaan vuosineljänneksittäin toteumaraportin yhteydessä.

Posion kunnan sijoituksia hoitaa Danske Bank. Sijoitukset painottuvat enemmän korkosijoituksiin ja vähemmän osakesijoituksiin. Sijoitusriskin minimoimiseksi on otettu käyttöön Danske Navigaattori, jonka tavoitteena on välttää sijoitussalkun pitkän aikavälin arvonkehitykseen liittyvät karikot kuten suuret arvон laskut.

Navigaattori mahdollistaa aktiivisen varojen siirtelyn eri kohteissa kulloinkin vallitsevan markkinatilanteen mukaisesti.

1.4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.4.1 Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut

	2023	2022	Muutos
	1 000 €	1 000 €	%
Toimintatuotot	3 760	6 824	-44,9
Toimintakulut	-12 697	-35 633	-64,4
Toimintakate	-8 937	-28 809	-69,0
Verotulot	6 811	10 986	-38,0
Valtionosuudet	3 628	18 579	-80,5
Rahoitustuotot ja -kulut			
Korkotuotot	55	6	816,7
Muut rahoitustuotot	212	696	-69,5
Korkokulut	-285	-113	152,2
Muut rahoituskulut	-533	-388	37,4
Vuosikate	951	957	-0,6
Poistot ja arvonalentumiset	-1 288	-1 275	1,0
Satunnaiset erät	205	-16	100,0
Tilikauden tulos	-133	-334	-60,2
Tilinpäätössiirrot	131	131	0,0
Tilikauden yli-/alijäämä	-2	-203	-99,0

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toimintatuotot/Toimintakulut, %	29,6	19,2	10,5 %-yks.
Vuosikate/Poistot, %	74	75	-1 %-yks.
Vuosikate euroa/asukas	325	322	3 €
Asukasmäärä	2923	2970	-47 hlöä

TULOSLASLKEMAN TUNNUSLUVUT

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} - \text{Valmistus omaan käyttöön})$. Toimintakate on toimintatuottojen ja -kulujen erotus, joka osoittaa verorahoituksen

osuuden toiminnan kuluista.

Vuosikate prosenttia poistoista

= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Poistot ja arvonalentumiset}$. Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä.

Vuosikate euroa/asukas

Vuosikate asukasta kohden on yleisesti käytetty tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arvioinnissa.

1.4.2 Tuloslaskelma 2017–2023 (1000 €)

Sisäinen/Ulkoinen	Tp 2017	%	Tp 2018	%	Tp 2019	%	Tp 2020	%	Tp 2021	%	Tp 2022	%	Ta 2023	Tp 2023	%
Toimintatuotot	10 552	1,9	10 100	-4,3	10 206	1,0	9 570	-6,6	9 242	-4	9 065	-2,0	4 817	4 884	-47,2
Toimintakulut	-34 560	-1,9	-34 348	-0,6	-35 641	3,6	-36 229	1,6	-36 656	1,2	-37 874	3,2	-14 082	-13 820	-62,3
Toimintakate	-24 008	-3,5	-24 248	1,0	-25 435	4,7	-26 659	4,6	-27 414	2,8	-28 809	4,8	-9 265	-8 936	67,4
Verotulot	10 652	5,8	9 401	-11,7	9 977	5,8	10 215	2,3	11 204	8,8	10 986	-2,0	7 010	6 811	-39,2
Valtionosuudet	17 140	7,8	16 916	-1,3	16 864	-0,3	18 031	6,5	18 072	0,2	18 579	2,7	3 726	3 628	-79,9
Käyttökate	3 784		2 069		1 406		1 587		1 862		756		1 471	1 503	
Rah. tuotot/kulut (nto)	164		-159		-52		64		126		201		-20	-552	
Vuosikate	3 948		1 910		1 354		1 651		1 988		957		1 451	951	
Poistot	-1 037		-1 113		-1 111		-1 198		-1 209		-1 275		-1 206	-1 288	
Satunnaiset erät							92		0		-16		0	205	
Tilikaud. tulos	2911		797		243		545		779		-334		245	-133	
Poist. lis/väh (nto)	138		138		162		134		132		131		131	131	
Rahast. lis (-) / väh (+)	0		0		0		0		0		0		0	0	
Yli- /alijäämä	3049		935		405		679		911		-203		376	-2	
Kum. yli-/alijääm.	3 159		4 094		4 499		5 178		6 089		5 886		6 262	5 884	
Toimintatuotot/Toimintakulut															
%	30,5		29,4		29,6		26,4		26,2		23,9		29	35,3	

Vuosikate/Poistot, %	381	172	122	138	164	75	120,3	74
Vuosikate euroa/asukas	1173	586	425	530	654	322	496	325
Asukasmäärä	3367	3257	3183	3117	3039	2970	2923	2923

1.4.3 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	2023 1 000 €	2022 1 000 €	Muutos %
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	950	957	-1
Satunnaiset erät	205	-16	100
Tulorahoituksen korjauserät	-53	-70	-100
Toiminnan rahavirta	1 102	871	27
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-1 022	-1 116	-8
Rahoitusosuudet investointimenoihin	48	46	4
Investointihyödykkeiden luovutustulot	60	65	-8
Investointien rahavirta	-914	-1 005	-9
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	188	-134	-240
Rahoituksen rahavirta			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäykset	-25	0	100
Antolainasaamisten vähennykset	34	0	-100
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET YHTEENSÄ	9	0	100
LAINAKANNAN MUUTOKSET			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	92	1 000	-91
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-813	-771	5
LAINAKANNAN MUUTOKSET YHTEENSÄ	-721	229	-415
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET			
Toimeksiantojen ja pääomien muutos	0	0	0
Vaihto-omaisuuden muutos	0	4	-100
Saamisten muutos	1299	-65	****
Korottomien velkojen muutos	-1649	210	-885
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	-350	149	-335
Rahoituksen rahavirta	-1 062	378	-381
RAHAVAROJEN MUUTOS	-876	245	-458
RAHAVARAT 31.12.	6 108	6 984	-13
RAHAVARAT 1.1.	6 984	6 739	4
RAHAVAROJEN MUUTOS	-876	245	-458
RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2023	2022	Muutos
Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä			
5 vuodelta, 1000 €	1 792	2 783	-991 €
Investointien tulorahoitus, %	115,0	89,4	25,6 %-yks.
Laskennallinen lainanhoitokate	1,0	0,8	0,2
Lainanhoitokate	1,3	1,2	0,1
Kassan riittävyys, pv	147	67	80 pv
Asukasmäärä	2923	2970	-47 hlöä

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta

= Rahoituslaskelman välitulos "Toiminnan ja investointien rahavirta" on jo itsessään tunnusluku. Tunnusluvun positiivinen määrä ilmaisee, kuinka paljon rahavirrasta jää nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen. Negatiivinen määrä ilmaisee sen, että menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa. Tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi

Investointien tulorahoitus, %

= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$

Lainanhoitokate kertoo kunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun.

Laskennallinen lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulu} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset})$

Laskennallinen lainanhoitokate kuvaa lainanhoitoon käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita.

Kassan riittävyys (pv)

= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$

Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kunnan rahavaroilla.

1.5 Rahoitusasema ja sen muutokset

	2023	2022	Muutos %
VASTAAVAA	1 000 €	1 000 €	
PYSYVÄT VASTAAVAT			
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET			
Aineettomat oikeudet	115	198	-72,2
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	115	198	-72,2
AINEELLISET HYÖDYKKEET			
Maa- ja vesialueet	2 277	2 284	-0,3
Rakennukset	13 927	14 272	-2,5
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 513	1 788	-18,2
Koneet ja kalusto	160	139	13,1
Muut aineelliset hyödykkeet	62	35	43,5
Ennakkomaksut ja kesken eräiset hankkeet	716	8	98,9
AINEELLISET HYÖDYKKEET	18 655	18 526	0,7
SIJOITUKSET			
Osakkeet ja osuudet	6 648	8 004	-20,4
Muut lainasaamiset	333	367	-10,2
Muut saamiset	25	0	100,0
SIJOITUKSET	7 006	8 371	-19,5
PYSYVÄT VASTAAVAT	25 776	27 095	-5,1
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
Lahjoitusrahastojen varat	17	17	0,0
Muut toimeksiantojen varat	4	58	-1350,0
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	21	75	-257,1

VAIHTUVAT VASTAAVAT

VAIHTO-OMAISUUS

Aineet ja tarvikkeet	115	84	27,0
Ennakkomaksut	35	66	-88,6
VAIHTO-OMAISUUS	150	150	0,0

SAAMISET

PITKÄAIKAISET SAAMISET

Lainasaamiset	836	850	-1,7
PITKÄAIKAISET SAAMISET	836	850	-1,7

LYHYTAIKAISET SAAMISET

Myyntisaamiset	549	1 426	-159,7
Lainasaamiset	50	50	0,0
Muut saamiset	109	415	-280,7
Siirtosaamiset	891	994	-11,6

LYHYTAIKAISET SAAMISET

1 599	2 885	-80,4
-------	-------	-------

SAAMISET

2 435	3 735	-53,4
-------	-------	-------

RAHOITUSARVOPAPERIT

Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	5 361	5 205	2,9
--	-------	-------	-----

RAHOITUSARVOPAPERIT

5 361	5 205	2,9
-------	-------	-----

RAHAT JA PANKKISAAMISET

747	1 779	-138,2
-----	-------	--------

VAIHTUVAT VASTAAVAT

8 693	10 869	-25,0
--------------	---------------	-------

VASTAAVAA

34 490	38 036	-10,3
---------------	---------------	-------

	2023	2022	Muutos %
	1 000 €	1 000 €	
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Peruspääoma	16 367	17 307	-5,7
Edell. tilikausien yli- / alijäämä	6 071	6 274	-3,3
Tilikauden yli- / alijäämä	-2	-203	***
OMA PÄÄOMA	22 436	23 378	-4,2
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET			
Poistoero	974	1 105	-13,4
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	974	1 105	-13,4
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
Lahjoitusrahastojen pääomat	17	17	0,0
Muut toimeksiantojen pääomat	4	58	-1350,0
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	21	75	-257,1
VIERAS PÄÄOMA			
PITKÄAIKAINEN			
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	8 215	9 023	-9,8
Muut velat	18	17	5,6
PITKÄAIKAINEN	8 233	9 040	-9,8
LYHYTAIKAINEN			
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	846	792	6,4
Lainat julkisyhteisöiltä	32	0	-100,0
Saadut ennakot	0	9	-100,0
Lyhytaikaiset ostovelat	742	2 089	-181,5

Muut velat	146	177	-21,2
Siirtovelat	1 059	1 372	-29,6
LYHYTAIKAINEN	2 825	4 439	-57,1
VIERAS PÄÄOMA	11 058	13 479	-21,9
VASTATTAVAA	34 490	38 036	-10,3

TASEEN TUNNUSLUVUT	2023	2022	Muutos	%-yks.
Omavaraisuusaste, %	67,9	64,4	3,5	%-yks.
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	77,9	37,0	40,9	%-yks.
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista, %	78,3	37,2	41,1	%-yks.
Kertynyt yli- / alijäämä, 1000 €	6 069	6 071	-2	€
Kertynyt yli- / alijäämä, €/asukas	2 076	2 044	32	€
Lainakanta 31.12., 1000 €	9 093	9 815	-722	€
Lainakanta 31.12., €/asukas	3 111	3 305	-194	€
Lainat ja vastuut, 31.12.	9 145	9 876	-731	€
Lainat ja vastuut, €/asukas	3 129	3 325	-197	€
Lainasaamiset 31.12., 1000 €	333	367	-34	hlöä
Asukasmäärä	2923	2970	-47	

TASEEN TUNNUSLUVUT

Taseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat kunnan omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.

Omavaraisuusaste, %

= $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$

Omavaraisuusaste mittaa kunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %

= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Velat ja vastuut prosentti käyttötuloista

$$= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot} + \text{Vuokravastuut}) / \text{Käyttötulot}$$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun silloin, kun vieraaseen pääomaan rinnastetaan myös vuokravastuut.

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

$$= \text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}$$

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/asukas

$$= [\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}] /$$

Asukasmäärä

Luku osoittaa asukaskohtaisen kertyneen ylijäämän tai katettavan kertyneen alijäämän

määrän.

Lainakanta 31.12.

$$= \text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$$

Kunnan lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa.

Lainat euroa/asukas

Asukaskohtainen lainamäärä lasketaan jakamalla edellä mainittu lainakanta tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä.

Lainat ja vuokravastuut 31.12.

$$= \text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat}) + \text{Vuokravastuut}$$

Lainat ja vuokravastuut €/asukas

Asukaskohtainen tunnusluku lasketaan edellä mainittu lainat ja vuokravastuut 31.12. -tunnusluku tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä

Lainasaamiset 31.12.

$$= \text{Sijoituksiin merkityt jvk -lainasaamiset ja muut lainasaamiset}$$

Lainasaamisilla tarkoitetaan pysyviin vastaaviin merkittyjä antolainoja kunnan omistamien ja muiden yhteisöjen investointien rahoittamiseen.

1.6 Kokonaistulot ja -menot (ulkoinen)

KUNNAN KOKONAISTULOT JA -MENOT (Ulkoinen)

TULOT	1 000 €	%	MENOT	1 000 €	%
<i>Toiminta</i>			<i>Varsinainen toiminta</i>		
Toimintatuotot	3 760	25,3	Toimintakulut	12 697	82,6
Verotulot	6 811	45,9	Korkokulut	285	1,9
Valtionosuudet	3 628	24,4	Muut rahoituskulut	533	3,5
Korkotuotot	55	0,4			
Muut rahoitustuotot	212	1,4	<i>Investoinnit</i>		
Satunnaiset tuotot	205	1,4	Investointimenot	1 022	6,7
Tulorahoituksen korjauserät					
Pysyvien vastaavien	-53	-0,4	<i>Rahoitustoiminta</i>		
luovutusvoitot			Antolainasaamisten lisäys	25	0,2
<i>Investoinnit</i>			Pitkäaikaisten lainojen vähennys	813	5,3
Rahoitusosuudet investointimenoihin	48	0,3		15 375	100,0
Pysyvien vastaavien luovutustulot	60	0,4			
<i>Rahoitustoiminta</i>					
Antolainojen vähennys	34	0,2			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	92	0,6			
	14 852	100,0			
Täsmäytys					
Kokonaistulot - Kokonaismenot	-523				
Rahavarojen muutos -	-523				
Maksuvalmiuden muutos					

1.7 Posion kuntakonserni ja ulkoiset vastuut

1.7.1 Yhdistelmä konsernirakenteeseen sisältyvistä yhteisöistä

	Yhdistetty lkm	Ei lkm yhdistetty
Kunnallista liiketoimintaa harjoittava yhtiö Posion Vesi ja Lämpö Oy	1	
Muut yhtiöt Posion Kehitysyhtiö Oy	0	1
Kiinteistö- ja asuntoyhtiö Posion Taika-asunnot Oy	1	0
Kuntayhtymät ja -osuudet Itä-Lapin kuntayhtymä Lapin liitto	2	0
Osakkuusyhteisöt	0	0
Yhteensä	4	1

Kuntakonserni muodostuu kirjanpitolain mukaisesta konsernista, joka muodostuu:

- emoyhteisöstä
- tytäryhteisöistä, joita ovat sellaiset osakeyhtiöt, kiinteistöyhtiöt, yhdistykset ja muut yhteisöt ja säätiöt, joissa kunnalla yksin tai yhdessä tytäryhteisönsä kanssa on määräämisvalta
- osakkuusyhteisöistä eli yhtiöistä, joissa kunnalla on 20–50 prosentin omistusosuus ja enintään puolet osakkeiden ja osuuksien tuomasta äänimäärästä tai joissa kunnalla on rahoitusosuutensa kautta huomattava vaikutusvalta liiketoiminnan ja rahoituksen johtamisessa kuntayhtymistä

Tytäryhtiöt

Posion Vesi ja Lämpö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	99,83 %
Posion Kehitysyhtiö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	97,95 %
Posion Taika-asunnot Oy	100,00 %

Kuntayhtymät

Itä-Lapin kuntayhtymä, osuus	17,84 %
Lapin liitto, osuus	1,78 %

1.7.2 Konsernin toiminnan ohjaus

Kunnanvaltuusto on Posio-konsernin toiminnan ylin ohjaaja, joka kuntalain 6 §:n mukaan päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista.

Posion kunnan konserniohjaus perustuu kunnanvaltuuston 25.6.2019 § 19 hyväksymään konserniohjeeseen. Konsernivalvonnasta vastaa kunnan konsernijohto.

Konsernivalvonnan kohdealueita ovat erityisesti konserniyhtiöiden toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisen aseman seuranta, analysointi ja raportointi.

Kunnanvaltuusto määrittelee kunnan konsernia koskevat tavoitteet ja sen mukaiset kunnan omistajapolitiikan linjaukset, hyväksyy kuntalain mukaan vuosittaisissa talousarvioissa tytäryhteisöjen strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä valvoo osaltaan niiden toteutumista ja hyväksyy konserniohjeen.

Kunnanhallitus johtaa ja ohjaa konsernia sekä valvoo, että konsernin osat toimivat valtuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti ja esittää tytäryhteisöjen talousarviot valtuustolle kunnan talousarvion yhteydessä sekä selvityksen tytäryhteisöjen toiminnasta ja taloudesta kunnan tilinpäätöksen yhteydessä.

Kunnanjohtaja vastaa kunnanhallituksen alaisena kunnan omistajaohjauksesta, seuraa konsernin osien toimintaa ja tavoitteiden toteutumista päätetyn työnjaon mukaisesti sekä arvioi konsernirakenteen kehittämistä.

Tarkastuslautakunnalla on oikeus saada tietoja konserniyhtiöiden toiminnasta arvioidakseen valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumista.

Konserniyhtiöt raportoivat kunnalle toiminnastaan ja taloudestaan konsernijohdon ja taloushallinnon antamien ohjeiden ja aikataulun mukaisesti vähintään neljännesvuosittain sekä silloin kun yhtiön toiminnassa on havaittavissa olennaista poikkeamaa kunnan määramistä tavoitteista.

1.7.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat

Posion Taika-Asunnot Oy

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Posion kunnassa kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä rakentaa ja antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja.

Vuokra-asuntoja yhtiöllä on 118 kpl, joista osakkeita eri taloyhtiöissä 10 kpl. Kiinteistökanta on muutoin iäkästä ja sen ikääntyessä korjaus- ja kunnostustyöt lisääntyvät. Asuntojen käyttöaste vuonna 2023 oli 92,0 % (2022 96,0 %).

Yhtiön talous on ollut koko kertomusvuoden vakaa ja maksuvalmius on ollut hyvä. Posion kunnalta vuosina 2019-2020 otetun 1 000 000 miljoonan lainaa on jäljellä 850 000,00 € (31.12.2023). Puolet lainasummasta on nostettu vuoden 2019 joulukuun alussa ja puolet helmikuussa 2020.

Liikevaihto vuonna 2023 oli 674 386 € (-2,3 %) kun se vuonna 2022 oli 690 063€ (2,76 %).

Tilikauden tulos jäi alijäämäiseksi ollen -129 676,63 €. Tilinpäätöksessä tehtiin poistosuunnitelman mukaisia poistoja 155 257,92 €. (2022 poistot 155 371,68 €). Yhtiön omavaraisuusaste oli 80,75 % (2022 92,23 %).

Tilikaudella 2023 uusittiin Miilutie 6:n ulko-ovi sekä tehtiin parvekkeiden kuntotutkimuksen kesän aikana. Aholantie 3:n väliaidat korjattiin. Sisäilmatutkimuksia

tehtiin Sysitie 11 AS 1:ssä ja AS 4:ssä sekä Koulutie 3 A 6:ssa. Sysitie 11 asunnossa 1 tehtiin myös rakennetutkimuksia. Pieniä korjaustöitä tehtiin yhtiön kiinteistöjen pihalueilla ja sisätiloissa. Korjauskuluja vuodelle 2023 on kirjattu 61 937,10 € (2022 112 229,75 €).

Yhtiön hallitus kokoontui 4 kertaa. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.6.2023. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy, vastuullisena tilintarkastajana Juha Väärälä, KHT, JHT. Posion kunnan sisäinen tarkastaja Päivi Tuppurainen toimii myös kunnan tytäryhtiöiden sisäisenä tarkastajana. Konsernijohto on nimennyt kunnanjohtajan olemaan läsnä yhtiön hallituksen kokouksessa. Yhtiön päivitetty riskienhallintasuunnitelma on hyväksytty yhtiön hallituksen kokouksessa 27.10.2016. Riskienhallintasuunnitelma on päivitetty 13.11.2023 hallituksen kokouksessa.

Posion Vesi ja Lämpö Oy

Yhtiön toimialana on hoitaa ja ylläpitää vedenhankinta- ja viemärilaitosta sekä kaukolämpölaitosta Posion Aholan taajamassa ja lähialueilla. Vuoden 2013 lopulla käyttöönotettu uusi kaukolämpölaitos tuottaa myös sähköä valtakunnan verkkoon. Yhtiön vakinaisessa palveluksessa oli 4 henkilöä.

Yrityksen kokonaisliikevaihto kasvoi 5 % ollen 1 775 348 euroa. Toiminta on ollut kannattavaa ja maksuvalmius on ollut riittävä. Yhtiö kykenee tuottamaan laadukkaita palveluita asiakkailleen myös tulevaisuudessa.

Vettä toimitettiin verkostoon 89 444 m³. Puhdistamolla käsiteltiin jätevettä 117 227 m³. Vesi liiketoiminnassa liikevaihto oli 408 717 € ja tulos 66 368 euroa. Välttämättömät verkoston korjaustyöt toteutettiin. Lisäksi tehtiin myös ennakoivia toimia vesiverkostoon mm. sulkujen vaihdon muodossa. Vesiliiketoiminnan tuotto antaa mahdollisuuden tulevana vuosina jatkuvaan toiminnan kehittämiseen.

Yhtiön jätevesiverkoston ja puhdistamon kehittämiseksi laaditun kehittämissuunnitelman mukaisesti on rakennettu uusi kompostikenttä vuonna 2020. Vuonna 2024 tullaan jatkamaan kentän rakentamista viimeistelyjen muodossa. Lietteiden kuivausinvestointi tullaan toteuttamaan vuoden 2024 aikana.

Sähkön tuotannosta toimitettiin valtakunnanverkkoon 1 447 Mwh. Sähkön kokonaistuotanto oli 2010 Mwh. Kaukolämmön myynti vuonna 2021 oli 12 103 Mwh. Lämmön tuotanto oli 13 889 Mwh. Lämmön ja sähkön tuotannon tulos laski 62 391 euroksi.

Lämmöntuotannossa käytettiin polttoaineena kuorta, purua ja metsähaketta 20 973 MWh. Polttoaineiden hinnassa on tapahtunut nousua, jonka ennustetaan jatkuvan seuraavina vuosina.

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.6.2023. Yhtiön hallitus on kokoontunut 5 kertaa. Tilintarkastajana on toiminut Juha Väärälä/ KPMG Oy AB. Posion kunnan sisäinen tarkastaja Päivi Tuppurainen toimii kunnan tytäryhtiöiden sisäisenä tarkastajana.

Konsernijohto on nimennyt kunnanjohtajan olemaan läsnä yhtiön hallituksen kokouksessa. Toimitusjohtaja on vuoden aikana ollut esittelemässä kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle yhtiön tilaa.

Yhtiössä on toteutettu riskienarviointi ja on esillä asiakirjassa: *Riskienhallinta ja sisäisen valvonnan toteuttaminen Posion Vesi ja Lämpö Oy*. Asiakirjassa tarkastellaan yhtiössä käytettäviä menetelmiä ja toimintatapoja, joilla varmistetaan riskienhallinta ja sisäinen valvonta. Asiakirja on päivitetty kerran toimintavuoden aikana. Toimintavuoden aikana riskit ovat pysyneet pääosin ennallaan. Vesi- ja viemäri järjestelmien ennakkohuoltoa ja riskikohteiden parantamisia jatketaan.

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole odotettavissa merkittävää muutosta, tuloksen arvioidaan pysyvän samalla tasolla kuin kertomusvuonna. Suurimmat toiminnalliset ja samoin taloudelliset epävarmuudet ovat odotettavissa vesiliiketoiminnassa. Yhtiö on edelleen velkainen.

Posion Kehitysyhtiö Oy

Posion Kehitysyhtiön toiminta jäädettiin 1.1.2018 alkaen elinkeinotoimen uudelleen järjestelyn myötä. Kehitysyhtiöllä ei ole ollut toimintaa vuosien 2018–2023 aikana.

1.7.4 Selonteko konsernivalvonnasta

Kirjanpitolautakunnan konsernijaoston yleisohjeen mukaan konsernivalvonnan tarkoituksena on varmistaa, että kuntakonsernin toiminta on taloudellista ja tuloksellista, päätösten perusteena oleva tieto on riittävää ja luotettavaa sekä lain säännöksiä, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan sekä omaisuus ja voimavarat turvataan.

Toimivallan ja vastuunjako konsernivalvonnassa on kirjattu kunnanvaltuuston hyväksymään konserniohjeeseen. Kunnan konsernivalvonnasta vastaa konsernijohto, johon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Yhtiöiden hallituksissa on ollut kunnanhallituksen jäseniä ja kunnanjohtajalla on läsnäolo-oikeus Lämpö ja Vesi Oy:n sekä Taika-asunnot Oy:n hallituksen kokouksissa. Posion Kehitysyhtiö Oy:ssä kunnanjohtaja on ollut hallituksen puheenjohtajana.

Tytäryhteisöjä on valvottu säännöllisesti. Tiedonkulku tytäryhteisöjen ja kunnan välillä on pääsääntöisesti toiminut tarkoituksenmukaisella tavalla, samoin ohjeiden antaminen yhteisöille. Tytäryhtiöt ovat toimittaneet konsernijohtolle toimintasuunnitelmat ja talousarviot, tilinpäätökset, toimintakertomukset, tilintarkastuskertomukset ja osavuositarkastukset. Kokousten esityslistat ja pöytäkirjat on toimitettu vuodelta 2023 kunnanjohtajalle. Kunnan tytäryhteisöt ovat selostaneet toimintaansa ja tilinpäätöksiään kunnanhallitukselle.

1.7.5 Konsernitilinpäätös ja tunnusluvut

KONSERNIN TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2023	2022	Muutos
Toimintatuotot	5 846 154	19 346 535	-69,6 %
Toimintakulut	14 088 201	47 597 713	-70,8 %
Toimintakate	-8 242 047	-28 251 179	-71,6 %
Verotulot	6 810 613	10 985 848	-38,0 %
Valtionosuudet	3 627 705	18 579 076	-80,5 %
Korkotuotot	57 163	877	****
Muut rahoitustuotot	131 479	613 530	-78,6 %
Korkokulut	483 191	331 596	45,7 %
Muut rahoituskulut	453 632	359 724	26,1 %
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-748 181	-76 914	872,8 %
Vuosikate	1 448 099	1 236 832	33,8 %
Poistot ja arvonalentumiset	1 665 243	2 043 821	-18,5 %
Satunnaiset erät	205 396	267	****
Tilikauden tulos	-11 756	-806 722	-124,2 %
Rahastojen lisäys (-) ja vähennys (+)	0	1 523	-100,0 %
Vähemmistöosuudet	0	2 411	-100,0 %
Tuloverot	-32 183	-19 768	98,2 %
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-43 490	-822 556	-118,9 %

	2023	2022	
Toimintatuotot / toimintakulut, %	41,5	40,6	0,9 %-yks.
Vuosikate / poisto, %	87,0	60,5	26,5 %-yks.
Vuosikate, € / asukas	495	416	79 €
Asukasmäärä	2 923	2 970	-47 hlöä

RAHOITUSLASKELMA

TOIMINNAN RAHAVIRTA

	2023	2022	Muutos
Vuosikate	1 448 090	1 236 832	17,1 %
Satunnaiset erät	205 396	267	****
Tulorahoituksen korjauserät	-72 367	-148 416	-51,2 %
TOIMINNAN RAHAVIRTA	1 581 119	1 088 683	45,2 %

INVESTOINTIEN RAHAVIRTA

Investointimenot	-1 112 858	-3 969 625	-72,0 %
Rahoitusosuudet investointeihin	47 500	148 189	-67,9 %
Investointihyödykkeiden luovutusvoitot	60 000	68 368	-12,2 %
		-3 753	
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-1 005 358	068	-73,2 %

TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA

	575 762	-2 664 385	-121,6 %
--	----------------	-------------------	----------

RAHOITUKSEN RAHAVIRTA**ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET**

Antolainasaamisten lisäykset	-25 200	0	-100,0 %
Antolainasaamisten vähennykset	33 500	0	100,0 %
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET YHTEENSÄ	8 300	0	100,0 %

LAINAKANNAN MUUTOKSET

Pitkäaikaisten lainojen lisäys	91 573	3 748 893	-97,6 %
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 108 805	-1 095 446	1,2 %
LAINAKANNAN MUUTOKSET YHTEENSÄ	-1 017 232	2 653 447	-138,3 %

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

0 -117 461 -100,0 %

MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET

Toimeksiantojen ja pääomien muutos	1 278	-1 189	-207,4 %
Vaihto-omaisuuden muutos	-143 430	-86 389	66,0 %
Saamisten muutos	1 509 711	-440 531	-442,7 %
Korottomien velkojen muutos	-1 914 753	528 208	-461,2 %
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	-547 195	98	****

RAHOITUKSEN RAHAVIRTA

-1 556 126 2 536 084 -161,4 %

RAHAVAROJEN MUUTOS

-980 365 -128 301 664,1 %

RAHAVARAT 31.12.

7 035 265 8 941 725 -21,3 %

RAHAVARAT 1.1.

8 015 630 9 070 026 -11,6 %

RAHAVAROJEN MUUTOS

-980 365 -128 301 664,1 %

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

2023

2022

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä

5 vuodelta, €	-3 624 179	-2 430 416	-1 193 763 €
Investointien tulo-rahoitus, %	135,9	32,4	104 %-yks.
Lainanhoitokate	-3,09	-2,05	-1,04
Kassan riittävyys, pv	-209	-76	-133 pv
Asukasmäärä	2 923	2 970	-47 hlöä

KONSERNITASE**VASTAAVAA**

2023

2022

Muutos

Pysyvät vastaavat**Aineettomat Hyödykkeet**

Aineettomat oikeudet	119 420	334 128	-64,3 %
Muut pitkävaikutteiset menot	71 494	84 787	-15,7 %
Ennakkomaksut	0	6 213	-100,0 %

Aineelliset Hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	2 466 732	2 500 291	-1,3 %
Rakennukset	19 679 586	22 455 670	-12,4 %
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 513 215	1 788 771	-15,4 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Koneet ja kalusto	169 602	379 121	-55,3 %
Muut aineelliset hyödykkeet	61 819	50 852	21,6 %
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankkeet	715 677	5 701 066	-87,4 %
Sijoitukset			
Osakkeet ja osuudet	154 722	599 670	-74,2 %
Muut osakkeet ja osuudet	369 496	402 259	-8,1 %
Muut lainasaamiset	333 218	366 718	-9,1 %
Muut saamiset	25 200	8 386	200,5 %
Toimeksiantojen varat			
Valtion toimeksiannot	0	157 819	-100,0 %
Muut toimeksiantojen varat	431 287	175 224	146,1 %
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet	307 961	232 802	32,3 %
Muu vaihto-omaisuus	432 820	432 820	0,0 %
Ennakkomaksut	35 390	65 738	-46,2 %
Pitkäaikaisen saamiset			
Muut saamiset	36 219	0	100,0 %
Siirtosaamiset	0	529	-100,0 %
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	825 376	2 727 667	-69,7 %
Lainasaamiset	50 000	50 000	0,0 %
Muut saamiset	90 075	631 866	-85,7 %
Siirtosaamiset	738 694	1 157 251	-36,2 %
Rahoitusarvopaperit			
Osakkeet ja osuudet	0	1 103	-100,0 %
Sijoitukset ja rahoitusinstrumentit	5 360 855	5 204 991	3,0 %
Muut arvopaperit	0	1 161	-100,0 %
Rahat ja pankkisaamiset	1 681 401	3 734 470	-55,0 %
VASTAAVAA YHTEENSÄ	35 670 260	49 251 372	-27,6 %
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Peruspääoma	16 367 153	17 307 970	-5,4 %
Muut rahastot	672 567	677 562	-0,7 %
Edell. tilikausien yli- / alijäämä	3 612 411	4 687 853	-22,9 %
Tilikauden yli- / alijäämä	-43 940	-822 556	-94,7 %
Oma pääoma	20 608 191	21 850 828	-5,7 %

Vähemmistöosuus	7 801	12 978	-39,9 %
-----------------	-------	--------	---------

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset**Pakolliset varaukset**

Eläkevaraukset	0	1 602	-100,0 %
Muut pakolliset varaukset	0	184 269	-100,0 %

Toimeksiantojen pääomat

Valtion toimeksiannot	230 494	157 819	46,0 %
Lahjoitusrahastojen pääomat	22 014	76 321	-71,2 %
Muut toimeksiantojen pääomat	180 251	124 905	44,3 %

Vieras pääoma**Pitkäaikainen**

Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	11 122 391	18 702 256	-40,5 %
Lainat julkisyhteisöiltä	12	0	100,0 %
Liittymismaksut	136 252	132 102	3,1 %

Lyhytaikainen

Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 131 237	1 085 772	4,2 %
Lainat julkisyhteisöiltä	32 316	0	100,0 %
Saadut ennakot	4 697	10 418	-54,9 %
Siirtovelat	1 148 267	3 418 725	-66,4 %
Ostovelat	787 683	2 896 840	-72,8 %
Liittymismaksut ja muut velat	258 653	596 536	-56,6 %

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

35 670 260	49 251 372	-27,6 %
-------------------	-------------------	----------------

TASEEN TUNNUSLUVUT

	2023	2022	
Omavaraisuusaste, %	57,8	44,4	13,4 %-yks.
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	91,8	54,9	33,7 %-yks.
Kertynyt yli- / alijäämä, 1000 €	3 568	3 865	-297,0 €
Kertynyt yli- / alijäämä, €/asukas	1 221	1 301	-80,0 €
Lainakanta 31.12., 1000 €	13 829	19 788	-5959,0 €
Lainakanta 31.12., €/asukas	4 731	6 663	-1932,0 €
Lainasaamiset 31.12., 1000 €	383	417	-34,0 €
Asukasmäärä	2 923	2 970	-47,0 hlöä

Tunnuslukujen selitteet**Tuloslaskelman tunnusluvut**

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= 100 * Toimintatuotot / (Toimintakulut - Valmistus omaan käyttöön)

Toimintakate on toimintatuottojen ja -kulujen erotus, joka osoittaa verorahoituksen

osuuden toiminnan kuluista.

Vuosikate prosenttia poistoista

= $100 \times \text{Vuosikate} / \text{Poistot ja arvonalentumiset}$

Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä.

Vuosikate euroa/asukas

Vuosikate asukasta kohden on yleisesti käytetty tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arvioinnissa.

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta

= Rahoituslaskelman välitulos "Toiminnan ja investointien rahavirta" on jo itsessään tunnusluku. Tunnusluvun positiivinen määrä ilmaisee, kuinka paljon rahavirrasta jää nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen. Negatiivinen määrä ilmaisee sen, että menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa. Tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi

Investointien tulorahoitus, %

= $100 \times \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenoista on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$

Lainanhoitokate kertoo kunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun.

Laskennallinen lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulu} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset})$

Laskennallinen lainanhoitokate kuvaa lainanhoitoon käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita.

Kassan riittävyys (pv)

= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$

Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kunnan rahavaroilla.

Taseen tunnusluvut

Taseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat kunnan omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.

Omavaraisuusaste, %

= $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$

Omavaraisuusaste mittaa kunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %

= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Velat ja vastuut prosentti käyttötuloista

= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot} + \text{Vuokravastuut}) / \text{Käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun silloin, kun vieraaseen pääomaan rinnastetaan myös vuokravastuut.

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

= Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/asukas

= $[\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}] /$

Asukasmäärä

Luku osoittaa asukaskohtaisen kertyneen ylijäämän tai katettavan kertyneen alijäämän

määrän.

Lainakanta 31.12.

= $\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$

Kunnan lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa.

Lainat euroa/asukas

Asukaskohtainen lainamäärä lasketaan jakamalla edellä mainittu lainakanta tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä.

Lainat ja vuokravastuut 31.12.

= Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + Vuokravastuut

Lainat ja vuokravastuut €/asukas

Asukaskohtainen tunnusluku lasketaan edellä mainittu lainat ja vuokravastuut 31.12.-tunnusluku tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä

Lainasaamiset 31.12.

= Sijoituksiin merkityt jvk -lainasaamiset ja muut lainasaamiset

Lainasaamisilla tarkoitetaan pysyviin vastaaviin merkittyjä antolainoja kunnan omistamien ja muiden yhteisöjen investointien rahoittamiseen.

1.8 Tilikauden tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimenpiteet

1.8.1 Tilikauden tuloksen käsittely ja asiaa koskeva sääntely

Kunnanhallituksen on tehtävä toimintakertomuksessa esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on tehtävä selkoa talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi (Kuntal 115§).

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että vuoden 2023 alijäämä - 1 832,60 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille, jonka saldo siirron jälkeen on 6 069 330,44 euroa.

1.8.2 Talouden tasapainottamistoimenpiteet

Kunnalla ei ole taseessaan kattamatonta alijäämää, joten kunnalla ei ole kuntalain 110 §:n mukaista alijäämän kattamisvelvoitetta.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Käyttötalouden toteutuminen

Kunnan toiminnassa ja talousenhoidossa on noudatettava talousarviota (Kuntal 5 110). Talousarvio- ja suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kuntalain mukaan kunnan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteinä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Kunnassa on käytössä nettobudjetointi. Vuoden 2023 talousarvion käyttötalousosa hyväksyttiin sitovaksi valtuustoon nähden toimielimittäin nettobudjetointina. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Samaa rakennetta noudatetaan toimintakertomukseen sisältyvässä talousarvion toteutumavertailussa. Toteutumisvertailussa seurattavia asioita ovat toiminnallisten tavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen. Lisäksi siitä on käytävä ilmi, onko menot, tulojen lisäksi, muutoin rahoitettu talousarviossa määrättyllä tavalla.

Muulla rahoituksella tarkoitetaan tällöin rahavarojen käyttöä ja muita maksuvalmiuden muutoseriä rahoituslaskelmassa.

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2022 esitetään toimielimittäin.

2.1.1 Kunnanvaltuusto

Toiminnan kuvaus

Kunnanvaltuusto kunnan ylimpänä päättävänä elimenä määrittelee kunnan kehittämisen suuntaviivat ottaen huomioon kulloinkin voimassa olevat taloudelliset resurssit.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Organisaatiouudistus 1.1.2023: luottamushenkilöorganisaatio siirtyy valiokuntamalliin.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / TP 2023

- Organisaatiomuutos toteutettiin suunnitelman mukaisesti.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit 2023

- Valtuusto kokouksia toimintavuoden aikana 5-6 kpl.
- Valtuustoseminaareja ja/tai iltakouluja 3-5 kpl.
- Valtuuston kokoukset verkkolähetysinä.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit 2023 / TP 2023

- Valtuuston kokouksia pidettiin 5 kpl.
- Valtuustoseminaareja ja/tai iltakouluja järjestettiin 4 kpl.
- Valtuuston kokoukset oli katsottavissa verkkolähetysinä.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Kunnanvaltuusto	TP 2022	TA2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2022	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-13	-16	0	-16	-28	-12	115,4
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintakate	-13	-16	0	-16	-28	-12	115,4

Käyttötaloustoteumassa suurin erä on ict-kulujen huomattava nousu sekä matkustuskulujen kustannusten nousu.

2.1.2 Keskusvaalilautakunta

Vastuuhenkilö palveluasiantuntija Merja Hiltunen

Toiminnan kuvaus

Valtuuston on vaalilain mukaan asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta. Keskusvaalilautakunta kokoontuu vaalilaissa säädettyinä aikoina sekä muulloin tarvittaessa keskusvaalilautakunnan puheenjohtajan kutsusta. Keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä. Keskusvaalilautakunnan tehtävä on ylläpitää valmiutta vaalien ja kansanäänestysten järjestämiseen, vastata vaalien ja kansanäänestysten järjestämisestä sekä suorittaa vaalien alustava tuloksen laskenta valtakunnallisten ohjeaikojen puitteissa. Kuntavaaleissa keskusvaalilautakunta huolehtii lisäksi ehdokasasettelusta ja tuloksen laskennasta.

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on kunta-, eduskunta- presidentin- ja europarlamenttivaalien järjestäminen kunnassa. Talousarviovuodelle 2023 ajoittui eduskuntavaalit. Vaalipäivä oli sunnuntai 2.4.2023. Ennakkoäänestyspäivät kotimaassa olivat 22.–28.3.2023. Eduskuntavaaleissa valitaan 200 kansanedustajaa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kuntastrategialla tai kunnan organisaatiouudistuksella ei ole vaikutuksia kunnan vaaliviranomaisten toimintaan. Keskusvaalilautakunnan toiminta perustuu vaalilainsäädännön sekä vaalien toimittamisesta annettujen ohjeiden noudattamiseen. Keskusvaalilautakunta käyttää samoja asianhallinta- ja tiedonvälitysjärjestelmiä kuin muutkin toimielimet ja noudattaa samoja kokous- ja muita käytäntöjä. Vuonna 2023 keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävät siirtyivät digi- ja palvelutiimille.

Äänioikeutettujen, äänestäneiden määrä sekä äänestysprosentit:

	Suomessa asuvat äänioikeutetut	Ennakolta äänestäneet	Ennakko- äänestysprosentti	Äänestäneet yhteensä	Äänestysprosentti
Miehet	1355	670	49,4	912	67,3
Naiset	1276	625	49,0	821	64,3
Yhteensä	2631	1295	49,2	1733	65,9 (2019 65,5%)

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Äänestysaktiivisuuden lisääminen	Eduskuntavaaleista tiedotetaan mm. kunnan verkkosivuilla ja some-kanavilla.	Toteutunut / ei	Toteutunut	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Ennakkoäänestys- paikat kunnanvirasto ja laitokset	Toteutunut / ei	Toteutunut	

Eri ikä- ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Äänestyspaikat esteettömiä Kotiäänestysmahdollisuus, Ennakkoäänestysmahdollisuus viikonloppuna	Toteutunut/ kyllä	Toteutunut	
--	---	----------------------	------------	--

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ennakkoäänestys- ja kotiäänestysvirkailijoiden rekrytointihaasteet, jotta vaalit voidaan toimittaa sujuvasti.	Ennakkoäänestysvirkailijan tehtäviin osoitetaan digi- ja palvelutiimin palveluasiantuntijoita. Rekrytointikampanjat kunnan nettisivuilla ja some-kanavilla.
TP 2023	Ennakkoäänestysvirkailijoita saatiin rekrytoitua riittävästi. Rekrytoinnissa käytettiin Te-keskuksen palveluja. Digi- ja palvelutiimin palveluasiantuntijat tuurasivat tarvittaessa.

Käyttötaloustoteuma 1000 euroa

Keskusvaali- lautakunta	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-10	-13	0	-13	-12	1	14,7
Toimintatuotot	7	6	0	6	6	0	-14,9
Toimintakate	-3	-7	0	-7	-6	-1	90,3

2.1.3 Tarkastuslautakunta

Vastuuhenkilö tilintarkastaja KHT, JHT Juha Väärälä ja tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Irja Lohilahti

Toiminnan kuvaus

Tarkastuslautakunta toimii kuntastrategian 2022-2025 arvojen mukaisesti ja on sitoutunut Posion kunnan strategiaan tavoitteisiin. Kuntalain 121 § säätelee tarkastuslautakunnan toimintaa, minkä mukaisesti tarkastuslautakunnan tavoitteet on asetettu.

Painopisteet toiminnassa 2023

- Valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.
- Arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet.
- Huolehtii kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.

- Valvoo sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista.
- Arvioi kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista ja sitä, ovatko talousarviossa asetetut tavoitteet kuntastrategiaan perustuvia.
- Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle arviointityönsä tulokset vuosittain arviointikertomuksessa.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit

Tarkastuslautakunta kokoontuu keskimäärin joka toinen kuukausi.

Tarkastuslautakunnan tavoitteena on tuottaa valtuutetuille soveltamiskelpoista tietoa päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Arviointimenetelmänä käytetään haastatteluja ja kuulemisia 10 kpl. Lisäksi seurataan kunnanhallituksen ja toimielimien päätöksiä, hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteita, käsitellään kunnan toimintakertomuksen ja talousarvion toteumat sekä arvioidaan kunnan riskien hallintaa.

Tarkastuslautakunta tekee vuosittain valtuutetuille kyselyn arviointikertomuksen merkityksestä päätöksenteon ja kehittämisen tukena samassa yhteydessä, kun kertomus esitetään valtuustossa.

Toteutuminen 2023

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoden 2023 aikana 6 kertaa. Se on kuullut tytäryhtiöiden toimitusjohtajia ja kunnan viranhaltijoita, yhteensä yhdeksää henkilöä.

Lautakunta huomioi arvioinnissaan, onko myös kuntalaisia kuultu ja otettu palveluissa huomioon heille tehdyistä kyselyistä saadut kehittämistavoitteet.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Tarkastus- lautakunta	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-15	-15	0	-15	-20	-5	33,3
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintakate	-15	-15	0	-15	-20	-5	33,3

Menojen ylitys johtuu tilintarkastuksen kulujen ylittymisellä.

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Tarkastuslautakunnan kokoonpano on seuraava:

Irja Lohilahti	Puheenjohtaja
Johanna Mursu	Jäsen, varapuheenjohtaja
Markku Hyypiö	Jäsen
Marko Kemppainen	Jäsen
Minna Tuomivaara-Oiva	Jäsen

2.1.4 Kunnanhallitus

Toiminnan kuvaus

Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on luoda hyvät edellytykset hallinnon ja talouden tehokkaalle hoitamiselle. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta. Kunnanhallitus vastaa tiedottamisen järjestämisestä siten, että kuntalaisilla on riittävästi ajan tasalla olevaa tietoa heitä koskevista kunnan päätöksistä ja toimenpiteistä jo asioiden valmisteluvaiheessa. Kunnanhallitus vastaa tiedonhallinnasta (tiedonhallintalaki) ja tietosuojasta (tietosuojalaki). Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Toimieliin sisältää seuraavat tulosyksiköt

- Kunnan johto
- Yhteiset palvelut
- Ostopalvelut

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kunnan uusi organisaatio käynnistyy 1.1.2023. Uudistuneessa organisaatiossa elinkeinopalvelut, työllistäminen ja työpajat siirtyvät elinvoimapalvelujen palvelualueelle.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2023

Uusi organisaatio aloitti 1.1.2023. Kunnanhallituksen palvelut muodostuivat kunnan johdosta, yhteisistä palveluista sekä ostopalveluista. Yhteisiin palveluihin kuuluvat toimisto- ja digi-, henkilöstö-, talous- sekä markkinointi- ja viestintäpalvelut. Hanke- ja kehittämispalvelut aloitti omana palvelunaan. Toimisto- ja digipalvelutiimi muodostuu neljästä palveluasiantuntijasta sekä ict-asiantuntijasta ja digipalvelupäälliköstä. Digipalvelupäällikkö toimii toimisto- ja digipalveluiden lähiesihenkilönä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Kuntalaisten osallistaminen	Osallistavan budjetoinnin käyttöönotto	Toteutunut / ei	Toteutunut	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kunnan asukasmäärän väheneminen hidastuu	Vauvaraha 1.1.2023 alkaen (1000 € + 500€ + 500€)	Vauvarahan saajat/vuosi	6	Perheiden Posio
	Maksuton varhaiskasvatus	Varhaiskasvatus läsnäolopäivät/vuosi		

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Toimintaa toteutetaan hyväksytyn suunnitelman mukaisesti.

Henkilöstösuunnitelma 2023

Henkilöstösuunnitelma	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Virat, vakinaiset	2	5	4	3
Toimet, vakinaiset	15	48	6	6
Toimet, määräaikaiset	0	0	1	1
Yhteensä	17	53	11	10

Virka/toimi	TA 2023 (kpl)	TP 2023 (kpl)
Kunnanjohtaja, virka	1	1
Hallinto- ja HR-johtaja, virka	1	0
Talouspäällikkö, virka	1	0
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö, toimi	1	1
Digipalvelupäällikkö, virka	1	1
Ict-asiantuntija, toimi	1	1
Palveluasiantuntija, toimi	4	4
Palveluasiantuntija, määräaikainen toimi	1	0
Hallintojohtaja, virka		1
Talous- ja henkilöstösuunnittelija, toimi		1

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Kunnanhallitus	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-5376	-1409	0	-1409	-1095	314	-79,6
Toimintatuotot	2886	4	0	4	129	125	-95,5
Toimintakate	-2490	-1405	0	-1405	-966	439	-61,2

2.1.4.1 Yhteiset palvelut

Vastuuhenkilö: kunnanjohtaja Pekka Jääskö, hallintojohtaja Eija Ahola 30.6.2023 asti, hallintojohtaja Päivi Tuppurainen 1.9.2023 alkaen

Toiminnan kuvaus

Yhteisten palvelujen tehtäväalue vastaa henkilöstöpalveluista, toimistopalveluista, asiantuntijapalveluista, Ict-palveluista ja tiedonhallintapalveluista. Henkilöstöpalvelut pitävät sisällään henkilöstöhallinnon, rekrytoinnin, henkilöstön hyvinvoinnin edistämisen (mm. henkilöstöetuudet), yhteistoiminnan ja työsuojelun.

Painopisteet toiminnassa 2023

- Kehitämme kunnan henkilöstön rekrytointiprosessia, perehdyttämistä, valmentavaa johtamista ja työhyvinvointia.
- Valmistelemme sähköisten kokousten käyttöönottoa.
- Yhteisen palvelujen henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen.
- Henkilöstöä ja henkilöstön hyvinvointia koskevat tavoitteet ja toimenpiteet esitetään edellä luvussa 2.10.2 Kunnan henkilöstö

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen 2023

Yhteisten palveluiden painopisteenä on ollut uuden organisaation myötä prosessien ja palveluiden kehittäminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Yhteisten palveluiden toiminnalle mahdollisuuksia sekä haasteita luovat nopeasti kasvava tiedon määrä ja sen hallinta, teknologioiden nopea kehitys ja asiakkaiden lisääntyvät palveluodotukset.

Henkilöstön asiantuntijuuden ja osaamisen merkitys korostuu.

- Digi- ja palvelutiimi käynnistyy. Tiimin henkilöstön muodostavat uudistusta edeltävästi hallinto, toimintaympäristö- ja hyvinvointipalveluissa työskennelleet toimistotyöntekijät ja ict-tukipalvelun henkilöstö. Tiimin vetäjänä, lähiesihenkilönä toimii digipalvelupäällikkö (ent. ict-päällikkö).

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2023

Vuoden 2023 alussa irtisanottiin sopimus Sarastian kanssa talous- ja palkkapalveluiden tuottamisesta. Uuden palveluiden tuottajan kilpailutus saatiin päätökseen syksyllä. Kuntalaskenta aloitta talous- ja palkkapalvelujen tuottajana 1.4.2024.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Lisätään kuntalaisille suunnattuja sähköisiä palveluja	Sähköisten lomakkeiden käyttöönotto	Kpl / vuosi	Ei ole otettu uusia lomakkeita käyttöön	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sähköinen asiakirjahallinto ja arkistointi noudattaa tiedonhallinta- ja tietosuojalakeja	Tiedonhallintamallin ylläpito jatkuvaa	Toteutunut/ ei	Valmistelu kesken / osittain toteutunut	
		Toteutunut/ ei		

Jatkamme hallinnon tukipalveluiden kehittämistä	Valmun käyttöönotto	Toteutunut/ ei	Toteutunut	
	Valmistellaan sähköiseen kokousmenettelyyn siirtyminen	Toteutunut/ ei	Ei toteutunut / esityslistat julkaistaan ja toimitetaan sähköisesti	
Jatkamme tukipalveluprosessien sujuvoittamista	Digi- ja palvelutiimin prosessien kuvaaminen jatkuu	Toteutunut/ ei	Toteutunut	
Sähköisen arkiston käyttöönotto jatkuu LapIT:n ja kuntien yhteisenä projektina	Koulun järjestelmien aineistojen siirto sähköiseen arkistoon	Toteutuneet koulutuspäivät/hlö	Toteutunut	
Osaava henkilöstö	Henkilöstö osallistuu aktiivisesti työn edellyttämää ja ammatillista osaamista edistävään koulutukseen	Toteutunut/ ei	Toteutunut	
Jatketaan yhteistyötä Tuova hankekuntien kanssa	Toimisto- ja rekrytointitiimin säännölliset tapaamiset		Mm. Eduhouse on koulutuksena on hyödynnetty	
			Ei	

Virka/toimi	TA 2023 (kpl)	TP 2023 (kpl)
Hallinto- ja HR-johtaja, virka	1	0
Talouspäällikkö, virka	1	0
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö, toimi	1	1
Digipalvelupäällikkö, virka	1	1
Ict-asiantuntija, toimi	1	1
Palveluasiantuntija, toimi	4	4
Palveluasiantuntija, määräaikainen toimi	1	0
Hallintojohtaja, virka		1
Talous- ja henkilöstösuunnittelija, toimi		1

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ict-tukipalvelut: osaavan henkilöstön saatavuus, laitteiston ylläpito, varaosien ja komponenttien saatavuus	Konesalipalveluiden käytettävyyden varmistaminen (kahdennukset omana hankintana tai tietoturvallisen kokonaisuuden hankinta palveluna)
Kyberturvallisuus ja tietosuoja	Tietoturvaan ja -tietosuojaan liittyvät koulutukset säännöllisiksi
TP 2023 Sarastian tuottamat talous- ja palkkahallinnon laadun heikko taso	Sarastia ei toteuttanut organisaatiomuutoksen aiheuttamien kustannuspaikkamuutoksia ajoissa. Tästä johtuen palkkatoteumat kohdistuivat väärille toimielimille ja toteumat eivät antaneet toteumista oikeata kuvaa koko vuonna. Palkanlaskennassa oli virheitä lomarahojen, yleiskorotusten ja järjestelyerien jälkeen. Näitä on korjattu vielä loppuvuodesta 2023.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Yhteiset palvelut	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	0	-772	0	-772	-698	74	100,0
Toimintatuotot	0	65	0	65	76	11	100,0
Toimintakate	0	-707	0	-707	-622	85	100,0

2.1.4.2 Hanke- ja kehittämispalvelut

Vastuhenkilö kehittämispäällikkö Tiina Alasirniö

Toiminnan kuvaus

Hanke- ja kehittämispalveluiden tehtävänä on koordinoida kunnan kehittämistoimintaa ja elinvoimaisuutta tukevia hankkeita. Hanke- ja kehittämispalvelut ovat mukana hankkeiden suunnittelussa, valmistelussa, rahoituksen haun ja hankkeen toimeenpanon tukena sekä verkostoyhteistyössä.

Painopisteet toiminnassa / Toteutuminen 2023

Painopisteenä on ollut sellaisten hankkeiden toteuttaminen, jotka parantavat alueen elinvoimaisuutta. Vuoden aikana on edistetty olemassa olevien hankkeita ja valmisteltu tulossa olevia hankkeita.

Vuoden 2023 aikana on suunniteltu seuraavia strategisia kehityshankkeita:

- Posion osaamis- ja oppimiskeskus
- talonrakentamisen ja puunjalostuksen kehittäminen Soukkavaarassa

Lisäksi on osallistuttu Itä-Lapin kuntayhtymän ja Naturpoliksen hallinnoimiin hankkeisiin (mm. JobBoost-hanke ja SUB-hanke).

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Hanke- ja kehittämispalvelut	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	0	-94	0	-94	-192	-98	100,0
Toimintatuotot	0	0	0	0	55	55	100,0
Toimintakate	0	-94	0	-94	-137	-43	100,0

2.1.4.5 Markkinointi- ja viestintäpalvelut

Vastuhenkilönä toimii markkinointi- ja viestintäpäällikkö Riikka Tuomivaara

Toiminnan kuvaus

Palvelualueen tehtävänä on kehittää ja tukea kaikkien kunnan palvelualueiden sisäistä ja ulkoista viestintää sekä kuntastrategian tavoitteita viestinnän keinoin.

Viestimme kunnan palveluista kuntalaisille, muuttajille, yrittäjille, matkailijoille ja vapaa-ajan asujille.

Kunnan viestintä edistää Posion yrittäjyys- ja perhemyönteisyyttä sekä alueen kestävä kasvua. Viestintä vahvistaa kuntalaisten paikallisidentiteettiä ja kannustaa jakamaan kokemuksia siitä, mikä tekee kuntalaisista ylpeästi posiolaisia. Markkinoimme Posiota yhdessä sidosryhmiemme kanssa hyvänä paikkana asua, viettää vapaa-aikaa ja yrittää.

Toimintaa ohjaa viestintäsuunnitelma, markkinointisuunnitelma sekä viestinnän vuosikello.

Strateginen viestintä

Posion kunnan strategia on kasvustrategia, joka rakentuu osallisuuteen, osallistamiseen ja yhteistyöhön. Kunnan viestintä edistää Posion yrittäjyys- ja perhemyönteisyyttä sekä alueen kestävä kasvua. Viestintä vahvistaa kuntalaisten

paikallisidentiteettiä ja kannustaa jakamaan kokemuksia siitä, mikä tekee kuntalaisista ylpeästi posiolaisia.

Kanavat ja sisällöt

- Viestintäkanavat
- Meta (Facebook ja Instagram)
- LinkedIn
- Posion lukion TikTok
- Posion matkailun TikTok
- Maanpinnalla.fi
- Lapland.fi
- Paikallislehdet, Kaleva Media, Sanoma
- Kuntarekry
-

Orgaaniset toistuvat sisällöt:

- Päätösviestintä
- Tapahtumakoosteet
- Arkea Posiolla
- Yrittäjien esittelyt
- Tontit
- Vapaa-ajan toiminta
- STF- ja Hinku-tiedotus
- Koulutusviestintä

Toiminta 2023

Tammikuu	Helmikuu	Maaliskuu
Viestintäsuunnitelman julkaisu	Brändituotteiden tilaus	Sisäisen viestinnän kehittäminen
Työpaikkojen markkinointi	Lukion markkinointi	Koulun, varhaiskasvatuksen ja hallintojohtajan rekrykampanjat Kaleva Mediassa
Hyvinvointialueen viestintä ja muutokset	Yhteisö- ja etätyötila Tarmon markkinointi	Verkkosivujen kehittäminen, tapahtumalomake, RSS-syöte
Kuntarekryn urasivun käyttöönotto	Verkkosivujen kehittäminen, pyydä apua -nappi	Yrittäjien uutiskirje Yrittäjien palveluiden kysely
Printtivistinnän kehittäminen, Posion kunta tiedottaa -palsta	Lapin brändityöpöytä Rovaniemellä	Ilmastokysely kuntalaisille
Matkamessut ja mainoskampanja	Yrittäjien uutiskirje	Sairaalanditie 3 -asuntojen esite

Huhtikuu	Toukokuu	Kesäkuu
Maan pinnalla –toimenpiteet (Ei nössöille -kampanja, kieliversio verkkosivuille, rekryvideo, rekrytointimarkkinointi)	Viestintäharjoittelija (3kk)	Maan pinnalla – markkinointikampanja, perhetarina ja juhannuksen brändivideo
Viestinnän työkokeilu	Karttakylttien visuaalisuus	Karttakylttien asennukset
Muikkumarkkinoiden viestintä	Sisäisen viestinnän henkilöstökysely	Muikkumarkkinoiden markkinointi, esite
Hallintojohtajan rekrytointikampanja	Pentik-mukien ja magneettien tilaus	Sisäisen viestinnän työpaja
Verkkosivujen päivityksen vastuuhenkilöiden ohjeistus ja verkkosivukoulutukset henkilöstölle	Verkkosivujen kehittäminen, kuvagalleria lukion keramiikkanäyttelylle	Taivasalla vaikuttajavierailu Tarmossa ja Livojärvellä
Sisäisen viestinnän kilpailutus		

Heinäkuu	Elokuu	Syyskuu
Kunnan sivujen englanninkieliset käännökset	Verkkosivujen käännökset	Kriisiviestintä ja valmiussuunnittelu
Tarmon kyltit ja teippaukset	Maan pinnalla kalastusvideo	Sisäisen viestinnän mallin jalkauttaminen, henkilöstöinfo, työkaverikirja Liiteriin
Muikkumarkkinat, Posio-ämpärit ja tuotteiden myynti	Jäähallin ja kuntosalin kyltit	Tarmon esite, Maan pinnalla muuttajaesite eng/fi, Maan pinnalla -kalastusvideo
Maan pinnalla tonttivideo	<u>Rekrykampanja</u> Maan pinnalla -kanavissa	Kunnan sivujen kieliversiot, analytiikkatyökalun muutos, tonttikartan ohjeiden visualisointi
Verkkosivujen käännökset, kuntosalin oheistuksen visualisointi	<u>Kirintövaaran</u> tontit Oikotiehen	Posion lukion <u>TikTok</u> -koulutus

Lokakuu	Marraskuu	Joulukuu
Matkailuesitteen uusinta	Vuoden 2024 budjetti	
Budjetin suunnittelu, Viestinnän harjoittelijasta markkinointiassistentti	Sosiaalisen median ohjeistus henkilöstölle ja luottamushenkilöille	PTV-sivujen sisältöjen päivityksen koordinoiti
Sisäisen viestinnän mallin jalkauttaminen osastopalavereissa	Brändituotteiden tilaus	Maan pinnalla - sisällöntuotannon ostopalvelu
Jäähallin ja kuntosalin kyltit	Jätekartan tuotanto	Sisäisen viestinnän kehittäminen osastopalavereissa (digi- ja palvelutiimi)
Maan pinnalla -sisällöntuotannon ostopalvelu	Talous- ja henkilöstösuunnittelijan Ja Works & Stay -hankkeen rekryt	
Kaavoituskatsauksen visualisointi	Posiolaplandin TikTok	
Sisäisen viestinnän kehittäminen osastopalavereissa (elinvoimapalvelut)	Maan pinnalla - sisällöntuotannon ostopalvelu	

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Markkinointi- ja viestintäpalvelut	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	0	-123	0	-123	-161	-38	100,0
Toimintatuotot	0	0	0	0	2	2	100,0
Toimintakate	0	-123	0	-123	-159	-36	100,0

2.1.4.2 Ostopalvelut

Vastuuhenkilö hallinto- ja HR-johtaja Eija Ahola 30.6.2023 saakka, hallintojohtaja Päivi Tuppurainen 1.8.2023 alkaen

Toiminnan kuvaus

Ostopalveluina hoidetaan talous- ja palkkahallinto ja maaseutupalvelut.

Painopisteet toiminnassa 2023

- Talous- ja palkkahallinnon palvelut tuottaa Sarastia Oy.
- Selvitetään talous- ja palkkahallintopalvelujen sekä ict-palvelujen tuottaminen; oma toiminta, kokonaisostopalvelu, osittain ostopalvelu, muu malli. Mahdollinen kilpailutusprosessi ja/tai oman palvelutoiminnan aktivointiprosessi.
- Maaseutupalvelut tuottaa Kuusamon kaupunki (yhteistoiminta-alue Kuusamo-Posio-Taivalkoski).

Painopisteet toiminnassa 2023 /Toteutuminen 2023

Talous- ja palkkapalvelut kilpailutettiin loppuvuodesta 2023. Palvelujen tuottajana aloittaa 1.4.2024 Kuntalaskenta Oy.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Lomituspalvelujen hallinnoinnista ja henkilöstöstä vastaa Muhoksen kunta 1.1.2023 alkaen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2023

Lomituspalvelut siirtyivät Muhoksen kuntaan 1.1.2023. Sarastian palkanlaskennassa tammikuun palkat maksettiin Posion kunnan tileiltä. Virheelliset palkat on saatu perittyä suurimmaksi osaksi takaisin. **Sarastia oli myös kirjannut virheellisesti kaksi kertaa sekä vuonna 2022 että 2023 lomituspalvelujen lomapalkkavelan purun.**

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ostopalvelut eivät toteudu sopimuksen mukaisena.	Sopimuksen valvonta/seuranta, säännölliset asiakaspalaverit palveluntuottajan kanssa, välitön reklamointi palvelutoiminnan puutteista.
TP 2023	Sarastian palkanlaskennan ongelmat realisoituivat; maatalouslomittajien palkkoja maksettiin virheellisesti Posion kunnan puolelta, organisaatiomuutoksesta johtuvien kustannuspaikkamuutoksia ei toteutettu, lomarahojen, järjestelyerien sekä yleiskorotusten maksatuksissa oli ongelmia.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Ostopalvelut	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-288	-267	0	-267	-264	3	100,0
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	100,0
Toimintakate	-288	-267	0	-267	-264	3	100,0

2.1.5 Tulevaisuusvaliokunta - Elinvoimapalvelut

Vastuuhenkilöt elinvoimajohtaja Eeva Erkinjuntti

Toiminnan kuvaus

Tulevaisuusvaliokunta ja elinvoimapalvelujen palvelualue käynnistyvät 1.1.2023. Elinkeinopalveluiden toiminta siirtyy uudistuksessa elinvoimapalveluiksi. Elinkeinopäällikön virka elinvoimajohtajan viraksi 1.1.2023 alkaen. Elinvoimapalveluiden alle sijoittuu uuden organisaation mukaisesti maankäyttö ja kaavoitus, toimintaympäristöpalvelut, työllisyydenhoito, asettautumispalvelut, joukkoliikenne sekä elinkeinopalvelut.

Elinvoimapalvelujen hallinto hoitaa tulevaisuusvaliokunnan kokoukset ym. palvelut, yksityisteiden perusparantamisen avustamisen valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti ja vesihuollon rakentamisen avustamisen ja toteuttaa osaltaan valtuuston hyväksymää asuntopoliittista ohjelmaa.

Palvelualue sisältää seuraavat tehtäväalueet

- hallinto

- elinkeinopalvelut
- työllisyydenhoitopalvelut
- infrapalvelut: kaavoitus- ja maankäyttö-, ympäristöpalvelut, rakennusvalvonta
- liiketoiminta
- kiinteistöpalvelut: rakentaminen, kiinteistöjen hoito

Toiminnan painopisteet 2023

Palveluyksiköiden toiminnan painopisteet ilmenevät palveluyksiköiden toimintasuunnitelmassa.

Kunnassa on perustettu asumiseen liittyvät ratkaisut työryhmä, joka edistää asumisratkaisujen mahdollisuuksia. Posion kunta on Hinku-kunta ja liittyy sen mukaisesti KETS sopimukseen (Kunta-alan energiatehokkuussopimus), jonka tavoitteena on asettaa ohjeellinen määrällisen energiansäästötavoitteen (MWh) kaudelle 2017-2025.

Toiminnan painopisteet 2023 / Toteutuminen

Kunta liittyi KETS sopimukseen, ensimmäinen energiansäästön toteumaraportointi keväällä 2024. Energiansäästötavoite sopimuskaudella 2017-2025 on 7,5 % eli 777 MWh.

Asumiseen liittyvät ratkaisut työryhmän aikana suunniteltiin minitaloalue Kattavaniemeen sekä kilpailutettiin toisen vaiheen rivitalon hankinta Miilutielle. Kohonneet rakentamis- ja rahoituskustannukset lykkäsivät hankkeiden aloittamista ja toisaalta Posion vuokra-asuntomarkkinoilla alkoi asuntoja vapautua. Kunnan vuokra-asuntotarjontaa lisättiin myös uusien Sairaalandie 3 B-rivitalon yksiöiden osalta, kun kyseisten asuntojen vuokrausmahdollisuus avattiin loppuvuodesta kaikille.

Henkilöstösuunnitelma 2023

Keskeiset asiat toimialueen henkilöstön muutoksista ja huomioitavista asioista. Lisäksi taulukko, johon koottu koko henkilöstö määrä. Myös määräaikaisten ja sijaisten suunniteltu tarve.

Henkilöstösuunnitelma	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Virat, vakinaiset	7	5	6	4
Virat, määräaikaiset				1
Toimet, vakinaiset	15	15	11	8
Toimet, määräaikaiset	1	1	0	6
Yhteensä	23		17	19

Virka/toimi	TA 2023 (kpl)	TP 2023 (kpl)
Elinvoimajohtaja, virka	1	1
Kehittämispäällikkö, toimi	1	
Matkailukoordinaattori, toimi	1	
Infrapäällikkö, virka	1	1
Rakennustarkastaja, virka	1	1
Palveluasiantuntija, toimi	1	
Urheilualueiden hoitaja, toimi	1	1
Kiinteistöpäällikkö, virka	1	1

Työnjohtaja, virka	1	0
Kiinteistönhoitaja, toimi	3	3
Kirvesmies, toimi	2	2
Rakennussiivooja, toimi	1	1
Työllisyyspäällikkö, virka	1	1
Työnjohtaja, toimi	2	2
Nuorten työ- ja yksilövalmentaja	0,5	0,5

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Tulevaisuus- lautakunta	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-4160	-5253	0	-5253	-5212	41	25,3
Toimintatuotot	3160	4523	0	4523	4287	-236	35,7
Toimintakate	-1000	-730	0	-730	-925	-195	-7,5

2.1.5.1 Elinkeinopalvelut

Vastuhenkilö elinvoimajohtaja Eeva Erkinjuntti

Toiminnan kuvaus

Elinkeinopalvelujen tehtävänä on posiolaisen yritystoiminnan edistäminen, kunnan veto- ja pitovoimaisuuden vahvistaminen sekä kunnan elinvoimaisuuden kehittäminen.

Painopisteet toiminnassa 2023

Elinkeinopalveluiden keskeiset painopisteet vuoden 2023 toiminnassa on määritelty kuntastrategian päivitysten tavoitteiden mukaisesti. Strategian painopisteenä: Tavoite 1: Suomen yrittäjämönteisin kunta, Tavoite 2 Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta, Tavoite 3: Ylpeästi Posiolainen, Tavoite 4: Perheiden Posio, Tavoite 5: Hiilineutraali kunta vuoteen 2030.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Elinkeinopalveluiden toiminta siirtyy 1.1.2023 organisaatio uudistuksen mukaiseksi elinvoimapalveluiksi. Elinkeinopäällikön virka siirretään elinvoimajohtajan viraksi 1.1.2023 alkaen. Elinvoimapalveluiden alle sijoittuu uuden organisaation mukaisesti maankäyttö ja kaavoitus, työllisyydenhoito, asettautumispalvelut sekä elinkeinopalvelut.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/ Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus opinpolun kaikkiin vaiheisiin	Työllistämiseen liittyvänä toimenpiteenä tuetaan kuntalaisia uuden yrityksen	2 kpl yleistä tiedotustilaisuutta opiskelumahdollisuu- ksista	Työ- ja rekrytointimessut 2 kertaa. Oulunseudun Uusyrityskeskus,	Tavoite1. Suomen Yrittäjämönte- isin kunta

	perustamiseen liittyvissä toimenpiteissä.	2 kpl lähityöskentely-tilaisuutta tukemaan yrityksen perustamiseen liittyvissä asioissa	sopimus ja valmennukset yrityksen perustamiseen.	
Yritysten ja yhdistysten kehitysmahdollisuuksien ja -suuntien selvittämisellä ja tukemisella	Yrittäjien aamukahvitilaisuudet 1krt/kk. Tavoitteena vahvistaa vuoropuhelua kunnan ja yrittäjäkentän välillä. Kunnan hankinta infoja yrityksille.	10 kpl / yrittäjä aamukahvitilaisuuksia sisältäen hankintainfoja.	Yrittäjien aamukahvit 7 kertaa ja hankintainfo.	Tavoite1. Suomen Yrittäjämyöntöisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Yrittäjille suunnattujen palveluiden kehittäminen yhteistyössä yrittäjäjärjestöjen kanssa	Posiolaisten yritysten ja yhdistysten toiminnan kehittämisen elinkaarien eri vaiheissa. Yhteistyön lisääminen Lapin yrittäjien ja Posion yrittäjäyhdistyksen välillä. Tarjoamalla avoin yrityspalvelu piste, missä elinkeinopalvelut ja oppiskampuksen työelämätaito kohtaavat.	5kpl / koulutuksia teemoina: liiketoimintasuunnitelman päivittäminen, liiketoimintastrategian luominen ja päivitys, rahoitusmahdollisuudet, omistajavaihdos ja kilpailutus 1krt/ vuosi yhteistapaaminen Lapin yrittäjät ja Posion yrittäjäyhdistys sekä Posion yrittäjät ja yhdistykset. Laatikaisen Tila	Yhteistyössä Oulunseudun Uusyrityskeskusten kanssa ja valmennukset. Kunnanjohtaja ja elinvoimajohtaja tukena yrityksen kasvun, toimitilojen ja rahoituksen suunnittelussa. Posion Yrittäjien hallituksen kokoukset ja osallistuminen niihin. Yhteiset aamukahvit ja tapahtumat. Yhteisö- ja etätyötilan käynnistäminen.	
Houkuttelemalla Posiolle uusia yrityksiä alueen tarpeiden mukaan	Yritysneuvonnan lisääminen tukemaan uusia yrittäjiä kunnassa. Markkinointi viestinnällisin keinoin tuetaan	2 h/viikossa yritysneuvontaa ilman ajanvarausta. 4 kpl/mainosta vuodessa eri viestintä kanavissa.	Yhteistyö ja valmennukset Oulunseudun Uusyrityskeskusten kanssa. Yhteistapahtumat sekä työ- ja rekrytointimessut	

	Posion tunnettavuuden ja kiinnostavuuden kasvua. Konkreettiset yhteydentotot kiinnostaviin yrityksiin. Verkostomaisen yhteistyön lisääminen oppilaitosyhteistyön ja yritysten esim. Yliopisto ja ammattikoulujen kanssa.	Tavoitteena tavoittaa valtakunnallisesti ja kansainvälisesti uusia yrittäjiä. Yhteistyössä alueen yrittäjien tai alueelta lähteneiden yrittäjien kanssa. Osallistuminen työelämä rekrytointi messuille 2 kertaa vuodessa (Rovaniemi ja Oulu).	Yhteistyösopimukset Lapin yliopiston ja Oulun yliopiston kanssa.	
Palveluverkoston kasvattaminen Korkeakouluyhteistyö Lapin ja Oulun korkeakoulujen kanssa	Yrityspalveluverkoston laajentaminen mm. korkeakouluyhteistyö ja sopimukset. Tavoitteena päästä mukaan TKI-hanke yhteistyöhön ja täydennyskoulutukseen yrittäjille. Tavoitteena tehdään alueellista, kansallista ja tulevaisuudessa kansainvälistä yhteistyötä.	Vahva yhteistyö keskeisten sidosryhmien kanssa: Oulun yliopisto ja Oulun AMK, Lapin Yliopisto ja Lapin AMK, Lapin yrittäjät, Posion yrittäjät ja Posion matkailuyhdistys, Ely, Lapinliitto, Leader, Maaseuturahasto, Sitra ja mahdolliset muut rahoittajat. Osallistuminen yhteistyö seminaareihin tai kokouksiin 4 kertaa vuodessa	Yhteistyösopimukset Lapin yliopiston ja Oulun yliopiston kanssa. Yhteistyösopimus Posion matkailuyhdistyksen kanssa. Posion kunta liittyi Lapin kauppakamarin jäseneksi.	Tavoite1. Suomen Yrittäjämyyntieisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kestävien matkailutuotteiden kehityksen (Sustainable Travel Finland) ja Kohti hiilineutraalia kuntaa 2030- Toimenpiteiden kehitykselle.	Yritysten tietoisuuden lisääminen STF sertifikaatista. Valmennetaan ja tuetaan yrityksiä STF sertifikaatin vaatimiin laadullisiin tavoitteisiin. Oppilaitosyhteistyön hyödyntäminen	3/ kpl valmennustilaisuuksia yrityksille. Yhteistyön lisääminen teeman parissa työskentelevien korkeakoulujen ja organisaatioiden	STF -sertifikaatin uusinta ja siihen valmistautuminen valmennuksin käynnistettiin. Posion kunta palkittiin STF-työstä Lapin matkailuparlamentissa. Matkailualan ja pyöräilyn hankkeet, joissa	Tavoite1. Suomen Yrittäjämyyntieisin kunta

	matkailu alan kehittämisessä: Gradut, harjoittelupaikat, TKI-yhteistyö.	kanssa kanssa: Lapin yliopisto, Lapin Amk, Jyväskylän Amk, Arktinen matkailu klusteri, Visit Finland, House of Lapland (HoL)	korkeakoulut ovat mukana. HoL:n rahoitus ja yhteistyö Lapin liiton kanssa.	
Luodaan esihautomotoiminta yritysideoiden ja palveluiden kehittämiseksi.	Järjestetään hackathon yhteistyössä kunnan ja osaamiskampuksen sekä muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Perustetaan osuuskuntayritys lukiolaisille osana yrityskasvatuksen opintokokonaisuutta. Otetaan käyttöön 4H yrittäjyys osana lukion ja peruskoulun yrittäjyys opintoja.	1/ kpl vuosi Esim. Muikkumarkkinoiden yhteydessä 1/kpl Esihautomotoiminnan lanseeraustilaisuus 1/kpl osuuskuntayritys	Oulunseudun Uuusyrittäjäkeskus ja yhteistyösopimuksen kautta käynnistettiin toiminta Ei toteutunut. Yhteistyösopimus Posion 4H:n kanssa ja 3 kpl 4H yrityksiä.	Tavoite1. Suomen Yrittäjämyynti-eisin kunta
Made in Posio – teeman edistäminen alueen yritys- ja palvelutoiminnan kehittämisessä	Kalasadaman yrityskonseptin kehittäminen ja tukeminen. Elintarviketuotannon jalostusarvon kasvattaminen.	Yrittäjän ja rahoitusmahdollisuuksien yhdistäminen. Oppilaitosyhteistyö ja yritysyritys.	Kalasadamaan massauskone ja hankeinvestoinnin valmistelu TA24:ssä. Apetit-auditointi.	Tavoite 3: Ylpeästi posiolainen
Parantamalla etätyömahdollisuuksia.	Kehitetään ja luodaan etätyömahdollisuuksia eri tiloissa kunnan alueella (kunta, yritykset) mm. Laatikaisen tila, Kirintövaara, Himmerki, Lapin Satu Pyrinön tilat. Etätyömahdollisuuksien markkinointi. Yhteistyö etätyökonseptin	Luodaan "Posion etätyöpiste -konsepti" Vahva yhteistyö kunnan markkinointi- ja viestintäpalveluiden kanssa. Oppilaitos ja yritysyritys esim. Innovation Home	Yhteisö- ja etätyötila Tarmon käynnistäminen. Yhteistyössä yhteisten palveluiden kanssa. Markkinointi omissa kanavissa ja lehdissä.	Tavoite 4: Perheiden Posio

	rakentamisessa eri tahojen kanssa.			
Tukemalla yritys- ja yhdistystenverkostojen rakentumista ja luomalle heille verkostoitumismahdollisuuksia ja -areenoita.	Aktiivisesti viestitään maakunnallisista, kansallisista ja kansainvälisistä tilaisuuksista.	Osallistuminen / live stream tilaisuus Arktinen Hehku 2023 tapahtumaan. Muikkumarkkinoiden yhteyteen yrityksille ja yhdistyksille suunnattu tilaisuus	Osallistuttiin Hehkutapahtumaan: lukiolaiset 1 päivä ja seminaariin. Mökkiläistilaisuus ja markkinoilla yhteistyössä Posion yrittäjien kanssa teltat.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Kaavoitus ja maankäyttö.				
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Kunnanperustehtävät	Kunnalla on vastuuhenkilö kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyvissä asioissa. Kunnalla on viranomaisvastuu kaavoituksesta ja siihen liittyvissä neuvotteluissa. Kunnan maaomaisuuden hallinta Vesistöasiat, Posion Lapin vesistörikkain kunta Kaivosasiat, jotka sijoittuvat kunnan alueelle Tuulivoima-asiat	Nimetty pätevä vastuuhenkilö (koulutustaso) mm. Etuosto-oikeus ja metsäomaisuuden hallinta Lausunnot ympäristöasioista, jotka koskevat Posion vesistöjä. Osallistuminen kunnan asiantuntijana vesistöryhmiin esim. Vesienhoidon, Suolijärven ja Kemijoen yhteistyöryhmät Tukesin ja kaivosyhtiöiden lausuntoihin vastaaminen kunnan asiantuntijana Lapin liiton ja muiden kuntien tuulivoimakaavoihin ja selvityksiin lausuminen ja vastaaminen kunnan puolesta asiantuntijana	Elinvoimajohtaja, rakennustarkastaja ja ostopalvelut. Tarkistus kunnanhallituksen pj, valikunnan pj ja kj. Vesitöihankkeet alueella ja, yhteishankkeen valmistelu ja mökkiläistilaisuus vesitöt painopisteenä. Tarkastelu kunnanhallituksessa, lausunnot ja valiokuntatyösektely, kaivosasiat valtuuston iltakoulussa.	Tavoite1. Suomen Yrittäjämönteisin kunta Tavoite 4: Perheiden Posio

	Vapaa-ajan asumiseen liittyvät ratkaisut missä rakennustarkastaja tekee päätöksen poikkeamisluvista. Tavoitteena on aktiivisesti tiedottaa kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyvissä asioissa ja päätöksissä. Tonttien myyntiin ja maanvuokraukseen liittyvät asiat. Liiketontti tarjonnan lisääminen ja kaavoitukseen panostaminen. Haluamme ylläpitää nopean poikkeamislupamenettelyn tason, että vakituinen asuminen kunnassa lisääntyy. Kaavoitukseen liittyvät lausunnot. Kunnan metsäomaisuudesta huolehtiminen.	Poikkeamisluvat (vapaa-ajan asunnot) Käynnistyneet kaavamuutokset Myydyt tontit Asukasmäärän kasvu Netto muutto kuntaan Kunnan vuokra-asuntojen määrä ja kunnan uusien vuokra-asuntojen määrä Aktiivinen viestintä kunnan toimenpiteistä asumiseen liittyen. Liiketonttien määrä. Lausuntoihin vastataan Toteutetaan 10 vuoden metsänhoitosuunnitelmaa.	Poikkemaisluvavaliokunnan kautta viranomaislautakunnan päätettäväksi. Kaavamuutos käynnissä Kirintövaarassa ja poikkeamisluvat. Tonttien myyntipäätökset viranhaltijapäätöksinä. Kaavamuutoksia 4 kpl käynnissä. Myyty tontteja 60T€: Jakkarasaari ja Kirintövaara. Nettomuutto on hyvä, asukasmäärä laskee. Ikäihmisille rivitalohanke (18 asuntoa) toteutunut sekä minitalo- ja rivitalohankkeet on valmisteltu. On viestitty aktiivisesti valmistelusta, hankkeista ja päätöksenteosta.	
--	---	---	--	--

			1 kpl valmistelussa kaavamuutoksena. On vastattu. Metsähoitosuunnitelma myyntitavoitteineen on tehty.	
--	--	--	---	--

Työllisyyspalvelut				
Kunnan perustyötä	Työllisyydenhoito, työllisyyspalvelut ovat jatkossa kunnan perustehtäviä. Tieto, neuvonta ja ohjauspalveluiden kehittäminen yhteistyössä valittujen yhteistyötoiminta alueen kuntien kanssa. Laajan työttömyyden määrän vähentäminen kunnassa. Edelleen palkkatuen hyödyntäminen, omaehtoisen opiskelun lisääminen ja siihen kannustaminen. Aktiivinen yhteistyö ammatillisen ja korkeakoulujen kanssa. Vahvistaa yhteistyö osaamiskampukse n kanssa.	Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat osaavan työvoiman saamiseksi. Työnantaja ja yrityskäynnit. Palkkatuen käyttö Työttömien hakijoiden määrän muutokset. Täydennys/tutkintokoulutuksen opintojaksojen tarjonta. Rakennetaan yhteistä koulutus tarjontaa osaamiskampuksen kanssa. Laajantyöttömyyden määrän väheneminen Tunnistetaan laajantyöttömyyden syyt 1-2kpl / Kevyt yrittäjyydestä esittely tilaisuus	Koulutusmessut Vierailuja alueen yrityksiin ja yrittäjien aamukahvit. Yrittäjiä kumppaneina messuilla. Palkkatukea on hyödynnetty hyvin ja tuen muutokset v. 2023. Osaamiskampuksen kautta tutkintokoulutuksen yhteistyömallit kehittymässä. Sopimukset on tehty. Työllisyydenhoidon yhteistoiminta-	Tavoite1. Suomen Yrittäjämöntöisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio

	Kevyt yrittäjyyteen tukeminen. Ylläpitää ja kehittää yhteistyötä TE toimiston kanssa.	Säännölliset palaverit kunnan ja TE toimiston kanssa.	alue ja sopimus on tehty. Omat toimenpiteet koulutukseen panostamalla ovat käynnistyneet. Toteutunut. Toteutunut ja yhteistoiminta-alueen valmistelu.	
Kunnan perustyötä	Käynnistetään yhteistoiminta alueeseen liittyvä koordinoitu yhteisvalmistelu Posion kunnassa. Työllisyyspalvelut osana Posion kunnan elinvoima palveluita.	1kpl / benchmarking matka Oulun kaupungin business asemalle, jossa työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelut ovat rakennettu yhdessä. Yhteistoiminta alueeseen perehtyminen ja sopimuksen valmisteluun osallistuminen.	Benchmarking-Matka Oulun Business Asemalle tehtiin 02/ 23. Toteutunut.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Asettautumispalvelut				
Asettautumispalvelut	Asettautumispalveluiden eri osa-alueita kehittäminen ja tuottaminen. Asumiseen liittyvät mahdollisuudet kunnassa, varhaiskasvatus, koulutus mahdollisuudet lapsille, nuorille ja aikuisille, ulkoilu – ja liikunta mahdollisuudet, kuntalaisen tervetuloa paketti sekä yhteistöllinen ja osallisuutta tukeva kunta. Asettautumispalveluille oma kustannuspaikka.	Posion verkkosivujen kieliversiot (englanti) Kunnan rekrytointi video Rekrytointikanavien kehittäminen Maanpinnalla.fi sivuston ylläpito ja aluemarkkinointi Vuokra-asuntojen määrä Varhaiskasvatuksen paikat ja niiden täyttäminen Peruskoulun ja lukion oppilasmäärät.	Toteutunut. Toteutunut, markkinointi- ja viestintäpalvelut. On kehitetty kanavien sisältöjä, markkinointi- ja viestintäpalvelut. Hankkeen kautta toteutunut ja omana työnä, markkinointi- ja viestintäpalvelut. Ikäihmisille toteutunut ja hankesuunnitelmat ovat valmiina	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio

	Hankkeella toteutettavat toimenpiteet asettautumispalveluiden kehittämiseen.	Uuden kuntalaisen paketti Kuntalaisten ja uusien kuntalaisten yhteisöllisiä tapahtumia yhteistyössä vapaa-ajantoimen kanssa 2-6 krt vuodessa. Yhteistyösopimus House of Laplandin (HoL) kanssa.	(minitalo- ja rivitalohankkeet) Rekrytointikampanja on toteutunut. Kampushankkeen valmistelu käynnistyi. Toteutunut ja sisältö kehittyi. Yhteistapahtumia joulunavaus ja uusien kuntalaisten kahvit. Kehitettiin konseptia ja Lapin liitto koordinoi. Toiminta siirtyy Lapin liitolle 2024.	
	Posion kunnansyntymäpäivät 5.11. (s.1926) muistaminen.	Muistetaan kuntalaisia ja kunnantöntekijöitä joka vuosi. Pidetään kunnantalolla avoimet ovet ja tarjotaan kakkukahvit. Valitaan ja palkitaan vuoden kunnan työntekijä ja tiimi. Kootaan kriteerit henkilöstön palkitsemisesta.	Vuospäivien muistaminen ja eläköitymiset. Kunnanvuosipäivä ja kahvit. Koottu ja luonnosvalmis.	Tavoite 3: Ylpeästi Posiolainen
	Muikkumarkkinat – tapahtuma. Jossa vahvistetaan yhteistä posiolaisten henkeä ja lisätään Posion tunnettuutta.	Valitaan ja palkitaan vuoden Posiolainen. Järjestetään heinäkuussa	Yhteistyössä matkailuyhdistyksen kanssa.	Tavoite 3: Ylpeästi Posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2023

Elinkeinopalveluiden henkilöstösuunnitelma on 1.1.2023 organisaatio mukainen virkojen ja toimien osalta. Määräaikaisten toimien työntekijätarve määrittyy kunnan kehityshankkeiden myötä. Vuoden 2023 määräaikaista hanke työntekijöitä määrä on ilmoitettu 1.1.2023 käynnissä olevien hankkeiden mukaisesti.

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Elinvoimajohtaja, virka	1	1
Kehittämispäällikkö, toimi	1	Yhteiset palv 1
Matkailukoordinaattori, toimi	1	Yhdistys 1
Hanketyöntekijät, toimi, määräaik	2	2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	Hallintakeino
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä.	Ennakoimalla ja tarjoamalla yritysten tarvitsemaan tukea esim. rahoitusmahdollisuuksien etsiminen ja tukihakemusten valmistelussa avustaminen.
Henkilöstömuutoksien myötä vähentyneet resurssit.	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekrytointi tarpeiden kohdalla.
Yrittäjien ja yhdistysten sitoutuminen yhteistyöhön.	Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu yritysten ja yhdistysten kanssa, minkä myötä pystytään paremmin vastaamaan heidän tarpeisiinsa.
Ilmastonmuutoksen vaikutukset yritysten toimintaa esim. ennakoimattomammat säät ilmiöt	Panostetaan TKI-toimintaan sekä tuetaan yrityksiä kehittämään olemassa olevia tai uusia tuote/palvelukonsepteja.
TP 2023	

Käyttötaloustoteuma (1000 €)Elinkeinopalvelut	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-308	-377	0	-377	-407	-30	-32,5%
Toimintatuotot	53	35	0	35	19	-16	-64,5%
Toimintakate	-255	-342	0	-342	-388	-46	-52,1%

*Ei sisällä työllistämisen ja työpajojen kustannuspaikkoja

2.1.5.2 Työllisyyspalvelut

Vastuuhenkilö työllisyyspäällikkö Hanna Hermunen

Toiminnan kuvaus

Posion kunnan työllistämisen yksikkö tarjoaa erilaisia työllistämispalveluja heikommassa työmarkkina-asemassa oleville posiolaisille. Palvelutarjontaan kuuluu muun muassa työkokeilu mahdollisuudet eri kunnan yksiköissä sekä palkkatuella työllistyminen osana sosiaalista työllistämistä. Palkkatuki on kohdennettu ensisijaisesti velvoitetyöllistettäviin, pitkäaikaistyöttömiin (vähintään 300 päivää), täsmätyökykyisiin sekä alle 29-vuotiaiden työllistämiseen. Erilaisten palveluiden yhteensovittamisella tavoitellaan työmarkkinavalmiuksien parantamista, työ- ja toimintakyvyn ylläpitoa sekä auttaa työllistymään avoimille työmarkkinoille.

Posion kunnassa toimii osana sosiaalista työllistämistä myös seinättömät työpajat (eri kunnan yksiköissä), puutyöpaja sekä nuorten työpaja. Työpajatoiminnan tavoitteena on vahvistaa heikommassa työmarkkina-asemassa olevien posiolaisten työelämävalmiuksia. Työpaja työskentely vahvistaa hyvinvointia, osaamista ja ohjaa sekä valmentaa kohti työelämää. Työpajatoimintaa tehdään monialaisesti ja toimii yhteistyössä muun muassa nuorisotyön, työllistämisen yksikön ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla.

Painopisteet toiminnassa 2023

Tärkein painopiste kaikessa toiminnassa on työ- ja toimintakyvyn tarpeiden tunnistaminen, työ- ja toimintakyvyn tukeminen sekä sen ylläpitäminen.

Tarjotaan määrätietoisemmin työkokeilupaikkoja työ- ja toimintakyvyn haasteiden tunnistamiseen. Luodaan tavoitteellisia työllistymisen polkuja eri väyliä pitkin, esimerkiksi kuntouttavasta työtoiminnasta palkkatuella siirtyminen kuntaan ja työkokeilusta palkkatuella.

Työpajatoiminnan osalta työskennellään laatukriteerien mukaisesti ja tavoitellaan työpajatoiminnan laatu sertifiointia. Tavoitteena on kehittää työpajatoimintaa kokonaisuudessaan Posion kunnassa laatukriteerejä vastaavasti. Kehittämistyössä on tiiviisti mukana myös nuorten työpajatoiminta.

Palkkatuella palkatessa tuki kohdennetaan ensisijaisuus perusteella heikommassa työmarkkina-asemassa oleviin. Työllistämisen yksikkö luo Posion kunnan työllistämisen mallin, jossa kuvataan perusteet palkkatuella rekrytointiin ja tavoitteet palkkatukijaksolle.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen 2023

Vuoden 2023 osalta merkittävimmät onnistumiset työllisyyspalveluiden osalta on ollut nuorten työpajatoiminnassa nuorten tavoittaminen, ryskäryhmä toiminnan jatkuvuus, työ- ja koulutusmessujen järjestäminen ja tapahtuman juurruttaminen, asiakkaiden jatkopolut palkkatukijakson jälkeen sekä verkostoyhteistyön sujuvuus ja uuden työn luominen/löytäminen kunnasta.

Haasteet työllisyyspalveluiden toiminnassa vuoden 2023 osalta oli henkilöstön poissaolot, joka pitkittyessään johti verkostoyhteistyön heikentymiseen sidosryhmien

kanssa. Lisäksi poissaoloista johtuen työskentely pysähtyi seuraavien alueiden osalta; työpajatoiminnan tavoitteellinen kehittäminen, nuorten työpajatoiminnan tavoitteellinen kehittäminen, kotouttamisohjelman valmistuminen, työkyvyn tuen tiimin toiminnan kehittäminen ja juurruttaminen, työllisyyden edistämisen seurantaryhmän kokoukset toteutuivat vain osittain (2/4) sekä työllistämisen toimintaympäristöjen (työpajat) pidemmän aikavälin kehittämissuunnitelma.

Painopisteet vuodelle 2024 on ryskäryhmä toiminnan kehittäminen, työpajatoiminnan kehittämissuunnitelma (toimintasisällöt, nuorten työpajatoiminta, henkilöstösuunnittelu), työkyvyn tuen tiimin kehittäminen sekä valmistautuminen TE24-uudistukseen ja kotouttamisohjelman valmistuminen. Lisäksi työllisyyspalveluiden yhteistyön tiivistämistä tulee lisätä niin oppilaitosyhteistyön kuin elinkeinoelämän osalta.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Organisaatiomuutos 1.1.2023: työllistäminen ja työpajat siirtyvät elinvoimapalveluihin. Työllisyyspäällikkö toimii työpajojen esihenkilönä ja vastaa työllistämispalveluista ja työpajojen toiminnasta yhteistyössä elinvoimajohtajan ja työnjohtajien kanssa.

Yhteistyötä tehdään monissa verkostoissa, keskeisemmät toimijat; Te-palvelut, Lapin hyvinvointialue (sosiaalityö, kuntouttava työtoiminta, terveydenhuolto), kunnan työpajat ja työnjohtajat, etsivä nuorisotyö, yksiköiden esihenkilöt, työkyvyn tuen tiimi, Kela, vakuutusyhtiöt, koulutuspalvelut.

Te-palvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Te-palveluiden siirtyessä kuntiin on tarkoitus siirtää pääosa nykyisin TE-toimistojen vastuulla olevista henkilöasiakas-, työnantaja- ja yrityspalveluista. Järjestämisvastuu siirtyy kunnille, mutta valtio vastaa työllisyydenhoidon palvelujärjestelmästä ja toimivuudesta valtakunnallisella tasolla. Palveluiden siirtämisellä kuntiin saadaan palvelut lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita. Palveluiden siirtämisellä kuntiin tavoitellaan työntekijöiden nopeaa työllistymistä, lisätä työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.

Työllisyysalueen muodostamisesta tulee ilmoittaa lokakuun 2023 loppuun mennessä valtioneuvostolle. Muodostettavan työllisyysalueen työvoimapohjan tulisi olla 20 000 henkilöä, mutta tätä pienempää työllisyysaluetta muodostettaessa tulee toimittaa määräaikaan mennessä poikkeuslupahakemus valtioneuvostolle.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Kunnanhallitus kävi tutustumassa Kotilampeen ja toimintakeskukseen 6.2.2023. Työpajatoiminta on kuvattu lyhyesti nettisivuilla. Laajempi esittely työpajatoiminnasta uupuu.

Vuonna 2023 tuli yksi reklamaatio, joka liittyi kuljetusyrityksen aiheuttamaan kuljetusvaurioon. Kuljetusvauriosta on saatu korvaus ja se on myös hyvitetty asiakkaalle.

Kotilammella on ollut vuoden 2023 palkkatuella työllistettyjä enintään 3 henkilöä, minimissään 1 palkkatuella työllistetty henkilö työnjohtajan lisäksi. Lisäksi

Kotilammella on ollut kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita maksimissaan 1 henkilö. Keskimäärin Kotilammella on ollut kaksi palkkatuella työllistettyä henkilö ja yksi kuntouttavassa työtoiminnassa oleva henkilö.

Toimintakeskuksessa palkkatuella työllistettyjä henkilöitä on ollut enimmillään 2 henkilöä ja minimissään 1 henkilö työnjohtajan lisäksi. Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita on ollut enimmillään 1 henkilö. Toimintakeskuksella on ollut keskimäärin 2 palkkatuella työllistettyä henkilöä, loppuvuodesta heitä on ollut yksi. Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita on ollut yksi henkilö. Päivätoiminnan puolelta kaksi henkilöä on ollut puupuolella maanantaista torstaihin ympäri vuoden.

Asiakastyytyväisyyskyselyä ei ole tehty resurssipulan vuoksi vuonna 2023. Kysely toteutetaan vuoden 2024 aikana.

Kuntalisän mallin käyttöönotto ei toteutunut.

Työllistämisen tiimi on kokoontunut vaihtelevalla kokoonpanolla. Koko ajan on ollut tiivistä verkostotyöskentelyä.

Työkyvyn tuen tiimi on kokoontunut osittain. Merkittävin haaste on Coronarialla henkilöstön vaihtuvuus sekä tiedonsiirroissa on ollut haasteita. Toiminta aloitettiin uudestaan vuoden 2023 aikana kolme kertaa. Asiakkaita on ohjattu aktiivisesti hakeutumaan työttömien terveystarkastuksiin. Työttömien terveystarkastukset ovat ajoittain toteutuneet hyvin, mutta henkilöstön vaihtuvuus on vaikuttanut toimintaan heikentävästi.

Ryskäryhmän toiminta on saatu pysyväisluonteiseksi ja toimintaa on laajennettu lisäämällä henkilöstä ja toimintaa. Toiminta on toteutettu ja sitä kehitetään poikkihallinnollisesti.

Työmarkkinatorilla ei ilmoita palkkatukipaikkoja. ”Puskaradio” on toiminut esimerkiksi ryskäryhmän osalta. Ryskäryhmän työ kiinnosti jo ennen toiminnan varsinaista aloittamista.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Poratappitehdas ja sen toiminta tunnetaan	Valtuusto tutustuu kevätkaudella 2023	Kpl / vuosi	Khall 6.2.2023	Suomen yrittäjä-myönteisin kunta
	Laaditaan esittely kunnan www-sivuille	Toteutunut / ei	Osittain toteutunut	
Poratappien laatu on hyvä ja niitä tuotetaan kysyntää vastaavasti	Jatkuva laadun kontrolli	Reklamaatiot <10/vuosi	1 kpl	
	Henkilöstöresurssit sovitetaan tuotantomäärään	Hlöstömäärä/vuosi	1-2 + työnjohtajat	
	Asiakastyytyväisyys-kysely	Kyselyn tulos kiitettävä	Ei toteutettu	

Selvitys työllistämisen kuntalisämallin käyttöönotosta	Kuntalisän toimintamalli kuvataan v. 2023. Määrärahavaraus vuoden TA 2024	Toteutunut / ei	Ei toteutunut	
Työllistämisen tiimi	Tiimi kokoontuu x1/vko	Kpl / vuosi	Vaihteleva kokoonpano	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Työkyvyn tuen tiimi	Tiimikokoukset x1/kk, toiminnan kehittäminen, markkinointi, ohjaus	Kpl / vuosi Toteutunut / ei	Osittain toteutunut	
Työttömien terveystarkastusmalli toimii	Seurataan toteutumista hyvinvointialueen toimijoiden kanssa	Toteutunut / ei Tarkastukset kpl/vuosi	Toteutuneet ajoittain hyvin	
Ryskäriryhmän toiminta jatkuu	Monialainen yhteistyö ja suunnittelu	Toteutunut / ei	Toteutunut	Ylpeästi posiolainen
Puutyöpajan laadun sertifiointi	Aloitetaan laatusertifikaatin mukainen työskentely	Toteutunut / ei	Ei toteutunut	
Palkkatukityöpaikkojen näkyvyys/houkuttelevuus	Palkkatukipaikat ilmoitetaan työmarkkinatorilla	Toteutunut / ei	Ei toteutunut	Perheiden Posio
Poratappitehtaan tuotanto on ekologisesti kestävä	Tuotannosta jäävä koivupuu kierrätetään (lämpölaitos, muut toimijat)	Toteutunut / ei	Toteutunut	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2023 (HTV)

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Työllisyyspäällikkö, vakituinen	1	1
Työnjohtaja	2	2
Nuorten työ- ja yksilövalmentaja	0,5	0,5

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Taantumasta johtuen poratappien kysyntä heikkenee, toimintatuotot ei kata toimintamenoja.	Raaka-ainehankinta suhteutetaan tilausmäärään. Työnjohtajan työpanosta kohdennetaan työpaja toiminnan uusien tuotteiden suunnitteluun, kehittämiseen ja tuotteiden valmistukseen sekä tuotteiden valmistuksen ohjaus- ja valvontatyöhön, tarkoituksena monimuotoistaa työpajatoimintaa laatukriteereitä vastaavasti.
Valtion palkkatukimäärärahojen loppuminen kesken vuoden	Palkkatuella palkatessa ensisijaisuus peruste, kohdennetaan heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille.
TP 2023	Poratappien kysyntä on maailmantilanteesta johtuen hiipunut tasaiseen tahtiin, ja tällä hetkellä menekki on vähäistä. Henkilöstömäärää on jouduttu sopeuttamaan kysynnän mukaan. Kuljetusten osalta kilpailutukset tehdään vuoden 2024 kevään aikana. Pakkausmateriaalien, työvaatteiden kilpailutus on toteutettu. Osalla asiakkaista vanha sopimus, jossa ehtona rahtivapaa toimitus. Sopimusten päivittäminen siten, että kuljetuskustannusten osuus jää asiakkaalle.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Työllisyyspalvelut	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	0	-998	0	-998	-866	-134	-
Toimintatuotot	0	382	0	382	239	143	-
Toimintakate	0	-616	0	-616	-626	-9	-

2.1.5.3 Infrapalvelut (yhdyskuntapalvelut)

Vastuuhenkilö infrapäällikkö Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalue sisältää liikenneväylien, puisto- ja yleisten alueiden, maa- ja metsätilojen kunnossapitotyöt, liikuntapaikkojen ja ulkoreittien kunnossapito- ja hoitotyöt, jätehuoltoon ja jäteasemaan liittyvät tehtävät sekä yhdyskuntasuunnittelun ja rakentamisen. Asemakaavateiden, kevyen liikenteen väylien ja muiden yleisten alueiden peruskorjausten suunnittelu ja urakkakilpailutukset. Tiehoidon kunnossapito ja talviauraus hoidetaan ostopalveluna.

Painopisteet toiminnassa 2023

Asemakaavateiden ja yksityisteiden kunnossapito.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Kaavateiden ja yksityisteiden kunnossapito toteutettiin ostopalveluna samojen urakoitsijoiden toimesta kuin edellisenä vuonna. Urakka-aika on kolmivuotinen, alkoi 2021 syksyllä ja päättyy 2024 keväällä.

Teiden kunnossapitoa pyrittiin helpottamaan tuleville vuosille investoimalla kaavateillä peruskunnostuksiin ja yksityisteillä sorateiden sorastuksiin. Posion taajamassa peruskorjattiin Uimaniementie ja Muikkutie ja samassa yhteydessä vaihdettiin Uimaniementielle katuvalaistus pylväineen. Yksityisteiden sorastuksia tehtiin määrärahojen mukaisesti.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Ulkoilureittien kunnossapidon parantamiseksi hankitaan uusi latukone. Latuvalaistus uusitaan Ahola-Kirintövaara välille led valaisimilla.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Ulkoilureittien kunnossapidon parantamiseksi hankittiin uusi latukone latujen kunnossapidon varmistamiseksi ja laadun parantamiseksi. Latukone hankittiin kilpailutuksen tuloksena huoltoleasing-sopimuksella. Osa hankintakuluista katettiin antamalla vanha latukone vaihdossa.

Latuvalaistusinvestointia ei toteutettu. Latuvalaistuksen suunnittelu ja toteutus on siirretty osaksi taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelmahanketta. Valaistussuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan aikavälillä 2024-2026.

Henkilöresursseja lisättiin liikuntapaikkojen kunnossapitoon palkkaamalla toinen liikuntapaikkahoitaja.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Teiden kunnossapito hoidetaan urakka-	Kunnossapidon seuraaminen	Reklamaatiot/valitukset kpl Toteutunut/ei	Urakoitsijoiden seurantaan hankittu Route-Tracker-seurantajärjestelmä.	Kunnossapito rajojen noudattaminen

suunnitelman tavoitteiden mukaan				
--	--	--	--	--

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Infrapäällikkö, virka	1	1
Urheilualueiden hoitaja, toimi	1	2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot:

Hoidetaan yhdyskuntapalvelut valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisesti. Talousarvio laaditaan riittävän kattavaksi ja varaudutaan teiden talvikunnossapidossa sääolosuhteiden muutoksiin.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät / TP 2023

Infrapalveluiden talousarvion toimintatuotot alittuivat 35 693 €. Alitus toimintatuotoissa johtui pääasiassa alituksesta tonttien myynnin osalta. Tonttien myyntituotot jäivät 47 355 € talousarviosta.

Infrapalveluiden toimintakulut ylittyivät 18 922 €. Ylitys toimintakuluissa johtui pääosin rivitalon ja minitaloprojektin suunnittelukustannuksista, joihin ei oltu varauduttu talousarviossa.

Teiden kunnossapidon kokonaiskustannukset riippuvat kunnostuskertojen määrästä ja kustannustason noususta. Nykytalvien keliolosuhteita ja kunnossapidon nousevia kustannuksia on vaikea ennustaa. Syksyllä 2023 suoritettiin indeksitarkistus Maanrakennusindeksin mukaisesti, jolloin indeksikorotus edelliseen vuoteen oli 15,2%. Keliolosuhteista ja lisäkustannuksista huolimatta toimintakulut eivät teiden kunnossapidon osalta ylittyneet.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Infrapalvelut	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-737	-897	0	-897	-916	-36	-24,3%
Toimintatuotot	175	217	0	217	181	-19	3,6%
Toimintakate	-562	-680	0	-680	-735	-55	-30,7%

2.1.5.3.1 Rakennusvalvonta (viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus)

Vastuhenkilö rakennustarkastaja Toni Pöllänen

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalueeseen kuuluu rakentamista koskevien lupien käsittely, katselmuksien tekeminen ja rakennustyönaikainen valvonta. Rakennetun ympäristön valvonta. Poikkeamislupien ja suunnittelutarveratkaisujen käsittely. Maa-aineslupien valvontatyön hoitaa Kuusamon kaupunki yhteistyösopimuksen mukaan.

Painopisteet toiminnassa 2023

Sähköisen lupapalvelun käyttöönotto

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Lupapisteiden käyttöönoton myötä kunnan palvelutuotanto, joustavuus ja asiakaspalvelu ovat parantuneet. Asiakkaat voivat hakea lupia sähköisesti ajasta ja paikasta riippumatta.

Koko lupaprosessi voidaan hoitaa alusta loppuun sähköisesti ilman paperien pyörittelyä, mikä vähentää työmäärää ja nopeuttaa lupaprosessia.

Rakennusvalvonnan tiedonhallinta parantunut, kun kaikki asiakirjat löytyvät sähköisenä samasta paikasta.

Alueellinen yhdenvertaisuus parantunut, kun rakennusvalvonnan palvelut ovat saavutettavissa mistä ja milloin vain.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Posion kunta on liittynyt pienten kuntien rakennusvalvonnan sähköisen asiointi- ja lupapalvelun käyttöönotto sekä ylikunnallisen yhteistyön kehittämisen hankkeeseen kuntaliiton kautta hakemalla rahoituksen valtiovarainministeriöltä.

Hankkeen aikana otetaan käyttöön rakennusvalvonnan sähköinen asiointi- ja lupapalvelu sellaisissa pienissä kunnissa, joilla ei vielä aikaisemmin ole ollut mahdollisuutta toteuttaa sähköisten palvelujen käyttöönottoa. Suuret ja keskisuuret kunnat ovat ottaneet sähköiset asiointipalvelut käyttöön muutamien viime vuosien aikana, mutta rahoituksen ja riittävän tuen puuttuessa pienet kunnat ovat jääneet tämän kehityksen ulkopuolelle. Hankkeella tuetaan sähköisten asiointipalvelujen käyttöönottoa myös pieniin kuntiin, palvelujen tarjoaminen tasavertaisesti mahdollistuu ja kunta saa tarvittavat liittymäpinnat myös valtakunnalliseen tiedonhallintaan.

Hankkeen toisena merkittävänä kehityskohteena on ylikunnallisen yhteistyön kehittäminen, erityisesti pienten kuntien välillä. Yhteisiä selainpohjaisia ohjelmistoja hyödyntäen voidaan löytää uusia toimintatapoja töiden jakamiseen, sijaisuuksiin, tilapäiseen apuun jne. Hankkeessa arvioidaan yhdessä myös automatisoinnin mahdollisuuksia yhteistyön kehittämisessä. Kaikki tulokset kirjataan ja viestitään laajasti eteenpäin.

Hanke on erittäin tärkeä pienten kuntien tasavertaisten ja ajanmukaisten palvelujen kannalta. Hanke nostattaa paitsi pienten kuntien yleistä digikyvykkyyttä, myös pienten kuntien tehokkaan palvelutuotannon identiteettiä.

Hankkeessa mukana olevat pienet kunnat siirtyvät paperiprosessista täysin digitaaliseen lupaprosessiin, joka tarjoaa asiakkaalle täysin ajasta ja paikasta riippumattoman asiointikanavan ja kunnan rakennusvalvonnalle hallitun rakennuslupaprosessin, yhteydet kaikkiin tarvittaviin toimijoihin sekä yhteysmahdollisuuden sähköiseen arkistoon.

Asiakkaat voivat hakea rakennuslupia mistä ja milloin vain. Rakennuslupien käsittely tehostuu ja lupien käsittelyajat lyhenevät. Kunnan tiedonhallinta paranee

merkittävästi ja tiedot jäävät talteen digitaalisesta prosessista. Lupiin liittyvät lausunnot saadaan osana prosessia digitaalisesti. Paperisesta arkistosta voidaan jatkossa luopua ja siirtyä sähköiseen arkistointiin. Asiakirjat kulkevat tulevaisuudessa arkistoon automaattisesti lupaprosessin päätteeksi. Kuntien rakennusvalvontojen välinen yhteistyö tiivistyy ja lisääntyy ja yhteistyö tehostaa toimintaa. Rakennuslupien haku ja käsittely muuttuvat paperisesta sähköiseksi. Paperien käsittely vähenee huomattavasti. Asiakas saa yhteyden kunnan rakennusvalvontaan digitaalisen palvelun kautta. Neuvontapalvelu voidaan tehdä sähköisesti. Kunta saa nopean yhteyden kaikkiin niihin kunnan ja ulkopuolisiin organisaatioihin, joilta tarvitaan lausuntoja lupien myöntämisen yhteydessä. Eri osapuolten välinen kommunikointi tehostuu. Tiedonhallinta helpottuu huomattavasti, kun sähköinen prosessi huolehtii tietojen jatkuvasta tallentumisesta prosessin mukaisesti oikeaan paikkaan.

Rakennusvalvonnasta rakennuslupaprosessissa syntyvät tiedot siirtyvät kunnan rekisteriin myös kunnan muiden osastojen hyödynnettäviksi. Lupien arkistoinnissa valmistaudutaan siirtymään sähköiseen arkistointiin. Lupatiedot ovat mahdollista siirtää suoraan arkistoon prosessin lopuksi. Paperien lähettely ja manuaalinen arkistointi vähenevät. Valtavia fyysisiä arkistointitiloja ei tulevaisuudessa tarvita nykyisissä mitoissaan. Arkistosta tarvittavat tiedot löytyvät tulevaisuudessa digitaalisella haulla. Yhteistyötä toteutetaan digitaalisin välinein.

Syksyllä 2021 on tehty nykytilanteen kuvaukset ja suunnitelmat käyttöönotoista aikatauluineen. Käyttöönotot toteutetaan syksystä 2021 lähtien vuoden 2023 kevääseen mennessä porrastetusti eri kunnissa. Kuntakohtainen käyttöönottoprojekti on noin kaksi kuukautta. Käyttöönottojen edetessä kehitetään yhdessä myös uusia yhteistoiminnan menettelytapoja. Projektin loppupuolella otetaan uusia yhteistyön muotoja jatkuvaan käyttöön.

Posion kunta on pyytänyt tarjouksen sähköisen asiointipalvelun hankinnasta 30.8.2022. Valtionvarainministeriö on antanut pienten kuntien rakennusvalvonnassa sähköisen asiointi- ja lupapalvelun käyttöönotto sekä ylikunnallisen yhteistyön kehittämiseen (PIKURA) – nimiselle hankkeelle valtionavustuksen. Hankittava palvelu on osa edellä mainittua hanketta.

Näillä toimenpiteillä rakennuslupien ja poikkeamislupien käsittelyaikoihin on kiinnitetty huomiota. Käsittelyaika on tällä hetkellä alle kuukausi.

Uusi rakennuslaki tulee voimaan vuonna 2024, joka tulee muutamaa Posion kunnan rakennuslupamääriä. Toimenpideilmoitus, toimenpidelupa ja rakennuslupa yhdistyvät rakentamisluvaksi, joka koskee vain >30 m² rakennuksia. Posion kunnan luvista tämä koskee noin 25 % (<30m²). Tämä helpottaa rakennustarkastajan työtä lupamäärien suhteen, mutta lupamaksut ja kiinteistöverot tulevat vähenemään kuntaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Lupakäsittelyn joustavuus	Sähköinen lupapalvelu	Tilasto	Toteutunut. Lupapiste	Lupien käsittely kuukauden

			otettu käyttöön	sisällä saapumisesta
--	--	--	--------------------	-------------------------

Henkilöstösuunnitelma 2023 (kpl)

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Rakennustarkastaja, virka	1	1
Toimistosihteeri, toimi, siirtyy digi- ja palvelutiimiin 1.1.2023	0,35	0,35

1 htv = työntekijä/viranhaltija 100 % työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot:

- Rakennuslupa palvelun ja katselmuksien joustavuus. Siirrytään sähköiseen lupapalveluun.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Rakennusvalvonta	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-89	-92	0	-92	-97	-5	-9,6%
Toimintatuotot	42	50	0	50	44	-6	6,5%
Toimintakate	-47	-42	0	-42	-53	-11	-12,3%

2.1.5.5 Liiketoimintapalvelut

Vastuuhenkilö infrapäälikkö Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Liiketoiminta tehtäväalue hoitaa mm. Kuloharjun vesihuollon, kunnalle kuuluvat jätehuoltotehtävät, kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraamisen.

Toiminnan muutokset 2023

Liiketoimintapalveluiden tehtäväalue muuttunut siten, että tehtäväalueena vain Kuloharjun vesihuolto ja kunnalle kuuluvat jätehuoltotehtävät. Kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraaminen kuuluvat kiinteistöpalvelun toiminnan ja kustannuspaikkojen alle ja näihin liittyvät toteumat käsitellään kiinteistöpalvelun toimintakertomuksessa. Talousarvion laadinnan aikaan organisaatiouudistuksen mukaiset kustannuspaikkajaot eivät olleet tiedossa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Lääkejätteen käsittely muutettu turvallisemmaksi ja helpommaksi luopumalla lääkejätteen varastoinnista vanhalla kunnantalolla ja lisäämällä lääkejäteasiat Posion apteekin yhteyteen. Näin yksi vaarallisten lääkejätteiden käsittelyvaihe jää pois.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät / Toteutuminen

Liiketoimintapalveluiden talousarvion toimintatuotot alittuivat 2 005 € ja toimintakulut ylittivät 1 239 €. Huolimatta yleisestä kustannusten noususta palveluissa ja materiaaleissa toimintakulut onnistuttiin pitämään talousarvion mukaisina. Myös poikkeama toimintatuotoissa oli marginaalinen.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Liiketoimintapalvelut	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-195	-209	0	-209	-211	-1	-8,3%
Toimintatuotot	227	230	0	230	228	-2	0,5%
Toimintakate	32	20	0	20	17	-3	-46,7%

2.1.5.6 Kiinteistöpalvelut (rakentaminen, kiinteistöjen hoito)

Vastuuhenkilö kiinteistöpäällikkö Taneli Mertaniemi

Toiminnan kuvaus

Kiinteistöpalvelu käsittää kiinteistönhoidon ja kiinteistöpalvelut lautakunnan omiin sekä muiden hallintokuntien kiinteistöihin. Kiinteistöpalvelunimikkeen alle kuuluu kiinteistön sähkö-, vesi-, lämpö-, jäte- ja korjauskustannukset. Kiinteistöpalvelut sisältää myös kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraamisen.

Painopisteet toiminnassa 2023

Rakennusten peruskorjaussuunnitelma on tehty kuudelle kiinteistölle, joiden peruskorjaukset 2023-2032. Pitkätähtäimen suunnitelma on tehdä kunnan kaikille kiinteistöille kiinteistöstrategia ja kaikille merkittävillä rakennuksilla peruskorjaussuunnitelma. Ympäristöasioiden huomioiminen korjausrakentamisessa sekä energiaratkaisuissa. Vajaakäytössä olevat yritystilat käyttöön.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Kiinteistöstrategian muodostus aloitettiin peruskoulun kuntoarviota täydentävillä kuntotutkimuksilla. Peruskoulun kuntotutkimustuloksilla oli korrelaatio osassa tiloissa ilmenneisiin sisäilmaongelmiin. Peruskoulun riskirakenteet ja rakenteiden kosteusolosuhteet on selvitetty kattavasti kuntotutkimuksilla. Akuuttien korjausten jälkeen peruskoulun sisäilmaongelmaisten tilojen osalle on laadittu väistötilasuunnitelma ja sitä aloitettiin toteuttamaan joulukuussa 2023. Peruskoulun kuntotutkimustulosten myötä on päädytty aloittamaan tilaohjelman laadinta, joka

huomioi hankekustannukset ennakoivasti tulevaisuuden koulukampuksen uudisrakentamisen tai laajan peruskorjauksen osalta.

Sisäilmaan liittyviä kuntotutkimuksia tehtiin myös kirjastolla, päiväkodilla ja perusturvatoimiston osalla terveystieteiden keskuksessa. Kiinteistöyhtiö korjasi kirjaston akuutit viat kesän aikana ja sisäilmatilanne parantui. Päiväkodin tutkimuksissa ei havaittu riskirakenteita tai selvää kosteusongelmaan liittyviä rakennevaurioita. Päiväkodin huonon sisäilmaongelman todennäköinen aiheuttaja on mineraalivillakuitujen runsaus sisäilmassa. Perusturvatoimiston huonon sisäilman aiheuttajaksi tutkimuksissa paljastui osassa tilaa kosteusvaurioituneet perustukset ja ilmiöön liittyvä riskirakenne.

Kuntotutkimukset antoivat tärkeää tietoa rakennusten nykykunnosta ja osaltaan muodostavat perustan kunnan kiinteistöstrategialle. Peruskorjauksia ei aloitettu vuonna 2023. Energiatieteiden keskuksella parannettiin kunnan kaukolämpöön liitettyjen rakennusten osalta hankkimalla lämmitysjärjestelmän säätöön sääennustetietoa hyödyntävä optimointi. Maaninkavaarantien logistiikkahallin lämmitysmuoto muutettiin öljy-/pellettilämmityksestä kaukolämpöön.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Sote-kiinteistöt vuokrataan hyvinvointialueelle vuonna 2023. Tilapalvelun rakennuskanta kasvaa kolmella kiinteistöllä, joissa Sairaalantie 1 Palvelukoti (1 kpl) ja Sairaalantie 3 uudet vuokratervitalot (2kpl) sekä Sairaalantie 5 vanhat vuokratervitalot (5 kpl). Paloasema ja ambulanssitilat vuokrataan hyvinvointialueelle.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Sote-kiinteistöjen 3+1 vuokrasopimukset valmistuivat Laphan kanssa kesäkuussa 2023. Sote-kiinteistöjen huolto- ja korjausvastuiden määrittely aloitettu, mutta vastuujakomatriisin lopullinen hyväksyntä siirtyi toteutettavaksi seuraavalle vuodelle. Paloaseman ja ambulanssitilojen vuokrasopimukset siirtyivät sellaisenaan Laphalle.

Kunta vastaanotti 1.4.2023 Sairaalantie 3 uudet senioririvitalot, jotka kuntaa on vuokrannut Cor-Group Oy:ltä 20 vuodeksi. Vuokralle asetettujen rivitaloasuntojen kysyntä ei vastannut odotuksia, kolme asuntoa on vuokrattuna vuoden lopussa. Kunta vastaanotti yhdistyksiltä 1.1.2023 alkaen Sairaalantie 1 palvelukodin ja Sairaalantie 5 rivitalot varoineen ja velkoineen.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Kiinteistönhoidon palvelu	Kysely	Tilasto	Kyselyä ei teetetty. Lapha suurin sidosryhmä ja yhteistyö alkutekijöissään.	Palvelusaavutettavuus parempi ja palveluaika lyhenee

Vajaakäytössä olevat yritystilat käyttöön	Markkinointi	Seuranta	Soukkavaaran teollisuushalli 2:den muutostyöt Vestakselle.	Pidetään vajaakäytössä olevat yritystilat < 5%
---	--------------	----------	--	--

Henkilöstösuunnitelma 2023 (kpl)

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Kiinteistöpäällikkö, virka	1	1
Työnjohtaja, virka	1	0
Kiinteistönhoitaja, toimi	3	3
Kirvesmies, toimi	2	2
Rakennussiivooja, toimi	1	1

Vanheneva rakennuskanta edellyttää uudisrakentamista tai mittavia peruskorjauksia. Sotekiinteistöjen peruskorjausten toteuttamisen järkevyyttä hankaloittaa lyhyet vuokrasopimukset hyvinvointialueelle (3+1 vuotta).

Ennakoiva ja suunnitelmalliset peruskorjaukset kiinteistöstrategian mukaan. Vajaakäytössä olevat yritystilat. Pidetään vajaakäytössä olevat yritystilat < 5%.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät / Toteutuminen

Riski vanhenevasta rakennuskannasta konkretisoitui useammassa rakennuksessa pahenneena sisäilmaongelmana. Ongelmaisissa 1960 - 1980 luvun rakennuksissa käytetyt heikosti kosteutta sietävät rakennusmateriaalit ja kosteusteknisesti toimimattomat suunnitteluratkaisut sekä sen aikaiset työmenetelmät aiheuttavat kasvaneen ulkopuolisen kosteusrasituksen myötä ongelmia, joiden korjaamisen onnistuminen on epävarmaa sekä taloudellisesti suuri riski. Sote-kiinteistöjen peruskorjausten aloitus siirtyy myöhemmäksi, todennäköisesti seuraavien jatkovuokrasopimuksien laadinnan yhteyteen. Vajaakäytössä olevia yritystiloja saneerattiin Soukkavaaran teollisuusalueella, jossa tehtiin muutostöitä halli 2:den osalta uudelle vuokralaiselle.

Vuosi 2023 oli henkilöresurssien suhteen haastava, työnjohtajan rekrytointi meni uusiksi jo valitun perueissa tulonsa. Syksyllä kiinteistöpuolen tehtävien jakoa muutettiin paremmin vastaamaan tarvetta ja työnjohtajan virka muutettiin toimeksi toiselle rekrytointikierrokselle. Työnjohtaja saatiin rekrytoitua lopulta vuoden lopulla ja aloittaa tehtävässä vuoden 2024 alussa.

Kiinteistöpalvelun talousarvion toimintamenot ylittyivät 30 960 €. Ylitys toimintamenoissa johtui tehdyistä rakennusten kunto- ja sisäilmatutkimuksista joiden kustannuksia ei ennakoitu talousarviossa. Toimintatuotot jäivät 34 005 € talousarviosta, joka johtui uusien Sairaalantie 3 vuokra-asuntojen huonosta käyttöasteesta. Yleinen kustannusten nousu palveluissa ja materiaaleissa vaikutti

menoihin osaltaan, mutta kustannusten nousu pystyttiin kompensoimaan hyvin toteutuneilla energiansästöillä.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Kiinteistöpalvelut	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-2 620	-2 625	0	-2 625	-2 656	-31	-1,3%
Toimintatuotot	2 548	3 609	0	3 609	3 575	-34	40,3%
Toimintakate	-72	985	0	985	920	-65	1374,8%

2.1.6 Viranomaislautakunta

Toiminnan kuvaus

Viranomaislautakunta päättää niistä asioista, jotka lakien mukaan tulee käsitellä monijäsenisessä toimielimessä, joka ei voi olla kunnanhallitus sekä niistä toiminta-alueen ratkaistavaksi kuuluvista asioista, jotka edellyttävät hallintopakkolain käyttöä. Viranomaislautakunta toimii MRL 21 §:n mukaisena rakennusvalvontaviranomaisena.

Viranomaislautakunta kokoontui vuoden 2023 aikana kolme kertaa.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Viranomais- lautakunta	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	0	0	0	0	-3,7	-3,7	100,0
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintakate	0	0	0	0	-3,7	-3,7	-100,0

2.1.7 Hyvinvointivaliokunta - hyvinvointipalvelut

Toiminnan kuvaus

Hyvinvointivaliokunnan ja sen alaisen palvelualueen tehtävänä on kuntalaisten oman elämän hallinnan, sosiaalisen turvallisuuden ja terveyden edistäminen ja inhimillisen kasvun tukeminen tuottamalla sosiaali- ja terveystalveluja, opetus-, kirjasto-, kulttuuri-, - ja vapaa-aika, kansalaisopiston ja varhaiskasvatuksen palveluja.

Palvelujen tuottamisen lähtökohtana ovat asiakkaiden tarpeet, joihin vastataan yhteistoiminnallisella palvelujen kehittämisellä. Organisaatio ja sen prosessit on mietitty asiakkaan näkökulmasta toimiviksi niin, että asiakkaan on helppo asioida hyvinvointipalveluissa. Sujuvat prosessit lisäävät tehokkuutta ja tuottavat kustannussäästöjä.

Toimielin sisältää seuraavat tulosyksiköt

- varhaiskasvatus
- esi- ja perusopetus
- lukio
- kansalaisopisto
- kirjasto
- kulttuuri
- liikunta
- nuorisotyö
- järjestötoiminta
- ostopalvelut: Musiikkiopisto, Nuorisotila Apaja, ympäristöterveydenhuolto ja eläinlääkintä

Toiminnan painopisteet 2023

Yhteenveto tulosyksiköiden painopisteistä.

Varhaiskasvatuksen toiminnassa painopistealueena on liikunta- ja yrittäjyyskasvatus. Esi- ja perusopetuksen puolella painotetaan edellä mainittujen lisäksi luontoa osana oppimista, TVT-osaamista ja perheiden Posio -teemaa. Lukiokoulutuksessa painopisteiksi on määritelty eettisyys ja ympäristöosaaminen, kansainvälistyminen ja korkeakouluysteistyö sekä täydennyskoulutuksen mahdollistaminen. Kansalaisopiston osalta painopisteitä ovat kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen, laaja-alaisen oppilaitosyhteistyön syventäminen sekä osaamisperusteisen ammattitaitoa lisäävien kurssien järjestäminen. Kirjaston ja kulttuurin osalta painotetaan kuntalaisten monipuolisen lukutaidon edistämistä ja digi- ja mediaosaamisen taitojen lisääntymistä sekä kuntalaisten osallistamista.

Liikuntapalvelut painottavat toiminnassaan liikunnanohjaustoiminnan jatkuvuuden varmistamista, kuten järjestötoiminnankin osalta. Järjestötoiminnassa pyritään parantamaan yhdistysten ja kunnan välistä vuoropuhelua, nuorisotoimen osalta painopisteenä ovat monipuolisen harrastustoiminnan kehittäminen ja siten lasten ja nuorten osallistumisen mahdollistaminen.

Ostopalvelujen osalta painotus on musiikkiopiston, eläinlääkärin ja terveystalvovnonnan sekä nuorisotila Apajan palvelujen ostossa ja siten näiden toiminnan turvaamisessa.

Toiminnan painopisteet 2023 / Toteutuminen

Hyvinvointipalveluiden toiminta on kokonaisuudessaan onnistunut hyvin suunnitelmien mukaisesti.

Sisäilmahaasteet kirjastossa, varhaiskasvatuksessa ja koululla ovat aiheuttaneet poissaoloja. Tiloihin on tehty korjaustoimenpiteitä ja sisäilmatyöryhmä on toiminut aktiivisesti syksyllä 2023.

Osaamiskampuskokeilu päättyy 31.7.2024, joten arviointi nykyisen mallin toimivuudesta on käynnistynyt vuoden 2023 aikana.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Hyvinvointialueelle siirtyvien palvelujen aiheuttaman muutoksen vuoksi talousarvioraamin lukemat eivät anna vertailukelpoista tietoa henkilöstökulujen, ostopalvelujen ja asiakasmaksujen osalta.

Hyvinvointilautakunnan talousarvioon vuoden 2022 osalta on kuulunut sosiaali- ja terveystaloudelliset palvelut. Nämä palvelut siirtyvät vuoden 2023 alusta hyvinvointialueen vastuulle. Posion kunnan talousraportoinnissa olevia käyttötaloudellisia lukuja ei voi näin ollen suoraan vertailla vuosien 2022 ja 2023 välillä. Jotta voidaan nähdä, mikä on vuoden 2023 vertailtava toimintakate, joudutaan talousarvion vuoden 2022 toimintakatteet laskemaan vuoden 2023 toimintakatetta vastaaviksi. Laskettujen lukujen vertailu osoittaa, että vuoden 2023 toimintakate on 15 615€ suurempi kuin vuonna 2022 talousarvion toimintakate. Talousarvio vuodelle 2023 on tasapainossa. Kunnanhallituksen 23.5.2022 vahvistama talousarvioraami on ollut 5 523 960€. Tässä raamissa ei ole huomioitu kaikkia hyvinvointialueille siirtyneitä sosiaali- ja terveystaloudellisia palveluja eikä työmarkkinamuutoksia. Voidaan todeta, että toukokuussa vahvistettu talousarvioraami on lähtökohtaisesti ollut liian matala. Hyvinvointilautakunnan osalta muutos on merkittävä ja jatkossa toiminnassa korostuvat ennaltaehkäisevät hyvinvoinnin toimet, varhaiskasvatus, koulutus ja kulttuuri- ja sivistyspalvelutoiminta.

Varhaiskasvatuksen vastuuhenkilö on vaihtunut vuoden 2022 aikana. Toimintaympäristön esihenkilön merkitys on toiminnan johtamisessa suuri ja siksi vaihdos aiheuttaa aina työyhteisön sisällä haasteita. Varhaiskasvatuksen maksuttomuus on päätetty tarjota kuntalaisille vuoden 2023 alusta. Toiminta tukee perheiden arkea ja luo työn tekemisestä taloudellisesti kannattavampaa. Tarjous mahdollistaa myös positiivisen muuttoliikkeen syntymisen Posiolle. Toisaalta ryhmäperhepäivähoidon toiminta on laitettu tauolle vähäisen tarpeen vuoksi, mutta palautettaneen toimintaan, jos se katsotaan tarpeelliseksi.

Posion peruskoulun oppilasmäärissä on laskua edelleen todettavissa. 1.8.2022 on aloitettu osaamiskampuksen toiminta, jossa haetaan synergiaetuja yhdistämällä hallinnollisesti esi- ja perusopetuksen, lukion ja kansalaisopiston tehtäviä ja haetaan uusia mahdollisuuksia. Lukioon ollaan hakemassa uusia opiskelijoita Venäjän lisäksi muista maista. Muita toiminta-alueiden muutoksia ovat oppilaitosyhteistyössä palvelujen kehittämisen ja verkottuminen laajemmin muiden oppilaitosten ja opetustoimintaa tuottavien yksiköiden kanssa.

Kirjastotoimen osalta tapahtuu henkilöstömuutoksia, mikä johtaa osittaisiin uusiin rekrytointeihin. Tämä taas mahdollistaa kuntalaisten digitutoritoiminnan kehittämistä.

Vapaa-aikapalvelujen toimintaan on kunnassa panostettu. Vuoden 2022 aikana aloittanut liikunnanohjaaja jakaa työtään hankkeen jatkuessa. Hankkeelle pyritään saamaan jatkoa ja siten turvaamaan myös liikunnanohjauksen jatkuminen. Kunta on tarjonnut mm. yksilöllistä ilmaista liikuta-, ravitsemus- ja lihashuoltopalveluja kuntalaisille ilmaiseksi. Vuoden 2023 aikana avattujen liikuntaympäristöjen käyttöä tehostetaan. Näiden toimintaympäristöjen mahdollistamana on lisätty kuntalaisille hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mahdollisuuksia sekä liikkumisen että omahoidon osalta.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Osaamiskampuskokeilu alkoi 1.8.2022. Vuonna 2023 tehtävänkuvia on pyritty hiomaan ja miettimään vastuunjakoa toimivaksi. Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa eteni odotettua hitaampaa tahtia, joten rajapintatyöskentely on työllistänyt suunniteltua vähemmän.

Vuoden 2023 aikana olemme tehneet arviota hyvinvointipalveluiden organisaatiomuutoksesta ja miettineet, millaisella mallilla hyvinvointipalvelut tullaan toteuttamaan 1.8.2024 alkaen osaamiskampuskokeilun päättyessä.

Eri yksiköiden toiminta on saatu vakiinnutettua ja kuntalaisille tarjotaan laadukkaita palveluita. Perhekeskuskoordinaattori työskenteli vuoden 2023 ajan osana Tulevaisuuden sote-keskus –hanketta Posion perhekeskuksen kehittämiseksi ja yhteistyön lisäämiseksi verkoston sisällä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Strategisten tavoitteiden ja hankkeiden yhteenveto.

Hyvinvointilautakunnan toimintaa ohjaavat kunnassa erilaiset suunnitelmat ja toimintaohjeet. Näistä merkittävimmäksi voidaan katsoa Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toiminnan painopisteet ovat ikäryhmittäin rakennettuja. Niin nuorille, työikäisille kuin ikäihmisillekin on kehitetty toimintoja, joiden avulla kuntalaisten osallisuutta ja hyvinvointia on mahdollistettu. Tavoitteet ja keinot ovat nähtävissä suunnitelmassa.

Toiminnan taustalla ovat Posion kunnan uudet strategiset tavoitteet

1. Suomen yrittäjämyönteisin kunta
2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
3. Ylpeästi posiolainen
4. Perheiden Posio

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Toimintaa toteutetaan hyväksytyn suunnitelman mukaisesti.

Henkilöstösuunnitelma 2023

Henkilöstösuunnitelma	TP 2021	TA 2022	TA 2023	TP 2023
Virat, vakinaiset			34	35
Toimet, vakinaiset			2	17,2
Virat, määräaikaiset				4
Toimet, määräaikaiset		2,7	0,5	11,75
Yhteensä		2,7	36,5	67,95

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Hyvinvointijohtaja	1	1
Johtava rehtori	1	1
Apulaisrehtori	1	1
Opettajat	31	31

1 HTV = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti	Henkilöstön palkkaaminen ja osaamisen kehittäminen koulutusmahdollisuuksia tarjoamalla mm. työnohessa opiskelemalla.
Henkilöstöressurssien saatavuus	Työn veto- ja pitovoiman lisäämien valmentavan johtamisen keinoin. Ihmisläheinen toiminta. Vakaiden ja vakinaisten työsuhteiden tarjoaminen.
Oppilasmäärien merkittävä ja nopea pieneneminen	Oppilastuen ja etsivän nuorisotyön keinojen toteutus yhteistyössä mielenterveyspalvelujen ja sosiaalipalvelujen kanssa.
Varahenkilöiden ja sijaisten saatavuus ei mahdollista toiminnan toteutusta suunnitellusti.	Sijaispoolien rakentaminen toimialakohtaisesti. Varahenkilöjärjestelmän rakentaminen osaamisen näkökulmasta.
Vanha rakennuskanta ja sen aiheuttamat ongelmat mm. sisäilmassa.	Rakennusten kunnon tarkastukset ja toimintapaikkavaihtoehtojen kartoitus.
TP 2023	Sisäilmahaasteet ovat aiheuttaneet runsaasti poissaoloja. Sijaisia on saatu hyvin. Päiväkodilla resurssityöntekijä sekä koululla tähtiohjaaja ja -opettaja ovat helpottaneet sijaisjärjestelyitä. Varhaiskasvatukseen on ollut haastavaa löytää pätevää henkilöstöä kaikkiin avoinna olleisiin toistaiseksi voimassa oleviin toimiin. Toimet on saatu täytettyä määräaikaikaisina. Henkilöstön veto- ja pitovoiman lisääminen on jatkossa entistäkin tärkeämpää.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Hyvinvointivaliokunta - hyvinvointipalvelut	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-28300	-6603	0	-6603	-6752	-149	-76,1 %
Toimintatuotot	3012	220	0	220	386	166	-87,2 %
Toimintakate	-25289	-6384	0	-6384	-6367	17	-74,8 %

2.1.7.1 Hallinto- ja tukipalvelut

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalue vastaa hyvinvointipalvelujen toimialan talous- ja henkilöstöhallinnosta. Hyvinvointivaliokunnan alainen hallinnon ja tukipalvelujen tehtäväalue hoitaa valiokunnan toiminnot (valiokunta ja jaosto kokoukset). Tehtäväalueeseen kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminta ja vammais- ja vanhusneuvosto. Hyvinvointivaliokunta, hyvinvointijohtaja ja hyvinvointipalvelujen johtoryhmä toimivat kiinteässä yhteistyössä toimialan johtamisessa sekä suuntaviivojen ja keskeisten päätösten tekemisessä.

Painopisteet toiminnassa 2023

Vuoden 2023 strategian mukaisesti Posion kunnalla on tehtävänä tukea kuntalaisten hyvinvointia, osallisuuden edistämistä ja ennaltaehkäistä hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden laskemista. Kuntalaisten sairastuvuus on valtakunnallisesti verrattuna korkea ja ikärakenne painottuu ikäihmisiin. Kunnan tehtävänä on luoda mahdollisuuksia osallistua, osallistaa ja luoda hyvinvointia kullekin kuntalaiselle rakentamalla palveluja ja hiomalla palvelupolkuja niin, että palvelujen saatavuus olisi mahdollisimman helppoa.

Toiminnan painopisteet 2023 / Toteutuminen

Vuonna 2023 hyvinvointipalveluissa kiinnitettiin erityistä huomiota perheiden palveluiden laadun kehittämiseen ja verkoston yhteistyön lisäämiseen. Tässä tukena oli kokoaikainen perhekeskuskoordinaattori osana Tulevaisuuden sote-keskus – hanketta.

Hankkeen tuloksena saimme avattua sähköisen perhekeskuksen sekä otimme käyttöön Pyydä apua –palvelun. Perhekeskuskoordinaattori on pyrkinyt vastaamaan yhdessä verkoston kanssa lasten, nuorten ja perheiden tarpeisiin. Posion perhekeskus on järjestänyt mm. verkoston yhteisiä aamukahveja ja työpajoja yhteistyön tiivistämiseksi paikallisten toimijoiden kanssa yli organisaatiorajojen. Lisäksi perhekeskuskoordinaattori on järjestänyt koulutuksia ja työpanoja, kohtaamispaikkatoimintaa sekä kehittäjänuorten ja –vanhempien tapaamisia.

1.1.2023 alkaen varhaiskasvatus sekä aamu- ja iltapäiväkerho ovat olleet maksuttomia. Lisäksi vuonna 2023 syntyneiden vauvojen perheille maksetaan vauvarahaa seuraavasti: vauvan syntymävuonna 1000 euroa, syntymää seuraavana vuonna 500 euroa ja sitä seuraavana vuonna 500 euroa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaympäristö muuttuu hallintopalveluissa hyvinvointijohtajan siirtyessä perusturvatoimistosta virastotalolle vuoden 2022 loppupuolella. Hyvinvointialueelle siirtymisen myötä perusturvan toimistotilat siirtyvät myös hyvinvointialueen hallintaan.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Hyvinvointijohtaja siirtyi työskentelemään kunnantalolle. Palveluasiantuntijat siirtyivät 1.1.2023 osaksi digi- ja toimistotiimiä. Johtava rehtori aloitti kunnan johtoryhmän jäsenenä 1.8.2023. Vuonna 2023 hallinto- ja tukipalveluissa on korostunut yhteistyön merkitys niin kunnan sisäisten kuin kuntarajat ylittävien toimijoiden kanssa. Yhteistyötä tehdään mm. REDU:n, Lapin yliopiston, Oulun yliopiston ja Kuusamo Kampuksen kanssa. Syksyllä 2023 aloitettiin Osaamiskampus 2.0. -suunnittelu ja arviointi nykyisten tehtäväkuvien toimivuudesta muuttuvien palvelutarpeiden rinnalla.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Kuntalaisten hyvinvoinnin, osallisuuden ja palvelujen kehittyminen	Rakennetaan palvelutoimintaa asiakkaalle yhden luukun periaatteella toimivaksi.	Asiakaskysely / Kuntalainen saavuttaa palvelunsa 1-2 yhteydenoton perusteella.	Posion perhekeskukseen myötä olemassaolevat perheiden palvelut saatu koottua sähköisen perhekeskukseen alle.	Vahvasti verkostoitunut palveluhenkilöstön kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Sote-palvelujen siirtyminen hyvinvointialueelle, organisaatiomuutos ja toimintaympäristömuutos luovat haasteita hyvinvointipalvelujen hallinnon toteutumiselle suunnitelmallisesti.
- Toteutetaan organisaatiomuutos jäsentyneesti, systemaattisesti ja johdonmukaisesti. Järjestetään hallinnolle yhteistyötä tukevat työskentelytilat.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät / Toteutuminen

Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on käynnistynyt odotettua hitaammin. Kunnan ja hyvinvointialueen välistä rajapintatyöskentelyä on suunniteltua vähemmän, joten osaamiskampuksen arviointi- ja seurantatyöryhmässä aloitettiin syksyllä 2023 Osaamiskampus 2.0 -suunnittelutyö. Nykyisen hyvinvointipalveluiden organisaatiomallin määräaikainen kokeilu päättyy 31.7.2024.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Hallinto- ja tukipalvelut	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-916	-274	0	-274	-227	47	-75,2 %
Toimintatuotot	29	0	0	0	44	-44	51,1 %
Toimintakate	-887	-274	0	-274	-183	91	-79,4 %

2.1.7.2 Varhaiskasvatus

Vastuuhenkilö varhaiskasvatuspäällikkö Marjo Hautala

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatus on suunnitelmallinen ja tavoitteellinen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatustilain (540/2018) mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen alkaa äitiys-, isyys- tai vanhempainpäiväraha-oikeuden päätyttyä. Varhaiskasvatustilain palautettiin subjektiivinen varhaiskasvatusoikeus kokopäiväiseksi 1.8.2020 alkaen.

Posiolla varhaiskasvatusta järjestetään Posion päiväkodissa sekä esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta Posion peruskoululla esikoululaisten aamu- ja iltapäivätoimintana. Posion varhaiskasvatus muuttui vuoden 2023 alusta maksuttomaksi. Posion kunnan strategian tavoitteissa on luoda Posiosta perheiden Posio ja tämä muutos tukee tätä tavoitetta.

Painopisteet toiminnassa 2023

Varhaiskasvatuksen toiminnassa painopistealueena on liikuntakasvatus. Se otetaan huomioon niin toimintaa suunnitellessa kuin aivan arkisessakin toiminnassa.

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopisteenä on myös yrittäjyyskasvatus, joka on osana koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua Posion kunnassa. Varhaiskasvatuksessa kehitetään erilaisia tapoja tuoda yrittäjämäinen ajattelu jo varhaiskasvatuksen toimintaan ja sitä toteutetaan osana leikkiä ja toimintaa.

Varhaiskasvatuksessa painopisteenä on myös henkilöstön koulutus. Määräaikaista henkilöstöä tuetaan koulutuksen suorittamisessa, jotta työsopimukset saadaan muutettua vakituisiksi. Se tuo jatkuvuutta ja lisää työhön sitoutumista.

Toiminnan painopisteet 2023 / Toteutuminen

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopistealueet on otettu pedagogisessa toiminnassa huomioon.

Keväällä 2023 valittiin lastenhoitajiksi kaksi oppisopimusopiskelijaa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Maksuton varhaiskasvatus kaikille posiolaisille lapsille 1.1.2023 alkaen.

Ryhmiksen toiminta on laitettu tauolle. Seurataan lasten määrän kehitystä ja otetaan se tarvittaessa takaisin toimintaan.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Varhaiskasvatus on maksutonta kaikille lapsille 1.1.2023 alkaen.

Tammikuun 2023 alusta avattiin Untuvikkojen ryhmä Sysitielle, sillä kaikki lapset eivät sopineet päiväkodille.

Päiväkodilla havaittiin syksyllä 2023 sisäilmaongelmaa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatukseen edistäminen	Yrittäjyyskasvatuksen toiminnan kehittäminen ja liittäminen osaksi varhaiskasvatuksen arkitoimintaa	Toteutunut / ei	Kyllä	Suomen yrittäjämysteinen kunta
Lisäämme osallisuutta	Vanhempainillat, yhteiset teemapäivät (liikunta ja yrittäjyys) Joulujuhla	Kpl / vuosi	13	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Digipalveluiden kehittäminen	Varhaiskasvatuksen digikoulutusta, lasten käyttöön digilaitteita. Sähköisten palveluiden käyttöönotto varhaiskasvatuksessa	Toteutunut / ei	Kyllä	
Turvallisuuden edistäminen	Poikkeustilanteisiin varautuminen, EA-kurssit työntekijöillä suoritettuna, Pelastussuunnitelman päivittäminen, Liikennekasvatus	Toteutunut / ei	Kyllä	
Koulutuksen edistäminen ja henkilöstön vakinaistaminen	Henkilöstön koulutuksen tukeminen, pätevyyskoulutukseen rohkaiseminen ja koulutusmahdollisuuksien tarjoaminen. Henkilöstön vakinaistaminen, kun pätevyyden on hankittu	Toteutunut / ei	Kyllä	Ylpeästi posiolainen
Terveyden edistäminen	Liikuntakasvatus, erilaisiin liikuntalajeihin tutustuminen, arkiliikunnan lisääminen, liikuntakoulutusta työntekijöille ja lapsille	Toteutunut / ei	Kyllä	Perheiden Posio

Puhdas ympäristö ja luonto on tärkeä	Kierrätyskasvatus, ympäristö- ja luontokasvatus, retket lähiympäristöön, pikkueskareiden retki Riisille Vierailut porotilalla	Toteutunut / ei	Kyllä	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Hankkeet	OKM erityisavustus kaksivuotiseen esiopetuksen kokeiluun 1.1.2012 - 31.5.2024		Kyllä	
	OKM valtionavustus kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluun 1.1.2022-31.12.2024		Kyllä	
	Valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin 2023-2024		Kyllä VEO, ohjaaja	

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Varhaiskasvatuksen vastaava	1	1
Johtava rehtori	0,3	0,3
Lastenohjaaja	7	8
Sosionomi	3	3
Varhaiskasvatuksen opettaja	5	4

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti eli työntekijöillä ei ole tarvittavia pätevyyskykyjä	Koulutuksen mahdollistaminen
Varhaiskasvatuksessa ei pystytä vastaamaan palvelutarpeeseen ja ryhmät ovat täynnä	Varaudutaan tilanteeseen ja tehdään suunnitelma siitä, kuinka lisäpaikkoja saadaan toteutettua
Henkilöstöresurssien puute	Sijaisten rekrytointi

Vuorohoidon työntekijöiden työvuorojen ja vapaiden sijoittaminen	Vuorohoito vähentää työvoimaa arkipäiviltä, sillä vuorohoidon hoitajat ovat vapaalla viikolla. Työntekijän rekrytointi vuorotyöhön
Uhkaava tilanne varhaiskasvatuksen yksikössä, esim. tulipalo, uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, vesivahinko, muu kriisitilanne	Turvallisuussuunnitelman päivittäminen Poistumisharjoitus
TP 2023	
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti eli työntekijöillä ei ole tarvittavia koulutuksia	Rekrytoinnit onnistuivat lastenhoitajien kohdalla hyvin ja saatiin pätevää työvoimaa. Oppisopimuskoulutettavia lastenhoitajia aloitti elokuun alussa kaksi. Päteviä varhaiskasvatuksen opettajia on yksi ja muita opettajan tehtäviä hoitavat kokeneet lastenhoitajat. Työntekijät ovat käyneet myös monenlaisia lyhyitä koulutuksia. Sijaisissa ja määräaikaissa työntekijöissä on edelleen henkilöitä, joilla ei ole pätevyyttä.
Varhaiskasvatuksessa ei pystytty vastaamaan palvelutarpeeseen ja ryhmät ovat täynnä	Untuvikkojen ryhmä aloitti Sysitiellä 1.1.2023. Päiväkodin ryhmät ovat täynnä, mutta kaikille lapsille on pystytty tarjoamaan varhaiskasvatuspaikka lakisääteisessä ajassa.
Henkilöstöresurssien puute	Sijaisia on saatu rekrytoitua hyvin.
Vuorohoidon työntekijöiden työvuorojen ja vapaiden sijoittaminen	Henkilöstömitoitus on saatu riittämään myös vuorohoitoajoille. Sijaisia on käytetty tarvittaessa vakituisen työvoiman lisänä vuorohoitoaikoina.
Uhkaava tilanne varhaiskasvatuksen yksikössä, esim. Tulipalo, uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, vesivahinko, muu kriisitilanne	Turvallisuussuunnitelma on päivitetty. Poistumisharjoituksia on järjestetty. Suunnitelmia erilaisiin kriisitilanteisiin on päivitetty ja ne löytyvät perehdytyskansiosta.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Varhaiskasvatus	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-1006	-1120	0	-1120	-1239	-119	23,2 %
Toimintatuotot	84	2	0	2	52	50	38,7 %
Toimintakate	-922	-1118	0	-1118	-1187	-69	28,9 %

2.1.7.3 Esi- ja perusopetus

Vastuuhenkilö johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Posion peruskoulun tarjoama perusopetus tukee oppilaan monipuolista inhimillistä kasvua ja oppimista, jotta hänestä kehittyisi toimintakykyinen, vastuullinen ja erilaisuuden kohtaamaan kykenevä ihminen. Perusopetus antaa hyvät valmiudet jatko-opintoihin siirtymiselle.

Posion peruskoulun oppilaat tutustuvat paikkakunnan ja alueen historiaan tekemällä vierailuja sekä luonto- ja kulttuuriretkiä yhteistyössä lähialueen muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi oppilaat perehtyvät yrittäjyyskasvatukseen, Yrittäjyyskasvatuksessa tärkeää on tekemällä oppiminen, kokeileminen, projektioppiminen ja yhteistyö työelämän, yrittäjien sekä muiden toimijoiden kanssa. Yrittäjyyskasvatus kannustaa yrittäjyyteen, mutta kaikista ei tarvitse tulla yrittäjiä. Olennaista on, että lapsi ja nuori tunnistaa omaa osaamistaan, innostuu oman elämänsä rakentamisesta ja löytää oman juttunsa elämässä ja työelämässä.

Oppilasmäärien kehitys 2017-2023

Luokka	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Esiopp.	18	20	25	23	12	15	11
I	20	16	19	24	21	11	15
II	24	21	16	16	24	20	11
III	23	21	20	16	17	26	20
IV	21	23	22	21	14	18	25
V	22	21	21	20	23	13	18
VI	22	20	22	20	20	23	13
VII	25	22	21	20	20	20	23
VIII	25	27	21	21	20	21	20
IX	40	24	26	22	19	20	22
Yhteensä	240	217	213	203	190	187	178

Painopisteet toiminnassa 2023

- Perheiden Posio
- Luonto osana oppimista
- Yrittäjyyskasvatus
- TVT-osaamisen vahvistaminen
- Posio Kampuksen kehittäminen
- Täydennyskoulutuksen mahdollistaminen

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Painopisteet toteutuivat suunnitellusti. Osaamiskampuksen toiminnan kehittämisen rinnalla käynnistimme keskustelua tilaohjelman laadinnasta.

Perhekeskuskoordinaattori on ollut merkittävässä roolissa kehittämässä perheiden Posiota.

Vuonna 2023 yrittäjyyskasvatus on näkynyt vahvasti koulutyössä esimerkiksi basaaripäivän merkeissä sekä 6. ja 9. luokkien Yrityskylä-vierailuina.

Osaamiskampuksen kehittäminen on edennyt REDU:n ja Lapin sekä Oulun yliopistojen yhteistyösopimusten myötä. Lisäksi olemme solmineet ystävyyssovimuksen kiinalaisen Watonin koulun kanssa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Oppilasmäärien muutos jatkuu ja aloittavat ikäluokat pienevät
- Henkilöstöresurssien sopeuttaminen pienenevien oppilasmäärien vuoksi
- Maksuton aamu- ja iltapäiväkerhotoiminta 1.1.2023 alkaen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Vuonna 2023 toiminnassa korostuivat osaamiskampuksen sisäilmatutkimuksien tulosten mukanaan tuomat muutostarpeet tilojen suhteen. Loppuvuodesta 2023 kolme opetusryhmää ja musiikkiluokka siirtyivät eri tiloihin koulun sisällä.

Posiolla tarjotaan maksutonta aamu- ja iltapäiväkerhotoimintaa 0-2 -luokkien oppilaille 1.1.2023 alkaen. Tästä on tullut positiivista palautetta.

Hankkeet

Peruskoulu on mukana seuraavissa hankkeissa:

- Valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024
 - Jakoresurssia oppitunneille
- Valtion erityisavustus esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen 2023-2024
 - Tähtiohjaaja
- Harrastamisen Suomen malli 2023-2024
- Koulujen kerhotoiminnan tukeminen ja kehittäminen 2023
- Aktiivisesti yhdessä! Arvostavista kohtaamisista motivaatiota ja sitoutumista elämän mittaiselle opinpolulle I ja II 1/2022-12/2023
 - Koulukohtauttaja ja nettikohtauttaja

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Järjestetään yritysvierailuja sekä kutsutaan yritysvieraita oppitunneille	kpl/v	Yrityskylävierailut 6. ja 9. luokat Basaaripäivä, osallistuminen Suomen yrittäjien päivään, yrittäjyyskasvatuksen polku	Suomen yrittäjämysteisin kunta

Lisäämme osallisuutta	Yhteinen vanhempainilta syksyllä, yhteishakuvanhempainilta	kpl/v	3 kpl/v	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, jouluku- ja kevätjuhla)		3 kpl/v	
	Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, jouluku- ja kevätjuhla)		1/kk	
	Vanhempainyhdistyksen tapaamiset kuukausittain		Oppilaskunta ja tukiooppilaat järjestäneet tapahtumia, esim.	
Laadukas opinto-ohjaus	Aktiivinen oppilaskunta- ja tukiooppilastoiminta	toteutunut/ei	ystävänäpäivä, pääsiäinen, ryhmäyttämispäivät, halloween ja pikkujoulut	
	Yhteiset tapahtumat ja hankkeet			
	Henkilökohtaiset ohjauskeskustelut oppilaan, huoltajan ja opinto-ohjaajan kanssa	uusia muodostuneita yhteistyökumppaneita	Yhteistyösopimus Watonin koulun kanssa	
Yhteistyö muiden oppilaitosten kanssa	Projektit, vierailijat, kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen		Yhteistyösopimukset REDU, Lapin yliopisto ja Oulun Yliopisto	
	Kontaktiverkostojen rakentaminen ja ylläpito			
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi	toteutunut/ei	Toteutunut	Ylpeästi posiolainen
	Kouluterveyskysely käydään läpi opettajien, oppilaiden, ja huoltajien kanssa	toteutunut/ei	Toteutunut	
Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen	Toimenpidesuunnitelma laaditaan koulun johtoryhmän, terveydenhoitajan ja kuraattorin kanssa		Retket paikallisiin luontokohteisiin ja Lohirannalle	

	Oman kunnan mahdollisuuksista kertominen, vierailut		kotiseutumuseoon	
Posio Kampuksen kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen Maksuton aamu- ja iltapäiväkerho 1.1.2023	toteutunut/ei määrä/v	Toteutunut. Oppilaille järjestetty maksutonta monipuolista kerhotoimintaa Harrastamisen Suomen malli- sekä koulun kerhotoiminnan kehittäminen - hankkeiden puitteissa.	Perheiden Posio
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset, hätäensiapukoulutus koko henkilöstölle	toteutunut/ei	24 lasta ap/ip-toiminnassa Toteutunut	
Vihreä lippu -toiminta	Ympäristöraati, kierrätys	toteutunut/ei	Ympäristöraati kokoontunut kuukausittain. Kierrätysvuorot luokittain.	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Luonto osana oppimista	Lähiympäristön arvostaminen, opetuksen toteuttaminen ulkona Retket, tutustumiskäynnit		Toteutunut retkisuunnitelman mukaisesti.	

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Johtava rehtori	0,4	0,4
Apulaisrehtori	0,5	0,5
Opettajat	30	30
Koulunkäyntiohjaajat	8,5	8,5

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Oppilasmäärät pienenevät	Toiminnan ja henkilöstömäärän sopeuttaminen tilanteeseen.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Kohdennettujen tukitoimien toteutus yhteistyössä. Yhteistyö mielenterveyspalvelujen, seurakunnan, etsivä nuoristyön ja 4H-yhdistyksen kanssa.
Pätevän opetus- ja ohjaushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen työn ohessa, työaikana osittain. Some-markkinoinnin lisääminen. Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa. Sijaispoolin rakentaminen (yhteiset sijaisopettajat eri oppilaitoksissa) Työhyvinvoinnin lisääminen.
TP 2023	Oppilasmäärän muutos ei ole vaikuttanut merkittävästi opetuksen järjestämiseen. Opiskeluhuollollisen tuen tarpeeseen on pystytty reagoimaan kohtuullisen hyvin. Posion peruskouluun on saatu hyvin pätevää opetushenkilöstöä. Tähtiopettaja ja -ohjaaja ovat helpottaneet sijaisjärjestelyitä. Sisäilmahaasteet vaikuttivat suuresti työhyvinvointiin syksyllä 2023. Koulun sisäiset väistömuutot ovat rauhoittaneet tilannetta.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Esi- ja perusopetus	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-3050	-3233	0	-3233	-3172	61	4,0 %
Toimintatuotot	136	125	0	125	121	-4	-11,2 %
Toimintakate	-2914	-3194	0	-3108	-3041	57	4,7 %

2.1.7.4 Lukiokoulutus

Vastuuhenkilö johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Posion lukio jatkaa perusopetuksen opetus- ja kasvatustehtävää. Lukiokoulutuksen tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiudet lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin. Posion lukio on keramiikka- ja liikuntapainotteinen.

Posion lukio antaa valmiudet vastata yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin sekä taitoa tarkastella asioita eri näkökulmista. Ohjaamme opiskelijaa toimimaan vastuuntuntoisena ja velvollisuuksistaan huolehtivana kansalaisena yhteiskunnassa ja tulevaisuuden työelämässä. Lukio-opetus tukee opiskelijan itsetuntemuksen kehittymistä ja hänen myönteistä kasvuaan aikuisuuteen sekä kannustaa opiskelijaa elinikäiseen oppimiseen ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen. Posion lukion arvoperusta rakentuu suomalaiselle sivistysperinteelle, jonka mukaan opiskelu ja oppiminen uudistavat yhteiskuntaa ja kulttuuria. Lukiossamme kannustetaan yhteisöllisyyteen ja opetuksessa huomioidaan paikalliset perinteet.

Lukio tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden sekä paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat hankeverkostot kotimaassa ja ulkomailla sekä korkea-asteen koulutus ja muut toisen asteen oppilaitokset. Syksystä 2023 alkaen lukioomme on tavoitteena saada 10 kansainvälistä opiskelijaa/lukuvuosi yhteistyössä Finest Futuren kanssa.

Painopisteet toiminnassa 2023

- Eettisyys ja ympäristöosaaminen
- Kansainvälistyminen
- Korkeakouluyhteistyö
- Yrittäjyyskasvatus
- Täydennyskoulutuksen mahdollistaminen

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Vuonna 2023 kansainvälistyminen näkyy lukiossa vahvasti, sillä puolet opiskelijoista on muualta kuin Suomesta. Korkeakouluyhteistyötä tukevat yhteistyösopimukset Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa. Lisäksi Posion kunta solmi yhteistyösopimuksen REDU:n kanssa, joten syksystä 2024 alkaen Posiolla voi suorittaa tutkinnonosia tai kaksoistutkinnon opiskellen ensimmäisen vuoden Posiolla, sitten Rovaniemellä ja sitten takaisin Posiolle.

Yrittäjyyskasvatus näkyy vuosi vuodelta vahvemmin lukiossamme. Marraskuussa 2023 lukiolaiset aloittivat vanhojen päivän tapahtuman suunnittelun ja järjestelyt. Lisäksi olemme ottaneet vastaan yritysvieraita ja osallistuneet Suomen yrittäjien päivään.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Oppilasmäärät vähenevät
- Posio Kampuksen ja henkilöstön toiminnan kansainvälistyminen, opetusmenetelmien toiminnallistaminen.
- Finest Future yhteistyö

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Posion lukiossa aloitti 19 uutta opiskelijaa elokuussa 2023. Kansainvälistyminen näkyy vahvasti lukion toiminnassa, sillä olemme mukana Erasmus+ -projektissa, jonka tiimoilta Posiolla vieraili opettajia ja opiskelijoita Turkista ja Romaniasta syksyllä 2023.

Posion kunta solmi yhteistyösopimuksen kiinalaiset Watonin koulun kanssa, jonka myötä kiinalaisia nuoria on osoittanut kiinnostusta lukiotamme kohtaan. Teemme yhteistyötä Finest Futuren kanssa myös kevään 2024 yhteishaun ja jatkuvan haun osalta.

Hankkeet

- MAURI I ja II –Maakuntien rajoilta urille yhteistyössä Ranuan lukion kanssa
 - Kehittämisesurssia ja yhteinen yrittäjyysopintojaksoja syksylle 2024
- Digital school life/digital practice@school –ERASMUS+
 - Yhteistyömaat Turkki ja Romania
- Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin lukio-opetukselle 2022-2024
 - Lisäresurssia opinto-ohjaukseen sekä erityis- ja tukiopetukseen
- Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2021–2023
 - Lisäresurssia tukiopetukseen

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strategisen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yritysvierailut ja -vierailijat	kpl/v	Yrittäjyyskasvatust-projektina vanhojen päivän suunnittelu ja toteutus. Osallistuminen Suomen yrittäjien päivään ja yritysvierailut ja -vierailijat	Suomen yrittäjämön önteisin kunta
Korkeakouluyhteistyö	Kehittämispäällikön yhteistyössä muiden osaamiskampuksen toimijoiden kanssa rakentama toimintaverkosto ja toiminnan kehittäminen. Avoin väylä -opinnot	Rakentuneiden yhteistyökumppaneiden määrä / v.	Yhteistyösopimukset Lapin ja Oulun yliopistot. Kuusamo Kampus -yhteistyö	
Koulutusmahdollisuuksien kehittäminen	Lukion vetovoiman lisääminen, oppisopimuskoulutus,	Toteutunut/ei	Yhteistyösopimus REDU:n kanssa kaksoistutkintoihin	Vahvasti verkostoitunut ja

Osallisuuden lisääminen	etäopiskelu, korkeakouluyhteistyö		in ja tutkinnon osiin liittyen	palveluhenkinen kunta
	Vanhempainilta ja -vartit	Pidetyt vanhempainiltojen määrät. Pidetyt vanhempainiltoavartit	Lukion yhteinen vanhempainilta syksyllä 2023. Ryhmänohjaajat pitäneet vanhempainvartit.	
	Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, joulun ja kevätjuhla) Oppilaskuntatoiminta	Vuosittaisten tapahtumien ja tapaamisten määrät.	Ylioppilasjuhla, itsenäisyyspäivän juhla ja joulukulkue	
	Yhteiset tapahtumat, vierailijat ja hankkeet, kansainvälisyys ja monikulttuurisuus.		Osallistuminen tapahtumiin, kuten abipäiville, ryhmäytymispäivään, yhteistyö Turkin ja Romanian kanssa Erasmus+-hankkeessa	
Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen	Yrityskasvatuksen opetus. Yritysvierailut	kpl/v	Osallistuminen Suomen yrittäjien päivään	Ylpeästi posiolainen
	Oman kunnan infojen järjestäminen suomalaisille ja kansainvälisille opiskelijoille.		toteutunut	
Suunnitelmallisen terveyden edistäminen	Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi sekä hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttaminen.	Raportoidaan toiminta.	Opiskeluhuoltotyöryhmä kokoontunut 8 kertaa, opiskeluhuollon ohjausryhmä 2 kertaa.	

Lukion arvostuksen nostaminen	Monimuotoisista opiskelumahdollisuuksista informointi.		Koulutusmahdollisuuksien esittely opinto-ohjauksessa sekä Virtaa tulevaan – messuilla. Korkeakouluopiskelijoiden vierailut koululla.	
	Markkinointi- ja viestintäsuunnitelman laatiminen/päivittäminen/toteuttaminen. Markkinointi, some-näkyvyys		Markkinointia tehty yhteistyössä markkinointi- ja viestintäpäällikön kanssa. Lukiossa somevastaava sekä opiskelijoiden ylläpitävä Tiktok-tili	
Posio Kampuksen kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen	Mitä on kehitetty?	Korkeakouluuyhteistyö Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa. Kaksoistutkintomahdollisuus REDU:n kanssa.	Perheiden Posio
Vaihtoehtoisten opiskelumallien kehittäminen	Tavanomaisen omana tuotantona toteutetun opetuksen lisäksi tarjottavat opiskelutavat ja -mahdollisuudet.		Lukion oman opintotarjonnan ulkopuolisten opintojen opiskelu Tutorhousen kautta, esimerkiksi kielten osalta.	
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset, hätäensiapukoulutus koko henkilöstölle		Turvallisuussuunnitelmaa päivitetty syksyllä 2023. Poistumisharjoitus pidetty syksyllä 2023. Henkilökunnalla	

Itsenäistymisen tukeminen	Maksuton asuntola	Asukkaiden määrä/v	suoritettuna vähintään hätäensiapukursi. Asuntolassa 24 asukasta 12/2023	
Ympäristön ja luonnon arvostaminen	Vihreä lippu –toiminta: kierrätys, ympäristöraati Luontoretket, tutustuminen jätteenkäsittelyyn ja kierrätykseen.	Toteutunut/ei kpl/v	Kierrätys toteutunut yhteistyössä peruskoulun kanssa Luontoretki Korouomaan 8/2023	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2023

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Johtava rehtori	0,2	0,2
Apulaisrehtori	0,5	0,5
Opettajat	15	7,5
Asuntolanohjaaja	0,7	0,7
Kansainvälisyys- ja kotouttamiskoordinaattori		1,0

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Oppilasmäärien pieneneminen lukiossa ja kansainvälisten opiskelijoiden saavutettavuus.	Yhteistyö Finest Futuren kanssa ja kansainvälisen tilanteen seuranta + oppilaitoshenkilöstön ja opiskelijoiden informointi.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Yhteistyö etsivänuorisotyön, vapaa-aikatoimen kanssa, mielenterveyspalvelujen ja seurakunnan kanssa.
Pätevän opetushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen työn ohessa, työaikana osittain. Some-markkinoinnin lisääminen. Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa. Sijaispoolin rakentaminen (yhteiset sijaisopettajat eri oppilaitoksissa) Työhyvinvoinnin lisääminen.

TP 2023	Opiskelijamäärä kasvanut. Finest Futuren kautta ei saatu opiskelijoita vuonna 2023. Opettajille mahdollistettu osallistuminen täydennyskoulutuksiin. Opiskelijoiden hyvinvoinnista huolehtiminen erityisen tärkeää jatkuvien kriisien keskellä erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden kohdalla. Pätevien opettajain pitovoimaan tulee kiinnittää huomiota.
----------------	--

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Lukiokoulutus	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-840	-1026	0	-1026	-960	66	14,3 %
Toimintatuotot	33	11	0	11	71	-60	119,2 %
Toimintakate	-807	-1015	0	-1015	-888	127	10,0 %

2.1.7.5 Kansalaisopisto

Toiminnan kuvaus

Vastuuhenkilö kehittämispäällikkö Hannele Heinonen.

Kansalaisopiston toiminta-ajatus perustuu jatkuvan ja elinikäisen oppimisen periaatteelle. Kansalaisopisto tarjoaa kuntalaisille yleissivistävää koulutusta, ammattitaitoa kehittäviä kursseja ja harrastustoimintaa sekä yrityksille, yhdistyksille ja työyhteisöille maksupalvelukoulutusta.

Kansalaisopiston kurssit on kuvattu osaamisperusteisesti eli kursseille on määritelty osaamistavoitteet, laajuus opintopisteinä sekä arviointikriteerit. Opintopisteitä kartuttamalla opiskelija saa paremmin näkyviin osaamisensa ja voi hyödyntää opintojaan esimerkiksi työelämässä tai muissa opinnoissa.

Kansalaisopiston tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä edistää omalla toiminnallaan ja yhteistyöllä kuntansa kehittymistä ja seutukunnan asukkaiden hyvinvointia.

Painopisteet toiminnassa 2023

Osaamisperusteisten yritystoimintaa ja ammattitaitoa tukevien sekä työikäisten ja ikäihmisten hyvinvointia ja jaksamista tukevien kurssien järjestäminen. Laaja-alaisen oppilaitosyhteistyön syventäminen. Edellä kuvatut painopisteet tukevat myös vahvasti kunnan strategisia tavoitteita verkostoituneesta ja palveluhenkisestä kunnasta.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Toimintavuoden 2023 aikana järjestettiin lukuisia ammattitaitoa tukevia ja kestävän elämäntavan kursseja, jotka vahvistavat työikäisten ja ikäihmisten hyvinvointia ja jaksamista. Kansalaisopisto oli mukana oppilaitosyhteistyössä (yliopistot, ammattikorkeakoulut, ammattioppilaitokset, vapaan sivistystyön oppilaitokset sekä Kuusamo-kampus).

Osaamisperusteisia, arvioituja opintosuorituksia siirrettiin vuoden 2023 aikana Koski-tietovarantoon n. 50 kpl. Posion kansalaisopisto palkittiin joulukuussa 2023 Tärkeissä töissä gaalassa "Vapaan sivistystyön osaamisperusteiset kurssit" kehittämistyöstä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

1.8.2022 on aloitettu uusi organisaatiomalli, jota kehitetään vuoden 2023 aikana.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Paikallisesti kehitetty ja toteutettu yrittäjyyskasvatus	Suunnitteleminen ja toteuttaminen yhdessä muiden toimijoiden (mm. päättäjät, elinkeinoelämän edustajat, opetushenkilöstö, opiskelijat) kanssa	Toteutuneet koulutukset/v	Ei toteutunut, ei osallistujia	Suomen yrittäjä-myönteisin kunta
Yritystoiminnan ja työllistymismahdollisuuksien tukeminen	Tarjoamme osaamisperusteisia, ammattitaitoa lisääviä ja ylläpitäviä kursseja		9 mm. Norjan kieli, ea-koulutukset ja hygieniapassikoulutus	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sisäisten verkostojen vahvistaminen	Yhteistyön syventäminen		Opintoseteliavustukset	
Alueellisten verkostojen vahvistaminen	Yhteishankkeet		Esihenkilöiden osaamisen kehittäminen yhteisöllisin menetelmin Kotouttamisen asiakirjat HSM, Valtion erityisavustus yhteisöllisen opiskeluhuollon	

Asiakaspalvelun kehittäminen	Palvelu on saavutettavissa verkkoympäristössä 24/7		vahvistamiseen ja kehittämiseen 2024-2025, Oppilaitosyhteistyö Lapin Opistopiirin Yhdessä!-hanke Koillisopistojen kestävä brändi -hanke KOSKI-tietovarantoon siirretyt arvioinnit, ilmoittautuminen ja maksaminen 24/7 verkkopankki, ePassi ja Smartum	
Yhteistyön vahvistaminen kuntalaisten kanssa	Kuntalaistapaamiset Järjestämme kuntalaisten toiveiden mukaisia kursseja	Kpl/v kpl/v	Koulutusmessut ja Kevätnäyttely Kerätyt palautteet ja kurssitoiveet	Ylpeästi posiolainen
Kunnan veto- ja pitovoiman lisääminen	Järjestämme osaamisperusteisia kursseja koko perheelle	Koski-tietovarantoon vietyjen suoritteiden määrä/v	N. 50 kpl	Perheiden Posio
Kestävän elämäntavan toteuttaminen kurssitoiminnassa	Järjestämme kestävän elämäntavan kursseja	Kpl/v	7 kpl	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Digitalisaation edistäminen	Järjestämme digitaitoja kehittäviä kursseja	Kpl/v	Ei saatu opettajaa	

Henkilöstösuunnitelma 2023 (HTV)

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Kehittämispäällikkö	1	1
Toimistosihteeri	0,2	0
Johtava rehtori	0,1	0,1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Varahenkilön nimeäminen ja uuden tehtäväkuvan käyttöönotto.

Riskit	Riskien hallintakeinot
Opetushenkilöstöä ei saada opetustoiminnan toteuttamiseen ja	Rakennetaan yhteistyöverkot muiden opetustoimintaa tuottavien organisaatioiden kanssa ja riskin toteutuessa hyödynnetään näitä verkostoja.
Opettajien poissaolotilanteissa varahenkilöstön saatavuus on huonoa.	Eri oppilaitosten opettajaopiskelelijoiden hyödyntäminen mm. verkkokurssiopetuksissa. (vrt. opetusharjoittelu) ja sijaispoolien rakentaminen. Ollaan yhteydessä eri seurojen harrastajiin ja tarjotaan mahdollisuutta tulla tekemään opetustyötä.
TP 2023	Uutta opetushenkilöstä saimme rekrytoimalla ulkopaikkakuntalaisia opettajia. He opettavat verkkokursseja.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Kansalaisopisto	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-257	-196	0	-196	-244	-48	-4,9 %
Toimintatuotot	56	40	0	40	46	6	-18,7 %
Toimintakate	-200	-156	0	-156	-198	-42	-1,0 %

2.1.7.6 Kirjastopalvelut

Vastuhenkilö vt. kirjasto-kulttuuripäällikkö Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja osaamisen kehittämiseen. Kirjaston tulee tarjota tiloja, välineitä ja tukea erilaisten verkkopalvelujen käyttämiseen. Laadukkaiden

kirjastopalvelujen edellytyksenä on monipuolinen ja ajantasainen kirjastoaineisto sekä osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö.

Posion kirjasto on osa Lapin kuntien kirjastojen muodostamaa Lapin kirjastoa. Lapin kirjastoilla on yhteinen kirjastojärjestelmä ja yhteiskäytössä oleva kokoelma. Asiakkaat voivat tilata aineistoa mistä tahansa Lapin kirjastosta maksutta. Lapin kirjaston tavoitteena on toteuttaa kaikille yhdenvertaisia, laadukkaita ja uudistuvia palveluja. Toiminta on kestävän kehityksen mukaista. Lapin kirjasto kuuluu Oulun ja Kainuun kirjastojen kanssa yhteiseen Pohjoisen eKirjastoon.

Posion kirjasto järjestää palveluja, ohjattuja ryhmäkäyntejä ja tapahtumia eri ikäisille. Koululaisten käytettävissä on pääkirjaston lisäksi koulukirjastopiste, jonka sisällöstä kirjastotoimi vastaa.

TUNNUSLUVUT / TP 2021 / TP 2022 / TP 2023

Hankinnat (kpl) per 1000 asukasta / 692 / 647 / 630

Kokonaislainaus per asukasluku / 11,99 / 12,17 / 12,15

Lainan hinta (toimintakulut per lainaus) / 6,02 / 6,34 / 7,43

Painopisteet toiminnassa 2023

Lukemisen edistäminen ja kuntalaisten monipuoliset lukutaidot, sisältäen muun muassa digiosaamisen ja medialukutaidot.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Lukutaitotyötä tehtiin aktiivisesti päiväkotijärjestelmän ja kouluryhmien kanssa. Aikuisille järjestettiin mm. lukupiirejä ja kirjailijavierailuja. Digitutor-palvelua tarjottiin ja markkinoitiin aktiivisesti alkuvuodesta, jolloin tehtävään oli erikseen nimetty työntekijä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kirjaston henkilötövuosien määrä kasvaa, kun viransijaiset/virkaatekevät palaavat omiin toimiinsa ja kunta rekrytoi kirjasto-kulttuuripäällikön uuden organisaatiomallin mukaisesti. Tämä mahdollistaa enemmän henkilöresurssia digitutor-toimintaan.

Perinteisen lainaustoiminnan rinnalla kirjastoilla on enenevässä määrin asiantuntijuutta edellyttäviä tehtäviä, kuten lukutaitotyö, verkkopalvelut sekä demokratian ja sananvapauden edistäminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Henkilövaihdosten takia kirjaston henkilöstösuunnitelmaan tehtiin muutoksia, joten resurssia digitutor-toimintaan oli vain tilapäisesti enemmän.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuosi-tavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Kirjaston etäpalveluiden kehittäminen	Posion kunta sitoutuu valtakunnallisen e-kirjaston valmisteluun	Kuntien yhteinen e-kirjasto on asiakkaiden käytössä v. 2024	Palvelun käyttöönotto siirtyy v. 2025	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Asiakaspalvelun kehittäminen	Aukioloaikakyselyn (tehty 2022) perusteella tehtävät toimenpiteet	Toteutuneet toimenpiteet / kpl	3 kpl 1. Omatoimiaikaa pidennetty 2. Asiakaspalveluaikaa pidennetty ja muokattu 3. Lisätty uutena palveluna varattava asiointiaika yhtenä iltana viikossa	Ylpeästi posiolainen
Lapset, nuoret ja perheet käyttävät kirjaston palveluita aktiivisesti	Erilaiset kampanjat ja tapahtumat	Lainaajien määrä / kpl	Lainaajien määrä noussut 2022: 864 -> 2023: 931	Perheiden Posio

Henkilöstösuunnitelma 2023 (htv)

Virka/toimi	TA 2023	TA 2023
Kirjasto-kulttuuripäällikkö	0,7	0,7
Kirjastonhoitaja	0,6	0,6
Kirjastovirkailija	2	2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kirjaston sisäilman laatu on huono.	Sisäilman laatuun kiinnitetään jatkossa edelleen huomiota ja toteutetaan 2022 tehdyn tarkastuskertomuksen mukaiset toimenpiteet.
Kirjaston valaistus on huono.	Investointisuunnitelmassa 2023 varaudutaan valaistuksen muuttamiseen led-valoiksi.
TP 2023	Sisäilma on parantunut ilmastoinnin remontin ja ilmanpuhdistuslaitteiden avulla. Valaistusremonttia ei tehdä vaan odotetaan uudisrakennusta.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Kirjastopalvelut	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-237	-261	0	-261	-271	-11	14,7 %
Toimintatuotot	3	2	0	2	3	1	13,3 %
Toimintakate	-234	-259	0	-259	-268	-10	14,7 %

2.1.7.7 Kulttuuripalvelut

Vastuuhenkilö vt. kirjasto-kulttuuripäällikkö Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kunnan tehtävänä on järjestää kulttuuritoimintaa, jolla edistetään kulttuurin ja taiteen tekemistä, harrastamista, saatavuutta ja käyttöä sekä taide- ja kulttuurikasvatusta ja kulttuuriperintöä (Laki kuntien kulttuuritoiminnasta).

Kulttuuritoimen tavoitteena on järjestää vuosittain monipuolisesti kaikille avoimia taide- ja kulttuuritapahtumia ja -aktiviteetteja. Lisäksi kulttuuritoimi kustantaa useita musiikki-, teatteri- tai muita esityksiä tai toimintaa päiväkotiin, peruskouluun ja lukioon sekä mahdollisuuksien mukaan asumispalveluiden asiakkaille. Kulttuuritoimi vastaa myös kotiseutumuseon palveluista sekä VirtuaaliPosio-emuseon ylläpidosta.

Kulttuuritoimi tekee yhteistyötä kolmannen sektorin, seurakunnan, yksityisten kulttuurin tuottajien ja yritysten kanssa. Veteraanipäivän ja itsenäisyyspäivän juhlat järjestetään sidosryhmien kanssa. Kunta on Lapin Alueteatteriyhdistyksen jäsen. Omaehtoista kulttuuritoimintaa tuetaan kulttuuriavustuksilla. Toiminnassa pyritään osallistamaan eri ikäisiä kuntalaisia sekä huomioimaan sivukyliä tarpeet tapahtumien järjestämisessä.

Painopisteet toiminnassa 2023

Kuntalaisten osallistaminen.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Toimintavuonna toteutettiin useita yhteistapahtumia, kuten Posio soi, Kulttuuriperhonen, Joulunavaus. Niiden suunnittelussa ja toteutuksessa olivat mukana paikalliset järjestöt ja kuntalaiset.

Sivukylillä asuvat pääsivät vaikuttamaan ja osallistumaan taidesisältöihin Sallan kunnan hallinnoimassa Pohjoisen Uudet Polut 2 / Polku Naapuriin -hankkeessa. Posion kulttuuritoimi on mukana myös Lapin kuntien Pohjoisen Puhuri -kulttuurihankkeessa, joka jatkuu vuonna 2024.

Loppuvuodesta toteutettiin kuntalaiskysely kulttuuripalveluista. Siitä saadut vastaukset on otettu huomioon vuoden 2024 kulttuuritoiminnan suunnittelussa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Henkilöstömuutokset ja tästä johtuvien tehtävien sisällön jakaminen asettaa toiminnan sujuvuudelle haasteita.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Henkilöstömuutokset aiheuttivat haasteita, mutta eivät merkittävästi vaikuttaneet toiminnan sujuvuuteen.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuosi-tavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Järjestämme monipuolista ja eri asiakasryhmät huomioivaa taide- ja kulttuuritarjontaa	Kulttuurikasvatussuunnitelman viimeistely ja käyttöönotto	Toteutunut / ei toteutunut	Toteutunut osittain / käyttöönotto 2024	Perheiden Posio
Kuuntelemme kuntalaisten mielipiteitä	Kysely kulttuuripalveluista	Toteutunut / ei toteutunut Kyselyyn vastanneiden määrä	Toteutunut / 53	Ylpeästi posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2023 (htv)

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Kirjasto-kulttuuripäällikkö	0,3	0,3

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Kulttuuritoimintaan osallistuvien henkilöiden määrä jää vähäiseksi ja hyötysuhde siten pieneksi.
- Rakennetaan osallistumiselle houkuttelevia tekijöitä, markkinoidaan tapahtumia sekä somessa että paikallislehdessä.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot / Toteuma

Markkinointia pyrittiin tekemään useissa eri kanavissa. Kulttuuritapahtumien kävijämäärä nousi (n. 2300 kpl). Tapahtumiakin oli runsaasti (32 kpl). Useat tilaisuudet järjestettiin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tapahtumien runsaaseen määrään vaikuttivat ulkopuolisten tahojen hallinnoimat kulttuuri- ja taidehankkeet.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Kulttuuripalvelut	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-33	-33	0	-33	-25	7	-23,7 %
Toimintatuotot	2	0	0	0	0	0	-100,0 %
Toimintakate	-31	-33	0	-33	-25	7	-19,6 %

2.1.7.8 Liikuntapalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Kunnan liikuntatoimen tehtävänä on huolehtia liikuntatoiminnan suunnittelusta ja kehittämisestä sekä kunnassa harjoitettavan liikuntatoiminnan tukemisesta.

Liikunnanohjaus on yksi liikuntatoimen tärkeimmistä tehtävistä, ja sen tavoitteena on liikuttaa mahdollisimman monipuolisesti eri-ikäisiä posiolaisia.

Posio Liikkuu –hyvinvointikampanja on ollut osa Posion kunnan liikuntatoimintaa jo kolmen vuoden ajan. Tarkoituksena on, että kampanja jatkuu edelleen vuonna 2023 ja sen tärkeimpänä sisältönä tulee olemaan liikunnanohjaustoiminnan järjestäminen. Liikunnanohjauksen merkitys Posiolla onkin suuri, kun kunnan sairastavuusindeksi otetaan huomioon. Puitteet liikuntatoiminnan järjestämiseen ovat Posiolla loistavat, sillä monipuolinen liikuntakampus ja laajat luontoalueet tarjoavat paljon mahdollisuuksia liikunnanohjauksen järjestämiseen.

Painopisteet toiminnassa 2023

Vuonna 2023 toiminnan painopisteenä on liikunnanohjaustoiminnan järjestäminen ja sen jatkuvuuden varmistaminen. Tavoitteena on vakiinnuttaa liikunnanohjaajan toimiminen Posion kunnassa ja siten varmistaa, että kaikenikäisille kuntalaisille on jatkossakin tarjolla laadukasta ohjausta ja paljon liikunnallista tekemistä.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Vuoden 2023 aikana on kunnassa toiminut kokoaikainen liikunnanohjaaja ja suunnitelmissa on, että liikunnanohjaajan tehtävä saataisiin vakinaistettua mahdollisimman pian. Liikunnanohjaajan tekemä työ on nähty ja koettu merkitykselliseksi. Liikunnanohjausta on pystytty tarjoamaan sekä yksilö- että ryhmämuotoisesti kaiken ikäisille kuntalaisille. Liikuntatarjontaa on vuoden 2023 aikana kunnan puolesta lisääntynyt huomattavasti ja kuntalaisille on pystytty tarjoamaan monipuolista ohjattua liikuntaa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Liikunnanohjaaja tulee toimimaan kunnassa koko vuoden 2023 ajan osana Posio Liikkuu –kampanjaa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Liikunnanohjaaja työskenteli kunnan palveluksessa koko vuoden 2023 ajan. Rahoitusta palkkaukseen ja toimintaan on saatu Aluehallintoviraston Liikunnallisen elämäntavan paikallisesta kehittämistoiminnan valtionrahoituksesta.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
2023–2025: Posiolaisille yrityksille tarjotaan kunnan työhyvinvoinnin palveluja.	Liikunnanohjaajan palveluiden kohdentaminen yritysten käyttöön	Osallistuneiden yritysten ja toteutuneiden tapahtumien/ohjauksen määrät. Kyselyjen määrä/	Liikunnanohjauspalveluita on tarjottu yhdelle posiolaiselle yritykselle. Tavoitteena oli, että yrittäjiä	1. Suomen yrittäjämön teisin kunta

	Tapahtumien laatu varmistetaan kyselyillä (kriteerit huomioitu).	kyselyihin vastanneiden määrä. Pisteytetty laatutaso.	tavattaisiin elinvoimapalveluiden järjestämällä aamukahveilla ja sitä kautta toiminta jalkautuisi yrityksiin. Aamukahveja liikunta- ja hyvinvointiteemalla ei järjestetty lainkaan vuonna 2023.	
2023–2025: Kuntalaisten työhyvinvoinnin kehittäminen yhdessä kaikkien posiolaisten yritysten kanssa.	Työhyvinvointiin liittyvät tapahtumat ja tempaukset yhteistyössä kunnan ja yritysten kanssa.	Tapahtumien määrä. Osallistuneiden yritysten määrä. Palaute mukana olleilta yrityksiltä (kriteerit).	Työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia järjestettiin kunnan sisäisenä toimintana, että kaikille työnantajille. Tapahtumiin osallistui 3-8 posiolaista yritystä tapahtumasta riippuen.	2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueen liikuntatoimijoiden kanssa.	Säännöllinen yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueella tapahtumien ja yhteistyökumppanien muodossa.	Yhteistyökumppanien ja heidän kanssaan tuotetun toiminnan määrä.	Koillismaan alueen kuntien kesken järjestettiin useita urheilukilpailuja. Yhteistoimintaa oli lisäksi mm. liikuntapaikkojen käytön osalta.	
TyHy-pilotin kehittäminen pysyväksi toiminnaksi ja jatkokehittäminen.	Eri käyttäjäryhmille suunnatut tyhy-toimintamallit, kohderyhmänä ensisijaisesti kunnan henkilöstö ja myöhemmin myös yritysten henkilöstö.	Kyselyillä kartoitetaan palautte toiminnasta. Pisteytetty laatutaso.	KKI-työryhmän toiminnan myötä kunnan henkilöstölle tarjottiin hyvinvointia edistävää toimintaa. Palautetta toiminnasta on kerätty ja toimintaa pyritään jatkossa kehittämään	
Liikuntakampukse n tuotteistaminen.		Toteutunut/ei toteutunut.		

	Ideaviikot yhteistyössä lukion ja korkeakoulujen kanssa.		palautteiden pohjalta. Liikuntakampuksen tuotteistamista on jatkettu. Liikuntaedellytykset Posiolla on hyvät, mutta keskustan alueen heikko majoituskapasiteetti ja ravintolapalvelut haastavoittavat liikuntakampuksen tuotteistamisen laajentamista.	
2023–2025: Liikuntakampuksen alue tulee tutuksi kuntalaisille ja liikuntaympäristön käyttöaste nousee.	Markkinointi. Toiminta/tapahtumat. Liikuntapaikkojen ja välineiden käytön ohjausten järjestäminen kuntalaisille.	Mitä markkinointikeinoja on käytetty ja kuinka paljon? Tarjolla olevat välineet ja järjestetyt ohjaustilanteet (määrä).	Liikuntakampuksen aluetta on markkinoitu somessa, lehdissä ja suusanallisesti eri yhteyksissä. Liikuntapalvelut ovat tarjonneet runsaasti erilaisia ohjauksia niin yksilö- kuin ryhmäliikkujiin.	3. Ylpeästi posiolainen
2023–2025: Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi.	Perheet yhdessä liikkumaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan.	Toiminnan ja vaihtoehtojen määrä. Osallistuvien lapsiperheiden määrä. Palaute perheiltä.	Perheille on järjestetty kunnan sekä posiolaisten yhdistysten voimin liikuntatoimintaa. Lisäksi on tarjottu toimintaa erikseen lapsille ja aikuisille samanaikaisesti.	4. Perheiden Posio
	Liikuntaneuvolatoiminnan kehittäminen.	Toteutunut/ei toteutunut.	Liikuntaneuvolatoimintaa ei ole aloitettu. Liikunta- ja neuvolapalvelut ovat yhteistyössä järjestäneet tapahtumia ja toimintoja pienten lasten perheille.	
2023–2025: Arkiliikunnan ja	Työmatkaliikunta-tapahtumien, -	Tapahtumien määrä	Työmatkapyöräilyn teemaviikko	5. Hiilineutraali

työmatkaliikunnan lisääminen ja siihen kannustaminen.	haasteiden ja teemaan liittyvän markkinoinnin ja mainostamisen lisääminen.	Laatukysely kerran vuodessa. Pisteytetty laatutaso.	järjestettiin syksyllä. Lisäksi työntekijöitä on kannustettu työmatkaliikuntaan ja tavoitteena on ottaa vuoden 2024 aikana työsuhdepyöräetus käyttöön kunnan työntekijöille.	kuntavuoteen 2030 mennessä
---	--	---	--	----------------------------

Henkilöstösuunnitelma 2023 (htv)

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Vapaa-aikapääällikkö	0,55	0,55
Liikunnanohjaaja	1	1
Kesäohjaaja(t)	0,25	0,25

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Liikunnanohjauksen tarjoamisen mahdollisuudet jäävät vähäisiksi tai niiden tarjonnassa ei hyödynnetä uusia toimintaympäristöjä merkittävästi. Liikunnanohjaajan tehtävä on määräaikainen, jolloin toiminta työsuhteen päättyessä keskeytyy.	Hyödynnetään rakennettuja uusia toimintaympäristöjä uusin tavoin ja uusille kohderyhmille. Vakinaistetaan liikunnanohjaajan tehtävä.
TP 2023	Riski ei toteutunut. Liikunnanohjaaja on hyödyntänyt monipuolisesti toimintaympäristöjä ja tarjonnut palveluja niin keskustassa kuin sivukylilläkin. Liikunnanohjaajan tehtävä on myös vuoden 2024 taloussuunnitelmassa.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Liikuntapalvelut	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-77	-94	0	-94	-91	3	18,7 %
Toimintatuotot	15	23	0	23	21	2	43,4 %
Toimintakate	-62	-70	0	-70	-70	0	12,8 %

2.1.7.9 Nuorisopalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Nuorisotoimen tehtävänä on järjestää posiolaisille nuorille laaja-alaisen yhteistyön avulla toimintaa ja tukea nuorten elämään ja elämäntilanteen hallintaan. Posiolla nuorisotyötä toteutetaan mm. nuorisotilatoiminnan ja etsivän nuorisotyön muodossa sekä vapaa-ajanpalveluiden ja kouluyhteistyön kautta.

Nuorisotilatoimintaa pyritään jatkamaan nuorisotila Apajassa ostopalveluna Posion 4H-yhdistykseltä, joka tuottaisi aiempaan tapaan nuorisopalveluita yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa myös vuonna 2023. Nuorten kerhotoimintaa kehitetään tulevaisuudessa yhteistyössä peruskoulun, lukion sekä 4H-yhdistyksen ja muiden järjestöjen kanssa.

Etsivä nuorisotyö jatkaa toimintaansa kohdistuen alle 29-vuotiaisiin nuoriin. Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla läsnä nuorten keskuudessa ja tarjota mahdollisuus turvalliseen ja luottamukselliseen aikuiskontaktiin. Etsivä nuorisotyö etsii yhdessä nuoren kanssa ratkaisuja nuoren pulmiin ja kysymyksiin ja auttaa nuorta saavuttamaan tarvitsemansa palvelut Posiolla.

Painopisteet toiminnassa 2023

Nuorisotoimen yhtenä painopisteenä on monipuolisen harrastustoiminnan kehittäminen yhdessä muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Tarkoituksena on parantaa lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua harrastustoimintaan ja tarjota heille mielekästä tekemistä vapaa-ajalle. Etsivän nuorisotyön painopisteenä on ennaltaehkäisevä työ ja alle 29-vuotiaiden nuorten saavuttaminen ja toimintaan mukaan saaminen Posiolla.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Posiolaisten lasten ja nuorten harrastustarjonta on erittäin hyvä. Tarjontaa on runsaasti kunnan sekä järjestöjen toiminnan myötä. Harrastustoiminnan toiveita kartoitetaan lapsilta ja nuorilta vuosittain. Erityisesti kunnan tarjontaa pyritään muokkaamaan toiveiden mukaiseen suuntaan.

Etsivä nuorisotyö on tavoittanut hyvin avun tarpeessa olevat posiolaiset nuoret.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaympäristössä ja toiminnassa ei tapahdu merkittäviä muutoksia vuoden 2023 aikana.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Ei merkittäviä muutoksia vuoden 2023 aikana.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
2023–2025: Nuoret ovat tietoisia tarjolla olevasta toiminnasta ja he	Markkinointi- ja viestintäsuunnitelman mukaisen	Toteutettujen kyselyiden määrä. Kyselyyn	Nuorten toiveita on kuunneltu toimintasuunniteltaessa	3. Ylpeästi posiolainen

pääsevät vaikuttamaan tarjontaan ja tekemiseen.	markkinoinnin toteuttaminen. Kyselyt nuorille ja nuorten ottaminen mukaan suunnittelutoimintaan.	vastanneiden määrä. Nuorten itse suunnittelemien toimintojen määrä vs. toteutunut toiminta.	. Muun muassa nuorisovaltuustolta on säännöllisesti pyydetty tietoa nuorten toiveista. Nuorisotila on toteuttanut kyselyn kerran vuodessa nuorten toiveista, minkä pohjalta on toimintaa suunniteltu ja toteutettu.	
2023–2025: Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Harrastustoiminnan kehittäminen lapsille, nuorille ja perheille sopivaksi: huomioidaan pitkät välimatkat, aikataulutus ja perheiden yhteinen tekeminen. Perheet yhdessä harrastamaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan.	Tarjolla olevien kerhojen ja toimintojen määrä ja laatu (monipuolinen sisältö). Harrastustoimintojen sijoittuminen vaihteleviin aikoihin: Tehdään aikataulusuunnitelma ja arvioidaan sen toteutusta.	Harrastustarjonta on Posiolla erittäin runsasta ja monipuolista. Harrastamisen Suomen mallin hankkeen myötä on koulupäivän yhteydessä lapsilla ja nuorilla entistä helpompi osallistua ohjattuun harrastustoimintaan. Hankkeen myötä tarjolla on 12 kerhoa viikoittain.	4. Perheiden Posio

Henkilöstösuunnitelma 2023 (htv)

Virka/toimi	TA 2023	TA 2023
Vapaa-aikasihteeri	0,25	0,25
Etsivä nuorisotyöntekijä	0,5	0,5

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

20–30-vuotiaiden nuorten saaminen mukaan toimintaan on haastavaa. Tähän voidaan vastata aktiivisella yhteydenpidolla, yksilöllisten tarpeiden ja nuorten mielipiteiden huomioimisella sekä osallistamisella toimintaan mukaan.

Työntekijöiden vähäiset resurssit rajoittavat tekemistä. Etsivä nuorisotyöntekijä tekee työtä vain 50 prosenttisella työajalla. Työaika ei välttämättä riitä kaikkeen tarvittavaan. Varataan riittävä resurssi työn tekemiseen. Jäsennetään työtä siten, että hyödynnetään hyvinvointikoordinaattorin ja etsivän nuorisotyöntekijän osaamista ja tehtävien jakoa.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot / Tp 2023

Posiolla olevia 20-30-vuotiaita nuoria on ollut useissa toiminnoissa mukana ja kyseiselle ikäryhmälle on pyritty tarjoamaan heille mieluista toimintaa. Näin ollen aiemmin arvioitu riski ei ole toteutunut.

Etsivän nuorisotyöntekijän työaika on riittänyt toiminnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Riski ei toteutunut.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Nuorisopalvelut	TP 2022	TA 2023	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-102	-100	0	-100	-92	8	-9,2%
Toimintatuotot	15	16	0	16	15	1	0,7%
Toimintakate	-87	-85	0	-85	-77	7	-10,9%

2.1.7.10 Järjestöpalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikasihteeri Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Kunnan järjestötoimen tehtävänä on luoda järjestöille edellytyksiä toimia alueella ja toimia tietoa jakavana toimijana. Tämän lisäksi järjestötoimen tavoitteena on luoda tasa-arvoiset mahdollisuudet järjestää toimintaa, tukea sitä ja toimia järjestöjä yhdistävänä tekijänä.

Kunta tukee järjestöjä mm. maksamalla järjestö- ja kulttuuriavustuksia, joiden avulla luodaan edellytyksiä posiolaiselle yhdistys- ja järjestötoiminnalle ja tuetaan näin kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa. Vuonna 2022 Posion kunta jakoi yhteensä 11 700 euroa toiminta-avustuksia järjestöille sekä kulttuurityötä tekeville.

Järjestö- ja kulttuuriavustusten lisäksi kunta tarjoaa yhtenä avustusmuotona posiolaisille rekisteröityneille yhdistyksille Vapaa-aikatalo Pyrinnön tilat korvauksetta käyttöön. Tämän avustuksen suuruus kunnan kannalta on keskimäärin 1250 € kuukaudessa. Tällainen tilojen tarjoaminen on monelle järjestölle välttämätöntä ja ainoa mahdollisuus ylläpitää aktiivista toimintaa kunnan alueella.

Painopisteet toiminnassa 2023

Vuoden 2023 painopisteinä toiminnassa on yhteistyön parantaminen kunnan ja järjestöjen välillä sekä järjestöjen/yhdistysten tasapuolinen kohtelu. Lisäksi posiolaisten järjestöjen aktiivinen yhteistoiminta on yksi painopisteistä.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Posiolaisten yhdistysten toiminta on ollut edelleen aktiivista vuonna 2023 ja yhteistyötä on yhdistysten välillä ollut entistä enemmän. Kunnan koolle kutsumana on järjestetty säännöllisiä tapaamisia, joihin on kutsuttu kaikki posiolaiset järjestöt. Järjestöavustuksia jaettiin yhteensä 13 000 euroa kaikkiaan 12 yhdistykselle.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Ei toimintaympäristön ja toiminnan merkittäviä muutoksia.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuosi-tavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
2023–2025: Vahvistetaan yhteistyötä kunnan ja järjestöjen välillä.	Järjestötapaamisten järjestäminen vuosittain. Aktiivinen yhteydenpito järjestöihin ja yhdistyksiin ja tiedon saattaminen heille. Palautteen kerääminen järjestöiltä.	Järjestötapaamisten toteutuminen kpl/v Osallistuneiden järjestöjen määrä ja palaute heiltä. Kirjataan yhteydenpidon muodot ja määrät.	Kunnan järjestämänä kaksi järjestötapaamista. Yhteensä kahdeksan järjestöä edustettuna. Järjestökoordinaattorin kanssa yhteydenpitoa vuoden aikana 18 posiolaisen järjestön kanssa. Tiedottamista laajemmin muillekin järjestöille. Yhteydenpitoa kasvokkain, somen, puhelimen ja sähköpostin välityksellä.	2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstösuunnitelma 2023 (htv)

Virka/toimi	TA 2023	TP 2023
Järjestökoordinaattori	0,2	0,2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Järjestöjen mahdollisuudet tehdä yhteistyötä ja osallistua kehittystoimintaan ovat riippuvaisia monista tekijöistä. Järjestöjen osallistumismahdollisuuksia kysellään ja heidät otetaan mukaan suunnittelutoimintaan.

Järjestöjen yhteyshenkilöihin tulee tutustua ja heihin tulee olla säännöllisesti yhteydessä.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot / TP 2023

Aktiivisten järjestöjen yhteyshenkilöiden kanssa pidettiin vuoden aikana säännöllisesti yhteyttä ja kommunikointi oli sujuvaa. Riskit ja epävarmuustekijät eivät realisoituneet vuoden 2023 aikana.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Järjestöpalvelut	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-42	-57	0	-57	-56	1	34,6 %
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0 %
Toimintakate	-42	-57	0	-57	-56	1	34,6 %

2.1.7.11 Ostopalvelut

Vastuuhenkilö hyvinvointijohtaja Juha Peteri

Toiminnan kuvaus

Ostopalveluina Hyvinvointipalveluiden alueelle tuotetaan musiikkiopiston palvelut, eläinlääkärin ja terveysvalvonnan palvelut ja nuorisotila Apajan palvelut.

Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkäripalvelut

Kuusamon kaupungin ympäristö -tulosalue tuottaa yhteistyösopimuksen mukaisesti ympäristöterveydenhuollon (terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto) ja ympäristönsuojelun palvelut Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Ympäristö- tulosalue ja ympäristöjaosto toimivat lakisääteisenä viranomaisena ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja maaseutuhallinnon osa-alueilla. Tulosalue tuottaa ympäristön ja maaseudun kehittämiseen liittyviä palveluita sekä toimii maa-ainelain mukaisena lupa- ja valvontaviranomaisena.

Toiminnan tavoitteena on turvata eläinten hyvinvointi, turvalliset elintarvikkeet, terveellinen, turvallinen, viihtyisä sekä luonnontaloudellisesti kestävä ja monimuotoinen ympäristö.

Ympäristöterveyden ja ympäristönsuojelun tulosityksikkö turvaa asukkaille terveelliset ja turvalliset elintarvikkeet sekä elinympäristön ja valvoo tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta. Tulosityksikkö työskentelee myös ympäristön pilaantumisen ja siitä aiheutuneiden vahinkojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tarkkailun, lupien ja valvonnan sekä ympäristön tilaa parantavien hankkeiden avulla. Sen lisäksi tulosalue valvoo maa-ainesten ottoa yhteistoiminta-alueella. Tulosityksikön käytössä on toimipisteet Kuusamon lisäksi Taivalkosken ja Posion kunnanvirastoilla. Eläinlääkinnän tulosityksikkö tuottaa yhteistoiminta-alueella eläinlääkintähuoltolain mukaiset peruspalvelut sekä suorittaa eläinlääkäreille kuuluvat virkatehtävät. Tulosityksikön käytössä on hyvin varusteltu vastaanottotila Kuusamossa sekä vastaanottotilat Taivalkoskella ja Posiolla. Tulosityksikkö huolehtii myös eläinlääkäripäivystyksestä Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Vuonna 2020 hyvinvointilautakunnan päätöksellä käyttöön otettua eläinlääkinnän subventiota matkakulujen osalta jatketaan vuonna 2023. Kustannukset katetaan subventioon varatusta määrärahasta.

Nuorisotila Apaja

Posion 4H-yhdistys on tuottanut Posion kunnalle nuorisotilapalvelut nuorisotila Apajassa yhteistyösopimuksen mukaisesti. Uusi sopimuskausi on alkanut 1.1.2020. Toiminta on jatkunut aikaisempien vuosien kaltaisena yhteistyössä Posion kunnan nuorisotoimen kanssa suunnitellen ja nuorten toiveita kuunnellen. Yhteistyö muiden kunnan alueella toimivien järjestöjen, koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa tulee olla tiivistä. Palvelujen hankinnassa on otettu käyttöön optiovuosi 2023.

Musiikkiopisto

Musiikkikasvatuksen taiteen perusopetusta tuottaa Kuusamon musiikkiopisto (1.8.2019 alkaen). Kuusamon musiikkiopiston hallintoa hoitaa Kuusamon kaupungin kasvatus- ja sivistyslautakunta. Musiikkiopisto järjestää opetuksen pääsääntöisesti Posion kunnan alueella.

Kevätlukukaudella 2023 musiikkiopistossa opiskeli 9 piano-oppilasta, 2 viuluoppilasta, yksi huiluoppilas, yksi kitaraoppilas, yksi sello-oppilas ja yksi harmonikkaoppilas eli yhteensä 15 oppilasta. Lisäksi toteutui kolme musiikinperusteiden opetusviikkotuntia; Mupe 1-ryhmä sekä kaksi yksittäistä mupe-oppilasta (mupe 1 ja mupe 2).

Opettajina Posion toimipisteen oppilailla toimivat Anna Lindholm-Ordaz (piano ja mupe-aineet), Claudio Ordaz ja Marek Pazdzior (viulu), Seppo Kallio (kitara), Teemu Huunonen (huilu) ja Signe Tamm (harmonikka) ja Cornelis Kok (sello).

Oppilaskonsertteja järjestettiin Posiolla 14.3., 9.5., 1.11. ja 20.12.2023 sekä 20.4.2023 pidettiin koulun auditoriossa kaksi soitinesittelykonserttia, ensimmäinen 6-9-luokkalaisille ja toinen 1-5-luokkalaisille.

Kevään pääsykokeet pidettiin Posiolla 23.5.2023 ja sisään hyväksyttiin kaikki hakijat, joista viisi aloitti pianossa ja yksi sivuaineisena pianossa, yksi viulussa ja lisäksi Kuusamon pääsykokeisiin tuli vielä yksi viuluun pyrkijä, joka otettiin sisään. Yksi piano-oppilas haki pääaineen vaihtoa trumpettiin ja hän jatkaa pianossa sivuaineisena. Lopettajia keväällä 2023 oli yksi pianossa.

Syyslukukaudella 2023 Posion toimipisteessä oli yhteensä 25 oppilasta: pianossa 11, viulussa 5, huilussa 1, sellossa 1, trumpetissa 1, harmonikassa 1, kitarassa 1, laulussa 4.

Musiikin perusteita opiskeli syksyllä valmennusryhmässä 6 oppilasta, mupe 2:ssa 5, mupe 3:ssa 1 ja myös yksi yksittäinen mupe 1 oppilas eli yhteensä 13 oppilasta.

Painopisteet toiminnassa 2023

Ostopalvelujen toteutus tapahtuu kunkin osa-alueen osalta suunnitellusti ja strategian mukaisesti.

Painopisteet toiminnassa 2023 / Toteutuminen

Musiikkiopiston oppilasmäärät ovat kasvaneet vuosittain. Toiminta on todella aktiivista ja oppilaskonsertit ovat olleet onnistuneita. Yhteistyö Kuusamon musiikkiopiston kanssa sujuu hienosti.

Apajan toiminta on toteutunut suunnitellusti.

Eläinlääkäripalvelut ovat toteutuneet pääasiassa suunnitellusti.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2023	Strateginen tavoite
Ostopalvelujen tuotanto tapahtuu sopimusten mukaisesti.	Seurataan palvelujen toteutumista.	Toteutuuko / ei toteudu	Musiikkiopiston toiminta on todella aktiivista ja opiskelijoiden määrä on kasvanut koko ajan.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Ostopalvelut eivät toteudu sovitun mukaisesti.
- Ostopalvelujen sopimuksen mukaisen toiminnan valvonta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot / TP 2023

Ostopalvelut ovat toteutuneet pääasiassa sovitun mukaisesti.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Ostopalvelut	TP 2022	TA 2023	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2023	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-19649	-209	0	-209	-374	-165	-98,1 %
Toimintatuotot	18	0	0	0	12	12	-32,0 %
Toimintakate	-19631	-209	0	-209	-362	-153	-98,2 %

INVESTOINNIT

A. Investointitoiminta

	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
<i>Elinkeinoja tukevat infrahankkeet</i>				
Menot	-45 000	0	-45 000	-44 688
Tulot	18 000	0	18 000	17 500
Nettomenot	-27 000	0	-27 000	-27 188

Maastopyöräilyn hankekokonaisuuden toteutusvaihe Leader-hankkeen avustuksella.

Vuoden 2022 suunnitteluhankkeen pohjalta toteutettu Ahola-Kirintövaara maastopyöräilyreitti. Reitti rakennettiin nykyisen ulkoilureitin reunaan n. 1m levyisenä kestäväintinä. Hankkeen yhteydessä havaittiin useita suurta lisäkestävöintiä vaativia pehmeikkökohtia, jonka johdosta hankkeessa luovuttiin Kirintövaaran luontopolun toteutuksesta. Tuen osuus 40% kokonaiskuluista.

	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
<i>Pienen torin kehittäminen</i>				
Menot	-60 000	0	-60 000	-114 000
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-60 000	0	-60 000	-114 000

Torirakennuksen hirsikehikon veistotyöt, kehikon pystytys ja loput rakennustyöt. Piha-alueen viimeistelytyöt ja vesiliittymän hankinta. Kustannusarvio ylittyi koska rakennustyöhön käytettävä aika aliarvioitiin kustannusarviovaiheessa. Rakennuksen tavallisuudesta poikkeava runkomateriaali ja rakennuksen muoto nostivat työtuntien määrän ennakoitua suuremmaksi veistotyössä sekä muun rakennustyön osalta.

	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
<i>Yksityistiet</i>				
Menot	-20 000	0	-20 000	-19 406
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	-19 406

Yksityisteiden sorastus talousarvioon varatun määrärahan mukaisesti. Sorastusta kohdennettu kriittisiin kohteisiin, joissa kulutuskerros erityisen vähäinen lanauksen tarpeisiin. Vuonna 2023 sorastuksen kohteina olivat Holtinojantie, Kaukolantie, Lampelantie, Saukkovaarantie ja Selänsalmentie.

Ta 2023

<i>Kaavoitus</i>		Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-20 000	0	-20 000	-26 421
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	-26 421

Kotivaaran asemakaavan valmistelu on jatkunut, jonka tavoitteena on lisätä mm. teollisuustontteja yritystoiminta varten. Kirintövaaran asemakaavamuutosta ja Alakirin ranta-asemakaavan osittaista asemakaavaksi muutosta varten on laadittu osallistumis- ja arviointisuunnitelma. Uimaniementien katualuetoimitus tehty, jotta saatu katualue siirrettyä kunnan hallintaan. Ulkoilureittitoimitus Liikuntakampus-Kotivaara kuntoradalle tehty. Kaavoituksen kustannuksiin lisätty myös toimitusten yhteydessä määrätty korvaukset maanomistajille.

<i>Kalasatama hanke</i>	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-10 000	0	-10 000	0
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0

Kalasataman jatkokehityshanke ei toteutunut, hanke siirtyy vuodelle 2024.

<i>Kaavatiet</i>	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-265 000	0	-265 000	-309 741
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-265 000	0	-265 000	-309 741

Kaavateiden perusparannuksen suunnittelu on aloitettu vuonna 2021. Vuodelle 2023 perusparannuksen kohteiksi valittiin Uimaniementie ja Muikkutie. Uimaniementien perusparannukseen on varattu talousarviossa 190 000 € ja Muikkutien perusparannukseen 75 000 €. Maanrakennuskustannusten nousun vuoksi saadut tarjoukset olivat talousarvioon varattua korkeampia. Talousarvion ylittäviin kustannuksiin varauduttiin siirtämällä liikuntakampusalueen kehittämiseen varatut määrärahat 65 000 € kaavateiden perusparannukseen. Uimaniementien perusparannuksen kokonaiskustannukset olivat 222 347 € ja Muikkutien kokonaiskustannukset 87 394 €. Kaavateiden perusparannuskustannusten ylitys talousarvoon varatusta oli 44 741 €.

Ta 2023

<i>Liikuntakampusalueen kehittäminen</i>		Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-63 000	63 000	0	0
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-63 000	63 000	0	0

Tenniskentän pinnoitteen ja varusteiden uusinta ei toteutunut. Hiihtoladun led-valaistuksen hankinta ei toteutunut. Hankkeelle varatut määrärahat siirretty kaavateiden korjaukseen.

<i>Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt</i>	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-210 000	0	-210 000	-186 088
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-210 000	0	-210 000	-186 088

Teollisuushalli 2:den muutostyöt uudelle vuokralaiselle, sosiaali-, huolto- ja varastointitilojen saneeraus, laajuudeltaan yhteensä n. 250m². Halli 2:den viimeistelytyöt jatkuvat 2024 tammikuussa pysyen kuitenkin alkuperäisessä kustannusarviossa 200 000 €. Halli 1 sosiaalitilojen käyttövesiputkiremonttia ei toteutettu, siirtyy vuodelle 2024 ja kustannusarvio 10 000 €.

<i>Kirjaston valaistus</i>	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-16 000	0	-16 000	0
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-16 000	0	-16 000	0

Hanke ei toteutunut vuonna 2023.

<i>Laatikaisen tila (Etätyöskentelytila Tarmo)</i>	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	0	0	0	-15 990
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	0	0	0	-15 990

Etätyöskentely- ja yhteisötila Tarmoon hankittu neljän hengen Smartblock-kokoustilamoduuli.

Ta 2023	Tot. 2023
---------	-----------

<i>Logistiikkahallin lämmitysmuodon muuttaminen</i>		Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	
Menot	-249 000	0	-249 000	-229 083
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-249 000	0	-249 000	-229 083

Logistiikkahallin öljy- ja pellettilämmitys muutettu kaukolämpöön. Kaukolämmön liittymismaksu ja rakentamiskulut.

<i>Kunnanviraston korjaukset</i>	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-30 000	0	-30 000	-30 887
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-30 000	0	-30 000	-30 887

Kunnanviraston 2 krs aulan maalaustyöt, entisen tarvikevaraston muutos toimistoksi, henkilöstön taukotilojen rakennustyöt. Hanke jatkuu vuodelle 2024.

<i>Liikuntapaikat</i>	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-75 000	0	-75 000	-55 000
Tulot	20 000	0	20 000	0
Nettomenot	-55 000	0	-55 000	-55 000

Hankittu uusi latukone vanhan latukoneen tilalle. Vanha latukone oli vuodelta 2007. Uusi latukone, Prinoth Husky hankittu kilpailuttamalla alan toimittajat. Koneen hankintahinta 165 000 €. Vanha latukone annettu vaihdossa ja maksettu käsiraha 55 000 €. Loput hankintakuluista katetaan leasing-huoltosopimuksella.

<i>Vapaa-aikatalo Pyrinnön korjaukset</i>	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-20 000	0	-20 000	0
Tulot	10 000	0	10 000	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0

Hanke ei toteutunut, hanke siirtyy vuodelle 2024.

<i>Esteettömyyskorjaukset</i>	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Menot	-10 000	0	-10 000	-1 946

Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	-1 946

Valmankodilla ryhmäkoti Kanervan ulko-oveen asennettu ovikoneisto, sähköinen avaus kyynärpainikkeella. Esteettömyyskorjaukset -hanke jatkuu vuodelle 2024.

	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Älylukitukset				
Menot	-40 000	0	-40 000	-13 914
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-40 000	0	-40 000	-13 914

Pienen torirakennuksen kulunvalvontajärjestelmän ja sähkölukon asennus. Torirakennuksen liittäminen tilavarauspalveluun. Tarmon Smartblockin sähkölukko ja tilan liittäminen tilavarauspalveluun. Kunnan rakennusten putkilukkojen uusiminen älylukoiksi, 13 lukkoa.

	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Energiasäästöoptimointi kiinteistöille				
Menot	-10 000	0	-10 000	-15 437
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	-15 437

Terveyskeskuksen, kunnanviraston, Valmankodin, Toimintakeskuksen, Kuukkelin, Sairaalantie 1, peruskoulun, lukion ja päiväkodin kiinteistöautomaation energiasäästöoptimointi. Kohteissa otettu käyttöön sääennusteita hyödyntävät lämmitysjärjestelmän kompensointiohjelmat. Budjetti ylittyi koska Sairaalantie 5 rivitalojen ja vapaa-aikatalo Pyrinön säätöautomaation modernisointi lisättiin uusina kohteina hankintaan mukaan, jolla saadaan myös kyseisten kohteiden energiasäästöpotentiaali hyödynnettyä.

	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Päiväkodin peruskorjaus				
Menot	-64 000	0	-64 000	0
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-64 000	0	-64 000	0

Päiväkodin peruskorjausta ei aloitettu, laajennuksen suunnittelua ei aloitettu. Peruskorjauksen aloittaminen siirtyy vuodelle 2024.

	Ta 2023	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023
Maanhankinta				

Menot	0	0	0	0
Tulot	100 000	0	100 000	60 000
Nettomenot	0	0	100 000	60 000

Tonttien myyntiä on tehty aktiivisesti, myyty kuusi tonttia Jakkarasaaresta.

Myyntitavoitetta ei saavutettu (100 000 €), mutta Jakkarasaaren tontin hinnoittelu saatu markkinahintaiseksi ja kaupankäynti tonteista on ollut kasvujohteista. Vuonna 2022 myytiin Jakkarasaaresta kolme tonttia.

B. Irtain omaisuus/ investointi	Muu	Ta 2023	Ta muutos	Ta	Tot. 2023
				muutosten jälkeen	
ICT-laitteet		-15 000	0	-15 000	-13 699
ICT-laitteet / Peruskoulu		-39 000	0	-39 000	-18 649
Sähköinen arkisto		-15 000	0	-15 000	-15 773
Kiertoliittymän taideteos		-20 000	0	-20 000	-19 000

2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Ulkoinen/sisäinen	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2023	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNTITUOTOT	1 576 013	0	1 576 013	1 642 978	66 965	4,25%	104,25%
MAKSUTUOTOT	90 000	0	90 000	86 939	-3 061	-3,4%	96,6%
TUET JA AVUSTUKSET	435 003	0	435 003	593 954	158 951	36,54%	136,54%
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 716 237	0	2 716 237	2 559 860	-156 377	-5,76%	94,24%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	4 817 253	0	4 817 253	4 883 731	66 478	1,38%	101,38%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-6 070 214	0	-6 070 214	-6 190 538	-120 324	-1,98%	101,98%
PALKAT JA PALKKIOT	-4 816 587	0	-4 816 587	-4 928 486	-111 899	-2,32%	102,32%
HENKILÖSIVUKULUT	-1 253 627	0	-1 253 627	-1 262 052	-8 425	-0,67%	100,67%
ELÄKEKULUT	-1 098 751	0	-1 098 751	-1 085 632	13 119	1,19%	98,81%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-154 876	0	-154 876	-176 419	-21 543	-13,91%	113,91%
PALVELUJEN OSTOT	-4 321 899	0	-4 321 899	-4 116 999	204 900	4,74%	95,26%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 919 098	0	-1 919 098	-1 810 328	108 770	5,67%	94,33%
AVUSTUKSET	-375 356	0	-375 356	-307 468	67 888	18,09%	81,91%
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 395 265	0	-1 395 265	-1 394 971	294	0,02%	99,98%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-14 081 832	0	-14 081 832	-13 820 303	261 529	1,86%	98,14%
TOIMINTAKATE	-9 264 579	0	-9 264 579	-8 936 573	328 006	3,54%	96,46%
VEROTULOT	7 010 000	0	7 010 000	6 810 613	-199 387	-2,84%	97,16%
VALTIONOSUUDET	3 725 835	0	3 725 835	3 627 705	-98 130	-2,63%	97,37%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
KORKOTUOTOT	10 000	0	10 000	54 614	44 614	446,14%	546,14%
MUUT RAHOITUSTUOTOT	192 740	0	192 740	211 559	18 819	9,76%	109,76%
KORKOKULUT	-156 820	0	-156 820	-284 809	-127 989	-81,62%	181,62%
MUUT RAHOITUSKULUT	-65 920	0	-65 920	-533 220	-467 300	-708,89%	808,89%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	-20 000	0	-20 000	-551 856	-531 856	-2659,28%	2 759,28%
VUOSIKATE	1 451 256	0	1 451 256	949 889	-501 367	-34,55%	65,45%

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

**POISTOT JA
ARVONALENTUMISET**

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1 206 225	0	-1 206 225	-1 288 388	-82 163	-6,81%	106,81%
----------------------------------	------------	---	------------	------------	---------	--------	---------

**POISTOT JA
ARVONALENTUMISET**

	-1 206 225	0	-1 206 225	-1 288 388	-82 163	-6,81%	106,81%
--	-------------------	----------	-------------------	-------------------	----------------	---------------	----------------

YHTEENSÄ

SATUNNAISET ERÄT

SATUNNAISET TUOTOT	0	0	0	205 416	205 416		
--------------------	---	---	---	---------	---------	--	--

SATUNNAISET ERÄT YHTEENSÄ

0	0	0	205 416	205 416		
----------	----------	----------	----------------	----------------	--	--

TILIKAUDEN TULOS

245 031	0	245 031	-133 083	-378 114	-154,31%	-54,31%
----------------	----------	----------------	-----------------	-----------------	-----------------	----------------

POISTOERON MUUTOS

131 374	0	131 374	131 250	-124	-0,09%	99,91%
---------	---	---------	---------	------	--------	--------

TILIKAUDEN

376 405	0	376 405	-1 833	-378 238	-100,49%	-0,49%
----------------	----------	----------------	---------------	-----------------	-----------------	---------------

YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ

Verotulojen erittely

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2023	Poikkeama	Poikk.%	Tot.%
Kunnan tulovero	4 329 000	0	4 329 000	4 532 253	203 253	4,7%	104,7%
Kiinteistövero	1 911 000	0	1 911 000	1 543 057	-367 943	-19,3%	80,7%
Osuus yhteisöveron tuotosta	770 000	0	770 000	735 303	-34 697	-4,5%	95,5%

	Tulovero- prosentti	Verotettava tulo, milj.€	Muutos %
2016	21,75	39 265	-1,5
2017	21,75	36 564	-6,9
2018	21,75	36 720	0,4
2019	21,75	37 531	2,2
2020	21,75	39 028	4,0
2021	21,75	38 891	-0,4
2022	21,75	40 006	2,9
2023	21,75	46 526	-52,8

Kiinteistöverojen erittely

Verotusarvot (1000 €)

	Yleisen kiint.v- % alaiset	Vakituiset asuin- rakennukset	Muu kuin vakituinen asuin- rakennus	Voimalaitos- rakennus	Yleishyödyllinen yhteisö	Rakentamaton rakennuspaikka	Kiinteistö- vero 1000 €	Muutos %
2011	32 364	58 835	31 956	0	57	0	814	1,7
2012	33 270	60 667	33 798	0	57	0	846	3,9
2013	34 372	61 551	34 871	0	57	0	1 027	21,4
2014	41 230	65 908	38 256	1 080	179	0	1 206	17,4
2015	40 969	65 612	38 445	1 043	175	0	1 127	-5,5
2016	41 618	64 822	38 665	1 001	171	0	1 240	9,3
2017	44 653	63 790	39 102	2 841	167	0	1 240	-0,5
2018	41 409	62 653	39 191	2 771	324	0	1 265	2,0
2019	41 840	62 609	39 972	2 771	327	0	1 278	1,0
2020	41 385	62 458	39 766	2 712	322	0	1 250	-2,2
2021	41 122	61 294	39 542	2 629	335	0	1 296	3,7
2022	45 056	61 686	40 661	2 661	338	0	1 350	4,2
2023	61 743	65 748	44 238	2 843	353	0	1 587	16,3

Kiinteistöveroprosentit

	Yleinen kiinteistövero%	Vakituisen asunnon kiinteistövero %	Muun asuinrakennuksen kiinteistövero %	Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistövero %	Rakentamattoman tontin kiinteistövero %	Voimalaitos- rakennuksen kiinteistövero %
2011	0,9	0,4	0,9	0	ei erillistä vero%	1,4
2012	0,9	0,4	0,9	0	ei erillistä vero%	1,4
2013	0,9	0,4	0,9	0	ei erillistä vero%	1,4
2014	1,0	0,5	1	0	ei erillistä vero%	1,4
2015	1,0	0,5	1	0	ei erillistä vero%	1,4
2016	1,0	0,5	1	0	ei erillistä vero%	1,4
2017	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2018	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2019	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2020	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2021	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1
2022	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1
2023	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1

Valtionosuuksien erittely

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	1 080 299	0	1 080 299	1 083 275	2 976
Verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus	1 614 528	0	1 614 528	1 622 110	7 582
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	276 859	0	276 859	156 552	-120 307
Verotulojen menetysten kompensaatiot	754 149	0	754 149	765 768	11 619
Yhteensä	3 725 835	0	3 725 835	3 627 705	-98 130

2.3 Investointien toteutuminen

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2023	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023	Poikk. (ta)	Tot (2023 + ed. vuodet)	Poikk- %
<i>Elinkeinoja tukevat infrahankkeet</i>											
Menot	-45 000	0	-45 000	27 695	-45 000	0	-45 000	-44 688	312	-16 993	0,7 %
Tulot	18 000	0	18 000	0	18 000	0	18 000	17 500	-500	17 500	100,0 %
Nettomenot	-27 000	0	-27 000	27 695	-27 000	0	-27 000	-27 188	-188	507	-0,7 %
<i>Pienen torin kehittäminen</i>											
Menot	-60 000	0	-60 000	-108 417	-60 000	0	-60 000	-114 000	-54 000	-222 417	-90,0 %
Tulot		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-60 000	0	-60 000	-108 417	-60 000	0	-60 000	-114 000	-54 000	-222 417	-90,0 %
<i>Yksityistiet</i>											
Menot	-20 000	-40 000	-60 000	-39 327	-20 000	0	-20 000	-19 406	594	-58 733	0,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-20 000	-40 000	-60 000	-39 327	-20 000	0	-20 000	-19 406	594	-58 733	0,0 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2023	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023	Poikk. (ta)	Tot (2023 + ed. vuodet)	Poikk-%
Kaavoitus											
Menot	-30 000	-20 000	-50 000	12 417	-20 000	0	-20 000	-26 421	-6 421	-14 004	-32,1 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-30 000	-20 000	-50 000	12 417	-20 000	0	-20 000	-26 421	-6 421	-14 004	-32,1 %
Liikuntakampusalueen kehittäminen											
Menot	-40 000	-63 000	-103 000	-51 294	-63 000	0	-63 000	0	63 000	-51 294	100,0 %
Tulot	0	0	0	6400	0	0	0	0	0	6 400	0,0 %
Nettomenot	-40 000	-63 000	-103 000	-44 894	-63 000	0	-63 000	0	63 000	-44 894	100,0 %
Liikuntapaikat											
Menot	-75 000	0	-75 000	0	-75 000	0	-75 000	-55 000	20 000	-55 000	26,7 %
Tulot	20000	0	20 000	0	20 000	0	20 000	0	-20 000	0	100,0 %
Nettomenot	-55 000	0	-55 000	0	-55 000	0	-55 000	-55 000	0	-55 000	0,0 %
Kirjaston valaistus											
Menot	-16 000	0	-16 000	0	-16 000	0	-16 000	0	16 000	0	100,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-16 000	0	-16 000	0	-16 000	0	-16 000	0	16 000	0	100,0 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2023	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023	Poikk. (ta)	Tot (2023 + ed. vuodet)	Poikk-%
<i>Soukkavaaranteollisuuskiinteistön muutostyöt</i>											
Menot	-210 000	0	-210 000	-18 750	-210 000	0	-210 000	-186 088	23 912	-204 838	11,4 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-210 000	0	-210 000	-18 750	-210 000	0	-210 000	-186 088	23 912	-204 838	11,4 %
<i>Logistiikkahallin lämm. Muuttaminen</i>											
Menot	-249 000	0	-249 000	0	-249 000	0	-249 000	-229 083	19 917	-229 083	8,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-249 000	0	-249 000	0	-249 000	0	-229 083	-229 083	19 917	-229 083	8,0 %
<i>Esteettömyyskorjaukset</i>											
Menot	-10 000	-10000	-20 000	-11 045	-10 000	0	-10 000	-1 946	8 054	-12 991	80,5 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-10 000	-10000	-20 000	-11 045	-10 000	0	-10 000	-1 946	8 054	-12 991	80,5 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2023	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023	Poikk. (ta)	Tot (2023 + ed. vuodet)	Poikk-%
Älylukitukset											
Menot	-10 000	-40 000	-50 000	-10 593	-40 000	0	-40 000	-13 914	26 086	-24 507	65,2 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-10 000	-40 000	-50 000	-10 593	-40 000	0	-40 000	-13 914	26 086	-24 507	65,2 %
Energiasäästöoptimointi kiinteistöille											
Menot	-10 000	-10000	-20 000	-10 017	-10 000	0	-10 000	-15 437	-5 437	-25 454	-54,4 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-10 000	-10000	-20 000	-10 017	-10 000	0	-10 000	-15 437	-5 437	-25 454	-54,4 %
Päiväkodin korjaus											
Menot	-64 000	0	-64 000	0	-64 000	0	-64 000	0	64 000	0	100,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-64 000	0	-64 000	0	-64 000	0	-64 000	0	64 000	0	100,0 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2023	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023	Poikk. (ta)	Tot (2022 + ed. vuodet)	Poikk-%
Laatikaisen tila											
Menot	0	0	0	0	0	0	0	-15 990	-15 990	-15 990	100,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	0	0	0	0	0	0	0	-15 990	-15 990	-15 990	100,0 %
Kunnanviraston korjaukset											
Menot	-205 000	-30000	-235 000	-188 837	-30 000	0	-30 000	-30 887	-887	-219 724	-3,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-205 000	-30 000	-235 000	-188 837	-30 000	0	-30 000	-30 887	-887	-219 724	3,0 %
Kalasadama											
Menot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	10 000	0	100,0 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	10 000	0	100,0 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

A. Investointitoiminta	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2023	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023	Poikk. (ta)	Tot (2023 + ed. vuodet)	Poikk- %
<i>Maanhankinta</i>											
Menot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100,0 %
Tulot	100 000	0	100 000	0	100 000	0	100 000	60 000	-40 000	60 000	-40,0 %
Nettomenot	100 000	0	100 000	0	100 000	0	100 000	60 000	-40 000	60 000	-40,0 %
<i>Kaavatiet</i>											
Menot	-265 000	0	-265 000	0	-265 000	0	-265 000	-309 741	-44 741	-309 741	16,9 %
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Nettomenot	-265 000	0	-265 000	0	-265 000	0	-265 000	-309 741	-44 741	-309 741	16,9 %
<i>Vapaa-aikatalo Pyrinnön korjaus</i>											
Menot	-20 000	0	-20 000	0	-20 000	0	-20 000	0	20 000	0	-100,0 %
Tulot	10 000	0	10 000	0	10 000	0	10 000	0	-10 000	0	-100,0 %
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	10 000	0	-100,0 %

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Yhteensä

Menot	-1 339 000	-213 000	-1 552 000	-398 168	-1 207 000	0	-1 207 000	-1 062 601	144 399	-1 460 769	-12,0 %
Tulot	148 000	0	148 000	6 400	148 000	0	148 000	77 500	-70 500	83 900	-47,6 %
Nettomenot	-1 191 000	-213 000	-1 404 000	-391 768	-1 059 000	0	-1 059 000	-985 101	73 899	-1 376 869	-7,0 %

B. Irtain omaisuus/ Muu investointi	Alkuperäinen kustannusarvio	Kustannusarvion muutokset	Kustannusarvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2023	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2023	Poikk.	Tot (2023 + ed. vuodet)	Poikk- %
<i>ICT-laitteet</i>	-15 000	0	-15 000	0	-15 000	0	-15 000	-13 699	1 301	-13 699	8,7 %
<i>ICT-laitteet / Peruskoulu</i>	-39 000	0	-39 000	0	-39 000	0	-39 000	-18 649	20 351	-18 649	52,2 %
<i>Sähköinen arkisto</i>	-40 000	-85 000	-125 000	-55 058	-15 000	0	-15 000	-15 773	-773	-70 831	-5,2 %
<i>Kiertoliittymän taideteos</i>	-50 000	0	-50 000	-7 500	-50 000	0	-50 000	-49 000	1 000	-56 500	2,0 %
	30 000	0	30 000	0	30 000	0	30 000	30 000	0	30 000	0,0 %
Irtain omaisuus/muu investointi yhteensä											
Nettomenot	-114 000	-85 000	-199 000	-62 558	-89 000	0	-89 000	-67 121	21 879	-129 679	24,6 %
Investointitoiminta yhteensä											
Menot	-1 453 000	-298 000	-1 751 000	-460 726	-1 296 000	0	-1 296 000	-1 129 722	166 278	-1 590 448	12,8 %
Tulot	178 000	0	178 000	6 400	178 000	0	178 000	107 500	-70 500	113 900	-39,6 %
Nettomenot	-1 275 000	-298 000	-1 573 000	-454 326	-1 118 000	0	-1 118 000	-1 022 222	95 778	-1 476 548	8,6 %

2.4 Rahoituksen toteutuminen

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINNAN RAHAVIRTA							
VUOSIKATE	1 451 256	0	1 451 256	949 889	-501 367	-34,55%	65,45%
SATUNNAISET ERÄT	0	0	0	205 416	205 416		
TULORAAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-100 000	0	-100 000	-52 645	47 355	47,36%	52,64%
	1 351 256	0	1 351 256	1 102 660	-248 596	-18,40%	81,60%
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA							
INVESTOINTIMENOT	-1 326 000	0	-1 326 000	-1 022 427	303 573	22,89%	77,11%
RAHOITUSOSUUDET INVESTOINTIMENOIHIIN	78 000	0	78 000	47 500	-30 500	-39,1%	60,9%
PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	200 000	0	200 000	60 000	-140 000	-70,0%	30,0%
	-1 048 000	0	-1 048 000	-914 927	133 073	12,7%	87,3%
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	303 256	0	303 256	187 733	-115 523	38,09%	61,91%
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA							
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET							
ANTOLAINASAAMISTEN LISÄYS	0	0	0	-25 200	-25 200		
ANTOLAINASAAMISTEN VÄHENNYS	0	0	0	33 500	33 500		
LAINAKANNAN MUUTOKSET							
PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN LISÄYS	0	0	0	91 573	91 573		
PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN VÄHENNYS	0	0	0	-813 135	-813 135		
	0	0	0	-721 562	-721 562		
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET							
VAIHTO-OMAISSUUDEN MUUTOS	0	0	0	-490	-490		
SAAMISTEN MUUTOS	0	0	0	1 299 005	1 299 005		
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	0	0	0	-1 820 501	-1 820 501		
	0	0	0	-350 243	-350 243		
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	0	0	0	-1 063 504	-1 063 504		
RAHAVAROJEN MUUTOS	303 256	0	303 256	-875 771	-1 179 027	-388,79%	-288,79%
RAHAVARAT 31. 12.	6 107 964						
1. 1.	6 983 735			-875 771			

2.5 Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

	Sito - vuus	Määrärahat					Tuloarvio				
		Alkuperäinen ta	Ta:n muutokset	Ta muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama	Alkuperäinen ta	Ta:n muutokset	Ta muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA											
Kunnanvaltuusto	N	-15 988		-15 988	-28 065	-12 077					
Keskusvaalilautakunta	N	-7 300		-7 300	-5 531	1 769					
Tarkastuslautakunta	N	-15 416		-15 416	-20 177	-4 761					
Kunnanhallitus	N	-1 405 065		-1 405 065	-965 549	439 516					
Yhteiset palvelut	N	-706 863		-706 863	-621 936	84 927					
Hyvinvointivaliokunta	N	-6 383 872		-6 383 872	-6 366 669	17 203					
Tulevaisuusvaliokunta	N	-730 075		-730 075	-924 904	-194 829					
Viranomaislautakunta	N	0		0	-3 741	-3 741					
TULOSLASKELMAOSA											
Verotulot	B						7 010 000	0	7 010 000	6 810 613	-199 387
Valtionosuudet	B						3 725 835	0	3 725 835	3 627 705	-98 130
Korkotuotot	B						10 000	0	10 000	54 614	44 614
Muut rahoitustuotot	B						192 740	0	211 559	696 279	484 720
Korkomenot	B	-156 820		-156 820	-284 809	-127 989					
Muut rahoitusmenot	B	-65 920		-65 920	-533 220	-467 300					
INVESTOINTIOSA											
Pienen torin kehittäminen	N	-60 000	0	-60 000	-114 000	-54 000					
Yksitystiet	N	-20 000	0	-20 000	-19 406	594					
Kaavoitus	N	-20 000	0	-20 000	-26 421	-6 421					
Kaavatiet	N	-265 000	0	-265 000	-309 741	-44 741					
Päiväkodin korjaus	N	-64 000	0	-64 000	0	64 000					
Vapaa-aikatalo Pyrinön korj.	N	-10 000	0	-10 000	0	10 000					
Liikuntapaikat	N	-55 000	0	-55 000	-55 000	0					
Kirjaston valaistus	N	-16 000	0	-16 000	0	16 000					
Liikuntakampusalueen kehittäm.	N	-63 000	0	-63 000	0	63 000					
Energiasäästöopim. Kiinteistöt	N	-10 000	0	-10 000	-15 437	-5 437					
Elinkeinoja tukevat infrahankkeet	N	-27 000	0	-27 000	-27 188	-188					
Logistiikkahallin lämm.	N	-249 000	0	-249 000	-229 083	19 917					

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

muuttaminen											
Esteettömyyskorjaukset	N	-10 000	0	-10 000	-1 946	8 054					
Soukkavaaran teollisuus-	N	-210 000	0	-210 000	-186 088	23 912					
kiinteistön työt											
Kunnanviraston korjaukset	N	-30 000	0	-30 000	-30 887	-887					
Laatikaisen tila	N	0	0	0	-15 990	-15 990					
Kalasatama	N	-10 000	0	-10 000	0	10 000					
Älylukitukset	N	-40 000	0	-40 000	-13 914	26 086					
Ict-laitteet	N	-15 000	0	-15 000	-13 699	1 301					
ICT-laitteet peruskoulu	N	-39 000	0	-39 000	-18 649	20 351					
Sähköinen arkisto	N	-15 000	0	-15 000	-15 773	-773					
Kiertoliittymän taideteos	N	-20 000	0	-20 000	-19 000	1 000					
Tonttimyynti	N						100 000		100 000	60 000	-40 000
RAHOITUSOSA											
Lainakannan muutokset											
Pitkäaikaisten lainojen	B						0	0	0	91 573	91 573
lisäys											
Pitkäaikaisten lainojen	B	-740 000	0	-740 000	-813 135	-73 135					
vähennys											
Lyhytaikaisten lainojen	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
muutos											
Vaikutus maksuvalmiuteen	B	-412000	0	-412 000	-521 986	-109 986	0	0	0	0	0
YHTEENSÄ		-36 948 732	0	-36 948 732	-36 393 885	554 847	11 038 575	0	11 057 394	11 340 784	283 390

3 HANKESALKKU

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategian hanke Nro	Hankkeen aika	Kokonaishankkeen budjetti, €	Omarahoitus kunta, €/%	Omarahoitus/budjetti kunta 2023, €	Omarahoitus/budjetti kunta 2024-2026, €	Rahoittaja/rahoitus, €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Matkailusta buustia pienyrittäjyyteen Posiolla	Digitaalisen myynnin ja markkinoinnin sekä yrittäjäosaamisen kehittäminen	3	5/2022 - 4/2024	90 548 €	0 €	0	0	ELY	Matkailuyhdistys	Kehittämispäällikkö
KATTI - Kaavatietojen digitalisointi sekä kunnan kaavayhdistelmän digitointiohje	Asemakaava-, yleiskaava- ja/tai ranta- asemakaavatietojen digitalisointi kansallisesti yhteen toimivin tietosisäillä ja rakentein.		9/2022 - 9/2024	1 423 529 €	11238 / kuitataan työtunteina	0	0	VM	Elinvoimapalvelut	Elinvoimajohtaja
Pohjoisen puhuri - Kuntien kulttuuritoiminnan alueellinen kehittämistehtävä Lapissa	Lapin kulttuuritoimijoiden yhteistoiminnan vahvistaminen ja kulttuuripalveluiden yhdenvertaisen saatavuuden edistäminen ja käytön monipuolistaminen.	3	1/2023 - 12/2024	177 800 €	809 €	404,50 €	404,50 €	OKM	Hyvinvointipalvelut	Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategian hanke Nro	Hankkeen aika	Kokonaiss-budjetti , €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/budjetti kunta 2023 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2024-2026, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhlö, yhteystiedot
Virtapailakka - sisäinen saavutettavuus 365 - hanke	Innovatiivisen sisäisen saavutettavuuden toimintamallin laatiminen Itä-Lappiin	5	1/2023 - 3/2024	71 000 €	3 550 €	1 550,00 €	0,00 €	Traficom	Elinvoimapalvelut	Kehittämispäällikkö
SUB - Sustainable Arctic and Peripheral Biking Tourism	Osaamisen kasvun lisääminen partnerialueilla, joka edistää ympärivuotisen matkailun ja sitä tukevien tuotteiden ja palveluiden sekä pyörämatkailun markkinaosuuksien kehittymistä.	1, 5	6/2023 - 5/2026	1 882 491 €	11 954 €	3 985,00 €	3 985,00 €	Interreg NPA	Elinvoimapalvelut	Elinvoimajohtaja
Etelä-Lapin Vesku	Vesienhoidon edistäminen pienimuotoisen kunnostus- ja hoitotoiminnan tukena toimimalla.	3	5/2023 - 9/2024	130 000 €	5 000 €	0,00 €	0,00 €	ELY-keskus	Elinvoimapalvelut	Kehittämispäällikkö

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategian hanke Nro	Hankkeen aika	Kokonaiss-budjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/budjetti kunta 2023 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2024-2026, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhlö, yhteystiedot
Verkostoil-lavaihdoksiin -hanke	Kokeillaan uusia toimintatapoja ja malleja, joiden avulla Lappilaisten yrittäjien ja yritystoimijoiden verkostoa laajennetaan koko Suomeen verkostoitumalla yritysvälitystoimintaa harjoittaviin toimijoihin	1,2	8/2023 - 7/2025	242 556 €	743 €	374,54 €	216,73 €	ELY-keskus	Elinvoimapalvelut	Kehittämispäällikkö
VASA 2	Haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien hoito-, kuntous- ja palveluvelkaselvitys sekä kehittämissuunnitelman laatiminen palveluihin pääsyn parantamiseksi.	5	2023 - 2025	1 461 540 €	0 €			STM	Hyvinvointipalvelut	Hyvinvointijohtaja

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategian hanke Nro	Hankkeen aika	Kokonaisbudjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/budjetti kunta 2023 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2024-2026, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Lapin TE24-koordinaatiohanke	Hankkeella varmistetaan kaikkien Lapin kuntien eteneminen uudistuksen osalta siten, että kunnissa ja muodostuvilla työllisyysalueilla on valmius ottaa palvelut järjestettäväksi vuoden 2025 alussa	2	2023 - 2024	197 399 €	940 €	470,00 €		Akke	Lapin Liitto	Työllisyyspäällikkö
Taidekelekkahanke: taidetta kylillä harvaan asutuilla alueilla kokien ja tehden	Harvaan asutun maaseudun kulttuuritoiminnan kehittäminen	2, 3	2023 - 2024	52 000 €	0 €			Taike	Piste Kollektiivi	Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategi nen hanke Nro	Hanke- aika	Kokona is- budjetti, €	Oma- rahoitus kunta € /%	Omarahoitus/bu djetti kunta 2023 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2024- 2026, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankke en hallinn oija	Vastuuhlö, yhteystiedot
PIKUPATE/Piente n kuntien paikkatiedon hallinnan kokonaisvaltainen kehittäminen ja toiminnantehostaminen	Osoiterekisterin perusparannus		2021- 2024	697 000 €				VM Digikannustinrahoitus	Tyrnävä	Elinvoimajohtaja
Harrastamisen Suomen malli 2023-2024	Maksuttoman harrastustoiminnan tarjoaminen peruskoululaisille koulupäivän yhteydessä	2,4	1.8.2023- 31.7.2024	29333	25 %	7333	5000	AVI	Posion peruskoulu	Kehittämispäällikkö
Koulun kerhotoiminnan tukeminen 2023	Koulun kerhotoimintaa toteutetaan koulupäivinä osana koulun toimintaa.	2,4	12.5.2023- 31.12.2024	10000	30 %	3000	3000	OPH	Posion peruskoulu	Johtava rehtori

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategi- nen hanke Nro	Hanke- aika	Kokon- ais- budjet- ti, €	Oma- rahoi- tus kunta € / %	Omarahoitus/b udjetti kunta 2023 €	Omarahoi- tus/ budjetti kunta 2024- 2026, €	Rahoitt- aja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoi- ja	Vastuuhl- ö, yhteysti- edot
Valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin 2023	Resurssityönt- ekijän palkkaaminen .	2,4	24.3.20 23- 31.12.2 024	25000	20 %	5000	3300	OPH	Varhaiskas- vatus	Johtava rehtori
Valtion erityisavustus varhais- kasvatuksen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024	COVID- vaikutusten tasoittaminen	2	26.10.2 022- 31.7.20 24	35 000	5 %	750	250	OPH	Varhaiskas- vatus ja Posion peruskoulu	Johtava rehtori
Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin lukio-opetukselle 2022-24	COVID- vaikutusten tasoittaminen	2	9.11.20 22- 31.7.20 24	18 500	5 %	925	250	OPH	Posio lukio	Posion peruskoul- un ja lukion rehtori

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategian hanke Nro	Hanke-aika	Kokonaish-budjetti, €	Omarahoitus kunta € /%	Omarahoitus/budjetti kunta 2023 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2024-2026, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhlö, yhteystiedot
Erityisavustuks kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluun 1.1.2021 - 31.5.2024	Kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu	2	1.1.2021-31.5.2024	60 700	0	0	0	OKM	Varhaiskasvatus	Johtava rehtori
Digital school life/digital practice@school	Digitaaliseen muutokseen valmistautumisen kehittämällä digitaalista valmiutta, kestävyttä ja kapasiteettia	2	23.03.2023-23.09.2024	60 000	0	0	0	OPH (Erasmus +)	Posion lukio	Johtava rehtori
Valtion erityisavustus esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen 2023-2024	Tähtiohjaajan palkkaaminen	2	1.4.2023-31.12.2024	38 750	0,2	7750	3875	OPH	Posion esi- ja perusopetus	Posion peruskoulun ja lukion rehtori
Posion koulun harrastamisen Suomen malli 2023-2024	Lasten ja nuorten harrastustoiminnan tukeminen	2, 4	1.8.2023-31.7.2024	40275	25 %	10068,75	0	AVI	Posion peruskoulu	Oppimiskeskuk sen kehittämisspääll ikkö

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategi- nen hanke Nro	Hanke- aika	Kokona- is- budjetti, €	Oma- rahoitus kunta € / %	Omarahoitus/b udjetti kunta 2023 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2024- 2026, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhlö, yhteystiedot
MAURI I- Maakuntien rajoilta urille! - kehittämishanke 1.1.2023 – 31.7.2024	Lukiokoulutuksen saavutettavuuden ja laadun parantaminen yhteistyössä Ranuan kunnan kanssa	2 ja 4	1.1.2023- 31.7.2024	65245	11 %	2316,66	0	OPH	Ranuan kunta	Johtava rehtori
MAURI II- Maakuntien rajoilta urille! - kehittämishanke 1.1.2023 – 31.7.2024	Lukiokoulutuksen saavutettavuuden ja laadun parantaminen yhteistyössä Ranuan kunnan kanssa	2 ja 4	24.3.2023- 31.12.2024	69495, josta Posion osuus 21736	10 %	2 174 €	2 174 €	OPH	Ranuan kunta	Johtava rehtori
Koillisopistojen kestävä brändi	Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä viestintästrategia	2	25.5.2023- 30.6.2025	43 000	15 %	1290	0	OPH	Posion kansalaisopisto	Oppimiskesk- ksen kehittämispäällikkö
Vapaan sivistystyön laatu- ja kehittämisavustukset 2023 - Yhdessä!	Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuussuunnitelma	2	25.5.2023- 30.6.2025	5 000	15 %	750	0	OPH	Tornion kansalaisopisto	Oppimiskesk- ksen kehittämispäällikkö

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategi nen hanke Nro	Hanke- aika	Kokona is- budjetti, €	Oma- rahoitus kunta € / %	Omarahoitus/bu djetti kunta 2023 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2024- 2026, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhlö, yhteystiedot
Vapaan sivistystyön opintoteliavustukset 2023	Opintomaksujen korvaaminen ja alentaminen	2	26.5.2023-31.12.2024	2 000 €	0	0	0	OPH	Kansalaisopisto	Oppimiskeskusten kehittämisspäälikkö

VUONNA 2023 PÄÄTTYNEET HANKKEET

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategi nen hanke Nro	Hanke- aika	Kokona is- budjetti (arvio), €	Oma- rahoitus (arvio) kunta € / %	Omarahoitus/bu djetti kunta 2023 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2024- 2026, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Yrittäjien Itä-Lappi	Itä-Lapin ky:n elinvoimaohjelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttaminen	1,2	30.4.2020-31.4.2023	475 655 €	15 373	0	0			
Likiruoka - maaseudun resurssien jakelun kehittäminen	Lähipuoka- ja digitalisaatiohankkeiden tulosten yhdistäminen	3	1.1.2021-30.4.2023	218 431 €	1 009	0	0	EARK	Centria	Elinvoimajohtaja

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategian hanke Nro	Hanke-aika	Kokonaisbudjetti (arvio), €	Omarahoitus (arvio) kunta € / %	Omarahoitus/budjetti kunta 2023 €	Omarahoitus/budjetti kunta 2024-2026, €	Rahoittaja/rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuhenkilö, yhteystiedot
EIP - Elinvoimaa ja älykästä toimintaa Itä- ja Pohjois-Lappiin	Tunnistaa Itä- ja Pohjois-Lapin kasvu- ja vahvuusalueet ja määrittää niiden pohjalta 3-5 älykkään erikoistumisen kärkeä.	2	1.1.2020-30.4.2023	267 500 €	3 830 €			EARK/Lapin liitto	Pohjois-Lapin alueyhteistyön ky	
JobBoost Koillis-Suomi	Ratkaisujen hakeminen Koillismaan työmarkkinoiden kohtaantohaasteiden ratkaisemiseen ja osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseen.	2,3	1.5.2019-31.8.2023	1 946 679 €	14 111 €	13 657 €		ESR	Naturpolis	Hanketyöntekijä
Ikääntyneiden asumisen kehittäminen Lapin hyvinvointialueella	Luodaan hyödynnettävä suunnitelma ikäihmisten asumiseen Lapin hyvinvointialueella sekä kuntiin.	4,5	1.5.2022-30.4.2023							

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategi- nen hanke Nro	Hanke- aika	Kokon- ais- budjet- ti (arvio), €	Oma- rahoi- tus (arvi- o) kunta € / %	Omarahoitus/ budjetti kunta 2023 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2024- 2026, €	Rahoittaja / rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Kiertoliittymän taideteoksen taidekilpailu ja toteutus	Avoimen taidekilpailun järjestäminen ja taideteoksen toteuttaminen	4	2022-2023	60 000 €	30 000 €	19 000 €		Taike		Elinvoimajohtaja
Tulevaisuuden Sote-keskus Perhekeskus	Avoimen taidekilpailun järjestäminen ja taideteoksen toteuttaminen		1.1.-31.12.2023	52 000 €		354 €		STM	Kolpeneen palvelukeskus ky	Hyvinvointijohtaja
Hyvinvoiva Posio	Parantaa posiolaisten ikääntyneiden osallisuutta ja hyvinvointia		9.5.-31.12.2023	14 500 €		21 703 €		AVI	Posion kunta	Vapaa-aikapäällikkö
Yhteisöllisyys ja yhteisöllinen johtaminen työhyvinvointia parantamassa Posion kunnassa	Työntekijöiden kehittäminen yhteisöllisesti		03/2022-11/2023	35 210 €		17 605 €		Työsuojelurahasto	Redu Edu Oy	Hallintojohtaja
Valtakunnallisen liikenneturvallisuus strategian jalkauttaminen Lapissa	Valtakunnallisen liikenneturvallisuus strategian toimenpiteiden jalkauttaminen		03/2023 - 12/2023	22 000 €		210 €				

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategi nen hanke Nro	Hanke- aika	Kokona is- budjetti (arvio), €	Oma- rahoit us (arvio) kunta € / %	Omarahoitus/bu djetti kunta 2023 €	Omarahoit us/ budjetti kunta 2024- 2026, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankke en hallinno ija	Vastuuhenkil ö, yhteystiedot
PIKURA /Pienten kuntien rakennusvalvo nnan sähköisen asiointipalvelun käyttöönotto sekä ylikunnallisen yhteistyön kehittäminen			6/2021– 10/2023	447 000 €				VM Digikannustinra hoitus	Rääkkyl ä	Elinvoimajohta ja
”Pohjoisen uudet polut 2- Polku naapuriin”			1.1. - 31.12.2 023	90 000 €				Taike	Sallan kunta	Kirjasto- ja kulttuuripalvel uiden johtaja
Posion Ahola- Kirintövaara- maastopyöräily reitin toteutushanke	Maastopyöräily reitin toteuttaminen		1.1.202 2- 31.7.20 23	25 000 €		7 500 €		Maaseuturahast o		Infrapäällikkö
Perusopetukse n sitouttavan kouluyhteistyö n pilotti 2. vaihe			2022- 2023	144 000 €				Opetushallitus	Kuusam on kaupunk i	Johtava rehtori
SKY sitouttava kouluyhteisö	Tavoitteena on vähentää ja ennaltaehkäist ä poissaoloja perusopetukse ssa	2,5	1.8.202 1- 31.7.20 23	57 144 €				Opetushallitus	Kuusam on kaupunk i	Johtava rehtori

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategian hankenro	Hankkeen aika	Kokonaiss-budjetti (arvio), €	Omarahoitus (arvio) kunta € / %	Omarahoitus/budjetti kunta 2023 €	Omarahoitus/budjetti kunta 2024-2026, €	Rahoittaja/rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
Aktiivisesti yhdessä! Arvostavista kohtaamisista motivaatiota ja sitoutumista elämän mittaiselle opinpolulle I ja II	Tavoitteena on vähentää ja ennaltaehkäistä poissaoloja perusopetuksessa		1/2022 - 12/2023	444 000 €				Opetus- ja kulttuuriministeriö	Kuusamon kaupunki	Johtava rehtori
Posion koulun harrastamisen Suomen malli 2022-2023	Tavoitteena on vähentää ja ennaltaehkäistä poissaoloja perusopetuksessa		1/2022 - 12/2024	444 001 €				Opetus- ja kulttuuriministeriö	Kuusamon kaupunki	Johtava rehtori
Valtion erityisavustus lukiokoulutuksen järjestäjille koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi	Tuetaan lukiokoulutuksen järjestäjien pitkittyneen koronavirustilanteen johdosta tarvittaviin tukitoimiin	2	2021-2023	11 343 €		81 €		Opetushallitus	Posion lukio	Johtava rehtori
Valtion erityisavustus varhaiskasvatukseen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen	Varhaiskasvatukseen erityisopetuksen resurssin lisääminen, mahdollisen resurssityöntekijän palkkaaminen lapsiryhmiin.	2	2022-2023	30 000 €		2 294 €		Opetushallitus	Posion peruskoulu	Johtava rehtori

4 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

4.1 Tuloslaskelma (ulkoinen)

	1-12 / 2023		1-12 / 2022	
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	548 026,59		3 592 403,95	
MAKSUTUOTOT	85 592,81		1 344 241,87	
TUET JA AVUSTUKSET	593 953,52		718 363,87	
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 532 512,80	3 760 085,72	1 169 006,17	6 824 015,86
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT				
PALKAT JA PALKKIOT	-4 928 486,22		-5 965 220,94	
HENKILÖSIVUKULUT				
ELÄKEKULUT	-1 085 632,31		-1 837 245,28	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-176 419,23		-190 340,72	
PALVELUJEN OSTOT	-4 052 131,58		-24 650 183,99	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 804 057,43		-1 734 314,73	
AVUSTUKSET	-307 467,89		-996 222,66	
MUUT TOIMINTAKULUT	-342 463,70	-12 696 658,36	-259 652,62	-35 633 180,94
TOIMINTAKATE		-8 936 572,64		-28 809 165,08
VEROTULOT		6 810 613,06		10 985 848,42
VALTIONOSUUDET		3 627 705,00		18 579 076,00
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
KORKOTUOTOT	54 613,88		6 360,19	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	211 559,20		696 279,24	
KORKOKULUT	-284 808,66		-112 599,23	
MUUT RAHOITUSKULUT	-533 220,36	-551 855,94	-388 657,22	201 382,98
VUOSIKATE		949 889,48		957 142,32
POISTOT JA ARVONALENTUMISET				

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT		-1 288 388,12		-1 275 084,37
SATUNNAISET ERÄT				
SATUNNAISET TUOTOT	205 416,01		0,00	
SATUNNAISET KULUT	0,00	205 416,01	-16 000,00	-16 000,00
TILIKAUDEN TULOS		-133 082,63		-333 942,05
POISTOERON MUUTOS		131 250,03		131 351,12
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ		-1 832,60		-202 590,93

4.2 Tuloslaskelma (ulkoinen/sisäinen)

	1-12 / 2023		1-12 / 2022	
TOIMINTATUOTOT				
MYyntITUOTOT	1 642 978,31		5 777 862,95	
MAKSUTUOTOT	86 939,17		1 345 080,87	
TUET JA AVUSTUKSET	593 953,52		718 363,87	
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 559 859,68	4 883 730,68	1 223 316,66	9 064 624,35
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT				
PALKAT JA PALKKIOT	-4 928 486,22		-5 965 220,94	
HENKILÖSIVUKULUT				
ELÄKEKULUT	-1 085 632,31		-1 837 245,28	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-176 419,23		-190 340,72	
PALVELUJEN OSTOT	-4 116 998,94		-24 748 224,18	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 810 327,92		-1 740 548,79	
AVUSTUKSET	-307 467,89		-996 433,41	
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 394 970,81	-13 820 303,32	-2 395 776,11	-37 873 789,43
TOIMINTAKATE		-8 936 572,64		-28 809 165,08
VEROTULOT		6 810 613,06		10 985 848,42
VALTIONOSUUDET		3 627 705,00		18 579 076,00
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
KORKOTUOTOT	54 613,88		6 360,19	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	211 559,20		696 279,24	

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

KORKOKULUT	-284 808,66		-112 599,23	
MUUT RAHOITUSKULUT	-533 220,36	-551 855,94	-388 657,22	201 382,98
VIOSIKATE		949 889,48		957 142,32
POISTOT JA ARVONALENTUMISET				
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT		-1 288 388,12		-1 275 084,37
SATUNNAISET ERÄT				
SATUNNAISET TUOTOT	205 416,01		0,00	
SATUNNAISET KULUT	0,00	205 416,01	-16 000,00	-16 000,00
TILIKAUDEN TULOS		-133 082,63		-333 942,05
POISTOERON MUUTOS		131 250,03		131 351,12
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ		-1 832,60		-202 590,93

4.3 Rahoituslaskelma

			2023	2022
TOIMINNAN RAHAVIRTA				
VUOSIKATE	949 889,48		957 142,32	
SATUNNAISET ERÄT	205 416,01		-16 000,00	
TULORAAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-52 644,79	1 102 660,70	-69 937,55	871 204,77
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
INVESTOINTIMENOT	-1 022 426,72		-1 116 459,10	
RAHOITUSOSUUDET INVESTOINTIMENOIHIN	47 500,00		46 400,00	
PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	60 000,00	-914 926,72	64 500,00	-1 005 559,10
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		187 733,98		-134 354,33
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET				
ANTOLAINASAAMISTEN LISÄYS	-25 200,00		0,00	
ANTOLAINASAAMISTEN VÄHENNYS	33 500,00	8 300,00	0,00	0,00
LAINAKANNAN MUUTOKSET				
PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN LISÄYS	91 573,19		1 000 000,00	
PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN VÄHENNYS	-813 134,76	-721 561,57	-770 500,17	229 499,83
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET				
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄOMIEN MUUTOKSET	0,00		0,00	
VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS	-489,70		3 974,38	
SAAMISTEN MUUTOS	1 299 004,79		-65 148,28	
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	-1 648 758,01	-350 242,92	210 299,05	149 125,15
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		-1 063 504,49		378 624,98
RAHAVAROJEN MUUTOS		-875 770,51		244 270,65
RAHAVARAT 31. 12.	6 107 964,23		6 983 734,74	
1. 1.	6 983 734,74	-875 770,51	6 739 464,09	244 270,65

4.4 Tase

	2023	2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	115 047,39	197 575,04
AINEETTOMAT OIKEUDET	115 047,39	197 575,04
AINEELLISET HYÖDYKKEET	18 653 801,12	18 525 011,60
MAA- JA VESIALUEET	2 276 788,94	2 284 144,15
RAKENNUKSET	13 926 571,89	14 271 789,72
KIINTEÄT RAKENTEET JA LAITTEET	1 513 214,91	1 787 608,38
KONEET JA KALUSTO	159 728,93	138 649,89
MUUT AINEELLISET HYÖDYKKEET	61 819,46	35 319,46
ENNAKKOMAKS JA KESKENER HANKIN	715 676,99	7 500,00
SIJOITUKSET	7 006 278,81	8 370 303,03
OSAKKEET JA OSUUDET	6 647 861,02	8 003 585,24
MUUT LAINASAAMISET	333 217,79	366 717,79
MUUT SAAMISET	25 200,00	0,00
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	25 775 127,32	27 092 889,67
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
LAHJOITUSRAHASTOJEN	17 028,25	17 067,25
VARAT		
MUUT TOIMEKSIANTOJEN	4 137,06	58 398,64
VARAT		
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	21 165,31	75 465,89
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
VAIHTO-OMAISUUS	149 911,29	149 421,59
AINEET JA TARVIKKEET	114 520,83	83 683,21
ENNAKKOMAKSUT	35 390,46	65 738,38
SAAMISET	2 435 731,37	3 734 736,16
PITKÄAIKAISET SAAMISET	836 219,40	850 000,00
LAINASAAMISET	836 219,40	850 000,00
LYHYTAIKAISET SAAMISET	1 599 511,97	2 884 736,16
MYYNTISAAMISET	549 258,19	1 426 383,79
LAINASAAMISET	50 000,00	50 000,00
MUUT SAAMISET	109 288,57	414 673,21
SIIRTOSAAMISET	890 965,21	993 679,16
RAHOITUSARVOPAPERIT	5 360 854,51	5 204 991,22
SIJOITUKSET RAHAMARKKINAINSTRUM	5 360 854,51	5 204 991,22
RAHAT JA PANKKISAAMISET	747 109,72	1 778 743,52
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 693 606,89	10 867 892,49
VASTAAVAA YHTEENSÄ	34 489 899,52	38 036 248,05

	2023	2022
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
<i>PERUSPÄÄOMA</i>	16 367 152,59	17 306 673,42
EDELL TILIKAUS YLI-/ALIJÄÄMÄ	6 071 163,04	6 273 753,97
<i>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</i>	-1 832,60	-202 590,93
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	22 436 483,03	23 377 836,46
 POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS		
<i>POISTOERO</i>	973 676,47	1 104 926,50
POISTOERO JA VAPAAEHT VARAUKS YHTEENSÄ	973 676,47	1 104 926,50
 TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
<i>LAHJOITUSRAHASTOJEN PÄÄOMAT</i>	17 028,25	17 067,25
<i>MUUT TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</i>	4 137,06	58 398,64
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	21 165,31	75 465,89
 VIERAS PÄÄOMA		
<i>PITKÄAIKAINEN</i>	8 232 874,38	9 039 669,79
<i>LAINAT RAHOITUS- JA VAKUUTUSL</i>	8 214 750,97	9 022 707,87
<i>LAINAT JULKISYHTEISÖILTÄ</i>	12,17	0,00
<i>MUUT VELAT</i>	18 111,24	16 961,92
<i>LYHYTAIKAINEN</i>	2 825 700,33	4 438 349,41
<i>LAINAT RAH.-JA VAKUUT.LAITOKS.</i>	846 237,36	792 170,24
<i>LAINAT JULKISYHTEISÖILTÄ</i>	32 316,04	0,00
<i>SAADUT ENNAKOT</i>	0,00	8 903,14
<i>LYHYTAIKAISET OSTOVELAT</i>	742 294,71	2 088 653,21
<i>MUUT VELAT</i>	145 873,26	176 949,26
SIIRTOVELAT	1 058 978,96	1 371 673,56
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	11 058 574,71	13 478 019,20
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	34 489 899,52	38 036 248,05

4.5 Konsernilaskelmat

TULOSLASKELMA

	2023	2022
Toimintatuotot	5 846 154,18	19 346 534,65
Toimintakulut	14 088 200,93	47 597 713,24
Toimintakate	-8 242 046,75	-28 251 178,59
Verotulot	6 810 613,06	10 985 848,42
Valtionosuudet	3 627 705,00	18 579 076,00
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00	0,00
Korkotuotot	57 163,17	876,71
Muut rahoitustuotot	131 478,52	613 529,73
Korkokulut	483 191,19	331 595,92
Muut rahoituskulut	453 631,98	359 724,28
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-748 181,48	-76 913,76
Vuosikate	1 448 089,93	1 236 832,07
Poistot ja arvonalentumiset	1 665 242,69	2 043 820,62
Satunnaiset erät	205 396,47	266,65
Tilikauden tulos	-11 756,39	-806 721,90
Rahastojen lisäys (-) ja vähennys (+)	0,00	1 522,56
Vähemmistöosuudet	0,00	2 410,72
Tuloverot	-32 183,70	-19 767,80
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-43 940,09	-822 556,42

RAHOITUSLASKELMA

	2023	2022
TOIMINNAN RAHAVIRTA		
Vuosikate	1 448 089,83	1 236 832,06
Satunnaiset erät	205 396,47	266,65
Tulorahoituksen korjauserät	-72 366,91	-148 415,63
TOIMINNAN RAHAVIRTA	1 581 119,39	1 088 683,08
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investointimenot	-1 112 857,69	-3 969 624,53
Rahoitusosuudet investointeihin	47 500,00	148 189,19
Investointihyödykkeiden luovutusvoitot	60 000,00	68 367,54
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-1 005 357,69	-3 753 067,80
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	575 761,70	-2 664 384,72
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET		
Antolainasaamisten lisäykset	-25 200,00	0,00
Antolainasaamisten vähennykset	33 500,00	0,00
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET YHTEENSÄ	8 300,00	0,00
LAINAKANNAN MUUTOKSET		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	91 573,19	3 748 893,20
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 108 804,94	-1 095 446,17
LAINAKANNAN MUUTOKSET YHTEENSÄ	-1 017 231,75	2 653 447,03
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET	0,00	-117 461,21
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET		
Toimeksiantojen ja pääomien muutos	1 277,57	-1 189,48
Vaihto-omaisuuden muutos	-143 430,22	-86 389,32
Saamisten muutos	1 509 711,00	-440 530,85
Korottomien velkojen muutos	-1 907 762,85	528 207,75
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	-540 204,50	98,10
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-1 549 136,25	2 536 083,92
RAHAVAROJEN MUUTOS	-973 374,55	-128 300,80
RAHAVARAT 31.12.	7 042 255,32	8 941 724,75
RAHAVARAT 1.1.	8 015 629,87	9 070 025,55
RAHAVAROJEN MUUTOS	-973 374,55	-128 300,80

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

KONSERNITASE

VASTAAVAA	2023	2022	VASTATTAVAA	2023	2022
Pysyvät vastaavat			Oma pääoma		
Aineettomat Hyödykkeet			Peruspääoma	16 367 152,59	17 307 970,02
Aineettomat oikeudet	119 420,28	334 128,09	Muut rahastot	672 566,85	677 562,05
Muut pitkävaikutteiset menot	71 493,68	84 787,12	Osakepääoma	0,00	0,00
Ennakkomaksut	0,00	6 212,75	Edell. tilikausien yli- / alijäämä	3 612 411,20	4 687 852,59
			Tilikauden yli- / alijäämä	-43 940,10	-822 556,42
Aineelliset Hyödykkeet			Oma pääoma	20 608 190,54	21 850 828,24
Maa- ja vesialueet	2 466 732,01	2 500 290,78			
Rakennukset	19 679 586,22	22 455 670,16	Vähemmistöosuus	7 801,48	12 978,43
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 513 214,91	1 788 771,33			
Koneet ja kalusto	169 602,05	379 121,08	Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset		
Muut aineelliset hyödykkeet	61 819,46	50 851,97	Poistoero	0,00	0,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankkeet	715 676,99	5 701 066,42	Vapaaehtoiset varaukset	0,00	0,00
			Investointivaraus	0,00	0,00
Sijoitukset			Pakolliset varaukset		
Osakkeet ja osuudet	154 722,30	599 669,56	Eläkevaraukset	0,00	1 601,69
Muut osakkeet ja osuudet	369 495,87	402 258,81	Muut pakolliset varaukset	0,00	184 268,84
Muut lainasaamiset	333 217,79	366 717,79			
Muut saamiset	25 200,00	8 385,56	Toimeksiantojen pääomat		
			Valtion toimeksiannot	230 494,04	157 818,90
Toimeksiantojen varat			Lahjoitusrahastojen pääomat	22 014,41	76 320,71
Valtion toimeksiannot	0,00	157 818,90	Muut toimeksiantojen pääomat	180 251,04	124 904,61
Muut toimeksiantojen varat	431 287,39	175 224,36			
			Vieras pääoma		
Vaihtuvat vastaavat			Pitkäaikainen		
Vaihto-omaisuus			Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	11 122 390,97	18 702 255,96
Aineet ja tarvikkeet	307 961,35	232 802,37	Lainat julkisyhteisöiltä	12,17	0,00
Muu vaihto-omaisuus	432 819,74	432 819,74	Muut velat	0,00	0,00
Ennakkomaksut	35 390,46	65 738,38	Saadut ennakot	0,00	0,00
			Liittymismaksut	136 251,52	132 102,20

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Pitkääikäisen saamiset			Siirtovelat	0,00	0,00
Muut saamiset	36 219,40	0,00			
Siirtosaamiset	0,00	528,95	Lyhytaikainen		
Lyhytaikaiset saamiset			Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 131 237,36	1 085 772,49
Myyntisaamiset	825 376,08	2 727 666,50	Lainat julkisyhteisöiltä	32 316,04	0,00
Lainasaamiset	50 000,00	50 000,00	Saadut ennakot	4 696,80	10 417,95
Muut saamiset	90 075,03	631 865,77	Siirtovelat	1 148 267,04	3 418 725,40
Siirtosaamiset	738 693,62	1 157 250,68	Ostovelat	787 683,38	2 896 840,32
			Liittymismaksut ja muut velat	258 653,16	596 536,08
Rahoitusarvopaperit			VASTATTAVAA YHTEENSÄ	35 670 259,95	49 251 371,82
Osakkeet ja osuudet	0,00	1 103,11			
Sijoitukset ja rahoitusinstrumentit	5 360 854,51	5 204 991,22			
Muut arvopaperit	0,00	1 160,85			
Rahat ja pankkisaamiset	1 681 400,81	3 734 469,57			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	35 670 259,95	49 251 371,82			

5 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Kunnan tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti. Suoriteperusteesta poiketen verotulot on kirjattu niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen mukaisesti hankintamenon tai sitä alemman todennäköisen hankintamenon tai todennäköisen luovutushinnan määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Avustusten käsittely

Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on merkitty ao. hyödykkeen hankintamenon vähennykseksi.

Posion Vanhustentalo ry. ja Sotavammaisten tukiydistys ry.

Kunnanvaltuusto teki päätöksen yhdistysten varojen ja velkojen siirtämisestä Posion kunnalle yhdistysten lakkauttamisen vuoksi. Kiinteistöjen luovutusarvot on kirjattu tuloslaskelmassa satunnaisiin eriin. Luovutusarvot ovat yhteensä 258 708,74 €. Samoin yhdistysten lainojen siirto kunnalle on kirjattu satunnaisiin eriin tulosvaikutteisesti 53 292,73 €. Kiinteistö Oy Aholan tasearvossa on ollut 445 059,50 € kirjattuna rakennuskustannuksia. Rakennuskustannukset ovat ajalta 1982-1984. Ko. kustannukset on kirjattu alas Kiinteistö Oy Aholan tasearvosta.

Lapin sairaanhoitopiirin edellisten vuosien ylijäämän palautukset jaettu jäsenkuntien kesken peruspääoman suhteessa. Ylijäämän kokonaissumma on 13 660 964,10 €. Siitä Posion kunnan osuus 519 116,64 € ja se on kirjattu rahoitustuottoihin. Vuoden 2022 osalta

Posion kunnan osuus 112 719,00 €. on kirjattu asiakaspalvelujen ostojen oikaisuksi, koska kyseessä on jäsenkuntalaskutuksen oikaisua. Ennakkotiedon mukaan jäsenkuntalaskutuksen oikaisun määrä on yhteensä 4 701 556,00 €. Coronaria ja Posion kunnan välisen sopimuksen mukaan Lapin sairaanhoitopiirin jäsenkuntalaskutuksen oikaisu tilitetään Coronarialle, joten tulosvaikutusta oikaisulla ei ole. Jäsenmaksupalautukset eivät ole saaneet lainvoimaa. Ne ovat edelleen kirjattuna siirtosaamisiin ja Coronarialle maksettava palautus on kirjattu siirtovelkoihin.

Varat, jotka eivät ole kunnan taseessa

Asunto Oy Posion Säästötorin osakkeet nrot 000397-0000461, jotka oikeuttavat asuinhuoneiston B 001 hallintaan.

Asunto Oy Posion Säästötorin osakkeet nrot 000462-0000526, jotka oikeuttavat asuinhuoneiston B 002 hallintaan.

Kiinteistö Oy Riihipolku osakkeet nrot 394873-462015, jotka oikeuttavat huoneiston K4 hallintaan ja osakkeet nro 1060281-1211615, jotka oikeuttavat huoneiston L4 hallintaan osoitteessa Posiontie 44, 97900 Posio. Osakkeet saatu lahjoituksena. Lahjakirja allekirjoitettu 25.6.2020.

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryhtiöt ja kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty sekä konserniyhteisöjen ja kunnan omistamien kuntayhtymien keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kunnan ja sen tytäryhteisöjen keskinäisen omistuksen eliminointi on tehty pariarvomenetelmällä.

Vähemmistöosuudet

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin yli- ja alijäämästä konsernituloslaskelmassa sekä konsernin omasta pääomasta konsernitaseessa.

Poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset

Poistoerojen ja vapaaehtoisten varausten käsittelytapaa on muutettu konsernitilinpäätöksessä 2015. Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset rinnastetaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa ylijäämäeriin siltä osin kuin niihin ei sisälly vastaisia verovaikutuksia. Poistoeroilla ja vapaaehtoisilla varauksilla on ollut vaikutuksia sisäisten omistuksen eliminointiin, vähemmistöosuuden erottamiseen ja osakkuusyhteisöjen yhdistelemiseen sekä konsernin tilinpäätöskaavoihin.

Kunnan ja kuntayhtymän taseessa oleva poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on merkitty konsernitilinpäätöksessä omaan pääomaan jaettuna edellisten tilikausien yli-/alijäämiin ja niiden muutos konsernituloslaskelmassa tilikauden tulokseen. Posion kunnan konsernin tuloslaskelmassa oli 131 250,03 € poistoeroja ja vapaaehtoisia varauksia.

Kunnan omassa taseessa oli poistoeroja ja vapaaehtoisia varauksia 973 676,47 €.

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä –tilille on tehty korjaus edellisen tilikauden kumulatiivisen saldon epäjatkumon vuoksi. Konserniin kuuluvien yhteisöjen yksittäisiä muutoksia lopulliseen tilinpäätökseen ei ole huomioitu.

Liitetietojen vastuiden käsittely

Konsernitalinpäätöksessä vertailuvuoden 2022 vastuut on tarkistettu vahvistettujen tilinpäätösten mukaisiksi.

Posion kunta

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot tehtäväalueittain, ulkoinen/sisäinen

	2023	2022	Muutos %
Keskusvaalilautakunta	6 314	7 422	-14,9 %
Kunnanhallitus (sis. yhteiset palvelut)	204 998	2 886 008	-92,9 %
Hyvinvointilautakunta	0	3 011 580	-100,0 %
Hyvinvointivaliokunta	385 566	0	100,0 %
Toimintaympäristölautakunta	0	3 159 614	-100,0 %
Tulevaisuusvaliokunta	4 286 853	0	100,0 %
Yhteensä	4 883 731	9 064 624	-46,1 %

Toimintatuotot tehtäväalueittain, ulkoinen

	2023	2022	Muutos %
Keskusvaalilautakunta	6314,4	7422,3	-14,9 %
Kunnanhallitus (sis. yhteiset palvelut)	149 193	2 829 554	-94,7 %
Hyvinvointilautakunta	0	2 931 162	-100,0 %
Hyvinvointivaliokunta	381 295	0	100,0 %
Toimintaympäristölautakunta	0	1 055 878	-100,0 %
Tulevaisuusvaliokunta	3 223 284	0	100,0 %
Yhteensä	3 760 086	6 824 016	-44,9 %

Verotulojen erittely

	2023	2022	Muutos %
Kunnan tulovero	4 532 253	8 454 584	-46,4 %
Osuus yhteisöveron tuotosta	735 303	1 157 785	-36,5 %
Kiinteistövero	1 543 057	1 373 480	12,3 %
Verotulot yhteensä	6 810 613	10 985 848	-38,0 %

Valtionosuuksien erittely

	2023	2022	Muutos %
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus (ilman tasauksia)	1 083 275	12 489 242	-91,3 %
Verotuloihin perustuva valtionosuuksien tasaus	1 622 110	3 487 965	-53,5 %
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	156 552	190 601	-17,9 %
Valtionosuuksien muutokset	0	0	
Verotulomenetysten kompensatio	765 768	2 411 268	-68,2 %

Valtionosuudet yhteensä	3 627 705	18 579 076	-80,5 %
--------------------------------	------------------	-------------------	---------

Palvelujen ostojen erittely	2023	2022	Muutos %
Asiakaspalvelujen ostot	443 085	20 065 494	-97,8 %
Muiden palvelujen ostot	3 609 047	4 584 687	-21,3 %
Kunnan palvelujen ostot yhteensä	4 052 132	24 650 181	-83,6 %

Selvityssuunnitelman mukaisten poistojen perusteista kunnan tilinpäätöksessä

Aineettomat hyödykkeet **tasapoisto**

Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Kehittämismenot	2 vuotta
ATK-ohjelmistot	2 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	ei poistoa
--------------------	------------

Rakennukset ja rakennelmat

Hallinto- ja laitosrakennukset	20-50 vuotta
Tehdas- ja tuotantorakennukset	20-30 vuotta
Talous- ja varastorakennukset	10-20 vuotta
Vapaa-ajan rakennukset	20-30 vuotta
Asuinrakennukset	30-50 vuotta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Kadut, tiet, torit, puistot, piha-alueet, urheilu- ja leikkikentät tvs, kuntoradat, ladut ja hissirinteet	15 vuotta
Sillat, laiturit, uimalat, uimarannat	10 vuotta
Muut maa- ja vesirakenteet, mm. kaatopaikat	15 vuotta
Vedenjakeluverkosto	30 vuotta
Viemäriverkosto	30 vuotta
Kaukolämpöverkko ja lämpölaite	20 vuotta
Sähkövalot, ulkovalaistukset, tie- ja katuvalot	15 vuotta
Muut putki- ja kaapeliverkot	15 vuotta
Vesi- yms. Laitosten laitoskoneet ja -laitteet	20 vuotta
Lämmöntuotannon koneet ja laitteet	10 vuotta
Muut koneet, laitteet ja rakenteet	10 vuotta
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	15 vuotta

Koneet ja kalusto

Muut kuljetusvälineet	4 vuotta
Muut liikkuvat työkoneet	5 vuotta
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet ja koneet	5 vuotta
ATK-laitteet	3 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	3 vuotta

Muut aineelliset hyödykkeet

Luonnonvarat	käytön mukainen poisto
Arvo- ja taide-esineet	ei poistoaikaa
Muistomerkit	ei poistoaikaa

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

ei poistoaikaa

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Osakkeet ja osuudet	ei poistoaikaa
---------------------	----------------

Käyttöomaisuus aktivoidaan, kun arvonalisäverolla vähennetty hankintameno on yli 10 000,00 € ja pitoaika vähintään kolme vuotta. Mikäli hankintameno koostuu useasta eri osasta, joiden yhteenlaskettu hankintameno on vähintään aktivointirajan ylittävä, se viedään käyttöomaisuuteen ja kirjataan poistosuunnitelman mukaisina poistoina kuluksi. Aktivointirajan alittavat hankinnat kirjataan suoraan hankintavuoden kuluksi.

Perusparannuksen tarkoituksena on parantaa hyödykkeen soveltuvuutta tarkoitukseensa ja yleensä pidentää sen käyttöaikaa. Perusparannus tarkoittaa aktivointirajan ylittäviä korjaustoimia. Käyttöomaisuuden perusparannusmeno lisätään poistamattomana hankintameno, jollei erilliseen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä.

Palkollisten varausten muutokset

	Konserni		Kunta	
	2023	2022	2023	2022
Eläkevastuu 1.1	0	372,97	0	0
Lisäykset tilikaudella		1228,92		
Vähennykset tilikaudella	0	0		
Eläkevastuu 31.12.	0	1 601,89	0	0
Potilasvahinkovakuutusmaksu 1.1.	0,00	262 094,44	0	0
Lisäykset tilikaudella				
Vähennykset tilikaudella	0,00	-77 825,60		
Potilasvahinkovakuutusmaksu 31.12.	0,00	184 268,84	0	0

Pysyvien vastaavien luovutusvoitot ja -tappiot

	Konserni		Kunta	
	2023	2022	2023	2022
Muut toimintatuotot				
Maa- ja vesialueiden				
luovutusvoitot	60 000,00	64 500,00	60 000,00	64500,00
Muut luovutusvoitot	1 661,75	3 867,54	0	0
Luovutusvoitot yhteensä	61 661,75	68 367,54	60 000,00	303
Muut toimintakulut				
Muut luovutustappiot		0	0	0
Luovutustappiot yhteensä	0	0	0	0

Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely

	Konserni		Kunta	
	2023	2022	2023	2022
Satunnaiset tuotot	205 396,47	266,65	258 708,74	0
Satunnaiset kulut			53292,73	
Posion Kehitysyhtiö		1 074,28	0	16 000,00
Posion Vanhustentalo ja Posion Sotavammaisten tukiyhdistys				

Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely

	2023	2022
Peruspääoman korot kuntayhtymiltä	0,00	12 953,62

Erittely poistoeron muutoksista

	2023	2022
Investointivaraukseen liittyvä poistoeron muutos	131 250,03	131 351,12
Suunnitelman mukaisten poistojen ja verotuspoistojen erotus (- tai +)		
Poistoeron muutokset yhteensä	131 250,03	131 351,12

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Tasetta koskevat liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

	Aineettomat hyödykkeet		Aineelliset hyödykkeet					
	Aineettomat oikeudet	Yhteensä	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 01.01.2023	197 575,04	197 575,04	2 284 144,15	14 271 789,72	1 787 608,35	138 649,89	35 319,46	18 517 511,57
Lisäykset tilikauden aikana	-54 658,62	-54 658,62	0,00	566 093,85	0,00	28 471,81	26 500,00	621 065,66
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	7 355,21	0,00	0,00	5 323,19	0,00	12 678,40
Tilikauden poisto	27 869,03	27 869,03	0,00	911 311,68	274 393,44	2 069,58	0,00	1 187 774,70
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.2023	115 047,39	115 047,39	2 276 788,94	13 926 571,89	1 513 214,91	159 728,93	61 819,46	17 938 124,13
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	115 047,39	115 047,39	2 276 788,94	13 926 571,89	1 513 214,91	159 728,93	61 819,46	17 938 124,13
<i>sis. HVA muutos</i>	<i>53 904,73</i>					<i>23 972,29</i>		

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Osakkeet ja osuudet

	Osakkeet konserniyhtiöt	Kuntayhtymäosuudet	Osakkuusyhteisö- osuudet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6 532 427,70	984 015,25	0,00	487 142,29	8 003 585,24
Lisäykset					
Vähennykset				444 955,50	444 955,50
Siirrot erien välillä		910 768,72			910 768,72
Hankintameno 31.12.	6 532 427,70	73 246,53	0,00	42 186,79	6 647 861,02
Arvonalennukset					
Arvonkorotukset					
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 532 427,70	73 246,53	0,00	42 186,79	6 647 861,02
Jvk-, muut laina- ja muut saamiset					
	Muut lainasaamiset				Yhteensä
	konserniyhteisöt				
Kirjanpitoarvo 1.1.	900 000,00				900 000,00
Lisäykset					
Vähennykset	-50 000,00				-50 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	850 000,00				850 000,00

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Omistuksia muissa yhteisöissä

Tytäryhteisöt ja kuntayhtymäosuudet 31.12.2023

	Kotipaikka	Kunnan omistus- osuus %	Konsernin omistus- osuus %	Kuntakonsernin osuus (1000 €)		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta/ tappiosta
Tytäryhteisöt						
Posion Vesi Lämpö Oy	Posio	99,831	99,831	1 544	3 587	129
Posion Kehitysyhtiö Oy	Posio	97,95	97,95			
Posion Taika-asunnot Oy	Posio	100	100	4 349	1 051	-13
Kuntayhtymät						
Lapin Liitto ky	Rovaniemi	1,78	1,78	423	2462	352
Itä-Lapin ky	Kemijärvi	17,84	17,84	4503	1505	-504

Posion kunta

Tasetta koskevat liitetiedot

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Saamisten erittely

	2023		2022	
	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Myyntisaamiset		549 258,19		1 426 383,79
Lainasaamiset	800 000,00	50 000,00	850 000,00	50 000,00
Muut saamiset		0,00		0,00
Siirtosaamiset	0,00	2 853,32	0,00	0,00
Yhteensä	800 000,00	602 111,51	850 000,00	1 476 383,79

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Saamiset kuntayhtymiltä, joissa

kunta on jäsenenä

Myyntisaamiset	0,00	0,00
Lainasaamiset		
Muut saamiset	0,00	12 905,30
Siirtosaamiset	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	12 905,30

Saamiset yhteensä	602 111,51	1 489 289,09
--------------------------	-------------------	---------------------

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	Konserni 2023	Konserni 2022	Kunta 2023	Kunta 2022
Lyhytaikaiset siirtosaamiset	1 157 250,68			
HVA-muutos	-102 743,95			
Lyhytaikaiset siirtosaamiset 1.1.	1 054 506,73			
Kelan korvaus työterv.huollosta	10 000,00	20 800,00	10 000,00	20 800,00
Tapaturmavakuutusjaksotus	0,00	34 607,09	0,00	34 607,09
Ely-keskus / JobBoost 9-12/2022	0,00	14 988,22	0,00	14 988,22
Ely-keskus / Ruokavirasto	27 883,70	17 331,77	27 883,70	17 331,77
JobBoost 9022	14 900,00	0,00	14 900,00	0,00
1.-16.1.2023 kirjatut	0,00	9 414,47	0,00	9 414,47
Työllisyysrahasto/Koulutuskorvaus	0,00	3 569,83	0,00	3 569,83
Tiliote 27.1.2023 korh	0,00	14 924,43	0,00	14 924,43
Keva	0,00	681,82	0,00	681,82
Lapin Hyvinvointialue	0,00	1 641,63	0,00	1 641,63
Lapin sairaanhoitopiiri	0,00	519 116,64	0,00	519 116,64
Kolpene	22 672,36	93 171,66	22 672,36	93 171,66
Ely-keskus / Reittien suunniteluhanke	0,00	40 000,00	0,00	40 000,00
Te-palvelut lisätuki	0,00	1 079,78	0,00	1 079,78
2544 yl 25441 / 25442 oikaisut	0,00	13 019,67	0,00	13 019,67
Koillismaan Leader	17 500,00	22 267,46	17 500,00	22 267,46
Kuusamon kpmi	0,00	2 002,00	0,00	2 002,00

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Jäsenmaksupalautus 2022	0,00	112 179,00	0,00	112 179,00
Mela Turkistuottajat 2022	0,00	25,20	0,70	25,20
Kempeleen kunta / Ropo Capital	0,00	441,78	0,00	441,78
Työterveyshuolto Maatalouslom	0,00	19 200,00	0,00	19 200,00
Koillis-Suomen kehittämissyhtiö	24 995,19	0,00	24 995,19	0,00
Melan valtionkorvausselvitys	70 000,00	0,00	70 000,00	0,00
tuloisela E palkat	16 000,00	0,00	16 000,00	0,00
Veter.kunt. Ja eläke välitys	27 254,95	0,00	27 254,95	0,00
muut siirtosaamiset	481 619,36	-3 537,46	644 994,31	0,00
Saamiset/Itä-Lapin ky	0,00	65 643,33		
Saamiset/Lapin liitto	22 573,53	42 803,00		
Saamiset/HVA-muutos	0,00	55 077,89		
Saamiset/Posion Vesi ja Lämpö Oy	293,90	6 445,13		
Saamiset/Posion Taika-Asunnot Oy	3 000,63	2 665,17		
Saamiset/HVA-muutos	0,00	47 691,17		
Tulojäämät yhteensä	738 693,62	1 157 250,68	876 201,21	940 462,45
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	738 693,62	1 157 250,68	876 201,21	940 462,45

Rahoitusarvopaperit

	2023	2022
Sampo -pankin sijoitussalkku		
Jälleenhankintahinta	5 522 121,92	5 562 325,83
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 360 854,51	5 204 991,22
Erotus	-161 267,41	-357 334,61

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman erittely

	Konserni 2023	Konserni 2022	Kunta 2023	Kunta 2022
Peruspääoma	17 307 970,02	17 307 970,02	17 306 673,42	17 306 673,42
HVA-muutos	-940 825,66		-939 520,83	
Peruspääoma 1.1.	16 367 144,36	17 307 970,02	16 367 152,59	17 306 673,42
Lisäykset	8,23	0,00	0,00	0,00
Vähennykset				
Peruspääoma 31.12.	16 367 152,59	17 307 970,02	16 367 152,59	17 306 673,42
Muut omat rahastot	677 562,05			
HVA-muutos	-4 969,88			
Muut omat rahastot 1.1.	672 592,17	679 312,39	0,00	0,00
Lisäykset		0,00		
Vähennykset	25,32	1 750,34	0,00	0,00
Muut omat rahastot 31.12.	672 566,85	677 562,05	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	4 687 852,59	4 687 852,59	6 071 163,04	6 273 753,97
HVA-muutos	-226 961,69			
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä 1.1.	4 460 890,90	4 687 852,59	6 071 163,04	6 273 753,97
ed tilikauden yli-/alijäämän muutos				0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä 1.1.	4 460 890,90	4 687 852,59	6 071 163,04	6 273 753,97
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-822 556,42	0,00		
HVA-muutos	-25 923,28			
Tilikauden ylijäämä/alijäämä 1.1.	-848 479,70	0,00		
Tilikauden ylijäämä/alijäämä 31.12.	155 764,92	-822 556,42	-1 832,60	-202 590,93
Oma pääoma yhteensä	20 807 895,56	21 850 828,24	22 436 483,03	23 377 836,46

Konsernin edellisten tilikausien yli-/alijäämän avaavan taseen muutosten laskelma

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä 31.12.2022	4 687 852,59
Lapin sairaanhoitopiiri siirtynyt hyvinvointialueelle	226 961,69
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä 1.1.2023	4 460 890,90
Tilikausien yli-/alijäämä 31.12.2022	822 556,42
Lapin sairaanhoitopiiri siirtynyt hyvinvointialueelle	25 923,28
Tilikausien yli-/alijäämä 1.1.2023	848 479,70

Vieras pääoma

Pitkäaikaiset velat

	Kunta 2023	Kunta 2022
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	8 214 750,97	9 022 707,87
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Muut velat	18 111,24	16 961,92
Siirtovelat	0,00	0,00
Yhteensä	8 232 862,21	9 039 669,79

Pakolliset varaukset

pakolliset varaukset

Konserni 2023	Konserni 2022
185 870,53	

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Eläkevaraukset_ Kolpeneen palvelukesk.ky	0,00	1 601,69
Muut pakolliset varaukset_ Lapin sairaanhoitopiiri	0,00	184 268,84
HVA-muutos	-185 870,53	262 467,41
pakolliset varaukset 1.1.	185 870,53	185 870,53
pakolliset varaukset 31.12.	0,00	
Yhteensä	0,00	185 870,53

	Kunta	Kunta
	2023	2022
Sekkilimiitti		
Luotollisen sekkitalin sekkilimiitti 31.12.	0,00	0,00

	Kunta	Kunta
	2023	2022
Lyhytaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	846 237,36	792 170,24
Lainat julkisyhteisöiltä	32 316,04	0,00

Velat kuntayhtymille, joissa kunta on jäsenenä		
Ostovelat	0,00	0,00
Velat tytäryhteisöille		
Ostovelat	742 294,71	2 088 653,21
Velat osakkuusyhteisöille	0,00	0,00
Velat muille		
Saadut ennakot	0,00	8 903,14
Ostovelat	0,00	0,00
Muut velat	145 873,26	176 949,26
Siirtovelat	1 058 978,96	1 371 673,56

Lyhytaikaiset velat yhteensä	2 825 700,33	4 438 349,41
-------------------------------------	---------------------	---------------------

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	Konserni	Konserni	Kunta	Kunta
	2023	2022	2023	2022
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Menojäämät				
Palkkojen henkilöstösivukulujen menoj.	376 651,60	828 311,67	321 556,81	615 278,01
Korkojaksotukset	78 526,23	69 461,04	78 526,23	45 874,04
Muut menojäämät	528 336,83	2 520 952,69	658 895,92	710 521,51
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	983 514,66	3 418 725,40	1 058 978,96	1 371 673,56
Siirtovelat yhteensä	1 148 267,04	3 418 725,40	1 058 978,96	1 371 673,56

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	Konserni		Kunta	
	2023	2022	2023	2022
Lyhytaikaiset siirtovelat	3 418 725,40		1 371 673,56	
HVA-muutos	-2 035 082,25		-49 124,91	
Lyhytaikaiset siirtovelat 1.1.	1 383 643,15		1 322 548,65	

Menojäämät

Lomapalkkajaksotus	542 517,10	828 311,67	493 299,51	615 278,01
Palkkojen henkilösivukulut	0,00	0,00	100 595,22	204 815,31
Korkojaksotukset	91 139,27	69 461,04	78 526,23	45 874,04
Muut menojäämät	514 610,67	2 520 952,69	386 558,00	505 706,20

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	1 148 267,04	3 418 725,40	1 058 978,96	1 371 673,56
Siirtovelat yhteensä	1 148 267,04	3 418 725,40	1 058 978,96	1 371 673,56

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

	Konserni 2023	Konserni 2022	Kunta 2023	Kunta 2022
Leasingvastuiden yhteismäärä				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	12260,84	119 666,06	12260,84	12 894,42
Myöhemmin maksettavat	34389,93	222 289,11	34389,93	48 401,90
Yhteensä	46650,77	341 955,17	46 650,77	61 296,32
Vuokravastuut	Konserni 2023	Konserni 2022	Kunta 2022	Kunta 2022
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	2057	37 534,96	0	0
Myöhemmin maksettavat	445	145 255,16	0	0

Vastuusitoumukset	Konserni 2023	Konserni 2022	Kunta 2023	Kunta 2022
Takaukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta				
Alkuperäinen pääoma	4 891 800,00	4 888 000,00	4 888 000,00	4 888 000,00
Jäljellä oleva pääoma	3 192 640,00	3 481 440,00	3 477 640,00	3 477 640,00
Takaukset muiden puolesta				
Alkuperäinen pääoma	0,00	1 112 498,17	0,00	1 112 498,17
Jäljellä oleva pääoma	0,00	732 823,53	0,00	732 823,53

Posion Taika-Asunnot Oy shekkilimitin puolesta annettu pantiksi As Oy Posion Kotipuiston osakekirjat nrot 10653-11699 sekä 12747-13793.

Vastuu Kuntien takauskeskuksen takausvastuista

	2023	2022
Kunnan osuus takauskeskuksen takausvastuista 31.12.	24 879 192,00	23 211 515,00

Kunnan osuus takauskeskuksen kattamattomista takausvastuista 31.12.

Kunnan mahdollista vastuuta kattava osuus takauskeskuksen rahastosta 31.12.	19 804,00	14 436,00
---	-----------	-----------

MUUT TALOUDELLISET VASTUUT 31.12.2023

Vakuustalletukset urakoista ja vastaavista sopimuksista

Eläinlääkäritila/Kotilammen halli

Takuuaikainen vakuus			
Kuusamon LVI Palvelu Oy	Kuusamon OP	772,58	ep. 31.3.2024

Sairaalantie 1 palvelutalo Sprinkleriurakka

Takuuaikainen vakuus			
Caverion Suomi Oy	Caverion Corporation	712,26	ep. 19.1.2025

Sairaalantie 1 palvelutalo Paloilmoitinurakka

Takuuaikainen vakuus			
Capitis Control Oy	Atradius Credito y Caucion S.A de Segkuros y Reaseguros	310,00	ep. 28.2.2025

Posion valtuustosali Sähköurakka

Takuuaikainen vakuus			
Kuusamon Sähköpalvelu Oy	Tryg Garanti	590,00	ep. 31.12.2024

Posion valtuustosali Av-urakka

Takuuaikainen vakuus			
Oulun Digitekniikkapalvelut Oy	Nordea	913,56	ep.13.1.2025

Uimaniementien perusparantaminen

Työaikainen vakuus			
Kone-Sarajärvi Oy	Pohjolan Osuuspankki	23876,00	ep. 15.2.2024

Muikkutien perusparantaminen

Työaikainen vakuus			
Kone-Sarajärvi Oy	Pohjolan Osuuspankki	8882,00	ep. 15.2.2024

**Henkilöstöä koskevat
liitetiedot****Henkilöstön lukumäärä****31.12.**

	2023	2022
Kunnanhallitus	11	72
Hyvinvointilautakunta	113	116
Nuorisovaltuusto	0	0
Toimintaympäristölautakunta	33	19
Yhteensä	157	207

Henkilöstökulut

	2023	2022
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	6 018 795,06	7 993 484,90
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	104 818,05	190 807,35

Henkilöstökulut yhteensä	6 123 613,11	8 184 292,25
---------------------------------	---------------------	---------------------

Tilintarkastajan palkkiot

	2023	2022
Tilintarkastuspalkkiot	2 412,00	1 851,08
Tilintarkastajan lausunnot	0,00	0,00
Tilintarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät	0,00	0,00
Muut palkkiot	17 765,40	13 387,34
Yhteensä	20 177,40	15 238,42

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

KONSERNI	joulukuu 2022		uusi korjattu avaava	
TASE	avaava tase 2023	muutokset	tase	
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat Hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	334 128,09	186 084,89	148 043,20	HVA muutos
Muut pitkävaikutteiset menot	84 787,12	2 570,36	82 216,76	HVA muutos
Ennakkomaksut	6 212,75	6 212,75	-	HVA muutos
Aineelliset Hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	2 500 290,78	26 203,56	2 474 087,22	HVA muutos
Rakennukset	22 455 670,16	2 158 560,59	20 297 109,57	HVA muutos
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 788 771,33	1 162,95	1 787 608,38	HVA muutos
Koneet ja kalusto	379 121,08	251 279,36	127 841,72	HVA muutos
Muut aineelliset hyödykkeet	50 851,97	15 532,51	35 319,46	HVA muutos
Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankkeet	5 701 066,42	5 693 566,42	7 500,00	HVA muutos
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	599 669,58	-	599 669,58	
Muut osakkeet ja osuudet	402 258,81	32 762,94	369 495,87	HVA muutos
Muut lainasaamiset	366 717,79	-	366 717,79	
Muut saamiset	8 385,56	8 385,56	-	HVA muutos
Toimeksiantojen varat				
Valtion toimeksiaannot	157 818,90	-	157 818,90	
Muut toimeksiantojen varat	175 224,36	-	175 224,36	
Vaihtuvat vastaavat				
Vaihto-omaisuus				

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Aineet ja tarvikkeet	232 802,37	98 619,16	134 183,21	HVA muutos
Muu vaihto-omaisuus	432 819,74	-	432 819,74	
Ennakkomaksut	65 738,38	-	65 738,38	
Pitkäaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	-	-	-	
Muut saamiset	-	-	-	
Siirtosaamiset	528,95	528,95	-	HVA muutos
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	2 727 666,50	973 444,68	1 754 221,82	HVA muutos
Lainasaamiset	50 000,00	-	50 000,00	
Muut saamiset	631 865,77	232 219,18	399 646,59	HVA muutos
Siirtosaamiset	1 157 250,68	102 743,95	1 054 506,72	HVA muutos
Rahoitusarvopaperit				
Osakkeet ja osuudet	1 103,11	1 103,11	-	HVA muutos
Sijoitukset ja rahoitusinstrumentit	5 204 991,22	-	5 204 991,22	
Muut arvopaperit	1 160,85	1 160,85	-	HVA muutos
Rahat ja pankkisaamiset	3 734 469,57	923 830,92	2 810 638,65	HVA muutos
VASTAAVAA YHTEENSÄ	49 251 371,82	10 715 972,68	38 535 399,14	
VASTATTAVAA				
Oma pääoma				
Peruspääoma	17 307 970,02	940 825,66	16 367 144,36	HVA muutos
Muut rahastot	677 562,05	4 969,88	672 592,17	HVA muutos
Osakepääoma	0,00	-	0,00	
Edell. tilikausien yli- / alijäämä	4 687 852,59	226 961,69	4 460 890,90	HVA muutos

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Tilikauden yli- / alijäämä	- 822 556,42	25 923,28	- 848 479,70	
Oma pääoma	21 850 828,25	1 198 680,52	20 652 147,73	
Vähemmistöosuus	12 978,43	5 838,42	7 140,01	HVA muutos
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset				
Poistoero	0,00	0,00	-	
Vapaaehtoiset varaukset	-	-	-	
Investointivaraus	-	-	-	
Pakolliset varaukset				
Eläkevaraukset	1 601,69	1 601,69	-	HVA muutos
Muut pakolliset varaukset	184 268,84	184 268,84	-	HVA muutos
Toimeksiantojen pääomat				
Valtion toimeksiannot	157 818,90	-	157 818,90	
Lahjoitusrahastojen pääomat	76 320,71	5,72	76 314,99	HVA muutos
Muut toimeksiantojen pääomat	124 904,61	25 750,26	99 154,35	HVA muutos
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	18 702 255,96	6 486 908,09	12 215 347,87	HVA muutos
Lainat julkisyhteisöiltä	-	-	-	
Muut velat	-	-	-	
Saadut ennakot	-	-	-	
Liittymismaksut	132 102,20	-	132 102,20	
Siirtovelat	-	-	-	
Lyhytaikainen				
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 085 772,49	8 602,25	1 077 170,24	HVA muutos
Lainat julkisyhteisöiltä	-	-	-	
Saadut ennakot	10 417,95	831,30	9 586,65	HVA muutos

Posion kunta – toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2023

Siirtovelat	3 418 725,40	2 035 082,25	1 383 643,15	HVA muutos
Ostovelat	2 896 840,32	644 301,31	2 252 539,00	HVA muutos
Liittymismaksut ja muut velat	596 536,08	124 102,02	472 434,06	HVA muutos
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	49 251 371,82	10 715 972,68	38 535 399,14	

LUETTELOT JA SELVITYKSET**Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista 1.1.-31.12.2023**

Päiväkirja Raindance	atk-tulosteina
Pääkirja Raindance	atk-tulosteina
Tasekirja	erikseen sidottu
Tase-erittelyt	erikseen sidottu

Käytössä olevat tosittelajit:

1000	ALKUSA	Alkusaldot
2000	BUD	Talousarvio
3000	BUDL	Lisämääräraha
111000	KATSU1	CPU kassa
39000	KOMMUI	Käyttöomaisuuden aktivoinnit
38000	KOMTOS	Käyttöomaisuustositteet
113000	MATKAT	Matkalaskut
11000000	MRP11	MR Laskulaji 11
13000000	MRP13	MR Laskulaji 13
21000000	MRP21	MR Laskulaji 21
27000000	MRP27	MR Laskulaji 27
35000000	MRP35	MR Laskulaji 35
38000000	MRP38	MR Laskulaji 38
44000000	MRP44	MR Laskulaji 44
48000000	MRP48	MR Laskulaji 48
53000000	MRP53	MR Laskulaji 53
68000000	MRP68	MR Laskulaji 68
69000000	MRP69	MR Laskulaji 69
75000000	MRP75	MR Laskulaji 75
81000000	MRP81	MR Laskulaji 81
89000000	MRP89	MR Laskulaji 89
91000000	MRP91	MR Laskulaji 91
95000000	MRP95	MR Laskulaji 95
5310000	MRPHYV	MR hyvityslask kuitt
5410000	MRPK	MR tileistä poisto
5110000	MRPMAN	MR Manuaalisuorituks
5210000	MRPVII	MR Viitesuoritukset
15000	MUIRO2	Muistiotos2 Rondo
15000	MUISR2	Muistiotositteet, sis. Rondo
10000	MUIST1	Muistiotositteet, ulk. Raindance
8990000	OMAKSU	Ostoreskontra maksut
8990000	ORPMAK	ORP Maksut
8000000	ORPRO	ORP Ostol. DataCycle
8000000	OSTOT	Ostolaskut
100000	PALKAT	Palkkatositteet
101000	PANKKI	Pankkien tiliotteet
50000	SISROP	Sislaskut2 Rondo

Käytetyt saldolajit:

BUDJ	Talousarvio
TOT	Kirjanpidon toteuma

Selvitys kirjanpidon säilytyksestä

Tositteet kuluvalta ja edelliseltä vuodelta ovat Sarastia Oy:n tiloissa, josta ne siirretään Posion kunnan kunnanviraston taloustoimiston siivessä olevaan arkistoon ja/tai "vanhan puolen"

arkistoon. Perhehuollon tositteet arkistoidaan perusturvatoimistossa.

Ostolaskut on skannattu Rondo - laskujenkierrätysjärjestelmään.

Tasekirjat ja tase-erittelyt arkistoidaan taloustoimiston arkistoon,

samoin päivä- ja pääkirjojen atk-tulosteet, kun ne toimitetaan Sarastialta Rovaniemeltä Posiolle.

Tositteet säilytetään kymmenen vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

Päivä- ja pääkirjojen atk-tulosteet sidotaan ja säilytetään pysyvästi.

Tasekirjat ja tase-erittelyt säilytetään pysyvästi.

6 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

Pekka Jääskö
kunnanjohtaja

Heikki Maaninka
khal. puheenjohtaja

Elina Ruokamo
khal. varapuheenjohtaja

Antti Hämeenniemi
khal. jäsen

Leila Iisakka
khal. jäsen

Eero Posio
khal. jäsen

Ari Takapuro
khal. jäsen

Marja Tuomivaara
khal. jäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Posiolla ____/____ 2024

KPMG Oy
Juha Väärälä
HT, JHT TILINTARKASTAJA

7 TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT