

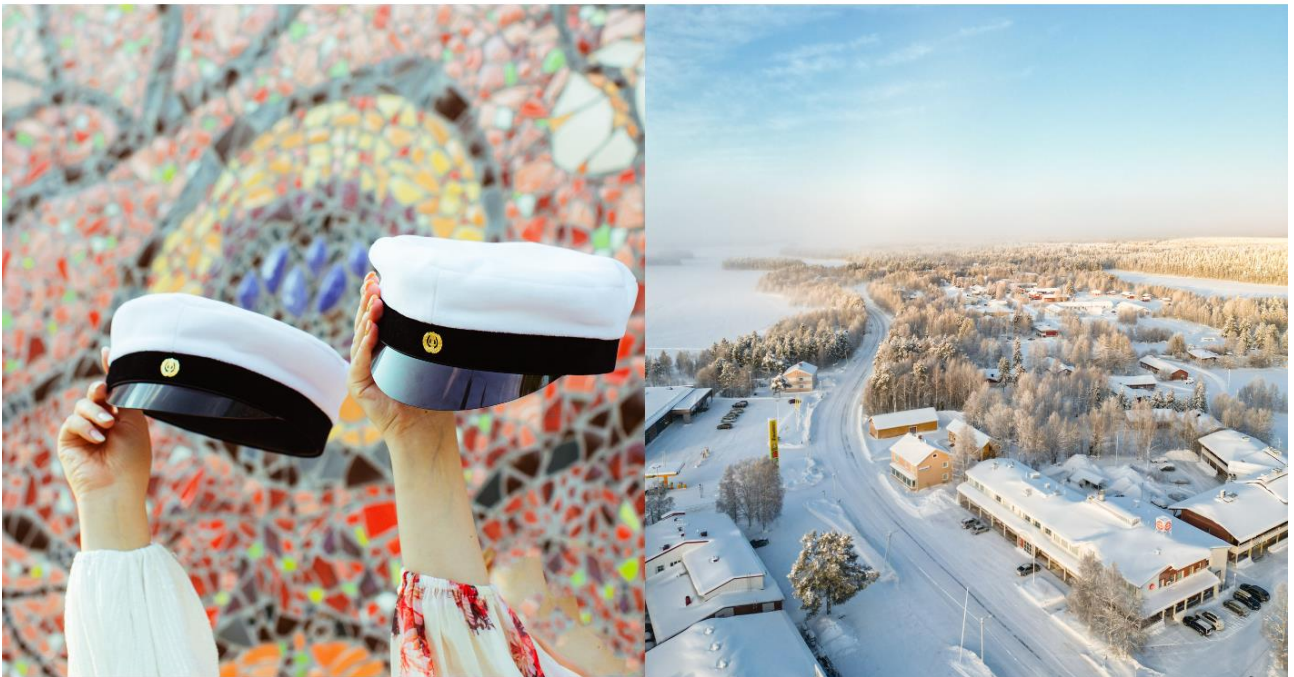


TALOUSARVIO 2025

Taloussuunnitelma 2026-2027

KH 2.12.2024 § 226

KV 13.12.2024 § 31



Posion kunnan talousluvut 2025



Asukasluku
2872



Verotulot
7,2 milj. €



Valtionosuudet
3,4 milj. €



Tuotot
4,6 milj. €



Menot
-13,7 milj. €



Investoinnit
1200 milj. €

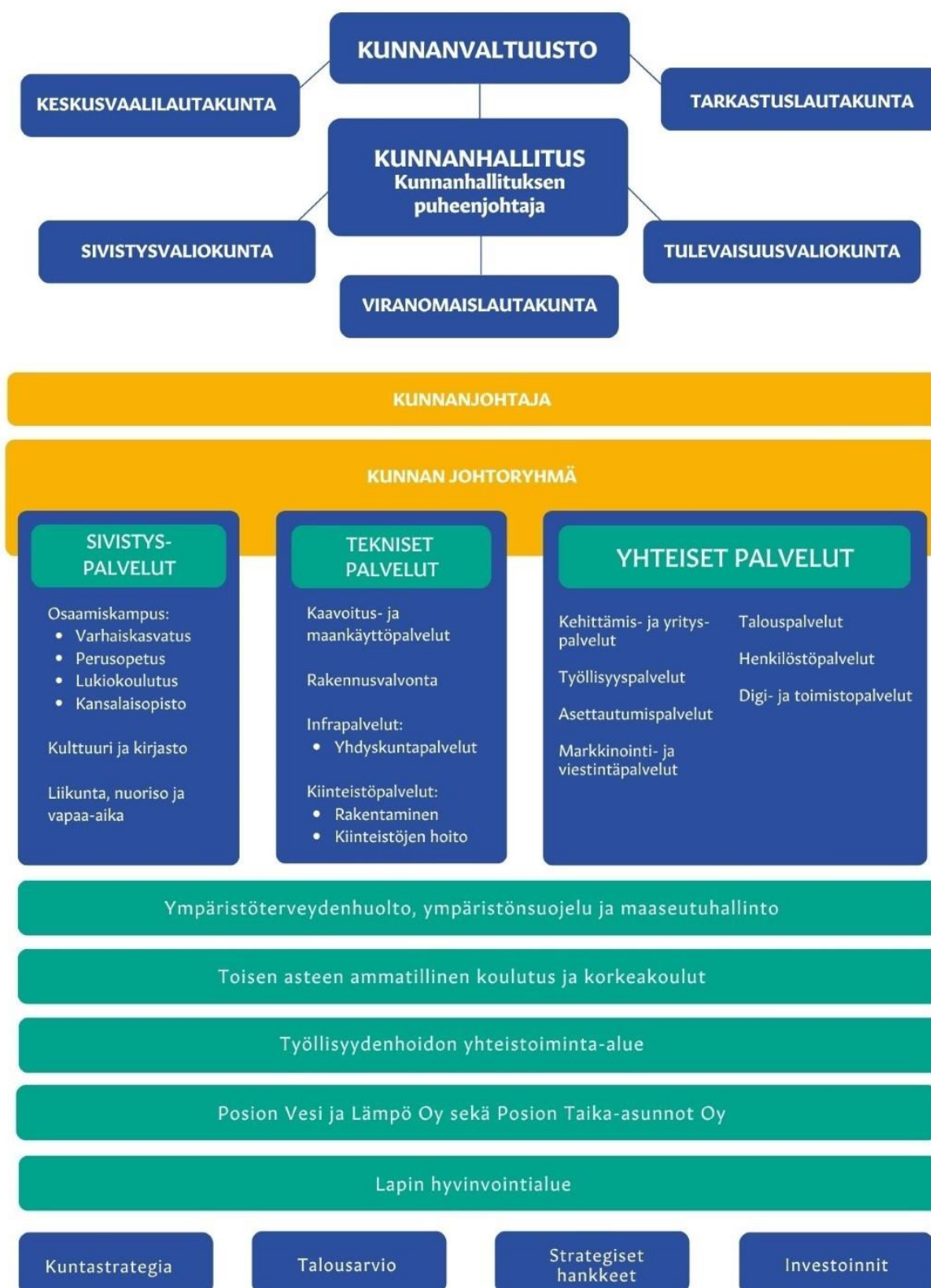


Lainat
9,4 milj. €



Lainat/asukas
3267 €

Johtamisjärjestelmä ja palvelut



1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS	7
2 YLEISPERUSTELUT	10
2.1 Posion kuntastrategia 2022–2025	11
2.1.1 Pääviesti	11
2.1.2 Visio	11
2.1.3 Missio	11
2.1.4 Strategiset tavoitteet	11
2.1.5 Kunnan kehittämishankkeet	12
2.2 Hyvinvointijohtaminen	13
2.3 Toimintaympäristö	15
2.3.1 Väestökehitys	15
2.3.2 Elinkeinot ja työllisyys	17
2.4 Talouden kehitysnäkymät	20
2.5 Julkisen talouden kehitys	21
2.6 Kuntatalous	22
2.7 Talousarvion laadintaperusteet ja Posion kunnan talouden keskeiset tunnusluvut	25
2.7.1 Valtionosuudet	25
2.7.2 Verotuotot	26
2.7.3 Toimintatuotot ja –kulut	29
2.8 Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta	30
2.8.1 Talousarvion rakenne	30
2.8.2 Talousarvion sitovuus	31
2.8.3 Sitovat perustelut	32
2.8.4 Tilivelvollisuus	33
2.8.5 Rahoitus ja lainat	34
2.8.6 Taloudelliset vastuut ja sitoumukset	34
2.9 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	34
2.10 Konsernin tytäryhteisöt	35
2.11 Henkilöstö	38
3 KÄYTTÖTALOUSOSA	42
3.1 Talousarviovuoden ja suunnitelmakauden painopistealueet	42
3.2 Kunnanvaltuusto	42
3.3 Keskusvaalilautakunta	42

3.4 Tarkastuslautakunta	44
3.5 Kunnanhallitus	46
3.5.1 Kehittämis- ja yrityspalvelut	49
3.5.2 Työllisyyspalvelut	53
3.5.3 Talouspalvelut	58
3.5.4 Henkilöstöpalvelut	59
3.5.5 Digi- ja toimistopalvelut	60
3.5.6 Markkinointi- ja viestintäpalvelut	62
3.6 Tulevaisuusvaliokunta – Tekniset palvelut	66
3.6.1 Tekniset palvelut, hallinto	67
3.6.2 Infrapalvelut (Yhdyskuntapalvelut)	71
3.6.3 Liiketoiminta	74
3.6.4 Kiinteistöpalvelut	75
3.6.5 Joukkoliikenne	76
3.7 Viranomaislautakunta	77
3.8 Sivistysvaliokunta - sivistyspalvelut	78
3.8.1 Hallinto	81
3.8.2 Varhaiskasvatus	82
3.8.3 Esi- ja perusopetus	85
3.8.4 Lukiokoulutus	89
3.8.5 Kansalaisopisto	93
3.8.6 Kirjastopalvelut	95
3.8.7 Kulttuuripalvelut	98
3.8.8 Liikuntapalvelut	99
3.8.9 Nuorisopalvelut	102
3.8.10 Järjestöpalvelut	103
3.8.11 Ostopalvelut	105
4 TULOS- JA RAHOITUSLASKELMAT	108
4.1 Tuloslaskelma (1000 euroa)	108
4.2 Rahoituslaskelma (1000 euroa)	109
5 KEHITTÄMISTOIMINTA	111
5.1 Hankesalkku 2025-2027	111
6 INVESTOINNIT	119
6.1 Investointikortit	119
6.2 Investointisuunnitelma 2025-2027	123

1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS

Posion kunnan vuoden 2025 talousarvion kehykset on laadittu kunnanjohtajan talousarvioesitykseen jatkuvasti alenevien valtionosuuksien aikana. Verotulot ovat kuitenkin kehittyneet suotuisasti ja erityisesti Murtotuulen tuulivoimapuiston ajoitus ja sijoitus ovat tukeneet kunnan kiinteistöverojen kertymää, yhteensä lähes 900.000€.

Valtionosuuksien leikkaukset olivat ennakoitua suuremmat ja Hyvinvointialueiden negatiivinen talouskehitys ajaa myös kuntataloutta ahtaalle. Posiolla on asetettu Hyvinvointialueen puolesta tavoitteeksi vuodeosaston lakkauttaminen, joka ei nykyisellä hoitopäivähinnalla toisi lainkaan säästöjä Hyvinvointialueelle, päinvastoin. Posion kunta onkin tarjoutunut pilottikunnaksi Hyvinvointialueen talouden tasapainottamisessa erittäin hyvin toimivan Coronarian, yksityisen toimijan ja julkisen toimijan välisestä työnjaosta sote-palveluiden järjestämiseksi.

Talousarvion ja taloussuunnitelman kehyksissä ja laadinnassa on ennakoitu mahdollisia tulevia valtionosuuksien leikkauksia hyvinvointialueiden toimintaan liittyen.

Työllisyyden hoidon ja työllisyyspalvelujen tuottamiseksi olemme vuoden 2025 alusta mukana Pohjois- ja Itä-Lapin yhteistoiminta-alueessa. Uusi työllisyyspalvelujen palvelumalli tulee hankaloittamaan ja lopettamaan kuntien mahdollisuudet työllistämisen tukirahoituksen käyttöön. Posiolla tämä tulee olemaan suuri haaste, koska pitkäaikaistyöttömiä on työllistetty erityisesti tukityöllistämisen avulla. Tulevaisuuden työllistämismahdollisuuksiin vaikuttaa jatkossa erityisesti yritysten kanssa tehtävät toimet ja koulutus. Rakennamme Posiolla palvelupolun työllisyyspalveluista yrityspalveluihin.

Toimivat työllistymistä tukevat toimintamuodot arvioidaan. Tehokkaimpana työllisyyttä tukevana toimintamuotona on koulutus. Kehitämme koulutusjärjestelmää Osaamiskampuksen kautta Posiolla.

Samanaikaisesti yhteistyötä tulee edelleen tiivistää kunnan omien työllisyyttä ja elinvoimaa tukevien palveluiden, osaamiskampuksen, yritysten, yrittäjäjärjestöjen, yrityskehittäjien ja Pohjois-Suomen oppilaitoskentän kanssa. Varmistamme työllisyyden hoidossa joustavat ja asiakaslähtöiset palvelut, toimivan johtamisen ja organisaation.

Talousarvion käyttötalouden tulos on lähes 296T€. Kuluva talousarviovuosi 2024 on toteutumassa ylijäämäisenä. Verotuksen tason tarkastelu jätetään tuleville vuosille ja aidosti viimesijaiseksi keinoksi käyttötalouden tasapainotukseen.

Olemme vuoden 2024 aikana saattaneet päätökseen organisaatiouudistuksen kokeilun. Järjestämme elinkeinopalvelut jatkossa kehittämis- ja yrityspalveluiden ja kunnanhallituksen vastuualueelle. Otamme tämän huomioon talousarviossa. Hyvinvointipalvelujen vastuualue muutetaan Sivistyspalveluiksi. Lisäksi käynnistämme teknisten palvelujen palvelualueen uuden teknisen johtajan myötä.

Seuraamme aktiivisesti valtiovarainministeriön käynnistämää valtionosuusjärjestelmän uudistamistyötä, jonka tavoite on uusi

valtionosuusjärjestelmä 1.1.2026. Kunnasta osallistutaan Kuntaliiton taustatyöhön kuntien rahoitusmallin muokkaamiseksi vastaamaan kuntien todellisia tehtäviä uudessa kuntamallissa.

Maltillinen investointitaso 1,2 M€ voidaan kunnassa toteuttaa taloussuunnitelman mukaisesti. Poistojen määrä ei juurikaan muutu. Kunnan taseeseen ei synny myöskään kattamatonta alijäämää ja vuosien 2026-27 taloussuunnitteluvuodet ovat esityksen mukaisesti ylijäämäiset. Posion kunnalla on taseessa myös riittävä oman pääoman puskuri valtionosuuksien leikkauksiin ja toiminnan kehittämiseen sekä elinvoimaa tukeviin investointeihin tuleville vuosille.

Tämä kunnanjohtajan esitys on ohjannut talousarvion valmistelua kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksymien talousarvion kehysten mukaisesti.

Posion kunta on edelleen suurten toiminnallisten muutosten keskellä. Hyvinvointialueiden ja työllisyyden hoidon yhteistoiminta-alueen myötä kunnan toimintaympäristö muuttuu nopealla aikataululla merkittävästi. Kunta vastaa koulutuksesta ja sivistyspalveluista, kaavoituksesta ja maankäytöstä sekä yrityspalveluista ja lähidemokratiasta. Posion kunta valmistautuu työvoimahallinnon uudistukseen, jossa työllisyydenhoito siirtyy valtiolta vuoden 2025 alusta kunnan perustehtäväksi. Väestön merkittävän voimakas ikääntyminen asettaa myös omia vaatimuksiaan kuntapalveluiden sisältömuotoiluun.

Näiden tunnistettujen muutoshaasteiden edellä Posion kunta jatkaa toimintatapojen ja johtamiskäytänteiden kehittämistä. Tehokkaassa kuntaorganisaatiossa uskalletaan toimia matalammassa, ei-hierarkkisessa organisaatiossa.

Kunnan elinvoimaisuuden kehittämiseen tarvitaan lisää panostusta. Olemme käynnistäneet kolme elinkeinojen kehittämiseen tähtäävää yrityshanketta: Talonrakentamisen ja puunjalostuksen kehittäminen Soukkavaarassa –hanke, Kasvua erikoispuunjalostuksella Posiolla –hanke ja Osaamiskampuksen ja Pentik-mäen kehittäminen -hanke. Hankkeet toteutetaan pääosin vuoden 2025 aikana ja niiden yhteisbudjetti on reilut 0,3 M€. Hankkeiden tavoitteena on investointihankkeiden käynnistäminen. Tulevien investointien kokonaisuus: talonrakentamisen tehdashanke ja osaamiskampuksen uudisrakentaminen ovat yhteensä jopa 17 M€ vuosina 2026-27. Tavoittelemme investointeihin valtionrahoitusta ja aluekehitysrahoitusta.

Toiminnan virtaviivaistaminen, johtamisen byrokratian karsiminen, palveluiden sähköistämisen jatkaminen ja työntekijöiden vahva osallistaminen toiminnan ja palveluiden kehittämiseen lisäävät työn mielekkyyttä ja tuottavuushyötyjä.

Posion kunnan uusi organisaatiomalli perustuu uuden tason yhdessä tekemisen, verkostokunnan ja sen houkuttelevuuden rakentamiseen. Tulevaisuuskysymyksiä halutaan ratkoa yhdessä ja tämä merkitsee valiokuntatyöskentelyn kehittämistä. Tavoitteena on poliittisen työskentelyn proaktiivisuus ja osallisuus. Posion kunta nousee näin edelläkävijäksi ja verkostojohtajaksi. Haluamme kehittää Posion kuntaa yhteistyön edelläkävijänä ja verkostojen kuntana.

Kasvu ja elinvoima saadaan aikaan selkeillä tavoitteilla. Yhdessä sovittuihin tavoitteisiin päästään tarttumalla toimeen. Kehittämistä tehdään useammalla osa-alueella ja työhön otetaan mukaan kunnan työntekijöitä, yrittäjiä, kuntalaisia, oppilaitoksia ja erilaisia verkostoja. Kehittämistyö on aina selkeästi sovittua,

hankkeistettua, vastuutettua ja johdettua. Toiminnan tuloksista ja työskentelystä viestitään avoimesti.

Vuoden 2025 aikana profiloimme edelleen Osaamiskampuksen toimintaa Perheiden Posion rakentamiseksi. Käynnistämme Osaamiskampuksen rakentamisen suunnittelun.

Vahvistamme tehtyjen yhteistyösopimusten pohjalta koulutustarjontaa, täydennyskoulutusta, työllisyyttä tukevaa koulutusta ja korkeakoulujen kanssa tehtävää tki-hankeyhteistyötä Posiolla.

Lukion vetovoiman vahvistaminen on keskeinen tavoite. Kansainvälistymisen merkitys kasvaa edelleen. Kohdennamme rekrytointia myös uusille kv-alueille, mahdollisesti Kiinaan ja Etelä-Amerikkaan. Rakennamme Posion lukiosta kansainvälisesti ja kansallisesti vetovoimaisen lukion. Haluamme käynnistää Osaamiskampuksen yhteyteen "Arktisen keramiikka- ja muotoilukampuksen", josta on tutkintoyhteistyö mm. Lapin yliopiston Taiteiden tiedekunnan muotoilukoulutukseen.

Yhtenä tavoitteena ovat osuuskuntayrittäjyyden kokeilut osaamiskampuksella.

Elinvoimaa vahvistavat palvelut: kaavoitus ja maankäyttö, rakentaminen sekä infrahankkeet ja yrityspalveluiden toimintamallit arvioidaan. Yritysten toimintaedellytyksiä ja yritysten toimitilaratkaisuja parannetaan mm. Soukkavaarassa ja kaavoituksella Rovaniementien varressa Kotivaaran kaava-alueella. Jatkamme yrittäjien aamukahveja, rahoittajatapaamisia, hankintainfoja ja kuntalaisille suunnattuja avoimia kuulemistilaisuuksia vuoden 2025 aikana.

Matkailuelinkeinojen kehittämiseen panostetaan Posion matkailuyhdistyksen ja matkailuyritysten kanssa tehtävän yhteistyön kautta. Päivitimme yhteistyösopimuksen ja sen painopisteitä vuodelle 2025. Painopisteinä ovat mm: matkailuyrityksille suunnatut yrityspalvelut, matkailumarkkinointi, STF –sertifikaatin laatuvaatimusten täyttäminen valmennuksin, yhteiset kehittämishankkeet, yhteiset tapahtumat, matkamessut Helsingissä ja Posion tunnettuuden jatkuva lisääminen. Made in Posio-teema on meille tärkeä.

Haluamme olla hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä. Se edellyttää meiltä toimenpiteitä jo nyt: Teemme kestäviä ja vähäpäästöisiä energia- ja materiaaliratkaisuja. Teemme toimintaa, joka tukee kasvua ympäristön ja tulevaisuudenkin hyvinvoinnin huomioon ottaen. Panostamme STF-sertifikaatin ja Green Destinations -laatusertifikaatin mukaiseen matkailun kehittämiseen. Otamme huomioon ympäristöasiat kaavoituksessa ja rakentamisessa sekä energiaratkaisuissa. Mahdollisen tuulivoiman sijoituspaikka on meille tärkeä mm. elinkeinojen harjoittamisen, yrittämisen ja asumisen edellytysten turvaamiseksi.

Kannustamme talojen lämmitysmuotojen vaihtamiseen ympäristöystävällisempiin ja energiatehokkaisiin ratkaisuihin. Kehitämme jätteenkäsittelyn toimenpiteitä kuntalaisille, mökkiläisille ja matkailijoille. Lisäksi edistämme kunnan digitaalisten palveluiden ja paperittoman toimiston toimenpiteitä kaikissa palveluyksiköissä.

2 YLEISPERUSTELUT

Valtion kuntatalouteen vaikuttavat toimenpiteet vuoden 2025 talousarvioesityksessä. Valtion talousarvioesitys sisältää lukuisia kuntatalouteen vaikuttavia toimenpiteitä, joista useimpien nettovaikutus kuntatalouteen on lähellä neutraalia tai hieman vahvistava.

Hallitus asettaa julkisen talouden suunnitelmassaan vuosille 2025-2028 tavoitteeksi, että kansantalouden tilinpidon mukainen kuntahallinnon rahoitusasema on lähellä tasapainoa vuonna 2027. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää kuntatalouden tilanteen kohenemista, sillä julkisen talouden painelaskelman perusteella kuntahallinnon rahoitusasema suhteessa bruttokansantuotteeseen on -0,7 % vuonna 2027.

Vuodelle 2025 laaditun kuntatalousohjelman mukaan valtio osoittaa kuntien valtionapuihin noin 5,6 mrd. euroa vuonna 2025, ja valtionavut kasvavat noin 8 prosenttia vuodesta 2024. Laskennalliset valtionosuudet ovat noin 4,7 mrd. euroa, kuntien verotulomenetysten korvaukset noin 0,5 mrd. euroa ja muut valtionavut noin 0,4 mrd. euroa. Valtionapujen rakenne muuttuu: Laskennalliset valtionosuudet kasvavat pääasiassa työvoimapalvelu-uudistuksen seurauksena noin 970 milj. eurolla ja valtionavustukset kunnille alenevat muun muassa valtiontalouden säästöjen seurauksena noin 230 milj. eurolla.

Hallitusohjelman mukaan valtio sitoutuu kompensoimaan kunnille asetettavat uudet tehtävät ja velvoitteet sekä mahdolliset tehtävien laajennukset rahoittamalla ne täysimääräisesti tai purkamalla muita velvoitteita. Hallituksen veroperusteisiin tekemien muutosten verotuottovaikutus kompensoidaan kunnille. Peruspalvelujen valtionosuuslain mukaan tehtävien ja velvoitteiden laajennuksiin sekä uusiin tehtäviin osoitetaan 100-prosenttinen valtionosuus. Valtion rahoitusvastuun täysimääräinen toteutuminen edellyttää myös sitä, että uusien tai laajentuvien tehtävien ja velvoitteiden vaikutukset kuntatalouteen arvioidaan realistisesti.

Huomiota tulee kiinnittää myös tehtävä- ja velvoitemuutosten henkilöstövaikutuksiin, koska kunta-alan palkansaajien eläköityminen on voimakasta ja työvoimatilanne vaihtelee paljon niin toimialoittain kuin alueittain. Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta huolimatta kuntataloudessa vallitsee edelleen tulojen ja menojen välillä rakenteellinen epätasapaino, joka uhkaa syventyä lähivuosina ilman uusia toimenpiteitä. Kuntien tulisi pystyä sopeuttamaan sekä palveluverkkoaan että toimintaansa vastaamaan pienenevää palvelutarvetta ja rahoitusta.

Kunnilla on tehtäväkentän supistuttua aiempaa vähemmän mahdollisuuksia menosopeutukseen, joten sopeutusaine kohdistuu aiempaa enemmän veroprosenttien korotukseen. Kuntien välinen eriytyminen näkyy entistä enemmän myös kuntakentän näkymien ja tulevaisuudenhaasteiden eriytymisenä.

Lapsi- ja nuorisoikäluokkien pienenemisen myötä tarvittaneen entistä enemmän kuntien välistä yhteistyötä erityisesti koulutuspalvelujen järjestämisessä. Myös osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen edellyttää uusia palveluiden

järjestämistapoja. Näiden kehityssuuntien ja heikkenevien talousnäkymien myötä investointien tarkan tarveharkinnan tärkeys korostuu kunnissa.

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan kuntien rahoituksen ja valtionosuusjärjestelmän kokonaisuus uudistetaan vastaamaan kuntien uutta roolia ja sote- ja TE-uudistusten jälkeistä tilannetta. Uudistuksen lähtökohdaksi otetaan tavoite varmistaa eri kokoisten kuntien edellytykset järjestää lakisääteiset peruspalvelut kaikkialla Suomessa, ottaa huomioon muuttotappiokuntien tarpeet ja eri alueiden demografisen kehityksen sekä vahvistaa kasvavien kuntien ja kaupunkien edellytyksiä investoida kasvuun ja hoitaa sosiaalisia ongelmia.

Tavoitteena on, että hallituksen esitys voidaan antaa eduskunnalle kevätistuntokaudella 2025 ja uusi lainsäädäntö tulisi voimaan 1.1.2026. Kuntien toimintaedellytysten vahvistamiseksi hallitus on syksyllä 2023 käynnistänyt ohjelman, jonka tavoitteena on karsia kuntien toiminnan ja tehtävien mitoitusta ja toteutustapojen yksityiskohtaista sääntelyä.

2.1 Posion kuntastrategia 2022–2025

2.1.1 Pääviesti

Posion kunnan elinvoimaisuus tulee vaatimaan kestävää kasvua monilla eri osa-alueilla. Samalla kunnan toiminnoista ja palveluista kasvava osuus tuotetaan tai ohjataan yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Tällöin on kriittistä, että kunta muuttaa toimintamallinsa rakentumaan kestävyyteen, yhteistyöhön, verkostoihin ja osallisuuteen pohjautuvaksi, jossa kunnalla on vahva neuvotteleva, mahdollistava ja myös toimeenpaneva rooli.

Onnistuessaan toimintamalli edistää Posion yrittäjyys- ja perhemyönteisyyttä sekä alueen kestävää kasvua.

Kaiken kasvun tulee kuitenkin pohjautua Posion arvoihin: Avoimuus, Yhteisöllisyys, Turvallisuus ja Luonnonläheisyys.

2.1.2 Visio

Posio on luonnonrauhastaan tunnettu yrittäjämönteinen kunta, jossa asuu posiolaisuudestaan ylpeitä, aikaansaavia ihmisiä.

2.1.3 Missio

Posion kunnan tehtävänä on luoda edellytyksiä ja avauksia elinvoiman ja hyvinvoinnin kestäväälle kasvuille alueella.

2.1.4 Strategiset tavoitteet

- 1) Suomen yrittäjämönteisin kunta
- 2) Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
- 3) Ylpeästi posiolainen
- 4) Perheiden Posio
- 5) Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

2.1.5 Kunnan kehittämishankkeet

1. Posion Osaamiskampuksen ja Pentik-mäen kehittäminen: Käynnistetään kansainvälisesti vetovoimainen "Arktinen keramiikka- ja muotoilukampus" osana Osaamiskampuksen toimintaa. Pentik-mäen palveluiden tuotteistaminen. Alueelle toteutetaan Pentik-kylä tapahtuma- ja majoituspaikkoineen sekä ulkoilu- ja liikunta-alueineen.
2. Soukkavaaraan rakentamisen ja puunjalostuksen kehittämishanke: tavoitteena on käynnistää rakentamisen ja puunjalostuksen tehdas- ja yritys ympäristö.
3. Kasvua erikoispuunjalostuksesta Posiolle. Kartoitetaan kansainvälisen kasvun mahdollistavat erikoispuunjalostuksen tehdas- ja tilaratkaisut Posiolla.
4. Elinkeinokehittämisen kärkihanke "Made in Posio": Autetaan alueen yrityksiä ja yhdistyksiä kehittymään, verkostoitumaan ja siten alueelle myös syntymään uusia yrityksiä ja yhdistyksiä. Näitä varten käynnistetään kunnan esihautomotoiminta.
5. Asumisratkaisut ja elinympäristöt kuntoon: Pientalo- ja rivitalorakentamisen hankkeiden rahoitusmallit ja toimeenpano. Tehdään kaavoituksellisia ratkaisuja alueen asuntotilanteen parantamiseksi. Parannetaan keskustaajaman ja kyläalueiden viihtyisyyttä kunnostamalla puistoalueet, teitten varret ja julkiset tilat.
6. Kuntalaisten osallistamis-, hyvinvointi- ja turvallisuushanke: Kehitetään liikuntapaikkoja, kulttuuritoimintaa ja muita asukkaiden hyvinvointia parantavia toimintoja asukkaita osallistamalla.
7. Kaavoitushankkeet Kirintövaarassa: Yläkirin kaavamuutos, jossa vapaa-ajan asuminen ja vakituinen asuminen ovat mahdollisia samassa kaavassa. Alakirin kaavamuutos sisältää omarantaiset tontit ja hotellirakentamisen laajentamismahdollisuudet.
8. Kalasataman kehittäminen siten, että kalastajien satamarakennuksen parannustyöt tehdään ja aluetta kehitetään yrittäjävetoisesti. Tavoitteena on lisäksi alueen kehittäminen matkailijoille sekä jatkuva myynti ja kahvila-/ ravintolatoiminta alueella. Livon alueen kehittäminen matkailun ja yrittäjyyden näkökulmasta.
9. Kuituverkko taajama-alueelle kunnan toimitiloihin ja asuntoihin jatkuu kesällä 2025. Erityinen haaste on kuituverkon jatkaminen kunnan alueella sijaitseviin kyliin.
10. Kaavateiden parannushankkeet: Sysitie, Tammitie sekä jäähallin ja kuntosalin piha-alue.

2.2 Hyvinvointijohtaminen

Kuntalain 1 §:n perusteella hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Terveystieteiden lain 12 §:n 1 momentin mukaan kuntia velvoitetaan raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet. Hyvinvointikertomus on tärkeä osa kunnan normaalia vuosittaista strategia-, ohjelma-, talousarvio-, toiminta- ja käyttösuunnitelmatyötä. Se liittyy myös tilinpäätöksiin ja toiminnan vaikuttavuuden arviointiin. Hyvinvointi-indikaattorit liitetään muuhun toimintaympäristötietoon, jonka jälkeen niitä hyödynnetään talousarvion suunnitteluohjeiden ja itse talousarvion laadinnassa. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Hyvinvointikertomus tarjoaa perusteluja päätöksille, auttaa priorisoimaan toimintaa, tukee toiminnan arviointia ja auttaa varmistamaan toiminnan resurssit. Hyvinvointikertomuksen perusteella laaditaan kuntaan hyvinvointisuunnitelma, joka on osa hyvinvointikertomusta.

Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen huomioidaan laajasti Posion kunnan palvelutoiminnassa ja kehittämisessä. Hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät tavoitteet, konkreettiset toimenpiteet ja niiden vaikutusten arviointimittarit asetetaan talous- ja toimintasuunnitelmissa sekä käyttösuunnitelmissa. Tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan vuosittain hyvinvointikertomuksen vuosikertomuksessa sekä seuraavan vuoden hyvinvointisuunnitelmassa.

Posiolla hyvinvoinnin edistämistyö on kehittynyt monialaisuutta, yhteistyötä ja suunnitelmallisuutta korostavaan suuntaan, ja se ymmärretään kaikkien kuntayhteisön toimijoiden yhteiseksi asiaksi. Hyvinvointityön koordinoinnista vastaa sivistyspalvelujen sivistysjohtaja yhdessä poikkihallinnollisen ja säännöllisesti kokoontuvan hyvinvointi- ja turvallisuustyöryhmän (HyTu työryhmä) kanssa. Työryhmässä on edustus kunnan eri hallinnonaloilta, luottamushenkilöstä sekä kolmannelta sektorilta. Työryhmä koordinoi, arvioi ja raportoi tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen etenemisen kunnanhallitukselle.

Syksyllä 2021 valmistui laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2022–2025. Toimialueet huomioivat hyvinvointisuunnitelman 2022–2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet vuoden 2024 talousarviota laatiessaan kehittämiskohteet sekä niiden toteutumisen.

Laajan Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2021–2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet:

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolainen onnellinen lapsi kasvaa turvallisessa perheessä, aktiivisessa yhteisössä, yhteydessä luontoon. Posiolainen nuori on tulevaisuuteen orientoitunut, onnellinen ja aktiivinen.

Tavoitteet:

- Varhainen välittäminen vahvistuu
- Lapsille ja nuorille on tarjolla heidän hyvinvointiaan vahvistavaa toimintaa
- Lapsiperheiden hyvinvoinnin tukeminen

Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolainen sujuva arki mahdollistaa aktiivisuuden ja osallisuuden sekä omasta itsestä ja läheisistä välittämisen.

Tavoitteet:

- Posiolaiset työikäiset ovat työ- ja toimintakykyisiä läpi työuran (terveelliset elintavat, ennalta ehkäisevät toimenpiteet)
- Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyky mahdollistaa työelämään palaamisen, työelämään palaaminen tukee hyvinvointia
- Posiolaisten työikäisten koulutus ja osaaminen vastaavat työelämän tarpeita ja luo mahdollisuuksia hyvinvointiin

Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolla ikäännyttään arvostettuna ja aktiivisena osana yhteisöä sekä turvallisesti omanlaista elämää eläen.

Tavoitteet:

- Ikäihmisille on tarjolla yhteisöllisyyttä ja osallisuutta edistävää toimintaa ja tapahtumia
- Tarjotaan ikäihmisten digiosaamista kehittäviä palveluja
- Ikäihmisille mahdollistetaan turvallinen ja hyvinvoiva arki ja elämä

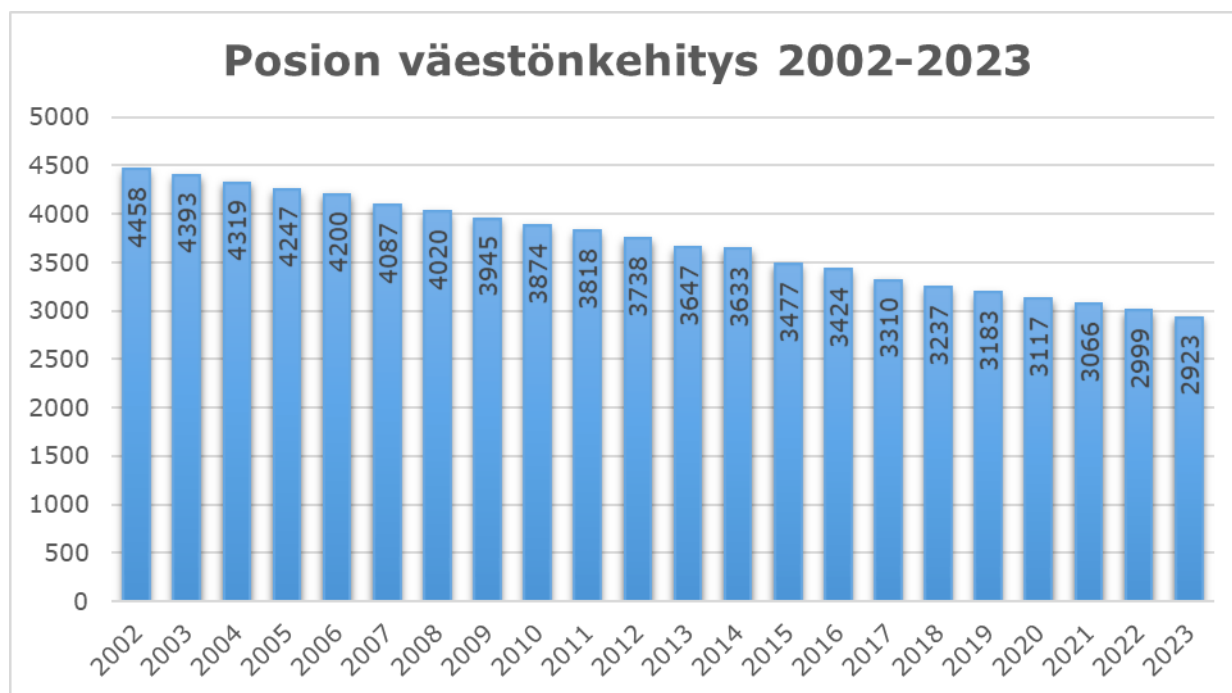
Vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on kunnilla. Kunnille on otettu käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin vuoden 2023 alusta. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä pyritään varmistamaan kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen. Kuntien palkitseminen vaikuttavasta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on tärkeää, koska hyvinvoiva väestö on elinvoimaisen kunnan ja hyvinvointialueen edellytys. Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusten kasvun hillitseminen vaatii, että hyvinvointia ja terveyttä edistetään laajalti ihmisten arkiympäristöissä.

2.3 Toimintaympäristö

2.3.1 Väestökehitys

Posion kunnan väestökehitys vuosina 2002–2023

Kunnan asukasmäärä on laskenut 34,4 % vuodesta 2002 vuoteen 2023.



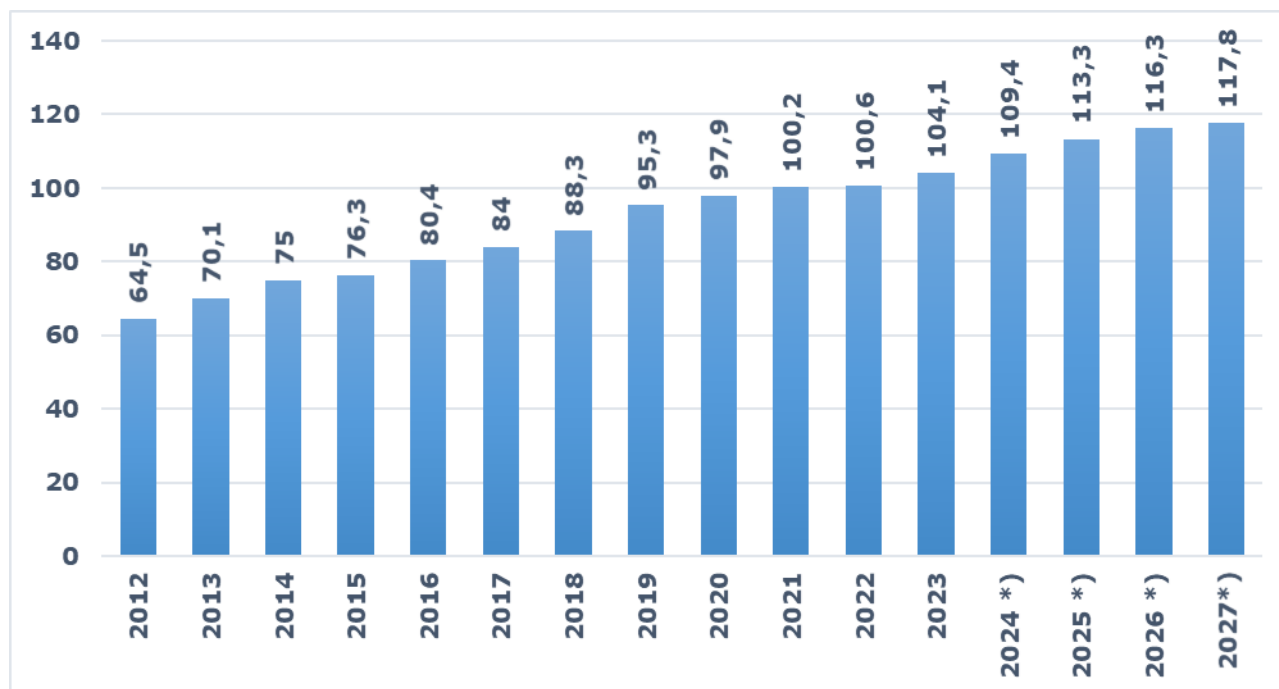
Posion kunnan väestöennuste 2024–2040

Ennusteen mukaan Posion väkiluku vähenee 631 henkilöllä vuodesta 2024 vuoteen 2040. Lokakuun 2024 väestön ennakkotilaston mukaan Posion asukasmäärä on 2872. Ennusteen mukaan yli 65-vuotiaiden osuus väestöstä on 49,2 % vuonna 2030.

Ikä	2024	2025	2030	2035	2040
0-14	213	201	165	158	157
15-24	150	149	133	111	100
25-44	371	359	353	349	350
45-64	844	803	638	583	587
65-74	661	661	572	479	380
75-	619	623	674	672	653
Yhteensä	2858	2796	2535	2352	2227

Taulukko 1. Väestöennuste Posio 2024–2040, Tilastokeskus 22.11.2024

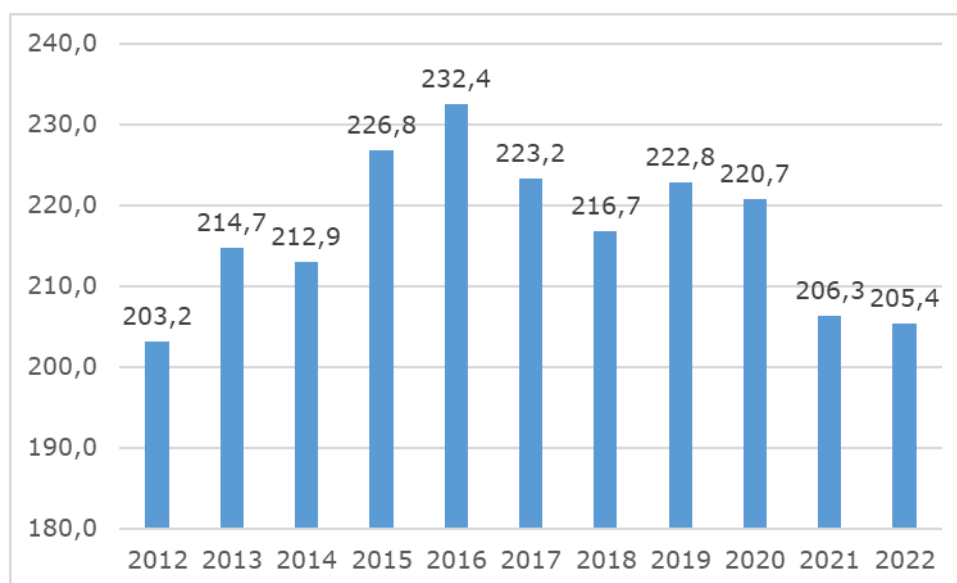
Posion kunnan toteutunut väestöllinen huoltosuhde 2012–2023 ja ennuste 2024–2027



Väestöllinen huoltosuhde, Posio, Tilastokeskus

Väestöllinen huoltosuhde kuvaa alle 15-vuotiaiden ja 65 vuotta täyttäneiden määrää 100 työikäistä kohden. Työikäisiin lasketaan kuuluvaksi 15–64-vuotiaat. Vuoden 2023 lopussa Posion kunnan väestöstä oli 43,4 % yli 65 vuotta täyttäneitä. Ajanjaksolla 2012–2022 työikäisten osuus väestöstä on laskenut jatkuvasti ja vanhimpien ikäluokkien osuus väestöstä on kasvanut.

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhde 2012–2021



Taloudellinen huoltosuhde 2012–2022 Posio, Tilastokeskus

Taloudellisella huoltosuhteella tarkoitetaan työllisten lukumäärän suhdetta työttömiin ja työvoiman ulkopuolella oleviin. Työvoiman ulkopuolisiksi lasketaan 0–14-vuotiaat, opiskelijat ja koululaiset, varusmiehet ja siviilipalvelusmiehet, eläkeläiset sekä muut työvoiman ulkopuolella olevat. Työllisten lukumäärän noustessa suhteessa työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien määrään, taloudellinen huoltosuhdeluku laskee. Vastaavasti työttömien tai työvoiman ulkopuolella olevien lukumäärän kasvaessa suhteessa työllisten määrään, huoltosuhdeluku kasvaa.

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhde on vaihdellut ollen korkeimmillaan 232,4 vuonna 2016. Vuoden 2022 huoltosuhde on 205,4, joka lähenee tarkastelujakson vuoden 2012 tasoa. Vuonna 2022 kunnassa oli sataa työssäkäyvää henkilöä kohti 105,4 (106,3 v. 2021) ei-työssäkäyvää henkilöä.

2.3.2 Elinkeinot ja työllisyys

Työpaikkojen kehitys 2013–2022

Verrattaessa työpaikkojen kehitystä vuodesta 2013 vuoteen 2022 työpaikat ovat vähentyneet maa-, metsä- ja kalataloudessa, tukku- ja vähittäiskaupassa, kuljetuksessa ja varastoinnissa, rahoitus- ja vakuutustoiminnassa, ammatillisessa, tieteellisessä ja teknisessä toiminnassa, muussa palvelutoiminnassa ja teollisuudessa. Vuonna 2022 eniten työllistivät terveys- ja sosiaalipalvelut, maa-, metsä- ja kalatalous, teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Maatalous, metsätalous ja kalatalous	243	233	216	216	198	201	180	178	146	150
Kaivostoiminta ja louhint	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
Teollisuus	111	110	85	96	108	95	77	72	75	73
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	3	4	3	2	4	3	4	5	6	6
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	8	8	8	9	7	8	7	7	9	7
Rakentaminen	29	20	14	23	32	25	26	25	19	21
Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	99	99	90	77	83	76	69	71	70	80
Kuljetus ja varastointi	59	62	52	56	53	46	52	47	45	44
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	20	16	15	15	13	21	23	37	44	39
Informaatio ja viestintä	0	0	0	1	1	1	2	2	2	3
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	19	20	17	16	16	9	8	7	6	6
Kiinteistöalan toiminta	4	5	4	4	4	5	5	5	8	7

Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	20	22	14	8	7	8	14	9	14	10
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	63	58	59	55	58	69	69	67	67	59
Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	48	43	43	36	33	42	43	47	39	35
Koulutus	50	57	54	52	50	49	52	48	47	49
Terveys- ja sosiaalipalvelut	237	245	224	192	187	187	176	200	218	221
Taiteet, viihde ja virkistys	9	7	7	6	7	9	8	8	23	11
Muu palvelutoiminta	42	42	39	43	39	30	28	32	33	23
Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön	4	4	2	2	0	1	1	1	5	7
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tuntematon	5	14	18	15	13	20	15	22	13	11
Yhteensä	1073	1069	964	925	914	906	860	891	890	863

Työpaikat toimialueittain 2013–2022, Tilastokeskus

Työllisyys ja työllinen väestö 2013–2022

Tarkastelujaksolla 2013–2022 sekä kunnan väkiluku että työllisen työvoiman määrä on laskenut.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Väkiluku	3647	3633	3477	3424	3310	3237	3183	3117	3066	2999	2923
Väkiluvun muutos edellisestä vuodesta, %	-2,4	-0,4	-4,3	-1,5	-3,3	-2,2	-1,7	-2,1	-1,6	-2,2	-2,5
Asuntokuntien lukumäärä	1671	1663	1634	1625	1599	1578	1573	1558	1549	1526	1498
Korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä, %	14,3	14,8	15,2	15,5	16	16,5	16,9	17,1	18,2	18,5	18,8

Alueella asuvan työllisen työvoiman määrä	1159	1161	1064	1030	1024	1022	986	972	1001	982
Työllisyysaste, %	56,5	57,8	56,2	56,1	59,4	61,8	62,4	62,8	64,4	66,2
Asuinkunnassaan työssäkäyvien osuus, %	83,4	82	80,5	80	79,3	80	77,9	79,8	78,9	76,2
Työttömien osuus väestöstä, %	8,7	8,4	9,3	9,7	7,4	6,1	6,3	6,6	6,4	6,0
Eläkeläisten osuus väestöstä, %	41,4	41,2	43	44	45,6	46,4	47,8	47,8	47,2	47,9
Alueella olevien työpaikkojen lukumäärä	1073	1069	964	925	914	906	860	891	890	863
Alkutuotannon työpaikkojen osuus, %	22,6	21,8	22,4	23,4	21,7	22,2	20,9	20	16,4	17,4
Jalostuksen työpaikkojen osuus, %	14,1	13,3	11,4	14,2	16,6	14,6	13,4	12,3	12,4	12,5
Palvelujen työpaikkojen osuus, %	62,8	63,6	64,3	60,9	60,3	61	64	65,2	69,8	68,8
Työpaikkaomavaraisu us %	92,6	92,1	90,6	89,8	89,3	88,6	87,2	91,7	88,9	87,9

Posion kunnan työllisyys 2013–2022

Työllisellä työvoimalla tarkoitetaan kunnan alueella asuvia työllisiä riippumatta siitä, missä henkilön työpaikka sijaitsee. Työllisyysaste on 18–64-vuotiaiden työllisten prosentuaalinen osuus saman ikäisestä väestöstä. Työssäkäyvien prosentuaalisella osuudella tarkoitetaan Posion kunnassa työssäkäyvien osuutta kaikista Posion kunnassa asuvista työllisistä. Työttömien prosentuaalinen osuus kuvaa työvoimaan kuuluvia 18–74-vuotiaita henkilöitä, jotka vuoden viimeisellä viikolla olivat työllisiä tai työttömiä.

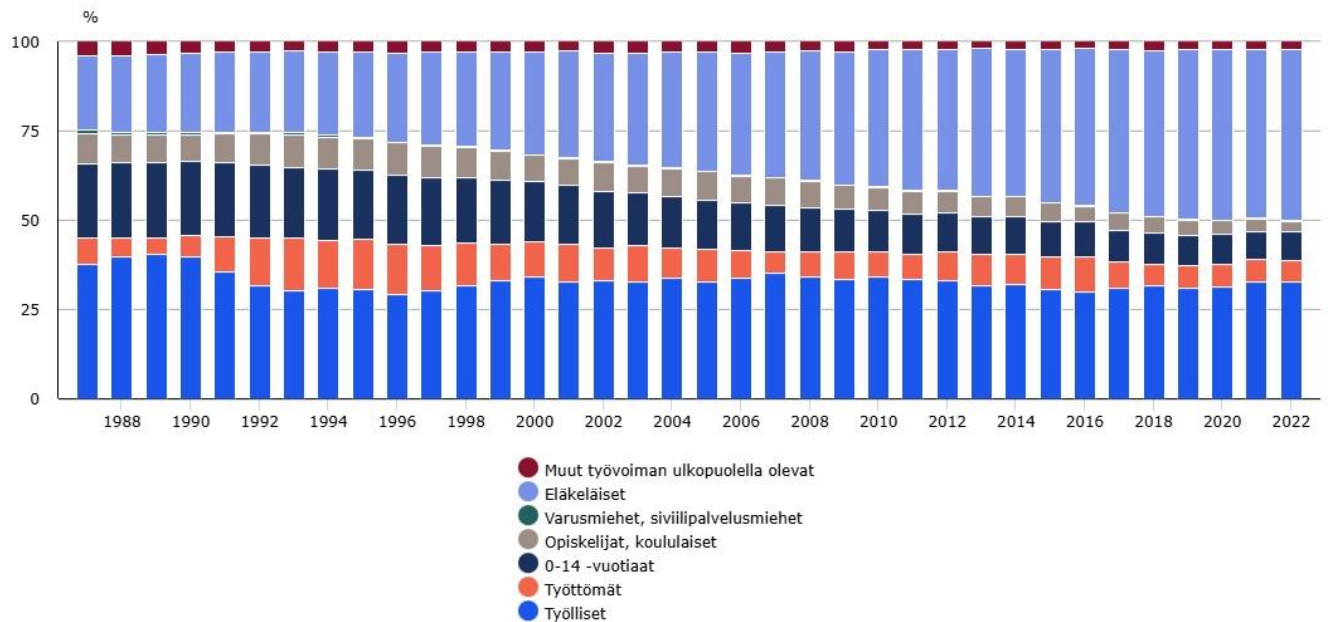
Työttömät työnhakijat ja työttömien osuus työvoimasta 2013–2023

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Työttömät työnhakijat	317	306	322	331	246	197	199	206	195	180	172
Työttömien työnhakijoiden %-osuus	21,5	20,9	23,2	24,3	19,4	16,2	16,8	17,5	16,3	15,3	14,4

Posiolla työttömien osuus työvoimasta oli vuoden 2023 lopussa kolmanneksi korkein Lapissa. Ainoastaan Kemissä ja Kemijärvellä työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli korkeampi kuin Posiolla. Molemmissa kaupungeissa osuus oli 14,9 %. Syyskuun 2024 tilaston mukaan työttömien osuus työvoimasta oli 10,1 %. Työttömyyden kehitys on ollut myönteisempää.

Väestön pääasiallinen toiminta kunnittain 1987-2022

Posio



Lähde: Tilastokeskus, työssäkäynti

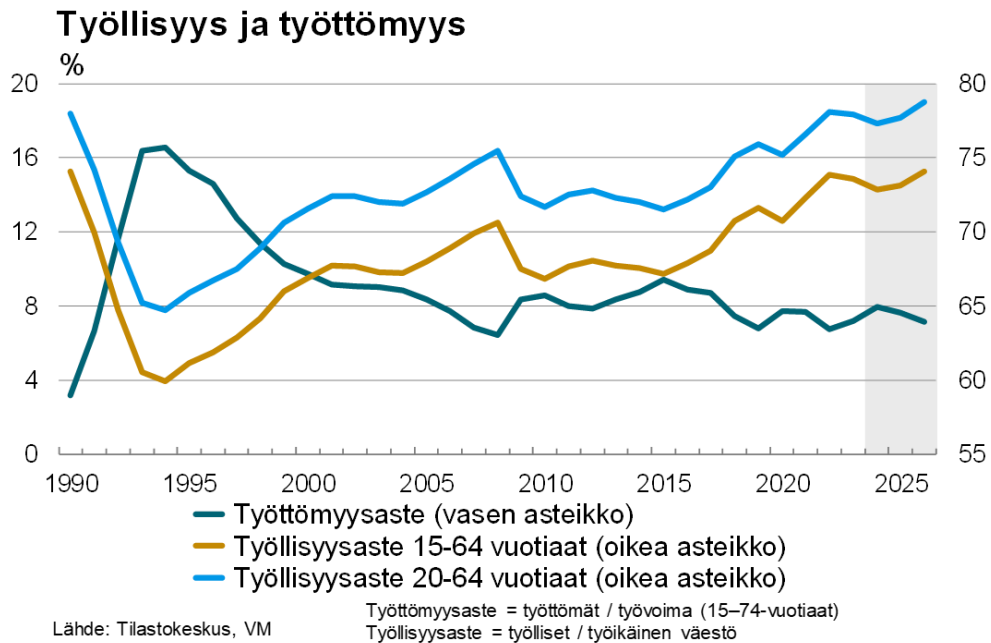
2.4 Talouden kehitysnäkymät

Valtiovarainministeriön syyskuussa julkaistun taloudellisen katsauksen mukaan taantuman pohja on saavutettu ja talouskasvu vahvistuu loppuvuonna 2024. Investointeja lisäävät rakentamisen toipuminen ja energiasiirtymä. Toisaalta sopeuttamistoimet heikentävät kysyntää, koska tulojen kasvu heikentyy ja hinnat nousevat. Katsauksessa arvioidaan vientimarkkinoiden kohentuvan. Suomen vienti kasvaa, kun maailmankauppa toipuu.

Inflaation odotetaan pysyvän hitaana ja sen lisäksi korot laskevat edelleen. Inflaation arvioidaan olevan 1,5 – 2,0 %.

Investointien odotetaan kasvavan vuodesta 2025 lähtien. Rakentaminen on vähentynyt poikkeuksellisen paljon. Rakentaminen toipuu korkojen laskun, positiivisen tulokehityksen sekä patoutuneet asuntokysynnän vuoksi. Työ- ja elinkeinoministeriön mukaan asuntokauppa ei kuitenkaan ole käynnistynyt odotusten mukaisesti vielä syksyllä 2024.

Työllisyyden kasvu nopeuttaa yksityisen kulutuksen kasvua vuonna 2025. Hallituksen tekemien työllisyystoimien ja lisääntyneen maahanmuuton uskotaan lisäävän työvoiman tarjontaa. Loppuvuodelle 2024 ennustetaan noin 8 %:n työttömyysastetta. Valtiovarainministeriön talouskatsauksen mukaan vuodesta 2025 alkaen työttömyys vähenee, mutta ylittää kuitenkin vielä vuonna 2026 rakenteellisen työttömyyden tason.



Työ- ja elinkeinoministeriön marraskuussa julkaistun työmarkkinaennusteen mukaan 20-64-vuotiaiden työllisyysaste kääntyy kasvuun vuonna 2026. Työllisten määrä kasvaa vuonna 2025 ja 2026 pääasiassa voimakkaan kasvavan maahanmuuton ansiosta. Sen sijaan työttömien työnhakijoiden määrä kasvaa vuoteen 2025 saakka ja kääntyy laskuun sen jälkeen. Toisin sanoen työmarkkinoiden näkymät ovat muuttuneet synkemmiksi. Talouskasvun käynnistyminen ja korkojen lasku ei ole odotetusti näkynyt positiivisesti työmarkkinoilla.

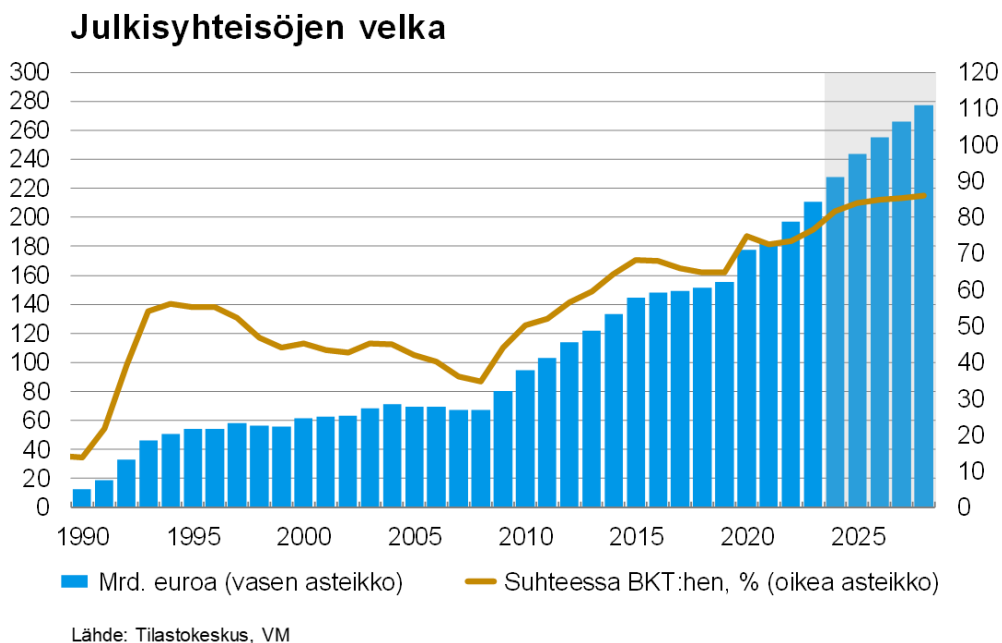
Talouden ennusteeseen liittyy epävarmuutta. Talous voi kasvaa lyhyemmällä aikavälillä siksi, että vientimarkkinat eivät elvy odotetusti. Erityisesti Saksan ja Kiinan talousongelmien ratkaisut vaikuttavat hidastaa talouden elpymistä. Suomessa rakentamisen lama ja työllisyyden kasvu voi olla ennusteita hitaampaa. Edellä oleva vaikuttaa suoraan kulutukseen.

2.5 Julkisen talouden kehitys

Heikko suhdanne, nopea inflaatio, korkomenojen kasvu sekä varautumismenojen kasvu on kasvattanut julkisen talouden alijäämää. Talouden toipuminen ja sopeutustoimien vaikutukset alkavat pienentää alijäämää hitaasti. Kuntaliiton pääekonomisti kirjoittaa heinäkuussa julkaistussa blogissa, että hallituksen huomattavista sopeutustoimista huolimatta julkisen talouden tilanne ja näkymät ovat lähivuosina erittäin huolestuttavat.

Julkisen talouden alijäämä arvioidaan olevan 3,2 % suhteessa bruttokansantuotteeseen. Ensi vuodesta alkaen valtion menoja kasvattava puolustusinvestoinnit. Korkotason hiljainen lasku ei pienennä velanhoitomenoja vaan ne kasvavat.

Velkasuhde kasvaa tänä vuonna voimakkaasti. Velkasuhteen kasvu hidastuu vuodesta 2025 alkaen talouskasvun kiihtymisen ja hallituksen toimien vuoksi, mutta ennusteissa hidastumista ei odoteta tapahtuvan.



2.6 Kuntatalous

Kuntaliitto julkaisi elokuussa tehdyn talousbarometrin tuloksia. Talousbarometri on noin kaksi kertaa vuodessa toteutettava kysely Manner-Suomen kuntien talousjohtajille. Kyselyyn vastasi 210 talousjohtajaa.

Kuntansa talouden tilan tällä hetkellä arvioi huonoksi tai erittäin huonoksi kuntien talousjohtajista 40 %. Talouden tilan erittäin hyväksi tai hyväksi arvioitiin olevan 22 kunnassa. Kuntien taloudellisessa tilanteessa ei kyselyn vastanneiden mukaan tapahtuisi muutosta parempaan vaan yli puolet olivat sitä mieltä, kunnan talousnäkömät ovat huonot tai erittäin huonot 12 kuukauden kuluttua.

Kuntien heikkoon talousnäkömään vaikuttaa kustannusten voimakas kasvu, joka on tapahtunut sote-uudistuksen myötä, kuntien tehtävien laajentuminen sekä tulojen leikkaukset. Talousnäkömien arvioidaan heikentyvän erityisesti 20 000- 100 000 asukkaan kunnissa. Lapissa talousnäkömät ovat vahvimmat ja synkimmät Pohjois-Karjalassa, Kanta-Hämeessä ja Kymenlaaksossa.

Talousnäkömän heikentymisen yhtenä keskeisenä syynä on kova menojen kasvu. Kuntien menokasvun taustalla olevia syitä:

Palkankorotuspaineet

- Sopimuskorotusten takia
- TE-uudistuksen palkkaharmonisoinnin takia
- Hyvinvointialueiden palkkataso lisää palkkakilpailua kunnissa
- Työvoimapula: kilpailu ammattilaisista vaikuttaa työvoimaresurssin hintaan eli palkkoihin

Ostot: hinnankorotukset

- Ostoissakin suurin osa henkilöstöperusteisia menoja
- Myös sähkö, energia, ruoka jne.

Koulutuksen menopaineet

- Varhaiskasvatuksen osallistumisasteen nousu
- Maahanmuuttajien valmistavan koulutuksen tarpeen kasvu

Varautumisen vaatimukset

- Turvallisuusluokitusten korotus
- Uudet paremmat lisenssit
- Käyttäjäympäristöjen erityys
- Verkkovalvonnan menot

Inflaatio 2022



Korkotason nousu
Leasing-sopimusten lisääntyminen

Palveluverkon uudistaminen

- Kuntainfran korjausvelka suuri
- Useat kuntakiinteistöt juuri nyt tiensä päässä
- Uudis- ja korjausinvestoinnit tehtävä myös väestöään menettävillä alueilla
- Väistöilöjen kustannukset
- Myös purku ja alaskirjaus aiheuttaa kustannuksia

Alueiden yhdyspinnan toimivuus

- Tehtävien (menojen) siirto takaisin kuntiin
- Paine lisähenkilöstön palkkaukseen
- Pienenevien avustusten kompensointi

Hyvien vuosien perintö?

- Koronavuodet
- Verohännät 2023

Korona- ja sote-vuosien perintö?

- Toiminta ollut osittain vajaata
- Palautuu nyt budjetoidun tasolle
- Vyörytysmenojen lisääntyminen

Digitalisaatio investointina

Lähde: Kuntaliitto

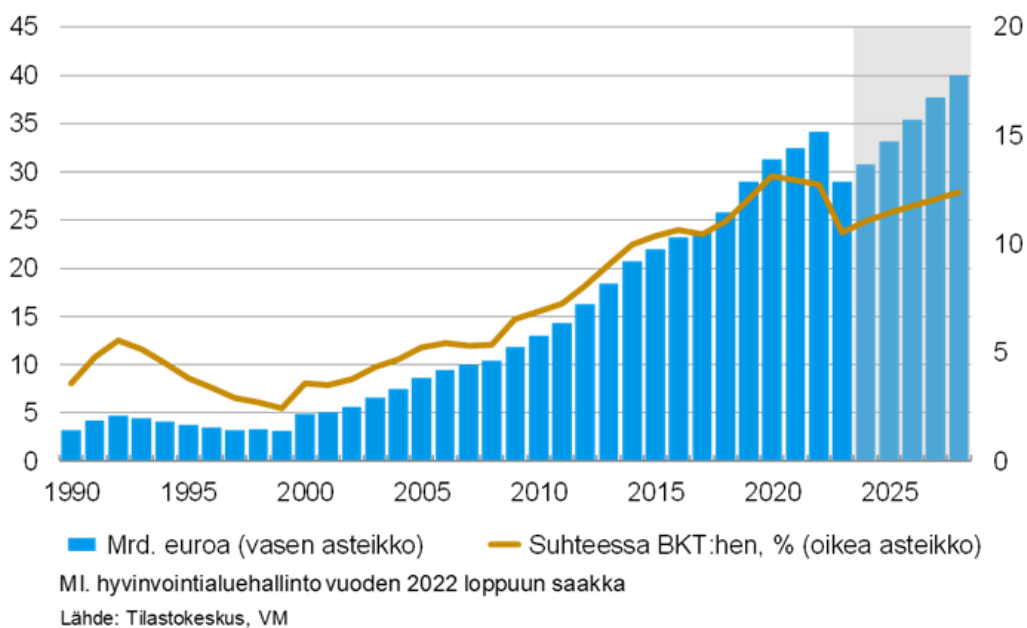
Talouden heikentyminen on lisännyt sopeuttamisen tarvetta. Huomattavaa sopeutumistarvetta kyselyn mukaan oli 44 % vastanneista kunnista. 45 % arvioi sopeuttamisen tarpeen kohtalaiseksi. Veronkorotuksiin on painetta joka toisessa kunnassa kuntakoosta riippumatta. Kyselyn mukaan 27 %:lla kunnista on yli 0,5 prosenttiyksikön nousupaine kunnallisveroon. Kunnallisveron nousupaine on huomattava yli 100 000 asukkaan kunnissa. Kunnan tuloveroprosentti nousi 68 kunnassa ja tuloveroprosenttia laski neljä kuntaa.

Tilastokeskus julkaisi lokakuussa viimeisimmän väestöennusteen. Väestön eliniän pidetessä yli 65-vuotta täyttäneitä on Suomessa tulevina vuosikymmeninä yhä enemmän ja nuorten ikäluokkien koko on selvästi pienempi kuin vanhempien ikäluokkien. Syntyvyyden lasku ja maan sisäinen maassamuutto eriyttävät kuntia edelleen. Nettomaahanmuutto vahvistaa alueellisesti väestön lukumäärää. Luonnollinen väestönlisäys keskittyy yhä harvempiin kuntiin. Nuorten ikäluokkien pieneneminen näkyy kuntien budjeteissa erityisesti pienenevinä valtionosuuksina.

Väestöennusteita hyödynnetään tärkeänä työkaluna erilaisten strategioiden, ennusteiden ja suunnitelmien laadinnassa. Kuntien tulee varautua väestöennusteen osoittamaan kehityssuuntaan.

Valtioministeriön syksyn talouskatsauksen mukaan verotulot ovat edelleen kuntien merkittävin tulonlähde sote-uudistuksen aiheuttamasta leikkauksesta huolimatta. Kuntien kasvavia menojen kattamiseen ei kuitenkaan verorahoitus riitä. Kuntien alijäämät kasvavat ja sitä myöten kuntien velka kasvaa vuosina 2025-2028.

Kuntahallinnon velka



Kuntien tulokset romahtivat alkuvuonna (tammi-kesäkuu) verrattuna vastaaviin ajankohtiin vuosina 2022 ja 2023. Tilikauden tulos koko kuntakentällä oli 400 miljoonaa euroa, kun se vuonna 2022 oli 841 miljoonaa euroa ja vuonna 2023 tulos oli 2 002 miljoonaa euroa. Useat hyvin pärjänneet kunnat ovat vaikeuksissa. Syksyllä tehdyn ennusteen mukaan kunnat tekisivät noin miljardin alijäämän vuonna 2024.

Ensi vuodesta alkaen sivistystoimi on kunnan suurin toimiala. Valtio rahoittaa 20 % kuntien käyttömenoista ja loppuosa rahoitetaan pääasiassa kunnan omilla verotuloilla. Toisin sanoen verotulojen turvaaminen on kunnan kestävän talouden perusta.

Valtion keskeisimmät kuntalinjaukset vuonna 2025:

Kuntien valtionosuuksiin kohdistuu sote-uudistuksesta johtuen pysyvä vähennys (501 milj. €), jonka vaikutusta lievennetään 277 miljoonalla eurolla.	Black Friday -menetyksen kompensointi	TE-uudistus ja kotoutumislain uudistus liikkeelle	- TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnille uutena tehtävänä. Kuntien valtionosuuteen osoitetaan +607 milj. euroa (palvelut) ja +216 milj. euroa (työttömyysturvan laajennus). Raha yleiskatteellista. - Uudistuksen rahoitus ei ole täysimääräinen.
- Yhden %-yksikön indeksijarru - Kuntien norminpurku - Kuntien kotoutumiskorvaukset - Ammatillinen koulutus - OKM:n valtionavustukset	Leikkauksia kuntien valtion- rahoitukseen	Kuntaverojen efektiivisyys lisääntyy	- Kunnallisverotuksen ansiotulovähennys poistuu, mutta verotulomenetysten kompensatiot pienenevät vastaavasti (lisää tuloveroa, pienentää kuntien valtionosuuksia 329 milj. euroa) - Yhteisvaikutus neutraali

Lähde: Kuntaliitto

Kuntien rahoituksesta leikataan vähintään 143 miljoonaan euroa vuonna 2025, mutta leikkaukset eivät vähennä kuntien velkoitteita. Näitä leikkauksia ovat:

- Laskennalliset kotouttamiskorvaukset – 58 miljoonaan euroa

- TE-palveluiden rahoituksen leikkaus (valtion työllisyysmäärärahat9 -37 miljoonaa euroa
- Valtionosuusleikkaukset -23 miljoonaa euroa
- Peruspalvelujen valtionosuuksien (indeksijarru) leikkaus -25 miljoonaa euroa.

2.7 Talousarvion laadintaperusteet ja Posion kunnan talouden keskeiset tunnusluvut

2.7.1 Valtionosuudet

Posion kunnan kunnanhallituksen kokouksessaan 23.9.2024 §187 hyväksymän talousarvioketjyksien valtionosuusarviot perustuvat syyskuussa julkaistuihin ennakkollisiin valtionosuuslaskelmiin. Posion kunnan valtionosuuden määräksi syyskuun laskelmissa muodostui 3 426 845 €, josta vähennetään opetustoimen kotikuntakorvausten netto -5 201 €. Kotikuntakorvaus otettu huomioon peruspalvelujen talousarviossa käyttötalousmenona.

Viimeisin vuoden 2025 ennakkollinen valtionosuuslaskelma on päivitetty 7.10.2024. Posion kunnan ennakkolliset valtionosuudet vuodelle 2025 ovat 3 469 966 € (kotikuntakorvausten netto -4534 € vähennettynä), kun syyskuun alussa valtionosuuksien määräksi ennakoitiin 3 421 644 €. Valtionosuuksien muutos vuoteen 2024 verrattuna on +240 541 €, kun syyskuussa muutos oli +192 886 €.

Valtionosuuksissa tapahtuu seuraavat muutokset:

- Peruspalvelujen valtionosuus ilman TE-rahoitusta ja tasausta 2025 -7263 €
- Verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus -47442 €
- Verotulojen menetysten korvaus -178912 €
- TE-uudistuksen valtionosuusrahoitus +474 159 €

Valtiovarainministeriön talouskatsauksen mukaan kuntien tulonsiirrot kunnille kasvavat vuonna 2025. TE-palveluista tulee kuntien uusi tehtävä, jonka rahoitus kohdennetaan valtionosuuksina kunnille laskennallista menolisäystä vastaavasti. Kuntaliitto toteaa kuitenkin, että rahoitus ei ole täysimääräinen.

Sote-uudistuksesta valtionosuuksiin kohdistuu pysyvä vähennys, jota hieman lievennetään. Kyse on viime vuoden lopun Black Friday -menetyksestä. Valtionosuuksiin vaikuttaa lisäksi yhden %-yksikön indeksijarru, joka tehdään vuosina 2024-2027. Asukasluvun ja laskentatekijöiden muutokset, erityisesti lapsi-ikäluokkien pieneneminen hidastavat valtionosuuksien kasvua.



Valtionosuudet (Kehys: kunnanhallitus 23.9.2024 §187)

Ennakolliset valtionosuudet 2025 (päivitetty 7.10.2024): 3 474 500 milj. €.

2.7.2 Verotuotot

Kunnalle suoritettavat verot muodostuvat kunnan tuloverosta, osuudesta yhteisöveron tuottoon ja kiinteistöverosta. Kunnan kestävän talouden perusta on verotulojen turvaaminen.

Vaikka verotulojen kasvu pysyy tulevana vuosina pitkän aikavälin keskiarvon yläpuolella, ei verotulot riitä kuntien kasvaviin menopaineisiin. Kunnat joutuvat tekemään merkittäviä sopeutustoimia tulevana vuosina mittavien alijäämien vuoksi.

Kunnallisveron tuotto paranee nettomääräisesti reilulla 300 miljoonalla eurolla vuonna 2025 hallituksen esittämien veroperustemuutosten vuoksi. Ansiotulovähennyksen korvaaminen työtulovähennyksellä ja eläketulovähennyksen pienentäminen kasvattavat kunnallisveron tuottoa. Ansiotuloverotuksen indeksitarkistus pienentää kunnallisveron tuottoa.

Vuodelle 2025 on esitetty alennettuja työttömyysvakuutus- ja päivärahamaksuja, jotka parantavat kunnallisveron tuottoa. Kuntaliitto on päivittänyt kuntatyöantajan sosiaalimaksujen ennustetta vuosille 2025-2027 ja ennusteen mukaan sairausvakuutusmaksu nousee 1,16 %:sta 1,88 %:iin. Maksuprosentit vahvistetaan vuoden 2024 lopussa.

KUNTIEN VEROTULOT YHTEENSÄ				KOKO MAA , Milj.€		
TILIVUOSI	2023	2024**	2025**	2026**	2027**	2028**
Verolaji						
Kunnallisvero	10 338	9 720	10 290	10 740	11 160	11 600
Muutos %	-52,5	-6,0	5,9	4,4	3,9	3,9
Yhteisövero	2 063	1 750	1 740	1 830	1 930	1 990
Muutos %	-32,3	-15,2	-0,6	5,2	5,5	3,1
Kiinteistövero	2 188	2 340	2 400	2 430	2 480	2 530
Muutos %	4,4	6,9	2,6	1,3	2,1	2,0
VEROTULOKSI KIRJATTAVA	14 588	13 810	14 430	15 000	15 570	16 120
Muutos %	-45,8	-5,3	4,5	4,0	3,8	3,5

Kuntaliitto: Kuntien verotulojen ennustekehikko 09/2024

Yhteisöverojen kehitykseen on liittynyt syksyn aikana epävarmuutta. Yhteisöverot ovat kehittyneet heikosti syyskuun loppuun asti eikä piristymisen merkkejä ole näkyvissä loppuvuodeksikaan. Heikon kehityksen johdosta yhteisöveron tuottojen arvioidaan pienentyvät -0,6 % koko kuntakentällä vuonna 2025. Tuottojen arvioidaan nousevan taloussuunnitelmavuosina 2026 ja 2027, jolloin yhteisöverojen nousu on noin 5 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Kuntien kiinteistöverot vuonna 2025:

Kuntien kiinteistöveroprosentti	Rakennukset	Maapohja ¹⁾	Vakituinen asunto	Muu kuin vakituinen asunto
Veroprosentin alaraja	0,93	1,30	0,41	0,93
Veroprosentin yläaraja	2,00	2,00	1,00	2,00
Keskimääräinen veroprosentti 2025	1,15	1,31	0,51	1,24
Muutos, %-yksikköä	+0,00	+0,00	+0,00	+0,02
Nostajien lukumäärä	21	10	21	24
Laskijoiden lukumäärä	0	0	1	1
Kiinteistövero milj. euroa				
Laskennallinen arvio vuodelle 2024	774 milj. €	635 milj. €	733 milj. €	115 milj. €
Veroprosentin muutoksen laskennallinen vaikutus (milj. €)	+2,2 milj. €	+0,6 milj. €	+2,8 milj. €	+1,8 milj. €

¹⁾ Maapohjan korotettu alaraja koskee vain Manner-Suomen kuntia.

11

Päivitetty: 19.11.2024/Mehtonen Lähde: Verohallinto

KUNTA
LIITTO

- Yleistä kiinteistöveroa nostaa 22 kuntaa.
- Vakituisen asumisen kiinteistöveroprosentti nousee 21 kunnassa.
- Muun kuin vakituisen asumisen kiinteistöveroprosentti nousee 24 kunnassa.
- Maapohjien veroprosenttia korotetaan 10 kunnassa

Posion kunnan veroennusteet

Posion kunnallisveron ennuste vuodelle 2025 on 4 470 000 milj. €, kun se vuoden 2024 talousarviota laadittaessa oli 4 500 000 milj.€. Tuoreimman ennusteen mukaan

vuoden 2025 kunnallisveron tuottojen arvioidaan kasvavan 1,4 % eli 62 000 € kuin vuonna 2024. Kun koko kuntakentän kunnallisveron tuoton arvellaan kasvavan 5,9 %.

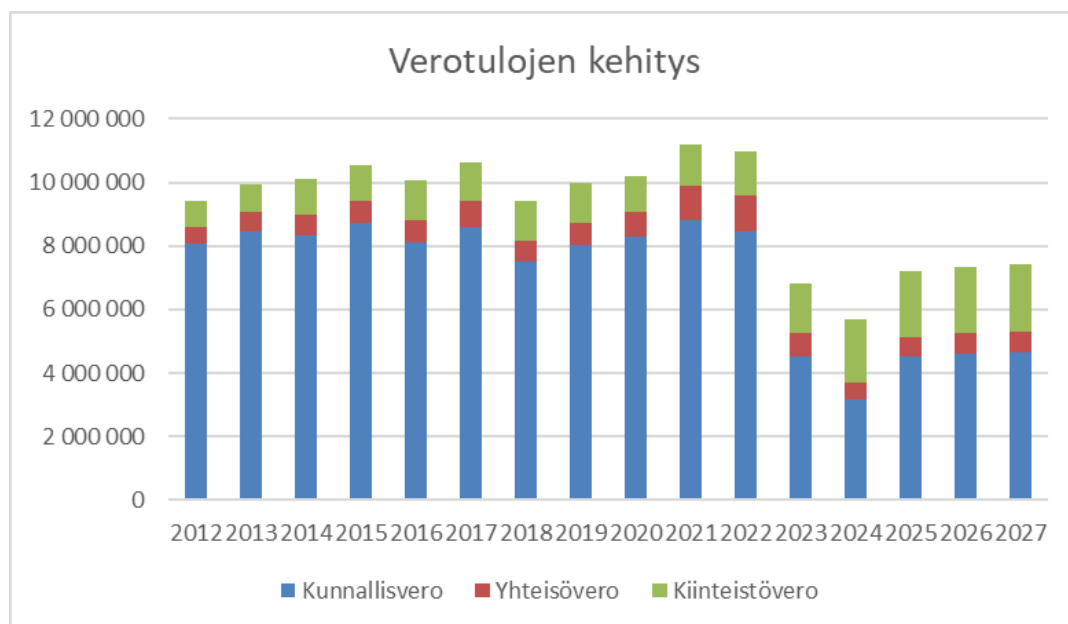
Posion kunnan osalta yhteisöverojen kehitys noudattaa koko kuntakentän kehitystä. Ennusteen mukaan vuoden 2025 yhteisöverojen tuotto pienenee -0,6 % vuoteen 2024 verrattuna. Yhteisöverojen kehitys kääntyisi positiiviseksi taloussuunnitelmavuosina 2026 ja 2027.

Alla 09/2024 julkaistu veroennuste:

TILIVUOSI	2022	2023	2024**	2025**	2026**	2027**
Verolaji						
Kunnallisvero	8 455	4 532	4 407	4 470	4 592	4 629
Muutos %	-4,1	-46,4	-2,8	1,4	2,7	0,8
Yhteisövero	1 158	735	608	604	643	678
Muutos %	4,7	-36,5	-17,3	-0,6	6,4	5,5
Kiinteistövero	1 373	1 543	2 090	2 106	2 106	2 106
Muutos %	6,8	12,3	35,4	0,8	0,0	0,0
VEROTULO KIRJATTAVA	10 986	6 811	7 105	7 181	7 342	7 413
Muutos %	-1,9	-38,0	4,3	1,1	2,2	1,0

Lähde: Kuntaliiton veroennustekehikko

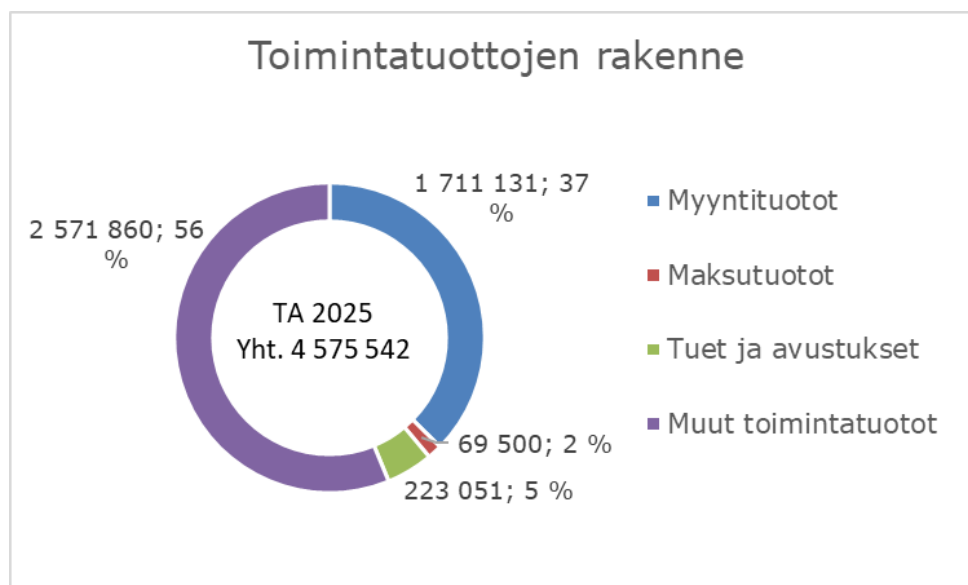
Verotuottojen kehitystä vuodesta 2012 vuoteen 2027 voi tarkastella alla olevasta kaaviosta. Ennusteen mukaan verotuottojen kehitys olisi positiivista vuodesta 2025 eteenpäin. Positiivinen verokehitys johtuu tulevina vuosina kunnallisverotuottojen kasvusta.



2.7.3 Toimintatuotot ja -kulut

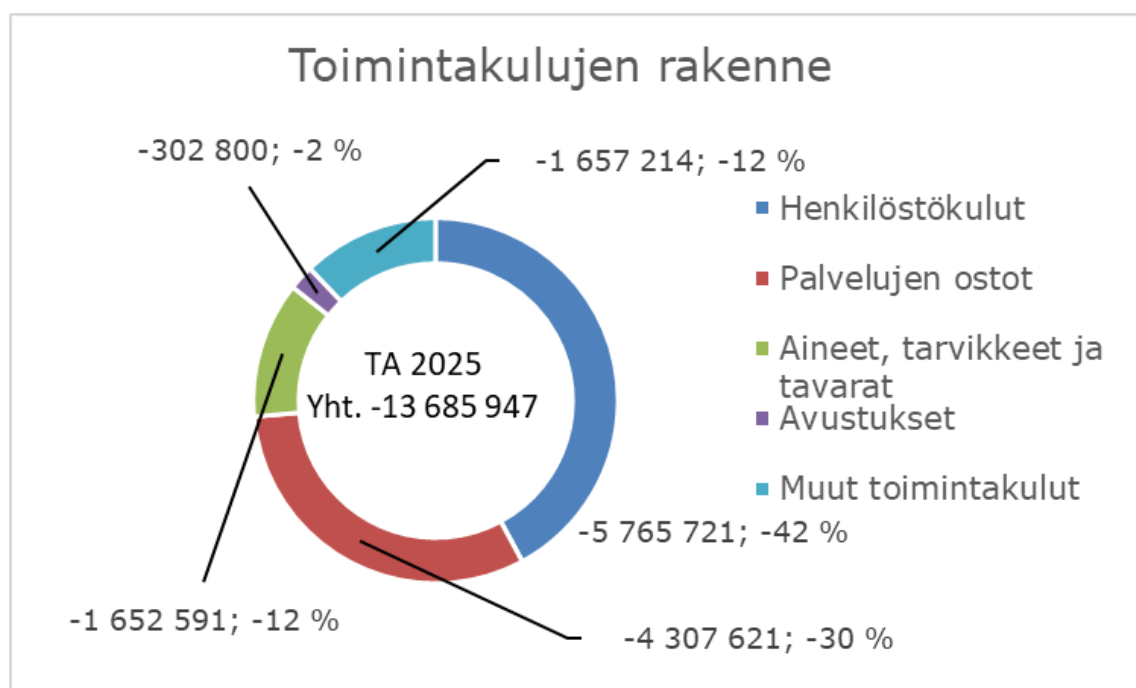
Palvelualueita ja lautakuntia ohjeistettiin talousarvion laadintaohjeissa arvioimaan toimintatuotot ja -kulut mahdollisimman tarkoin ja ajantasaisin tiedoin. Samalla tuli arvioida mahdollisten maksu- ja taksakorotusten tarpeet.

Toimintatuotot ovat vuoden 2025 talousarviossa 4,6 milj.€. Muut toimintatuottojen vuokratuotot muodostavat suurimman erän.



Toimintatuottoja on budjetoitu vuoden 2025 talousarvioon 5 % vähemmän kuin vuodelle 2024. Tukien ja avustusten määrä romahtaa muun muassa opetus- ja kulttuuriministeriön hankerahoituksen vähentämisen johdosta.

Toimintakuluissa on huomioitu 2,5 %:n palkantarkistukset. Henkilöstökulut muodostavat suurimman kuluerän, joka on 42 % toimintakuluista.



Toimintakuluja on budjetoitu –1 % vähemmän kuin talousarvioon 2024. Palvelujen ostojen ja muiden toimintakuluissa on kasvua, mutta henkilöstökuluissa on –6 % vähennys vuoden 2024 talousarvioon verrattuna.

2.8 Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja –suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioissa ja –suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on lain mukaan oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Talouden suunnittelun lähtökohtana on strategiassa kunnan toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoidut talouden kehitysnäkymät, arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä toimintaympäristön muutokset. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvio ja –suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioon tulee ottaa toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä tulee osoittaa, miten rahoitustarve tulorahoituksen lisäksi muutoin katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä.

2.8.1 Talousarvion rakenne

Kunnan talousarviosta ja –suunnitelmasta, niiden rakenteesta, sisällöstä ja laadinnasta on säännökset kuntalaissa. Tämän lisäksi talousarviosta ja –suunnitelmasta antaa ohjeita ja suosituksia Suomen Kuntaliitto.

Kunnan kirjanpidosta ja tilinpäätöksestä on soveltuvin osin voimassa, mitä kirjanpitolaissa on säädetty. Tältä osin sitovia ohjeita ja lausuntoja kunnille antaa työ- ja elinkeinoministeriön alainen kirjanpitolautakunnan kuntajaosto. Talousarvion sisältö on laadittu ottaen huomioon soveltuvin osin mainitut säännökset ja ohjeet.

Talousarviossa ja –suunnitelmassa on yleisperustelut-, käyttötalous-, kehittämistoiminta-, tulos- ja rahoituslaskelmat- ja investointiosa. Kuntalaki veloittaa kuntaa huolehtimaan tulorahoituksen riittävydestä ja maksuvalmiuden säilyttämisestä. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Talousarviolla ja taloussuunnitelmalla on kunnassa kolme päätehtävää. Ensiksi niissä asetetaan palvelutoimintaa ja investointihankkeita koskevat tavoitteet. Toiseksi talousarvioon ja taloussuunnitelmaan budjetoidaan menoja ja tuloja koskevat arviot

eri tehtäville ja hankkeille. Kolmanneksi talousarviossa ja - suunnitelmassa osoitetaan, miten varsinainen toiminta ja investoinnit rahoitetaan.

Yleisperustelut osassa esitetään kuntastrategia sitovine vuositavoitteineen, toimintaympäristö ja talouden kehitysnäkymät, taloussuunnitelman perusteet, henkilöstö sekä konsernin tytäryhteisöt. Lisäksi osassa on kuvattu muun muassa kehittämistoimintaa, hankintoja sekä sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa.

Käyttötalousosassa esitetään toimialueiden toiminnan kuvaukset ja toimintaympäristön muutokset sekä sitovat toiminnan tavoitteet.

Tulos- ja rahoituslaskelmaosassa osoitetaan tulorahoituksen riittävyys palvelujen järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin. Tuloslaskelmalla osoitetaan kuinka kunnan tilikauden tulorahoitus riittää palvelutoiminnan jaksotettuihin menoihin, rahoitusmenoihin ja omaisuuden kulumista kuvaaviin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tuloslaskelmaosassa esitetään koko kunnan ja liikelaitoksen yhdistetty tuloslaskelma. Osassa esitetään myös verotulot, valtionosuudet ja rahoituserät.

Investointiosassa esitetään investointien kustannusarviot ja niiden jaksottuminen investointimenoina suunnitteluvuosille sekä investointiin saatavat rahoitusosuudet. Investointilaskelma sisältää investointisuunnitelmat talousarvio- ja suunnitelmavuosille.

Rahoitusosan rahoituslaskelmassa esitetään käyttötalousosan sekä investointien tulojen ja menojen aiheuttama rahavirta (toiminnan ja investointien rahavirta). Lisäksi rahoituslaskelmaan merkitään antolainauksen, lainakannan ja oman pääoman muutokset sekä arvioidaan muut maksuvalmiuden muutokset (rahoituksen rahavirta). Rahoituslaskelman lopussa esitetään näiden rahavirtojen yhteenlaskettu muutos, joka kuvaa talousarvion vaikutusta kunnan maksuvalmiuteen vuoden aikana.

Talousarvion vastuutahojen velvollisuus on analysoida toimintaympäristön muutoksia ja tunnistaa talousarvion valmistelun yhteydessä tavoitteita uhkaavia riskejä, arvioida riskien vaikutuksia ja laatia tarvittavat suunnitelmat riskien hallitsemiseksi. Tätä valvontaa ja riskienhallintaa toteutetaan talousarvio- ja tilinpäätösprosessien avulla.

Talousarvion laadinnassa tulee noudattaa julkishallinnon tietohallinnon neuvottelukunnan antamaa suositusta (laki julkisen hallinnon tietohallinnon ohjauksesta, 634/2011, 5 §).

2.8.2 Talousarvion sitovuus

Kunnassa on käytössä nettobudjetointi. Kunnanhallituksen, valiokuntien ja lautakuntien talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on toimintakate eli tulojen ja menojen välinen erotus. Kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion kunnanhallitusta ja lautakuntia sitovaksi valiokunta- ja lautakuntatasolla, näin ollen valiokunta tai lautakunta ei saa ylittää toimielintason määrärahaa ilman valtuuston hyväksymistä. Sitä vastoin toimielin voi tehtäväalueiden sisällä ja välillä päättää määrärahojen siirroista ja mahdollisista ylitysten rahoituksista valiokunnan ja lautakunnan kokonaismäärärahan puitteissa.

Alatehtävän puitteissa varattavan määrärahan käytöstä vastaa toimielin, ellei kunnanhallitus lopullista käyttösuunnitelmaa vahvistaessaan päättä toisin tai ellei valtuusto talousarviokäsittelyssä ole joltakin osin vahvistanut sitovaa määrärahaa tai käyttötarkoitusta.

Palvelualuekohtaisista tavoitteista on maininnat kunkin palvelualueen kohdalla. Toimielimet voivat vahvistaa toimieliimiä sitovia tavoitteita, joiden pitää olla linjassa valtuuston päättämän strategian tavoitteiden kanssa.

Lopullisen määrärahojen jaon toimieliimen sisällä päättää toimielin lopullisen käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Lopulliset käyttösuunnitelmat tulee valiokuntien ja lautakuntien käsitellä 29.2.2024 mennessä ja toimittaa ne kunnanhallituksen tarkastettaviksi, minkä jälkeen talousarvio muunnetaan käyttösuunnitelmien mukaiseksi lopulliseksi talousarvioksi.

Investointiosan määrärahat vahvistaa kunnanvaltuusto nettotasolle hankkeittain tai hankeryhmittäin, jolloin näitä määrärahoja ei saa ylittää ilman valtuuston lupaa. Toimielimet käyttävät päätösvaltaa hankinnoissa ja investoinneissa valtuuston niille myöntämien määrärahojen mukaisesti. Investointivarauksen käyttämisestä tiettyihin hankkeisiin päätetään talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Posion kunnan hallintosäännössä ohjeistetaan käyttöomaisuuden osto ja hankinta sekä käyttöomaisuuden myynti. Käyttöomaisuuden ostoa ja hankinta sekä käyttöomaisuuden myyntiä sitoo talousarvio.

Investointiosaan merkittävän erillisen irtaimen esineen tai ns. ensikertaisen varustamisen (mm. ict, kone-, kalusto- ja laitehankinnat, joista tehdään ns. ryhmäpoisto) hankinta-arvon raja on 10 000 euroa, joka on myös käyttöomaisuuspoistoraja. Investointiosan muutoksista päättää aina kunnanvaltuusto.

Henkilöstösuunnitelman osalta talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on valiokunnan ja lautakunnan henkilöstösuunnitelmassa esitetty kokonaishenkilöstömäärä, jonka ylittämisestä päättää kunnanvaltuusto. Henkilöstösuunnitelman raamin sisällä kunnanhallitus päättää viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi lukuun ottamatta valtuuston täytettäväksi määrättyjä virkoja, ja toimen perustamisesta, lakkauttamisesta ja nimikemuutoksesta. Palkkauksen määrittelyssä ja henkilöstövalinnoissa noudatetaan kunnan hallintosääntöä.

2.8.3 Sitovat perustelut

Toimielinten tulee vuosittain asettaa palvelunsa ja toimintonsa sekä niiden oleelliset osakokonaisuudet ja hankinnat tärkeysjärjestykseen. Tehtäviä ja toimintoja tärkeysjärjestykseen asetettaessa tulee ottaa huomioon strategian mukaiset tavoitteet.

Kunnanhallituksen tulee raportoida neljännesvuosittain kirjallisesti valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle talousarvion taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja määrärahojen käytöstä. Strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan puolivuosittein. Riittävän alatehtäväkohtaisen

raportoinnin järjestämisestä valiokunnalle tai lautakunnalle päättää asianomainen toimielin itse.

Toimintakertomuksen / tilinpäätöksen yhteydessä kunkin valiokunnan ja lautakunnan on raportoitava valtuustolle, kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle valtuuston asettamien strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Kunnanhallitus antaa käyttösuunnitelmien tarkistamisen jälkeen erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

2.8.4 Tilivelvollisuus

Valtuusto, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja vastaavat kunnan ja kuntakonsernin johtamisesta. Kunnan toiminnot on hoidettava taloudellisesti ja niin, että vastuu tavoitteiden toteuttamisesta ja tuloksellisuudesta on selkeä. Kunnan organisaatio jaetaan toimialoihin, tehtäväalueisiin ja tehtäväyksikköihin. Toimialat ovat kunnanhallitus, hyvinvointipalvelut ja elinvoimapalvelut.

Vuoden 2025 talousarviossa toimielimet jakautuvat seuraaviin vastuu-/palvelualueisiin:

Toimielin / valiokunta	Vastuualue / Palvelualue
Tarkastuslautakunta	Tarkastustoimi
Keskusvaalilautakunta	Vaalit
Viranomaislautakunta	Päättää asioista, joista kunnanhallitus ei voi tehdä päätöstä
Kunnanhallitus	• Kunnan johto • Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut ○ Kehittämisen- ja yrityspalvelut ○ Työllisyyspalvelut ○ Asettautumispalvelut ○ Markkinointi- ja viestintäpalvelut ○ Talouspalvelut ○ Henkilöstöpalvelut ○ Digi- ja toimistopalvelut
Sivistysvaliokunta	Sivistyspalvelut • Hallinto • Esi- ja perusopetus • Lukiokoulutus • Kansalaisopisto • Kulttuuri ja kirjasto • Liikunta, nuoriso ja vapaa-aika • Varhaiskasvatus
Tulevaisuusvaliokunta	Tekniset palvelut • Hallinto • Kaavoitus- ja maankäyttöpalvelut • Rakennusvalvonta • Infrapalvelut: Yhdyskuntapalvelut • Kiinteistöpalvelut

Toimielimet ovat tilivelvollisia valtuustoon nähden. Valtuustolle tilivelvollisia ovat

- 1) konserniyhtiöissä toimitusjohtaja ja hallitukset,
- 2) kunnanjohtaja, sivistysjohtaja, hallintojohtaja, tekninen johtaja

Käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä valiokunnan ja lautakunnan tulee tarkistaa toimialansa tilivelvollisuudet.

2.8.5 Rahoitus ja lainat

Vuoden 2025 talousarviossa on varauduttu 1 milj. €:n uuden lainan nostoon. Lainoja lyhennetään 870 000 €. Lainamäärä vuoden 2025 on 9 383 316 € eli n. 3 267 €/asukas (väestö 2872 /Tilastokeskuksen ennuste).

Posion kunnan sijoitussalkun hankinta-arvo on 5 552 102,93 € ja markkina-arvo 6 206 438,81 € (31.10.2024).

2.8.6 Taloudelliset vastuut ja sitoumukset

Posion kunnan kunnanvaltuusto on myöntänyt Posion Taika-Asunnot Oy:n rivitalon rakentamiseen 1 milj. €:n lainan 30.8.2019. Lainan maksuaika on 20 vuotta ja sen korko on sidottu 12 kk:n euriboriin + 0,6 % marginaaliin. Lainan vakuutena on rakennettu rivitalo. Posion Taika-Asunnot Oy nosti myönnetystä lainasta 500 000 € vuonna 2019 ja vuonna 2020 toisen puolen miljoonan lainasta. Lainaa on lyhennetty vuoden 2023 aikana 50 000 euroa ja lainapääomaa on jäljellä 900 000 (31.12.2023).

Kunnan takausvastuut per 31.12.2023:

- Posion Vesi ja Lämpö Oy 3 192 640,00 €
- Kuntien takauskeskus 24 898 996,00 €
- Tukirahoitus Oy:
 - Vuokravastuut seur. 12 kk 12 260,84 €
 - Vuokravastuut 1–5 v 34 389,93 €

Posion kunnalla valtuuston päätöksiin perustuvia lainasaamisia Kiinteistö Oy Posion Kartanolta yhteensä 333 218 € (31.12.2023).

Posion kunnan myöntämät siltarahoitukset:

Posion Matkailuyhdistys ry. 72 438,78 €

- Kunnanhallitus 6.6.2022 §104

Etelä-Posion vesistöyhdistys ry.

- Kunnanhallitus 19.6.2023 §144 25 200,00 €

Nämä otetaan huomioon arvioitaessa kunnan talouden vakautta tulevina vuosina.

2.9 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan kunnan strategian toteutumista sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa kunnan ja kuntakonsernin strategista ja operatiivista toiminnan ja talouden suunnittelua, päätöksentekoa, seurantaa sekä arviointia. Käytännössä sisäinen valvonta ja riskienhallinta kytkeytyvät vuosittaiseen talousarvio-, toiminnan ja talouden seuranta- ja tilinpäätösprosessiin.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus Posion kunnan organisaatioiden tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä.

Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikka on hyväksytty kunnanvaltuustossa 23.4.2021. Riskienhallintapolitiikkaa on noudatettu vuodesta 2021 alkaen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on päivitetty vastaavat riskienhallintapolitiikkaa. Perusteasiakirjassa on kuvattu Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleiset periaatteet huomioiden muun muassa hallintosäännön ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan, miten kokonaisvaltainen riskienhallinta Posion kunnassa hoidetaan. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan riskien tunnistamista, arviointia ja raportointia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportointia on kehitetty vuodesta 2021 alkaen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaan lautakunnat ja tytäryhtiöt laativat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat. Suunnitelmat perustuvat käyttösuunnitelmiin. Valiokuntien, lautakuntien ja tytäryhtiöiden hallitusten käsittelyn ja hyväksynnän jälkeen suunnitelmat annetaan tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelman toteuttamisesta raportoidaan kunnanhallitukselle. Valiokunnat, lautakunnat ja tytäryhtiöt ovat laatineet talousarvioon arvion merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Merkittävistä riskeistä raportoidaan kunnanhallitusta välittömästi, kun ne havaitaan. Samalla annetaan raportti riskien hallintakeinoista.

2.10 Konsernin tytäryhteisöt

Kuntalain (4107/2015) 6 § mukaan yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolain (1337/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta, on kunnan *tytäryhteisö*. Kunta tytäryhteisöineen muodostaa *kuntakonsernin*. Kunnan toiminta käsittää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Kunnanvaltuusto hyväksyy konsernille tavoitteet ja seuraa tavoitteiden toteuttamista. Kuntalain 14 §:n mukaan valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Valtuusto asettaa strategiset tavoitteet kuntakonsernissa samaan tapaan kuin se määrittelee ne kunnassa. Tavoitteilla ohjataan konsernijohtoa, kuntaa eri yhteisöissä edustavia henkilöitä sekä tytäryhteisöjä. Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomion kuntakonsernin kokonaisuus.

Posion kunnan tytäryhteisöjen tulee noudattaa valtuuston 25.6.2019 § 19 hyväksymää konserniohjetta. Konserniohje liittää konserniin kuuluvat tytäryhteisöt osaksi kunnan johtamista. Tavoitteena on parantaa konserniin kuuluvien yhteisöjen ohjattavuutta ja antaa tytäryhteisöille yksilöidyt tavoitteet. Tytäryhteisö on velvollinen raportoimaan tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2023 osavuosisraporttien yhteydessä sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Tarkastuslautakunta sekä kunnan tilintarkastaja arvioivat tavoitteiden toteutumista kuntalain edellyttämällä tavalla.

Kunnanhallitus johtaa kuntakonsernia. Konsernin johtaminen on kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan vastuulla.

Kunta muodostaa konsernin seuraavien tytäryhtiöiden ja tytäryhteisöjen kanssa:

Tytäryhtiöt

Posion Vesi ja Lämpö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	99,831 %
Posion Kehitysyhtiö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	97,95 %
Posion Taika-Asunnot Oy	100,00 %

Tytäryhteisöt

Lapin liitto, kunnan osuus	1,78 %
Lapin Informaatioteknologia Lapit Oy	3 kpl
Itä-Lapin kuntayhtymä	17,84 %

Osakkeita

Sarastia Oy (entinen Kunnan Taitoa Oy)	3945 kpl
Kuntien Tiera Oy	3945 kpl

Posion kunnan tytäryhteisöt

Alla on yhteenveto Posion kunnan tytäryhtiöistä, niiden toiminnan painopisteistä sekä keskeisistä muutoksista vuonna 2025.

Tytäryhteisö (1000 €)	Omistus- osuus%	Liike- vaihto	Netto- tulos	Inves- toinnit	Korollinen vieras pääoma 1.1.2024	Lainojen muutos 31.12.2024	Henki- löstö
Posion Vesi ja Lämpö Oy	99,831	1875	85,5	0	3000	300	5
Posion Taika- Asunnot Oy	100	772	102	0	800	50	2
Posion Kehitysyhtiö Oy	97,95	0	0	0	0	0	0

Posion Vesi ja Lämpö Oy

Posion Vesi ja Lämpö Oy vastaa Posion taajaman ja Kirintövaaran alueen vesi- ja jätevesihuollosta sekä kaukolämmön tuotannosta ja jakelusta.

Toiminnalliset tavoitteet 2025

- Vuoden 2025 aikana jatketaan verkostoissa tehtäviä huolto- ja kunnossapitotöitä, jotta järjestelmien toimintakunto säilyy vähintäänkin nykyisellä tasolla. Lisäksi jatketaan vanhenevan verkoston ja tekniikan uudistamista, jotta korjausvelan kehittyminen pystyttäisiin estämään.
- Jätevedenpuhdistamolla on vuonna 2024 otetaan käyttöön koneellinen lietteenkuivaus. Laitteiston toimintaa kehitetään ja syntyvälle lietteelle tullaan hakemaan uusia jatkokäyttökohteita. Lisäksi ollaan mukana kunnan hyötyjäteaseman mahdollisissa hankkeissa, jotta yhteistoiminta saadaan mahdollisimman jouhevaksi.
- Hulevesien poistamiseksi jatketaan kartoitusta sekä löydettyjen vikakohteiden korjauksia.

- Lämpölaitokset pidetään toimintakuntoisina tarvittavilla korjauksilla samoin kaukolämpöverkosto. Lisäksi tehdään ennakkohuoltoa kriittisiin paikkoihin.
- Yhtiössä on ajan tasalla oleva riskienhallintasuunnitelma.

Taloudelliset tavoitteet 2025

- Sähkön siirtomaksun sekä energian hinnan ja muu kustannustason nousu nostaa tuotantokustannuksia. Lisäksi puhdistamon kuivaaja investoinnista muodostuu yksittäinen iso kuluerä. Jäteveteen liittyviä maksuja korotetaan 5 %, jotta vesiliiketoiminnan aiheuttamat kulut ja investoinnit tulisivat katettua. Korotukset tulevat voimaan vuoden 2025 alusta alkaen. Tavoitteena on tappioton ja korjaustoiminnan kattava toiminta tilikaudella 2025.
- Energiantuotannon taloudelliset tavoitteet ovat toiminnan rahoituksen varmistaminen ja pitkäaikaisten velkojen maksusuunnitelman toteuttaminen. Tämä edellyttää voitollista toimintaa tilikaudelle 2025. Biopolttoaineiden hinnoissa on jatkuvaa nousua, jonka uskotaan jatkuvan lähitulevaisuudessa. Tämän vuoksi kaukolämmön energian hintaa korotetaan 5 % vuoden 2025 alusta.
- Energialiiketoiminnassa on sääolosuhteilla ratkaiseva merkitys tulorahoituksen kertymiseen. Yhtiön hallitus tarkastelee tulonmuodostuksen kehitystä tilikauden aikana ja tekee tarpeellisia muutoksia toiminnassa.

Posion Taika-asunnot Oy

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Posion kunnassa kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä rakentaa ja antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja.

Vuokra-asuntoja yhtiöllä on 118 kpl, joista osakkeita eri taloyhtiöissä 10 kpl. Kiinteistökanta on iäkästä, minkä vuoksi korjaus- ja kunnostustyötä tehdään jatkuvasti. Tavoitteena on tarjota hyvätasoista ja viihtyisää asumista, kiinteistöjen ylläpidosta ei voida tinkiä. Posion Taika-Asunnot Oy:n kiinteistöjen ylläpidon lähtökohtana on suunnitelmallinen varautuminen tuleviin korjauskustannuksiin sekä oikea-aikainen ja riittävä korjaaminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025-2028

- Viemäreiden kuvaus Miilutie 6, Miilutie 11
- Asuntojen korjaamista tarpeen mukaan
- Huoltomaalauksia
- Viemäreiden sukitus
- Aholantie 4: ikkunoiden ja ovien uusiminen
- Koulutie 3: porrashuoneiden tarkastus/korjaussuunnitelman tekeminen ja sähköjärjestelmien uusiminen
- Miilutie 6: käyttövesiputkisto (suunnittelutyö tehty), järvenpuoleisen seinän ikkunat sekä katon tarkastus, korjaussuunnitelma
- Miilutie 11: ikkunoiden uusiminen, katon tarkastus ja korjaussuunnitelma sekä keskusten kuntotutkimus/ lämpökuvaus, mikäli ei uusimista
- Sysitie 11: ikkunoiden vaihtaminen yläkerta (Miilutien puoleiset ikkunat) sekä alakerta (2025-2027)
- Mahdollinen uudisrakentaminen

Taloudelliset tavoitteet 2025

- Tulos on voitollinen tilinpäätöksessä 2025
- Vuokratason tarkastaminen talousarvion 2025 laatimisen yhteydessä ja mahdolliset korotukset 1.1.2025

Posion Kehitysyhtiö Oy

Posion Kehitysyhtiö on vastannut Posion kunnan elinkeinotoiminnasta vuodet 2010–2017. Tänä aikana Kehitysyhtiö on hallinnoinut ja päättänyt elinkeinojen kehittämishankkeista ja myös osallistumisesta muualta hallinnoitaviin hankkeisiin. Kehitysyhtiö omistaa Ski Kirintövaara Oy -nimisestä yhtiöstä 98,9 prosenttia. Elinkeinotoimen vv.2018–2022 kokeilun ajaksi Kehitysyhtiön toiminta jäädytettiin ns. pöytälaatikkoyhtiöksi. Syksyllä 2024 on aloitettu yhtiön jatkon valmistelutyö. Vuonna 2025 käydään läpi yhtiön omistuspohja ja sijoitussalkku sekä päätetään yhtiön jatkosta.

2.11 Henkilöstö

Henkilöstösuunnitelma 1.1.2025 (htv)

Palvelualue	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Virat, vakinaiset						
Kunnanhallitus	5	4	4	4	4	4
Tekniset palvelut	1	6	6	3	3	3
Sivistyspalvelut	62	57	57	29	34	34
Toimet, vakinaiset						
Kunnanhallitus	48	6	6	9	9	9
Tekniset palvelut	15	11	11	10	10	10
Sivistyspalvelut	25	23	23	21,7	35	35
Virat, määräaikaiset						
Kunnanhallitus	0	0	0	0	0	0
Tekniset palvelut	1	1	1	0	0	0
Sivistyspalvelut	0	0	1	5	0	0
Toimet, määräaikaiset						
Kunnanhallitus	0	1	1	2,7	2,5	2,5
Tekniset palvelut	1	0	0	0	0	0
Sivistyspalvelut	0	1,25	1,25	13,75	0,5	0,5
Yhteensä	158	110,25	111,25	98,15	98	98

Henkilöstöjohtamisen tavoitteet 2025–2027

Kunnan henkilöstöjohtamisessa huolehditaan siitä, että henkilöstö tuntee kuntastrategian, sen strategiset hankkeet ja tunnistaa työnsä yhteyden niihin.

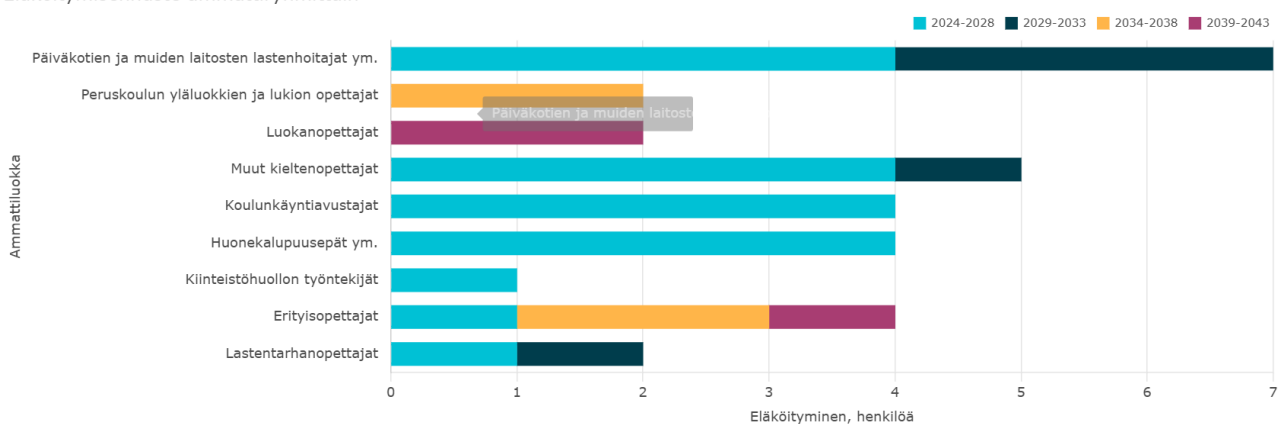
Tuemme johtamisella henkilöstön työhyvinvointia, yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria. Kehitämme henkilöstöhallinnon prosesseja tukemaan paremmin johtamisen ja esihenkilötyön tarpeita. Vuonna 2025 toiminnan painopisteenä on muun muassa henkilöstöpolitiikan laatiminen, työhyvinvoinnin, osaamisen, rekrytointi- ja perehdytysprosessin ja työnantajakuvaan kehittäminen. Henkilöstöjohtamisessa hyvä johtaminen on avainasemassa.

Henkilöstön keski-ikä ja eläköitymisennuste

Henkilöstön keski-ikä oli 46,7 vuotta (v. 2023). Keski-ikä on noussut 0,7 vuotta vuodesta 2022. Naisten keski-ikä oli 45,8 vuotta ja miesten 48,1 vuotta. Naisten keski-ikä on laskenut 0,2 vuotta ja miesten keski-ikä on noussut 2,1 vuotta vuodesta 2022.

Kunnallisen eläkevakuutusyhtiön (KEVA) ennusteen mukaan vuosien 2024–2028 aikana kunnan nykyisestä henkilöstöstä saavuttaa henkilökohtaisen eläkeiän arviolta 21 henkilöä. Alla olevassa taulukossa esitetään Posion kunnan henkilöstön eläköitymisennuste ammattiluokittain vuosina 2024–2043. Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 57,7 vuotta (v. 2023).

Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin



Eläköitymisennuste 2024–2043

Henkilöstön eläköityminen aiheuttaa lähivuosina rekrytointitarpeita mm. Opetuksen ja varhaiskasvatuksen henkilöstössä. Kunnan henkilöstö on tärkeä voimavara kuntastrategian, palvelutehtävien ja elinvoimaisuuden edistämisessä. Eläköitymisestä johtuva henkilöstön poistuminen ja tästä aiheutuva rekrytointitarve on arvioitava huolellisesti, palvelutuotannon tarpeet ja toimintaympäristön muutokset huomioiden. Kunta panostaa palvelussuhteen elinkaaren hallintaan rekrytoinnista palvelussuhteen päättymiseen tavoitellessaan sitoutunutta, osaavaa ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Hyvän henkilöstöpolitiikan merkitys korostuu kilpailtaessa ammattitaitoisesta ja osaavasta työvoimasta.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen 2025–2027

Henkilöstön sairauspoissaoloja tulee edelleen vähentää. Tavoitteeksi vuodelle 2025 on asetettu alle 15 kalenteripäivää/työntekijä. Työkyvyn tuki on tärkeä työväline sairauspoissaolojen vähentämisessä. Työkyvyn tuen keskusteluja (varhaisen tuen malli) käydään työntekijän ja esihenkilön välisinä. Mikäli työpaikan omat toimenpiteet eivät ole riittäviä, käynnistetään tehostetun tuen toimet, jossa työterveyshuollon

kanssa tehtävä yhteistyö on avainasemassa. Työterveyshuollon vaikuttavuutta kehitetään mm. tehostamalla ehkäiseviä toimia.

Työterveyshuollon toiminnan painopisteen siirtäminen ennaltaehkäisevään ja lakisääteiseen toimintaan vaatii pitkäjänteistä yhteistyön kehittämistä. Työterveyshuollon kustannusten Kela-korvauksen uudistus kannustaa ehkäiseviin toimiin, sillä työterveyshuollosta vähintään 60 % tulisi kohdistua ehkäisevään työhön. Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutetaan loppuvuodesta 2024.

Kunnan työntekijöiden hyvinvointia ja työssä jaksamista ylläpidetään KKI-toiminnan avulla. Toimintaa suunnittelee ja organisoii työntekijöiden työryhmä, joka koostuu eri työyksiköissä työskentelevistä henkilöistä. Toimintaa järjestetään olemassa olevien resurssien ja työntekijöiden toiveiden pohjalta. Vuoden 2025 tavoitteena on järjestää eri toimipisteissä työskentelevien työntekijöiden kohtaamisia muuallakin kuin työn merkeissä. Toimintaa on tarkoitus järjestää eri vuoden aikoina ja ottaa huomioon kaikki kunnan palveluksessa olevat työntekijät. Työyksiköissä voidaan järjestää myös omaa työhyvinvointia edistävää toimintaa. Konkreettisina toimenpiteinä tulevat olemaan ainakin yhteiset virkistysretket paikallisiin luontokohteisiin sekä henkilöstöjuhla.

Verohallinto on vuoden 2022 alusta alkaen pyrkinyt lisäämään työntekijöiden hyvinvointia ja arkiliikuntaa lisäämällä luontoisetuihin polkupyöräedun. Tämän myötä on työnantajilla mahdollisuus antaa työntekijöilleen käyttöön henkilökohtainen etu, joka tarkoittaa enintään 1200 euron verovapaata tuloa polkupyörän hankkimista varten. Posion kunta on ottanut käyttöön polkupyöräedun vuonna 2024 ja näin kannustaa työntekijöitään liikkumaan entistä enemmän niin työmatkoja kuin muutenkin vapaa-aikanaan.

Työntekijöiden hyvinvoinnin tärkeä elementti on hyvä ja terveellinen työympäristö. Työpisteiden ergonomiaan tulee kiinnittää erityistä huomiota. Työntekijöiden ja esihenkilöiden välillä tulee olla luottamus ja avoin vuorovaikutus. Esihenkilöiden tulee olla läsnä, kuunnella ja tukea työntekijöitä. Sisäinen viestintä on tässä tärkeä työkalu. Oman työn ja osaamisen kehittäminen auttavat työntekijöitä kokemaan oman työnsä merkitykselliseksi.

Posion kunnassa on nollatoleranssi työpaikkakiusaamiselle. Epäasialliseen käyttäytymiseen ja kohteluun Posion kunnassa on toimintaohje, joka antaa työkaluja henkisen väkivallan tilanteiden käsittelyyn.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten, asiakkaiden ja yrittäjien palvelutarpeeseen vastataan viiveettä	Toimialueella/-yksiköllä on riittävät henkilöstöresurssit	Toteutunut htv 31.12.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Hyvinvoiva ja sitoutunut Posion kunnan henkilöstö	Henkilöstöinfot 4 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	
	Esihenkilöinfot 3 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	
	Työhyvinvointikys ely joka toinen vuosi	Työhyvinvoinnin taso >3,8	
	Työntekijän kehityskeskustelu x1/vuosi	Toteutunut/Ei Kehityskeskustelut kpl/vuosi/	
Suunnitelmallinen henkilöstön koulutus	Koulutus- suunnitelma 2025	Toteutunut/ ei	
	Koulutuspv/hlö	Koulutuspv/ henkilö	
	TVR koulutuskorvaus väh. 2500 €/vuosi	Toteutunut €	
Sairauspoissaoloja <15 kpv/hlö	Varhainen puuttuminen: työkyky- l. vartukeskustelut ePassi 100 €/hlö, lounasruokailu, kuntosalin käyttö, hlöstön muistamiset, pyöräetus	Sairauspoissaolot kpv/hlö Vartu -keskustelut kpl/vuosi Käyttö € tai kpl/ vuosi	
Henkilöstön hyvinvointia edistävät henkilöstöetuudet			

3 KÄYTTÖTALOUSOSA

3.1 Talousarviovuoden ja suunnitelmakauden painopistealueet

Talousarviovuonna 2025 painopisteenä niin strategisessa kuin operatiivisessa johtamisessa on uudistuneen organisaation muutostuki ja toiminnan suuntaaminen strategisia päämääriä kohti.

3.2 Kunnanvaltuusto

Toiminnan kuvaus

Kunnanvaltuusto kunnan ylimpänä päättävänä elimenä määrittelee kunnan kehittämisen suuntaviivat ottaen huomioon kulloinkin voimassa olevat taloudelliset resurssit.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaan ei ole suunniteltu muutoksia vuodelle 2025. Valiokuntakokeilua on päätetty jatkaa 31.5.2025 saakka. Kokeilun lopullisen arvioinnin pohjalta tehdään mahdolliset muutokset. Myös kunnanhallituksen puheenjohtaja jatkaa osa-aikaisena viranhaltijana toukokuun 2025 loppuun saakka.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit 2025

- Valtuusto kokouksia toimintavuoden aikana 5–6 kpl.
- Valtuustoseminaareja ja/tai iltakouluja 3–5 kpl.
- Valtuuston kokoukset verkkolähettyksinä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanvaltuusto	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos- %	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-28	-13,5	-28	107	-25	-25
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-28	-13,5	-28	107	-25	-25

3.3 Keskusvaalilautakunta

Vastuuhenkilö keskusvaalilautakunnan sihteeri

Toiminnan kuvaus

Valtuuston on vaalilain mukaan asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta.

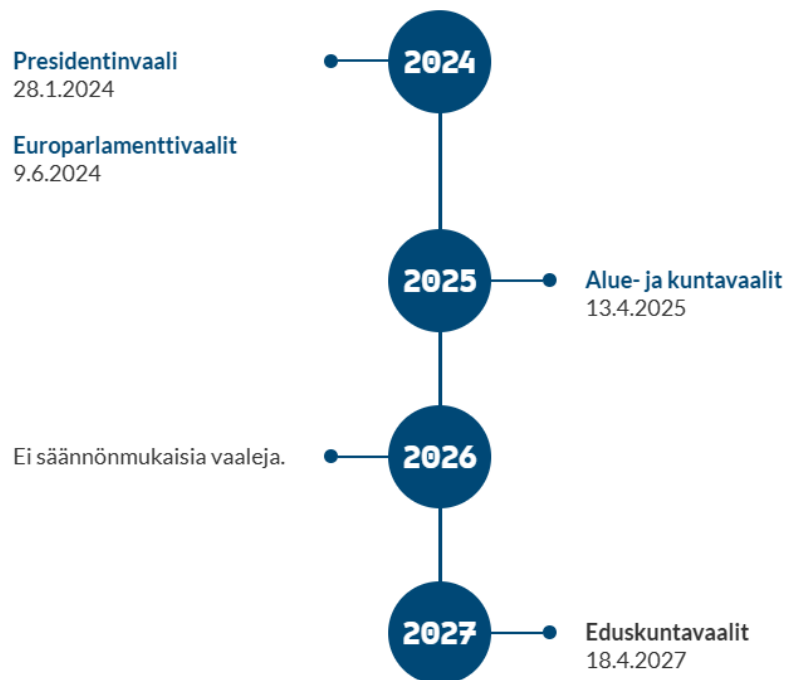
Keskusvaalilautakunta kokoontuu vaalilaissa säädettyinä aikoina sekä muulloin lautakunnan puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa. Keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä.

Keskusvaalilautakunnan tehtävä on ylläpitää valmiutta vaalien ja kansanäänestysten järjestämiseen, vastata vaalien ja kansanäänestysten järjestämisestä sekä suorittaa vaalien alustava tuloksen laskenta valtakunnallisten ohjeaikojen puitteissa.

Kuntavaaleissa keskusvaalilautakunta huolehtii lisäksi ehdokasasettelusta ja tuloksen laskennasta.

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on kunta-, eduskunta- presidentin- ja europarlamenttivaalien järjestäminen kunnassa. Talousarviovuodelle 2025 ajoittuu alue- ja kuntavaalit, vaalipäivä on sunnuntai 13.4.2025. Ennakkoäänestyspäivät kotimaassa ovat 2.-8.4.2025.

Vuosina 2024–2027 toimitettavat säännönmukaiset vaalit (Lähde: vaalit.fi).



Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Keskusvaalilautakunnan toiminta perustuu vaalilainsäädännön sekä vaalien toimittamisesta annettujen ohjeiden noudattamiseen.

Keskusvaalilautakunta käyttää samoja asianhallinta- ja tiedonvälitysjärjestelmiä kuin muutkin toimielimet ja noudattaa samoja kokous- ja muita käytäntöjä.

Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävään on nimetty palveluasiantuntija digi- ja palvelutiimistä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalvoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Äänestysaktiivisuuden lisääminen	Vaaleista tiedotetaan mm. kunnan verkkosivuilla ja some-kanavilla.	Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Ennakkoäänestyspaikat kunnanvirasto ja laitokset	Toteutunut / ei	
Eri ikä- ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Äänestyspaikat esteettömiä	Toteutunut/ ei	

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ennakkoäänestys- ja kotiaänestysvirkailijoiden rekrytointihaasteet, jotta vaalit voidaan toimittaa sujuvasti.	Ennakkoäänestysvirkailijan tehtäviin osoitetaan tarvittaessa digi- ja palvelutiimin palveluasiantuntijoita. Yhteistyö TE-keskuksen kanssa. Rekrytointikampanjat kunnan nettisivuilla ja some-kanavilla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Keskusvaalilautakunta	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos- %	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-12	-19	-25	29	0	-20
Toimintatuotot	6	6	0	-100	0	0
Toimintakate	-6	-12	-25	86	0	-20

3.4 Tarkastuslautakunta

Vastuuhenkilöt tilintarkastaja JHT Juha Väärälä ja tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Irja Lohilahti

Toiminnan kuvaus

Tarkastuslautakunta toimii kuntastrategian 2022–2025 arvojen mukaisesti ja on sitoutunut Posion kunnan strategiaan tavoitteisiin. Kuntalain 121 § säätelee tarkastuslautakunnan toimintaa, minkä mukaisesti tarkastuslautakunnan tavoitteet on asetettu.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Valmistele valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.
- Arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet.
- Huolehtii kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.
- Valvoo sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista.
- Arvioi kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista ja sitä, ovatko talousarviossa asetetut tavoitteet kuntastrategiaan perustuvia.
- Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle arviointityönsä tulokset vuosittain arviointikertomuksessa.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit

Tarkastuslautakunta kokoontuu keskimäärin joka toinen kuukausi.

Tarkastuslautakunnan tavoitteena on tuottaa valtuutetuille soveltamiskelpoista tietoa päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Arviointimenetelmänä käytetään haastatteluja ja kuulemisia 10 kpl. Arviointimenetelmänä käytetään viranhaltijoiden ja työntekijöiden, tytäryhtiöiden johtajien kuulemisia n. 10 kpl. Lautakunnan jäsenille nimetään tehtäväksi kunnanhallituksen ja toimielinten päätöksiä seuranta. Arviointikertomuksen laadinnassa käsitellään hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteita ja toteutumista sekä riskienhallintaa sekä tilintarkastajan antamia raportteja.

Käyttötalous (1000 euroa)

Tarkastuslautakunta	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos-%	TS 2025	TS 202
Toimintakulut	-20	-12	-15	25	-15	-15
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-20	-12	-15	25	-15	-15

3.5 Kunnanhallitus

Vastuuhenkilöt kunnanjohtaja Pekka Jääskö (kunnan johto, kehittämis- ja yrityspalvelut, työllisyys- ja asettautumispalvelut sekä markkinointi- ja viestintäpalvelut) ja hallintojohtaja Päivi Tuppurainen (talous-, henkilöstö- ja digi- ja toimistopalvelut)

Toiminnan kuvaus

Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on luoda hyvät edellytykset hallinnon ja talouden tehokkaalle hoitamiselle. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta.

Kunnanhallitus vastaa tiedottamisen järjestämisestä siten, että kuntalaisilla on riittävästi ajan tasalla olevaa tietoa heitä koskevista kunnan päätöksistä ja toimenpiteistä jo asioiden valmisteluvaiheessa. Kunnanhallitus vastaa tiedonhallinnasta (tiedonhallintalaki) ja tietosuojasta (tietosuojalaki). Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Kunnan johdon vastuualueeseen sisältyvät kunnanhallituksen vastuulle kuuluvat toiminnot ja tehtävät siltä osin, kuin ne suuntautuvat kunnasta ulospäin tai kohdistuvat kunnan eri sidosryhmiin.

Tehtäviin kuuluu kunnan ja kuntakonsernin johto, kehittämistoiminta, kuntamarkkinointi ja viestintä, talous-, digi- ja toimisto- sekä henkilöstöpalvelut, talous- ja palkkapalvelujen ostopalvelut, avustukset, turvallisuus ja varautuminen sekä ylikunnallisten yhteisöjen maksuosuudet (Kuusamon kaupunki: maaseutupalvelut, Lapin liitto, Itä-Lapin kuntayhtymä sekä Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue).

Toimielin sisältää seuraavat palvelualueet

- Kunnan johto
- Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut
 - Kehittämis- ja yrityspalvelut
 - Työllisyyspalvelut
 - Asettautumispalvelut
 - Markkinointi- ja viestintäpalvelut
 - Talouspalvelut
 - Henkilöstöpalvelut
 - Digi- ja toimistopalvelut

Painopisteet toiminnassa 2025

- Kunnan elinvoimaisuutta tukevien hankkeiden käynnistäminen ja toteuttaminen
- Henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen
- Toimintaprosessien kehittäminen ja digitalisaation edistäminen
- Ulkoisen ja sisäisen viestinnän kehittäminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Hankerahoitukseen vaikuttavat rahoitusmuutokset
- Tiedon nopea kasvu, teknologioiden nopea kehitys ja lisääntyneet palveluodotukset
- Työllisyyspalvelut on siirretty kunnanhallituksen palvelualueelle 1.9.2024 alkaen
- TE2024 uudistus tuo kunnille uuden tehtävän. Posion kunta kuuluu Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueeseen. Vastuukunta toimii Sodankylän kunta.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten osallistaminen	Osallistava budjetointi	Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Kysely kuntalaisille osallistavan budjetointiin varatun määrärahan käytöstä	Ehdotusten määrä	
Laajavaikutteisten päätösten hyvä valmistelu	Vaikutusten ennakoarviointi (EVA) osaksi päätösten valmistelu	Vaikutusten ennakoarvioinnit/vuosi	
Uudet posiolaiset	Vauvaraha	Kpl/vuosi	Perheiden Posio

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Toimintaa toteutetaan hyväksytyn suunnitelman mukaisesti.

Henkilöstösuunnitelma 2025

Henkilöstösuunnitelma	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Virat, vakinaiset	3	3	4	4	4
Toimet, vakinaiset	6	7	9,5	9,5	9
Toimet, määräaikaiset	1	1	2,2	0	0
Yhteensä	10	11	14,2	12	12

Virka/toimi	Kpl
Kunnanjohtaja, virka	1
Hallintojohtaja, virka	1

Talous- ja henkilöstösuunnittelija, toimi	1
Kehittämispäällikkö, toimi	1
Hankekoordinaattori, toimi, määräaikainen	0,8
Hankesuunnittelija, toimi, määräaikainen	1
Hankesuunnittelija, toimi, määräaikainen	0,4
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö, toimi	1
Digipalvelupäällikkö, virka	1
Ict-asiantuntija, toimi	1
Palveluasiantuntija, toimi	4
Työllisyyspäällikkö, virka	1
Työnjohtaja, toimi	1
Työ – ja yksilövalmentaja /nuortentyöpaja, toimi	0,5

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos-%	TS 2026	TS 2027
Toimintamenot	-2704	-3114	-2827	-9	-2783	-2783
Toimintatuotot	444	355	108	-70	108	108
Toimintakate	-2260	-2759	-2719	-1	-2675	-2675

Kunnanhallitus	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos-%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-2006	-2411	-2081	-14	-2037	-2037
Toimintatuotot	369	294	37	-87	37	37
Toimintakate	-1638	-2117	-2044	-3	-2000	-2000

Yhteiset palvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos-%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-698	-703	-746	6	-746	-746
Toimintatuotot	76	61	71	17	71	71
Toimintakate	-622	-642	-675	5	-675	-675

3.5.1 Kehittämis- ja yrityspalvelut

Vastuuhenkilö kehittämisspäällikkö Tiina Alasirniö

Toiminnan kuvaus

Kehittämis- ja yrityspalveluiden tehtävänä on koordinoida kunnan kehittämistoimintaa ja elinvoimaisuutta tukevia hankkeita sekä edistää posiolaista yritystoimintaa muun muassa tarjoamalla yrityksen perustamiseen ja kehittämiseen liittyviä palveluita. Kehittämispalvelut ovat mukana hankkeiden suunnittelussa, valmistelussa, rahoituksen haun ja hankkeen toimeenpanon tukena sekä verkostoyhteistyössä.

Painopisteet toiminnassa 2025

Käynnistää ja toteuttaa hankkeita, jotka parantavat alueen elinvoimaisuutta ja mahdollistavat uusien työpaikkojen syntymisen sekä työntekijöiden asettautumisen alueelle. Olemassa olevien hankkeiden edistäminen ja suunnitteilla olevien jatkovalmistelu. Rahoituskanavien aktiivinen seuranta ja rahoituksen hakeminen tuleviin hankkeisiin. Strategisten kehityshankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen osallistuminen. Hankkeiden ideointia, suunnittelua ja hankkeisiin osallistumista sekä yritystoiminnan edistämistä ohjaavat kunnan strategiset tavoitteet.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kehittämispalveluiden toimintaympäristö on jatkuvassa muutoksessa. Muutokset aluekehitysrahoituksessa, muussa EU-rahoituksessa ja kuntien taloudellisissa resursseissa haastavat hankkeiden toteutusta. Uusien rahoituslähteiden kartoittaminen on merkityksellinen osa kunnan ja yritystoiminnan kehittämistä. Muutokset toimintaympäristössä ja kuntien perustehtävissä edellyttävät uusien kumppanuuksien rakentamista esimerkiksi oppilaitosten kanssa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Yritysten kehittämistä tukevat hankkeet	Soveltuvien rahoituskanavien löytäminen ja uusien hankkeiden suunnittelu ja hakeminen	Osallistuvat yritykset	Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta
Yritysten perustamista tukevat hankkeet		Yritysvalmennukseen osallistuvat henkilöt	
Uusien työpaikkojen syntyminen yrityksiin hankkeiden avulla		Työpaikkojen lukumäärä	
Osaamisen vahvistamista tukevat hankkeet		Valmennuksiin ja koulutuksiin osallistuvat henkilöt	

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Uusien yritysten perustaminen	Työllistämiseen liittyvänä toimenpiteenä tuetaan kuntalaisia uuden yrityksen perustamiseen liittyvissä toimenpiteissä. Yhteistyössä Oulun uusyrityskeskusten kanssa.	Oulun uusyrityskeskuksen palveluita hyödyntäneet henkilöt / kpl	Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta
Yritysten kehittäminen Yritysten kehittämistavoitteiden ja osaamistarpeiden tunnistaminen	Yrittäjien aamukahvitilaisuudet Vuoropuhelu yrittäjien kanssa. Hankintainfot	5 krt / vuosi Toteutunut / ei 1-2 krt /vuosi	Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta
Yrittäjille suunnattujen palveluiden kehittäminen yrittäjien palautteen pohjalta Yhteistyö Posion yrittäjähdistysten kanssa.	Tarjoamalla avoin yrityspalvelupiste tapahtumia ja tilaisuuksia varten Yhteistyön lisääminen Lapin yrittäjien ja Posion yrittäjähdistysten välillä. Osallistuminen yrittäjähdistysten hallituksen kokouksiin.	Toteutunut / ei 1krt/ vuosi yhteistapaaminen Lapin yrittäjät ja Posion yrittäjähdistys Toteutunut / ei	Tavoitteet 1 ja 2. Suomen yrittäjämönteisin kunta ja Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Uusien yritysten houkuttelu Posiolle	Green Destinations ja STF-sertifikaatit ja niiden kehittämistoimet Soukkavaaran yrityspuiston rakentaminen	Toteutunut / ei	Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin Kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Konkreettiset yhteydentotot kiinnostaviin yrityksiin.	Toteutunut / ei	
	Lapin yliopiston, Oulun yliopiston ja Redun kumppanuussopimuksien toimenpiteet	Toteutunut / ei	
	Osallistuminen rekrytointimes-suille	Toteutunut / ei	

	TKI-hankeyhteistyö	Toteutuneet hankkeet kpl / euro	
Esihautomotoiminan luominen yritysideoiden ja palveluiden kehittämiseksi	Järjestetään hackathon	1/ kpl vuosi	Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta
Made in Posio –teema elinkeinojen kehittämisessä	Talonrakentamisen ja puunjalostuksen kehittäminen Soukkavaarassa Kasvua erikoispuun jalostamisella	Toteutunut / ei Toteutunut / ei	Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

	Tulevaisuuden kampuksen ja Pentik-mäen kehittäminen	Toteutunut / ei	
--	--	-----------------	--

Asettautumispalvelut			
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Asettautumispalveluiden eri osa-alueiden kehittäminen ja tuottaminen	Asettautumispalvelujen toiminta- ja viestintämallin päivittäminen ja vieminen konkretiaan Posion kunnan verkkosivujen ylläpito ja kehittäminen tukemaan asettautumispalveluiden tarpeita. Etä- ja monipaikkaisen työn tekemistä tukevien palveluiden kehittäminen ja viestiminen Kuntalaisten ja uusien kuntalaisten yhteisölliset tapahtumat	Toteutunut / ei Toteutunut / ei Toteutunut / ei 2-6 krt vuosi	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Kehittämispäällikkö	1
Hankekoordinaattori	0,8
Hankesuunnittelija	1
Asettautumiskoordinaattori	0,4

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Hankkeen viivästyminen	Realistinen aikataulu ja hankkeen tiivis seuranta
Hankkeen budjetin ylittyminen	Tarkka budjetin suunnittelu ja seuranta, kulujen tarkistaminen priorisointi
Vaillinaiset resurssit	Selkeä resurssien arviointi hankkeita suunniteltaessa
Henkilöstövaihdokset hankkeissa	Selkeä hankesuunnitelma, tehtyjen toimenpiteiden tarkka dokumentointi
Hankehallinnon ja -talouden osaaminen riittämätöntä	Hyvä perehdytys, osaaminen ja koulutus
Mahdollisten työvapaiden ja poissaolojen myötä vähentyneet resurssit	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekryointitarpeiden kohdalla
Yrittäjien ja yhdistysten mahdollisuudet ja resurssit yhteistyöhön	Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu yritysten ja yhdistysten tarpeista.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kehittämisen- ja yrityspalvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos- %	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-192	-209	-272	30	-272	-272
Toimintatuotot	55	0	0	0	0	0
Toimintakate	-137	-209	-272	30	-272	-272

3.5.2 Työllisyyspalvelut

Vastuhenkilö työllisyyspäällikkö Hanna Hermunen

Toiminnan kuvaus

Työvoimaviranomaisen palvelut Posiolla järjestetään vuoden 2025 alusta Pohjois- ja itä-Lapin työllisyysalueella, jonka vastuukuntana toimii Sodankylä.

Hallituksen esityksen 120/2024 mukaisesti työvoimaviranomainen voisi jatkossa myöntää kunnalle tai kuntayhtymälle palkkatukea vain alentuneesti työkykyisestä tai 60 vuotta täyttäneestä pitkään työttömänä olleesta henkilöstä. Talousarviota laadittaessa hallituksen esitys on vielä käsittelyssä. Hallituksen esityksen myötä palkkatuen käyttö tulee vähenemään lähes kokonaan kunnissa pois lukien alentuneesti työkykyiset ja/tai 60 vuotta täyttäneet pitkäaikaistyöttömät.

Posiolla tämä tulee olemaan suuri haaste työllisyyden hoidon osalta, sillä Posion kunta on käyttänyt vapaaehtoista palkkatukea paljon osana työllisyyden hoitoa. Tulevaisuuden työllistämismahdollisuuksiin vaikuttaa jatkossa erityisesti yritysten kanssa tehtävät toimet ja koulutus. Rakennamme Posiolla palvelupolon työllisyyspalveluista yrityspalveluihin.

Toimivat työllistymistä tukevat toimintamuodot arvioidaan. Tehokkaimpana työllisyyttä tukevana toimintamuotona on koulutus. Kehitämme koulutusjärjestelmää Osaamiskampuksen kautta Posiolla.

Samanaikaisesti yhteistyötä tulee edelleen tiivistää kunnan omien työllisyyttä ja elinvoimaa tukevien palveluiden, osaamiskampuksen, yritysten, yrittäjäjärjestöjen, yrityskehittäjien ja Pohjois-Suomen oppilaitoskentän kanssa. Varmistamme työllisyyden hoidossa joustavat ja asiakaslähtöiset palvelut, toimivan johtamisen ja organisaation.

Posion kunnassa toimii nuorten työpaja. Tavoitteena on vahvistaa heikommassa työmarkkina-asemassa olevien posiolaisten nuorten työelämävalmiuksia. Työpajatyöskentely vahvistaa hyvinvointia, osaamista ja ohjaa sekä valmentaa kohti työelämää. Nuorten työpajatoiminta toimii vahvasti erilaisten verkostojen kanssa yhteistyötä tehden, jotta voidaan vastata nuoren tarpeisiin parhaalla mahdollisella tavalla.

Työpajatoiminnan osalta tehdään arviointi toiminnan jatkosta.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuoden 2025 keskeinen painopiste on uuden työllisyysalueen toiminnan käynnistyminen ja palveluiden tuominen osaksi kunnan peruspalveluita. Teemme tiivistä yhteistyötä työllisyysalueen kanssa.

Tiedotetaan työllisyysalueen palveluista ja opastetaan sekä ohjataan työmarkkinatorin käyttöön, tuodaan työllisyysalueen ja kunnan palvelut vahvemmin esille yrityksille.

Kunnan omia työllisyyden palveluita kehitetään siten, että ne ottavat huomioon toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, työllisyysalueen palvelumallin sekä käytettävissä olevat resurssit, rahoitus mukaan lukien.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Te-palvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Posion kunta kuuluu 1.1.2025 alkaen Pohjois- ja itä-Lapin työllisyysalueeseen. Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueeseen kuuluvat Posion kunnan lisäksi Inari, Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla, Savukoski, Sodankylä ja Utsjoki. Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Sodankylä.

Työllisyysalueen palvelut tuodaan osaksi kunnan peruspalveluita, jolloin palvelut tuodaan lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita. Tällä tavoitellaan työntekijöiden nopeaa työllistymistä.

Te-palveluiden lisäksi toiminnassa muuttuu merkittävästi myös KOTO24-uudistuksen myötä myös kotoutumislain mukaiset kunnan vastuut. Kotoutumislain tavoitteena on

vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, työllisyyttä tukevia valmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Lain tavoitteena on myös edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Työllisyyspalvelut			
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kunnan perustehtävät työllisyyden hoidon ja työttömyyden ehkäisyn osalta.	Työllisyydenhoito ja työllisyyspalvelut ovat jatkossa kunnan perustehtäviä. Työvoimaviranomaisen työllisyysalueella on Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue.	Työnantaja- ja yrityskäynnit kpl/vuosi Työttömien työnhakijoiden määrän muutokset.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio
	Tieto, neuvonta ja ohjauspalveluiden kehittäminen yhteistyössä valittujen työllisyysalueen kuntien kanssa.		
	Rakennetaan palvelupolku työllisyyspalveluista yritys- ja koulutuspalveluihin	Osallistuu palvelupolun rakentamiseen yhteistyössä kehittämis- ja yrityspalveluiden sekä osaamiskampuksen toimijoiden kanssa: Toteutunut/Ei	
	Laajan työttömyyden määrän vähentäminen kunnassa.	Laajan työttömyyden määrän väheneminen. Tunnistetaan laajan työttömyyden syyt. Toteutunut/Ei	

	Yhteistyö työllisyysalueen TE -palveluiden kanssa.	Palaverit kunnan ja työllisyysalueen kanssa. Toteutunut/Ei	
TE24	Työllisyysalueen ohjaustyöhön liittyvät tehtävät ja toimenpiteet.	Osallistuminen yhteistyöryhmän kokouksiin. Kpl/vuosi	Tavoite1. Suomen yrittäjämysteihin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Työllisyyspalveluiden kehittäminen	1 kpl / benchmarking-matka johtoryhmän kanssa Oulun kaupungin Businessasemalle, jossa työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelut ovat rakennettu yhdessä.	Toteutunut/Ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Verkostoyhteistyö	Työllistämisen ja työkyvyn tuen tiimit, toiminnan kehittäminen, seuranta ja arviointi	Toteutunut / ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut kunta.

Työttömien terveystarkastusmalli	Tiedotetaan työttömien oikeudesta terveystarkastukseen. Kannustetaan työ- ja toimintakyky selvittelyihin Yhteistyössä hyvinvointialueen ja Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen kanssa.	Toteutunut / ei	Tavoite 3. Ylpeästi posiolainen.
Työpajatoiminta	Työpajatoiminnan jatkon arviointi ja päätös	Osallistuu/Ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut kunta Tavoite 3. Ylpeästi posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Työllisyyspäällikkö, virka	1
Työnjohtaja toimi	1
Työ – ja yksilövalmentaja /nuortentyöpaja, toimi	0,5

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot
Työllisyysalueen palkkatukirahoituksen loppuminen	Kunnan toiminta sopeutetaan palkkatukirahoituksen määrään
Työpajatoiminnan loppuminen palkkatuen loputtua	Poratappitehtaan toiminta toteutetaan liiketaloudellisin perustein yhteistyössä yrittäjän kanssa
Kunnan taloudellinen tilanne; kunnan oman työllistyminen ei ole mahdollista	Yhteistyö yritysten ja oppilaitosten kanssa

Käyttötalous (1000 euroa)

Työllisyyspalvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos- %	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-866	-913	-812	-11	-812	-812
Toimintatuotot	239	291	36	-88	36	36
Toimintakate	-626	-622	-776	25	-776	-776

3.5.3 Talouspalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Päivi Tuppurainen

Toiminnan kuvaus

Talouspalvelut hankkii, ylläpitää ja analysoi kunnan päätöksenteossa ja palvelutuotannossa tarvittavien kuntaa ja sen toimintaympäristöä koskevia taloustietoja. Talouspalvelut huolehtii erilaisten laskentatietojen kokoamisesta. Keskeisiä tehtäviä ovat myös talousarvion ja taloussuunnitelman ja tilinpäätöksen valmistelu sekä talousarvion toteutuksen seuranta.

Painopisteet toiminnassa 2025

Taloustraportoinnin kehittäminen kunnan päätöksenteon tueksi. Talous- ja palkkapalvelujen palveluntuottajan kanssa uusien talousjärjestelmien kehittäminen vastaamaan kunnan raportointitarpeita. Järjestelmien käyttöönottamisen opastus.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Talousarviovuonna 2025 ei tapahdu merkittäviä muutoksia järjestelmätasolla.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Taloustraportointi ajantasaista	Säännöllinen toteumien seuranta	Raportointi johtoryhmälle 1xkk Toteuma-raportointi 4xv	Vahvasti verkostoitunut ja palvelu-henkinen kunta
	Kassavirtalaskelmat	Raportointi johtoryhmälle 1xkk	
Raportoinnin kehittäminen palvelualueiden tarpeen mukaan	Raportointiohjelmien tuottaman tiedon analysointi ja jalostaminen	Toteutunut/ei	

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Talous- ja henkilöstösuunnittelija, toimi	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ostopalvelut eivät toteudu sopimuksen mukaisena.	Sopimuksen valvonta/seuranta, säännölliset asiakaspalaverit palveluntuottajan kanssa, välitön reklamointi palvelutoiminnan puutteista.

Käyttötalous (1000 euroa)

Talouspalvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos- %	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-59	-84	-90	7	-90	-90
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-59	-84	-90	7	-90	-90

3.5.4 Henkilöstöpalvelut

Vastuhenkilö hallintojohtaja Päivi Tuppurainen

Toiminnan kuvaus

Henkilöstöpalvelut palvelee kunnan johtoa, esihenkilöitä ja henkilöstöä. Palveluihin kuuluvat johdon ja esihenkilöiden tuki ja neuvonta palvelussuhdeasioiden koko elinkaaren ajalta sekä henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin liittyvä kehittämistoiminta ja asiantuntijatuki.

Henkilöstöpalvelut sisältää henkilöstöhallinnon, rekrytoinnin, henkilöstön hyvinvoinnin edistämisen (mm. henkilöstöetuudet), yhteistoiminnan ja työsuojelun.

Painopisteet toiminnassa 2025

Erillisten henkilöstöhallinnon ohjeiden kokoaminen yhteen. Henkilöstöhallinnon prosesseja kehitetään esihenkilöiltä tulleiden palautteiden pohjalta. Aktiivisen, oikea-aikaisen sisäisen viestinnän kehittäminen.

Kaikki yksiköt tekevät riskien ja vaarojen arvioinnit. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpidon kehittäminen. Palvelussuhteen elinkaariajattelun kehittäminen (rekrytointi, perehdyttäminen, lähtökyselyn toteuttaminen).

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Talousarviovuonna 2025 ei ole odotettavissa muutoksia.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositaloiteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Riskien ja vaarojen arvioinnit Palvelusuhteesta huolehtiminen	Aikataulutut ja ohjeet Kehitytkeikutelut	Toteutunut/ei Toteutunut/ei Kpl/vuosi	Vahvasti verkotoitunut ja palvelu-henkinen kunta

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ostopalvelut eivät toteudu sopimuksen mukaisena.	Sopimuksen valvonta/seuranta, säännölliset asiakaspalaverit palveluntuottajan kanssa, välitön reklamointi palvelutoiminnan puutteista.

Käyttötaloutt (1000 euroa)

Henkilöstö-palvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos-%	TS 2026	TS 2027
Toimintamenot	-156	-127	-153	21	-153	-153
Toimintatuotot	18	6	15	146	15	15
Toimintakate	-138	-121	-139	15	-139	-139

3.5.5 Digi- ja toimistopalvelut

Vastuuhenkilö digipalvelupäällikkö Jarmo Pyhtinen

Toiminnan kuvaus

Digi- ja palvelutiimin muodostavat palveluasiantuntijat (4 kpl) ja ICT-tukihenkilöstö, lähiesihenkilönä toimii digipalvelupäällikkö.

Tiimin tehtävänä on toteuttaa tiedonhallintaa ja asianhallintaa kunnanhallituksen alaisuudessa.

Tehtävinä on myös keskusvaali- ja viranomaislautakunnan sihteerien tehtävät, sekä hyvinvointi- ja tulevaisuusvaliokuntien tehtävät sekä toimistopalvelujen tuottaminen.

Digipalvelupäällikön tehtäväkuvaan kuuluvat myös hankinta-asiantuntijuus ja tietosuojavastaavan tehtävät. ICT-henkilöstö tuottaa osaltaan kunnan ICT-palvelujen: ylläpidon, lähituen ja kehittämisen yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Digi- ja toimistopalvelun henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen.
- Digi- ja toimistopalvelujen prosessien kehittäminen ja mukauttaminen uuden organisaatiomallin toimintaa vastaavaksi
- Sähköisten palvelujen kehittäminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Digi- ja toimistopalvelujen toiminnalle mahdollisuuksia sekä haasteita luovat nopeasti kasvava tiedon määrä ja sen hallinta, teknologioiden nopea kehitys ja asiakkaiden lisääntyvät palveluodotukset.

Henkilöstön asiantuntijuuden ja osaamisen merkitys korostuu. ICT-palvelujen ulkoistaminen erityisosaamista vaativien tehtävien osalta.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Lisätään kuntalaisille suunnattuja sähköisiä palveluja	Sähköisten lomakkeiden käyttöönotto	Kpl / vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sähköinen asiakirjahallinto ja arkistointi noudattaa tiedonhallinta- ja tietosuojalakeja	Tiedonhallintamallin ylläpito jatkuu	Toteutunut/ ei	
Jatkamme tukipalveluprosessien sujuvoittamista	Digi- ja palvelutiimin prosessien kuvaaminen jatkuu	Toteutunut/ ei	
Sähköisen arkiston käyttöönotto jatkuu LapIT:n ja kuntien yhteisenä projektina	Aineistojen siirto sähköiseen arkistoon	Toteutunut/ ei	
Osaava henkilöstö	Henkilöstö osallistuu aktiivisesti työn edellyttämää ja ammatillista osaamista edistävään koulutukseen	Toteutuneet koulutuspäivät/hlö	

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Digipalvelupäällikkö	1
Ict-asiantuntija	1
Palveluasiantuntija	4

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ict-tukipalvelut: laitteiston ylläpito, varaosien ja komponenttien saatavuus	Konesalipalveluiden käytettävyyden varmistaminen (kahdennukset omana)
Kyberturvallisuus ja tietosuoja	

	hankintana tai tietoturvallisen kokonaisuuden hankinta palveluna)
	Tietoturvaan ja -tietosuojaan liittyvät koulutukset säännöllisiksi
Riittävä ICT-henkilöstön osaaminen nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä	Erityisosaamista vaativien kokonaisuuksien hankinta ostopalveluna.

Käyttötalous (1000 euroa)

Digi- ja toimisto- palvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos-%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-321	-327	-343	5	-343	-343
Toimintatuotot	56	55	56	3	56	56
Toimintakate	265	-272	-286	5	-286	-286

3.5.6 Markkinointi- ja viestintäpalvelut

Vastuuhenkilö markkinointi- ja viestintäpäällikkö

Toiminnan kuvaus

Palvelualueen tehtävänä on kehittää ja tukea kaikkien kunnan palvelualueiden sisäistä ja ulkoista viestintää sekä kuntastrategian tavoitteita viestinnän keinoin.

Viestimme kunnan palveluista kuntalaisille, muuttajille, yrittäjille, matkailijoille ja vapaa-ajan asujille.

Kunnan viestintä edistää Posion yrittäjyys- ja perhemyönteisyyttä sekä alueen kestävä kasvua. Viestintä vahvistaa kuntalaisten paikallisidentiteettiä ja kannustaa jakamaan kokemuksia siitä, mikä tekee kuntalaisista ylpeästi posiolaisia. Markkinoimme Posiota yhdessä sidosryhmiemme kanssa hyvänä paikkana asua, viettää vapaa-aikaa ja yrittää.

Toimintaa ohjaa viestintäsuunnitelma, markkinointisuunnitelma sekä viestinnän vuosikello.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Koulutusmahdollisuuksien ja Posion lukion tunnettuuden lisääminen markkinoinnin keinoin
- Johtamis- ja päätösviestinnän kehittäminen kuntalaisille ja sisäisen viestinnän keinoin
- Matkailumarkkinoinnin kehittäminen yhteistyössä Posion matkailuyhdistyksen kanssa kehittämällä sisällöntuotantoa ja hyödyntäen viestintäkampanjoita eri alustoilla
- Kunnan palvelujen tunnettuuden nostaminen kuntalaisille sekä kotimaisille ja kansainvälisille muuttajille
- Paikallisten yrittäjien palveluiden tukeminen kunnan markkinoinnin avulla
- Osaaja- ja rekrytointimarkkinointi (Work & Stay -hanke)

- Uuden kuntastrategian viestinnällisten tavoitteiden ja henkilöstöpolitiikan kokoaminen
- Posion kunnan tunnettuuden lisääminen viestintäkampanjoin, esitteiden ja kylttien päivityksen avulla

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Resurssien rajallisuus ja palveluiden sopeuttaminen käytettäviin resursseihin.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Koulutusviestinnän kehittäminen	Sisällöntuotanto, markkinointi koulutusliitteissä, Maan pinnalla – kanavissa sekä sosiaalisessa mediassa. Lukion markkinoinnin ja visuaalisen ilmeen kehittäminen.	Lukiolaisten ja hakijoiden määrä, some-kampanjoiden tulokset	Perheiden Posio
Päätösviestinnän kehittäminen	Laaditaan ohjeet päätösviestintään viranhaltijoille. Päätöksiin tieto, mihin strategian kohtaan tai suunnitelmaan päätös kytkeytyy. Henkilöstöpolitiikan kokoaminen.	Toteutunut/ei	Ylpeästi posiolainen, verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Matkailumarkkinoinnin kehittäminen (yhteistyössä Posion matkailuyhdistyksen kanssa, jolla päävastuu matkailumarkkinoinnista)	Elämykselliset kyltit Korouomaan ja Riisitunturille tunnettuuden lisäämiseksi, Matkamessujen osastoon panostaminen, matkailun mainoskampanjat	Matkailukampanjoiden tulokset	Suomen yrittäjämyönteisin kunta, Ylpeästi posiolainen
Kunnan palvelujen tunnettuuden nostaminen	Posion brändituotteet, perheiden palveluiden markkinointi,	Kunnan somekanavien ja verkkosivujen analytiikka,	Ylpeästi posiolainen, vahvasti verkostoitunut ja

Rekrytointimarkkinointi sekä yrittäjien palveluiden markkinointi	tonttien markkinointi, Kalasataman markkinointi. Kuntarekryn urasivun jatkokehittäminen, maksetut mainoskampanjat, yrittäjien uutiskirje, Maan pinnalla - sisällöt	brändituotteiden myynti Kuntarekryn urasivun kävijämäärä, hakijoiden määrä, sisältöjen tavoittavuus	palveluhenkinen kunta, perheiden Posio Suomen yrittäjämysteien kunta
KV-markkinoinnin kehittäminen ja aluemarkkinointi kotimaiselle kohderyhmälle (Work & Stay -hanke)	Markkinointi- ja viestintäpalvelut tekee tiivistä yhteistyötä Work & Stay -hankkeen kanssa.	Work & Stay – hankkeen tulokset	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sisäisen viestinnän kehittämisen jatkaminen	Sisäisen viestinnän mallin päivittäminen palvelualueiden palautteen pohjalta, henkilöstöpolitiikan kokoaminen	Toteutunut/ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Nopeat ja arvaamattomat muutokset toimintaan henkilöstömuutosten vuoksi	Viestintäsuunnitelman joustavuus ja talouden tarkka seuranta. Viestinnän painopisteiden määrittely ja työn rajaaminen.

Kunnan maineeseen vaikuttavat tekijät, kuten sisäilmaongelmat, epäselvä päätösviestintä, väestön ikärakenne ja asuntopula / vanha asuntokanta. Sisäisen viestinnän kehittämisen haasteet, henkilöstön IT-osaaminen, miten viestintä saadaan osaksi kaikkien työnkuvaa Koko kuntatalouden resurssien vähenemisen vaikutus yleiseen kuntakuvaan ja kuntalaisten tyytyväisyyteen	Avoin ja rehellinen viestintä myös haasteita ja miten niitä ratkotaan. Päätösviestinnän kehittäminen. Henkilöstön koulutus, sisäisen viestinnän kehittämisen jatkaminen. Avoin ja rehellinen viestintä, positiivisten toimenpiteiden esilletuonti
--	--

Käyttötalous (1000 euroa)

Markkinointi- ja viestintä-palvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos-%	TS 2026	TS 2027
Toimintamenot	-161	-165	-160	-3	-160	-160
Toimintatuotot	2	0	0	0	0	0
Toimintakate	-159	-165	-160	-3	-160	-160

3.6 Tulevaisuusvaliokunta – Tekniset palvelut

Toiminnan kuvaus

Teknisten palvelujen hallinto hoitaa tulevaisuusvaliokunnan kokoukset ym. palvelut, yksityisteiden perusparantamisen avustamisen valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti ja vesihuollon rakentamisen avustamisen ja toteuttaa osaltaan valtuuston hyväksymää asuntopoliittista ohjelmaa.

Tulevaisuusvaliokunnan keskeiset tehtävät on tarkemmin määritelty Posion kunnan hallintosäännössä 22 § Valiokuntien tehtävät.

Palvelualue sisältää seuraavat tehtäväalueet

- hallinto: kaavoitus ja maankäyttö
- rakennusvalvonta
- infrapalvelut: ympäristöpalvelut, jätehuoltopalvelut
- kiinteistöpalvelut: rakentaminen, kiinteistöjen hoito ja ylläpito
- joukkoliikenne
- viranomaislautakunta

Toiminnan painopisteet 2025

Palveluyksiköiden toiminnan painopisteet ilmenevät palveluyksiköiden toimintasuunnitelmassa. Keskeisiä painopisteitä teknisille palveluille on kunnan elinvoimaa vahvistavat hankkeet ja kunnossapito. Teiden kunnossapito, kaavoitus ja kiinteistöjen kunnossapito sekä tulevaisuuden koulukampus -hankkeen suunnittelu.

Posion kunta on kuulunut vuodesta 2023 lähtien hiilineutraalien kuntien Hinku-verkostoon ja liittynyt KETS sopimukseen (Kuntien energiatehokkuussopimus), jonka energiansäästötavoite on 7,5 % eli 777 (MWh) sopimuskaudella 2017–2025. Teknisten palvelujen hankkeissa ja toiminnassa huomioidaan kunnan hiilineutraaliustavoitteet. Tekniset palvelut seuraa kunnan ilmastosuunnitelman mukaisia toimenpiteitä ja kirjaa tavoitteita tuleville vuosille.

Henkilöstösuunnitelma 2025

Organisaatiouudistuksessa 1.9.2024 alkaen elinvoimapalvelut palvelualueen nimi on muuttunut teknisiksi palveluiksi. Uudistuksessa on perustettu teknisen johtajan virka ja toimistoinsinöörin toimi. Yritys- ja työllisyyspalvelut ovat siirtyneet yhteisten palvelujen hallintoalueelle.

Palkkatukilainsäädännön muutos vaikuttaa teknisissä palveluissa erityisesti infrapalvelualueen henkilöresursseihin. Muutos tulee vaikuttamaan negatiivisesti kyseisten tukipalveluiden palvelutasoon. Suoravaikutus palvelutasoon on 3–4 htv/vuosi.

Henkilöstösuunnitelma	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Virat, vakinaiset	4	4	3	3	3
Toimet, vakinaiset	9	11	10	10	10
Virat, määräaikaiset	1	1	0	0	0
Toimet, määräaikaiset	0,5	0,5	0	0	0
Yhteensä	14,5	16,5	13	13	13

Virka/toimi	Kpl
Tekninen johtaja, virka	1
Infrapäällikkö, virka	1
Rakennustarkastaja, virka	1
Työnjohtaja, toimi	1
Toimistoinsinööri, toimi	1
Urheilualueiden hoitaja, toimi	2
Kiinteistönhoitaja, toimi	4
Kirvesmies, toimi	2

Käyttötalous (1000 euroa)

Tulevaisuusvalio- kunta	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-4 342	-4 297	-4 450	4	-4450	-4450
Toimintatuotot	4 047	4 169	4 230	1	4 230	4 230
Toimintakate	-295	-128	-220	72	-220	-220

3.6.1 Tekniset palvelut, hallinto

Vastuuhenkilö tekninen johtaja Taneli Mertaniemi

Toiminnan kuvaus

Palvelualueen keskeisin toiminta on maankäytön suunnittelu ja toteuttaminen. Palvelualue sisältää maa- ja metsätilat, kaavoituksen, tonttimyynnin ja -vuokrauksen. Tulevaisuusvaliokunta ja teknisten palveluiden viranhaltijatiimi toimivat kiinteässä yhteistyössä palvelualueen johtamisessa sekä linjausten ja keskeisten päätösten valmistelussa.

Painopisteet toiminnassa 2025

Keskeisiä painopisteitä toiminnassa on tulevaisuuden koulukampuksen aluesuunnittelu sekä muut kunnan elinvoimaisuutta tukevat maankäytön suunnitteluhankkeet.

Toimintaa ohjaa kuntastrategian tavoitteet:

Tavoite 1: Suomen yrittäjämysteisin kunta

Tavoite 2: Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Tavoite 3: Ylpeästi Posiolainen

Tavoite 4: Perheiden Posio

Tavoite 5: Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Teknisten palveluiden toimintaa kehitetään edelleen vuonna 2025 organisaatiomuutoksen tavoitteiden mukaisesti. Infrapalveluiden palvelualueelta on siirtynyt teknisten palveluiden hallinnon alle rakennusvalvonta, maankäytön suunnittelu sekä maa- ja metsätilojen toiminnot. Valmistaudutaan valtakunnallisen rakennetun ympäristön tietojärjestelmän käyttöönottoon (Ryhti-hanke).

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Kunnan perustehtävät kunnan maankäytön ja kaavoituksen osalta:

1. Elinvoimaisuutta tukevan maankäytön suunnittelu ja kaavoitusten valmistelu yhteistyössä kuntalaisten ja yrittäjien kanssa
 2. Viranomaisen roolissa osallistuminen kaavoitus ja maankäyttöön liittyviin maakunnallisiin sekä alueellisiin yhteistyöryhmiin: Lapin liitto, Itä-Lapin kuntayhtymä.
 3. Lausuntojen antaminen mm. vesistö-, malminetsintä- ja tuulivoimahankkeissa
 4. Metsänhoitosuunnitelman mukaiset toimenpiteet ja tonttimyynnin edistäminen.
- Tuottotavoite 20 000 euroa vuodessa.
Tavoitteiden toteutuminen raportoidaan toimintakertomuksessa.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä.	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla.
Henkilöstön riittävyys ja työhyvinvointi	Ostopalveluiden hyödyntäminen budjetin puitteissa, henkilöstöresurssien yhteiskäyttö ja nopeat ratkaisut rekrytointitarpeissa.
Yrittäjien ja yhdistysten sitoutuminen yhteistyöhön.	Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu yritysten ja yhdistysten kanssa.
Muut yllättävät ja ennakoimattomat kriisit tai luonnonmullistukset.	Valmiussuunnitelma ja sen mukaiset toimenpiteet.

Käyttötalous (1000 euroa)

Tekniset palvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-551	-497	-417	-16	-417	-417
Toimintatuotot	139	198	78	-61	78	78
Toimintakate	-412	-299	-339	13	-339	-339

3.6.1.1 Rakennusvalvonta (Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus)

Vastuuhenkilö rakennustarkastaja, Toni Pöllänen

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalueeseen kuuluu rakentamista koskevien lupien käsittely, katselmuksien tekeminen ja rakennustyönaikainen ja rakennetun ympäristön valvonta sekä poikkeamislupien ja suunnittelutarveratkaisujen käsittely. Maa-aineslupien valvontatyön hoitaa Kuusamon kaupunki yhteistyösopimuksen mukaan. Organisaatiouudistuksessa 1.9.2024 alkaen rakennusvalvonnan tehtäväalueelle on siirtynyt kaavoitukseen ja maankäytön toimintoja.
Viranomaislautakunta toimii MRL 21 §:n mukaisena rakennusvalvontaviranomaisena.

Painopisteet toiminnassa 2025

Uuden rakennuslain vaatimien toimenpiteiden tekeminen ja rakennuslain muutoksista viestintä. Kunnan rakennusjärjestys ja rakennusvalvonnan taksat on päivitettävä uutta lakia vastaavaksi. Kuntalaisille tiedottaminen uuden rakennuslain muutoksista.

Uusi rakennuslaki tulee voimaan 1.1.2025. Lakimuutoksen myötä toimenpideilmoitus ja toimenpidelupa poistuvat ja jatkossa on olemassa vain yksi lupamuoto (rakentamislupa), joka tarvitaan asuinrakennuksille, yli 30m²:n rakennuksille, yli 50m²:n katoksille ja tietyille uudessa laissa määrätyille toimenpiteille (mm. energiakaivot, yli 30 metriä korkeat mastot/piiput ja väh. 2m²:n mainosvalot). Tuleva lakimuutos on jo vaikuttanut alentavasti saapuviin rakennuslupahakemuksiin ja on arvioitu, että lupamäärät vähenevät noin kolmanneksen. Tämä helpottaa rakennustarkastajan työtä lupamäärien suhteen, valvontatyön merkitys korostuu tulevaisuudessa.

Rakentamislain (751/2023, RakL) yhteydessä hyväksyttiin lisäksi maankäyttö -ja rakennuslain muutos, jonka myötä laista kumotaan rakentamista koskevat pykälät ja lain nimi muuttuu alueidenkäyttölaki. Laki tulee voimaan 1.1.2025.

Eduskunnan hyväksymä RYTJ-lain (431/2023) yhteydessä maankäyttö- ja rakennuslakiin lisättiin säännökset alueidenkäytön digitaalisuudesta eli käytännössä kaavojen tietomallimuodosta. RYTJ-laki edellyttää, että kunnat toimittavat kaavoituksen, rakentamisen ja tonttijakojen tietoja Syke:n ylläpitämään rakennetun ympäristön tietojärjestelmään (Ryhti). Posion kunta on ollut mukana valtakunnallisessa KATTI -hankkeessa, jonka myötä kunta sai tukea sekä neuvoja kaavojen digitalisointityön toimenpiteisiin. Hankkeessa digitoitiin suurelta osin kunnan ranta-asemakaavat. Ryhti tietojärjestelmä otetaan käyttöön porrastetusti vuoden 2025 jälkeen. Kunnilla on siirtymä aikaa vuoteen 2028 asti.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Lupakäsittelyn joustavuus	Sähköinen lupapalvelu Lupien käsittely kuukauden sisällä saapumisesta.	Tilasto Toteutunut / ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio
Uusi rakennuslaki	Rakennuslain muutoksista tiedottaminen kunnan verkkosivuilla ja	 Toteutunut / ei	Tavoite 3. Ylpeästi Posiolainen Tavoite 2. Vahvasti

	viestintäkanavissa: Verkkosivuille päivitetty teksti uuden rakennuslain muutoksista Mökkiläisille ja kuntalaisille tiedote keskeisistä muutoksista / kunnan verkkosivu + some	Toteutunut / ei	verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kaavojen digitointi	Osallistuminen KATTI –hankkeen toimenpiteisiin.	Toteutunut / ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sidosryhmä ja seutukunta yhteistyö	Aktiviinen yhteistyö Itä-Lapin rakennustarkastajien ja muiden sidosryhmien kanssa.	Kokoukset / Kpl Benchmarking matka/t / kpl	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Rakennustarkastaja, virka	1

1htv = työntekijä/viranhaltija 100% työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot
Rakennuslupal palvelun ja katselmuksien joustavuus.	Sähköisen palvelun myötä lupa-asioiden hoitaminen on helpottunut. Asiakas voi hoitaa lupa-asioita hänelle parhaiten sopivana ajankohtana paikasta riippumatta.
Henkilöstöresurssi. Posion kunnassa on yksi rakennustarkastaja ja ei nimettyä sijaista.	Itä-Lapin kuntayhtymä valmistelee ratkaisua rakennustarkastajien loma-

Loma-aikoina rakennustarkastusta ei ole pystytty toteuttamaan.	aikojen tai muiden poissaolojen sijaistukseen.
--	--

3.6.2 Infrapalvelut (Yhdyskuntapalvelut)

Vastuuhenkilö infrapäällikkö, Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalue sisältää liikenneväylien, puisto- ja yleisten alueiden, maa- ja metsätilojen kunnossapitotyöt, liikuntapaikkojen ja ulkoreittien kunnossapito ja hoitotyöt sekä yhdyskuntasuunnittelun ja rakentamisen. Asemakaavateiden, kevyen liikenneväylien ja muiden yleisten alueiden peruskorjausten suunnittelun ja urakkakilpailutukset. Tiehoidon kunnossapito ja talviauraus hoidetaan ostopalveluna.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuonna 2025 keskeinen painopiste on valittujen asemakaavateiden päällystekorjauksissa. Päällystysten yhteydessä päällystetään Liikuntakampusalueen piha-alueita. Päällystekorjausten yhteydessä valmistaudutaan uusimaan myös tarvittaessa kohteiden katuvalaistus.

Taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelma ja valaistusten uusiminen. Posion kunta on tilannut taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelman, mikä sisältää kausivalaistuksen, sisääntuloväylien patsaiden valaistuksen, kiertoliittymätaideteoksen ja muiden taideteosten valaistuksen sekä katuvalaistuksen uusimisen. Kokonaisvalaistussuunnitelman yhteydessä on tehty suunnitelma Elämysladun toteuttamisesta Kotivaaraan. Valaistussuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan aikavälillä 2024–2026.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Inflaation myötä nousevat kustannukset nostavat peruskorjausurakoiden hintoja. Vuoden 2025 talousarviossa on pyritty ennakoimaan tulevia hinnannousuja.

Kaavateiden ja yksityisteiden yksivuotinen aurasurakkasopimus on kilpailutettu kesällä 2024 ja kilpailutetaan kesällä 2025 uudelleen mikäli optiovuotta ei käytetä. Talousarvion suunnittelussa on pyritty ennakoimaan mahdollinen hinnannousu.

Muutokset palkkatukilainsäädännössä tulevat vaikuttamaan ryskäröryhmän ja liikuntapaikkojen kunnossapidon resursseihin. Kyläkuva kehittämisen ja yleisten alueiden kunnostamisen tueksi on kehitetty ryskäröryhmätoimintaa vuosina 2022-2024. Palkkatukilainsäädännön muutos vaikuttaa erityisesti infrapalvelualueen henkilöresursseihin. Muutos tulee vaikuttamaan negatiivisesti kyseisten tukipalveluiden palvelutasoon. Suoravaikutus palvelutasoon on 3–4 htv/vuosi.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Teiden kunnossapito hoidetaan	Kunnossapidon seuraaminen: teiden kunnossapito	Reklamaatiot/ valitukset kpl	Tavoite 2. Vahvasti

urakkasuunnitelman mukaisesti	seuranta järjestelmä tracker.	Toteutunut / ei Toteuma kunnossapidon toteutumisesta	verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio
-------------------------------	-------------------------------	--	---

Teiden kunnossapito hoidetaan urakkasuunnitelman mukaisesti	Kunnossapidon seuraaminen: teiden kunnossapito seuranta järjestelmä tracker.	Reklamaatiot/ valitukset kpl Toteutunut / ei Toteuma kunnossapidon toteutumisesta	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio
---	--	--	---

Ryskäryhmän toiminta	Kyläkuvan kehittäminen: Liikunta- ja ulkoilureittien raivaus, kunnostus ja karttamerkintöjen päivittäminen digitaalisiin karttoihin. Yleisten alueiden ja jäteaseman alueen siivous ja kunnossapito. Valikoitujen kohteiden kunnostaminen ja maalaaminen osana kyläkuvan kehittämistä.	Raivatut ja kunnostetut reitit / kpl InfoGIS palvelun uudet reitit / kpl Raivattuja tai kunnostettuja kohteita / kpl Kuntalaispalaute Kohteet / Kpl	Tavoite 3. Ylpeästi Posiolainen Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
----------------------	--	---	--

Liikuntapaikat, ulkoilureitit, ladut ja kelkkareitit.	Liikuntapaikkojen, latujen ja reittien hoito ja ylläpito Seuranta InfoGIS Aktiivinen viestintä reittien kunnostuksesta ja kehittämisestä	Toteutunut / ei Toteuma InfoGIS 2kpl vuodessa viestitään kuntalaisille reiteistä ja suunnitellusta kunnossapidosta. Yhteistyössä markkinointi	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
---	---	--	---

		- ja viestintätoimen kanssa. (kevät / syksy).	
--	--	---	--

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/Toimi	Htv
Infrapäällikkö, virka	1
Urheilualueiden hoitaja, toimi	2

1 htv= työntekijä/viranhaltija 100% työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot
Ennakoimattomat sääolosuhteiden muutokset ja määrärahojen riittävyys teiden hoitotoimenpiteisiin.	Talousarvio pyritään laatimaan riittävän kattavaksi ja varaudutaan teiden talvikunnossa pidossa sääolosuhteiden muutoksiin.
Henkilöstöresurssien riittävyys liikuntapaikkojen kunnossapitoon.	Hyvällä työajan suunnittelulla ja ennakkoinnilla. Sairasolotapauksien kohdalla pyritään talousarvion puitteissa hyödyntämään ulkopuolista apua. Oikea-aikaisella ja hyvällä viestinnällä kerrotaan mahdollisista muutoksista reittien tai latujen kunnostuksessa.
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä. mm. polttoaineen hinnannousut	Talousarvio pyritään laatimaan riittävän kattavaksi. Tarpeen mukaan anotaan lisätalousarviota.

Käyttötalous (1000 euroa)

Infrapalvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-868	-889	-911	2	-911	-911
Toimintatuotot	105	75	83	11	83	83
Toimintakate	-763	-813	-827	2	-827	-827

3.6.3 Liiketoiminta

Vastuuhenkilö infrapäällikkö Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Liiketoiminta-tehtäväalue koostuu kunnalle kuuluvista jätehuoltotehtävistä sekä Kuloharjun vesihuollon kunnossapidosta.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Uuden jätelain mukaisten toimenpiteiden toimeenpano ja Posion kunnan jätehuoltomääräysten päivittäminen.
- Hyötyjäteaseman siisteyttä ja toimivuutta kehitetään uusilla investoinneilla

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Uusi jätelaki tuli voimaan 1.7.2023. Kunnilla on siirtymäaikaa uusien toimenpiteiden toteuttamiseen. Vuoden 2025 aikana valmistellaan ja toteutetaan uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä ja päivitetään kunnan jätehuoltomääräyksiä. Jäteaseman siirtokuormauskatokseen hankitaan paremmin toimiva oviverho sekä rakennetaan tuuliseinä estämään alueen roskaantuminen.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Uuden jätelain mukaisten toimenpiteiden toimeenpano	Valmistellaan ja toteutetaan uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä.	Toteutunut / ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä.	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla.
Henkilöstömuutoksien myötä vähentyneet resurssit.	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekrytointitarpeiden kohdalla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Liiketoiminta	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-211	-189	-197	5	-197	-197
Toimintatuotot	228	230	230	0	230	230
Toimintakate	17	41	32	-22	32	32

3.6.4 Kiinteistöpalvelut

Vastuuhenkilö tekninen johtaja Taneli Mertaniemi

Toiminnan kuvaus

Kiinteistöpalvelu tuottaa kiinteistönhoidon ja kiinteistöjen ylläpitopalvelut hyvinvointialueelle vuokrattuihin sotekiinteistöihin sekä sisäisellä vuokrausmallilla kunnan muihin kiinteistöihin joissa järjestetään kunnan palveluita. Kiinteistöpalvelun alaisuuteen kuuluu mm. rakennusten huolto-, korjaus-, puhtaanapito-, jäte-, ja energiakustannukset. Lisäksi kiinteistöpalvelujen tehtäviin kuuluu kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraaminen.

Painopisteet toiminnassa 2025

Painopisteet toiminnassa nojautuvat kuntastrategiaan. Vastataan yrittäjien toimitila kysymyksiin sekä pyritään löytämään yrittäjille soveltuvia tiloja kunnan alueelta. Reagoidaan sisäilmaan liittyviin huoliin ja haetaan ratkaisuja tilanteen vakauttamiseksi. Peruskorjaus ja uudisrakennushankkeissa huomioidaan hiilineutraaliuden saavuttaminen kustannustehokkaasti.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Merkittävimpänä toiminnan muutoksena on tulevaisuuden koulukampus -hankkeen alue- ja rakennussuunnittelun aloittaminen vuonna 2025. Suunnittelua ohjaa syksyllä 2024 valmistunut osaamis- ja tulevaisuuskampuksen tarveselvitys. Ensimmäisessä vaiheessa suunnitellaan uudisrakennus kirjaston ja koulun tilatarpeille. Päiväkodin toiminta jatkuu peruskorjatuissa tiloissa.

Sotekiinteistöjen uudet vuokrasopimukset neuvotellaan hyvinvointialueen kanssa vuoden 2025 aikana. Muutokset palkkatukilainsäädännössä tulevat vaikuttamaan kiinteistönhoidon resursseihin. Muutoksen vaikutusta on kompensoitu palkkaamalla vuonna 2024 oppisopimuksella kiinteistönhoitaja. Talousarviossa on huomioitu 2% kustannusnousu henkilöstö- palvelu- ja energiakuluihin.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Tavoite 1: tulevaisuuden koulukampuksen alue- ja rakennussuunnitelmien laadinta

Tavoite 2: sisäilmaan liittyvien haasteiden hallinta

Tavoite 3: kunnan hiilineutraalisuustavoitteiden huomioiminen rakennusten korjausrakentamisessa sekä energiaratkaisuissa.

Tavoitteiden toteutuminen raportoidaan toimintakertomuksessa.

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka / toimi	htv
Työnjohtaja, toimi	1
Kiinteistönhoitaja, toimi	4
Kirvesmies, toimi	2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Ilmaston lämpeneminen lisää rakennuksiin kohdistuvaa kosteuskuormaa ja aiheuttaa etenkin syksyisin ikääntyneissä rakennuksissa sisäilmahaasteita. Kunnan toimintojen säilyttäminen nykyisissä rakennuksissa edellyttää enenevässä määrin sisäilmaan liittyviä korjauksia. Korjauksien tarkoituksenmukaisuutta tulee arvioida strategisesti suhteessa nykyisten toimintojen tilan tarpeeseen ja rakennuksen elinkaareen.

Hyvinvointialueelle vuokrattujen sotekiinteistöjen peruskorjausten toteutus ei etene nykyisen vuokrasopimuskauden aikana. Tarve peruskorjauksille kasvaa ja lykkääntyvien peruskorjausten merkittävin riski on putkivaurioista aiheutuvat vahingot. Hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelma ja sotekiinteistöjen uudet vuokrasopimusneuvottelut määrittävät peruskorjauksen ajankohtaa.

Vapaana olevat teollisuustilat ja vuokra-asunnot vaikuttavat negatiivisesti kiinteistöpalvelun talousarviossa. Epävarmuutta lisää myös mahdolliset hyvinvointialueen palveluverkkomuutokset, jotka voi johtaa sotekiinteistöillä tyhjäksi jääviin tiloihin ja vuokratuottojen pienenemiseen.

Vuokra-asuntojen käyttöasetta on saatu parannettua vuokrahuojennuksilla ja tehdyillä huoneistoremonteilla. Vapaana olevia teollisuustiloja markkinoidaan aktiivisesti uusille toimijoille ja käynnissä olevat puuteollisuuteen liittyvät hankeselvitykset luovat edellytyksiä tilojen jatkokäytölle. Ennakointi ja toimiva yhteistyö hyvinvointialueen toimitilahallinnon kanssa madaltaa sotekiinteistöihin kohdistuvaa tilavuokrauksen taloudellista epävarmuutta.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kiinteistöpalvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-2651	-2670	-2866	7	-2866	-2866
Toimintatuotot	3575	3666	3840	5	3840	3840
Toimintakate	924	996	974	-2	974	974

3.6.5 Joukkoliikenne

Vastuuhenkilö infrapäällikkö Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Posion kunta on kilpailuttanut oppilaskuljetukset, joiden yhteydessä linja-autovuoroihin on varattu kaksi matkustajapaikkaa muille matkustajille. Reitit noudattavat koulukuljetusreittejä ja ajetaan Posion kunnan koulupäivinä. Kutsuliikennekuljetukset ajetaan koulujen kesäloman, syysloman, joululoman ja talviloman aikana kerran viikossa.

Painopisteet toiminnassa 2025

Joukkoliikenteen palvelutason kehittäminen budjetin puitteissa. Tarpeellisten työmatka-, opiskelu-, asiointi-, matkailu- ja liityntäyhteyksien edistäminen osallistumalla joukkoliikennettä käsitteleviin foorumeihin.

Käyttötalous (1000 euroa)

Joukkoliikenne	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-61	-52	-60	15	-60	-60
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-61	-52	-60	15	-60	-60

3.7 Viranomaislautakunta

Toiminnan kuvaus

Viranomaislautakunta päättää niistä asioista, jotka lakien mukaan tulee käsitellä monijäsenisessä toimielimessä, joka ei voi olla kunnanhallitus sekä niistä toiminta-alueen ratkaistavaksi kuuluvista asioista, jotka edellyttävät hallintopakkolain käyttöä. Viranomaislautakunta toimii MRL 21 §:n mukaisena rakennusvalvontaviranomaisena.

Käyttötalous (1000 euroa)

Viranomais- lautakunta	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-3,7	-3,5	-3,5	0	-3,5	-3,5
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-3,7	-3,5	-3,5	0	-3,5	-3,5

3.8 Sivistysvaliokunta - sivistyspalvelut

Toiminnan kuvaus

Sivistysvaliokunnan ja sen alaisen sivistyspalveluiden tehtävänä on kuntalaisten kasvun, oppimisen, elämänhallinnan, sosiaalisen turvallisuuden, terveyden edistämisen ja vapaa-ajan tukeminen. Palvelujen tuottamisen lähtökohtana ovat kuntalaisten tarpeet, joihin vastataan yhteistyössä kunnan sisäisten ja ulkoisten toimijoiden kanssa. Merkittäviä yhteistyötahoja ovat esimerkiksi kolmas sektori, Coronaria, Lapin yliopisto, Oulun yliopisto, REDU, Kuusamo Kampus sekä Finest Future.

Toimielin sisältää seuraavat palveluysiköt

- varhaiskasvatus
- esi- ja perusopetus
- lukio
- kansalaisopisto
- kirjasto
- kulttuuri
- liikunta
- nuorisotyö
- järjestöpalvelut
- ostopalvelut: musiikkiopisto, elintarvikevalvonta- ja neuvonta, eläinlääkäripalvelut sekä terveydensuojelun edistäminen

Toiminnan painopisteet 2025

Sivistyspalveluissa korostuu yhteistyön merkitys ja välttämättömyys niin Posion kunnan sisällä kuin kuntarajojen ulkopuolella. Hallinnossa painopisteenä on 1.8.2024 aloittaneen sivistyspalveluiden organisaation yhteen hiominen. Kansainvälisyys ja kotouttamiskoordinaattori on osana sivistyspalveluiden hallintoa kehittämistä Posion kunnan kotouttamista.

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopisteenä ovat liikunta- ja yrittäjyyskasvatus, jotka ovat osana koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua Posion kunnassa. Varhaiskasvatuksessa kehitetään erilaisia tapoja tuoda yrittäjämäinen ajattelu varhaiskasvatuksen toimintaan ja sitä toteutetaan osana leikkiä ja toimintaa. Kehittämisessä painotetaan myös henkilöstön koulutusta. Niin vakinaista kuin määräaikaista henkilöstöäkin tuetaan koulutuksen suorittamisessa. Määräaikaisten henkilöiden työsuhteen vakinaistamisen edellytyksenä on saavutettu pätevyys. Työsuhteen vakinaistaminen lisää työhön sitoutumista.

Perusopetuksessa painotetaan yrittäjyyskasvatusta sekä kansainvälisyyttä. Lukiokoulutuksessa painopisteiksi on määritelty vetovoiman lisääminen, kansainvälistyminen, kaksoistutkintojen toteuttaminen, korkeakouluyhteistyö Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa, sekä yrittäjyyskasvatus ja täydennyskoulutusten mahdollistaminen.

Kansalaisopiston osalta painopisteitä ovat ammattitaitoa lisäävien koulutusten tarjoaminen sekä lyhytkurssien lisääminen. Lisäksi kehitetään kunnan henkilöstökoulutusta.

Kirjaston ja kulttuurin osalta painotetaan lukutaitotyötä ja hakeutuvaa kirjastotyötä. Kulttuurin palvelujen osalta tavoitteena on vuosittain toistuvien taide- ja kulttuuritapahtumien ja työpajojen vakiinnuttaminen. Lisäksi vakinaistetaan

kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan toimi, josta 0,2 htv jyvitetään kulttuurityöhön ja 0,1 htv perhekeskustoimintaan.

Liikuntapalveluissa painotetaan liikunnanohjaustoiminnan kehittämistä ja pyritään varmistamaan palvelun jatko.

Nuorisotoimen palveluissa toteutetaan monipuolista harrastustoimintaa, jota kehitetään yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa. Etsivän nuorisotyön tavoitteena on saavuttaa alle 29-vuotiaat nuoret. Nuorisovaltuuston toiminnan aktivointi ja vuoropuhelu kunnan päättäjien ja viranhaltijoiden kesken on jatkuvana tavoitteena.

Ostopalvelut painottuvat musiikkiopiston, eläinlääkärin ja terveystalouden palvelujen turvaamiseen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Vuonna 2025 sivistyspalveluissa tulee kiinnittää erittäin tarkkaa huomiota talouden seurantaan. Sivistyspalveluita koskevia valtionavustuksia on haettavissa huomattavasti aikaisempaa vähemmän, joka näkyy suoraan tulojen pienentymisenä. Tästä johtuen sivistyspalveluiden talousarvio on niukka ja leikkauksia on tehty kaikista kustannuspaikoista. Esimerkiksi järjestöavustuksista on leikattu 8500 €. Eläinlääkärille maksettava kompensatio 10 000 € on siirretty kunnanhallituksen budjettiin. Lisäksi henkilöstön määrää tulee tarkastella huolellisesti. Toiminnan kehittämiseksi tarvitsemme uusia hankkeita, jotta saamme pidettyä talouden vakaana.

Posion kunnalla on tärkeä tehtävä tukea kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä mahdollistaa palvelutarjonnan kautta osallistuminen ja oman terveyden ja toimintakyvyn sekä osallisuuden toteutuminen. Haasteita ovat tuoneet eri yksiköiden sisäilmaongelmat ja niiden tuomat haasteet. Uuden osaamiskampanjan suunnittelu käynnistyy vuonna 2025.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Sivistysvaliokunnan toimintaa ohjaavat kunnassa laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma, jossa painopisteet ovat jaoteltu ikäryhmittäin. Niin nuorille, työikäisille kuin ikäihmisillekin on kehitetty palveluja, joiden avulla kuntalaisten osallisuutta ja hyvinvointia on mahdollistettu.

Toimintaa ohjaavat Posion kunnan strategiset tavoitteet

1. Suomen yrittäjämysteisin kunta
2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
3. Ylpeästi posiolainen
4. Perheiden Posio
5. Hiilineutraali kunta 2030 mennessä

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2021-2025 on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2025-2029 päivitetään uuden valtuustokauden alkaessa 2025.

Henkilöstösuunnitelma 2025

Henkilöstösuunnitelma	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Virat, vakinaiset	57	40	29	34	34
Toimet, vakinaiset	23	20	21,7	35	35
Virat, määräaikaiset	0	1	5	0	0
Toimet, määräaikaiset	1,25	6	13,75	0,5	0,5
Yhteensä	81,25	67	69,45	69,5	69,5

Virka/toimi	Htv
Sivistysjohtaja	1
Peruskoulun rehtori	1
Lukio rehtori	1
Hanke- ja koulutussuunnittelija	1
Opettajat	30
Koulunkäynninohjaajat	8,5
Asuntolanohjaaja	0,7
Kansainvälisyys- ja kotouttamiskoordinaattori	1
Harrastuskoordinaattori	0,5
Varhaiskasvatuspäällikkö	1
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	8
Varhaiskasvatuksen sosionomi	4
Varhaiskasvatuksen opettaja	4
Henkilökohtainen avustaja	1
Päiväkotiapulainen	1
Vapaa-aikapäällikkö	1
Liikunnanohjaaja	1
Kesäohjaaja(t)	0,25
Etsivä nuorisotyöntekijä	0,5
Johtava kirjastonhoitaja	1
Kirjastonhoitaja- kulttuurituottaja	1
Kirjastovirkailija	1
Yhteensä	69,45

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti, työntekijöillä ei ole tarvittavia pätevyyskysymyksiä	Henkilöstön palkkaaminen ja osaamisen kehittäminen koulutusmahdollisuuksia tarjoamalla mm. työnohessa opiskelemalla.

	Koulutukseen osallistumisen mahdollistaminen.
Henkilöstöresurssien saatavuus	Työn veto- ja pitovoiman lisääminen. Vakinaisten työsuhteiden tarjoaminen.
Oppilasmäärien merkittävä ja nopea pieneneminen	Perheiden Posion vetovoiman lisääminen yhteistyössä kunnan sisäisten ja ulkoisten toimijoiden kanssa.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Opiskeluhuollon kehittäminen ja yhteistyö opiskeluhuollon henkilöstön kanssa.
Vanha rakennuskanta ja sen aiheuttamat ongelmat mm. sisäilmassa.	Uuden osaamiskampuksen suunnittelun aloitus.
Määrärahojen riittämättömyys.	Tarkka taloudenseuranta.

Käyttötalous yhteensä (1000 euroa)

Hyvinvointi- valiokunta yhteensä	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-6744	-6347	-6337	0	-6337	-6337
Toimintatuotot	383	289	237	-18	237	237
Toimintakate	-6361	-6059	-6100	1	-6100	-6100

3.8.1 Hallinto

Vastuuhenkilö sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Palvelualue vastaa sivistyspalvelujen talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä valiokunnan kokousten valmistelemisesta. Tehtäväalueeseen kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminta ja vammais- ja vanhusneuvosto sekä nuorisovaltuuston toiminta. Hyvinvointivaliokunta, sivistysjohtaja ja sivistyspalvelujen johtoryhmä toimivat yhteistyössä toiminnan kehittämiseksi ja palveluiden saavutettavuuden varmistamiseksi.

Painopisteet toiminnassa 2025

Perheiden Posion kehittäminen kaikenikäisien pito- ja vetovoiman lisäämiseksi.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Vuonna 2025 toiminnan järjestämisessä tulee huomioida määrärahojen riittävyys. Sivistyspalveluiden kehittämiseksi tarvitaan hanketoimintaa ja entistä enemmän yhteistyötä eri oppilaitosten ja naapurikuntien kanssa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten hyvinvoinnin,	Rakennetaan palvelutoiminta	Hyvinvoinnin, turvallisuuden ja	Vahvasti verkostoitunut

osallisuuden ja palvelujen kehittäminen. HYTE-suunnitelman laadinta vuosille 2025-2029.	ikäryhmittäin tavoiteasettelujen kautta systemaattisesti HYTE-suunnitelman mukaisesti.	terveyden edistäminen tapahtuu HYTE-suunnitelman mukaisesti.	palveluhenkinen kunta.
--	--	--	------------------------

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Sivistyspalvelut aloittivat toimintansa nykyisellä organisaatiomallilla 1.8.2024, joten toiminnan vakiinnuttaminen on alkuvaiheessa.
- Henkilöstön pito- ja vetovoiman lisääminen.
- Lapsimäärän vähenemisen vaikutukset varhaiskasvatukseen ja kouluihin.

Käyttötalous (1000 euroa)

Hallinto ja tukipalvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-227	-325	-156	-52	-156	-156
Toimintatuotot	44	0	0	0	0	0
Toimintakate	-183	-325	-156	-52	-156	-156

3.8.2 Varhaiskasvatus

Vastuuhenkilö varhaiskasvatuspäällikkö Marjo Hautala

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatus on suunnitelmallinen ja tavoitteellinen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen alkaa vanhempainrahan päätyttyä.

Posiolla varhaiskasvatusta järjestetään Posion päiväkodissa sekä esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta Posion peruskoululla esikoululaisten aamu- ja iltapäivätoimintana. Posion varhaiskasvatus on maksutonta.

Painopisteet toiminnassa 2025

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopisteenä on luonto ja kierrätys, liikuntakasvatus sekä yrittäjyys.

Luonto ja kierrätys painopistealueina ovat mukana varhaiskasvatuksen toiminnassa päivittäin. Lapset liikkuvat luonnossa ja opettelevat aikuisten ohjauksessa kierrätystä.

Painopisteenä oleva yrittäjyyskasvatus on osa koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua Posion kunnassa. Varhaiskasvatuksessa kehitetään erilaisia tapoja tuoda yrittäjämäinen ajattelu jo varhaiskasvatuksen toimintaan ja sitä toteutetaan osana leikkiä ja toimintaa.

Varhaiskasvatuksen toiminnassa painopistealueena on myös liikuntakasvatus. Se otetaan huomioon niin toimintaa suunnitellessa kuin aivan arkisessa toiminnassakin.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Päiväkodilla toimii remontoiduissa tiloissa kolme ryhmää.

Untuvikkojen ryhmä toimii Sysitiellä, sillä päiväkodilla ei ole tilaa neljännelle ryhmälle.

Varhaiskasvatukseen nimetään vuoden 2025 alusta päiväkodin varajohtaja. Hänen tehtäviinsä kuuluvat esimiestehtävät varhaiskasvatuspäällikön poissaolojen aikana.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatuksen edistäminen	Yrittäjyyskasvatuksen toiminnan kehittäminen ja liittäminen osaksi varhaiskasvatuksen arkitoimintaa	Toteutunut / ei	Suomen yrittäjämysteisin kunta
Lisäämme osallisuutta	Vanhempainillat, yhteiset teemapäivät Joulujuhla ja kevätjuhla vuorovuosittain	Kpl / vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Digipalveluiden kehittäminen	Varhaiskasvatuksen digikoulutusta, lasten käyttöön digilaitteita.	Toteutunut / ei	
Turvallisuuden edistäminen	Poikkeustilanteisiin varautuminen, EA-kurssit työntekijöille, Liikennekasvatus	Toteutunut / ei	
Koulutuksen edistäminen ja henkilöstön vakinaistaminen	Henkilöstön koulutuksen tukeminen, pätevöitymiskoulutusten ja koulutusmahdollisuuksien tarjoaminen.	Toteutunut / ei	Ylpeästi posiolainen
Terveyden edistäminen	Liikuntakasvatussuunnitelma, erilaisiin liikuntalajeihin tutustuminen, arkiliikunnan lisääminen, liikuntakoulutusta työntekijöille ja lapsille	Toteutunut / ei	Perheiden Posio

Puhdas ympäristö ja luonto on tärkeä	Kierrätyskasvatus, ympäristö- ja luontokasvatus, retket lähiympäristöön, pikkueskareiden retki Riisille	Toteutunut / ei	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
--------------------------------------	---	-----------------	--

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Varhaiskasvatuspäällikkö	1
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	8
Varhaiskasvatuksen sosionomi	4
Varhaiskasvatuksen opettaja	4
Henkilökohtainen avustaja	1
Päiväkotiapulainen	1

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatuksen tilojen kunto	Seurataan päiväkodin ja Untuvikkojen tilojen kuntoa ja tehdään tarvittaessa sisäilmailmoituksia
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti eli työntekijöillä ei ole tarvittavia pätevyyskysymyksiä	Koulutuksen mahdollistaminen
Varhaiskasvatuksessa ei pystytty vastaamaan palvelutarpeeseen ja ryhmät ovat täynnä	Varaudutaan tilanteeseen ja tehdään suunnitelma siitä, kuinka lisäpaikkoja saadaan toteutettua
Sijaisten puute	Sijaisten rekrytointi
Vuorohoidon työntekijöiden työvuorojen ja vapaiden sijoittaminen	Vuorohoito vähentää työvoimaa arkipäiviltä, sillä vuorohoidon hoitajat ovat vapaalla viikolla. Rekrytoidaan tarpeeksi työvoimaa ja päivitetään sijaisrinki.
Uhkaava tilanne varhaiskasvatuksen yksikössä, esim. tulipalo, uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, vesivahinko, muu kriisitilanne	Turvallisuussuunnitelman päivittäminen Poistumisharjoitus

Varhaiskasvatuksen hankkeet:

- Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen perheiden Posio 1.8.2024-31.7.2025
 - Resurssityöntekijä

Käyttötalous (1000 €)

Varhaiskasvatus	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos-%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-1237	-1296	-1292	0	-1292	-1292
Toimintatuotot	52	9	28	213	28	28
Toimintakate	-1186	-1287	-1263	-2	-1263	-1263

3.8.3 Esi- ja perusopetus

Vastuuhenkilö peruskoulun rehtori Ella Pätsi

Toiminnan kuvaus

Posion peruskoulun tarjoama perusopetus tukee oppilaan monipuolista inhimillistä kasvua ja oppimista, jotta hänestä kehittyisi toimintakykyinen, vastuullinen ja erilaisuuden kohtaamaan kykenevä ihminen. Perusopetus antaa hyvät valmiudet jatko-opintoihin siirtymiselle.

Posion peruskoulun oppilaat tutustuvat paikkakunnan ja alueen historiaan tekemällä vierailuja sekä luonto- ja kulttuuriretkiä yhteistyössä lähialueen muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi oppilaat perehtyvät yrittäjyyskasvatukseen, jossa on tärkeää tekemällä oppiminen, kokeileminen, projektioppiminen ja yhteistyö työelämän, yrittäjien sekä muiden toimijoiden kanssa. Yrittäjyyskasvatus kannustaa yrittäjyyteen, mutta kaikista ei tarvitse tulla yrittäjiä. Olennaista on, että lapsi ja nuori tunnistaa omaa osaamistaan, innostuu oman elämänsä rakentamisesta ja löytää oman juttunsa elämässä ja työelämässä.

Oppilasmäärien kehitys 2018-2026

Luokka	2020- 2021	2021- 2022	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Esiopp.	23	12	15	11	11	12
I	24	21	11	15	10	11
II	16	24	20	11	15	10
III	16	17	26	21	11	15
IV	21	14	18	25	18	11
V	20	23	13	18	25	18
VI	20	20	23	13	18	25
VII	20	20	20	24	12	18
VIII	21	20	21	20	23	12
IX	22	19	20	22	19	23
Yhteensä	203	190	187	180	162	155

Painopisteet toiminnassa 2025

- Perheiden Posio
- Luonto osana oppimista

- Yrittäjyyskasvatus
- Toisen asteen koulutuksen vahvistaminen Posiolla

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen
- Oppilasmäärien pieneneminen
- Oppimisen tuen muutokset valtakunnallisesti
- Tuntijaon muutokset
- Henkilöstöresurssien sopeuttaminen pienenevien oppilasmäärien vuoksi
- Nykyisen johtamisjärjestelyn sisään ajaminen peruskoulussa

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yrittäjyyskasvatus kaikilla luokka-asteilla. Yrityskylä-vierailut 6. ja 9. -luokilla. Basaaripäivä keväällä. Järjestetään yritysvierailuja sekä kutsutaan yritysvieraita oppitunneille	kpl/v	Suomen yrittäjämönteisin kunta

Lisäämme osallisuutta	Yhteinen vanhempainilta syksyllä, yhteishakuvanhempainilta Virtaa tulevaan – koulutusmessut Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, joulukuun ja kevätjuhla) Vanhempainyhdistyksen tapaamiset kuukausittain Aktiivinen oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta Yhteiset tapahtumat ja hankkeet	toteutunut/ei kpl/v	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
-----------------------	---	--	--

		yhteistyötah ot kpl/v	
Kansainvälisyyden lisääminen	Peruskoulun ja lukion yhteistyö kansainvälisten opiskelijoiden kanssa	Tapahtumat /v	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkine n kunta
Laadukas opinto-ohjaus	Henkilökohtaiset ohjauskeskustelut oppilaan, huoltajan ja opinto-ohjaajan kanssa		Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkine n kunta
Yhteistyö muiden oppilaitosten kanssa	Projektit, vierailijat, kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen REDU-yhteistyö: kaksoistutkinto ja tutkinnon osat		Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkine n kunta
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi Kouluterveyskysely käydään läpi opettajien, oppilaiden, ja huoltajien kanssa	toteutunut/ei	Ylpeästi posiolainen
Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuks iin tutustuminen	Toimenpidesuunnitelma laaditaan koulun johtoryhmän, terveydenhoitajan ja kuraattorin kanssa Oman kunnan mahdollisuuksista kertominen, vierailut		
Osaamiskampuksen kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen Maksuton aamu- ja iltapäiväkerho	toteutunut/ei osallistujien määrä/vuosi	Perheiden Posio
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivit ys, poistumisharjoitukset, sisälle suojautuminen, hätäensiapukoulutus koko henkilöstölle	toteutunut/ei	
Vihreä lippu -toiminta	Ympäristöraati, kierrätys	toteutunut/ei	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Luonto osana oppimista			

	Lähiympäristön arvostaminen, opetuksen toteuttaminen ulkona Retket, tutustumiskäynnit	kpl/v	
--	--	-------	--

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Rehtori	1
Opettajat	23
Koulunkäyntiohjaajat	8,5

1 htv = 100 %

Muutokset henkilöstöön:

Oppilasmäärän pienentyessä henkilöstön määrää täytyy tarkastella.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Koulun rakenteisiin liittyvät haasteet	Uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen
Oppilasmäärät pienenevät	Toiminnan ja henkilöstömäärän sopeuttaminen tilanteeseen.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Kohdennettujen tukitoimien toteutus yhteistyössä.
Pätevän opetus- ja ohjaushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen työn ohessa, työaikana osittain. Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa. Työhyvinvoinnin lisääminen.

Perusopetuksen hankkeet:

- Sitouttava kouluyhteistyö Posiolla 1.8.2024-31.7.2025
 - 60 % koulukohtauttaja perusopetuksessa ja lukiossa
- Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen perheiden Posio
 - Parkkiluokanopettaja 1.8.2024-31.7.2025
- Harrastamisen Posion malli 2024-2025
 - 50 % harrastuskoordinaattori 1.8.2024-30.6.2025
- Koulun kerhotoiminnan tukeminen ja kehittäminen
 - 17.6.2024-31.12.2025
- Posion liikkuva koulu ja Move!
 - Liikunnan lisääminen koulupäiviin välkkäriohjaajien ja vastuuopettajien toimesta 1.8.2024-30.6.2025

Käyttötalous (1000 euroa)

Esi- ja perusopetus	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-3345	-2824	-2862	1	-2862	-2862
Toimintatuotot		2	82	10	90	90
Toimintakate	-3343	-2742	-2772	1	-2772	-2772

3.8.4 Lukiokoulutus

Lukion rehtori Sanna Soudunsaari

Toiminnan kuvaus

Lukio jatkaa perusopetuksen opetus- ja kasvatustehtävää tarjoten laadukasta toisen asteen koulutusta Posiolla. Lukiokoulutuksen tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiudet lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin.

Posion lukio on keramiikka- ja liikuntapainotteinen sekä jatkaa jo varhaiskasvatuksessa alkavaa yrittäjyyskasvatuksen polkua.

Posion lukio antaa valmiudet vastata yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin sekä taitoa tarkastella asioita eri näkökulmista. Ohjaamme opiskelijaa toimimaan vastuuntuntoisena ja velvollisuuksistaan huolehtivana kansalaisena yhteiskunnassa ja tulevaisuuden työelämässä. Lukio-opetus tukee opiskelijan itsetuntemuksen kehittymistä ja hänen myönteistä kasvuaan aikuisuuteen sekä kannustaa opiskelijaa elinikäiseen oppimiseen ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen. Posion lukion arvoperusta rakentuu suomalaiselle sivistysperinteelle, jonka mukaan opiskelu ja oppiminen uudistavat yhteiskuntaa ja kulttuuria. Lukiossamme kannustetaan yhteisöllisyyteen ja kansainvälisyyteen. Opetuksessa huomioidaan paikalliset perinteet.

Lukio tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden sekä paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat hankeverkostot kotimaassa ja ulkomailla sekä muut toisen asteen oppilaitokset ja korkeakoulut. Posiolaisten lasten ikäluokkien pienentyessä lukion opiskelijamäärien ylläpitämiseksi ja alueen elinvoiman lisäämiseksi tavoitteena on valita 10 kansainvälistä opiskelijaa/lukuvuosi. Opiskelijoiden rekrytoimiseksi Posion lukio tekee yhteistyötä Finest Futuren kanssa.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Kansainvälisyys
- Kaksoistutkinto yhteistyössä REDU:n kanssa
- Korkeakouluyhteistyö Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa
- Yrittäjyyskasvatus

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Asuntolassa asuvien opiskelijoiden määrän kasvaminen (kv. opiskelijat ja posiolaiset opiskelijat)
- Uuden koulukampuksen suunnittelu
- Kansainvälistymiseen liittyvät muutokset, opiskelijoiden kotoutuminen, kielitietoisuuden opetuksen kehittäminen, rasminvastainen työ
- Kansainvälisiin opiskelijoihin liittyvä yhteistyö (Finest Future, Itä-Lapin lukiot)

- Yhteistyö toisen asteen, korkeakoulujen sekä Kuusamo Kampuksen kanssa
- Uuden organisaatiomallin vakiinnuttaminen
- Erityisopetuksen vahvistuminen lukiossa (LOPS-muutos)

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yritysvierailut ja –vierailijat, Wanhojen päivä, lukiolaisten tte, sijoittajakoulu, yrittäjyyskasvatukseen liittyviä opintojaksoja teemaopintoina	kpl/v	Suomen yrittäjämryntö isin kunta
Korkeakouluyhteistyö	Yhteistyö Oulun ja Lapin yliopistojen kanssa	Rakentuneiden yhteistyökumppaneiden määrä/v	
	Kurssi Oulangan tutkimusasemalla yhteistyössä Koillismaan lukiodien kanssa	Toteutunut/ei	
Koulutusmahdollisuuksien kehittäminen	Lukion vetovoiman lisääminen, oppisopimuskoulutus, etäopiskelu, korkeakouluyhteistyö	Toteutunut/ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kansainvälisyyden lisääminen	Keramiikkaprojekti Helsingin kuvataidelukion kanssa	Toteutunut/ei	
	Hakeutuminen Erasmus+ tai Nordplus-hankkeeseen	Toteutunut/ei Osallistuvien opiskelijoiden ja opettajien määrä/v	
	Vanhempainilta ja –vartit	Pidettyjen vanhempainiltojen määrä/v	
		Tapahtumien ja tapaamisten määrät	

Osallisuuden lisääminen	Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, jouluku- ja kevätjuhla) Yhteiset tapahtumat, vierailijat ja hankkeet, kansainvälisyys ja monikulttuurisuus Osallistuva lukiolainen – opintojakso, lukiolaisten TET Opiskelijakuntatoiminta Opiskeluhoitoryhmässä opiskelijajäsen	Tapahtumien määrät Osallistujien määrät Kokousten määrä, tapahtumiin osallistuneiden määrä	
Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen	Yrittäjyyskasvatus ja yritysvierailut Virtaa tulevaan! –messut Hehku-tapahtuma Ryhmäyttämispäivä ja/tai liikuntapäivä lähialueen luontokohteita hyödyntäen	kpl/v Osallistujien määrät Toteutunut/ei	Ylpeästi posiolainen
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhoiton vuosikellon toteutus ja arviointi sekä hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttaminen	toteutunut/ei	
Lukion arvostuksen nostaminen	Monimuotoisista opiskelumahdollisuuksista informointi	Tapahtumat, markkinointityö kpl/v	
Yhteisöllisyyden edistäminen	Markkinointi, some-näkyvyys Me puhumme teoin -kampanja	Mainokset, julkaisut, kpl/v Tekojen lkm/vuosi	
Osaamiskampanjan kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen	Yhteistyökumppanien määrä	Perheiden Posio
Vaihtoehtojen opiskelumahdollisuuksien kehittäminen	Etä- ja hybridiopintojen kehittäminen ja tarjoaminen yhteistyössä	Mitä on kehitetty/ määrä	

Erityisopetuksen vahvistaminen	kansalaisopiston, REDU:n, Lapin ja Oulun yliopistojen, Kuusamo Kampuksen ja Tutorhousen Digiluokan kanssa	Koulutukset/v	
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	OPS-muutos, kouluttautuminen, resursointi		
Itsenäistymisen tukeminen	Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset, hätäensiapukoulutus	Asuntola-asukkaiden määrä/v	
	Maksuton asuntola		
Ympäristön ja luonnon arvostaminen	Vihreä lippu -toiminta: kierrätys, ympäristöraati	Toteutunut/ei	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
	Luontoretket, tutustuminen jätteenkäsittelyyn ja kierrätykseen	kpl/v	

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Rehtori	1
Opettajat	7
Asuntolanohjaaja	0,7

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Pätevän opetushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen myös työaikana Some-markkinoinnin lisääminen Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa Työhyvinvoinnin lisääminen
Koulun tilojen toimivuus	Uuden kampuksen suunnittelu yhteistyössä henkilöstön kanssa
Opiskelijamäärien vakiinnuttaminen lukiossa ja kansainvälisten opiskelijoiden saavutettavuus	Yhteistyö Finest Futuren kanssa Aktiivinen markkinointityö

	Kansainvälisen tilanteen seuranta
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Erityisopetuksen resurssin tarkastelu, kouluttautuminen, tehostettu opinto-ohjaus
	Yhteistyö opiskeluhuollon toimijoiden kanssa
Asuntolapaikkojen riittävyys	Opiskelija-asuntolan laajentaminen muihin Koulutien asuntoihin
	Toimivat koulukuljetusyhteydet

Lukion hankkeet:

- Sitouttava kouluysteistyö Posiolla 1.8.2024-31.7.2025
 - 60 % koulukohtauttaja perusopetuksessa ja lukiossa

Käyttötalous (1000 euroa)

Lukiokoulutus	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos %	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-960	-866	-946	9	-946	-946
Toimintatuotot	71	41	31	-23	31	31
Toimintakate	-888	-825	-914	11	-914	-914

3.8.5 Kansalaisopisto

Vastuuhenkilö sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Kansalaisopiston toiminta-ajatus perustuu jatkuvan ja elinikäisen oppimisen periaatteelle. Kansalaisopisto tarjoaa kuntalaisille yleissivistävää koulutusta, ammattitaitoa kehittäviä kursseja ja harrastustoimintaa sekä yrityksille, yhdistyksille ja työyhteisöille maksupalvelukoulutusta.

Kansalaisopiston kurssit on kuvattu osaamisperusteisesti eli kursseille on määriteltä osaamistavoitteet, laajuus opintopisteinä sekä arviointikriteerit. Opintopisteitä kartuttamalla opiskelija saa paremmin näkyviin osaamisensa ja voi hyödyntää opintojaan esimerkiksi työelämässä tai muissa opinnoissa.

Kansalaisopiston tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä edistää omalla toiminnallaan ja yhteistyöllä kuntansa kehittymistä ja seutukunnan asukkaiden hyvinvointia.

Kansalaisopisto tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden ja paikallisten yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat mm. Koillisopistot, Lapin ja Meri-Lapin opistopiirit sekä Kansalaisopistojen liitto.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Ammattitaitoa lisäävien koulutusten tarjoaminen
- Kurssitarjonnan kehittäminen ja lyhytkurssien lisääminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Yhteistyö toisen asteen, korkeakoulujen sekä Kuusamo Kampuksen kanssa

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yritystoiminnan ja työllistymismahdollisuuksien tukeminen	Tarjoamme osaamisperusteisia, ammattitaitoa lisääviä ja ylläpitäviä kursseja	Toteutuneet koulutukset/v	Suomen yrittäjämryönteisin kunta
Sisäisen verkostojen vahvistaminen	Yhteistyön jatkaminen esim. Posion perhekeskuksen kanssa	Toteutuneet tapahtumat/v	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Alueellisten verkostojen vahvistaminen	Yhteishankkeet Virtaa tulevaan-koulutusmessut	Toteutuneet hankkeet/v	
Kansalaisopiston arvostuksen nostaminen			
Yhteistyön vahvistaminen kuntalaisten kanssa	Järjestämme kuntalaisten ja yrittäjien toiveiden mukaisia kursseja	Kpl/v	Ylpeästi posiolainen
Kunnan veto- ja pitovoiman lisääminen	Järjestämme osaamisperusteisia kursseja kaikenikäisille	Koski-tietovarantoon vietyjen suoritteiden määrä/v	Perheiden Posio
Osaamiskampuksen kehittäminen	Lyhytkurssien lisääminen Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien lisääminen	Yhteistyökumppaneiden määrä	
Kestävän elämäntavan toteuttaminen kurssitoiminnassa	Järjestämme kestävän elämäntavan kursseja	Kpl/v	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Digitalisaation edistäminen	Järjestämme digitaitoja kehittäviä kursseja	Kpl/v	

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Hanke- ja koulutussuunnittelija	1
Sivistysjohtaja	0,2

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Opetushenkilöstöä ei saada riittävästi.	Yhteistyön tekeminen muiden oppilaitosten kanssa.
Opiskelijamäärien pienentyminen	Lyhytkurssien tarjonnan lisääminen.

Kansalaisopiston hankkeet:

- Opintoseteliavustus
 - 1950 €, käyttöaika 7.6.2024-31.12.2025

Käyttötalous (1000 euroa)

Kansalaisopisto	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-244	-240	-240	0	-240	-240
Toimintatuotot	48	79	48	-39	48	48
Toimintakate	-198	-160	-192	20	-192	-192

3.8.6 Kirjastopalvelut

Vastuuhenkilö johtava kirjastonhoitaja Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja osaamisen kehittämiseen.

Kirjastolain mukaan yleisen kirjaston tehtävänä on:

- 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin;
- 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
- 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;
- 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
- 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Edellä tarkoitetun tehtävän hoitamiseksi yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.

Posion kirjasto on osa Lapin kuntien kirjastojen muodostamaa Lapin kirjastoa. Lapin kirjastolla on yhteinen kirjastojärjestelmä ja yhteiskäytössä oleva kokoelma. Asiakkaat voivat tilata aineistoa mistä tahansa Lapin kirjastosta maksutta. Lapin kirjaston tavoitteena on toteuttaa kaikille yhdenvertaisia, laadukkaita ja uudistuvia palveluja.

Posion kirjasto järjestää monipuolisia palveluja, ohjattuja ryhmäkäyntejä ja tapahtumia eri ikäisille. Koululaisten ja opiskelijoiden käytettävissä on pääkirjaston lisäksi koulukirjastopiste, jonka sisällöstä kirjastotoimi vastaa.

Kirjaston lainaustoiminnassa kiteytyy kestävän kehityksen periaate.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Lukutaitotyö ja hakeutuva kirjastotyö.
- Kohti uutta kirjastotilaa: kokoelmien päivittäminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Vakinaistetaan kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan toimi, josta 0,2 htv jyvitetään kulttuurityöhön ja 0,1 htv perhekeskustoimintaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Lukemisen edistäminen kaikissa ikä- ja asiakasryhmissä	Pedagogiset satutunnit varhaiskasvatusryhmille Varhaiskasvatuksen ja koulujen kirjastoyhteistyösuunnitelmien tavoitteiden noudattaminen Suunnitelmien päivittäminen Kirjailijavieraat, kirjallisuustapahtumat kuten lukupiiri ja novellikoukku Tietoiskut ja teemapäivät (myös sivukylillä)	Toteutuneet tapahtumat / kpl Toteutuneet toimenpiteet / kpl Toteutunut / ei Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	Perheiden Posio
Edistämme digitalisaatiota ja etäpalvelujen saatavuutta	Valtakunnallisen kuntien yhteisen eKirjaston käyttöönotto (1.1.2025) ja palvelun markkinointi asiakkaille	Käyttöaste (e-lainamäärät) / kpl	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Kehitämme palveluita	Kirjat kotiin -palvelun kokeilu	Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut

	Kokoelman karsiminen ja päivittäminen sekä lehtivalikoiman laajentaminen asiakkaiden toiveiden mukaisesti	Toteutunut / ei	ja palveluhenkinen kunta
Yhteisölliset projektit ja paikallisen osaamisen hyödyntäminen	Sanataidetyöpajat eri ryhmien kanssa ja tuotosten hyödyntäminen mm. Runopolulla Kirjaston taidelainaamossa on paikallisten taiteilijoiden töitä esillä	Pajat / kpl Osallistujat / kpl Toteutunut / ei	Ylpeästi posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Johtava kirjastonhoitaja	0,9
Kirjastonhoitaja-kulttuurituottaja	0,7
Kirjastovirkailija	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kirjastotila ei vastaa käyttötarpeita. Haasteet: sisäilman laatu, tilojen epäkäytännöllisyys (ei muunneltavat eivätkä monikäyttöiset), vanhanaikainen valaistus.	Sisäilman laadun seuranta ja haittailmoitukset. Uudisrakennus.
Henkilöstön vaihtuvuus.	Laaditaan selkeät työnkuvat. Otetaan kehityskeskusteluissa puheeksi työhyvinvointi ja viihtyvyys. Henkilöstöpalaverit kuukausittain.

Kirjaston hankkeet

- Lukutaidon valmiuksia Lapin malliin -yhteishanke Lapin kirjaston kanssa

Käyttötalous (1000 euroa)

Kirjasto	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-271	-264	-269	2	-269	-269
Toimintatuotot	3	2	2	-9	2	2
Toimintakate	-268	-262	-267	2	-267	-267

3.8.7 Kulttuuripalvelut

Vastuuhenkilö johtava kirjastonhoitaja Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kunnan tehtävänä on järjestää kulttuuritoimintaa, jolla edistetään kulttuurin ja taiteen tekemistä, harrastamista, saatavuutta ja käyttöä sekä taide- ja kulttuurikasvatusta ja kulttuuriperintöä (Laki kuntien kulttuuritoiminnasta).

Kulttuuritoimen tavoitteena on järjestää vuosittain monipuolisesti kaikille avoimia taide- ja kulttuuritapahtumia ja -aktiviteetteja. Lisäksi kulttuuritoimi kustantaa useita musiikki-, teatteri- tai muita esityksiä tai toimintaa päiväkotiin, peruskouluun ja lukioon sekä mahdollisuuksien mukaan asumispalveluiden asiakkaille.

Kulttuuritoimi vastaa myös kotiseutumuseon sisältöpalveluista sekä VirtuaaliPosio-emuseon ylläpidosta.

Teemme yhteistyötä kolmannen sektorin, seurakunnan, yksityisten kulttuurin tuottajien ja yritysten kanssa. Kunta on Lapin Alueteatteriyhdistyksen jäsen. Kulttuuritoimen rooli on keskeinen vuotuisjuhlien (veteraanipäivä, itsenäisyyspäivä, joulunavaus) järjestämisessä. Omaehtoista kulttuuritoimintaa tuetaan kulttuuriavustuksilla. Toiminnassa pyritään osallistamaan eri ikäisiä kuntalaisia sekä huomioimaan sivukyläjen tarpeet tapahtumien järjestämisessä.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuosittain toistuvien taide- ja kulttuuritapahtumien ja työpajojen vakiinnuttaminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Vakinaistetaan kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan toimi, josta 0,2 htv jyvitetään kulttuurityöhön ja 0,1 htv perhekeskustoimintaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Järjestämme kulttuuritapahtumia kaikille ikäryhmille	Kulttuurin vuosikellon sekä kulttuurikasvatussuunnitelman noudattaminen Kulttuurihyvinvointisuunnitelma osaksi kunnan laajaa hyvinvointisuunnitelmaa	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl Toteutunut / ei	Perheiden Posio
Kulttuuritarjontaa on myös sivukylillä	Järjestämme tapahtumia yhteistyössä kyläseurojen kanssa	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Vaalimme kulttuuriperintöä	Museotoiminnan kehittäminen *kotiseutumuseon kesäkauteen lisätään tapahtumia ja toimintaa	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	Ylpeästi posiolainen

	*VirtuaaliPosion sisällön lisääminen	Toteutunut / ei	
Edistämme taiteen ammattimaista harjoittamista	Taidelainaamotoiminnan käynnistäminen	Toteutunut / ei	Suomen yrittäjämryönteisi n kunta
	Hyödynnämme paikallisia ammattilaisia työpajoissa	Työpajat / kpl	

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Johtava kirjastonhoitaja	0,1
Kirjastonhoitaja-kulttuurituottaja	0,2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kulttuuritilojen puute.	Uudisrakennukseen suunnitellaan myös kulttuuritoiminnalle soveltuvia tiloja.
Resurssit toiminnan järjestämiseen ovat niukat.	Pidetään budjetti vähintään kuluvan vuoden tasolla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kulttuuri	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-25	-35	-37	7	-37	-37
Toimintatuotot	0	0	2	411	2	2
Toimintakate	-25	-34	-35	1	-35	-35

3.8.8 Liikuntapalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Kunnan liikuntapalveluiden tehtävänä on huolehtia liikuntapalveluiden suunnittelusta ja kehittämisestä sekä kunnassa harjoitettavan liikuntatoiminnan tukemisesta. Liikunnanohjaus on yksi liikuntapalveluiden tärkeimmistä tehtävistä ja sen tavoitteena on liikuttaa mahdollisimman monipuolisesti eri-ikäisiä posiolaisia.

Tarkoituksena on, että hyvinvointiin liittyvät kampanjat, toiminnot ja tapahtumat jatkuvat edelleen vuonna 2025 ja sen tärkeimpänä sisältönä tulee olemaan liikunnanohjaustoiminnan kehittäminen. Liikunnanohjaus on saanut jalansijaa posiolaisten keskuudessa ja tavoitteena on vuonna 2025 saada erityisesti vähän liikkuvia sekä perheitä aktivoitumaan entistä paremmin liikunnan saralla. Puitteet liikuntatoiminnan järjestämiseen ovat Posiolla loistavat, sillä monipuolinen liikuntakampus ja laajat luontoalueet tarjoavat paljon mahdollisuuksia liikuntapalveluiden järjestämiseen.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuonna 2025 toiminnan painopisteenä on liikunnanohjaustoiminnan kehittäminen ja sen jatkuvuuden varmistaminen. Tavoitteena on vakiinnuttaa liikunnanohjaajan toimiminen Posion kunnassa ja siten varmistaa, että kaikenikäisille kuntalaisille on jatkossakin tarjolla laadukasta ohjausta ja runsaasti liikunnallista toimintaa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Luvassa ei ole merkittäviä muutoksia.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain kunnan toimintakertomuksessa sekä hyvinvointi-, terveys- ja turvallisuuskertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten työhyvinvoinnin kehittäminen yhdessä posiolaisten yhdistysten kanssa	Tapahtumat ja tempaukset yhteistyössä kunnan ja yhdistysten kanssa.	Tapahtumien määrä. Osallistuneiden yritysten määrä.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueen liikuntatoimijoiden kanssa	Säännöllinen yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueella tapahtumien ja yhteistyökumppanien muodossa.	Yhteistyökumppanien ja heidän kanssaan tuotetun toiminnan määrä.	
TyHy-toiminnan kehittäminen ja jatkaminen	Eri käyttäjäryhmille suunnatut tyhy-toimintamallit, kohderyhmänä kunnan henkilöstö ja posiolaisten yritysten henkilöstö.	Kyselyillä kartoitetaan palaute toiminnasta.	
Liikuntakampanioiden alueen markkinointi kuntalaisille ja liikuntaympäristön käyttöasteen nostaminen	Toiminta ja tapahtumat. Liikuntapaikkojen ja välineiden käytön ohjausten järjestäminen kuntalaisille.	Järjestettyjen ohjaustilanteet/-toimintojen määrä. Tapahtumien määrä liikuntakampanioilla.	Yleisesti posiolainen
Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Perheet yhdessä liikkumaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan yhteistyössä järjestöjen kanssa.	Toiminnan ja vaihtoehtojen määrä. Osallistuvien lapsiperheiden määrä. Palaute perheiltä. Toteutunut/ei toteutunut.	Perheiden Posio

	Perheliikunnan kehittäminen liikuntaneuvonnan avulla.	Asiakkaiden määrä vuodessa.	
Arkiliikunnan ja työmatkaliikunnan lisääminen ja siihen kannustaminen	Työmatkaliikuntaan motivoiminen ja kannustaminen tapahtumien sekä tempausten avulla.	Tapahtumien määrä.	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Vapaa-aikapääällikkö	0,5
Liikunnanohjaaja	1
Kesäohjaaja(t)	0,25

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Liikunnanohjaajan tehtävä on määräaikainen, jolloin toiminta työsuhteen päättyessä keskeytyy.	Vakinaistetaan liikunnanohjaajan tehtävä.
Sopeutuminen väestörakenteen muutoksiin.	Osaamista työskennellä erilaisten kuntalaisten kanssa ja huomioida heidän tarpeensa.
Vapaa-aikatalo Pyrinnön kunnon heikkeneminen.	Kovassa käytössä olevan kiinteistön huollosta ja kehittämisestä tulee pitää huolta varaamalla siihen resursseja, jotta toimintaa voidaan jatkaa entiseen malliin.

Käyttötalous (1000 euroa)

Liikunta	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-90	-94	-100	6	-100	-100
Toimintatuotot	21	22	20	-9	20	20
Toimintakate	-69	-73	-80	11	-80	-80

3.8.9 Nuorisopalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Nuorisotoimen tehtävänä on järjestää posiolaisille nuorille laaja-alaisen yhteistyön avulla toimintaa ja tukea nuorten elämään ja elämäntilanteen hallintaa. Posiolla nuorisotyötä toteutetaan mm. nuorisotilatoiminnan ja etsivän nuorisotyön muodossa sekä vapaa-ajanpalveluiden ja kouluyhteistyön kautta.

Nuorisotilatoimintaa on tarkoitus jatkaa nuorisotila Apajassa kunnan omana toimintana myös vuonna 2025. Nuorisopalvelujen tavoitteena on saada jatkuvuutta ja pitkäjänteisyyttä Apajan toimintaan, minkä myötä nuoret tuntevat toiminnan omakseen ja nuorisolla olisi mahdollisuus vaikuttaa nuorisotilatoiminnan käytäntöihin.

Nuorten kerhotoimintaa kehitetään entisestään Harrastamisen Suomen mallin-hankeella sekä posiolaisten järjestöjen kanssa yhteistyönä.

Etsivä nuorisotyö jatkaa toimintaansa kohdistuen alle 29-vuotiaisiin posiolaisiin nuoriin. Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla läsnä nuorten keskuudessa ja tarjota mahdollisuus turvalliseen ja luottamukselliseen aikuiskontaktiin. Etsivä nuorisotyö etsii yhdessä nuoren kanssa ratkaisuja nuoren pulmiin ja kysymyksiin sekä auttaa nuorta saavuttamaan tarvitsemansa palvelut Posiolla.

Painopisteet toiminnassa 2025

Nuorisotoimen yhtenä painopisteenä on monipuolisen harrastustoiminnan kehittäminen yhdessä muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Tarkoituksena on parantaa lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua harrastustoimintaan ja tarjota heille mielekästä tekemistä vapaa-ajalle.

Etsivän nuorisotyön painopisteenä on ennaltaehkäisevä työ ja alle 29-vuotiaiden nuorten saavuttaminen ja toimintaan mukaan saaminen Posiolla.

Painopisteenä on myös nuorisovaltuustotyön aktivoiminen vuonna 2025. Nuorisovaltuustotyön tavoitteena on kuulla nuoria aktiivisesti, käydä keskustelua kunnan muiden päättäjien ja viranhaltijoiden kanssa sekä tuoda esille nuorten toiveita ja mielipiteitä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaympäristössä ja toiminnassa ei tapahdu merkittäviä muutoksia vuoden 2025 aikana.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Nuoret ovat tietoisia tarjolla olevasta toiminnasta ja he pääsevät vaikuttamaan tarjontaan ja tekemiseen.	Kyselyt nuorille ja nuorten ottaminen mukaan suunnittelutoimintaan	Toteutettujen kyselyiden määrä. Kyselyyn vastanneiden määrä.	Ylpeästi posiolainen

Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Harrastustoiminnan kehittäminen lapsille, nuorille ja perheille sopivaksi: huomioidaan pitkät välimatkat, aikataulut ja perheiden yhteinen tekeminen. Perheet yhdessä harrastamaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan.	Tarjolla olevien kerhojen ja tapahtumien määrä. Harrastustoimintojen sijoittuminen vaihteleviin aikoihin: Tehdään aikataulusuunnitelma ja arvioidaan sen toteutusta.	Perheiden Posio
--	--	--	-----------------

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Vapaa-aikapääällikkö	0,2
Etsivä nuorisotyöntekijä	0,5

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
20–30-vuotiaiden nuorten saaminen mukaan toimintaan on haastavaa.	Tähän voidaan vastata aktiivisella yhteydenpidolla, yksilöllisten tarpeiden ja nuorten mielipiteiden huomioimisella sekä osallistamisella toimintaan mukaan.
Apajan henkilöstössä ei ole lainkaan särkymävaraa.	Nuorisotilatoimintaan tulee saada luotua sijaisjärjestely erityisesti lyhyitä poissaoloja varten.

Käyttötalous (1000 euroa)

Nuorisotyö	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-92	-106	-89	-16	-89	-89
Toimintatuotot	15	15	15	0	15	15
Toimintakate	-77	-91	-74	-18	-74	-74

3.8.10 Järjestöpalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikapääällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Järjestöpalveluiden tehtävänä on luoda järjestöille edellytyksiä toimia Posion kunnan alueella ja toimia tietoa jakavana toimijana. Järjestöpalveluiden tavoitteena on luoda

tasa-arvoiset mahdollisuudet järjestää toimintaa, tukea sitä ja toimia järjestöjä yhdistävänä tekijänä.

Kunta tukee järjestöjä muun muassa maksamalla järjestö- ja kulttuuriavustuksia, joiden avulla luodaan edellytyksiä posiolaiselle yhdistys- ja järjestötoiminnalle ja tuetaan näin kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa. Järjestöille maksettavien rahallisten avustusten lisäksi kunta tukee Posiolla toimivia yhdistyksiä tarjoamalla tiloja käyttöön edullisesti ja usein myös veloitusetta. Lisäksi tukea annetaan tapahtumien ja toimintojen järjestämisessä sekä markkinoinnissa.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuoden 2025 painopisteinä toiminnassa on vastata kuntana posiolaisten yhdistysten tarpeisiin mahdollisimman hyvin. Tavoitteena on myös jatkaa hyvää yhteistyötä kunnan ja paikallisten yhdistysten kesken. Posiolaisten järjestöjen aktiivinen yhteistoiminta on yksi tärkeistä painopisteistä, joka kasvattaa myös kunnan elinvoimaa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Vuodelle 2025 ei ole tiedossa muutoksia toimintaan eikä toimintaympäristöön.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Jatketaan aktiivista yhteistyötä kunnan ja järjestöjen välillä.	Järjestötapaamisten järjestäminen vuosittain. Järjestö- ja kulttuuriavustusten jakaminen ja muu kunnan antama tuki järjestöille.	Järjestötapaamisten toteutuminen kpl/v Osallistuneiden järjestöjen määrä ja palaute heiltä. Rahallinen euromäärä + muu annettu tuki.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Ylpeästi posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2025

Virka/toimi	Htv
Järjestökoordinaattori	0,2

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät, sekä niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Vapaa-aikatalo Pyrinnön kunnon heikkeneminen.	Järjestöjen aktiivisessa käytössä olevan kiinteistön huollosta ja kehittämisestä tulee pitää huolta varaamalla siihen resursseja, jotta toimintaa voidaan jatkaa entiseen malliin.
Järjestöavustusrahan pienentyminen.	Avustusten jakaminen tasapuolisesti.

Järjestöjen mahdollisuudet tehdä yhteistyötä ja osallistua kehitystoimintaan ovat riippuvaisia monista tekijöistä muun muassa kunnan viranhaltijoista ja muista yhdistyksistä. Järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia kysellään ja Posiolla toimivat yhdistykset otetaan mukaan suunnittelutoimintaan.

Järjestöjen yhteyshenkilöihin tulee tutustua ja heihin tulee olla säännöllisesti yhteydessä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Järjestötoiminta	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-56	-57	-58	2	-58	-58
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-56	-57	-58	2	-58	-58

3.8.11 Ostopalvelut

Vastuuhenkilö sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Ostopalveluina toteutetaan musiikkiopiston, eläinlääkärin ja terveystalouden palvelut.

Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkäripalvelut

Kuusamon kaupungin ympäristö -tulosalue tuottaa yhteistyösopimuksen mukaisesti ympäristöterveydenhuollon (terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto) ja ympäristönsuojelun palvelut Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Ympäristö- tulosalue ja ympäristöjaosto toimivat lakisääteisenä viranomaisena ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja maaseutuhallinnon osa-alueilla. Tulosalue tuottaa ympäristön ja maaseudun kehittämiseen liittyviä palveluita sekä toimii maa-aineslain mukaisena lupa- ja valvontaviranomaisena.

Toiminnan tavoitteena on turvata eläinten hyvinvointi, turvalliset elintarvikkeet, terveellinen, turvallinen, viihtyisä sekä luonnontaloudellisesti kestävä ja monimuotoinen ympäristö.

Ympäristöterveyden ja ympäristönsuojelun tulosityksikkö turvaa asukkaille terveelliset ja turvalliset elintarvikkeet sekä elinympäristön ja valvoo tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta. Tulosityksikkö työskentelee myös ympäristön pilaantumisen ja siitä aiheutuneiden vahinkojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tarkkailun, lupien ja valvonnan sekä ympäristön tilaa parantavien hankkeiden avulla. Sen lisäksi tulosalue valvoo maa-ainesten ottoa yhteistoiminta-alueella. Tulosityksikön käytössä on toimipisteet Kuusamon lisäksi Taivalkosken ja Posion kunnanvirastoilla.

Eläinlääkinnän tulosityksikkö tuottaa yhteistoiminta-alueella eläinlääkintähuoltolain mukaiset peruspalvelut sekä suorittaa eläinlääkäreille kuuluvat virkatehtävät. Tulosityksikön käytössä on hyvin varusteltu vastaanottotila Kuusamossa sekä vastaanottotilat Taivalkoskella ja Posiolla. Tulosityksikkö huolehtii myös eläinlääkäripäivystyksestä Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Eläinlääkäripalveluiden kompensatio 10000 € on siirretty kunnanhallituksen budjettiin.

Musiikkiopisto

Musiikkikasvatuksen taiteen perusopetusta tuottaa Kuusamon musiikkiopisto (1.8.2019 alkaen). Kuusamon musiikkiopiston hallintoa hoitaa Kuusamon kaupungin kasvatus- ja sivistyslautakunta. Musiikkiopisto järjestää opetuksen pääsääntöisesti Posion kunnan alueella. Opisto on sitoutunut antamaan opetusta pianonsoitossa ja tarvittaessa musiikin perusteissa (musiikin teoriassa) sekä erikseen sopien myös muissa soittimissa ja musiikkileikkikoulutoimintaa.

Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua Kuusamon musiikkiopiston orkesteritoimintaan, oppilaskonsetteihin ja musiikin perusteiden opetukseen Kuusamossa.

Painopisteet toiminnassa 2025

Ostopalvelujen toteutus tapahtuu kunkin osa-alueen osalta suunnitellusti ja strategian mukaisesti.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Ostopalvelujen tuotanto tapahtuu sopimusten mukaisesti.	Seurataan palvelujen toteutumista.	Toteutuuko / ei toteudu	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Ostopalvelut eivät toteudu sovitun mukaisesti.
- Ostopalvelujen sopimuksen mukaisen toiminnan valvonta.

Käyttötalous (1000 euroa)

Ostopalvelut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	Muutos%	TS 2026	TS 2027
Toimintakulut	-372	-240	-286	19	-286	-286
Toimintatuotot	12	0	0	0	0	0
Toimintakate	-360	-240	-286	19	-286	-286

4 TULOS- JA RAHOITUSLASKELMAT

4.1 Tuloslaskelma (1000 euroa)

	Tp 2019	%	Tp 2020	%	Tp 2021	%	Tp 2022	%	Tp 2023	%	Ta 2024	%	Ta 2025	%	Ts 2026	%	Ts 2027	%
Toimintatuotot	10 206	1,0	9 570	-6,2	9 242	-3,4	9 065	-1,9	4 884	-46,1	4 818	-1,4	4 576	-5,0	4 576	0,0	4 576	0,0
Toimintakulut	-35 641	3,8	-36 229	1,6	-36 656	1,2	-37 874	3,3	-13 820	-63,5	-13 807	-0,1	-13 686	-0,9	-13 614	-0,5	-13 614	0,0
Toimintakate	-25 435	4,9	-26 659	4,8	-27 414	2,8	-28 809	5,1	-8 936	-69,0	-8 989	0,6	-9 110	1,3	-9 038	-0,8	-9 038	0,0
Verotulot	9 977	6,1	10 215	2,4	11 204	9,7	10 986	-1,9	6 811	-38,0	7 031	3,2	7 217	2,6	7 347	1,8	7 427	1,1
Valtionosuudet	16 864	-0,3	18 031	6,9	18 072	0,2	18 579	2,8	3 628	-80,5	3 282	-9,5	3 408	3,8	3 400	-0,2	3 400	0,0
Käyttökate	1 406	-32,0	1 587	12,9	1 862	17,3	756	-59,4	1 503	98,8	1 324	-11,9	1 515	14,4	1 709	12,8	1 789	4,7
Rah.tuotot/-kulut	-52	-67,3	64	223,1	126	96,9	201	59,5	-552	-374,6	100	-118,1	10	-90,0	10	0,0	10	0,0
Vuosikate	1 354	-29,1	1 651	21,9	1 988	20,4	957	-51,9	951	-0,6	1 424	49,7	1 525	7,1	1 719	12,7	1 799	4,7
Poistot	-1 111	-0,2	-1 198	7,8	-1 209	0,9	-1 275	5,5	-1 288	1,0	-1 334	3,6	-1 360	1,9	-1 350	-0,7	-1 300	-3,7
Satunnaiset erät	0		92		0		0		205		0		0		0		0	
Tilikauden tulos	243	-69,5	545	124,3	779	42,9	-318	-140,8	-132	-58,5	90	-168,2	165	83,3	369	123,6	499	35,2
Poistoeron lis/väh	162	17,4	133	-17,9	132	-0,8	131	-0,8	131	0,0	131	0,0	131	0,0	131	0,0	131	0,0
Yli- /alijäämä	405	-56,7	678	67,4	911	34,4	-187	-120,5	-1	-99,5	221	**	296	33,9	500	68,9	630	26,0
Kum. yli-/alijäämä	4611	9,6	721	-84,4	1 632	126,4	1 445	-11,5	1 444	-0,1	1 665	15,3	1 961	17,8	2 461	25,5	3 091	25,6

4.2 Rahoituslaskelma (1000 euroa)

	Tp 2022		Tp 2023		Ta 2024		Ta 2025		Ts 2026		Ts 2027	
Toiminnan rahavirta												
Vuosikate	957		950		1425		1524		1719		1442	
Satunnaiset erät	-16		205									
Tulorahoituksen korjauserät	-70	871	-53	1102	-70	1355	-20	1504	-20	1699	-20	1422
Investointien rahavirta												
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-1116		-1022		-1300		-1260		-4205		-4175	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	46		48									
Käyttöomaisuuden myyntituotot	65		60		100		60		60		60	
Osakkeet ja osuudet		-1005		-914		-1200		-1200		-4145		-4115
Toiminnan ja investointien rahavirta		-134		188		155		304		-2446		-2693
Rahoituksen rahavirta												
Antolainauksen muutokset												
Antolainasaamisten lisäys			-25									
Antolainasaamisten vähennys	0		34	9	50		50		50		50	
Lainakannan muutokset												
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1000		92		1000		1000					
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-771		-813		-840		-870		-870		-870	
Lainakannan muutokset		229		-721		210		180		-820		-820

Muut maksuvalmiuden muutokset								
Vaihto-omaisuuden muutokset	4							
Saamisten muutos	-65		1299					
Korottomien velkojen muutokset	210	149	-1649	-350				
Rahoituksen rahavirta	378		-1071		210	180	-820	-820
Rahavarojen muutos	245		-883		365	484	-3266	-3513
Kassavarojen muutos								
Rahavarat 31.12.		6984		6108				
Rahavarat 1.1.		6739		6991				
Kassavarojen muutos	245		-883					

5 KEHITTÄMISTOIMINTA

5.1 Hankesalkku 2025-2027

Strategiset hankkeet

- 1) Kasvua erikoispuun jalostamisella: Kunnan alueella olevan puunjalostukseen sopivan infrastruktuurin, erikoispuun määrän ja jatkojalostamisen kartoitus
- 2) Talonrakentamisen ja puunjalostuksen kehittäminen Soukkavaarassa: Puunjalostuksen ja CLT-tuotannon kehittäminen teollisuusalueella
- 3) Tulevaisuuden kampuksen ja Pentik-mäen kehittäminen: Hankkeen tavoitteena on, että toteutuneen rahoituksen ja aktiivisten toimijoiden avulla osaamiskampus kukoistaa aluekumppaneineen alueena, jossa on monipuolista toimintaa. Tavoitteena on palvella uudella, toimivalla alueellaan laajaa käyttäjäkuntaa: kuntalaisia, yrittäjiä ja matkailijoita.
- 4) Osaamiskampuksen suunnittelu: Osaamiskampuksen suunnittelu –hanke sisältää uudisrakentamisen 1. vaiheen yleis- ja toteutussuunnittelun sekä osaamiskampuksen aluesuunnittelun.
- 5) Kaavateiden korjaukset: Keskustaajaman kaavateiden päällystekorjaukset.
- 6) Kunnan vuokra-asuntojen remontit: Sairaalandtie 5 rivitalojen yksiöiden ja Apajan alapuolella olevan vuokrataksion remontoitua.
- 7) Taajama-alueen valaistuksen kehittäminen: Taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelma ja valaistusten uusiminen.

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strateginen hanke Nro	Hanke-aika	Kokonaisbudjetti, €	Oma-rahoitus kunta € /%	Omarahoitus/budjetti kunta 2025 €	Omarahoitus/budjetti kunta 2026-2027, €	Rahoittaja/rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuhenkilö, yhteystiedot
Kasvua erikoispuun jalostamisella	Kunnan alueella olevan puunjalostukseen sopivan infrastruktuurin, erikoispuun määrän ja jatkojalostamisen kartoitus	1	9/2024 - 8/2025	130 039 €	26 008 €	17 339 €	0 €	Lapin liitto	Kehittämisen ja yrityspalvelut	Kehittämispääliikenne

Talonrakentamisen ja puunjalostuksen kehittäminen Soukkavaarassa	Puunjalostuksen ja CLT-tuotannon kehittäminen teollisuusalueella	1	5/2024 - 3/2025	99 948 €	19 990 €	5 452 €	0 €	Lapin liitto	Kehittämisen ja yrityspalvelut	Kehittämispääliikö
Tulevaisuuden kampuksen ja Pentik-mäen kehittäminen	Hankkeen tavoitteena on, että toteutuneen rahoituksen ja aktiivisten toimijoiden avulla osaamiskampus kukoistaa aluekumppaneineen alueena, jossa on monipuolista toimintaa. Tavoitteena on palvella uudella, toimivalla alueellaan laajaa käyttäjäkuntaa: kuntalaisia, yrittäjiä ja matkailijoita.	2	9/2024 - 4/2025	48 178 €	5 040 €	5 040 €	0 €	Lapin liitto	Kehittämisen ja yrityspalvelut	Kehittämispääliikö
Vesistömatkailun mahdollisuudet Posiolla	Hankkeen tavoitteena on tuottaa selvitys Posion vesistömatkailun mahdollisuuksista laaja-alaisesti.		9/2024 - 7/2025	55 573 €	8 115 €	8 115 €	0 €	Koillismaan Leader	Posion matkailuyhdistys	
Work & Stay kokonaista elämää Koillismaalla työllisyysshanke	Tavoitteena on lisätä alueen elinvoimaa edistämällä osaavan työvoiman saantia, ehkäistä ja valmistautua tuleviin	1,2,4	1/2024 - 12/2025	2 224 853 €, Posio 232 300 €	46 461 €	23 230 €	0 €	ESR+	Naturpolis	Kehittämispääliikö

	työllisyydenhoidon muutoksiin.									
SUB - Sustainable Arctic and Peripheral Biking Tourism	Osaamisen kasvun lisääminen partnerialueilla, joka edistää ympärivuotisen matkailun ja sitä tukevien tuotteiden ja palveluiden sekä pyörämatkailun markkinaosuuksien kehittymistä.		6/2023 - 5/2026	1 882 491 €	11 954 €	3 985 €	3 985 €	Interreg NPA	Itä-Lapin kuntayhtymä	
Pohjoisen luonnonantimien perinteinen käyttö	Hankkeessa keskitytään näistä raaka-aineista (riista, kala ja muut luonnon antimet) saataviin ruokalajeihin ja niiden käyttöön ravinnoksi. Mediaa ja somekanavia hyödynnetään näkyvyyden ja tietoisuuden lisäämiseksi.		2024-2025	269 132 €	1 974 €	987 €	0 €	ELY	Itä-Lapin kuntayhtymä	
Geopoliittisten muutosten tuomat mahdollisuudet Itä-Lapissa esiselvitys	Tavoitteena on tukea Itä-Lapin kehitystä ja varmistaa, että alue yrityksineen hyötyy mahdollisimman hyvin muuttuneesta geopoliittisesta tilanteesta ja sotilaallisen liikkuvuuden (NATO)		2024-2025	55 069 €	1 974 €	987 €	0 €	Akke	Itä-Lapin kuntayhtymä	

	tarjoamista mahdollisuuksista.									
Last Arctic Frontier - pyörä- ja melontamatkailun kehittäminen Itä-Lapissa	Tavoitteena on lisätä matkailun yritys- ja laajenemismahdollisuuksia. Tavoitteeseen pääsemiseksi lisätään Itä-Lapin monipuolisten pyörä- ja melontareittien tunnettavuutta ja vetovoimaisuutta		2024-2025	347 516 €	11 941 €	6 120 €	0 €	JTF	Itä-Lapin kuntayhtymä	
Lapin seutukuntayhteyden toiminnan kehittäminen	Hankkeessa luodaan Lapin seutuyhteistyön toimintasuunnitelma, uusi moderni kuntien ja seutukuntien toimintamalli, joka vastaa tulevaisuuden globaaleihin kehitysnäkymiin ja realisoi uusien mahdollisuuksien potentiaalin Lapin maakunnassa.		2024-2026	69 674 €	460 €	230 €	230 €	Akke	Itä-Lapin kuntayhtymä	
Etelä-Lapin Vesku	Vesienhoidon edistäminen pienimuotoisen kunnostus- ja hoitotoiminnan tukena toimimalla.	3	5/2023 - 3/2025	130 000 €	5 000 €	0,00 €	0,00 €	ELY-keskus	Osuuskunta Virtatiimi	Kehittä mispää llikkö
Verkostoilla vaihdoksiin - hanke	Kokeillaan uusia toimintatapoja ja malleja, joiden avulla Lappilaisten yrittäjien ja yritystoimijoiden	1,2	8/2023 - 7/2025	242 556 €	743 €	216,73 €	0,00 €	ELY-keskus	Lapin yrittäjät	Kehittä mispää llikkö

	verkostoa laajennetaan koko Suomeen verkostoitumalla yritysvälitystoiminta ja harjoittaviin toimijoihin									
VASA 2	Haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien hoito-, kuntoutus- ja palveluvelkaselvitys sekä kehittämissuunnitelman laatiminen palveluihin pääsyn parantamiseksi.	5	2023 - 2025	1 461 540 €	0 €	0 €	0 €	STM		
Lappi-brändi 2.0	Hankkeella testataan Lapin olemassa olevaa aluebrändiä, päivitetään Lappi brändi ja jalkautetaan päivitettyä aluebrändiä.	2	2024-2026	1 400 000 €	1 577 €	789 €	789 €	EAKR	Lapin liitto	Markkinointi- ja viestintäpäällikkö
Pedagoginen siirtymä: Lukutaidon valmiuksia Lapin kirjaston malliin	Hankkeen tavoite on saada aikaan jäsentynyt ja vaikuttava malli kirjastojen ja varhaiskasvatuksen systemaattiseen lukutaitoyhteistyöhön Lapin kirjastojen alueella.	2	2024-2025	200 000 €	0 €	0 €	0 €	AVI	Inarin kunta	Kirjasto- ja kulttuuripäällikkö
LapinKIERTO	Hankkeen tavoitteena on edistää kiertotalousosaamista	5	1/2024 - 12/2025	752 990 €	0 €	0 €	0 €	Lapin liitto	REDU	

	a Lapin yritysrajapinnassa.									
Vetovoimaa kala-alalle	Hankkeen tarkoituksena on luoda mahdollisuuksia Koillismaan kalatalousalueen kehittymiselle edistämällä osaavan työvoiman saatavuutta viestinnän ja ohjauksen keinoin	1, 2	4/2024 - 3/2025	24 160 €	1 611 €	403 €	0 €	Kalaleade r	Naturpolis	Kehittä mispää llikkö
Kestävästi kehittyvät maatilat	Maatilojen kilpailukyvyyn parantaminen, riskienhallinnan lisääminen ja kiertotalous	1,5	4/2024 - 2/2027	210 000 €	3 500 €	1 750 €	1 750 €	ELY	Naturpolis	Kehittä mispää llikkö

Harrastamise n Posion malli 2024-2025	Maksuttoman harrastustoimi nnan tarjoaminen peruskoululais ille koulupäivän yhteydessä	2,4	1.8.2024 - 31.7.202 5	35 714 €	30 %	5000 €	5000 €	AVI	Posion perusko ulu	Sivistysjohtaja
Koulun kerhotoiminn an tukeminen 2024	Koulun kerhotoiminta a toteutetaan koulupäivinä osana koulun toimintaa.	2	17.6.202 4- 31.12.20 25	7857 €	30 %	2357 €	5000 €	OPH	Posion perusko ulu	Sivistysjohtaja
Yhdenvertaine n ja tasa- arvoinen	Resurssityönte kijän ja parkkiluokano	2,4	17.4.202 4-	62 500 €	20 %	12 500 €	25 000 €	OPH	Varhais kasvatu s ja	Sivistysjohtaja

perheiden Posio 2024- 2027	pettajan palkkaaminen		31.12.20 27						perusko ulu	
Sitouttava kouluyhteistyö Posiolla	Koulukohtau ajan palkkaaminen 60 % työajalla peruskoulun ja lukioon	2	1.1.2024 - 31.7.202 5	28 571 €	30 %	5000 €	0	OPH	Perusko ulu ja lukio	Sivistysjohtaja
Vapaan sivistystyön opintoteliav ustukset 2024	Opintomaksuj en korvaaminen ja alentaminen	2	7.6.2024 - 31.12.20 25	1950 €	0	0	0	OPH	Kansalai sopisto	Sivistysjohtaja

SUUNNITTELUSSA OLEVAT HANKKEET

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategi nen hanke Nro	Hanke- aika	Kokonais- -budjetti (arvio), €	Oma- rahoit us (arvio) kunta € /%	Omarahoi tus/budj etti kunta 2025 €	Omaraho itus/ budjetti kunta 2026- 2027, €	Rahoitta ja/ rahoitus €	Hankke en hallinn oija	Vastuuhenkilö, yhteystiedot
VAUHTIA PUUBIO – Vauhtia ja voimaa puu- ja biotuoteteollis uuden kestävään kasvuun	Ryhmähankke essa rakennetaan valtakunnallin en puu- ja biotuoteteollis uuden liiketoimintalä htöinen osaamisen kehittämisen toimintamalli ja luodaan osaamiseksi steemi, joka	1	2/2025 - 1/2027	500 000 €	18 000 €	9 000 €	9 000 €	ESR+	Oulun yliopisto	

	edistää alan kasvua ja kestäväää kehitystä verkostoyhteis työtä hyödyntäen									
Kala-rekry - kalasta ammatti - hanke	Hankkeen tavoitteena on saada alueelle uusia kaupallisia kalastajia ja tukea alueen kalatalouden kehittymismahdollisuuksia osaamista ja tietoisuutta lisäämällä. Osaamisen kehittämisen kautta edistetään myös työvoiman saatavuutta.	1	3/2025 - 12/2027	150 000 €	2 500 €	1 250 €	1 250 €	EMKVR	KSAK Oy	
Iloa liikkeellä Posion malliin	Tarjota apua ja tukea liikunnan aloittamiseen sekä liikunnan lisäämiseen.									

6 INVESTOINNIT

6.1 Investointikortit

Hankkeen nimi: Osaamiskampuksen suunnittelu

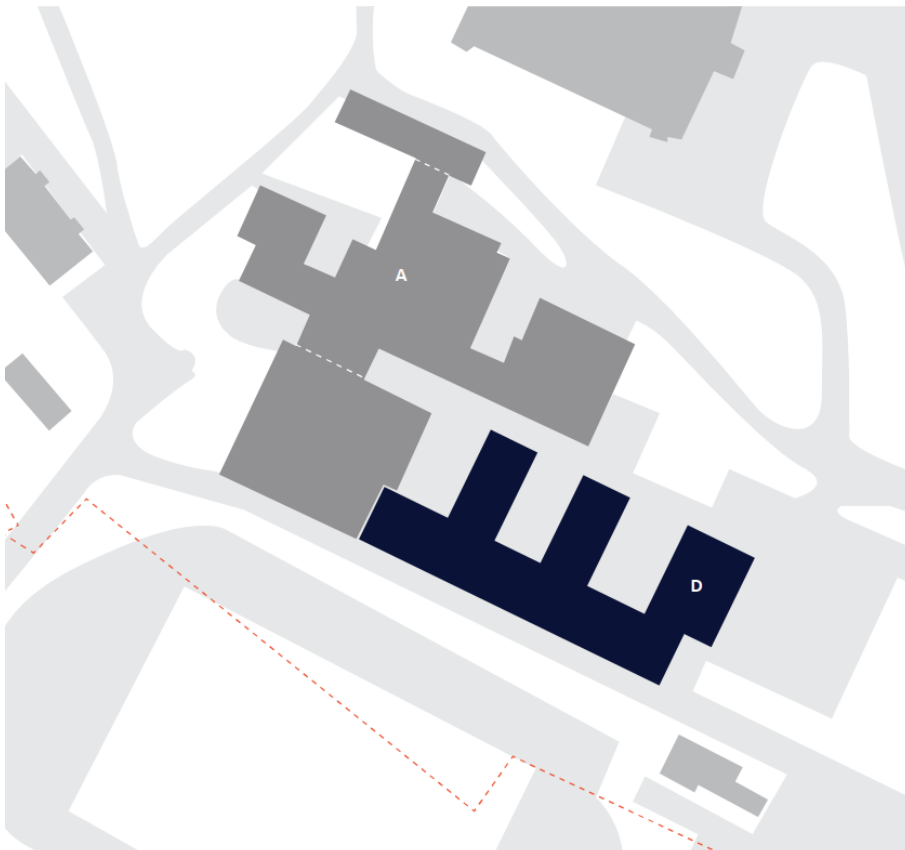
Hankkeen kustannus v. 2025: 450 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 518 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Osaamiskampuksen suunnittelu –hanke sisältää uudisrakentamisen 1. vaiheen yleis- ja toteutussuunnittelun sekä osaamiskampuksen aluesuunnittelun. Syksyllä 2024 valmistuneen tilaohjelman mukaisesti suunniteltavan 1. vaiheen uudisrakennuksen laajuus on 2400 htm², koostuen koulun ja kirjaston tiloista.

Yleissuunnitteluvaiheessa laaditaan toteutuskelpoiset pääpiirustukset tilaohjelman raami huomioiden. Aluesuunnitelmassa esitetään osaamiskampuksen liikenneympäristön turvallisuutta ja toimintojen sijoittumista alueelle. Toteutussuunnitteluvaiheessa laaditaan tarkemmat toiminnalliset-, taloudelliset-, esteettiset-, tekniset-, ja ympäristövaatimukset täyttävät suunnitelmapiirustukset urakkakilpailutusta varten.



Hankkeen nimi:

Kaavateiden korjaukset

Hankkeen kustannus v.2025: 190 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 590 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Keskustaajaman kaavateiden päällystekorjaukset. Kaavateillä Uimaniementie ja Muikkutie päällystettiin osana edellisen vuoden peruskorjaushanketta vuonna 2024 ja samassa yhteydessä uusittiin päällysteitä Sysitiellä, Suopolulla, Riihitiellä ja Aholantiellä. Kaavateiden päällysteitä korjataan vuonna 2025 taajama-alueella useassa eri kohteessa yhteensä noin 500 m matkalta. Päällystekorjausten kustannusarvio on 100 000 €.

Kaavateiden valaistuksessa siirrytään asteittain LED-valaisimiin. Hankkeen yhteydessä taajama-alueen katuvalaistusta uusitaan Sysitiellä, Toritiellä ja Muikkutiellä. Katuvalosaneerauksen kustannusarvio on 10 000 €.

Liikuntakampusalueen piha-alueiden päällystäminen. Jäähallin ja kuntosalin piha-alueelta kantautuu hiekkaa ja soraa rakennusten sisätiloihin vaikeuttaen puhtaanapitoa. Lisäksi piha-alueelle johtavan tien kulutuspinna ei nykyisellään kestä lisääntyneitä liikennettä alueella. Hankkeessa jäähallin ja kuntosalin piha-alueet päällystetään kulkuväylien osalta ja samassa yhteydessä alueelle johtava pistotie päällystetään. Piha-alueiden päällystystyön kustannusarvio on 80 000 €.

Hankkeen nimi: Kotilammen hallin muutostyöt

Hankkeen kustannus v. 2025: 70 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 90 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Kotilammen hallin muutostyöt –hankkeessa on vuonna 2024 käyttövesiputket uusittu. Vuonna 2025 jatketaan muutostöitä ja asennetaan halliin uudet julkisivupellit sekä eläinlääkäriaseman röntgenhuoneen rakentaminen. Julkisivupeltien asennuksen kustannusarvio on 60 000 € ja eläinlääkäriaseman röntgenhuoneen rakentamisen kustannusarvio 10 000 €. Hallin julkisivun kunnostus on kuntastrategian mukainen investointi, huolehditaan ympäristön ja kyläkuvan viihtyisyydestä.

Hankkeen nimi: Kunnan vuokra-asuntojen remontit

Hankkeen kustannus v. 2025: 71 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 142 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Kunnan vuokra-asuntojen remontit –hankkeessa jatketaan vuonna 2024 aloitettuja Sairaalanatie 5 rivitalojen yksiöiden remontoitua. Neljän yksiön remontoinnin kustannusarvio on 56 000 €. Remontissa huoneistojen tilapinnat uusitaan sekä pesuhuoneiden esteettömyyttä parannetaan ikäihmisten tilatarpeet huomioiden. Toisessa kohteessa Posiontie 37, Apajan alapuolella olevaan vuokrataksioon uusitaan tilapinnat, kustannusarvio 15 000 €.

Hankkeen nimi: Taajama-alueen valaistuksen kehittäminen

Hankkeen kustannus v.2025: 70 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 170 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelma ja valaistusten uusiminen. Posion kunnan taajamaa ja liikuntapaikkojen valaistuksen kehittämiseen liittyviä tarpeita on toimitettu kunnalle kuntalaispalautteena ja osana hiilineutraalien kuntien (HINKU) jäsenyyden toimenpiteinä.

Posion kunta on tilannut taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnittelun kilpailutuksen jälkeen Valoa Design Oy:ltä. Valaistussuunnittelu sisältää taajaman kausivalaistuksen, sisääntuloväylien patsaiden valaistuksen, kiertoliittymätaideteoksen ja muiden taideteosten valaistuksen, latuvalaistuksen, sekä katuvalaistuksen suunnittelun.

Valaistussuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan aikavälillä 2024- 2026.

Hankkeessa toteutetaan kokonaisvalaistussuunnitelman mukaisia valaistuskohhteita (patsaat, kuntoportaat, liikuntakampus).

Osana taajama-alueen valaistuksen kehittämistä on latuvalaistuksen kehittäminen vaihtamalla nykyisiä latuvalaisimia led-valaisimiin valaistujen latujen osuudella.

Valaistussuunnitelman mukaiset toteutuskustannukset kaudelle 2025 ovat 30 000 €.

Kokonaisvalaistussuunnitelman yhteydessä on perustettu erillinen Elämyslatu-investointihanke, jonka tavoitteena on rakentaa Kotivaaran ladun yhteyteen noin 5km pituinen seikkailullinen elämyslatu eri valaistuselementtejä hyödyntäen. Investoinnille on haettu rahoitusta. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 100 000 € ja kunnan omarahoitusosuus 40 000 €.

Hankkeen nimi: Hyötyjäteaseman kehittäminen

Hankkeen kustannus v. 2025: 47 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 47 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Hyötyjäteaseman siirtokuormauskatoksen oviverhon uusiminen.

Siirtokuormauskatokso on valmistunut vuonna 2015. Rakennus sijaitsee jäteaseman perällä asfaltoidulla kentällä. Rakennuksen sivulla on 8m leveä ja 6m korkea pressukangasverho. Sijainti aukean mäen päällä on erittäin tuulinen, mikä lisää haasteita oviverhon käytölle sekä kestävyydelle. Nykyinen verho on huonokuntoinen. Painavan verhon käsittely yksin ja tuulisella säällä on hankalaa, ja verhon jäädessä auki riski roskien leviämislle katoksen sisältä ympäristöön on erityisen suuri. Jäteaseman ympäristön roskaantumiseen on puututtu jäteaseman valvontakäyntien yhteydessä ja kehoitettu korjaustoimiin asian korjaamiseksi.

Sähkökäyttöisen kangasnosto-oven kustannusarvio on 32 000€.

Hankkeen yhteydessä asennetaan siirtokuormausaseman sivulle järven puolelle tuuliaita estämään roskien leviäminen yhdyskuntajätteen käsittelyn yhteydessä. Tuuliaidan rakentamisen kustannusarvio on 7 000€.

Jäteaseman vastaanottoa ja toimintoja hoitaa jäteaseman aukioloaikoina 1 henkilö. Jäteaseman hoitaja ohjaa asiakkaat tiettyihin pisteisiin jätelajien mukaisesti. Eri jätelajeita on viety tahallisesti tai epähuomiossa väärin pisteisiin, jolloin jätelajit sekoittuvat ja ne täytyy jälkikäteen lajitella uudelleen. Lisäksi jäteaseman aukioloaikojen ulkopuolella on havaittu usein luvattomia kulkijoita. Hankkeen yhteydessä asennetaan jäteaseman alueen kattava tallentava kameravalvonta. Kameraseuranta-järjestelmän kustannusarvio on 8 000 €.

6.2 Investointisuunnitelma 2025-2027

INVESTOINTIOSA 2025 - 2027 (1000 euroa)

A KIINTEÄOMAISUUS	Kustannus- arvio	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	
Maan hankinta							
Hankemeno (investointikustannus)	55	15	10	10	10	10	Kirintövaaran tonttien takaisinlunastus
							(kauppakirjan purkava ehto)
Elinkeinoja tukevat infrahankkeet							
Hankemeno (investointikustannus)	90	27	45	45	0		Infrastruktuurin omarahoitusosuudet kh:n päätöksellä
Ulkoinen rahoitus							Maastopyöräreitit, omarahoitusosuus JTF investointi hankkeet
Omarahoitusosuus							
Kaavoitus							
Hankemeno (investointikustannus)	95	26	50	45			Kirintövaaran ja Alakirin ranta- asemakaavan kaavamuutos 10 000€ v. 2025
Ulkoinen rahoitus							Osaamiskampuksen valmisteluun liittyvä kaavamuutos (Korkeamaa) 10 000€ v. 2025
Omarahoitusosuus							Ahosenniemen pohjakartan päivitys 15 000€ v. 2025
							Muut taajama-alueen kaavamuutokset 10 000€ v. 2025
Taajama-alueen valaistuksen kehittäminen							

Hankemeno (investointikustannus)	170	0	50	70	50		Valaistussuunnitelman mukaiset valaistusasennukset
Ulkoinen rahoitus							latuvalaistus, patsaat, liikuntakampus v. 2025-2026
Omarahoitusosuus							Elämyslatu toteutus omarahoitusosuus v.2025

Kalasatama

Hankemeno (investointikustannus)	114	0	114				Kalasataman jatkokehityshanke, kunnan omarahoitusosuus 20752 €
Ulkoinen rahoitus	83		83				Hanke aloitettu syksyllä 2024, jatkuu vuonna 2025.
Omarahoitusosuus	30		30	20			Julkisivu- ja aluetyöt 10 000€ v. 2025

A KIINTEÄOMAISUUS	Kustannus-arvio	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	
Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt							
Hankemeno (investointikustannus)	155	186	26	26	130		Asiantuntijapalvelut: kiinteistökehittäminen 12 000€ v. 2025
Ulkoinen rahoitus							Halli 1, vanhan osan katon korjaus 50 000€ v. 2026, sosiaaliilojen putkiremontti 14 000€ v. 2025
Omarahoitusosuus							Öljylämmityksestä poissiirtyminen 80 000€ v. 2026 (Hinku - toimenpide)
Kotilammen hallin muutostyöt							
Hankemeno (investointikustannus)	90	0	70	70			Julkisivuremontti 60 000€ v. 2025
Ulkoinen rahoitus							Eläinlääkäriaseman röntgenhuoneen rakentaminen 10 000€ v. 2025
Omarahoitusosuus							

Kaavatiet

Hankemeno (investointikustannus)	590	310	460	190	300	100	Kaavateiden päällystekorjaukset 100 000€ v. 2025
Ulkoinen rahoitus							Katuvalosaneeraus: Sysitie, Muikkutie ja Toritie 10 000€ v. 2025
Omarahoitusosuus							Tammitie (Jakkarasaari) päällystäminen 210 000€ v. 2026
							Jäähallin ja kuntosalin pihan päällystäminen 80 000€ v. 2025
							Kevyenliikenteenväylän rakentaminen: Tammitie 90 000€ v. 2026

Yksityistiet

Hankemeno (investointikustannus)	60	20	20	20	20	20	Yksityisteiden kulutuskerroksen kunnostus, sorastukset
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							

A KIIINTEÄOMAISUUS

	Kustannus- arvio	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	
--	---------------------	---------	---------	------------	------------	------------	--

Osaamiskampuksen suunnittelu

Hankemeno (investointikustannus)	518	0	168	450	0		Kampuksen aluesuunnittelu 30 000€ v. 2025
Ulkoinen rahoitus							Peruskoulun ja kirjaston tilat, rakennussuunnittelu 420 000€ v. 2025
Omarahoitusosuus							

Osaamiskampuksen rakentaminen

Hankemeno (investointikustannus)	6 710	0	0	0	3355	3355	Peruskoulun ja kirjaston tilat, uudisrakennus 1. vaihe
Ulkoinen rahoitus							6,71 M€ v. 2026-2027

Omarahoitusosuus							
Liikuntakampusalueen kehittäminen							
Hankemeno (investointikustannus)	40	0	0	0	40		Tenniskentän pinnoitteen ja varusteiden uusiminen v. 2026
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Vapaa-aikatalo Pyrinnön korjaustyöt							
Hankemeno (investointikustannus)	25	0	25	10			Julkisivumaalaus tehty v.2024, julkisivutyöt jatkuu v. 2025
Ulkoinen rahoitus							Salin ikkunoiden uusiminen 10 000€ v. 2025
Omarahoitusosuus							
Valmankodin peruskorjaus							
Hankemeno (investointikustannus)	1062	0	0	0	66	481	Julkisivu, piha-alue, lämmitystolpat, ulkovalaistus 66 000€ v. 2026
Ulkoinen rahoitus							Vanhainkodin A-siiven peruskorjaus 481 000€ v. 2027
Omarahoitusosuus							Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2025 - 2031

A KIINTEÄOMAISUUS	Kustannus-arvio	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	
Ryhmäkoti Kuukkelin peruskorjaus							
Hankemeno (investointikustannus)	344	0	0	0		190	Vanhan osan (1990) peruskorjaus; asunnot, yhteiset tilat v. 2027
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2025 - 2031
Kunnanviraston peruskorjaus							

Hankemeno (investointikustannus)	1221	31	20	25			Sisäilmakorjaus: ilmanvaihdon parantaminen ja tilapinnat 25 000€ v. 2025
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Sairaalantie 1, palvelutalo							
Hankemeno (investointikustannus)	190	0	0	0	20	20	Asuinhuoneistoremontit v. 2026-2027, 20 000 € /asunto
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Yhteisö- ja etätyötila Tarmo							
Hankemeno (investointikustannus)	110	16	0	0	50		Alakerran muutostyöt ja kalustaminen 50 000€ v. 2026
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Kattotyöt							
Hankemeno (investointikustannus)	120	0	20	20			Päiväkodin kattorakenteiden tuuletuksen parantaminen 20 000€ v. 2025
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
A KIIINTEÄOMAISUUS	Kustannus-arvio	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	
Esteettömyyskorjauksia							
Hankemeno (investointikustannus)	10	2	10	10			Esteettömyyskorjaukset kunnan kiinteistöt 10 000€ v. 2025
Ulkoinen rahoitus							Vanhus- ja vammaisneuvoston toimenpide-ehdotusten mukaan
Omarahoitusosuus							

Älylukitukset							
Hankemeno (investointikustannus)	40	14	0	0	40		Sairaalanniemen sote-rakennusten lukitusuudistus 40 000€ v.2026
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Energiansäästöoptimointi kiinteistöille							
Hankemeno (investointikustannus)	15	15	0	15			Kotilammen hallin energiansäästöoptimoinnit, automaation modernisointi
Ulkoinen rahoitus							(Hinku-toimenpide)
Omarahoitusosuus							
Kunnan vuokra-asuntojen remontit							
Hankemeno (investointikustannus)	142	0	71	71			Sairaalantien 5 vuokra-asuntojen saneeraus 56 000€, 4 asuntoa
Ulkoinen rahoitus							Posiontien 37 vuokra-asunnon saneeraus 15 000€
Omarahoitusosuus							
Valkaman paloilmajärjestelmä							
Hankemeno (investointikustannus)	15	0	0	15			Valkaman paloilmajärjestelmän modernisointi 10 000 € v.2025
Ulkoinen rahoitus							Kantaäänihälyttimien lisääminen asuinhuoneisiin 5 000 € v.2025
Omarahoitusosuus							
A KIIINTEÄOMAISUUS	Kustannus-arvio	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	
Hyötyjäteaseman kehittäminen							
Hankemeno (investointikustannus)	47	0	0	47			Siirtokuormaustokosen kangasnosto-ovi asennettuna 32 000€ v. 2025

Ulkoinen rahoitus							Kameraseurantajärjestelmä 8 000€ v. 2025
Omarahoitusosuus							Siirtokuormauskentän tuulaidan rakentaminen 7 000€ v. 2025
Taukoparkki matkailijoille							
Hankemeno (investointikustannus)	63	0	0	6	57		Taukoparkkialueen ja vaadittavien toimintojen suunnittelu v. 2025
Ulkoinen rahoitus							Taukoparkkitoimintojen rakentaminen matkailijoiden väliaikaista pysähtymistä varten v. 2026
Omarahoitusosuus							
A KIINTEÄOMAISUUS Yhteensä	12204	662	1272	1165	4138	4176	

B IRTAIN	Kustannus-arvio	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	
Sähköinen arkisto	110	16	10	25			Arkistointi: Tweb-, kirjanpitoaineistojen arkistointijärjestelmien kehittäminen. Asianhallinnon digitalisaatio v. 2025, 25000€
Siirrettävät varavoimakoneet	35	0	35		17		Päiväkoti ja lukio siirrettävä varavoimakone (valmiussuunnitelman mukainen toimenpide)
Konehankinnat	27	55	17	10			Kaksi ajoleikkuria sekä muut kiinteistönhoidon ja liikuntapaikkojen konehankinnat v. 2025 10 000€
ICT - palveluiden modernisointihanke	110	0		60	50		
B IRTAIN yhteensä	282	71	62	95	67	0	

C KÄYTTÖOMAISUUDEN MYYNTI		2023	2024	2025	2026	2027	
Tontit							
- Kaavatontit		-60	-100	-60	-60	-60	
D Osakkeet ja osuudet		2023	2024	2025	2026	2027	
A + B + C + D yhteensä ilman käyttöomaisuuden myyntiä		733	1334	1260	4205	4176	
A + B + C + D yhteensä sis. käyttöomaisuuden myynnin		673	1234	1200	4145	4116	