



TALOUSARVIO 2026

Taloussuunnitelma 2027-2028

KH 11.12.2025 § 265

KV 17.12.2025 § 78



Posion kunnan talousluvut 2026



Asukasluku
2842



Verotulot
7,3 milj. €



Valtionosuudet
3,8 milj. €



Tuotot
4,0 milj. €



Menot
13,7 milj. €



Investoinnit
1,5 milj. €

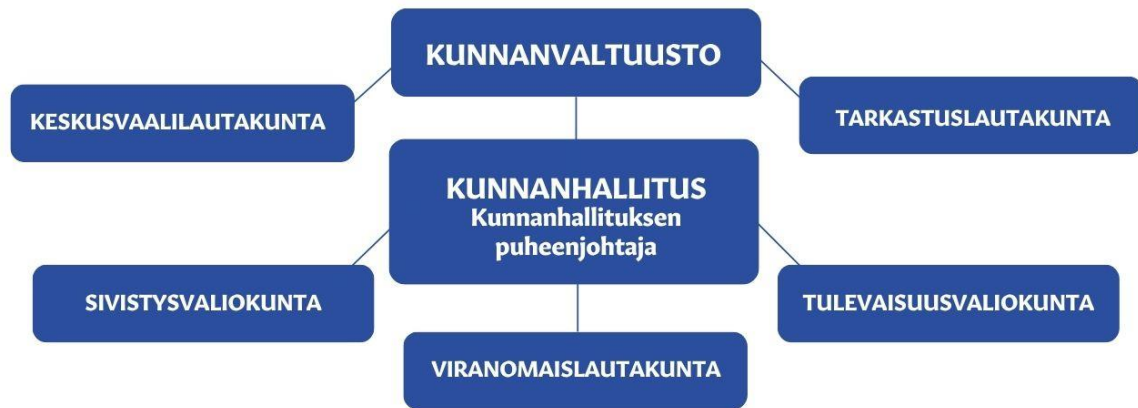


Lainat
8,8 milj. €



Lainat/asukas
3097 €

Johtamisjärjestelmä ja palvelut



KUNNANJOHTAJA

KUNNAN JOHTORYHMÄ



Ympäristöterveydenhuolto, ympäristönsuojelu ja maaseutuhallinto

Toisen asteen ammatillinen koulutus ja korkeakoulut

Työllisyydenhoidon yhteistoiminta-alue

Posion Vesi ja Lämpö Oy sekä Posion Taika-asunnot Oy

Lapin hyvinvointialue

Kuntastrategia

Talousarvio

Strategiset hankkeet

Investoinnit

1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS	6
2 YLEISPERUSTELUT	10
2.1 Posion kuntastrategia 2026–2029	11
2.1.1 Pääviesti.....	11
2.1.2 Visio.....	12
2.1.3 Missio.....	12
2.1.4 Strategiset tavoitteet.....	12
2.2 Hyvinvointijohtaminen	13
2.3 Toimintaympäristö	15
2.3.1 Väestökehitys.....	15
2.3.2 Elinkeinot ja työllisyys.....	17
2.4 Talouden kehitysnäkymät	20
2.5 Julkisen talouden kehitys	22
2.6 Kuntatalous	23
2.7 Talousarvion laadintaperusteet ja Posion kunnan talouden keskeiset tunnusluvut	26
2.7.1 Valtionosuudet.....	26
2.7.2 Verotuotot.....	26
2.7.3 Toimintatuotot ja –kulut.....	29
2.8 Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta	30
2.8.1 Talousarvion rakenne.....	31
2.8.2 Talousarvion sitovuus.....	32
2.8.3 Sitovat perustelut.....	33
2.8.4 Tilivelvollisuus.....	33
2.8.5 Rahoitus ja lainat.....	34
2.8.6 Taloudelliset vastuut ja sitoumukset.....	34
2.9 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	35
2.10 Konsernin tytäryhteisöt	36
2.11 Henkilöstö	39
3 KÄYTTÖTALOUSOSA	43
3.1 Talousarviovuoden ja suunnitelmakauden painopistealueet	43
3.2 Kunnanvaltuusto	43
3.3 Keskusvaalilautakunta	43
3.4 Tarkastuslautakunta	45

3.5 Kunnanhallitus	46
3.5.2 Työllisyyspalvelut.....	53
3.5.3 Talouspalvelut.....	55
3.5.4 Henkilöstöpalvelut.....	56
3.5.5 Digi- ja toimistopalvelut.....	57
3.5.6 Markkinointi- ja viestintäpalvelut.....	59
3.6 Tulevaisuusvaliokunta – Tekniset palvelut	62
3.7 Viranomaislautakunta.....	72
3.8 Sivistysvaliokunta -sivistyspalvelut	73
3.8.1 Hallinto.....	76
3.8.2 Varhaiskasvatus.....	77
3.8.3 Esi- ja perusopetus.....	80
3.8.4 Lukiokoulutus.....	84
3.8.5 Kansalaisopisto.....	89
3.8.6 Kirjastopalvelut.....	91
3.8.7 Kulttuuripalvelut.....	94
3.8.8 Liikuntapalvelut.....	95
3.8.9 Nuorisopalvelut.....	97
3.8.10 Järjestöpalvelut.....	100
3.8.11 Ostopalvelut.....	101
4 TULOS- JA RAHOITUSLASKELMAT	104
4.1 Tuloslaskelma (1000 euroa)	104
4.2 Rahoituslaskelma (1000 euroa)	105
5 KEHITTÄMISTOIMINTA	106
6 INVESTOINNIT	115
6.1 Investointikortit	115
6.2 Investointisuunnitelma 2026-2028	118

1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS

Posion kunnan vuoden 2026 talousarvion kehukset on laadittu kunnanjohtajan talousarvioesitykseen valtionosuuksien leikkausten ja hyvinvointialueen säästötoimien aikana. Verotulot ovat kehittyneet kohtalaisesti.

Valtionosuuksien leikkaukset olivat tälläkin kertaa ennakoitua suuremmat ja Hyvinvointialueiden negatiivinen talouskehitys ajaa myös kuntataloutta ahtaalle. Posion kunta onkin tarjoutunut pilottikunnaksi Hyvinvointialueen talouden tasapainottamisessa erittäin hyvin toimivan Coronarian, yksityisen toimijan ja julkisen toimijan välisestä työnjaosta sote-palveluiden järjestämiseksi pienissä kunnissa Lapissa.

Talousarvion ja taloussuunnitelman kehyksissä ja laadinnassa on ennakoitu mahdollisia tulevia valtionosuuksien leikkauksia mm. lukiokoulutuksessa ja valtion muissa mahdollisissa säästötoimissa. Lapin hyvinvointialue on tehnyt kiinteistökantaan liittyviä tarkasteluja ja nämä näkyvät alenevina vuokratuottoina.

Työllisyyden hoidon ja työllisyyspalvelujen tuottamisessa olemme mukana Pohjois- ja Itä-Lapin yhteistoiminta-alueessa. Pitkäaikaistyöttömyyden kustannukset luovat painetta lisäkuluihin.

Posiolla on suurena haasteena se, pitkäaikaistyöttömiä on työllistetty erityisesti tukityöllistämisen avulla. Tulevaisuuden työllistämismahdollisuuksiin vaikuttaa jatkossa erityisesti yritysten kanssa tehtävät toimet ja koulutus. Rakennamme Posiolla palvelupolun työllisyyspalveluista yrityspalveluihin.

Tehokkaimpana työllisyyttä tukevana toimintamuotona on edelleen koulutus. Kehitämmekin koulutusjärjestelmää Osaamiskampuksen ja ammatillisen sekä korkeakoulutuksen kanssa. Tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat Redu, Lapin yliopisto, Lapin ammattikorkeakoulu ja Oulun yliopisto.

Samanaikaisesti yhteistyötä tulee edelleen tiivistää kunnan omien työllisyyttä ja elinvoimaa tukevien palveluiden, osaamiskampuksen, yritysten, yrittäjäjärjestöjen, yrityskehittäjien kanssa. Varmistamme työllisyyden hoidossa joustavat ja asiakaslähtöiset palvelut, toimivan johtamisen ja organisaation.

Talousarvion käyttötalouden tulos on lähes 944 T€. Kuluva talousarviovuosi 2025 on toteutumassa ylijäämäisenä. Verotuksen tason tarkastelu jätetään tuleville vuosille ja aidosti viimesijaiseksi keinoksi käyttötalouden tasapainotukseen.

Seuraamme aktiivisesti valtiovarainministeriön käynnistämää valtionosuusjärjestelmän uudistamistyötä, jonka tavoite on uusi valtionosuusjärjestelmä 1.1.2027. Uudistus ei päässyt maaliinsa vuoden 2025 aikana, vaan siihen on otettu lisäaikaa. Kunnasta osallistutaan Kuntaliiton taustatyöhön kuntien rahoitusmallin muokkaamiseksi vastaamaan kuntien todellisia tehtäviä.

Maltillinen investointitaso 1,5 M€ voidaan kunnassa toteuttaa taloussuunnitelman mukaisesti. Poistojen määrä ei juurikaan muutu. Kunnan taseeseen ei synny myöskään kattamatonta alijäämää ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitteluvuodet ovat esityksen mukaisesti ylijäämäiset. Posion kunnalla on taseessa myös riittävä

oman pääoman puskuri valtionosuuksien leikkauksiin ja toiminnan kehittämiseen sekä elinvoimaa tukeviin investointeihin tuleville vuosille.

Tämä kunnanjohtajan esitys on ohjannut talousarvion valmistelua kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksymien talousarvion kehysten mukaisesti.

Posion kunta on jatkuvasti suurten toiminnallisten muutosten keskellä. Hyvinvointialueiden ja työllisyyden hoidon yhteistoiminta-alueen myötä kunnan toimintaympäristö muuttuu nopealla aikataululla merkittävästi. Kunta vastaa koulutuksesta ja sivistyspalveluista, kaavoituksesta ja maankäytöstä sekä yrityspalveluista ja lähidemokratiasta. Väestön merkittävän voimakas ikääntyminen asettaa myös omia vaatimuksiaan kuntapalveluiden sisältömuotoiluun.

Lukiokoulutuksen rahoituksesta poistuu EU- ja ETA-alueiden ulkopuolisten opiskelijoiden suomenkielisen koulutuksen rahoitus. Tästä syystä "Tulevaisuuden lukion" profiilivalintoja ja yhteishakuun tähtäävää markkinointia vahvistetaan. Lukion profiilivalintoina toimivat keramiikka-, muotoilu- ja luontopainotteisuus. Nämä ovat myös Posion kunnan vahvuusalueita.

Posion kuntastrategian päivitys on valmisteltu syksyn 2025 aikana. Kuntastrategian toimeenpanossa otamme huomioon projektityöskentelyn ja konkreettiset tavoitteet sekä toimenpiteet. Hankimme toimeenpanoon riittävät resurssit ja arvioimme etenemistä neljännesvuosittain.

Posion kuntastrategiassa vuosille 2026–2029 on kolme strategista ohjelmaa, jotka vastaavat: strategiaan tavoitteisiin, muutosvoimiin ja painopistetoimialojen tarpeisiin.

Kärkihankkeet ovat 1) Kasvun ja hyvinvoinnin Posio, 2) Posion kasvun polut ja 3) Posio liikkuu ja yhdistää.

Strategisten hankkeiden tavoitteet ovat seuraavat:

Kasvun ja hyvinvoinnin Posio: Toimenpiteet, joilla jatketaan vetovoimaisen, palveluhenkisen ja elinvoimaisen Posion rakentamista kaikenikäisille.

Keskeiset toimenpiteet:

Osaajapolut Posiolle: oppisopimukset, harjoittelupaikat rekrytointituet, koulutuskumppanuudet, opinnäyttekumppanuudet, osaamiskampanien kehitys

Tulevaisuuden lukio: varautuminen lukuvuosimaksuihin, kansallinen vetovoima ja brändäys, lukion vetovoimainen sijainti

Hyvän arjen toiminnot: turvalliset koulureitit, harrastustakuu, perhepalveluiden kehitys, liikuntakampanien kehitys

Ikäystävällinen Posio: kylätoiminnan tuki, yhteisöpalvelut ja ennaltaehkäisevä hyvinvointi

Posion kasvun polut: Toimenpiteet, joilla kasvatetaan Posion taloutta neljän painopistetoimialan kautta – panostamalla kasvuun, jalostusarvoon ja kansainvälistymiseen.

Keskeiset toimenpiteet:

Mourusalmen kalasataman investointihankkeen valmistelu ja käynnistys, alueen yleiskehitys hankevetoisesti.

Soukkavaaran teollisuusalueen kehittäminen rakentamisen ja puunjalostustoiminnan hyväksi: kaavoitus, infrakehitys, tilahankkeet, yrityskiihdyttämötoiminnan käynnistäminen.

Riisitunturi-Korouoma-Livojärvi matkailualueen kehitys yhteistyössä Metsähallituksen kanssa.

Kirintövaara-Pentik-mäki alueiden matkailukehityksen tuki hyväksytyn matkailustrategian mukaisesti.

Posiolaisen lähiruoan roolin vahvistaminen osana kunnan omaa ruokatuotantoa erilaisten kokeilujen kautta: kala-, karja-, luonnon- ja prototuotteet.

Sukupolvenvaihdosten tuki yhteistyössä Lapin yrittäjien kanssa: jatkajapankki ja neuvontapalvelu.

Koulutuspolut työelämään: elinkeinoelämän kanssa yhteistyössä rakennetut koulutustuotteet.

Posio liikkuu ja yhdistää: Toimenpiteet, joilla luodaan kuntaan kustannustehokas, saavutettava ja viihtyisä ympäristö asukkaille ja yrityksille.

Keskeiset toimenpiteet:

Strategisen yleiskaavan laatiminen tukemaan alueen kehitystä.

Valokuitu- tai mobiiliverkon kattaa 100 % kylät ja matkailualueet.

Paikallisliikenneyhteydet Kuusamo-Rovaniemi välille.

Pyörätietieverkoston huomioiminen aluesuunnittelussa ja strategisessa yleiskaavassa.

Posion taajama-alueen suunnitteluhanke: viher- asumis- ja yritysalueet, opasteiden kehitys yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa.

Kunnan oman kiinteistökannan salkuttaminen ja tehokas käyttö: tarpeettomien kiinteistöjen purku, kiinteistöjen monikäyttö ja kehittäminen.

Uusien tuulivoima-alueiden kaavoittaminen maisema ja luontoarvot huomioiden, yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa.

Näiden tunnistettujen muutossaasteiden edellä Posion kunta jatkaa toimintatapojen ja johtamiskäytänteiden kehittämistä. Tehokkaassa kuntaorganisaatiossa uskalletaan toimia matalammassa, ei-hierarkkisessa organisaatiossa.

Toiminnan virtaviivaistaminen, johtamisen byrokratian karsiminen, palveluiden sähköistämisen jatkaminen ja työntekijöiden vahva osallistaminen toiminnan ja palveluiden kehittämiseen lisäävät työn mielekkyyttä ja tuottavuushyötyjä. Posion kunnan uusi organisaatiomalli perustuu uuden tason yhdessä tekemisen, verkostokunnan ja sen houkuttelevuuden rakentamiseen. Tulevaisuuskysymyksiä halutaan ratkoa yhdessä ja tämä merkitsee valiokuntatyöskentelyn kehittämistä. Tavoitteena on poliittisen työskentelyn proaktiivisuus ja osallisuus. Posion kunta nousee näin edelläkävijäksi ja verkostojohtajaksi. Haluamme kehittää Posion kuntaa yhteistyön edelläkävijänä ja verkostojen kuntana.

Kasvu ja elinvoima saadaan aikaan selkeillä tavoitteilla. Yhdessä sovittuihin tavoitteisiin päästään tarttumalla toimeen. Kehittämistä tehdään useammalla osa-alueella ja työhön otetaan mukaan kunnan työntekijöitä, yrittäjiä, kuntalaisia, oppilaitoksia ja erilaisia verkostoja. Kehittämistyö on aina selkeästi sovittua,

hankkeistettua, vastuutettua ja johdettua. Toiminnan tuloksia seurataan ja arvioidaan. Tuloksista ja työskentelystä viestitään avoimesti.

Käynnistämme vuoden 2026 kesällä Osaamiskampuksen uudisrakennuksen rakentamisen. Uudisrakennus on valmis kesällä 2027. Lisäksi rakennamme Päiväkodin uudisosan. Näin tehostamme toimintaa. Luovumme tarpeettomista ja sisäilmaongelmaisista kiinteistöistä ja niiden osista. Näiden hankkeiden kustannusarvion on yhteensä noin 3,5 M€.

Vahvistamme tehtyjen kumppanuussopimusten pohjalta koulutustarjontaa, täydennyskoulutusta, työllisyyttä tukevaa koulutusta ja korkeakoulujen kanssa tehtävää tki-hankeyhteistyötä Posiolla.

Käynnistämme mm. Puubio-hankkeen yhdessä Oulun yliopiston kanssa. Testaamme hankkeessa puun jatkojalostusta lämmityskäyttöön Posiolla. Lisäksi tavoitteena on saada positiivinen rahoituspäätös Koillispuu-hankkeeseen yhteistyössä Naturpolis-elinkeinoyhtiön kanssa. Panostamme myös elintarvikkeiden jatkojalostukseen Posiolla, erityisesti kalanjalostukseen Mourusalmen satamassa.

Jatkamme yrittäjien aamukahveja, rahoittajatapaamisia, hankintainfoja ja kuntalaisille suunnattuja avoimia kuulemistilaisuuksia vuoden 2026 aikana.

Matkailuelinkeinojen kehittämiseen panostetaan Posion matkailuyhdistyksen ja matkailuyritysten kanssa tehtävän yhteistyön kautta. Painopisteinä ovat mm: matkailuyrityksille suunnatut yrityspalvelut, matkailumarkkinointi, STF –sertifikaatin laatuvaatimusten täyttämisen valmennuksin, yhteiset kehittämishankkeet, yhteiset tapahtumat, matkamessut Helsingissä ja Posion tunnettuuden jatkuva lisääminen.

Kokoamme yhteistyössä metsähallituksen kanssa luonto- ja ulkoilukohteet ja sovimme niiden reitistöjen ja infran ylläpidosta kustannuksineen. Keskeisiä kohteita ovat mm. Riisitunturi, Korouoma ja Livon alue.

Panostamme edelleen STF-sertifikaatin ja Green Destinations -laatusertifikaatin mukaiseen matkailun kehittämiseen. Otamme huomioon ympäristöasiat kaavoituksessa ja rakentamisessa sekä energiaratkaisuissa. Mahdollisen tuulivoiman sijoituspaikka on meille tärkeä mm. elinkeinojen harjoittamisen, yrittämisen ja asumisen edellytysten turvaamiseksi.

Lisäksi kehitämme jätteenkäsittelyn toimenpiteitä kuntalaisille, mökkiläisille ja matkailijoille laaditun Ilmastotiekartan mukaisesti. Lisäksi edistämme kunnan digitaalisten palveluiden ja paperittoman toimiston toimenpiteitä kaikissa palveluyksiköissä.

2 YLEISPERUSTELUT

Valtion talousarvioesityksessä on useita kuntatalouteen vaikuttavia toimenpiteitä, joiden kokonaisvaikutus vaihtelee. Uusille tai laajeneville tehtäville ja velvoitteille osoitetaan täysi, 100 prosentin valtionosuus, ja kunnille kompensoidaan valtion päättämien veroperustemuutosten vaikutukset. Lisäksi osana keväällä 2024 tehtyjä säästölinjauksia joitakin kuntien tehtäviä ja velvoitteita poistetaan edelleen.

Valtion toimien kokonaisvaikutusten arvioidaan heikentävän kuntataloutta noin 170 miljoonalla eurolla verrattuna edellisen vuoden talousarvioon. Vuoden 2026 talousarvioesityksessä kuntataloutta rasittavat erityisesti valtiontalouden sopeutustoimet: peruspalvelujen valtionosuuteen kohdistetaan 75 miljoonan euron vähennys, ja lisäksi valtionosuuden indeksikorotusta leikataan yhdellä prosenttiyksiköllä.

Koko vaalikauden tarkastelussa pääministeri Orpon hallituksen päätösperäisten toimien nettovaikutus on kuitenkin vuonna 2026 noin 200 miljoonaa euroa kuntataloutta vahvistava. Luku ei sisällä vuosina 2024–2025 toteutetun sosiaaliturvarahastojen säästöjen kanavoitintarkaisun vaikutusta, joka lisäsi kuntien verotuloja ja kevensi kuntatyöntantajien maksurasitusta noin 100 miljoonalla eurolla vuosittain.

Vuodelle 2026 laaditun kuntatalousohjelman mukaan valtio osoittaa kuntien valtionapuihin noin 5,9 mrd. euroa vuonna 2026, ja valtionavut kasvavat noin 5 prosenttia vuodesta 2025. Laskennalliset valtionosuudet ovat noin 4,9 mrd. €. Valtiovarainministeriön hallinnonalan valtionosuudet kasvavat noin 186 milj. euroa 3,55 mrd. euroon. Opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuudet kasvavat 10 milj. eurolla 1,31 mrd. euroon. Kuntien verotulomenetysten korvausten määrä alenee 7 milj. eurolla 534 milj. Euroon. Muut valtionavustukset kunnille alenevat 11 milj. eurolla 485 milj. Euroon.

Valtionosuuden vähennyksiin vaikuttavat useat määräaikaiset ja pysyvät tekijät. Vuonna 2026 toteutetaan 21,8 miljoonan euron määräaikainen vähennys, joka liittyy kuntien velvoitteiden ja tehtävien purkamiseen. Lisäksi sote-uudistuksen siirtolaskelmiin liittyvän vuoden 2024 määräaikaisen lisäyksen (192 milj. €) takaisinperinnän seurauksena valtionosuutta vähennetään 64 miljoonalla eurolla, mikä koskee myös vuotta 2027. Hyvinvointialueille siirtyneiden tulojen ja kustannusten tasaukseen vuodelta 2023 kohdistetaan 167 miljoonan euron määräaikainen vähennys, joka ulottuu myös vuoteen 2027. Vuodesta 2026 alkaen hallituksen päättämien kasvutoimien rahoitukseen liittyen valtionosuutta vähennetään pysyvästi 75 miljoonalla eurolla. Lisäksi valtionosuuden indeksikorotusta leikataan yhdellä prosenttiyksiköllä, mikä merkitsee 31,6 miljoonan euron vähennystä vuosina 2024–2027. Perustoimeentulotuen kuntien rahoitusosuuden muutoksesta aiheutuu 17,6 miljoonan euron vähennys lakisääteisten laskentatekijöiden perusteella.

Valtionosuuden kasvua selittävät useat tekijät. Uudet ja laajenevat tehtävät lisäävät valtionosuutta yhteensä 73 miljoonalla eurolla, joista merkittävimmät ovat oppimisen ja koulunkäynnin tuen uudistus (53,5 milj. €), perusopetuksen kolmen vuosiviikkotunnin lisäys (12 milj. €) sekä yksityisten opetuksen järjestäjien

kotikuntakorvausten nostaminen 100 prosenttiin (6,4 milj. €). Nettomääräisesti tehtävämuutokset kasvattavat valtionosuuden tasoa 69,2 miljoonalla eurolla. Lisäksi indeksikorotus (3,5 %) lisää valtionosuutta 111,1 miljoonalla eurolla, mutta vaikutus jää 31,6 miljoonaa euroa pienemmäksi hallitusohjelman mukaisen indeksileikkauksen vuoksi. Valtionosuuksien kustannustenjaon tarkistus kasvattaa tasoa 127,5 miljoonalla eurolla, ja asukasluvun sekä muiden lakisääteisten laskentatekijöiden muutokset lisäävät valtionosuutta 12,8 miljoonalla eurolla.

Syksyn 2025 kuntatalousohjelmassa kuntien verotulojen ennustetaan kasvavan 5,2 prosenttia vuodesta 2025.

Vuoden 2026 talousarvioesityksessä opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtionosuudet kunnille ovat noin 1,3 miljardia euroa, mikä on 10 miljoonaa euroa enemmän kuin edellisvuonna. Lisäksi kunnille kohdistuu arviolta 191 miljoonaa euroa valtionavustuksia. Hallitus uudistaa esi- ja perusopetuksen tuen 1.8.2025 alkaen, mikä lisää peruspalvelujen valtionosuutta noin 53,5 miljoonalla eurolla vuonna 2026; kokonaisvaikutus on 91,7 miljoonaa euroa. Valmistavan opetuksen lisäopetukseen kohdennetaan 20,3 miljoonaa euroa vuodesta 2026 alkaen, pääosin kuntien järjestämänä. Aamu- ja iltapäivätoiminnan valtionrahoitusta vähennetään 7 miljoonalla eurolla, mutta säästö kompensoidaan korottamalla asiakasmaksurajoja.

Kuntatalouteen vaikuttaa opetus- ja kulttuuriministeriön toimi ottaa käyttöön EU- ja ETA-alueen ulkopuolelta opiskelijan oleskeluluvalla saapuville toisen asteen opiskelijoille lukuvuosimaksut 1.8.2026 alkaen. Heidän koulutustaan ei enää rahoiteta valtionosuuksilla. Tämän vuoksi koulutuksen järjestäjien rahoitusta vähennetään 12 miljoonaa euroa vuonna 2026 ja 18 miljoonaa euroa vuodesta 2027 alkaen, josta ammatillisen koulutuksen osuus on 10 ja 15 miljoonaa euroa ja lukiokoulutuksen osuus 2 ja 3 miljoonaa euroa. Lisäksi Harrastamisen Suomen mallin rahoitusta ehdotetaan korotettavaksi pysyvästi 5 miljoonalla eurolla nykyisestä 14,4 miljoonasta eurosta. Rahoitus jaetaan kunnille valtionavustuksina mallin toteuttamiseen lasten ja nuorten toiveiden mukaisesti.

2.1 Posion kuntastrategia 2026–2029

2.1.1 Pääviesti

Posion kunnan elinvoimaisuus tulee vaatimaan kestäväää kasvua monilla eri osa-alueilla. Samalla kunnan toiminnoista ja palveluista kasvava osuus tuotetaan tai ohjataan yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Tällöin on kriittistä, että kunta muuttaa toimintamallinsa rakentumaan kestävyteen, yhteistyöhön, verkostoihin ja osallisuuteen pohjautuvaksi, jossa kunnalla on vahva neuvotteleva, mahdollistava ja myös toimeenpaneva rooli.

Onnistuessaan toimintamalli edistää mm. Posion koulutus-, yrittäjyys- ja perhemyönteisyyttä.

Posion kuntastrategian päivitys on valmisteltu syksyn 2025 aikana. Kuntastrategian toimeenpanossa otamme huomioon projektityöskentelyn ja konkreettiset tavoitteet

sekä toimenpiteet. Hankimme toimeenpanoon riittävät resurssit ja arvioimme etenemistä neljännesvuosittain.

2.1.2 Visio

Posio on luonnonrauhastaan tunnettu yrittäjämönteinen kunta, jossa asuu posiolaisuudestaan ylpeitä, aikaansaavia ihmisiä.

2.1.3 Missio

Posion kunnan tehtävänä on luoda edellytyksiä ja avauksia elinvoiman ja hyvinvoinnin kestäväälle kasvulle alueella.

2.1.4 Strategiset tavoitteet

Posion kuntastrategiassa vuosille 2026–29 on kolme strategista ohjelmaa, jotka vastaavat: strategisiin tavoitteisiin, muutosvoimiin ja painopistetoimialojen tarpeisiin.

Kärkihankkeet ovat 1) Kasvun ja hyvinvoinnin Posio, 2) Posion kasvun polut ja 3) Posio liikkuu ja yhdistää.

Strategisten hankkeiden tavoitteet ovat seuraavat:

Kasvun ja hyvinvoinnin Posio: Toimenpiteet, joilla jatketaan vetovoimaisen, palveluhenkisen ja elinvoimaisen Posion rakentamista kaikenikäisille.

Keskeiset toimenpiteet:

Osaajapolut Posiolle: oppisopimukset, harjoittelupaikat rekrytointituet, koulutuskumppanuudet, opinnäytekumppanuudet, osaamiskampanien kehitys

Tulevaisuuden lukio: varautuminen lukuvuosimaksuihin, kv-lähtöinen brändäys, lukion vetovoimainen sijainti

Hyvän arjen toiminnot: turvalliset koulureitit, harrastustakuu, perhepalveluiden kehitys, liikuntakampanien kehitys

Ikäystävällinen Posio: kylätoiminnan tuki, yhteisöpalvelut ja ennaltaehkäisevä hyvinvointi

Posion kasvun polut: Toimenpiteet, joilla kasvatetaan Posion taloutta neljän painopistetoimialan kautta – panostamalla kasvuun, jalostusarvoon ja kansainvälistymiseen.

Keskeiset toimenpiteet:

Mourusalmen kalasataman investointihankkeen valmistelu ja käynnistys, alueen yleiskehitys hankevetoisesti.

Soukkavaaran teollisuusalueen kehittäminen rakentamisen ja puunjalostustoiminnan hyväksi: kaavoitus, infrakehitys, tilahankkeet, yrityskiihdyttämötoiminnan käynnistäminen.

Riisitunturi-Korouoma-Livojärvi matkailualueen kehitys yhteistyössä Metsähallituksen kanssa.

Kirintövaara-Pentik-mäki alueiden matkailukehityksen tuki hyväksytyn matkailustrategian mukaisesti.

Posiolaisen lähiruoan roolin vahvistaminen osana kunnan omaa ruokatuotantoa erilaisten kokeilujen kautta: kala-, karja-, luonnon- ja porotuotteet.

Sukupolvenvaihdosten tuki yhteistyössä Lapin yrittäjien kanssa: jatkajapankki ja neuvontapalvelu.

Koulutuspolut työelämään: elinkeinoelämän kanssa yhteistyössä rakennetut koulutustuotteet.

Posio liikkuu ja yhdistää: Toimenpiteet, joilla luodaan kuntaan kustannustehokas, saavutettava ja viihtyisä ympäristö asukkaille ja yrityksille.

Keskeiset toimenpiteet:

Strategisen yleiskaavan laatiminen tukemaan alueen kehitystä.

Valokuitu- tai mobiiliverkon kattaa 100 % kylät ja matkailualueet.

Paikallisliikenneyhteydet Kuusamo-Rovaniemi välille.

Pyörätietieverkoston huomioiminen aluesuunnittelussa ja strategisessa yleiskaavassa.

Posion taajama-alueen suunnitteluhanke: viher- asumis- ja yritysalueet, opasteiden kehitys yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa.

Kunnan oman kiinteistökannan salkuttaminen ja tehokas käyttö: tarpeettomien kiinteistöjen purku, kiinteistöjen monikäyttö ja kehittäminen.

Uusien tuulivoima-alueiden kaavoittaminen maisema ja luontoarvot huomioiden, yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa.

2.2 Hyvinvointijohtaminen

Kuntalain 1 §:n perusteella hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Terveystieteiden lain 12 §:n 1 momentin mukaan kuntia velvoitetaan raportoidaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet. Hyvinvointikertomus on tärkeä osa kunnan normaalia vuosittaista strategia-, ohjelma-, talousarvio-, toiminta- ja käyttösuunnitelmatyötä. Se liittyy myös tilinpäätöksiin ja toiminnan vaikuttavuuden arviointiin. Hyvinvointi-indikaattorit liitetään muuhun toimintaympäristötietoon, jonka jälkeen niitä hyödynnetään talousarvion suunnitteluohjeiden ja itse talousarvion laadinnassa. Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Hyvinvointikertomus tarjoaa perusteluja päätöksille, auttaa priorisoimaan toimintaa, tukee toiminnan arviointia ja auttaa varmistamaan toiminnan resurssit. Hyvinvointikertomuksen perusteella laaditaan kuntaan hyvinvointisuunnitelma, joka on osa hyvinvointikertomusta.

Hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen huomioidaan laajasti Posion kunnan palvelutoiminnassa ja kehittämisessä. Hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät tavoitteet, konkreettiset toimenpiteet ja niiden vaikutusten arviointimittarit asetetaan

talous- ja toimintasuunnitelmissa sekä käyttösuunnitelmissa. Tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan vuosittain hyvinvointikertomuksen vuosikertomuksessa sekä seuraavan vuoden hyvinvointisuunnitelmassa.

Posiolla hyvinvoinnin edistämistyö on kehittynyt monialaisuutta, yhteistyötä ja suunnitelmallisuutta korostavaan suuntaan, ja se ymmärretään kaikkien kuntayhteisön toimijoiden yhteiseksi asiaksi. Hyvinvointityön koordinoinnista vastaa sivistysjohtaja yhdessä poikkihallinnollisen ja säännöllisesti kokoontuvan hyvinvointi- ja turvallisuustyöryhmän (HyTeTu-työryhmä) kanssa. Työryhmässä on edustus kunnan eri hallinnonaloilta, luottamushenkilöistä sekä kolmannelta sektorilta. Työryhmä koordinoi, arvioi ja raportoi tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen etenemisen kunnanhallitukselle.

Syksyllä 2021 valmistui laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2022–2025. Toimialueet huomioivat hyvinvointisuunnitelman 2022–2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet vuoden 2026 talousarviota laatiessaan. kehittämiskohteet, sekä niiden toteutumisen.

Laajan Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2021–2025 painopistealueet ja kehittämiskohteet:

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolainen onnellinen lapsi kasvaa turvallisessa perheessä, aktiivisessa yhteisössä, yhteydessä luontoon. Posiolainen nuori on tulevaisuuteen orientoitunut, onnellinen ja aktiivinen.

Tavoitteet:

- Varhainen välittäminen vahvistuu
- Lapsille ja nuorille on tarjolla heidän hyvinvointiaan vahvistavaa toimintaa
- Lapsiperheiden hyvinvoinnin tukeminen

Työikäisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolainen sujuva arki mahdollistaa aktiivisuuden ja osallisuuden sekä omasta itsestä ja läheisistä välittämisen.

Tavoitteet:

- Posiolaiset työikäiset ovat työ- ja toimintakykyisiä läpi työuran (terveelliset elintavat, ennalta ehkäisevät toimenpiteet)
- Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyky mahdollistaa työelämään palaamisen, työelämään palaaminen tukee hyvinvointia
- Posiolaisten työikäisten koulutus ja osaaminen vastaavat työelämän tarpeita ja luo mahdollisuuksia hyvinvointiin

Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen

Visio:

- Posiolla ikäännytään arvostettuna ja aktiivisena osana yhteisöä sekä turvallisesti omanlaista elämää eläen.

Tavoitteet:

- Ikäihmisille on tarjolla yhteisöllisyyttä ja osallisuutta edistävää toimintaa ja tapahtumia
- Tarjotaan ikäihmisten digiosaamista kehittäviä palveluja
- Ikäihmisille mahdollistetaan turvallinen ja hyvinvoiva arki ja elämä

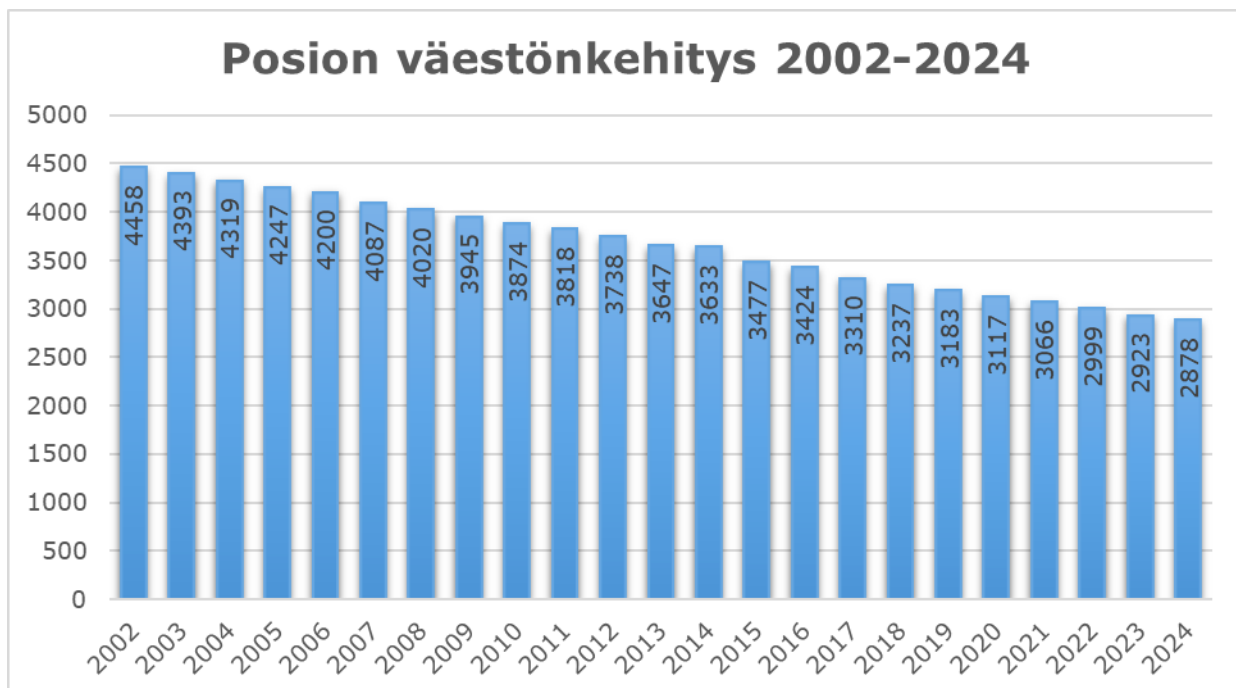
Vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on kunnilla. Kunnille on otettu käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin vuoden 2023 alusta. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä pyritään varmistamaan kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen. Kuntien palkitseminen vaikuttavasta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on tärkeää, koska hyvinvoiva väestö on elinvoimaisen kunnan ja hyvinvointialueen edellytys. Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusten kasvun hillitseminen vaatii, että hyvinvointia ja terveyttä edistetään laajalti ihmisten arkiympäristöissä.

2.3 Toimintaympäristö

2.3.1 Väestökehitys

Posion kunnan väestökehitys vuosina 2002–2024

Kunnan asukasmäärä on laskenut 35,4 % vuodesta 2002 vuoteen 2024.



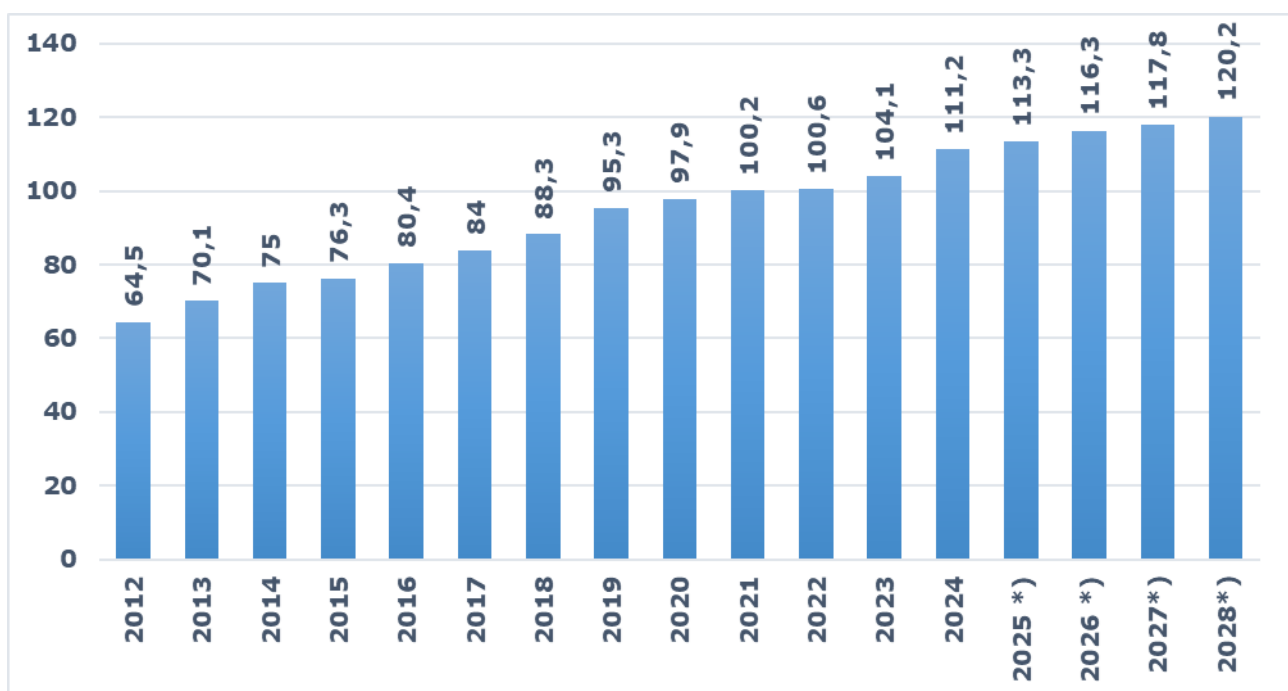
Posion kunnan väestöennuste 2024–2045

Ennusteen mukaan Posion väkiluku vähenee 1566 henkilöllä vuodesta 2024 vuoteen 2045. Lokakuun 2025 väestön ennakkotilaston mukaan Posion asukasmäärä on 2842.

Ikä	2024	2025	2030	2035	2040	2045
0-14	213	201	165	158	157	157
15-24	150	149	133	111	100	97
25-44	371	359	353	349	350	349
45-64	844	803	638	583	587	599
65-74	661	661	572	479	380	347
75-	619	623	674	672	653	595
Yhteensä	2858	2796	2535	2352	2227	2144

Väestöennuste Posio 2024–2045, Tilastokeskus 25.11.2025

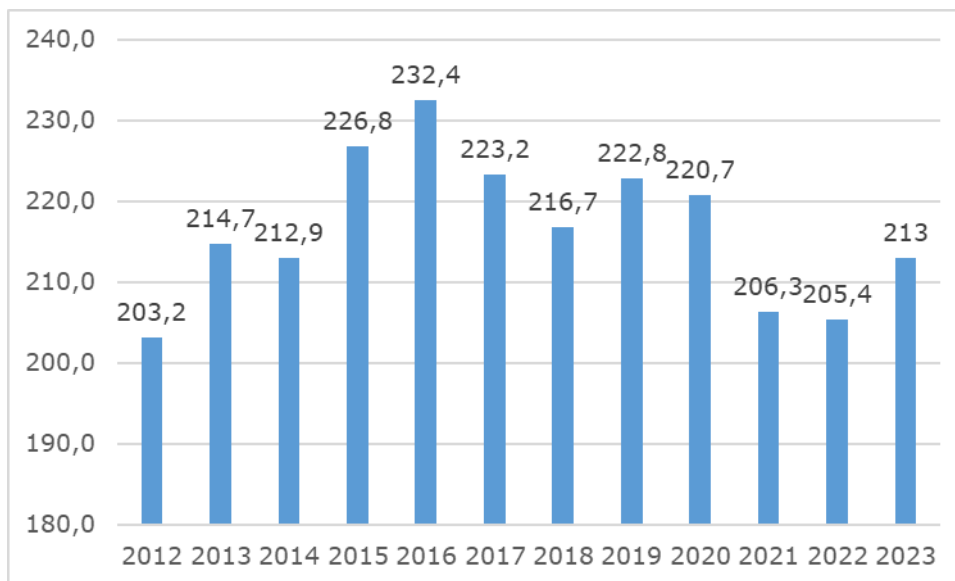
Posion kunnan toteutunut väestöllinen huoltosuhde 2012–2024 ja ennuste 2025–2028



Väestöllinen huoltosuhde, Posio, Tilastokeskus

Väestöllinen huoltosuhde kuvaa alle 15-vuotiaiden ja 65 vuotta täyttäneiden määrää 100 työikäistä kohden. Työikäisiin lasketaan kuuluvaksi 15–64-vuotiaat. Vuoden 2024 lopussa Posion kunnan väestöstä oli 44,8 % yli 65 vuotta täyttäneitä. Ajanjaksolla 2012–2024 työikäisten osuus väestöstä on laskenut jatkuvasti ja vanhimpien ikäluokkien osuus väestöstä on kasvanut.

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhde 2012–2023



Taloudellinen huoltosuhde 2012–2023 Posio, Tilastokeskus

Taloudellisella huoltosuhteella tarkoitetaan työllisten lukumäärän suhdetta työttömiin ja työvoiman ulkopuolella oleviin. Työvoiman ulkopuolisiksi lasketaan 0–14-vuotiaat, opiskelijat ja koululaiset, varusmiehet ja siviilipalvelusmiehet, eläkeläiset sekä muut työvoiman ulkopuolella olevat. Työllisten lukumäärän noustessa suhteessa työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien määrään, taloudellinen huoltosuhdeluku laskee. Vastaavasti työttömien tai työvoiman ulkopuolella olevien lukumäärän kasvaessa suhteessa työllisten määrään, huoltosuhdeluku kasvaa.

Posion kunnan taloudellinen huoltosuhde on vaihdellut ollen korkeimmillaan 232,4 vuonna 2016. Vuoden 2023 huoltosuhde on 213. Vuonna 2023 kunnassa oli sataa työssäkäyvää henkilöä kohti 113 (105,4 v. 2022) ei-työssäkäyvää henkilöä.

2.3.2 Elinkeinot ja työllisyys

Työpaikkojen kehitys 2014–2023

Verrattaessa työpaikkojen kehitystä vuodesta 2014 vuoteen 2023 työpaikat ovat vähentyneet lähes kaikilla toimialoilla. Vuonna 2023 eniten työllistivät terveys- ja sosiaalipalvelut, maa-, metsä- ja kalatalous, teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa sekä hallinto- ja tukipalvelutoiminta.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Maatalous, metsätalous ja kalatalous	233	216	216	198	201	180	178	146	150	153
Kaivostoiminta ja louhinta	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
Teollisuus	110	85	96	108	95	77	72	75	73	60
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	4	3	2	4	3	4	5	6	6	6
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	8	8	9	7	8	7	7	9	7	8
Rakentaminen	20	14	23	32	25	26	25	19	21	24
Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	99	90	77	83	76	69	71	70	80	67
Kuljetus ja varastointi	62	52	56	53	46	52	47	45	44	42
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	16	15	15	13	21	23	37	44	39	21
Informaatio ja viestintä	0	0	1	1	1	2	2	2	3	1
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	20	17	16	16	9	8	7	6	6	7
Kiinteistöalan toiminta	5	4	4	4	5	5	5	8	7	7
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	22	14	8	7	8	14	9	14	10	6
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	58	59	55	58	69	69	67	67	59	78
Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	43	43	36	33	42	43	47	39	35	34
Koulutus	57	54	52	50	49	52	48	47	49	55
Terveys- ja sosiaalipalvelut	245	224	192	187	187	176	200	218	221	218
Taiteet, viihde ja virkistys	7	7	6	7	9	8	8	23	11	7
Muu palvelutoiminta	42	39	43	39	30	28	32	33	23	23
Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön	4	2	2	0	1	1	1	5	7	3
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tuntematon	14	18	15	13	20	15	22	13	11	10
Yhteensä	1069	964	925	914	906	860	891	890	863	831

Työpaikat toimialueittain 2014–2023, Tilastokeskus

Työllisyys ja työllinen väestö 2014–2023

Tarkastelujaksolla 2014–2022 sekä kunnan väkiluku että työllisen työvoiman määrä on laskenut.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Väkiluku	3633	3477	3424	3310	3237	3183	3117	3066	2999	2923	2878
Väkiluvun muutos edellisestä vuodesta, %	-0,4	-4,3	-1,5	-3,3	-2,2	-1,7	-2,1	-1,6	-2,2	-2,5	-1,5
Asutokuntien lukumäärä	1663	1634	1625	1599	1578	1573	1558	1549	1526	1498	1488
Korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä, %	14,8	15,2	15,5	16	16,5	16,9	17,1	18,2	18,5	18,7	19,0
Alueella asuvan työllisen työvoiman määrä	1161	1064	1030	1024	1022	986	972	1001	982	934	
Työllisyysaste, %	57,8	56,2	56,1	59,4	61,8	62,4	62,8	64,4	66,2	65,3	
Asuinkunnassaan työssäkäyvien osuus, %	82	80,5	80	79,3	80	77,9	79,8	78,9	76,2	77,8	
Työttömien osuus väestöstä, %	8,4	9,3	9,7	7,4	6,1	6,3	6,6	6,4	6,0	5,7	
Eläkeläisten osuus väestöstä, %	41,2	43	44	45,6	46,4	47,8	47,8	47,2	47,9	48,8	
Alueella olevien työpaikkojen lukumäärä	1069	964	925	914	906	860	891	890	863	831	
Alkutuotannon työpaikkojen osuus, %	21,8	22,4	23,4	21,7	22,2	20,9	20	16,4	17,4	18,4	
Jalostuksen työpaikkojen osuus, %	13,3	11,4	14,2	16,6	14,6	13,4	12,3	12,4	12,5	11,9	
Palvelujen työpaikkojen osuus, %	63,6	64,3	60,9	60,3	61	64	65,2	69,8	68,8	68,5	
Työpaikkaomavaraisuus %	92,1	90,6	89,8	89,3	88,6	87,2	91,7	88,9	87,9	89,0	

Posion kunnan työllisyys 2014–2024

Työllisellä työvoimalla tarkoitetaan kunnan alueella asuvia työllisiä riippumatta siitä, missä henkilön työpaikka sijaitsee. Työllisyysaste on 18–64-vuotiaiden työllisten prosentuaalinen osuus saman ikäisestä väestöstä. Työssäkäyvien prosentuaalisella osuudella tarkoitetaan Posion kunnassa työssäkäyvien osuutta kaikista Posion kunnassa asuvista työllisistä. Työttömien prosentuaalinen osuus kuvaa työvoimaan kuuluvia 18–74-vuotiaita henkilöitä, jotka vuoden viimeisellä viikolla olivat työllisiä tai työttömiä.

Työttömät työnhakijat ja työttömien osuus työvoimasta 2014–2023

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Työttömät työnhakijat 31.12.	306	322	331	246	197	199	206	195	180	172
Työttömien työnhakijoiden	20,9	23,2	24,3	19,4	16,2	16,8	17,5	16,3	15,3	14,4

%-osuus työvoimasta 31.12.

Posiolla työttömien osuus työvoimasta oli vuoden 2024 lopussa viidenneksi korkein Lapissa. Ylitorniolla työttömyysaste oli sama kuin Posiolla eli 12,3 %. Kemissä (15,7 %), Kemijärvellä (16,4 %), Sallassa (14,5 %) ja Savukoskella (13,0 %) työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli korkeampi kuin Posiolla.

2.4 Talouden kehitysnäkymät

Valtiovarainministeriön syyskuussa julkaistun taloudellisen katsauksen mukaan t Suomen talous elpyy hitaasti, mutta kasvunäkymät ovat parantuneet inflaation hidastumisen ja korkojen laskun myötä, mikä lisää ostovoimaa kotimaassa ja vientimarkkinoilla. Epävarmuus on kuitenkin ohjannut lisätuloja säästämiseen kulutuksen sijaan. Investoinnit kasvavat ennustejaksolla energiasiirtymän ja puolustushankkeiden vauhdittamina, ja viime vuoden talouskasvu tarkentui 0,4 prosenttiin supistumisen sijaan. Yhdysvaltojen tullit hidastavat kasvua, mutta EU:n vähäiset vastatoimet ja uudet tullisopimukset vähentävät epävarmuutta. Vientikysyntää tukevat Euroopan panostukset puolustukseen ja infrastruktuuriin. BKT:n ennustetaan kasvavan 1,0 % vuonna 2025, 1,4 % vuonna 2026 ja 1,7 % vuonna 2027.

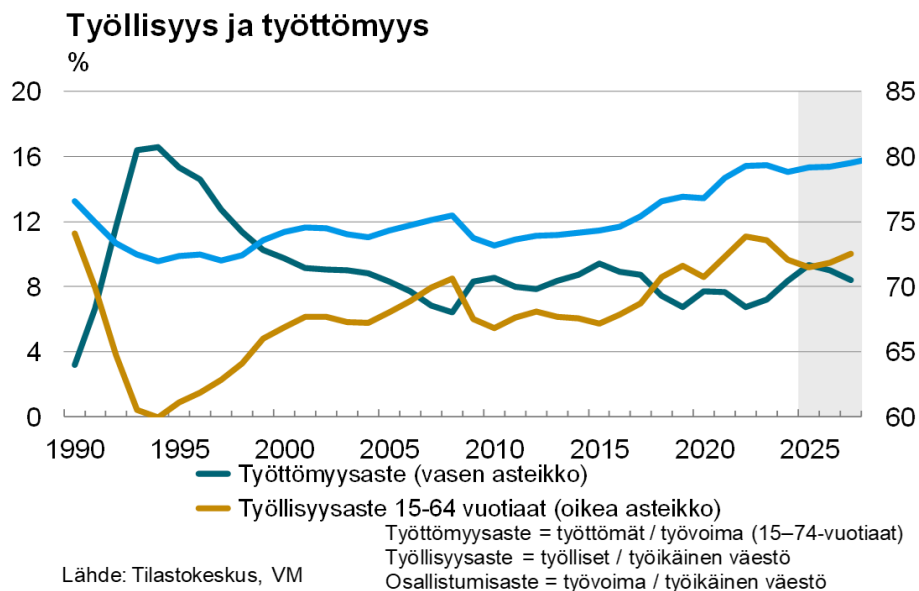
Maailmantalouden epävarmuus on hieman vähentynyt alustavien tullisopimusten ja odotuksia suotuisampien alkuvuoden tietojen myötä, mutta pysyy edelleen korkealla tasolla. Yhdysvaltojen korotetut tullit jarruttavat reaalityulojen ja investointien vauhdittamaa kasvua. Euroalueen talous elpyy hitaasti, kun taas Yhdysvaltojen kasvu hidastuu selvästi sen talous- ja kauppapolitiikan seurauksena. Suomen vientiä heikentää vaisu kysyntä Euroopassa, mutta sen odotetaan piristyvän euroalueen elpyessä ja kustannuskilpailukyvyin säilyessä hyvänä. Kasvua rajoittavat kuitenkin Yhdysvaltojen tullit ja euron vahvistuminen. Tuonti lisääntyy vientiä nopeammin, sillä kotimainen kysyntä painottuu investointeihin, joissa tuontipanoksilla on merkittävä rooli.

Inflaatio on hidastunut selvästi energian ja omistusasumisen hintojen laskun ansiosta, ja hintojen nousu pysyy maltillisena, vaikka pohjainflaatio on edelleen yli 2 % ja euroalueen keskiarvoa nopeampaa osin veronkorotusten vuoksi. Inflaation hidastuminen ja palkankorotukset ovat kääntäneet reaaliensiot kasvuun, mutta tänä vuonna kehitystä jarruttavat heikko työllisyystilanne, sosiaalietuuksien leikkaukset ja veronkorotukset. Ensi vuonna reaalityulojen kasvu nopeutuu työllisyyden parantuessa ja verotuksen keventyessä. Kulutus ei ole kuitenkaan lisääntynyt epävarmuuden ja heikon luottamuksen vuoksi, mikä on nostanut säästämisastetta, mutta ennusteiden mukaan kulutus alkaa lähivuosina kasvaa tuloja nopeammin ja säästämisaste palautuu kohti pitkän aikavälin keskiarvoa.

Investoinnit kasvavat tänä vuonna selvästi kahden laskuvuoden jälkeen, vaikka rakentaminen, erityisesti asuntorakentaminen, elpyy hitaasti ja on yhä alle pitkän aikavälin tarpeen. Energiasiirtymään ja uuden teknologian käyttöönottoon liittyvät hankkeet lisäävät investointeja vauhdilla, ja Suomeen on ennätysmäärä suunnitelmia, joista moni on jo toteutusvaiheessa. Mukana on sekä puhdasta energiaa tuottavia että käyttäviä projekteja. Lisäksi puolustushankinnat, erityisesti hävittäjäkaupat, nostavat investointitasoa merkittävästi ja pitävät sen korkealla myös tulevina vuosina.

Työllisyys ei ole kääntynyt kasvuun alkuvuonna, mutta tuotannon elpyminen ennakoii parannusta ensi vuodesta alkaen. Vuonna 2025 työllisiä on hieman vähemmän kuin viime vuonna ja työttömyysaste on noin 9,4 %. Vuonna 2026 työllisyys kasvaa ja työttömyys laskee 9,0 %:iin, ja vuonna 2027 työllisyysaste (20–64 v.) nousee 77,3 %.

Työvoiman määrä on kasvanut viime vuosina ja nousu jatkuu hallituksen toimien ja maahanmuuton myötä. Heikon kysynnän vuoksi kasvu näkyy toistaiseksi lähinnä työttömyyden lisääntymisenä, mutta työmarkkinoilla on edelleen tilaa työllisyyden vahvistumiselle.



Potentiaalisen tuotannon arvioidaan kasvavan vain noin 1 % vuodessa vuosina 2025–2029, mikä johtuu heikosta tuottavuuden kehityksestä. Lähivuosina talous kasvaa kuitenkin tätä nopeammin, koska tuotanto on taantuman jäljiltä potentiaalisen tason alapuolella ja elpyy vähitellen. Investoinnit vauhdittavat kasvua, ja puolustusmenojen merkittävä lisäys lisää kokonaiskysyntää.

Kevään ja syksyn 2025 päätetyt sopeutustoimet alkavat vaikuttaa vuosina 2026–2027. Lisäksi Työllisyysrahasto korottaa työttömyysvakuutusmaksuja vuodesta 2026 alkaen. Talouskasvun odotetaan kiihtyvän, mikä vahvistaa verotuloja ja hillitsee sosiaaliturvamenojen kasvua. Näiden tekijöiden ansiosta alijäämä supistuu 3,6 %:iin BKT:stä vuonna 2026 ja noin 3,1 %:iin vuoteen 2029 mennessä.

Yhdysvaltojen alustavat tullisopimukset vähentävät kauppapoliittista epävarmuutta, mutta eivät poista sitä, ja geopoliittinen epävarmuus säilyy suurena. Positiivisia riskejä ennusteeseen tuovat Euroopan puolustus- ja infrastruktuuri-investoinnit, jotka voivat ylittää nykyiset oletukset. Suomessa tuotanto on selvästi alle potentiaalinen, mutta työvoiman runsas tarjonta, laajat investointisuunnitelmat ja edullinen puhtaan energian hinta luovat edellytyksiä ennustettua nopeammalle kasvulle. Ennuste perustuu 22.8. mennessä julkaistuihin tilastoihin, mutta myöhemmät tiedot kulutuksesta ja työllisyydestä ovat olleet odotettua heikompia, mikä lisää riskiä kotitalouksien säästämisen ja kulutuksen heikkenemisen osalta. Venäjän hyökkäyssota ja Ukrainan mahdollinen jälleenrakennus muodostavat merkittäviä epävarmuustekijöitä molempiin suuntiin.

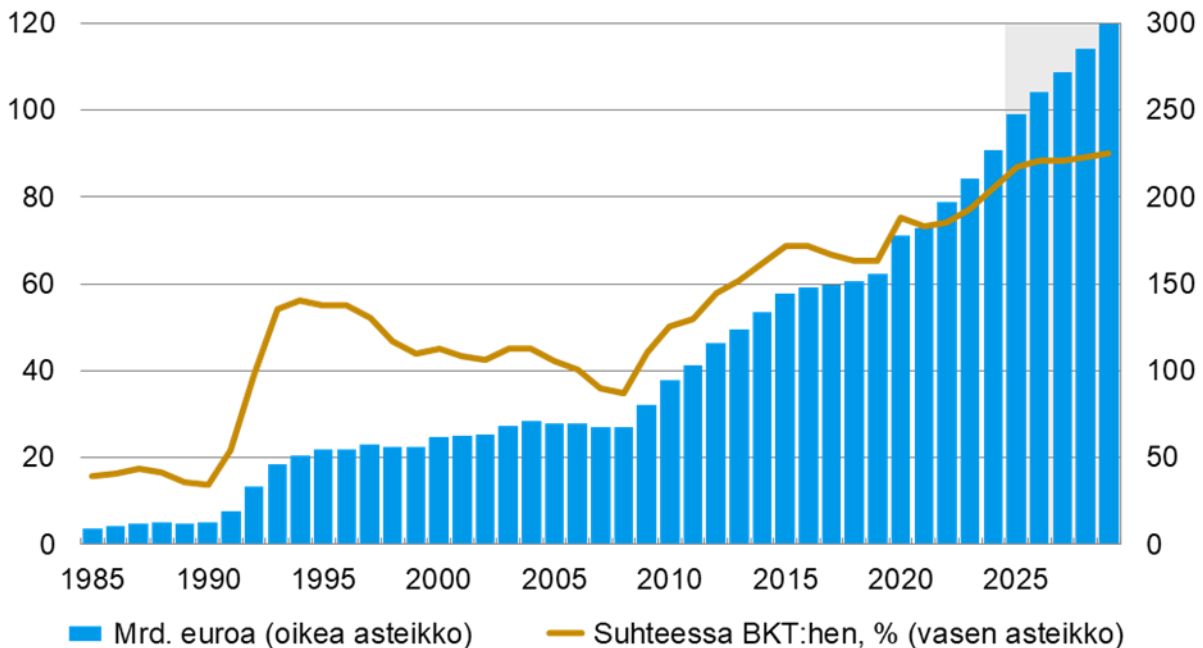
Lähde: Valtiovarainministeriö: Taloudellinen katsaus syksy 2025

2.5 Julkisen talouden kehitys

Vuonna 2025 alijäämä on 4,3 % suhteessa BKT:hen, ja vuoteen lähdettiin heikosta tilanteesta. Verotulojen kertymä on alkuvuonna ollut vaimeaa, ja niiden kasvu pysyy maltillisena lähivuosina. Työttömyysmenot kasvavat ennakoitua voimakkaammin. Alijäämä supistuu arviolta 3,6 %:iin vuonna 2026 ja edelleen 3,4 %:iin vuonna 2027, asettuen noin 3,1 %:iin vuoteen 2029 mennessä. Ennusteessa on huomioitu hallituksen miljardin euron sopeutuskokonaisuus sekä työttömyysvakuutusmaksun 0,6 prosenttiyksikön korotus. Puolustusmenojen osuuden oletetaan pysyvän noin 3 prosentissa BKT:stä koko ennustejakson ajan.

Velkasuhde nousee tänä vuonna lähes 87 prosenttiin suhteessa BKT:hen, minkä jälkeen kasvu hidastuu. Vuosien 2026 ja 2027 välillä velkasuhteen muutos on ennusteessa vain 0,1 prosenttiyksikköä, ja suhde vakiintuu hetkellisesti. Vuonna 2029 velkasuhde ylittää 90 prosentin rajan. Kestävyysvaje on noin 2 prosenttia BKT:stä, mikä vastaa noin 7 miljardin euron tasoa vuoden 2029 hinnoin.

Julkisyhteisöjen velka



Lähde: Tilastokeskus, VM

Epävarmuudet liittyvät yleiseen talouden epävarmuuteen ja luottamuksen puutteeseen. Heikossa suhdanteessa joidenkin toimien vaikutukset ovat jääneet odotettua vaimeammiksi, vaikka tuoreen tilaston mukaan omaisuustulot ovat kehittyneet tilanteeseen nähden vahvasti vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Velkasuhteen vakiintuminen on mahdollista, mutta kahden vuoden päähän ulottuva ennuste on jo hyvin epävarma. Todennäköisyys sille, että velkasuhde vuonna 2027 on pienempi tai yhtä suuri kuin vuonna 2026, on noin 50 %, ja 80 % todennäköisyydellä velkasuhde asettuu välille 79–99 %.

2.6 Kuntatalous

Valtiovarainministeriön kuntatalouden kuntaohjelman kehitysarviossa oletetaan, että sote-kiinteistöjen vuokrasopimusten päättymisen ja niiden uudelleen neuvottelut vähentävät kuntien vuokratuloja arviolta 150 miljoonalla eurolla vuodesta 2026 alkaen. Verotulojen kasvu vahvistuu ensi vuodesta alkaen ja on keskimäärin yli 4 % vuosina 2026–2029. Kasvusta huolimatta tulorahoitus ei riitä kattamaan kuntatalouden kasvavia menotarpeita.

Kuntatalouden vuosikate vuosina 2025–2029 riittää niukasti kattamaan poistot, mutta ei kata nettoinvestointeja koko ennustejaksolla. Menojen kasvu johtuu pääasiassa hintojen noususta, ja kustannuksia lisää erityisesti kunta-alan palkkaratkaisu, joka ylittää yleisen linjan. Investoinnit pysyvät mittavina kasvukeskusten investointipaineiden vuoksi. TE-palvelu-uudistus tekee kuntataloudesta aiempaa herkemmän suhdannevaihteluille, sillä pitkät työttömyysjaksot kasvattavat kuntien osuutta työttömyysetuuksien rahoituksessa. Lisäksi valtionosuuksiin kohdistetut leikkaukset ja heikosti kehittyvät verotulot heikentävät kuntien tulorahoitusta.

Vuonna 2025 negatiivisen vuosikatteen kuntien määrä on vielä maltillinen, mutta vuodesta 2026 alkaen se kasvaa voimakkaasti. Suurin osa näistä kunnista on alle 5 000 asukkaan kuntia.

Negatiivisten vuosikatteen kuntien lukumäärä	2024	2025	2026	2027	2028	2029
yli 100 000 asukasta	0	0	0	0	0	0
40 001 – 100 000	0	0	0	0	0	0
20 001 – 40 000	0	0	0	0	0	0
10 001 – 20 000	1	1	2	1	1	1
5 001 – 10 000	1	0	3	3	2	1
2 001 – 5 000	5	2	12	13	13	14
alle 2 000	6	4	15	15	15	15
Manner-Suomen kunnat yhteensä	13	7	32	32	31	31

Valtiovarainministeriö: Kuntatalousohjelma syksy 2025

Kuntatalouden toiminnan ja investointien rahavirta pysyy tulevina vuosina negatiivisena. Koulutuksen palvelutarpeen supistuminen pakottaa monia kuntia sopeuttamaan toimintaansa ja palveluverkkoaan sekä lisäämään kuntarajat ylittävää yhteistyötä. Tulojen ja menojen epätasapaino merkitsee veronkorotuksia ja tiukkaa budjettikuria tulevina vuosina, vaikka tilanne helpottuu hieman vuonna 2028 valtionosuuksien määräaikaisten vähennysten poistuttua. Negatiivinen rahavirta toiminnasta ja investoinneista kasvattaa lainakantaa. Ennusteeseen sisältyy riskejä molempiin suuntiin: menot voivat jäädä arvioitua pienemmiksi, mutta suhdannetilanne välittyy jatkossa kuntiin aiempaa voimakkaammin, ja sote-kiinteistöjen vuokramenetykset voivat olla ennakoitua suurempia.

Kunnallisveroprosentin laskennallinen korotuspaine kohdistuu voimakkaimmin vuodelle 2026 koko maan tasolla. Suurin paine on pääosin 2000 asukkaan kuntakokoryhmässä koko tarkastelujakson ajan. Pienissä kunnissa kunnallisveroprosentti on jo nykyisin suurempi kuin suurissa kunnissa, mutta asukaskohtainen yksikkötuotto jää silti matalammaksi.

Laskennallinen paine veroprosentin korotukseen (%-yks.)	2025	2026	2027	2028	2029
yli 100 000 asukasta	1,1	0,9	0,8	0,5	0,4
40 001 – 100 000	0,9	0,8	0,7	0,4	0,3
20 001 – 40 000	1,1	1,4	1,4	1,2	1,1
10 001 – 20 000	0,6	1,2	1,2	1,0	0,9
5 001 – 10 000	0,6	0,9	0,9	0,6	0,5
2 001 – 5 000	0,6	1,3	1,5	1,5	1,5
alle 2 000	0,3	1,6	1,7	1,5	1,6
Manner-Suomen kunnat yhteensä	0,9	1,0	0,9	0,7	0,6

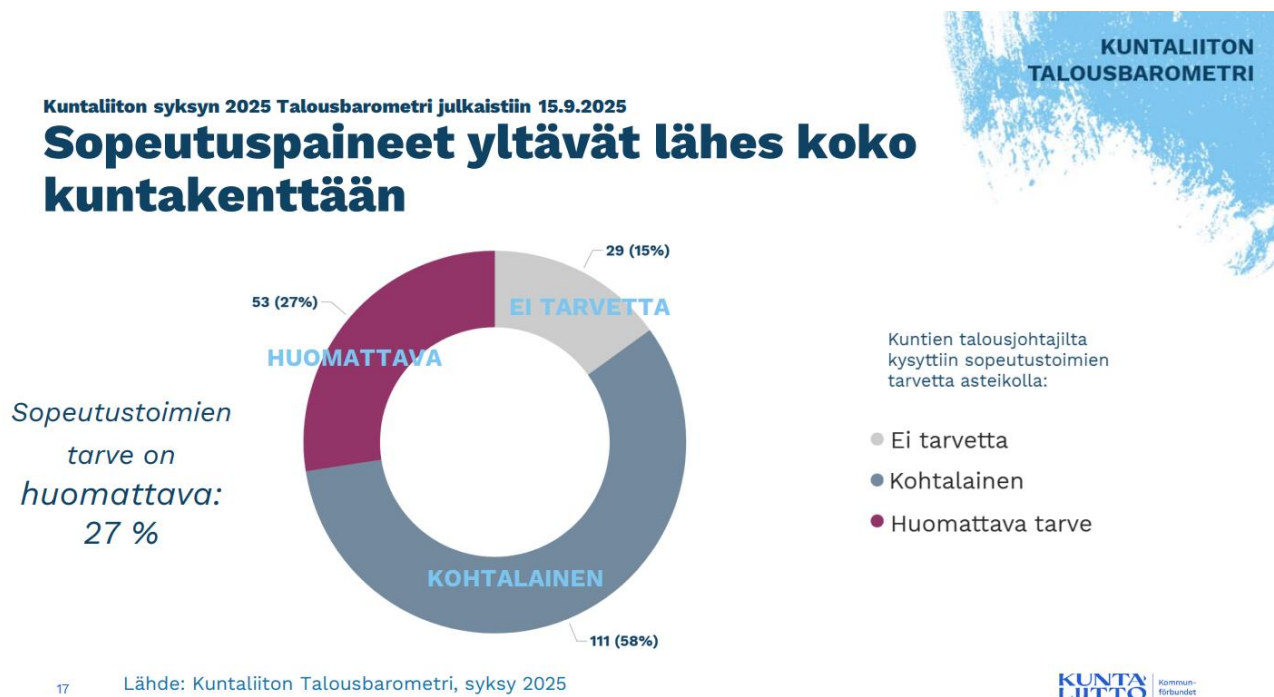
Valtiovarainministeriö: Kuntatalousohjelma syksy2025

Kuntien veroprosenttipäätökset vuodelle 2026 on tehty 17.11.2025 mennessä. Koko maassa 38 kuntaa nostaa tuloveroprosenttiaan ja 5 kuntaa laskee sitä, kun taas 265 kunnassa taso pysyy ennallaan. Korotuksia tekevissä kunnissa asuu noin 560 000 henkilöä, mikä on selvästi vähemmän kuin tavallisesti. Korottavien kuntien joukossa on useita, jotka ovat joutuneet nostamaan tuloveroprosenttiaan useampaan otteeseen sote-uudistuksen voimaantulon jälkeen vuonna 2023. Sote-uudistuksen jälkeen peräti 32 kuntaa on nostanut tuloveroprosenttiaan yli prosenttiyksikön. (Kuntaliitto: Tiedote 18.11.2025.)

Vuonna 2026 tuloveronkorotukset painottuvat pääasiassa pieniin ja keskisuuriin kuntiin ja kaupunkeihin, kun taas suuria kaupunkeja on korottajien joukossa poikkeuksellisen vähän. Kiinteistövero kiristetään 26 kunnassa, ja korotukset ovat pääosin maltillisia. Yleistä kiinteistövero nostaa 22 kuntaa, vakituisen asumisen veroprosenttia 15 kuntaa ja muun asumisen veroprosenttia 20 kuntaa. Maapohjien veroprosenttia korotetaan 16 kunnassa. Lisäksi 14 kuntaa kiristää sekä tulo- että kiinteistöverotusta. (Kuntaliitto: Tiedote 18.11.2025.)

Kuntaliiton syksyn 2025 Talousbarometrin mukaan kuntien taloudellinen liikkumavara kapenee merkittävästi seuraavan kymmenen vuoden aikana. Lähes 80 % talousjohtajista arvioi liikkumavaran pienenevän, ja erityisen rajallisenä se nähdään kaikkein pienimmissä kunnissa. Kuntien taloudellinen liikkumavaran kavetessa haastaa peruspalveluiden järjestämisen tulevaisuudessa.

Talousbarometrin mukaan lähes koko kuntakenttä kohtaa lisäsopeutuspaineita. 85 % vastaajista arvioi sopeutustarpeiden olevan vähintään kohtalaisia, ja useissa kymmenissä kunnissa paineet ovat tänä syksynä huomattavia.



2.7 Talousarvion laadintaperusteet ja Posion kunnan talouden keskeiset tunnusluvut

2.7.1 Valtionosuudet

Posion kunnan kunnanhallituksen hyväksymän talousarviokehysten valtionosuusarviot perustuvat syyskuussa julkaistuihin ennakkolisiin valtionosuuslaskelmiin. Posion kunnan valtionosuuden määräksi syyskuun laskelmissa muodostui 3 835 596 €, josta vähennetään opetustoimen kotikuntakorvausten netto -68 903 €. Kotikuntakorvaus otettu huomioon perusopetuksen talousarviossa käyttötalousmenona.

Valtionosuuksien muutos vuoteen 2025 verrattuna on +57 531 €. Valtionosuuksissa tapahtuu seuraavat muutokset:

- Peruspalvelujen valtionosuus -14 422 €
- Verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus +71 714 €
- Verotulojen menetysten korvaus +239 €



Valtionosuudet 2016-2026

2.7.2 Verotuotot

Kunnalle suoritettavat verot muodostuvat kunnan tuloverosta, osuudesta yhteisöveron tuottoon ja kiinteistöverosta. Kunnan kestävä talouden perusta on verotulojen turvaaminen.

Ennustejaksolla 2026–2029 kunnallisveron veropohjan arvioidaan heikkenevän, sillä työllisyysaste ja palkkatulot kasvavat odotettua hitaammin.

Työttömyysvakuutusmaksun pienempi korotus vuodesta 2026 alkaen parantaa

kuitenkin hieman verotuottoa. Kokonaisuudessaan kunnallisveron kertymä jää vuositason keskimäärin noin 40 miljoonaa euroa elokuun ennustetta heikommaksi.

Kuntatyönantajan sairausvakuutusmaksu on ensi vuonna 1,91 prosenttia. Lähiviikkojen aikana vahvistetaan myös ensi vuoden työttömyysvakuutusmaksu sekä kuntien eläkemaksut.

KUNTIEN VEROTULOT YHTEENSÄ				KOKO MAA , Milj.€		
TILIVUOSI	2024	2025**	2026**	2027**	2028**	2029**
Kunnallisvero	9 992	10 050	10 660	11 070	11 570	12 040
Muutos %	-3,3	0,6	6,1	3,8	4,5	4,1
Yhteisövero	1 768	1 620	1 710	1 810	1 900	1 970
Muutos %	-14,3	-8,4	5,6	5,8	5,0	3,7
Kiinteistövero	2 334	2 360	2 390	2 410	2 450	2 500
Muutos %	6,7	1,1	1,3	0,8	1,7	2,0
VEROTULOKSI KIRJATTAVA	14 093	14 030	14 760	15 290	15 920	16 510
Muutos %	-3,4	-0,5	5,2	3,6	4,1	3,7

Kuntaliitto: Kuntien verotulojen ennustekehikko 09/2025

Vuodelle 2027 suunniteltu yhteisöverokannan muutoksen sekä muiden veroperustemuutosten vaikutukset kompensoidaan hallitusohjelman mukaisesti kunnille nettomääräisesti ryhmäosuuksia muuttamalla, joten muutokset ovat kuntien rahoitusaseman kannalta neutraaleja. Yhteisöveron kehitykseen liittyy edelleen merkittävää epävarmuutta, sillä talouskasvua ja erityisesti vientiä hidastavat muun muassa Yhdysvaltojen tullit. Kunnille maksettavan yhteisöveron odotetaan kuitenkin kasvavan verovuodesta 2025 alkaen, ja positiivinen kehitys voi näkyä ennakkoveroissa jo lähikuukausina.

Kuntien kiinteistöverot vuonna 2026

Kuntien kiinteistöveroprosentti	Rakennukset	Maapohja ¹⁾	Vakituinen asunto	Muu kuin vakituinen asunto
Veroprosentin alaraja	0,93	1,30	0,41	0,93
Veroprosentin yläaraja	2,00	2,00	1,00	2,00
Keskimääräinen veroprosentti 2026	1,18	1,31	0,51	1,26
Muutos, %-yksikköä	+0,03	+0,00	+0,00	+0,02
Nostajien lukumäärä	20	16	15	20
Laskijoiden lukumäärä	2	0	4	2
Kiinteistövero milj. euroa				
Laskennallinen arvio vuodelle 2026	789 milj. €	637 milj. €	735 milj. €	117 milj. €
Veroprosentin muutoksen laskennallinen vaikutus (milj. €)	+17,5 milj. €	+0,8 milj. €	+3,0 milj. €	+1,5 milj. €

1) Maapohjan korotettu alaraja koskee vain Manner-Suomen kuntia.



Posion kunnan veroennusteet

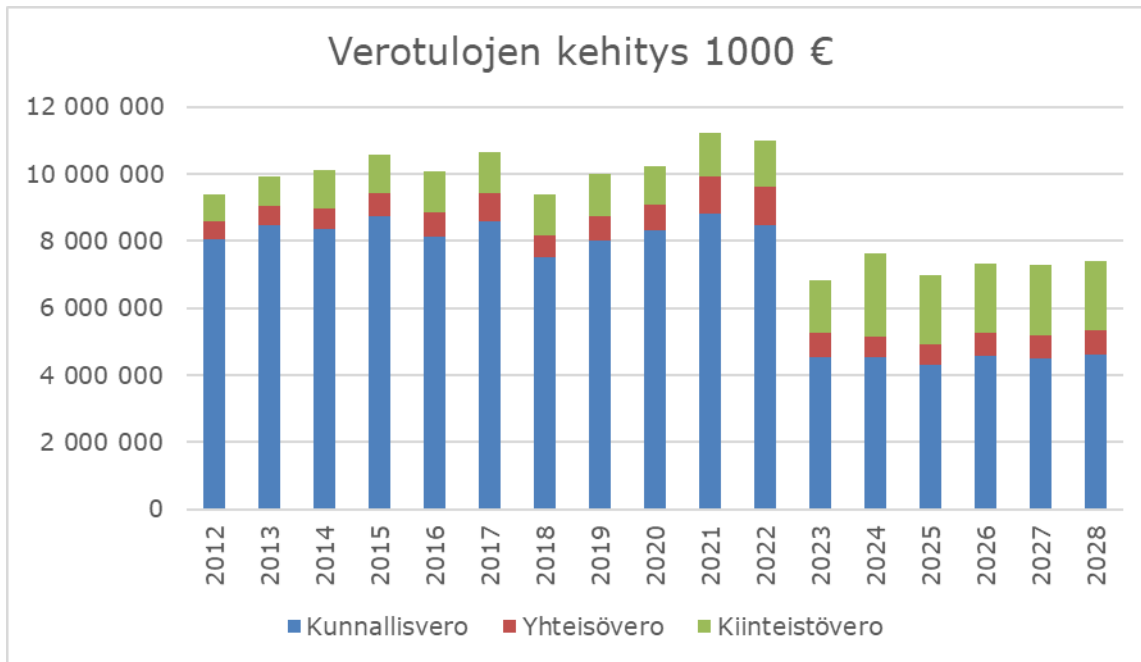
Posion kunnallisveron ennuste vuodelle 2026 on 4 588 000 milj. €. Tuoreimman ennusteen mukaan vuoden 2026 kunnallisveron tuottojen arvioidaan kasvavan 6,8 % eli 291 000 € vuoteen 2025 verrattuna. Kun koko kuntakentän kunnallisveron tuoton arvellaan kasvavan 6,1 %. Posion kunnallisveron tuotto arvellaan olevan 0,7 %-yksikköä parempi kuin koko maan kuntien kunnallisverotulot.

Posion kunnan osalta yhteisöverojen kehitys arvioidaan paremmaksi kuin koko kuntakentällä yleisesti. Ennusteen mukaan vuoden 2026 yhteisöverojen tuotto kasvaa 7,4 % vuoteen 2025 verrattuna. Yhteisöverojen kehitys olisi positiivinen myös talousarviovuosina 2027 (5,9 %) ja 2028 (5,0 %).

Yhteenveto						
TILIVUOSI	2023	2024	2025**	2026**	2027**	2028**
Verolaji						
Kunnallisvero	4 532	4 518	4 297	4 588	4 499	4 597
<i>Muutos %</i>	-46,4	-0,3	-4,9	6,8	-1,9	2,2
Yhteisövero	735	618	615	661	700	734
<i>Muutos %</i>	-36,5	-15,9	-0,5	7,4	5,9	5,0
Kiinteistövero	1 543	2 482	2 081	2 084	2 084	2 084
<i>Muutos %</i>	12,3	60,9	-16,2	0,1	0,0	0,0
VEROTULO KIRJATTAVA	6 811	7 619	6 993	7 332	7 283	7 416
<i>Muutos %</i>	-38,0	11,9	-8,2	4,8	-0,7	1,8

Lähde: Kuntaliiton veroennustekehikko 09/2025

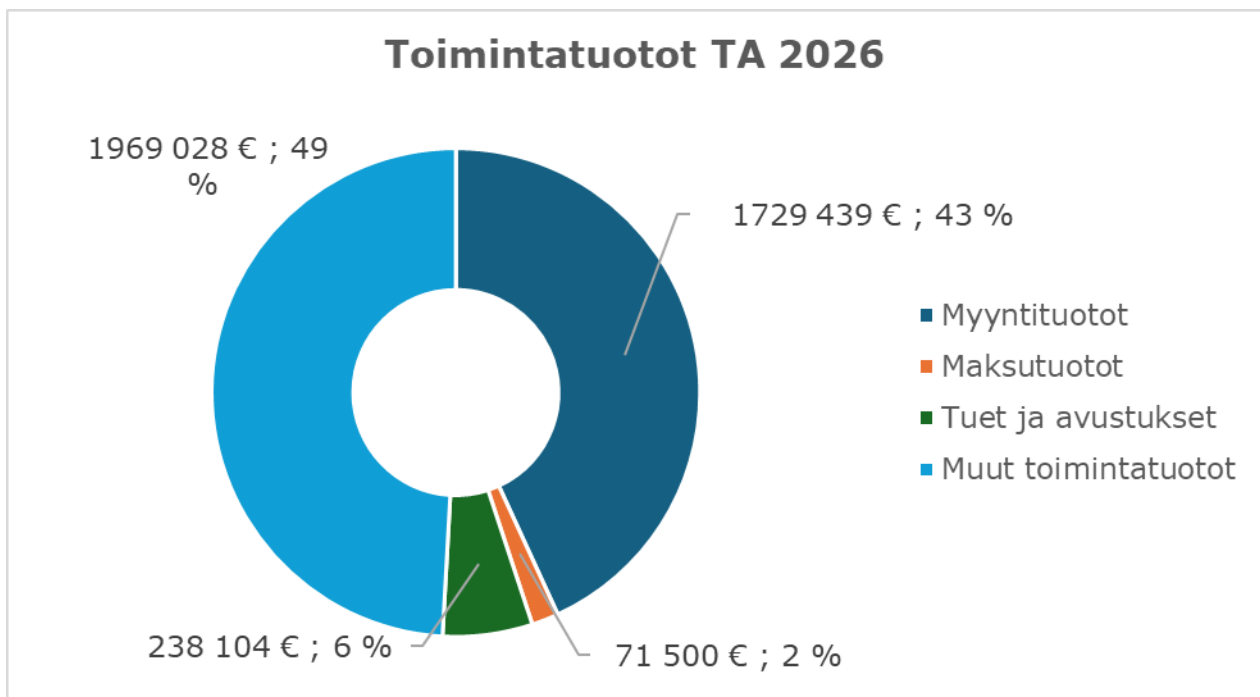
Verotuuottojen kehitystä vuodesta 2012 vuoteen 2028 voi tarkastella alla olevasta kaaviosta.



2.7.3 Toimintatuotot ja -kulut

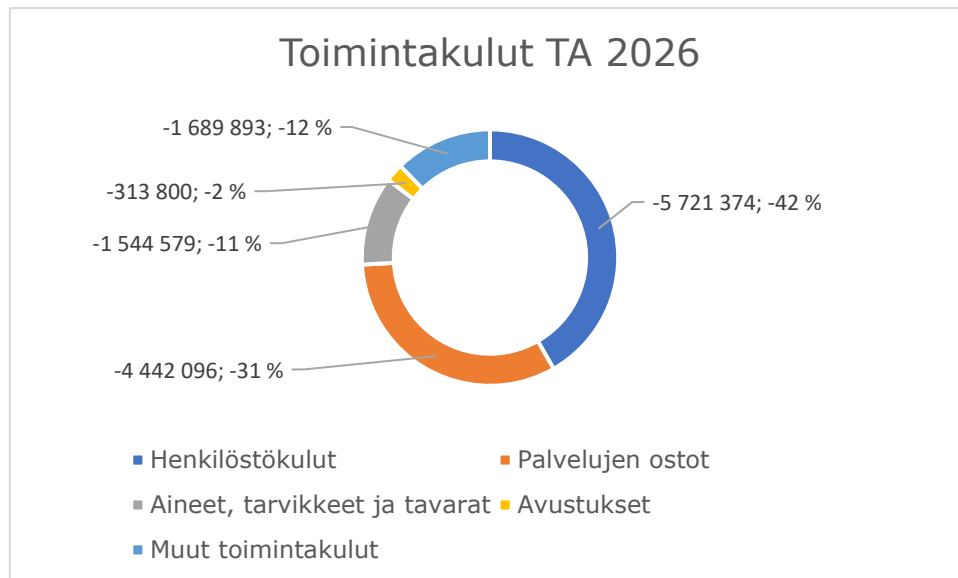
Valiokuntia ja lautakuntia ohjeistettiin talousarvion laadintaohjeissa arvioimaan toimintatuotot ja -kulut mahdollisimman tarkoin ja ajantasaisin tiedoin. Samalla tuli arvioida mahdollisten maksu- ja taksakorotusten tarpeet.

Toimintatuotot ovat vuoden 2026 talousarviossa 4,0 milj.€. Muut toimintatuottojen vuokratuotot muodostavat suurimman erän, joka koostuu pääosin vuokratuotoista (1 923 328 €).



Talousarviossa näkyy vuokratuottojen merkittävä alentuminen johtuen Lapin hyvinvointialueen vähentyneestä tilatarpeesta. Vuokratuottojen arvioidaan alenevan 25 % eli 627 832 €. Tukien ja avustusten arvioidaan kasvavan 7 % eli noin 15 000 €. Myynti- ja maksutuottoihin ei odoteta merkittävää muutosta vuoteen 2025 verrattuna.

Toimintakulujen suurin kuluerä on henkilöstökulut (5,7 milj. €). Palvelujen ostoihin on budjetoitu noin. 4,4 milj. €. Toimintakulut ovat yhteensä 13,7 milj. €. Koko kunnan tasolla toimintakulut on budjetoitu samalle tasolle kuin vuonna 2025.



2.8 Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja veloitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioissa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on lain mukaan oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Talouden suunnittelun lähtökohtana on strategiassa kunnan toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoitujen talouden kehitysnäkymät, arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä toimintaympäristön muutokset. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarvioon tulee ottaa toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä tulee osoittaa, miten rahoitustarve

tulorahoituksen lisäksi muutoin katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä.

2.8.1 Talousarvion rakenne

Kunnan talousarviosta ja -suunnitelmasta, niiden rakenteesta, sisällöstä ja laadinnasta on säännökset kuntalaissa. Tämän lisäksi talousarviosta ja -suunnitelmasta antaa ohjeita ja suosituksia Suomen Kuntaliitto.

Kunnan kirjanpidosta ja tilinpäätöksestä on soveltuvin osin voimassa, mitä kirjanpitolaissa on säädetty. Tältä osin sitovia ohjeita ja lausuntoja kunnille antaa työ- ja elinkeinoministeriön alainen kirjanpitolautakunnan kuntajaosto. Talousarvion sisältö on laadittu ottaen huomioon soveltuvin osin mainitut säännökset ja ohjeet.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa on yleisperustelut-, käyttötalous-, kehittämistoiminta-, tulos- ja rahoituslaskelmat- ja investointiosa. Kuntalaki veloittaa kuntaa huolehtimaan tulorahoituksen riittävydestä ja maksuvalmiuden säilyttämisestä. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Talousarviolla ja taloussuunnitelmalla on kunnassa kolme päätehtävää. Ensiksi niissä asetetaan palvelutoimintaa ja investointihankkeita koskevat tavoitteet. Toiseksi talousarvioon ja taloussuunnitelmaan budjetoidaan menoja ja tuloja koskevat arviot eri tehtäville ja hankkeille. Kolmanneksi talousarviossa ja -suunnitelmassa osoitetaan, miten varsinainen toiminta ja investoinnit rahoitetaan.

Yleisperustelut osassa esitetään kuntastrategia sitovine vuositavoitteineen, toimintaympäristö ja talouden kehitysnäkymät, taloussuunnitelman perusteet, henkilöstö sekä konsernin tytäryhteisöt. Lisäksi osassa on kuvattu muun muassa kehittämistoimintaa, hankintoja sekä sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa.

Käyttötalousoosassa esitetään toimialueiden toiminnan kuvaukset ja toimintaympäristön muutokset sekä sitovat toiminnan tavoitteet.

Tulos- ja rahoituslaskelmaosassa osoitetaan tulorahoituksen riittävyys palvelujen järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin. Tuloslaskelmalla osoitetaan kuinka kunnan tilikauden tulorahoitus riittää palvelutoiminnan jaksotettuihin menoihin, rahoitusmenoihin ja omaisuuden kulumista kuvaaviin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tuloslaskelmaosassa esitetään koko kunnan ja liikelaitoksen yhdistetty tuloslaskelma. Osassa esitetään myös verotulot, valtionosuudet ja rahoituserät.

Investointiosassa esitetään investointien kustannusarviot ja niiden jaksottuminen investointimenoina suunnitteluvuosille sekä investointiin saatavat rahoitusosuudet. Investointilaskelma sisältää investointisuunnitelmat talousarvio- ja suunnitelmavuosille.

Rahoitusosan rahoituslaskelmassa esitetään käyttötalousoosan sekä investointien tulojen ja menojen aiheuttama rahavirta (toiminnan ja investointien rahavirta). Lisäksi rahoituslaskelmaan merkitään antolainauksen, lainakannan ja oman pääoman muutokset sekä arvioidaan muut maksuvalmiuden muutokset (rahoituksen rahavirta). Rahoituslaskelman lopussa esitetään näiden rahavirtojen yhteenlaskettu muutos, joka kuvaa talousarvion vaikutusta kunnan maksuvalmiuteen vuoden aikana.

Talousarvion vastuutahojen velvollisuus on analysoida toimintaympäristön muutoksia ja tunnistaa talousarvion valmistelun yhteydessä tavoitteita uhkaavia riskejä, arvioida riskien vaikutuksia ja laatia tarvittavat suunnitelmat riskien hallitsemiseksi. Tätä valvontaa ja riskienhallintaa toteutetaan talousarvio- ja tilinpäätösprosessien avulla.

Talousarvion laadinnassa tulee noudattaa julkishallinnon tietohallinnon neuvottelukunnan antamaa suositusta (laki julkisen hallinnon tietohallinnon ohjauksesta, 634/2011, 5 §).

2.8.2 Talousarvion sitovuus

Kunnassa on käytössä nettobudjetointi. Kunnanhallituksen, valiokuntien ja lautakuntien talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on toimintakate eli tulojen ja menojen välinen erotus. Kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion kunnanhallitusta ja lautakuntia sitovaksi valiokunta- ja lautakuntatasolla, näin ollen valiokunta tai lautakunta ei saa ylittää toimielintason määrärahaa ilman valtuuston hyväksymistä. Sitä vastoin toimielin voi tehtäväalueiden sisällä ja välillä päättää määrärahojen siirroista ja mahdollisista ylitysten rahoituksista valiokunnan ja lautakunnan kokonaismäärärahan puitteissa.

Alatehtävän puitteissa varattavan määrärahan käytöstä vastaa toimielin, ellei kunnanhallitus lopullista käyttösuunnitelmaa vahvistaessaan päättää toisin tai ellei valtuusto talousarviokäsittelyssä ole joltakin osin vahvistanut sitovaa määrärahaa tai käyttötarkoitusta.

Palvelualuekohtaisista tavoitteista on maininnat kunkin palvelualueen kohdalla. Toimielimet voivat vahvistaa toimielimiä sitovia tavoitteita, joiden pitää olla linjassa valtuuston päättämän strategian tavoitteiden kanssa.

Lopullisen määrärahojen jaon toimielimen sisällä päättää toimielin lopullisen käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Lopulliset käyttösuunnitelmat tulee valiokuntien ja lautakuntien käsitellä 28.2.2026 mennessä ja toimittaa ne kunnanhallituksen tarkastettaviksi, minkä jälkeen talousarvio muunnetaan käyttösuunnitelmien mukaiseksi lopulliseksi talousarvioksi.

Investointiosan määrärahat vahvistaa kunnanvaltuusto nettotasolle hankkeittain tai hankeryhmittäin, jolloin näitä määrärahoja ei saa ylittää ilman valtuuston lupaa. Toimielimet käyttävät päätösvaltaa hankinnoissa ja investoinneissa valtuuston niille myöntämien määrärahojen mukaisesti. Investointivarauksen käyttämisestä tiettyihin hankkeisiin päätetään talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Posion kunnan hallintosäännössä ohjeistetaan käyttöomaisuuden osto ja hankinta sekä käyttöomaisuuden myynti. Käyttöomaisuuden osto ja hankinta sekä käyttöomaisuuden myyntiä sitoo talousarvio.

Investointiosaan merkittävän erillisen irtaimen esineen tai ns. ensikertaisen varustamisen (mm. ict, kone-, kalusto- ja laitehankinnat, joista tehdään ns. ryhmäpoisto) hankinta-arvon raja on 10 000 euroa, joka on myös käyttöomaisuuspoistoraja. Investointiosan muutoksista päättää aina kunnanvaltuusto.

Henkilöstösuunnitelman osalta talousarvion sitovuus valtuustoon nähden on valiokunnan ja lautakunnan henkilöstösuunnitelmassa esitetty kokonaishenkilöstömäärä, jonka ylittämisestä päättää kunnanvaltuusto. Henkilöstösuunnitelman raamin sisällä kunnanhallitus päättää viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi lukuun ottamatta valtuuston täytettäväksi määrättyjä virkoja, ja toimen perustamisesta, lakkauttamisesta ja nimikemuutoksesta. Palkkauksen määrittelyssä ja henkilöstövalinnoissa noudatetaan kunnan hallintosääntöä.

2.8.3 Sitovat perustelut

Toimielinten tulee vuosittain asettaa palvelunsa ja toimintonsa sekä niiden oleelliset osakokonaisuudet ja hankinnat tärkeysjärjestykseen. Tehtäviä ja toimintoja tärkeysjärjestykseen asetettaessa tulee ottaa huomioon strategian mukaiset tavoitteet.

Kunnanhallituksen tulee raportoida neljännesvuosittain kirjallisesti valtuustolle ja tarkastuslautakunnalle talousarvion taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja määrärahojen käytöstä. Strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan puolivuosittein. Riittävän alatehtäväkohtaisen raportoinnin järjestämisestä valiokunnalle tai lautakunnalle päättää asianomainen toimielin itse.

Toimintakertomuksen / tilinpäätöksen yhteydessä kunkin valiokunnan ja lautakunnan on raportoitava valtuustolle, kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle valtuuston asettamien strategian mukaisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Kunnanhallitus antaa käyttösuunnitelmien tarkistamisen jälkeen erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

2.8.4 Tilivelvollisuus

Valtuusto, kunnanhallitus ja kunnanjohtaja vastaavat kunnan ja kuntakonsernin johtamisesta. Kunnan toiminnot on hoidettava taloudellisesti ja niin, että vastuu tavoitteiden toteuttamisesta ja tuloksellisuudesta on selkeä. Kunnan organisaatio jaetaan toimialoihin, tehtäväalueisiin ja tehtäväyksikköihin. Toimialat ovat kunnanhallitus, hyvinvointipalvelut ja elinvoimapalvelut.

Vuoden 2026 talousarviossa toimielimet jakautuvat seuraaviin vastuu-/palvelualueisiin:

Toimielin / valiokunta	Vastuualue / Palvelualue
Tarkastuslautakunta	Tarkastustoimi
Keskusvaalilautakunta	Vaalit
Viranomaislautakunta	Päättää asioista, joista kunnanhallitus ei voi tehdä päätöstä
Kunnanhallitus	<ul style="list-style-type: none"> • Kunnan johto • Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut <ul style="list-style-type: none"> ○ Kehittämisen- ja yrityspalvelut ○ Työllisyyspalvelut

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Markkinointi- ja viestintäpalvelut ○ Talouspalvelut ○ Henkilöstöpalvelut ○ Digi- ja toimistopalvelut
Sivistysvaliokunta	Sivistyspalvelut <ul style="list-style-type: none"> • Hallinto • Esi- ja perusopetus • Lukiokoulutus • Kansalaisopisto • Kulttuuri ja kirjasto • Liikunta, nuoriso ja vapaa-aika • Varhaiskasvatus • Asettautumispalvelut
Tulevaisuusvaliokunta	Tekniset palvelut <ul style="list-style-type: none"> • Hallinto • Kaavoitus- ja maankäyttöpalvelut • Rakennusvalvonta • Infrapalvelut: Yhdyskuntapalvelut • Kiinteistöpalvelut

Toimielimet ovat tilivelvollisia valtuustoon nähden. Valtuustolle tilivelvollisia ovat

- 1) konserniyhtiöissä toimitusjohtaja ja hallitukset,
- 2) kunnanjohtaja, sivistysjohtaja, hallintojohtaja, tekninen johtaja

Käyttösuunnitelman hyväksymisen yhteydessä valiokunnan ja lautakunnan tulee tarkistaa toimialansa tilivelvollisuudet.

2.8.5 Rahoitus ja lainat

Vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu 1 milj. €:n uuden lainan nostoon. Lainoja lyhennetään 910 000 €. Lainamäärä vuoden 2026 on 8 801 009 € eli n. 3 097 €/asukas (väestö 2842/Tilastokeskuksen ennuste).

Posion kunnan sijoitussalkun hankinta-arvo on 5 880 230,44 € ja markkina-arvo 6 584 856,66 € (31.10.2025).

2.8.6 Taloudelliset vastuut ja sitoumukset

Posion kunnan kunnanvaltuusto on myöntänyt Posion Taika-Asunnot Oy:n rivitalon rakentamiseen 1 milj. €:n lainan 30.8.2019. Lainan maksuaika on 20 vuotta ja sen korko on sidottu 12 kk:n euriboriin + 0,6 % marginaaliin. Lainan vakuutena on rakennettu rivitalo. Posion Taika-Asunnot Oy nosti myönnetystä lainasta 500 000 € vuonna 2019 ja vuonna 2020 toisen puolen miljoonan lainasta. Lainaa on lyhennetty vuoden 2024 aikana 50 000 euroa ja lainapääomaa on jäljellä 850 000 (31.12.2024).

Kunnan takausvastuut per 31.12.2024:

- Posion Vesi ja Lämpö Oy 2 400 000,00 €
- Kuntien takauskeskus 25 289 185,00 €
- Tukirahoitus Oy:
 - Vuokravastuut seur. 12 kk 11 799,93 €
 - Vuokravastuut 1–5 v 27 747,48 €

- GoByBike:
 - Vuokravastuut seur. 12 kk 14 922,12 €
 - Vuokravastuut 1-5 v 28 716,02 €

Posion kunnalla valtuuston päätöksiin perustuvia lainasaamisia Kiinteistö Oy Posion Kartanolta yhteensä 333 218 € (31.12.2024).

Posion kunnan myöntämät siltarahoitukset:

- Posion Matkailuyhdistys ry. 72 438,78 €
- Kunnanhallitus 6.6.2022 §104

Nämä otetaan huomioon arvioitaessa kunnan talouden vakautta tulevina vuosina.

2.9 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan kunnan strategian toteutumista sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa kunnan ja kuntakonsernin strategista ja operatiivista toiminnan ja talouden suunnittelua, päätöksentekoa, seuranta sekä arviointia. Käytännössä sisäinen valvonta ja riskienhallinta kytkeytyvät vuosittaiseen talousarvio-, toiminnan ja talouden seuranta- ja tilinpäätösprosessiin.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus Posion kunnan organisaatioiden tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä.

Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikka on hyväksytty kunnanvaltuustossa 23.4.2021. Riskienhallintapolitiikkaa on noudatettu vuodesta 2021 alkaen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on päivitetty vastaavat riskienhallintapolitiikkaa. Perusteasiakirjassa on kuvattu Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleiset periaatteet huomioiden muun muassa hallintosäännön ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan, miten kokonaisvaltainen riskienhallinta Posion kunnassa hoidetaan. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan riskien tunnistamista, arviointia ja raportointia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportointia on kehitetty vuodesta 2021 alkaen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaan lautakunnat ja tytäryhtiöt laativat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat. Suunnitelmat perustuvat käyttösuunnitelmiin. Valiokuntien, lautakuntien ja tytäryhtiöiden hallitusten käsittelyn ja hyväksynnän jälkeen suunnitelmat annetaan tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelman toteuttamisesta raportoidaan kunnanhallitukselle. Valiokunnat, lautakunnat ja tytäryhtiöt ovat laatineet talousarvioon arvion merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Merkittävistä riskeistä raportoidaan kunnanhallitusta välittömästi, kun ne havaitaan. Samalla annetaan raportti riskien hallintakeinoista.

2.10 Konsernin tytäryhteisöt

Kuntalain (4107/2015) 6 § mukaan yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolain (1337/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta, on kunnan *tytäryhteisö*. Kunta tytäryhteisöineen muodostaa *kuntakonsernin*. Kunnan toiminta käsittää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Kunnanvaltuusto hyväksyy konsernille tavoitteet ja seuraa tavoitteiden toteuttamista. Kuntalain 14 §:n mukaan valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Valtuusto asettaa strategiset tavoitteet kuntakonsernissa samaan tapaan kuin se määrittelee ne kunnassa. Tavoitteilla ohjataan konsernijohtoa, kuntaa eri yhteisöissä edustavia henkilöitä sekä tytäryhteisöjä. Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomion kuntakonsernin kokonaisuus.

Posion kunnan tytäryhteisöjen tulee noudattaa valtuuston 25.6.2019 § 19 hyväksymää konserniohjetta. Konserniohje liittää konserniin kuuluvat tytäryhteisöt osaksi kunnan johtamista. Tavoitteena on parantaa konserniin kuuluvien yhteisöjen ohjattavuutta ja antaa tytäryhteisöille yksilöidyt tavoitteet. Tytäryhteisö on velvollinen raportoimaan tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2023 osavuosisiraporttien yhteydessä sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Tarkastuslautakunta sekä kunnan tilintarkastaja arvioivat tavoitteiden toteutumista kuntalain edellyttämällä tavalla.

Kunnanhallitus johtaa kuntakonsernia. Konsernin johtaminen on kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan vastuulla.

Kunta muodostaa konsernin seuraavien tytäryhtiöiden ja tytäryhteisöjen kanssa:

Tytäryhtiöt

Posion Vesi ja Lämpö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	99,831 %
Posion Taika-Asunnot Oy	100,00 %

Tytäryhteisöt

Lapin liitto, kunnan osuus	1,78 %
Lapin Informaatioteknologia Lapit Oy	3 kpl
Itä-Lapin kuntayhtymä	17,84 %

Osakkeita

Sarastia Oy (entinen Kunnan Taitoa Oy)	3945 kpl
Kuntien Tiera Oy	3945 kpl

Posion kunnan tytäryhteisöt

Alla on yhteenveto Posion kunnan tytäryhtiöistä, niiden toiminnan painopisteistä sekä keskeisistä muutoksista vuonna 2026.

Tytäryhteisö (1000 €)	Omistus- osuus%	Liike- vaihto	Netto- tulos	Inves- toinnit	Korollinen vieras pääoma 1.1.2026	Lainojen muutos 31.12.2026	Henki- löstö
Posion Vesi ja Lämpö Oy	99,831	1875	15,5	0	2700	-300	5
Posion Taika- Asunnot Oy	100	786	-72	200	750	150	2

Posion Vesi ja Lämpö Oy

Posion Vesi ja Lämpö Oy vastaa Posion taajaman ja Kirintövaaran alueen vesi- ja jätevesihuollosta sekä kaukolämmön tuotannosta ja jakelusta.

Toiminnalliset tavoitteet 2026

Yhtiö vastaa vedenhankinta- ja viemärijärjestelmän ylläpidosta. Vuonna 2026 saatetaan loppuun merkittävät investoinnit ja saneeraukset keskeisissä kohteissa. Lisäksi jatketaan vanhenevan verkoston ja tekniikan uudistamista, jotta korjausvelan kasvu voidaan estää.

Hulevesien hallinnan osalta kartoituksia jatketaan sekä korjataan havaitut vikakohteet.

Lämpölaitokset ja kaukolämpöverkosto pidetään toimintakuntoisina tarvittavilla korjauksilla ja kriittisiin kohteisiin tehdään ennakkohuoltoa. Vuoden aikana aloitetaan suunnittelu ja kartoitus liittyen vuonna 2030 voimaan tuleviin PiPo-määräysten kiristymiin päästövaatimuksiin. Samalla kehitetään yhtiön tulevaisuuden lämmöntuotantostrategiaa yhteistyössä kunnan kanssa.

Yhtiöllä on ajantasainen riskienhallintasuunnitelma.

Taloudelliset tavoitteet 2026

Vesi- ja jätevesiverkostoon tehdyt investoinnit sekä vuonna 2026 valmistuvat saneeraukset aiheuttavat kustannuksia, jotka jakautuvat useammalle vuodelle. Samanaikaisesti kulutusennuste osoittaa lähivuosina laskevaa trendiä. Kustannusten kattamiseksi vesi- ja jäteveden perusmaksuja korotetaan 10 %, ja korotus astuu voimaan vuoden 2026 alusta. Tavoitteena on varmistaa tappioton toiminta ja korjaustoimien rahoitus tilikaudella 2026.

Energiantuotannon osalta taloudelliset tavoitteet painottuvat toiminnan rahoituksen turvaamiseen ja pitkäaikaisten velkojen maksusuunnitelman toteuttamiseen. Tämä edellyttää voitollista tulosta tilikaudella 2026. Biopolttoaineiden hintojen pitkään

jatkuneen nousun jälkeen ennakoidaan hintojen tasaantumista, minkä vuoksi kaukolämmön energiahinta pysyy vuoden 2025 tasolla.

Sääolosuhteet vaikuttavat merkittävästi energialiiketoiminnan tulorahoitukseen. Yhtiön hallitus seuraa tulokehitystä tilikauden aikana ja tekee tarvittaessa muutoksia toimintaan.

Posion Taika-asunnot Oy

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Posion kunnassa kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä rakentaa ja antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja.

Vuokra-asuntoja yhtiöllä on 114 kpl, joista osakkeita eri taloyhtiöissä 10 kpl. Kiinteistökanta on iäkästä, minkä vuoksi korjaus- ja kunnostustyötä tehdään jatkuvasti. Tavoitteena on tarjota hyvätasoista ja viihtyisää asumista, kiinteistöjen ylläpidosta ei voi tinkiä. Posion Taika-Asunnot Oy:n kiinteistöjen ylläpidon lähtökohtana on suunnitelmallinen varautuminen tuleviin korjauskustannuksiin sekä oikea-aikainen ja riittävä korjaaminen.

Toiminnalliset tavoitteet 2025–2028

- Viemäreiden kuvaus Miilutie 6, Miilutie 11
- asuntojen korjaamista tarpeen mukaan
- Huoltomaalauksia
- mahdollinen uudisrakentaminen

Aholantie 4

- ikkunoiden ja ovien uusiminen

Koulutie 3

- porrashuoneiden tarkastus/korjaussuunnitelman tekeminen
- sähköjärjestelmien uusiminen

Miilutie 6

- käyttövesiputkiston saneeraus – lainan ottaminen 200 000,00€ saneerauksen toteuttamiseksi
- järvenpuoleisen seinän ikkunat

Miilutie 11

- ikkunoiden uusiminen
- katon tarkastus ja korjaussuunnitelma
- keskusten kuntotutkimus/ lämpökuvaus, mikäli ei uusimista

Sysitie 11

- ikkunoiden vaihtaminen yläkerta (Miilutien puoleiset ikkunat) sekä alakerta (2026–2027)

Taloudelliset tavoitteet 2026

- Tulos on voitollinen tilinpäätöksessä 2026
- Vuokratason tarkastaminen talousarvion 2026 laatimisen yhteydessä ja mahdolliset korotukset 1.1.2026

2.11 Henkilöstö

Henkilöstösuunnitelma 1.1.2026 (htv)

Palvelualue	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Virat, vakinaiset					
Kunnanhallitus	3	4	4	4	4
Tekniset palvelut	4	3	3	3	3
Sivistyspalvelut	40	29	32	33	33
Virat, määräaikaiset					
Kunnanhallitus	0	0	0	0	0
Tekniset palvelut	1	0	0	0	0
Sivistyspalvelut	1	5	3	2	2
Toimet, vakinaiset					
Kunnanhallitus	72	9	8.4	8.4	7.4
Tekniset palvelut	11	10	9.6	9.6	9.6
Sivistyspalvelut	20	21.7	22.8	25.2	25.2
Toimet, määräaikaiset					
Kunnanhallitus	6	2.7	0	0	0
Tekniset palvelut	0.5	0	0	0	0
Sivistyspalvelut	6	13.75	9.9	7.5	7.5
Yhteensä	164.5	98.15	92.7	92.7	91.7

Henkilöstöjohtamisen tavoitteet 2026–2028

Kunnan henkilöstöjohtamisessa huolehditaan siitä, että henkilöstö tuntee kuntastrategian, sen strategiset hankkeet ja tunnistaa työnsä yhteyden niihin. Tuemme johtamisella henkilöstön työhyvinvointia, yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria. Kehitämme henkilöstöhallinnon prosesseja tukemaan paremmin johtamisen ja esihenkilötyön tarpeita. Vuonna 2026 toiminnan painopisteenä on muun muassa henkilöstöpoliittisten periaatteiden ja toimipideohjelman toimeenpano, työhyvinvoinnin, osaamisen, rekrytointi- ja perehdytysprosessin ja työnantajakuvan kehittäminen. Henkilöstöjohtamisessa hyvä johtaminen on avainasemassa.

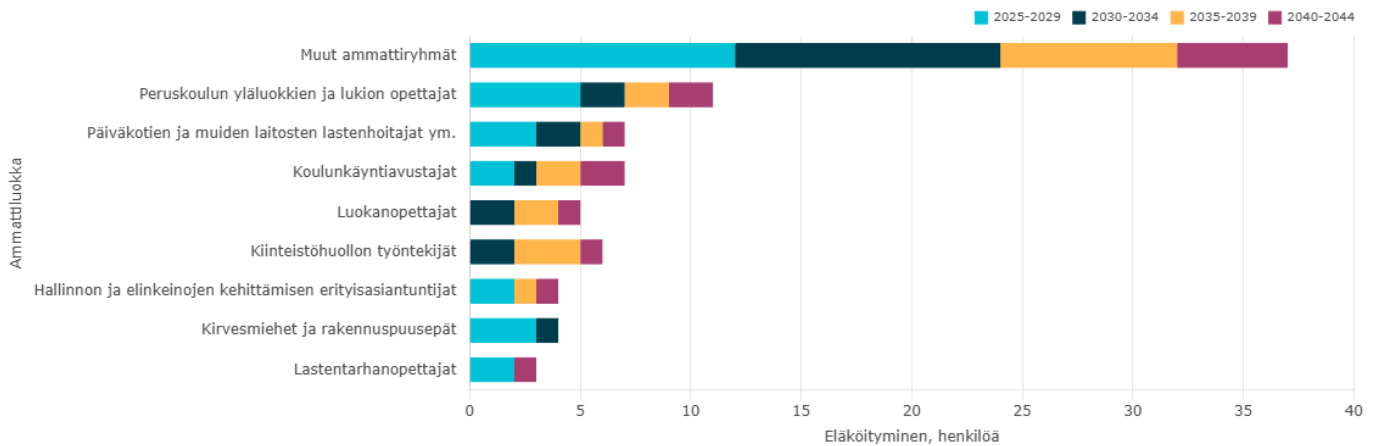
Henkilöstön keski-ikä ja eläköitymisennuste

Henkilöstön keski-ikä oli 46,2 vuotta (v. 2024). Keski-ikä on laskenut 0,5 vuotta vuodesta 2023. Lokakuun lopun (v. 2025) henkilöstön keski-ikä oli 48,7 vuotta. Naisten keski-ikä oli 45,3 vuotta ja miesten 47,5 vuotta. Naisten keski-ikä on laskenut 0,5 vuotta ja miesten keski-ikä on laskenut 0,6 vuotta vuodesta 2023.

Lokakuun lopussa (v. 2025) naisten keski-ikä oli 45,7 vuotta ja miesten keski-ikä oli 41,8 vuotta.

Kunnallisen eläkevakuutusyhtiön (KEVA) ennusteen mukaan vuosien 2025–2029 aikana kunnan nykyisestä henkilöstöstä saavuttaa henkilökohtaisen eläkeiän arviolta 28 henkilöä. Alla olevassa taulukossa esitetään Posion kunnan henkilöstön eläköitymisennuste ammattiluokittain vuosina 2025–2044. Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 63,6 vuotta (v. 2024).

Eläköitymisennuste ammattiryhmittäin (jos vähintään 5 henkilöä)



Kunnan henkilöstö on tärkeä voimavara kuntastrategian, palvelutehtävien ja elinvoimaisuuden edistämässä. Eläköitymisestä johtuva henkilöstön poistuminen ja tästä aiheutuva rekrytointitarve on arvioitava huolellisesti, palvelutuotannon tarpeet ja toimintaympäristön muutokset huomioiden. Kunta panostaa palvelussuhteen elinkaaren hallintaan rekrytoinnista palvelussuhteen päättymiseen tavoitellessaan sitoutunutta, osaavaa ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Hyvän henkilöstöpolitiikan merkitys korostuu kilpailtaessa ammattitaitoisesta ja osaavasta työvoimasta.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen 2026–2028

Henkilöstön sairauspoissaoloja tulee edelleen vähentää. Tavoitteeksi vuodelle 2026 on asetettu alle 15 kalenteripäivää/työntekijä. Työkyvyn tuki on tärkeä työväline sairauspoissaolojen vähentämisessä. Työkyvyn tuen keskusteluja (varhaisen tuen malli) käydään työntekijän ja esihenkilön välisinä. Mikäli työpaikan omat toimenpiteet eivät ole riittäviä, käynnistetään tehostetun tuen toimet, jossa työterveyshuollon kanssa tehtävä yhteistyö on avainasemassa. Työterveyshuollon vaikuttavuutta kehitetään mm. tehostamalla ehkäiseviä toimia.

Työterveyshuollon toiminnan painopiste ennaltaehkäisevässä ja lakisääteisessä toiminnassa vaatii pitkäjänteistä yhteistyön kehittämistä. Työterveyshuollon kustannusten Kela-korvauksen uudistus kannustaa ehkäiseviin toimiin, sillä työterveyshuollosta vähintään 60 % tulisi kohdistua ehkäisevään työhön. Henkilöstön työhyvinvointikysely on toteutettu marraskuussa 2025.

Kunnan työntekijöiden hyvinvointia ja työssä jaksamista ylläpidetään Virkistystyöryhmän avulla. Toimintaa suunnittelee ja organisoii työntekijöiden työryhmä, joka koostuu eri työyksiköissä työskentelevistä henkilöistä. Toimintaa järjestetään olemassa olevien resurssien ja työntekijöiden toiveiden pohjalta. Vuoden

2026 tavoitteena on järjestää eri toimipisteissä työskentelevien työntekijöiden kohtaamia muuallakin kuin työn merkeissä. Toimintaa on tarkoitus järjestää eri vuoden aikoina ja ottaa huomioon kaikki kunnan palveluksessa olevat työntekijät. Työyksiköissä voidaan järjestää myös omaa työhyvinvointia edistävää toimintaa. Konkreettisina toimenpiteinä tulevat olemaan ainakin yhteiset virkistysretket paikallisiin luontokohteisiin sekä henkilöstöjuhla.

Työntekijöiden hyvinvoinnin tärkeä elementti on hyvä ja terveellinen työympäristö. Työpisteiden ergonomiaan tulee kiinnittää erityistä huomiota. Työntekijöiden ja esihenkilöiden välillä tulee olla luottamus ja avoin vuorovaikutus. Esihenkilöiden tulee olla läsnä, kuunnella ja tukea työntekijöitä. Sisäinen viestintä on tässä tärkeä työkalu. Oman työn ja osaamisen kehittäminen auttavat työntekijöitä kokemaan oman työnsä merkitykselliseksi.

Posion kunnassa on nollatoleranssi työpaikkakiusaamiselle. Epäasialliseen käyttäytymiseen ja kohteluun Posion kunnassa on toimintaohje, joka antaa työkaluja henkisen väkivallan tilanteiden käsittelyyn.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten, asiakkaiden ja yrittäjien palvelutarpeeseen vastataan viiveettä	Toimialueella/-yksiköllä on riittävät henkilöstöresurssit	Toteutunut htv 31.12.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Hyvinvoiva ja sitoutunut Posion kunnan henkilöstö	Henkilöstöinfot 4 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	
	Esihenkilöinfot 3 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	
	Työhyvinvointikysely joka toinen vuosi	Työhyvinvoinnin taso >3,8	
Suunnitelmallinen henkilöstön koulutus	Työntekijän kehityskeskustelu x1/vuosi	Toteutunut/Ei Kehityskeskustelut kpl/vuosi/	
	Koulutus-suunnitelma 2026	Toteutunut/ ei	
	Koulutuspv/hlö	Koulutuspv:t/henkilö	
	TVR koulutuskorvaus väh. 2500 €/vuosi	Toteutunut €	

<p>Sairauspoissoloja <15 kpv/hlö</p> <p>Henkilöstön hyvinvointia edistävät henkilöstöetuudet</p>	<p>Varhainen puuttuminen: työkyky- l. vartukeskustelut ePassi 100 €/hlö, lounasruokailu, kuntosalin käyttö, hlösten muistamiset</p>	<p>Sairauspoissaolot kpv/hlö Vartu -keskustelut kpl/vuosi Käyttö € tai kpl/vuosi</p>	
---	---	--	--

3 KÄYTTÖTALOUSOSA

3.1 Talousarviovuoden ja suunnitelmakauden painopistealueet

Talousarviovuonna 2026 painopisteenä on strategisten ohjelmien kärkihankkeiden edistäminen. Kärkihankkeita ovat:

- Koko elinkaari elinvoimaiseksi
- Elinkeinojen elinvoima-, erikoistumis- ja kansainvälistymisohjelma
- Kestävän elinympäristön ja infrastruktuurin tulevaisuusohjelma

3.2 Kunnanvaltuusto

Toiminnan kuvaus

Kunnanvaltuusto kunnan ylimpänä päättävänä elimenä määrittelee kunnan kehittämisen suuntaviivat ottaen huomioon kulloinkin voimassa olevat taloudelliset resurssit.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaan ei ole suunniteltu muutoksia vuodelle 2026. Kunnanvaltuusto on päättänyt 28.5.2025 § 17 valiokuntamallin jatkamista päätöksenteossa toistaiseksi.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit 2026

- Valtuusto kokouksia toimintavuoden aikana 5–6 kpl.
- Valtuustoseminaareja ja/tai iltakouluja 3–5 kpl.
- Valtuuston kokoukset verkkolähteyksinä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanvaltuusto	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-27	-28	-26	-7	-26	-26
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-27	-28	-26	-7	-26	-26

3.3 Keskusvaalilautakunta

Vastuuhenkilö keskusvaalilautakunnan sihteeri

Toiminnan kuvaus

Valtuuston on vaalilain mukaan asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta.

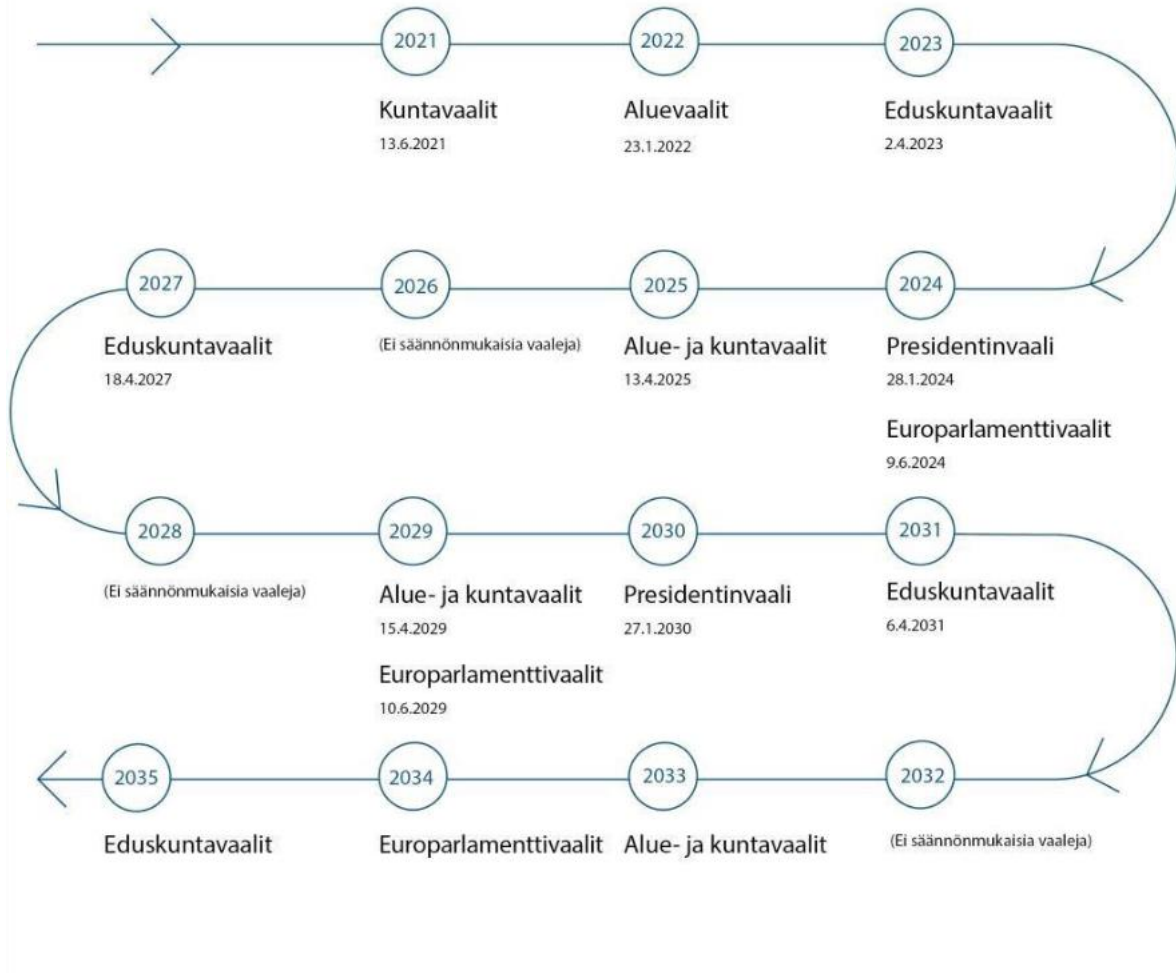
Keskusvaalilautakunta kokoontuu vaalilaissa säädettyinä aikoina sekä muulloin lautakunnan puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa. Keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä.

Keskusvaalilautakunnan tehtävä on ylläpitää valmiutta vaalien ja kansanäänestysten järjestämiseen, vastata vaalien ja kansanäänestysten järjestämisestä sekä suorittaa vaalien alustava tuloksen laskenta valtakunnallisten ohjeaikojen puitteissa.

Kuntavaaleissa keskusvaalilautakunta huolehtii lisäksi ehdokasasettelusta ja tuloksen laskennasta.

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on alue-, kunta-, eduskunta- presidentin- ja europarlamenttivaalien järjestäminen kunnassa. Talousarviovuodelle 2026 ei satu säännönmukaisia vaaleja.

Vuosina 2021–2035 toimitettavat säännönmukaiset vaalit (Lähde: vaalit.fi).



Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Keskusvaalilautakunnan toiminta perustuu vaalilainsäädännön sekä vaalien toimittamisesta annettujen ohjeiden noudattamiseen.

Keskusvaalilautakunta käyttää samoja asianhallinta- ja tiedonvälitysjärjestelmiä kuin muutkin toimielimet ja noudattaa samoja kokous- ja muita käytäntöjä. Vuoden 2025 alue- ja kuntavaalit olivat viimeiset vaalit, jotka toimitettiin vanhalla vaalitieto-järjestelmällä. Keskusvaalilautakunta osallistui uuden vaalijärjestelmän testaukseen marraskuussa 2025. Uusi vaalitietojärjestelmä on käytössä vuoden 2027 eduskuntavaaleissa.

Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävään on nimetty palveluasiantuntija digi- ja palvelutiimistä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Äänestysaktiivisuuden lisääminen	Vaaleista tiedotetaan mm. kunnan verkkosivuilla ja some-kanavilla.	Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Ennakkoäänestyspaikat kunnanvirasto ja laitokset	Toteutunut / ei	
Eri ikä- ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Äänestyspaikat esteettömiä	Toteutunut/ kyllä	

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ennakkoäänestys- ja kotiäänestysvirkaileijoiden rekrytointihaasteet, jotta vaalit voidaan toimittaa sujuvasti.	Ennakkoäänestysvirkaileijan tehtäviin osoitetaan tarvittaessa digi- ja palvelutiimin palveluasiantuntijoita. Yhteistyö työllisyyspalvelun kanssa. Rekrytointikampanjat kunnan nettisivuilla ja some-kanavilla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Keskusvaalilautakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-36	-25	0	-100	-20	-20
Toimintatuotot	19	0	0	0	0	0
Toimintakate	-17	-25	0	-100	-20	-20

3.4 Tarkastuslautakunta

Vastuhenkilöt tilintarkastaja JHT Juha Väärälä ja tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Eila Seppänen

Toiminnan kuvaus

Tarkastuslautakunta toimii kuntastrategian arvojen mukaisesti ja on sitoutunut Posion kunnan strategiaan tavoitteisiin. Kuntalain 121 § säätelee tarkastuslautakunnan toimintaa, minkä mukaisesti tarkastuslautakunnan tavoitteet on asetettu.

Painopisteet toiminnassa 2026

- Valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

- Arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet.
- Huolehtii kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.
- Valvoo sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista.
- Arvioi kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista ja sitä, ovatko talousarviossa asetetut tavoitteet kuntastrategiaan perustuvia.
- Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle arviointityönsä tulokset vuosittain arviointikertomuksessa.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit

Tarkastuslautakunta kokoontuu keskimäärin joka toinen kuukausi.

Tarkastuslautakunnan tavoitteena on tuottaa valtuutetuille soveltamiskelpoista tietoa päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Arviointimenetelmänä käytetään haastatteluja ja kuulemisia 10 kpl. Arviointimenetelmänä käytetään viranhaltijoiden ja työntekijöiden, tytäryhtiöiden johtajien kuulemisia n. 10 kpl. Lautakunnan jäsenille nimetään tehtäväksi kunnanhallituksen ja toimielinten päätöksien seuranta. Arviointikertomuksen laadinnassa käsitellään hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteita ja toteutumista sekä riskienhallintaa sekä tilintarkastajan antamia raportteja.

Käyttötalous (1000 euroa)

Tarkastuslautakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-TS %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-24	-15	-15	0	-15	-15
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-24	-15	-15	0	-15	-15

3.5 Kunnanhallitus

Vastuuhenkilöt kunnanjohtaja Pekka Jääskö (kunnan johto, kehittämis- ja yrityspalvelut, työllisyys- ja asettautumispalvelut sekä markkinointi- ja viestintäpalvelut) ja hallintojohtaja Päivi Tuppurainen (talous-, henkilöstö- ja digi- ja toimistopalvelut)

Toiminnan kuvaus

Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on luoda hyvät edellytykset hallinnon ja talouden tehokkaalle hoitamiseksi. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta.

Kunnanhallitus vastaa tiedottamisen järjestämisestä siten, että kuntalaisilla on riittävästi ajan tasalla olevaa tietoa heitä koskevista kunnan päätöksistä ja toimenpiteistä jo asioiden valmisteluvaiheessa. Kunnanhallitus vastaa tiedonhallinnasta (tiedonhallintalaki) ja tietosuojasta (tietosuojalaki). Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Kunnan johdon vastuualueeseen sisältyvät kunnanhallituksen vastuulle kuuluvat toiminnot ja tehtävät siltä osin, kuin ne suuntautuvat kunnasta ulospäin tai kohdistuvat kunnan eri sidosryhmiin.

Tehtäviin kuuluu kunnan ja kuntakonsernin johto, kehittämistoiminta, kuntamarkkinointi ja viestintä, talous-, digi- ja toimisto- sekä henkilöstöpalvelut, talous- ja palkkapalvelujen ostopalvelut, avustukset, turvallisuus ja varautuminen sekä ylikunnallisten yhteisöjen maksuosuudet (Kuusamon kaupunki: maaseutupalvelut, Lapin liitto ja Itä-Lapin kuntayhtymä).

Toimielin sisältää seuraavat palvelualueet

- Kunnan johto
- Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut
 - Kehittämisen- ja yrityspalvelut
 - Työllisyyspalvelut
 - Asettautumispalvelut
 - Markkinointi- ja viestintäpalvelut
 - Talouspalvelut
 - Henkilöstöpalvelut
 - Digi- ja toimistopalvelut

Painopisteet toiminnassa 2026

- Kuntastrategian mukaisten hankkeiden käynnistäminen ja toteuttaminen
- Henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen
- Toimintaprosessien kehittäminen ja digitalisaation edistäminen
- Ulkoisen ja sisäisen viestinnän kehittäminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Hankerahoitukseen vaikuttavat rahoitusmuutokset
- Tiedon nopea kasvu, teknologioiden nopea kehitys ja lisääntyneet palveluodotukset

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten osallistaminen	Osallistava budjetointi Kysely kuntalaisille osallistavan budjetointiin varatun määrärahan käytöstä	Toteutunut / ei Ehdotusten määrä	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Laajavaikutteisten päätösten hyvä valmistelu	Vaikutusten ennakoarviointi (EVA) osaksi päätösten valmistelu	Vaikutusten ennakoarvioinnit/vuosi	

Uudet posiolaiset	Vauvaraha	Kpl/vuosi	Perheiden Posio
-------------------	-----------	-----------	-----------------

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Toimintaa toteutetaan kunnanvaltuustossa hyväksytyin suunnitelman mukaisesti.

Henkilöstösuunnitelma 2026

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Virat, vakinaiset	3	4	4	4	4
Toimet, vakinaiset	6	9	8,4	8,4	8,4
Toimet, määräaikaiset	1	2,7	0	0	0
Yhteensä	10	15,7	12,4	12,4	12,4

Virka/toimi	Kpl
Kunnanjohtaja, virka	1
Hallintojohtaja, virka	1
Talous- ja henkilöstösuunnittelija, toimi	1
Kehittämispäällikkö, toimi	1
Hankekoordinaattori, toimi,	1
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö, toimi	1
Digipalvelupäällikkö, virka	1
Ict-asiiantuntija, toimi	0,4
Palveluasiantuntija, toimi	4
Työllisyyspäällikkö, virka	1

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-2158	-2827	-2697	-5	-2675	-2650
Toimintatuotot	283	108	126	17	126	126
Toimintakate	-1875	-2719	-2571	-5	-2549	-2524

Käyttötalous (1000 euroa)

Kunnanhallitus	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-1438	-2081	-1942		-7	-1912
Toimintatuotot	216	37	55		49	55
Toimintakate	-1222	-2044	-1887		-8	-1857

Käyttötalous (1000 euroa)

Yhteiset palvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-720	-746	-754		1	-763
Toimintatuotot	67	71	70		-1	70
Toimintakate	-653	-675	-684		1	-693

3.5.1 Kehittämis- ja yrityspalvelut

Vastuuhenkilö kehittämisspällikkö Tiina Alasirniö

Toiminnan kuvaus

Kehittämis- ja yrityspalveluiden tehtävänä on koordinoida kunnan kehittämistoimintaa ja elinvoimaisuutta tukevia hankkeita sekä edistää posiolaista yritystoimintaa. Muun muassa tarjoamalla yrityksen perustamiseen ja kehittämiseen liittyviä palveluita. Kehittämisspalvelut ovat mukana hankkeiden suunnittelussa, valmistelussa, rahoituksen haun ja hankkeen toimeenpanon tukena sekä verkostoyhteistyössä.

Painopisteet toiminnassa 2026

Käynnistää ja toteuttaa hankkeita, jotka parantavat alueen elinvoimaisuutta ja mahdollistavat uusien työpaikkojen syntymisen alueelle sekä säilyttävät ja kasvattavat olemassa olevaa yrittäjyyttä. Olemassa olevien hankkeiden edistäminen ja suunnitteilla olevien jatkovalmistelu myös yhteistyökumppaneiden kanssa. Rahoituskanavien aktiivinen seuranta ja rahoituksen hakeminen tuleviin hankkeisiin. Strategisten kehityshankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen osallistuminen. Hankkeiden ideointia, suunnittelua ja hankkeisiin osallistumista sekä yritystoiminnan edistämistä ohjaavat kunnan pitkän aikavälin strategiset tavoitteet.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kehittämisspalveluiden toimintaympäristö on jatkuvassa muutoksessa. Muutokset aluekehitysrahoituksessa, muussa EU-rahoituksessa ja kuntien taloudellisissa resursseissa haastavat hankkeiden toteutusta. Uusien rahoituslähteiden kartoittaminen ja rahoitushaun osaaminen on merkityksellinen osa kunnan ja yritystoiminnan kehittämisessä. Muutokset toimintaympäristössä ja kuntien perustehtävissä edellyttävät uusien kumppanuuksien rakentamista esimerkiksi oppilaitosten kanssa sekä yhteistyöverkostojen rakentamista yritysten ja rahoittajien kanssa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
<p>Yritysten kehittämistä tukevat hankkeet</p> <p>Yritysten perustamista tukevat hankkeet</p> <p>Uusien työpaikkojen syntyminen yrityksiin hankkeiden avulla</p> <p>Osaamisen vahvistamista tukevat hankkeet</p>	<p>Soveltuvien rahoituskanavien löytäminen ja uusien hankkeiden suunnittelu ja hakeminen.</p>	<p>Osallistuvat yritykset</p> <p>Yritysvalmennukseen osallistuvat henkilöt</p> <p>Työpaikkojen lukumäärä</p> <p>Valmennuksiin ja koulutuksiin osallistuvat henkilöt</p>	<p>Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta</p>

Vuositalavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
<p>Uusien yritysten perustaminen</p>	<p>Työllistämiseen liittyvänä toimenpiteenä tuetaan kuntalaisia uuden yrityksen perustamiseen liittyvissä toimenpiteissä. Yhteistyössä Oulun uusyrityskeskukseen kanssa.</p>	<p>Oulun uusyrityskeskukseen palveluita hyödyntäneet henkilöt / kpl</p>	<p>Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta</p>
<p>Yritysten kehittäminen</p> <p>Yritysten kehittämistavoitteiden ja osaamistarpeiden tunnistaminen</p>	<p>Yrittäjille suunnatut tilaisuudet</p> <p>Vuoropuhelu yrittäjien kanssa.</p> <p>Hankintainfot</p>	<p>3-4 krt / vuosi</p> <p>Toteutunut / ei</p> <p>1-2 krt /vuosi</p>	<p>Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta</p>
<p>Yrittäjille suunnattujen palveluiden kehittäminen yrittäjien palautteen pohjalta</p>	<p>Tarjoamalla tukea ja koulutusta osaamisen kehittämiseen.</p> <p>Yhteistyön lisääminen Lapin yrittäjien ja Posion</p>	<p>Toteutunut / ei</p> <p>1krt/ vuosi</p>	<p>Tavoitteet 1 ja 2. Suomen yrittäjämönteisin kunta ja Vahvasti verkostoitunut ja</p>

Yhteistyö Posion yrittäjähdistysten kanssa	yrittäjähdistyksen välillä. Osallistuminen yrittäjähdistysten hallituksen kokouksiin.	yhteistapaaminen Lapin yrittäjät ja Posion yrittäjähdistys Toteutunut / ei	palveluhenkinen kunta
Uusien yritysten houkuttelu Posiolle	Green Destinations ja STF-sertifikaatit ja niiden kehittämistoimet Soukkavaaran yrityspuiston rakentaminen. Konkreettiset yhteydentotot kiinnostaviin yrityksiin. Lapin yliopiston, Oulun yliopiston ja Redun kumppanuussopimusten toimenpiteet. TKI-hankeyhteistyö	Toteutunut / ei Toteutunut / ei Toteutunut / ei Toteutuneet hankkeet kpl / euro	Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin Kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Esihautomotoiminnan luominen yritysideoiden ja palveluiden kehittämiseksi	Järjestetään aikataulutettu valmennusohjelma / ideakehittäminen	1/ kpl vuosi	Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta
---	---	--------------	---

Made in Posio – teema elinkeinojen kehittämisessä	KOILLISPUU - kestävän puurakentami- sen ympäristön kehittäminen Posiolla	Toteutunut / ei	Tavoite 1. Suomen yrittäjämönteisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
---	--	-----------------	--

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Kehittämispäällikkö	1
Hankekoordinaattori	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Hankkeen viivästyminen	Realistinen aikataulu ja hankkeen tiivis seuranta
Hankkeen budjetin ylittyminen	Tarkka budjetin suunnittelu ja seuranta, kulujen tarkistamisen priorisointi
Vaillinaiset resurssit	Selkeä resurssien arviointi hankkeita suunniteltaessa
Henkilöstövaihdokset hankkeissa	Selkeä hankesuunnitelma, tehtyjen toimenpiteiden tarkka dokumentointi
Hankehallinnon ja -talouden osaaminen riittämätöntä	Hyvä perehdytys, osaaminen ja koulutus
Mahdollisten työvapaiden ja poissaolojen myötä vähentyneet resurssit	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekryointitarpeiden kohdalla
Yrittäjien ja yhdistysten mahdollisuudet ja resurssit yhteistyöhön	Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu yritysten ja yhdistysten tarpeista.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kehittämisen- ja yrityspalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-279	-272	-324	19	-324	-324
Toimintatuotot	170	0	29	0	29	29
Toimintakate	-109	-272	-295	8	-295	-295

3.5.2 Työllisyyspalvelut

Vastuuhenkilönä toimii kehittämispäällikkö

Toiminnan kuvaus

Työllisyyden hoidon ja työllisyyspalvelujen tuottamiseksi Posion kunta on vuoden 2025 alusta ollut mukana Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueessa. Palveluverkkoa on rakennettu siten, että niin työnhakijoita kuin työnantajiakin voidaan palvella heidän tarpeensa perusteella tarkoituksenmukaisimmilla tavoilla. Tällä on pyritty luomaan edellytyksiä työnhakijoiden työllistymiseen, työvoiman saatavuuteen ja palveluiden vaikuttavuuden lisäämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus edellyttää riittävästi ja monipuolista koulutustarjontaa työnantajien tarpeisiin. Työllisyysalue yhdessä kuntien kanssa huolehtii työvoimatarpeiden ennakoinnista sekä kehittää työelämälähtöisiä koulutuspalveluita työllistymisen tueksi. Työvoimapalveluiden painopistettä on pyritty suuntaamaan työllisyysalueella työnantajien ja yritysten rekrytointipalveluihin.

Uusi työllisyyspalvelujen palvelumalli on lopettanut kuntien mahdollisuudet työllistämisen tukirahoituksen käyttöön. Posiolla pitkäaikaistyöttömiä on aikaisemmin työllistetty erityisesti tukityöllistämisen avulla. Pitkäaikaistyöttömien työllistämismahdollisuuksiin vaikuttaa jatkossa erityisesti yritysten kanssa tehtävät toimet ja erilaiset koulutusmahdollisuudet. Rakennamme Posiolla palvelupolkua työllisyyspalveluista yrityspalveluihin.

Yhteistyötä tulee edelleen tiivistää kunnan omien työllisyyttä ja elinvoimaa tukevien palveluiden, osaamiskampanien, yritysten, yrittäjäjärjestöjen, yrityskehittäjien ja oppilaitoskentän kanssa. Näillä pyritään varmistamaan työllisyyden hoidossa joustavat ja asiakaslähtöiset palvelut.

Painopisteet toiminnassa 2026

Vuoden 2026 keskeinen painopiste työllisyysalueen palveluiden tuominen entistä näkyvämmäksi osaksi kunnan peruspalveluita sekä henkilö- että yritysasiakkaille. Tiivistä yhteistyötä yhteistoiminta-alueen kanssa tullaan jatkamaan.

Kunnan omia työllisyyden palveluita kehitetään siten, että ne ottavat huomioon toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, yhteistoiminta-alueen palvelumallin sekä käytettävissä olevat resurssit, rahoitus mukaan lukien.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Te-palvelut siirtyivät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Posion kunta kuuluu Pohjois- ja itä-Lapin työllisyysalueeseen. Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueeseen kuuluvat Posion kunnan lisäksi Inari, Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla, Savukoski, Sodankylä ja Utsjoki. Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Sodankylä. Posion kunnan oman työllistämistoiminnan loppumisen myötä on tarkasteltava työllisyyspäällikön tehtävänmuutosta.

Alueen elinvoiman parantaminen edellyttää työllisyysalueen palveluiden ja kuntien elinvoimapalveluiden hyvää yhteensovittamista ja toisiaan täydentämistä. Elinvoimaa edistetään verkostomaisesti mm. kuntien, oppilaitosten, yritysten ja yhdistysten toimesta.

Uudistettu kotoutumislaki tuli voimaan 1.1.2025. Sen myötä kunnilla on jatkossa kokonaisvastuu kotoutumisesta. Kunnassa on laadittu kotoutumissuunnitelma, jonka tavoitteena on vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, työllisyyttä tukevia

valmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Lain tavoitteena on edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Työllisyyspalvelut			
Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kunnan omien toimien kehittäminen työllisyyden hoidon ja työttömyyden ehkäisyn osalta.	Tieto, neuvonta ja ohjauspalveluiden kehittäminen yhteistyössä valittujen yhteistyötoiminta-alueen kuntien kanssa.	Toteutunut/Ei	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Rakennetaan palvelupolku työllisyyspalveluista yritys- ja koulutuspalveluihin Työnantaja- ja yritysasiakkaiden palveluiden parantaminen	Toteutunut/Ei Palveluita käyttäneiden yritysten lukumäärä	Tavoite 4: Perheiden Posio
Työllisyysalueyhteistyö	Työllisyysalueen ohjaustyöhön liittyvät tehtävät ja toimenpiteet.	Toteutunut / Ei	Tavoite1. Suomen yrittäjämyönteisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot
Rahoitusvajaus	Kunnan toiminta sopeutetaan talousarvion mukaiseksi.

Palveluiden laadun heikkeneminen	Pyritään tunnistamaan paikalliset tarpeet paremmin ja sovitetaan yhteen koulutus-, työllisyys- ja yrityspalveluiden toimintaa.
----------------------------------	--

Käyttötalous (1000 euroa)

Työllisyyspalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-TS %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-840	-812	-592	-27	-575	-575
Toimintatuotot	286	36	25	-31	25	25
Toimintakate	-554	-776	-567	-27	-550	-550

3.5.3 Talouspalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Päivi Tuppurainen

Toiminnan kuvaus

Talouspalvelut hankkii, ylläpitää ja analysoi kunnan päätöksenteossa ja palvelutuotannossa tarvittavien kuntaa ja sen toimintaympäristöä koskevia taloustietoja. Talouspalvelut huolehtii erilaisten laskentatietojen kokoamisesta. Keskeisiä tehtäviä ovat myös talousarvion ja taloussuunnitelman ja tilinpäätöksen valmistelu sekä talousarvion toteutuksen seuranta.

Painopisteet toiminnassa 2026

Taloussuunnittelun kehittäminen kunnan päätöksenteon tueksi. Talous- ja palkkaluottelujen palveluntuottajan kanssa uusien talousjärjestelmien kehittäminen vastaamaan kunnan raportointitarpeita. Järjestelmien käyttöönoton opastus.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Raindance-taloushallinnon käyttöönoton alusta.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Taloussuunnittelu ajantasaista	Säännöllinen toteutuksen seuranta	Raportointi johtoryhmälle 1xkk Toteuma- raportointi 4xv	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Raportoinnin kehittäminen	Raportointiohjelmien tuottaman tiedon	Raportointi johtoryhmälle 1xkk Toteutunut/ei	

palvelualueiden tarpeen mukaan	analysointi ja jalostaminen	Kustannukset; € Oma toiminta/palvelujen ostot, vertailu € Riskianalyysi	
Talous- ja palkkahallinnon palvelujen selvittäminen omana toimintana	Prosessien, resurssien ja osaamisen arviointi, kustannusten laskeminen, riskienhallinta		

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Talous- ja henkilöstösuunnittelija, toimi	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Ostopalvelut eivät toteudu sopimuksen mukaisena.	Sopimuksen valvonta/seuranta, säännölliset asiakaspalaverit palveluntuottajan kanssa, välitön reklamointi palvelutoiminnan puutteista.

Käyttötalous (1000 euroa)

Talousohjelma	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-65	-90	-93	3	-104	-93
Toimintatuotot	0	0		0		
Toimintakate	-65	-90	-93	3	-104	-93

3.5.4 Henkilöstöpalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Päivi Tuppurainen

Toiminnan kuvaus

Henkilöstöpalvelut palvelee kunnan johtoa, esihenkilöitä ja henkilöstöä. Palveluihin kuuluvat johdon ja esihenkilöiden tuki ja neuvonta palvelussuhdeasioiden koko elinkaaren ajalta sekä henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin liittyvä kehittämistoiminta ja asiantuntijatuki.

Henkilöstöpalvelut sisältää henkilöstöhallinnon, rekrytoinnin, henkilöstön hyvinvoinnin edistämisen (mm. henkilöstöetuudet), yhteistoiminnan ja työsuojelun.

Painopisteet toiminnassa 2026

Henkilöstöpolitiikan toimenpiteiden toteuttaminen. Henkilöstöhallinnon prosesseja kehitetään esihenkilöiltä tulleiden palautteiden pohjalta. Aktiivisen, oikea-aikaisen sisäisen viestinnän kehittäminen.

Kaikki yksiköt tekevät riskien ja vaarojen arvioinnit. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpidon kehittäminen. Palvelussuhteen elinkaariajattelun kehittäminen (rekrytointi, perehdyttäminen, lähtökyselyn toteuttaminen).

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Talousarviovuonna 2026 ei ole odotettavissa muutoksia.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Riskien ja vaarojen arvioinnit	Aikataulutus ja ohjeet	Toteutunut/ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Palvelusuhteesta huolehtiminen	Kehityskeskustelut	Toteutunut/ei Kpl/vuosi	

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kehityskeskustelut jäävät toteuttamatta	Esihenkilöt varaavat kalentereihinsa kehityskeskusteluajat

Käyttötalous (1000 euroa)

Henkilöstöpalvelut	TP	TA	TA	Muutos- %	TS	TS
	2024	2025	2026		2027	2028
Toimintakulut	-185	-153	-167	9	-165	-165
Toimintatuotot	12	15	15	0	15	15
Toimintakate	-173	-138	-152	10	-150	-150

3.5.5 Digi- ja toimistopalvelut

Vastuhenkilö hallintojohtaja

Toiminnan kuvaus

Digi- ja palvelutiimin muodostavat palveluasiantuntijat (4 kpl) ja ICT-tukihenkilöstö, lähiesihenkilönä toimii hallintojohtaja.

Tiimin tehtävänä on toteuttaa tiedonhallintaa ja asianhallintaa kunnanhallituksen alaisuudessa.

Tehtävinä on myös keskusvaali- ja viranomaislautakunnan sihteerien tehtävät, sekä hyvinvointi- ja tulevaisuusvaliokuntien tehtävät sekä toimistopalvelujen tuottaminen.

Digipalvelupäällikön tehtävänkuvaan kuuluvat myös hankinta-asiantuntijuus, varautumisen ja valmiussuunnittelun koordinointi ja tietosuojavastaavan tehtävät. ICT-henkilöstö hoitaa osaltaan kunnan ICT-palvelujen ylläpidon, lähituen ja kehittämisen yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Painopisteet toiminnassa 2026

- Digi- ja toimistopalvelun henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen.

- Digi- ja toimistopalvelujen prosessien kehittäminen ja mukauttaminen uuden organisaatiomallin toimintaa vastaavaksi
- Sähköisten palvelujen kehittäminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Digi- ja toimistopalvelujen toiminnalle mahdollisuuksia sekä haasteita luovat nopeasti kasvava tiedon määrä ja sen hallinta, teknologioiden nopea kehitys ja asiakkaiden lisääntyvät palveluodotukset.

Henkilöstön asiantuntijuuden ja osaamisen merkitys korostuu.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Lisätään kuntalaisille suunnattuja sähköisiä palveluja	Sähköisten lomakkeiden käyttöönotto	Kpl / vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sähköinen asiakirjahallinto ja arkistointi noudattaa tiedonhallinta- ja tietosuojalakeja	Tiedonhallintamallin ylläpito jatkuu	Toteutunut/ ei	
Jatkamme tukipalveluprosessien sujuvoittamista	Digi- ja palvelutiimin prosessien kuvaaminen jatkuu	Toteutunut/ ei	
Sähköisen arkiston käyttöönotto jatkuu LapIT:n ja kuntien yhteisenä projektina	Aineistojen siirto sähköiseen arkistoon	Toteutunut/ ei	
Osaava henkilöstö	Henkilöstö osallistuu aktiivisesti työn edellyttämää ja ammatillista osaamista edistävään koulutukseen	Toteutuneet koulutuspäivät/hlö	

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Digipalvelupäällikkö	1
Ict-asiantuntija	0,4
Palveluasiantuntija	4

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kyberturvallisuus ja tietomurrot Riittävä ICT-henkilöstön osaaminen nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä	Toteutetaan yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa riittävä varautuminen. Seuranta, varmistaminen. Toimintaympäristön säännöllinen seuranta, tietoturvaan ja -suojaan liittyvä riittävä koulutus ja ohjeistus.

Käyttötalous (1000 euroa)

Digi- ja toimistopalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-324	-343	-339	-1	-339	-325
Toimintatuotot	55	56	55	-2	55	55
Toimintakate	-269	-287	-284	-1	-284	-270

3.5.6 Markkinointi- ja viestintäpalvelut

Vastuuhenkilö markkinointi- ja viestintäpäällikkö

Vastuuhenkilö markkinointi- ja viestintäpäällikkö

Toiminnan kuvaus

Posion kunnan yksi tärkeimpiä tehtäviä on viestiä kuntalaisille, muuttajille, yrittäjille, matkailijoille, vapaa-ajan asujille ja eri sidosryhmille kunnan palveluista sekä ajankohtaisista asioista.

Viestinnän kehittäminen ja tukeminen niin palvelualueiden sisäisen ja ulkoisen kuin myös kuntastrategian tavoitteiden kannalta, on yksi vastuualueen oleellisimmista tehtävistä.

Viestinnän tavoitteena on tuoda esille Posion palveluita, tukea kuntalaisten ylpeyttä posiolaisuudestaan, tuoda ilmi yritysten toimintaedellytyksiä tukevia toimintoja sekä vahvistaa alueen kestävä kasvua.

Markkinoimme Posiota yhdessä sidosryhmiemme kanssa hyvänä paikkana asua, viettää vapaa-aikaa ja yrittää.

Toimintaa ohjaa viestintäsuunnitelma, markkinointisuunnitelma sekä viestinnän vuosikello. Viestinnän painopisteitä kirkastetaan erilaisten palautekyselyiden avulla.

Painopisteet toiminnassa 2026

- Uuden kuntastrategian viestiminen ja tavoitteiden kirkastaminen sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä
- Tulevaisuuden lukion profiilivalintojen kirkastaminen, tunnettuuden ja vetovoiman vahvistaminen markkinoinnin keinoin.
- Paikallisten vetovoimatekijöiden markkinointi; muun muassa keramiikka, muotoilu, luonto ja yhteisöllisyys

- Paikallisen viestinnän kehittäminen erityisesti ikäihmiset ja sivukylät huomioiden
- Matkailumarkkinoinnin kehittäminen yhteistyössä Posion matkailuyhdistyksen kanssa kehittämällä sisällöntuotantoa ja hyödyntäen viestintäkampanjoita eri alustoilla
- Kunnan palvelujen tunnettuuden nostaminen kuntalaisille, yrittäjille sekä kotimaisille ja kansainvälisille muuttajille
- Paikallisten yrittäjien toimintaedellytysten edistäminen markkinoinnin ja viestinnän keinoin
 - Aluemarkkinoinnin kehittäminen yhteistyössä sidosryhmien kanssa
- Posion kunnan tunnettuuden lisääminen markkinointikampanjoiden avulla
- Posion 100-vuotisjuhlavuoden teemojen markkinointi viestintäkampanjoiden ja tapahtumien avulla

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Posion kunnassa olevat hankkeet tulee viestiä tehokkaasti ja hankkeiden edetessä viestintä vaatii mahdollisesti lisäresursseja.

Posion kunnassa jo vuosikymmeniä julkaistu paikallislehti Kuriiri on lopettamassa toimintansa vuoden 2025 loppuun mennessä. Tämä aiheuttaa uudenlaisen haasteen tiedottamisen, viestinnän ja markkinoinnin näkökulmasta, sillä julkaisu on tavoittanut erityisesti ikäihmisiä ja sivukyläasukkaita.

Posion 100-vuotisjuhlavuosi tuo entistäkin enemmän tapahtumia ja muuta vapaa-ajan toimintaa kuntaan. Resurssien riittävyyden takaamiseksi on tiivistettävä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa tapahtumien järjestämisen tiimoilta.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Uuden kuntastrategian markkinointi	Sisällöntuotanto, markkinointikampanjat somessa ja printissä	Palautekysely	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Tulevaisuuden lukion markkinointi ja vetovoiman vahvistaminen	Markkinointikampanjoiden ideointi yhdessä työryhmän kanssa, kampanjoiden toimeenpano someen ja printtiin	Uusien lukioon hakevien opiskelijoiden määrä	Ylpeästi posiolainen, perheiden Posio
Matkailumarkkinoinnin kehittäminen (yhteistyössä Posion matkailuyhdistyksen kanssa, jolla päävastuu matkailumarkkinoinnista)	Markkinointisuunnitelma yhteistyössä matkailuyhdistyksen kanssa, matkailuesitteiden päivitys	Toteutunut kyllä/ei	Ylpeästi posiolainen, vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta,

Kunnan palvelujen tunnettuuden nostaminen	Posion brändituotteet, perheiden palveluiden markkinointi, tonttien markkinointi, hankkeiden markkinointi	Kunnan somekanavien ja verkkosivujen analytiikka, brändituotteiden myynti, hankkeisiin osallistuvien yrittäjien määrä, yrittäjien uutiskirje	Suomen yrittäjämönteisin kunta, vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Aluemarkkinoinnin kehittäminen	Koillismaa-sisällöt, yhteistyö sidosryhmien kanssa	Julkaistujen tarinoiden määrä, julkaisujen tavoittavuus	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta, Ylpeästi posiolainen
Posion 100-vuotisjuhlavuoden markkinointi	Tapahtumien suunnittelu, visuaaliset markkinointikampanjat	Tapahtumien osallistujamäärät, kampanjoiden tavoittavuus	Ylpeästi posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Resurssien riittämättömyys julkisen talouden suhdanteiden vuoksi	Viestintäsuunnitelman joustavuus ja talouden tarkka seuranta. Viestinnän painopisteiden määrittely ja työn rajaaminen. Avoin ja rehellinen viestintä, positiivisten toimenpiteiden esilletuonti
Kunnan maineeseen vaikuttavat tekijät, kuten sisäilmaongelmat, lapin hyvinvointialueen ratkaisut, epäselvä päätösviestintä, väestön ikärakenne ja asuntopula / vanha asuntokanta	Avoin ja rehellinen viestintä myös haasteita ja miten niitä ratkotaan. Päätösviestinnän kehittäminen.
Sisäisen viestinnän kehittämisen haasteet, henkilöstön IT-osaaminen, miten viestintä saadaan osaksi kaikkien työnkuva	Henkilöstön koulutus, sisäisen viestinnän kehittämisen jatkaminen.
Paikallisten viestintäkanavien muutokset	Viestintäkanavien kehittäminen

Käyttötalous (1000 euroa)

Markkinointi- ja viestintäpalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-TS %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-146	-160	-155	-3	-155	-155
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-146	-160	-155	-3	-155	-155

3.6 Tulevaisuusvaliokunta – Tekniset palvelut

Toiminnan kuvaus

Teknisten palvelujen hallinto hoitaa tulevaisuusvaliokunnan kokoukset ym. palvelut, yksityisteiden perusparantamisen avustamisen valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti ja vesihuollon rakentamisen avustamisen ja toteuttaa osaltaan valtuuston hyväksymää asuntopoliittista ohjelmaa.

Tulevaisuusvaliokunnan keskeiset tehtävät on tarkemmin määritelty Posion kunnan hallintosäännössä 22 § Valiokuntien tehtävät.

Palvelualue sisältää seuraavat tehtäväalueet

- hallinto: kaavoitus ja maankäyttö
- rakennusvalvonta
- infrapalvelut: ympäristöpalvelut, jätehuoltopalvelut
- kiinteistöpalvelut: rakentaminen, kiinteistöjen hoito ja ylläpito
- joukkoliikenne
- viranomaislautakunta

Toiminnan painopisteet 2026

Palveluyksiköiden toiminnan painopisteet ilmenevät palveluyksiköiden toimintasuunnitelmassa. Keskeisiä painopisteitä teknisille palveluille on kuntastrategiaa tukevat hankkeet sekä kiinteistöjen ja infran kunnossapito. Vuoden 2026 aikana muodostetaan valtuustokaudelle päivitetyn kuntastrategian mukaiset tavoitteet sekä kärkihankkeet.

Teknisten palveluiden merkittävimpiä kunnan elinvoimaisuutta tukevia hankkeita vuodelle 2026 ovat Oulun yliopiston kanssa toteutettava taajama-alueen aluesuunnittelu sekä Osaamiskampuksen suunnittelu- ja rakennushankkeet. Painopisteenä myös jätehuoltopalveluiden sekä asumis- ja tilaratkaisujen kehittäminen.

Henkilöstösuunnitelma 2026

Ei merkittäviä muutoksia henkilöstösuunnitelmaan vuodelle 2026. Toimistoinsinöörin tehtävät on jaettu yhteisten palveluiden ict-asiantuntijan (40%) ja teknisten palveluiden toimistoinsinöörin (60%) yhdistelmätoimeksi. Asiantuntijapalveluita hankitaan tarvittaessa ostopalveluina lisäresurssiksi.

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Virat, vakinaiset	4	3	3	3	3
Toimet, vakinaiset	11	10	9,6	9,6	9,6

Virat, määräaikaiset	1	0	0	0	0
Toimet, määräaikaiset	0,5	0	0	0	0
Yhteensä	16,5	13	12,6	12,6	12,6

Virka/toimi	Kpl
Tekninen johtaja, virka	1
Infrapäällikkö, virka	1
Rakennustarkastaja, virka	1
Työnjohtaja, toimi	1
Toimistoinsinööri, toimi	0,6
Urheilualueiden hoitaja, toimi	2
Kiinteistöhoitaja, toimi	4
Kirvesmies, toimi	2

Käyttötalous (1000 euroa)

Tulevaisuusvaliokunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-4506	-4450	-4563	3	-4563	-4174
Toimintatuotot	4307	4230	3656	-14	3656	2981
Toimintakate	-199	-220	-907	312	-907	-1193

3.6.1 Tekniset palvelut, hallinto

Vastuuhenkilö tekninen johtaja Taneli Mertaniemi

Toiminnan kuvaus

Palvelualueen keskeisin toiminta on maankäytön suunnittelu ja toteuttaminen. Palvelualue sisältää maa- ja metsätilat, kaavoituksen, tonttimyynnin ja -vuokrauksen Tulevaisuusvaliokunta ja teknisten palveluiden viranhaltijatiimi toimivat kiinteässä yhteistyössä palvelualueen johtamisessa sekä linjausten ja keskeisten päätösten valmistelussa.

Painopisteet toiminnassa 2026

Vuoden 2026 aikana muodostetaan valtuustokaudelle päivitetyn kuntastrategian mukaiset tavoitteet sekä kärkihankkeet.

Merkittävin kunnan elinvoimaisuutta tukeva maankäytön hanke on Oulun yliopiston kanssa syksyllä 2026 alkava Posion taajama-alueen aluesuunnittelu. Tuulivoimahankkeissa jatketaan avointa ja aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien välillä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Teknisten palveluiden toiminnan kehittämistä on jatkettu maankäytön suunnittelun saralla lisäämällä rakennustarkastajan työpanosta maankäytön tehtäviin mm. lausuntojen laadinnassa sekä osallistumisena ympäryskuntien maankäyttöhankkeiden viranomaisneuvotteluihin. Valmistaudutaan valtakunnallisen rakennetun ympäristön tietojärjestelmän käyttöönottoon (Ryhti-hanke).

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Kunnan perustehtävät kunnan maankäytön ja kaavoituksen osalta:

1. Elinvoimaisuutta tukevan maankäytön suunnittelu ja kaavoitusten valmistelu yhteistyössä kuntalaisten ja yrittäjien kanssa, taajama-alueen aluesuunnittelu.
 2. Viranomaisen roolissa osallistuminen kaavoitus ja maankäyttöön liittyviin maakunnallisiin sekä alueellisiin yhteistyöryhmiin.
 3. Lausuntojen antaminen mm. vesistö-, malminetsintä- ja tuulivoimahankkeissa
 4. Metsänhoitosuunnitelman mukaiset toimenpiteet ja tonttimyynnin edistäminen.
- Tuottotavoite 45 000 euroa vuodessa.

Tavoitteiden toteutuminen raportoidaan toimintakertomuksessa.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä.	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla.
Henkilöstön riittävyys ja työhyvinvointi	Ostopalveluiden hyödyntäminen budjetin puitteissa, tehtävien jakaminen, verkostoituminen ja yhteistyö Itä-Lapin kuntien kanssa.
Yrittäjien ja yhdistysten sitoutuminen yhteistyöhön.	Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu yritysten ja yhdistysten kanssa.
Muut yllättävät ja ennakoimattomat kriisit tai luonnonmullistukset.	Valmiussuunnitelma ja sen mukaiset toimenpiteet.

Käyttötalous (1000 euroa)

Tekniset palvelut	TP	TA	TA	Muutos- %	TS	TS
	2024	2025	2026		2027	2028
Toimintakulut	-318	-417	-429	3	-429	-429
Toimintatuotot	27	78	113	45	113	113
Toimintakate	-291	-339	-316	-7	-316	-316

3.6.1.1 Rakennusvalvonta (Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus)

Vastuhenkilö rakennustarkastaja, Toni Pöllänen

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalueeseen kuuluu rakentamista ja sijoittamista koskevien lupien käsittely, katselmuksien tekeminen ja rakennustyönaikainen ja rakennetun ympäristön valvonta sekä poikkeamislupien käsittely. Rakennusvalvonnan tehtäväalueelle kuuluu myös kaavoitukseen ja maankäytön tehtäviä. Maa-aineslupien valvontatyön hoitaa Kuusamon kaupunki yhteistyösopimuksen mukaan. Viranomaislautakunta toimii Raki 99 §:n mukaisena rakennusvalvontaviranomaisena.

Painopisteet toiminnassa 2026

Turvallisuuden ja lainmukaisuuden varmistaminen: Varmistetaan, että rakentaminen noudattaa rakentamislakia ja muita säännöksiä sekä on turvallista.

Lupa-asioiden hallinta: Käsitellään rakentamis-, purkamis- ja maisematyölupahakemuksia ja tehdään niihin liittyviä päätöksiä.

Valvonta: Valvotaan rakentamisen etenemistä ja tarkastetaan, että työt etenevät hyväksytyjen suunnitelmien ja lupaehtojen mukaisesti.

Neuvonta ja ohjaus: Ohjataan ja neuvotaan rakentajia ja suunnittelijoita sekä heidän rakentamisensa vaikutusta ympäristöön koskevista kysymyksistä.

Katselmukset: Suoritetaan erilaisia katselmuksia, kuten loppukatselmus, jossa tarkistetaan, että rakennus on rakennettu luvan ja velvoitteiden mukaisesti.

Poikkeamislupapäätösten valmistelu.

Uuden rakentamislain vaatimien toimenpiteiden tekeminen ja muutoksista viestintä, neuvonta ja asiakaspalvelu. Lakimuutoksen myötä kuntaan saapuvien rakentamislupahakemuksien määrät ovat vähentyneet noin kolmanneksella. Tämä helpottaa rakennustarkastajan työtä lupamäärien suhteen, valvonnan ja neuvonnan merkitys korostuu tulevaisuudessa. Rakennusvalvonnan taksat on päivitetty keväällä 2025 sekä rakentamislain mukaiseksi että kompensoimaan pudonneita lupamääriä.

Kiinteistöverotiedot; kiinteistörekisterissä käyttöön otettavan ohjelman avulla rakennusvalvonnalla on mahdollista vertailla kunnan ja verohallinnon rakennustietoja. Poikkeavuuksista pyydämme kiinteistön omistajaa korjaamaan virheelliset tiedot ajan tasalle.

Rakentamislain (751/2023, RakL) yhteydessä hyväksyttiin lisäksi maankäyttö -ja rakennuslain muutos, jonka myötä laista kumotaan rakentamista koskevat pykälät ja lain nimi muuttuu alueidenkäyttölaki. Laki on tullut voimaan 1.1.2025.

Eduskunnan hyväksymä RYTJ-lain (431/2023) yhteydessä maankäyttö- ja rakennuslakiin lisättiin säännökset alueidenkäytön digitaalisuudesta eli käytännössä kaavojen tietomallimuodosta. RYTJ-laki edellyttää, että kunnat toimittavat kaavoituksen, rakentamisen ja tonttijakojen tietoja Syke:n ylläpitämään rakennetun ympäristön tietojärjestelmään (Ryhti). Ryhti tietojärjestelmä otetaan käyttöön porrastetusti vuoden 2025 jälkeen. Kunnilla on siirtymä aikaa vuoden 2028 loppuun asti. Posion kunta aloittaa rakentamislupiin liittyvän tiedonsiirron ryhtijärjestelmään vuoden 2026 aikana.

Osallistutaan rakennetun ympäristön tiedonsiirtoon ja tietojärjestelmiin liittyviin koulutuksiin ja käyttöönottoihin.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- 1.Lupakäsittelyn joustavuus, lupien käsittely kuukauden sisällä saapumisesta.
- 2.Kiinteistöverotietojen vertailu ja valvonta, rakennustietojen yhdenmukaisuus.

3.Sidosryhmä ja seutukunta yhteistyö. Aktiivinen yhteistyö Itä-Lapin rakennustarkastajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan toimintakertomuksessa.

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Rakennustarkastaja, virka	1

1htv = työntekijä/viranhaltija 100 % työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot
Rakennuslupal palvelun ja katselmuksien joustavuus.	Sähköisen palvelun myötä lupa-asioiden hoitaminen on helpottunut. Asiakas voi hoitaa lupa-asioita hänelle parhaiten sopivana ajankohtana paikasta riippumatta.
Henkilöstöresurssi. Posion kunnassa on yksi rakennustarkastaja ja ei nimettyä sijaista. Loma-aikoina rakennustarkastusta ei ole pystytty toteuttamaan.	Itä-Lapin kuntayhtymä valmistelee ratkaisua rakennustarkastajien loma-aikojen tai muiden poissaolojen sijaistukseen.

3.6.2 Infrapalvelut (Yhdyskuntapalvelut)

Vastuhenkilö infrapäällikkö, Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalue sisältää liikenneväylien, puisto- ja yleisten alueiden, maa- ja metsätilojen kunnossapitotyöt, liikuntapaikkojen ja ulkoreittien kunnossapidon ja hoitotyöt sekä yhdyskuntasuunnittelun. Lisäksi asemakaavateiden, kevyenliikenneväylien ja muiden yleisten alueiden peruskorjausten suunnittelun, kilpailuttamisen ja rakentamisen. Tiehoidon kunnossapito ja talviauraus hoidetaan ostopalveluna.

Painopisteet toiminnassa 2026

Vuonna 2026 keskeinen painopiste on liikenneväylien ja ulkoilureitistöjen kunnossapidossa ja valittujen asemakaavateiden päällystekorjauksissa. Päällystekorjausten yhteydessä valmistaudutaan uusimaan myös tarvittaessa kohteiden katuvalaistus.

Muita vuoden 2026 painopisteitä ovat latuvalaistuksen uusiminen sekä Posio Gravel-pyöräilyhankkeen rakentamistoimenpiteet ja Posio-Autti-moottorikelkkareitin reittisuunnitelman tekeminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kaavateiden ja yksityisteiden aurasurakkasopimukset talvikausille 1.11.2025-31.5.2028 on kilpailutettu syksyllä 2025. Muutokset edellisen vuoden kustannuksiin

ovat maltillisia. Talousarviossa varaudutaan vuosittaisen indeksitarkastuksen vaikutuksiin.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	
Teiden kunnossapito hoidetaan urakasuunnitelman mukaisesti	Kunnossapidon seuraaminen: teiden kunnossapito seuranta järjestelmä Tracker.	Reklamaatiot/ valitukset kpl Toteutunut / ei Toteuma kunnossapidon toteutumisesta	

Liikuntapaikat, ulkoilureitit, ladut ja kelkkareitit.	Liikuntapaikkojen, latujen ja reittien hoito ja ylläpito Seuranta InfoGIS Aktiivinen viestintä reittien kunnostuksesta ja kehittämisestä	Toteutunut / ei Toteuma InfoGIS Viestitään kuntalaisille reiteistä ja suunnitellusta kunnossapidosta. Yhteistyössä markkinointi – ja viestintätoimen kanssa.	
---	--	--	--

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/Toimi	Htv
Infrapäällikkö, virka	1
Urheilualueiden hoitaja, toimi	2

1 htv= työntekijä/viranhaltija 100 % työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot
Ennakoimattomat sääolosuhteiden muutokset ja määrärahojen riittävyys teiden hoitotoimenpiteisiin.	Talousarvio pyritään laatimaan riittävän kattavaksi ja varaudutaan teiden talvikunnossa pidossa sääolosuhteiden muutoksiin.

Henkilöstöressurssien riittävyys liikuntapaikkojen kunnossapitoon.	Hyvällä työajan suunnittelulla ja ennakoinnilla. Sairasolotapauksien kohdalla pyritään talousarvion puitteissa hyödyntämään ulkopuolista apua. Oikea-aikaisella ja hyvällä viestinnällä kerrotaan mahdollisista muutoksista reittien tai latujen kunnostuksessa.
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuus tekijöitä. mm. polttoaineen hinnannousut	Talousarvio pyritään laatimaan riittävän kattavaksi. Tarpeen mukaan anotaan lisätalousarviota.

Käyttötalous (1000 euroa)

Infrapalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-TS %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-1011	-911	-890	-2	-890	-890
Toimintatuotot	173	83	80	-4	80	80
Toimintakate	-838	-828	-810	-2	-810	-810

3.6.3 Liiketoiminta

Vastuuhenkilö infrapäälikkö Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Liiketoiminta-tehtäväalue koostuu kunnalle kuuluvista jätehuoltotehtävistä, hyötyjäteaseman toimintojen ylläpidosta sekä Kuloharjun vesihuollon kunnossapidosta.

Painopisteet toiminnassa 2026

Tärkeimpänä painopisteenä on uuden jätelain mukaisten toimenpiteiden toimeenpano sekä Posion kunnan jätehuoltomääräysten ja jätetaksojen päivittäminen.

Lisäksi Hyötyjäteaseman toimivuutta ja siisteyttä kehitetään uusilla investoinneilla.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Uusi jätelaki tuli voimaan 1.7.2023. Kunnilla on siirtymäaika uusien toimenpiteiden toteuttamiseen. Vuoden 2026 aikana valmistellaan ja toteutetaan uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä ja päivitetään kunnan jätehuoltomääräyksiä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	
Uuden jätelain mukaisten toimenpiteiden toimeenpano	Valmistellaan ja toteutetaan uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä.	Toteutunut / ei	

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä.	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla.
Henkilöstömuutoksien myötä vähentyneet resurssit.	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekryointitarpeiden kohdalla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Liiketoiminta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-277	-197	-253	28	-253	-253
Toimintatuotot	222	230	258	12	258	258
Toimintakate	-55	33	5	-85	5	5

3.6.4 Kiinteistöpalvelut

Vastuuhenkilö tekninen johtaja Taneli Mertaniemi

Toiminnan kuvaus

Kiinteistöpalvelu tuottaa kiinteistönhoidon ja kiinteistöjen ylläpitopalvelut hyvinvointialueelle vuokrattuihin sotekiinteistöihin sekä sisäisellä vuokrausmallilla kunnan muihin kiinteistöihin, joissa järjestetään kunnan palveluita. Kiinteistöpalvelun alaisuuteen kuuluu mm. rakennusten huolto-, korjaus-, puhtaanapito-, jäte-, ja energiakustannukset. Lisäksi kiinteistöpalvelujen tehtäviin kuuluu kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraaminen.

Painopisteet toiminnassa 2026

Vuoden 2026 aikana muodostetaan valtuustokaudelle päivitetyn kuntastrategian mukaiset tavoitteet sekä mahdolliset kärkihankkeet.

Tärkeimpänä painopisteenä toiminnassa Osaamiskampuksen toteutussuunnittelu ja rakentamisen aloittaminen. Rakentamispäätöksen mukaisesti Osaamiskampuksen 1. vaiheen uudisrakennuksen rakentamisen aloittaminen, kirjaston perusparannus Posiontie 44 liikehuoneistoihin sekä päiväkodin lisärakennuksen rakentaminen.

Muita toiminnan painopisteitä ovat lukion tilaratkaisusta päättäminen sekä sote-rakennuksien osalta Laphan tilavuokrauksen muutoksiin reagoiminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Merkittävimpiä toiminnan muutoksena on Laphan palveluverkkomuutoksista johtuvat muutokset sotekiinteistöjen tilavuokrauksessa. Kunnan ja Laphan väliset 3+1 vuokrasopimukset päättyvät 31.12.2025. Tätä talousarvioita kirjoitettaessa ei vielä ole varmuutta Laphalle vuokrattavista tiloista 1.1.2026 alkaen. Talousarvioon on arvioitu sote-kiinteistöjen vuokratulot viimeisimmän Laphan toimittaman tilalistan mukaisesti vuoden 2025 neliovuokrahinnoilla. Vuokraneuvotteluissa Lapha on ilmoittanut, ettei se välivuokraa Valkaman, Valmankodin 0.krs tai Kaislakodin (Sairaalantie 1) asuinhuoneistoja. Lapha on myös ilmoittanut, ettei vuokraa terveyskeskuksen vuodeosaston tiloja 1.1.2026 alkaen.

Laphan toimitilahallinto on irtisanonut asukasvuokrasopimukset palvelukeskus Valkaman, Kaislakodin (Sairaalantie 1) sekä Valmankodin 0. krs erityisryhmien asumispalvelukohteiden asuntojen osalta. Kyseisissä Valkaman ja Valmankodin kohteissa Laphan järjestämä asumispalvelun välivuokrausmalli lakkaa ja kunta vuokraa 1.1.2026 alkaen asunnot jatkossa normaaleina vuokra-asuntoina. Kaislakodin asuinhuoneistojen rakenteellinen palosuojaus ei mahdollista asuntojen vuokrausta normaaleina vuokra-asuntoina. Kaislakodin asukasvuokrasopimukset päättyvät 31.3.2026 mikäli toiminnalle ei löydy jatkajaa yhteisöllisen palveluasumisen yksikkönä.

Posion kunnalla ei ole Kuntalain 127§ 5; mukaisesti yhtiöittämisvelvoitetta sote-kiinteistöissä 1.1.2026 alkaen. Yhtiöittämisvelvoite tulee arvioitavaksi vuonna 2028, jolloin Laphalle siirtynyt kunnan ja Coronarian välinen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusopimus päättyy. Vuoden 2028 raami sekä teknisten palveluiden kiinteistömenot sekä -tulot on arvioitu yhtiöittämisen mukaisella talouden mallinnuksella.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

1. Osaamiskampanin 1. vaiheen rakentamispäätösten toimeenpano ja toteutuminen
2. sisäilmaan liittyvien haasteiden hallinta
3. kiinteistöratkaisut, jotka pienentävät kiinteistöjen taloudellisia ja toiminnallisia riskejä.

Tavoitteiden toteutuminen raportoidaan toimintakertomuksessa.

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka / toimi	htv
Työnjohtaja, toimi	1
Kiinteistöhoitaja, toimi	4
Kirvesmies, toimi	2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Ilmaston lämpeneminen ja sään ääri-ilmiöt lisää rakennuksiin kohdistuvaa kosteuskuormaa ja aiheuttaa etenkin syksyisin riskirakenteisissa rakennuksissa sisäilmahaasteita. Kunnan toimintojen säilyttäminen nykyisissä rakennuksissa edellyttää enenevässä määrin sisäilmaan liittyviä korjauksia. Korjauksien tarkoituksenmukaisuutta tulee arvioida strategisesti suhteessa nykyisten toimintojen tilan tarpeeseen ja rakennuksen elinkaareen.

Laphalle vuokrattujen sotekiinteistöjen peruskorjausten toteutukseen sisältyy riskejä investointien takaisinmaksun osalta. Tarve peruskorjauksille kasvaa, mutta toisaalta Lapha ei halua sitoutua rakennusten vuokrauksiin pitemmillä investoinnit rahoittavilla vuokrasopimuksilla. Taloudellista epävarmuutta lisää myös riski sote-kiinteistöjen tyhjilleen jäävistä tiloista.

Vajaakäytöllä olevat teollisuustilat ja tyhjät vuokra-asunnot vaikuttavat negatiivisesti kiinteistöpalvelun talousarviossa. Vuokra-asuntojen käyttöasetta voidaan parantaa vuokrahuojennuksilla tai huoneistoremonteilla. Vapaana olevia teollisuustiloja markkinoidaan aktiivisesti uusille toimijoille.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kiinteistöpalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-2810	-2866	-2903	1	-2903	-2513
Toimintatuotot	3884	3840	3206	-17	3206	2531
Toimintakate	1074	974	303	-69	303	18

3.6.5 Joukkoliikenne

Vastuuhenkilö infrapäällikkö Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Posion kunta on kilpailuttanut oppilaskuljetukset, joiden yhteydessä linja-autovuoroihin on varattu kaksi matkustajapaikkaa muille matkustajille. Reitit noudattavat koulukuljetusreittejä ja ajetaan Posion kunnan koulupäivinä. Kutsuliikennekuljetukset ajetaan koulujen kesäloman, syysloman, joululoman ja talviloman aikana kerran viikossa.

Painopisteet toiminnassa 2026

Joukkoliikenteen palvelutason kehittäminen budjetin puitteissa. Tarpeellisten työmatka-, opiskelu-, asiointi-, matkailu- ja liityntäyhteyksien edistäminen osallistumalla joukkoliikennettä käsitteleviin foorumeihin.

Käyttötalous (1000 euroa)

Joukkoliikenne	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-86	-60	-88	47	-88	-88
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-86	-60	-88	47	-88	-88

3.7 Viranomaislautakunta

Toiminnan kuvaus

Viranomaislautakunta päättää niistä asioista, jotka lakien mukaan tulee käsitellä monijäsenisessä toimitelmässä, joka ei voi olla kunnanhallitus sekä niistä toiminta-alueen ratkaistavaksi kuuluvista asioista, jotka edellyttävät hallintopakollain käyttöä. Viranomaislautakunta toimii Rakl 99 §:n mukaisena rakennusvalvontaviranomaisena.

Käyttötalous (1000 euroa)

Viranomaislautakunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-TS %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-3.2	-3.5	-3,5	14	-3,5	-3,5
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-3.2	-3.5	-3,5	14	-3,5	-3,5

Tekniset palvelut, henkilöstön koulutussuunnitelma 2026

Tekniset palvelut / hallinto					
Kehittämistarpeet Koulutus: sisäinen S tai ulkoinen U	Koulutuksen tavoitteet	Kesto pv/tunti a	Kohderyhmä Kohderyhmä, hlöstmäärä	Aikataulu	Kustannukset
Kaavoitus ja maankäyttö/ U	Ylläpitää ja kehittää yksittäisen työntekijän työssä tarvittavaa osaamista	3-12 tuntia	3 hlö	2026	Eduhouse
Rakentamisen ohjaus/ U	Rakentamisen osaamisen ylläpito ja kehittäminen	2 pvä	2 hlö	2026	500
Tiimi päivät/ U	Rakennusvalvonnan osaamisen ylläpito ja kehittäminen, yhteistyö kunnat	2 pvä	1 hlö	2026	250
MRL päivät/ U	Osaamisen ja ylläpitotaitojen kehittäminen	2 pvä	1 hlö	2026	300
Yksityistiepäivät/ U	Osaamisen ja ylläpitotaitojen kehittäminen	1 pvä	1 hlö	2026	300

Palokatko kurssi/ U	Osaamisen ja ylläpitotaitojen kehittäminen	1 pvä	1 hlö	2026	300
Kiinteistö- ja infrapalvelut					
Työturvallisuuskortti/ U	Osaamisen ja ylläpitotaitojen kehittäminen	1 pvä	3 hlö	2026	300
Tulityökortti/ U	Osaamisen ja ylläpitotaitojen kehittäminen	1 pvä	2 hlö	2026	300
Vesityökortti/ U	Osaamisen ja ylläpitotaitojen kehittäminen	1 pvä	3 hlö	2026	600

3.8 Sivistysvaliokunta -sivistyspalvelut

Toiminnan kuvaus

Sivistysvaliokunnan ja sen alaisen sivistyspalveluiden tehtävänä on kuntalaisten kasvun, oppimisen, elämänhallinnan, sosiaalisen turvallisuuden, terveyden edistämisen ja vapaa-ajan tukeminen. Palvelujen tuottamisen lähtökohtana ovat kuntalaisten tarpeet, joihin vastataan yhteistyössä kunnan sisäisten ja ulkoisten toimijoiden kanssa. Merkittäviä yhteistyötahoja ovat esimerkiksi kolmas sektori, Coronaria, Lapin yliopisto, Oulun yliopisto, REDU sekä Koillisopistot.

Palvelualue sisältää seuraavat palveluyksiköt

- varhaiskasvatus
- esi- ja perusopetus
- lukio
- kansalaisopisto
- kirjasto
- kulttuuri
- liikunta
- nuorisotyö
- järjestöpalvelut
- ostopalvelut: musiikkiopisto, elintarvikevalvonta- ja neuvonta, eläinlääkäripalvelut sekä terveydensuojelun edistäminen
- vanhus- ja vammaisneuvosto

Toiminnan painopisteet 2026

Posion täyttää 100 vuotta, joten juhlavuosi toimii kantavana teemana kaikissa yksiköissä. Sivistyspalveluissa korostuu yhteistyön merkitys ja välttämättömyys niin Posion kunnan sisällä kuin kuntarajojen ulkopuolella. Kansainvälisyys ja kotouttamiskoordinaattori on osana sivistyspalveluiden hallintoa kehittämistä Posion kunnan kotouttamista.

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopisteinä ovat luonto-, liikunta- ja yrittäjyyskasvatus, jotka ovat osana koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua Posion kunnassa. Esiopetus ja Untuvikot siirtyvät päiväkodille elokuussa 2026.

Perusopetuksessa painotetaan luontoa, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, yrittäjyyskasvatusta sekä kansainvälisyyttä. Toisen asteen koulutuksen vahvistaminen on tärkeä osa sekä perusopetuksen että lukiokoulutuksen toimintaa. Lisäksi lukiokoulutuksessa painopisteiksi on asetettu kansainvälisyys, keramiikkalukion kehittäminen, korkeakoulu yhteistyö Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa.

Kansalaisopiston osalta painopisteitä ovat ammattitaitoa lisäävien koulutusten tarjoaminen, kurssitoiminnan kehittäminen sekä lyhytkurssien lisääminen.

Kirjaston ja kulttuurin osalta painotetaan nuorten lukemisen edistämistä ja hakeutuvaa kirjastotyötä. Muutoksena tulee myös kirjaston tilojen laajeneminen. Kulttuurin palvelujen osalta tavoitteena on vuosittain toistuvien taide- ja kulttuuritapahtumien ja työpajojen vakiinnuttaminen.

Liikunnanohjaus on olennainen osa kunnan liikuntapalveluita, ja sen keskeisenä tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia tarjoamalla monipuolisia liikuntamahdollisuuksia eri ikäryhmille. Liikunnanohjaajan tehtävä on toteutettu hankeavustuksella kolmen vuoden ajan, mikä on mahdollistanut toiminnan kehittämisen ja laajentamisen. Toiminnan jatkuvuuden ja palveluiden vakiinnuttamisen turvaamiseksi esitetään vakituisen liikunnanohjaajan toimen perustamista. Tämä on välttämätöntä kunnan palveluiden uudelleenjärjestelyssä ja tukee strategisia tavoitteita hyvinvoinnin edistämiseksi. Lisäksi toimen perustaminen luo edellytykset tiiviimmälle yhteistyölle liikuntapalveluiden ja kansalaisopiston välillä, mikä vahvistaa kunnan palvelujen vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta. Vuonna 2026 liikunnanohjaajan työ koostuu 50% osuudella liikuntapalveluiden tehtävistä ja 50% kansalaisopiston liikuntaryhmien ohjaamistehtävistä.

Nuorisopalveluissa toteutetaan monipuolista harrastustoimintaa, jota kehitetään yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa. Etsivän nuorisotyön tavoitteena on saavuttaa alle 29-vuotiaat nuoret. Nuorisovaltuuston toiminnan aktivointi ja vuoropuhelu kunnan päättäjien ja viranhaltijoiden kesken on tärkeä tavoite.

Ostopalvelut painottuvat musiikkiopiston, eläinlääkärin ja terveystalouden palvelujen turvaamiseen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Vuonna 2026 sivistyspalveluissa tulee kiinnittää erittäin tarkkaa huomiota talouden seurantaan. Sivistyspalveluita koskevia valtionavustuksia on haettavissa huomattavasti aikaisempaa vähemmän, joka näkyy suoraan tulojen pienentymisenä. Tästä johtuen sivistyspalveluiden talousarvio on niukka ja leikkauksia on tehty kaikista kustannuspaikoista. Suurena muutoksena on lakiesitys EU- ja ETA -alueen ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuosimaksuista, mikä toteutuessaan vaikuttaisi lukiolaisten määrään.

Sivistyspalveluiden osalta henkilöstön määrää on tarkasteltu huolellisesti. Toiminnan kehittämiseksi tarvitsemme uusia hankkeita, jotta saamme pidettyä talouden vakaana.

Posion kunnalla on tärkeä tehtävä tukea kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä mahdollistaa palvelutarjonnan kautta osallistuminen ja oman terveyden ja toimintakyvyn sekä osallisuuden toteutuminen. Vuonna 2026 tulee muutoksia tiloihin, sillä kirjastolle ja päiväkodille tulee lisätilaa sekä peruskoulun lisäosan rakennustyö aloitetaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Sivistysvaliokunnan toimintaa ohjaa hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma, joka laaditaan vuosille 2026–2029. Lisäksi toimintaa ohjaavat Posion kunnan strategiset tavoitteet.

Henkilöstösuunnitelma 2026

Henkilöstösuunnitelma	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Virat, vakinaiset	40	29	32	33	33
Toimet, vakinaiset	20	21,7	22,8	25,2	25,2
Virat, määräaikaiset	1	5	3	2	2
Toimet, määräaikaiset	6	13,75	9,9	7,5	7,5
Yhteensä	67	69,45	67,5	67,7	67,7

Virka/toimi	Htv
Sivistysjohtaja	1
Peruskoulun rehtori	1
Lukio rehtori	1
Hanke- ja koulutus suunnittelija	1
Opettajat	28
Koulunkäynnin ohjaajat	6,5
Asuntolan ohjaaja	0,7
Kansainvälisyys- ja kotouttamiskoordinaattori	1
Harrastuskoordinaattori	0,5
Varhaiskasvatuspäällikkö	1
Lastenhoitaja	7,8
Sosionomi	4
Varhaiskasvatuksen opettaja	4
Henkilökohtainen avustaja	2
Päiväkotiapulainen	1
Vapaa-aikapäällikkö	1
Nuorisotilan valvoja	0,5
Liikunnan ohjaaja	1
Kesäohjaaja(t)	0,2
Etsivä nuorisotyöntekijä	1
Johtava kirjastonhoitaja	1
Kirjastonhoitaja-kulttuurituottaja	0,8
Kirjastovirkailija	1

Kirjastoalan opiskelija	0,7
Yhteensä	67,7

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti, työntekijöillä ei ole tarvittavia pätevyyskysymyksiä	Henkilöstön palkkaaminen ja osaamisen kehittäminen koulutusmahdollisuuksia tarjoamalla mm. työnohessa opiskelemalla. Koulutukseen osallistumisen mahdollistaminen.
Henkilöstöresurssien saatavuus	Työn veto- ja pitovoiman lisääminen. Vakinaisten työsuhteiden tarjoaminen.
Oppilasmäärien merkittävä ja nopea pieneneminen	Perheiden Posion vetovoiman lisääminen yhteistyössä kunnan sisäisten ja ulkoisten toimijoiden kanssa.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Opiskeluhuollon kehittäminen ja yhteistyö opiskeluhuollon henkilöstön kanssa.
Vanha rakennuskanta ja sen aiheuttamat ongelmat mm. sisäilmassa.	Toiminnan järjestäminen terveellisissä ja turvallisissa tiloissa.
Määrärahojen riittämättömyys.	Tarkka taloudenseuranta.

Käyttötalous (1000 euroa)

Sivistysvaliokunta	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-6350	-6337	-6407	1	-6407	-6407
Toimintatuotot	289	237	226	-5	226	226
Toimintakate	-6061	-6100	-6181	1	-6181	-6181

3.8.1 Hallinto

Vastuhenkilö sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Palvelualue vastaa sivistyspalvelujen talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä sivistysvaliokunnan kokousten valmistelusta. Tehtäväalueeseen kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminta, vammais- ja vanhusneuvosto sekä nuorisovaltuuston toiminta.

Painopisteet toiminnassa 2026

Toiminnassa painottuu vuosille 2026–2029 laaditun HYTE-suunnitelman toteuttaminen, minkä tavoitteena on kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen sekä osallisuuden lisääminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaympäristöön kohdistuu esimerkiksi rahoituksesta johtuvia muutoksia, jotka vaikuttavat suoraan toiminnan järjestämiseen.

Tilojen suunnittelu ja rakentaminen aiheuttavat uudistuksia erityisesti kirjaston, varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kentille.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Kuntalaisten hyvinvoinnin, osallisuuden ja palveluiden kehittäminen	HYTE-suunnitelman toteuttaminen ja seuranta	HYTE-tavoitteiden toteutuminen	Vahvasti verkostoitunut palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Sivistyspalveluiden kokonaisuuteen kohdistuvien valtionosuusleikkausten vaikutukset toiminnan järjestämiseen.

Käyttötalous (1000 euroa)

Hallinto ja tukipalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-150	-156	-165	6	-165	-165
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-150	-156	-165	6	-165	-165

3.8.2 Varhaiskasvatus

Vastuuhenkilö varhaiskasvatuspäällikkö Marjo Hautala

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatus on suunnitelmallinen ja tavoitteellinen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatustalain (540/2018) mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen alkaa äitiys-, isyys- tai vanhempainraha-oikeuden päätyttyä.

Posiolla varhaiskasvatusta järjestetään päiväkodissa sekä keväällä 2026 esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta Posion peruskoululla esikoululaisten aamu- ja iltapäivätoimintana. Syksyllä 2026 esikoulu sekä aamu- ja iltapäivähoito siirtyvät päiväkodille.

Posion varhaiskasvatus on maksutonta.

Painopisteet toiminnassa 2026

Vuoden 2026 erityisenä painopisteenä on luonto. Sen kautta suunnitellaan toiminnan eri osa-alueita ikäryhmän mukaisesti. Luonto liitetään myös muiden painopisteiden eli kierrätyksen, liikuntakasvatuksen ja yrittäjyyden toimintoihin.

Posion kunnassa yrittäjyyskasvatus on osa koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua. Varhaiskasvatuksessa lasta tuetaan löytämään omia vahvuuksiaan ja yrittäjyyteen tutustuminen tapahtuu osana leikkiä ja vuonna 2026 erityisesti myös osana luonnossa tapahtuvaa toimintaa.

Varhaiskasvatuksen toiminnassa tärkeää on myös liikuntakasvatus. Lapset liikkuvat monipuolisesti ja kokeilevat erilaisia liikuntalajeja. Painopisteen mukaisesti liikutaan paljon luonnossa.

Lapset harjoittelevat kierrätystä aikuisten ohjauksessa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Keväällä 2026 päiväkodilla toimii kolme ryhmää ja Sysitiellä yksi ryhmä.

Syksyllä 2026 päiväkodille valmistuu lisätilaa, johon siirtyvät peruskoululta esikouluryhmä sekä Sysitiellä toimiva Untuvikkojen ryhmä jo aikaisemmin päiväkodilla toimineiden kolmen ryhmän lisäksi.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatuksen edistäminen	Yrittäjyyskasvatuksen toiminnan kehittäminen ja liittäminen osaksi varhaiskasvatuksen arkitoimintaa	Toteutunut / ei	Suomen yrittäjämönteisiin kunta
Lisäämme osallisuutta	Yhteiset teemapäivät Joulujuhla ja kevätjuhla Isovanhempien päivä	Kpl / vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Digipalveluiden kehittäminen	Varhaiskasvatuksen digikoulutusta, lasten käyttöön digilaitteita. Poikkeustilanteisiin varautuminen, EA-kurssit työntekijöille, Liikennekasvatus	Toteutunut / ei	

Turvallisuuden edistäminen		Toteutunut / ei	
Koulutuksen edistäminen	Henkilöstön koulutuksen tukeminen, pätevyityskoulutusten ja koulutusmahdollisuuksien tarjoaminen.	Toteutunut / ei	Ylpeästi posiolainen
Terveysten edistäminen	Liikuntakasvatussuunnitelma, erilaisiin liikuntalajeihin tutustuminen, arkiliikunnan lisääminen, liikuntakoulutusta työntekijöille ja lapsille	Toteutunut / ei	Perheiden Posio
Puhdas ympäristö ja luonto on tärkeä	Kierrätyskasvatus, ympäristö- ja luontokasvatus, retket lähiympäristöön, Lirojen retki Riisille	Toteutunut / ei	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Varhaiskasvatuspäällikkö	1
Lastenhoitaja	7,8
Sosionomi	4
Varhaiskasvatuksen opettaja	4
Henkilökohtainen avustaja	2
Päiväkotiapulainen	1

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot
Varhaiskasvatuksen tilojen kunto	Seurataan päiväkodin ja Untuvikkojen tilojen kuntoa ja tehdään tarvittaessa sisäilmailmoituksia
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti eli pätevien opettajien puute	Koulutuksen mahdollistaminen, rekrytointi
Varhaiskasvatuksessa ei pystytä vastaamaan palvelutarpeeseen ja ryhmät ovat täynnä	Lisätilan rakentaminen
Sijaisten puute	Sijaisten rekrytointi
Vuorohoidon työntekijöiden työvuorojen ja vapaiden sijoittaminen	Vuorohoito vähentää työvoimaa arkipäiviltä, sillä vuorohoidon hoitajat

	ovat vapaalla viikolla. Rekrytoidaan tarpeeksi työvoimaa ja päivitetään sijaisrinki.
Uhkaava tilanne varhaiskasvatuksen yksikössä, esim. tulipalo, uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, vesivahinko, muu kriisitilanne	Turvallisuussuunnitelma pidetään ajan tasalla Turvallisuusvälineiden toimivuus tarkastetaan Poistumisharjoitus 2 x vuosi

Käyttötalous (1000 euroa)

Varhaiskasvatus	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-1227	-1292	-1251	-3	-1251	-1251
Toimintatuotot	21	28	27	-4	27	27
Toimintakate	-1206	-1264	-1224	-3	-1224	-1224

3.8.3 Esi- ja perusopetus

Vastuuhenkilö peruskoulun rehtori Ella Pätsi

Toiminnan kuvaus

Posion peruskoulun tarjoama perusopetus tukee oppilaan monipuolista inhimillistä kasvua ja oppimista, jotta hänestä kehittyisi toimintakykyinen, vastuullinen ja erilaisuuden kohtaamaan kykenevä ihminen. Perusopetus antaa hyvät valmiudet jatko-opintoihin siirtymiselle.

Posion peruskoulun oppilaat tutustuvat paikkakunnan ja alueen historiaan tekemällä vierailuja sekä luonto- ja kulttuuriretkiä yhteistyössä lähialueen muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi oppilaat perehtyvät yrittäjyyskasvatukseen, jossa on tärkeää tekemällä oppiminen, kokeileminen, projektioppiminen ja yhteistyö työelämän, yrittäjien sekä muiden toimijoiden kanssa. Yrittäjyyskasvatus kannustaa yrittäjyyteen, mutta kaikista ei tarvitse tulla yrittäjiä. Olennaista on, että lapsi ja nuori tunnistaa omaa osaamistaan, innostuu oman elämänsä rakentamisesta ja löytää oman juttunsa elämässä ja työelämässä.

Esiopetus siirtyy varhaiskasvatuksen toimialaan 1.8.2026 alkaen ja esiopetus järjestetään jatkossa päiväkodin yhteydessä.

Oppilasmäärien kehitys 2019–2027

Luokka	2019– 2020	2020– 2021	2021– 2022	2022– 2023	2023– 2024	2024– 2025	2025– 2026	2026– 2027
Esiopp.	25	23	12	15	11	11	15	0
I	19	24	21	11	15	9	12	15
II	16	16	24	20	11	15	10	12

III	20	16	17	26	21	11	15	10
IV	22	21	14	18	25	20	11	15
V	21	20	23	13	18	26	20	11
VI	22	20	20	23	13	18	25	20
VII	21	20	20	20	24	15	19	25
VIII	21	21	20	21	20	23	14	19
IX	26	22	19	20	22	19	22	14
Yhteensä	213	203	190	187	180	167	163	140

Painopisteet toiminnassa 2026

- Perheiden Posio
- Luonto osana oppimista
- Turvallisuus
- Yrittäjyyskasvatus
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
- Toisen asteen koulutuksen vahvistaminen Posiolla
- Kansainvälistyminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Uuden kampuksen suunnittelu
- Oppilasmäärien pieneneminen
- Oppimisen tuen muutokset valtakunnallisesti
- Tuntijaon muutokset
- Henkilöstöressurssien sopeuttaminen pienenevien oppilasmäärien vuoksi

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yrittäjyyskasvatus kaikilla luokka-asteilla Yrityskylä-vierailut 6. ja 9.-luokilla. Basaaripäivä keväällä. Järjestetään yritysvierailuja sekä kutsutaan yritysvieraita oppitunneille	kpl/v	Suomen yrittäjämyyöntöeisin kunta

Lisäämme osallisuutta	<p>Yhteinen vanhempainilta syksyllä, yhteishakuvanhempainilta</p> <p>Virtaa tulevaan – koulutusmessut</p> <p>Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, joulujuhla ja kevätjuhla)</p> <p>Vanhempainyhdistyksen tapaamiset kuukausittain</p> <p>Aktiivinen oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta</p> <p>Yhteiset tapahtumat ja hankkeet</p> <p>Tutustuminen Posion lukion kansainvälisiin opiskelijoihin</p>	<p>kpl/v</p> <p>toteutunut/ei</p> <p>yhteistyötahot kpl/v</p>	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kansainvälisyyden lisääminen	<p>Henkilökohtaiset ohjauskeskustelut oppilaan, huoltajan ja opinto-ohjaajan kanssa</p>	<p>yhteiset tapahtumat kpl/v</p>	
Laadukas opinto-ohjaus	<p>Projektit, vierailijat, kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen</p>	<p>toteutunut/ei</p>	
Yhteistyö muiden oppilaitosten kanssa	<p>REDU-yhteistyö: kaksoistutkinto ja tutkinnon osat</p>	<p>yhteistyötahot kpl/v</p>	
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	<p>Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi</p> <p>Kouluterveyskysely käydään läpi opettajien,</p>	<p>toteutunut/ei</p>	Ylpeästi posiolainen

Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen	oppilaiden, ja huoltajien kanssa Toimenpidesuunnitelma laaditaan koulun johtoryhmän, terveydenhoitajan ja kuraattorin kanssa Oman kunnan mahdollisuuksista kertominen, vierailut		
Osaamiskampanuksen kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen Maksuton aamu- ja iltapäiväkerho	toteutunut/ei osallistujien määrä/vuosi	Perheiden Posio
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset, hätäensiapukoulutus koko henkilöstölle	toteutunut/ei	
Luonto osana oppimista	Ympäristöraati, kierrätys Koulunuorisotyö Posiolla -hanke Lähiympäristön arvostaminen, opetuksen toteuttaminen ulkona Retket, tutustumiskäynnit	toteutunut/ei kpl/v	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Rehtori	1
Opettajat	21
Koulunkäyntiohjaajat	6,5

1 htv = 100 %

Muutokset henkilöstöön:

Oppilasmäärän pienentyessä henkilöstön määrää täytyy tarkastella.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Koulun rakenteisiin liittyvät haasteet	Uuden kampuksen suunnittelu
Oppilasmäärät pienenevät	Toiminnan ja henkilöstömäärän sopeuttaminen tilanteeseen.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Kohdennettujen tukitoimien toteutus yhteistyössä.
Pätevän opetus- ja ohjaushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen työn ohessa, työaikana osittain. Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa. Työhyvinvoinnin lisääminen.

Perusopetuksen hankkeet:

- Koulunuorisotyö Posiolla -hanke 1.8.2025-31.7.2027
 - 50 % koulunuorisotyöntekijä perusopetuksessa ja lukiossa
- Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen perheiden Posio
 - Parkkiluokanopettaja 1.8.2025-31.7.2026
- Harrastamisen Posion malli 2025–2026
 - 50 % harrastuskoordinaattori 1.8.2025-30.6.2026
- Koulun kerhotoiminnan tukeminen ja kehittäminen 1.1.2026-31.12.2026
 - Tukioppilastoiminta sekä muu koulun kerhotoiminta
- Posion liikkuva koulu ja Move!
 - Liikunnan lisääminen koulupäiviin välkkäriohjaajien ja vastuuopettajien toimesta 1.8.2025-30.6.2026
- Haettu hankerahoitusta perusopetuksen uimataidon opetuksen vahvistamiseen 1.12.2025–31.7.2027

Käyttötalous (1000 euroa)

Esi- ja perusopetus	TP	TA	TA	Muutos-TS	TS
	2024	2025	2026	%	2027 2028
Toimintakulut	-2860	-2862	-2976	4	-2976 -2976
Toimintatuotot	97	90	85	-6	85 85
Toimintakate	-2763	-2772	-2891	4	-2891 -2891

3.8.4 Lukiokoulutus

Lukion rehtori Sanna Soudunsaari

Toiminnan kuvaus

Lukio jatkaa perusopetuksen opetus- ja kasvatustehtävää tarjoten laadukasta toisen asteen koulutusta Posiolla. Lukiokoulutuksen tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiudet lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin.

Posion lukio on keramiikka- ja liikuntapainotteinen sekä jatkaa jo varhaiskasvatuksessa alkavaa yrittäjyyskasvatuksen polkua.

Posion lukio antaa valmiudet vastata yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin sekä taitoa tarkastella asioita eri näkökulmista. Ohjaamme opiskelijaa toimimaan vastuuntuntoisena ja velvollisuuksistaan huolehtivana kansalaisena yhteiskunnassa ja tulevaisuuden työelämässä. Lukio-opetus tukee opiskelijan itsetuntemuksen kehittymistä ja hänen myönteistä kasvuaan aikuisuuteen sekä kannustaa opiskelijaa elinikäiseen oppimiseen ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen. Posion lukion arvoperusta rakentuu suomalaiselle sivistysperinteelle, jonka mukaan opiskelu ja oppiminen uudistavat yhteiskuntaa ja kulttuuria. Lukiossamme kannustetaan yhteisöllisyyteen ja kansainvälisyyteen. Opetuksessa huomioidaan paikalliset perinteet.

Lukio tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden sekä paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat hankeverkostot kotimaassa ja ulkomailla sekä muut toisen asteen oppilaitokset ja korkeakoulut. Posiolaisten lasten ikäluokkien pienentyessä lukion opiskelijamäärien ylläpitämiseksi ja alueen elinvoiman lisäämiseksi tavoitteena on valita vuosittain kymmenen kansainvälistä opiskelijaa. Opiskelijoiden rekrytoimiseksi Posion lukio tekee yhteistyötä Finest Futuren kanssa. Hallituksen antaman lakiesityksen mukaisesti EU/ETA-maiden ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden opiskelu muuttunee maksulliseksi elokuun alusta 2026 alkaen.

Noin viidestäkymmenestä opiskelijasta yli kolmekymmentä asuu asuntolassa. Rekrytoinnin ja sujuvan opiskelija-arjen kannalta edullinen asunto ja toimivat asuntopalvelut ovat merkittävässä roolissa.

Painopisteet toiminnassa 2026

- Kansainvälisyys
- Keramiikkalukio ja sen markkinointi
- Hybridilukio ja lukioyhteistyö
- Uusien toimitilojen järjestäminen: haasteet ja mahdollisuudet
- Korkeakoulu yhteistyö Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- EU/ETA-alueen ulkopuolelta tulevien lukiolaisten lukuvuosimaksuvelvollisuus: opiskelijahankinnan muuttuminen, maksujen määräytyminen ja laskuttaminen, mahdollinen säätiömalli
- Koulurakentaminen, mahdollinen lukion väistömuutto
- Yhteistyö Itä-Lapin lukioiden kanssa (Hybridilukiohanke)
- Ylioppilaskirjoituksiin liittyvät muutokset: uusi koejärjestelmä, valmistautuminen taito- ja taideaineiden yo-kokeisiin
- Asuntolassa asuvien opiskelijoiden määrän kasvaminen (kv. opiskelijat ja posiolaiset opiskelijat)
- Kansainvälistymiseen liittyvät muutokset, opiskelijoiden kotoutuminen, kielitietoisuuden opetuksen kehittäminen, rasminvastainen työ
- Yhteistyö toisen asteen ja korkeakoulujen kanssa

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yritysvierailut ja –vierailijat, Wanhojen päivä, yrittäjyyskasvatukseen liittyviä opintojaksoja teemaopintoina	Kpl/vuosi	Suomen yrittäjämtyönt eisin kunta
Korkeakouluyhteistyö	Yhteistyö Oulun ja Lapin yliopistojen kanssa -toimenpiteet -seurantapalaverit Korkeakouluviikko	Toteutunut/ei Toteutunut/ei	Suomen yrittäjämtyönt eisin kunta
Koulutusmahdollisuuksien kehittäminen	Keramiikka- ja liikuntaopinnot lukion vetovoimatekijöinä Keramiikkaprojekti Helsingin kuvataidelukion kanssa Hybridilukio-hanke	Suoritettujen opintojaksojen määrä Toteutunut/ei Toteutunut/ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kansainvälisyyden lisääminen	Arctic United -hanke Hakeutuminen Erasmus+ tai Nordplus-hankkeeseen	Toteutunut/ei Toteutunut/ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Osallisuuden lisääminen	Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, joulujuhla ja kevätjuhla) Ryhmäytymisen edistäminen Koulunuorisotyö Opiskelijakuntatoiminta	Toteutunut/ei Suunnitelma ja toteutus Hankkeen tavoitteiden seuranta Kokosten määrä, tapahtumat	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi sekä hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman	Toteutunut/ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

	tavoitteiden toteuttaminen		
Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen	Ryhmäyttämispäivä ja/tai liikuntapäivä lähialueen luontokohteita hyödyntäen Virtaa tulevaan! – messut Hehku-tapahtuma	Osallistujien määrät Osallistujien määrät	Ylpeästi posiolainen
Lukion profiloituminen	Keramiikkalukion kehittäminen Markkinointi, some-näkyvyys	Tapahtumat, mainokset, julkaisut	Ylpeästi posiolainen
Lukion opiskelijamäärän vakiinnuttaminen	Opiskelumahdollisuuksien esittely -tutustuminen, edut Kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointi Oppisen tuen kohdentaminen	Aloittavien lukiolaisten määrä Keskeytysten määrä, valmistuvien opiskelijoiden määrä	Ylpeästi posiolainen
Vaihtoehtoisten opiskelumallien kehittäminen	Etä- ja hybridiopintojen kehittäminen ja tarjoaminen yhteistyössä kansalaisopiston, ammatillisten oppilaitoksen, Lapin ja Oulun yliopistojen, Kuusamo Kampuksen ja Tutorhousen Digiluokan kanssa Hybridilukiohanke	Opiskelijamäärät, opintojen laajuus Hankkeen tavoitteiden toteutuminen	Perheiden Posio
Oppimisen tuen vahvistaminen Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa Itsenäistymisen tukeminen	Resurssointi, koulutukset Turvallisuussuunnitelmien päivitys, poistumisharjoitukset, hätäensiapukoulutus Edullinen asuntola, ohjaus asuntolassa	Koulutukset/v Toteutunut/ei Koulutukset/v Asuntola-asukkaiden määrä/v	Perheiden Posio

Ympäristön ja luonnon arvostaminen	Luonto opiskeluympäristönä retkillä ja tutkimuskurssilla Oppikirjat kirjastossa Vastuullisuus tekoälyn käytössä Etäopetus ja etäpalaverit mahdollisuuksien mukaan -Hybridilukio-hanke	Toteutuneet retket Toteutunut/ei Ohjeet/toteutus Hankkeen tavoitteiden toteutuminen	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
------------------------------------	--	---	--

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Rehtori	1
Opettajat	7
Asuntolanohjaaja	0,7

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Pätevän opetushenkilöstön pito- ja vetovoima	Kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen myös työaikana Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa Työhyvinvointiin panostaminen Tilaratkaisuiden selkiyttäminen
Koulun tilojen toimivuus	Sisäilmahaasteisiin reagoiminen Uuden kampuksen suunnittelu yhteistyössä henkilöstön kanssa Lukion tilakysymyksen ratkaiseminen
Opiskelijamäärien vakiinnuttaminen lukiossa ja kansainvälisten opiskelijoiden lukuvuosimaksut	Yhteistyö Finest Futuren ja muiden toimijoiden kanssa Lukion profiloituminen Aktiivinen markkinointityö, some-markkinoinnin lisääminen Yhteistyö muiden lukioiden kanssa
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Erityisopetuksen resurssointi, kouluttautuminen, tehostettu opinto-ohjaus Yhteistyö opiskeluhoollon toimijoiden kanssa
Asuntolapaikkojen riittävyys	Opiskelija-asuntolan laajentaminen muihin Koulutien asuntoihin Toimivat koulukuljetusyhteydet

Käyttötalous (1000 euroa)

Lukiokoulutus	TP	TA	TA	Muutos- %	TS	TS
	2024	2025	2026		2027	2028
Toimintakulut	-989	-946	-970	3	-970	-970
Toimintatuotot	52	31	61	97	61	61
Toimintakate	-937	-915	-909	-1	-909	-909

3.8.5 Kansalaisopisto

Vastuuhenkilö sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Kansalaisopiston toiminta-ajatus perustuu jatkuvan ja elinikäisen oppimisen periaatteelle. Kansalaisopisto tarjoaa kuntalaisille yleissivistävää koulutusta, ammattitaitoa kehittäviä kursseja ja harrastustoimintaa sekä yrityksille, yhdistyksille ja työyhteisöille maksupalvelukoulutusta.

Kansalaisopiston kursseista osa on kuvattu osaamisperusteisesti eli kursseille on määritelty osaamistavoitteet, laajuus opintopisteinä sekä arviointikriteerit. Opintopisteitä kartuttamalla opiskelija saa paremmin näkyviin osaamisensa ja voi hyödyntää opintojaan esimerkiksi työelämässä tai muissa opinnoissa.

Kansalaisopiston tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä edistää omalla toiminnallaan ja yhteistyöllä kuntansa kehittymistä ja seutukunnan asukkaiden hyvinvointia.

Kansalaisopisto tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden ja paikallisten yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat mm. Koillisopistot, Lapin ja Meri-Lapin opistopiirit sekä Kansalaisopistojen liitto.

Painopisteet toiminnassa 2026

- Ammattitaitoa lisäävien koulutusten tarjoaminen
- Kurssitarjonnan kehittäminen ja lyhytkurssien lisääminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Yhteistyö toisen asteen, korkeakoulujen sekä Kuusamo Kampuksen kanssa
- Kurssitarjonnan jäsentäminen vastaamaan kysyntää
- Liikunnanohjaajan työajasta 50 % kansalaisopiston liikuntaryhmien ohjaamistehtäviä ja 50 % liikuntapalveluiden tehtäviä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Yritystoiminnan ja työllistymismahdollisuuksien tukeminen	Tarjoamme osaamisperusteisia, ammattitaitoa lisääviä ja ylläpitäviä kursseja	Toteutuneet koulutukset/vuosi	Suomen yrittäjämryntöisin kunta

Sisäisen verkostojen vahvistaminen	Yhteistyön jatkaminen	Toteutuneet tapahtumat/vuosi	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Alueellisten verkostojen vahvistaminen	Yhteishankkeet	Toteutuneet hankkeet/vuosi	
Kansalaisopiston arvostuksen nostaminen	Virtaa tulevaan-koulutusmessut	Lukiolaisten osallistumismäärä kursseille/vuosi	
	Kansalaisopiston kurssien tarjoaminen lukiolaisille		
Yhteistyön vahvistaminen kuntalaisten kanssa	Järjestämme kuntalaisten ja yrittäjien toiveiden mukaisia kursseja	Kpl/vuosi	Ylpeästi posiolainen
Kunnan veto- ja pitovoiman lisääminen	Järjestämme osaamisperusteisia kursseja kaikenikäisille	Koski-tietovarantoon vietyjen suoritteiden määrä/vuosi	Perheiden Posio
Osaamiskampuksen kehittäminen	Lyhytkurssien lisääminen	Määrä/vuosi	
	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien lisääminen	Uusien kurssien/tapahtumien määrä/vuosi	
Kestävän elämäntavan toteuttaminen kurssitoiminnassa	Järjestämme kestävän elämäntavan kursseja	Kpl/vuosi	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Digitalisaation edistäminen	Järjestämme digitaitoja kehittäviä kursseja	Kpl/vuosi	

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Hanke- ja koulutussuunnittelija	1
Liikunnanohjaaja	0,5

Sivistysjohtaja	0,2
-----------------	-----

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Opetushenkilöstöä ei saada riittävästi.	Yhteistyön tekeminen muiden oppilaitosten kanssa.
Opiskelijamäärien pienentyminen	Lyhytkurssien tarjonnan lisääminen.

Kansalaisopiston hankkeet:

- Opintoseteliavustus
 - o 2000 €, käyttöaika 16.5.2025-31.12.2026

Käyttötalous (1000 euroa)

Kansalaisopisto	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-TS %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-262	-240	-197	-18	-197	-197
Toimintatuotot	78	48	32	-33	32	32
Toimintakate	-184	-192	-165	-14	-165	-165

3.8.6 Kirjastopalvelut

Vastuhenkilö johtava kirjastonhoitaja Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja osaamisen kehittämiseen.

Kirjastolain mukaan yleisen kirjaston tehtävänä on:

- 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin;
- 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
- 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;
- 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
- 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Edellä tarkoitetun tehtävän hoitamiseksi yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.

Posion kirjasto on osa Lapin kuntien kirjastojen muodostamaa Lapin kirjastoa. Lapin kirjastolla on yhteinen kirjastojärjestelmä ja yhteiskäytössä oleva kokoelma. Asiakkaat voivat tilata aineistoa mistä tahansa Lapin kirjastosta maksutta.

Lapin kirjaston uusi visio on *Kirjastosta sisältöä elämään: (Katso maailmaa uusin silmin – Löydämme, mitä etsit – Olemme ajattelun ja viihtymisen paikka – Olemme kunnan monipuolinen ja maksuton palvelu)*. Visio on kohdennettu sekä kirjaston työntekijöille että käyttäjille. Kävijöille visio näkyy kirjastossa siten, että tietoisuus kirjaston erilaisista palveluista ja monipuolisuudesta kasvaa. Se viestii kirjastolaisille tärkeistä asioista: kokoelmasta, ammattitaidosta, lukutaitotyöstä ja saavutettavuudesta. Asiakkaille se kertoo

monipuolisesta valikoimasta, maksuttomuudesta, mahdollisuuksista sivistykseen ja kulttuuriin sekä innostaa lukemaan.

Posion kirjasto järjestää monipuolisia palveluja, ohjattuja ryhmäkäyntejä ja tapahtumia eri ikäisille. Kirjastotoimi vastaa koulukirjastopisteen sisällöstä.

Kirjaston lainaustoiminnassa eli yhteisomistuksessa kiteytyy kestävän kehityksen periaate. Kirjaston käyttö on tutkitusti ilmastoystävällistä.

Painopisteet toiminnassa 2026

- Nuorten lukemisen edistäminen.
- Hakeutuva kirjastotyö.
- Kirjastokokoelman mukauttaminen uusiin tiloihin.
- Posion kunta 100 vuotta -teema näkyy myös kirjastossa.
-

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Kirjastossa oppisopimusopiskelija 31.12.2026 saakka.
- Kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan toimesta jyvitetään 0,6 htv kirjastotyöhön ja 0,4 htv kulttuurityöhön. Perhekeskustoimintaan ei enää jyvitetä työaikaa.
- Kirjastotilan laajennus; rakennustyöt vaikuttavat palvelujen järjestämiseen.
- Koulukirjasto tulee siirtymään nykyisistä tiloista pois kun rakennus puretaan; ennakoidaan mahdolliset muutokset toiminnassa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Lukemisen edistäminen kaikissa ikä- ja asiakasryhmissä	Haetaan avustusta Nuorten lukemisen edistämisen hankkeeseen Vaka-ryhmien pedagogiset satutunti- ja kirjastotuntikäynnit jatkuvat Varhaiskasvatuksen ja koulujen kirjastoyhteistyösuunnitelmi en tavoitteiden noudattaminen Suunnitelmien päivittäminen Kirjailijavieraat (painopisteenä nuoret), kirjallisuustapahtumat kuten lukupiiri ja novellikoukku	Saatu avustus / ei Toteutuneet tapahtumat / kpl Toteutuneet toimenpiteet / kpl Toteutunut / ei Tapahtumat / kpl	Perheiden Posio

		Osallistujat / kpl	
Lainattavien esineiden kokoelman kehittäminen	Asiakaskysely/äänestys ja lainaustilastot	Poistot / kpl Hankitut uudenlaiset esineet / kpl	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Kehitämme palveluita	Kirjat kotiin -palvelun käyttöönotto Kirjallisen kokoelmalinjauksen laatiminen (ns. kokoelmapolitiikka)	Toteutunut / ei Toteutunut / ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Posio 100 vuotta -teema on esillä	Paikallishistoriaa tuodaan esille sosiaalisessa mediassa ja tapahtumissa	Postausten katselukerrat / kpl Tapahtumat / kpl Tapahtumien osallistujat / kpl	Ylpeästi posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Johtava kirjastonhoitaja	1
Kirjastonhoitaja-kulttuurituottaja (80 %)	0,4
Kirjastovirkailija	1
(Opiskelija	0,7)

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kirjastotilojen laajennuksen ajallinen venyminen tai muut peruskorjauksen yhteydessä ilmenevät ongelmat haittaavat kirjastopalvelujen tuottamista.	Varauspalvelut, kirjakassit asiakkaille.
Taloudelliset ja henkilöresurssit toiminnan järjestämiseen ovat niukat.	Pidetään budjetti vähintään kuluvan vuoden tasolla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kirjastopalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-TS %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-265	-269	-269	0	-269	-269
Toimintatuotot	2	2	2	0	2	2
Toimintakate	-263	-267	-267	0	-267	-267

3.8.7 Kulttuuripalvelut

Vastuhenkilö johtava kirjastonhoitaja Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kunnan tehtävänä on järjestää kulttuuritoimintaa, jolla edistetään kulttuurin ja taiteen tekemistä, harrastamista, saatavuutta ja käyttöä sekä taide- ja kulttuurikasvatusta ja kulttuuriperintöä (Laki kuntien kulttuuritoiminnasta).

Kulttuuritoimen tavoitteena on järjestää vuosittain monipuolisesti kaikille avoimia taide- ja kulttuuritapahtumia ja -aktiviteetteja. Lisäksi kulttuuritoimi kustantaa useita musiikki-, teatteri- tai muita esityksiä tai toimintaa päiväkotiin, peruskouluun ja lukioon sekä mahdollisuuksien mukaan hoivayksiköiden ja asumispalveluiden asiakkaille. Lasten ja nuorten kulttuuripalveluita ohjaa kulttuurikasvatussuunnitelma.

Kulttuuritoimi vastaa myös kotiseutumuseon sisältöpalveluista sekä VirtuaaliPosio-emuseon ylläpidosta.

Teemme yhteistyötä kolmannen sektorin, seurakunnan, yksityisten kulttuurin tuottajien ja yritysten kanssa. Kunta on Lapin Alueteatteriyhdistyksen jäsen. Kulttuuritoimen rooli on keskeinen vuotuisjuhlien (veteraanipäivä, itsenäisyyspäivä, joulunavaus) järjestämisessä. Omaehtoista kulttuuritoimintaa tuetaan kulttuuriavustuksilla. Toiminnassa pyritään osallistamaan eri ikäisiä kuntalaisia sekä huomioimaan sivukyläiden tarpeet tapahtumien järjestämisessä.

Painopisteet toiminnassa 2026

Posion kunta 100 vuotta -juhlavuosi

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan toimesta jyvitetään 0,4 htv kulttuurityöhön. Perhekeskustyöhön ei enää jyvitetä työaikaa. Kulttuuritoimen hallinnolliset työt sisältyvät edelleen johtavan kirjastonhoitajan työnkuvaan.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Järjestämme kulttuuritapahtumia kaikille ikäryhmille	Kulttuurin vuosikellon sekä kulttuurikasvatussuunnitelman noudattaminen Kulttuurihyvinvointisuunnitelma osaksi kunnan laajaa hyvinvointisuunnitelmaa	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl Toteutunut / ei	Perheiden Posio
Kulttuuritarjonta on myös sivukylillä	Järjestämme tapahtumia yhteistyössä kyläseurojen kanssa	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	Vahvasti verkostoitunut ja

			palveluhenkine n kunta
Vaalimme kulttuuriperintöä	Kulttuuritoimen järjestämät Posio 100 –tapahtumat mm. kotiseutumuseolla	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	Ylpeästi posiolainen
Edistämme taiteen ammattimaista harjoittamista	Hyödynnämme paikallisia ammattilaisia työpajoissa	Toteutunut / ei	Suomen yrittäjämöntein sin kunta

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Johtava kirjastonhoitaja	0
Kirjastonhoitaja- kulttuurituottaja	0,4

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Kulttuuritilojen puute.	Uudisrakennukseen suunnitellaan myös kulttuuritoiminnalle soveltuvia tiloja.
Taloudelliset ja henkilöresurssit toiminnan järjestämiseen ovat niukat.	Pidetään budjetti vähintään kuluvan vuoden tasolla.

Käyttötalous (1000 euroa)

Kulttuuripalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-28	-37	-40	8	-40	-40
Toimintatuotot	2	2	3	50	3	3
Toimintakate	-26	-35	-37	6	-37	-37

3.8.8 Liikuntapalvelut

Vastuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Kunnan liikuntapalveluiden tehtävänä on huolehtia liikuntapalveluiden suunnittelusta ja kehittämisestä sekä kunnassa harjoitettavan liikuntatoiminnan tukemisesta. Liikunnanohjaus on yksi liikuntapalveluiden tärkeimmistä tehtävistä ja sen tavoitteena on liikuttaa mahdollisimman monipuolisesti eri-ikäisiä posiolaisia.

Tarkoituksena on, että hyvinvointiin liittyvät kampanjat, toiminnot ja tapahtumat jatkuvat edelleen vuonna 2026 ja sen tärkeimpänä sisältönä tulee olemaan liikunnanohjaus- ja elintapaohjaustoimintojen kehittäminen. Puitteet liikuntatoiminnan järjestämiseen ovat Posiolla erinomaiset, sillä monipuolinen liikuntakampus laadukkaine liikuntapaikkoineen sekä laajat luontoalueet tarjoavat paljon mahdollisuuksia liikuntapalveluiden järjestämiseen niin kunnalle kuin järjestöillekin.

Painopisteet toiminnassa 2026

Vuonna 2026 toiminnan painopisteenä on liikunnan- ja elintapaohjaustoiminnan kehittäminen ja sen jatkuvuuden varmistaminen. Tavoitteena on vakiinnuttaa liikunnanohjaajan toimiminen Posion kunnassa ja siten varmistaa, että kaikenikäisille kuntalaisille on jatkossakin tarjolla laadukasta ohjausta ja runsaasti liikunnallista toimintaa.

Toisena painopisteenä on saada liikunnanohjaajan työ selkeäksi ja sujuvaksi päivittyvän tehtävänkuvan myötä. Tämä vaatii tiivistä yhteistyötä kansalaisopiston kanssa ja sivistyspalveluiden sisällä.

Kolmantena tavoitteena on tuottaa mahdollisimman saavutettavia ja käyttäjäystävällisiä liikuntapalveluita kaikille käyttäjäryhmille yhteistyössä teknisten palvelujen kanssa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Liikunnanohjaajan työnkuvan muokkaaminen kunnan tarpeisiin sopiviksi. Liikunnanohjaajan työ tulee vuonna 2026 koostumaan 50 % osuudella liikuntapalveluiden tehtävistä ja 50 % kansalaisopiston liikuntaryhmien ohjaamistehtävistä.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

- Toiminnasta raportoidaan vuosittain kunnan toimintakertomuksessa sekä hyvinvointi-, terveys- ja turvallisuuskertomuksessa.

Vuositalvoitteet	Keinot	Mittari/Indikaatto ri	Strateginen tavoite
Kuntalaisten työhyvinvoinnin kehittäminen yhdessä posiolaisten yhdistysten kanssa	Tapahtumat ja tempaukset yhteistyössä kunnan ja yhdistysten kanssa.	Tapahtumien määrä	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueen liikuntatoimijoiden kanssa	Säännöllinen yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueella tapahtumien ja yhteistyökumppanien muodossa.	Yhteistyökumppanien ja heidän kanssaan tuotetun toiminnan määrä.	
Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Perheet yhdessä liikkumaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan yhteistyössä järjestöjen kanssa.	Toiminnan ja vaihtoehtojen määrä. Osallistuvien lapsiperheiden määrä. Palaute perheiltä.	Perheiden Posio

	Liikuntatapahtumia perheille.	Osallistuvien lapsiperheiden määrä. Palaute perheiltä.	
Arkiliikunnan ja työmatkaliikunnan lisääminen ja siihen kannustaminen	Työmatkaliikuntaan motivoiminen ja kannustaminen tapahtumien sekä tempausten avulla.	Tapahtumien määrä.	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Vapaa-aikapäällikkö	0,5
Liikunnanohjaaja	0,5
Kesäohjaaja	0,2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Sopeutuminen väestörakenteen muutoksiin.	Osaamista työskennellä erilaisten kuntalaisten kanssa ja huomioida heidän tarpeensa.
Vapaa-aikatalo Pyrinnön kunnan heikkeneminen.	Kovassa käytössä olevan kiinteistön huollosta ja kehittämisestä tulee pitää huolta varaamalla siihen resursseja, jotta toimintaa voidaan jatkaa entiseen malliin.

Käyttötalous (1000 euroa)

Liikuntapalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-TS %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-104	-100	-79	-21	-79	-79
Toimintatuotot	22	20	2	-90	2	2
Toimintakate	-82	-80	-77	-4	-77	-77

3.8.9 Nuorisopalvelut

Vastuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Nuorisopalveluiden tehtävänä on järjestää posiolaisille nuorille laaja-alaisen yhteistyön avulla toimintaa ja tukea nuorten elämään ja elämäntilanteen hallintaa. Posiolla nuorisotyötä toteutetaan mm. nuorisotilatoiminnan ja etsivän nuorisotyön muodossa sekä vapaa-ajanpalveluiden ja kouluyhteistyön kautta. Peruskoululla toteutetaan myös vuonna 2026 koulunuorityötä tuottavaa hanketta.

Nuorisotilatoiminnan tuottamista jatketaan nuorisotila Apajassa kunnan omana toimintana. Nuorisopalvelujen tavoitteena on saada jatkuvuutta ja pitkäjänteisyyttä Apajan toimintaan, minkä myötä nuoret tuntevat toiminnan omakseen ja nuorisolla olisi mahdollisuus vaikuttaa nuorisotilatoiminnan käytäntöihin.

Nuorten kerhotoimintaa kehitetään entisestään Harrastamisen Suomen mallin-hankeella sekä posiolaisten järjestöjen kanssa yhteistyönä. Kerhotoimintaa kehitetään nuorten toiveita kuunnellen huomioiden kunnan ja järjestöjen resurssit.

Etsivä nuorisotyö jatkaa toimintaansa kohdistuen alle 29-vuotiaisiin posiolaisiin nuoriin. Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla läsnä nuorten keskuudessa ja tarjota mahdollisuus turvalliseen ja luottamukselliseen aikuiskontaktiin. Etsivä nuorisotyö etsii yhdessä nuoren kanssa ratkaisuja nuoren pulmiin ja kysymyksiin sekä auttaa nuorta saavuttamaan tarvitsemansa palvelut Posiolla.

Nuorten työpajatoiminnan tavoitteena on vahvistaa heikommassa työmarkkina- asemassa olevien posiolaisten nuorten työelämävalmiuksia. Työpajatyöskentely vahvistaa hyvinvointia, osaamista ja ohjaa sekä valmentaa kohti työelämää. Nuorten työpajatoiminta toimii vahvasti erilaisten verkostojen kanssa yhteistyötä tehden, jotta voidaan vastata nuoren tarpeisiin parhaalla mahdollisella tavalla.

Nuorten työpajatoiminnan sisältö tulee muuttumaan huomattavasti vuoden 2026 alusta alkaen poratappituotannon päätyttyä Posiolla. Uusien työmuotojen ja sisältöjen kehittäminen on painopisteenä työpajatoiminnassa tulevan vuoden aikana. Nuorten työpajatoiminnan hallinnollinen vastuu siirtyy vuoden 2026 alusta työllisyyspalveluista nuorisopalveluille.

Painopisteet toiminnassa 2026

Nuorisotoimen yhtenä painopisteenä on monipuolisen harrastustoiminnan kehittäminen yhdessä muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Tarkoituksena on parantaa lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua harrastustoimintaan ja tarjota heille mielekästä tekemistä vapaa-ajalle.

Etsivän nuorisotyön painopisteenä on ennaltaehkäisevä työ ja alle 29-vuotiaiden nuorten saavuttaminen ja toimintaan mukaan saaminen Posiolla.

Yhtenä painopisteenä on nuorisovaltuustotyön aktivoiminen vuonna 2026. Nuorisovaltuustotyön tavoitteena on kuulla nuoria aktiivisesti, käydä keskustelua kunnan muiden päättäjien ja viranhaltijoiden kanssa sekä tuoda esille nuorten toiveita ja mielipiteitä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Suurimpana muutoksena toiminnassa on nuorten työpajatoiminnan hallinnollinen siirtäminen työllisyyspalveluista nuorisopalveluille.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Nuoret ovat tietoisia tarjolla olevasta toiminnasta ja he pääsevät vaikuttamaan tarjontaan ja tekemiseen.	Kyselyt nuorille ja nuorten ottaminen mukaan suunnittelutoimintaan	Toteutettujen kyselyiden määrä. Kyselyyn vastanneiden määrä.	Ylpeästi posiolainen
Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Harrastustoiminnan kehittäminen lapsille, nuorille ja perheille. Perheet yhdessä harrastamaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan.	Tarjolla olevien kerhojen ja tapahtumien määrä. Harrastustoimintojen sijoittuminen käyttäjille parhaisiin ajankohtiin.	Perheiden Posio
Nuorten työpajatoiminta kehittämisen	Uusien työmuotojen ja sisältöjen kehittäminen nuorten toimintaa palvelevaksi	Kehitettyjen työmuotojen sisältö.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut kunta Tavoite 3. Ylpeästi posiolainen

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Vapaa-aikapäällikkö	0,25
Nuorisotilan valvoja	0,5
Etsivä nuorisotyöntekijä	1,0

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Apajan henkilössä ei ole lainkaan särkymävaraa.	Nuorisotilatoimintaan tulee saada luotua sijaisjärjestely erityisesti lyhyitä poissaoloja varten.
HSM-hankerahoituksen pieneneminen tai kokonaan loppuminen.	Järjestötoiminnan tukeminen ja yhteistyö järjestöjen sekä kunnan eri yksiköiden kanssa.

Käyttötalous (1000 euroa)

Nuorisopalvelut	TP	TA	TA	Muutos-	TS	TS
	2024	2025	2026	%	2027	2028
Toimintakulut	-92	-89	-142	60	-142	-142
Toimintatuotot	13	15	14	-7	14	14
Toimintakate	-79	-74	-128	73	-128	-128

3.8.10 Järjestöpalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Posion kunnan järjestöpalveluiden tehtävänä on luoda järjestöille mahdollisuuksia toimia Posion kunnan alueella ja toimia tietoa jakavana toimijana. Järjestöpalveluiden tavoitteena on luoda tasa-arvoiset mahdollisuudet järjestää toimintaa, tukea sitä ja toimia järjestöjä yhdistävänä tekijänä.

Kunta tukee järjestöjä muun muassa maksamalla järjestö- ja kulttuuriavustuksia, joiden avulla luodaan edellytyksiä posiolaiselle yhdistys- ja järjestötoiminnalle ja tuetaan näin kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa. Järjestöille maksettavien rahallisten avustusten lisäksi kunta tukee Posiolla toimivia yhdistyksiä tarjoamalla tiloja käyttöön edullisesti ja usein myös veloituksetta. Lisäksi tukea annetaan tapahtumien ja toimintojen järjestämisessä, markkinoinnissa ja

Painopisteet toiminnassa 2026

Vuoden 2026 painopisteinä toiminnassa on vastata kuntana posiolaisten yhdistysten tarpeisiin mahdollisimman kattavasti. Tavoitteena on myös jatkaa hyvää yhteistyötä kunnan ja paikallisten yhdistysten kesken sekä kehittää toimintaa yhdistysten toiminnan tukemiseksi. Posiolaisten järjestöjen aktiivinen yhteistoiminta on yksi tärkeistä painopisteistä, joka kasvattaa myös kunnan elinvoimaa ja kuntalaisten hyvinvointia.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Vuodelle 2026 ei ole tiedossa muutoksia toimintaan eikä toimintaympäristöön järjestötoiminnan osalta.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Aktiivinen yhteistyö kunnan ja järjestöjen välillä.	Järjestötapaamisten järjestäminen vuosittain. Järjestö- ja kulttuuriavustusten jakaminen ja muu	Järjestötapaamisten toteutuminen kpl/v Osallistuneiden järjestöjen määrä ja palaute heiltä. Rahallinen euromäärä + muu annettu tuki.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Ylpeästi posiolainen

	kunnan antama tuki järjestöille.		
--	----------------------------------	--	--

Henkilöstösuunnitelma 2026

Virka/toimi	Htv
Järjestökoordinaattori	0,2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät, sekä niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot
Vapaa-aikatalo Pyrinnön kunnan heikkeneminen.	Järjestöjen aktiivisessa käytössä olevan kiinteistön huollosta ja kehittämisestä tulee pitää huolta varaamalla siihen resursseja, jotta toimintaa voidaan jatkaa entiseen malliin.

Järjestöjen mahdollisuudet tehdä yhteistyötä ja osallistua kehitystoimintaan ovat riippuvaisia monista tekijöistä muun muassa kunnan viranhaltijoista ja muista yhdistyksistä. Järjestöjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia kysellään ja Posiolla toimivat yhdistykset otetaan mukaan suunnittelutoimintaan.

Järjestöjen yhteyshenkilöihin tulee tutustua ja heihin tulee olla säännöllisesti yhteydessä.

Käyttötalous (1000 euroa)

Järjestöpalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos- %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-60	-58	-36	-38	-36	-36
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-60	-58	-36	-38	-36	-36

3.8.11 Ostopalvelut

Vastuhenkilö sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Ostopalveluina toteutetaan musiikkiopiston, eläinlääkärin ja terveystalvonnan palvelut.

Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkäripalvelut

Kuusamon kaupungin ympäristö -tulosalue tuottaa yhteistyösopimuksen mukaisesti ympäristöterveydenhuollon (terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto) ja ympäristönsuojelun palvelut Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Ympäristö- tulosalue ja ympäristöjaosto toimivat lakisääteisenä viranomaisena ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja maaseutuhallinnon osa-alueilla. Tulosalue tuottaa ympäristön ja maaseudun kehittämiseen liittyviä palveluita sekä toimii maa-ainelain mukaisena lupa- ja valvontaviranomaisena.

Toiminnan tavoitteena on turvata eläinten hyvinvointi, turvalliset elintarvikkeet, terveellinen, turvallinen, viihtyisä sekä luonnontaloudellisesti kestävä ja monimuotoinen ympäristö.

Ympäristöterveyden ja ympäristönsuojelun tulosityksikkö turvaa asukkaille terveelliset ja turvalliset elintarvikkeet sekä elinympäristön ja valvoo tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta. Tulosityksikkö työskentelee myös ympäristön pilaantumisen ja siitä aiheutuneiden vahinkojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tarkkailun, lupien ja valvonnan sekä ympäristön tilaa parantavien hankkeiden avulla. Sen lisäksi tulosalue valvoo maa-ainesten ottoa yhteistoiminta-alueella. Tulosityksikön käytössä on toimipisteet Kuusamon lisäksi Taivalkosken ja Posion kunnanvirastoilla. Eläinlääkinnän tulosityksikkö tuottaa yhteistoiminta-alueella eläinlääkintähuoltolain mukaiset peruspalvelut sekä suorittaa eläinlääkäreille kuuluvat virkatehtävät. Tulosityksikön käytössä on hyvin varusteltu vastaanottotila Kuusamossa sekä vastaanottotilat Taivalkoskella ja Posiolla. Tulosityksikkö huolehtii myös eläinlääkäripäivystyksestä Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Budjetti ympäristöterveydenhuollon osalta 95 000 € ja eläinlääkäripalveluiden osalta 149 923 €.

Musiikkiopisto

Musiikkikasvatuksen taiteen perusopetusta tuottaa Kuusamon musiikkiopisto (1.8.2019 alkaen). Kuusamon musiikkiopiston hallintoa hoitaa Kuusamon kaupungin kasvatus- ja sivistyslautakunta. Musiikkiopisto järjestää opetuksen pääsääntöisesti Posion kunnan alueella. Opisto on sitoutunut antamaan opetusta pianonsoitossa ja tarvittaessa musiikin perusteissa (musiikin teoriassa) sekä erikseen sopien myös muissa soittimissa ja musiikkileikkikoulutoimintaa.

Opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua Kuusamon musiikkiopiston orkesteritoimintaan, oppilaskonsetteihin ja musiikin perusteiden opetukseen Kuusamossa.

Budjetti 35 000 €.

Painopisteet toiminnassa 2026

Ostopalvelujen toteutus tapahtuu kunkin osa-alueen osalta suunnitellusti ja strategian mukaisesti.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	Strateginen tavoite
Ostopalvelujen tuotanto tapahtuu sopimusten mukaisesti.	Seurataan palvelujen toteutumista.	Toteutuuko / ei toteudu	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Ostopalvelut eivät toteudu sovitun mukaisesti.
- Ostopalvelujen sopimuksen mukaisen toiminnan valvonta.

Käyttötalous (1000 euroa)

Ostopalvelut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos-TS %	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut	-309	-286	-280	-2	-280	-280
Toimintatuotot	3	0	0	0	0	0
Toimintakate	-306	-286	-280	-2	-280	-280

4 TULOS- JA RAHOITUSLASKELMAT

4.1 Tuloslaskelma (1000 euroa)

	Tp 2020	%	Tp 2021	%	Tp 2022	%	Tp 2023	%	Tp 2024	%	Ta 2025	%	Ta 2026	%	Ts 2027	%	Ts2028	%
Toimintatuotot	9,570	-6.2	9,242	-3.4	9,065	-1.9	4,884	-46.1	5,186	6.2	4,576	-11.8	4,008	-12.4	4,008	0.0	3,333	-16.8
Toimintakulut	-36,229	1.6	-36,656	1.2	-37,874	3.3	-13,820	-63.5	-13,938	0.9	-13,686	-1.8	-13,711	0.1	-13,710	0.1	-13,296	-3.0
Toimintakate	-26,659	4.8	-27,414	2.8	-28,809	5.1	-8,936	-69.0	-8,752	-2.1	-9,110	4.1	-9,703	6.4	-9,702	0.1	-9,963	2.7
Verotulot	10,215	2.4	11,204	9.7	10,986	-1.9	6,811	-38.0	7,619	11.9	7,217	-5.3	7,332	1.6	7,283	-0.7	7,416	1.8
Valtionosuudet	18,031	6.9	18,072	0.2	18,579	2.8	3,628	-80.5	3,451	-4.9	3,408	-1.2	3,835	12.5	3,787	-1.3	3,787	0.0
Käyttökate	1,587	12.9	1,862	17.3	756	-59.4	1,503	98.8	2,318	54.2	1,515	-34.6	1,464	-2.5	1,368	-7.4	1,240	-9.4
Rah.tuotot/-kulut	64	223.1	126	96.9	201	-59.5	-552	-374.6	-100	-81.9	10	-110.0	10	0.0	10	0.0	74	640.0
Vuosikate	1,651	21.9	1,988	20.4	957	-51.9	951	-0.6	2,218	133.2	1,525	-31.2	1,474	-2.5	1,378	-7.3	1,314	-4.6
Poistot	-1,198	7.8	-1,209	0.9	-1,275	5.5	-1,288	1.0	-1,290	0.2	-1,360	5.4	-1,493	9.8	-1,481	-0.8	-1,348	-9.0
Satunnaiset erät	92		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tilikauden tulos	545	124.3	779	42.9	-318	-140.8	-337	6.0	928	-375.4	165	-82.2	-19	-103.6	-103	1616.7	-34	-67.0
Poistoeron lis/väh	133	-17.9	132	-0.8	131	-0.8	131	0.0	131	0.0	131	0.0	131	0.0	131	0.0	131	0.0
Rahastojen lis/väh																		
Yli- /alijäämä	678	67.4	911	34.4	-187	-120.5	-206	10.2	1,059	-614.1	296	-72.0	112	-57.8	28	-77.6	97	246.4
Kum. yli-/alijääm.	5,332	15.6	6,243	17.1	6,099	-2.3	5,893	-3.4	6,952	18.0	7,248	4.3	7,360	1.7	7,401	0.4	7,498	1.3

4.2 Rahoituslaskelma (1000 euroa)

	Tp 2023	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028	
Toiminnan rahavirta							
Vuosikate	950	2217	1524	1487	1377	1314	
Satunnaiset erät	205						
Tulorahoituksen korjauserät	-53	1102	2217	-20	1504	-45	1269
Investointien rahavirta							
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-1022	-1196	-1260	-1555	-1256	-1239	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	48						
Käyttöomaisuuden myyntituotot	60		60	60	60	60	
Osakkeet ja osuudet		-914	-1196	-1200	-1495	-1196	-1179
Toiminnan ja investointien rahavirta	 188	 1021	 304	 -53	 136	 90	
Rahoituksen rahavirta							
Antolainasaamisten lisäys	-25	18					
Antolainasaamisten vähennys	33	8	18	50	50	50	
Lainakannan muutokset							
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	92		1000	1000			
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-813	-552	-870	-910	-960	-900	
Lainakannan muutokset		-721	-552	180	140	-910	-850
Muut maksuvalmiuden muutokset							
Vaihto-omaisuuden muutokset			-34				
Saamisten muutos	1299	375					
Korottomien velkojen muutokset	-1649	-350	86	427			
Rahoituksen rahavirta	 -1063	 -142	 180	 140	 -910	 -850	
Rahavarojen muutos	 -875	 879	 484	 87	 -774	 -760	
Kassavarojen muutos							
Rahavarat 31.12.	6108		6987				
Rahavarat 1.1.	6984		6108				
Kassavarojen muutos	 -876		 879				

5 KEHITTÄMISTOIMINTA

5.1 Hankesalkku 2026–2028

Strategiset hankkeet

- 1) Kasvun ja hyvinvoinnin Posio.
- 2) Posion kasvun polut.
- 3) Posio liikkuu ja yhdistää
- 4) Tulevaisuuden työ ja työskentely Posion kunnassa.

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategin en hanke Nro	Hanke -aika	Kokonai s- budjetti , €	Oma- rahoitus ku nta € /%	Omarahoitus/bud jetti kunta 2026 €	Omarahoi tus/ budjetti kunta 2027-2028, €	Rahoittaj a/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuhenkilö, yhteystiedot
Kasvua erikoispuun jalostamisella	Kunnan alueella olevan puunjalostuksen sopivan infrastruktuuri n, erikoispuun määrän ja jatkojalostamis en kartoitus	2	9/2024 - 11/2025	130 039 €	26 008 €	0 €	0 €	Lapin liitto	Kehittämis- ja yrityspalvelut	Kehittämispäällikkö

Kalaruokien valmistuksen ja tuotekehityksen lisääminen valmistuskeittäessä - esiselvityshankke	Valmistuskeittöön tilojen soveltuvuus ja tarpeet kalaruokien valmistukseen sekä tuotekehittelyn mahdollistaminen koekeittiöympäristössä.	2	6/2025 - 12/2025	19 835 €	3 967 €	0 €	0 €	EMKVR	Kehittämisyrittäjien palvelut	Kehittämispäällikkö
--	--	---	------------------	----------	---------	-----	-----	-------	-------------------------------	---------------------

Work & Stay kokonaista elämää Koillismaalla työllisyshanke	Tavoitteena on lisätä alueen elinvoimaa edistämällä osaavan työvoiman saantia, ehkäistä ja valmistautua tuleviin työllisyydenhoidon muutoksiin.	1	1/2024 - 12/2025	2 224 853 €, Posio 232 300 €	46 461 €	0 €	0 €	ESR+	Naturpolis	Kehittämispäällikkö
SUB - Sustainable Arctic and Peripheral Biking Tourism	Osaamisen kasvun lisääminen partnerialueilla, joka edistää ympärivuotisen matkailun ja sitä tukevien tuotteiden ja palveluiden sekä pyörämatkailun markkinaosuuksien kehittymistä.	2	6/2023 - 5/2026	1 882 491 €	11 954 €	0 €	0 €	Interreg NPA	Itä-Lapin kuntayhtymä	
Pohjoisen luonnonantimien perinteinen käyttö	Hankkeessa keskitytään näistä raaka-aineista (riista, kala ja muut luonnon antimet) saataviin ruokalajeihin ja niiden käyttöön ravinnoksi. Mediaa ja somekanavia hyödynnetään näkyvyyden	2	2024-2026	269 132 €	1 974 €	0 €	0 €	ELY	Itä-Lapin kuntayhtymä	

	ja tietoisuuden lisäämiseksi.									
Last Arctic Frontier - pyörä- ja melontamatkailun kehittäminen Itä-Lapissa	Tavoitteena on lisätä matkailun yritys- ja laajenemismahdollisuuksia. Tavoitteeseen pääsemiseksi lisätään Itä-Lapin monipuolisten pyörä- ja melontareittien tunnettavuutta ja vetovoimaisuutta	2	2024-2026	347 516 €	11 941 €	619 €	0 €	JTF	Itä-Lapin kuntayhtymä	
Lapin seutukuntayhteistyön toiminnan kehittäminen	Hankkeessa luodaan Lapin seutuyhteistyön toimintasuunnitelma, uusi moderni kuntien ja seutukuntien toimintamalli, joka vastaa tulevaisuuden globaaleihin kehitysnäkymiin ja realisoi uusien mahdollisuuksien potentiaalin Lapin maakunnassa.	2	2024-2026	69 674 €	460 €	230 €	0 €	Akke	Itä-Lapin kuntayhtymä	
ACCESS - Aurora Cross-border Coalition for Eastern Strategy and Solutions	Elinvoimaisuuden ylläpito ja edistäminen, kehitysstrategioiden ja toimintasuunnitelmien kehittäminen elinvoimaisuuden ja rajat ylittävän yhteistyön kehittämiseksi	2	9/2025 - 2/2028	1 044 033 €	6 318 €	2 737 €	2 878 €	Interreg Aurora	Itä-Lapin kuntayhtymä	
Geotalouden mahdollisuuksista kasvua Itä-Lappiin	Tavoitteena on, että Itä-Lappi tunnetaan Suomessa ja kansainvälisesti houkuttelevana investointikohteena. Lisäksi hankkeessa kehitetään itälappilaisten mikro- ja pk-yritysten valmiuksia ja osaamista toimia kansainvälisten	2	10/2025 - 2/2028	378 743 €	1 762 €	5 287 €	5 829 €	Lapin liitto	Itä-Lapin kuntayhtymä	

	yritysten kanssa ja luodaan houkuttelevaa tarjontaa investointihalukaille yrityksille.									
Digieteinen	Hankkeen tavoitteena on parantaa Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen työvoimapalveluita.	2	3/2025 - 12/2025	274 736€	0 €	0,00 €	0,00 €	ELY-keskus	Työllisyysalue	Kehittämispäällikkö
Yritys. jää - omistajavaihdoshankkeen jatko	Hanke herättelee yrittäjiä ja tukee kuntia siirtymävaiheenn hallinnassa.	2	2025 - 2027		981 €	346 €	519 €		Lapin yrittäjät	Kehittämispäällikkö
Lappi-brändi 2.0	Hankkeella testataan Lapin olemassa olevaa aluebrändiä, päivitetään Lappi brändi ja jalkautetaan päivitettyä aluebrändiä.	2	2024-2026	1 400 000 €	1 577 €	415 €	0 €	EAKR	Lapin liitto	Markkinointi- ja viestintäpäällikkö
Pedagoginen siirtymä: Lukutaidon valmiuksia Lapin kirjaston malliin	Hankkeen tavoite on saada aikaan jäsentynyt ja vaikuttava malli kirjastojen ja varhaiskasvatuksen systemaattiseen lukutaitoyhteistyöhön Lapin kirjastojen alueella.	1	2024-2025	200 000 €	0 €	0 €	0 €	AVI	Inarin kunta	Johtava kirjastonhoitaja
LapinKIERTO	Hankkeen tavoitteena on edistää kiertotalousosaamista Lapin yritysrajoissa.	3	1/2024 - 12/2025	752 990 €	0 €	0 €	0 €	Lapin liitto	REDU	
Kulttuuripoimuri - Etsivällä kulttuurisella vanhustyöllä lisää kulttuurihyvinvointia ja liikettä ikääntyneille	Hanke edistää ikääntyneiden kulttuurihyvinvointia ja liikkumista Lapin hyvinvointialueen Kaakkois-Lapin palvelualueen kunnissa	1	2025-2027	427 680 €	0 €	0 €	0 €	THL	Rovaniemen kaupunki	Johtava kirjastonhoitaja Yhteystenkilö: kulttuurituottaja Sanna Lampela
Kestävästi kehittyvät maatilat	Maatilojen kilpailukyvyyn parantaminen,	2	4/2024 - 2/2027	210 000 €	3 500 €	1 500 €	0 €	ELY	Naturpolis	Kehittämispäällikkö

	riskienhallinnan lisääminen ja kiertotalous									
Kala-rekry - kalasta ammatti -hanke	Hankkeen tavoitteena on saada alueelle uusia kaupallisia kalastajia ja tukea alueen kalatalouden kehittymismahdollisuuksia osaamista ja tietoisuutta lisäämällä. Osaamisen kehittämisen kautta edistetään myös työvoiman saatavuutta.	2	3/2025 - 12/2027	150 000 €	2 500 €	0 €	0 €	EMKVR	KSAK Oy	Kehittämispäällikkö
Oikeudenmukainen ja vastuullinen päätöksenteko Lapissa -hanke	Hankkeessa järjestetään koulutuksia, joiden avulla julkisen sektorin työntekijät ja poliittiset päättäjät saavat tukea vastuulliseen päätöksentekoon		11/2024 - 4/2027	393 654 €	0 €	0 €	0 €	ESR +	Lapin yliopisto	

Harrastamisen Posion malli 2025-2026	Maksuttoman harrastustoiminnan tarjoaminen peruskoululaisille koulupäivän yhteydessä	1	1.8.2025 - 31.7.2026	35 714 €	30 %	6944 €	0 €	AVI	Posion peruskoulu	Sivistysjohtaja
Koulun kerhotoiminnan tukeminen 2025	Koulun kerhotoimintaa toteutetaan koulupäivinä osana koulun toimintaa.	1	20.5.2025 - 31.12.2026	6429 €	30 %	1929 €	0 €	OPH	Posion peruskoulu	Sivistysjohtaja
Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen perheiden Posio 2024-2027	Resurssityöntekijän ja parkkiluokanopettajan palkkaaminen	1	17.4.2024 - 31.12.2027	62 500 €	20 %	12 500 €	25 000 €	OPH	Varhaiskasvatus ja peruskoulu	Sivistysjohtaja
Vapaan sivistystyön opintoteliavustukset 2025	Opintomaksujen korvaaminen ja alentaminen	1	16.5.2025 - 31.12.2026	2000 €	0	0	0	OPH	Kansalaisopisto	Sivistysjohtaja

Koulunuorisotyö Posiolla	Hankkeella käynnistetään koulunuorisotyö Posion peruskoulussa ja lukiossa.	1	1.8.2025 - 31.7.2027	50000 €	5000 €	2500 €	1458 €	AVI	Posion peruskoulu ja lukio	Sivistysjohtaja
Liikkuva koulu ja Move! 2025-2026	Koulupäivän liikunnallistaminen sekä Move!-prosessin kehittäminen	1	1.8.2025 - 31.7.2026	9000 €	3600 €	2100 €	0	AVI	Posion peruskoulu ja lukio	Sivistysjohtaja

SUUNNITTELUSSA OLEVAT HANKKEET

Hankkeen nimi	Hankkeen tavoitteet (lyhyt kuvaus)	Strategi- nen hanke Nro	Hanke- aika	Kokona- is- budjetti (arvio), €	Oma- rahoitus (arvio) ku- nta € /%	Omarahoitus/bu- djetti kunta 2026 €	Omarahoitus/ budjetti kunta 2027- 2028, €	Rahoittaja/ rahoitus €	Hankkeen hallinnoija	Vastuhenkil- ö, yhteystiedot
VAUHTIA PUUBIO – Vauhtia ja voimaa puu- ja biotuoteteollisuuden kestävään kasvuun	Ryhmähankkeessa rakennetaan valtakunnallinen puu- ja biotuoteteollisuuden liiketoimintalähtöinen osaamisen kehittämisen toimintamalli ja luodaan osaamiskosysteemi, joka edistää alan kasvua ja kestävä kehitystä verkostoyhteistyötä hyödyntäen	2	2026 - 2027	500 000 €	18 000 €	9 000 €	9 000 €	ESR+	Oulun yliopisto	

Excelling North - Vetovoimaa vuoden ympäri	Hankkeen keskeisenä tavoitteen on lisätä ympärivuotista kv-matkailua, vahvistaa alueen tunnettuutta sekä parantaa saavutettavuutta ja yhteistyötä matkanjärjestäjät -kentässä.	2	6/2026 - 6/2028	212 993 €	42 599 €	10 658 €	31 941 €	EAKR	Kehittämis- ja yrityspalvelut	Kehittämispäällikkö
Arctic United	Hanke on Suomen ja Norjan kuntien välinen rajat ylittävä hanke, jonka tavoitteena on vahvistaa nuorten osallisuutta, parantaa hallinnon tehokkuutta ja lisätä alueellista resilienssiä.	1	2026 - 2028	1 039 614 €	12 266 €	4 089 €	8 178 €	Interreg Aurora		
KOILLISPUU -hanke	Hankkeen tavoitteena on luoda Posiolle puurakentamisen, puutuoteteollisuuden ja vastuullisiin elinkeinoratkaisuihin kytkeytyvä toimintaympäristö, joka tukee alueen pk-	2	2026 - 2027	274 359 €	54 872 €	27 436 €	27 436 €	EAKR	Kehittämis- ja yrityspalvelut	Kehittämispäällikkö

	yritysten uudistumista.									
Tilaa uudistumiselle? - Muuttuvat työympäristöt innovoinnin mahdollistajina	Hankkeen tarkoituksena on tukea mukana olevien organisaatioiden uudistumista hybridimallisessa työssä sekä tuottaa siitä tutkimustietoa.	4	2/2026 - 6/2028		1 000 €	500 €	500 €	Työsuojelurahasto	TTL	Hallintojohtaja
Biokaasun mahdollisuudet Posiolla - valmisteluhanke	Hankkeen tavoitteena on edistää maatalouden sekä bio- ja kiertotalouden toimialojen kasvua ja yhteistyötä alueella.	2	10/2025 - 1/2026	10 508 €	2102 €	2102 €	0 €	Koillismaan leader	Kehittämis- ja yrityspalvelut	Kehittämispäällikkö
Pohjoinen Bauhaus – Vetovoimaa ja viihtyisyyttä yhteisiin tiloihin	Hankkeen tavoitteena on vahvistaa lappilaisten pk-yritysten innovatiivisuutta ja kilpailukykyä hyödyntämällä Nebin arvoja kestävien ja uudistavien liiketoimintamallien synnyssä.	2	2/2026 - 2/2028	70 100 €	14 020 €	5 831 €	8 189 €	Lapin liitto	Kehittämis- ja yrityspalvelut	Kehittämispäällikkö
Skibidi kirjastokiertue – yhteisvoimin nuorten	Tavoitteena on löytää keinoja motivoida nuoria lukuharrastuksen		4/2026-12/2027	19 600 €	0 €	0 €	0 €	AVI	Posion kunta / kirjasto	Johtava kirjastonhoitaja

lukuintoa edistämään	pariin, lisätä naapurikuntien kirjastojen välistä vuoropuhelua sekä rakentaa esimerkki pienten kuntien kirjastojen yhteistyömallista .									
Hybridi-opetuksen ja -opiskelun sekä yhteistyön kehittäminen lukioverkostossa (Osahanke)	Hanke kehittää Lappiin, Kainuuseen ja Pohjois-pohjanmaalle modernin, pedagogisesti laadukkaan ja saavutettavan hybridilukiomallin, joka vastaa alueen koulutuksellisiin ja työelämälähtöisiin tarpeisiin.		3/2026-2/2029	135 784 €	27 158 €	7552 €	9053 €	Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)	Lapin yliopisto	Sivistysjohtaja
Perusopetuksen uimataidon opetuksen vahvistaminen Posiolla	Kehittää perusopetuksen uimaopetusta.		12/2025-7/2027	9 410 €	1882 €			OKM	Posion peruskoulu	Sivistysjohtaja
Valtionavustukset lasten ja nuorten paikalliseen harrastustoimintaan	Uimakoulu päiväleiritoimintana		6/2026	8150,00	0 €	0€		AVI	Posion kunta / vapaa-aikatoimi	

6 INVESTOINNIT

6.1 Investointikortit

Hankkeen nimi: Osaamiskampuksen suunnittelu

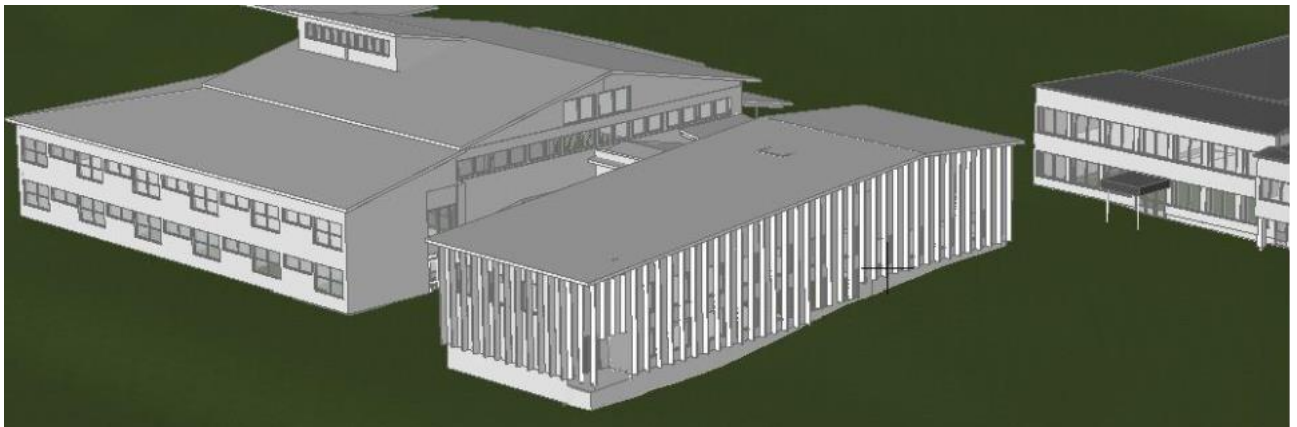
Hankkeen kustannus v. 2026: 100 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 518 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Osaamiskampuksen suunnittelu –hanke sisältää vuodelle 2026 koulun uudisrakentamisen 1. vaiheen toteutussuunnittelun, kirjaston perusparannuksen suunnittelun ja päiväkodin lisärakennuksen pääsuunnittelijatehtävät.

Koulun uudisrakennus laajuus n. 950 brm². Suunnittelusisältöön kuuluvat kotialueilat 1.–6. lk, pienryhmä ja erityisopetustilat. Ruokailu-/monitoimisali ja jakelukeittiö, kotitalousluokka. Uudisrakennuksen rakennusurakan tavoiteaikataulu 06/2026 - 07/2027. Tavoitehintaa 2,9 M€, rahoitusvaihtoehdot rakennuslaina tai kiinteistöleasing.



Hankkeen nimi: Päiväkodin lisärakennus

Hankkeen kustannus v. 2026: 350 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 350 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Päiväkodin lisärakennus päiväkodin yhteyteen Aholantie 6. Uusi viipalerakennus, laajuus n. 130 m², sisältää vuorohoitoa, kaksi päiväkotiryhmää. Palotekninen toteutus ympärivuorokautiseen käyttöön. Tilat: kaksiryhmähuonetta, pienryhmätila, kuiva/märkäeteiset, wc:t, tekninen ivk-tila, liikennetilat. Lisärakennus kilpailutetaan KVR-tilaelementtinä yhtenäistetyille laatutasolle, jossa

sisätilojen muuntojoustavuus ja 24/7-palotekniikka ovat perusratkaisussa. Liityntä päiväkodin lämmönjakoon ja sähköliittymään.

Hankkeen nimi: **Kirjaston tilat**

Hankkeen kustannus v. 2026: 350 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus: 350 000 €

Hanketta koskevat tiedot:

Kirjaston perusparannus Posiontie 44 liikehuoneistoihin, laajuus n. 290 huom². Perusparannuksella kohennetaan tilapinnat, valaistus, ilmanvaihto, akustiikka ja kalustus.

Hankkeen nimi: **Kaavateiden korjaukset**

Hankkeen kustannus v. 2026: 90 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus:

Hanketta koskevat tiedot:

Keskustaajaman kaavateiden päällystekorjaukset. Kaavateillä peruskorjattiin osa Lampitiestä ja Pohjoiskaari-Eteläkaari risteyksestä vuonna 2025. Lampitien osuus päällystettiin vuonna 2025 ja Pohjoiskaari-Eteläkaari osuus jätettiin päällystettäväksi vuonna 2026. Päällystekorjauksia jatketaan kaavateillä vuonna 2026 valittujen kohteiden osalta. Päällystekorjausten kustannusarvio vuonna 2026 80 000 €.

Kaavateiden valaistuksessa siirrytään asteittain LED-valaisimiin. Hankkeen yhteydessä taajama-alueen katuvalaistusta uusitaan. Katuvalosaneerauksen kustannusarvio vuonna 2026 10 000 €.

Hankkeen nimi: **Taajama-alueen valaistuksen kehittäminen**

Hankkeen kustannus v. 2026: 30 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus:

Hanketta koskevat tiedot:

Taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelma ja valaistusten uusiminen. Posion kunnan taajamaa ja liikuntapaikkojen valaistuksen kehittämiseen liittyviä tarpeita on toimitettu kunnalle kuntalaispalautteena ja osana hiilineutraalien kuntien (HINKU) jäsenyyden toimenpiteinä.

Posion kunta on tilannut taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnittelun kilpailutuksen jälkeen Valoa Design Oy:ltä. Valaistussuunnittelu sisältää taajaman kausivalaistuksen, sisääntuloväylien patsaiden valaistuksen,

kiertoliittymätaideteoksen ja muiden taideteosten valaistuksen, sekä latuvalaistuksen suunnittelun.

Valaistussuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan aikavälillä 2024- 2026. Hankkeessa toteutetaan kokonaisvalaistussuunnitelman mukaisia valaistuskohteita (patsaat, kuntoportaat, liikuntakampus). Osana taajama-alueen valaistuksen kehittämistä on latuvalaistuksen kehittäminen vaihtamalla nykyisiä latuvalaisimia led-valaisimiin valaistujen latujen osuudella. Latuvalaistuksen uusiminen välillä Hiihtomaa-Kirintövaara toteutetaan syksyllä 2025 ja loput valaistusta latuosuudesta Kirintövaarassa toteutetaan vuonna 2026. Valaistussuunnitelman mukaiset toteutuskustannukset kaudelle 2026 ovat 30 000 €.

Kokonaisvalaistussuunnitelman yhteydessä on perustettu erillinen Elämyslatu-investointihanke, jonka tavoitteena on rakentaa Kotivaaran ladun yhteyteen noin 5km pituinen seikkailullinen elämyslatu eri valaistuselementtejä hyödyntäen. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 100 000 € ja kunnan omarahoitusosuus 40 000 €. Rahoitus ei toteutunut, hankkeelle etsitään uutta rahoitusta. Hanke toteutetaan, mikäli rahoitus toteutuu vuosina 2027–2028.

Hankkeen nimi: [Elinkeinoja tukevat infrahankkeet](#)

Hankkeen kustannus v. 2026: 70 000 €

Hankkeen kokonaiskustannus:

Hanketta koskevat tiedot:

Gravelbike Posio - Pyöräreittiensuunnitelmien toimeenpanohanke: Posion maastopyöräilyn hankekokonaisuus, kartoitushanke 2023, suunnitelmahanke 2024 ja toteutushanke 2025-2026. Hankkeessa toteutetaan digitaalisesti opastettu Gravel-reitistö Posion kunnan alueella. Reitistöä varten joudutaan rakentamaan, parantamaan ja/tai korjaamaan joitain puuttuvia yhteyksiä laaditun suunnitelman mukaisesti. Hankkeelle on saatu rahoituspäätös ja hankkeen toteutus on aloitettu 2025. Hanke päättyy 31.12.2026. Hankkeen hyväksytyt kustannusarvio on 140 500 € ja kunnan omarahoitusosuus 42 150 €.

Moottorikelkkareitin kunnostusprojekti:

Posio-Autti-moottorikelkkauran kunnostamiseksi viralliseksi moottorikelkkareitiksi on haettu rahoitusta. Rahoituspäätös odottaa reittisuunnitelman ja reittitoimituksen tekemistä. Moottorikelkkareitin suunnittelu on kilpailutettu ja maastokartoitus ja reittisuunnitelma toteutetaan vuoden 2026 aikana. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 70 000 € ja kunnan omarahoitusosuus 28 000 €.

6.2 Investointisuunnitelma 2026-2028

INVESTOINTIOSA 2026 - 2028 (1000 euroa)

A KIINTEÄ OMAISUUS	Kustannus-arvio	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	
Maan hankinta							
Hankemeno (investointikustannus)		19	10	10	10	10	Tonttien takaisinlunastus ja maanhankinta
Elinkeinoja tukevat infrahankkeet							
Hankemeno (investointikustannus)		0	45	75	20	20	Maastopyöräreitit, omarahoitussuus investointihankkeet 40 000 € v.2026
							Moottorikelkkareitti Posio-Autti maastokartoitus ja reittisuunnitelma 30 000 € v. 2026
							Posio-Autti reittityöt 40 000 € v. 2027-2028.
Kaavoitus							
Hankemeno (investointikustannus)		13	45	45			Posion taajaman aluesuunnittelu, projekti Oulun yliopiston kanssa 12 000 € v. 2026
Ulkoisen rahoitus							Taajaman pohjakartan päivitys ja pienet taajama-alueen kaavamuutokset 33 000 € v. 2026
Omarahoitusosuus							

A KIIINTEÄ OMAISUUS	Kustannus-arvio	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	
Taajama-alueen valaistuksen kehittäminen							
Hankemeno (investointikustannus)		50	70	30	20	20	Valaistussuunnitelman mukaiset valaistusasennukset
Ulkoisen rahoitus							Patsaat, liikuntakampus 5 000 € v.2026
							Latuvalaistuksen uusiminen 25 000 € v.2026
Omarahoitusosuus							Elämyslatu omarahoitusosuus v.2027-2028 varaus
Kalasadama							
Hankemeno (investointikustannus)				250			Kalasadaman kehityshanke: Paikallinen kala kannattavaksi. Haettu tuki 199 760 €, omarahoitusosuus 49 900 € v. 2026
Ulkoisen rahoitus				200			
Omarahoitusosuus		12	20	50			
Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt							
Hankemeno (investointikustannus)		6	26	10	130		Asiantuntijapalvelut: kiinteistökehittäminen 10 000 € v. 2026
Ulkoisen rahoitus							Halli 1, vanhan osan katon korjaus 50 000 € v. 2027
Omarahoitusosuus							Öljylämmityksestä poissiirtyminen 80 000 € v. 2027 (Hinku -toimenpide)
Kaavatiet							
Hankemeno (investointikustannus)		190	190	60	80	80	Kaavateiden päällystekorjaukset 50 000 € v. 2026
Ulkoisen rahoitus							Katuvalosaneerauksia 10 000 € v. 2026
Omarahoitusosuus							

A KIIINTEÄ OMAISUUS	Kustannus- arvio	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	
Yhdyskuntatekniikan rakentaminen							
Hankemeno (investointikustannus)	420			20	300	100	Jakkarasaaren uusi alue (Tammikuja), infran suunnittelu ja alueen raivaus 20 000 € v. 2026
Ulkoisen rahoitus							Jakkarasaaren infran rakentaminen 400 000 € v. 2027-2028
Omarahoitusosuus							
Yksityistiet							
Hankemeno (investointikustannus)		22	20	20	20	20	Yksityisteiden kulutuskerroksen kunnostus, sorastukset
Ulkoisen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Osaamiskampuksen suunnittelu							
Hankemeno (investointikustannus)	518	59	410	100	50	50	Osaamiskampuksen ja kirjaston tilojen rakennussuunnittelu. Lukion tilaratkaisu 100 000 € v. 2026
Ulkoisen rahoitus							Osaamiskampuksen vaihe 2 rakennussuunnittelu 100 000 € v. 2027-2028
Omarahoitusosuus							
Päiväkodin lisärakennus							
Hankemeno (investointikustannus)	350			350			Päiväkodin lisärakennuksen rakentaminen, laajuus n. 130 htm2.
Ulkoisen rahoitus							
Omarahoitusosuus							

A KIINTEÄOMAISUUS	Kustannus-arvio	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	
Kirjaston tilat							
Hankemeno (investointikustannus)	350			350			Kirjaston tilojen perusparannus Posiontie 44 liikehuoneistoihin.
Ulkoisen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Valmankodin peruskorjaus							
Hankemeno (investointikustannus)	1062			40	26	401	Julkisivun maalaus ja sadevesijärjestelmän kunnostus 40 000 € v. 2026 piha-alue, lämmitystolpat, ulkovalaistus 26 000 € v. 2027
Ulkoisen rahoitus							Valmankodin A-siiven peruskorjaus 401 000 € v. 2028
Omarahoitusosuus							Peruskorjaussuunnitelman mukaan 2026 - 2031
Ryhmäkoti Kuukkelin peruskorjaus							
Hankemeno (investointikustannus)	344					130	Kuukkeli vanhan osan (rakennettu 1990) peruskorjaus; asunnot, yhteiset tilat v. 2028
Ulkoisen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Liikuntakampusalueen kehittäminen							
Hankemeno (investointikustannus)	40				40		Tenniskentän pinnoitteen ja varusteiden uusiminen v. 2027
Ulkoisen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Yhteisö- ja etäyötila Tarmo							
Hankemeno (investointikustannus)	50				50		Tarmon alakerran muutostyöt ja kalustaminen v. 2027
Ulkoisen rahoitus							
Omarahoitusosuus							

A KIINTEÄ OMAISUUS	Kustannus- arvio	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	
Putkiremontit							
Hankemeno (investointikustannus)	240			80	80	80	Rakennusten käyttövesi- ja lämmitysputkien remonteja v. 2026-2028
Ulkoinen rahoitus							Kohteita: Valmankoti, toimintakeskus, terveyskeskus, Soukkavaaran teollisuushalli, vapaa-aikatalo Pyrintö, varikko
Omarahoitusosuus							Toteutus kunnan omana työnä.
Esteettömyyskorjauksia							
Hankemeno (investointikustannus)		6	10	10	10	10	Esteettömyyskorjaukset kunnan kiinteistöt 10 000 € v. 2026
Ulkoinen rahoitus							Vanhus- ja vammaisneuvoston toimenpide-ehdotusten mukaisia korjauksia
Omarahoitusosuus							
Älylukitukset							
Hankemeno (investointikustannus)	10			10			Sairaalanniemen sote-rakennusten lukitusmuutokset 10 000 € v.2026
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Kunnan vuokra-asuntojen remontit							
Hankemeno (investointikustannus)		53	71	35	35	35	Sairaalantien 5 ja Valmankodin 0 krs. vuokra-asuntojen saneeraus 35 000 €/v
Ulkoinen rahoitus							Varaus kahdelle huoneistoremontille vuodessa.
Omarahoitusosuus							

A KIINTEÄ OMAISUUS	Kustannus-arvio	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	
Terveyskeskuksen jäähdytysjärjestelmä							
Hankemeno (investointikustannus)	20			20			Terveyskeskuksen jäähdytysjärjestelmän saneeraus 20 000 € v.2026
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Hyötyjäteaseman kehittäminen							
Hankemeno (investointikustannus)			47	25			Hyötyjäteaseman toiminnan kehittäminen. Sisääntuloväylän levennys ja päällystys, ympärysaidan korjaukset 20 000 € v.2026
							Jätejakeiden lajittelu, kippiastiat 5 000 € v.2026
Vapaa-aikatalo Pyrinnön korjaustyöt							
Hankemeno (investointikustannus)			10	30			Vapaa-aikatalo Pyrinnön kahvion kattoremontti ja salin ilmanvaihdon parantaminen 30 000 € v. 2026
Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
Taukoparkki matkailijoille							
Hankemeno (investointikustannus)	354		6		100	248	Sairaalanien satama-alueen kehittäminen. Rantarakennus, huoltorakennus, matkaparkit ja satamarakenteet. v. 2027-2028

Ulkoinen rahoitus							
Omarahoitusosuus							
A KIINTEÄ OMAISUUS Yhteensä	3758	430	980	1370	971	1204	
B IRTAIN	Kustannus- arvio	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	
Digitaalisten palvelujen ja asianhallinnan kehittäminen		6	25	30	30	30	Arkistointi: Tweb-, kirjanpitoaineistojen arkistointijärjestelmien kehittäminen. Asianhallinnon digitalisaatio, 30000 €/v
Kalusteet	205			55	150		Päiväkodin lisärakennuksen ja kirjaston kalustehankinnat v. 2026 55000 €, Osaamiskampuksen kalustehankinnat 150 000 €, tilaus v. 2026 ja toimitus v. 2027
Työajanseuranta	15			15			Työajanseurantajärjestelmän hankinta
ICT - palveluiden modernisointihanke	119	9	60	50			
Jätehuollon ohjelmistohankinnat	30			30			Ohjelmistolaajennukset. Jätehuollon asiointi, jätekuljetusrekisteri ja jätelaskutus
Palkkahallinnon ja kirjanpidon palvelujen hankinta	100				100		
Varautumissuunnitelman mukaiset hankinnat	20			10	5	5	
B IRTAIN yhteensä	339	15	85	190	285	35	
C KÄYTTÖOMAISUUDEN MYYNTI		2024	2025	2026	2027	2028	
Tontit							
Maan myynti		0	-60	-60	-60	-60	
D Osakkeet ja osuudet		2024	2025	2026	2027	2028	
A + B + C + D yhteensä ilman käyttöomaisuuden myyntiä				1560	1256	1239	
A + B + C + D yhteensä sis. käyttöomaisuuden myynnin				1500	1196	1179	