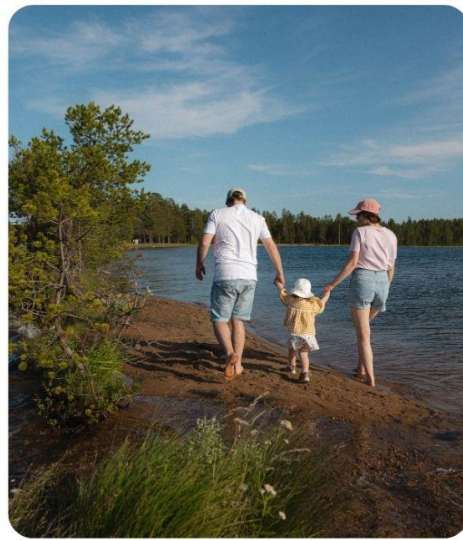




POSION KUNTA

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2025



KH 30.3.2026

KV 4.6.2026

1 TOIMINTAKERTOMUS	6
1.1 Toimintakertomusta koskevat säännökset	6
1.2 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	6
1.2.1 Kunnanjohtajan katsaus	6
1.2.2 Yleinen taloudellinen kehitys ja kuntatalous	9
1.2.3 Olennaiset muutokset kunnan toiminnassa ja taloudessa sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	17
1.2.4 Kunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset	18
1.2.5 Kunnan henkilöstö	23
1.2.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista	32
1.2.7 Tietosuojat	33
1.2.8 Ympäristötekijät	33
1.3 Selonteko kunnan sisäisen valvonnan järjestämisestä	33
1.4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	34
1.4.1 Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut	34
1.4.2 Tuloslaskelma 2019–2025 (1000 €)	36
1.4.3 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut	37
1.5 Rahoitusasema ja sen muutokset	40
1.6 Kokonaistulot ja –menot (ulkoinen)	45
1.7 Posion kuntakonserni ja ulkoiset vastuut	45
1.7.1 Yhdistelmä konsernirakenteeseen sisältyvistä yhteisöistä	45
1.7.2 Konsernin toiminnan ohjaus	46
1.7.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat	47
1.7.4 Selonteko konsernivalvonnasta	48
1.7.5 Konsernitilinpäätös ja tunnusluvut	49
1.8 Tilikauden tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimenpiteet	56
1.8.1 Tilikauden tuloksen käsittely ja asiaa koskeva sääntely	56
1.8.2 Talouden tasapainottamistoimenpiteet	56
2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	56
2.1 Käyttötalouden toteutuminen	56
2.1.1 Kunnanvaltuusto	57
Toiminnan kuvaus	57
2.1.2 Keskusvaalilautakunta	58
2.1.3 Tarkastuslautakunta	61
2.1.4 Kunnanhallitus	63
2.1.4.1 Kehittämis- ja yrityspalvelut	67
2.1.4.2 Työllisyyspalvelut	73
2.1.4.3 Talouspalvelut	77
2.1.4.4 Henkilöstöpalvelut	79
2.1.4.5 Digi- ja toimistopalvelut	80
2.1.4.6 Markkinointi- ja viestintäpalvelut	83
2.1.5 Sivistysvaliokunta - Sivistyspalvelut	88
2.1.5.1 Hallinto- ja tukipalvelut	93
2.1.5.2 Varhaiskasvatus	94
2.1.5.3 Esi- ja perusopetus	98
2.1.5.4 Lukiokoulutus	105
2.1.5.5 Kansalaisopisto	112
2.1.5.6 Kirjastopalvelut	115
2.1.5.7 Kulttuuripalvelut	118
2.1.5.8 Liikuntapalvelut	120

2.1.5.9 Nuorisopalvelut.....	123
2.1.5.10 Järjestöpalvelut.....	126
2.1.5.11 Ostopalvelut	128
2.1.6 Tulevaisuusvaliokunta – Tekniset palvelut	130
2.1.6.1 Tekniset palvelut, hallinto	132
2.1.6.2 Rakennusvalvonta (Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus).....	135
2.1.6.3 Infrapalvelut (Yhdyskuntapalvelut)	138
2.1.6.4. Liiketoiminta.....	142
2.1.6.5 Kiinteistöpalvelut.....	144
2.1.6.6 Joukkoliikenne.....	147
INVESTOINNIT	148
2.1.7 Viranomaislautakunta	153
2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen.....	154
2.3 Investointien toteutuminen	159
2.4 Rahoituksen toteutuminen.....	165
2.5 Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta.....	166
3 HANKESALKKU.....	169
4 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT.....	187
4.1 Tuloslaskelma (ulkoinen)	187
4.2 Tuloslaskelma (ulkoinen/sisäinen)	189
4.3 Rahoituslaskelma.....	190
4.4 Tase.....	193
4.5 Konsernilaskelmat.....	195
5 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	199
6 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT	215
TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	216
7 TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT	217

Posion kunnan talousluvut 2025



Asukasluku
2825



Verotulot
7,0 milj. €



Valtionosuudet
3,8 milj. €



Tuotot
5,6 milj. €



Menot
14,0 milj. €



Investoinnit
0,7 milj. €



Lainat
8,4 milj. €



Lainat/asukas
2973 €

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Toimintakertomusta koskevat säännökset

Toimintakertomuksen antamisesta vastaavat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja (KuntaL 113 §). Toimintakertomuksessa annetaan tiedot kunnan toiminnan kehittymistä koskevista tärkeistä seikoista (KPL 3:1§).

Kunnan toimintakertomuksen erityisenä tehtävänä on selvittää kunnanvaltuuston talousarviossa hyväksymien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista kunnassa ja kuntakonsernissa (KuntaL 115 §).

Kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös samalta päivältä kuin kunnan tilinpäätös (KuntaL114 §).

Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa kunnan tai kuntakonsernin taseessa, tuloslaskelmassa ja rahoituslaskelmassa. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja niiden perusteella tehdyistä keskeisistä johtopäätöksistä.

Kunnanhallituksen on lisäksi toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on tehtävä selkoa talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi (KuntaL115 §).

1.2 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.2.1 Kunnanjohtajan katsaus

Hyvinvointialueuudistus on vuoden 2025 aikana edelleenkin vaatinut neuvotteluja ja vuoropuhelua Posion kunnan ja Hyvinvointialueen kanssa. Erityisenä haasteena on ollut se, että vuodeosastohoito Posiolla on päätetty lakkauttaa. Päätöksen taloudelliset vaikutukset on jätetty arvioimatta.

Toiminnallisia vaikutuksia on yritetty Laphan toimesta arvioida, mutta ne ovat olleet ristiriitaisia Coronarian järjestämän palvelusopimuksen valossa. Ehdotimmekin lausunnossamme Laphalle, että Posion Coronarian palvelumallia olisi pilotoitu Lapin pienissä kunnissa. Kustannussäästöjä Posion kunnan kokemuksilla olisi syntynyt välittömästi. Laphan taloudelliset säästöt eivät tule toteutumaan tehtyjen vuodeosastojen lakkauttamisten kautta, koska suurin osa mm. ikäihmisten palveluiden tarpeista tullaan hoitamaan kaukana kotikunnasta.

Matkat ja ennakoimattomien palvelujen järjestäminen satojen kilometrien päässä kotikunnasta on aina kalliimpaa, kuin lähipalvelujen tehokas tuottaminen kotikunnassa, kuten Coronaria on toiminut. Uudistuksen keskeisin tavoite lähipalvelujen tehokkaasta tuottamisesta tulee kariutumaan kalliiseen matkustamiseen, kuljetuksiin ja keskitettyyn ennakoimattomaankin hoitoon muissa kunnissa.

Olemme tarjonneet vuoden 2025 aikana käydyissä neuvotteluissa ja lausunnoissa Laphan kulujen karsimiseksi ratkaisuna Posion kunnan ja Coronarian välistä palvelumallia. Palvelumallin pilotointi Posiolla ja pienissä kunnissa osana pienempien kuntien sote-palveluiden tehostamista toimisi nykyisiä vuodeosastojen lakkauttamisia tehokkaammin nykyisen kalliin kustannuskehityksen hillitsijänä.

Vuoden 2025 aikana olemme arvioineet valiokuntatyöskentelyn toimivuutta. Arvioinnin ja asetettujen kehittämistavoitteiden pohjalta valiokuntatyöskentelyä päätettiin jatkaa toistaiseksi.

Sisäilmaongelmat ovat olleet kunnalle suuri haaste erityisesti kirjastossa, päiväkodilla ja koulukampuksella. Tästä syystä sisäilmatyöryhmän toimintaa edelleen aktivoitiin ja viestintään kiinnitettiin huomiota. Vuoropuhelu tilojen käyttäjien kanssa on ollut säännöllistä. Lisäksi sisäilmatutkimuksia ja parannustöitä on tehty kaikissa näissä kohteissa.

Koulukampuksen osalta käynnistimme tilaohjelman mukaisen rakennushankkeen suunnittelun keväällä 2025. Hankkeen suunnittelu on edennyt ja tulevan uudisrakennuksen, nykyisen lukiorakennuksen ja vanhan peruskoulun kättentaitojen tilojen kokonaisuus rakentuu uudeksi koulukampukseksi vuoden 2026 kesästä alkaen. Lisäksi päiväkotia saa lisärakennuksen, joka vastaa tuleviin tilatarpeisiin.

Koulukampuksen rakentamisen suunnittelua on ohjannut kunnanhallituksen nimittämä hankkeen ohjausryhmä, joka on koostunut luottamushenkilöistä, viranhaltijoista ja arkkitehti tiimistä.

Posion päiväkodin, koulun ja kirjaston henkilöstöä on osallistunut laajasti tulevien tilojen ja rakentamisen suunnitteluun osallistavissa työvaiheissa. Lisäksi tilasuunnitelmista on kerrottu koululaisten ja opiskelijoiden vanhemmille eri vaiheissa.

Tilaohjelma osoittaa sen, että nykyisen kiinteistökannan ylläpitokustannukset ovat suuret. Pelkkien ylläpitokulujen säästön kautta tehokas uudisrakentaminen, mahdolliset peruskorjaukset ja tarpeettomista tiloista luopuminen ovat ratkaisu nykyisten kustannusten ja suuren korjausvelan vaihtoehtona.

Pidimme vuoden 2025 aikana säännöllisesti kunnanvaltuuston iltakouluja. Iltakoulujen aiheina olivat mm. Valtuutettujen perehdytys kunnanvaltuuston työskentelyyn, kuntatalouteen, kuntaorganisaatioon, kuntalakiin ja hallintosääntöön. Valiokuntatyöskentely arvioitiin ja siitä tehtiin jatkopäätös arvioinnin pohjalta. Myös kuntastrategian valmistelu toteutettiin osaltaan valtuuston iltakouluissa.

Kunnan henkilöstöpolitiikka vuosille 2025-2026 hyväksyttiin keväällä 2025. Henkilöstöpolitiikan keskeisiä tavoitteita ovat kuntastrategian toimeenpano-osaamisen vahvistaminen, johtamisen kehittäminen, henkilöstön hyvinvointi ja osallistavat työskentelymenetelmät.

Toteutimme vuoden 2025 aikana kärkihankkeina "Tulevaisuuden kampus ja Pentikmäen kehittäminen" -hankkeen, "Kasvua erikoispuunjalostuksella Posiolla" -hankkeen ja "Talonrakentamisen ja puunjalostuksen kehittäminen Soukkavaarassa"-hankkeen. Hankkeiden tavoitteena on ollut käynnistää puunjalostuksen ja rakentamisen keskittymään tähtäävää yhteistyötä Soukkavaarassa sekä parantaa puunjalostuksen ja rakentamisen toimintaedellytyksiä Posiolla.

Pidimme yritysten toiveesta yritysrahoitustilaisuuden Himmerkissä. Tilaisuuteen osallistui kahdeksan yritystä, jotka olivat tunnistaneeet liiketoimintansa suurimmaksi haasteeksi yrityksen investointien ja kasvun rahoituksen. Tilaisuudessa olivat

edustettuina rahoittajina Pohjolan Osuuspankki, Finnvera, Business Finland, Elinvoimakeskus (Ely) ja Lapin liitto. Rahoitustilaisuus tulee saamaan jatkoa kiihdyttämöohjelmana Posiolla vuoden 2026 aikana.

Valtion tasolla tehtiin marraskuussa 2025 päätös toisen asteen (lukio ja ammatillinen koulutus) koulutuksen maksullisuudesta EU-/ETA-alueiden ulkopuolisille opiskelijoille Suomenkielisessä koulutuksessa. Tämä onkin ainoa maksullinen Suomenkielinen koulutus jatkossa. Pienten lukiodien merkitys Posion kaltaisessa pienessä kunnassa on elinkeinopoliittisestikin suuri. Matkailuyritykset ja kaupanala ovat olleet opiskelijoiden suuri työllistäjä. Osa-aikaiset työntekijät ovat sesonkiluonteisessa työssä tärkeä osa yritysten tulevaisuutta. Lieveilmiöt kv-opiskelijoiden keskuudessa ovat keskittyneet ammatilliseen koulutukseen ja kaupunkeihin. Tästäkin syystä tehtyä päätöstä kummastellaan, kun työttömyys Suomessa on kivunnut jo 360.000 työttömään. Työttömien suuri määrä on perustunut erityisesti rakenteelliseen työttömyyteen.

Vuoden 2025 toimintakatteeksi muodostui -8,8 milj. €, joka oli n. 350 716 euroa budjetoitua parempi. Verotuloja kertyi n. 7,0 milj. €. Verotulojen tilitys oli 173878 € budjetoitua pienempi. Valtionosuuksia maksettiin 3,8 milj. €.

Rahoitustuottojen ja -kuluja oli yhteensä 400 718 euroa. **Vuosikatteeksi muodostuu edellä olevien erien jälkeen 2 482 267 €, mikä on n. 957 795 € budjetoitua enemmän.**

Poistoja tehtiin 1,6 milj. € ja poistoeron muutoksia kirjattiin 131 374 €. **Tilikauden ylijäämäksi muodostuu 635 689 €.** Talousarviossa ylijäämäksi oli budjetoitu 295 845 €.

Tilikauden 2025 ennakoitua parempi tulos on perusteltavissa toimintatuottojen n. 698 121 €:n ja valtionosuuksien 390 440 €:n parempana toteumana. Toimintatuottojen parempi toteuma johtuu hankkeisiin saatujen, vuokratuottojen ja tonttien myynnin arvioitua parempana toteumana.

Hyvinvointialueen käynnistäminen on haastanut edelleen kuntakenttää ja Posion kuntaa. Hyvinvointialueen talous ja sen alijäämä näkyvät kuntien valtionosuuksien leikkauksina sekä säästöinä.

Olemme Posiolla onnistuneet kuntatalouden tasapainottamisessa ennakoivalla talouden suunnittelulla ja ohjauksella. Kustannustietoisuus on koko kunnassa hyvä. Talousarvion ja taloussuunnitelman laadinta vuosille 2026-2028 edellytti kulujen ja investointien mitoittamista laskeviin valtionosuuksiin ja veroihin. Kunnan taloudellinen tilanne on hyvä.

Omalta osaltani vuosi 2025 on ollut viides Posion kunnanjohtajana. Vuosi on ollut työntäyteinen ja haastava erityisesti Laphan kautta tulleiden päätösten, vuodeosaston lakkauttamisen ja verotulojen laskun takia. Talouden ohjausta on tehty ja ennakoitu muutoksien aikana. Myös henkilöstörekrytoinnit vaativat edelleen kehittämistä. Olemme kehittäneet johtoryhmätyöskentelyä. Yhteistyön ilmapiiri ja jatkuva vuoropuhelu toiminnan kehittämisalueista on nostettu keskiöön. Tuemme jokaista esihenkilöä ja työntekijää työssään. Osallistuminen ja oppiminen ovat tärkeä osa yhteistyötä ja johtamista.

Valiokuntatyöskentely on edellyttänyt uudenlaista johtamisosaamista sekä osaamisen johtamisen jatkuvaa kehittämistä. Tämä on haastanut myös esihenkilöt oppimaan valmisteluosaamista sekä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

Tulevaisuudessa lisäämme edelleen mahdollisuuksia yritystoiminnan käynnistämiseen ja kasvuun, vakituiseen asumiseen ja perheiden sekä ikäihmisten arkeen. Kaavoitamme, teemme kaavamuutoksia ja rakennamme.

Kiitän Posion kunnan työntekijöitä ja luottamushenkilöitä erittäin hyvin sujuneesta vuodesta, hyvästä yhteistyöstä, luottamuksesta ja panoksestanne kotikuntamme hyväksi. Kiitän myös kuntalaisia, yrittäjiä ja yhteistyökumppaneita kuluneesta vuodesta 2025.

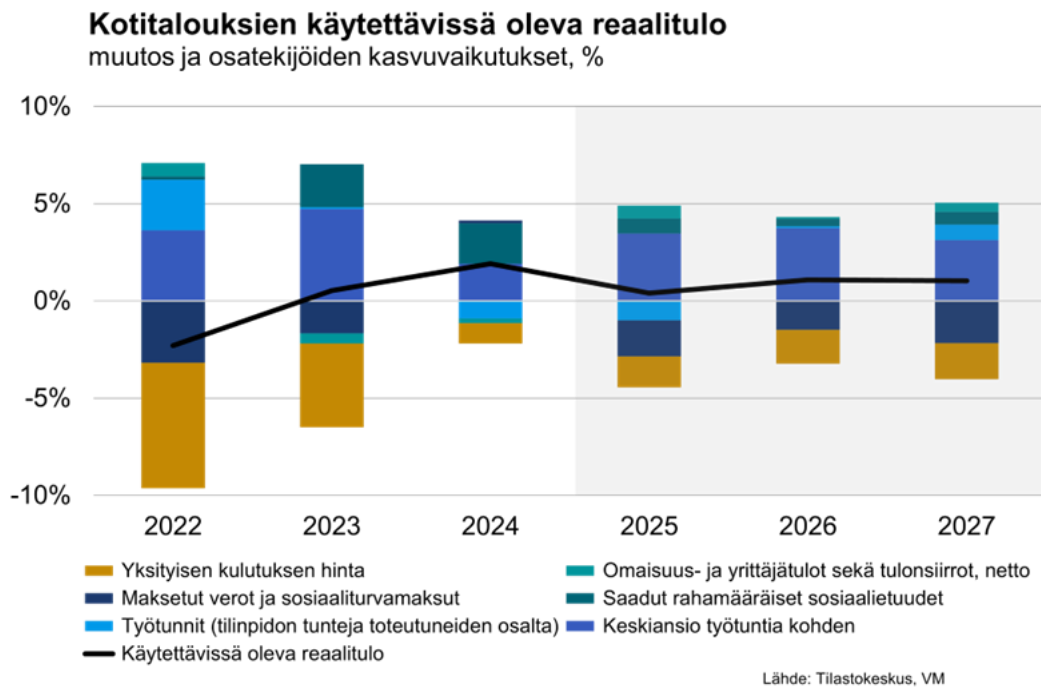
1.2.2 Yleinen taloudellinen kehitys ja kuntatalous

Vuoden 2025 aikana Suomen talouden elpyminen on hidastunut kotimaisen kysynnän heikkouden vuoksi. Vaikka tulot ovat kasvaneet, kotitaloudet ovat lisänneet säästämistä ja lykänneet hankintoja epävarmuuden takia. Rakentamisen piristyminen edellyttää selkeämpää käännettä asuntomarkkinoilla. Vientikysyntä on ollut odotuksia vahvempaa, ja maailmantalouden kohtuullinen kasvu on tukenut suomalaisyritysten vientiä. Lisäksi tuotannolliset investoinnit luovat pohjaa tulevalle kasvulle. BKT kasvaa vuonna 2025 vain 0,2 %, mutta talouden odotetaan vähitellen toipuvan, sillä tuotanto on selvästi potentiaalinsa alapuolella.

Suomen talousongelmat eivät johdu ensisijaisesti ulkoisen kysynnän heikkoudesta. Maailmantalous on kasvanut odotettua nopeammin, vaikka epävarmuustekijöitä on yhä runsaasti. Euroalueella talous elpyy, mutta maiden väliset kasvu- ja näkymäerot ovat suuria. Yhdysvalloissa kasvu hidastuu tullien nostaessa hintoja ja hillitessä kulutusta, kun taas kehittyvissä talouksissa kasvu jatkuu vahvana. Kokonaisuutena maailmankaupan näkymät ovat edelleen varsin myönteiset.

Suomen tavaravienti on kasvanut vuonna 2025, vaikka Yhdysvaltojen tullit varjostavatkin tulevaisuutta. Vientiin ovat vaikuttaneet erityisesti laivatoimitukset ja euroalueen kysynnän elpyminen. Myös tuonti on kasvanut. Tänä vuonna nettoviennin vaikutus talouskasvuun on vielä positiivinen, mutta jatkossa puolustushankinnat ja muut investoinnit lisäävät tuontia enemmän kuin viennin odotetaan kasvavan.

Kotitalouksien ostovoima on kasvanut vuonna 2025 vain vähän, sillä työllisyys on heikentynyt, sosiaalietuuksia leikattu ja kulutusveroja korotettu. Kulutuksen heikkous ei johdu pelkästään hitaasta tulokehityksestä. Pitkittynyt epävarmuus työmarkkinoista, geopoliittisesta tilanteesta ja julkisen talouden sopeutuksesta on rapauttanut kuluttajien luottamusta. Reaalitulojen kasvu olisi mahdollistanut nopeammankin kulutuksen, mutta kotitaloudet ovat lisänneet säästämistä. Ostovoiman kasvu on perustunut pääosin keskiansioiden nousuun.

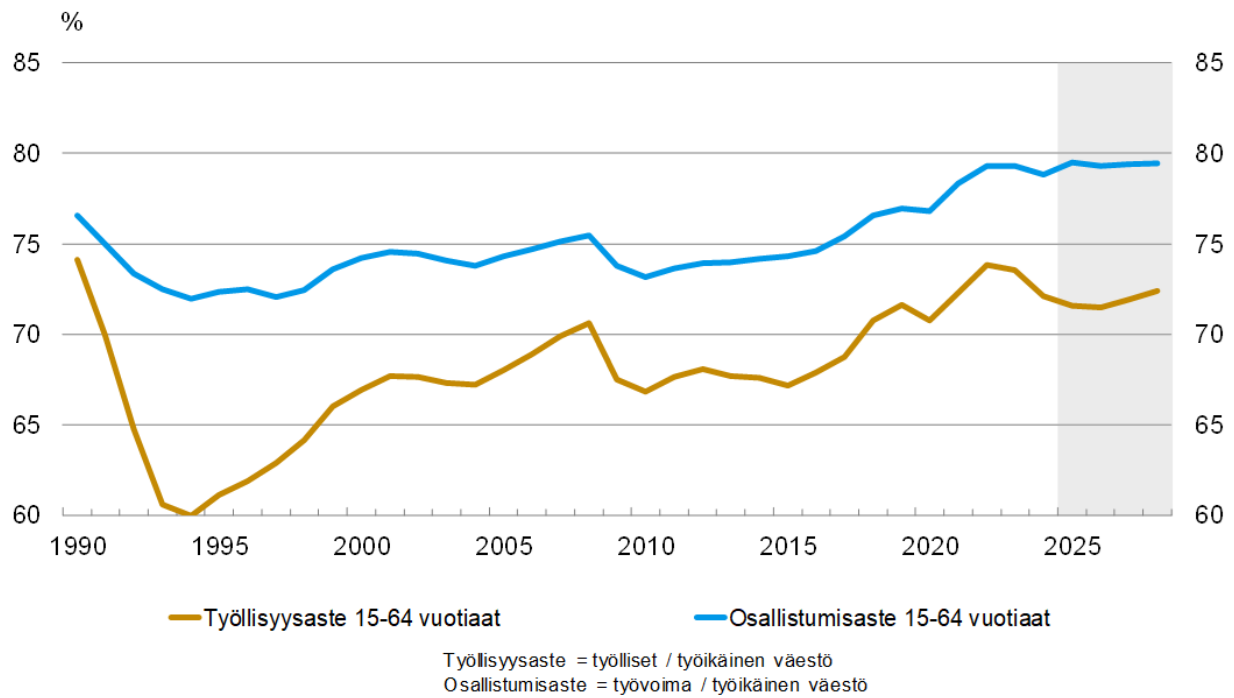


Inflaatio hidastui syksyllä 2025 alle euroalueen keskiarvon, kun kulutusverojen korotusvaikutus poistui. Energian ja tuontihintojen lasku hillitsee yhä hintojen nousua, vaikka palveluiden hinnat – erityisesti terveystalvelut – nousevat edelleen. Inflaation arvioidaan pysyvän maltillisena: 0,4 % vuonna 2025. Palvelut pitävät inflaatiota yllä, kun taas energia- ja tavarahintojen nousu jää vähäiseksi. Vuonna 2025 kulutus on pysynyt edellisvuoden tasolla.

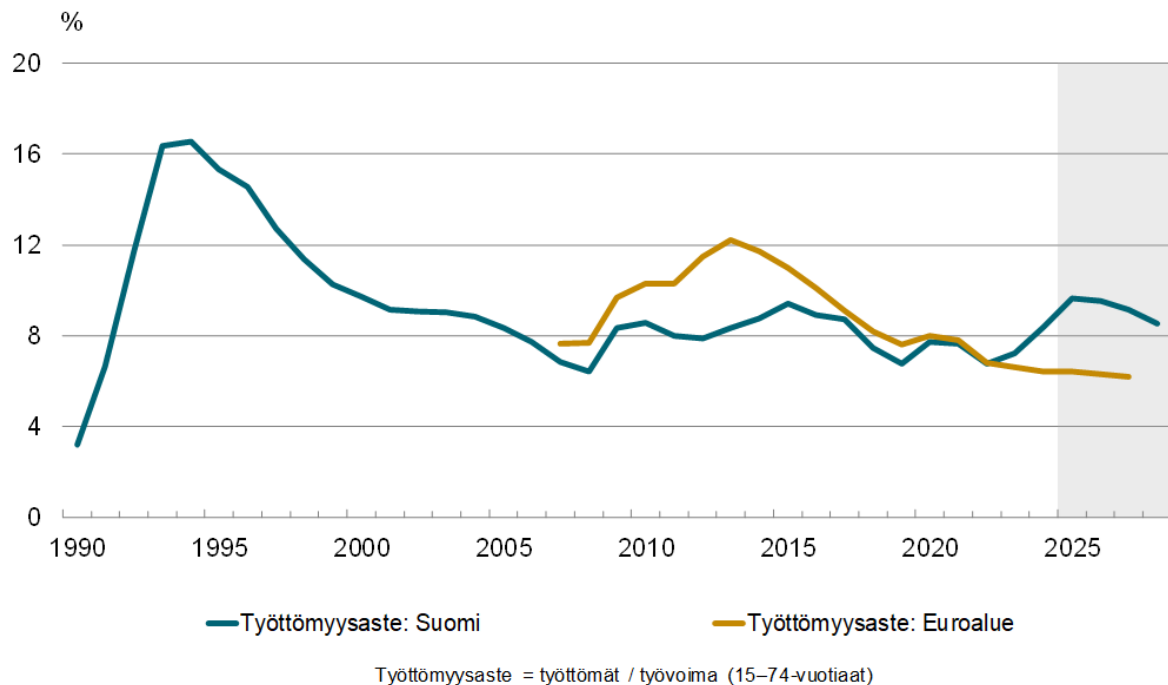
Investointien laskukausi on päättynyt, ja vuoden 2025 aikana ne kääntyivät vajaan 2 prosentin kasvuun. Vuosina 2026–2028 kasvu nopeutuu. Vetureina toimivat energiasiirtymän hankkeet, puolustushankkeet sekä asuntomarkkinoiden asteittainen elpyminen. Myös aineettomat investoinnit ja kone- ja laitehankinnat kasvavat vahvasti.

Talonrakentamisessa teollisuuden investoinnit tukevat kasvua, vaikka toimistorakentaminen pysyy heikkona. Asuntorakentaminen elpyy hitaasti mutta pidemmällä aikavälillä nykyistä suuremmalle rakentamisen määrälle on selkeä tarve. Maa- ja vesirakentamista vahvistavat tulevat energiahankkeet ja liikenneverkon kehittäminen.

Työllisyyden odotetaan kääntyvän kasvuun vuonna 2026, ja merkkejä paranemisesta on nähty jo syksyllä 2025. Työttömyys on kuitenkin noussut yli 10 prosentin. Kasvu antaa liian synkän kuvan työmarkkinoista, sillä se johtuu pääosin työvoiman tarjonnan kasvusta – ei työllisyyden heikkenemisestä. Hallituksen työllisyystoimet ja maahanmuuton lisääntyminen ovat lisänneet työvoimaa, mutta kysyntä ei ole vielä riittänyt työllisyyden selvään kasvuun.

Työllisyys- ja osallistumisaste

Lähde: Tilastokeskus, VM

Työttömyysaste

Lähde: Euroopan komissio, Tilastokeskus, VM

Työllisyysasteen ennustetaan nousevan 73,3 prosenttiin ja työttömyysasteen laskevan 7,8 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.

Julkisyhteisöjen alijäämä on vuonna 2025 arviolta 3,9 prosenttia suhteessa bruttokansantuotteeseen. Vaikka taloussuhdanne on heikko, alijäämä supistuu hieman hallituksen sopeutustoimien myötä, joskin suhdannetilanne heikentää niiden vaikutusta.

Vuonna 2026 alijäämä syvenee, sillä tälle vuodelle aiemmin odotetut hävittäjähankinnat kirjautuvat menoksi vasta tuolloin. Alijäämän arvioidaan kasvavan 4,5 prosenttiin suhteessa BKT:hen. Vuonna 2027 alijäämä kuitenkin pienenee, kun talouskasvu vahvistuu ja puolustusmenojen kasvu tasaantuu.

Ennustejakson loppua kohti alijäämä supistuu vähitellen ja on vuonna 2030 arviolta 3,6 prosenttia suhteessa BKT:hen. Puolustusmenojen BKT-osuuden oletetaan pysyvän koko ennustejakson ajan noin 3 prosentissa.

Valtion velkasuhde nousee kuluvana vuonna yli 89 prosenttiin suhteessa bruttokansantuotteeseen. Velkasuhteen kasvu hidastuu tämän jälkeen, vaikka nimellinen velka edelleen lisääntyy. Vuonna 2025 valtio ottaa arviolta noin 3,5 miljardia euroa enemmän velkaa kuin talousarviossa on budjetoitu. Ylitystä selittää erityisesti käteisvakuuksien kasvu, joka lisää valtion rahoitustarvetta. Käteisvakuuksista syntyy kuitenkin saatavia, jotka palautuvat valtiolle sopimusten erääntyessä.

Velkasuhteen ennustetaan nousevan 91,6 prosenttiin vuonna 2026 ja 92,4 prosenttiin vuonna 2027. Velkaantumiskehitys jatkuu koko ennustejakson ajan, ja vuoden 2030 loppuun mennessä velkasuhteen arvioidaan ylittävän 96 prosenttia suhteessa BKT:hen.

Maailmantalouteen liittyvät riskit ovat edelleen merkittäviä. Epävarmuutta lisäävät kauppapoliittiset jännitteet, geopoliittinen tilanne sekä Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa. Myös tekoälymarkkinoiden nopea kehitys voi lisätä taloudellisia riskejä, kuten finanssimarkkinoiden heikkenemistä ja investointien hidastumista. Pidemmällä aikavälillä tekoälyn odotetaan aiheuttavan merkittäviä rakenteellisia muutoksia talouteen ja työmarkkinoille.

Kotitalouksien tulo- ja varallisuuskehitys mahdollistaisi nykyistä nopeamman kulutuksen kasvun, mutta jatkuva epävarmuus ja heikko työllisyystilanne voivat lisätä säästämistä edelleen. Lisäksi vaikka investointisuunnitelmia on runsaasti, niiden toteutuminen ja aikataulut ovat epävarmoja, mikä kasvattaa talousnäkyymiin liittyvää riskiä.

Julkisen talouden ennusteen keskeiset epävarmuudet liittyvät yleiseen talouden epävarmuuteen ja luottamuksen heikkouteen. Heikossa suhdanteessa useiden toimien vaikutukset ovat jääneet ennakoitua vaimeammiksi, mikä lisää ennusteen epävarmuutta.

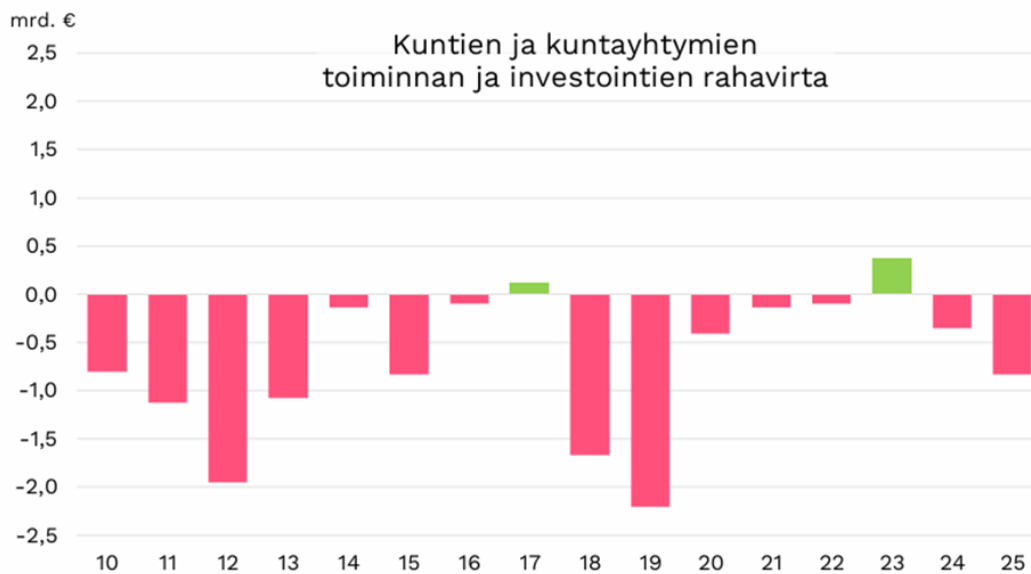
Puolustushankinnat ja erityisesti toimitusten ajoitus aiheuttavat merkittävää epävarmuutta julkisyhteisöjen rahoitusasemaan, ja vaikutus kohdistuu voimakkaimmin valtionhallinnon alijäämään. Työeläkelaitosten riskit liittyvät pääosin omaisuustulojen kehitykseen, kun taas muiden sosiaaliturvarahastojen kannalta keskeinen riski on työttömyyskehitys, joka vaikuttaa sekä maksutuloihin että menopuolelle työttömyysmenojen ja muiden etuuksien kautta.

Paikallishallinnon menokehitys sisältää epävarmuutta: menot voivat jäädä arvioitua pienemmiksi, mikäli säästötoimet ja toiminnan tehostaminen onnistuvat odotettua paremmin, tai toisaalta kasvaa, jos tavoitteet eivät toteudu. Velkasuhteen ennustamista vaikeuttavat lisäksi valtion budjettitalouden ulkopuoliset erät sekä velanhallintaan liittyvät osin ennakoimattomat muutokset, jotka voivat vaikuttaa rahoitustarpeen ajoitukseen ja suuruuteen.

(Lähde: Valtiovarainministeriö)

Kuntatalous vuonna 2025

Kuntien ja kuntayhtymien tilinpäätösarvioiden 2025 mukaan kuntatalouden tila on heikentynyt odotetusti vuodesta 2024. Toiminnan ja investointien rahavirta oli kuntataloudessa vuonna 2025 yli 800 miljoonaa euroa alijäämäinen.



Toiminnan ja investointien rahavirta kuvaa rahoituslaskelman välitulosta. Sen negatiivinen arvo tarkoittaa, että menojen kattaminen edellyttää kassavarojen käyttöä tai lisälainanottoa. Vastaavasti positiivinen rahavirta osoittaa, kuinka paljon varoja jää käytettäväksi nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin sekä kassan vahvistamiseen.

Kuntien menojen kasvu vuonna 2025 johtui lähes kokonaan työllisyyden hoitoon liittyvistä lisäkustannuksista. Lisääntyneet kulut johtuvat heikentyneestä työllisyystilanteesta. Kunnat onnistuivat kuitenkin omilla toimillaan kattamaan näistä aiheutuneita menoja, mikä voidaan pitää merkittävänä torjuntavoittona haastavassa taloustilanteessa.

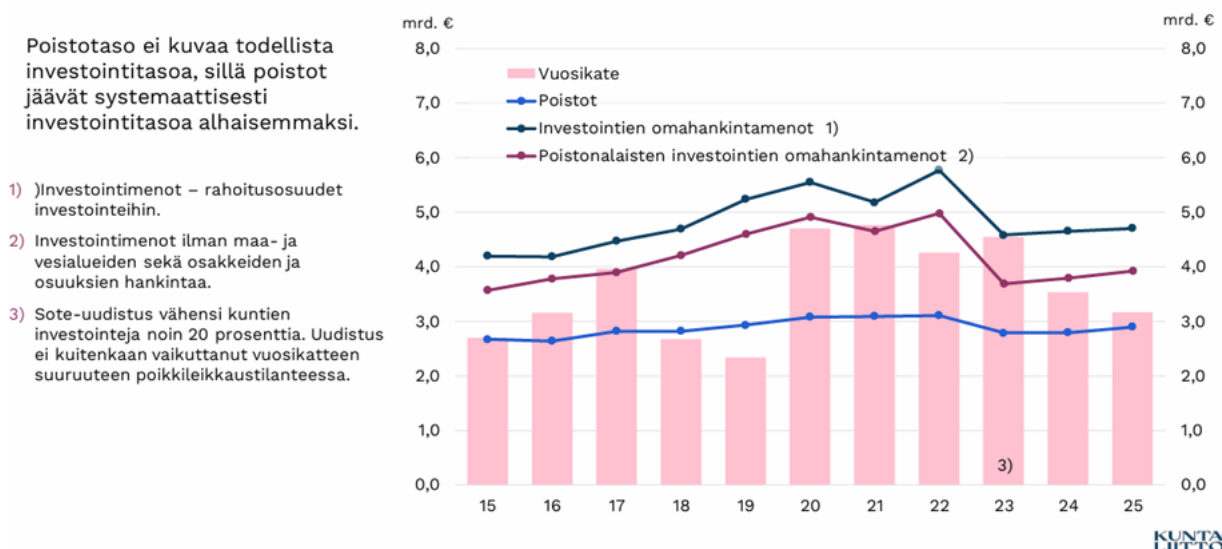
TE-uudistuksen myötä vastuu työllisyyden hoidosta siirtyi kunnille. Uudistus ei kuitenkaan toteutunut kuntien kannalta kustannusneutraalisti. Työttömyysturvan kuntaosuus ylittää kompensaation noin 110 miljoonalla eurolla, ja TE-palvelut siirtyivät Kuntaliiton arvion mukaan noin 100 miljoonan euron aliresursoituina. Lisäksi

kuntien tilinpäätösennuste osoittaa menojen olevan noin 130 miljoonaa euroa suuremmat kuin siirtynyt rahoitus.

Kokonaisuutena uudistuksen nettovaikutuksen arvioidaan muodostuvan kunnille noin 200–300 miljoonan euron lisäkustannukseksi vuositasona.

Suurimpien kaupunkien taloudellinen asema heikkeni eniten, ja niiden vuosikatteet olivat enää vain hieman muiden kuntien keskimääräistä tasoa vahvemmat. Peruskuntien lainakanta kasvoi, mutta pysyi suhteessa veropohjaan ennallaan. Investoinnit painottuivat edelleen suurimpiin kaupunkeihin.

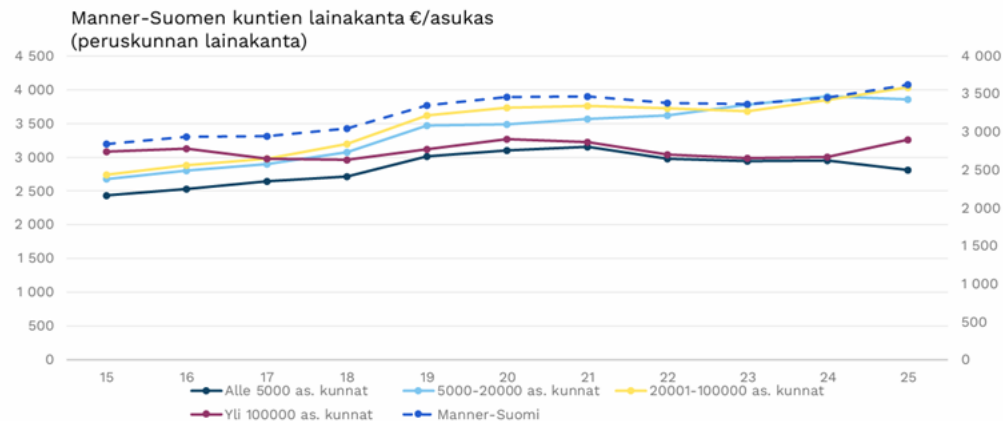
Vuosikate ei riittänyt rahoittamaan kuntien poistonalaisia investointeja vuonna 2025



Vuonna 2025 kuntien omaisuuden myyntitulot olivat yhteensä hieman yli miljardin euron. Maa-alueiden myynti edellyttää kunnissa merkittäviä yhdyskuntarakentamisen investointeja, mutta esimerkiksi katuverkkoon liittyvät investointikulut eivät näy maa-alueiden tasearvoissa. Kiinteiden rakenteiden ja laitteiden myyntiä selittävät osaltaan erityisesti vesilaitosten yhtiöittämissä liittyneet kertaluonteiset myyntitulot.

Kuntien velkamäärä kasvoi noin 700 miljoonalla eurolla, mikä vastaa 3,4 prosentin lisäystä vuoteen 2024 verrattuna.

Kuntien lainakanta kääntyi kasvuun



KUNTA
LIITTO

Tilikauden tulos oli kuitenkin 0,7 miljardia euroa ylijäämäinen, mihin vaikuttivat merkittävästi kertaluonteiset erät. Energiayhtiöiden omistussuosuksien myynnit sekä yhtiöittämisiin liittyvät järjestelyt paransivat kuntien tulosta sadoilla miljoonilla euroilla.

Kuntien ja kuntayhtymien toimintakate heikkeni vuonna 2025 yhteensä 7,8 prosenttia, mikä vastaa noin miljardin euron muutosta. Toimintakulut kasvoivat 5,3 prosenttia eli noin 1 100 miljoonaa euroa. Menojen nousua selittivät erityisesti kuntien tehtävien laajennukset, kuten TE-palvelu-uudistus ja kotoutumisen edistäminen, jotka lisäsivät kustannuksia yli 700 miljoonalla eurolla. Lisäksi työttömyysturvan laajentaminen kasvatti menoja noin 300 miljoonalla eurolla ja oppimisen ja koulunkäynnin tuen uudistus 38 miljoonalla eurolla.

Kuntapalveluiden laskennallinen palvelutarve pieneni 0,4 prosenttiyksikköä, mutta tästä huolimatta kustannukset kasvoivat. Kuntien sopimuskorotukset lisäsivät palkkakustannuksia 2,8 prosenttia eli noin 260 miljoonaa euroa, ja sosiaalivakuutusmaksujen taso pysyi ennallaan. Työttömyysturvan kuntaosuuden kustannukset kasvoivat merkittävästi, yhteensä noin 300 miljoonalla eurolla. Tähän vaikuttivat sekä aiempaa heikompi suhdannetilanne – työttömien määrä nousi vuonna 2025 noin 40 000 henkilöllä ennakoitun laskun sijaan – että TE-uudistuksen myötä kunnille siirtynyt suurempi vastuu työttömyysturvasta.

Toimintatuotot kasvoivat vain 0,5 prosenttia eli 37 miljoonaa euroa. Valtionavustukset kunnille vähenivät noin 230 miljoonalla eurolla, ja suurin osa muutoksesta kohdistui opetus- ja kulttuuriministeriön sekä työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonaloille. Lisäksi kuntien laskennallisiin kotoutumiskorvauksiin tehty leikkaus pienensi rahoitusta 58 miljoonalla eurolla.

Kuntien taloudellisen tilanteen kiristyminen on pakottanut useat kunnat etsimään säästöjä myös henkilöstömenoista. Tuloksellisuutta ja tuottavuutta on pyritty parantamaan laaja-alaisilla työn uudelleenjärjestelyillä sekä uusilla toimintatavoilla. Vuonna 2025 kunnissa lomautettiin yhteensä noin 600 henkilöä. Lisäksi toteutettiin

340 irtisanomista, jotka johtuivat pääosin tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Kunta-alalla irtisanomiset ovat perinteisesti olleet vähäisiä, ja yhtä korkeita lukuja on viimeksi nähty 1990-luvun laman aikana. Toimenpiteet kuvastavat kuntatalouden rakenteellisia haasteita sekä tarvetta sopeuttaa toimintoja pitkällä aikavälillä kestäväälle tasolle. Kunnat sopeuttivat henkilöstökuluja noin 161 miljoonalla eurolla.

Kuntien verotulot eivät kasvaneet vuonna 2025 useiden samanaikaisien tekijöiden takia. Kunnallisverotulot laskivat 0,2 prosenttia eli noin 21 miljoonaa euroa. Verovuoden 2024 kunnallisveron oikaisut pienensivät tuloja yhteensä yli 150 miljoonalla eurolla. Työllisyys heikkeni noin 7 000 henkilöllä, vaikka palkkasumma kasvoi 2,2 prosenttia.

Veroperustemuutosten nettovaikutus oli noin +307 miljoonaa euroa. Tähän sisältyivät muun muassa kunnallisverotuksen ansiotulovähennyksen poisto (+338 milj. €), ansiotuloverotuksen inflaatiotarkistus sekä eläketulovähennyksen pienentäminen. Vakuutusmaksujen muutokset lisäsivät kunnallisverokertymää noin 90 miljoonalla eurolla työllisyysrahaston säästöjen ohjautuessa kunnille. Kunnallisveroprosenttia nosti 68 kuntaa ja laski neljä kuntaa, mikä toi nettomääräisesti noin 85 miljoonan euron lisäyksen.

Yhteisöverotulot laskivat 4,4 prosenttia eli noin 75 miljoonaa euroa. Talouskasvun pysähtyminen – BKT:n volyymin säilyessä edellisvuoden tasolla – heijastui erityisesti yritysten tuloksiin. Kuntien jako-osuus yhteisöverosta oli 23,65 prosenttia.

Kiinteistöverot kasvoivat 2,1 prosenttia eli noin 50 miljoonaa euroa. Kiinteistöveroprosenttien muutosten vaikutus jäi kuitenkin vähäiseksi, noin 7 miljoonaan euroon. Rakennuskustannusindeksin maltillinen nousu (+0,9 %) vaikutti myös tuottojen kehitykseen.

Lisäksi kaivosmineraalivero tuotti noin 19 miljoonaa euroa, mutta sen kokonaiskertymä jäi arvioitua pienemmäksi. Verosta 60 prosenttia kohdistui sijaintikunnille.

Valtionosuudet kasvoivat vuonna 2025 yhteensä noin 19 prosenttia eli 660 miljoonalla eurolla. Kasvuun vaikutti useiden tehtävämuutosten ja kustannustenjaon tarkistusten yhteisvaikutus. Valtionosuuksia lisäsivät erityisesti työvoimapalveluiden ja kotoutumislain uudistus (+607 milj. €) sekä työttömyysturvan rahoitusvastuun siirto kunnille (+216 milj. €). Muiden tehtävämuutosten nettovaikutus oli noin +5 miljoonaa euroa, ja valtion ja kuntien välinen kustannustenjaon tarkistus kasvatti valtionosuuksia 64,5 miljoonalla eurolla.

Valtionosuuksia pienensivät puolestaan muun muassa sote-siirtolaskelma (-455 milj. €), kuntien rahoitusosuus perustoimeentulotuesta (-343 milj. €) sekä verotulomenetyksen korvauksen pienentäminen (-338 milj. €), joka johtui kunnallisverotuksen ansiotulovähennyksen poistosta ja vastaavasti kasvaneista kunnallisverotuotoista. Lisäksi peruspalvelujen valtionosuuden indeksijarru pienensi rahoitusta 25 miljoonalla eurolla ja norminpurkuun liittyvä säästötavoite 22,7 miljoonalla eurolla.

Kokonaisuutena valtionosuudet kasvoivat merkittävästi, sillä tehtäväsiirrot ja uudistukset lisäsivät kuntien rahoitustarvetta selvästi enemmän kuin valtionosuuksia pienentäneet erät.

1.2.3 Olennaiset muutokset kunnan toiminnassa ja taloudessa sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Kunnan yksi merkittävä ponnistus tulee olemaan lukion vetovoiman vahvistaminen. Tehokas ja oikein mitoitettu kansallinen opiskelijarekrytointikampanja yhteishaun aikana on tarpeen. Lukion vetovoiman vahvistamiseksi erityisesti kotimaassa ja sopivin osin kansainvälisesti sekä keramiikan ja muotoilun osaamisen vahvistamiseksi, tulee löytää sellaisia ylivoimatekijöitä, jotka tekevät Posion lukiosta houkuttelevan vaihtoehdon. Posiolla on myös potentiaalia erilaisten kilpailujen, tapahtumien ja kansallisen keramiikkakoulutuksen järjestämisessä.

Ympärivuotisen asumisen mahdollisuuksia parannetaan jaa kaava saa lainvoiman Kirintövaarassa. Käynnistämme kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyen kehittämisohjelman taajama-alueen ja kylien vetovoiman lisäämiseksi yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa. Valmistelemme strategisen yleiskaavan sekä aluesuunnittelun asumisen ja yritysten toimintaedellytyksiin liittyen. Taajama-alueen viihtyisyyteen kiinnitetään erityistä huomiota myös hanketyön panoksin.

Liikuntakampuksen liikuntapaikkojen tuotteistaminen ja markkinointi ovat edelleen tärkeä osa yhteisten palvelujen tuotteistamista. Tämä sisältää mm. maastopyöräreitit, frisbee-golf –radan, kuntoportaat, jäähallin, kuntosalin ja latuverkoston. Jatkamme kunnan valaistuskohdeiden kehittämistä.

Yritysrahoitusosaamista vahvistetaan. Luomme Posion kunnan yrityskehittämistoiminnan rahoituskanavineen yrittäjille. Kirjaston toiminta laajenee Tarmon naapureina olevissa Osuuspankilta ostetuissa liikehuoneistoissa.

Käynnistämme toimialakohtaisen työskentelyn liiketoimintojen kehittämiseksi ja yritysten toimintaedellytysten parantamiseksi seuraavilla toimialoilla, jotka ovat Posion kuntastrategian painopistealueita: matkailu, elintarvikkeiden jalostaminen ja kalastus, Puunjalostus ja rakentaminen sekä keramiikka ja muotoilu. Toimialat profiloivat Posion kuntaa ja hankimme yritysten kehittämiseen ulkoista rahoitusta. Rakennamme yrityshankkeilla kunnan profiilia Suomen yritysmyönteisimpänä kuntana.

Kunta valmistelee Soukkavaaran kehittämiseen liittyvän teollisuusinvestoinnin rahoitusmallia yhteistyössä yrittäjän ja rahoittajien kanssa.

Taloudellisesti lähitulevaisuus sisältää monia epävarmuuksia, jotka koskettavat ei vain Posion kuntaa, vaan koko kuntakenttää. Kunnan toimintaa ja palveluja kehitetään suhteessa toimintaympäristön muutoksiin. Neuvottelemme sote-kiinteistöjen vuokraperusteista, ylläpidosta ja peruskorjaustarpeista Hyvinvointialueen kanssa.

Kehitämme kunnan palveluita ja kunnan uutta henkilöstöorganisaatiota siten, että toiminta säilyy taloudellisesti kestävällä pohjalla. Työtehtävien tulee olla oikein mitoitettuja myös henkilöstön hyvinvoinnin kannalta. Uudet työpaikat ja verotuotot ovat tulevaisuuden tulonlähteinä tarpeen ja tätä työtä jatkamme.

1.2.4 Kunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Kunnanvaltuusto

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja Hautala Marjo

I varapuheenjohtaja Alasirniö Tiina

II varapuheenjohtaja Honkanen Sari 28.4.2024 asti

II Varapuheenjohtaja Mourujärvi Jaana 29.4.2024 alkaen

Valtuutetut Hämeenniemi Antti
Iisakka Leila
Kemppainen Marko
Kulojärvi Heino
Lohilahti Irja
Maaninka Heikki
Mursu Johanna
Peltoniemi Raija 29.4.2024 alkaen
Posio Eero
Ruokamo Elina
Saarela Milla
Takapuro Ari
Tuomivaara Marja
Vuollet Eero

Kunnanvaltuuston poliittinen jakauma valtuustokausi 2021-2025: Keskusta 12, Ryhmä 2008 2, Perussuomalaiset 2 (31.10.2024 saakka), Eero Posio (sitoutumaton) 1 ja SDP 1.

Kunnanvaltuusto

Valtuustokausi 1.6.2025-31.5.2029

Puheenjohtaja Ruokamo Elina

I varapuheenjohtaja Kummala Pekka

II varapuheenjohtaja Uskelin Marko

Valtuutetut Iisakka Leila
Lehtiniemi Ulla-Riitta
Maaninka Heikki
Moilanen Miika
Mursu Johanna
Naumanen Samu
Posio Eero
Pätsi Henri
Seppänen Eila
Soudunsaari Oiva
Säkkinen Anne-Mari
Takapuro Ari
Tuomivaara Marja
Vuollet Eero

Kunnanvaltuuston poliittinen jakauma valtuustokausi 2025-2029: Keskusta 14, Kokoomus 2 (vaaliliitto Kokoomus + Perussuomalaiset), Vihreät 1.

Tilivelvolliset toimielimet ja viranhaltijat

Tilivelvollisia toimielimiä ovat kunnanhallitus, sivistysvaliokunta ja tulevaisuusvaliokunta. Tilivelvollisia viranhaltijoita ovat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, palvelujohtajat, lautakuntien esittelevät viranhaltijat sekä palvelualueen ja palveluyksiköiden esihenkilöt.

Kunnanhallituskausi 1.6.2023-31.5.2025

Puheenjohtaja	Maaninka Heikki
Varapuheenjohtaja	Ruokamo Elina
Jäsenet	Hämeenniemi Antti
	Posio Eero
	Iisakka Leila
	Takapuro Ari
	Tuomivaara Marja

Kunnanhallituskausi 1.6.2025-31.5.2027

Puheenjohtaja	Maaninka Heikki
Varapuheenjohtaja	Mursu Johanna
Jäsenet	Lehtiniemi Ulla-Riitta
	Posio Eero
	Säkkinen Anne-Mari
	Tuomivaara Marja
	Vuollet Eero

Hyvinvointivaliokunta /Sivistysvaliokunta

Toimikausi 1.1.2023-31.5.2025

Puheenjohtaja	Tuomivaara Marja
Varapuheenjohtaja	Vuollet Eero
Jäsenet	Lohilahti Irja
	Sääskilahti Tuija
	Kulojärvi Heino
	Mursu Paavo 1.6.2023 alkaen

Sivistysvaliokunta

Toimikausi 1.6.2025-31.5.2029

Puheenjohtaja	Takapuro Ari
Varapuheenjohtaja	Säkkinen Anne-Mari
Jäsenet	Lehtiniemi Ulla-Riitta
	Sääskilahti Tuija
	Tuomivaara Marja
	Uskelin Marko

Tulevaisuusvaliokunta

Toimikausi 1.1.2023-31.5.2025

Puheenjohtaja	Takapuro Ari
Varapuheenjohtaja	Mourujärvi Jaana
Jäsenet	Saarela Milla
	Mursu Johanna
	Hämeenniemi Antti
	Posio Eero

Tulevaisuusvaliokunta

Toimikausi 1.6.2025-31.5.2029

Puheenjohtaja	Soudunsaari Oiva
Varapuheenjohtaja	Posio Eero
Jäsenet	Iisakka Leila Lehtiniemi Ulla-Riitta Moilanen Miika Pätsi Henri

Tarkastuslautakunta

Valtuustokausi 1.6.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja	Lohilahti Irja
Varapuheenjohtaja	Mursu Johanna
Jäsenet	Hyypiö Markku Kemppainen Marko Tuomivaara-Oiva Minna

Tarkastuslautakunta

Valtuustokausi 1.6.2025-31.5.2029

Puheenjohtaja	Seppänen Eila
Varapuheenjohtaja	Naumanen Samu
Jäsenet	Hyypiö Markku Pelkonen Tarmo Välikangas Lea

Keskusvaalilautakunta

Toimikausi 1.8.2021-31.5.2025

Puheenjohtaja	Hyypiö Markku
Varapuheenjohtaja	Karasti Minna
Jäsenet	Lämsä Terhi 13.2.2023 asti Perälä Jorma 13.2.2023 asti Ylisirniö Kauko Kuusinen Jari 13.2.2023 alkaen Lehtiniemi Ulla-Riitta 13.2.2023 alkaen

Keskusvaalilautakunta

Toimikausi 1.6.2025-31.5.2029

Puheenjohtaja	Hyypiö Markku
Varapuheenjohtaja	Karasti Minna
Jäsenet	Korpua Marja-Leena Lasanen Sonja Mursu Paavo

Viranomaislautakunta

Toimikausi 1.1.2023-31.5.2025

Puheenjohtaja	Iisakka Leila
Varapuheenjohtaja	Ruokamo Elina
Jäsenet	Varanka Pertti Kulojärvi Heino Posio Eero

Viranomaislautakunta

Toimikausi 1.6.2025-31.5.2029

Puheenjohtaja	Seppänen Eila
Varapuheenjohtaja	Naumanen Samu
Jäsenet	Lehtiniemi Ulla-Riitta
	Moilanen Miika
	Posio Eero

Kuntayhtymät, kunnan edustajat

Lapin liitto kuntayhtymä

valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Edustaja Hautala Marjo, varajäsen Alasirniö Tiina

Lapin liitto kuntayhtymä

valtuustokausi 1.6.2025-31.5.2029

Edustaja Ruokamo Elina, varajäsen Kummala Pekka

Itä-Lapin kuntayhtymä yhtymähallituksen jäsenet

valtuustokausi 1.8.2021-30.6.2025

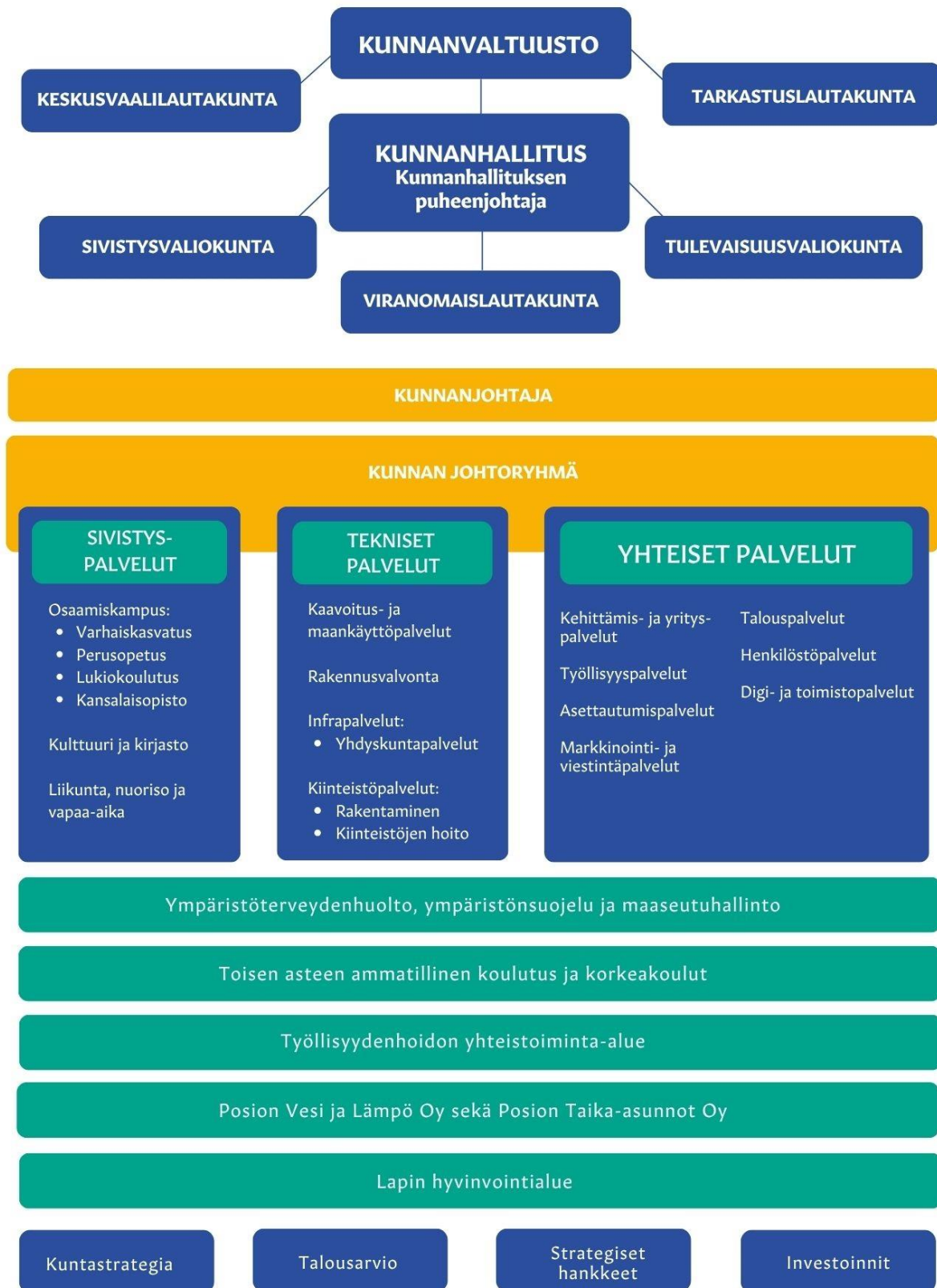
Kunnanjohtaja Jääskö Pekka, varajäsen Tuppurainen Päivi
Edustaja Alasirniö Tiina, varajäsen Maaninka Heikki
Edustaja Hautala Marjo, varajäsen Takapuro Ari

Itä-Lapin kuntayhtymä yhtymähallituksen jäsenet

valtuustokausi 1.7.2025-31.5.2029

Kunnanjohtaja Jääskö Pekka, varajäsen Tuppurainen Päivi
Edustaja Maaninka Heikki, varajäsen Takapuro Ari
Edustaja Ruokamo Elina, varajäsen Mursu Johanna

Johtamisjärjestelmä ja palvelut



Kunnan organisaatiokaavio

Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2025

Kunnanjohtaja Jääskö Pekka
Hallintojohtaja Tuppurainen Päivi
Sivistysjohtaja sivistyspalvelut Toivanen Salla-Maarit
Tekninen johtaja, tekniset palvelut Mertaniemi Taneli
Kehittämispäällikkö Alasirniö Tiina
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö Koskinen Maija
Henkilöstöedustaja Saarela Milla

1.2.5 Kunnan henkilöstö

Henkilöstöjohtamisen tavoitteet

Kunnan henkilöstöjohtamisessa huolehditaan siitä, että henkilöstö tuntee kuntastrategian, sen strategiset hankkeet ja tunnistaa työnsä yhteyden niihin. Tuemme johtamisella henkilöstön työhyvinvointia, yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria. Kehitämme henkilöstöhallinnon prosesseja tukemaan paremmin johtamisen ja esihenkilötyön tarpeita. Kunnan hr-prosesseja kehitetään jatkuvasti. Toiminnan painopisteenä on henkilöstöpolitiikan tavoitteiden toteuttaminen, työhyvinvoinnin, osaamisen, rekrytointi- ja perehdytysprosessin ja työnantajakuvaan kehittäminen.

Henkilöstöjohtamisen tavoitteiden ja henkilöstömuutosten toteutuminen vuonna 2025:

Kunnanhallitus hyväksyi Posion kunnan henkilöstöpoliittiset periaatteet ja toimenpideohjelman vuosille 2025-2026 huhtikuussa 2025.

Kunnan henkilöstöpolitiikan tavoitteena on varmistaa kuntalaisille laadukkaat ja vaikuttavat palvelut, jotka tukevat hyvää elämää kaikissa ikäryhmissä. Toimimme vastuullisena, houkuttelevana, yhdenvertaisena ja suvaitsevaisena työnantajana, joka huolehtii henkilöstön hyvinvoinnista ja työolosuhteista.

Toimintaa kehitetään jatkuvasti muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin vastaten, ja uusia mahdollisuuksia sekä haasteita tarkastellaan määrätietoisesti ja ennakoivasti. Työelämän kehittäminen perustuu yhteistyöhön hyvinvoivien, osaavien ja kehittyvien työntekijöiden kanssa. Tavoitteena on ylläpitää avointa ja osallistavaa ilmapiiriä, joka tukee työntekijöiden ammatillista kasvua ja mahdollistaa palvelujen jatkuvan parantamisen.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2026 – 2028 on päivitetty yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Kunnanhallitus hyväksyi suunnitelman 11.12.2025.

Virkoja tai toimia ei perustettu tai lakkautettu talousarviovuoden 2025 aikana.

Työhyvinvointikysely toteutettiin vuoden 2025 lopulla. Kyselyn tuloksia ja toimenpidesuunnitelma tehdään alkuvuodesta 2026.

Vuonna 2025 otettiin käyttöön uusi KVTES:n mukainen tasopalkkajärjestelmä, joka korvasi aiemman tehtävän vaativuuden arviointiin perustuneen palkkausmallin. Järjestelmä perustuu osaamista ja vastuuta kuvaaviin tasokriteereihin. Jokaisessa palkkaryhmässä on kolme valtakunnallisesti määriteltyä tasoa (A–C), joille kunta vahvistaa omat tasopalkkansa. Järjestelmää täydentävät paikalliset tasokuvaukset sekä mahdollisuus määritellä ryhmäkohtaisia lisäkriteerejä.

Posion kunnassa tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön 1.10.2025 KVTES JA OVTES G osion palkkojen osalta.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit:

Vuosi-tavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Kuntalaisten, asiakkaiden ja yrittäjien palvelutarpeeseen vastataan viiveettä	Toimialueella/-yksiköllä on riittävät henkilöstöresurssit	Toteutunut htv 31.12.	127,13	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Hyvinvoiva ja sitoutunut Posion kunnan henkilöstö	Henkilöstöinfot 4 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	3 kpl	
	Esihenkilöinfot 3 kpl/vuosi	Toteutunut kpl/vuosi	3 kpl	
	Työhyvinvointikysely joka toinen vuosi	Työhyvinvoinnin taso >3,8	3,7	
	Työntekijän kehityskeskustelu x1/vuosi	Toteutunut/Ei Kehityskeskustelut kpl/vuosi/	Osittain toteutunut	
Suunnitelmallinen henkilöstön koulutus	Koulutus-suunnitelma 2025	Toteutunut/ ei	Osittain toteutunut	
	Koulutuspv/hlö	Koulutuspv/hlö	0,8 pv/hlö	
	TVR koulutuskorvaus väh. 2500 €/vuosi	Toteutunut €	943,80 €	

Sairauspoissaoloja <15 kpv/hlö	Varhainen puuttuminen: työkyky- l. vartukeskustelut	Sairauspoissaolot kpv/hlö Vartu - keskustelut kpl/vuosi	10,6 kpv/hlö	
Henkilöstön hyvinvointia edistävät henkilöstöetudet	ePassi 100 €/hlö, lounasruokailu, kuntosalin käyttö, hlöstön muistamiset, pyöräetus	Käyttö € tai kpl/ vuosi		

Henkilöstömäärä henkilötyövuosina

TP 2020	TP 2021	TP2022	TP 2023	TP 2024	TP 2025
194,9	163,6	149,07	124,8	124,3	127,13

Henkilöstöinfot

TP 2020	TP2021	TP2022	TP 2023	TP 2024	TP 2025
1	3	4	3	1	3

Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä kpv (kalenteripäivää / työntekijä)

TP 2020	TP2021	TP2022	TP 2023	TP 2024	TP 2025
14,75	13,1	19,4	10,8	15,6	10,6

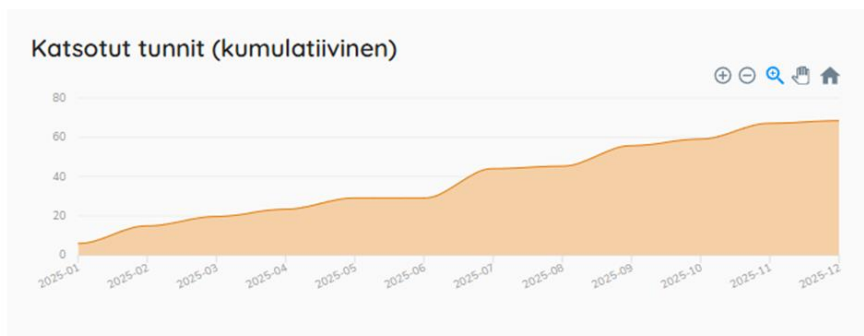
Esimiesinfot

TP 2020	TP2021	TP2022	TP 2023	TP 2024	TP 2025
4	5	5	2	2	3

Eduhousen verkkokoulutuspalvelu mahdollistaa henkilöstön monipuolisen kouluttautumisen ja palveluun sisältyy laaja koulutusaihio, joka mahdollistaa eriaihealueiden koulutussuunnitelmien suorittamisen.

Vuoden 2025 aikana Eduhousen koulutustarjonnan aktiivisia käyttäjiä oli 13 ja heidän keskimääräinen katseluaikansa oli 5 h 15 min. Vuoden 2025 kokonaiskatseluaika oli 68 h 21 min.

Marras- ja joulukuussa Eduhousen koulutustarjontaa käytettiin eniten.



Posion kunta käytti lounasetuun (Lapin Satu ja Compass Group) 7 087,50 € ja jouluruokailuun 2 211,31 €. Erilaisiin muistamisiin liittyviin lahjakortteihin käytettiin 1 930,00 €

ePassi hyvinvointiseteliä käytti 101 henkilöä (102 hlöä v. 2024, käyttökertoja oli 181 kpl (192 kpl v. 2024) ja työnantajan kustannukset olivat 10 017,07 euroa (10 097,07) euroa v. 2024). ePassia käytettiin Posion kunnan kansalaisopiston palveluihin n. 23 % ja Posion kunnan kuntosalin palveluihin n. 7 % kaikista käytetyistä ePasseista.

Vuoden 2024 aikana otettiin uutena henkilöstöetuutena polkupyöraetus. Polkupyörän verovapaus poistettiin 1.1.2026 alkaen. Polkupyörävuokrasopimuksia on voimassa 11 henkilöllä, joista kolme päättyy vuoden 2026 aikana.

Keväällä 2025 järjestettiin Tunneäly ja vuorovaikutustaidot -koulutukset esihenkilöille ja henkilöstölle. Esihenkilöiden koulutus sisälsi kaksi (á 3 h) sekä kolme (á 2 h) samansisältöistä koulutusta henkilöstölle. Koulutuksista vastasi Valmennustalo Wimmaa. Esihenkilöiden koulutuksen aiheina olivat 1) Tunteiden tunnistaminen ja esihenkilöasema, tunneosaava esihenkilö ja 2) Tunneälykäs johtaminen. Henkilöstön koulutuksen aiheena oli Tunteiden kokeminen työyhteisössä. Koulutusten jälkeen pidettiin palautekeskustelu koulutuksissa esiin tulleista havainnoista.

Henkilöstömäärä toimialueittain 2025

Toimintavuoden aikana palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä oli 135 (151 v. 2024). Henkilöstöstä naisia oli 59,3 % (58,9 % v. 2024 ja miehiä 40,7 % (41,1 % v. 2024). Henkilöstöstä 58,5 % (46,4 % v. 2024) oli vakinaisia ja erilaisissa määräaikaissä 41,5 % (53,6 % v. 2024).

Toimi- alue	Mies			Nainen			Henkilöstö Yhteensä	Mies %	Nainen %
	Määrä- aik.	Vaki- nainen	Yht.	Määrä- aik.	Vaki- nainen	Yht.			
Sivistys- palvelut	17	11	28	27	43	70	98	28,6 %	71,4 %
Tekniset palvelut	6	12	18	0	0	0	18	100 %	0 %
Kunnan- hallitus	4	5	9	2	8	10	19	47,4 %	52,6 %
YHTEEN- SÄ	27	28	55	29	51	80	135	40,7 %	59,3 %

Henkilöstön ikärakenne ja keski-ikä 2025

Henkilöstön keski-ikä oli 47,7 vuotta (46,6 v. 2024). Naisten keski-ikä oli 50 vuotta (44,8 v. 2024) ja miesten 46,2 vuotta (48,3 v. 2024).

Henkilöstön keski-ikä	2023	2024	2025
Mies	50,7	48,3	46,2
Nainen	52,9	44,8	50
Keski-ikä yhteensä	50	46,6	47,7

Henkilöstö ikäryhmittäin ja toimialueittain 2025

	Alle 30	30-34	35-39	40- 44	45-49	50-54	55-59	60- 64	yli 65	Yhteensä
Sivistyspalvelut										
Vakinainen	5	10	3	7	7	8	6	8	0	54
Määräaikainen	4	5	4	6	6	1	9	7	4	46
Yhteensä	9	15	7	13	13	9	15	15	4	0

Tekniset palvelut										
Vakinainen	1	1	0	1	1	2	3	2	0	11
Määräaikainen	0	0	1	1	0	0	1	3	0	6
Yhteensä	1	1	1	2	1	2	4	5	0	17

Kunnanhallitus										
Vakinainen	0	1	3	1	1	1	2	2	0	11
Määräaikainen	1	0	0	1	1	1	0	1	1	6
Yhteensä	1	1	3	2	2	2	2	3	1	17

Toimialueet yhteensä										
Vakinainen	6	12	6	9	9	11	11	12	0	76
Määräaikainen	5	5	5	8	7	2	10	11	5	58
Yhteensä	11	17	11	17	16	13	21	23	5	134

Kunta-alalla henkilöstö on keskimäärin iäkkäämpää kuin muilla työmarkkinasektoreilla. Alan henkilöstön keski-ikä on noin 46 vuotta. Määräaikaiset työntekijät ovat selvästi vakituista henkilöstöä nuorempia, kun taas teknisten ja tuntipalkkaisten sopimusaloilla työskentelevät ovat hieman kunta-alan keskimääräistä vanhempia. (Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat KT.)

Henkilötyövuodet (Htv) 2025 toimialueittain

Henkilöstömäärän vaihtelu vuoden aikana ja osa-aikatyötä tekevien osuus henkilöstöstä vaikuttavat siihen, että henkilötyövuosi kuvaa paremmin vuoden aikana palvelussuhteessa ollutta työvoimaa kuin henkilöstömäärä vuoden viimeisenä päivänä.

Vuonna 2024 henkilötyövuosia oli 127,13 (116,5 v. 2024), josta miesten htv oli 48,32 (57,16 v. 2024) ja naisten 78,81 (59,34 v. 2024).

Keskusvaalilautakunta	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	0,07	0,06	0,13
Palkalliset poissaolot	0,00	0,00	0,00
Palkattomat poissaolot	0,00	0,00	0,00
Toteutunut HTV	0,07	0,06	0,13

Kunnanhallitus	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	6,54	5,00	11,54
Palkalliset poissaolot	1,09	1,56	2,65
Palkattomat poissaolot	0,01	0,89	0,90
Toteutunut HTV	6,53	4,11	10,64

Yhteiset palvelut	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	2,72	6,43	9,15
Palkalliset poissaolot	0,44	1,49	0,97
Palkattomat poissaolot	0,00	0,00	0,00
Toteutunut HTV	2,72	6,43	9,15

Hyvinvointivaliokunta	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	22,01	70,55	92,56
Palkalliset poissaolot	1,63	10,90	12,53
Palkattomat poissaolot	0,80	2,34	3,14
Toteutunut HTV	21,21	68,21	89,42

Tulevaisuusvaliokunta	Mies	Nainen	Yhteensä
Teoreettinen HTV	17,79	0,00	17,79
Palkalliset poissaolot	3,00	0,00	3,00
Palkattomat poissaolot	0,00	0,00	0,00
Toteutunut HTV	17,79	0,00	17,79

Toteutunut HTV yhteensä	48,32	78,81	127,13
--------------------------------	--------------	--------------	---------------

Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muunnetaan henkilötyövuodeksi osaaikaisuusprosentin mukaan. Vain osan vuotta työsuhteessa olleen työ lasketaan suhteessa koko vuoden työpäiviin (kalenteripäivinä). Toteutunut htv saadaan, kun palkallisista palveluksessa oloapäivistä vähennetään palkattomat poissaolopäivät.

Henkilöstön vaihtuvuus 2025

Henkilöstön vaihtuvuus päättyvissä palvelussuhteissa, 7 hlöä (18 v. 2024) ja vaihtuvuusprosentissa 10 % (25,7 % v. 2023).

	2024		2025	
	Hlöä	%	Hlöä	%
Alkaneet palvelussuhteet	15	21,4	16	22,9
Päättyneet palvelussuhteet	18	25,7	7	10,0

Henkilöstön vaihtuvuus kuvaa vakinaisen henkilöstön vuoden 2025 aikana alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet ja tulo- ja lähtövaihtuvuusprosentit. Prosentit on laskettu

suhteuttamalla em. henkilöiden lukumäärät edellisen vuoden lopun vakinaisen henkilöstön kokonaismäärään.

Työajan jakautuminen ja henkilöstömenot 2025

Henkilöstön todellinen tehdyt työpäivät olivat 20 827,71 (25 491,12 v. 2024).

TYÖAJAN KÄYTTÖ 2025		
Mies	Kesto työpäivinä	€
A Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika	9 950,00	2 040 839,91
B Koulutus	-26,00	-2 755,87
B Muut palkalliset poissaolot	-68,00	-8 751,07
B Muut palkattomat poissaolot	-5,00	0,00
B Perhevapaat	-1,00	-92,44
B Terveysperusteiset poissaolot	-170,00	-19 316,02
B Vuosiloma ja muut lomat	-1 118,00	-176 221,15
C Rahan korvatut lisä- ja ylityötunnit	15,89	1 510,18
Mies käytetty työaika yhteensä	8 577,89	1 835 213,54

Nainen	Kesto työpäivinä	€
A Teoreettinen säännöllinen vuosityöaika	16 331,00	3 486 145,29
B Koulutus	-305,00	2 491,48
B Muut palkalliset poissaolot	-238,00	-27 898,14
B Muut palkattomat poissaolot	-1 156,00	0,00
B Perhevapaat	-102,00	-8 672,73
B Terveysperusteiset poissaolot	-698,01	-40 782,78
B Vuosiloma ja muut lomat	-1 658,00	-233 405,11
C Rahan korvatut lisä- ja ylityötunnit	75,83	13 770,61
Nainen käytetty työaika yhteensä	12 249,82	3 191 648,62

Käytetty työaika miehet ja naiset yhteensä	20 827,71	5 026 862,16
---	------------------	---------------------

Työajan jakautuminen kuvaa kuntaan palvelussuhteessa olleen henkilöstön tehdyn työajan, joka muodostuu teoreettisesta säännöllisestä työajasta (A), josta on vähennetty poissaolot (B) ja mihin on lisätty rahana korvatut lisä- ja ylityöt (C). Vuoden 2025 henkilöstömenot sivukuluineen olivat 5,7 milj. € (6,1 milj. € v. 2024) ja ne alittuivat 34 632 € budjetoidusta.

Kunta-alan palkkoihin tehtiin vuoden 2025 aikana seuraavat sopimuskorotukset:

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,45 % (Liite 15 0,80 %)	0,40 %	0,25 %	0,50 % + 0,15 %	0,40 %
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)**	-	-	-	0,15 %	0,40 %
1.10.2025	Yleiskorotus	2,50 % / 53 €	2,50 %		2,50 % / 53 €	2,50 %

Terveysperusteiset poissaolot 2025

Vuonna 2024 sairaudesta (sis. työtapaturmat, työmatkatapaturmat) johtuvia poissaolopäiviä oli yht. 1418 kpv (1985 v. 2024), joista työtapaturmia (sis. työmatkatapaturmat) oli 37 kpv (53 v. 2024).

Sairauspoissaolopäiviä oli siten 10,6 kpv/hlö (16,6 kpv/hlö v. 2024).

Terveysperusteiset poissaolot 2023-2025												
Toimialue	Palkalliset			Palkattomat			Työtapaturmat			Yhteensä		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kunnanhallitus	176	10	52	7	0	2	0	0	0	183	10	54
Sivistys- valiokunta	1030	976	998	340	91	215	1	0	1	1371	1067	1214
Tulevaisuus- valiokunta	526	596	114	0	261	0	0	51	36	526	908	150
Yhteensä	1732	1582	1164	347	352	217	1	51	37	2080	1985	1418

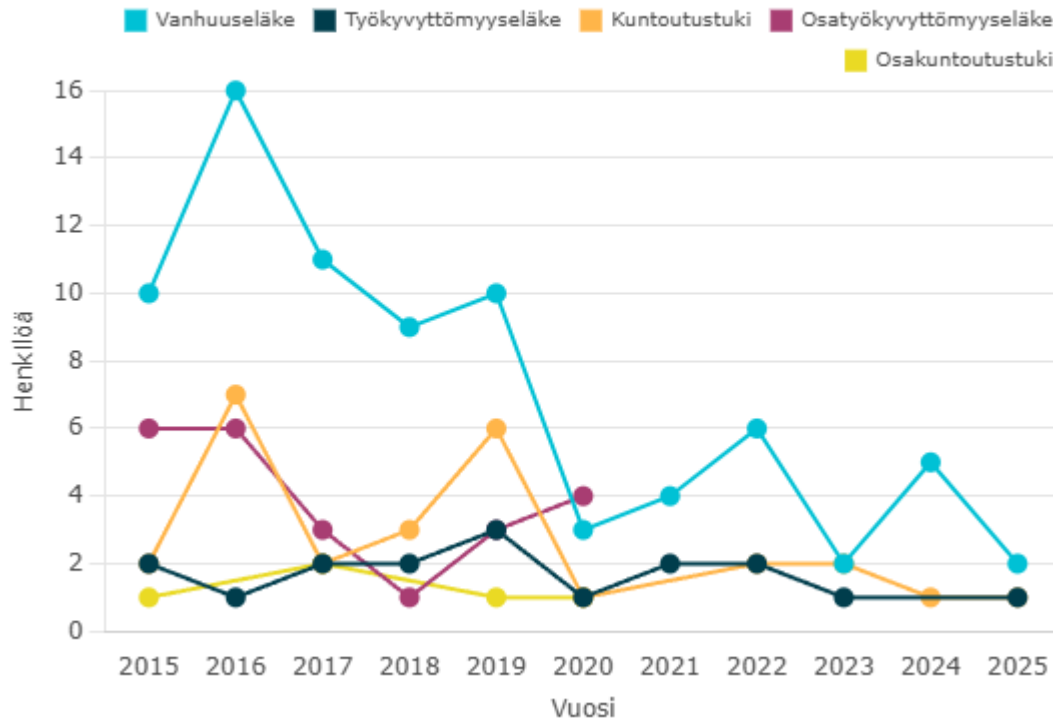
Vuonna 2023 kunta-alan työntekijöillä sairauspoissaoloja oman sairauden vuoksi oli keskimäärin 16,4 kpv/henkilötyövuosi. Vuonna 2023 Kunta10-tutkimukseen osallistuneissa kunnissa noin joka viides työntekijä (19,9 %) ei ollut poissa töistä päivääkään oman sairauden vuoksi. (Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat KT.)

Sairauspoissaolojakauma ilmenee alla olevasta taulukosta. Toimintavuonna poissaoloista 24,1 % oli kestoaltaan 4–29 pv (29,6 % v.2024), lyhyitä 1–3 kpv:n sairauspoissaoloja oli 16,7 % (20,7 % v. 2024).

Eläkkeelle siirtyneet

Kuntien eläkevakuutuksen (Keva) tilaston mukaan kunnan henkilöstöstä siirtyi vuoden 2025 aikana vanhuuseläkkeelle 2 henkilöä ja 1 henkilö työkyvyttömyyseläkkeelle. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 65,6 vuotta.

Eläkkeelle siirtyneiden määrä



Kuntien eläkevakuutus 10.3.2025

Henkilöstön työhyvinvointikysely

Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin loppuvuodesta 2025.

Työterveyshuolto 2025

Posion kunnan henkilöstön työterveyshuollon palvelut on tuottanut Coronaria. Palvelujen tuottaminen perustuu työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan.

Yhteistyötoimikunta 2025

Järjestöt: JUKO ry/Henna-Mari Tiainen, plm
JYTY/Jarmo Pyhtinen, plm
JHL/ Rovaniemen JHL ry 169 /Tuomas Leipälä, puheenjohtaja

Työnantaja: Kunnanhallituksen pj Heikki Maaninka
Kunnanhallituksen edustaja Johanna Mursu
Kunnanjohtaja Pekka Jääskö
hallintojohtaja Päivi Tuppurainen

Työsuojelutoimikunta 2025

Työsuojelutoimikunta: Työsuojelupäällikkö Päivi Tuppurainen
Työsuojeluasiamies Tiina Sarajärvi

1.2.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Talousarviovuonna 2025 noudatettiin kunnanvaltuustossa 23.4.2021 hyväksyttyä riskienhallintapolitiikkaa sekä sisäisen valvonnan riskienhallinnan perusteita. Riskienhallintapolitiikkaa noudatettiin vuoden 2025 talousarviovuonna. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ovat yhdenmukaiset riskienhallintapolitiikan kanssa. Perusteissa kuvataan Posion kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yleiset periaatteet, huomioiden muun muassa hallintosäännön ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa määritellään, miten kokonaisvaltainen riskienhallinta Posion kunnassa toteutetaan, ja siinä kuvataan riskien tunnistaminen, arviointi ja raportointi.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaan toimielimet ja tytäryhtiöt laativat omat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmansa, jotka pohjautuvat käyttösuunnitelmiin. Sen jälkeen, kun toimielimet ja tytäryhtiöiden hallitukset ovat käsitelleet ja hyväksyneet suunnitelmat, ne toimitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelmien toteutumisesta raportoidaan kunnanhallitukselle kolmannesvuosittain. Toimielimet ja tytäryhtiöt sisällyttävät talousarvioon arvion merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Merkittävistä riskeistä raportoidaan kunnanhallitukselle välittömästi niiden havaitsemisen jälkeen, ja samalla annetaan selvitys riskien hallintakeinoista.

Sisäiseen valvontaan kuuluu organisaation selkeät ohjeistukset sekä useat lait ja säädökset, jotka vaikuttavat organisaation tavoitteisiin.

Posion Taika-asunnot Oy:n hallitus on käsitellyt vuonna 2016 laaditun riskienhallinnan suunnitelman kokouksessaan 11.11.2025. Vuoden 2025 toimintakertomuksessa todetaan, että kiinteistöjen ikääntyessä korjaus- ja kunnostustyöt lisääntyvät. Yhtiön talous on ollut vuoden 2025 vakaa. Maksuvalmius on ollut tilikauden ajan hyvä. Yhtiön omavaraisuusaste oli 81,31 % vuonna 2025.

Posion Vesi ja Lämpö Oy:n riskienhallintasuunnitelma on päivitetty vuonna 2025. Toimintavuoden aikana riskit ovat pysyneet pääosin ennallaan. Vesi- ja viemärijärjestelmien ennakoivaa huoltoa sekä riskikohteiden parannustoita jatketaan.

Posion kunnan lainakanta on 8,4 milj. € (31.12.2025). Lainoja lyhennettiin 857 678 €. Posion kunnan suhteellinen velkaantuneisuus on 70,2 %. Kunnan omavaraisuusaste on 70,5 %.

Posion kunnan kunnanvaltuusto on myöntänyt Posion Taika-Asunnot Oy:n rivitalon rakentamiseen 1 milj. €:n lainan 30.8.2019. Lainan maksuaika on 20 vuotta ja sen korko on sidottu 12 kk:n euriboriin + 0,6 % marginaaliin. Lainan vakuutena on rakennettu rivitalo. Posion Taika-Asunnot Oy nosti myönnetystä lainasta 500 000 € vuonna 2019 ja vuonna 2020 toisen puolen miljoonan lainasta. Lainaa on lyhennetty vuoden 2025 aikana 50 000 euroa ja lainapääomaa on jäljellä 750 000 (31.12.2025).

Kunnan takausvastuut per 31.12.2025:

Posion Vesi ja Lämpö Oy	2 400 000,00 €
Kuntien takauskeskus	26 767 412,00 €

Tukirahoitus Oy:

Vuokravastuut seur. 12 kk	14 616,20 €
Vuokravastuut 1–5 v	20 206,92 €

GobyBike:

Vuokravastuut seur. 12 kk	13 866,55 €
---------------------------	-------------

Vuokravastuut 1–5 v	16 654,38 €
---------------------	-------------

Vahinkoriskeihin ja toiminnan keskeytymisriskeihin on varauduttu vakuutuksilla. Voimassa on myös vastuuvakuutus. Vakuutusasioiden hallinnassa kunnalla on apuna vakuutusmeklari Novum Oy:stä.

Johtoryhmässä seurataan entistä tiiviimmin strategisten tavoitteiden ja talousarvion toteutumista talouden ja toiminnan säännöllisellä raportoinnilla. Hankesuunnittelu ja –raportointi on osa johtoryhmän säännöllistä työskentelyä.

1.2.7 Tietosuoja

Euroopan unionin yleinen tietosuoja-asetus (EU 679/2016) on tullut voimaan toukokuussa 2016 ja sitä on sovellettu kansallisesti 25.5.2018 alkaen. Tietosuoja-asetuksen tavoitteena on varmistaa, että ihmisten oikeus henkilötietojen suojaan ja sitä kautta yksityisyyteen toteutuu myös digitaaliaikana. Sääntely pyrkii vastaamaan teknologian nopean kehityksen haasteisiin ja vahvistamaan ihmisten oikeutta valvoa henkilötietojaan. Tavoitteena on myös vahvistaa säännöt henkilötietojen vapaalle liikkuvuudelle EU:n sisällä.

Tietosuoja-asetus lisää tietosuojan painoarvoa kunnan toiminnassa. Tietosuojaan liittyy uudentyyppisiä vaatimuksia, riskejä ja tarpeita. Erityisesti johdon on oltava tietoinen muutoksista ja niiden vaikutuksista eri toimintoihin. Tietosuoja-asetuksen vaikutuksia arvioitaessa on hahmotettava kokonaiskuva henkilötietojen käsittelyn nykytilasta ja laadittava sitä koskeva analyysi. Asetuksen velvoitteet edellyttävät myös resursointia.

Tietosuojavastaava on organisaation sisäinen asiantuntija tietosuoja-asioissa sekä yhteyspiste rekisteröidyille ja valvontaviranomaiselle. Kunnan tietosuojavastaavan tehtäviä hoitaa digipalvelupäällikkö. Kunnan tytäryhteisöillä ei ole velvoitetta asettaa tietosuojavastaavaa, koska eivät ole viranomaisia. Lisäksi kunnanhallitus on asettanut tietosuojatyöryhmän (hallintojohtaja, keskusarkiston arkistovastaava, palvelualueiden johtajat, palveluasiantuntijat sekä tietosuojavastaava.) Tietosuojatiimi on valmistellut ja toimeenpannut tietosuoja-asetuksen vaateita. Tiimin työtä on tukenut LapIT:lta hankittu tietosuojapalvelu.

1.2.8 Ympäristötekijät

Posion kunta kuuluu ympäristöterveydenhuollon ja ympäristösuojelun yhteistoiminta-alueeseen yhdessä Kuusamon kaupungin ja Taivalkosken kunnan kanssa. Uusi yhteistoimintasopimus on tullut voimaan 1.1.2023. Yhteistoiminta-alueen toiminnallisten tavoitteiden ja talousarvion toteumasta on annettu vuodelta 2025 erillinen toimintakertomus. Lisäksi Kuusamon, Posion ja Taivalkosken ympäristöterveydenhuollon ja ympäristösuojelun yhteistoiminta-alueen ympäristöterveydenhuollon valvontasuunnitelmasta on raportoitu vuodelta 2025 Pohjois-Suomen aluehallintovirastolle.

1.3 Selonteko kunnan sisäisen valvonnan järjestämisestä

Kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan päivitetyt perusteet sekä Posion kunnan riskienhallintapolitiikka hyväksyttiin kunnanvaltuustossa huhtikuussa 2021. Sisäisen

valvonnan ja riskienhallinnan raportointikäytännöt otettiin käyttöön kuntakonsernissa 1.1.2016 alkaen. Kunnanhallitus hyväksyi sisäisen tarkastuksen toimintaohjeet marraskuussa 2015, ja hallintojohtaja vastaa sisäisen tarkastuksen tehtävistä.

Posion kunnan konserniohje, jonka kunnanvaltuusto hyväksyi 26.6.2019 §19, luo puitteet Posio-konserniin kuuluvien yhteisöjen hyvälle hallintotavalle, raportoinnille ja omistajaohjaukselle kunnan tavoitteiden mukaisesti. Konserniohje selkeyttää vastuut ja yhdenmukaistaa menettelyt yhtiöiden välillä. Sen avulla yhtenäistetään yhteisöjen ohjaus-, johtamis- ja hallintokäytännöt, lisätään toiminnan läpinäkyvyyttä ja parannetaan kunnan yhteisöstä saaman tiedon laatua. Lisäksi konserniohje tehostaa yhteisöjen tiedonkulkua, varmistaa tulostietojen oikeellisuuden ja riittävän sisäisen valvonnan.

Toimielimet ja tytäryhtiöt sisällyttävät talousarvioasiakirjaan tunnistamansa merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät. Riskien toteutumista seurataan toimintavuoden aikana ja raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa. Lisäksi toimielinten tulee laatia vuosittain sisäisen valvonnan suunnitelma ja toimittaa se tiedoksi kunnanhallitukselle. Suunnitelman toteutumista arvioidaan vuosineljänneksittäin toteumaraportin yhteydessä.

Posion kunnan sijoituksia hallinnoi Danske Bank. Sijoitukset painottuvat korkosijoituksiin, ja osakesijoituksia on vähemmän. Sijoitusriskin minimoimiseksi käytössä on Danske Navigaattori, jonka tavoitteena on välttää sijoitussalkun pitkän aikavälin arvonkehitykseen liittyvät riskit, kuten suuret arvonn laskut. Navigaattori mahdollistaa varojen aktiivisen siirtelyn eri kohteisiin markkinatilanteen mukaan.

1.4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.4.1 Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut

	2025	2024	Muutos
	1 000 €	1 000 €	%
Toimintatuotot	3 887	3 878	0,2
Toimintakulut	-12 647	-12 631	0,1
Toimintakate	-8 760	-8 753	0,1
Verotulot	7 043	7 619	-7,6
Valtionosuudet	3 798	3 452	10,0
Rahoitustuotot ja -kulut	401	-100	
Korkotuotot	64	52	23,1
Muut rahoitustuotot	649	182	256,6
Korkokulut	-246	-296	-16,9
Muut rahoituskulut	-66	-38	73,7
Vuosikate	2 482	2 218	11,9

Poistot ja arvonalentumiset	-1 584	-1 290	22,8
Satunnaiset erät	-394	0	100,0
Tilikauden tulos	504	928	-45,7
Tilinpäätössiirrot	131	131	0,0
Tilikauden yli-/alijäämä	636	1 059	-40,0

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toimintatuotot/Toimintakulut, %	30,7	30,7	0,0 %-yks.
Vuosikate/Poistot, %	157	172	-15 %-yks.
Vuosikate euroa/asukas	879	771	108 €
Asukasmäärä	2825	2876	-51 hlöä

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} - \text{Valmistus omaan käyttöön})$. Toimintakate on toimintatuottojen ja -kulujen erotus, joka osoittaa verorahoituksen osuuden toiminnan kuluista.

Vuosikate prosenttia poistoista

= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Poistot ja arvonalentumiset}$. Vuosikate osoittaa tulo- ja verorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulo- ja verorahoituksen riittävyyttä.

Vuosikate euroa/asukas

Vuosikate asukasta kohden on yleisesti käytetty tunnusluku tulo- ja verorahoituksen riittävyyden arvioinnissa.

1.4.2 Tuloslaskelma 2019–2025 (1000 €)

Sisäinen/Ulkoinen	Tp 2019		% Tp 2020		% Tp 2021		% Tp 2022		% Tp 2023		% Tp 2024		% Ta 2025 + muutos	Tp 2025	%
Toimintatuotot	10 206	1,9	9 570	-6,2	9 242	-3,5	9 065	-2,0	4 884	-85,6	5 186	5,8	4 576	5 274	8,0
Toimintakulut	-35 641	-1,9	-36 229	1,6	-36 656	1,2	-37 874	3,2	-13 820	-174,1	-13 939	0,9	-13 686	-14 033	1,5
Toimintakate	-25 435	-3,5	-26 659	4,8	-27 414	2,8	-28 809	4,8	-8 936	-222,4	-8 753	-2,1	-9 110	-8 759	-2,0
Verotulot	9 977	5,8	10 215	2,4	11 204	8,8	10 986	-2,0	6 811	-61,3	7 619	10,6	7 217	7 043	3,4
Valtionosuudet	16 864	7,8	18 031	6,9	18 072	0,2	18 579	2,7	3 628	-412,1	3 452	-5,1	3 408	3 798	4,7
Käyttökate	1 406		1 587		1 862		756		1 503		2 318		1 515	2 082	
Rah. tuotot/kulut (nto)	-52		64		126		201		-552		-100		10	401	
Vuosikate	1 354		1 651		1 988		957		951		2 218		1 525	2 482	
Poistot	-1 111		-1 198		-1 209		-1 275		-1 288		-1 290		-1 360	-1 584	
Satunnaiset erät			92		0		-16		205		0		0	-393	
Tilikaud. tulos	243		545		779		-334		-133		927		165	504	
Poist. lis/väh (nto)	162		134		132		131		131		132		131	131	
Rahast. lis (-) / väh (+)	0		0		0		0		0		0		0	0	
Yli- /alijäämä	405		679		911		-203		-2		1 059		296	636	
Kum. yli-/alijääm.	4 499		5 178		6 089		5 886		5 884		6 943		7 239	7 578	
Toimintatuotot/Toimintakulut %	29,6		26,4		26,2		23,9		35,3		37,2		33,4	37,6	
Vuosikate/Poistot, %	122		138		164		75		73,8		171,9		112,1	156,7	
Vuosikate euroa/asukas	425		530		654		322		325,4		771,2		539,8	878,6	
Asukasmäärä	3183		3117		3039		2970		2923		2876		2825	2825	

1.4.3 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	2025	2024	Muutos
	1 000 €	1 000 €	%
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	2 482	2 218	12
Satunnaiset erät	-394	0	100
Tulorahoituksen korjauserät	-83	0	-100
Toiminnan rahavirta	2 005	2 218	-10
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-894	-1 196	-25
Rahoitusosuudet investointimenoihin	36	0	100
Investointihyödykkeiden luovutustulot	414	0	100
Investointien rahavirta	-444	-1 196	-63
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	1 561	1 022	53
Rahoituksen rahavirta			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäykset	-206	18	-1244
Antolainasaamisten vähennykset	364	0	100
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET YHTEENSÄ	158	9	1656
LAINAKANNAN MUUTOKSET			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 000	0	100
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-858	-878	-2
Lyhytaikaisten lainojen vähennys	-354	354	100
LAINAKANNAN MUUTOKSET YHTEENSÄ	-212	-524	-60
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET	10	-27	100
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET			
Toimeksiantojen ja pääomien muutos	0	0	0
Vaihto-omaisuuden muutos	31	-34	0

Saamisten muutos	391	376	4
Korottomien velkojen muutos	-69	86	-180
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	353	428	-18
Rahoituksen rahavirta	309	-142	-318

RAHAVAROJEN MUUTOS	1 870	879	113
---------------------------	--------------	------------	-----

RAHAVARAT 31.12.	8 857	6 987	27
RAHAVARAT 1.1.	6 987	6 108	14
RAHAVAROJEN MUUTOS	1 870	879	113

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2025	2024	Muutos
Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä			
5 vuodelta, 1000 €	3 549	2 716	833 €
Investointien tulorahoitus, %	277,5	181,9	95,6 %-yks.
Laskennallinen lainanhoitokate	2,1	1,8	0,3
Lainanhoitokate	2,5	2,0	0,5
Kassan riittävyys, pv	205	155	50 pv
Asukasmäärä	2825	2876	-51 hlöä

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta

= Rahoituslaskelman välitulos "Toiminnan ja investointien rahavirta" on jo itsessään tunnusluku. Tunnusluvun positiivinen määrä ilmaisee, kuinka paljon rahavirrasta jää nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen. Negatiivinen määrä ilmaisee sen, että menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa. Tilinpäätösvoiton ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvoittona on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi

Investointien tulorahoitus, %

= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Lainanhoitokate

$$= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$$

Lainanhoitokate kertoo kunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun.

Laskennallinen lainanhoitokate

$$= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulu} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset})$$

Laskennallinen lainanhoitokate kuvaa lainanhoitoon käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita.

Kassan riittävyys (pv)

$$= 365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$$

Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kunnan rahavaroilla.

1.5 Rahoitusasema ja sen muutokset

	2025	2024	Muutos %
VASTAAVAA	1 000 €	1 000 €	
PYSYVÄT VASTAAVAT			
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET			
Aineettomat oikeudet	271	223	17,7
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	271	223	17,7
AINEELLISET HYÖDYKKEET			
Maa- ja vesialueet	2 288	2 295	-0,3
Rakennukset	13 073	13 958	-6,8
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 972	1 985	-0,7
Koneet ja kalusto	64	140	-118,8
Muut aineelliset hyödykkeet	62	62	0,0
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankkeet	366	12	96,7
AINEELLISET HYÖDYKKEET	17 781	18 452	-3,8
SIJOITUKSET			
Osakkeet ja osuudet	6 214	6 648	-7,0
Muut lainasaamiset	0	333	
Muut saamiset	218	43	80,3
SIJOITUKSET	6 432	7 024	-9,2
PYSYVÄT VASTAAVAT	24 484	25 699	-5,0
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
Lahjoitusrahastojen varat	17	17	0,0
Muut toimeksiantojen varat	11	9	18,2
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	28	26	7,1
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
VAIHTO-OMAISUUS			

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Aineet ja tarvikkeet	39	123	-215,4
Ennakkomaksut	114	62	45,6
VAIHTO-OMAISUUS	153	185	-20,9
SAAMISET			
PITKÄAIKAISET SAAMISET			
Lainasaamiset	736	786	-6,8
PITKÄAIKAISET SAAMISET	736	786	-6,8
LYHYTAIKAISET SAAMISET			
Myyntisaamiset	213	300	-40,8
Lainasaamiset	50	50	0,0
Muut saamiset	436	171	60,8
Siirtosaamiset	233	753	-223,2
LYHYTAIKAISET SAAMISET	932	1 274	-36,7
SAAMISET	1 668	2 060	-23,5
RAHOITUSARVOPAPERIT			
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	5 820	5 461	6,2
RAHOITUSARVOPAPERIT	5 820	5 461	6,2
RAHAT JA PANKKISAAMISET	3 037	1 526	49,8
VAIHTUVAT VASTAAVAT	10 680	9 232	13,6
VASTAAVAA	35 192	34 957	0,7
	2025	2024	Muutos %
	1 000 €	1 000 €	
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Peruspääoma	16 367	16 367	0,0
Edell. tilikausien yli- / alijäämä	7 111	6 042	15,0
Tilikauden yli- / alijäämä	636	1 059	-66,5

OMA PÄÄOMA	24 114	23 468	2,7
-------------------	---------------	---------------	-----

POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET

Poistoero	711	842	-18,4
-----------	-----	-----	-------

POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	711	842	-18,4
---	------------	------------	-------

TOIMEKSIANTOJEN VARAT

Lahjoitusrahastojen pääomat	17	17	0,0
-----------------------------	----	----	-----

Muut toimeksiantojen pääomat	11	9	18,2
------------------------------	----	---	------

TOIMEKSIANTOJEN VARAT	28	26	7,1
------------------------------	-----------	-----------	-----

VIERAS PÄÄOMA

PITKÄAIKAINEN

Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	7 446	7 711	-3,6
---	-------	-------	------

Muut velat	20	18	10,0
------------	----	----	------

PITKÄAIKAINEN	7 466	7 729	-3,5
----------------------	--------------	--------------	------

LYHYTAIKAINEN

Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	911	858	5,8
---	-----	-----	-----

Lainat julkisyhteisöiltä	0	0	-100,0
--------------------------	---	---	--------

Saadut ennakot	0	0	0,0
----------------	---	---	-----

Lyhytaikaiset ostovelat	831	893	-7,5
-------------------------	-----	-----	------

Muut velat	120	92	23,3
------------	-----	----	------

Siirtovelat	1 010	1 049	-3,9
-------------	-------	-------	------

LYHYTAIKAINEN	2 872	2 892	-0,7
----------------------	--------------	--------------	------

VIERAS PÄÄOMA	10 339	10 621	-2,7
----------------------	---------------	---------------	------

VASTATTAVAA	35 192	34 957	0,7
--------------------	---------------	---------------	-----

TASEEN TUNNUSLUVUT

	2025	2024	Muutos	%-yks.
Omavaraisuusaste, %	70,5	69,5		1,0 %-yks.
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	70,2	71,0		-0,8 %-yks.
Velat ja vastuut käyttötuloista, %	70,6	71,6		-1,0 %-yks.
Kertynyt yli- / alijäämä, 1000 €	7 747	7 101		646 €

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Kertynyt yli- / alijäämä, €/asukas	2 742	2 469	273 €
Lainakanta 31.12., 1000 €	8 357	8 569	-212 €
Lainakanta 31.12., €/asukas	2 958	2 979	-21 €
Lainat ja vastuut, 31.12.	8 406	8 651	-245 €
Lainat ja vastuut, €/asukas	2 975	3 008	-33 €
Lainasaamiset 31.12., 1000 €	0	333	-333 hlöä
Asukasmäärä	2825	2876	-51

TASEEN TUNNUSLUVUT

Taseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat kunnan omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.

Omavaraisuusaste, %

= $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$

Omavaraisuusaste mittaa kunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %

= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Velat ja vastuut prosentti käyttötuloista

= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot} + \text{Vuokravastuut}) / \text{Käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun silloin, kun vieraaseen pääomaan rinnastetaan myös vuokravastuut.

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

= Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/asukas

= $[\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}] /$

Asukasmäärä

Luku osoittaa asukaskohtaisen kertyneen ylijäämän tai katettavan kertyneen alijäämän

määrän.

Lainakanta 31.12.

= $\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$

Kunnan lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa.

Lainat euroa/asukas

Asukaskohtainen lainamäärä lasketaan jakamalla edellä mainittu lainakanta tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä.

Lainat ja vuokravastuut 31.12.

= Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + Vuokravastuut

Lainat ja vuokravastuut €/asukas

Asukaskohtainen tunnusluku lasketaan edellä mainittu lainat ja vuokravastuut 31.12.-tunnusluku tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä

Lainasaamiset 31.12.

= Sijoituksiin merkityt jvk -lainasaamiset ja muut lainasaamiset

Lainasaamisilla tarkoitetaan pysyviin vastaaviin merkittyjä antolainoja kunnan omistamien ja muiden yhteisöjen investointien rahoittamiseen.

1.6 Kokonaistulot ja –menot (ulkoinen)

KUNNAN KOKONAISTULOT JA -MENOT (Ulkoinen)

TULOT	1 000 €	%	MENOT	1 000 €	%
<i>Toiminta</i>			<i>Varsinainen toiminta</i>		
Toimintatuotot	3 887	22,6	Toimintakulut	12 647	80,8
Verotulot	7 043	41,0			
Valtionosuudet	3 798	22,1	Korkokulut	246	1,6
Korkotuotot	64	0,4	Muut rahoituskulut	66	0,4
Muut rahoitustuotot	649	3,8	Satunnaiset kulut	394	2,5
			Tulorahoituksen korjauserät		
Tulorahoituksen korjauserät			Pysyvien vastaavien	-19	-0,1
Pysyvien vastaavien	-102	-0,6	luovutustappiot		
luovutusvoitot					
			<i>Investoinnit</i>		
<i>Investoinnit</i>			Investointimenot	894	5,7
Rahoitusosuudet investointimenoihin	36	0,2			
Pysyvien vastaavien luovutustulot	414	2,4	<i>Rahoitustoiminta</i>		
			Antolainasaamisten lisäys	206	1,3
<i>Rahoitustoiminta</i>			Pitkäaikaisten lainojen vähennys	858	5,5
Antolainojen vähennys	364	2,1	Lyhytaikaisten lainojen vähennys	354	2,3
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 000	5,8	Oman pääoman vähennykset	0	0,0
Lyhytaikaisten lainojen lisäys	0	0,0		15 646	100,0
Oman pääoman lisäys	10	0,1			
	17 163	100,0			

1.7 Posion kuntakonserni ja ulkoiset vastuut

1.7.1 Yhdistelmä konsernirakenteeseen sisältyvistä yhteisöistä

	Yhdistetty lkm	Ei lkm
Kunnallista liiketoimintaa harjoittava yhtiö Posion Vesi ja Lämpö Oy	1	0
Muut yhtiöt Posion Kehitysyhtiö Oy	1	0
Kiinteistö- ja asuntoyhtiö Posion Taika-asunnot Oy	1	0
Kuntayhtymät ja –osuudet Itä-Lapin kuntayhtymä Lapin liitto	2	0
Osakkuusyhteisöt	0	0
Yhteensä	5	0

Kuntakonserni muodostuu kirjanpitolain mukaisesta konsernista, joka muodostuu:

- emoyhteisöstä
- tytäryhteisöistä, joita ovat sellaiset osakeyhtiöt, kiinteistöyhtiöt, yhdistykset ja muut yhteisöt ja säätiöt, joissa kunnalla yksin tai yhdessä tytäryhteisönsä kanssa on määräämisvalta
- osakkuusyhteisöistä eli yhtiöistä, joissa kunnalla on 20–50 prosentin omistusosuus ja enintään puolet osakkeiden ja osuuksien tuomasta äänimäärästä tai joissa kunnalla on rahoitusosuutensa kautta huomattava vaikutusvalta liiketoiminnan ja rahoituksen johtamisessa kuntayhtymistä

Tytäryhtiöt

Posion Vesi ja Lämpö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	99,83 %
Posion Kehitysyhtiö Oy, kunnan osuus yhtiöstä	97,95 %
Posion Taika-asunnot Oy	100,00 %

Kuntayhtymät

Itä-Lapin kuntayhtymä, osuus	17,84 %
Lapin liitto, osuus	1,78 %

1.7.2 Konsernin toiminnan ohjaus

Kunnanvaltuusto on Posio-konsernin toiminnan ylin ohjaaja, joka kuntalain 6 §:n mukaan päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista.

Posion kunnan konserniohjaus perustuu kunnanvaltuuston 25.6.2019 § 19 hyväksymään konserniohjeeseen. Konsernivalvonnasta vastaa kunnan konsernijohto. Konsernivalvonnan kohdealueita ovat erityisesti konserniyhtiöiden toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisen aseman seuranta, analysointi ja raportointi.

Kunnanvaltuusto määrittelee kunnan konsernia koskevat tavoitteet ja sen mukaiset kunnan omistajapolitiikan linjaukset, hyväksyy kuntalain mukaan vuosittaisissa talousarvioissa tytäryhteisöjen strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä valvoo osaltaan niiden toteutumista ja hyväksyy konserniohjeen.

Kunnanhallitus johtaa ja ohjaa konsernia sekä valvoo, että konsernin osat toimivat valtuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti ja esittää tytäryhteisöjen talousarviot valtuustolle kunnan talousarvion yhteydessä sekä selvityksen tytäryhteisöjen toiminnasta ja taloudesta kunnan tilinpäätöksen yhteydessä.

Kunnanjohtaja vastaa kunnanhallituksen alaisena kunnan omistajaohjauksesta, seuraa konsernin osien toimintaa ja tavoitteiden toteutumista päätetyn työnjaon mukaisesti sekä arvioi konsernirakenteen kehittämistä.

Tarkastuslautakunnalla on oikeus saada tietoja konserniyhtiöiden toiminnasta arvioidakseen valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumista.

Konserniyhtiöt raportoivat kunnalle toiminnastaan ja taloudestaan konsernijohtoon ja taloushallinnon antamien ohjeiden ja aikataulun mukaisesti vähintään

neljännesvuosittain sekä silloin kun yhtiön toiminnassa on havaittavissa olennaista poikkeamaa kunnan määräämistä tavoitteista.

1.7.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat

Posion Taika-Asunnot Oy

Yhtiön toimialana on omistaa ja hallita Posion kunnassa kiinteistöjä, ostaa ja vuokrata alueita ja rakennuksia sekä rakentaa ja antaa vuokralle kiinteistöjä ja huoneistoja.

Vuokra-asuntoja yhtiöllä on 118 kpl, joista osakkeita eri taloyhtiöissä 10 kpl. Kiinteistökanta on muutoin iäkästä ja sen ikääntyessä korjaus- ja kunnostustyöt lisääntyvät. Asuntojen käyttöaste vuonna 2025 oli 89,72 % (2024 94,8 %).

Yhtiön talous on ollut koko kertomusvuoden vakaa ja maksuvalmius on ollut hyvä. Posion kunnalta vuosina 2019-2020 otetun 1 000 000 miljoonan lainaa on jäljellä 750 000,00 € (31.12.2025). Puolet lainasummasta on nostettu vuoden 2019 joulukuun alussa ja puolet helmikuussa 2020.

Liikevaihto vuonna 2025 oli 691 432,41 €, kun se vuonna 2024 oli 702 155,19 €.

Tilikauden tulos jäi alijäämäiseksi ollen -320 543,84 €. Tilinpäätöksessä tehtiin poistosuunnitelman mukaisia poistoja 151 773,48 €. (2024 poistot 156 088,38 €). Yhtiön omavaraisuusaste oli 81,2 % (2024 81,31 %).

Tilikauden 2025 toiminta:

- Sysitie 11 As 10 ja As 11 peruskorjaus ja ilmanvaihdon lisääminen
- Sysitie 11 ja Miilutie 11 -talot, vanhojen öljylämmityspiippujen purkaminen sekä öljysäiliöiden puhdistus ja täyttäminen
- Miilutie 6 talon käyttövesiputkiston saneerauksen kilpailutus (FinProma)
- Onnelan, Nilonkankaantie 20 rivitalon myynti

Yhtiön asuntokanta on iäkästä, korjaus- ja kunnostustoimenpiteitä joudutaan tekemään jatkuvasti. Korjauskuluja vuodelle 2025 kirjattu 128 111,24 €, (2024 korjauskulut 117 694,76 €).

Yhtiön hallitus kokoontui 4 kertaa. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 24.6.2025. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy, vastuullisena tilintarkastajana Juha Väärälä, KHT, JHT. Posion kunnan sisäinen tarkastaja Päivi Tuppurainen toimii myös kunnan tytäryhtiöiden sisäisenä tarkastajana. Konsernijohto on nimennyt kunnanjohtajan olemaan läsnä yhtiön hallituksen kokouksessa. Yhtiön päivitetty riskienhallintasuunnitelma on hyväksytty yhtiön hallituksen kokouksessa 27.10.2016. Riskienhallintasuunnitelma on päivitetty 11.11.2025 hallituksen kokouksessa.

Posion Vesi ja Lämpö Oy

Yhtiön toimialana on hoitaa ja ylläpitää vedenhankinta- ja viemärilaitosta sekä kaukolämpölaitosta Posion Aholan taajamassa ja lähialueilla. Vuoden 2013 lopulla käyttöönotettu uudempi kaukolämpölaitos tuottaa myös sähköä valtakunnan verkkoon. Yhtiön vakinaisessa palveluksessa oli 5 henkilöä.

Yrityksen kokonaisliikevaihto nousi 1,2 % ollen 1 749 005 euroa. Toiminta on ollut kannattavaa ja maksuvalmius on ollut riittävä. Yhtiö kykenee tuottamaan laadukkaita palveluita asiakkailleen myös tulevaisuudessa.

Vettä toimitettiin verkostoon 91 076 m³. Puhdistamalla käsiteltiin jätevettä 134 102 m³. Vesi liiketoiminnassa liikevaihto oli 397 711 € ja tulos 34 857 €. Välttämättömät verkoston korjaustyöt toteutettiin. Lisäksi tehtiin myös ennakkoivia toimia vesiverkoston mm. sulkujen vaihdon ja pumppaamoiden modernisointien muodossa. Vesiliiketoiminnan tuotto antaa mahdollisuuden tulevina vuosina jatkuvaan toiminnan kehittämiseen. Vuonna 2026 tullaan modernisoimaan talousveden pääpumppaamot sekä ylävesisäiliö.

Sähkön tuotannosta toimitettiin valtakunnanverkkoon 1 371 Mwh. Sähkön kokonaistuotanto oli 1828 Mwh. Kaukolämmön myynti vuonna 2025 oli 10 961 Mwh. Lämmön tuotanto oli 12 101 Mwh. Lämmön ja sähkön tuotannon tulos laski ja osoittaa tappiota 7 835 €.

Lämmöntuotannossa käytettiin polttoaineena kuorta, purua ja metsähaketta 19 585 MWh. Polttoaineiden hintojen nousu on tasaantunut. Polttoaineiden hintakehitys lähivuosina on suuressa osassa kaukolämpötoiminnan kannattavuudessa.

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.6.2025. Yhtiön hallitus on kokoontunut 6 kertaa. Tilintarkastajana on toiminut Juha Väärälä/ KPMG Oy AB. Posion kunnan sisäinen tarkastaja Päivi Tuppurainen toimii kunnan tytäryhtiöiden sisäisenä tarkastajana.

Konsernijohto on nimennyt kunnanjohtajan olemaan läsnä yhtiön hallituksen kokouksessa. Toimitusjohtaja on vuoden aikana ollut esittelemässä kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle yhtiön tilaa.

Yhtiössä on toteutettu riskienarviointi ja on esillä asiakirjassa: *Riskienhallinta ja sisäisen valvonnan toteuttaminen Posion Vesi ja Lämpö Oy*. Asiakirjassa tarkastellaan yhtiössä käytettäviä menetelmiä ja toimintatapoja, joilla varmistetaan riskienhallinta ja sisäinen valvonta. Asiakirja on päivitetty kerran toimintavuoden aikana. Toimintavuoden aikana riskit ovat pysyneet pääosin ennallaan. Vesi- ja viemäri järjestelmien ennakko- ja riskikohteiden parantamisia jatketaan.

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole odotettavissa merkittävää muutosta, tuloksen arvioidaan pysyvän samalla tasolla kuin kertomusvuonna. Suurimmat toiminnalliset ja samoin taloudelliset epävarmuudet ovat odotettavissa vesiliiketoiminnassa, sekä kaukolämmön osalta polttoaineiden hinnankorotuksena. Yhtiö on edelleen velkainen.

Posion Kehitysyhtiö Oy

Posion Kehitysyhtiön toiminta jäädettiin 1.1.2018 alkaen elinkeinotoimen uudelleen järjestelyn myötä. Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 14.8.2025 päätettiin, että Posion kunta lunastaa vähemmistöosakkaiden (Rautaruukki Oyj ja Posion Osuuspankki) osakkeet. Yhtiön viimeinen varsinainen yhtiökokous pidettiin 16.12.2025. Yhtiö päätettiin purkaa ja siirtää jäljelle jääneet varat ja saamiset Posion kunnalle.

1.7.4 Selonteko konsernivalvonnasta

Kirjanpitolautakunnan konsernijaoston yleisohjeen mukaan konsernivalvonnan tarkoituksena on varmistaa, että kuntakonsernin toiminta on taloudellista ja tuloksellista, päätösten perusteena oleva tieto on riittävää ja luotettavaa sekä lain säännöksiä, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan sekä omaisuus ja voimavarat turvataan.

Toimivallan ja vastuunjako konsernivalvonnassa on kirjattu kunnanvaltuuston hyväksymään konserniohjeeseen. Kunnan konsernivalvonnasta vastaa konsernijohto, johon kuuluvat kunnanhallitus ja kunnanjohtaja. Yhtiöiden hallituksissa on ollut kunnanhallituksen jäseniä ja kunnanjohtajalla on läsnäolo-oikeus Lämpö ja Vesi Oy:n sekä Taika-asunnot Oy:n hallituksen kokouksissa. Posion Kehitysyhtiö Oy:ssä kunnanjohtaja on ollut hallituksen puheenjohtajana.

Tytäryhteisöjä on valvottu säännöllisesti. Tiedonkulku tytäryhteisöjen ja kunnan välillä on pääsääntöisesti toiminut tarkoituksenmukaisella tavalla, samoin ohjeiden antaminen yhteisöille. Tytäryhtiöt ovat toimittaneet konsernijohtolle toimintasuunnitelmat ja talousarviot, tilinpäätökset, toimintakertomukset, tilintarkastuskertomukset ja osavuosisatsaukset. Kokousten esityslistat ja pöytäkirjat on toimitettu vuodelta 2025 kunnanjohtajalle. Kunnan tytäryhteisöt ovat selostaneet toimintaansa ja tilinpäätöksiään kunnanhallitukselle.

1.7.5 Konsernitilinpäätös ja tunnusluvut

KONSERNIN TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2025	2024	Muutos %
Toimintatuotot	6 140 426	7 331 828	-16,3
Toimintakulut	-14 436 487	-15 643 884	-7,7
Toimintakate	-8 296 061	-8 312 056	-0,2
Verotulot	7 030 449	7 606 177	-7,6
Valtionosuudet	3 798 316	3 451 761	10,0
Korkotuotot	29 828	19 469	53,2
Muut rahoitustuotot	612 013	145 745	319,9
Korkokulut	-342 241	-409 292	-16,4
Muut rahoituskulut	-68 393	-48 478	41,1
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	231 207	-292 556	-179,0
Vuosikate	2 763 911	2 453 326	12,7
Poistot ja arvonalentumiset	-1 824 242	-1 692 255	7,8
Satunnaiset erät	-392 229	0	100,0
Tilikauden tulos	547 440	761 072	-28,1
Rahastojen lisäys (-) ja vähennys (+)	214	-3 560	-106,0
Vähemmistöosuudet	4 535	727	523,5
Tilikauden verot (konserni)	-6 659	-18 224	-63,5
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	545 529	740 015	-26,3

	2025	2024	Muutos
Toimintatuotot / toimintakulut, %	-42,5 %	0,0 %	-42,6 %
Vuosikate / poisto, %	-151,5 %	-145,0 %	-6,5 %
Vuosikate, € / asukas	978	853	125 €
Asukasmäärä	2 825	2 876	-51 hlöä

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

RAHOITUSLASKELMA	2025	2024	Muutos %
TOIMINNAN RAHAVIRTA			
Vuosikate	2 763 911	2 453 326	12,7
Satunnaiset erät	-392 229	0	-100,0
Tilikauden verot	-6 659	-18 224	-63,5
Tulorahoituksen korjauserät	-27 620	118 527	-123,3
TOIMINNAN RAHAVIRTA	2 337 403	2 553 630	-8,5
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investointimenot	-898 982	-1 404 566	-36,0
Rahoitusosuudet investointeihin	36 616	0	100,0
Investointihyödykkeiden luovutusvoitot	410 786	0	100,0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-451 580	-1 404 566	-67,9
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	1 885 823	1 149 064	64,1
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET			
Antolainasaamisten lisäykset	-206 357	-17 501	****
Antolainasaamisten vähennykset	364 238	0	100,0
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET YHTEENSÄ	157 881	-17 501	****
LAINAKANNAN MUUTOKSET			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 000 000	-207 640	-581,6
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 257 845	-1 728 449	-27,2
Lyhytaikaisten lainojen muutokset	-353 988	368 988	-195,9
Oman pääoman muutokset	11 432	-27 255	-141,9
LAINAKANNAN MUUTOKSET YHTEENSÄ	-600 401	-1 594 356	-62,3
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET			
Toimeksiantojen ja pääomien muutos	-1 250	-1 098	13,8
Vaihto-omaisuuden muutos	105 203	-112 625	-193,4
Saamisten muutos	644 995	1 345 705	-52,1
Korottomien velkojen muutos	-301 751	-138 012	118,6
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	447 197	1 093 970	-59,1
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	4 678	-517 887	-100,9
RAHAVAROJEN MUUTOS	1 890 500	631 177	199,5
RAHAVARAT 31.12.	9 581 539	7 691 038	24,6
RAHAVARAT 1.1.	7 691 038	7 059 862	8,9

RAHAVAROJEN MUUTOS	1 890 501	631 177	199,5
---------------------------	------------------	----------------	-------

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2025	2024	Muutos
Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta, €	1 590 200	432 159	1 158 041 €
Investointien tulorahoitus, %	307	175	132 %-yks.
Laskennallinen lainanhoitokate	1,8	1,5	0,9
Lainanhoitokate	1,9	1,3	0,6
Kassan riittävyys, pv	203	146	57 pv
Asukasmäärä	2825	2876	-51 hlöä

KONSERNITASE

VASTAAVAA	2025	2024	Muutos %
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat Hyödykkeet	325 815	287 967	13,1
Aineettomat oikeudet	270 302	197 380	36,9
Muut pitkävaikutteiset menot	55 513	90 587	-38,7
Aineelliset Hyödykkeet	23 046 560	24 221 804	-4,9
Maa- ja vesialueet	2 420 076	2 485 286	-2,6
Rakennukset	19 640 467	19 347 111	1,5
Kiinteät rakenteet ja laitteet	479 938	2 161 667	-77,8
Koneet ja kalusto	78 341	154 323	-49,2
Muut aineelliset hyödykkeet	61 819	61 819	0,0
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankkeet	365 918	11 598	****
Sijoitukset	635 551	781 686	-18,7
Osakkeet ja osuudet	6 000	6 000	0,0
Muut osakkeet ja osuudet	411 513	399 767	2,9
Muut lainasaamiset	0	333 218	-100,0
Muut saamiset	218 038	42 701	410,6
Pysyvät vastaavat	24 007 926	25 291 457	-5,1
Valtion toimeksiannot	244 036	304 842	-19,9
Välitetyt valtion lainat	244 036	304 842	-19,9
Lahjoitusrahastojen varat	17 490	17 580	-0,5
Lahjoitusrahastojen varat	17 490	17 580	-0,5

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Toimeksiantojen varat	11 239	8 992	25,0
Muut toimeksiantojen varat	11 239	8 992	25,0
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	356 126	461 328	-22,8
Aineet ja tarvikkeet	202 746	277 116	-26,8
Muu vaihto-omaisuus	39 571	123 004	-67,8
Ennakkomaksut	113 808	61 208	85,9
Pitkäaikaisen saamiset	0	0	0,0
Muut saamiset	0	0	0,0
Lyhytaikaiset saamiset	1 346 101	1 693 004	-20,5
Myyntisaamiset	486 347	586 876	17,1
Lainasaamiset	36 219	36 219	0,0
Muut saamiset	433 274	197 040	119,9
Siirtosaamiset	390 260	872 869	-55,3
Rahoitusarvopaperit	5 819 991	5 884 844	-1,1
Osakkeet ja osuudet	0	0	0,0
Sijoitukset ja rahoitusinstrumentit	5 819 991	5 884 844	-1,1
Rahat ja pankkisaamiset	3 761 548	2 229 679	68,7
VASTAAVAA YHTEENSÄ	35 564 457	35 891 730	-0,9
VASTATTAVAA	2 025	2024	
Oma pääoma	21 891 152	21 334 405	2,6
Peruspääoma	16 367 153	16 367 153	0,0
Muut rahastot	675 913	676 127	-0,03
Osakepääoma	0	0	
Edell. tilikausien yli- / alijäämä	4 302 557	3 551 110	21,2
Tilikauden yli- / alijäämä	545 529	740 015	-26,3
Vähemmistöosuus	2 698	7 233	-62,7
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	0	0	0,0
Pakolliset varaukset	0	0	0,0
Toimeksiantojen pääomat	271 889	331 788	-18,05
Valtion toimeksiannot	0	0	0,0
Lahjoitusrahastojen pääomat	0	0	0,0

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Muut toimeksiantojen pääomat	271 889	331 788	-18,1
Vieras pääoma	13 398 718	14 218 304	-5,8
Pitkäaikainen	10 014 813	10 571 753	-5,3
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	9 846 040	10 411 009	-5,4
Lainat julkisyhteisöiltä	0	0	0,0
Muut velat	138 567	18 213	660,8
Saadut ennakot	0	0	0,0
Liittymismaksut	0	120 249	-100,0
Siirtovelat	22 649	12 130	86,7
Ostovelat	7 556	10 152	-25,6
Lyhytaikainen	3 383 905	3 646 551	-7,20
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 210 881	1 157 678	4,60
Lainat julkisyhteisöiltä	0	67	-100,0
Saadut ennakot	6 416	6 270	2,3
Siirtovelat	1 066 779	1 109 069	-3,8
Ostovelat	878 331	1 042 270	-15,7
Liittymismaksut ja muut velat	221 497	331 197	-33,1
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	35 564 457	35 891 730	-0,9

TASEEN TUNNUSLUVUT	2025	2024	Muutos
Omavaraisuusaste, %	61,6	59,5	2,1 %-yks.
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	79,0	89,2	-10,2 %-yks.
Kertynyt yli- / alijäämä, 1000 €	4 848	4 291	557 €
Kertynyt yli- / alijäämä, €/asukas	1 716	1 492	224 €
Lainakanta 31.12., 1000 €	12 484	13 147	-663 €
Lainakanta 31.12., €/asukas	4 419	4 571	-152 €
Lainasaamiset 31.12., 1000 €	50	369	-319 €
Asukasmäärä	2 825	2 876	-51 hlöä

Tunnuslukujen selitteet

Tuloslaskelman tunnusluvut

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} - \text{Valmistus omaan käyttöön})$

Toimintakate on toimintatuottojen ja -kulujen erotus, joka osoittaa verorahoituksen osuuden toiminnan kuluista.

Vuosikate prosenttia poistoista

= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Poistot ja arvonalentumiset}$

Vuosikate osoittaa tulo-rahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulo-rahoituksen riittävyyttä.

Vuosikate euroa/asukas

Vuosikate asukasta kohden on yleisesti käytetty tunnusluku tulo-rahoituksen riittävyyden arvioinnissa.

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta

= Rahoituslaskelman välitulos "Toiminnan ja investointien rahavirta" on jo itsessään tunnusluku. Tunnusluvun positiivinen määrä ilmaisee, kuinka paljon rahavirrasta jää nettoantolainaukseen, lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen. Negatiivinen määrä ilmaisee sen, että menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa. Tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi

Investointien tulo-rahoitus, %

= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Investointien tulo-rahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulo-rahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$

Lainanhoitokate kertoo kunnan tulo-rahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun.

Laskennallinen lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulu} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset})$

Laskennallinen lainanhoitokate kuvaa lainanhoitoon käytettävissä olevan tulo-rahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita.

Kassan riittävyys (pv)

= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$

Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kunnan rahavaroilla.

Taseen tunnusluvut

Taseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat kunnan omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.

Omavaraisuusaste, %

$$= 100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$$

Omavaraisuusaste mittaa kunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %

$$= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Velat ja vastuut prosentti käyttötuloista

$$= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot} + \text{Vuokravastuut}) / \text{Käyttötulot}$$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kunnan käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun silloin, kun vieraaseen pääomaan rinnastetaan myös vuokravastuut.

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

$$= \text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}$$

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/asukas

$$= [\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}] /$$

Asukasmäärä

Luku osoittaa asukaskohtaisen kertyneen ylijäämän tai katettavan kertyneen alijäämän

määrän.

Lainakanta 31.12.

$$= \text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$$

Kunnan lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa.

Lainat euroa/asukas

Asukaskohtainen lainamäärä lasketaan jakamalla edellä mainittu lainakanta tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä.

Lainat ja vuokravastuut 31.12.

$$= \text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat}) + \text{Vuokravastuut}$$

Lainat ja vuokravastuut €/asukas

Asukaskohtainen tunnusluku lasketaan edellä mainittu lainat ja vuokravastuut 31.12.-tunnusluku tilinpäätösvuoden päättymispäivän mukaisella kunnan asukasmäärällä

Lainasaamiset 31.12.

= Sijoituksiin merkityt jvk -lainasaamiset ja muut lainasaamiset

Lainasaamisilla tarkoitetaan pysyviin vastaaviin merkittyjä antolainoja kunnan omistamien ja muiden yhteisöjen investointien rahoittamiseen.

1.8 Tilikauden tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimenpiteet

1.8.1 Tilikauden tuloksen käsittely ja asiaa koskeva sääntely

Kunnanhallituksen on tehtävä toimintakertomuksessa esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on tehtävä selkoa talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi (KuntaL 115§).

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että vuoden 2025 ylijäämä 635 688,90 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille, jonka saldo siirron jälkeen on 7 746 879,53 euroa.

1.8.2 Talouden tasapainottamistoimenpiteet

Kunnalla ei ole taseessaan kattamatonta alijäämää, joten kunnalla ei ole kuntalain 110 §:n mukaista alijäämän kattamisvelvoitetta.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Käyttötalouden toteutuminen

Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota (KuntaL § 110). Talousarvio- ja suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kuntalain mukaan kunnan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Kunnassa on käytössä nettobudjetointi. Vuoden 2025 talousarvion käyttötalousosa hyväksyttiin sitovaksi valtuustoon nähden toimielimittäin nettobudjetoituna. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Samaa rakennetta noudatetaan toimintakertomukseen sisältyvässä talousarvion toteutumavertailussa. Toteutumisvertailussa seurattavia asioita ovat toiminnallisten tavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen. Lisäksi siitä on käytävä ilmi, onko menot, tulojen lisäksi, muutoin rahoitettu talousarviossa määrättyllä tavalla. Muulla rahoituksella tarkoitetaan tällöin rahavarojen käyttöä ja muita maksuvalmiuden muutoseriä rahoituslaskelmassa.

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025 esitetään toimielimittäin.

2.1.1 Kunnanvaltuusto

Toiminnan kuvaus

Kunnanvaltuusto kunnan ylimpänä päättävänä elimenä määrittelee kunnan kehittämisen suuntaviivat ottaen huomioon kulloinkin voimassa olevat taloudelliset resurssit.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaan ei ole suunniteltu muutoksia vuodelle 2025. Valiokuntakokeilua on päätetty jatkaa 31.5.2025 saakka. Kokeilun lopullisen arvioinnin pohjalta tehdään mahdolliset muutokset. Myös kunnanhallituksen puheenjohtaja jatkaa osa-aikaisena viranhaltijana toukokuun 2025 loppuun saakka.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / TP 2025

Valiokuntamallia sekä kunnanhallituksen puheenjohtajan osa-aikaista virkaa arvioitiin kunnanvaltuuston iltakoulussa 2.4.2025. Samassa yhteydessä asetettiin mallin ja tehtävän toiminnalliset kehittämistavoitteet. Arvioinnista ja tavoitteista laadittu kooste esitettiin valtuustolle.

Arvioinnissa todettiin, että valiokuntatyöskentely on ollut avointa ja osallistavaa. Työskentely on tukenut viranhaltijoiden valmistelua sekä tarjonnut suuntaa asioiden jatkokäsittelylle. Valtaosa käsiteltävistä asioista on edennyt hallintosäännön mukaisesti kunnanhallituksen päätettäväksi. Tämä on kuitenkin lisännyt päällekkäistä valmistelua valiokunnissa ja kunnanhallituksessa.

Kaksinkertaisen valmistelun ja päätöksenteon vähentäminen edellyttää muutoksia valiokuntatyöskentelyyn sekä hallintosääntöön. Muutosten tavoitteena on mahdollistaa valiokunnille suora päätösvalta niissä asioissa, jotka kuuluvat niiden toimialaan. Näistä vastuualueista säädetään tarkemmin hallintosäännössä. Hallintosäännön päivitys tehdään kevään 2026 aikana.

Kunnanvaltuusto päätti 28.5.2025 § 17, että Posion kunta jatkaa valiokuntamallia kunnan toimielimenä.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit 2025

- Valtuusto kokouksia toimintavuoden aikana 5–6 kpl
- Valtuustoseminaareja ja/tai iltakouluja 3–5 kpl.
- Valtuuston kokoukset verkkolähettyksinä.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit / TP 2025

- Valtuuston kokouksia pidettiin 8 kpl.
- Valtuustoseminaareja ja/tai iltakouluja järjestettiin 4 kpl.
- Valtuuston kokoukset olivat pääsääntöisesti katsottavissa verkkolähettyksinä.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Kunnanvaltuusto	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-27	-28	0	-28	-26	2	-4
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-27	-28	0	-28	-26	2	-4

2.1.2 Keskusvaalilautakunta

Vastuuhenkilö keskusvaalilautakunnan sihteeri

Toiminnan kuvaus

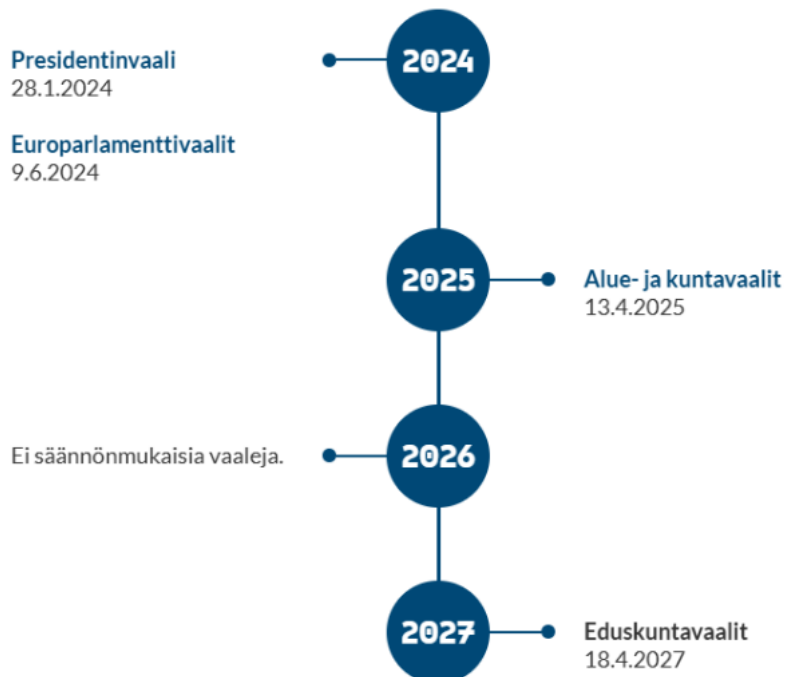
Valtuuston on vaalilain mukaan asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta.

Keskusvaalilautakunta kokoontuu vaalilaissa säädettyinä aikoina sekä muulloin lautakunnan puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa. Keskusvaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä.

Keskusvaalilautakunnan tehtävä on ylläpitää valmiutta vaalien ja kansanäänestysten järjestämiseen, vastata vaalien ja kansanäänestysten järjestämisestä sekä suorittaa vaalien alustava tuloksen laskenta valtakunnallisten ohjeaikojen puitteissa. Kuntavaaleissa keskusvaalilautakunta huolehtii lisäksi ehdokasasettelusta ja tuloksen laskennasta.

Keskusvaalilautakunnan tehtävänä on kunta-, eduskunta- presidentin- ja europarlamenttivaalien järjestäminen kunnassa. Talousarviovuodelle 2025 ajoittui alue- ja kuntavaalit, vaalipäivä oli sunnuntai 13.4.2025. Ennakkoäänestys toimitettiin kotimaassa 2.4.-8.4.2025.

Vuosina 2024–2027 toimitettavat säännönmukaiset vaalit (Lähde: vaalit.fi).



Aluevaalit: Äänioikeutettujen, äänestäneiden määrä sekä äänestysprosentit

	Suomessa asuvat ääni-oikeutetut	Ennakolta äänestäneet	Ennakko-äänestysprosentti	Äänestäneet yhteensä	Äänestysprosentti
Miehet	1322	466	35,2	653	49,4
Naiset	1241	492	39,6	668	53,8
Yhteensä	2563	958	37,4	1321	51,5

Kuntavaalit: Äänioikeutettujen, äänestäneiden määrä sekä äänestysprosentit

	Suomessa asuvat ääni-oikeutetut	Ennakolta äänestäneet	Ennakko-äänestysprosentti	Äänestäneet yhteensä	Äänestysprosentti
Miehet	1322	490	37,1	677	51,2
Naiset	1241	513	41,3	690	55,6
Yhteensä	2563	1003	39,1	1367	53,3

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Keskusvaalilautakunnan toiminta perustuu vaalilainsäädännön sekä vaalien toimittamisesta annettujen ohjeiden noudattamiseen.

Keskusvaalilautakunta käyttää samoja asianhallinta- ja tiedonvälitysjärjestelmiä kuin muutkin toimielimet ja noudattaa samoja kokous- ja muita käytäntöjä.

Keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävään on nimetty palveluasiantuntija digi- ja palvelutiimistä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / TP 2025

Vuonna 2025 järjestetyt alue- ja kuntavaalit olivat viimeiset vanhalla vaalitietojärjestelmällä toimitetut vaalit. Uuden vaalitietojärjestelmän kehittäminen on alkanut vuonna 2022. Seuraavat säännönmukaiset vaalit (vuoden 2027 eduskuntavaalit) on tarkoitus toimittaa uudella vaalitietojärjestelmällä. Posion kunta osallistui uuden vaalitietojärjestelmän testaukseen. Testaajina toimivat digipalvelupäällikkö, ict-asiantuntija, keskusvaalilautakunnan sihteeri ja aiemmissa vaaleissa toimineet vaalitoimitsija ja vaalilautakunnan jäsen.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Äänestysaktiivisuuden lisääminen	Vaaleista tiedotetaan mm. kunnan verkkosivuilla ja some-kanavilla.	Toteutunut / ei	ei	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Eri ikä- ja käyttäjäryhmien huomioiminen	Ennakkoäänestyspaikat kunnanvirasto ja laitokset	Toteutunut / ei	kyllä	
	Äänestyspaikat esteettömiä	Toteutunut/ ei	kyllä	

Vaaleista tiedottamista lisättiin some-kanavilla ja kunnan verkkosivuilla. Toimenpiteet ei ole lisänneet äänestysaktiivisuutta. Eri ikä- ja käyttäjäryhmillä oli mahdollisuus laitos- ja kotiaänestyskseen. Kotiaänestäjien määrä kasvoi hieman aiemmista vaaleista.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Ennakkoäänestys- ja kotiaänestysvirkailijoiden rekrytointihaasteet, jotta vaalit voidaan toimittaa sujuvasti.	Ennakkoäänestysvirkailijan tehtäviin osoitetaan tarvittaessa digi- ja palvelutiimin palveluasiantuntijoita.	Ennakkoäänestysvirkailijoita saatiin rekrytoitua riittävästi. Digi- ja palvelutiimin ict-asiantuntija tuurasi tarvittaessa.

Käyttötaloustoteuma 1000 euroa

Keskusvaali-lautakunta	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-36	-25	0	-25	-15	10	-58,3
Toimintatuotot	19	0	0	0	4	4	-78,9
Toimintakate	-17	-25	0	-25	-11	14	-35,3

2.1.3 Tarkastuslautakunta

Vastuuhenkilöt tilintarkastaja KHT, JHT Juha Väärälä, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Irja Lohilahti 31.5.2026 asti ja tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Eila Seppänen 1.6.2026 alkaen

Toiminnan kuvaus

Tarkastuslautakunta toimii kuntastrategian 2022-2025 arvojen mukaisesti ja on sitoutunut Posion kunnan strategiaan tavoitteisiin. Kuntalain 121 § säätelee tarkastuslautakunnan toimintaa, minkä mukaisesti tarkastuslautakunnan tavoitteet on asetettu.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.
- Arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet.
- Huolehtii kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.
- Valvoo sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista.
- Arvioi kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista ja sitä, ovatko talousarviossa asetetut tavoitteet kuntastrategiaan perustuvia.
- Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle arviointityönsä tulokset vuosittain arviointikertomuksessa.

Muut tavoitteet ja niiden mittarit

Tarkastuslautakunta kokoontuu keskimäärin joka toinen kuukausi.

Tarkastuslautakunnan tavoitteena on tuottaa valtuutetuille soveltamiskelpoista tietoa päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Arviointimenetelmänä käytetään haastatteluja ja kuulemisia 10 kpl. Arviointimenetelmänä käytetään viranhaltijoiden ja työntekijöiden, tytäryhtiöiden johtajien kuulemisia n. 10 kpl. Lautakunnan jäsenille nimetään tehtäväksi kunnanhallituksen ja toimielinten päätöksiä seuranta. Arviointikertomuksen laadinnassa käsitellään hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteita ja toteutumista sekä riskienhallintaa sekä tilintarkastajan antamia raportteja.

Toteutuminen 2025

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoden 2025 aikana 7 kertaa ja käsitellyt 61 §:ää.

Kokouksissa on kuultu kunnan viranhaltijoita:

Kiinteistöpäällikkö Taneli Mertaniemi, hallintojohtaja Päivi Tuppurainen, sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen, kunnanjohtaja Pekka Jääskö, lukion rehtori Sanna Soudunsaari sekä tilintarkastaja Juha Väärälän raportti tilintarkastuksesta.

Kokouksissa ajankohtaiskatsauksia ovat antaneet:

Posion Lämpö ja Vesi Oy:n toimitusjohtaja Pasi Ruokamo ja Posion Taika-asunnot Oy:n toimitusjohtaja Kaija Karjalainen.

Kuulemiset ovat eri toimialojen ajankohtaiskatsauksia ja keskusteluissa jäsenet ovat esittäneet tarkentavia kysymyksiä sekä myös lautakunnan näkemyksiä toteutumisista ja mahdollisista kehittämiskohteista.

Lautakunnan jäsenet ovat arvioineet lautakuntien, valiokuntien ja kunnanhallituksen tekemiä päätöksiä sekä kuntastrategian ja riskienhallinnan huomiointia toimintasuunnitelmissa.

Arviointikertomuksen vuodelta 2025 lautakunta esittää valtuuston hyväksyttäväksi tilinpäätöskäsittelyn yhteydessä.

Tilintarkastuspalvelut on kilpailutettu vuosille 2025-2028. Tilintarkastuspalvelut tuottaa KPMG Oy.

Tarkastuslautakunnan varsinaisille jäsenille ja varajäsenille varattiin mahdollisuus osallistua tarkastuslautakunnille suunnattuun FCG:n Webinaariin 21.10.2025.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Tarkastus- lautakunta	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-24	-15	0	-15	-15	0	-38
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-24	-15	0	-15	-15	0	-38

Valtuustokausi 1.8.2021-31.5.2025

Tarkastuslautakunnan kokoonpano on seuraava:

Irja Lohilahti	Puheenjohtaja
Johanna Mursu	Jäsen, varapuheenjohtaja
Markku Hyypiö	Jäsen
Marko Kemppainen	Jäsen
Minna Tuomivaara-Oiva	Jäsen

Valtuustokausi 1.6.2025 – 31.5.2029

Tarkastuslautakunnan kokoonpano on seuraava:

Eila Seppänen	puheenjohtaja
Samu Naumanen	jäsen, varapuheenjohtaja
Markku Hyypiö	jäsen
Tarmo Pelkonen	jäsen
Lea Välikangas	jäsen

2.1.4 Kunnanhallitus

Vastuuhenkilöt kunnanjohtaja Pekka Jääskö (kunnan johto, kehittämis- ja yrityspalvelut, työllisyys- ja asettautumispalvelut sekä markkinointi- ja viestintäpalvelut) ja hallintojohtaja Päivi Tuppurainen (talous-, henkilöstö- ja digi- ja toimistopalvelut)

Toiminnan kuvaus

Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on luoda hyvät edellytykset hallinnon ja talouden tehokkaalle hoitamiselle. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta sekä vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta.

Kunnanhallitus vastaa tiedottamisen järjestämisestä siten, että kuntalaisilla on riittävästi ajan tasalla olevaa tietoa heitä koskevista kunnan päätöksistä ja toimenpiteistä jo asioiden valmisteluvaiheessa. Kunnanhallitus vastaa tiedonhallinnasta (tiedonhallintalaki) ja tietosuojasta (tietosuojalaki). Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Kunnan johdon vastuualueeseen sisältyvät kunnanhallituksen vastuulle kuuluvat toiminnot ja tehtävät siltä osin, kuin ne suuntautuvat kunnasta ulospäin tai kohdistuvat kunnan eri sidosryhmiin.

Tehtäviin kuuluu kunnan ja kuntakonsernin johto, kehittämistoiminta, kuntamarkkinointi ja viestintä, talous-, digi- ja toimisto- sekä henkilöstöpalvelut, talous- ja palkkapalvelujen ostopalvelut, avustukset, turvallisuus ja varautuminen sekä ylikunnallisten yhteisöjen maksuosuudet (Kuusamon kaupunki: maaseutupalvelut, Lapin liitto, Itä-Lapin kuntayhtymä sekä Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue).

Toimielin sisältää seuraavat palvelualueet

- Kunnan johto
- Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut
 - Kehittämis- ja yrityspalvelut
 - Työllisyyspalvelut

- Asettautumispalvelut
- Markkinointi- ja viestintäpalvelut
- Talouspalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Digi- ja toimistopalvelut
- Ostopalvelut ja yhteistoiminta-alueet

Painopisteet toiminnassa 2025

- Kunnan elinvoimaisuutta tukevien hankkeiden käynnistäminen ja toteuttaminen
- Henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen
- Toimintaprosessien kehittäminen ja digitalisaation edistäminen
- Ulkoisen ja sisäisen viestinnän kehittäminen

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen 2025

Toiminnan painopisteenä on ollut kunnan strategiaan perustuvien hankkeiden suunnittelu ja toteutus, joilla vahvistetaan alueen elinvoimaa ja tuetaan yrittäjyyttä. Vuoden aikana on edistetty käynnissä olevia hankkeita ja valmisteltu uusia.

Yhteistyö työllisyysalueen kanssa on käynnistynyt, ja Posion kunnalla on edustus sekä työllisyysalueen ohjaustyöryhmässä että työllisyysjaostossa.

LapIT on käynnistänyt ICT:n kokonaispalvelujen järjestämisprojektin, joka jatkuu vuonna 2026 ja kattaa kapasiteettipalvelut, päätelaitteet sekä niihin liittyvät toimialue- ja tukipalvelut.

Posion kunnan markkinoinnin ja viestinnän painopisteinä ovat olleet muuttajien houkuttelu yhteistyössä Work & Stay -hankkeen kanssa, kuntastrategian päivityksen edistäminen sekä Posio 100 -juhlavuoden valmistelut, tapahtumat ja niistä viestiminen.

Eläinlääkinnän subventiota maksettiin 6 826,49 € ja kunnan tukea maksulliseen lomitukseen maksettiin 11 206,87 € vuonna 2025.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Hankerahoitukseen vaikuttavat rahoitusmuutokset
- Tiedon nopea kasvu, teknologioiden nopea kehitys ja lisääntyneet palveluodotukset
- Työllisyyspalvelut on siirretty kunnanhallituksen palvelualueelle 1.9.2024 alkaen
- TE2024 uudistus tuo kunnille uuden tehtävän. Posion kunta kuuluu Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueeseen. Vastuukunta toimii Sodankylän kunta.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2025

Hankerahoituksen vähentyminen lisää jatkossa yhteishankkeiden valmistelua, sillä laajempi alueellinen vaikuttavuus ja yhteiset kokonaisuudet ovat rahoittajien näkökulmasta entistä tarkoituksenmukaisempia. Yhteistyö koulutusorganisaatioiden kanssa on kasvanut ja lisännyt yhteisten hankesuunnitelmien määrää.

Taloushallinnon ohjelman osalta siirrytään eFinasta Raindanceen, jonka laaja automaatio, tarkistukset ja robotiikka tehostavat taloushallintoa, vähentävät rutiinityötä ja parantavat ajantasaisen taloustiedon saatavuutta päätöksenteon tueksi.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Kuntalaisten osallistaminen	Osallistava budjetointi	Toteutunut / ei	Toteutunut	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Kysely kuntalaisille osallistavan budjetointiin varatun määrärahan käytöstä	Ehdotusten määrä	45 kpl	
Laajavaikutteisten päätösten hyvä valmistelu	Vaikutusten ennakkoarvointi (EVA) osaksi päätösten valmistelu	Vaikutusten ennakko-arvioinnit/vuosi	0 kpl/vuosi	
Uudet posiolaiset	Vauvaraha	Kpl/vuosi	8 kpl	Perheiden Posio

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Toimintaa toteutetaan hyväksytyn suunnitelman mukaisesti.

Henkilöstö 2025

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Virat, vakinaiset	3	3	4	4
Toimet, vakinaiset	6	7	9,5	9,9
Toimet, määräaikaiset	1	6	2,2	3,1
Yhteensä	10	16	14,2	17

Virka/toimi	TA 2025	TP 2025
Kunnanjohtaja, virka	1	1
Hallintojohtaja, virka	1	1
Talous- ja henkilöstösuunnittelija, toimi	1	1
Kehittämispäällikkö, toimi	1	1
Hankekoordinaattori, toimi	0,8	1
Hankesuunnittelija, toimi	1	1
Hanketyöntekijä, toimi		0,1
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö, toimi	1	1
Digipalvelupäällikkö, virka	1	1
Ict-asiantuntija, toimi	1	0,4
Palveluasiantuntija, toimi	4	4
Työllisyyspäällikkö, virka	1	1
Työnjohtaja, toimi	1	1
Työ – ja yksilövalmentaja /nuortentyöpaja, toimi	0,5	0,5
Puutyöntekijä, toimi		2

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Kunnanhallitus ja yhteiset palvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-2995	-2827	0	-2827	-3137	-310	5
Toimintatuotot	569	108	0	108	497	389	-13
Toimintakate	-2426	-2719	0	-2719	-2640	79	9

Kunnanhallitus	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-2284	-2081	0	-2081	-2396	-315	5
Toimintatuotot	502	37	0	37	402	365	-20
Toimintakate	-1782	-2044	0	-2044	-1994	50	12

Yhteiset palvelut	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-711	-746	0	-746	-741	5	4
Toimintatuotot	67	71	0	71	95	24	42
Toimintakate	-644	-675	0	-675	-646	29	0

2.1.4.1 Kehittämisen- ja yrityspalvelut

Vastuuhenkilö kehittämispäällikkö

Toiminnan kuvaus

Kehittämisen- ja yrityspalveluiden tehtävänä on koordinoida kunnan kehittämistoimintaa ja elinvoimaisuutta tukevia hankkeita sekä edistää posiolaista yritystoimintaa muun muassa tarjoamalla yrityksen perustamiseen ja kehittämiseen liittyviä palveluita. Kehittämispalvelut ovat mukana hankkeiden suunnittelussa, valmistelussa, rahoituksen haun ja hankkeen toimeenpanon tukena sekä verkostoyhteistyössä.

Painopisteet toiminnassa 2025

Käynnistää ja toteuttaa hankkeita, jotka parantavat alueen elinvoimaisuutta ja mahdollistavat uusien työpaikkojen syntymisen sekä työntekijöiden asettautumisen alueelle. Olemassa olevien hankkeiden edistäminen ja suunnitteilla olevien jatkovalmistelu. Rahoituskanavien aktiivinen seuranta ja rahoituksen hakeminen tuleviin hankkeisiin. Strategisten kehityshankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen osallistuminen. Hankkeiden ideointia, suunnittelua ja hankkeisiin osallistumista sekä yritystoiminnan edistämistä ohjaavat kunnan strategiset tavoitteet.

Painopisteet toiminnassa / Toteutuminen 2025

Toiminnan painopisteenä on ollut kunnan strategiasta pohjautuvien hankkeiden toteuttaminen ja suunnitteleminen. Hankkeiden avulla pyritään parantamaan alueen elinvoimaisuutta ja tukemaan yrittäjyyden mahdollisuuksia. Vuoden aikana on edistetty jo olemassa olevia hankkeita sekä valmisteltu tulossa olevia hankkeita.

Vuoden 2025 aikana on suunniteltu mm. seuraavia strategisia kehityshankkeita:

- KOILLISPUU - Kestävän puurakentamisen ympäristön kehittäminen Posiolla
- Excelling North – Vetovoimaa vuoden ympäri
- Pohjoinen Bauhaus – Vetovoimaa ja viihtyisyyttä yhteisiin tiloihin

Lisäksi kunta on mukana useissa Itä-Lapin kuntayhtymän ja Naturpoliksen hallinnoimissa alueellisissa, maakunnan rajat ylittävissä sekä kansainvälisissä hankkeissa (mm. Work&Stay –hanke, SUB-hanke ja ACCESS – Aurora Cross-border Coalition for Eastern Strategy and Solutions).

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Kehittämispalveluiden toimintaympäristö on jatkuvassa muutoksessa. Muutokset aluekehitysrahoituksessa, muussa EU-rahoituksessa ja kuntien taloudellisissa resursseissa haastavat hankkeiden toteutusta. Uusien rahoituslähteiden

kartoittaminen on merkityksellinen osa kunnan ja yritystoiminnan kehittämistä. Muutokset toimintaympäristössä ja kuntien perustehtävissä edellyttävät uusien kumppanuuksien rakentamista esimerkiksi oppilaitosten kanssa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2025

Hankerahoituksen pienenemisen johdosta erilaiset yhteishankevalmistelut lisääntyvät jatkossa. Laajemman alueellisen vaikuttavuuden ja rahoittajan kannalta yhteiset hankkeet ovat hyviä. Muutokset hankerahoituksessa edellyttävät kunnalta entistä suunnitelmallisempaa hankehallintaa. Elinkeinoelämän rakennemuutos on vaikuttanut hankkeiden painopisteisiin, kuten osaavan työvoiman saatavuuteen, elinvoiman vahvistamiseen ja palvelujen saavutettavuuden turvaamiseen

Koulutusorganisaatioiden kanssa tehtävä yhteistyö on lisääntynyt, joka näkyy suuresti myös yhteisten hankkeiden suunnitelmien määrässä.

Hankkeita toteutetaan yhteistyössä paikallisten yrittäjien kanssa vaikuttavuuden ja elinvoiman lisäämiseksi.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Yritysten kehittämistä tukevat hankkeet	Soveltuvien rahoituskanavien löytäminen ja uusien hankkeiden suunnittelu ja hakeminen	Osallistuvat yritykset	25 yritystä	Tavoite 1. Suomen yrittäjämysteihin kunta
Yritysten perustamista tukevat hankkeet		Yritysvalmennuksen osallistuvat henkilöt	Ei toteutunut	
Uusien työpaikkojen syntyminen yrityksiin hankkeiden avulla		Työpaikkojen lukumäärä	Ei toteutunut	
Osaamisen vahvistamista tukevat hankkeet		Valmennuksiin ja koulutuksiin osallistuvat henkilöt	7 kpl	

Vuositasoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Uusien yritysten perustaminen	Työllistämiseen liittyvänä toimenpiteenä tuetaan kuntalaisia uuden yrityksen perustamiseen liittyvissä toimenpiteissä. Yhteistyössä Oulun uusyrityskeskusten kanssa.	Oulun uusyrityskeskusten palveluita hyödyntäneet henkilöt / kpl	17 kpl	Tavoite 1. Suomen yrittäjämön teisin kunta
Yritysten kehittäminen Yritysten kehittämistavoitteiden ja osaamistarpeiden tunnistaminen	Yrittäjien aamukahvitalaisuudet Vuoropuhelu yrittäjien kanssa. Hankintainfot	5 krt / vuosi Toteutunut / ei 1-2 krt /vuosi	6 Kpl 3 kpl Ei toteutunut	Tavoite 1. Suomen yrittäjämön teisin kunta
Yrittäjille suunnattujen palveluiden kehittäminen yrittäjien palautteen pohjalta Yhteistyö Posion yrittäjähdistysten kanssa.	Tarjoamalla avoin yrityspalvelupiste tapahtumia ja tilaisuuksia varten Yhteistyön lisääminen Lapin yrittäjien ja Posion yrittäjähdistyksen välillä. Osallistuminen yrittäjähdistysten hallituksen kokouksiin.	Toteutunut / ei 1krt/ vuosi yhteistapaaminen Lapin yrittäjät ja Posion yrittäjähdistys Toteutunut / ei	Ei toteutunut Ei toteutunut Toteutunut. Aloitettu Posion yrittäjien ja Matkailuyhdistyksen välistä yhteistyön rakentamista.	Tavoitteet 1 ja 2. Suomen yrittäjämön teisin kunta ja Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Uusien yritysten	Green Destinations ja	Toteutunut / ei	Toteutunut	Tavoite 1. Suomen

houkuttelu Posiolle	STF-sertifikaatit ja niiden kehittämistoimet		Ei toteutunut	yrittäjämön teisin Kunta
	Soukkavaaran yrityspuiston rakentaminen	Toteutunut / ei	Toteutunut	
	Konkreettiset yhteydentotot kiinnostaviin yrityksiin.	Toteutunut / ei	Toteutunut	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Lapin yliopiston, Oulun yliopiston ja Redun kumppanuussopimuksien toimenpiteet	Toteutunut / ei	2 kpl	
	Osallistuminen rekrytointimes-suille	Toteutunut / ei		

	TKI-hankeyhteistyö	Toteutuneet hankkeet kpl / euro	18 kpl / budjetti 8 452 543 €/ kunnan omarahoitus 78 830 €	
Esihautomotoiminnan luominen yritysideoiden ja palveluiden kehittämiseksi	Järjestetään hackathon	1/ kpl vuosi	1 kpl	Tavoite 1. Suomen yrittäjämön teisin kunta
Made in Posio – teema elinkeinojen kehittämisessä	Talonrakentamisen ja puunjalostuksen kehittäminen Soukkavaarassa	Toteutunut / ei	Toteutunut	Tavoite 1. Suomen yrittäjämön teisin kunta
	Kasvua erikoispuunjalostamisella	Toteutunut / ei	Toteutunut	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Tulevaisuuden kampuksen ja		Toteutunut. Hankkeen avulla myös Posion	

	Pentik-mäen kehittäminen	Toteutunut / ei	liikunta- ja urheilufasiliiteettien tuotteistaminen.	
--	--------------------------	-----------------	--	--

Asettautumispalvelut

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Asettautumispalveluiden eri osa-alueiden kehittäminen ja tuottaminen	Asettautumispalvelujen toiminta- ja viestintämallin päivittäminen ja vieminen konkretiaan Posion kunnan verkkosivujen ylläpito ja kehittäminen tukemaan asettautumispalveluiden tarpeita. Etä- ja monipaikkaisen työn tekemistä tukevien palveluiden kehittäminen ja viestiminen Kuntalaisten ja uusien kuntalaisten yhteisölliset tapahtumat	Toteutunut / ei Toteutunut / ei Toteutunut / ei 2-6 krt vuosi	Toteutunut Toteutunut Toteutunut 3 kpl	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025 Htv
Kehittämispäällikkö	1	1
Hankekoordinaattori	0,8	1
Hankesuunnittelija	1	1
Hanketyöntekijä		0,1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Hankkeen viivästyminen	Realistinen aikataulu ja hankkeen tiivis seuranta	Kasvua erikoispuun jalostamisella – hankkeeseen haettiin jatkoaikaa. Hankkeen toimenpiteet päästiin aloittamaan myöhässä.
Hankkeen budjetin ylittyminen	Tarkka budjetin suunnittelu ja seuranta, kulujen tarkistaminen priorisointi	Riski ei toteutunut
Vaillinaiset resurssit	Selkeä resurssien arviointi hankkeita suunniteltaessa	Riski ei toteutunut.
Henkilöstövaihdokset hankkeissa	Selkeä hankesuunnitelma, tehtyjen toimenpiteiden tarkka dokumentointi	Riski ei toteutunut.
Hankehallinnon ja – talouden osaaminen riittämätöntä	Hyvä perehdytys, osaaminen ja koulutus	Jonkin verran haasteita talouden seurannan ohjelmien käytössä. Perehdytystä vielä parannettava.
Mahdollisten työvapaiden ja poissaolojen myötä vähentyneet resurssit	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekryointitarpeiden kohdalla	Riski ei toteutunut.
Yrittäjien ja yhdistysten mahdollisuudet ja resurssit yhteistyöhön	Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu yritysten ja yhdistysten tarpeista.	Yrittäjiä haastava saada osallistumaan.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Kehittämisen- ja yrityspalvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-279	-272	0	-272	-500	-228	79
Toimintatuotot	170	0	0	0	229	229	0
Toimintakate	-109	-272	0	-272	-271	1	149

2.1.4.2 Työllisyyspalvelut

Vastuuhenkilö kehittämispäällikkö

Toiminnan kuvaus

Työvoimaviranomaisen palvelut Posiolla on järjestetty vuoden 2025 alusta Pohjois- ja itä-Lapin työllisyysalueella, jonka vastuukuntana toimii Sodankylä.

Samanaikaisesti yhteistyötä tulee edelleen tiivistää kunnan elinvoimaa tukevien palveluiden, osaamiskampanien, yritysten, yrittäjäjärjestöjen, yrityskehittäjien ja Pohjois-Suomen oppilaitoskentän kanssa.

Posion kunnassa toimi nuorten työpaja vuoden 2025 loppuun saakka.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuoden 2025 keskeinen painopiste on uuden työllisyysalueen toiminnan käynnistyminen ja palveluiden tuominen osaksi kunnan peruspalveluita. Teemme tiivistä yhteistyötä työllisyysalueen kanssa.

Tiedotetaan työllisyysalueen palveluista ja tuodaan työllisyysalueen ja kunnan palvelut vahvemmin esille yrityksille.

Kunnan omia työllisyyden palveluita kehitetään siten, että ne ottavat huomioon toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, työllisyysalueen palvelumallin sekä käytettävissä olevat resurssit, rahoitus mukaan lukien.

Painopisteet toiminnassa 2025/Toteutuminen 2025

Yhteistyö työllisyysalueen kanssa on aloitettu. Posion kunnalla on edustus työllisyysalueen ohjaustyöryhmässä ja työllisyysjaostossa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Te-palvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Posion kunta kuuluu 1.1.2025 alkaen Pohjois- ja itä-Lapin työllisyysalueeseen. Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueeseen kuuluvat Posion kunnan lisäksi Inari, Kemijärvi, Pelkosenniemi, Salla, Savukoski, Sodankylä ja Utsjoki. Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Sodankylä.

Työllisyysalueen palvelut tuodaan osaksi kunnan peruspalveluita, jolloin palvelut tuodaan lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita. Tällä tavoitellaan työntekijöiden nopeaa työllistymistä.

Te-palveluiden lisäksi toiminnassa muuttuu merkittävästi myös KOTO24-uudistuksen myötä myös kotoutumislain mukaiset kunnan vastuut. Kotoutumislain tavoitteena on vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, työllisyyttä tukevia valmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Lain tavoitteena on myös edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset/Toteutuminen 2025

Työllisyysalue aloitti toimintansa 1.1.2025. Vuoden 2025 aikana työllisyysalueen toimintaa on toteutettu järjestämisvastuun mukaisesti.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuodelle 2025 asetetut tavoitteet ovat suurimmaksi osaksi työllisyysalueelle kuuluvia tehtäviä.

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Kunnan perustehtävät työllisyyden hoidon ja työttömyyden ehkäisyn osalta.	Työllisyydenhoidon ja työllisyyspalvelut ovat jatkossa kunnan perustehtäviä. Työvoimavirallinen työllisyysalueella on Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue.	Työnantaja- ja yrityskäynnit kpl/vuosi Työttömien työnhakijoiden määrän muutokset.	Työllisyysalue toteuttanut 136 hlö -> 146 hlö	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Tieto, neuvonta ja ohjauspalveluiden kehittäminen yhteistyössä valittujen työllisyysalueen kuntien kanssa.	Osallistuu palvelupolun rakentamiseen yhteistyössä kehittämis- ja yrityspalveluiden sekä osaamiskampuksen toimijoiden kanssa: Toteutunut/Ei	Ei toteutunut	Tavoite 4: Perheiden Posio
	Rakennetaan palvelupolku työllisyyspalveluista yritys- ja koulutuspalveluihin	Laajan työttömyyden määrän väheneminen. Tunnistetaan	Ei toteutunut. Työttömyysaste noussut 1,2%. Toteutunut 1 palaveri. Työllisyysalueen vastuulla	

	Laajan työttömyyden määrän vähentäminen kunnassa.	laajan työttömyyden syyt. Toteutunut/Ei		
	Yhteistyö työllisyysalueen TE-palveluiden kanssa.	Palaverit kunnan ja työllisyysalueen kanssa. Toteutunut/Ei		
TE24	Työllisyysalueen ohjaustyöhön liittyvät tehtävät ja toimenpiteet.	Osallistuminen yhteistyöryhmän kokouksiin. Kpl/vuosi	3 kpl ohjausryhmän kokouksia.	Tavoite1. Suomen yrittäjämynnteisin kunta Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Työllisyyspalveluiden kehittäminen	1 kpl / benchmarking-matka johtoryhmän kanssa Oulun kaupungin Businessasemalle, jossa työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelut ovat rakennettu yhdessä.	Toteutunut/Ei	Ei toteutunut.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Verkostoyhteistyö	Työllistämisen ja työkyvyn tuen tiimit, toiminnan kehittäminen, seuranta ja arviointi	Toteutunut / ei	Toteutunut/työllisyysalue hoitanut	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut kunta.
Työttömien terveystarkastusmalli	Tiedotetaan työttömien oikeudesta terveystarkastukseen. Kannustetaan työ- ja toimintakyky selvittelyihin Yhteistyössä hyvinvointialueen ja Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen kanssa.	Toteutunut / ei	Toteutunut /työllisyysalue hoitanut	Tavoite 3. Ylpeästi posiolainen.
Työpajatoiminta	Työpajatoiminnan jatkos arviointi ja päätös	Osallistuu/Ei	Toteutunut	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut kunta Tavoite 3. Ylpeästi posiolainen

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025 Htv
Työllisyyspäällikkö, virka	1	1
Työnjohtaja, toimi	1	1
Työ – ja yksilövalmentaja /nuortentyöpaja, toimi	0,5	0,5
Puutyöntekijä, toimi		2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot	TP 2025
Työllisyysalueen palkkatukirahoituksen loppuminen	Kunnan toiminta sopeutetaan palkkatukirahoituksen määrään	Työllisyysjaosto päättänyt palkkatuen kohdistamisesta yrityksiin.
Työpajatoiminnan loppuminen palkkatuen loputtua	Poratappitehtaan toiminta toteutetaan liiketaloudellisin perustein yhteistyössä yrittäjän kanssa	Poratappitehtaan toiminta päättynyt 31.12.2025.
Kunnan taloudellinen tilanne; kunnan oman työllistyminen ei ole mahdollista	Yhteistyö yritysten ja oppilaitosten kanssa	Kunnassa 2 hlöä työllistetty omalla rahalla tappitehtaan alasajon ajaksi.

Käyttötaloustoteuma (1000 euroa)

Työllisyys- palvelut	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-833	-812	0	-812	-829	-17	0
Toimintatuotot	286	36	0	36	155	119	-46
Toimintakate	-547	-776	0	-776	-674	102	23

2.1.4.3 Talouspalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja Päivi Tuppurainen

Toiminnan kuvaus

Talouspalvelut hankkii, ylläpitää ja analysoi kunnan päätöksenteossa ja palvelutuotannossa tarvittavien kuntaa ja sen toimintaympäristöä koskevia taloustietoja. Talouspalvelut huolehtii erilaisten laskentatietojen kokoamisesta. Keskeisiä tehtäviä ovat myös talousarvion ja taloussuunnitelman ja tilinpäätöksen valmistelu sekä talousarvion toteutuksen seuranta.

Painopisteet toiminnassa 2025

Taloustraportoinnin kehittäminen kunnan päätöksenteon tueksi. Talous- ja palkkapalvelujen palveluntuottajan kanssa uusien talousjärjestelmien kehittäminen vastaamaan kunnan raportointitarpeita. Järjestelmien käyttöönottamisen opastus.

Painopisteet toiminnassa 2025/Toteutuminen 2025

Kunnanvaltuusto päätti taloushallintajärjestelmän vaihtamisesta eFinasta Raintanceen. Ohjelmassa voidaan hyödyntää pitkälle automatisoituja prosesseja, jotka tehostavat työskentelyä ja parantavat toiminnan laatua. Monitasoiset tarkistukset, oikeellisuussäännöt sekä laaja automaatio ja robotiikka vahvistavat hallinnon sujuvuutta ja luotettavuutta. Rutiinitehtävien väheneminen vapauttaa

henkilöstön aikaa tuottavampiin ja vaativampiin työtehtäviin. Keskeistä on myös ajantasaisen ja luotettavan taloustiedon saatavuus, sillä se tukee seurainta, päätöksentekoa ja budjetointia.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Talousarviovuonna 2025 ei tapahdu merkittäviä muutoksia järjestelmätasolla.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset/Toteutuminen 2025

Järjestelmätason muutokset taloushallinnon ohjelman vaihtumisen vuoksi tapahtuvat 1.1.2026 lukien. Muutoksiin valmistauduttiin loppuvuonna 2025.

Taloushallinnossa työskenteli tradenomiopiskelija 19.5.-12.10.2025.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Talousraportointi ajantasaista	Säännöllinen toteumien seuranta	Raportointi johtoryhmälle 1xkk	Raportointi neljännesvuosittain johtoryhmälle.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Raportoinnin kehittäminen palvelualueiden tarpeen mukaan	Kassavirtalaskelmat	Toteuma-raportointi 4xv	Kassavirtalaskelman laatiminen toteutunut.	
		Raportointi johtoryhmälle 1xkk	Taloushallinnon ohjelmista ei ole saanut analysointia ja jalostamista varten tarpeellisia raportteja.	
	Raportointiohjelmien tuottaman tiedon analysointi ja jalostaminen	Toteutunut/ei		

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025 Htv
Talous- ja henkilöstösuunnittelija, toimi	1	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Ostopalvelut eivät toteudu sopimuksen mukaisena.	Sopimuksen valvonta/seuranta, säännölliset	Palveluntuottajan henkilöstövaihdokset ovat näkyneet taloushallinnon

	asiakaspalaverit palveluntuottajan kanssa, välitön reklamointi palvelutoiminnan puutteista.	palvelutuotannossa. Taloushallinto-ohjelman manuaalisuus on ollut haasteellista.
--	---	--

Käyttötaloustoteuma (1000 euroa)

Talouspalvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutosten jälkeen	Ta muutos- jälkeen	TP 2025	Poik- keama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-84	-90	0	-90	-70	20	-17
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0
Toimintakate	-84	-90	0	-90	-70	20	-17

2.1.4.4 Henkilöstöpalvelut

Vastuhenkilö hallintojohtaja Päivi Tuppurainen

Toiminnan kuvaus

Henkilöstöpalvelut palvelee kunnan johtoa, esihenkilöitä ja henkilöstöä. Palveluihin kuuluvat johdon ja esihenkilöiden tuki ja neuvonta palvelussuhdeasioiden koko elinkaaren ajalta sekä henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin liittyvä kehittämistoiminta ja asiantuntijatuki. Henkilöstöpalvelut sisältää henkilöstöhallinnon, rekrytoinnin, henkilöstön hyvinvoinnin edistämisen (mm. henkilöstöetuudet), yhteistoiminnan ja työsuojelun.

Painopisteet toiminnassa 2025

Erillisten henkilöstöhallinnon ohjeiden kokoaminen yhteen. Henkilöstöhallinnon prosesseja kehitetään esihenkilöiltä tulleiden palautteiden pohjalta. Aktiivisen, oikea-aikaisen sisäisen viestinnän kehittäminen.

Kaikki yksiköt tekevät riskien ja vaarojen arvioinnit. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpidon kehittäminen. Palvelussuhteen elinkaariajattelun kehittäminen (rekrytointi, perehdyttäminen, lähtökyselyn toteuttaminen).

Painopisteet toiminnassa 2025/Toteuma 2025

Toiminnasta raportoitu kappaleessa Kunnan henkilöstö.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Talousarviovuonna 2025 ei ole odotettavissa muutoksia.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset 2025/Toteuma 2025

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto vuodel 2025 aikana.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalvoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Riskien ja vaarojen arvioinnit Palvelusuhteesta huolehtiminen	Aikataulutut ja ohjeet Kehityskeskustelut	Toteutunut/ei Toteutunut/ei Kpl/vuosi	Ei Toteutunut osittain	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025 Htv
Hallintojohtaja, virka	1	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Ostopalvelut eivät toteudu sopimuksen mukaisena.	Sopimuksen valvonta/seuranta, säännölliset asiakaspalaverit palveluntuottajan kanssa, välitön reklamointi palvelutoiminnan puutteista.	Operatiiviset palaverit palveluntuottajan kanssa. Palveluntuottaja on reagoinut melko nopeasti yhteydenottoihin.

Käyttötaloustoteuma (1000 euroa)

Henkilöstöpalvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-185	-153	0	-153	-192	-39	4
Toimintatuotot	12	15	0	15	35	20	192
Toimintakate	-173	-138	0	-138	-157	-19	-9

2.1.4.5 Digi- ja toimistopalvelut

Vastuuhenkilö hallintojohtaja

Toiminnan kuvaus

Digi- ja palvelutiimin muodostavat digipalvelupäällikkö, palveluasiantuntijat (4 kpl) ja ICT-asiantuntija.

Tiimin tehtävänä on toteuttaa tiedonhallintaa ja asianhallintaa kunnanhallituksen alaisuudessa.

Tehtävinä on myös keskusvaali- ja viranomaislautakunnan sihteerien tehtävät, sekä hyvinvointi- ja tulevaisuusvaliokuntien tehtävät sekä toimistopalvelujen tuottaminen.

Digipalvelupäällikön tehtäväkuvaan kuuluvat myös hankinta-asiantuntijuus, tietosuojavastaavan sekä kunnan valmiusasioihin liittyvät tehtävät. ICT-henkilöstö tuottaa osaltaan kunnan ICT-palvelujen: ylläpidon, lähituen ja kehittämisen yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa. Ict-palvelut on tuotettu omana palveluna syksyyn 2025 saakka.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Digi- ja toimistopalvelun henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden vahvistaminen.
- Digi- ja toimistopalvelujen prosessien kehittäminen ja mukauttaminen uuden organisaatiomallin toimintaa vastaavaksi
- Sähköisten palvelujen kehittäminen

Painopisteet toiminnassa 2025/Toteutuminen 2025

LapIT aloitti ICT:n kokonaispalvelujen järjestämisen projektin. Projekti jatkuu vuonna 2026. Palvelukokonaisuus kattaa mm. kapasiteettipalvelut, päätelaitteet (PC:t, puhelimet ja tabletit) ja niihin liittyvien toimialuepalveluiden osalta, sekä niihin liittyvät tukipalvelut. Elinkaaripalvelut mahdollistaa päätelaitteiden uusimisen tarvittavalla syklillä ja kapasiteettipalvelut tuotetaan LapIT:n tai kumppaneiden ylläpitämistä saleista.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Digi- ja toimistopalvelujen toiminnalle mahdollisuuksia sekä haasteita luovat nopeasti kasvava tiedon määrä ja sen hallinta, teknologioiden nopea kehitys ja asiakkaiden lisääntyvät palveluodotukset.

Henkilöstön asiantuntijuuden ja osaamisen merkitys korostuu. ICT-palvelujen ulkoistaminen erityisosaamista vaativien tehtävien osalta.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset/Toteutuminen 2025

ICT-palveluiden kokonaispalveluiden järjestäminen LapIT:n kanssa. Kunnassa tarvitaan osto-osaamista ja ICT-palveluiden kehittämistä ja suunnittelua.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Lisätään kuntalaisille suunnattuja sähköisiä palveluja	Sähköisten lomakkeiden käyttöönotto	Kpl / vuosi	0 kpl	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sähköinen asiakirjahallinto ja arkistointi noudattaa tiedonhallinta- ja tietosuojalakeja	Tiedonhallintamallin ylläpito jatkuu	Toteutunut/ ei	Toteutunut	
Jatkamme tukipalveluprosessien sujuvoittamista	Digi- ja palvelutiimin prosessien kuvaaminen jatkuu	Toteutunut/ ei	Toteutunut; tehtävänkuvi on tarkistettu	
Sähköisen arkiston käyttöönotto jatkuu LapIT:n ja kuntien yhteisenä projektina	Aineistojen siirto sähköiseen arkistoon	Toteutunut/ ei	Toteutunut/ mm. eduhousen koulutustarjonta	
Osaava henkilöstö	Henkilöstö osallistuu aktiivisesti työn edellyttämää ja ammatillista osaamista edistävään koulutukseen	Toteutuneet koulutuspäivät /hlö	3 pv/hlö	

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025Htv	TP 2025 Htv
Digipalvelupäällikkö	1	1
Ict-asiantuntija	1	1
Palveluasiantuntija	4	4

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot	Tp 2025
Ict-tukipalvelut: laitteiston ylläpito, varaosien ja komponenttien saatavuus	Konesalipalveluiden käytettävyyden varmistaminen (kahdennukset omana hankintana tai tietoturvallisen kokonaisuuden hankinta palveluna)	Kokonaispalvelut LapIT:ltä
Kyberturvallisuus ja tietosuoja	Tietoturvaan ja - tietosuojaan liittyvät koulutukset säännöllisiksi	Tietoturva- ja tietosuojakoulutukset henkilöstön koulutussuunnitelmassa pysyvästi
Riittävä ICT-henkilöstön osaaminen nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä	Erityisosaamista vaativien kokonaisuuksien hankinta ostopalveluna.	Kokonaispalvelut LapIT:ltä vuodesta 2025 alkaen

Käyttötaloustoteuma (1000 euroa)

Digi- ja toimisto- palvelut	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-324	-343	0	-343	-316	27	-2
Toimintatuotot	55	56	0	56	60	4	9
Toimintakate	-269	-287	0	-287	-256	31	-5

2.1.4.6 Markkinointi- ja viestintäpalvelut

Vastuuhenkilönä toimii markkinointi- ja viestintäpäällikkö

Toiminnan kuvaus

Palvelualueen tehtävänä on kehittää ja tukea kaikkien kunnan palvelualueiden sisäistä ja ulkoista viestintää sekä kuntastrategian tavoitteita viestinnän keinoin.

Viestimme kunnan palveluista kuntalaisille, muuttajille, yrittäjille, matkailijoille ja vapaa-ajan asujille.

Kunnan viestintä edistää Posion yrittäjyys- ja perhemyönteisyyttä sekä alueen kestävä kasvua. Viestintä vahvistaa kuntalaisten paikallisidentiteettiä ja kannustaa jakamaan kokemuksia siitä, mikä tekee kuntalaisista yleästi posiolaisia. Markkinoimme Posiota yhdessä sidosryhmiemme kanssa hyvänä paikkana asua, viettää vapaa-aikaa ja yrittää.

Toimintaa ohjaa viestintäsuunnitelma, markkinointisuunnitelma sekä viestinnän vuosikello.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Koulutusmahdollisuuksien ja Posion lukion tunnettuuden lisääminen markkinoinnin keinoin
- Johtamis- ja päätösviestinnän kehittäminen kuntalaisille ja sisäisen viestinnän keinoin
- Matkailumarkkinoinnin kehittäminen yhteistyössä Posion matkailuyhdistyksen kanssa kehittämällä sisällöntuotantoa ja hyödyntäen viestintäkampanjoita eri alustoilla
- Kunnan palvelujen tunnettuuden nostaminen kuntalaisille sekä kotimaisille ja kansainvälisille muuttajille
- Paikallisten yrittäjien palveluiden tukeminen kunnan markkinoinnin avulla
- Osaaja- ja rekrytointimarkkinointi (Work & Stay -hanke)
- Uuden kuntastrategian viestinnällisten tavoitteiden ja henkilöstöpolitiikan kokoaminen
- Posion kunnan tunnettuuden lisääminen viestintäkampanjoin, esitteiden ja kylttien päivityksen avulla

Painopisteet toiminnassa / Toteutuminen 2025

Posion kunnan markkinoinnin ja viestinnän painopisteinä ovat olleet erityisesti:

- Muuttajien houkuttelu alueelle erilaisten viestinnän sisältöjen ja kampanjoiden myötä yhteistyössä Work & Stay -hankkeen kanssa
- Kuntastrategian päivityksen valmistelu ja edistäminen
- Posio 100 -juhlavuoden valmistelut sekä tapahtumien järjestäminen ja niistä viestiminen

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Resurssien rajallisuus ja palveluiden sopeuttaminen käytettäviin resursseihin.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2025

Posion kunnalla oli alkuvuodesta kahden kuukauden ajan korkeakouluharjoittelija, joka toimi sekä viestinnän että kulttuuritoimen tehtävissä. Harjoittelija jatkoi samoissa tehtävissä ja kotiseutumuseon kehittämisen parissa myös kesätöissä kesä-elokuun ajan. Erityisesti tämä harjoittelijan työpanos hyödynsi Posion kuntaa tapahtumien järjestämisen, yleisen tiedottamisen ja Posio 100 -teeman saralla.

Posio 100 -juhlavuoden suunnittelu vaati oman osansa rajallisesta resurssista.

Suurimpia muutoksia sidosryhmiin liittyen oli paikallislehti Kuriirin päätös lopettaa toimintansa joulukuussa 2025. Tämä päätös muutti myös vuoden 2026 suunnittelua pikaisella aikataululla.

Work & Stay -kokonainen elämä Koillismaalla -hankkeessa saatiin tuotettua muuttajille suunnattuja materiaaleja niin printin kuin sosiaalisen median ja verkkosivujulkaisujen osalta. Lisäksi muuttajapakettia kehitettiin osana hanketta. Hanke päättyi vuoden 2025 loppuun, joten jatkuvuuden kannalta oli tärkeää sopia Kuusamon ja Taivalkosken kehittämisyritys Naturpoliksen kanssa sisällöntuotannon jatkosta myös vuoden 2026 osalta. Yhteistyö on ollut sujuvaa ja jatkuu vahvana.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuosittavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Koulutusviestinnän kehittäminen	Sisällöntuotanto, markkinointi koulutusliitteissä, Maan pinnalla – kanavissa sekä sosiaalisessa mediassa. Lukion markkinoinnin ja visuaalisen ilmeen kehittäminen.	Lukiolaisten ja hakijoiden määrä, some-kampanjoide n tulokset	Pitkäjänteisen markkinointityön kehittäminen käynnistetty yhdessä markkinointitoimiston kanssa	Perheiden Posio
Päätösviestinnän kehittäminen	Laaditaan ohjeet päätösviestintään viranhaltijoille. Päätöksiin tieto, mihin strategian kohtaan tai suunnitelmaan päätös kytkeytyy. Henkilöstöpolitiikan kokoaminen.	Toteutunut/ei	Opinnäytetyö käynnistetty tukemaan päättäjien perehdytystä	Ylpeästi posiolainen, verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Matkailumarkkinoinnin kehittäminen (yhteistyössä Posion matkailuyhdistyksen kanssa, jolla päävastuu matkailumarkkinoinnista)	Elämykselliset kyltit Korouomaan ja Riisitunturille tunnettuuden lisäämiseksi, Matkamessujen osastoon panostaminen, matkailun mainoskampanjat	Matkailukampanjoide n tulokset	Onnistuneita kampanjoita, kylttien toteutus kesken, Matkamessujen osallistuminen yhteistyössä Matkailuyhdistyksen ja Posion Pyrinnön kanssa.	Suomen yrittäjämyönteisin kunta, Ylpeästi posiolainen
Kunnan palvelujen tunnettuuden nostaminen	Posion brändituotteet, perheiden palveluiden markkinointi,	Kunnan somekanavien ja verkkosivujen	Kunnan somekanavat kasvavat tasaisesti,	Ylpeästi posiolainen, vahvasti verkostoitunut ja

Rekrytointimarkkinointi sekä yrittäjien palveluiden markkinointi	tonttien markkinointi, Kalasataman markkinointi.	analytiikka, brändituotteen myynti	Lukion Tiktok aktiivinen	palveluhenkinen kunta, perheiden Posio
	Kuntarekryn urasivun jatkokehittäminen, maksetut mainoskampanjat, yrittäjien uutiskirje, Maan pinnalla - sisällöt	Kuntarekryn urasivun kävijämäärä, hakijoiden määrä, sisältöjen tavoittavuus	Yrittäjien palveluiden esille tuominen Work & Stay -hankkeessa ja yrittäjien uutiskirjeessä, sä, rekryissä onnistumisia	Suomen yrittäjämyöntöisin kunta
KV-markkinoinnin kehittäminen ja aluemarkkinointi kotimaiselle kohderyhmälle (Work & Stay -hanke)	Markkinointi- ja viestintäpalvelut tekee tiivistä yhteistyötä Work & Stay -hankkeen kanssa.	Work & Stay -hankkeen tulokset	Work & Stay -hankkeessa tavoitettu lähes 10 miljoonaa ihmistä kahden vuoden aikana	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Sisäisen viestinnän kehittämisen jatkaminen	Sisäisen viestinnän mallin päivittäminen palvelualueiden palautteen pohjalta, henkilöstöpolitiikan kokoaminen	Toteutunut/ei	Kuukausittaisen henkilöstötiedotteen aloittaminen	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025 Htv
Markkinointi- ja viestintäpäällikkö	1	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Nopeat ja arvaamattomat muutokset toimintaan henkilöstömuutosten vuoksi	Viestintäsuunnitelman joustavuus ja talouden tarkka seuranta. Viestinnän	Viestintäsuunnitelman joustavuus tukenut nopeiden muutosten

Kunnan maineeseen vaikuttavat tekijät, kuten sisäilmaongelmat, epäselvä päätösviestintä, väestön ikärakenne ja asuntopula / vanha asuntokanta.	painopisteiden määrittely ja työn rajaaminen.	ja viestinnällisten haasteiden kanssa.
Sisäisen viestinnän kehittämisen haasteet, henkilöstön IT-osaaminen, miten viestintä saadaan osaksi kaikkien työnkuvaa	Avoin ja rehellinen viestintä myös haasteita ja miten niitä ratkotaan. Päätösviestinnän kehittäminen.	Esimerkiksi paikallislehti Kuriirin yllättävä päätös lopettaa toimintansa on vaikuttanut viestinnän resurssiin ja viestinnän tavoittavuuteen.
Koko kuntatalouden resurssien vähenemisen vaikutus yleiseen kuntakuvaan ja kuntalaisten tyytyväisyyteen	Henkilöstön koulutus, sisäisen viestinnän kehittämisen jatkaminen.	Kunnassa on monta positiivista kehityskulkua esim. koulun uudisrakentamisen ja kirjaston tilojen laajennuksen myötä. Viestinnän avulla esitetään rakentamiseen liittyvät haasteet myös positiivisessa valossa.
	Avoin ja rehellinen viestintä, positiivisten toimenpiteiden esilletuonti	Koulutustarpeita tunnistettu.
		Esimerkiksi Lapin hyvinvointialueen päätökset ovat lisänneet kuntalaisten tarvetta tiedottamisen suhteen.

Käyttötaloustoteuma (1000 €)

Markkinointi- ja viestintä-palvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-146	-160	0	-160	-164	-4	12,3
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintakate	-146	-160	0	-160	-164	-4	12,3

2.1.5 Sivistysvaliokunta - Sivistyspalvelut

Toiminnan kuvaus

Sivistysvaliokunnan ja sen alaisen sivistyspalveluiden tehtävänä on kuntalaisten kasvun, oppimisen, elämänhallinnan, sosiaalisen turvallisuuden, terveyden edistämisen ja vapaa-ajan tukeminen. Palvelujen tuottamisen lähtökohtana ovat kuntalaisten tarpeet, joihin vastataan yhteistyössä kunnan sisäisten ja ulkoisten toimijoiden kanssa. Merkittäviä yhteistyötahoja ovat esimerkiksi kolmas sektori, Coronaria, Lapin yliopisto, Oulun yliopisto, REDU, Kuusamo Kampus sekä Finest Future.

Toimielin sisältää seuraavat palveluyksiköt

- varhaiskasvatus
- esi- ja perusopetus
- lukio
- kansalaisopisto
- kirjasto
- kulttuuri
- liikunta
- nuorisotyö
- järjestöpalvelut
- asettautumispalvelut
- ostopalvelut: musiikkiopisto, elintarvikevalvonta- ja neuvonta, eläinlääkäripalvelut sekä terveydensuojelun edistäminen

Toiminnan painopisteet 2025

Sivistyspalveluissa korostuu yhteistyön merkitys ja välttämättömyys niin Posion kunnan sisällä kuin kuntarajojen ulkopuolella. Hallinnossa painopisteenä on 1.8.2024 aloittaneen sivistyspalveluiden organisaation yhteen hiominen. Kansainvälisyys ja kotouttamiskoordinaattori on osana sivistyspalveluiden hallintoa kehittämässä Posion kunnan kotouttamista.

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopisteenä ovat liikunta- ja yrittäjyyskasvatus, jotka ovat osana koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua Posion kunnassa. Varhaiskasvatuksessa kehitetään erilaisia tapoja tuoda yrittäjämäinen ajattelu varhaiskasvatuksen toimintaan ja sitä toteutetaan osana leikkiä ja toimintaa. Kehittämisessä painotetaan myös henkilöstön koulutusta. Niin vakinaista kuin määräaikaista henkilöstöäkin tuetaan koulutuksen suorittamisessa. Määräaikaisten henkilöiden työsuhteen vakinaistamisen edellytyksenä on saavutettu pätevyys. Työsuhteen vakinaistaminen lisää työhön sitoutumista.

Perusopetuksessa painotetaan yrittäjyyskasvatusta sekä kansainvälisyyttä. Lukiokoulutuksessa painopisteiksi on määritelty vetovoiman lisääminen, kansainvälistyminen, kaksoistutkintojen toteuttaminen, korkeakouluyhteistyö Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa, sekä yrittäjyyskasvatus ja täydennyskoulutusten mahdollistaminen.

Kansalaisopiston osalta painopisteitä ovat ammattitaitoa lisäävien koulutusten tarjoaminen sekä lyhytkurssien lisääminen. Lisäksi kehitetään kunnan henkilöstökoulutusta.

Kirjaston ja kulttuurin osalta painotetaan lukutaitotyötä ja hakeutuvaa kirjastotyötä. Kulttuurin palvelujen osalta tavoitteena on vuosittain toistuvien taide- ja

kulttuuritapahtumien ja työpajojen vakiinnuttaminen. Lisäksi vakinaistetaan kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan toimi, josta 0,2 htv jyvitetään kulttuurityöhön ja 0,1 htv perhekeskustoimintaan.

Liikuntapalveluissa painotetaan liikunnanohjaustoiminnan kehittämistä ja pyritään varmistamaan palvelun jatko.

Nuorisotoimen palveluissa toteutetaan monipuolista harrastustoimintaa, jota kehitetään yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa. Etsivän nuorisotyön tavoitteena on saavuttaa alle 29-vuotiaat nuoret. Nuorisovaltuuston toiminnan aktivointi ja vuoropuhelu kunnan päättäjien ja viranhaltijoiden kesken on jatkuvana tavoitteena.

Ostopalvelut painottuvat musiikkiopiston, eläinlääkärin ja terveystalvovnonnan palvelujen turvaamiseen.

Toiminnan painopisteet 2025 / Toteutuminen

Sivistyspalveluiden toiminta on pääsääntöisesti toteutunut suunnitelmien mukaisesti.

Päiväkoti aloitti toimintansa uudistetussa päiväkodissa tammikuussa 2025.

Elokuussa 2025 Posion lukiossa aloitti neljä kansainvälistä lukiolaista. Kaksi opiskelijaa saapui myöhemmin marraskuussa pitkittyneiden oleskelulupa- ja viisumiprosessien vuoksi. Lisäksi lokakuussa rekrytoitiin kaksi uutta kansainvälistä lukio-opiskelijaa jatkuvan haun kautta.

Vuonna 2025 Posio veti puoleensa useita kansainvälisiä yrittäjiä. Eräs Posiolle muuttanut pariskunta perusti matkailuyrityksen. Lisäksi yhden käsityöalan yrittäjän yritystoiminta siirtyi Posiolle. Myös eräällä perheellä on käynnistymässä sosiaalisen median yritys, jonka kanssa on aloitettu suunnittelu yhteistyöstä kunnan markkinoinnin ja Koillismaa.com-muuttajatarinan osalta.

Muuttajien tervetulopaketteja jaettiin n. 40 kappaletta, joista viisi uusille kansainvälisille posiolaisille.

Vuonna 2025 oli lisäksi toiminnassa Posion kunnan Work and Stay –hanke, jonka puitteissa toteutettiin monenlaisia kansainvälisyyttä edistäviä toimia, kuten kansainväliseen rekrytointiin keskittynyt Koillismaan Osaajapolku –tapahtuma syyskuussa 2025. Hankkeessa aloitettu kielikahvilatoiminta on jatkunut lähes viikoittain ja toimintaan on osallistunut keskimäärin viisi ihmistä joka viikko.

Vanhus- ja vammaisneuvosto toimi aktiivisesti vuonna 2025. Kokouksia järjestettiin neljä. Vanhusten viikolla 6.-12.10.2025 järjestettiin seuraavat tapahtumat:

- Wanhan ajan iltamat (150 hlöä)
- Vanhusten viikon aloitusmessu (123 hlöä)
- Tanssit Paunetissa (30 hlöä)
- Päiväkodin väki vieraili Valmankodilla ja Suvannossa
- Taikasali tutuksi -tapahtuma
- Hartaus- ja virsilaulutuokio Valkamassa (6 hlöä)
- Iäkkäiden ulkoilupäivä (100 hlöä). Tehtiin aloite Sairaalanien laavun kunnostamiseksi käyttäjäystävällisemmäksi.
- Hyvän mielen -retki ikäihmisille Valkean Peuran valtakuntaan (70 hlöä)
- Iskelmämessu kirkossa (143 hlöä)

Vanhus- ja vammaisneuvoston vuoden 2025 toimintasuunnitelman tarkastelu:

- Ikäihmisten ulkoilupäivä (80 hlöä)
- Lapin kehitysvammaisten tapahtuma ja hiihtokilpailut (Konttisen kisat) (10 hlöä)
- Kohtaa mut -kahvila (100 hlöä)
- Muistikahvilaan osallistuminen (Salla-Maarit Toivanen ja Keijo Oiva)
- Sairaalanniemen kesäjuhla (yli 200 hlöä)
- Valtakunnallinen mielenterveysviikko
- Avustus vammaisten pikkujouluihin
- Avustus mielenterveyskuntoutujien toimintapäivään ja pikkujouluihin
- Helppo liikkua –viikko
- Esteettömyyskartoitusta ei toteutettu vuonna 2025

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Vuonna 2025 sivistyspalveluissa tulee kiinnittää erittäin tarkkaa huomiota talouden seurantaan. Sivistyspalveluita koskevia valtionavustuksia on haettavissa huomattavasti aikaisempaa vähemmän, joka näkyy suoraan tulojen pienentymisenä. Tästä johtuen sivistyspalveluiden talousarvio on niukka ja leikkauksia on tehty kaikista kustannuspaikoista. Esimerkiksi järjestöavustuksista on leikattu 8500 €. Eläinlääkärille maksettava kompensatio 10 000 € on siirretty kunnanhallituksen budjettiin. Lisäksi henkilöstön määrää tulee tarkastella huolellisesti. Toiminnan kehittämiseksi tarvitsemme uusia hankkeita, jotta saamme pidettyä talouden vakaana.

Posion kunnalla on tärkeä tehtävä tukea kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä mahdollistaa palvelutarjonnan kautta osallistuminen ja oman terveyden ja toimintakyvyn sekä osallisuuden toteutuminen. Haasteita ovat tuoneet eri yksiköiden sisäilmaongelmat ja niiden tuomat haasteet. Uuden osaamiskampanjan suunnittelu käynnistyy vuonna 2025.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Vuonna 2025 taloutta on seurattu tiukasti ja hankinnat on tehty tarkkaan harkiten. Talouden seuranta haastaa ostopalveluiden kulujen ennakkoinnin mahdollisuus.

Hankerahoituksia on pyritty hakemaan ja sen turvin on voitu mahdollistaa esimerkiksi edullista ja maksutonta harrastustoimintaa, kulttuuritoiminnan kehittämistä, liikunnanohjausta, parkkiluokkatoimintaa sekä varhaiskasvatuksen resurssityöntekijä.

Posiolle syntyi yhdeksän lasta. Posiolla on runsaasti harrastusmahdollisuuksia kaikenikäisille ja siitä on tullut hyvää palautetta.

Merkittävin haaste kansainvälisyyden saralla on hallituksen päätös lukukausimaksuista EU- ja ETA-alueiden ulkopuolelta tuleville toisen asteen opiskelijoille 1.8.2026 alkaen. Haasteeseen vastataan panostamalla erityisesti lukion markkinointiin.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Sivistysvaliokunnan toimintaa ohjaavat kunnassa laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma, jossa painopisteet ovat jaoteltu ikäryhmittäin. Niin nuorille, työikäisille kuin ikäihmisillekin on kehitetty palveluja, joiden avulla kuntalaisten osallisuutta ja hyvinvointia on mahdollistettu.

Toimintaa ohjaavat Posion kunnan strategiset tavoitteet

1. Suomen yrittäjämysteisin kunta
2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
3. Ylpeästi posiolainen
4. Perheiden Posio
5. Hiilineutraali kunta 2030 mennessä

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2021–2025 on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2021 osaksi kunnan strategista suunnittelua. Laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2025–2029 päivitetään uuden valtuustokauden alkaessa 2025.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toteuttaminen / Toteutuminen 2025

Vuoden 2025 aikana on laadittu laaja hyvinvointikertomus vuosien 2021–2025 osalta. Uusi hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma vuosille 2026–2029 on hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2025 osaksi kunnan strategista suunnittelua.

Toimintaa on toteutettu hyväksytyn suunnitelman mukaisesti ja toteutumista on seurattu säännöllisesti HYTETU- työryhmässä.

Henkilöstö 2025

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TP 2025
Virat, vakinaiset	57	40	29	32
Toimet, vakinaiset	23	20	21,7	24,7
Virat, määräaikaiset	0	1	5	2
Toimet, määräaikaiset	1,25	6	13,75	10,55
Yhteensä	81,25	67	69,45	69,25

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025
Sivistysjohtaja	1	1
Peruskoulun rehtori	1	1
Lukio rehtori	1	1
Hanke- ja koulutussuunnittelija	1	1
Opettajat	30	28
Koulunkäynninohjaajat	8,5	7,5
Asuntolanohjaaja	0,7	0,7
Kansainvälisyys- ja kotouttamiskoordinaattori	1	1
Harrastuskoordinaattori	0,5	0,5
Varhaiskasvatuspäällikkö	1	1
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	8	8,3
Varhaiskasvatuksen sosionomi	4	4

Varhaiskasvatuksen opettaja	4	3,5
Henkilökohtainen avustaja	1	2
Päiväkotiapulainen	1	1
Vapaa-aikapäällikkö	1	1
Liikunnanohjaaja	1	1
Kesäohjaaja(t)	0,25	0,25
Etsivä nuorisotyöntekijä	0,5	0,5
Johtava kirjastonhoitaja	1	1
Kirjastonhoitaja-kulttuurituottaja	1	1
Kirjastovirkailija	1	1
Yhteensä	69,45	67,25

1 HTV = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti, työntekijöillä ei ole tarvittavia pätevyyskysymyksiä	Henkilöstön palkkaaminen ja osaamisen kehittäminen koulutusmahdollisuuksia tarjoamalla mm. työnohessa opiskelemalla. Koulutukseen osallistumisen mahdollistaminen.	Varhaiskasvatuksen työntekijät ovat suorittaneet pätevyystutkinnon koulutuksia. Epäpäteviä työntekijöitä vuoden 2025 lopussa vain 1 määräaikainen lastenhoitaja
Henkilöstöresurssien saatavuus	Työn veto- ja pitovoiman lisääminen. Vakinaisten työsuhteiden tarjoaminen.	Pätevöityneet työntekijät vakinaistettu vakalla.
Oppilasmäärien merkittävä ja nopea pieneneminen	Perheiden Posion vetovoiman lisääminen yhteistyössä kunnan sisäisten ja ulkoisten toimijoiden kanssa.	Oppilasmäärässä ei ole tapahtunut merkittävää muutosta. Lukiossa on noin 50 opiskelijaa.
Opiskelu- ja huollon tuen tarve kasvaa	Opiskelu- ja huollon kehittäminen ja yhteistyö opiskelu- ja huollon henkilöstön kanssa.	Opiskelu- ja huollon toimintaa on kehitetty osaamiskampanjan opintokampanjaryhmässä.
Vanha rakennuskanta ja sen aiheuttamat ongelmat mm. sisäilmassa.	Uuden osaamiskampanjan suunnittelun aloitus.	Peruskoulun uudisrakennuksen sekä varhaiskasvatuksen lisärakennuksen suunnittelut ovat käynnistyneet. Kirjaston laajenemiseksi ostettu viereiset

		osakehuoneistot Osuuspankilta joulukuussa 2025.
Määrärahojen riittämättömyys.	Tarkka taloudenseuranta.	Taloutta on seurattu tarkasti ja hankinnat on tehty tarkkaan harkiten.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Sivistys- valiokunta	TP 2024	TA 2025	TA- muu- tos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeaa- ma	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-6 350	-6 337	0	-6 337	-6 329	8	-0,4
Toimintatuotot	289	237	0	237	252	15	-12,8
Toimintakate	-6 057	-6 100	0	-6 100	-6 077	23	0,2

2.1.5.1 Hallinto- ja tukipalvelut

Vastuuhenkilö sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Palvelualue vastaa sivistyspalvelujen talous- ja henkilöstöhallinnosta sekä valiokunnan kokousten valmistelemisesta. Tehtäväalueeseen kuuluvat lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän toiminta ja vammais- ja vanhusneuvosto sekä nuorisovaltuuston toiminta. Sivistysvaliokunta, sivistysjohtaja ja sivistyspalveluiden johtoryhmä toimivat yhteistyössä toiminnan kehittämiseksi ja palveluiden saavutettavuuden varmistamiseksi.

Painopisteet toiminnassa 2025

Perheiden Posion kehittäminen kaikenikäisien pito- ja vetovoiman lisäämiseksi.

Toiminnan painopisteet 2025 / Toteutuminen

Kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvointi ja palveluiden järjestäminen näkyy sivistyspalveluissa vahvasti.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Vuonna 2025 toiminnan järjestämisessä tulee huomioida määrärahojen riittävyys. Sivistyspalveluiden kehittämiseksi tarvitaan hanketoimintaa ja entistä enemmän yhteistyötä eri oppilaitosten ja naapurikuntien kanssa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Vuonna 2025 sivistyspalveluissa on kiinnitetty erityistä huomiota määrärahojen riittävyyteen huomioiden kuitenkin henkilöstöresurssin mitoitus.

Hankemäärärahoja on ollut haettavissa kohtalaisesti ja olemme voineet kehittää esimerkiksi harrastustoimintaa, koulunuorisotyötä ja koulupäivän aikaista liikkumista.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Kuntalaisten hyvinvoinnin, osallisuuden ja palvelujen kehittäminen. HYTE-suunnitelman laadinta vuosille 2025-2029.	Rakennetaan palvelutoimintaa ikäryhmittäin tavoiteasettelujen kautta systemaattisesti HYTE-suunnitelman mukaisesti.	Hyvinvoinnin, turvallisuuden ja terveyden edistäminen tapahtuu HYTE-suunnitelman mukaisesti.	HYTE-suunnitelmavahvistettu 12/2025.	Vahvasti verkostoitunut palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Sivistyspalvelut aloittivat toimintansa nykyisellä organisaatiomallilla 1.8.2024, joten toiminnan vakiinnuttaminen on alkuvaiheessa.
- Henkilöstön pito- ja vetovoiman lisääminen.
- Lapsimäärän vähenemisen vaikutukset varhaiskasvatukseen ja kouluihin.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät / Toteutuminen

- Sivistyspalveluiden toiminnan vakiinnuttaminen on edennyt hyvin.
- Uusi kansainvälisyys- ja kotouttamiskoordinaattori aloitti 1.7.2025.
- Sekä varhaiskasvatukseen että peruskouluun on tullut uusia oppilaita ja lukioon opiskelijoita niin Posiolta, muualta Suomesta kuin muista maista.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Hallinto	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-150	-156	0	-156	-206	-50	37,3
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintakate	-150	-156	0	-156	-206	-50	37,3

2.1.5.2 Varhaiskasvatus

Vastuuhenkilö varhaiskasvatuspäällikkö Marjo Hautala

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatus on suunnitelmallinen ja tavoitteellinen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka.

Varhaiskasvatustien (540/2018) mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Lapsen oikeus varhaiskasvatukseen alkaa vanhempainrahan päättyttyä.

Posiolla varhaiskasvatusta järjestetään Posion päiväkodissa sekä esiopetusta täydentävää varhaiskasvatusta Posion peruskoululla esikoululaisten aamu- ja iltapäivätoimintana. Posion varhaiskasvatus on maksutonta.

Painopisteet toiminnassa 2025

Varhaiskasvatuksen toiminnan painopisteenä on luonto ja kierrätys, liikuntakasvatus sekä yrittäjyys.

Luonto ja kierrätys painopistealueina ovat mukana varhaiskasvatuksen toiminnassa päivittäin. Lapset liikkuvat luonnossa ja opettelevat aikuisten ohjauksessa kierrätystä.

Painopisteenä oleva yrittäjyyskasvatus on osa koko varhaiskasvatus- ja koulupolkua Posion kunnassa. Varhaiskasvatuksessa kehitetään erilaisia tapoja tuoda yrittäjämäinen ajattelu jo varhaiskasvatuksen toimintaan ja sitä toteutetaan osana leikkiä ja toimintaa.

Varhaiskasvatuksen toiminnassa painopistealueena on myös liikuntakasvatus. Se otetaan huomioon niin toimintaa suunnitellessa kuin aivan arkisessa toiminnassakin.

Toiminnan painopisteet 2025 / Toteutuminen

Varhaiskasvatuksen painopistealueina on ollut luonto. Ryhmät ovat tehneet retkiä lähiluontoon ja käyttäneet myös lähimetsiä leikkipaikkoina. Lirojen ryhmä teki syksyllä retken Riisitunturille.

Kierrätystä on harjoiteltu ja lapset ovat viikoittain vieneet papereita ja pahveja kierrätykseen.

Painopisteenä oleva liikuntakasvatus on päiväkodissa monipuolista. Lapset ovat käyneet viikoittain Pyrinöllä sekä tutustuneet erilaisiin liikuntamuotoihin. Hiihtokoulua on pidetty ja jäähallilla on käyty luistelemassa.

Yrittäjyyskasvatus painopistealueena on osa arkitoimintaa ja lapset ovat sitä leikeissä harjoitelleet.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön kouluttautumista on tuettu. Päiväkodilla on vuonna 2025 työskennellyt lastenhoitajaopiskelijoita sekä myös sosionomiopiskelijoita, joista yksi valmistui joulukuussa. Päiväkodilla on myös ollut vuoden aikana muita lastenhoitaja- ja sosionomiharjoittelijoita, jotka ovat tehneet koulutukseensa kuuluvia näyttöjä.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Päiväkodilla toimii remontoituissa tiloissa kolme ryhmää.

Untuvikkojen ryhmä toimii Sysitiellä, sillä päiväkodilla ei ole tilaa neljännelle ryhmälle.

Varhaiskasvatukseen nimetään vuoden 2025 alusta päiväkodin varajohtaja. Hänen tehtäviinsä kuuluvat esihenkilötehtävät varhaiskasvatuspäällikön poissaolojen aikana.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Varhaiskasvatuksessa on ollut vuoden 2025 aikana 67 lasta.

Untuvikkojen ryhmä on toiminut edelleen Sysitiellä ryhmäperhepäivähoidon tiloissa.

Päiväkodin remontti valmistui ja toiminta siirtyi takaisin päiväkodille 20.1.2025 alkaen. Päiväkodilla toimi kolme ryhmää.

Päiväkodin varajohtajana aloitti 1.7.2025 varhaiskasvatuksen opettaja Sanna Luukkonen. Varajohtaja huolehtii päivittäin henkilöstön poissaolojen vastaanottamisesta ja järjestää tarvittaessa sijaiset. Hän myös sijaistaa varhaiskasvatuspäällikköä.

Varhaiskasvatuksen erityisopetusta saatiin lisättyä. Erityisopetus järjestettiin ostopalveluna kevään ajan ja opettaja oli paikalla yhden päivän kerran kuukaudessa. Syksyllä erityisopetuksen otti hoitaakseen peruskoulun erityisopettaja ja hän oli paikalla yhden päivän viikossa.

Hankkeet:

- Valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024–2027, resurssityöntekijä sekä varhaiskasvatuksen erityisopetuksen ostopalvelu.
- Kirjaston ja varhaiskasvatuksen yhteinen ”Lukutaitoa Lapin malliin” -hanke.
- VAULA –hanke, Varhaiskasvatuksen osaamisen uudistaminen Lapissa. Ohjausryhmässä Posion lastenhoitajia.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari / indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatuksen edistäminen	Yrittäjyyskasvatuksen toiminnan kehittäminen ja liittäminen osaksi varhaiskasvatuksen arkitoimintaa	Toteutunut / ei	toteutunut	Suomen yrittäjämryntöisen kunta
Lisäämme osallisuutta	Vanhempainillat, yhteiset teemapäivät Joulujuhla ja kevätjuhla vuorovuositain, vierailut	Kpl / vuosi	64	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Digipalveluiden kehittäminen	Varhaiskasvatuksen digikoulutusta, lasten käyttöön digilaitteita.	Toteutunut / ei	Osittain toteutunut	
Turvallisuuden edistäminen	Poikkeustilanteisiin varautuminen, EA-kurssit työntekijöille, Liikennekasvatus	Toteutunut / ei	Toteutunut	
Koulutuksen edistäminen ja henkilöstön vakinaistaminen	Henkilöstön koulutuksen tukeminen, pätevyitymiskoulutusten ja	Toteutunut / ei	Toteutunut	Ylpeästi posiolainen

	koulutusmahdollisuuksi en tarjoaminen.			
Terveysten edistäminen	Liikuntakasvatussuunnitelma, erilaisiin liikuntalajeihin tutustuminen, arkiliikunnan lisääminen, liikuntakoulutusta työntekijöille ja lapsille	Toteutunut / ei	Toteutunut	Perheiden Posio
Puhdas ympäristö ja luonto on tärkeä	Kierrätyskasvatus, ympäristö- ja luontokasvatus, retket lähiympäristöön, Lirojen retki Riisille	Toteutunut / ei	Toteutunut	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstö 2025

1 htv = 100 %

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025
Varhaiskasvatuspäällikkö	1	1
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	8	8,3
Varhaiskasvatuksen sosionomi	4	4
Varhaiskasvatuksen opettaja Varajohtaja/varhaiskasvatuksen opettaja	4	2,5 1
Henkilökohtainen avustaja	1	2
Päiväkotiapulainen	1	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Varhaiskasvatuksen tilojen kunto	Seurataan päiväkodin ja Untuvikkojen tilojen kuntoa ja tehdään tarvittaessa sisäilmailmoituksia	Päiväkodin remontti valmistui 1/25. Untuvikkojen tiloissa tehtiin remonttia, se valmistui 8/25
Varhaiskasvatusta ei saada järjestettyä lakisääteisesti eli työntekijöillä ei ole tarvittavia pätevyyskysymyksiä	Koulutuksen mahdollistaminen	Työntekijöitä on valmistunut lastenhoitajaksi ja sosionomiksi.
Varhaiskasvatuksessa ei pystytä vastaamaan palvelutarpeeseen ja ryhmät ovat täynnä	Varaudutaan tilanteeseen ja tehdään suunnitelma siitä, kuinka lisäpaikkoja saadaan toteutettua	Ryhmät ovat olleet täynnä, mutta paikat ovat riittäneet. Tarvittaessa avataan uusia ryhmiä.

Sijaisten puute	Sijaisten rekrytointi	Sijaisia on saatu rekrytoitua hyvin.
Vuorohoidon työntekijöiden työvuorojen ja vapaiden sijoittaminen	Vuorohoito vähentää työvoimaa arkipäiviltä, sillä vuorohoidon hoitajat ovat vapaalla viikolla. Rekrytoidaan tarpeeksi työvoimaa ja päivitetään sijaisrinki.	Työntekijämäärä suhteessa lapsimäärään on hyvä ja sijaisia käytetään tarvittaessa, ettei mitoitus ylity.
Uhkaava tilanne varhaiskasvatuksen yksikössä, esim. tulipalo, uhkaavasti käyttäytyvä henkilö, vesivahinko, muu kriisitilanne	Turvallisuussuunnitelman päivittäminen Poistumisharjoitus	Turvallisuussuunnitelmia on päivitetty. Poistumisharjoituksia on pidetty päiväkodilla.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Varhais- kasvatus	TP 2024	TA 2025	TA- muu- tos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeaa- ma	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-1 227	-1292	0	-1292	-1 240	-52	1,1
Toimintatuotot	21	28	0	28	26	-2	23,8
Toimintakate	-1 206	-1 263	0	-1 263	-1 214	-54	0,7

2.1.5.3 Esi- ja perusopetus

Vastuuhenkilö peruskoulun rehtori Ella Pätsi

Toiminnan kuvaus

Posion peruskoulun tarjoama perusopetus tukee oppilaan monipuolista inhimillistä kasvua ja oppimista, jotta hänestä kehittyisi toimintakykyinen, vastuullinen ja erilaisuuden kohtaamaan kykenevä ihminen. Perusopetus antaa hyvät valmiudet jatko-opintoihin siirtymiselle.

Posion peruskoulun oppilaat tutustuvat paikkakunnan ja alueen historiaan tekemällä vierailuja sekä luonto- ja kulttuuriretkiä yhteistyössä lähialueen muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi oppilaat perehtyvät yrittäjyyskasvatukseen, jossa on tärkeää tekemällä oppiminen, kokeileminen, projektioppiminen ja yhteistyö työelämän, yrittäjien sekä muiden toimijoiden kanssa. Yrittäjyyskasvatus kannustaa yrittäjyyteen, mutta kaikista ei tarvitse tulla yrittäjiä. Olennaista on, että lapsi ja nuori tunnistaa omaa osaamistaan, innostuu oman elämänsä rakentamisesta ja löytää oman juttunsa elämässä ja työelämässä. Nämä kaikki palvelevat peruskoululle annettua perustehtävää eli antaa riittävät eväät tulla vastuukykyiseksi yhteiskunnan jäseneksi.

Oppilasmäärien kehitys 2020-2026

Luokka	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Esiopp.	23	12	15	11	11	15
I	24	21	11	15	10	12
II	16	24	20	11	15	10
III	16	17	26	21	11	15
IV	21	14	18	25	18	11
V	20	23	13	18	25	20
VI	20	20	23	13	18	25
VII	20	20	20	24	12	19
VIII	21	20	21	20	23	14
IX	22	19	20	22	19	22
Yhteensä	203	190	187	180	162	163

Painopisteet toiminnassa 2025

- Perheiden Posio
- Luonto osana oppimista
- Yrittäjyyskasvatus
- Toisen asteen koulutuksen vahvistaminen Posiolla

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen

Esi- ja perusopetuksessa tehdään jatkuvaa ja tiivistä yhteistyötä perheiden hyväksi. Maksuton aamu- ja iltapäivätoiminta sekä maksuton välipala pidempinä koulupäivinä tukee perheitä myös taloudellisesta näkökulmasta.

Lähiluontoa hyödynnetään säännöllisesti oppimisympäristönä. Retkisuunnitelman mukaan on järjestetty retket Riisitunturille ja Korouomaan.

Yrittäjyyskasvatusta toteutetaan kaikilla luokka-asteilla. 6. luokkalaiset sekä 9. luokkalaiset vierailevat Yrityskylässä. Yläkoulussa on toteutettu valinnaisaineena yrittäjyyskurssi. Koko koulu osallistuu vuosittain järjestettävään Basaaripäivään.

Kaksi kaksoistutkinto-opiskelijaa aloitti elokuussa 2025 Posion lukiossa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen
- Oppilasmäärien pieneneminen
- Oppimisen tuen muutokset valtakunnallisesti
- Tuntijaon muutokset
- Henkilöstöresurssien sopeuttaminen pienenevien oppilasmäärien vuoksi
- Nykyisen johtamisjärjestelyn sisään ajaminen peruskoulussa

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Osaamiskampuksen rakentamisen tilannetta on esitelty henkilöstön kokouksissa, vanhempainseminaarissa ja vanhempainiltoissa sekä oppilaille aulan välituntipisteillä. Lisäksi oppilaita on osallistettu koulun piha-alueiden suunnitteluun palvelumuotoiluopiskelijoiden projektissa.

Oppilasmäärä on pysynyt lähestulkoon samana. Määrän vaihteluun on vaikuttanut eniten muuttoliikenne, eikä niinkään ikäluokan koon muutokset.

Oppimisen tuen valtakunnalliset muutokset on otettu huomioon esi- ja perusopetuksen opetussuunnitelmia päivitettäessä. Uudet opetussuunnitelmat ovat astuneet voimaan 1.8.2025. Henkilöstöä on koulutettu keväällä ennen uudistusten voimaantuloa, mutta myös syksyn VESO-päivässä. Lisäksi oppimisen tuen uudistusta on käsitelty säännöllisesti erityisopettajien tiimissä sekä opettajienkokouksissa.

Posion kunnan perusopetuksen tuntijakoon on tehty muutos valtakunnallisen tuntijakomuutoksen perusteella. 1. luokalle on lisätty yksi oppitunti äidinkieltä ja kirjallisuutta, 2. luokalle on lisätty yksi oppitunti matematiikkaa ja 3. luokalle on lisätty yksi oppitunti äidinkieltä ja kirjallisuutta.

Henkilöstöresurssia on sopeutettu jättämällä toinen laaja-alaisen erityisopettajan virka täyttämättä. Oppilasmäärään suhteutettuna on arvioitu, että kolme erityisopettajaa riittää tukemaan noin 160 peruskoulun oppilasta. Erityisopettajien resurssista 2 vvh on kohdennettu lukion oppimisen tukeen ja 4 vvh on kohdennettu varhaiskasvatuksen oppimisen tukeen.

Peruskoulun rehtorin virka on täytetty 1.8.2024 alkaen. Rehtorin työhön sisältyy opetusvelvollisuutta 7vvh ja osa siitä on käytetty uuden lain mukaiseen oppimisen ryhmäkohtaiseen tukeen. Johtamisjärjestely on toiminut peruskoulussa hyvin, mutta opetusvelvollisuuden täyttämisen osalta on syytä kokeilla vielä erilaisia vaihtoehtoja.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yrittäjyyskasvatus kaikilla luokka-asteilla. Yrityskylävierailut 6. ja 9. -luokilla. Basaaripäivä keväällä. Järjestetään yritysvierailuja sekä kutsutaan yritysvieraita oppitunneille	kpl/v	Toteutunut, Yrityskylävierailut 6lk Oulussa ja 9lk Rovaniemellä, Basaaripäivä 5/2025, Ajokortti työelämään -koulutus 8lk Toteutunut, Kesätyötori 2/2025 Itä-Lapin kuntayhtymä vierailulla 3/2025 Pilkkipäivä 4/2025 Urheilijavierailija 4/2025	Suomen yrittäjämryönteisin kunta

Lisäämme osallisuutta	Yhteinen vanhempainilta keväällä ja syksyllä, yhteishakuvanhempainilta	toteutunut/ei	Toteutunut, 3kpl	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
	Virtaa tulevaan – koulutusmessut		Toteutunut 11/2025	
	Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, jouluk- ja kevätjuhla)	kpl/v	Toteutunut, kevätjuhla ja itsenäisyyspäivän juhla, joulukulkue peruttu sään vuoksi	
	Vanhempainyhdistyksen tapaamiset kuukausittain		Toteutunut, 4kpl	
	Aktiivinen oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta		Toteutunut, Talent-show, ystävänpäivätapahtuma, ystävänpäivä, tukioppilaiden retki Rovaniemellä, Joojan konsertti	
	Yhteiset tapahtumat ja hankkeet	yhteistyötahot kpl/v	Toteutunut, Seeli Toivon konsertti, Taidetestaajat 8lk Helsingissä ja Kuusamossa, Lapin alueteatterin esitykset 2kpl, Pääsiäishartaus srk-talolla, Metsäpäivä 4H-yhdistyksen kanssa, Musiikkiopiston konsertti, Amazing Race 7-9lk, Heskisa Rovaniemellä, Koulujuoksu, MC-Posio tempaus, kansanedustajan vierailu, SPR	

			nälkäpäiväkeräys 5-6lk	
Kansainvälisyyden lisääminen	Peruskoulun ja lukion yhteistyö kansainvälisten opiskelijoiden kanssa	Tapahtumat /v	Toteutunut, Kansainvälisten opiskelijoiden esittely 5/2025	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Laadukas opinto-ohjaus	Henkilökohtaiset ohjauskeskustelut oppilaan, huoltajan ja opinto-ohjaajan kanssa		Toteutunut	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Yhteistyö muiden oppilaitosten kanssa	Projektit, vierailijat, kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden huomioiminen REDU-yhteistyö: kaksoistutkinto ja tutkinnon osat		Toteutunut, Hiihtosuunnistuskilpailut osaamiskampuksen alueella 3/2025, paljon kansainvälisiä osallistujia, oppilaita mukana talkoissa Romaanikulttuuri-info 3/2025 Toteutunut, kaksi kaksoistutkinto-opiskelijaa aloitti elokuussa 2025 Posion lukiossa	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Suunnitelmallisen terveyden edistäminen	Opiskeluhuollon vuosikellon toteutus ja arviointi Kouluterveyskysely käydään läpi opettajien, oppilaiden, ja huoltajien kanssa Toimenpidesuunnitelma laaditaan koulun johtoryhmän, terveydenhoitajan ja kuraattorin kanssa	toteutunut/ei	Toteutunut, Toiminta järjestetty opiskeluhuollon vuosikellon mukaisesti, kouluterveyskyselyt on toteutettu 5. ja 8. luokille, tulokset käsitelty oppilaiden, huoltajien ja henkilöstön kanssa, Move! Mittaukset tehty 5- ja 8. luokille Opiskeluhuoltosuunnitelma on laadittu vuosille 2023–2026	Ylpeästi posiolainen

Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen	Oman kunnan mahdollisuuksista kertominen, vierailut		Lohirannan kotiseutumuseo ja Akanlahden tukinsiirtolaitos 5.–6. lk 5/2025, Adventtihartaus kirkossa 12/2025	
Osaamiskampuksen kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen Maksuton aamu- ja iltapäiväkerho	toteutunut/ei osallistujien määrä/vuosi	Toteutunut, Kaksoistutkintomahdollisuudesta kertominen opiskelijoille, yhteistyö kerhojen toteutuksessa: Koulun kerhotoiminnan tukeminen, HSM, srk, 4H 29 oppilasta	Perheiden Posio
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset, sisälle suojautuminen, hätäensiapukoulutus koko henkilöstölle	toteutunut/ei	Toteutunut, Koulun turvallisuuteen liittyen järjestetty harjoituksia ja päivitetty suunnitelmia, ensiapukoulutusta tarjottu koko henkilöstölle	
Vihreä lippu -toiminta Luonto osana oppimista	Ympäristöraati, kierrätys Lähiympäristön arvostaminen, opetuksen toteuttaminen ulkona Retket, tutustumiskäynnit	toteutunut/ei kpl/v	Ei toteutunut, päätetty luopua Vihreä lippu – ohjelmasta, toiminta kierrätyksen osalta jatkuu Lähiluonto oppimisympäristönä säännöllisesti, Metsäsalapoliisit 4H-yhdistyksen kanssa 1.–2.lk	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025
Rehtori	1	1
Opettajat	23	21
Koulunkäyntiohjaajat	8,5	7,5

1 htv = 100 %

Muutokset henkilöstöön:

Oppilasmäärän pienentyessä henkilöstön määrää täytyy tarkastella. Lasten henkilökohtaisen ohjauksen tarve on kasvanut. Koulunkäynninohjaaja on siirtynyt 50 % hanketyöntekijäksi 1.8.2025-31.7.2027.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Koulun rakenteisiin liittyvät haasteet	Uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen	Uuden kampuksen suunnittelu on aloitettu ja käyttäjiä on kuultu, rehtori ollut mukana ohjausryhmässä.
Oppilasmäärät pienenevät	Toiminnan ja henkilöstömäärän sopeuttaminen tilanteeseen.	Oppilasmäärä on pysynyt lähestulkoon samana. Opettajien määrää on vähennetty suunnitelman mukaisesti, mutta koulunkäynninohjaajia on jouduttu palkkaamaan henkilökohtaisina ohjaajina oppilaiden tarpeiden muuttuessa.
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Kohdennettujen tukitoimien toteutus yhteistyössä.	Tuen tarve suhteessa oppilasmäärään on kasvanut. Yhteistyötä tehty etsivän nuorisotyön sekä sosiaalitoimen kanssa. Lisäksi käynnistetty koulunuorisotyön kehittämisen hanke.
Pätevän opetus- ja ohjaushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen työn ohessa, työaikana osittain.	Opettajien vaihtuvuus on ollut maltillista. Erityisluokanopettajan virkaa ei saatu täytettyä pätevien hakijoiden peruessa viran vastaanottamisen. Pääsääntöisesti pätevää henkilöstöä, kaksi ohjaajaa oppisopimuskoulutuksessa,

		päättäneet vuoden 2025 loppuun mennessä.
	Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa.	Rekrytoinneissa hyödynnetty sosiaalisen median maksettua mainontaa.
	Työhyvinvoinnin lisääminen.	Järjestetty koulun henkilöstön tyhy-päivä 9/2025

Perusopetuksen hankkeet:

- Sitouttava kouluyhteistyö Posiolla 1.8.2024-31.7.2025
 - 60 % koulukohtauttaja perusopetuksessa ja lukiossa
- Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen perheiden Posio
 - Parkkiluokanopettaja 1.8.2024-31.7.2027
- Harrastamisen Posion malli 2024–2025 ja 2025–2026
 - 50 % harrastuskoordinaattori 1.8.2024-30.6.2025 sekä 1.8.2025-30.6.2026
- Koulun kerhotoiminnan tukeminen ja kehittäminen
 - 17.6.2024-31.12.2025 sekä 20.5.2026-31.12.2026
- Posion liikkuva koulu ja Move!
 - Liikunnan lisääminen koulupäiviin välikäriohjaajien ja vastuuopettajien toimesta 1.8.2024-30.6.2025 sekä 1.8.2025-31.7.2026
- Koulunuorisotyö Posiolla
 - 50 % koulunuorisotyöntekijä peruskoulussa ja lukiossa 1.8.2025-31.7.2027
- Perusopetuksen uimataidon opetuksen vahvistaminen Posiolla
 - 1.12.2025-31.7.2027

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Esi- ja perusopetus	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-2 860	-2 862	0	-2 862	-2 896	-34	1,3
Toimintatuotot	97	90	0	90	111	21	14,4
Toimintakate	-2 763	-2 772	0	-2 772	-2 785	-13	0,8

2.1.5.4 Lukiokoulutus

Lukion rehtori Sanna Soudunsaari

Toiminnan kuvaus

Lukio jatkaa perusopetuksen opetus- ja kasvatustehtävää tarjoten laadukasta toisen asteen koulutusta Posiolla. Lukiokoulutuksen tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiudet lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin.

Posion lukio on keramiikka- ja liikuntapainotteinen sekä jatkaa jo varhaiskasvatuksessa alkavaa yrittäjyyskasvatuksen polkua.

Posion lukio antaa valmiudet vastata yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin sekä taitoa tarkastella asioita eri näkökulmista. Ohjaamme opiskelijaa toimimaan vastuuntuntoisena ja velvollisuuksistaan huolehtivana kansalaisena yhteiskunnassa ja tulevaisuuden työelämässä. Lukio-opetus tukee opiskelijan itsetuntemuksen kehittymistä ja hänen myönteistä kasvuaan aikuisuuteen sekä kannustaa opiskelijaa elinikäiseen oppimiseen ja itsensä jatkuvaan kehittämiseen. Posion lukion arvoperusta rakentuu suomalaiselle sivistysperinteelle, jonka mukaan opiskelu ja oppiminen uudistavat yhteiskuntaa ja kulttuuria. Lukiossamme kannustetaan yhteisöllisyyteen ja kansainvälisyyteen. Opetuksessa huomioidaan paikalliset perinteet.

Lukio tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden sekä paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat hankeverkostot kotimaassa ja ulkomailla sekä muut toisen asteen oppilaitokset ja korkeakoulut. Posiolaisten lasten ikäluokkien pienentyessä lukion opiskelijamäärien ylläpitämiseksi ja alueen elinvoiman lisäämiseksi tavoitteena on valita vuosittain kymmenen kansainvälistä opiskelijaa. Opiskelijoiden rekrytoinnissa Posion lukio tekee yhteistyötä Finest Futuren kanssa. Joulukuussa 2025 hyväksytyjen lakiesitysten mukaisesti EU/ETA-maiden ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden opiskelu muuttuu maksulliseksi elokuun alusta 2026 alkaen.

Noin viidestäkymmenestä opiskelijasta yli kolmekymmentä asuu asuntolassa. Rekrytoinnin ja sujuvan opiskelija-arjen kannalta edullinen asunto ja toimivat asuntolapalvelut ovat merkittävässä roolissa.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Kansainvälisyys
- Kaksoistutkinto yhteistyössä REDU:n kanssa
- Korkeakouluyhteistyö Lapin ja Oulun yliopistojen kanssa
- Yrittäjyyskasvatus

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen

- Kansainvälistyminen on jatkunut. Syyslukukaudella 2025 Posion lukiossa aloitti kaikkiaan kuusi kv. opiskelijaa. Lukiolla vieraili romanialaisia opiskelijoita ja opettajia joulukuussa. Lukio pyrki aktiivisesti muiden pienten lukioden rinnalla vaikuttamaan lukukausimaksuja koskevan lain valmisteluun.
- REDU:n kaksoistutkinto-opiskelijoita oli vuoden aikana kaikkiaan neljä. He ovat suorittaneet ensimmäisen ja toisen vuosikurssin opintoja.
- Lukiolaiset ovat vierailleet Rovaniemellä yliopistolla ja AMK:lla. Oulangan tutkimusasemalla järjestettiin tutkimuskurssi yhdessä Kuusamon lukion kanssa. Lapin yliopiston kanssa on valmisteltu yhteistyöhankkeita mm. hybridilukion tiimoilta.
- Yrittäjyyskasvatus on ollut näkyvästi esillä tapahtumien muodossa (Päiväni tähtenä-näytelmä, Hehku, koulutusmessut) sekä opintojaksotarjonnassa (osallistuva lukiolainen, somemarkkinointi, sijoittajakoulu). Keväällä 2025 lukiolaiset osallistuvat kahden päivän TET-jaksolle.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Asuntolassa asuvien opiskelijoiden määrän kasvaminen (kv. opiskelijat ja posiolaiset opiskelijat)
- Uuden koulukampuksen suunnittelu
- Kansainvälistymiseen liittyvät muutokset, opiskelijoiden kotoutuminen, kielitietoisuuden opetuksen kehittäminen, rasminvastainen työ
- Kansainvälisiin opiskelijoihin liittyvä yhteistyö (Finest Future, Itä-Lapin lukiot)
- Yhteistyö toisen asteen, korkeakoulujen sekä Kuusamo Kampuksen kanssa
- Uuden organisaatiomallin vakiinnuttaminen
- Erityisopetuksen vahvistuminen lukiossa (LOPS-muutos)

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

- Opiskelijamäärä on säilynyt edellisen vuosien tasolla, noin 50 opiskelijaa. Pitkittyneet oleskelulupaprosessit ovat johtaneet siihen, että osalla opiskelijoista lukion aloittaminen viivästyi ja opiskelijoita on saapunut kesken lukuvuoden.
- Asuntolassa kaikki huoneet ovat täynnä. Lukiolaisia asuu myös muissa koulutien asunnoissa.
- Rehtori on osallistunut koulurakentamisen ohjausryhmään. Aikataulun puitteissa on osallistettu myös koulun henkilökuntaa ja opiskelijoita. Lukion tilat pyritään tulevaisuudessakin säilyttämään nykyisen osaamiskampuksen alueella.
- Lapin yliopisto on koordinoanut hankehakua, joissa myös Posion lukio on mukana.
- Pienet lukiot (Suomen Lähilukioyhdistyksen kokoamana) ovat vastustaneet kv. opiskelijoiden lukuvuosimaksuja. Maksut päätettiin kuitenkin ottaa käyttöön 1.8.2026 alkaen.
- Erityisopetuksen resurssia ei ole pystytty kasvattamaan, mutta oppimisen tukea on vahvistettu mm. Kouluttautumalla, tehostamalla opintojen ohjausta ja kokeilemalla samanaikaisopettajuutta lukiossa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositaso	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Yrittäjyyskasvatus	Yritysvierailut ja -vierailijat, Wanhon päivä, lukiolaisten tieteiden sijoittajakoulu, yrittäjyyskasvatukseen liittyviä opintojaksoja teemaopintoina	kpl/v	Toteutunut	Suomen yrittäjämysteinen kunta
Korkeakouluyhteistyö	Yhteistyö Oulun ja Lapin yliopistojen kanssa	Rakentuneiden yhteistyökumppaneiden määrä/v	2 hankehakua, joissa lukio mukana	
		Toteutunut/ei	Toteutunut	

	Kurssi Oulangan tutkimusasemalla yhteistyössä Koillismaan lukioiden kanssa			
Koulutusmahdollisuuksien kehittäminen	Lukion vetovoiman lisääminen, oppisopimuskoulutus, etäopiskelu, korkeakouluyhteistyö	Toteutunut/ei	Osittain, lukuvuosimaksut hidasteena	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kansainvälisyyden lisääminen	Keramiikkaprojekti Helsingin kuvataidelukion kanssa	Toteutunut/ei	Toteutunut	
	Hakeutuminen Erasmus+ tai Nordplus-hankkeeseen	Toteutunut/ei	Ei, mutta kv. Hankehaku meneillään	
	Vanhempainilta ja -vartit	Pidettyjen vanhempainiltojen määrä/v	2	
Osallisuuden lisääminen	Yhteiset juhlat (itsenäisyyspäivä, joulukuun ja keuhäjuhla)	Tapahtumien ja tapaamisten määrät	Kevätjuhla Itsenäisyyspäiväjuhla	
	Yhteiset tapahtumat, vierailijat ja hankkeet, kansainvälisyys ja monikulttuurisuus	Tapahtumien määrät	Penkkarit, Wanhojen päivä, 2 retkipäivää, Pikkujuhlat, vierailijoita	
	Osallistuva lukiolainen – opintojakso, lukiolaisten TET	Osallistujien määrät	n. 30	
	Opiskelijakuntatoiminta	Kokousten määrä, tapahtumiin osallistuneiden määrä	Kokouksia Tapahtumat: retki 50, vaalipaneeli 30,	

	Opiskeluhoitoryhmässä opiskelijajäsen		muut tapahtumat Ei	
Posion luontoon, historiaan ja työllistymismahdollisuuksiin tutustuminen	Yrittäjyyskasvatus ja yritysvierailut	kpl/v	1	Ylpeästi posiolainen
	Virtaa tulevaan! -messut Hehku-tapahtuma	Osallistujien määrät	50+35	
		Toteutunut/ei	Toteutunut	
Suunnitelmallinen terveyden edistäminen	Ryhmäyttämispäivä ja/tai liikuntapäivä lähialueen luontokohteita hyödyntäen	Toteutunut/ei	Toteutunut	
Lukion arvostuksen nostaminen	Opiskeluhoollon vuosikellon toteutus ja arviointi sekä hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteiden toteuttaminen	Tapahtumat, markkinointityö kpl/v	Tutustumispäivä, vanhempainilta, Messut, some 3	
	Monimuotoisista opiskelumahdollisuuksista informointi	Mainokset, julkaisut, kpl/v	Facebook:56 Instagram: 55 Tiktok	
Yhteisöllisyyden edistäminen	Markkinointi, some-näkyvyys	Tekojen lkm/vuosi	Ei toteutunut	
	Me puhumme teoin -kampanja			
Osaamiskampanjan kehittäminen	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien kehittäminen	Yhteistyökumppaneiden määrä	Toteutunut	Perheiden Posio
Vaihtoehtoisten opiskelumallien kehittäminen	Etä- ja hybridiopintojen kehittäminen ja	Mitä on kehitetty/määrä	Kaksoistutkinto (Redu)	

Erityisopetuksen vahvistaminen	tarjoaminen yhteistyössä kansalaisopiston, REDU:n, Lapin ja Oulun yliopistojen, Kuusamo Kampuksen ja Tutorhousen Digiluokan kanssa	Koulutukset/v	Hankehaku (Lapin yliopisto) Tutkimuskurssi (Kuusamon lukio) Kielten etäopinnot (TutorHouse)	
Turvallisuuden takaaminen myös poikkeustilanteissa	OPS-muutos, kouluttautuminen, resursointi		Omatoiminen kouluttautuminen	
Itsenäistymisen tukeminen	Turvallisuussuunnitelman päivitys, poistumisharjoitukset, hätäensiapukoulutus	Asuntola-asukkaiden määrä/v	Poistumisharjoitus, Alkusammutus harjoitus	
	Maksuton asuntola		30-37	
Ympäristön ja luonnon arvostaminen	Vihreä lippu – toiminta: kierrätys, ympäristöraati Luontoretket, tutustuminen jätteenkäsittelyyn ja kierrätykseen	Toteutunut/ei kpl/v	Ei Retki Korouomaan	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TA 2025
Rehtori	1	1
Opettajat	7	7
Asuntolanohjaaja	0,7	0,7

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Pätevän opetushenkilöstön pito- ja vetovoima	Osaamisen kehittäminen, kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen myös työaikana Some-markkinoinnin lisääminen Verkostojen hyödyntäminen työntekijähauissa Työhyvinvoinnin lisääminen	Henkilökunnassa ei isoja vaihtuvuutta Somea laajennettu myös Tiktokiin
Koulun tilojen toimivuus	Uuden kampuksen suunnittelu yhteistyössä henkilöstön kanssa	Uusi rakennus painottuu alakoulukäyttöön Lukion tiloista epävarmuutta, mikä on vaikuttanut myös markkinointiin
Opiskelijamäärien vakiinnuttaminen lukiossa ja kansainvälisten opiskelijoiden saavutettavuus	Yhteistyö Finest Futuren kanssa Aktiivinen markkinointityö Kansainvälisen tilanteen seuranta	Lukuvuosimaksut tulossa elokuun alussa 2026
Opiskeluhuollollisen tuen tarve kasvaa	Erityisopetuksen resurssin tarkastelu, kouluttautuminen, tehostettu opinto-ohjaus Yhteistyö opiskeluhuollon toimijoiden kanssa	Erityisopetuksen resurssia ei ole saatu kasvatettua
Asuntolapaikkojen riittävyys	Opiskelija-asuntolan laajentaminen muihin Koulutien asuntoihin Toimivat koulukuljetusyhteydet	Koulutien asuntoja on vuokrattu lukiolaisten asunnoiksi: sijainti on hyvä, mutta hinta hyödynnettävyyteen nähden kallis

Lukion hankkeet:

- Sitouttava koulu yhteistyö Posiolla 1.8.2024-31.7.2025
 - 60 % koulukohtauttaja perusopetuksessa ja lukiossa
- Koulunuorisotyö Posiolla
 - 50 % koulunuorisotyöntekijä peruskoulussa ja lukiossa 1.8.2025-31.7.2027

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Lukiokoulutus	TP 2024	TA 2025	TA- muu- tos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-989	-946	0	-946	-924	22	-6,6
Toimintatuotot	52	31	0	31	32	1	-38,5
Toimintakate	-937	-914	0	-914	-892	23	-4,8

2.1.5.5 Kansalaisopisto

Vastuhenkilö sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Kansalaisopiston toiminta-ajatus perustuu jatkuvan ja elinikäisen oppimisen periaatteelle. Kansalaisopisto tarjoaa kuntalaisille yleissivistävää koulutusta, ammattitaitoa kehittäviä kursseja ja harrastustoimintaa sekä yrityksille, yhdistyksille ja työyhteisöille maksupalvelukoulutusta.

Kansalaisopiston kurssit on kuvattu osaamisperusteisesti eli kursseille on määritelty osaamistavoitteet, laajuus opintopisteinä sekä arviointikriteerit. Opintopisteitä kartuttamalla opiskelija saa paremmin näkyviin osaamisensa ja voi hyödyntää opintojaan esimerkiksi työelämässä tai muissa opinnoissa.

Kansalaisopiston tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen, lisätä kuntalaisten osallisuutta sekä edistää omalla toiminnallaan ja yhteistyöllä kuntansa kehittymistä ja seutukunnan asukkaiden hyvinvointia.

Kansalaisopisto tekee yhteistyötä Posion kunnan muiden toimijoiden ja paikallisten yritysten kanssa. Muita yhteistyötahoja ovat mm. Koillisopistot, Lapin ja Meri-Lapin opistopiirit sekä Kansalaisopistojen liitto.

Painopisteet toiminnassa 2025

- Ammattitaitoa lisäävien koulutusten tarjoaminen
- Kurssitarjonnan kehittäminen ja lyhytkurssien lisääminen

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen

- Syyslukukaudella peruuntui runsaasti kursseja vähäisen osallistujamäärän vuoksi.
- Uusia lyhytkursseja on toteutettu toiveiden mukaisesti, esimerkiksi kangaskenkäkurssi.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Uuden kampuksen suunnittelun aloittaminen
- Yhteistyö toisen asteen, korkeakoulujen sekä Kuusamo Kampuksen kanssa
- Osaamiskampuskokeilu päättyy 31.7.2024

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2025

- Yhteistyö toisen asteen, korkeakoulujen sekä Kuusamo Kampuksen kanssa

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalvoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strategisen tavoite
Yritystoiminnan ja työllistymismahdollisuuksien tukeminen	Tarjoamme osaamisperusteisia, ammattitaitoa lisääviä ja ylläpitäviä kursseja	Toteutuneet koulutukset/v	Kurssien toteuttaminen tarpeiden, kysynnän ja toiveiden mukaisesti	Suomen yrittäjämry önteisin kunta
Sisäisen verkostojen vahvistaminen	Yhteistyön jatkaminen esim. Posion perhekeskuksen kanssa	Toteutuneet tapahtumat/v	Kulttuuriperhonen, Muikkumarkkinat	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Alueellisten verkostojen vahvistaminen	Yhteishankkeet Virtaa tulevaan-koulutusmessut	Toteutuneet hankkeet/v	Osallistuminen koulutusmessuille	
Kansalaisopiston arvostuksen nostaminen				
Yhteistyön vahvistaminen kuntalaisten kanssa	Järjestämme kuntalaisten ja yrittäjien toiveiden mukaisia kursseja	Kpl/v	Esim. Ensiapu- ja hygieniapassikoulutukset	Ylpeästi posiolainen
Kunnan veto- ja pitovoiman lisääminen	Järjestämme osaamisperusteisia kursseja kaikenikäisille	Koski-tietovarantoon vietyjen suoritteiden määrä/v	19 kurssia	Perheiden Posio
Osaamiskampuksen kehittäminen	Lyhytkurssien lisääminen	Yhteistyökumppaneiden määrä	Yrittäjäopettajia 6	
	Opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksien lisääminen		Uudet kurssit, kuten kangaskenkäkurssi, makramee	
Kestävän elämäntavan toteuttaminen	Järjestämme kestävän	Kpl/v	Tarjottu kolmea	Hiilineutraali kunta vuoteen

kurssitoiminnassa	elämäntavan kursseja	Kpl/v	kurssia, toteutui yksi	2030 mennessä
Digitalisaation edistäminen	Järjestämme digitaitoja kehittäviä kursseja		Yksi koko lukuvuoden mittainen kurssi, digiopettajan osallistuminen kyläkierrokselle	

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025
Hanke- ja koulutussuunnittelija	1	1
Sivistysjohtaja	0,2	0,2

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Opetushenkilöstöä ei saada riittävästi.	Yhteistyön tekeminen muiden oppilaitosten kanssa.	Kurssitoimintaa ovat järjestäneet tutut ja uudet tuntiopettajat sekä yrittäjäopettajat
Opiskelijamäärien pienentyminen	Lyhytkurssien tarjonnan lisääminen.	Lyhytkurssit ovat olleet hyvä ratkaisu koko lukuvuoden mittaisten kurssien rinnalla, esimerkkinä kangaskenkäkurssi sekä lapikas ja supikas -kurssi.

Kansalaisopiston hankkeet:

- Opintoaseteliavustus
 - 1950 €, käyttöaika 7.6.2024-31.12.2025
 - 2000 €, käyttöaika 16.5.2025-31.12.2026

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Kansalais-opisto	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-262	-240	0	-240	-212	28	-19,1
Toimintatuotot	78	48	0	48	29	-19	-62,8
Toimintakate	-183	-192	0	-192	-184	9	0,5

2.1.5.6 Kirjastopalvelut

Vastuuhenkilö johtava kirjastonhoitaja Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja osaamisen kehittämiseen.

Kirjastolain mukaan yleisen kirjaston tehtävänä on:

- 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin;
- 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
- 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;
- 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
- 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Edellä tarkoitetun tehtävän hoitamiseksi yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.

Posion kirjasto on osa Lapin kuntien kirjastojen muodostamaa Lapin kirjastoa. Lapin kirjastolla on yhteinen kirjastojärjestelmä ja yhteiskäytössä oleva kokoelma. Asiakkaat voivat tilata aineistoa mistä tahansa Lapin kirjastosta maksutta. Lapin kirjaston tavoitteena on toteuttaa kaikille yhdenvertaisia, laadukkaita ja uudistuvia palveluja.

Posion kirjasto järjestää monipuolisia palveluja, ohjattuja ryhmäkäyntejä ja tapahtumia eri ikäisille. Koululaisten ja opiskelijoiden käytettävissä on pääkirjaston lisäksi koulukirjastopiste, jonka sisällöstä kirjastotoimi vastaa.

Kirjaston lainaustoiminnassa kiteytyy kestävän kehityksen periaate.

TUNNUSLUVUT / TP 2023 / TP 2024 / TP 2025

Hankinnat (kpl) per 1000 asukasta / 630 / 634 / 445

Kokonaislainaus per asukasluku / 12,15 / 12,68 / 10,34*

Lainan hinta (toimintakulut per lainaus) / 7,43 / 7,15 / 9,11*

*muutos valtakunnallisessa tilastointitavassa

Painopisteet toiminnassa 2025

- Lukutaitotyö ja hakeutuva kirjastotyö
- Kohti uutta kirjastotilaa: kokoelmien päivittäminen

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen

- Väestömuutto yhteisö- ja etätyötila Tarmoon vaikutti kaikkeen toimintaan
- Kokoelmien päivittäminen ja kriittinen tarkastelu painottui muuton takia
- Lukutaitotyötä tehdään jatkuvasti

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Vakinaistetaan kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan toimi, josta 0,2 htv jyvitetään kulttuurityöhön ja 0,1 htv perhekeskustoimintaan.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

- Kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan toimi vakiinnutettiin; kirjastonhoitajan erityisenä vastuualueena kirjastopalveluissa on kouluyhteistyö sekä kirjaston tapahtumat, näyttelyt ja tiedotus

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalvoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Lukemisen edistäminen kaikissa ikä- ja asiakasryhmissä	Pedagogiset satutunnit varhaiskasvatusryhmille Varhaiskasvatuksen ja koulujen kirjastoyhteistyö-suunnitelmien tavoitteiden noudattaminen Suunnitelmien päivittäminen Kirjailijavieraat, kirjallisuustapahtumat kuten lukupiiri ja novellikoukku Tietoiskut ja teemapäivät (myös sivukylillä)	Toteutuneet tapahtumat / kpl Toteutuneet toimenpiteet / kpl -satutuokiot 23 kpl -kirjakassit 16 kpl -koululaisten ohjatut kirjastokäynnit 26 kpl Toteutunut / ei Väliaikaiset muutokset väistötalan takia Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	8 69 Ei 9 125 3 39	Perheiden Posio
Edistämme digitalisaatiota ja etäpalvelujen saatavuutta	Valtakunnallisen kuntien yhteisen eKirjaston käyttöönotto (1.1.2025) ja palvelun markkinointi asiakkaille	Käyttöaste (e-lainamäärät) / kpl	365	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä
Kehitämme palveluita	Kirjat kotiin -palvelun kokeilu Kokoelman karsiminen ja päivittäminen sekä lehtivalikoiman laajentaminen asiakkaiden toiveiden mukaisesti	Toteutunut / ei (työn alla) Toteutunut	Ei Kyllä	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Yhteisölliset projektit ja paikallisen	Sanataidetyöpajat eri ryhmien kanssa ja tuotosten	Pajat /kpl Osallistujat / kpl	1 14	Ylpeästi posiolainen

osaamisen hyödyntäminen	hyödyntäminen mm. Runopolulla Kirjaston taidelainaamossa on paikallisten taiteilijoiden töitä esillä	Toteutunut / ei (väistömuutto)	Ei	
----------------------------	---	-----------------------------------	----	--

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025
Johtava kirjastonhoitaja	0,9	0,9
Kirjastonhoitaja- kulttuurituottaja	0,7	0,7
Kirjastovirkailija	1	1

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Kirjastotila ei vastaa käyttötarpeita. Haasteet: sisäilman laatu, tilojen epäkäytännöllisyys (ei muunneltavat eivätkä monikäyttöiset), vanhanaikainen valaistus.	Sisäilman laadun seuranta ja haittailmoitukset. Uudisrakennus.	Kirjasto pääsi muuttaman väistötilaan, jossa ei ole todettu ongelmia. Laajennus on käynnistynyt.
Henkilöstön vaihtuvuus.	Laaditaan selkeät työnkuvat. Otetaan kehityskeskusteluissa puheeksi työhyvinvointi ja viihtyvyys. Henkilöstöpalaverit kuukausittain.	Henkilöstö on pysynyt samana.

Kirjaston hankkeet

- Lukutaidon valmiuksia Lapin malliin – Lapin kirjaston yhteishanke (2024–25)

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Kirjastopalvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-265	-269	0	-269	-272	-3	2,6
Toimintatuotot	2	2	0	2	3	1	50,0
Toimintakate	-263	-267	0	-267	-269	-2	2,3

2.1.5.7 Kulttuuripalvelut

Vastuuhenkilö johtava kirjastonhoitaja Virva Jakkula

Toiminnan kuvaus

Kunnan tehtävänä on järjestää kulttuuritoimintaa, jolla edistetään kulttuurin ja taiteen tekemistä, harrastamista, saatavuutta ja käyttöä sekä taide- ja kulttuurikasvatusta ja kulttuuriperintöä (Laki kuntien kulttuuritoiminnasta).

Kulttuuritoimen tavoitteena on järjestää vuosittain monipuolisesti kaikille avoimia taide- ja kulttuuritapahtumia ja -aktiviteetteja. Lisäksi kulttuuritoimi kustantaa useita musiikki-, teatteri- tai muita esityksiä tai toimintaa päiväkotiin, peruskouluun ja lukioon sekä mahdollisuuksien mukaan asumispalveluiden asiakkaille.

Kulttuuritoimi vastaa myös kotiseutumuseon sisältöpalveluista sekä VirtuaaliPosio-emuseon ylläpidosta.

Teemme yhteistyötä kolmannen sektorin, seurakunnan, yksityisten kulttuurin tuottajien ja yritysten kanssa. Kunta on Lapin Alueteatteriyhdistyksen jäsen. Kulttuuritoimen rooli on keskeinen vuotuisjuhlien (veteraanipäivä, itsenäisyyspäivä, joulunavaus) järjestämisessä. Omaehtoista kulttuuritoimintaa tuetaan kulttuuriavustuksilla. Toiminnassa pyritään osallistamaan eri ikäisiä kuntalaisia sekä huomioimaan sivukylien tarpeet tapahtumien järjestämisessä.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuosittain toistuvien taide- ja kulttuuritapahtumien ja työpajojen vakiinnuttaminen.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen

Tapahtumien vakiinnuttaminen on pääosin onnistunut

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

- Vakinaistetaan kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan toimi, josta 0,2 htv jyvitetään kulttuurityöhön ja 0,1 htv perhekeskustoimintaan.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Kirjastonhoitaja-kulttuurituottajan työaikamuutos toteutui, mutta todettiin, että kulttuuripalveluihin olisi tarvetta vielä lisätä henkilöresurssia. Esimerkiksi museon toimintaa aktivoitiin apurahan avulla.

Hankkeet:

- Lapin rahaston apuraha kotiseutumuseon kehittämiseen (2025)
- Kulttuuripoimuri: etsivän kulttuurisen vanhustyön hanke (Rovaniemi, Posio, Ranua) (2025–2027)

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuosi-tavoitteet	Keinot	Mittari/ Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Järjestämme kulttuuritapahtumia kaikille ikäryhmille	Kulttuurin vuosikellon sekä kulttuurikasvatussuunnitelman noudattaminen Kulttuurihyvinvointisuunnitelma osaksi kunnan laajaa hyvinvointisuunnitelmaa	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl Toteutunut / ei (työn alla)	30 280 0 Ei	Perheiden Posio
Kulttuuritarjonta on myös sivukylillä	Järjestämme tapahtumia yhteistyössä kyläseurojen kanssa	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl	0	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Vaalimme kulttuuriperintöä	Museotoiminnan kehittäminen *kotiseutumuseon kesäkauteen lisätään tapahtumia ja toimintaa *VirtuaaliPosion sisällön lisääminen	Tapahtumat / kpl Osallistujat / kpl Toteutunut / ei	11	Ylpeästi posiolainen
Edistämme taiteen ammattimaista harjoittamista	Taidelainaamotoiminnan käynnistäminen Hyödynnämme paikallisia ammattilaisia työpajoissa	Toteutunut / ei (väistömuut to) Työpajat / kpl	Ei 0	Suomen yrittäjämöntein kunta

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025
Johtava kirjastonhoitaja	0,1	0,1
Kirjastonhoitaja-kulttuurituottaja	0,2	0,2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Kulttuuritilojen puute.	Uudisrakennukseen suunnitellaan myös kulttuuritoiminnalle soveltuvia tiloja.	Tämä on edelleen suuri puute kunnassa.
Resurssit toiminnan järjestämiseen ovat niukat.	Pidetään budjetti vähintään kuluvin vuoden tasolla.	Budjetti on pysynyt suunnilleen samana. Henkilöresurssia voisi olla enemmän.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Kulttuuri-palvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintameno	-28	-37	0	-37	-36	1	28,6
Toimintatuotot	2	2	0	2	9	7	350,0
Toimintakate	-26	-35	0	-35	-27	8	3,8

2.1.5.8 Liikuntapalvelut

Vastuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Kunnan liikuntapalveluiden tehtävänä on huolehtia liikuntapalveluiden suunnittelusta ja kehittämisestä sekä kunnassa harjoitettavan liikuntatoiminnan tukemisesta. Liikunnanohjaus on yksi liikuntapalveluiden tärkeimmistä tehtävistä ja sen tavoitteena on liikuttaa mahdollisimman monipuolisesti eri-ikäisiä posiolaisia.

Tarkoituksena on, että hyvinvointiin liittyvät kampanjat, toiminnot ja tapahtumat jatkuvat edelleen vuonna 2025 ja sen tärkeimpänä sisältönä tulee olemaan liikunnanohjaustoiminnan kehittäminen. Liikunnanohjaus on saanut jalansijaa posiolaisten keskuudessa ja tavoitteena on vuonna 2025 saada erityisesti vähän liikkuvia sekä perheitä aktivoitumaan entistä paremmin liikunnan saralla. Puitteet liikuntatoiminnan järjestämiseen ovat Posiolla loistavat, sillä monipuolinen liikuntakampus ja laajat luontoalueet tarjoavat paljon mahdollisuuksia liikuntapalveluiden järjestämiseen.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuonna 2025 toiminnan painopisteenä on liikunnanohjaustoiminnan kehittäminen ja sen jatkuvuuden varmistaminen. Tavoitteena on vakiinnuttaa liikunnanohjaajan toimiminen Posion kunnassa ja siten varmistaa, että kaikenikäisille kuntalaisille on jatkossakin tarjolla laadukasta ohjausta ja runsaasti liikunnallista toimintaa.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen

Liikunnanohjaus on tavoittanut 2025 aikana noin 200 posiolaista eri-ikäistä henkilöä. Liikunnanohjausta on tarjottu vuoden ympäri niin yksilö- kuin ryhmätoimintana.

Uusimpana toimintamuotona on syyskuussa yhteistyössä Lapin hyvinvointialueen kanssa aloitettu elintapaohjaus. Toimintaa on kehitetty kuntalaisilta saadun palautteen sekä olemassa olevien resurssien perusteella. Liikunnanohjaustyöhön on saatu aluehallintovirastolta taloudellista tukea toiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on saada vakinaistettua toiminta kunnan omaksi toiminnaksi.

Liikunnan edistämisen työryhmä on aloittanut työskentelyn vuoden 2025 aikana. Eri alojen asiantuntijat ovat kokoontuneet vuoden aikana säännöllisesti vaihtamaan tietojaan liikuntapalveluihin ja liikuntapaikkoihin liittyen. Tämä toiminta on lisännyt liikunta-alan suunnitelmallisuutta ja yhtenäisyyttä.

Monipuoliset liikuntatapahtumat ovat saaneet posiolaiset lähtemään liikkeelle. Onnistumisina tapahtumien osalta voidaan mainita ainakin Posion Pyöräseikkailu, Kolme Tonnia-hiihtotapahtuma ja Posion Polkasu.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Luvassa ei ole merkittäviä muutoksia.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Toimintaympäristössä eikä toiminnassa ollut vuoden aikana merkittäviä muutoksia.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Kuntalaisten työhyvinvoinnin kehittäminen yhdessä posiolaisten yhdistysten kanssa	Tapahtumat ja tempaukset yhteistyössä kunnan ja yhdistysten kanssa.	Tapahtumien määrä. Osallistuneiden yritysten määrä.	Tapahtumia on järjestetty runsaasti ympäri vuoden. Mukana on ollut noin kymmenen yritystä.	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueen liikuntatoimijoiden kanssa	Säännöllinen yhteistyö Lapin ja Koillismaan alueella tapahtumien ja yhteistyökumppanien muodossa.	Yhteistyökumppanien ja heidän kanssaan tuotetun toiminnan määrä.	Yhteistyö Koillismaan kuntien kesken on ollut sujuvaa ja monipuolista.	
TyHy-toiminnan kehittäminen ja jatkaminen	Eri käyttäjäryhmillä suunnatut tyhy-toimintamallit, kohderyhmänä kunnan henkilöstö ja posiolaisten yritysten henkilöstö.	Kyselyillä kartoitetaan palaute toiminnasta.	TyHy-toimintaa kehitetään jatkuvasti virkistystyöryhmän toimesta.	

Liikuntakampuksen alueen markkinointi kuntalaisille ja liikuntaympäristön käyttöasteen nostaminen	Toiminta ja tapahtumat. Liikuntapaikkojen ja välineiden käytön ohjausten järjestäminen kuntalaisille.	Järjestettyjen ohjaustilanteet/-toimintojen määrä. Tapahtumien määrä liikuntakampuksella.	Liikuntakampuksella on ollut runsaasti tapahtumia vuoden ympäri. Ohjausta ja neuvontaa, kerhoja, pelejä, kisoja.	Ylpeästi posiolainen
Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Perheet yhdessä liikkumaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan yhteistyössä järjestöjen kanssa. Perheliikunnan kehittäminen liikuntaneuvonnan avulla.	Toiminnan ja vaihtoehtojen määrä. Osallistuvien lapsiperheiden määrä. Palaute perheiltä. Toteutunut/ei toteutunut. Asiakkaiden määrä vuodessa.	Liikuntaryhmiä on järjestetty kunnan ja järjestöjen kanssa yhteistyössä runsaasti, myös perheet huomioiden. Toteutunut. Perheille on tarjottu liikuntaneuvontaa, markkinoitua mm. neuvolassa. Yksilöasiakkaita 63 ja ryhmissä 235.	Perheiden Posio
Arkiliikunnan ja työmatkaliikunnan lisääminen ja siihen kannustaminen	Työmatkaliikuntaan motivoiminen ja kannustaminen tapahtumien sekä tempausten avulla.	Tapahtumien määrä.	Vuoden aikana toteutettiin kolme työmatkaliikuntaan kannustavaa tapahtumaa.	Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä

Henkilöstö 2025 1 htv = 100 %

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025
Vapaa-aikapääällikkö	0,5	0,5
Liikunnanohjaaja	1	1
Kesäohjaaja(t)	0,25	0,25

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Liikunnanohjaajan tehtävä on määräaikainen, jolloin toiminta työsuhteen päättyessä keskeytyy.	Vakinaistetaan liikunnanohjaajan tehtävä.	Liikunnanohjaajan tehtävä vakinaistettiin vuoden 2026 alusta alkaen ja 50% työajasta kohdentuu kansalaisopiston toimintoihin.
Sopeutuminen väestörakenteen muutoksiin.	Osaamista työskennellä erilaisten kuntalaisten kanssa ja huomioida heidän tarpeensa.	Ammattitaito on liikuntapalveluissa riittänyt vastaamaan kysyntään.
Vapaa-aikatalo Pyrinnön kunnan heikkeneminen.	Kovassa käytössä olevan kiinteistön huollosta ja kehittämisestä tulee pitää huolta varaamalla siihen resursseja, jotta toimintaa voidaan jatkaa entiseen malliin.	Pyrinnön taloa on remontoitu ja kunnostettu vuoden 2025 aikana mm. ikkunoiden, pimennysverhojen, näyttämön verhojen ja ravintolatilat osalta.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Liikunta-palvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-104	-100	0	-100	-88	12	-15,4
Toimintatuotot	22	20	0	20	28	8	27,3
Toimintakate	-82	-80	0	-80	-59	20	-28,0

2.1.5.9 Nuorisopalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Nuorisotoimen tehtävänä on järjestää posiolaisille nuorille laaja-alaisen yhteistyön avulla toimintaa ja tukea nuorten elämään ja elämäntilanteen hallintaa. Posiolla nuorisotyötä toteutetaan mm. nuorisotilatoiminnan ja etsivän nuorisotyön muodossa sekä vapaa-ajanpalveluiden ja kouluyhteistyön kautta.

Nuorisotilatoimintaa on tarkoitus jatkaa nuorisotila Apajassa kunnan omana toimintana myös vuonna 2025. Nuorisopalvelujen tavoitteena on saada jatkuvuutta

ja pitkäjänteisyyttä Apajan toimintaan, minkä myötä nuoret tuntevat toiminnan omakseen ja nuorisolla olisi mahdollisuus vaikuttaa nuorisotilatoiminnan käytäntöihin.

Nuorten kerhotoimintaa kehitetään entisestään Harrastamisen Suomen mallin-hankeella sekä posiolaisten järjestöjen kanssa yhteistyönä.

Etsivä nuorisotyö jatkaa toimintaansa kohdistuen alle 29-vuotiaisiin posiolaisiin nuoriin. Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla läsnä nuorten keskuudessa ja tarjota mahdollisuus turvalliseen ja luottamukselliseen aikuiskontaktiin. Etsivä nuorisotyö etsii yhdessä nuoren kanssa ratkaisuja nuoren pulmiin ja kysymyksiin sekä auttaa nuorta saavuttamaan tarvitsemansa palvelut Posiolla.

Painopisteet toiminnassa 2025

Nuorisotoimen yhtenä painopisteenä on monipuolisen harrastustoiminnan kehittäminen yhdessä muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Tarkoituksena on parantaa lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua harrastustoimintaan ja tarjota heille mielekästä tekemistä vapaa-ajalle.

Etsivän nuorisotyön painopisteenä on ennaltaehkäisevä työ ja alle 29-vuotiaiden nuorten saavuttaminen ja toimintaan mukaan saaminen Posiolla.

Painopisteenä on myös nuorisovaltuustotyön aktivoiminen vuonna 2025. Nuorisovaltuustotyön tavoitteena on kuulla nuoria aktiivisesti, käydä keskustelua kunnan muiden päättäjien ja viranhaltijoiden kanssa sekä tuoda esille nuorten toiveita ja mielipiteitä.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen

Harrastamisen Suomen mallin ansiosta posiolaisille nuorille on pystytty tarjoamaan nuorten toivomia harrastusmahdollisuuksia koulupäivän yhteyteen. Koululaisilta on vuosittain kysytty toiveita harrastustoiminnan kehittämiseksi. Lisäksi paikallisten järjestöjen toiminta on aktiivista ja kolmas sektori tarjoaa runsaasti harrastusmahdollisuuksia niin lapsille, nuorille, työikäisille kuin eläkeläisillekin. Nuorisotila Apajan toiminta tukee hyvin nuorten vapaa-ajan toimintaa.

Etsivä nuorisotyö on aktiivista ja toiminnalla tavoitetaan hyvin syrjäytymisvaarassa tai palveluiden ulkopuolella olevat nuoret. Etsivä nuorisotyö tekee tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa, joka mahdollistaa nuorelle parhaan mahdollisen tuen.

Nuorisovaltuusto kokoontuu säännöllisesti ja pyrkii aktiivisesti vaikuttamaan posiolaisten nuorten tärkeinä pitämiin asioihin. Nuorisovaltuusto toimii tällä hetkellä hyvin aktiivisesti.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Toimintaympäristössä ja toiminnassa ei tapahdu merkittäviä muutoksia vuoden 2025 aikana.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen

Nuorisotoiminnan osalta vuoden 2025 aikana ei tapahtunut merkittäviä muutoksia.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strategi nen tavoite
Nuoret ovat tietoisia tarjolla olevasta toiminnasta ja he pääsevät vaikuttamaan tarjontaan ja tekemiseen.	Kyselyt nuorille ja nuorten ottaminen mukaan suunnittelutoimintaan	Toteutettujen kyselyiden määrä. Kyselyyn vastanneiden määrä.	Harrastuskysely on toteutettu vuosittain peruskoululaisille ja lukiolaisille.	Ylpeästi posiolainen
Palvelutarjonnan kehittäminen perhemyönteisemmäksi	Harrastustoiminnan kehittäminen lapsille, nuorille ja perheille sopivaksi: huomioidaan pitkät välimatkat, aikataulut ja perheiden yhteinen tekeminen. Perheet yhdessä harrastamaan: tarjotaan sekä lapsille että aikuisille toimintaa samaan aikaan.	Tarjolla olevien kerhojen ja tapahtumien määrä. Harrastustoimintojen sijoittuminen vaihteleviin aikoihin: Tehdään aikataulusuunnitelma ja arvioidaan sen toteutusta.	Kerhotoimintaa on nuorille tarjolla runsaasti kunnan, seurakunnan, järjestöjen tuottamana. Tarjontaa on eri vuorokauden aikoina ja ympäri vuoden.	Perheiden Posio

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025
Vapaa-aikapäällikkö	0,2	0,25
Etsivä nuorisotyöntekijä	0,5	0,5
Nuorisotyöntekijä	0,5	0,5

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
20–30-vuotiaiden nuorten saaminen mukaan toimintaan on haastavaa.	Tähän voidaan vastata aktiivisella yhteydenpidolla, yksilöllisten tarpeiden ja nuorten mielipiteiden	20–30-vuotiaille on järjestetty monipuolisesti toimintaa ja

Apajan henkilöstössä ei ole lainkaan särkymävaraa.	huomioimisella sekä osallistamisella toimintaan mukaan. Nuorisotilatoimintaan tulee saada luotua sijaisjärjestely erityisesti lyhyitä poissaoloja varten.	ikäluokasta tulleista toiveita on mahdollisuuksien mukaan toteutettu. Apajaan ei ole luotu sijaisjärjestelyjä, koska tarvetta ei ole ollut.
--	--	--

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Nuoriso- palvelut	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-92	-89	0	-89	-75	14	-18,5
Toimintatuotot	13	15	0	15	14	-1	7,7
Toimintakate	-80	-74	0	-74	-61	13	-23,8

2.1.5.10 Järjestöpalvelut

Vastuuhenkilö vapaa-aikapäällikkö Antti Häkämies

Toiminnan kuvaus

Järjestöpalveluiden tehtävänä on luoda järjestöille edellytyksiä toimia Posion kunnan alueella ja toimia tietoa jakavana toimijana. Järjestöpalveluiden tavoitteena on luoda tasa-arvoiset mahdollisuudet järjestää toimintaa, tukea sitä ja toimia järjestöjä yhdistävänä tekijänä.

Kunta tukee järjestöjä muun muassa maksamalla järjestö- ja kulttuuriavustuksia, joiden avulla luodaan edellytyksiä posiolaiselle yhdistys- ja järjestötoiminnalle ja tuetaan näin kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä edistävää toimintaa. Järjestöille maksettavien rahallisten avustusten lisäksi kunta tukee Posiolla toimivia yhdistyksiä tarjoamalla tiloja käyttöön edullisesti ja usein myös veloituksetta. Lisäksi tukea annetaan tapahtumien ja toimintojen järjestämisessä sekä markkinoinnissa.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuoden 2025 painopisteinä toiminnassa on vastata kuntana posiolaisten yhdistysten tarpeisiin mahdollisimman hyvin. Tavoitteena on myös jatkaa hyvää yhteistyötä kunnan ja paikallisten yhdistysten kesken. Posiolaisten järjestöjen aktiivinen yhteistoiminta on yksi tärkeistä painopisteistä, joka kasvattaa myös kunnan elinvoimaa.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen

Posiolainen järjestötoiminta on jatkunut erittäin aktiivisena. Eri järjestöt järjestävät toimintaa ympäri vuoden ja lähes jokaisena päivänä on tarjolla kolmannen sektorin tuottamaa toimintaa kunnan alueella. Yhteistyö eri järjestöjen sekä kunnan välillä on tiivistä ja sujuvaa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Vuodelle 2025 ei ole tiedossa muutoksia toimintaan eikä toimintaympäristöön.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2025

Merkittäviä muutoksia järjestötoiminnassa ei vuoden 2025 aikana tapahtunut.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositalvoitt eet	Keinot	Mittari/Indikaa ttori	TP 2025	Strateginen tavoite
Jatketaan aktiivista yhteistyötä kunnan ja järjestöjen välillä.	Järjestötapaami sten järjestäminen vuosittain. Järjestö- ja kulttuuriavustus ten jakaminen ja muu kunnan antama tuki järjestöille.	Järjestötapaamist en toteutuminen kpl/v Osallistuneiden järjestöjen määrä ja palaute heiltä. Rahallinen euromäärä + muu annettu tuki.	Vuoden aikana järjestettiin kaksi järjestötapaam ista ja lisäksi tapaamisia yksittäisten järjestöjen kanssa noin 10 kertaa. 13000 euroa, Pyrinnön ja koulun liikuntasalin veloitukseton käyttö, kunnan markkinointi.	Vahvasti verkostoitun ut ja palveluhenki nen kunta Ylpeästi posiolainen

Henkilöstö 2025

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025
Järjestökoordinaattori	0,2	0,2

1 htv = 100 %

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

Riskit	Riskien hallintakeinot	TP 2025
Vapaa-aikatalo Pyrinnön kunnan heikkeneminen.	Järjestöjen aktiivisessa käytössä olevan kiinteistön huollosta ja kehittämisestä tulee pitää huolta varaamalla siihen resursseja, jotta toimintaa voidaan jatkaa entiseen malliin.	Pyrinnön taloa on remontoitu ja kunnostettu vuoden 2025 aikana mm. ikkunoiden, pimennysverhojen, näyttämön verhojen ja

		ravintolatilatilan osalta.
Järjestöavustusmäärärahan pienentyminen.	Avustusten jakaminen tasapuolisesti.	Järjestöavustukset on jaettu työryhmän esityksen mukaisesti.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Järjestö- palvelut	TP 2024	TA 2025	TA- muu- tos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeaa- ma	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-60	-58	0	-58	-46	12	-23,3
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintakate	-60	-58	0	-58	-45	12	-25,0

2.1.5.11 Ostopalvelut

Vastuuhenkilö sivistysjohtaja Salla-Maarit Toivanen

Toiminnan kuvaus

Ostopalveluina toteutetaan musiikkiopiston, eläinlääkärin ja terveystalouden palvelut.

Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkäripalvelut

Kuusamon kaupungin ympäristö -tulosalue tuottaa yhteistyösopimuksen mukaisesti ympäristöterveydenhuollon (terveysvalvonta ja eläinlääkintähuolto) ja ympäristönsuojelun palvelut Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Ympäristö- tulosalue ja ympäristöjaosto toimivat lakisääteisenä viranomaisena ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja maaseutuhallinnon osa-alueilla. Tulosalue tuottaa ympäristön ja maaseudun kehittämiseen liittyviä palveluita sekä toimii maa-ainestalon mukaisena lupa- ja valvontaviranomaisena.

Toiminnan tavoitteena on turvata eläinten hyvinvointi, turvalliset elintarvikkeet, terveellinen, turvallinen, viihtyisä sekä luonnontaloudellisesti kestävä ja monimuotoinen ympäristö.

Ympäristöterveyden ja ympäristönsuojelun tuloksikokko turvaa asukkaille terveelliset ja turvalliset elintarvikkeet sekä elinympäristön ja valvoo tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta. Tuloksikokko työskentelee myös ympäristön pilaantumisen ja siitä aiheutuneiden vahinkojen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi tarkkailun, lupien ja valvonnan sekä ympäristön tilaa parantavien hankkeiden avulla. Sen lisäksi tulosalue valvoo maa-ainesten ottoa yhteistoiminta-alueella. Tuloksikokkon käyttöön on toimitteet Kuusamon lisäksi Taivalkosken ja Posion kunnanvirastoilla.

Eläinlääkinnän tulosityksikkö tuottaa yhteistoiminta-alueella eläinlääkintähuoltolain mukaiset peruspalvelut sekä suorittaa eläinlääkäreille kuuluvat virkatehtävät. Tulosityksikön käytössä on hyvin varusteltu vastaanottotila Kuusamossa sekä vastaanottotilat Taivalkoskella ja Posiolla. Tulosityksikkö huolehtii myös eläinlääkäripäivystyksestä Kuusamon, Posion ja Taivalkosken kuntien alueella.

Eläinlääkäripalveluiden kompensatio 10000 € on siirretty kunnanhallituksen budjettiin.

Musiikkiopisto

Musiikkikasvatuksen taiteen perusopetusta tuottaa Kuusamon musiikkiopisto 1.8.2019 alkaen. Kuusamon musiikkiopiston hallintoa hoitaa Kuusamon kaupungin kasvatus- ja sivistyslautakunta. Musiikkiopisto järjestää opetuksen pääsääntöisesti Posion kunnan alueella. Opisto on sitoutunut antamaan opetusta pianonsoitossa ja tarvittaessa musiikin perusteissa (musiikin teoriassa) sekä erikseen sopien myös muissa soittimissa ja musiikkileikkikoulutoimintaa.

Kevätlukukaudella opiskelijoita oli 24 ja syyslukukaudella 21.

12.3.2025 oppilaskonsertti seurakuntatalolla (8 esiintyjää)
14.5.2025 kevätkonsertti seurakuntatalolla (11 esiintyjää)
8.10.2025 oppilaskonsertti seurakuntatalolla (13 esiintyjää)
16.12.2025 joulukonsertti seurakuntatalolla (18 esiintyjää)

Posiolaiset oppilaat esiintyivät Posion seurakunnan 100-vuotisjuhlallisuuksissa 16.11.2025 seurakuntatalolla ja 31.12.2025 Himmerkissä, Posion Taiteiden yössä 30.8.2025 ja lisäksi ahkerasti Kuusamossa järjestetyissä tapahtumissa. Kolme piano-oppilasta osallistui Rovaniemellä 22.11.2024 järjestettyyn Arctic Piano Fest 2025 -tapahtumaan ja kolme oppilasta osallistui Nivalan Palje+ -tapahtumaan lähettämällä videotallenteen katselmukseen. Musiikkiopiston opettajat pitivät kaksi soitinesittelykonserttia Posion koululla 11.4.2025 (1.-9. -luokkalaisille ja lukiolaisille).

Painopisteet toiminnassa 2025

Ostopalvelujen toteutus tapahtuu kunkin osa-alueen osalta suunnitellusti ja strategian mukaisesti.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen

Musiikkiopiston toiminta on kasvanut vuosittain uusien opiskelijoiden myötä.

Ostopalveluiden kulujen ennakointi on haasteellista.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Ostopalvelujen tuotanto tapahtuu sopimusten mukaisesti.	Seurataan palvelujen toteutumista.	Toteutuuko / ei toteudu	Toteutuu suunnitellusti	Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot

- Ostopalvelut eivät toteudu sovitun mukaisesti.
- Ostopalvelujen sopimuksen mukaisen toiminnan valvonta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät ja niiden hallintakeinot / TP 2025

Ostopalvelut ovat toteutuneet hyvin, mutta kulut ovat ennakoitua suuremmat. Kuusamon musiikkiopiston yhteistyöstä on tullut positiivista palautetta ja musiikkiharrastuksen parissa on eri-ikäisiä kuntalaisia.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Ostopalvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutosten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-309	-286	0	-286	-338	-52	9,4
Toimintatuotot	3	0	0	0	0	0	-100,0
Toimintakate	-306	-286	0	-286	-337	-52	10,1

2.1.6 Tulevaisuusvaliokunta – Tekniset palvelut**Toiminnan kuvaus**

Teknisten palvelujen hallinto hoitaa tulevaisuusvaliokunnan kokoukset ym. palvelut, yksityisteiden perusparantamisen avustamisen valtuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti ja vesihuollon rakentamisen avustamisen ja toteuttaa osaltaan valtuuston hyväksymää asuntopoliittista ohjelmaa.

Tulevaisuusvaliokunnan keskeiset tehtävät on tarkemmin määritelty Posion kunnan hallintosäännössä 22 § Valiokuntien tehtävät.

Palvelualue sisältää seuraavat tehtäväalueet

- hallinto: kaavoitus ja maankäyttö
- rakennusvalvonta
- infrapalvelut: ympäristöpalvelut, jätehuoltopalvelut
- kiinteistöpalvelut: rakentaminen, kiinteistöjen hoito ja ylläpito
- joukkoliikenne
- viranomaislautakunta

Toiminnan painopisteet 2025

Palveluyksiköiden toiminnan painopisteet ilmenevät palveluyksiköiden toimintasuunnitelmassa. Keskeisiä painopisteitä teknisille palveluille on kunnan elinvoimaa vahvistavat hankkeet ja kunnossapito. Teiden kunnossapito, kaavoitus ja kiinteistöjen kunnossapito sekä tulevaisuuden koulukampus -hankkeen suunnittelu.

Posion kunta on kuulunut vuodesta 2023 lähtien hiilineutraalien kuntien Hinku-verkostoon ja liittynyt KETS sopimukseen (Kuntien energiatehokkuussopimus), jonka energiansäästötavoite on 7,5 % eli 777 (MWh) sopimuskaudella 2017–2025. Teknisten palvelujen hankkeissa ja toiminnassa huomioidaan kunnan hiilineutraaliustavoitteet. Tekniset palvelut seuraa kunnan ilmastosuunnitelman mukaisia toimenpiteitä ja kirjaa tavoitteita tuleville vuosille.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen 2025

Teknisten palveluiden henkilöstöresurssien osalta vuosi 2025 oli vakaa. Henkilöstössä ei ollut muutoksia tai merkittäviä poissaoloja. Yksittäisiä työtehtävien siirtoja on vuoden aikana tehty teknisten palveluiden henkilöstön sisällä tasapainottamaan palvelualueiden työmäärää.

Kunta-alan energiatehokkuussopimuksen mukainen Posion kuntakonsernin yhteenlaskettu vertailukelpoinen energiansäästö vuoden 2025 lämmitysenergian osalta on 1182 MWh ja sähköenergian osalta 384 MWh verrattuna vuoden 2016 vastaaviin energiakulutuksiin. Posion kuntakonsernin energiansäästötavoite sopimuskaudella 2017–2025 on 7,5% eli 777 MWh.

Kunnan energiasäästötoimenpiteenä vuoden 2025 merkittävimmät investoinnit olivat Kotilammen hallin energiansäästöoptimointi sekä latu- ja katuvalaistuksen modernisointihankkeet. Osaamiskampanjan hankesuunnittelussa hiilineutraaliustavoitteet on huomioitu tilakannan tiivistämisen kautta kiinteistöjen käytöstä ja ylläpidosta aiheutuvan hiilijalanjäljen pienentämiseksi.

Tulevaisuusvaliokunnan toimintatuotot ja toimintamenot toteutuivat yli arvioidun. Talous oli toimintakulujen ylityksestä huolimatta kokonaisuudessaan ylijäämäinen talousarvioon nähden. Tulevaisuusvaliokunnalle vuodelle 2025 annettu toimintakatteen raami oli –219 936 euroa, tilinpäätöksen mukainen toteuma –12 535 euroa. Talouden toteutuminen ja poikkeamat on raportoitu palvelualueittain teknisten palveluiden, infrapalveluiden, liiketoiminnan, kiinteistöpalveluiden ja joukkoliikennepalveluiden oheisissa tekstiosuuksissa.

Henkilöstösuunnitelma 2025

Organisaatiouudistuksessa 1.9.2024 alkaen elinvoimapaalvelut palvelualueen nimi on muuttunut teknisiksi palveluiksi. Uudistuksessa on perustettu teknisen johtajan virka ja toimistoinsinöörin toimi. Yritys- ja työllisyyspalvelut ovat siirtyneet yhteisten palvelujen hallintoalueelle.

Palkkatukilainsäädännön muutos vaikuttaa teknisissä palveluissa erityisesti infrapalvelualueen henkilöstöresursseihin. Muutos tulee vaikuttamaan negatiivisesti kyseisten tukipalveluiden palvelutasoon. Suoravaikutus palvelutasoon on 3–4 htv/vuosi.

Henkilöstö	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Virat, vakinaiset	4	2	3	3
Toimet, vakinaiset	8	9,6	10	9,6
Virat, määräaikaiset	1	1	0	0

Toimet, määräaikaiset	6	1	0	0
Yhteensä	19	13,6	13	12,6

Virka/toimi	TA 2025 Kpl	TP 2025 Kpl
Tekninen johtaja, virka	1	1
Infrapäällikkö, virka	1	1
Rakennustarkastaja, virka	1	1
Työnjohtaja, toimi	1	1
Toimistoinsinööri, toimi	1	0,6
Urheilualueiden hoitaja, toimi	2	2
Kiinteistönhoitaja, toimi	4	4
Kirvesmies, toimi	2	2

Käyttötaloustoteuma 1000 €

Tulevaisuus- valiokunta	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-4 506	-4 450	0	-4 450	-4 506	-56	0,0
Toimintatuotot	4 307	4 230	0	4 230	4 496	266	4,4
Toimintakate	-199	-220	0	-220	-10	210	95,0

2.1.6.1 Tekniset palvelut, hallinto

Vastuhenkilö tekninen johtaja Taneli Mertaniemi

Toiminnan kuvaus

Palvelualueen keskeisin toiminta on maankäytön suunnittelu ja toteuttaminen. Palvelualue sisältää maa- ja metsätilat, kaavoituksen, tonttimyynnin ja -vuokrauksen Tulevaisuusvaliokunta ja teknisten palveluiden viranhaltijatiimi toimivat kiinteässä yhteistyössä palvelualueen johtamisessa sekä linjausten ja keskeisten päätösten valmistelussa.

Painopisteet toiminnassa 2025

Keskeisiä painopisteitä toiminnassa on tulevaisuuden koulukampuksen aluesuunnittelu sekä muut kunnan elinvoimaisuutta tukevat maankäytön suunnitteluhankkeet.

Toimintaa ohjaa kuntastrategian tavoitteet:

Tavoite 1: Suomen yrittäjämysteinen kunta

Tavoite 2: Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Tavoite 3: Ylpeästi Posiolainen

Tavoite 4: Perheiden Posio

Tavoite 5: Hiilineutraali kunta vuoteen 2030 mennessä.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen 2025

Kaavoitushankkeet etenivät Alakirin kaavamuutoksen osalta ehdotusvaiheeseen ja Kirintövaaran asemakaavamuutos sai lainvoiman. Kirintövaaran asemakaavamuutos mahdollistaa vapaa-ajan asumisen lisäksi jatkossa myös pysyvän asumisen alueella.

Laadittu yhteistyösopimus Oulun yliopiston kanssa tehtävästä Posion taajaman alueen kehittämisestä. Työn tavoitteena on selvittää Posion taajaman maankäytön kehityskuva vuonna 2040. Kehitystyön aloitus syksyllä 2026.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Teknisten palveluiden toimintaa kehitetään edelleen vuonna 2025 organisaatiomuutoksen tavoitteiden mukaisesti. Infrapalveluiden palvelualueelta on siirtynyt teknisten palveluiden hallinnon alle rakennusvalvonta, maankäytön suunnittelu sekä maa- ja metsätilojen toiminnot. Valmistaudutaan valtakunnallisen rakennetun ympäristön tietojärjestelmän käyttöönottoon (Ryhti-hanke).

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2025

Toiminnassa ei merkittäviä muutoksia. Teknisten palveluiden sisällä tehty vähäisiä muutoksia tehtävien jaossa. Uuden rakentamislain voimaantulon jälkeen rakentamisen lupien käsittelymäärä odotetaan vähenevän. Rakennustarkastajan tehtäviin lisätty kaavoituksen ja maankäytön hallinnollisia tehtäviä sekä kunnan osoiterekisterin ylläpito. Jatkossa uudet kaava-aineistot lisätään RYHTI-tietojärjestelmään.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Kunnan perustehtävät kunnan maankäytön ja kaavoituksen osalta:

1. Elinvoimaisuutta tukevan maankäytön suunnittelu ja kaavoitusten valmistelu yhteistyössä kuntalaisten ja yrittäjien kanssa
 2. Viranomaisen roolissa osallistuminen kaavoitus ja maankäyttöön liittyviin maakunnallisiin sekä alueellisiin yhteistyöryhmiin: Lapin liitto, Itä-Lapin kuntayhtymä.
 3. Lausuntojen antaminen mm. vesistö-, malminetsintä- ja tuulivoimahankkeissa
 4. Metsänhoitosuunnitelman mukaiset toimenpiteet ja tonttimyynnin edistäminen.
- Tuottotavoite 20 000 euroa vuodessa.

Tavoitteiden toteutuminen raportoidaan toimintakertomuksessa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit / Toteutuminen 2025

Kirintövaaran kaavamuutos hyväksytty 29.8.2025. Alakirin maastaselvitykset valmistuneet ja kaavamuutoksen tilanne ehdotusvaiheessa. Alakirin kaavamuutos viedään hyväksyttäväksi vuoden 2026 alkupuolella.

Vitikkovaaran tuulivoimahankkeen kaavoitusaloite hyväksytty elokuussa, sekä lausunto annettu Raistakan tuulivoimahankkeelle vaadittavasta YVA-menettelystä. Osallistuttu naapurikuntien tuulivoimahankkeiden YVA-kuulemistilaisuuksiin. Osallistuttu Lapin liiton järjestämiin kuntakaavoittajien Teams-tapaamisiin ja Lapin turvallisuus- ja liikennevaihemaa-kuntakaavan 2050 kaavaneuvotteluun.

Tonttimyynnin osalta vuosi 2025 oli vilkas. Tonttimyyntiä yhteensä 110 000 euroa. Jakkarasaaresta myytiin viisi tonttia, Kirintövaarasta neljä tonttia ja taajama-alueelta yksi tontti. Metsämyyntiä ei toteutunut.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot	TP 2025
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuustekijöitä.	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla.	Ei poikkeamia. Tonttikauppa oli arvioitua vilkkaampaa, mikä enteilee yleiselle talouden kehitykselle positiivisia näkymiä
Henkilöstön riittävyys ja työhyvinvointi	Ostopalveluiden hyödyntäminen budjetin puitteissa, henkilöstöresurssien yhteiskäyttö ja nopeat ratkaisut rekrytointitarpeissa.	Henkilöstössä ei merkittäviä poissaoloja, käytettävissä oleva henkilöstöresurssi oli niukka työmäärään nähden. Ulkopuolisia asiantuntijapalveluita käytettiin isompien hankintojen kilpailutukseen.
Yrittäjien ja yhdistysten sitoutuminen yhteistyöhön.	Aktiivinen ja säännöllinen vuoropuhelu yritysten ja yhdistysten kanssa.	Yritysten kanssa aktiivisesti käyty keskustelua liiketoiminta mahdollisuuksista kunnan vapaana olevissa tiloissa ja tonteilla.
Muut yllättävät ja ennakoimattomat kriisit tai luonnonmullistukset.	Valmiussuunnitelma ja sen mukaiset toimenpiteet.	Osallistuttu valmiusharjoitukseen keväällä.

Käyttötaloustoteuma (1000 euroa)

Tekniset palvelut	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-23	-417	0	-417	-388	29	***
Toimintatuotot	27	78	0	78	178	100	***
Toimintakate	4	-339	0	-339	-210	-129	***

2.1.6.2 Rakennusvalvonta (Viranomaispalvelut, rakentamisen ohjaus)

Vastuuhenkilö rakennustarkastaja, Toni Pöllänen

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalueeseen kuuluu rakentamista koskevien lupien käsittely, katselmuksien tekeminen ja rakennustyönaikainen ja rakennetun ympäristön valvonta sekä poikkeamislupien ja suunnittelutarveratkaisujen käsittely. Maa-aineslupien valvontatyön hoitaa Kuusamon kaupunki yhteistyösopimuksen mukaan.

Organisaatiouudistuksessa 1.9.2024 alkaen rakennusvalvonnan tehtäväalueelle on siirtynyt kaavoitukseen ja maankäytön toimintoja.

Viranomaislautakunta toimii RakL 99 §:n mukaisena rakennusvalvontaviranomaisena.

Painopisteet toiminnassa 2025

Uuden rakennuslain vaatimien toimenpiteiden tekeminen ja rakennuslain muutoksista viestintä. Kunnan rakennusjärjestys ja rakennusvalvonnan taksat on päivitettävä uutta lakia vastaavaksi. Kuntalaisille tiedottaminen uuden rakennuslain muutoksista.

Uusi rakennuslaki tulee voimaan 1.1.2025. Lakimuutoksen myötä toimenpideilmoitus ja toimenpidelupa poistuvat ja jatkossa on olemassa vain yksi lupamuoto (rakentamislupa), joka tarvitaan asuinrakennuksille, yli 30m²:n rakennuksille, yli 50m²:n katoksille ja tietyille uudessa laissa määrätyille toimenpiteille (mm. energiakaivot, yli 30 metriä korkeat mastot/piiput ja väh. 2m²:n mainosvalot). Tuleva lakimuutos on jo vaikuttanut alentavasti saapuviin rakennuslupahakemuksiin ja on arvioitu, että lupamäärät vähenevät noin kolmanneksen. Tämä helpottaa rakennustarkastajan työtä lupamäärien suhteen, valvontatyön merkitys korostuu tulevaisuudessa.

Rakentamislain (751/2023, RakL) yhteydessä hyväksyttiin lisäksi maankäyttö -ja rakennuslain muutos, jonka myötä laista kumotaan rakentamista koskevat pykälät ja lain nimi muuttuu alueidenkäyttölaiksi. Laki tulee voimaan 1.1.2025.

Eduskunnan hyväksymä RYTJ-lain (431/2023) yhteydessä maankäyttö- ja rakennuslakiin lisättiin säännökset alueidenkäytön digitaalisuudesta eli käytännössä kaavojen tietomallimuodosta. RYTJ-laki edellyttää, että kunnat toimittavat kaavoituksen, rakentamisen ja tonttijakojen tietoja Syke:n ylläpitämään rakennetun ympäristön tietojärjestelmään (Ryhti). Posion kunta on ollut mukana valtakunnallisessa KATTI -hankkeessa, jonka myötä kunta sai tukea sekä neuvoja kaavojen digitalisointityön toimenpiteisiin. Hankkeessa digitoitiin suurelta osin kunnan ranta-asemakaavat. Ryhti tietojärjestelmä otetaan käyttöön porrastetusti vuoden 2025 jälkeen. Kunnilla on siirtymä aikaa vuoteen 2028 asti.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen 2025

Rakennusvalvonnan taksojen ja rakennusjärjestyksen päivitys uuden rakentamislain mukaisiksi. Taksat vahvistettu voimaan 1.4.2025 alkaen ja rakennusjärjestys hyväksytty kunnanvaltuustossa 17.12.2025.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Toiminnasta raportoidaan vuosittain toimintakertomuksessa

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Lupakäsittelyn joustavuus	Sähköinen lupapalvelu Lupien käsittely kuukauden sisällä saapumisesta.	Tilasto Toteutunut / ei	Saapuneet lupa-asiat 72 kpl Käsitellyt lupa-asiat 64 kpl, käsittelemättömät hakemukset puutteellisia. Poikkeuslupien kohdalla pidempi käsittelyaika.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio
Uusi rakentamislaki	Rakentamislain muutoksista tiedottaminen kunnan verkkosivuilla ja viestintäkanavissa: Verkkosivuille päivitetty teksti uuden rakentamislain muutoksista Mökkiläisille ja kuntalaisille tiedote keskeisistä muutoksista / kunnan verkkosivu + some	Toteutunut / ei Toteutunut / ei	Posion kunnan verkkosivuilla tiedote rakentamislain tuomista muutoksista sekä uuden rakennusjärjestyksen uudistamisenvaiheista.	Tavoite 3. Ylpeästi Posiolainen Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
Kaavojen digitointi	Osallistuminen KATTI –hankkeen toimenpiteisiin.	Toteutunut / ei	Rakennetun ympäristön tietojärjestelmän (RYHTI) käyttöönotto etenee. Digitalisaation rooli korostuu tulevaisuudessa ja työkaluja	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

			siihen kehitetään useiden toimijoiden kesken. KATTI-hankkeessa laadittiin voimassa olevien kaavojen digitalisointiohje mukana olevien kuntien yhteistyönä. Ohje nähtävillä kuntaliiton sivuilla.	
Sidosryhmä ja seutukunta yhteistyö	Aktiviinen yhteistyö Itä-Lapin rakennustarkastajien ja muiden sidosryhmien kanssa.	Kokoukset / Kpl Benchmarking matka/t / kpl	8 kpl 0 kpl	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstö

Virka/toimi	TA 2025 Htv	TP 2025 Htv
Rakennustarkastaja, virka	1	1

1htv = työntekijä/viranhaltija 100% työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

- Keskeisimmät riskit ja niiden hallintakeinot

Keskeisimmät riskit	hallintakeinot	TP 2025
Rakennuslupapalvelun ja katselmuksien joustavuus.	Sähköisen palvelun myötä lupa-asoiden hoitaminen on helpottunut. Asiakas voi hoitaa lupa-asioita hänelle parhaiten sopivana ajankohtana paikasta riippumatta.	Sähköinen lupapalvelu on nopeuttanut ja helpottanut asiointia rakennusvalvonnassa. Katselmukset keskittyvät sulan maan aikaan ja ne on pystytty hoitamaan

		joustavasti ja sovitusti.
Henkilöstöresurssi. Posion kunnassa on yksi rakennustarkastaja ja ei nimettyä sijaista. Loma-aikoina rakennustarkastusta ei ole pystytty toteuttamaan.	Itä-Lapin kuntayhtymä valmistelee ratkaisua rakennustarkastajien loma-aikojen tai muiden poissaolojen sijaistukseen.	Kunnanhallitus hyväksyi 8.4.2025 rakennusvalvontojen yhteistyöstä mm. virka-apu ja sijaistaminen Itä-Lapin kuntien (Kemijärvi, Salla, Pelkosenniemi ja Posio) kesken.

2.1.6.3 Infrapalvelut (Yhdyskuntapalvelut)

Vastuuhenkilö infrapäälikkö, Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Tehtäväalue sisältää liikenneväylien, puisto- ja yleisten alueiden, maa- ja metsätilojen kunnossapitotyöt, liikuntapaikkojen ja ulkoreittien kunnossapito ja hoitotyöt sekä yhdyskuntasuunnittelun ja rakentamisen. Asemakaavateiden, kevyen liikenneväylien ja muiden yleisten alueiden peruskorjausten suunnittelun ja urakkakilpailutukset. Tiehoidon kunnossapito ja talviauraus hoidetaan ostopalveluna.

Painopisteet toiminnassa 2025

Vuonna 2025 keskeinen painopiste on valittujen asemakaavateiden päällystekorjauksissa. Päällystysten yhteydessä päällystetään Liikuntakampusalueen piha-alueita. Päällystekorjausten yhteydessä valmistaudutaan uusimaan myös tarvittaessa kohteiden katuvalaistus.

Taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelma ja valaistusten uusiminen. Posion kunta on tilannut taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelman, mikä sisältää kausivalaistuksen, sisääntuloväylien patsaiden valaistuksen, kiertoliittymätaideteoksen ja muiden taideteosten valaistuksen sekä katuvalaistuksen uusimisen. Kokonaisvalaistussuunnitelman yhteydessä on tehty suunnitelma Elämysladun toteuttamisesta Kotivaaraan. Valaistussuunnitelman toimenpiteitä toteutetaan aikavälillä 2024–2026.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen 2025

Asemakaavateille toteutettiin perusparannuskorjauksia Lampitielle ja Pohjoiskaari/Eteläkaari risteykseen. Pohjoiskaari/Eteläkaari risteyksen lopullinen päällystystyö jätettiin vuodelle 2026. Lisäksi perusparannettiin liikuntakampusalueen piha-alue kuntosalin ja jäähallin edestä sekä piha-alueelle johtava tie. Samassa yhteydessä asennettiin ko. tielle valaistus.

Taajama-alueen kokonaisvalaistussuunnitelmaan liittyviä katuvalaisimien uusimistöitä tehtiin vaihtamalla valaisimet Kirkkotielle, Toritiele ja Muikkutielle. Lisäksi vaihdettiin sisääntuloväylien taideteosten valaisimet.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Inflaation myötä nousevat kustannukset nostavat peruskorjausurakoiden hintoja. Vuoden 2025 talousarviossa on pyritty ennakoimaan tulevia hinnannousuja. Kaavateiden ja yksityisteiden yksivuotinen aurasurakkasopimus on kilpailutettu kesällä 2024 ja kilpailutetaan kesällä 2025 uudelleen mikäli optiovuotta ei käytetä. Talousarvion suunnittelussa on pyritty ennakoimaan mahdollinen hinnannousu.

Muutokset palkkatukilainsäädännössä tulevat vaikuttamaan ryskäröryhmän ja liikuntapaikkojen kunnossapidon resursseihin. Kyläkuvan kehittämisen ja yleisten alueiden kunnostamisen tueksi on kehitetty ryskäröryhmätoimintaa vuosina 2022-2024. Palkkatukilainsäädännön muutos vaikuttaa erityisesti infrapalvelualueen henkilöresursseihin. Muutos tulee vaikuttamaan negatiivisesti kyseisten tukipalveluiden palvelutasoon. Suoravaikutus palvelutasoon on 3-4 htv/vuosi.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2025

Kaavateiden ja suorituserusteiden yksityisteiden talvikunnossapito kilpailutettiin kesällä vuosiksi 2025-2028. Kilpailutus ei aiheuttanut juurikaan hinnannousua. Kaavateiden osalta yksikköhinnan lasku oli n. 10% ja yksityisteiden osalta yksikköhinnan nousu oli n. 8,0%.

Toimintakulut alittuivat 9%, sääolosuhteet olivat normaalia vähälumisemmat, kunnossapitotarve teiden osalta oli tavanomaista vähäisempää.

Palkkatukilainsäädännön muutos ja ryskäröryhmän puuttuminen henkilöresursseista on vaikuttanut infrapalveluiden palvelutasoon heikentävästi. Lähinnä vaikutus korostuu puistojen ja yleisten alueiden sekä ulkoilureittien kunnossapidossa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
-----------------	--------	----------------------	---------	---------------------

Teiden kunnossapito hoidetaan urakka-suunnitelman mukaisesti	Kunnossapidon seuraaminen: Teiden kunnossapito seuranta järjestelmä tracker.	Reklamaatiot/valitukset kpl Toteutunut / ei Toteuma kunnossapidon toteutumisesta	Yksittäisiä yhteydenottoja tienkäyttäjiltä lähinnä taajamasta 5-10kpl Teiden kunnossapidon toteutusta seurattu säännöllisesti Tracker-järjestelmän avulla sekä pistokokein. Teiden kunnossapitoontarjottu MH:lle lisätöitä Saukko-vaarantien turvallisuuden parantamiseksi	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta Tavoite 4: Perheiden Posio
--	---	--	--	---

Ryskäryhmän toiminta	Kyläkuvan kehittäminen: Liikunta- ja ulkoilureittien raivaus, kunnostus ja karttamerkintöjen päivittäminen digitaalisiin karttoihin. Yleisten alueiden ja jäteaseman alueen siivous ja kunnossapito. Valikoitujen kohteiden kunnostaminen ja	Raivatut ja kunnostetut reitit / kpl InfoGIS palvelun uudet reitit / kpl Raivattuja tai kunnostettuja kohteita / kpl Kuntalaispalautte Kohteet / Kpl	Ei toteutunut	Tavoite 3. Ylpeästi Posiolainen Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta
----------------------	--	---	---------------	--

	maalaaminen osana kyläkuvan kehittämistä.			
Liikuntapaikat, ulkoilureitit, ladut ja kelkkareitit.	Liikuntapaikkojen, latujen ja reittien hoito ja ylläpito Seuranta InfoGIS Aktiivinen viestintä reittien kunnostuksesta ja kehittämisestä	Toteutunut / ei Toteuma InfoGIS 2kpl vuodessa viestitään kuntalaisille reiteistä ja suunnitellusta kunnossapidosta. Yhteistyössä markkinointi – ja viestintätoimen kanssa. (kevät / syksy).	Toteutunut InfoGis-seurantajärjestelmään päivitetty latujen ja kelkkareittien muutokset. InfoGis-järjestelmään lisätty Posionjärven ja monitoimireitin kunnostukset manuaalisesti Ei toteutunut	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Henkilöstö

Virka/Toimi	TA 2025 Htv	TP 2025 Htv
Infrapääällikkö, virka	1	1
Urheilualueiden hoitaja, toimi	2	2

1 htv= työntekijä/viranhaltija 100% työajalla

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot	TP 2025
Ennakoimattomat sääolosuhteiden muutokset ja määrärahojen riittävyys teiden hoitotoimenpiteisiin.	Talousarvio pyritään laatimaan riittävän kattavaksi ja varaudutaan teiden talvikunnossa pidossa sääolosuhteiden muutoksiin.	Sääolosuhteet olivat normaalia vähälumisemmat, kunnossapitotarve teiden osalta oli tavanomaista vähäisempää.
Henkilöstöresurssien riittävyys liikuntapaikkojen kunnossapitoon.	Hyvällä työajan suunnittelulla ja ennakkoinnilla. Sairasolotapauksien kohdalla pyritään talousarvion puitteissa hyödyntämään ulkopuolista apua. Oikea-aikaisella ja hyvällä viestinnällä kerrotaan mahdollisista muutoksista reittien tai latujen kunnostuksessa.	Liikuntapaikkojen kunnossapito saatiin toteutettua hyvällä työaikojen suunnittelulla ja ennakkoinnilla.
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuus tekijöitä. mm. polttoaineen hinnannousut	Talousarvio pyritään laatimaan riittävän kattavaksi. Tarpeen mukaan anotaan lisätalousarviota.	Inflaatiolla ja taantumalla ei merkittävää vaikutusta toimintamenoihin. Toimintatuotot ylittyivät ja menot alittuivat.

Käyttötaloustoteuma (1000 euroa)

Infrapalvelut	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-959	-911	0	-911	-830	91	-13,5
Toimintatuotot	98	83	0	83	103	19	5,1
Toimintakate	-861	-827	0	-827	-727	100	15,6

2.1.6.4. Liiketoiminta

Vastuuhenkilö infrapäällikkö Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Liiketoiminta-tehtäväalue koostuu kunnalle kuuluvista jätehuoltotehtävistä sekä Kuloharjun vesihuollon kunnossapidosta.

Painopisteet toiminnassa 2025

Uuden jätelain mukaisten toimenpiteiden toimeenpano ja Posion kunnan jätehuoltomääräysten päivittäminen.

Hyötyjäteaseman siisteyttä ja toimivuutta kehitetään uusilla investoinneilla

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen 2025

Uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä ja uusia jätehuoltomääräyksiä työstettiin konsultin avulla. Päätöstä kunnan tulevasta jätteenkuljetusjärjestelmästä ei saatu vuoden 2025 aikana päätökseen. Päätös siirtyy vuodelle 2026.

Hyötyjäteaseman siisteyttä ja toimivuutta on parannettu merkittävästi asentamalla siirtokuormauskatokseen uudet kangasnosto-ovet sekä rakentamalla siirtokuormauskentälle uudet tuuliaidat.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Uusi jätelaki tuli voimaan 1.7.2023. Kunnilla on siirtymäaikaa uusien toimenpiteiden toteuttamiseen. Vuoden 2025 aikana valmistellaan ja toteutetaan uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä ja päivitetään kunnan jätehuoltomääräyksiä.

Jäteaseman siirtokuormauskatokseen hankitaan paremmin toimiva oviverho sekä rakennetaan tuuliseinä estämään alueen roskaantuminen.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2025

Hyötyjäteaseman siirtokuormauskatokseen asennettu uudet kangasnosto-ovet ja siirtokuormauskentälle uudet tuuliaidat. Lisäksi jäteasemalle asennettu sisääntuloportille ja asfalttikentälle sekä siirtokuormauskentälle tallentava kamerajärjestelmä.

Toimintakulut lisääntyneet ELY-keskuksen tarkastuskertomuksen edellyttämien toimenpiteiden johdosta. Jäteaseman alueella runsaasti levinnyttä irtoroskaa ja lisäksi havaittu monin paikoin Jättipalsamia. Kehotuksen johdosta irtoroskat ja vieraslajit tuli poistaa jäteaseman alueelta. Palkkatukilainsäädännön muutos ja ryskäröyhmän puuttuminen henkilöresursseista on lisännyt merkittävästi ostopalveluiden määrää.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Vuositavoitteet	Keinot	Mittari/Indikaattori	TP 2025	Strateginen tavoite
Uuden jätelain mukaisten toimenpiteiden toimeenpano	Valmistellaan ja toteutetaan uuden jätelain mukaisia toimenpiteitä.	Toteutunut / ei	Valmisteltu. Osallistuttu Ely-keskuksen infotilaisuuteen koskein jätekuljetusjärjestelmäpäätöstä.	Tavoite 2. Vahvasti verkostoitunut ja palveluhenkinen kunta

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Keskeisimmät riskit	Hallintakeinot	TP 2025
Kansantalouden muutokset: inflaatio ja taantuma ovat merkittäviä epävarmuus tekijöitä.	Ennakoivalla toiminnan suunnittelulla.	Inflaatiolla ja taantumalla ei merkittävää vaikutusta toimintamenoihin.
Henkilöstömuutoksien myötä vähentyneet resurssit.	Työhyvinvoinnin tukeminen ja nopeat ratkaisut rekrytointitarpeiden kohdalla.	Ostopalveluilla korvattu pienentyneitä henkilöresursseja hyötyjäteaseman toiminnoissa.

Käyttötaloustoteuma (1000 euroa)

Liiketoiminta	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-296	-197	0	-197	-259	-62	-12,5
Toimintatuotot	222	230	0	230	235	5	5,9
Toimintakate	-74	32	0	32	-24	-57	-67,57

2.1.6.5 Kiinteistöpalvelut

Vastuuhenkilö tekninen johtaja Taneli Mertaniemi

Toiminnan kuvaus

Kiinteistöpalvelu tuottaa kiinteistönhoidon ja kiinteistöjen ylläpitopalvelut hyvinvointialueelle vuokrattuihin sotekiinteistöihin sekä sisäisellä vuokrausmallilla kunnan muihin kiinteistöihin, joissa järjestetään kunnan palveluita. Kiinteistöpalvelun alaisuuteen kuuluu mm. rakennusten huolto-, korjaus-, puhtaanapito-, jäte-, ja energiakustannukset. Lisäksi kiinteistöpalvelujen tehtäviin kuuluu kunnan omistamien asuntojen, liike- ja teollisuustilojen vuokraaminen.

Painopisteet toiminnassa 2025

Painopisteet toiminnassa nojautuvat kuntastrategiaan. Vastataan yrittäjien toimitila kysymyksiin sekä pyritään löytämään yrittäjille soveltuvia tiloja kunnan alueelta. Reagoidaan sisäilmaan liittyviin huoliin ja haetaan ratkaisuja tilanteen vakauttamiseksi. Peruskorjaus ja uudisrakennushankkeissa huomioidaan hiilineutraaliuden saavuttaminen kustannustehokkaasti.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen 2025

Investointihankkeista merkittävin etappi tulevaisuuden tilaratkaisujen toteutumiseksi oli Osaamiskampuksen hankesuunnittelun valmistuminen sekä hyväksyntä ensimmäisen vaiheen rakentamiselle. Rakentamispäätöksen mukaisesti vuosien 2026-2027 aikana rakennetaan päiväkodille lisärakennus kahdelle ryhmälle, perusparannetaan kirjaston tilat liikehuoneistoon sekä rakennetaan uudisrakennus koulun alaluokkien käyttöön. Tavoitehinta ensimmäisen vaiheen rakennustöille yhteensä 4,665 milj euroa.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Merkittävimpiä toiminnan muutoksena on tulevaisuuden koulukampus -hankkeen alue- ja rakennussuunnittelun aloittaminen vuonna 2025. Suunnittelua ohjaa syksyllä 2024 valmistunut osaamis- ja tulevaisuuskampuksen tarveselvitys. Ensimmäisessä vaiheessa suunnitellaan uudisrakennus kirjaston ja koulun tilatarpeille. Päiväkodin toiminta jatkuu peruskorjatuissa tiloissa.

Sotekiinteistöjen uudet vuokrasopimukset neuvotellaan hyvinvointialueen kanssa vuoden 2025 aikana. Muutokset palkkatukilainsäädännössä tulevat vaikuttamaan kiinteistönhoidon resursseihin. Muutoksen vaikutusta on kompensoitu palkkaamalla vuonna 2024 oppisopimuksella kiinteistöhoitaja. Talousarviossa on huomioitu 2% kustannusnousu henkilöstö- palvelu- ja energiakuluihin.

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset / Toteutuminen 2025

Osaamiskampuksen arkkitehti- ja pääsuunnittelutyön hankinta toteutettu maaliskuussa ja hankesuunnitteluvaihe on aloitettu huhtikuussa. Osaamiskampuksen 1. vaiheen rakentamispäätös on hyväksytty 2.10.2025. Rakentamispäätöksen mukaisesti suunnittelua on jatkettu loppuvuonna koulun uudisrakennuksen toteutussuunnitteluvaiheeseen ja hankittu erityissuunnittelutyöt. Osana rakentamispäätöstä päiväkodin lisärakennuksen ja kirjaston tilan perusrakennuksen suunnittelutyöt on aloitettu joulukuussa.

Osaamiskampuksen hankesuunnittelussa on uudisrakennukseen suunniteltu tehokkaat tilat alakoulun toiminnoille. Pitemmän aikavälin Osaamiskampuksen kokonaisratkaisuun sisältyy myös vanhojen rakennusten purkamista sekä peruskorjausta. Osaamiskampuksen alueen suunnittelu toteutetaan rakentamisen 2. vaiheen suunnittelun yhteydessä.

Sotekiinteistöjen uusien vuokrasopimusten neuvottelut etenivät verkkaisesti ja neuvottelut jatkuvat seuraavalle vuodelle 2026.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit

Tavoite 1: tulevaisuuden koulukampuksen alue- ja rakennussuunnitelmien laadinta

Tavoite 2: sisäilmaan liittyvien haasteiden hallinta

Tavoite 3: kunnan hiilineutraalisuustavoitteiden huomioiminen rakennusten korjausrakentamisessa sekä energiaratkaisuissa.

Strategisia tavoitteita tukevat toiminnan tavoitteet ja mittarit / Toteutuminen 2025

Tavoite 1 toteutui: Osaamiskampuksen suunnittelu on edennyt ensimmäisen vaiheen rakentamispäätökseen ja toteutussuunnitteluvaiheeseen.

Tavoite 2 toteutui: sisäilmaongelmiin liittyviä ratkaisuja tehtiin kirjaston väistömuuton osalta sekä kunnanviraston ilmanvaihdon korjaustöillä.

Tavoite 3 toteutui: Osaamiskampuksen hankesuunnittelussa hiilineutraalisuustavoitteet on huomioitu tilakannan tiivistämisen kautta kiinteistöjen käytöstä ja ylläpidosta aiheutuvan hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Kotilammen hallin lämmitysjärjestelmän optimointityö on toteutettu.

Henkilöstö

Virka / toimi	TA 2025 htv	TP 2025 htv
Työnjohtaja, toimi	1	1
Kiinteistönhoitaja, toimi	4	4
Kirvesmies, toimi	2	2

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Ilmaston lämpeneminen lisää rakennuksiin kohdistuvaa kosteuskuormaa ja aiheuttaa etenkin syksyisin ikääntyneissä rakennuksissa sisäilmahaasteita. Kunnan toimintojen säilyttäminen nykyisissä rakennuksissa edellyttää enenevissä määrin sisäilmaan liittyviä korjauksia. Korjausten tarkoituksenmukaisuutta tulee arvioida strategisesti suhteessa nykyisten toimintojen tilan tarpeeseen ja rakennuksen elinkaareen.

Hyvinvointialueelle vuokrattujen sotekiinteistöjen peruskorjausten toteutus ei etene nykyisen vuokrasopimuskauden aikana. Tarve peruskorjauksille kasvaa ja lykkääntyvien peruskorjausten merkittävin riski on putkivaurioista aiheutuvat vahingot. Hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelma ja sotekiinteistöjen uudet vuokrasopimusneuvottelut määrittävät peruskorjauksen ajankohtaa.

Vapaana olevat teollisuustilat ja vuokra-asunnot vaikuttavat negatiivisesti kiinteistöpalvelun talousarviossa. Epävarmuutta lisää myös mahdolliset hyvinvointialueen palveluverkkomuutokset, jotka voi johtaa sotekiinteistöillä tyhjäksi jääviin tiloihin ja vuokratuottojen pienenemiseen. Vuokra-asuntojen käyttöasetta on saatu parannettua vuokrahuojennuksilla ja tehdyillä huoneistoremonteilla. Vapaana olevia teollisuustiloja markkinoidaan aktiivisesti uusille toimijoille ja käynnissä olevat puuteollisuuteen liittyvät hankeselvitykset luovat edellytyksiä tilojen jatkokäytölle. Ennakointi ja toimiva yhteistyö hyvinvointialueen toimitilahallinnon kanssa madaltaa sotekiinteistöihin kohdistuvaa tilavuokrauksen taloudellista epävarmuutta.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät /Toteutuminen 2025

Talousarvioon verrattuna teollisuushallin vuokratuotot ylittyivät noin 57 000 eurolla. Soukkavaaran teollisuushallin vuokratuottoa paransi hallitilan vuokraus puoleksi vuodeksi teollisen puurakentamisen toimintoihin.

Asuntojen vuokratuotot toteutuivat talousarvion mukaisesti. Hyvinvointialueen esittämä palveluverkkosuunnitelma ei edennyt päätöksenteossa vuoden 2025 aikana. Hyvinvointialueelle vuokrattujen sotekiinteistöjen vuokratuotoissa tai laajuudessa ei ollut muutoksia.

Valkaman, Kaislakodin sekä Valmankodin alakerran asuinhuoneistojen vuokraus siirtyy hyvinvointialueelta kunnalle 1.1.2026 alkaen. Siirrosta aiheutui vuoden lopulla työkuormaa kunnan henkilöstölle ja siirto aiheuttaa lisäystarvetta myös jatkossa henkilöstöresursseihin.

Käyttötaloustoteuma (1000 euroa)

Kiinteistöpalvelut	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-3027	-2866	0	-2866	-2929	-63	-3,2
Toimintatuotot	3885	3840	0	3840	3981	141	2,5
Toimintakate	858	974	0	974	1051	77	22,5

2.1.6.6 Joukkoliikenne

Vastuuhenkilö infrapäällikkö Hannu Heikkilä

Toiminnan kuvaus

Posion kunta on kilpailuttanut oppilaskuljetukset, joiden yhteydessä linja-autovuoroihin on varattu kaksi matkustajapaikkaa muille matkustajille. Reitit noudattavat koulukuljetusreittejä ja ajetaan Posion kunnan koulupäivinä. Kutsuliikennekuljetukset ajetaan koulujen kesäloman, syysloman, joululoman ja talviloman aikana kerran viikossa.

Painopisteet toiminnassa 2025

Joukkoliikenteen palvelutason kehittäminen budjetin puitteissa. Tarpeellisten työmatka-, opiskelu-, asiointi-, matkailu- ja liityntäyhteyksien edistäminen osallistumalla joukkoliikennettä käsitteleviin foorumeihin.

Painopisteet toiminnassa 2025 / Toteutuminen 2025

Lapin ELY-keskus, Rovaniemen kaupunki, Posion kunta ja Kuusamon kaupunki ovat käynnistäneet Rovaniemi_Posio-Kuusamo joukkoliikennepalvelun suunnittelun markkinaehtoisena joukkoliikenteen lopetettua toimintansa kesällä 2024. Suunnittelun tuloksena Rovaniemen kaupunki hankkii joukkoliikennepalvelun välille Juotasniemi-Vanttauskoski-Rovaniemi ja Lapin ELY-keskus hankkii joukkoliikennepalvelun välille Rovaniemi-Posio-Kuusamo.

ELY-keskuksen hankkiman sopimuksen kohteena on vuoro M-P 9:15 Kuusamon lentoasema-Kuusamo-Posio-Rovaniemen linja-autoasema ja vuoro M-P 16:25 Rovaniemen linja-autoasema-Posio-Kuusamo-Kuusamon lentoasema. Vuoropari liikennöi kouluvuoden aikana arkipäivisin, palvelen opiskelijoiden ja työntekijöiden matkoja, asiointia sekä yhteyksiä kaukoliikenteen verkkoon. Sopimus on käynnistynyt 6.8.2025.

Joukkoliikenteen käyttötalous toimintamenojen osalta alibudjetoitu. Poikkeamat joukkoliikenteen taloudessa kompensoitu sopeuttamalla muiden palvelualueiden budjettia.

Käyttötaloustoteuma (1000 euroa)

Joukkoliikenne	TP 2024	TA 2025	TA- muutos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-86	-60	0	-60	-100	-40	16,28
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0.0
Toimintakate	-86	-60	0	-60	-100	-40	16,28

INVESTOINNIT

A. Investointitoiminta

	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
<i>Elinkeinoja tukevat infrahankkeet</i>				
Menot	-45 000	0	-45 000	-8 696
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-45 000	0	-45 000	-8 696

Maastopyöräilyn hankekokonaisuuden toteutushanke Leader-tuen avustuksella. Hankkeessa toteutetaan digitaalisesti opastettu bikepacking-reitistö Posion kunnan alueella. Reitistöä varten joudutaan rakentamaan, parantamaan ja/tai korjaamaan joitain puuttuvia yhteyksiä. Hanke on saanut myönteisen rahoituspäätöksen. Hankkeen kokonaiskustannus 140 500€ ja omarahoitusosuus 42 150€. Hanke toteutetaan vuosien 2025 ja 2026 aikana 31.12.2026 mennessä. Kesällä 2025 aloitettu reitin ja laavun rakentamisella Porosaarella.

	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
<i>Hyötyjäteaseman kehittäminen</i>				
Menot	-47 000	-3 000	-50 000	-49 852
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-47 000	-3 000	-50 000	-49 852

Hyötyjäteaseman siisteyttä ja toimivuutta parannettu merkittävästi asentamalla siirtokuormauskatokseen uudet kangasnosto-ovet sekä rakentamalla siirtokuormauskentälle uudet tuuliaidat. Lisäksi jäteasemalle asennettu sisääntuloportille ja asfalttikentälle sekä siirtokuormauskentälle tallentava kamerajärjestelmä.

	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
<i>Yksityistiet</i>				
Menot	-20 000	0	-20 000	-19 915
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	-19 915

Yksityisteiden sorastus talousarvioon varatun määrärahan mukaisesti. Sorastusta kohdennettu kriittisiin kohteisiin, joissa kulutuskerros erityisen vähäinen lanauksen tarpeisiin. Vuonna 2025 sorastuksen kohteina olivat Lamminahontie, Karppisentie, Kylmäniementie, Kaukolantie, Lampelantie, Käkinientie.

	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
<i>Kaavoitus</i>				
Menot	-45 000	0	-45 000	-24 060
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-45 000	0	-45 000	-24 060

Kirintövaaran asemakaavamuutos on valmistunut ja kaava hyväksytty 29.8.2025. Kirintövaaran asemakaavamuutoksella pysyvä asuminen mahdollistui alueelle. Alakirin asemakaavamuutoksen vaatimat maastonselvitykset ovat valmistuneet kesällä ja kaavan ehdotusvaihe on valmistunut vuoden 2025 lopulla. Alakirin asemakaava yhdistyy osaksi Kirintövaaran asemakaavaa ja mahdollistaa kaavan hyväksymisen jälkeen pysyvän asumisen alueella.

Kalasatama hanke	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	0	0	0	-55 886
Tulot	0	0	0	36 616
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	-19 270

Kalasataman jatkokehityshankkeelle on myönnetty 80% EMKVR-tuki. Hankkeen kustannusarvio 103 760 euroa, josta kunnan omarahoitusosuus on 20 752 euroa. Hankkeessa parannetaan nykyistä kalasataman toimintaympäristöä sekä laajennetaan tiloja kalan pakkasvarastoinnille. Rakennuksen energiankulutusta kompensoidaan aurinkosähköjärjestelmän hankinnalla. Rakennustyöt on aloitettu syksyllä 2024 ja hanke on valmistunut kesäkuussa 2025.

Kaavatiet	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-190 000	0	-190 000	-168 818
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-190 000	0	-190 000	-168 818

Kaavateiden peruskorjausta tehty kunnostamalla Pohjoiskaari/Eteläkaari risteys sekä osa Lampitiestä. Lisäksi peruskorjattu liikuntakampusalueella Jäähallin ja kuntosalin piha-alue ja piha-alueelle johtava tie. Peruskorjauksen yhteydessä päällystetty osa Lampitiestä sekä jäähallin ja kuntosalin piha-alue teineen. Toritien ja Muikkutien katuvalosaneeraus toteutettu lokakuussa vaihtamalla valaisimet led-valaisimiin.

Osaamiskampuksen suunnittelu	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-450 000	151 460	-298 540	-61 973
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-450 000	151 460	-298 540	-61 973

Osaamiskampuksen arkkitehti- ja pääsuunnittelutyön hankinta toteutettu maaliskuussa ja hankesuunnitteluvaihe on aloitettu huhtikuussa. Osaamiskampuksen 1. vaiheen rakentamispäätös on hyväksytty 2.10.2025. Rakentamispäätöksen mukaisesti suunnittelua on jatkettu loppuvuonna koulun uudisrakennuksen toteutussuunnitteluvaiheeseen ja hankittu erityissuunnittelutyöt. Osana rakentamispäätöstä päiväkodin lisärakennuksen ja kirjaston tilan perusparannuksen suunnittelutyöt on aloitettu joulukuussa.

	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
<i>Soukkavaaran teollisuuskiinteistön muutostyöt</i>				
Menot	-26 000	0	-26 000	-8 636
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-26 000	0	-26 000	-8 636

Halli 1:ssä kuorilukitus uusittu ja sosiaali-tilojen käyttövesiputkiremontti aloitettu joulukuussa. Käyttövesiputkiremontti jatkuu vuodelle 2026.

	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
<i>Päiväkodin peruskorjaus</i>				
Menot	0	-32 160	-32 160	-32 158
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	0	-32 160	-32 160	-32 158

Päiväkodin peruskorjaus ei ehtinyt täysin valmistua tavoitteessaan vuoden 2024 loppuun mennessä. Urakoiden lopputyöt jatkuivat vuoden 2025 puolelle ja rakennus otettiin käyttöön tammikuun lopulla.

	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
<i>Kunnanviraston korjaukset</i>				
Menot	-25 000	0	-25 000	-23 889
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-25 000	0	-25 000	-23 889

Sisäilmaa parantavia korjauksia tehty kunnanviraston ilmanvaihtojärjestelmiin. Valtuustosalin sektoripellit vaihdettu. Kunnanviraston alakerran toimistojen ja kunnanjohtajan huoneen ilmanvaihtoa parannettu uudella kanavistolla ja ilmanvaihtokoneella. Neuvotteluhuoneen lattiapinnoite uusittu.

	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
<i>Kotilammen hallin muutostyöt</i>				
Menot	-70 000	0	-70 000	-69 999
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-70 000	0	-70 000	-69 999

Kotilammen hallin julkisivu maalattu kesällä. Eläinlääkäriaseman röntgenhuone ja varasto rakennettu vuoden lopulla.

Kattotyöt	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-20 000	0	-20 000	-15 868
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-20 000	0	-20 000	-15 868

Päiväkodin vesikaton tuuletuksen korjaus valmistunut kesällä.

Valkaman paloilmajärjestelmä	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-15 000	0	-15 000	-15 000
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-15 000	0	-15 000	-15 000

Valkaman paloilmajärjestelmän keskuslaite modernisoitu ja asukkaiden poistumisturvallisuutta parannettu asentamalla vuokra-asuntoihin kantaäänihälyttimet.

Energiansäästöoptimoinnit kiinteistöille	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-15 000	0	-15 000	-14 900
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-15 000	0	-15 000	-14 900

Paloaseman rakennusautomaatio on modernisoitu ja samalla energiansäästöoptimointi on ohjelmoitu kattamaan Kotilammen hallin koko lämmitysjärjestelmä.

Vapaa-aikatalo Pyrinnön korjaukset	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-10 000	-5 300	-15 300	-15 281
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	-5 300	-15 300	-15 281

Rakennuksen salin ikkunat pimennysverhoineen uusittu ja julkisivutyöt viimeistelty valmiiksi.

Esteettömyyskorjaukset	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-10 000	0	-10 000	0
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-10 000	0	-10 000	0

Esteettömyyskorjauksia ei toteutettu vuonna 2025.

Kunnan vuokra-asuntojen remontit	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-71 000	-40 000	-111 000	-110 999
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-71 000	-40 000	-111 000	-110 999

Sairaalantie 5 vuokra-asuntojen remontteja tehty viiteen asuntoon. Pyykkituvan ja saunan saneeraus valmistunut joulukuussa. Remonteissa on parannettu asuntojen esteettömyyttä sekä uusittu tilapinnat. Lämmönjakokeskuksen toimilaitteet hankittu ja uuden keskuksen asennus toteutetaan seuraavana vuonna kelien salliessa.

Taajama-alueen valaistuksen kehittäminen	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-70 000	0	-70 000	-45 407
Tulot	0	0	0	0
Nettomenot	-70 000	0	-70 000	-45 407

Pentik-mäki-Kirintövaara välin latuvalaistuksen saneeraus toteutettu vaihtamalla nykyiset latuvalaisimet led-valaisimiin. Elämyslatu-investointihanke ei toteutunut. Hanke ei saanut rahoitusta.

Maanhankinta ja tonttimyynti	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
Menot	-10 000	10 000	0	0
Tulot	60 000	0	60 000	110 058
Nettomenot	50 000	10 000	60 000	110 058

Tilikauden aikana ei lunastettu tontteja tai hankittu maata. Tonttimyyntiin osalta vuosi 2025 oli vilkas. Jakkarasaaresta myytiin viisi tonttia, Kirintövaarasta neljä tonttia ja taajama-alueelta yksi tontti.

B. Irtain omaisuus/ Muu investointi	Ta 2025	Ta muutos	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025
ICT-palveluiden modernisointihanke	-60 000	0	-60 000	-54 397
Sähköinen arkisto	-25 000	0	-25 000	-9 701
Kiinteistönhoidon konehankinnat	-10 000	0	-10 000	-8 749

Talous- ja palkkalveluiden järjestelmä	0	-50 000	-50 000	-49 162
Kirjaston tilat, kiinteistöosakkeiden hankinta	0	-31 000	-31 000	-31 000

2.1.7 Viranomaislautakunta

Toiminnan kuvaus

Viranomaislautakunta päättää niistä asioista, jotka lakien mukaan tulee käsitellä monijäsenisessä toimielimessä, joka ei voi olla kunnanhallitus sekä niistä toiminta-alueen ratkaistavaksi kuuluvista asioista, jotka edellyttävät hallintopakollain käyttöä. Viranomaislautakunta toimii RakL 99 §:n mukaisena rakennusvalvontaviranomaisena.

Toiminnan toteutuminen 2025

Viranomaislautakunta kokoontui vuoden 2025 aikana 4 kertaa. Käsiteltyjä poikkeuslupia 11 kpl, joista 2 kpl vakituiseen asuinrakennuksen rakentamiseen ja 2 kpl käyttötarkoituksen muutos vakituiseen asumiseen. Lisäksi rakennustarkastaja myöntänyt 2 kpl:tta käyttötarkoituksen muutoksen vakituiseen asumiseen suoraan rakentamisluvalla.

Käyttötaloustoteumat (1000 €)

Viranomaislautakunta	TP 2024	TA 2025	TA-muutos	Ta muutos- ten jälkeen	TP 2025	Poikkeama	Muutos ed. vuoteen %
Toimintamenot	-3,2	-3.5	0	-3.5	-3.2	0.3	0,0 %
Toimintatuotot	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Toimintakate	-3,2	-3.5	0	-3.5	-3.2	0.3	0,0 %

2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Ulkoinen/sisäinen	Alkuperäinen talousarvio	Talousarviomuutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma tp 2025	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUOTOT	1 711 131	0	1 711 131	1 958 103	246 972	14,43	114,4
MAKSUTUOTOT	69 500	0	69 500	77 844	8 344	12,01	112,0
TUET JA AVUSTUKSET	223 051	0	223 051	501 659	278 608	124,91	224,9
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 571 860	0	2 571 860	2 736 056	164 196	6,38	106,4
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	4 575 542	0	4 575 542	5 273 663	698 121	15,26	115,3
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-5 765 721	0	-5 765 721	-5 731 089	34 632	-0,60	99,4
PALKAT JA PALKKIOT	-4 648 899	0	-4 648 899	-4 696 195	-47 296	1,02	101,0
HENKILÖSIVUKULUT	-1 116 823	0	-1 116 823	-1 034 894	81 929	-7,34	92,7
ELÄKEKULUT	-998 564	0	-998 564	-942 948	55 616	-5,57	94,4
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-118 259	0	-118 259	-91 946	26 313	-22,25	77,8
PALVELUJEN OSTOT	-4 289 621	0	-4 289 621	-4 472 130	-182 509	4,25	104,3
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 652 591	0	-1 652 591	-1 664 270	-11 679	0,71	100,7
AVUSTUKSET	-320 800	0	-320 800	-444 996	-124 196	38,71	138,7
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 657 214	0	-1 657 214	-1 720 866	-63 652	3,84	103,8
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-13 685 947	0	-13 685 947	-14 033 351	347 405	-2,54	102,5
TOIMINTAKATE	-9 110 405	0	-9 110 405	-8 759 688	-350 716	3,85	96,2
VEROTULOT	7 217 000	0	7 217 000	7 043 122	-173 878	-2,41	97,6
VALTIONOSUUDET	3 407 876	0	3 407 876	3 798 316	390 440	11,46	111,5
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
KORKOTUOTOT	40 000	0	40 000	63 850	23 850	59,63	159,6
MUUT RAHOITUSTUOTOT	353 180	0	353 180	648 961	295 781	83,75	183,8
KORKOKULUT	-290 000	0	-290 000	-245 799	44 201	-15,24	84,8
MUUT RAHOITUSKULUT	-93 180	0	-93 180	-66 495	26 685	-28,64	71,4

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		0				***	***
YHTEENSÄ	10 000		10 000	400 518	390 518		
VUOSIKATE	1 524 471	0	1 524 471	2 482 267	956 557	62,75	162,8
POISTOT JA ARVONALENTUMISET							
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1 360 000	0	-1 360 000	-1 410 620	-50 353	3,70	103,7
ARVONALENTUMISET			0,00	-173 955	-173 955	-100,00	-100,0
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-1 360 000	0	-1 360 000	-1 584 308	-224 308	16,49	116,5
SATUNNAISET ERÄT							
SATUNNAISET KULUT	0,00	0	0,00	-393 643	-393 643	-100,00	100,0
SATUNNAISET ERÄT YHTEENSÄ	0,00	0	0,00	-393 643	0	-100,00	-100,0
TILIKAUDEN TULOS	164 471	0	164 471	504 316	339 845	200,63	306,6
POISTOERON MUUTOS	131 374	0	131 374	131 374	0	0,00	100,0
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	295 845	0	295 845	635 690	339 845	114,87	214,9

Verotulojen erittely

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1-12/2025	Poikkeama	Poikk.%
Kunnan tulovero	4 507 000	0	4 507 000	4 279 198	-227 802	-5,1
Kiinteistövero	2 106 000	0	2 106 000	2 122 264	16 264	0,8
Osuus yhteisöveron tuotosta	604 000	0	604 000	641 661	37 661	6,2

	Tulovero-prosentti	Verotettava tulo, 1000 €	Muutos %
2016	21,75	39 265	-1,5
2017	21,75	36 564	-6,9
2018	21,75	36 720	0,4
2019	21,75	37 531	2,2

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

2020	21,75	39 028	4,0
2021	21,75	38 891	-0,4
2022	21,75	40 006	2,9
2023	9,11	46 526	14,0
2024	9,10	46 779	2,6
2025	9,10	49 548	5,9

Kiinteistöverojen erittely

Verotusarvot (1000 €)

	Yleisen kiint.v- % alaiset	Vakituiset asuinrakennukset	Muu kuin vakituinen asuinrakennus	Voimalaitos- rakennus	Yleishyödyllinen yhteisö	Rakentamaton rakennuspaikka	Kiinteistö- vero 1000 €	Muutos %
2011	32 364	58 835	31 956	0	57	0	814	1,7
2012	33 270	60 667	33 798	0	57	0	846	3,9
2013	34 372	61 551	34 871	0	57	0	1 027	21,4
2014	41 230	65 908	38 256	1 080	179	0	1 206	17,4
2015	40 969	65 612	38 445	1 043	175	0	1 127	-5,5
2016	41 618	64 822	38 665	1 001	171	0	1 240	9,3
2017	44 653	63 790	39 102	2 841	167	0	1 240	-0,5
2018	41 409	62 653	39 191	2 771	324	0	1 265	2,0
2019	41 840	62 609	39 972	2 771	327	0	1 278	1,0
2020	41 385	62 458	39 766	2 712	322	0	1 250	-2,2
2021	41 122	61 294	39 542	2 629	335	0	1 296	3,7

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

2022 45 056	61 686	40 661	2 661	338	0	1 350	4,2
2023 61 743	65 748	44 238	2 843	353	0	1 587	16,3
2024 62 094	66 279	44 585	2 843	353	0	1 665	4,3
2025 42 676	64 742	45 089	21 492	345	0	2 105	26,4

Kiinteistöveroprosentit

	Yleinen kiinteistövero%	Vakituisen asunnon kiinteistövero %	Muun asuinrakennuksen kiinteistövero %	Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistövero %	Rakentamattoman tontin kiinteistövero %	Voimalaitos- rakennuksen kiinteistövero %
2011	0,9	0,4	0,9	0	ei erillistä vero%	1,4
2012	0,9	0,4	0,9	0	ei erillistä vero%	1,4
2013	0,9	0,4	0,9	0	ei erillistä vero%	1,4
2014	1,0	0,5	1	0	ei erillistä vero%	1,4
2015	1,0	0,5	1	0	ei erillistä vero%	1,4
2016	1,0	0,5	1	0	ei erillistä vero%	1,4
2017	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2018	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2019	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2020	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	1,6
2021	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1
2022	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

2023	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1
2024	1,0	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1
2025	1,3	0,6	1,1	0	ei erillistä vero%	3,1

Valtionosuuksien erittely

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	1 322 530	0	1 322 530	1 323 154	624
Verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus	1 402 573	0	1 402 573	1 455 920	53 347
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	92 684	0	92 684	445 320	352 636
Verotulojen menetysten kompensaatiot	590 089	0	590 089	573 922	-16 167
Yhteensä	3 407 876	0	3 407 876	3 798 316	390 440

2.3 Investointien toteutuminen

A. Investointi-toiminta	Alkuperäinen kustannus-arvio	Kustannus-arvion muutokset	Kustannus-arvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2025	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025	Poikk. (ta)	Tot (2025 + ed. vuodet)	Poikk-%
Elinkeinoja tukevat infrahankkeet											
Menot	-60 000	0	-60 000	-52 305	-45 000	0	-45 000	-8 696	36 304	-61 001	80,7
Tulot	18 000	0	18 000	0	0	0	0	0	0	0	100,0
Nettomenot	-42 000	0	-42 000	-52 305	-45 000	0	-45 000	-8 696	36 304	-61 001	80,7
Hyötyjäteaseman kehittäminen											
Menot	-47 000	0	-47 000	0	-47 000	-3 000	-50 000	-49 852	148	-49 852	0,3
Tulot		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-47 000	0	-47 000	0	-47 000	-3 000	-50 000	-49 852	148	-49 852	0,3
Yksityistiet											
Menot	-40 000	0	-40 000	-80 354	-20 000	0	-20 000	-19 915	85	-100 269	0,4
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-40 000	0	-40 000	-80 354	-20 000	0	-20 000	-19 915	85	-100 269	0,4
Kaavoitus											
Menot	-40 000	-55 000	-95 000	-27 163	-45 000	0	-45 000	-24 060	20 940	-51 223	46,5
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-40 000	-55 000	-95 000	-27 163	-45 000	0	-45 000	-24 060	20 940	-51 223	46,5
Valkaman paloilmajärjestelmä											
Menot	15 000	0	15 000	0	-15 000	0	-15 000	-15 000	0	-15 000	0,0
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	15 000	0	15 000	0	-15 000	0	-15 000	-15 000	0	-15 000	0,0

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

A. Investointi-toiminta	Alkuperäinen kustannus-arvio	Kustannus-arvion muutokset	Kustannus-arvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2025	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025	Poikk. (ta)	Tot (2025 + ed. vuodet)	Poikk-%
Taajama-alueen valaistuksen kehittäminen											
Menot	-150 000	0	-150 000	-49 833	-70 000	0	-70 000	-45 407	24 593	-95 240	35,1
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-150 000	0	-150 000	-49 833	-70 000	0	-70 000	-45 407	24 593	-95 240	35,1
Soukkavaaranteollisuuskiinteistön muutostyöt											
Menot	-155 000	0	-155 000	-210 545	-26 000	0	-26 000	-8 636	17 364	-219 181	66,8
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-155 000	0	-155 000	-210 545	-26 000	0	-26 000	-8 636	17 364	-219 181	66,8
Esteettömyyskorjaukset											
Menot	-10 000	-10000	-20 000	-18 871	-10 000	0	-10 000	0	10 000	-18 871	100,0
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-10 000	-10000	-20 000	-18 871	-10 000	0	-10 000	0	10 000	-18 871	100,0
Kunnan vuokra-asuntojen remontit											
Menot	-71 000	0	-71 000	-52 711	-71 000	-40000	-111 000	-110 999	1	-163 710	0,0
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-71 000	0	-71 000	-52 711	-71 000	-40 000	-111 000	-110 999	1	-163 710	0,0
Energiasäästöoptimointi kiinteistöille											
Menot	-10 000	-10000	-20 000	-25 454	-15 000	0	-15 000	-14 900	100	-40 354	0,7
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-10 000	-10000	-20 000	-25 454	-15 000	0	-15 000	-14 900	100	-40 354	0,7
Kunnanviraston korjaukset											
Menot	-1 221 000	0	-1 221 000	-250 903	-25 000	0	-25 000	-23 889	1 111	-274 792	4,4
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-1 221 000	0	-1 221 000	-250 903	-25 000	0	-25 000	-23 889	1 111	-274 792	4,4

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

A. Investointi-toiminta	Alkuperäinen kustannus-arvio	Kustannus-arvion muutokset	Kustannus-arvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2025	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025	Poikk. (ta)	Tot (2025 + ed. vuodet)	Poikk-%
Kalasatama											
Menot	-114 000	0	-114 000	-11598	-20 000	0	-20 000	-55 886	-35 886	-67 484	-179,4
Tulot	84 000	0	84 000	0	0	0	0	36616	36 616	0	0,0
Nettomenot	-30 000	0	-30 000	0	-20 000	0	-20 000	-19 270	730	-67 484	3,7
Maanhankinta											
Menot	-45 000	5 000	-40 000	-78554	-10 000	10 000	0	0	0	-78 554	0,0
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-45 000	5 000	-40 000	-78 554	-10 000	10 000	0	0	0	-78 554	0,0
Kaavatiet											
Menot	-637	-636	-1 273	-500 230	-190 000	0	-190 000	-168 818	21 182	-669 048	11,1
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-637	-636	-1 273	-500 230	-190 000	0	-190 000	-168 818	21 182	-669 048	11,1
Vapaa-aikatalo Pyrinnön korjaus											
Menot	-20 000	-5 000	-25 000	-11 367	-10 000	-5 300	-15 300	-15 281	19	-26 648	0,1
Tulot	10 000	0	10 000	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-10 000	-5 000	-15 000	-11 367	-10 000	-5 300	-15 300	-15 281	19	-26 648	0,1
Koulukampuksen hankesuunnittelu											
Menot	-200 000	0	-200 000	-59 000	-450 000	151 460	-298 540	-61 973	236 567	-120 973	79,2
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-200 000	0	-200 000	-59 000	-450 000	151 460	-298 540	-61 973	236 567	-120 973	79,2

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

A. Investointi-toiminta	Alkuperäinen kustannus-arvio	Kustannus-arvion muutokset	Kustannus-arvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2025	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025	Poikk. (ta)	Tot (2025 + ed. vuodet)	Poikk-%
Päiväkodin pweruskorjaus											
Menot	-354 000	0	-354 000	-528 000	0	-32 160	-32 160	-32 158	2	-560 158	0,0
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-354 000	0	-354 000	-528 000	0	-32 160	-32 160	-32 158	2	-560 158	0,0
Kotilammen hallin muutostyöt											
Menot	-220 000	-20 000	-240 000	-29 794	-70 000	0	-70 000	-69 999	1	-99 793	0,0
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-220 000	-20 000	-240 000	-29 794	-70 000	0	-70 000	-69 999	1	-99 793	0,0
Kattotyöt											
Menot	-100 000	-20 000	-120 000	-17 777	-20 000	0	-20 000	-15 868	4 132	-33 645	20,7
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	-100 000	-20 000	-120 000	-17 777	-20 000	0	-20 000	-15 868	4 132	-33 645	20,7
Yhteensä											
Menot	-2 842 637	-115 636	-2 958 273	-2 004 459	-1 159 000	81 000	-1 078 000	-741 337	336 663	-2 745 796	31,2
Tulot	112 000	0	112 000	0	0	0	0	36 616	36 616	0	0,0
Nettomenot	-2 730 637	-115 636	-2 846 273	-2 004 459	-1 159 000	81 000	-1 078 000	-704 721	373 279	-2 745 796	34,6

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

B. Irtain omaisuus/ Muu investointi	Alkuperäinen kustannus- arvio	Kustannus- arvion muutokset	Kustannus- arvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2025	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025	Poikk. (ta)	Tot (2025 + ed. vuodet)	Poikk- %
Sähköinen arkisto	-40 000	-70 000	-110 000	-76 963	-25 000	0	-25 000	-9 701	15 299	-86 664	61,2
Kiinteistön- hoidon konehankinnat	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	0	-10 000	-8 749	1 251	-8 749	12,5
ICT-palveluiden modernisointi- hanke	-110 000	0	-110 000	0	-60 000	0	-60 000	-54 397	5 603	-54 397	9,3
Talous- ja palkkapalveluiden järjestelmät	-50 000	0	-50 000	-50 000	0	-50 000	-50 000	-49 162	838	-99 162	1,7
Irtain omaisuus/muu investointi yhteensä											
Yhteensä	-210 000	-70 000	-280 000	-126 963	-95 000	-50 000	-145 000	-122 009	22 991	-248 972	15,9

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

C. Käyttöomaisuuden myynti	Alkuperäinen kustannus-arvio	Kustannus-arvion muutokset	Kustannus-arvio muutosten jälkeen	Ed. vuosien käyttö	Ta 2025	Ta muut	Ta muutosten jälkeen	Tot. 2025	Poikk. (ta)	Tot (2025 + ed. vuodet)	Poikk-%
Tonttimyynti											
Menot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tulot	100 000	0	100 000	0	100 000	0	100 000	110 058	10 058	110 058	-10,1
Nettomenot	100 000	0	100 000	0	100 000	0	100 000	110 058	10 058	110 058	-10,1
D. Osakkeet ja osuudet											
Kirjaston tilat											
Menot	31 000	0	31 000	0	0	-31 000	-31 000	-31 000	0	-31 000	0,0
Tulot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Nettomenot	31 000	0	31 000	0	0	-31 000	-31 000	-31 000	0	-31 000	0,0
Osakkeet ja osuudet yhteensä											
Nettomenot	31 000	0	31 000	0	0	-31 000	-31 000	-31 000	0	-31 000	0,0
Investointitoiminta yhteensä											
Menot	-3 021 637	-185 636	-3 207 273	-2 131 422	-1 254 000	0	-1 254 000	-894 346	359 654	-3 025 768	28,7
Tulot	212 000	0	212 000	0	100 000	0	100 000	146 674	46 674	110 058	-46,7
Nettomenot	-2 809 637	-185 636	-2 995 273	-2 131 422	-1 154 000	0	-1 154 000	-747 672	406 328	-2 915 710	35,2

2.4 Rahoituksen toteutuminen

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINNAN RAHAVIRTA							
Vuosikate	1 524 471	0	1 524 471	2 482 266	957 795	62,8	162,8
Satunnaiset erät	0	0	0	-393 643	-393 643	-100,0	***
Tulorahoituksen korjauserät	-20 000	0	-20 000	-83 252	-63 252	316,3	416,3
	1 504 471	0	1 504 471	2 005 371	500 900	33,3	133,3
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA							
Investointimenot	-1 260 000	0	-1 260 000	-894 429	365 571	-29,0	71,0
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	0	0	36 616	36 616	100,0	***
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	60 000	0	60 000	413 540	353 540	589,2	***
	-1 200 000	0	-1 200 000	-444 273	755 727	-63,0	37,0
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	304 471	0	304 471	1 561 098	1 256 627	412,7	512,7
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA							
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET							
Antolainasaamisten lisäys	0	0	0	-206 071	-206 071	-100,0	***
Antolainasaamisten vähennys	50 000	0	50 000	363 952	313 952	627,9	727,9
LAINAKANNAN MUUTOKSET							
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 000 000	0	1 000 000	1 000 000	0	0,0	100,0
Pitkäaikaisten lainojen Vähennys	-870 000	0	-870 000	-857 845	12 155	-1,4	98,6
Lyhytaikaisen lainojen muutos	0	0	0	-353 988	-353 988	-100,0	***
Oman pääoman muutokset	0	0	0	9 976	9 976	100,0	***
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET							
Vaihto-omaisuuden muutos	0	0	0	30 833	30 833	100,0	***
Saamisten muutos	0	0	0	391 310	391 310	100,0	***
Korottomien velkojen muutos	0	0	0	-69 168	-69 168	-100,0	***
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	180 000	0	180 000	308 999	326 108	181,2	171,7
RAHAVAROJEN MUUTOS	484 471	0	484 471	1 870 097	1 582 735	326,7	386,0

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

RAHAVARAT	31. 12.	8 857 314
	1. 1.	6 987 217

2.5 Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

	Sito- vuus	Määrärahat					Tuloarviot				
		Alkuperäi- nen ta	Ta:n muutok- set	Ta muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama	Alkuperäi- nen ta	Ta:n muutok- set	Ta muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA											
Kunnanvaltuusto	N	-28 000	0	-28 000	-26 344	1 656					
Keskusvaalilautakunta	N	-25 000	0	-25 000	-11 032	13 968					
Tarkastuslautakunta	N	-15 000	0	-15 000	-15 000	0					
Kunnanhallitus	N	-2 044 145	0	-2 044 145	-1 993 526	50 619					
Yhteiset palvelut	N	-675 000	0	-675 000	-645 884	29 116					
Sivistysvaliokunta	N	-6 066 363	0	-6 066 363	-6 076 705	-10 342					
Tulevaisuusvaliokunta	N	-219 936	0	-219 936	-10 008	209 928					
Viranomaislautakunta	N	-3 500	0	-3 500	-3 256	244					
TULOSLASKELMAOSA											
Verotulot	B						7 217 000	0	7 217 000	7 043 122	-173 878
Valtionosuudet	B						3 407 876	0	3 407 876	3 798 316	390 440
Korkotuotot	B						40 000	0	40 000	63 850	23 850
Muut rahoitustuotot	B						353 180	0	353 180	648 961	295 781
Korkomenot	B	-290 000		-290 000	-245 799	44 201					
Muut rahoitusmenot	B	-93 180		-93 180	-66 495	26 685					
INVESTOINTIOSA											

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Hyötyjäteaseman kehittäminen	N	-47 000	-3 000	-50 000	-49 852	148					
Yksityistiet	N	-20 000	0	-20 000	-19 915	85					
Kaavoitus	N	-45 000	0	-45 000	-24 060	20 940					
Valkaman paloilmaisin	N	-15 000	0	-15 000	-15 000	0					
järjestelmä											
Kaavatiet	N	-190 000	0	-190 000	-168 818	21 182					
Päiväkodin peruskorjaus	N	0	-32 160	-32 160	-32 158	2					
Vapaa-aikatalo Pyrinnön korj.	N	-10 000	-5 300	-15 300	-15 281	19					
Energiasäästöopim. Kiinteistöt	N	-15 000	0	-15 000	-15 900	-900					
Elinkeinoja tukevat infrahankkeet	N	-45 000	0	-45 000	-8 696	36 304					
Esteettömyyskorjaukset	N	-10 000	0	-10 000	0	10 000					
Soukkavaaran teollisuus-	N	-26 000	0	-26 000	-8 636	17 364					
kiinteistön muutostyöt											
Kunnanviraston korjaukset	N	-25 000	0	-25 000	-23 889	1 111					
Kalasatama	N	-20 000	0	-20 000	-19 270	730					
Taajama-alueen valaistuksen	N	-70 000	0	-70 000	-45 407	24 593					
kehittäminen											
Koulukampuksen hankesuunnittelu	N	-450 000	151 460	-298 540	-61 973	236 567					
Kotilammen hallin muutostyöt	N	-70 000	0	-70 000	-69 999	1					
Kattotyöt	N	-20 000	0	-20 000	-15 868	4 132					
Kunnan vuokra-asuntojen remontit	N	-71 000	-40 000	-111 000	-110 999	1					
Ict-palveluiden	N	-60 000	0	-60 000	-54 397	5 603					
modernisointihanke	N										
Sähköinen arkisto	N	-25 000	0	-25 000	-9 700	15 300					
Kiinteistönhoidon	N	-10 000	0	-10 000	-8 749	1 251					

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

konehankinnat											
Talous-ja palkka- palveluiden järjestelmät	N	0	-50 000	-50 000	-49 162	838					
Maanhankinta	N	-10 000	10 000	0	0	0					
Tonttimyynnit	N	100 000	0	100 000	110 058	10 058					
Kirjaston tilat	N	0	-31 000	-31 000	-31 000	0					
RAHOITUSOSA											
Lainakannan muutokset											
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	B						1 000 000	0	1 000 000	1 000 000	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	B	-840 000	0	-840 000	-857 845	-17 845					
Lyhytaikaisten lainojen muutos	N	0	0	0	-353 988	-353 988	0	0	0	0	0
Vaikutus maksuvalmiuteen	B	0	0	0	352 975	352 975	0	0	0	0	0
YHTEENSÄ		-11 454 124	0	-11 454 124	-10 701 577		12 018 056	0	12 018 056	12 554 249	536 193

3 HANKESALKKU

OMAT HANKKEET

Kalaruokien valmistuksen ja tuotekehityksen lisääminen valmistuskeittiössä -esiselvityshanke 6/2025 - 1/2026

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus 20 %	Omarahoitus 2025
19 835 €	3 967 €	3 967 €

Esiselvityshankkeen tavoitteena on selvittää 1. Uuden valmistuskeittiön tilojen soveltuvuus ja tarpeet kalaruokien valmistukseen sekä tuotekehittelyn mahdollistaminen keittiöympäristössä. 2. Jalostusasteen nostaminen: Lisätä paikallisesti pyydetyn kalan jalostusta ja kehittää uusia kalatuotteita. Tämä lisää kalan arvoa ja markkinapotentiaalia. 3. Innovaatioiden edistäminen: Kannustaa elintarvikealan toimijoita innovoimaan ja kehittämään uusia, markkinoitavia kalatuotteita. 4. Taloudellisen hyvinvoinnin lisääminen: Parantaa paikallisten kalastajien ja elintarvikealan toimijoiden tulotasoa ja taloudellista hyvinvointia uusien tuotteiden ja innovaatioiden kautta. 5. Tuottaa hankehakemus jatkohanketta varten. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea EMKVR-rahoituksesta.

Biokaasun mahdollisuudet Posiolla -valmisteluhanke 10/2025 - 3/2026

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus 20%	Omarahoitus 2026
30 508 €	6 101 €	6 101 €

Biokaasun mahdollisuudet Posiolla -valmisteluhankkeessa selvitetään mahdollisuuksia käynnistää maatalouden ja bio- ja kiertotaloustoimialojen kehittämishanke sekä edistää toimialojen kasvua ja yhteistyötä alueella. Hankkeessa tehdään toimijakartoitus, työstetään yhteistä tavoitetilaa ja suunnitellaan tarvittavia kehittämistoimenpiteitä, joilla tavoitteisiin olisi mahdollista päästä. Hankkeessa teetetään ostopalveluna suunnittelutyö, jossa tuotetaan mahdollisia ratkaisuja biokaasulaitoksen toteuttamiseksi ja parhaiden hyötyjen saavuttamiseksi. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Koillismaan Leaderistä.

Gravelbike Posio - pyöräreittien suunnitelmien toimeenpanohanke 1/2025 - 12/2026

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus 30%	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026
140 500 €	42 150 €	16 860 €	25 290 €

Pyöräilyreittien toteutushanke on jatkohanke suunnitteluhankkeelle, jossa valituille reiteille tehtiin rakennussuunnitelmat, kustannusarviot ja tuotteistussuunnitelmat. Suunnitteluhanke pohjautuu kartoitushankkeeseen, jossa kartoitettiin noin 120 km maastopyöräilyreittejä ja 600 km bikepacking-retkipyöräilyreittejä. Bikepacking-reitistö toteutetaan digitaalisesti opastettuna, mahdollisimman pitkälle olemassa olevia teitä, tieuria ja polkuja pitkin. Reitistöä varten joudutaan rakentamaan, parantamaan ja/tai korjaamaan joitain puuttuvia yhteyksiä, rakentamaan yksittäisiä siltoja ja parantamaan joitain yksittäisiä kohteita. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin elinvoimakeskuksesta.

Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen perheiden Posio 2024-2027

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 20%	Omarahoitus 2026	Omarahoitus 2027
187 500 €	37 500 €	12 500 €	7292 €

Varhaiskasvatuksessa tavoitteena on lisätä henkilöstön osaamista käsitellä ja tukea erilaisia lapsia sekä tunnistaa lasten yksilölliset tarpeet ja vakiinnuttaa uusia toimintamalleja ja -tapoja varhaiskasvatuksen erityisopettajan tuella ja ohjauksella. Tuemme työssäjaksamista sekä yhteistyötä ja yhtenäisiä toimintatapoja eri ryhmissä.

Tavoitteena on mahdollistaa koulunkäynnintuki kaikille, varsinkin tehostetun ja erityisen tuen oppilaille. Lisäksi annamme resurssia eriyttämiseen niin ylös- kuin alaspäin. Alakoulun jakotunnin mahdollistavat tuen tarjonnan jouhevasti. Parkkiluokanopettajan tuki on välttämätöntä, jotta saamme järjestettyä tukea niille oppilaille, jotka tarvitsevat määrääjäksi rauhallisempaa työtilaa, tai jotka tarvitsevat intensiivistä opetusta esimerkiksi pitkän poissaolon jälkeen.

Koulun kerhotoiminnan tukeminen 2025

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 30 %	Omarahoitus 2026
6429 €	1929 €	1929 €

Koulun kerhotoimintaa toteutetaan koulupäivinä osana koulun toimintaa. Koulun kerhotoimintaan kohdennettu valtionavustus on tarkoitettu kerhojen toteuttamisesta aiheutuviin välittömiin kustannuksiin. Rahoitus on tarkoitettu pääsääntöisesti vuosiluokille 3.–9.

Vapaan sivistystyön opintoteliavustukset 2025

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 0 %	Omarahoitus 2026
2000 €	0 €	0 €

Opintoteliavustusta käytetään kohderyhmiin kuuluvien opiskelijoiden opiskelukustannusten alentamiseen kansalaisopiston normaalin valtio-osuuden piiriin kuuluviin tutkintoon johtamattomiin koulutuksiin. Opintoteliällä saa 15 € alennuksen kurssimaksusta ja saaja voi käyttää alennuksen valitsemallaan kurssilla.

Opintoteliavustusta käytetään myös kohderyhmien aktivoimiseen, opetusjärjestelyihin sekä hakevan ja tukevan toiminnan erityiskuluihin.

Harrastamisen Posion malli 2025–2026

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 30 %	Omarahoitus 2026
35714 €	10714 €	6250 €

Hankkeen tavoitteena on tukea lasten ja nuorten harrastamista heidän toiveidensa mukaisesti. Lisäksi tavoitteena on lasten ja nuorten tasapuolisten harrastusmahdollisuuksien lisääminen, lasten ja nuorten yhteisöllisyyden ja osallistumisen vahvistaminen sekä uusien, monipuolisten elämysten saaminen yhdessä ikäistensä kanssa. Liikunnan lisäksi lapsille ja

nuorille tarjotaan Posiolla mahdollisuus oppia iltapäiväkerhoissa heille mielenkiintoisia tietoja ja taitoja, joita koulussa ei opeteta. Laajempänä tavoitteena on lasten ja nuorten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen kunnan strategian mukaisesti. 01.08.2025 - 31.07.2026

Liikkuva koulu ja Move! 2025-2026

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 40 %	Omarahoitus 2026
9084,00 €	3633,60 €	2120 €

Hankkeessa suunnitellaan ja toteutetaan koulupäivän liikunnallistamista sekä Move!-prosessin kehittämistä ja perusopetusikäisten lasten ja nuorten liikuntaneuvonnan lisäämistä. Koulupäivän aikaista liikuntaa pyritään lisäämään kehittämällä aloitettua välituntiliikuntaa, lisäämällä toiminnallisuutta oppitunneille sekä tauottamalla istumista. Move!-prosessia kehitetään aktivoimalla oppilaita ennen mittauksia, sekä kehittämällä yhteistyötä kouluterveydenhoitajan ja koululääkärin kanssa. 01.08.2025 - 31.07.2026

Koulunuorisotyö Posiolla

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 10%	Omarahoitus 2026	Omarahoitus 2027
50000 €	5000 €	2500 €	1458 €

Hankkeella käynnistetään koulunuorisotyö Posion peruskoulussa ja lukiossa. Hankkeen tavoitteena on lisätä yhteisöllisyyttä, nuorten osallisuutta sekä tukea lasten ja nuorten koulutyötä ja hyvinvointia. Koulunuorisotyön teemana Posiolla on luonto. Koulunuorisotyöntekijä on mukana peruskoulun ja lukion arjessa koulupäivien aikana, sekä lukion asuntolassa asuvien opiskelijoiden tukena myös koulupäivän ulkopuolella. Koulunuorisotyöntekijä tukee nuorten koulunkäyntiä, kannustaa pitämään huolta omasta fyysisestä ja henkisestä jaksamisesta sekä innostaa lähtemään ulos luontoon. 01.08.2025 - 31.07.2027

Perusopetuksen uimataidon opetuksen vahvistaminen Posiolla

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 20%	Omarahoitus 2026	Omarahoitus 2027
9410 €	1882 €	1189 €	693 €

Avustusta käytetään henkilöstön osaamisen vahvistamiseen. Henkilöstölle hankitaan koulutus, joka ottaa huomioon paikkakunnalla olevan terapia-altaan mahdollisuudet uimaopetuksessa. Koulutetun henkilökunnan myötä osa perusopetuksen uimaopetuksesta voidaan järjestää omalla paikkakunnalla, mikä mahdollistaa oppilaille useamman uintikerran ja vahvistaa siten oppilaiden uimataitoa. Avustuksella järjestetään tukiopetusta oppilaille, joiden uimataito on heikko, tai jotka muistasyistä tarvitsevat opetusta pienemmässä ryhmässä. Hankkeessa kehitetään peruskoulun uimaopetuksen toimintamallia, ja tehdään yhteistyötä kunnan vapaa-aikapalveluiden kanssa. 1.12.2025-31.7.2027

ITÄ-LAPIN KUNTAYHTYMÄN HANKKEET**SUB - Sustainable Arctic and Peripheral Biking Tourism 6/2023 - 5/2026**

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026
1 882491 €	11 954 €	3 985 €	3 985 €

Hankkeella tavoitellaan toimijoiden osaamisen kasvua partnerialueilla, joka edistää ympärivuotisen matkailun ja sitä tukevien tuotteiden ja palveluiden sekä pyörämatkailun markkinaosuuksien kehittymistä. Hankkeen vertaisoppimiseen ja hyvien käytänteiden jakamiseen perustuvien toimenpiteiden myötä hankkeessa edistetään mm. markkinointimalleja yritys- ja aluemarkkinointiin, toimijoiden osaamisen kasvua sekä taloudellista arvonluontia tukevien kestävän kehityksen liiketoimintamallien hyödyntämistä. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liitosta ja NPA-rahoituksesta.

Pohjoisten luonnonantimien perinteinen käyttö 4/2024 - 5/2026

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026
269 132 €	1 974 €	987 €	0 €

Hanke kerää itälappilaista perinnetietoutta riistasta, kalasta ja muista luonnonantimista ikäluokalta, joka vielä tuntee vanhat tavat ja tarinat. Keräystä materiaalista kootaan opasvihko perinneruokien valmistukseen. Hanke toteutetaan yhteistyössä Lapin Marttojen kanssa. Hankkeessa innostetaan nuoria riistasta, kalasta ja muista luonnonantimista saatavien perinneruokien pariin ja saadun saaliin kokonaisvaltaiseen hyödyntämiseen järjestämällä erilaisia työpajoja aiheeseen liittyen. Näkyvyyttä saavutetaan sosiaalisen median ja kohderyhmään vetoavien somevaikuttajien avulla. Hanke tekee yhteistyötä alueen ruoka-alan yrittäjien kanssa, jotta matkailijoille saataisiin paikallista ruokakulttuuria kuvastavaa ruokaa enemmän tarjolle. Hankeaikana selvitetään, olisiko alueelle mahdollista saada uusi, syksyisin järjestettävä perinneruokatapahtuma. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin ELY-keskuksesta.

Last Arctic Frontier - pyörä- ja melontamatkailun kehittäminen Itä-Lapissa 4/2024 - 2/2026

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026
357 513 €	11 941 €	6 120 €	0 €

Hankkeessa kehitetään Itä-Lapin alueen pyörämatkailu- ja melontareittejä. Tarkoituksena on luoda alueelle uusia yritys- ja työllistämismahdollisuuksia pyörä- ja melontamatkailun ympärille sekä lisätä lumettoman ajan matkailua. Hankkeessa kartoitetaan Itä-Lapin alueen nykyiset pyörämatkailu- ja melontareitit, niiden nykytila ja kehittämistarpeet. Valituista reiteistä tuotetaan reittiesittelyitä, videoita ja valokuvia, jotka lisätään eri kohderyhmien käyttämille sivustoille ja alustoille. Lisäksi tehdään yhteistyötä alueen yrittäjien kanssa tarkoituksena luoda alueelle pyörämatkailuverkostoa sekä viestiä Pyöräily-ystävällisestä ja kestävästä toimintamallista. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liiton JTF-rahoituksesta.

Lapin seutukuntayhteistyön toiminnan kehittämishanke 10/2024 - 2/2026

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026
69 674 €	460 €	230 €	0 €

Hankkeessa luodaan Lapin seutuyhteistyön toimintasuunnitelma, uusi moderni kuntien ja seutukuntien toimintamalli, joka vastaa tulevaisuuden globaaleihin kehitysnäkyymiin ja realisoi uusien mahdollisuuksien potentiaalin Lapin maakunnassa. Suunnitelmassa nostetaan esiin TKI-aihoita, joihin voidaan jatkossa hakea yhteisiä rahoituksia. Hankkeen toimijat voivat jatkossa yhdessä hyödyntää alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä verkostoja ja rahoituksia Lapin elinvoiman ja vetovoiman kehittämiseksi. Seutukunnat kasvattavat kykyään ja valmiuttaan hyödyntää ja jalkauttaa Lapin älykkään erikoistumisen strategiaa ja toimeenpano-ohjelmaa. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liiton AKKE-rahoituksesta.

ACCESS - Aurora Cross-border Coalition for Eastern Strategy and Solutions 9/2025 - 2/2028

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026	Omarahoitus 2027	Omarahoitus 2028
316 796 €	6 318 €	703 €	2 737 €	1 439 €	1 439 €

Hanke keskittyy Koillis-Euroopan alueen geotaloudelliseen siirtymään. Tavoitteena on vahvistaa alueellisten ja paikallisten viranomaisten sekä sidosryhmien osaamista ja kykyä ohjata paikallistaloutta muuttuvissa toimintaympäristöissä. Keskeiset tavoitteet ovat rajat ylittävän yhteistyön syventäminen ja paikallisten yritysten toimintaedellytysten ja osaamisen kehittäminen. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liiton Interreg Aurora -ohjelmasta.

Geotalouden mahdollisuuksista kasvua Itä-Lappiin 11/2025 - 7/2027

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026	Omarahoitus 2027
169 137 €	5 751 €	548 €	3 286 €	1 917 €

Geopoliittisten muutosten ja Nato-jäsenyyden myötä Itä-Lapin toimintaympäristö on murroksessa. Yrityksille avautuu uusia mahdollisuuksia erityisesti Puolustusvoimien ja Naton hankintaketjuissa. Hankkeen tavoitteena on aktivoida yrityksiä Nato-aiheisiin koulutuksiin ja kehittää kaksoiskäyttöön soveltuva liiketoimintamalli, jossa sama tuote tai palvelu voi hyödyttää sekä paikallisia asiakkaita että puolustussektorin ja Nato-yhteistyön tarpeita. Lisäksi vahvistetaan Itä-Lapin invest-in -toimintaa tuomalla esiin alueen vahvuuksia kansallisille ja kansainvälisille sijoittajille. Pk-yrityksille tarjotaan tietoa EU:n ja Naton rahoituskanavista. Hanke tarjoaa tilaisuuden tehdä merkityksellistä työtä alueen elinvoiman ja yritysten kehittämiseksi. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liiton EAKR-rahoituksesta.

MUUT HANKKEET

Kestävästi kehittyvät maatilat 4/2024 - 2/2027

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026
210 000 €	3 500 €	1 000 €	1 000 €

Hankkeen tavoitteena on aktivoida, kehittää ja tukea alueen maatilayrityksiä perustuen yrittäjille suunnatussa kyselyssä esiin tulleisiin kehittämis-/koulutustarpeisiin. Tavoitteena on jakaa tietoa ja parantaa valmiuksia uuden teknologian ja digitalisaation käyttöönottoon. Tavoitteena on myös kehittää yrittäjien valmiuksia riskienhallintaan, ennakointiosaamiseen ja yhteistyöhön, sekä välittää tietoa uusiutuvan energian tuotanto- ja käyttömahdollisuuksista ja energiansäästöön liittyvistä asioista. Lisäksi tavoitteena on lisätä maatilojen valmiuksia ilmastomuutokseen sopeutumisiksi sekä muutoksen hillitsemiseksi. Tavoitteena on myös aktivoida ja edistää maa- ja metsätilayrittäjiä sukupolvenvaihdoksen toteuttamiseksi. Hankkeen hallinnoja on Naturpolis Oy ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksesta.

Kulttuuripoimuri- Etsivällä kulttuurisella vanhustyöllä lisää kulttuurihyvinvointia ja liikettä ikääntyneille 1/2025 - 10/2027

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026
427 680 €	0 €	0 €	0 €

Hanke edistää ikääntyneiden kulttuurihyvinvointia ja liikkumista Lapin hyvinvointialueen Kaakkois-Lapin palvelualueen kunnissa. Hankkeen hallinnoija on Rovaniemen kaupunki ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea THL:stä.

Lappi-brändi 2.0 2024 - 2026

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026
1 400 000 €	1 577 €	617 €	415 €

Hankkeella luodaan sisältöä yhteisen brändityön linjausten uudistumisen tueksi. Hankkeella testataan Lapin olemassa olevaa aluebrändiä, päivitetään Lappi brändi ja jalkautetaan päivitettyä aluebrändiä ja parannetaan toimijoiden brändiosaamista. Pitkän aikavälin tavoitteena hankkeella on kaikkia lappilaisia tahoja hyödyttävä Lapin tunnettuuden, veto- ja pitovoiman, elinvoiman ja hyvinvoinnin kasvattaminen. Lappilaisen brändikuvan monipuolistamisella tuetaan myös Lapin viestinnän ja markkinoinnin painopistemuutosta ja siten vastataan muun muassa työvoimahaasteeseen. Hankkeen hallinnoija on Lapin liitto ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea EAKR:stä.

Digieteinen 3/2025 - 12/2026

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026
274 736 €	0 €	0 €	0 €

Hankkeen tavoitteena on parantaa Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen työvoimapalveluita, jotka siirtyivät valtiolta kunnille 1.1.2025 lähtien. Hankkeessa rakennetaan mm. työnhakuun, osaamisen kartoittamiseen ja yrittäjyyttä suunnittelevien palvelutarjottimia sekä haetaan ratkaisuja tuoda alueen työmahdollisuuksia esille. Hankkeen hallinnoija on Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Pohjois-Suomen sosiaalirahastosta (ESR+).

Kala-rekry – kalasta ammatti 3/2025 - 12/2027

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026	Omarahoitus 2027

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

150 000 €	2 500 €	2 500 €	0 €	0 €
-----------	---------	---------	-----	-----

Hankkeen tavoitteena on saada alueelle uusia kaupallisia kalastajia ja tukea alueen kalatalouden kehittymismahdollisuuksia osaamista ja tietoisuutta lisäämällä. Osaamisen kehittämisen kautta edistetään myös työvoiman saatavuutta. Laajassa kuvassa edistetään kalatalousalan joustavien koulutusten ja osaamisen kehittämiseen liittyvien toimenpiteiden kehittämistä ja toteutumista. Hankkeen hallinnoijana ja toteuttajana toimii KSAK Oy / Koillis-Suomen Aikuiskoulutus. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea EMKVR:stä.

Oikeudenmukainen ja vastuullinen päätöksenteko Lapissa 11/2024 - 4/2027

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026	Omarahoitus 2027
393 654 €	0 €	0 €	0 €	0 €

Hankkeen käytännön toimenpiteinä järjestetään koulutuksia ja toteutetaan tietopaketteja, joiden avulla esimerkiksi julkisen sektorin työntekijät, poliittiset päättäjät ja asiantuntijat saavat ajankohtaista tukea vastuulliseen päätöksentekoon. Hankkeessa toteutetaan myös osallistamispilotteja, joiden avulla kuntalaiset, yritykset ja muut paikalliset toimijat voivat osallistua päätöksenteon kehittämiseen entistä tiiviimmin. Kehittämishanke edistää myös lappilaisten kuntaorganisaatioiden kilpailukykyä ja työhyvinvointia. Hankkeen toteutuksesta vastaavat yliopiston Koulutus- ja kehittämispalvelut sekä Arktinen keskus. Posio on hankkeessa pilottikuntana. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea ESR -rahoituksesta.

Yritys.jää -omistajanvaihdoshanke 9/2025 - 2/2027

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025	Omarahoitus 2026	Omarahoitus 2027
25 426 €	519 €	115 €	346 €	58 €

Hanke toteutetaan yhteistyössä Lapin kuntien kanssa vuosien 2025–2027 aikana. Hankkeen tavoitteena on edistää yritysten omistajanvaihdoksia Lapissa ja kehittää lappilaisten omistajanvaihdosmallia. Hanke toteuttaa muun muassa monenlaisia yritysten ostajien ja myyjien välisiä kohtaamisia, koulutuksia ja tapahtumia. Hankkeen hallinnoija on Lapin yrittäjät ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liitosta.

VUONNA 2025 PÄÄTTYNEET HANKKEET**Talonrakentamisen ja puunjalostuksen kehittäminen Soukkavaarassa 5/2024 - 3/2025**

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus 20%	Omarahoitus 2025
99 948 €	14 538 €	5 452 €

Soukkavaaran alueen mahdollisuuksien kartoittaminen puun jatkojalostukseen ja CLT-tuotantoon. Hankkeen aikana kartoitetaan Soukkavaaran teollisuusalueen mahdollisuudet ja muutostarpeet puun jatkojalostustoiminnan kehittämiseksi sekä kartoitetaan markkinat tehtaan logistisen ja maantieteellisen sijainnin näkökulmasta. Lisäksi erilaisten selvitysten ja kartoitusten avulla tuotetaan tietoa puun paikallista ja alueellista jatkojalostusta lisäävien yritysinvestointien tueksi, kehitetään valmiuksia kertoa yrityksille ja investoijille alueen puunjalostustoiminnan mahdollisuuksista sekä yritystoiminnan kasvumahdollisuuksista. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liiton JTF-rahoituksesta.

Tulevaisuuden kampuksen ja Pentik -mäen kehittäminen 9/2024 - 4/2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus 20%	Omarahoitus 2025
48 178 €	5 040 €	2 520 €

Hankkeen tavoitteena on, että toteutuneen rahoituksen ja aktiivisten toimijoiden avulla osaamiskampus kukoistaa aluekumppaneineen alueena, jossa on monipuolista toimintaa. Osaamiskampus tulee olemaan merkittävä voimavara kuntalaisille, ja sen tavoitteena on palvella uudella, toimivalla alueellaan laajaa käyttäjäkuntaa: kuntalaisia, yrittäjiä ja matkailijoita. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liiton AKKE-rahoituksesta.

Vesistömatkailun mahdollisuudet Posiolla 9/2024 - 7/2025

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus	Omarahoitus 2025
55 573 €	8 114,60 €	6 086 €

Hankkeessa tuotetaan selvitys Posion vesistömatkailun mahdollisuuksista kartoittamalla infraa ja luomalla toimivia yhteistyöverkostoja. Hanke on Posion matkailuyhdistyksen hallinnoima ja Posion kunta on mukana omarahoitusosuudella. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Koillismaahan Leaderistä.

Kasvua erikoispuun jalostamisella 9/2024 - 11/2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus 20%	Omarahoitus 2025
130 039 €	26 008 €	17 339 €

Hankkeessa kartoitetaan kunnan alueella jo olemassa oleva julkis- ja yritysomisteinen puunjalostukseen soveltuva infrastruktuuri mahdollisine muutostarpeineen, selvitetään erikoispuun määrä ja jatkojalostuspotentiaali soveltuvalta puunhankinta-alueelta sekä mahdollisuudet puunhankinnan tehostamiseen, laaditaan markkinakartoitukset erikoispuusta jatkojalostettaville lopputuotteille, selvitetään tarvittava ja soveltuva jatkojalostusteknologia ja laaditaan jatkojalostamiseen liittyvä liiketoimintojen mallinnus. Kokonaisuutena hankkeen toiminta-ajan tavoitteena on tuottaa erilaisten selvitysten ja kartoitusten avulla tietoa erikoispuun paikallista ja alueellista jatkojalostusta lisäävien yritysinvestointien tueksi. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liiton JTF-rahoituksesta.

Geotaloudellisten muutosten tuomat mahdollisuudet Itä-Lapissa esiselvitys 8/2024 - 7/2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025
59 069 €	1 973 €	987 €

Esiselvityshankkeen tavoitteena on tukea Itä-Lapin kehitystä ja varmistaa, että alue yrityksineen hyötyy mahdollisimman hyvin muuttuneesta geopoliittisesta tilanteesta ja sotilaallisen liikkuvuuden (harjoitustoiminta/ NATO-yhteistyö) tarjoamista mahdollisuuksista. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liiton AKKE-rahoituksesta.

Work&Stay – kokonainen elämä Koillismaalla 8/2023 - 12/2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus 20%	Omarahoitus 2025
2 224 853 €	46 461 €	19 912 €

Työllisyys Hankkeen tavoitteena on lisätä alueen elinvoimaa edistämällä osaavan työvoiman saantia, ehkäistä syrjäytymistä parantamalla heikosti työmarkkinoille kiinnittyvien työllistymisedellytyksiä ja valmistautua tuleviin työllisyydenhoidon muutoksiin kasvattamalla ja vahvistamalla paikallisten ja alueellisten verkostojen asiantuntemusta ja palvelutarjontaa. Hankkeessa rakennetaan myös asettautumispalveluita ja vahvistetaan työssäkäyntialueen mahdollisuuksia. Hankkeen hallinnoija on Kuusamon kaupunki ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea ESR+ rakennerahastosta.

Etelä-Lapin Vesku 5/2023 - 3/2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025
130 000 €	5 000 €	0 €

Hankkeen tavoitteena on edistää vesienhoitoa toimimalla pienimuotoisen kunnostus- ja hoitotoiminnan tukena. Hanke aktivoi ja opastaa osakaskuntia, yhdistyksiä, kansalaisjärjestöjä ja muita tahoja vesien- ja ympäristönhoidossa. Hankkeessa pidetään yleisötilaisuuksia ja järjestetään työpajoja. Hanke auttaa vesienhoitohankkeiden suunnittelussa, luvituksissa ja rahoituksen hakemisessa. Hankkeen hallinnoija on Osuuskunta Virtaatiimi ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin ELY-keskuksesta, ympäristöministeriön vesiensuojelun tehostamisohjelmasta.

Verkostoilla vaihdoksiin -hanke 8/2023 - 7/2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025
242 556 €	743 €	217 €

Hanke pyrkii vastaamaan tunnistettuihin haasteisiin sekä kokeilee uusia toimintatapoja ja malleja, joiden avulla Lappilaisten yrittäjien ja yritystoimijoiden verkostoa laajennetaan koko Suomeen verkostoitumalla yritysvälitystoimintaa harjoittaviin toimijoihin, investoin -toimijoihin, kansainvälisiin verkostoihin sekä työperäisen maahanmuuton kautta muodostuneeseen yrittäjäpotentiaaliin, sekä muihin yrittäjä- ja kehitysverkostoihin. Lapin yrittäjät ry toimii tämän hankkeen kautta Lapin yhteisenä omistajanvaihdestahona, koordinoi alueellista omistajanvaihdosfoorumia ja tarjoaa matalan kynnyksen neuvontapalvelua sekä ostajille, myyjille, kunnille ja sukupolvenvaihdosta harkitseville. Hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea JTF-rahastosta.

VASA 2 -hanke 2023 – 2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025
1 461 540 €	0 €	0 €

Hankkeen tavoitteet ovat monitahoiset, ja niiden avulla pyritään pitkävaikutteiseen kehittämiseen, johon sisältyy myös covid-19-pandemian aiheuttamiin palvelutarpeisiin vastaaminen Lapin alueella. Tavoitteena on selvittää heikossa ja haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien hoito-, kuntoutus- ja palveluvelkaa sekä laatia kehittämissuunnitelma palveluihin pääsyn parantamiseksi. Lisäksi pyritään jalkauttamaan digitaalisia palvelumalleja ja edistämään niiden käyttöönottoa. Hankkeessa osallistutaan myös hyvinvoinnin monialaisen palvelukonseptin kansalliseen suunnitteluun ja sen edellyttämään tiedonkeruun ja määrittelytyöhön. Hankkeen hallinnoija on Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea sosiaali- ja terveysministeriöstä.

LapinKIERTO 1/2024 –12/2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025
752 990 €	0 €	0 €

Hankkeen tavoitteena on edistää Lapissa toimivien mikro- ja pk-yritysten kasvua, kehittymistä, osaamista ja verkostoitumista vihreään siirtymään ja kiertotalouteen liittyen tarjoamalla uusia keinoja olemassa olevan tiedon hyödyntämiseen yritysälhtöisesti oppilaitosten ja yritysten yhteistyönä. Hankkeen tavoitteena on myös mahdollistaa yritysten kiertotalousprosessien kehittäminen ja edistää vihreän siirtymän mukaisten tavoitteiden saavuttamista tuomalla olemassa oleva tieto hyötykäyttöön konkreettisten kokeilujen kautta. Hankkeen kautta eri alojen mikro- ja pk-yritykset pääsevät osaksi

kaikkien neljän koulutusorganisaation toimintaa ja oppivat hyödyntämään eri oppilaitosten palveluja osana kiertotalouden kehittämisprosessejaan. Hankkeen hallinnoija on Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Lapin liiton EAKR-rahoituksesta.

Pedagoginen siirtymä: Lukutaiton valmiuksia Lapin kirjaston malliin 4/2024 –12/2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025
200 000 €	0 €	0 €

Hankkeen tavoitteena on saada aikaan jäsentynyt ja vaikuttava malli kirjastojen ja varhaiskasvatuksen systemaattiseen lukutaitoyhteistyöhön Lapin kirjastojen alueella. Mallin tarkoitus on varmistaa, että kirjasto ja varhaiskasvatus onnistuvat yhteisessä tehtävässään tukea lasten monilukutaidon kehittymistä. Tietoisessa ja systemaattisessa lukutaitoyhteistyössä vakan kanssa hyödynnetään pedagogisen satutunnin konseptia sekä koulutetaan varhaiskasvattajia siihen liittyvän kerrontatyökalun käyttöön. Hankkeen hallinnoija on Inarin kunta ja tukea hankkeen toteuttamiseen on saatu AVI:lta.

Vetovoimaa kala-alalle 4/2024 - 3/2025

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus	Omarahoitus 2025
24 159 €	1 611 €	0 €

Kotimaisen kalan edistämishjelman tavoitteena on nostaa alan päätoimisten työpaikkojen määrää huomattavasti ja lisätä alan yritysten kokonaisarvon nousua. Koillismaan vesistöohjelmassa kalatalouden jatkuvuuteen liittyviä päätavoitteita ovat uusien kalastajien kouluttaminen sekä kaupallisen kalastuksen, kalanviljelyn ja kalanjalostuksen toimintaedellytysten turvaaminen. Vetovoimaa kala-alalle -hankkeen tarkoituksena on luoda mahdollisuuksia Koillismaan kalatalousalueen kehittymiselle edistämällä osaavan työvoiman saatavuutta viestinnän ja ohjauksen keinoin. Hankkeen hallinnoija on Naturpolis Oy ja hankkeen toteuttamiseen on saatu tukea Kalaleaderistä.

Harrastamisen Posion malli 2024–2025

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 30 %	Omarahoitus 2025
35714 €	10 714 €	6240 €

Hankkeen tavoitteena on tukea lasten ja nuorten harrastamista heidän toiveidensa mukaisesti. Lisäksi tavoitteena on lasten ja nuorten tasapuolisten harrastusmahdollisuuksien lisääminen, lasten ja nuorten yhteisöllisyyden ja osallistumisen vahvistaminen sekä uusien, monipuolisten elämysten saaminen yhdessä ikäistensä kanssa. Liikunnan lisäksi lapsille ja nuorille tarjotaan Posiolla mahdollisuus oppia iltapäiväkerhoissa heille mielenkiintoisia tietoja ja taitoja, joita koulussa ei opeteta. Laajempaan tavoitteena on lasten ja nuorten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen kunnan strategian mukaisesti.

Liikkuva koulu ja Move! 2024–2025

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 40 %	Omarahoitus 2025
10 083 €	6 400,93 €	2 353 €

Hankkeessa suunnitellaan ja toteutetaan koulupäivän liikunnallistamista sekä Move!-prosessin kehittämistä ja perusopetusikäisten lasten ja nuorten liikuntaneuvonnan lisäämistä. Koulupäivän aikaista liikuntaa pyritään lisäämään kehittämällä aloitettua välituntiliikuntaa, lisäämällä toiminnallisuutta oppitunneille sekä tauottamalla istumista. Move!-prosessia kehitetään aktivoimalla oppilaita ennen mittauksia, sekä kehittämällä yhteistyötä kouluterveydenhoitajan ja koululääkärin kanssa.

Koulun kerhotoiminnan tukeminen 2024

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 30 %	Omarahoitus 2025
7 857,15 €	2 357,15 €	2 357,15 €

Koulun kerhotoimintaa toteutetaan koulupäivinä osana koulun toimintaa. Koulun kerhotoimintaan kohdennettu valtionavustus on tarkoitettu kerhojen toteuttamisesta aiheutuviin välittömiin kustannuksiin. Rahoitus on tarkoitettu pääsääntöisesti vuosiluokille 3.–9. Hankeaika 1.1.-31.12.2025.

Sitouttava kouluysteistyö Posiolla-hanke

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 30 %	Omarahoitus 2025
28 675,73 €	8 675,73 €	5 000 €

Hankkeen määrärahalta palkattiin 60 % työajalla koulukohtauttaja, jonka työtehtäviin kuului käytännön opiskeluhuoltoa ja opiskelijoidenkohtaamista. Hän on järjestänyt hyvinvointitunteja, teemapäiviä ja muita tapahtumia koulupäivän aikana, kuten välituntiparkkia. Tärkeä osa työtä on olla niin oppilaiden kuin opiskelijoiden tavoitettavissa. Koulukohtauttaja on ollut tärkeässä roolissa moniammatillisen työn kehittämisessä. Hän on esimerkiksi järjestänyt perjantaipajatoimintaa yhdessä etsivän nuorisotyöntekijän kanssa.

Vapaan sivistystyön opintoteliavustukset 2024

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus 0 %	Omarahoitus 2025
1 950 €	0 €	0 €

Opintoteliavustusta käytetään kohderyhmiin kuuluvien opiskelijoiden opiskelukustannusten alentamiseen kansalaisopiston normaalin valtio-osuuden piiriin kuuluviin tutkintoon johtamattomiin koulutuksiin. Opintoteliällä saa 15 € alennuksen kurssimaksusta ja saaja voi käyttää alennuksen valitsemallaan kurssilla.

Opintoteliavustusta käytetään myös kohderyhmien aktivoimiseen, opetusjärjestelyihin sekä hakevan ja tukevan toiminnan erityiskuluihin.

Koillisopistojen kestävä brändi 6/23-7/25

Kokonais- budjetti	Oma- rahoitus %	Omarahoitus 2025
47 670 €	6 856 €	0 €

Kirkastetaan Koillisopistojen brändiä kehittämällä opistojen laatua. Hankkeessa laaditaan mm. tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä viestintäsuunnitelma. Hankkeen myötä Koillisopistojen (Posion, Taivalkosken, Ranuan ja Pudasjärven kansalaisopistot sekä Kuusamo-opisto) tunnettavuus, tietoisuus ja houkuttelevuus lisääntyvät. Tietoisuus vapaan sivistystyön osaamisperusteisten kurssien hyödynnettävyydestä ja merkityksestä lisääntyy niin kuntalaisten kuin muiden koulutusorganisaatioiden toimijoiden keskuudessa.

Iloa liikkeellä Posion malliin

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 40 %	Omarahoitus 2025
52 509,40 €	26 309,40 €	26 309,40 €

Koko hankkeen tavoitteena on saavuttaa mahdollisimman paljon terveytensä kannalta liian vähän liikkuvia kuntalaisia. Arvio liian heikosta liikunnan määrästä tai laadusta tehdään UKK-instituutin liikkumissuositusten mukaisesti. Tähän työhön on palkattu liikunnanohjaaja.

Toisena päätavoitteena on parantaa kunnan ja hyvinvointialueen välisiä palveluketjuja liikuntaneuvonnan osalta.

Etsivä nuorisotyö

Kokonais- budjetti	Oma-rahoitus 40 %	Omarahoitus 2025
24 321,17 €	10 571,18 €	10 571,18 €

Posion etsivän nuorisotyön tavoitteena on saada yhteys tuen tarpeessa olevaan nuoreen ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämänhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Lisäksi etsivän nuorisotyön tavoitteena on panostaa ennaltaehkäisevään työhön. Etsivä nuorisotyö perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön. Etsivän nuorisotyöntekijän työtä ohjaa nuorisolaki (1285/2016)

4 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

4.1 Tuloslaskelma (ulkoinen)

	31.12.2025		31.12.2024
TOIMINTATUOTOT			
<i>MYYNITUOTOT</i>	605 130,40		513 718,00
<i>MAKSUTUOTOT</i>	71 780,17		82 477,00
<i>TUET JA AVUSTUKSET</i>	501 659,14		653 416,00
<i>MUUT TOIMINTATUOTOT</i>	2 708 542,97	3 887 112,68	2 628 873,00
			3 878 484,00
TOIMINTAKULUT			
<i>HENKILÖSTÖKULUT</i>			
<i>PALKAT JA PALKKIOT</i>	-4 696 195,46		-5 060 025,00
<i>HENKILÖSIVUKULUT</i>			
<i>ELÄKEKULUT</i>	-942 947,83		-1 154 608,00
<i>MUUT HENKILÖSIVUKULUT</i>	-91 945,86		74 194,00
<i>PALVELUJEN OSTOT</i>	-4 406 002,22		-4 167 900,00

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 659 791,99		-1 651 783,00	
AVUSTUKSET	-444 996,47		-298 964,00	
MUUT TOIMINTAKULUT	-404 921,97	-12 646 801,80	-371 760,00	-12 630 846,00
TOIMINTAKATE		-8 759 689,12		-8 752 362,00
VEROTULOT		7 043 122,09		7 618 850,00
VALTIONOSUUDET		3 798 316,00		3 451 761,00
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
KORKOTUOTOT	63 850,11		51 799,00	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	648 960,71		182 297,00	
KORKOKULUT	-245 798,76		-296 327,00	
MUUT RAHOITUSKULUT	-66 494,51	400 517,55	-38 253,00	-100 484,00
VUOSIKATE		2 482 266,52		2 217 765,00
POISTOT JA ARVONALENTUMISET				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 410 353,35		-1 290 002,00	
Arvonalentumiset	-173 954,86	-1 584 308,21	0	-1 290 002,00
SATUNNAISET ERÄT				
SATUNNAISET TUOTOT	0,00		0,00	
SATUNNAISET KULUT	-393 643,46	-393 643,46	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS		504 314,85		927 764,00
POISTOERON MUUTOS		131 374,05		131 374,00
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ ALIJÄÄMÄ		635 688,90		1 059 138,00

4.2 Tuloslaskelma (ulkoinen/sisäinen)

	31.12.2025		31.12.2024	
TOIMINTATUOTOT				
MYyntITUOTOT	1 958 103,18		1 791 575,24	
MAKSUTUOTOT	77 844,17		85 059,40	
TUET JA AVUSTUKSET	501 659,14		653 416,47	
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 736 056,38	5 273 662,87	2 656 369,82	5 186 420,93
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT				
PALKAT JA PALKKIOT	-4 696 195,46		-5 060 024,95	
HENKILÖSIVUKULUT				
ELÄKEKULUT	-942 947,83		-1 154 607,67	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-91 945,86		74 193,72	
PALVELUJEN OSTOT	-4 472 130,46		-4 226 416,79	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 664 270,09		-1 660 337,95	
AVUSTUKSET	-444 996,47		-298 963,67	
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 720 865,82	-14 033 351,99	-1 612 624,55	-13 938 781,86
TOIMINTAKATE		-8 759 689,12		-8 752 360,93
VEROTULOT		7 043 122,09		7 618 849,74
VALTIONOSUUDET		3 798 316,00		3 451 761,00

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

KORKOTUOTOT	63 850,11		51 799,02	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	648 960,71		182 297,36	
KORKOKULUT	-245 798,76		-296 326,50	
MUUT RAHOITUSKULUT	-66 494,51	400 517,55	-38 253,49	-100 483,61
VUOSIKATE		2 482 266,52		2 217 766,20

POISTOT JA ARVONALENTUMISET

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT		-1 410 353,35		-1 290 002,00
ARVONALENTUMISET		-173 954,86		

SATUNNAISET ERÄT

SATUNNAISET TUOTOT			0,00	
SATUNNAISET KULUT	-393 643,46	-393 643,46	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS		504 314,85		927 764,00
POISTOERON MUUTOS		131 374,05		131 374,05
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ		635 688,90		1 059 138,50

4.3 Rahoituslaskelma

	2025	2024
TOIMINNAN RAHAVIRTA		
VUOSIKATE	2 482 266,52	2 217 766,59
SATUNNAISET ERÄT	-393 643,46	0,00

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

<i>TULORAHOITUKSEN KORJAUSERÄT</i>	-83 252,13	2 005 370,93	0,00	2 217 766,59
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
<i>INVESTOINTIMENOT</i>	-894 429,11		-1 196 411,78	
<i>RAHOITUSOSUUDET INVESTOINTIMENOIHIN</i>	36 615,80		0,00	
<i>PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT</i>	413 539,63	-444 273,68	0,00	-1 196 411,78
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		1 561 097,25		1 021 354,81
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
<i>ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET</i>				
<i>ANTOLAINASAAMISTEN LISÄYS</i>	-206 071,37		-17 501,11	
<i>ANTOLAINASAAMISTEN VÄHENNYS</i>	363 952,34	157 880,97	0,00	-17 501,11
<i>LAINAKANNAN MUUTOKSET</i>				
<i>PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN LISÄYS</i>	1 000 000,00		0,00	
<i>PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN VÄHENNYS</i>	-857 844,61		-878 449,32	
<i>LYHYTAIKAISTEN LAINOJEN MUUTOS</i>	-353 988,35		353 988,35	
		-211 832,96	-27 254,95	-551 715,92
<i>OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET</i>		9 976,64		
<i>MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET</i>				
<i>TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄOMIEN MUUTOKSET</i>	0,00		0,00	
<i>VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS</i>	30 832,77		-34 301,39	
<i>SAAMISTEN MUUTOS</i>	391 310,57		375 604,14	

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

<i>KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS</i>		-69 168,13	352 975,21	85 811,92	427 114,67
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			308 999,86		-142 102,36
RAHAVAROJEN MUUTOS			1 870 097,11		879 252,45
RAHAVARAT	31.12.	8 857 313,78		6 987 216,68	
	1.1.	6 987 216,68	1 870 097,10	6 107 964,23	879 252,45

4.4 Tase

	2025	2024
TASE VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	241 842,07	163 823,75
Muut pitkävaikutteiset menot	29 500,00	59 000,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	271 342,07	222 823,75
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	2 243 682,83	2 295 342,62
Rakennukset	13 073 387,87	13 958 068,87
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 972 433,73	1 985 356,57
Koneet ja kalusto	64 497,38	140 164,84
Muut aineelliset hyödykkeet	61 819,46	61 819,46
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	365 917,96	11 598,05
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	17 780 852,68	18 452 350,41
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet		
Osakkuusyhteisöosuudet	79 246,53	73 246,53
Muut osakkeet ja osuudet	54 387,50	36 270,79
Osakkeet ja osuudet yhteensä	6 214 142,03	6 647 945,02
Muut lainasaamiset	0,00	333 217,79
Muut saamiset	218 037,93	42 701,11
Sijoitukset yhteensä	6 432 179,96	7 023 863,92
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	24 484 374,71	25 699 038,08
 TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	16 877,98	16 967,98
Muut toimeksiantojen varat	11 238,51	8 992,33
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	28 116,49	25 960,31
 VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	39 571,43	123 004,55
Ennakkomaksut	113 808,48	61 208,13
Vaihto-omaisuus yhteensä	153 379,91	184 212,68
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset	736 219,40	786 219,40
Lyhytaikaiset saamiset	932 597,26	1 273 907,83
Saamiset yhteensä	1 668 816,66	2 060 127,23
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	5 819 990,86	5 461 359,99

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Rahoitusarvopaperit yhteensä	5 819 990,86	5 461 359,99
Rahat ja pankkisaamiset	3 037 322,92	1 525 856,69
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	10 679 510,35	9 231 556,59
TASE VASTAAVAA YHTEENSÄ	35 192 001,55	34 956 554,98

	2025	2024
TASE VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	16 367 152,59	16 367 152,59
Edellisten tilikausien ylijäämä(alijäämä)	7 111 190,63	6 042 075,49
Tilikauden ylijäämä(alijäämä)	635 688,89	1 059 138,51
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	24 114 032,11	23 468 366,59
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	710 928,37	842 302,42
POSTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET YHTEENSÄ	710 928,37	842 302,42
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Lahjoitusrahastojen pääomat	16 877,98	16 967,98
Muut toimeksiantojen pääomat	11 238,51	8 992,33
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	28 116,49	25 960,31
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	7 446 040,00	7 711 009,07
Lainat julkisyhteisöiltä		
Muut velat/Liittymismaksut ja muut velat	20 426,67	18 212,95
Pitkäaikainen yhteensä	7 466 466,67	7 729 222,02
Lyhytaikainen		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	910 880,90	857 677,86
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	66,93
Saadut ennakot	0,00	50,00
Ostovelat	831 356,79	892 654,71
Muut velat/Liittymismaksut ja muut velat	119 634,79	91 736,64
Siirtovelat	1 010 585,42	1 048 517,50
Lyhytaikainen yhteensä	2 872 457,90	2 890 703,64
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 338 924,57	10 619 925,66
TASE VASTATTAVAA YHTEENSÄ	35 192 001,54	34 956 554,98

4.5 Konsernilaskelmat

TULOSLASKELMA

	2025	2024
Toimintatuotot	6 140 426,41	7 331 827,85
Toimintakulut	-14 436 487,22	-15 643 883,50
Toimintakate	-8 296 060,81	-8 312 055,65
Verotulot	7 030 449,36	7 606 177,01
Valtionosuudet	3 798 316,00	3 451 761,00
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	29 828,46	19 469,38
Muut rahoitustuotot	612 012,53	145 745,29
Korkokulut	-342 241,45	-409 292,40
Muut rahoituskulut	-68 392,63	-48 478,29
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	231 206,91	-292 556,02
Vuosikate	2 763 911,46	2 453 326,34
Poistot ja arvonalentumiset	-1 824 242,12	-1 692 254,73
Satunnaiset erät	-392 229,24	0,00
Tilikauden tulos	547 440,10	761 071,61
Rahastojen lisäys (-) ja vähennys (+)	213,60	-3 560,00
Vähemmistöosuudet	4 534,97	727,37
Tilikauden verot (konserni)	-6 659,20	-18 224,02
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	545 529,47	740 014,96

RAHOITUSLASKELMA

	2025	2024
TOIMINNAN RAHAVIRTA		
Vuosikate	2 763 911,46	2 453 326,34
Satunnaiset erät	-392 229,24	0,00
Tilikauden verot	-6 659,20	-18 224,02
Tulorahoituksen korjauserät	-27 620,12	118 527,28
TOIMINNAN RAHAVIRTA	2 337 402,90	2 553 629,60
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investointimenot	-898 981,95	-1 404 566,10
Rahoitusosuudet investointeihin	36 615,80	0,00
Investointihyödykkeiden luovutusvoitot	410 786,05	0,00
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-451 580,10	-1 404 566,10
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	1 885 822,80	1 149 063,50

RAHOITUKSEN RAHAVIRTA

ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET

Antolainasaamisten lisäykset	-206 357,26	-17 501,11
Antolainasaamisten vähennykset	364 238,23	0,00

ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET YHTEENSÄ	157 880,97	-17 501,11
-----------------------------------	-------------------	-------------------

LAINAKANNAN MUUTOKSET

Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 000 000,00	-207 640,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 257 844,61	-1 728 449,32
Lyhytaikaisten lainojen muutokset	-353 988,35	368 988,35
Oman pääoman muutokset	11 432,38	-27 254,95

LAINAKANNAN MUUTOKSET YHTEENSÄ	-600 400,58	-1 594 355,92
---------------------------------------	--------------------	----------------------

MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET

Toimeksiantojen ja pääomien muutos	-1 249,91	-1 098,01
Vaihto-omaisuuden muutos	105 202,77	-112 624,74
Saamisten muutos	644 995,21	1 345 705,40
Korottomien velkojen muutos	-301 750,77	-138 012,16

MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	447 197,30	1 093 970,49
-------------------------------	-------------------	---------------------

RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	4 677,69	-517 886,54
------------------------------	-----------------	--------------------

RAHAVAROJEN MUUTOS	1 890 500,49	631 176,96
---------------------------	---------------------	-------------------

RAHAVARAT 31.12.	9 581 539,31	7 691 038,32
------------------	--------------	--------------

RAHAVARAT 1.1.	7 691 038,32	7 059 861,86
----------------	--------------	--------------

RAHAVAROJEN MUUTOS	1 890 501,49	631 176,96
---------------------------	---------------------	-------------------

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

KONSERNITASE

VASTAAVAA	2025	2024	VASTATTAVAA	2025	2024
Pysyvät vastaavat			Oma pääoma	21 891 152,31	21 334 404,59
Aineettomat Hyödykkeet	325 815,07	287 967,00	Peruspääoma	16 367 152,59	16 367 152,59
Aineettomat oikeudet	270 301,59	197 380,00	Muut rahastot	675 913,25	676 127,00
Muut pitkävaikutteiset menot	55 513,48	90 587,00	Osakepääoma	0,00	0,00
			Edell. tilikausien yli- / alijäämä	4 302 557,00	3 551 110,00
Aineelliset Hyödykkeet	23 046 559,68	24 221 804,46	Tilikauden yli- / alijäämä	545 529,47	740 015,00
Maa- ja vesialueet	2 420 075,90	2 485 286,00			
Rakennukset	19 640 466,90	19 347 111,00	Vähemmistöosuus	2 698,13	7 233,00
Kiinteät rakenteet ja laitteet	479 938,05	2 161 667,00			
Koneet ja kalusto	78 341,41	154 323,00	Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	0,0	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	61 819,46	61 819,46	Pakolliset varaukset	0,0	0,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankkeet	365 917,96	11 598,00			
			Toimeksiantojen pääomat	271 888,80	331 788,00
Sijoitukset	635 551,21	781 686,00	Valtion toimeksiannot	0,00	0,00
Osakkeet ja osuudet	6 000,00	6 000,00	Lahjoitusrahastojen pääomat	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	411 513,28	399 767,00	Muut toimeksiantojen pääomat	271 888,80	331 788,00
Muut lainasaamiset	0	333 218,00			
Muut saamiset	218 037,93	42 701,00	Vieras pääoma	13 398 718,05	14 218 304,00
			Pitkäaikainen	10 014 812,73	10 571 753,00
Valtion toimeksiannot	244 035,87	304 842,00	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	9 846 040,00	10 411 009,00
Välitetyt valtion lainat	244 035,87	304 842,00	Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
			Muut velat	138 566,95	18 213,00
Lahjoitusrahastojen varat	17 490,25	17 580,00	Saadut ennakot	0	0,00

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Lahjoitusrahastojen varat	17 490,25	17 580,00	Liittymismaksut	0	120 249,00
			Siirtovelat	22 649,33	12 130,00
Toimeksiantojen varat	11 238,51	8 992,00	Ostovelat	7 556,45	10 152,00
Muut toimeksiantojen varat	11 238,51	8 992,00	Lyhytaikainen	3 383 905,32	3 646 551,00
			Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 210 880,90	1 157 678,00
Vaihtuvat vastaavat			Lainat julkisyhteisöiltä	0	67,00
Vaihto-omaisuus	356 126,20	461 328,00	Saadut ennakot	6 416,49	6 270,00
Aineet ja tarvikkeet	202 746,29	277 116,00	Siirtovelat	1 066 779,34	1 109 069,00
Muu vaihto-omaisuus	39 571,43	123 004,00	Ostovelat	878 331,48	1 042 270,00
Ennakkomaksut	113 808,48	61 208,00	Liittymismaksut ja muut velat	221 497,11	331 197,00
Pitkäaikaisen saamiset	0,00	0,00	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	35 564 457,29	35 891 729,59
Muut saamiset	0,00	0,00			
Lyhytaikaiset saamiset	1 346 101,20	1 693 004,00			
Myyntisaamiset	486 347,40	586 876,00			
Lainasaamiset	36 219,40	36 219,00			
Muut saamiset	433 274,41	197 040,00			
Siirtosaamiset	390 259,99	872 869,00			
Rahoitusarvopaperit	5 819 990,86	5 884 844,00			
Osakkeet ja osuudet	0,00	0,00			
Sijoitukset ja rahoitusinstrumentit	5 819 990,86	5 884 844,00			
Rahat ja pankkisaamiset	3 761 548,45	2 229 679,00			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	35 564 457,29	35 891 730,46			

5 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Kunnan tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti. Suoriteperusteesta poiketen verotulot on kirjattu niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen mukaisesti hankintamenon tai sitä alemman todennäköisen hankintamenon tai todennäköisen luovutushinnan määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Avustusten käsittely

Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on merkitty ao. hyödykkeen hankintamenon vähennykseksi.

Varat, jotka eivät ole kunnan taseessa

Asunto Oy Posion Säästötorin osakkeet nrot 000397-0000461, jotka oikeuttavat asuinhuoneiston B 001 hallintaan.

Asunto Oy Posion Säästötorin osakkeet nrot 000462-0000526, jotka oikeuttavat asuinhuoneiston B 002 hallintaan.

Kiinteistö Oy Riihipolku osakkeet nrot 394873-462015, jotka oikeuttavat huoneiston K4 hallintaan ja osakkeet nro 1060281-1211615, jotka oikeuttavat huoneiston L4 hallintaan osoitteessa Posiontie 44, 97900 Posio. Osakkeet saatu lahjoituksena. Lahjakirja allekirjoitettu 25.6.2020.

Olennaiset tapahtumat tilikaudella 2025

Arvon alentumisiin on kirjattu Kiinteistö Oy Aholan osakkaiden (12 967,29 €) alaskirjaus sekä Posion Kehitysyhtiön purkautumiseen liittyvä erä (163 304,92 €).

Satunnaisiin kulueriin on kirjattu Cor Group Oy:lle maksettu verotarkastuksessa 2025 esille tulleen kahden huoneiston

kuntavähennykseen oikeuttamaton, arvonalisäveroton käyttö - Investoinnin alv-palautus (60 425,67 €).

Kiinteistö Oy Posion Kartanolta saamia on kirjattu alas 333 217,79 €.

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä tiliä on oikaistu LSHP

jäsenkuntalaskutuksen palautuksen, Melan valtionkorvausselvityksen, Kolpeneen tuki- ja osaamiskeskuksen, vuoden 2024 valtionosuuksien ja jäsenmaksupalautuksen v. 2022 virheelliset kirjaukset (yhteensä 9976, 64 €).

Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryhtiöt ja kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty sekä konserniyhteisöjen ja kunnan omistamien kuntayhtymien keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kunnan ja sen tytäryhteisöjen keskinäisen omistuksen eliminointi on tehty pariarvomenetelmällä.

Vähemmistöosuudet

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin yli- ja alijäämästä konsernituloslaskelmassa sekä konsernin omasta pääomasta konsernitaseessa.

Poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset

Poistoerojen ja vapaaehtoisten varausten käsittelytapaa on muutettu konsernitilinpäätöksessä 2015. Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset rinnastetaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa ylijäämäeriin siltä osin kuin niihin ei sisälly vastaisia verovaikutuksia. Poistoeroilla ja vapaaehtoisilla varauksilla on ollut vaikutuksia sisäisten omistuksen eliminointiin, vähemmistöosuuden erottamiseen ja osakkuusyhteisöjen yhdistelemiseen sekä konsernin tilinpäätöskaavoihin.

Kunnan ja kuntayhtymän taseessa oleva poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on merkitty konsernitilinpäätöksessä omaan pääomaan jaettuna edellisten tilikausien yli-/alijäämiin ja niiden muutos konsernituloslaskelmassa tilikauden tulokseen. Posion kunnan konsernin tuloslaskelmassa oli 131 374,05 € poistoeroja ja vapaaehtoisia varauksia. Kunnan omassa taseessa oli poistoeroja ja vapaaehtoisia varauksia 710 928,37 €.

Muutokset konsernitilinpäätöksessä

Konserniin kuuluvien yhteisöjen yksittäisiä muutoksia lopulliseen tilinpäätökseen ei ole huomioitu.

Posion Kehitysyhtiö Oy on purettu 30.11.2025.

Liitetietojen vastuiden käsittely

Konsernitilinpäätöksessä vertailuvuoden 2024 vastuut on tarkistettu vahvistettujen tilinpäätösten mukaisiksi.

Posion kunta**Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot****Toimintatuotot tehtäväalueittain, ulkoinen/sisäinen**

	2025	2024	Muutos %
Keskusvaalilautakunta	3 588	18 574	-80,7
Kunnanhallitus	402 309	216 479	85,8
Yhteiset palvelut	94 992	66 733	42,3
Sivistysvaliokunta	252 189	289 484	-12,9
Tulevaisuusvaliokunta	495 882	4 592 764	-89,2
Yhteensä	1 248 960	5 184 033	-75,9

Toimintatuotot tehtäväalueittain, ulkoinen

	2025	2024	Muutos %
Keskusvaalilautakunta	3 588	18 574	-80,7
Kunnanhallitus	402 309	216 479	85,8
Yhteiset palvelut	36 778	11 748	213,0
Sivistysvaliokunta	251 474	287 624	100,0
Tulevaisuusvaliokunta	3 168 261	3 341 673	100,0
Yhteensä	3 862 410	3 876 097	-0,4

Verotulojen erittely

	2025	2024	Muutos %
Kunnan tulovero	4 279 198	4 518 273	-5,3
Osuus yhteisöveron tuotosta	641 661	618 196	3,8
Kiinteistövero	2 122 264	2 482 381	-14,5
Verotulot yhteensä	7 043 122	7 618 850	-7,6

Valtionosuuksien erittely

	2025	2024	Muutos %
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus (ilman tasauksia)	1 323 154	855 634	54,6
Verotuloihin perustuva valtionosuuksien taseaus	1 455 920	1 516 640	-4,0
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	445 320	310 486	43,4
Verotulomenetysten kompensatio	573 922	769 001	-25,4
Valtionosuudet yhteensä	3 798 316	3 451 761	10,0

Palvelujen ostojen erittely

	2025	2024	Muutos %
Asiakaspalvelujen ostot	187 081	381 540	-51,0
Muiden palvelujen ostot	4 218 921	3 784 040	11,0
Kunnan palvelujen ostot yhteensä	4 406 002	4 163 384	5,0

Selvityssuunnitelman mukaisten poistojen perusteista kunnan tilinpäätöksessä**Aineettomat hyödykkeet****tasapoisto**

Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Kehittämismenot	2 vuotta
ATK-ohjelmistot	2 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	ei poistoa
--------------------	------------

Rakennukset ja rakennelmat

Hallinto- ja laitosrakennukset	20-50 vuotta
Tehdas- ja tuotantorakennukset	20-30 vuotta
Talous- ja varastorakennukset	10-20 vuotta
Vapaa-ajan rakennukset	20-30 vuotta
Asuinrakennukset	30-50 vuotta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Kadut, tiet, torit, puistot, piha-alueet, urheilu- ja leikkikentät tvs, kuntoradat, ladut ja hissirinteet	15 vuotta
Sillat, laiturit, uimalat, uimarannat	10 vuotta
Muut maa- ja vesirakenteet, mm. kaatopaikat	15 vuotta
Vedenjakeluverkosto	30 vuotta
Viemäriverkosto	30 vuotta
Kaukolämpöverkko ja lämpölaitos	20 vuotta
Sähkövalot, ulkovalaistukset, tie- ja katuvalot	15 vuotta
Muut putki- ja kaapeliverkot	15 vuotta
Vesi- yms. Laitosten laitoskoneet ja -laitteet	20 vuotta
Lämmöntuotannon koneet ja laitteet	10 vuotta
Muut koneet, laitteet ja rakenteet	10 vuotta
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	15 vuotta

Koneet ja kalusto

Muut kuljetusvälineet	4 vuotta
Muut liikkuvat työkoneet	5 vuotta
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet ja koneet	5 vuotta
ICT-laitteet	3 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	3 vuotta

Muut aineelliset hyödykkeet

Luonnonvarat	käytön mukainen poisto
Arvo- ja taide-esineet	ei poistoaikaa
Muistomerkit	ei poistoaikaa

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

ei poistoaikaa

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Osakkeet ja osuudet	ei poistoaikaa
---------------------	----------------

Käyttöomaisuus aktivoidaan, kun arvonalisäverolla vähennetty hankintameno on yli 10 000,00 € ja pitoaika vähintään kolme vuotta. Mikäli hankintameno koostuu useasta eri osasta, joiden yhteenlaskettu hankintameno on vähintään aktivointirajan ylittävä, se viedään käyttöomaisuuteen ja kirjataan poistosuunnitelman mukaisina poistoina kuluksi. Aktivointirajan alittavat hankinnat kirjataan suoraan hankintavuoden kuluksi.

Perusparannuksen tarkoituksena on parantaa hyödykkeen soveltuvuutta tarkoitukseensa ja yleensä pidentää sen käyttöaikaa. Perusparannus tarkoittaa aktivointirajan ylittäviä korjaustoimia. Käyttöomaisuuden perusparannusmeno lisätään poistamattomana hankintameno, jollei erilliseen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä.

Pysyvien vastaavien luovutusvoitot ja -tappiot

	Konserni		Kunta	
	2025	2024	2025	2024
Muut toimintatuotot				
Maa- ja vesialueiden luovutusvoitot	102 918,39	0,00	102 918,39	0,00
Muut luovutusvoitot	0,00	0,00	0,00	0,00
Luovutusvoitot yhteensä	102 918,39	0,00	102 918,39	0,00
Muut toimintakulut				
Muut luovutustappiot	141 329,26	0,00	19 666,26	0,00
Luovutustappiot yhteensä	141 329,26	0,00	19 666,26	0,00

Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely

	Konserni		Kunta	
	2025	2024	2025	2024
Satunnaiset tuotot	79 451,00	0,00	0,00	0,00
Satunnaiset kulut	393 643,46	0,00	393 643,46	0,00

Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely

	2025	2024
Sarastia Oy	0,00	5 034,67

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Tasetta koskevat liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset
hyödykkeet

	Aineettomat hyödykkeet		Aineelliset hyödykkeet					
	Aineettomat oikeudet	Yhteensä	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 01.01.2025	222 823,75	222 823,75	2 295 342,62	13 958 068,87	1 985 356,57	140 164,84	61 819,46	18 440 752,36
Lisäykset tilikauden aikana	137 319,09	137 319,09	0,00	92 253,99	242 836,12	0,00	0	1 745 695,09
Rahoitusosuudet tilikaudella	0	0,00	0	0	0	0	0	0
Vähennykset tilikauden aikana	0	0,00	-7 139,11	-32 216,26	0	0	0	0
Tilikauden poisto	-88 800,97	-88 800,97	0	-944 718,73	-301 166,19	-75 667,46	0	-1 243 066,86
Arvonlennukset ja niiden palautukset	0	0,00	0	0	0	0	0	0
Poistamaton hankintameno 31.12.2025	271 341,87	271 341,87	2 288 203,51	13 073 387,87	1 927 026,50	64 497,38	61 819,46	18 440 752,36
Arvonkorotukset	0	0	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	271 342,07	222 823,75	2 288 203,51	13 073 387,87	1 927 026,50	64 497,38	61 819,46	18 440 752,36

Pysyvien vastaavien sijoitukset		Osakkeet ja osuudet			
	Osakkeet	Kuntayhtymä-	Osakkuusyhteisö-	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
	konserniyhtiöt	osuudet	osuudet	ja osuudet	
Hankintameno 1.1.	6 532 427,70	73 246,53	0,00	42 270,79	6 647 945,02
Lisäykset				31 084,00	31 084,00
Vähennykset	-451 919,70			-12 967,29	-464 886,99
Siirrot erien välillä					0,00
Hankintameno 31.12.	6 080 508,00	73 246,53	0,00	60 387,50	6 214 142,03

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Arvonlennukset

Arvonkorotukset

Kirjanpitoarvo 31.12.	6 080 508,00	73 246,53	0,00	60 387,50	6 214 142,03
-----------------------	--------------	-----------	------	-----------	--------------

Jvk-, muut laina- ja muut saamiset

Muut lainasaamiset

Yhteensä

konserniyhteisöt

Kirjanpitoarvo 1.1.	800 000,00			800 000,00
---------------------	------------	--	--	------------

Lisäykset

Vähennykset	50 000,00			50 000,00
-------------	-----------	--	--	-----------

Kirjanpitoarvo 31.12.	750 000,00			750 000,00
-----------------------	------------	--	--	------------

Omistuksia muissa yhteisöissä

Tytäryhteisöt ja kuntayhtymäosuudet
31.12.2025

	Kotipaikka	Kunnan	Konsernin	Kuntakonsernin osuus (1000 €)			
		omistus- osuus %	omistus- osuus %	omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta/ tappiosta	
Tytäryhteisöt							
Posion Vesi Lämpö Oy	Posio	99,831	99,831	1 594	3 087	27	
Posion Taika-asunnot Oy	Posio	100	100	3 876	898	-321	

Kuntayhtymät

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Lapin Liitto ky	Rovaniemi	1,78	1,78	385	13	-1
Itä-Lapin ky	Kemijärvi	17,84	17,84	64	30	12

**Taseen vastaavia koskevat
liitetiedot**

Saamisten erittely

	2025		2024	
	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Myyntisaamiset		34 141,80		0,00
Lainasaamiset	700 000,00	50 000,00	750 000,00	50 000,00
Muut saamiset		37 500,00		0,00
Siirtosaamiset	0,00	0,00	0,00	2 853,32
Yhteensä	700 000,00	121 641,80	750 000,00	52 853,32

Saamiset kuntayhtymiltä, joissa

kunta on jäsenenä

Myyntisaamiset	0,00
Lainasaamiset	0,00
Muut saamiset	0,00
Siirtosaamiset	0,00

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Yhteensä	0,00	0,00	0,00	
Saamiset yhteensä	700 000,00	121 641,80	750 000,00	52 853,32
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	Konserni	Konserni	Kunta	Kunta
	2025	2024	2025	2024
<i>Pohjola tapaturmavakuutus</i>	0,00	8 369,80	0,00	8 369,80
<i>Kalasatama investointihanke</i>	0,00	46 392,20	0,00	46 392,20
<i>Nayax Europe</i>	0,00	106,59	0,00	106,59
<i>Posion Kehitysyhtiö</i>	0,00	18 129,81	0,00	18 129,81
<i>Koulumatkatuki 12/2024</i>	0,00	313,90	0,00	313,90
<i>Team Viewer Germany GmbH</i>	0,00	1 292,56	0,00	1 292,56
<i>Kodia Oy</i>	0,00	655,41	0,00	655,41
<i>Taloustutka Oy</i>	0,00	1 129,50	0,00	1 129,50
<i>LapIT Oy</i>	0,00	328,09	0,00	328,09
<i>Webropol Oy</i>	0,00	1 039,14	0,00	1 039,14
<i>Grade Solutions</i>	0,00	1 522,56	0,00	1 522,56
<i>Jäsenmaksupalautus 2022</i>	0,00	112 179,00	0,00	112 179,00
<i>Mela Turkistuottajat 2022</i>	0,00	70 000,00	0,00	70 000,00
<i>Kolpeneen tuki- ja osaamiskeskus</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Suomen Messut Oyj</i>	0,00	5 661,31	0,00	5 661,31

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

9048 Talonrak. ja puunjal. Kehitt. Soukkavaara	0,00	58 150,00	0,00	58 150,00
9051 Pentik ja kampus	0,00	19 000,00	0,00	19 000,00
9053 Kasvua erikoispuun jalostamisella	0,00	34 500,00	0,00	34 500,00
Lähitapiola korvaus siirtosaamisiin	0,00	3 383,54	0,00	3 383,54
Kuusamon kaupunki, eläinlääkintä	0,00	9 529,00	0,00	9 529,00
Kuusamon kaupunki, terveydensuojelu	0,00	7 578,00	0,00	7 578,00
Kuusamon kaupunki, yhteistoiminta	0,00	9 693,00	0,00	9 693,00
Valtionosuuksien täsmäytys TP 2024	0,00	188 104,00	0,00	188 104,00
Erasmus hankkeen 9364 loppurahoitus 2024	0,00	12 000,00	0,00	12 000,00
Kv. Leirin 9050 rahoitus 2024	0,00	5 703,62	0,00	5 703,62
9046 W&S 2024	0,00	15 086,23	0,00	15 086,23
Työllistämistuet 11-12 2024	0,00	2 629,84	0,00	2 629,84
Työllistämistuki 2024	0,00	688,77	0,00	688,77
Hyvityslasku 963 Kone-Sarajärvi	45 302,71	45 302,71	45 302,71	45 302,71
Hyvityslasku Genano 1000344	0,00	2 399,40	0,00	2 399,40
Ely-keskuksen työllistämistuet joulukuulta	0,00	49 294,39	0,00	49 294,39
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä	600,00	0,00	600,00	0,00
Kela Koulumatkatuki 12/2025	1 048,00	0,00	1 048,00	0,00
Opetushallitus VOS 2025	20 251,00	0,00	20 251,00	0,00
Kasvua erikoispuun jalostamisella, rahoitusosuudet	104 000,00	0,00	104 000,00	0,00
Kalaruokien valm. Ja tuotekehitys, rahoitusosuudet	15 868,00	0,00	15 868,00	0,00
Work&Stay rahoitusosuus	28 191,00	0,00	28 191,00	0,00
Biokaasun mahd. Posiolla, rahoitusosuus	4 200,00	0,00	4 200,00	0,00

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

<i>Mela Pohjala Vakuutusmaksu</i>	12 692,00	0,00	12 692,00	0,00
<i>Kela Työterveyshuolto</i>	20 000,00	0,00	20 000,00	0,00
<i>Työllisyysrahasto, koulutuskorvaus</i>	943,40	0,00	943,40	0,00
<i>Kuusamon kaup. maaseutuhall. Yhteistoimintaosuus</i>	1 804,00	0,00	1 804,00	0,00
<i>Saamiset/Posion Vesi ja Lämpö Oy</i>	61 698,93	38 364,41	0,00	0,00
<i>Saamiset/Posion Taika-asunnot Oy</i>	3 627,00	63 918,73	0,00	0,00
<i>Saamiset/Lapin Liitto</i>	17 649,86	234 484,50	0,00	0,00
<i>Saamiset Itä-Lapin ky</i>	67 697,27	0,00	0,00	0,00
		1 066		
Siirtosaamiset yhteensä	405 573,17	930,01	254 900,11	730 162,37

Rahoitusarvopaperit

	2025	2024
Danske Bankin sijoitussalkku		
Jälleenhankintahinta	6 582 706,70	6 289 540,52
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 819 990,86	5 461 359,69
Erotus	762 715,84	828 180,83

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman erittely

	Konserni	Konserni	Kunta	Kunta
	2025	2024	2025	2024
Peruspääoma 1.1.	16 367 152,59	16 367 152,59	16 367 152,59	16 367 152,59
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Peruspääoma 31.12.	16 367 152,59	16 367 152,59	16 367 152,59	16 367 152,59
 Muut omat rahastot 1.1.	676 126,85	676 126,85	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	-213,60	0,00	0,00	0,00
Muut omat rahastot 31.12.	675 913,25	676 126,85	0,00	0,00
 Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä 1.1.	4 291 124,62	3 551 109,65	7 101 213,99	6 042 075,49
Ed tilikauden yli-/alijäämän muutos	11 432,08	0,00	9 976,64	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä 31.12.	4 302 557,00	3 551 109,65	7 111 190,63	6 042 075,49
 Tilikauden ylijäämä/alijäämä 31.12.	545 529,47	740 014,97	635 688,90	1 059 138,50
Oma pääoma yhteensä	21 891 152,31	21 334 404,06	24 114 032,12	23 468 366,58

Vieras pääoma

Pitkäaikaiset velat

	Kunta	Kunta
	2025	2024
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	7 446 040,00	7 711 009,07
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00
Muut velat	20 426,67	18 212,95
Siirtovelat	0,00	0,00
Yhteensä	7 466 466,67	7 729 222,02

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

	Kunta	Kunta
Sekkilimiitti	2025	2024
Luotollisen sekkitilin sekkilimiitti 31.12.	0,00	-353 988,35

	Kunta	Kunta
Lyhytaikaiset velat	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	910 880,90	857 677,86
Lainat julkisyhteisöiltä	0,00	66,93
 Velat kuntayhtymille, joissa kunta on jäsenenä		
Ostovelat	0,00	0,00
Velat tytäryhteisöille		
Ostovelat	133507,7	111 937,94
Velat osakkuusyhteisöille	0,00	0,00
Velat muille		
Saadut ennakot	0,00	50,00
Ostovelat	831 356,79	892 654,71
Muut velat	119 634,79	91 736,64
Siirtovelat	1 010 585,42	1 048 517,50

Lyhytaikaiset velat yhteensä 3 005 965,60 3 002 641,58

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	Konserni	Konserni	Kunta	Kunta
	2025	2024	2025	2024
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot	11 812,68	0,00	0,00	0,00
Menojäämät				
Palkat ja henkilöstösivukulut	788 384,29	376 651,60	724 313,79	783 728,27
Korkojaksotukset	67 473,69	78 526,23	60 159,98	71 477,25
Muut menojäämät	228 110,86	528 336,83	226 111,65	193 311,98
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	1 095 781,52	983 514,66	1 010 585,42	1 048 517,50
 Siirtovelat yhteensä	1 095 781,52	983 514,66	1 010 585,42	1 048 517,50

Posion kunta - toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

	Konserni	Konserni	Kunta	Kunta
	2025	2024	2025	2024
Leasingvastuiden yhteismäärä				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	30 040,62	27 390,19	28 482,75	26 722,05
Myöhemmin maksettavat	38 959,84	57 005,76	36 861,30	56 463,50
Yhteensä	69 000,46	84 395,95	65 344,05	83 185,55

Vuokravastuut

	Konserni	Konserni	Kunta	Kunta
	2025	2024	2025	2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,00	0,00	0,00	0,00
Myöhemmin maksettavat	0,00	0,00	0,00	0,00

Vastuusitoumukset

	Konserni	Konserni	Kunta	Kunta
	2025	2024	2025	2024
Takaukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta				
Alkuperäinen pääoma	2 400 000,00	2 400 000,00	2 400 000,00	2 400 000,00
Jäljellä oleva pääoma	2 400 000,00	2 400 000,00	2 400 000,00	2 400 000,00
Takaukset muiden puolesta				
Alkuperäinen pääoma	0,00	0,00	0,00	0,00
Jäljellä oleva pääoma	0,00	0,00	0,00	0,00

Posion Taika-Asunnot Oy sekkilimiitin puolesta annettu pantiksi As Oy Posion Kotipuiston osakekirjat nrot 10653-11699 sekä 12747-13793.

Vastuu Kuntien takauskeskuksen takausvastuista

	2025	2024
Kunnan osuus takauskeskuksen takausvastuista 31.12.	26 733 194,00	25 262 076,00
Kunnan osuus takauskeskuksen kattamattomista takausvastuista 31.12.		
Kunnan mahdollista vastuuta kattava osuus takauskeskuksen rahastosta 31.12.	34 218,00	27 109,00

MUUT TALOUDELLISET VASTUUT 31.12.2025**Vakuustalletukset urakoista ja vastaavista sopimuksista****Kalasadaman aurinkovoimala**

Takuuajainen vakuus	Atradius Credito y		
Paikallis-Sähkö Oy	Caucion S.A de Segkuros	268,85	ep. 30.1.2027
y Reasegurous			

Päiväkodin saneeraus**Sähköurakka**

Takuuajainen vakuus	Atradius Credito y		
Paikallis-Sähkö Oy	Caucion S.A de Segkuros	1316,00	ep. 15.1.2027
y Reasegurous			

Päiväkodin saneeraus**LVI-urakka**

Takuuajainen vakuus	FT Europe Guarantee KB	2540,00	ep. 15.4.2027
JiiPee Talotekniikka Oy			

Henkilöstöä koskevat liitetiedot**Henkilöstön lukumäärä 31.12.**

	2025	2024
Kunnanhallitus	19	15
Sivistysvaliokunta	98	83
Tulevaisuusvaliokunta	18	31
Yhteensä	135	129

Henkilöstökulut

	2025	2024
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	5 731 089,15	6 140 438,90
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin		
ja aineellisiin hyödykkeisiin	133 323,12	149 790,75
Henkilöstökulut yhteensä	5 864 412,27	6 290 229,65

Tilintarkastajan palkkiot

	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	13 150,00	9 200,00
Tilintarkastajan lausunnot	0,00	0,00
Tilintarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät	1 850,00	4 600,00
Muut palkkiot	0,00	4 075,00
Yhteensä	15 000,00	17 875,00

LUETTELOT JA SELVITYKSET

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

Pääkirjanpito

Käyttöomaisuuskirjanpito	paperilla/sähköisesti	Kasper
Myyntireskontra	paperilla/sähköisesti	eFina
Ostoreskontra	paperilla/sähköisesti	eFina
Päiväkirja	paperilla/sähköisesti	
Pääkirja	paperilla/sähköisesti	

Palkkaluettelo

Populus

Konsernikirjanpito paperilla/sähköisesti Talgraf / Accuna

Tilinpäätöskirja

sidottu

Tase-erittelyt

paperilla/sähköisesti

Liitetietojen erittelyt

paperilla/sähköisesti

Tilinpäätöskirja säilytetään pysyvästi ja muut kirjanpitokirjat 10 vuotta tilikausien päättymisestä

Luettelo käytetyistä tositelajeista

OR	Ostolaskut	10000
MY	Myyntilaskut	20000
T1	Tiliote	30000
PA	Palkat	50000
MU	Muistiot	60000
SA	Saldojen avaus	90000
HI	Historia	8000

Selvitys kirjanpidon säilytyksestä

Tositteet kuluvalta ja edelliseltä vuodelta ovat Kuntalaskennan tiloissa, josta ne siirretään Posion kunnan kunnanviraston taloustoimiston siivessä olevaan arkistoon ja/tai "vanhan puolen" arkistoon.

Tasekirjat ja tase-erittelyt arkistoidaan taloustoimiston arkistoon.

Tositteet säilytetään kymmenen vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

Tasekirjat ja tase-erittelyt säilytetään pysyvästi.

6 ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

Pekka Jääskö
kunnanjohtaja

Heikki Maaninka
khal. puheenjohtaja

Johanna Mursu
khal. varapuheenjohtaja

Ulla-Riitta Lehtiniemi
khal. jäsen

Eero Posio
khal. jäsen

Anne-Mari Säkkinen
khal. jäsen

Marja Tuomivaara
khal. jäsen

Eero Vuollet
khal. jäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Posiolla ____/____ 2025

KPMG Oy
Juha Väärälä
HT, JHT TILINTARKASTAJA

7 TILINPÄÄTÖSTÄ VARMENTAVAT ASIAKIRJAT