



Posio

Posion kunta

**TARKASTUSLAUTAKUNNAN
ARVIOINTIKERTOMUS
VUODELTA 2024**

Sisällysluettelo

1	Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely	3
2	Arvio vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitettyjen asioiden nykytilasta	4
3	Yleistä	4
4	Arvio valtuuston asettamien taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta	4
5	Henkilöstö	5
6	Hyvinvointivaliokunta - hyvinvointipalvelut	5
6.1	Hallinto- ja tukipalvelut	6
6.2	Varhaiskasvatus	6
6.3	Esi- ja perusopetus	6
6.4	Lukiokoulutus	7
6.5	Kansalaisopisto	7
6.6	Kirjasto ja kulttuuripalvelut	7
6.7	Nuoriso- ja liikuntapalvelut	8
6.8	Järjestöpalvelut	8
6.9	Ostopalvelut	8
7	Tulevaisuusvaliokunta – Elinvoimapalvelut	9
8	Investoinnit	9
9	Konsernin tytäryhtiöt	10
10	Tilintarkastajan tilintarkastuskertomus	10
13	Allekirjoitukset	11

1 Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely

Tarkastuslautakunnan on arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet kunnassa ja kuntakonsernissa.

Arvioinnissa tulee kiinnittää huomiota erityisesti niihin tavoitteisiin, jotka eivät ole toteutuneet. Arviointivuoden onnistumisia tuodaan myös esille, erityisesti niitä, jotka lautakunta on arvioinut merkittäviksi.

Toteutumisia arvioidaan lisäksi kuntastrategian ja sen tavoitteiden pohjalta.

Kuntalain 123 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on

1. Valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.
2. Arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.
3. Arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa oin kattamatonta alijäämää.
4. Huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen yhteensovittamisesta.
5. Valvoa 84§:ssa säädetyn sidonnaisilmoitusvelvollisuuden noudattamista saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.
6. Valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano 1.8.2021 – 30.6.2025

jäsen	varajäsen
Irja Lohilahti	Leila Luksua
Johanna Mursu	Toini Määttä
Markku Hyypiö	Hannu Sievola
Marko Kempainen	Ari-Pekka Huttu
Minna Tuomivaara-Oiva	Anja Joenkaari

Lautakunnan puheenjohtajana on toiminut Irja Lohilahti ja varapuheenjohtajana Johanna Mursu. Sihteerinä ja tilintarkastajana on toiminut Juha Väärälä Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy AB: sta.

Lautakunta on kokoontunut vuoden 2024 aikana 7 kertaa ja käsitellyt 54 §.

Arviointivuoden aikana on kuultu seuraavia henkilöitä:

- Hallintojohtaja Päivi Tuppurainen
- Talous- ja henkilöstösuunnittelija Saija Sääskilahti
- Sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen
- Etsivä nuorisotyöntekijä Ari Tapio
- Kunnanjohtaja Pekka Jääskö
- Kiinteistöpäällikkö Taneli Mertaniemi
- JHL:n pääluottamushenkilö Sinikka Soudunsaari
- Tilintarkastaja Juha Väärälän raportti tilintarkastuksesta

2 Arvio vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitettyjen asioiden nykytilasta

Tarkastuslautakunta ei esittänyt erityisen merkittäviä ja nopeasti toteutettavia kehittämiskohteita.

Lautakunnat ja kunnanhallitus ovat antaneet esille tuotujen kehittämiskohteiden osalta raportit toimenpiteistä, joilla kehittämistä on tarkoitus edistää. Valtuusto ja tarkastuslautakunta ovat käsitelleet ja hyväksyneet raportit 2024.

Matkailun monipuolistamista ja uusien yritysten houkuttelemista alan kehittämiseksi suositeltiin. Vuonna 2024 kuntaan on tullut huomattava määrä uusia yrityksiä, erityisesti matkailualalle mikä osoittaa, että kunta on edistänyt asiaa kiitettävän hyvin.

Henkilöstön pysyvyydessä ilmenee kuitenkin edelleen vaihtelua. Lyhyiden työurien jälkeen yrityksistä irtisanoutuville suositellaan laadittavaksi kyselylomake, jossa he voivat arvioida työyhteisön toimintaa. Kyselyssä tarkasteltaisiin esimerkiksi johtamistyyliä, työssä jaksamisen ja hyvinvoinnin tukemista sekä koulutustarpeiden tunnistamista ja toteutusta. Kyselyn täyttämiseen tulee tarjota mahdollisuus nimettömänä, jotta saadut palautteet ovat mahdollisimman avoimia ja rehellisiä.

Kunta on myös ryhtynyt aktiivisiin toimiin merkittävien sisäilmaongelmien ratkaisemiseksi, ja päiväkodin tilat on saanut kaivatut korjaukset.

3 Yleistä

Koko nelivuotisen valtuustokauden aikana kunta on päätöksillään, ja toimialojensa toimenpiteillä aktiivisesti edistänyt kunnan elinvoimaa. Kuntastrategia on otettu huomioon sekä toimintatavoitteiden määrittelyssä, että niiden toteutumisen raportoinnissa. Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseen keskittynyt HYTU-työryhmä on toiminut suunnitellusti, ja sen asettamat tavoitteet ovat tärkeää sisällyttää kunnan toimintaan jatkossakin.

Riskien arviointi on toteutettu kattavasti kunnan toimialoilla ja tytäryhtiöissä. Kuntastrategian perustana ovat osallisuus, osallistaminen ja yhteistyö, mikä ilmenee esimerkiksi kunnan edustajien osallistumisena järjestöjen yleisötilaisuuksiin sekä kuntalaisaloitteiden käsittelynä.

Yhteistyön rakentaminen on ratkaisevaa kunnan toiminnan onnistumisessa. On tärkeää, että kunta jatkaa yhteistyöverkostojen vahvistamista eri toimijoiden, kuten viranomaisten, kansalaisjärjestöjen, kyläyhteisöjen sekä kotimaasta ja ulkomailta muuttaneiden asukkaiden välillä. Tämä osallisuuden ja yhteistyön korostaminen tukee kunnan strategian keskeisiä tavoitteita ja vahvistaa paikallisyhteisön hyvinvointia.

4 Arvio valtuuston asettamien taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta

Käyttötalousosa	TA+muutos	Toteuma	Poikkeama
Kunnanvaltuusto	-26	-27	1
Keskusvaalilautakunta	-17	-17	0
Tarkastuslautakunta	-25	-24	-1
Kunnanhallitus	-1 495	-1 222	-273
Hyvinvointivaliokunta	-6 058	-6 057	-1
Tulevaisuusvaliokunta - Elinvoimapalvelut	-367	-291	-76
Viranomaislautakunta	-3,5	-3,2	-0,3

Vuoden 2024 toimintakate on 8,7 miljoonaa euroa, joka on noin 266 tuhatta euroa budjetoitua pienempi. Verotuloja kertyi 7,6 miljoonaa euroa ja valtionosuuksia 3,4 miljoonaa euroa. Vuosikate on 2,2 miljoonaa euroa eli 823 tuhatta euroa budjetoitua suurempi. Tilikauden tulokseksi muodostui 927 tuhatta euroa ja poistoerojen muutosten jälkeen tilikauden ylijäämä on 1,0 miljoonaa euroa.

Toiminnalliset tavoitteet/Keskushallinto

Hanke- ja kehittämispalvelut

Tavoitteet ovat pääosin toteutuneet, mutta joitakin suunniteltuja toimenpiteitä jäi saavuttamatta. Yritysvalmennus ei kerännyt osallistujia, markkinointi- ja viestintäpalvelussa päätösviestinnän kehittäminen sekä sähköisten lomakkeiden käyttöönotto kuntalaisille eivät toteutuneet.

Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia voitaisiin edelleen laajentaa hyödyntämällä asukkaiden mielipiteiden kartoittamista ennen päätöksentekoa. Lisäksi palvelujen käyttäjien osallistuminen niiden suunnitteluun ja kehittämiseen olisi tärkeä keino edistää avoimuutta, osallisuutta ja kuntalaisten tarpeiden huomioimista.

5 Henkilöstö

Henkilöstöjohtamisen tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Kuluneen vuoden aikana on tehty merkittäviä henkilöstömuutoksia, kuten perustettu uusia virkoja ja toimia. Jatkossa henkilöstöpolitiikan on tärkeää tukea työntekijöiden ammattitaitoa ja työhyvinvointia sekä vahvistaa valmiuksia siirtyä uusiin tehtäviin muutostilanteissa. Samalla on syytä kerätä henkilöstön kokemuksia ja palautetta toteutetuista muutoksista sekä tunnistaa mahdolliset kehitystarpeet.

Henkilöstön vaihtuvuus on jonkin verran kasvanut, ja sairauspoissaolot ovat nousseet 16,6 päivään työntekijää kohden (yhteensä 2 147 päivää), joista työtapaturmien osuus on 53 päivää. Tämä tarkoittaa pientä nousua edelliseen vuoteen verrattuna, ja erityisesti poissaolojen pituus on lisääntynyt. *Näihin kysymyksiin on tärkeää kiinnittää huomiota työhyvinvoinnin parantamiseksi.*

Lisäksi yksiköiden riskien ja vaarojen arviointi ei toteutunut suunnitellusti. Tämän osa-alueen kehittäminen on keskeistä työympäristön turvallisuuden varmistamiseksi ja työkyvyttömyyden ehkäisemiseksi.

6 Hyvinvointivaliokunta - hyvinvointipalvelut

Hyvinvointivaliokunta ja sen alainen palvelualue ovat vastuussa kuntalaisten elämänhallinnan, sosiaalisen turvallisuuden, terveyden edistämisestä sekä inhimillisen kasvun tukemisesta. Näiden tavoitteiden toteuttamiseksi tarjotaan opetus-, kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluja sekä kansalaisopiston ja varhaiskasvatuksen palveluja.

Hyvinvointipalveluiden toiminta on pääosin toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Vuonna 2024 palvelualueella tapahtui henkilöstö- ja tehtävänimikevaihdoksia, ja määräaikaisten työntekijöiden määrä väheni. Osaamiskampuskokeilu päättyi heinäkuun lopussa, minkä jälkeen osaamiskampanin tilaohjelma laadittiin vuoden aikana.

Varhaiskasvatus siirtyi väistötiloihin huhtikuussa 2024 päiväkodin peruskorjauksen vuoksi. Väistötiloista muutto pysyviin tiloihin toteutui tammikuussa 2025.

Posion perhekeskuksen kehittäminen jatkui vuonna 2024. Kuntalaisille tarjottiin maksutonta varhaiskasvatusta sekä aamu- ja iltapäiväkerhoja, ja tammikuussa maksettiin ensimmäiset vauvarahat. Harrastusmahdollisuudet kaikenikäisille saivat paljon positiivista palautetta.

Posion lukiossa aloittivat ensimmäiset Finest Futuren kautta tulleet kansainväliset opiskelijat sekä kaksoistutkinto-opiskelija. Lukio menestyi valtakunnallisessa vertailussa erinomaisesti, ollen Lapin lukioista tulosten perusteella paras.

Hyvinvointipalveluiden määrärahojen loppuminen johti budjetin ylitykseen, joka kompensoitiin kunnanhallituksen budjetista.

Yrittäjyyskasvatusta tuettiin aktiivisesti varhaiskasvatuksessa, esi- ja perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa. Näiden oppimisen alueiden tavoitteena oli myös edistää osallisuutta, turvallisuutta, terveyttä sekä luonnon arvostamista osana oppimista. Kierrätys-, ympäristö- ja luontokasvatus olivat keskeisiä sisältöjä, ja Vihreä Lippu -toiminta jatkui esi-, perus- ja lukiokoulutuksessa.

Digipalveluiden kehittäminen varhaiskasvatuksessa jäi toteutumatta ja kansainvälisyyttä pyrittiin lisäämään perus- ja lukiokoulutuksessa, mutta yhteistyö Watonin koulun kanssa jäi vähäiseksi.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaa on toteutettu ja seurattu säännöllisesti HYTETU-ryhmässä. Hyvinvointipalveluiden hallinnossa tehdyt organisaatiomuutokset ja uusien esihenkilöiden nimitykset korostavat henkilöstön kokemusten ja arviointien merkitystä. Laphan palveluiden toteutukseen ja muutoksiin tulisi edelleen vaikuttaa aktiivisesti yhteistyössä Coronarian kanssa.

Henkilöstön koulutus ja täydennyskoulutus, vakinaistaminen, työhyvinvointi ja heidän arviointinsa työyhteisön toiminnasta ovat keskeisiä kehittämiskohteita. Työhyvinvoinnin edistäminen tulisi huomioida kokonaisvaltaisesti, ei vain fyysisen hyvinvoinnin osalta. Lisäksi työntekijöiden vaihtuvuuden vähentämiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota.

6.1 Hallinto- ja tukipalvelut

Vuoden 2024 alussa hyvinvointipalveluiden hallinnossa tapahtui muutoksia hyvinvointijohtajan virkavapaan vuoksi, jolloin johtava rehtori hoiti sijaisuutta oman työnsä ohella. Hallintovastuu siirtyi 1.8.2024 alkaen sivistysjohtajalle. Kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvointi ja palveluiden järjestäminen ovat keskeisiä hyvinvointipalveluissa, ja vanhus- ja vammaisneuvosto toimii tärkeänä linkkinä kunnan, kolmannen sektorin sekä sote-palveluiden välillä.

Toimintakate -150 ja muutosta edellisvuoteen -18 %.

6.2 Varhaiskasvatus

Tavoitteet ovat pääosin toteutuneet, mutta pätevän henkilöstön rekrytointi ei kaikilta osin onnistunut. Maksuton varhaiskasvatus jatkuu suositeltavana käytäntönä. Päiväkodin peruskorjaus on valmistunut ja se on merkittävästi parantanut sisäilmaongelmia.

6.3 Esi- ja perusopetus

Yrittäjyyskasvatus, tiivis yhteistyö perheiden kanssa, fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin tukeminen sekä jatko-opintoihin siirtymisen valmiuksien vahvistaminen ovat keskeisiä tavoitteita. Kasvaneen opiskeluhuollon tuen tarpeen vuoksi on tärkeää panostaa henkilöstön osaamiseen ja valmiuksiin tukea opiskelijoita omissa työtehtävissään.

6.4 Lukiokoulutus

Korkeakouluyhteistyö Oulun ja Lapin yliopistojen kanssa on käynnistynyt. Lukiokoulutuksessa on panostettu koulutusmahdollisuuksien kehittämiseen, lukion vetovoiman lisäämiseen, oppisopimusmallien hyödyntämiseen sekä etä- ja hybridiopintojen edistämiseen. Yhteistyötä on tiivistetty kansalaisopiston, REDU:n, Lapin ja Oulun yliopistojen, Kuusamo-kampuksen ja Tutorhouse Digiluokan kanssa. Lisäksi itsenäistymisen tukemiseksi on tarjottu maksuton asuntola opiskelijoille.

Lukio on säilyttänyt asemansa Lapin parhaana, ja laadun ylläpito on jatkossakin ensisijaisen tärkeää. Kansainvälisyyden ja yrittäjyyskasvatuksen markkinointiin sekä kuntalaisten aktivoimiseen tukemaan ulkomaalaisia opiskelijoita tulee kiinnittää huomiota. Kaksoistutkintojen suorittamista on syytä edistää ja opiskelija-asuntojen riittävä tarjonta, asumiskustannusten tukeminen ja mahdollisen pienen omavastuun käyttöönotto tulee varmistaa.

6.5 Kansalaisopisto

Kansalaisopiston syyskaudella peruuntui useita kursseja osallistujamäärien vähäisyyden vuoksi. Kurssitoiveiden kartoittamiseksi toteutettiin kuntalaisille kysely, ja yleinen kuntakysely selvittää osallistujien vähentymisen syitä sekä kerää ehdotuksia uusista kurssiaiheista. Kurssien suunnittelussa on syytä huomioida hyvinvointia ja terveyttä tukevat teemat.

Vuoden aikana kansalaisopisto käynnisti Yhdessä! -hankkeen yhteistyössä Lapin opistopiirin kanssa, laati tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sekä panosti osaamisperusteisiin kursseihin. Lisäksi uusi hanke- ja koulutussuunnittelija aloitti työnsä marraskuussa 2024.

6.6 Kirjasto ja kulttuuripalvelut

Kirjasto

Kirjaston tavoitteet ovat pääosin toteutuneet, ja kokonaislainausmäärä on hieman kasvanut. Lukutaitotyöhön panostaminen on jatkossakin tärkeä toimintamuoto, erityisesti kansainvälisille nuorille. Kirjaston henkilöstöä ja toimintaa haittaavat sisäilmaongelmat ovat olleet merkittävä haaste, ja kirjaston tulevasta sijainnista on tarpeen tehdä päätös nopeasti.

Kirjastopalvelut ovat vahvistaneet toimintaansa tarjoamalla perustoimintojen lisäksi lukupiirejä, kirjailijavierailuja, kirjallisuustyöpajoja, tietoiskuja ja teemapäiviä. Lapin kirjallisuusseuran HAMA-hankeyhteistyö ei edennyt suunnitellusti, ja pop-up-kirjastojen kehittäminen sivukylille on siirretty vuoteen 2025. Palveluiden kehitystyö jatkuu, sillä osallistujamäärien lisääminen ja kuntalaisten tarpeiden huomioiminen ovat tärkeässä roolissa.

Kulttuuripalvelut

Kulttuuripalvelut ovat järjestäneet taidetyöpajoja erityisryhmille ja jatkaneet hankkeiden, kuten MATKALLA-toimintamallin, TAIDEKELEKKA-hankkeen sekä Pohjoisen puhuri – Kuntien kulttuuritoiminnan alueellisen kehittämistehtävän (2023–2024) toteuttamista. Kulttuuritapahtumien järjestämisessä on tärkeää varmistaa soveltuvat ja toimivat tilat. Monipuolisia tapahtumia on toteutettu yhteistyössä järjestöjen kanssa, mutta kuntalaisilta tulisi kerätä enemmän ideoita ja toiveita tapahtumien kehittämiseen. Museotoiminnan kehittäminen ei ole vielä edistynyt, ja kotiseutumuseon opasteviitat pääteiden varrella tulee saada paikoilleen.

6.7 Nuoriso- ja liikuntapalvelut

Nuorisopalvelut

Harrastamisen Suomen mallin kautta on järjestetty runsaasti harrastusmahdollisuuksia osana koulupäivää, mikä tukee nuorten fyysistä ja henkistä hyvinvointia, sosiaalisuutta sekä yhteishenkeä. Etsivä nuorisotyö on ollut aktiivista ja erittäin tärkeä osa nuorten tukipalveluita, erityisesti varttuneemmalle nuorisolle. Nuorisovaltuusto on kokoontunut säännöllisesti vuoden aikana, kantaen merkittävää roolia nuorten kuulemisen ja osallistamisen edistämisessä.

Nuorisotila Apajan toiminta siirtyi elokuussa 2024 kunnan järjestämäksi palveluksi, jonka tavoitteet on onnistuneesti toteutettu. Monipuolinen harrastustoiminta ja nuorille suunnatut palvelut ovat keskeisiä nuorten hyvinvoinnin tukemisessa, ja niiden kehittäminen on jatkossakin tärkeää.

Liikuntapalvelut

Hyvinvointikampanjoiden ja liikunnanohjauksen kehittämistä on jatkettu aktiivisesti kunnan toimesta, ja vuoden 2024 lopulla perustettiin liikunnan edistämisen työryhmä tukemaan tätä työtä. Kuntalaisille on tarjottu ohjaus- ja neuvontapalveluja ympäri vuoden, mutta ravitsemusneuvontaa ei voitu järjestää työntekijävaihdoksen vuoksi.

Kunnan työntekijöillä on ollut mahdollisuus hankkia työsuhdepolkupyörä, ja osa henkilöstöstä on hyödyntänyt tätä etua. Yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueen liikuntatoimijoiden kanssa on jatkunut säännöllisenä, mikä vahvistaa paikallista liikuntatoimintaa. Pyrinnön tilat ovat edelleen aktiivisessa käytössä, mutta tilojen kunnossapito ja korjaustarpeet on syytä huomioida tulevaisuudessa.

Ohjatun liikuntatoiminnan ja tiloissa järjestettävän harrastamisen tuki on toteutettu hyvin, kuten myös suuret ulkoliikuntatapahtumat, joita on järjestetty yhdessä paikallisten järjestöjen kanssa. TyHy-toiminnan kehittämiseen asetetut tavoitteet eivät ole toteutuneet.

Ryhmätoiminnan ohella kuntalaisten omatoimista liikuntaa arjessa tulisi edelleen tukea ja kannustaa esimerkiksi käytännönläheisillä ratkaisuilla, kuten henkilökohtaisilla liikuntapäiväkirjoilla tai vastaavilla seuranta- ja motivointivälineillä.

6.8 Järjestöpalvelut

Järjestöpalveluiden kehittämisessä painopiste on ollut kunnan ja järjestöjen välisen yhteistyön vahvistamisessa sekä yhdistysten tasapuolisessa kohtelussa. Järjestöt ovat toimineet aktiivisesti yhdessä kunnan ja toistensa kanssa, ja kunnan tarjoamat järjestö- ja kulttuuriavustukset ovat hyödyllisesti tukeneet niiden toimintaa. Eri tapahtumien osallistujamäärät ovat olleet hyviä, ja erityisesti sivukylien järjestötoiminnan tukeminen on kunnan näkökulmasta tärkeää järjestöjen elinvoimaisuuden säilyttämiseksi.

6.9 Ostopalvelut

Ostopalveluina kunta on tuottanut musiikkiopiston, eläinlääkäripalveluiden, terveysvalvonnan ja nuorisotila Apajan palvelut. Musiikkiopiston toiminta on kasvanut vuosi vuodelta uusien opiskelijoiden ansiosta.

Vaikka ostopalvelujen kustannukset ovat olleet ennakoitua korkeammat, palvelut on saatu toteutettua suunnitelmallisesti ja laadukkaasti.

7 Tulevaisuusvaliokunta – Elinvoimapalvelut

Elinvoimapalveluihin sijoittuu runsaasti toimintoja. Organisaatiomuutoksessa 1.9.2024 alkaen elinvoimapalvelualue muuttui teknisiksi palveluiksi. Myös henkilöstömuutokset liittyivät muutokseen.

Yritystoiminta

Yritystoimintaa on tuettu aktiivisesti, ja tavoitteet ovat osittain toteutuneet. Positiivista kehitystä on saavutettu, mutta osa suunnitelluista toimenpiteistä, kuten yritystoimintaan liittyvien messujen ja seminaarien järjestäminen sekä *Made in Posio* -teemaan liittyvien uusien yrityskonseptien kehitys, eivät toteutuneet.

Maankäyttö ja kaavoitus

Vapaa-ajan tonttien myynti ja kunnan vuokra-asuntohankkeet eivät edenneet vuoden aikana. Näiden hankkeiden toteuttaminen olisi tärkeää muuttoliikkeen tukemiseksi ja uusien työntekijöiden sijoittumisen mahdollistamiseksi Posiolle. Asuntojen saatavuus on keskeinen tekijä kunnan elinvoiman vahvistamisessa.

Työllistäminen ja työpajatoiminta

Pitkäaikaistyöttömiä kunnassa oli vuoden aikana 37 henkilöä. Kevytyrittäjyyden tukeminen työllisyyspalvelujen osalta ei ole toteutunut, eikä tiedotusta poratappitehtaan toiminnasta tai palkkatukityöpaikkojen ilmoittelua onnistuttu toteuttamaan suunnitellusti.

Infrapalvelut

Asemakaavateiden peruskorjaukset toteutuivat pääosin suunnitellusti, ja liikuntapaikkojen latujen ja reittien ylläpito sujui hyvin.

Rakennusvalvonta ja kiinteistöpalvelut

Rakennusvalvonnan ja kiinteistöpalveluiden tavoitellut toimenpiteet ovat toteutuneet, ja lupien keskimääräinen käsittelyaika on ollut noin kolme viikkoa. Sisäilmaongelmiin on puututtu asianmukaisesti. Hyvinvointialueelle vuokrattujen sote-kiinteistöjen peruskorjaustarpeet ovat jääneet toteuttamatta, ja neuvottelut Laphan kanssa eivät edistyneet. Kattava peruskorjausten arviointi on tärkeää päätöksenteossa, olipa toteutus korjausten tai uudisrakentamisen muodossa.

Asettautumispalvelut

Asettautumispalvelut on toteutettu ja niillä on tärkeä rooli kunnan vetovoiman lisäämisessä. Kunnan palveluista on tärkeää tarjota realistista ja luotettavaa tietoa sekä tukea yhteisöllisesti niitä, jotka ovat muuttaneet kuntaan. Positiivisena kehityskohteenä voidaan pitää linjaliikenteen edistämistä lähialueiden kuntiin ja kaupunkeihin sekä paikallisliikenteen kehittämistä kunnan sisällä, mikä vahvistaa kunnan saavutettavuutta ja houkuttelevuutta.

8 Investoinnit

Vuoden investointien toteuma jäi jonkin verran tavoitteesta (poikkeama 2,1 %). Merkittäviä investointeja yli 30 tuhannen euron osalta olivat kaavateiden kunnostus, koulukampuksen hankesuunnittelu, päiväkodin peruskorjaus, kunnanviraston korjaus, sisäilmakorjaukset, kunnan vuokra-asuntojen remontit sekä taajama-alueen valaistuksen kehittäminen. Investointien osittaisen onnistumisen jatkotyöskentelyssä olisi tärkeää kiinnittää huomiota toteutumatta jääneisiin hankkeisiin.

Investointien toteuma (sis. laiteinvestoinnit)	TA 2024	Toteuma 2024
Menot	-1 332	-1 196
Tulot	110	0
Nettomenot	-1 222	-1 196

9 Konsernin tytäryhtiöt

Posion Taika-asunnot Oy

Korjaus- ja kunnostustöitä on jouduttu tekemään jatkuvasti, mikä kertoo tarpeesta ylläpitää kiinteistöjen kuntoa. Tilikauden tulos oli alijäämäinen, mutta talous ja maksuvalmius säilyivät vahvoina. Asuntojen käyttöaste oli korkea, 94,8 %, ja yhtiön omavaraisuusaste oli 81,31 %.

Posion Vesi ja Lämpö Oy

Kokonaisliikevaihto laski 3 %, mutta toiminta on ollut kannattavaa ja maksuvalmius riittävä. Lämmöntuotannossa hyödynnettiin kuorta, purua ja metsähaketta polttoaineena, yhteensä 19 862 MWh:n verran. Polttoaineiden hinnat ovat nousseet, ja hintojen nousun arvioidaan jatkuvan tulevina vuosina.

10 Tilintarkastajan tilintarkastuskertomus

Yhteenvedona suoritetusta tarkastuksesta voidaan todeta, että Posion kunnan hallintoa ja taloutta on suoritettuna tarkastuksen perusteella todettu hoidetun lain ja valtuuston päätösten mukaisesti. Tilinpäätös antaa riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta kehityksestä ja taloudellisista vastuista. Tilinpäätös voidaan vahvistaa ja kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille voidaan myöntää vastuuvapaus.

Tarkastuslautakunta yhtyy tilintarkastajan esitykseen.

12 Yhteenvedo

Kunnan taloustilanne ja asetettujen tavoitteiden toteutuminen sekä palvelujen ylläpito ovat edenneet suunnitelmien mukaisesti. Erityisesti taloustilanteen myönteisyys on hyvin edennyt. Yritystoiminnan tukea ja yrittäjäyhteistyötä kunta on hoitanut ja matkailuyritykset ovat merkittävästi lisääntyneet. Soukkavaaran markkinointi yrittäjille on toteutettu hyvin.

Kunnan palvelut, yrittäjämyönteisyys ja yhteisöllisyys kannustavat yritysten perustamista ja uusien asukkaiden muuttoa Posiolle. Oppimiskampuksen rakentaminen tulee arvioida ja suunnitella perusteellisesti päätöksentekoon. Monipuoliset palvelut kaikenikäiselle väestölle, asiakaslähtöisyys palveluissa sekä yhteisöllisyys kuntalaisten ja uusien asukkaiden keskuudessa tukevat viihtyvyyttä ja asettautumista.

Tarkastuslautakunta esittää kiitokset kunnan johtaville viranhaltijoille, työntekijöille, ostopalvelujen tuottajille sekä kuluneen valtuustokauden päättäjille ja toivottaa edelleen tuleville vuosille monipuolista hyvinvointia ja luovaa, asukasmyönteistä työtoimintaa ja päätöksentekoa.

13 Allekirjoitukset

Posiolla 15. toukokuuta 2025



Irja Lohilahti
puheenjohtaja



Johanna Mursu
varapuheenjohtaja



Markku Hyypio
jäsen



Marko Kemppainen
jäsen



Anja Joenkaari
varajäsen